

**Информационная записка
«Итоги коллективно-договорной кампании 2021 года»**

Оглавление

Перечень сокращений.....	2
Преамбула.....	10
Межрегиональный (федерально-окружной) уровень регулирования социально-трудовых отношений	12
Обязательства в области экономической политики в отраслевых соглашениях	23
Обязательства в области заработной платы в отраслевых соглашениях	26
Обязательства в области занятости населения в отраслевых соглашениях	33
Обязательства в области социальной политики в отраслевых соглашениях	43
Обязательства в области охраны труда в отраслевых и региональных соглашениях	48
Обязательства в области гарантий профсоюзной деятельности в отраслевых соглашениях	60
Обязательства в области развития социального партнёрства в отраслевых соглашениях	61
Обязательства в области молодежной политики в отраслевых и региональных соглашениях	64
Обязательства в области экономической политики в региональных соглашениях	71
Обязательства в области заработной платы в региональных соглашениях.....	81
Обязательства в области занятости населения в региональных соглашениях	88
Обязательства в области социальной политики в региональных соглашениях	100
Обязательства в области развития социального партнёрства в региональных соглашениях	106

Перечень сокращений

Сокращение	Расшифровка
Генеральное соглашение на 2021 – 2023 годы	Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 - 2023 годы
Межотраслевое соглашение по организациям Минобрнауки России	Межотраслевое соглашение по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации на 2021 – 2023 годы
Межрегиональное соглашение по ПФО	Соглашение о взаимодействии между полномочным представителем Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе, Координационным советом отделений Российского Союза промышленников и предпринимателей в Приволжском федеральном округе, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа на 2021 – 2024 годы
Межрегиональное соглашение по ЦФО	Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Центрального федерального округа, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным советом Российского союза промышленников и предпринимателей в Центральном федеральном округе на 2019 – 2021 годы
МРОТ	минимальный размер оплаты труда
Региональное соглашение Астраханской области	Соглашение между Правительством Астраханской области, Союзом «Астраханское областное объединение организаций

профсоюзов» и региональными объединениями работодателей Астраханской области на 2021 – 2023 годы

**Региональное соглашение
Волгоградской области**

Соглашение о социально-экономическом партнёрстве Администрации Волгоградской области, Союза организаций профсоюзов «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов» и Некоммерческого партнерства «Совет директоров предприятий и организаций Волгоградской области» на 2022 – 2024 годы

**Региональное соглашение
г. Москвы**

Московское трёхстороннее соглашение на 2022 – 2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей

**Региональное соглашение
г. Севастополя**

Севастопольское региональное трёхстороннее соглашение на 2022 – 2024 годы между Правительством Севастополя, Союзом «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» и Союзом «Региональное объединение работодателей «Севастопольский союз промышленников и предпринимателей»

**Региональное соглашение
Еврейской автономной
области**

Соглашение между правительством Еврейской автономной области и органами местного самоуправления муниципальных районов и городского округа Еврейской автономной области, Федерацией профсоюзов Еврейской автономной области, Региональным объединением работодателей Еврейской автономной области «Союз промышленников и предпринимателей» на 2021 – 2023 годы

**Региональное соглашение
Иркутской области**

Региональное соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Иркутской области на 2021 – 2023 годы

Региональное соглашение

Кузбасское региональное соглашение между Кемеровским областным союзом организаций

Кемеровской области	профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кемеровской области – Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса на 2022 – 2024 годы
Региональное соглашение Курской области	Соглашение между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией — объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022 – 2024 годы
Региональное соглашение Магаданской области	Соглашение на 2021 – 2024 годы между Магаданским областным союзом организаций профсоюзов, «Некоммерческая организация «Региональное объединение работодателей Магаданской области» и Правительством Магаданской области
Региональное соглашение Мурманской области	Соглашение между Союзом организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов», «Союз промышленников и предпринимателей Мурманской области» (Региональное объединение работодателей) и Правительство Мурманской области на 2022 – 2024 годы
Региональное соглашение Омской области	Соглашение о социальном партнёрстве на 2022 – 2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омское Региональное объединение работодателей»
Региональное соглашение Пензенской области	Соглашение о социальном партнерстве между Правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей Пензенской области на 2022 – 2024 годы
Региональное соглашение Республики Бурятия	Региональное соглашение между Правительством Республики Бурятия, союзами работодателей Республики Бурятия и Объединениями

организации профсоюзов Республики Бурятия на 2021–2023 годы

**Региональное соглашение
Республики Дагестан**

Республиканское трехстороннее соглашение между Правительством Республики Дагестан, Дагестанским республиканским союзом организаций профсоюзов и объединениями работодателей Республики Дагестан на 2022 – 2024 годы

**Региональное соглашение
Республики Ингушетия**

Республиканское трехстороннее соглашение между Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Ингушетия», Объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Ингушетия» и Правительством Республики Ингушетия на 2021 – 2023 годы

**Региональное соглашение
Республики Калмыкия**

Республиканское трехстороннее соглашение между Правительством Республики Калмыкия, Федерацией профсоюзов Калмыкии и Объединением работодателей Республики Калмыкия о регулировании социально-трудовых отношений на 2021 – 2023 годы

**Региональное соглашение
Республики Коми**

Региональное соглашение по социально-экономическим вопросам между Правительством Республики Коми, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» и Региональным объединением работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми на 2021 – 2023 годы

**Региональное соглашение
Республики Крым**

Республиканское соглашение между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2022 – 2024 годы

**Региональное соглашение
Республики Марий Эл**

Соглашение между Правительством Республики Марий Эл, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» и республиканским объединением работодателей

на 2022 – 2024 годы

Региональное соглашение Республики Мордовия	Соглашение между Мордовским республиканским союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» и Правительством Республики Мордовия на 2022 – 2024 годы
Региональное соглашение Республики Удмуртия	Удмуртское республиканское трёхстороннее соглашение (четырнадцатое) между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики на 2022 – 2024 годы
Региональное соглашение Республики Хакасия	Трёхстороннее соглашение между Правительством Республики Хакасия, Хакасским республиканским союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия» и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Хакасия» на 2021 – 2024 годы
Региональное соглашение Саратовской области	Соглашение между Правительством Саратовской области, Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области и Союзом товаропроизводителей и работодателей Саратовской области на 2022 – 2024 годы
Региональное соглашение Свердловской области	Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы

Региональное соглашение Ульяновской области	Соглашение между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской области, Правительством Ульяновской области на 2022 – 2024 годы
Региональное соглашение Томской области	Соглашение о социальном партнёрстве между Администрацией Томской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей Томской области на 2020 – 2022 годы
РМЗП	Размер минимальной заработной платы, устанавливаемый региональным соглашением о минимальной заработной плате
РФ	Российская Федерация
Соглашение в лифтовой отрасли	Федеральное тарифное соглашение в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта Российской Федерации на 2022 – 2024 годы
Соглашение в сфере физкультуры и спорта	Трёхстороннее отраслевое соглашение по организациям сферы физической культуры и спорта Российской Федерации на 2021 – 2023 годы
Соглашение по АПК	Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы
Соглашение по морскому транспорту	Федеральное отраслевое соглашение по морскому транспорту на 2021 – 2024 годы
Соглашение по образовательным организациям высшего образования	Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы
Соглашение по организации печати, телерадиовещания и средств массовых	Отраслевое соглашение по организации печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций между Министерством цифрового

