

Информационная записка «О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2021 году»

Правозащитная работа в 2021 году проводилась в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о профсоюзах во исполнение Программы Федерации Независимых Профсоюзов России «За справедливую экономику!», принятой X Съездом ФНПР, и осуществлялась по следующим основным направлениям: контроль за реализацией установленных международными правовыми нормами, законами, и иными нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективными договорами прав работников и профсоюзных организаций; выявление противоправных действий (бездействия) работодателей, их представителей и других должностных лиц, нарушающих или ограничивающих реализацию прав, свобод и законных интересов работников и профсоюзных организаций; отстаивание прав и законных интересов работников (членов профсоюзов), профсоюзных организаций в судах, при внесении изменений в законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, а также при разработке и принятии коллективных договоров и соглашений; консультационная и разъяснительная деятельность.

Наиболее полные материалы по правозащитной работе представили: Горно-металлургический профсоюз России, Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации, Общероссийский профсоюз работников культуры, Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации, Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, «Всероссийский электропрофсоюз», Московская Федерация Профсоюзов, Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл, Федерация профсоюзов Республики Татарстан, Федерация профсоюзов Забайкалья, Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов, Федерация профсоюзов Красноярского края, Федерация профсоюзов Ставропольского края, Белгородское областное объединение организаций профсоюзов, Волгоградский областной совет профессиональных союзов, Федерация профсоюзов Курганской области, Федерация Омских профсоюзов, Федерация профсоюзов Челябинской области.

Взаимодействие с органами государственного контроля (надзора)

Совместно с прокуратурой Новоорского района Оренбургской области, Государственной инспекцией труда и правовым инспектором труда **Оренбургской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** проведена проверка нарушения трудовых прав члена Профсоюза - специалиста правового отдела администрации муниципального образования (МО) Новоорский район. В ходе проверки были выявлены нарушения статей 129 и 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), которые заключались в том, что ежемесячная стимулирующая надбавка к должностному окладу при начислении и выплате заработной платы за апрель и май 2021 года были произведены в размере 125% вместо 225%, как это было установлено условиями трудового договора и дополнительных соглашений к нему.

По результатам проверки работодателю было выдано предписание о доначислении

и выплате ежемесячной стимулирующей надбавки.

На лиц, виновных в совершении выявленных нарушений, составлен протокол об административном нарушении.

Правовым инспектором труда областной организации члену Профсоюза также была оказана помощь при подготовке искового заявления в суд о возмещении морального вреда. 8 сентября 2021 года Новоорский районный суд Оренбургской области взыскал с администрации Новоорский район Оренбургской области в пользу истицы компенсацию морального вреда в размере 3000 рублей.

В 2021 году внештатными правовыми инспекторами труда **Оловянинской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по Забайкальскому краю** были поданы жалобы в районную прокуратуру по взысканию потраченных на психиатрическое освидетельствование и командировочные расходы собственных средств работников. Всего подано 15 жалоб, все они удовлетворены и расходы, связанные с прохождением психиатрических освидетельствований, выплачены. По каждому факту обращений руководителю образовательной организации было вынесено представление прокуратуры.

Правовой инспекцией труда **Федерации Независимых Профсоюзов Крыма (ФНПК)** совместно с органами прокуратуры проведено 18 проверок, в результате чего приняты меры прокурорского реагирования, привлечено к административной ответственности 15 работодателей и их представителей.

Так, например, по результатам проведения проверки отдела судебно-медицинской экспертизы Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Крымское Республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы», проводимой прокуратурой Железнодорожного района г. Симферополя с привлечением правовых инспекторов труда ФНПК, установлено, что в нарушение ст.ст. 22, 43 ТК РФ с начала 2021 года работниками отдела СМЭ трупов выплаты компенсационного характера за увеличенный объём работ руководством учреждения не производились. Также в период с 2018 года по 4 марта 2021 года не производилась оплата в выходные и праздничные дни с учётом вредных условий труда, иные стимулирующие и компенсационные выплаты. Выплата компенсаций в соответствии с ТК РФ за просрочку работникам учреждения не начислялась и не выплачивалась, при этом в учреждении имелась реальная возможность оплаты компенсационных выплат за работу в выходные и праздничные дни.

С целью устранения выявленных нарушений прокуратурой района в марте 2021 года в адрес ГБУЗ Республики Крым «КРБ СМЭ» внесено представление, которое рассмотрено и удовлетворено.

Учреждением с целью восстановления нарушенных трудовых прав работников Отдела СМЭ начислены выплаты за работу в выходные и праздничные дни в 2018-2021 годах в размере 2,6 млн. рублей.

В апреле 2021 года **Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса** совместно с Тайгинской транспортной прокуратурой проведена выборочная документарная проверка соблюдения трудового законодательства в АО «Анжеро-Судженское ПТУ» в части оплаты труда, выполнения пункта 1.4 коллективного договора АО «Анжеро-Судженское ПТУ», постановлений Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П. В ходе проверки были выявлены следующие нарушения:

- на организации не проведена индексация тарифных ставок (окладов) за II, III и IV кварталы 2020 года и за I квартал 2021 года;

- оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работы производилась только в размере двойной тарифной ставки без учёта компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных действующей системой оплаты труда;

- при начислении заработной платы за сентябрь - декабрь 2020 года не производилась доплата до минимальной заработной платы, установленной Кузбасским региональным соглашением на 2019 – 2021 годы, работникам службы эксплуатации,

службы пути, в состав МРЗП включается вознаграждение за выслугу лет.

Часть выявленных нарушений была устранена работодателем в ходе проведения проверки.

Между **Общероссийским профсоюзом авиационных работников** и Московской межрегиональной транспортной прокуратурой заключено Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве в сфере защиты трудовых прав граждан. Соглашение призвано способствовать конструктивному сотрудничеству с целью повышения действенности и эффективности прокурорского надзора и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Стороны Соглашения обязались совместно действовать для обеспечения защиты прав авиационных работников на труд, выявления, устранения и предупреждения их нарушений путём использования информационных, правовых и организационных ресурсов в планировании и реализации совместных мероприятий в указанной сфере.

В связи приказом от 12.08.2021 № 373 «Об организации работы» по ОАО «МРСК Урала» было принято решение не допускать к работе сотрудников аппарата управления, не прошедших вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), при этом энергетики в данный период не входили в категорию граждан, подлежащих обязательной вакцинации по Постановлению Главного санитарного врача по Свердловской области. **Свердловская областная организация «Всероссийского Электропрофсоюза»** обратилась с заявлением в защиту трудовых прав работников к прокурору Свердловской области и прокуратуру Октябрьского района Свердловской области. В результате мер прокурорского реагирования 28.09.2021 приказ № 373 был отменён. Аналогично были защищены права работников ПАО «Т Плюс» «Свердловский».

В одном из учреждений здравоохранения **Республики Карелия** был выявлен факт невыплаты специальной социальной выплаты медицинским работникам терапевтического отделения. В результате проведенной прокуратурой Республики проверки 12 сотрудникам была произведена выплата на основании Постановления Правительства Российской Федерации № 1762, что составило экономическую эффективность в сумме более 75 тыс. рублей за 9 рабочих смен, а также по результатам прокурорской проверки заместитель главного врача по экономическим вопросам была привлечена к дисциплинарной ответственности.

В ходе проверок **Липецкой областной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации** выявлены следующие нарушения в ГУЗ «***» в части отказа врачу в предоставлении отпуска в период с 2019 по 2021 годы, а не включение его в график отпусков на 2021 год работодатель пояснил длительной болезнью врача. По итогу проверки было выдано представление совместно с прокуратурой области, нарушения устранены. Также проводилась консультативная работа на местах. Экономическая эффективность от данного вида деятельности составила 210 тыс. рублей.

30 ноября 2021 года состоялось подписание соглашения о взаимодействии между прокуратурой Ростовской области и **Федерацией Профсоюзов Ростовской области** в новой редакции. Основной задачей сотрудничества является взаимодействие сторон для выработки совместных решений, направленных на защиту трудовых прав граждан в сферах оплаты, охраны труда и занятости населения, выявление хозяйствующих субъектов, имеющих неоформленные трудовые отношения с работниками, а также выплачивающих заработную плату ниже установленного минимума. В рамках соглашения также будет осуществляться обмен информацией о нарушениях трудового законодательства, опытом и методическими рекомендациями.

В связи с выявленными нарушениями трудового законодательства в ГП «Одесское ДРСУ» по вопросам начисления заработной платы шести работникам материалы проверки были переданы в Государственную инспекцию труда в **Омской области** для рассмотрения дела об административном правонарушении. По результатам рассмотрения дела было вынесено определение о возбуждении дела об административном

правонарушении по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ), по результатам рассмотрения вынесено административное наказание в виде наложения штрафа в размере 30 тыс. рублей на юридическое лицо.

В 2021 году **Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области** были заключены соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Саратовской государственной юридической академией и Государственной инспекцией труда в Саратовской области.

Федерацией профсоюзов Брянской области совместно с Государственной инспекцией труда в Брянской области в 2021 году проведены проверки соблюдения трудового законодательства в ГБУЗ «Дятьковская районная больница имени В.А. Понизова», ГБУЗ «Брянская межрайонная больница», ГКУ «Брянский пожарно-спасательный центр», ГАУЗ «Брянская городская станция скорой медицинской помощи», МАУ «БСК «Десна», ГБУЗ «Жуковская межрайонная больница».

В ходе проверок были выявлены нарушения трудового законодательства в части невыдачи работодателями на руки работникам трудовых договоров, установления сроков выплаты заработной платы в нарушение ст. 136 ТК РФ.

На основании Плана совместных проверок Государственной инспекции труда в Свердловской области с юридическими службами Федерации профсоюзов Свердловской области в 2021 году правовым инспектором труда **Свердловской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** проведена документарная проверка соблюдения трудового законодательства, коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, локальных нормативных актов в ГАУ СО «Комплексный центр социального обслуживания населения Кировского района города Екатеринбурга», Министерстве социальной политики Свердловской области.

Установлено, что ряд работников ГАУ СО «КЦСОН Кировского района Екатеринбурга» не были ознакомлены с приказами по личному составу в отношении их трудовой деятельности. В Министерстве социальной политики Свердловской области форма расчётного листка утверждена локальным нормативным актом без учёта мнения представительного органа работников.

Согласно пункту 6 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель организует размещение на своём официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда. На официальном сайте Министерства социальной политики Свердловской области и ГАУ СО «КЦСОН Кировского района Екатеринбурга» данная информация отсутствовала. Работодателям были выданы представления об устранении нарушений. Нарушения устранены в срок.