коммуникаций	развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников культуры на 2021 – 2023 годы
Соглашение по организациям и медицинским учреждениям ФМБА	Отраслевое соглашение по организациям и медицинским учреждениям в ведении Федерального медико-биологического агентства на 2022–2024 годы
Соглашение по организациям ракетно-космической промышленности	Отраслевое соглашение по организациям ракетно-космической промышленности Российской Федерации на 2021–2023 годы
Соглашение по организациям связи и информационных технологий	Федеральное отраслевое соглашение по организациям связи и информационных технологий Российской Федерации на 2021 – 2023 годы
Соглашение по организациям судостроительной промышленности, морской техники и судоремонта	Отраслевое соглашение по организациям судостроительной промышленности, морской техники и судоремонта Российской Федерации на 2022 – 2024 годы
Соглашение в сфере внутреннего водного транспорта	Отраслевое соглашение по финансируемым из федерального бюджета подведомственным Росморречфлоту учреждениям в сферах внутреннего водного транспорта Российской Федерации и образования Российской Федерации на 2019 – 2022 годы
Соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии	Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2020 - 2022 годы
Соглашение по автомобильному транспорту	Отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020-2022 годы
Соглашение по авиационной	Отраслевое соглашение по авиационной

промышленности	промышленности Российской Федерации на 2020-2022 годы
Соглашение по легкой промышленности	Отраслевое соглашение по организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности Российской Федерации на 2021-2023 годы
Соглашение по строительству и промышленности строительных материалов	Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2020 - 2023 годы
Соглашение по машиностроительному комплексу	Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы
ТК РФ	Трудовой кодекс Российской Федерации

Преамбула

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2021 года проводился на основе отчетов и аналитических записок членских организаций ФНПР, представленных в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР № 6-2 от 22 июня 2021 года.

Информация о коллективно-договорной кампании представлена большинством членских организаций ФНПР в указанные сроки. Не представил отчетность по коллективно-договорной кампании за 2021 год только один региональный профсоюз — Союз организаций профсоюзов Ямало-Ненецкого автономного округа.

За прошедший период было заключено 11 новых отраслевых соглашений на федеральном уровне социального партнерства, пять дополнительных к действующим отраслевым соглашениям и четыре отраслевых соглашения о продлении срока действия.

Два общероссийских профсоюза не успели завершить переговоры в 2021 году и заключили отраслевые соглашения в первом квартале 2022 года (таблица №1-2).

В отчетный период было заключено 25 новых региональных трехсторонних соглашений, четыре дополнительных соглашения о продлении срока действия. В шести регионах переговоры продлились в 2022 году, по результатам которых были заключены новые региональные соглашения (таблица №3).

В текущем году завершается срок действия соглашения в Уральском федеральном округе, 27 отраслевых соглашений, заключённых на федеральном уровне, и 33 региональных трёхсторонних соглашений.

По состоянию на 1 января 2022 года в 21 субъекте Российской Федерации региональными соглашениями о минимальной заработной плате и региональными трехсторонними соглашениями установлен размер минимальной заработной платы, превышающий величину МРОТ (таблица №4).

За отчетный период количество коллективных договоров сократилось на 2,6 процента и составляет 119 325 коллективных договоров, в то же время количество иных соглашений увеличилось на 10,6 процентов и составляет 1456 соглашение. Количество отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне практически не изменилось, количество отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне, уменьшилось на 2 процента и составляет 3149 соглашение.

Таким образом, в настоящее время система коллективных договоров и соглашений ФНПР, включает:

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 – 2023 годы;

4 соглашения, заключенных на уровне федеральных округов;

60 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;

82 региональных трехсторонних соглашений;

1719 территориальных соглашений;

1008 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;

3149 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;

119325 коллективных договоров;

1456 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений), возможность заключения которых предусмотрена статьей 45 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Вместе с тем пять общероссийских профсоюзов не имеют отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства (Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности, Общероссийский профсоюз военнослужащих, Российский профсоюз работников рыбного хозяйства, Российский профсоюз работников инновационных и малых предприятий, Российский профсоюз работников среднего и малого бизнеса). Основными проблемами являются: отсутствие отраслевых объединений работодателей, нежелание органов исполнительной власти участвовать в коллективных переговорах по подготовке и заключению соглашений в сфере труда, малочисленность и организационная слабость профсоюзов.

По данным территориальных объединений организаций профсоюзов, в 2021 году охват коллективными договорами организаций (предприятий), в которых созданы первичные профсоюзные организации, увеличился по отношению к 2020 году на 0,2 процентных пункта и составил 93,4 процента.

Охват коллективными договорами членов профсоюзов в организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации, уменьшился на 2,1 процентных пункта и составил 94,3 процента.



Межрегиональный (федерально-окружной) уровень регулирования социально-трудовых отношений

В настоящее время только в четырёх федеральных округах действуют федерально-окружные соглашения — в Южном, Сибирском, Приволжском и Уральском федеральных округах.

В 2021 году было заключено одно новое федерально-окружное соглашение в Приволжском федеральном округе.

В течение 2021 года в Центральном федеральном округе шли переговоры по заключению нового федерально-окружного соглашения на 2022–2024 годы, однако заключение соглашения затянулось до 2022 года из-за разногласий в Липецкой области и городе Москве.

В Северо-Западном, Северо-Кавказском, Дальневосточном федеральных округах трёхсторонние соглашения не удастся заключить в течение нескольких лет в связи тем, что полномочные представители Президента Российской Федерации отказываются от заключения соглашений, так как, по их мнению, это не входит в сферу их деятельности

На основании этого в декабре 2021 года ФНПР направлено обращение Президенту Российской Федерации с просьбой дать поручение своим представителям в федеральных округах по развитию социального партнёрства и подписанию трёхсторонних соглашений в соответствии с законодательством и сложившейся практикой. В ФНПР ответа на данное обращение не поступало.

№	Федеральный округ	Дата подписания соглашения	Срок действия соглашения
1.	Центральный федеральный округ (ЦФО)		2019 – 2021 гг. ¹
2.	Северо-Западный федеральный округ (СЗФО)	—	нет соглашения
3.	Южный федеральный округ (ЮФО)	18 ноября 2020 г.	2021 – 2023 гг.
4.	Северо-Кавказский федеральный округ (СКФО)	—	нет соглашения
5.	Приволжский федеральный округ (ПФО)	17 июня 2021 г.	2021 – 2024 гг.
6.	Уральский федеральный округ (УФО)	31 января 2020 г.	2020 – 2022 гг.
7.	Сибирский федеральный округ (СФО)	30 марта 2019 г.	—
8.	Дальневосточный федеральный округ	—	нет соглашения

¹На подписании, отсутствуют подписи двух глав регионов – г. Москвы и Липецкой области

(ДФО)

Приволжский федеральный округ

В 2021 году было заключено новое федерально-окружное Межрегиональное соглашение по ПФО, целью которого является осуществление мероприятий, направленных на стабильность экономической и социально-трудовых сферах, обеспечение контроля соблюдения прав и законных интересов работников и работодателей, а также повышение уровня и качества жизни граждан.

Обязательства в области экономической политики в федерально-окружных соглашениях

Основное внимание в *Межрегиональном соглашении по ПФО* уделяется социально-экономическому развитию регионов ПФО, а именно стороны соглашения договорились вырабатывать меры поддержки отечественных товаропроизводителей, в том числе посредством создания межрегиональных хозяйственных связей.

Также стороны взяли на себя обязательства содействовать развитию экономической интеграции, обеспечению устойчивого роста взаимного товарооборота регионов ПФО со странами-участницами Евразийского экономического союза, совместной деятельности в сфере импортозамещения и кооперации, что в настоящее время является крайне важным в условиях санкционного давления со стороны недружественных стран.

Следует отметить, что в целях формирования эффективной тарифно-ценовой политики стороны договорились осуществлять меры, направленные на соблюдение установленных на федеральном уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий, предельных цен и тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса с учетом отраслевых соглашений. Данное обязательство следует рекомендовать для включения во все региональные и отраслевые соглашения.

Положительной нормой *Межрегионального соглашения по ПФО* также является обязательство об обеспечении своевременного взаимного информирования Сторон о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства организаций, осуществляющих деятельность на территории ПФО. Вышеуказанное обязательство будет способствовать соблюдению трудовых прав работников, а также сохранению предприятий как единого производственного комплекса.

Стоит отметить, что стороны договорились содействовать привлечению в регионы ПФО крупных инвестиций в важнейшие отрасли промышленности и сельского хозяйства, а также разрабатывать и реализовывать проекты и программы, направленные на сохранение темпов экономического развития, активизацию работы по повышению инновационной привлекательности и поддержке научно-технических и инновационных проектов.

Обязательства в области оплаты труда, установленные в федерально-окружных соглашениях

Центральным вопросом *Межрегионального соглашения по ПФО* в области оплаты труда является вопрос «достижения достойной заработной платы». Для этого стороны *Межрегионального соглашения по ПФО* договорились принять комплекс мер.

Так, стороны вышеуказанного соглашения договорились содействовать установлению систем оплаты труда с учетом показателей средней и медианной заработной платы, обеспечивающих установление минимального размера заработной платы работника выше МРОТ. Таким образом, при определении в каждой организации, осуществляющей деятельность на территории Приволжского федерального округа, систем оплаты труда должны учитываться показатели средней и медианной заработной платы, при этом размер заработной платы наименее оплачиваемых категорий работников должен быть выше МРОТ. Представляется, что порядок учета показателей средней и медианной заработной платы должен быть установлен в региональных трехсторонних соглашениях, отраслевых соглашениях, заключенных на региональном уровне социального партнерства.

Следует отметить, что в вышеуказанном соглашении стороны обязались способствовать повышению реальных денежных доходов населения, в том числе посредством проведения ежегодной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Кроме того, стороны *Межрегионального соглашения по ПФО* договорились содействовать заключению региональных соглашений о минимальной заработной плате.

По состоянию на 1 января 2022 года в Приволжском федеральном округе действовали четыре региональных соглашения о минимальной заработной плате (в Республиках Башкортостан, Татарстан, Ульяновской и Саратовской областях), устанавливающие РМЗП выше МРОТ.

Стороны *Межрегионального соглашения по ПФО* обязались принимать меры по совершенствованию систем и условий оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, а также осуществлять контроль за реализацией Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № 1688 (далее – Указы Президента) в части обеспечения достигнутых параметров соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионах.

В вышеуказанном соглашении также отражена обязанность сторон осуществлять постоянный совместный контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы в организациях всех форм собственности. С этой целью стороны договорились обеспечивать деятельность межведомственных комиссий, обобщать и распространять успешный опыт по погашению просроченной задолженности по заработной плате, исключению ее возникновения, а также

вырабатывать меры по ликвидации теневой заработной платы.

Обязательства в области занятости, установленные в федерально-окружных соглашениях

В *Межрегиональном соглашении по ПФО* отражены следующие ключевые задачи сторон в области занятости населения: недопущение ухудшения ситуации с занятостью населения, создание новых рабочих мест, особенно в сфере промышленности и сельского хозяйства, развитие системы образования и ее адаптация к потребностям экономики, повышение квалификации работников, повышение мобильности трудовых ресурсов, содействие трудоустройству выпускников образовательных организаций, а также обеспечение принципа приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации.

Так, стороны вышеуказанного соглашения договорились содействовать реализации федеральных и региональных программ по снижению напряженности на рынке труда, вырабатывать и реализовывать меры по повышению уровня территориальной мобильности трудовых ресурсов (внутренней трудовой миграции). Также стороны вышеуказанного соглашения договорились вырабатывать и реализовывать меры по предотвращению массовых увольнений работников.

Не менее актуальными являются обязательства сторон по содействию привлечения крупных инвестиций в важнейшие отрасли промышленности и сельского хозяйства, а также созданию современных высокопроизводительных безопасных рабочих мест. В связи с разрушением цепочек поставок в Россию перестали поступать отдельные товары, комплектующие, сырье и технологии. Требуется динамичное развитие собственного производства и поддержка агропромышленного комплекса для обеспечения продовольственной безопасности. Данные обязательства сторон *Межрегионального соглашения по ПФО* являются хорошим примером и которые целесообразно зафиксировать во всех федерально-окружных и региональных трехсторонних соглашениях.

Кроме того, в вышеуказанном соглашении отражена обязанность сторон разрабатывать меры, направленные на адаптацию системы профессионального образования к потребностям экономики, оказывать содействие трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования всех уровней и форм собственности, особенно в сельской местности. Данные положения должны найти отражение в региональных трехсторонних соглашениях в виде обеспечения прогнозирования потребности каждого региона в кадрах в профессионально-квалификационном разрезе на долгосрочный период, распределении контрольных цифр приема в соответствии с результатами данного прогноза, а также установления конкретных мер по содействию трудоустройству выпускников.

Стороны *Межрегионального соглашения по ПФО* также договорились принимать меры по финансовой поддержке студентов региональных государственных учреждений среднего профессионального образования, в

частности, индексировать размер их стипендий.

Отдельно следует отметить обязательства сторон вышеуказанного соглашения по развитию независимой оценки квалификации, а также разработке и внедрению профстандартов, которые целесообразно конкретизировать в иных соглашениях в целях недопущения нарушения прав работников.

Обязательства в области развития социального партнёрства в федерально-окружных соглашениях

Развитие социально-партнерских отношений также отражено в *Межрегиональном соглашении по ПФО*.

Основываясь на принципах социального партнёрства стороны, для обеспечения реализации соглашения, обязались образовывать совместные рабочие группы с окружными и территориальными органами федеральных органов исполнительной власти с целью выработки, обсуждения и принятия решений в сфере социально-трудовых отношений; способствовать разработке проектов региональных нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, развития социального партнёрства в сфере труда, с обязательным участием в нормотворческом процессе региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; способствовать созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций на предприятиях всех форм собственности, защите их прав.

Также стороны соглашения договорились содействовать повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех форм собственности, а также российских сетевых и транснациональных компаний в систему социального партнёрства и способствовать обучению представителей социального партнёрства основам организации взаимодействия, формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений. Кроме того, стороны договорились содействовать реализации прав работников на участие в управлении организацией, в том числе через привлечение в коллективные органы управления полномочных представителей работников.

Отчет о выполнении межрегиональных соглашений

Центральный федеральный округ

В 2021 году представлен отчет о выполнении Межрегионального соглашения по ЦФО в связи с истечением срока его действия.

Реализация Межрегионального соглашения по ЦФО проходила в условиях сложной эпидемиологической ситуации, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19. Несмотря на сложившуюся ситуацию,

Администрация, Работодатели и Профсоюзы не прекращали реализовывать выполнение Межрегионального соглашения по ЦФО.

В 17 субъектах Центрального федерального округа (кроме Тверской области) действуют региональные соглашения, в которых отражены основные положения Межрегионального соглашения по ЦФО.