По жалобе работника муниципального казённого учреждения городского поселения город Россошь Россошанского муниципального района Воронежской области «Детский развлекательно - развивающий комплекс», для разрешения конфликтной ситуации правовой инспекции труда **Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в Воронежской областной организации** потребовалось обратиться в Государственную инспекцию труда.

Работнику в соответствии с трудовым договором при суммированном учёте рабочего времени было установлено конкретное время начала и окончания рабочего дня с

9-00 до 20-00 с предоставлением перерыва для отдыха и питания продолжительностью 1 час, который не включается в рабочее время. Таким образом, продолжительность рабочего дня работника составляла 10 часов. Однако работодатель, в нарушение трудового законодательства, устанавливал работнику графиками работы продолжительность рабочего дня от 6 до 9 часов, тем самым в нарушение ст. 72 ТК РФ работодатель в одностороннем порядке изменял условия трудового договора с работником.

В такой ситуации было совершенно непонятно, в какое время должен начинаться рабочий день и когда оканчиваться, чтобы была соблюдена установленная графиком его продолжительность.

Данное нарушение носило систематический характер. Составляя такие графики работодатель пытался обеспечить при суммированном учёте норму рабочего времени за месяц, тогда как учётный период составлял, согласно правилам внутреннего трудового распорядка, один год.

Кроме того, в нарушение трудового законодательства, работнику, как и другим работникам, работающим в режиме суммированного учёта рабочего времени, ни правилами внутреннего трудового распорядка, ни трудовым договором не было установлено конкретное время предоставления перерыва в работе для отдыха и питания. Фактически перерыв предоставлялся в различное время на усмотрение работодателя.

Правовая инспекция труда Профсоюза предложила работодателю обеспечить работнику режим рабочего времени, установленный трудовым договором, установить правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором время начала и окончания перерыва в работе в соответствии со ст.ст. 100, 108 ТК РФ, а также вести суммированный учёт рабочего времени в соответствии со статьёй 104 ТК РФ, правилами внутреннего трудового распорядка, обеспечивая соблюдение нормы рабочего времени за учётный период – один год, а затем помогла работнику составить жалобу в ГИТ.

Государственной инспекцией труда была проведена внеплановая проверка, по итогам которой выдано предписание об устранении нарушений трудового законодательства в отношении МКУ «Детский развлекательно - развивающий комплекс» и директора учреждения составлены протоколы об административном правонарушении по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Одной из эффективных форм защиты прав членов профсоюзов является **взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления**. Участие профсоюзов (их объединений) в разработке, рассмотрении проектов законов и иных нормативно-правовых актов соответствует уставным целям и задачам профсоюзных организаций в отстаивании и защите социально-экономических, трудовых прав работников.

Так, 7.12.2020 года между Государственным Собранием – Курултаем Республики Башкортостан и **Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан** заключено соглашение о взаимодействии и сотрудничестве в целях конструктивного диалога и информационного взаимодействия Сторон для решения задач по совершенствованию законодательства в области социально - трудовых и связанных с ними отношений, активизации участия общественных организаций в правотворческом процессе.

16 декабря 2021 года сторонами социального партнёрства на очередной трёхлетний период подписано Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Волгоградской области, которая установлена для внебюджетного сектора экономики в размере 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Волгоградской области, установленной на текущий год.

Руководством Волгоградского областного Совета профсоюзов совместно с социальными партнёрами проводилась большая организационная работа по присоединению к данному соглашению работодателей региона. Если в 2020 году не

присоединившихся к Соглашению насчитывалось 758 различных организаций, то по итогам 2021 года - только 363.

В 2021 году заключено Региональное соглашение между **Магаданским областным Союзом организаций профсоюзов**, региональным объединением работодателей Магаданской области и Правительством Магаданской области на 2021-2024 годы о взаимодействии в области социально-трудовых и связанных с ними отношений. Данное Соглашение устанавливает ряд важных принципов регулирования социально-трудовых отношений, в том числе вопросов оплаты труда.

Профсоюзами Брянской области вносились предложения в проект Закона Брянской области «Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», включающие вопросы индексации заработных плат работников бюджетной сферы, повышения доли тарифной части в структуре заработной платы, а также индексации выплат социального характера и др.

В начале 2021 года благодаря действиям руководства и юристов аппарата **Нефтегазстройпрофсоюза России** не прошли поправки в статью 7 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», которые могли бы отменить императивную норму действующей редакции Закона о соответствии уставов профсоюзных организаций уставам соответствующих профсоюзов. Такой подход для Нефтегазстройпрофсоюза России был неприемлем, так как фактически была предпринята попытка нивелировать законодательно определенный приоритет Устава профсоюза по отношению к уставам профсоюзных организаций, входящим в его структуру, что немыслимо с точки зрения профсоюзного единства и кроме того, могло привести к раздробленности профсоюзного движения в целом.

Позиция Нефтегазстройпрофсоюза России была поддержана Федерацией Независимых Профсоюзов России, другими профсоюзами, а в последствии поддержана РТК, Правительством и Государственной Думой Российской Федерации, благодаря чему указанная «деструктивная» поправка была снята с рассмотрения.

В результате активных действий **Кузбасской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации** Постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 12.10.2021 № 616 внесены изменения в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 № 120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области – Кузбасса, созданных в форме учреждений».

Примерное положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Кемеровской области – Кузбасса, созданных в форме учреждений, утверждённое данным постановлением, было изложено в новой редакции, и стало предусматривать 5 видов стимулирующих выплат: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет; премиальные выплаты по итогам работы; иные поощрительные и разовые выплаты.

В Примерном положении закреплены случаи обязательного участия представителя первичной профсоюзной организации при разработке перечня показателей стимулирования работников учреждения. Кроме того, предусмотрено, что конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения. Размеры выплат стимулирующего характера работникам, порядок и условия их применения устанавливаются в соответствии с положением о стимулировании работников учреждения и согласовываются с выборным профсоюзным органом. Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются учреждением самостоятельно и оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников, по согласованию с

первичной профсоюзной организацией. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом директора по согласованию с первичной профсоюзной организацией в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

В перечне дополнительных компенсационных выплат Примерного положения закреплена выплата в размере 3000 рублей за выполнение функций классного руководителя (куратора), не зависящая от количества обучающихся в классе (классе - комплекте, группе).

В 2021 году **Общероссийский профсоюз работников культуры (ОПРК)** участвовал в совершенствовании социально-трудового законодательства в рамках деятельности РТК. К числу наиболее значимых относится участие в экспертизе проекта федерального закона «О внесении изменений в статьи 157 и 351 Трудового кодекса Российской Федерации», разработанного Минтрудом России в связи с признанием Постановлением Конституционного Суда РФ от 6 октября 2021 года № 43-П «По делу о проверке конституционности части пятой статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Л.А. Мининой» части пятой статьи 157 ТК РФ не соответствующей Конституции Российской Федерации.

Законопроект предусматривал введение государственной гарантии по оплате труда творческих работников в период, когда они не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада) творческого работника и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, рассчитанных пропорционально времени, в течение которого творческие работники не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают.

Кроме того, предлагалось дополнить статью 157 ТК РФ новой частью шестой, которой предусматривалось не оплачивать время, в течение которого творческие работники по неуважительным причинам не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают. Этот период может быть оплачен работодателем из средств, полученных из приносящей доход деятельности в размере и порядке, который установлен коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

В результате активных действий Профсоюза его отрицательная позиция по законопроекту была направлена в региональные организации для обсуждения, которые провели обсуждение законопроекта с участием руководителей театров, региональных отделений СТД России и полностью поддержали позицию ОПРК.

Председатель Профсоюза С.Н. Цыганова приняла участие в круглом столе, состоявшемся в Комитете Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальным вопросам и делам ветеранов 26 ноября 2021 года, на котором выступила с отрицательной позицией Профсоюза.

16 декабря 2021 года решением рабочей группы РТК законопроект был направлен на доработку. В результате дальнейшей работы Профсоюзом и Минкультуры России был подготовлен проект федерального закона, которым пятая часть статьи 157 ТК РФ была исключена. ТК РФ дополнен новой статьёй 157¹, которой установлено, что период, в течение которого творческие работники не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, простоем не является и оплачивается в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, но не менее тарифной ставки, оклада (должностного оклада) творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного характера, доплатами и надбавками стимулирующего характера, не связанных с участием в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступлением, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера

оплаты труда, рассчитанных пропорционально времени, в течение которого творческие работники не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают.

Обучение профсоюзного актива

По информации **Московской Федерации профсоюзов** в 2021 году регулярно проводились лекции, семинары, круглые столы и вебинары для профактива, уполномоченных по охране труда, работников кадровых служб на различные темы, в том числе: «Основы трудового законодательства», «Подготовка и заключение коллективных договоров, как направление работы в первичной профсоюзной организации», «Актуальные изменения в трудовом законодательстве», «Электронные трудовые книжки», «Защита персональных данных», «Правозащитная деятельность профсоюзов», «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников (труд женщин и лиц с семейными обязанностями, дистанционных работников). Особое внимание уделялось анализу судебной практики при рассмотрении трудовых споров. В ходе проведенных занятий продемонстрированы презентации, которые были представлены в широком доступе для слушателей для последующего их использования. Помимо ознакомления слушателей с новым в трудовом законодательстве с учётом правоприменительной практики сотрудники Правового департамента не только отвечали на тематические вопросы, но и оказывали слушателям квалифицированные правовые консультации. Всего в этот период проведена 31 лекция, обучено 1237 слушателей. В ходе занятий даны разъяснения и консультации 302 работникам.

Работники Прокуратуры **Республики Саха (Якутия)** и Государственной инспекции труда в Республике Саха (Якутия) участвуют в обучении профсоюзного актива на различных уровнях подготовки, а также подготовки внештатных правовых инспекторов труда. 27 февраля 2021 года проведен ежегодный семинар-совещание для профсоюзного актива, внештатных правовых инспекторов труда и профсоюзного актива с привлечением работников прокуратуры и Гострудинспекции. Практика проведения совместных обучающих семинаров, привлечение профсоюзами государственных органов надзора и контроля приводит к более действенному и положительному решению возникающих проблем, таких как незаконное увольнение, представление отпусков и другие.

В 2021 году правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) были проведены семинары: «Трудовой договор», в котором приняли участие 46 человек; «Защита трудовых прав работников профсоюзами» - 35 человек; «Практика применения трудового законодательства» - 58 человек; «Порядок увольнения по сокращению численности или штата работников» - 90 человек. Правовыми инспекторами труда Федерации профсоюзов РС(Я) в рамках «Дня Федерации профсоюзов РС(Я)» в Таттинском районе (улусе) был проведен семинар на тему «Практика применения действующего трудового законодательства», в котором приняли участие 46 человек; в Абыйском районе (улусе) – 80 человек; в Алданском районе (улусе) – 92 человека; в Нерюнгринском районе (улусе) – 228 человек; в Намском улусе – 95 человек.

Правовая инспекция труда **Калининградского областного объединения организаций профсоюзов** в 2021 году принимала участие в проведение занятий для профсоюзного актива на базе Учебно-методического центра Союза «КОООП» по программам: «Обучение вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций», «Профсоюз как звено социального партнёрства».

В октябре 2021 года в г. Сочи состоялся семинар правовых работников **Нефтегазстройпрофсоюза России**, в котором приняло участие 25 правовых работников. В ходе семинара были рассмотрены:

- отдельные итоги деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России в современных условиях и решения VIII съезда Профсоюза;

- основные изменения трудового законодательства за период с 2020 по 2021 годы, практика применения трудового законодательства, включая вопросы труда дистанционных работников, переход на электронный кадровый документооборот;

- подходы судов общей юрисдикции к вопросам изменения условий трудового договора и расторжению трудового договора по инициативе работодателя, практика разрешения трудовых споров по этим вопросам;

- содержание реформы в области государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, условия и порядок его проведения государственной инспекцией труда: виды контрольных (надзорных) мероприятий, основания их проведения, формы профилактических мероприятий, проводимых инспекцией в отношении работодателей с целью обеспечения превентивных мер, направленных на соблюдение ими трудового законодательства;

- итоги и влияние проводимой «регуляторной гильотины» на нормативное регулирование вопросов в области охраны труда.

Участникам доведена информация о текущих результатах работы Нефтегазстройпрофсоюза России, решениях VIII Съезда Профсоюза в области правозащитной работы и последние принятые решения по её дальнейшему совершенствованию, включая взаимодействие с федеральными органами законодательной власти и о законопроектной работе, проводимой Профсоюзом на федеральном уровне.

Также доведена информация о содержании ключевых изменений, внесенных в Устав Нефтегазстройпрофсоюза России, обсуждены цели и задачи ведения уставной работы в Профсоюзе, вытекающие из поправок, внесенных в Устав Нефтегазстройпрофсоюза России VIII Съездом Профсоюза.

Аналогичные семинары регулярно проводятся территориальными и межрегиональными профсоюзными организациями.

Федерацией профсоюзов Брянской области в 2021 году в онлайн формате было организовано обучение различных категорий профсоюзного актива в целях повышения правовой компетентности. Всего проведено 7 обучающих семинаров, в том числе по темам: «Представительство и защита интересов работников через систему социального партнёрства»; «Организация системы социального партнёрства в Брянской области, задачи профсоюзов в повышении её эффективности»; «Социальное партнёрство – путь к решению вопросов оплаты труда»; «Коллективный договор и соглашения, порядок заключения и содержание, обеспечение контроля за их исполнением»; «Примеры и практики организации колдоговорной работы в организациях Брянской области»; «Организация профсоюзного контроля в области охраны труда». В рамках каждого семинара были подготовлены методические материалы для использования в работе.

Правовой инспектор труда **Федерации профсоюзов Курганской области** за 2021 год провёл 5 обучающих лекций для профактива отраслевых профсоюзов в школе профсоюзного лидера, на молодёжном форуме «ЗаУралом 2021». Основными темами обучения стали: «Об изменениях в трудовом законодательстве в 2020 году», «О судебных прецедентах из практики правового отдела за 2019 и 2020 годы» «Нормативно-правовая база деятельности профсоюзов. Трудовой кодекс РФ, Практика разрешения трудовых конфликтов. Работа комиссий по трудовым спорам. Учёт мотивированного мнения в работе выборного профсоюзного органа. Практика работы правовой инспекции труда». При обучении рассматриваются ситуации из практики как досудебного, так и судебного урегулирования конфликтов по трудовым спорам.

В целях повышения информированности работников и профсоюзного актива по вопросам правоприменительной практики в социально-трудовой сфере в течение года специалистами правового управления **Федерации профсоюзов Республики Татарстан** проведен семинар «Актуальные вопросы правоприменительной практики в социально-трудовой сфере» для правовых инспекторов труда и иных специалистов по трудовым вопросам, руководителей, специалистов отделов кадров, юристов подведомственных

учреждений (совместно с УИЦ в рамках проекта «Профсоюзный университет») с участием практикующих специалистов Роскомнадзора Республики Татарстан, Верховного Суда Республики Татарстан, Государственной инспекции труда в Республике Татарстан, Управления Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан.

Московской территориальной организацией Профсоюза работников связи России проведены обучающие мероприятия в очно-заочном формате по актуальным вопросам: изменения в трудовом законодательстве Российской Федерации, обзор правоприменительной практики по восстановлению трудовых прав работников, а также по вопросам совершенствования трудового законодательства, трудовым спорам и вопросам ведения переговоров по заключению коллективных договоров. На официальной странице в социальных сетях «Профсоюзная молодежь связистов Москвы» размещаются информационные материалы с разъяснениями по вопросам правозащитной деятельности.

Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза ежеквартально делает рассылку обзора основных изменений законодательства, издала методическое пособие «Материальная ответственность работника: за что он отвечает и в каких пределах».

На базе некоммерческого частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Северо-Кавказский региональный учебный центр» в 2021 году, за счёт средств **Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** прошли обучение 95 членов профактива по проблемам правового регулирования трудовых отношений, осуществления защиты персональных данных в сфере труда и основам профсоюзного движения.

Геленджикской ГТО ПРГУ РФ в течение года в различных формах обучения приняли участие 51 человек профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций. Из-за ограничения проведения мероприятий в связи с режимом повышенной готовности члены Профсоюза приняли участие в двух очных семинарах с соблюдением санитарно-эпидемиологических требований: по подготовке предложений по изменениям в трудовое законодательство (организатор - Дума муниципального образования города-курорта Геленджик) и о предупредительных мерах заражения вирусом COVID-19 (организатор - Администрация муниципального образования города-курорта Геленджик).

В течение 2021 года в Краснодарской ГТО Профсоюза РГУ РФ оказывалась методическая помощь в организации работы по защите трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Проводились семинары в онлайн формате, в которых приняло участие 109 человек, по вопросам:

- Переход на электронные трудовые книжки (уведомление, отчетность, выдача трудовой книжки на руки, способы подтверждения трудового стажа работника после внедрения электронной трудовой книжки);
- Об изменениях в пенсионном законодательстве;
- Переход Краснодарского края на прямой порядок выплат пособий по обязательному социальному страхованию;
- Проблемы и ошибки, возникающие у страхователей при предоставлении сведений в территориальный орган ФСС РФ;
- О правах и обязанностях в системе обязательного медицинского страхования.

Чувашской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза работников культуры проведено 2 семинара-совещания, на которых обсуждались наиболее актуальные вопросы трудового, пенсионного законодательства, оплаты труда, аттестации.

Систематически проводились семинары-совещания с выездом в районы с руководителями учреждений, профактивом по вопросам трудового законодательства, заключения коллективных договоров и соглашений и др. Проведено 12 выездных семинаров-совещаний совместно со специалистами Минкультуры Республики,

Чувашрессовпрофа по темам: «Актуальные вопросы трудового законодательства», «Что нового у нас в сфере культуры», «Судебная практика», «Актуальные вопросы пенсионного законодательства».

За год подготовлено 5 методических материалов по правозащитной работе: «Мотивированное мнение профкома: процедура, образцы документов», «Процедура заключения коллективного договора, образцы документирования процедуры» «Порядок проведения аттестации работников учреждений культуры и искусства», «Рекомендации о порядке документального оформления процедуры реорганизации, сокращения».

Несмотря на продолжение действия ограничений, введенных в связи с распространением коронавирусной инфекции Указом Губернатора Нижегородской области, в прошедшем году **Нижегородская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации** по согласованию с Роспотребнадзором по Нижегородской области смогла открыть Оздоровительный центр «Курмышский» и провести на его базе обучающие семинары. В ходе проведения семинаров было обучено более 200 членов Профсоюза. Также проводилось обучающие семинары в дистанционной форме.

На семинарах озвучивались вопросы об изменениях ТК РФ, касающихся дистанционной работы, электронного документооборота, оформления приёма на работу, работы в ночное время, сверхурочной работы, гарантий при направлении работников в служебные командировки, гарантий беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки и др.

По инициативе **Челябинской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации** и ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж № 2» при поддержке Министерства образования и науки Челябинской области 18 октября 2021 года стартовал региональный проект по развитию и расширению возможностей служб медиации в образовании «Медиация в сфере образования».

Основными задачами курсов являются повышение уровня компетенций слушателей в вопросах медиации и конфликтологии, изучение и практическое использование широкого спектра медиативных технологий в образовательной среде, функционирование службы медиации в организации при участии Профсоюза.

Слушателями курсов стали руководители образовательных организаций, заместители, учителя начальных классов, воспитатели, председатели первичных профсоюзных организаций, социальные педагоги, педагоги-психологи образовательных организаций Златоустовского городского округа. По результатам итоговой аттестации слушателям выданы удостоверения о повышении квалификации.

Примеры правозащитной и правотворческой деятельности по основным институтам трудового права изложены ниже.

Трудовой договор

Челябинской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в период с ноября по декабрь 2021 года проведена региональная проверка законности и соблюдения процедуры отстранения от работы сотрудников образовательных организаций, не привитых против коронавирусной инфекции COVID-19. В соответствии с Постановлением Главного санитарного врача по Челябинской области работодателям необходимо было организовать проведение профилактических прививок против коронавирусной инфекции отдельным категориям (группам) граждан, подлежащим обязательной вакцинации до 11 ноября 2021 года, проведение профилактических прививок первым компонентом, а в срок до 11 декабря 2021 года вторым компонентом.

Региональная проверка проходила параллельно со сбором информации по линии Министерства образования и науки Челябинской области. В ходе проверки были выявлены факты неправомерного отстранения работников при наличии противопоказаний к вакцинации, несоблюдения процедуры отстранения (отсутствие уведомлений о необходимости вакцинироваться, письменных отказов от вакцинации, предоставления свободных дней для прохождения вакцинации, отсутствие приказов об отстранении). Благодаря полученной информации и оперативному реагированию выявленные нарушения были устранены.

В преддверии организации данной проверки была проведена широкая разъяснительная работа среди руководителей организаций, работников отрасли и профсоюзных лидеров по вопросам вакцинации и возможных социально-трудовых последствиях отказа от неё. Во все территориальные организации и муниципальные органы управления образования направлены разъяснения и информационные письма по данному вопросу.