1. Выполнение обязательств Межрегионального соглашения по ЦФО в области социально-экономического развития, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, формирования на территории Округа единого социально-экономического пространства

Анализ ситуации на рынке труда сторонами проводился непрерывно. На протяжении всего периода профобъединения вели сотрудничество с Роспотребнадзором, Управлениями по труду, ПФР по вопросам реализации стратегии социально-экономического развития, проводился мониторинг по задолженности заработной платы.

Коллективные договоры государственных учреждений здравоохранения были дополнены пунктами о дополнительных мерах поддержки медицинских работников.

На постоянной основе с целью увеличения количества вакансий для граждан, оказавшихся без работы, проводилась работа с Центрами занятости населения, принимался комплекс мер по снижению безработицы.

В профобъединениях и на предприятиях были организованы штабы, открыты «горячие линии», волонтерские пункты.

Не останавливалась работа по проведению конкурсов профессионального мастерства, в том числе среди обучающихся в образовательных организациях среднего и профессионального образования.

В 2021 году были проведены такие конкурсы как: «Молодые профессионалы», «Лучший по профессии», «Учитель года», «Самый классный классный» и др. В Воронежской области прошел конкурс профессионального мастерства для людей с инвалидностью «АБИЛИМПИКС».

Выполняя обязательства Межрегионального соглашения по ЦФО, стороны в рамках своих полномочий принимали меры, направленные на реализацию государственных, областных и муниципальных программ социально-экономического развития регионов, обеспечение занятости населения, достойного уровня оплаты труда, безопасных условий труда, соблюдение трудовых прав работников.

Скоординированные действия сторон социального партнерства позволили улучшить ситуацию на рынке труда и выполнить обязательства Межрегионального соглашения по ЦФО раздела 1 «В области социально-экономического развития Округа, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, формирования на территории Округа единого социально-экономического пространства».

2. Выполнение обязательств Межрегионального соглашения по ЦФО в области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников

По состоянию на 2021 год согласно информации о ситуации на рынке труда Российской Федерации уровень безработицы, определенный в соответствии с критериями МОТ, в Центральном федеральном округе составил 3,2 процента от численности рабочей силы и ниже, чем в других федеральных округах.

Самый низкий уровень безработицы отмечен в Брянской области (3,1 процента), и в г. Москве (2,4 процента).

Наиболее низкий уровень регистрируемой безработицы отмечался в Липецкой (0,4 процента), Белгородской (0,5 процента), Калужской (0,5 процента) областях и в г. Москве (0,5 процента).

По сравнению с 2020 годом в Костромской области снизилась численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости.

В 6 регионах ЦФО минимальная заработная плата превысила МРОТ.

В Брянской 12 850 руб. (бюджетная сфера) и 13 200 рублей (внебюджетная сфера), в Московской области 15 500 рублей (бюджетная, внебюджетная сфера), в г. Москве 20 589 рублей (бюджетная, внебюджетная сфера), в Липецкой 12 890 рублей, Рязанской 13 200 рублей, Тульской 14 200 рублей областях (внебюджетная сфера).

В остальных регионах величина минимальной заработной платы была определена региональными трехсторонними соглашениями, не менее МРОТ.

Соглашения о минимальной заработной плате действуют в Брянской, Ивановской, Калужской, Липецкой, Московской, Рязанской, Тульской, Ярославской областях.

Расчет ПМ производился в соответствии с законодательством – ежегодно по социально-демографическим группам.

Стороны совместно принимали меры по доведению средней заработной платы до уровня не менее трёхкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в субъекте Российской Федерации.

Работа по обеспечению своевременной выплаты заработной платы работникам осуществлялась в рамках планов мероприятий по ликвидации просроченной задолженности по выплате заработной платы. Вопросы о сложившейся ситуации рассматривались на Комиссиях по вопросам легализации трудовых отношений граждан, привлекаемых к трудовой деятельности хозяйствующими субъектами. На заседания комиссий приглашались организации, имеющие задолженность по выплате заработной платы. По итогам работы Комиссий полностью или частично задолженность погашалась.

3. Выполнение обязательств Межрегионального соглашения по ЦФО в области создания необходимых социальных условий жизни граждан

За отчетный период, несмотря на пандемию, не прекращалась работа по созданию необходимых условий жизни граждан в регионах ЦФО.

Так, департаментами социальной защиты населения предоставлялись меры поддержки педагогическим работникам государственных образовательных организаций, детям сиротам, многодетным семьям, семьям, оказавшимся в трудных жизненных ситуациях.

Реализовывались программы жилищного строительства для молодых семей в возрасте до 35 лет, такие как: «Обеспечение доступным и комфортным жильем», «Молодежи доступное жилье», «Жилище», «Социальная ипотека» и др. Выполнялись программы кредитования. За счет средств предприятий в соответствии с заключенными коллективными договорами выделялись денежные средства для приобретения жилья молодым семьям.

Не остались без поддержки и социально незащищенные категории граждан: инвалиды, ветераны, дети-сироты, многодетные семьи. Для них работали программы: «Предоставление мер социальной поддержки по обеспечению жильем ветеранов и инвалидов Великов Отечественной войны», «Предоставление мер социальной поддержки по обеспечению жильем инвалидов и ветеранов боевых действий», «Обеспечение жилищных прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» и др.

Вопрос организации и проведения детской оздоровительной кампании находился на постоянном контроле у Администрации, Работодателей и Профсоюзов, стороны максимально старались организовывать доступный отдых для детей.

Проводилась работа по удешевлению стоимости путевок из собственных средств профсоюзных организаций и за счет средств работодателей.

В связи с рядом запретных мер новогодние и праздничные мероприятия в большинстве регионов не были проведены в 2021 году. Но новогодние подарки были приобретены и подарены детям.

Выполнялись пункты коллективных договоров в области социальных гарантий:

- выплата при рождении ребенка отцу или матери (в сумме от 3 000 до 5000 рублей);
- поручительство предприятия перед банком по кредитным обязательствам;
- погашение части процентной ставки по кредитным обязательствам между работником и банком;
- предоставление строительных материалов работнику по льготным ценам;
- выделение строительных машин, транспортных средств, механизмов, специального инвентаря и инструмента;
- предоставление беспроцентного займа для приобретения строительных материалов.

С 2019 года по настоящее время, в связи с действующими ограничениями из-за распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 и роста заболеваемости ряд традиционно проводимых мероприятий были отменены. А такие спортивные мероприятия, как: «Всей семьей за здоровьем», «Профсоюзная зима», «Готов к труду и обороне» и другие были проведены с соблюдением всех требований и ограничений.

В регионах сохраняются и развиваются объекты социально-культурного, физкультурно-оздоровительного назначения и объекты обеспечивающие детский и семейный отдых граждан.

4. Выполнение обязательств Межрегионального соглашения по ЦФО в области охраны труда и экологической безопасности

Вопросы улучшения условий и охраны труда работников регулярно выносились на заседания коллегиальных органов профсоюзов.

В рамках совершенствования нормативной правовой базы в области охраны труда Техническими инспекциями труда профсоюзов рассматривались проекты федерального закона: «О внесении изменений в ТК РФ» (раздел X по вопросам охраны труда), «Положение о расследовании несчастных случаев на производстве» и ряд других нормативных правовых актов по охране труда. Проекты документов, результаты мониторинга проведения специальной оценки условий труда обсуждались на заседаниях Советов технических инспекций труда и согласованные предложения направлялись в ФНПР.