В ноябре 2021 года **Волгоградской областной организацией Профсоюза народного образования и науки Российской Федерации** была проведена региональная тематическая проверка по актуальному вопросу соблюдения трудового законодательства при оформлении дистанционной (удалённой) работы в образовательных организациях. Законодательной базой к объявлению проверки послужили внесенные изменения в ТК РФ в части регулирования дистанционной (удалённой) работы и временного перевода работника на дистанционную (удалённую) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, иные нормативные правовые документы, действующие в указанной части.

Проверка была проведена силами председателей территориальных (районных, городских) организаций Профсоюза в 87 образовательных организациях региона (в 54 общеобразовательных организациях, 23 дошкольных образовательных организациях, 10 организациях дополнительного образования). Анализ результатов тематической проверки показал, что в проверенных организациях отрасли образования Волгоградской области в содержании локальных нормативных актов не определён порядок оформления документов электронными подписями; не определён порядок взаимодействия работника и работодателя; не определён срок, в течение которого сторона трудовых отношений должна направлять подтверждение получения другой стороной электронного документа; не регламентирован порядок обеспечения работников оборудованием или порядок и размеры выплаты компенсации за использование личного имущества работника; не определён режим рабочего времени дистанционных (удалённых) работников, иные нарушения.

В помощь территориальным организациям по проведению проверки областным комитетом разработан пошаговую инструкцию, в которой представлены нормативная база трудового законодательства Российской Федерации, перечень необходимых к проверке локальных нормативных актов, приказов, иных документов образовательных организаций. Результаты тематической проверки были рассмотрены на заседании областного комитета в январе 2022 года, на основании постановления которого были разработаны и направлены соответствующие рекомендации для изучения и оказания необходимой юридической помощи работодателям – социальным партнёрам Профсоюза.

При поддержке правового инспектора труда **Смоленской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** была восстановлена на работе член Профсоюза И. В период её нахождения в отпуске по уходу за ребёнком с ней был расторгнут трудовой договор в связи с истечением его срока.

Однако, после проверки документов правовым инспектором труда были обнаружены ошибки при оформлении увольнения. Было выявлено, что И. была переведена в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им 1,5 лет на

временную должность, на время исполнения обязанностей другого работника, который на самом деле на тот момент работал в другом отделе работодателя.

Была оказана правовая помощь в составлении искового заявления. Кроме того, оказана помощь в представлении интересов в судебном заседании. В итоге работодатель заключил мировое соглашение, в соответствии с которым истица была восстановлена на рабочем месте и с ней был заключен бессрочный трудовой договор.

Псковская областная организация Общероссийского профсоюза работников культуры совместно с правовой инспекцией труда Псковского областного совета профсоюзов провела проверку соблюдения трудового законодательства в ГБУК «Псковский областной центр народного творчества» в связи с обращением члена профсоюза М. Работодатель наложил на М., заведующую отделом декоративно-прикладного творчества и ремёсел, дисциплинарное взыскание в связи с непринятием мер по разработке проекта Концепции развития дома ремёсел и нормативной документации. Однако указанные дополнительные функции не входили в её должностные обязанности, предусмотренные трудовым договором и должностную инструкцию. В связи с нарушением ст. 60², ч. 2 ст. 151 ТК РФ, нарушением процедуры привлечения к дисциплинарной ответственности (ст. 193 ТК РФ) дисциплинарное взыскание было отменено.

После проверки **Бурятской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза работников культуры** по обращению профкома театра оперы и балета, в котором 129 человек (из 334) работали на условиях срочных трудовых договоров, неоднократных встреч с администрацией учреждения и рекомендаций о переводе работников на бессрочный договор, более 70 сотрудников творческого коллектива театра были переведены со срочного на бессрочный трудовой договор. Кроме того, капельдинеры и гардеробщицы были приняты в штат театра (они трудились по гражданско-правовым договорам).

В Ставропольском крае председатель **Предгорной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации** в составе комиссии участвовала во внеплановой выездной проверке по рассмотрению жалобы, поступившей от учителя МБОУ СОШ № 14 в адрес отдела образования и территориальной организации Профсоюза. По итогам проверки было подтверждено, что руководитель организации необоснованно обязала учителя пройти аттестацию на соответствие занимаемой должности в период действия первой квалификационной категории, продлённой до 31 декабря 2021 года, в соответствии с Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 11 декабря 2020 года № 713 «Об особенностях аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность». Учителю произведен перерасчёт в размере 14 400 рублей. За ненадлежащее исполнение должностных обязанностей руководитель привлечён к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

По информации **Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации** в городском округе Чехов при проведении присоединения двух детских садов к общеобразовательной школе два старших воспитателя были уведомлены о сокращении их должностей. После их обращения в Чеховскую территориальную организацию Профсоюза были оформлены документы в комиссию по трудовым спорам (КТС). На заседаниях КТС выяснено, что должности старших воспитателей не сокращаются, а сокращению подлежат должности заведующих. После проведения консультаций с Управлением по образованию городского округа Чехов заведующим были предложены места работы в других организациях, уведомления о сокращении должностей старшего воспитателя отозваны.

В конце 2020 года работодателем, Государственным унитарным предприятием Республики Крым «Универсал-Авиа», была начата процедура сокращения штата и численности работников, мероприятие носило массовый характер, в результате чего

штатная численность работников предприятия сократилась более чем на 30 штатных единиц.

Посчитав своё увольнение незаконным и необоснованным, пять работников, членов профсоюза Крымской Республиканской организации **Общероссийского профсоюза авиационных работников**, обратились в Федерацию независимых профсоюзов Крыма (ФНПК). Изучив документы, представленные работниками, правовыми инспекторами ФНПК подготовлены и направлены в Центральный районный суд города Симферополя иски о восстановлении на работе уволенных работников, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула, компенсации возмещения морального вреда.

По результатам рассмотрения пяти гражданских дел с участием правового инспектора труда ФНПК в качестве представителя работников Центральным районным судом города Симферополя вынесены решения о частичном удовлетворении исковых требований работников: восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула, требования о взыскании компенсации в счёт возмещения морального вреда работникам удовлетворены частично.

Объединением организаций профсоюзов Республики Марий Эл оказана правовая помощь по жалобе водителя ГБУК РМЭ «Национальная библиотека имени С.Г. Чавайна». Выявлено нарушение прав работника при изменении условий трудового договора, а именно: перевод работника на неполный рабочий день. После направления в адрес работодателя акта и представления о нарушении прав работника приказ был отменён, а дополнение к трудовому договору об изменении условий режима труда и оплаты было расторгнуто.

Оплата труда

Особенно сложные ситуации с погашением задолженности по заработной плате имели место в городе Армавире **Краснодарского края** на машиностроительном заводе и вагоноремонтном депо. В целях погашения долгов по зарплате информация об этих организациях направлялась в органы прокуратуры и Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае. При Департаменте промышленной политики Администрации Краснодарского края создана рабочая группа, в которую вошёл представитель **Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов**, а в отношении депо создана рабочая группа при администрации муниципального образования, в которую вошёл председатель профкома машиностроительного завода. В результате совместной работы работникам выплачена задолженность по заработной плате на общую сумму 105,6 млн. рублей, в т.ч. 36,2 млн. рублей выплачено 500 сотрудникам Армавирского машиностроительного завода - филиала ОАО «Новозыбковский машиностроительного завод», 4 млн. рублей возвращено 80 работникам ООО «Ритек-Союз», 2,3 млн. рублей выплачено 140 работникам ООО «Армавирское вагоноремонтное депо». Виновные представители работодателей привлечены к административной, а в ряде случаев, к уголовной ответственности.

При непосредственном участии **Волгоградского областного Совета организаций профсоюзов** принимались меры по погашению задолженности по заработной плате перед работниками государственных унитарных предприятий Волгоградской области, находящихся в стадии конкурсного производства, в частности Волгоградского областного государственного унитарного предприятия «Волгоград ЛЕС». Организация, занимающаяся вопросами лесного хозяйства области и имеющая 26 филиалов в различных муниципальных образованиях, была признана банкротом ещё в мае 2012 года. Длительное время вопрос погашения задолженности не решался. В результате взаимодействия профобъединения с профильными комитетами органов исполнительной власти были разработаны план мероприятий (дорожная карта), положение о порядке погашения задолженности, заключен соответствующий договор между облсовпрофом и

государственным бюджетным учреждением.

По состоянию на 25 ноября 2021 года благотворительная помощь оказана 277 бывшим сотрудникам ВО ГУП «Волгоград ЛЕС» на сумму более 3,1 млн. рублей.

В Волгоградский областной Совет организаций профсоюзов обратился председатель первичной профсоюзной организации Волгоградского энергетического колледжа по вопросу невыплаты надбавки к должностному окладу библиотекаря.

Библиотекарь Б. была принята в ГБПОУ «ВЭК» на должность заведующего библиотекой 24 августа 2015 года и работала по настоящее время.

В соответствии со ст. 7 Закона Волгоградской области от 13.05.2008 «О библиотечном деле в Волгоградской области» органы государственной власти Волгоградской области обеспечивают работникам государственных библиотек, а также библиотек образовательных организаций, финансируемых из областного бюджета, установление 10 процентной надбавки к должностному окладу за каждые пять лет непрерывного трудового стажа.

Исходя из вышеуказанного Закона, право на установление 10 процентной надбавки возникает по истечении пяти лет непрерывного трудового стажа, следовательно, у Б. это право наступило 24 августа 2020 года.

После получения соответствующей информации работодатель незамедлительно произвёл работнику выплату надбавки.

Для обеспечения гарантии повышения уровня реального содержания заработной платы, закреплённого в статье 134 ТК РФ, председатель **Тамбовской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** дважды обращался к главе администрации Тамбовской области по вопросу проведения индексации заработной платы государственных гражданских служащих области и работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений. По результатам проведенных встреч Главой Администрации области было принято решение об увеличении не менее чем на 4% оплаты труда работников областных государственных учреждений. Кроме того, Главой Администрации Тамбовской области дано поручение ответственным должностным лицам рассмотреть вопрос об индексации заработной платы государственных гражданских служащих области при формировании бюджета Тамбовской области на 2022 год.

В связи с несвоевременным финансированием учреждений культуры работники муниципальных учреждений культуры Дубенского района Республики Мордовия и городского округа «Саранск» обратились с жалобами на задержку выплаты заработной платы и отпускных в **Мордовскую республиканскую организацию Общероссийского Профсоюза работников культуры**, которая направила в прокуратуру материалы о принятии мер прокурорского реагирования и восстановлении нарушенного права работников. Благодаря оперативному вмешательству республиканской организации заработная плата и другие суммы, причитающиеся работникам, были выплачены в кратчайшие сроки.