Стороны активно участвовали в организации проведения конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда. Традиционно проводился конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда».

Разработаны рекомендации с участием профсоюзов для технических инспекторов труда по проведению проверки состояния производственного бытового и санитарно-гигиенического обслуживания трудящихся.

Проводился мониторинг и целевые проверки выполнения требований нового Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4, статьи 213 ТК РФ, и утвержденного приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н.

5. Выполнение обязательств Межрегионального соглашения по ЦФО в области молодежной политики

Стороны социального партнерства заинтересованы в эффективной реализации молодежной политики. Вопросы, касающиеся социальной поддержки молодежи, обеспечения жильем, реализации на территории регионов национальных проектов и федеральных программ поддержки являются объектом их регулярного мониторинга.

В регионах увеличилось представительство молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

Молодые профсоюзные активисты работали в трехсторонних комиссиях на всех уровнях социального партнерства, в комиссиях по охране труда.

Велась конструктивная работа по подготовке изменений и дополнений в действующие коллективные договоры, с целью закрепления раздела, касающегося молодежной политики.

В соответствии с законодательством за счет средств федерального и областного бюджетов выплачивались более 30 видов пособий семьям с детьми.

Во всех профобъединениях ЦФО созданы и успешно работали Молодежные советы, собравшие молодых профсоюзных лидеров практически из всех отраслей экономики. Аналогичные Молодежные советы создавались при отраслевых профсоюзах и первичных профсоюзных организациях.

Профсоюзная молодежь на постоянной основе проходила обучение. Реализовывались такие учебные программы, как: «Организация и управление молодежными общественными объединениями», «Лидер молодежного профсоюзного движения». Разработаны дополнительные и актуальные на сегодняшний день программы «Волонтер» и «Подготовка резерва председателей Молодежных советов».

Проводились обучающие семинары в Учебных центрах профсоюзов ЦФО, семинары-совещания для Молодежных советов по темам: «Профсоюзы и актуальные вопросы законодательства РФ» (в рамках мероприятий, посвященных Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов и Всемирному дню охраны труда).

В сентябре 2021 года состоялся обучающий семинар окружного этапа Всероссийской молодежной Программы ФНПР «Стратегический резерв 2021».

Программа семинара была ориентирована на разные направления профсоюзной работы, такие как: социально-трудовые отношения Российской Федерации, правовые основы проведения коллективных действий профсоюзов, информационная профсоюзная работа в сети Интернет, практика работы Молодежных Советов, порядок создания и организационная работа в первичных профсоюзных организациях.

В октябре в г. Рязань прошел очередной конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2021». Конкурс учрежден Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО в 2011 году и в этом году отметил свой 10-летний юбилей. Благодаря конкурсу было выявлено много талантливой профсоюзной молодежи. В конкурсе приняли участие профсоюзные лидеры из 15 регионов ЦФО. Необходимо отметить, что подобный окружной молодежный конкурс проводится только в Центральном федеральном округе.

б. Выполнение обязательств Межрегионального соглашения по ЦФО в области развития социального партнерства

Защиту социально-экономических прав работников профсоюзы реализовывают через систему социального партнерства.

Свою работу профобъединения ЦФО выстраивают в постоянном сотрудничестве с социальными партнерами.

Регулярно заседали областные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых обсуждались социально-трудовые вопросы, принимались решения, направленные на развитие экономики регионов, сохранение социальной стабильности.

Представители профсоюзов постоянно участвовали в действующих совещательных органах, формируемых правительствами и департаментами областей.

За отчетный период повышена эффективность работы координационных советов организаций профсоюзов, установлены деловые, партнерские отношения с органами местного самоуправления в рамках развития системы социального партнерства.

И как результат совместной работы сторон социального партнерства в прошедшем периоде не было допущено снижения трудовых стандартов и социальных гарантий.

Профсоюзные активисты принимали участие в избирательных кампаниях.

Важную роль в развитии и совершенствовании социального партнерства занимают средства массовой информации. Стороны постоянно осуществляли взаимодействие с СМИ. Вопросы социально-трудовых отношений активно освещались на телеканалах: ГТРК «Белгород», «ТВ-Губерния» (Воронежская область), ОТРК «Русь» (Костромская область), ГТРК «Кострома», ГТРК «Курск», ТРК «Сейм» (Курская область), ТК ТВ-«Курск», «Профсоюз-ТВ-Липецк», ТВ «Новый век» (Тамбовская область), Вести-Тамбов (Россия 1). На радиоэфирах, сайтах, газетах, на ютуб-каналах, в социальных сетях. Оперативно публиковались официальные документы, материалы по направлениям деятельности о работе социального партнерства, размещались материалы трехсторонних комиссий. Большой популярностью пользовались страницы: «Профсоюз помог», «Правозащитная информация», «Уровень жизни» и др. Выпускались корпоративные, муниципальные газеты. Запущено мобильное приложение «Профком».

Подводя итоги выполнения Межрегионального соглашения по ЦФО, можно констатировать, что в целом основные обязательства соглашения сторонами выполнены.

Обязательства в области экономической политики в отраслевых соглашениях

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР № 6-2 от 22 июня 2021 года общероссийские и межрегиональные профсоюзы направляли усилия на включение в отраслевые соглашения, заключаемые на федеральном уровне, обязательств в области экономической политики, обеспечивающих:

1) участие профсоюзов в разработке и контроле за реализацией стратегических документов социально-экономического развития отраслей, регионов, организаций (предприятий), а также осуществление мониторинга реализации мер, направленных на достижение национальных целей и стратегических задач развития Российской Федерации до 2024 года и на плановый период до 2030 года;

2) стимулирование развития отечественного производства, повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг в целях снижения импортозависимости;

3) содействие повышению производительности труда на основе современных технологий и технического оснащения, создания достойных рабочих мест и модернизации устаревших;

4) соблюдение социально-трудовых прав работников и сохранение гарантий в сфере труда при проведении приватизации, реорганизации, банкротства и ликвидации организаций.

1. Положение об участии профсоюзов в разработке и контроле за реализацией стратегических документов социально-экономического развития отраслей, регионов, организаций (предприятий), а также об осуществлении мониторинга реализации мер, направленных на достижение национальных целей и стратегических задач развития Российской Федерации до 2024 года и на плановый период до 2030 года представлено в 2 из 11 соглашений, заключённых в 2021 году, при этом в обоих соглашениях представлены конкретные меры по реализации данной задачи.

В Соглашении по АПК стороны «участвуют в разработке и реализации (...) Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия (...), Государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий» (...), Государственной программы Российской Федерации «Развитие рыбохозяйственного комплекса» (...), Федеральной научно-технической программы развития сельского хозяйства на 2017 – 2025 годы (...), Стратегии развития агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов Российской Федерации на период до 2030 года (...), Государственной программы эффективного вовлечения в оборот земель сельскохозяйственного назначения и развития мелиоративного комплекса Российской Федерации».

В Соглашении по образовательным организациям высшего образования стороны намерены «способствовать повышению качества образования и науки в Российской Федерации, результативности деятельности образовательных организаций, конкурентоспособности работников на рынке труда при реализации Прогноза долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года, национального проекта «Образование» на 2019 2024 годы, иных федеральных программ в сфере образования».

2. Участие сторон соглашений в мероприятиях по стимулированию развития отечественного производства, повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг в целях снижения импортозависимости закреплено в 3-х из 11 соглашений, заключённых в 2021 году.

В Соглашении по АПК «главными направлениями совместной работы Сторон являются дальнейшее развитие отечественного АПК, повышение его эффективности и конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках, создание условий для повышения уровня жизни работников АПК, развитие социальной, инженерной, транспортной инфраструктуры сельских территорий, научного и кадрового потенциала».

В Соглашении в лифтовой отрасли предусмотрено участие сторон «в мероприятиях по повышению качества и конкурентоспособности продукции и услуг, реализуемых в Отрасли, а также повышению уровня доходов работников Отрасли».

В Соглашении по организации печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций «стороны обязуются совместными усилиями добиваться укрепления социально-экономического и финансового положения организаций отрасли, осуществляя следующие меры: повышение эффективности финансово-экономической деятельности и конкурентоспособности, укрепление производственной и трудовой дисциплины на основе согласования интересов работников и работодателей».

3. Содействие повышению производительности труда на основе современных технологий и технического оснащения, создания достойных рабочих мест и модернизации устаревших определено в 5 из 11 соглашений, заключённых в 2021 году, при этом в одном соглашении представлены конкретные меры по реализации данной задачи.

В Соглашении по АПК стороны разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на «устойчивый рост эффективности производства АПК, в том числе за счёт совершенствования мер государственной поддержки, технической и технологической модернизации, развития научного и кадрового потенциала, повышения спроса на продукцию АПК; переход к инновационной модели развития АПК, освоение прогрессивных ресурсосберегающих технологий, повышение производительности труда, создание высокопроизводительных рабочих мест».

4. Обязательства по соблюдению социально-трудовых прав работников и сохранение гарантий в сфере труда при проведении приватизации, реорганизации, банкротства и ликвидации организаций представлены в 6 из 11 соглашений, заключённых в 2021 году, при этом в 4 соглашениях представлены конкретные меры по реализации данной задачи.

В *Соглашении в лифтовой отрасли* указывается, что «при реорганизации Организаций применяется процедура продолжения трудовых отношений, предусмотренная ст. 75 ТК РФ; при реорганизации Организаций или смене собственника имущества Организации трудовые отношения с согласия работника продолжаются, прекращение в этих случаях трудового договора по инициативе работодателя возможно только согласно действующему законодательству; процедура продолжения трудовых отношений при реорганизации Организаций реализуется в соответствии с ТК РФ». Работодатели обязуются «извещать выборные органы первичных профсоюзных организаций о предстоящей реорганизации и предоставлять им информацию о решении о реорганизации, принятом уполномоченным органом управления Организации в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения, но не менее чем за 2 месяца до начала реорганизации».

В *Соглашении по организации и медицинским учреждениям ФМБА* стороны договорились «контролировать обоснованность сокращения рабочих мест, соблюдение правовых гарантий и компенсаций работникам при смене собственника, изменении подведомственности или реорганизации организаций ФМБА России».

В *Соглашении по морскому транспорту* указано, что «в случаях предстоящего массового высвобождения работников в связи с санацией (оздоровлением), банкротством, сокращением деятельности предприятий или иными причинами работодатель (...) обеспечивает в процессе проведения реорганизационных или ликвидационных процедур, связанных с банкротством организации, предусмотренные законом гарантии при погашении задолженности по заработной плате и другим социальным выплатам работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации».

В *Соглашении по образовательным организациям высшего образования* стороны обязуются «при принятии в установленном порядке решений о ликвидации или реорганизации образовательных организаций высшего образования принимать меры по обеспечению предоставления работникам установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий и компенсаций».

В *Соглашении по организации печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций* предусмотрено, что «при принятии решения о ликвидации, реорганизации и реструктуризации организаций отрасли работодатели до начала проведения соответствующих мероприятий информируют об этом

соответствующие выборные органы Профсоюза и территориальные органы службы занятости в сроки, установленные Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», и при необходимости создают совместные комиссии для решения социально-трудовых вопросов на весь период проведения мероприятий по ликвидации, реорганизации и реструктуризации».

Следует отметить, что наибольшее количество положений в сфере экономики учтено в соглашениях по АПК, лифтовой отрасли и по организациям печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.

Обязательства в области заработной платы в отраслевых соглашениях

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР № 6-2 от 22 июня 2021 года общероссийские и межрегиональные профсоюзы направляли усилия на включение в отраслевые (межотраслевые) соглашения, заключаемые на федеральном уровне, обязательств в области заработной платы, обеспечивающих:

1) установление минимальной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

2) разработку и установление систем оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), дифференцированных по уровням квалификации, размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, увеличении объема работ, расширении зон обслуживания, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, ночное время, сверхурочной работе и др., а также размеры стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат);

3) установление конкретных сроков и величин индексации заработной платы с целью реализации государственной гарантии по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы;

4) выплату своевременно и в полном объеме заработной платы работникам, включая все компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе в случае выполнения работниками трудовых функций дистанционно;

5) увеличение доли вознаграждения за труд в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы;

6) установление в организациях всех форм собственности предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров к среднемесячной заработной плате работников организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера);

7) установление, пересмотр и замену норм труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

8) сохранение соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, поименованных в Указах Президента, и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации;

9) начисление районных коэффициентов и процентных надбавок на заработную плату (сверх размера тарифной ставки, стимулирующих и компенсационных выплат) работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1. Установление минимальной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (далее – МРОТ).

Данное обязательство предусмотрено лишь в одном отраслевом соглашении, заключенном в отчетном периоде – *Соглашении в лифтовой отрасли*. Стороны данного соглашения договорились, что минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад) работников должен быть не только не ниже МРОТ, но и не ниже размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации (далее – РМЗП). Кроме того, стороны вышеуказанного соглашения обязались «уточнять» минимальную месячную тарифную ставку рабочих базового уровня квалификации (первого разряда) по итогам года и устанавливать в соответствии с минимальным размером оплаты труда, законодательно установленным на следующий календарный период.

Еще в одном, заключенном в 2021 году отраслевом соглашении – *Соглашении по АПК* – отражено обязательство работодателей по установлению размера тарифных ставок, окладов (должностных окладов), не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации. Следует отметить, что данная норма будет действовать только в случае установления в субъекте Российской Федерации РМЗП.

В 3 отраслевых и 1 межотраслевом соглашениях предусмотрены обязательства по установлению размера не тарифной ставки, оклада (должностного оклада), а месячной заработной платы работников не ниже МРОТ.

2. Разработка и установление систем оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), дифференцированных по уровням квалификации, размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, увеличении объема работ, расширении зон обслуживания, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, ночное время, сверхурочной работе и др., а также размеры стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат).

Подходы к установлению систем оплаты труда отражены в одном заключенном в отчетном периоде отраслевом соглашении – *Соглашении в лифтовой отрасли*.

К данному соглашению предусмотрены следующие приложения: «Перечень профессиональных стандартов и уровней профессиональной квалификации работников лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта, определяющих тождественность (соответствие) уровней профессиональной квалификации тарифным разрядам, установленным в соответствии с ЕТКС/ЕКС» (№ 2) и «Рекомендуемая тарифная сетка минимального размера оплаты труда работников лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта» (№ 3).