По информации **Федерации Омских профсоюзов** в 2021 году по письменному обращению слесаря по ремонту подвижного состава линейно-аварийной бригады Филиала «Трамвайное депо» МП г. Омска «Электрический транспорт» о правильности и обоснованности начисления и выплаты заработной платы, снижения размера премии за август 2021 года проведена проверка соблюдения трудового законодательства, по итогам которой нарушенные права работника работодатель устранил добровольно. Региональным соглашением «О минимальной заработной плате в Омской области» установлена минимальная заработная плата с 1 января 2021 года для внебюджетных организаций - 13377 рублей (без учёта районного коэффициента). При анализе начислений по оплате труда работника за январь 2021 года выявлено нарушение трудового законодательства в части начисления МЗП: за норму рабочего времени работнику начислено 10561 рубль, что

меньше установленного в регионе размера МЗП.

Расчёт повышенной оплаты за работу в праздничные и выходные дни (44 часа) произведен работнику без учёта Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П. Работа в выходной или нерабочий праздничный день должна оплачиваться в большем размере, чем аналогичная работа, произведенная в обычный рабочий день. В нарушение данного Постановления работодатель оплатил часы заявителю только из расчёта двойной тарифной ставки. Кроме того, в результате проводимой проверки был отменен приказ о наложении дисциплинарного взыскания на работника, так как он был издан с нарушением статьи 193 ТК РФ, а часть премии, недоплаченная в соответствии с изданием данного приказа, была работнику возвращена.

Правовой инспекцией труда **Федерации профсоюзов Забайкалья** (ФПЗ) проведена экспертиза Положения о премировании работников ФГБУ «Сохондинский государственный природный биосферный заповедник», в результате чего были выявлены нарушения статей 135, 136 ТК РФ. Положение о премировании не содержало оснований для снижения или лишения премии, а также не было указано каким локальным актом (первичным документом) директором учреждения начисляются и выплачиваются премии, а также каким документом руководитель отдела даёт оценку своим работникам (служебная записка, доклад).

В целях исключения споров с работниками о справедливых и недискриминационных условиях выплаты премий и их размеров данная информация ФПЗ была направлена в прокуратуру для дачи правовой оценки Положению о премировании. Прокуратура подтвердила выявленные профсоюзом нарушения и по результатам своей проверки вынесла директору учреждения представление об устранении выявленных нарушений.

В феврале 2021 года в **Федерацию профсоюзов Забайкалья** поступило обращение Забайкальской краевой организации Общероссийского Профсоюза работников культуры, в котором доводилась информация о недофинансировании фонда оплаты труда ГПОУ «Забайкальское краевое училище искусств» (около 2 млн. рублей), касающегося размеров заработной платы преподавателей учреждения с учётом квалификационной категории, стажа, звания и персональной загрузки.

По факту поступившего обращения ФПЗ обратилась в прокуратуру Забайкальского края с предложением включения в повестку межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения прав граждан на оплату труда вопроса «О ситуации с задержкой выплаты заработной платы работникам ГПОУ «Забайкальское краевое училище искусств»».

На заседании межведомственной рабочей группы, на котором выступила с информацией председатель краевой организации Общероссийского Профсоюза работников культуры, прокурору Центрального района г. Читы было поручено провести проверку в отношении ГПОУ «Забайкальское краевое училище искусств». В результате проведенной проверки прокуратурой установлены факты недофинансирования учреждения и задержки выплаты заработной платы работникам. Причина задержки заработной платы по информации учреждения – технические проблемы, связанные с заключением Соглашения на субсидии на возмещение нормативных затрат на выполнение государственного задания. Заработная плата работникам учреждения за 2021 год была выплачена в полном объёме с компенсацией за задержку выплаты заработной платы.

В **Смоленскую областную организацию Профсоюза работников связи России** поступила коллективная жалоба от преподавателей колледжа телекоммуникаций по вопросу задолженности по выплатам за кураторство в течение трёх месяцев. Руководству колледжа было направлено предписание, выплаты работникам в сумме 420 тыс. рублей были осуществлены.

Благодаря действиям Объединенной профсоюзной организации «Апатит» **Росхимпрофсоюза** при внесении изменений в коллективный договор в 2021 году была

предусмотрена компенсация водителям проезда по платным автомобильным дорогам, регламентирована оплата проезда в отпуск по турпутёвкам, определены гарантии по оплате времени, необходимого на доставку работников подземных рудников к месту их работы и обратно, установлена дополнительная выплата ко Дню пожилого человека, расширены гарантии для детей, не являющихся родными детьми работников, но фактически находящимися на их иждивении. В 2021 году усилиями профсоюзной организации был согласован размер индексации заработной платы работникам Филиала, а также дочерних и зависимых обществ. Индексация заработной платы была произведена в сентябре 2021 года.

В Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл в 2021 году поступили жалобы на снижение работникам заработной платы в связи с уменьшением стимулирующих выплат, отсутствие доплат до МРОТ, отказа работодателя выплачивать работникам за работу в выходной день. Выявлялись нарушения, когда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, работодатель производил выплаты, включая их в минимальную оплату труда.

Несмотря на разъяснения Конституционного Суда Российской Федерации о минимальной оплате труда, в течение 2021 года работодатели продолжали нарушать права работников при начислении заработной платы и включали компенсационные доплаты и надбавки в минимальную оплату труда.

24 работника Государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Савинский детский дом - интернат для умственно - отсталых детей» обратились с письменной просьбой разрешить спор с работодателем в связи со снижением оплаты труда. Ранее они обращались с данной жалобой в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл, но после проверки государственный орган прекратил рассмотрение дела об административном правонарушении в отношении организации.

После проверки жалобы 24 работников профсоюзными специалистами факты нарушения расчётов при оплате труда в отношении 12 работников подтвердились.

Работодатель надбавку за работу во вредных условиях труда и за особые условия труда включал в минимальную оплату труда. При исключении данных выплат было выявлено, что работникам необходимо произвести доплату до МРОТ. При проверке расчётов оплаты труда за три месяца 12 работникам было не начислено и не выплачено более 15 тыс. рублей. Работодатель оплату производить отказался, ссылаясь на акт проверки Госинспекции труда. В связи с этим Профобъединением материалы проверки были направлены в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл и в прокуратуру города Йошкар-Олы.

После повторной проверки Государственная инспекция труда в Республике Марий Эл выдала работодателю предостережение о недопустимости нарушения трудового законодательства. Работникам был осуществлен перерасчёт и произведены все выплаты. В настоящее время оплата труда производится в соответствии с требованиями Постановления Конституционного Суда Российской Федерации и ТК РФ.

Несмотря на все сложности ведения переговорного процесса в условиях ограничительных мер по инициативе **Федерации профсоюзов Брянской области** было заключено Региональное соглашение по минимальной заработной плате на 2022 год для организаций внебюджетного сектора экономики, в соответствии с которым в области установлен более высокий размер минимальной заработной платы для организаций внебюджетного сектора экономики - 14200 рублей, что выше размера федерального МРОТ (13890 руб.), для организаций бюджетного сектора экономики размер минимальной заработной платы установлен на уровне федерального МРОТ - 13890 руб.; что составляет 1,09 и 1,07 от прожиточного минимума трудоспособного населения Брянской области на 2022 год (13008 рубля).

В Федерацию профсоюзов Курганской области обратилась региональная организация Общероссийского профсоюза работников культуры в связи с получением

жалобы от председателя профкома Далматовской детской школы искусств о незаконном лишении стимулирующих выплат преподавателям, работающих по совместительству. Правовым инспектором Профобъединения была проведена проверка законности действий работодателя, запрошены документы от руководителя школы. По итогам проверки выявлены нарушения действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Директору направлено представление: об отмене локальных актов организации, утверждённых без соблюдения требований статьи 372 ТК РФ (не учтено мнение первичной профорганизации при принятии локального акта); внесении дополнительным соглашением изменений в трудовой договор по стимулирующей части заработной платы; производстве доплат стимулирующего характера за январь 2021 года совместителям согласно порядку, установленному положением об оплате труда работников школы.

Директор прислушался к требованиям правовой инспекции труда Профсоюза и в установленный представлением срок исправил все нарушения.

В Республике Адыгея остро стоял вопрос с водителями линейных бригад станций скорой медицинской помощи и амбулаторно-поликлинических бригад, оказывающих медицинскую помощь пациентам с коронавирусной инфекцией, которым с 1 апреля 2021 года были отменены стимулирующие выплаты. **Адыгейской республиканской организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации** было подготовлено обращение к Главе Республики, в результате принято Постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 03.11.2021 года, согласно которому выплаты были возобновлены с 1 сентября 2021 года.

Правовым инспектором труда ЦК **Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по Самарской области** по результатам проверок были выявлены нарушения прав медицинских работников при оплате труда за сверхурочную работу, работу в ночное время, нарушения при доведении месячного заработка до величины МРОТ. По итогам устранения указанных нарушений работниками возвращено 1 млн. 990 тыс. рублей, а в результате всех форм правозащитной работы экономическая эффективность Самарской областной организации Профсоюза составила более 15 млн. рублей.

В Татарстанскую республиканскую организацию **Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации** поступило обращение по вопросу правомерности введения режима простоя в отношении отдельных работников ГАУЗ «***». Проверка показала, что приказом ГАУЗ «***» на основании административного приостановления деятельности стационара по причине несоответствия материально-технической базы филиала требованиям санитарно-эпидемиологического законодательства введен режим простоя в отношении отдельных работников. В адрес работодателя было направлено представление, содержащее требование сохранить за данными работниками место работы и средний заработок в соответствии со ст. 220 ТК РФ. В результате работникам был произведен перерасчёт, заработная плата выплачена.

В результате плановой проверки ГБУЗ СО «***» Самарской области были выявлены нарушения трудового законодательства в части пункта 16 Порядка исчисления среднего заработка, утверждённого Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922, при исчислении средней заработной платы работников в случаях, предусмотренных законодательством, средний заработок работников не индексировался с учётом повышения размеров окладов медицинских работников по постановлениям Правительства Самарской области. Выданное правовым инспектором труда ЦК **Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по Самарской области** представление не было выполнено в полном объёме, в связи с чем последовало обращение в Государственную инспекцию труда в Самарской области с требованием о привлечении работодателя к ответственности. Требование удовлетворено, работодатель привлечён к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27

КоАП РФ в виде штрафа в размере 30 тыс. рублей.

Рабочее время, время отдыха

По обращению членов Профсоюза правовыми инспекторами труда ЦК **Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по Кемеровской области** была проведена проверка соблюдения трудового законодательства, в ходе которой были выявлены нарушения трудовых прав работников в части соблюдения установленной продолжительности рабочего времени и предоставления педагогическим работникам ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. По результатам проверки в адрес работодателя направлено представление об устранении выявленных нарушений, которое было оставлено работодателем без исполнения. По обращению областной организации в органы прокуратуры региона проведена проверка действий работодателя, которая подтвердила обоснованность требований правовых инспекторов труда, в адрес работодателя внесено представление.

Благодаря позиции **Тульской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** в 2021 году удалось сохранить право работников - «сиделок» в психоневрологических интернатах на дополнительный оплачиваемый отпуск занятым на работах с вредными условиями труда продолжительностью 35 календарных дней.

Организационно-штатные мероприятия, проводившиеся в указанных учреждениях в первой половине 2020 года, целью которых было сокращение должностей младшего медицинского персонала и перевод работников на вновь созданные должности «сиделка (помощник по уходу)», затронули значительную часть персонала психоневрологических интернатов. Перевод на должность «сиделка (помощник по уходу)» осуществлялся на условиях сохранения за работниками всех ранее установленных условий трудового договора, в том числе в части продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска занятым на работах с вредными условиями труда. Однако в 2021 году ряд руководителей стационарных учреждений стал настаивать на сокращении продолжительности данного вида отпуска, мотивируя это тем, что должность «сиделка (помощник по уходу)» не относится к медицинскому персоналу.

Позиция обкома Профсоюза о необходимости сохранения продолжительности данного вида отпуска была обусловлена следующими аргументами: фактически должностные обязанности «сиделки» во многом тождественны обязанностям младшего медицинского персонала; работники выполняют работу по уходу за лицами, страдающими хроническими психическими заболеваниями, аналогичную работе санитарки. Условия труда после перевода работников на новые должности не изменились и по итогам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда II степени. Как и ранее, непосредственное обслуживание лиц, страдающих хроническими психическими заболеваниями, провоцирует стресс работников, связанный с постоянным общением с особым контингентом обслуживаемых; по-прежнему сохраняется угроза жизни и здоровью работников, связанная с возможным совершением в отношении них противоправных действий со стороны обслуживаемых лиц.

Принимая во внимание, что действующее законодательство не ограничивает максимальным пределом продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, установление отпуска продолжительностью 35 календарных дней не противоречит положениям ТК РФ.

По инициативе обкома Профсоюза в марте 2021 года было проведено совещание с Министром труда и социальной защиты Тульской области и директором Департамента труда и занятости по данному вопросу. Вопрос сохранения продолжительности

дополнительного отпуска данной категории работников на 2021 год был решён положительно. В дальнейшем продолжительность дополнительного отпуска будет устанавливаться в соответствии с областным отраслевым соглашением.

Смоленская областная организация Общероссийского Профсоюза работников культуры обратилась к директору МБУК «Рославльская централизованная клубная система» в связи с предстоящим изменением режима рабочего времени работников сельских Домов культуры - филиалов учреждения. Изменение режима рабочего времени проводилось без издания приказа о причинах подобного изменения. Ответ от работодателя не был получен. После обращения к Председателю комитета по культуре Администрации «Рославльский район» был получен ответ директора учреждения, что режим рабочего времени работников всех филиалов учреждения остаётся без изменения. Права 68 работников филиалов были защищены.

Гарантии и компенсации

В результате практической помощи **Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации** единовременные выплаты по 300 тыс. рублей получили свыше 15,5 тыс. медицинских работников, заболевших при исполнении должностных обязанностей по непосредственному оказанию медицинской помощи пациентам с COVID-19 на общую сумму более 4,7 млрд. рублей.

Пятигорской городской организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации было подготовлено обращение в органы прокуратуры по обращению и.о. председателя первичной профсоюзной организации ГБУЗ СК «***», которой Министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края было отказано в назначении единовременного социального пособия в размере 1 млн. рублей в случае заражения новой коронавирусной инфекцией COVID-19 при исполнении своих должностных обязанностей. Основанием отказа явилось то, что на момент обращения в Министерство заявительница уже не являлась сотрудником учреждения. Заместителем прокурора Ставропольского края подано исковое заявление в интересах медицинского работника в суд, в результате требования удовлетворены в полном объёме.

По обращениям работников ОАО «Елань-Коленовский» сахзавод» Новохопёрского муниципального района Воронежской области установлены нарушения норм выдачи спецодежды рабочим котельной, выдачи молока работникам лаборатории, также не производились выплаты за работу в выходные дни. При проведении проверки на «Новохопёрской СББЖ» установлены нарушения по начислениям за сверхурочную работу, графика выдачи дезинфицирующих средств работникам бактериологической лаборатории. В СХП «Терновское» не начислялись выплаты за работу в ночное время механизаторам. Нарушался режим работы женщин в сельской местности. **Профсоюзом работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (АПК РФ)** составлены акты и выданы представления об устранении выявленных нарушений, которые работодателем были устранены.

В 2021 году в **Федерацию профсоюзов Республики Башкортостан (ФПРБ)** обратился член профсоюза АПК с жалобой на решение Управления ПФР РФ по Стерлитамакскому району РБ, в соответствии с которым пенсионеру не был включен в специальный стаж период работы более 30 лет на выборных профсоюзных должностях секретаря, а в последствии председателя райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Отделом правовой защиты ФП РБ подготовлен иск с требованиями признать решение Управления ПФР РФ по Стерлитамакскому району РБ незаконным, включить недостающий период работы в специальный трудовой стаж, а также произвести перерасчёт пенсии. Исковые требования судом были удовлетворены в полном объёме.

Водитель одного из сельхозпредприятий Вологодского района рассчитывал на получение 25-процентной надбавки к пенсии, так как отработал в сельском хозяйстве более 30 лет. Однако Пенсионный фонд в этой выплате ему отказал и посчитал, что у работника нет необходимого стажа для её получения. За помощью работник обратился в **Профсоюз работников АПК РФ**. Выяснилось, что Пенсионный фонд не включил в стаж почти пять лет работы в «Учхозе «Молочное» ВГМХ им. Верещагина», так как наименования его должности в трудовой книжке – «водитель 3-го класса» - нет в Списке работ, производств, должностей и специальностей, дающих право на выплату. Документом предусмотрена только должность «водитель автомобиля». Правовые инспекторы труда доказали, что работа в растениеводстве и животноводстве в качестве водителя автомобиля организации, основной вид деятельности которой – сельское хозяйство, должна быть включена в сельский стаж. Вологодский городской суд встал на сторону работника: обязал Пенсионный фонд включить в стаж неучтённый период и произвести работнику перерасчёт пенсии.

Правовым инспектором труда **Томской областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза»** в Советский районный суд г. Томска был подготовлен иск работницы к ГУ-Центр предоставления государственных услуг и установления пенсий Пенсионного фонда Российской Федерации в Томской области № 1 о включении в страховой стаж периода работы в ООО Фирма «Анфанг». Ответчик по мере поступления и рассмотрения искового заявления решил до начала судебного заседания удовлетворить иски требования добровольно и отменить ранее принятое им решение об исключении из страхового стажа периода работы заявительницы в ООО Фирма «Анфанг». Спор был решён в пользу работницы и она представила к судебному заседанию заявление об отказе от иска. Определением Советского районного суда принят её отказ от заявленных исковых требований о включении в страховой стаж периода работы с 11 мая 1994 года по 13 января 1996 года в ООО Фирма «Анфанг» в должности инженера-лаборанта.

В 2021 году **Омской областной организацией Росхимпрофсоюза** оказывалась практическая помощь в разрешении вопросов назначения досрочных пенсий работникам, занятым на работах с вредными условиями труда. С конца 2021 года правовым инспектором труда Росхимпрофсоюза по Омской области были подготовлены иски к АО «Омский каучук» о включении периодов работы в специальный стаж, об оплате дополнительного тарифа и направлении корректирующей формы в ГУ Отделение ПФ РФ по Омской области.

В связи с обращением работников ФГУП «Охрана» Росгвардии правовым инспектором труда **Росхимпрофсоюза** по Ставропольскому краю были проведены проверки по их обеспечению форменной одеждой. По итогам проверок были выявлены нарушения, в адрес работодателя направлено представление об устранении нарушений. В результате работодателем были выданы новые комплекты форменной одежды работникам ФГУП «Охрана» Росгвардии.

Дисциплина труда

В правовую инспекцию **Волгоградского облсовпрофа** обратился К. с просьбой защитить его права.

Приказом исполняющего обязанности заместителя Генерального директора - директора филиала ПАО «Россети Юг» - «Волгоградэнерго» «Об отстранении от работы» отстранены от работы с 1 сентября 2021 года и до окончания периода эпидемиологического неблагополучия либо прохождения вакцинации работники филиала, не предоставившие сведения о прохождении вакцинации и не имеющие противопоказания для вакцинации, в том числе водитель автомобиля 5 разряда Службы механизации и транспорта Производственного отделения «Камышинские электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» - «Волгоградэнерго» К.

Данный приказ является незаконным и необоснованным в отношении указанного работника по следующим обстоятельствам.

В силу ч. 3 ст. 11 ТК РФ все работодатели (физические и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Согласно абзацу 20 части второй статьи 22 ТК РФ работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

Действующее законодательство предусматривает единственный способ доведения до работника сведений о наличии локального нормативного акта, связанного с его трудовой деятельностью, а именно ознакомление с таким локальным нормативным актом под роспись, поскольку исполнять свои обязанности работник может, лишь будучи о них осведомленным. Следовательно, не ознакомление работника с локальными нормативными актами является нарушением трудового законодательства со стороны работодателя.

31 августа 2021 года К. находился на работе, о чём свидетельствует получение им в этот день уведомления о необходимости предоставления работодателю в двухдневный срок справки о имеющихся противопоказаниях для вакцинации или письменного отказа от вакцинации.

В то же время с вышеуказанным приказом, датированным этим же днём, о своем отстранении от работы с 1 сентября 2021 года К. ознакомлен не был, что является нарушением процедуры, предусмотренной трудовым законодательством, и свидетельствует о неисполнении работодателем своей обязанности.

Согласно абзацу 2 части первой статьи 234 ТК РФ работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате незаконного отстранения работника от работы.

В связи с изложенным, на К. не могут распространяться требования ч. 3 ст. 76 ТК РФ о не начислении работнику заработной платы в период отстранения от работы (недопущения к работе). Вышеуказанный приказ отменён, права работника восстановлены.

Правовой инспекцией труда **Федерации профсоюзов Курской области** рассмотрено обращение члена Общероссийского профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма о незаконном применении дисциплинарного взыскания работодателем ОБУ «Областная спортивная школа олимпийского резерва». Проведена проверка с выездом на место в организацию. Установлено, что работодателем нарушен порядок применения дисциплинарного взыскания, а именно, приказ издан с нарушением сроков, предусмотренных ст. 193 ТК РФ. Директору выдано представление об отмене приказа «Об объявлении выговора», которое исполнено, приказ работодателем отменён.