Рекомендуемая тарифная сетка содержит тарифные коэффициенты для определения размера тарифных ставок работников в зависимости от уровня квалификации. Так, тарифная ставка работника 1 уровня квалификации должна устанавливаться в размере минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, но в любом случае не ниже МРОТ. Тарифные коэффициенты варьируются от 1,0 для 1-го уровня квалификации до 4,5 для 9 уровня квалификации. Перечень действующих в рамках данного вида профессиональной деятельности профстандартов с указанием конкретных «наименований квалификаций» и соответствующего уровня квалификации, предусмотренный в вышеуказанном соглашении, позволяет определять размер тарифной ставки работника, выполняющего конкретную трудовую функцию, соответствующую определенному уровню квалификации. Использование тарифной сетки при установлении систем оплаты труда обеспечивает единый подход к установлению размера вознаграждения за труд в организациях лифтовой отрасли и в сфере вертикального транспорта.

В 3-х заключенных в 2021 году отраслевых соглашениях удалось зафиксировать обязательство работодателей согласовывать системы оплаты труда с выборным органом первичной профсоюзной организации (*Соглашение по организациям связи и информационных технологий, Соглашение по образовательным организациям высшего образования, Соглашение по АПК*).

3. Установление конкретных сроков и величин индексации заработной платы с целью реализации государственной гарантии по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы.

Ни в одном из действующих отраслевых соглашений, включая те, что были заключены в 2021 году, не установлены конкретный срок (дата) и величина индексации заработной платы, обеспечивающая повышения уровня ее реального содержания.

Вместе с тем, наиболее показательным в части установления срока индексации заработной платы является *Соглашение в сфере внутреннего водного транспорта*, стороны которого договорились индексировать заработную плату

работников по истечении календарного года на индекс роста потребительских цен в субъекте Российской Федерации, что означает необходимость проведения данной индексации с 1 января каждого года.

Кроме того, наиболее показательным в части установления конкретной величины индексации заработной платы является *Соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии*, в соответствии с которым работодатели обязались проводить индексацию заработной платы не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников организаций на величину с коэффициентом не менее 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте Российской Федерации.

В 2-х заключенных в отчетный период отраслевых соглашениях удалось добиться установления периода проведения индексации заработной платы (например, не реже 1 раза в год), однако нормы об установлении конкретного порядка индексации заработной платы носят отсылочный характер (устанавливается коллективным договором, либо локальным нормативным актом), что уже предусмотрено ТК РФ.

В частности, стороны *Соглашения по организациям ракетно-космической промышленности* договорились проводить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не реже одного раза за календарный год путем индексации должностных окладов (тарифных ставок) или установления ежемесячной индексирующей выплаты. Конкретный порядок проведения индексации должностных окладов (тарифных ставок) или установления ежемесячной индексирующей выплаты предполагается предусматривать коллективным договором либо иным нормативным актом с учетом мотивированного мнения или согласования профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

В *Соглашении по АПК* предусмотрено обязательство работодателей в целях повышения уровня реального содержания заработной платы проводить ее ежегодную индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Порядок индексации заработной платы устанавливается в коллективном договоре, локальном нормативном акте, а размер – в локальном нормативном акте.

Шесть заключенных в отчетном периоде отраслевых соглашений дублируют положения ТК РФ.

4. Выплата своевременно и в полном объеме заработной платы работникам, включая все компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе в случае выполнения работниками трудовых функций дистанционно.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы является одним из основных принципов правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений

(ст. 2 ТК РФ). Данное право должно быть обеспечено независимо от наличия в соглашениях в сфере труда соответствующих обязательств.

Вышеуказанное обязательство включено в одном межотраслевое и семи отраслевых соглашениях, заключенных в 2021 году.

Отдельно следует выделить *Соглашение по АПК*, в котором вышеуказанные обязательства отражены наиболее подробно.

Стороны данного соглашения договорились, что работодатели:

- своевременно производят расчеты с работниками по заработной плате, уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также перечисление членских профсоюзных взносов;

- сохраняют за работником, который в установленном законом порядке приостановил работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, средний заработок за весь период приостановления им исполнения трудовых обязанностей.

В нескольких соглашениях, заключенных ранее 2021 года, предусмотрены обязательства сторон принимать определенные меры в случае возникновения задолженности по заработной плате.

Одним из наиболее показательных является *Соглашение по автомобильному транспорту*, в котором установлена обязанность работодателей организаций, имеющих задолженность по заработной плате, в течение месяца с момента вступления в юридическую силу данного соглашения, разработать совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации график погашения задолженности по выплате заработной платы вплоть до её полной ликвидации.

5. Увеличение доли вознаграждения за труд в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы.

Данные обязательства не предусмотрены ни в одном из заключенных в 2021 году отраслевых соглашений.

Однако в одном отраслевом соглашении, заключенном в отчетный период, - *Соглашении по организациям ракетно-космической промышленности* – удалось добиться установления конкретной доли «выплат, носящих постоянный характер» не менее 60% в структуре заработной платы работников (за исключением руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений). Перечень вышеуказанных выплат установлен приложением к данному соглашению, он включает в себя:

- оплату по окладам (должностным окладам), тарифным ставкам и сдельным расценкам;

- доплаты и надбавки компенсационного характера (за условия труда, за работу в ночное время, выплаты за доступ к сведениям, составляющим

государственную тайну, оплата межразрядной разницы, ежемесячная индексирующая выплата и т.д.);

- оплату за неотработанное время, за которое работнику производятся выплаты (оплата ежегодных отпусков, служебных командировок, оплата простоев и т.д.);

- другие доплаты и надбавки, носящие условно-постоянный характер, предусмотренные действующим законодательством либо локальными нормативными актами организаций.

Кроме того, в приложении к соглашению установлено, что удельный вес выплат, носящих постоянный характер, определяется как отношение суммы выплат постоянного характера, указанных выше, к сумме всех видов выплат, включая выплаты переменного характера (премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год, проектная премия, единовременная премия и т.п.).

При расчете показателя удельного веса выплат, носящих постоянный характер, не учитываются выплаты персоналу: при увольнении в связи с сокращением численности, штата организации; при увольнении по соглашению сторон; компенсация оплаты проезда, переезда, жилья и т.д. Расчет производится с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате. Выплаты социального характера не учитываются в составе заработной платы работника.

Следует отметить, что перечни «выплат, носящих постоянных характер» и «выплат переменного характера» носят открытый характер, что позволяет устанавливать любые не поименованные в соглашении выплаты и относить их к той или иной части заработной платы.

Кроме того, одно соглашение – ***Соглашение по организациям судостроительной промышленности, морской техники и судоремонта*** – содержит обязательство по установлению величины «условно-постоянной части в заработной плате (включая тариф)», которая должна составлять не менее 50%.

При этом норма о перечне выплат, относящихся к условно-постоянной части, носит отсылочный характер в виде установления его в коллективных договорах.

В 2-х заключенных в 2021 году отраслевых соглашениях положение об увеличении доли вознаграждения за труд в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы носит рекомендательный характер.

Например, в ***Соглашении по АПК*** предусмотрено обязательство работодателей «ориентироваться» на установление доли тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы на уровне не менее 70 процентов.

В одном отраслевом соглашении, заключенном в отчетном периоде, предусмотрено общее обязательство сторон по увеличению доли вознаграждения за

труд в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы, без установления конкретных размеров (*Соглашение по организациям и медицинским учреждениям ФМБА*).

В качестве наиболее удачной практики установления минимальной доли вознаграждения за труд в структуре заработной платы можно привести *Соглашение по машиностроительному комплексу*, заключенное в 2019 году, стороны которого договорились обеспечить величину тарифной ставки или должностного оклада в структуре оплаты труда работников организации не менее 60 процентов.