Федерацией профсоюзов Республики Татарстан оказана практическая правовая помощь Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в рассмотрении жалобы работника-члена профсоюза ООО «Казанская мельница» о незаконном применении дисциплинарных взысканий, увольнении по инициативе работодателя за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание. В результате рассмотрения жалобы и правовой оценки соответствующих документов установлена неправомерность действий работодателя в части применения к работнику дисциплинарных взысканий и последующего увольнения. Работнику оказана правовая помощь в подготовке процессуальных документов в суд, решением суда работник восстановлен в прежней должности.

В 2021 году в **Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл** поступило 4 заявления от 2-х членов профсоюза о нарушении работодателем порядка

привлечения к дисциплинарной ответственности за невыполнение трудовых обязанностей. По данным жалобам было подготовлено и направлено 4 заявления в суд. По 3 заявлениям работников к директору ГУ РМЭ «Аэропорт Йошкар-Ола» суд удовлетворил исковые требования в полном объёме. По одному иску в удовлетворении исковых требований судом отказано из-за того, что работодатель заявил о пропущенном работником сроке подачи иска. Суд удовлетворил заявление ответчика, так как не принял во внимание аргументы истца и посчитал, что у работника отсутствуют уважительные причины срока подачи иска в суд.

По двум исковым заявлениям работников суд взыскал с директора в их пользу моральный вред в сумме трёх тысяч рублей каждому. По одному из исков работник незаконно был привлечён к дисциплинарной ответственности повторно, и суд, удовлетворив исковые требования, взыскал с работодателя в пользу работника моральный вред в сумме 15 тысяч рублей.

В Правовое управление Аппарата **Ленинградской Федерации Профсоюзов** обратился член Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации. С его слов, он был уволен по основанию, предусмотренному п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, в период временной нетрудоспособности и с нарушением статей 193 и 373 ТК РФ. Поскольку по письменному запросу работника работодатель не предоставил никаких документов, исковое заявление было подготовлено лишь на основании сведений о трудовой деятельности, предоставленных из информационных ресурсов Пенсионного фонда Российской Федерации и листка временной нетрудоспособности.

По делу было проведено пять судебных заседаний, в ходе которых ответчиком не было доказано наличие у члена профсоюза каких-либо нарушений трудовой дисциплины. Кроме того, был подтверждён факт нарушения ст. 373 ТК РФ – выборному органу первичной профсоюзной организации не направлен проект приказа об увольнении члена профсоюза и документы, на основании которых приказ принимается.

В результате работник был восстановлен на работе, в его пользу взыскан средний заработок за время вынужденного прогула и компенсация морального вреда.

Судебная защита трудовых прав членов профсоюзов

Зеленоградским районным судом г. **Москвы** вынесено решение по иску гражданки М. к ГБУ «СШ № 10» Москомспорта о взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула в связи с задержкой выдачи трудовой книжки при увольнении (в размере более 4 млн. рублей.), внесении записи об увольнении в трудовую книжку, компенсации морального вреда в размере 20 тыс. рублей. Решением Зеленоградского районного суда г. Москвы от 14.05.2020 года исковое заявление удовлетворено частично.

7 декабря 2021 года Советский районный суд **города Томска** признал незаконным приказ о применении дисциплинарного взыскания в виде замечания к преподавателю Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 2» (МБОУДОД «ДМШ № 2») города Томска Сухановой К.В., а также удовлетворил требование истца о взыскании с работодателя денежной компенсации морального вреда, причинённого его незаконными действиями. Одним из проступков, за который была наказана преподаватель музыкальной школы, работодатель назвал то, что «преподаватель находилась в школе в нерабочее время». Надуманность причин позволяет полагать, что объявление работнику замечания лишь первый шаг к избавлению от неугодного работника, который не согласился написать заявление на увольнение по собственному желанию, о чём его просил работодатель. Следующим шагом работодателя мог быть приказ об увольнении по пункту 5 части первой статьи 81 ТК РФ.

Ранее, начиная с 05 апреля 2013 года, Суханова К.В. занимала должность директора МБОУДОД «ДМШ № 2» города Томска, а преподавателем работала по

совместительству на 0,5 ставки. 18 мая 2021 года она была уволена с должности директора «в связи с принятием решения о прекращении трудового договора (пункт 2 части первой статьи 278 ТК РФ).

Прекращение трудового договора по пункту 2 части первой статьи 278 ТК РФ довольно часто встречается на практике при увольнении руководителей муниципальных бюджетных учреждений. Особенно при избавлении от «неудобных» руководителей. Профсоюзы неоднократно высказывали предложения о внесении в статью 278 ТК РФ норм, которые предусматривали бы определённый порядок такого увольнения, а не предоставляли право самой исполнительной власти устанавливать этот порядок.

Посчитав, что увольнение Сухановой К.В. незаконно, юрист по её просьбе подготовил и подал в суд исковое заявление о восстановлении на работе, оплате вынужденных прогулов и компенсации морального вреда. С июня месяца 2021 года дело по иску Сухановой К.В. к Управлению культуры администрации города Томска находится на рассмотрении в Советском районном суде г. Томска. Профсоюзный юрист представляет интересы работника в судебных заседаниях.

9 декабря 2021 года Кировский районный суд г. Томска вынес определение о прекращении производства по делу по иску неосвобожденного от основной работы председателя первичной профсоюзной организации АО «ДЗиС» Зиятинова Р.Н. к АО «ДЗиС» о восстановлении на работе в связи с заключением сторонами мирового соглашения на условиях работника. Мировое соглашение было достигнуто при активном участии в переговорном процессе председателя.

Астраханская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации сообщает о судебном разбирательстве, предметом которого было досрочное назначение страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью педагога-психолога. В процессе было проведено более десяти судебных заседаний.

В первой судебной инстанции требования о назначении досрочной пенсии были удовлетворены, поскольку в суде было доказано, что одним из направлений деятельности школы, в которой истец осуществлял трудовую деятельность, было коррекционно-развивающее обучение детей с ограниченными возможностями здоровья и отклонениями в развитии.

Однако ПФР подал жалобу в областной суд, и решение суда о включении в специальный стаж периодов работы педагогом-психологом было отменено. Указанное решение было обжаловано правовой службой обкома в суд кассационной инстанции в городе Краснодар. По результатам рассмотрения жалобы дело было направлено на новое рассмотрение в Астраханский областной суд. Однако областной суд в очередной раз вынес решение об отказе во включении в специальный стаж периодов работы педагогом-психологом школы.

Правовой службой Астраханской областной организации Профсоюза была подана очередная кассационная жалоба в Четвёртый кассационный суд общей юрисдикции, которая полностью удовлетворена судом. Всего в специальный стаж работника засчитано 6 лет 11 месяцев 19 дней.

Член Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, преподаватель Красноярского государственного аграрного университета обратился в правовую инспекцию труда **Федерации профсоюзов Красноярского края (ФПКК)** по поводу незаключения с ним трудового договора в связи с не прохождением конкурса на замещение должности старшего преподавателя.

По мнению работника, при проведении конкурса был нарушен регламент, не были учтены научные работы и выполнение учебного плана, в связи с чем был занижен балл для прохождения по конкурсу. Также не был учтён значительный стаж работы в университете (16 лет).

Правовой инспектор труда ФПКК усмотрел нарушения прав работника, подготовил

исковое заявление в суд и представлял его интересы в суде.

Октябрьский районный суд г. Красноярска, частично удовлетворяя иски работника, указал, что решение учёного совета, принятое по итогам конкурса, является незаконным, а конкурс несостоявшимся, потому что во время проведения конкурса была применена неверная методика подсчёта выполненных преподавателем научных работ и в связи с чем произведен неверный подсчёт баллов, также в нарушение регламента несвоевременно было опубликовано объявление о проведении конкурса. Кроме того, в состав учёного совета на конкурсе входили иные лица, не утверждённые университетом, что привело к его нелегитимности. К сожалению, решение суда не повлекло для работника продолжения работы в должности старшего преподавателя, однако ясно, что нарушение правил проведения таких конкурсов на замещение должностей приводит к нарушению трудовых прав работников, а также потере квалифицированных специалистов. Также в пользу работника были взысканы стимулирующие выплаты за рейтинг по итогам прошедшего года, которые недоплачивались истцу в течение 6 месяцев

Работник, член **Горно-металлургического профсоюза России**, была уволена в связи с отказом трудиться в новых условиях труда. Ранее работодатель провёл аттестацию работника, по итогам которой работнику был снижен разряд аппаратчика химической очистки с 5 на 4 и снижена заработная плата. Об этих изменениях работодатель уведомил работника, ошибочно указав, что изменения произошли на основании ст. 74 ТК РФ, то есть ввиду организационных и технологических изменений, и в случае несогласия она будет уволена по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ за отказ трудиться в новых условиях.

Спустя два месяца работодатель расторг трудовой договор по своей инициативе.

Усмотрев нарушения прав работницы, незаконное увольнение, правовая инспекция труда ФПКК подготовила исковое заявление о восстановлении на работе.

Работодатель провёл аттестацию с нарушениями, руководствовался недействующим Положением об аттестации, не провёл обязательного обучения перед аттестацией. После понижения разряда работодатель должностные обязанности не изменил, с новыми должностными обязанностями, соответствующими должности аппаратчик 4 разряда, работницу не ознакомил, допускал до работы в должности аппаратчика 5 разряда два месяца, вплоть до увольнения.

Фактически никаких организационных или технологических изменений на рабочем месте не произошло. Снижение разряда по итогам аттестации не могло являться в соответствии со ст. 74 ТК РФ изменением организационных или технологических условий труда.

Суд, усмотрев несоответствие процедуры проведения аттестации и последующего увольнения трудовому законодательству, признал их незаконными и необоснованными. Восстановил истцу на работе, взыскав в её пользу оплату за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда.

В I квартале 2020 года работникам БУ «Управление противопожарной службы по Омской области» была выплачена премия в размере должностного оклада, но обратившиеся в **Федерацию Омских профсоюзов (ФОП)** за правовой помощью работники указанную премию не получили, хотя приказы о лишении премии в отношении них не издавались, дисциплинарных взысканий они не имели. Ситуация повторилась и во II квартале 2020 года. Один из обратившихся был лишён премии на 90% также при отсутствии приказа о лишении премии и каких – либо дисциплинарных взысканий.

Кроме того, в октябре 2020 года к одному из работников было применено дисциплинарное взыскание в виде выговора за несвоевременное обеспечение проведения повторного инструктажа по охране труда с работниками одного из пожарных постов отделения пожарной охраны. В последующем в соответствии с приказом директора учреждения была проведена процедура сокращения штата работников, в результате которой 30 ноября 2020 года оба заявителя были уволены.

В суд было подготовлено исковое заявление. Работниками правового отдела ФОП оказывалась юридическая помощь в ходе судебных разбирательств. Разрешая заявленные иски, в марте 2021 года, суд первой инстанции пришёл к выводу об отказе в их удовлетворении в полном объёме. Апелляционная коллегия Омского областного суда в июне 2021 года частично отменила решение суда первой инстанции, ранее признавшего действия директора учреждения «законными и обоснованными».

Судебная коллегия пришла к выводу о наличии оснований для взыскания в пользу одного из заявителей премии за II квартал 2020 года в пределах заявленной суммы с учётом компенсации за задержку выплаты в размере 1/150 ключевой ставки ЦБ России.

Судом также было установлено, что в организации имелись вакантные должности, которые истцам не были предложены.

Соответственно, суд апелляционной инстанции посчитал, что процедура увольнения истцов не была соблюдена в полном объёме, выводы суда первой инстанции о наличии у работодателя оснований для увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации признаны неверными.

В данной части решение суда отменено с принятием нового решения о восстановлении заявителей на работе в учреждении в прежних должностях с оплатой за время вынужденного прогула (141 день) и компенсацией морального вреда по 3000 рублей каждому с взысканием премии с учётом компенсации за задержку в выплате за II квартал.

Специалистами правовой инспекции труда **Рязанского областного союза организаций профсоюзов** была оказана правовая помощь члену профсоюза, трудовая книжка которого была оформлена с нарушением установленного порядка. Управление Пенсионного фонда Российской Федерации исключило из общего стажа для целей назначения страховой пенсии периоды работы члена профсоюза в 1987 - 1992 годах в должности доярки кумысной фермы в общей сложности три года в связи с тем, что дубликат трудовой книжки, подтверждающий работу в данный период, заполнен с нарушением Инструкции по заполнению трудовых книжек (утв. Постановлением Минтруда РФ от 10.10.2003 № 69) и Инструкции о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях и организациях (утв. Постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы от 20 июня 1974 года № 162). Подтвердить спорный период работы заявителя справками работодателя либо какими-либо иными первичными документами учёта не представлялось возможным, в виду ликвидации последнего и отсутствием архивных документов. В интересах члена профсоюза было подготовлено и направлено в суд исковое заявление, в котором заявлены требования о включении спорных периодов заявителя в страховой и трудовой стаж. На основании свидетельских показаний и документов, косвенно подтверждающих работу истца в спорный период, Железнодорожный районный суд г. Рязани удовлетворил заявленные требования работника в полном объёме, возложив на Управление Пенсионного фонда обязанность включить спорные периоды работы в страховой стаж для целей назначения пенсии по старости с даты обращения за назначением пенсии. В результате размер полученных пенсионных сумм составит более 180 тыс. рублей.

Приморской краевой организацией «Всероссийского Электропрофсоюза» оказана правовая помощь в судах в 4 случаях работникам - членам Профсоюза. Двум работникам ООО «Приморская ГРЭС», которым в 2020 году было незаконно отказано в назначении досрочной страховой пенсии по старости, включении периодов работы в стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, указанная пенсия была назначена по решению судов. Решения судов вступили в законную силу.

По заявлениям работников ООО «Приморская ГРЭС» в суде было рассмотрено два иски к АО «ДГК» всего в пользу 78 работников о взыскании удержанных с них при увольнении переводом к другому работодателю, новому собственнику ООО

«Приморская ГРЭС», сумм ранее оплаченного отпуска и компенсации морального вреда.

Суд первой инстанции отказал в удовлетворении заявлений, однако Приморский краевой суд эти решения отменил и требования работников удовлетворил. Девятый кассационный суд оставил определения Приморского краевого суда без изменения, а кассационные жалобы АО «ДГК» - без удовлетворения. В результате истцы получили денежные выплаты в совокупности более 1,6 млн. рублей и по 2 тыс. рублей морального вреда каждому, всего выплаты работникам составили порядка 1,8 млн. рублей.

В отдел правовой работы и охраны труда **Федерации профсоюзных организаций Саратовской области** обратилась неработающая пенсионерка П., бывший член профсоюза, единственным местом работы которой на протяжении 43-х лет являлся Саратовский полиграфкомбинат. При увольнении в связи с уходом на пенсию ей обещали выплатить единовременное пособие за многолетний безупречный труд в размере пяти средних заработных плат, однако с момента увольнения пособие так и не выплатили. Предоставить коллективный договор и соответствующее положение работодатель отказался ввиду их отсутствия в организации. Несмотря на это, правовым инспектором на сайте суда было найдено определение суда об утверждении мирового соглашения от 19 марта 2021 года, в соответствии с которым Саратовский полиграфкомбинат согласился выплатить другой бывшей работнице, о которой сообщала заявительница, 50 тысяч рублей. Данный факт был положен в основу подготовленного правовым инспектором труда искового заявления, поскольку избирательный подход работодателя к вопросу о выплате единовременного пособия расценен как дискриминация в сфере труда (ст. 3 ТК РФ). На основе имеющихся документов был произведен расчёт взыскиваемой суммы, а также компенсация за задержку её выплаты в порядке ст. 236 ТК РФ и заявлена компенсация морального вреда. К исковому заявлению приобщена также копия выписки из протокола совместного заседания администрации и профкома Саратовского полиграфкомбината о продлении действия Положения о выплате пособия из фонда материального поощрения за многолетний безупречный труд при уходе на пенсию в коллективном договоре на 2012-2015 годы.

При рассмотрении дела суд посчитал доводы ответчика об истечении срока действия коллективного договора несостоятельными, поскольку согласно пункту 10.1 коллективного договора по истечении трёхлетнего срока после продления коллективного договора он действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят или не дополняют настоящий. В итоге суд взыскал в пользу П. свыше 49 тыс. рублей, в том числе 1000 рублей компенсацию морального вреда. Решение суда исполнено в полном объёме.

Специалисты **Федерации профсоюзных организаций Кузбасса** приняли участие в рассмотрении в судах первой и апелляционной инстанции искового заявления АО «Томусинский ремонтно-механический завод» о приостановлении в отношении него п. 3.48 Кузбасского регионального соглашения на 2019 - 2021 годы на период до 31 декабря 2021 года и апелляционной жалобы АО «Томусинский ремонтно-механический завод» на решение Арбитражного суда Кемеровской области от 21 апреля 2021 года об отказе в удовлетворении исковых требований. При рассмотрении указанных дел были подготовлены и направлены возражения на поданные другой стороной апелляционные и кассационные жалобы.

Нарушения прав профсоюзов

Председателем **Амурской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** оказана юридическая помощь в качестве представителя истца при обжаловании в судебном порядке приказа ФГБУ Забайкальский референтный центр Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору.

Председатель первичной профсоюзной организации учреждения обратился в

областную организацию в связи с тем, что не был согласен с приказом о применении к нему дисциплинарного взыскания в виде выговора за неисполнение приказа учреждения, неудовлетворительную организацию работы в части сроков проведения обследовательских мероприятий по установлению фитосанитарного состояния подкарантинной продукции (объекта) на экспорт, возложенных на начальника фитосанитарного отдела Амурского филиала ФГБУ «Забайкальский референтный центр Россельхознадзора».

Решением Благовещенского городского суда от 4 июня 2021 года приказ начальника ФГБУ «Забайкальский референтный центр» о привлечении работника, являющегося председателем первичной профсоюзной организации, к дисциплинарной ответственности, признан незаконным и отменён.

В Соль-Илецком городском округе 24 августа 2021 года была уволена администратор дома культуры, председатель городской и первичной профсоюзной организации профсоюза работников культуры по сокращению численности и штата работников. Это её увольнение было уже вторым. Первый раз она была восстановлена на работе по требованию прокуратуры. Вышестоящий профсоюзный орган согласие на увольнение не давал. Правовой инспекцией труда **Федерации профсоюзных организаций Оренбургской области** было подготовлено исковое заявление о восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда. Главный правовой инспектор труда представлял интересы истца в суде. Решением суда требования были удовлетворены. Работодателем принято решение должность администратора дома культуры не сокращать.

Федерацией профсоюзов Республики Татарстан продолжено оказание практической правовой помощи первичной профсоюзной организации АО СК «Татфлот» по взысканию с работодателя удержанных с заработной платы работников, но не перечисленных на счёт первичной профсоюзной организации профсоюзных взносов. В 2020 году в результате претензионной работы задолженность по профсоюзным взносам была частично погашена. О выплате оставшейся части профсоюзных взносов подготовлено исковое заявление на общую сумму 1,2 млн. рублей. В 2021 году оказана практическая правовая помощь в подготовке процессуальных документов с учётом замечаний Арбитражного суда Республики Татарстан по иску АО «СК Татфлот» о взыскании профсоюзных взносов. В результате принято решение суда о взыскании с АО «СК «Татфлот» задолженности по профсоюзным взносам в размере более 800 тыс. рублей.

В 2021 году в **Татарскую республиканскую организацию Профсоюза работников АПК РФ** поступило обращение от членов Профсоюза первичной профсоюзной организации «Казанская мельница» о неправомерных действиях администрации, в течение продолжительного периода времени не перечисляющей профсоюзные взносы на банковский счёт первичной профсоюзной организации. Это вынудило всех членов выйти из профсоюза. Вследствие чего был запущен процесс ликвидации первичной профсоюзной организации как юридического лица. После вмешательства Республиканского комитета Профсоюза удалось вернуть все удержанные профсоюзные взносы и восстановить первичную профсоюзную организацию без образования юридического лица.

Вновь избранный в 2021 году председатель первичной организации медучреждения, фельдшер СМП в **Хабаровском крае**, активно отстаивающий трудовые права членов профсоюза, 9 марта 2021 года приказом главного врача был привлечён к дисциплинарной ответственности в виде выговора за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей.

Приказ о наложении дисциплинарного взыскания был обжалован в суд, который его отменил, в пользу председателя взыскана компенсация морального вреда в размере 3 тыс. рублей. В ходе судебного разбирательства суд принял позицию истца, согласно

которой в отношении него велось преследование как активного профсоюзного лидера.

В отдел правовой и технической инспекции труда **Федерации Омских профсоюзов** обратился председатель первичной профсоюзной организации «Омскоблавтотранс» с заявлением об образовавшейся за последние 2 года задолженности по перечислению профсоюзных взносов со стороны работодателя. В судебном порядке через Арбитражный суд Омской области с акционерного общества «Омскоблавтотранс» взыскана задолженность в сумме свыше 1,1 млн. рублей, а также судебные расходы по уплате государственной пошлины.