6. Установление в организациях всех форм собственности предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров к среднемесячной заработной плате работников организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

Лишь в одном заключенном в 2021 году отраслевом соглашении предусмотрен «более жесткий» по сравнению с действующими нормативными правовыми актами предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций и среднемесячной заработной платы ее работников.

Так, стороны *Соглашения по организациям и медицинским учреждениям ФМБА* договорились обеспечить установление предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей организаций ФМБА России и средней заработной платы работников этих организаций в кратности от одного до шести.

Кроме того, в одном межотраслевом и 2-х отраслевых соглашениях, заключенных в отчетный период установлено, что вышеуказанный предельный уровень соотношения не должен превышать 1 к 8 (установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации).

7. Установление, пересмотр и замена норм труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Ни в одном из заключенных в 2021 году отраслевых соглашений нет обязательств по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации установления, пересмотра и замены норм труда.

Вместе с тем, данные обязательства отражены в нескольких действующих отраслевых соглашениях, заключенных ранее.

Наиболее показательным является *Соглашение в сфере внутреннего водного транспорта*, в котором установлено обязательство работодателей осуществлять введение, замену и пересмотр норм труда (нормы выработки, времени, обслуживания и численности) по согласованию с соответствующим выборным органом первичной профсоюзной организации.

Следует отметить, что в 4 отраслевых соглашениях, заключенных в 2021 году, предусмотрены обязательства по установлению, пересмотру и замене норм труда с

учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, что соответствует ТК РФ.

8. Сохранение соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, поименованных в Указах Президента, и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации.

Данные обязательства предусмотрены в одном отраслевом и одном межотраслевом соглашениях, заключенных в 2021 году.

Наиболее «жесткая» позиция сторон предусмотрена в *Соглашении по организациям и медицинским учреждениям ФМБА*, в котором стороны обязались не допускать снижения показателей оплаты труда отдельных категорий работников организаций ФМБА России, установленных Указами Президента.

В то же время, в *Межотраслевом соглашении по организациям Минобрнауки России* стороны договорились совместно выработать предложения по поддержанию достигнутых в рамках реализации Указов Президента и поручений Правительства РФ целевых показателей оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, исходя из прогноза роста номинальной заработной платы по отдельным категориям работников бюджетной сферы, а также уровня инфляции.

9. Начисление районных коэффициентов и процентных надбавок на заработную плату (сверх размера тарифной ставки, стимулирующих и компенсационных выплат) работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В соответствии со ст. 316 и 317 ТК РФ районные коэффициенты и процентные надбавки должны начисляться на всю заработную плату. Реализация данных норм должна быть обеспечена работодателями независимо от наличия в соглашениях в сфере труда соответствующих положений.

Следует отметить, что в одном межотраслевом соглашении, заключенном в отчетный период, – *Межотраслевом соглашении по организациям Минобрнауки России* – отражена норма по установлению районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на фактический заработок работников, в том числе работников, получающих его в величине минимального размера оплаты труда, что соответствует ст. 316 и 317 ТК РФ, а также Постановлению Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 г. № 38-П.

Обязательства в области занятости населения в отраслевых соглашениях

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР № 6-2 от 22 июня 2021 года общероссийские и межрегиональные профсоюзы направляли усилия на включение в отраслевые (межотраслевые) соглашения, заключаемые на федеральном уровне, обязательств в области занятости населения, обеспечивающих:

1) прогнозирование потребности субъекта Российской Федерации, вида экономической деятельности и каждой конкретной организации в рабочей силе в профессионально-квалификационном разрезе на долгосрочный период;

2) установление более жестких критериев массового увольнения работников по сравнению с критериями массового высвобождения, установленными в Постановлении Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. № 99;

3) недопущение массового увольнения работников, а в случаях, когда такое увольнение неизбежно, разработку и реализацию мер по смягчению его последствий;

4) направление высвобождаемых работников и безработных граждан на опережающее профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование в целях их дальнейшего трудоустройства за счет средств работодателей и государства;

5) дополнительные гарантии при увольнении работников по сокращению численности или штата;

6) регулярное повышение квалификации работников путем получения ими профессионального образования, направления их на профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки квалификации за счет средств работодателей;

7) сохранение места работы (должности), средней заработной платы, оплаты командировочных расходов и установление дополнительных гарантий при направлении работодателем работника на профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, прохождение независимой оценки квалификации;

8) реализацию гарантий, установленных законодательством Российской Федерации, включая выплату заработной платы в полном объеме, соблюдение режима труда и отдыха, обеспечение необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, а также установление дополнительных гарантий и компенсаций в случаях выполнения работниками трудовых функций дистанционно;

9) установление в случае выполнения работниками трудовых функций дистанционно перечня таких работников, способов и порядка взаимодействия между работниками и работодателем, порядка и сроков представления работниками отчетов о выполненной работе, порядка и сроков обеспечения работников необходимыми для исполнения ими своих трудовых функций оборудованием, программно-техническими средствами и иными средствами, размера, порядка и сроков выплаты компенсаций за использование работниками принадлежащих им либо арендованных ими оборудования, программно-технических средств и иных средств, связанных с выполнением трудовых функций дистанционно;

10) контроль за трудоустройством иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию, как на основании визы (с учетом наличия у работодателей разрешения на привлечение и использование труда иностранных работников и установленной квоты на выдачу мигрантам разрешений на работу), так и в безвизовом порядке (работающих на основании патентов), а также с учетом устанавливаемой Правительством Российской Федерации допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами в отдельных видах экономической деятельности;

11) организацию и участие в конкурсах «Российская организация высокой социальной эффективности» и «Лучший по профессии»;

12) контроль над разработкой и применением профессиональных стандартов с целью недопущения повышения интенсификации труда, необоснованного изменения трудовых функций работников, необоснованных увольнений или переводов на другую работу, снижения размера заработной платы.

1. Прогнозирование потребности субъекта Российской Федерации, вида экономической деятельности и каждой конкретной организации в рабочей силе в профессионально-квалификационном разрезе на долгосрочный период.

Ни в одном из заключенных в 2021 году отраслевых соглашений нет обязательств по прогнозированию потребности в рабочей силы в профессионально-квалификационном разрезе и на долгосрочный период.

Данное обязательство в общем виде отражено в одном отраслевом соглашении, заключенном в отчетном году: стороны *Соглашения по организациям и медицинским учреждениям ФМБА* договорились анализировать состояние рынка труда, прогнозировать потребность в медицинских работниках в организациях ФМБА России, осуществлять мероприятия по привлечению медицинских работников в соответствии с потребностью.

Следует отметить, что вышеуказанное обязательство предусмотрено в ряде действующих отраслевых соглашений, заключенных до 2021 года.

Одним из наиболее показательных является *Соглашение по легкой промышленности*, стороны которого договорились участвовать в формировании системы прогнозирования спроса и предложения трудовых ресурсов на рынке труда на долгосрочную перспективу в региональном и профессионально-квалификационном разрезе.

2. Установление более жестких критериев массового увольнения работников по сравнению с критериями массового высвобождения, установленными в Постановлении Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. № 99.

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. № 99 к основным критериям массового высвобождения относятся:

- а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:
 - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
 - 500 и более человек в течение 90 календарных дней;
- в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней.

Более «жесткие», а также дополнительные по сравнению с вышеуказанным Постановлением критерии массового увольнения предусмотрены в одном межотраслевом и 2-х отраслевых и 1-м межотраслевом соглашениях, заключенных в 2021 году.

Например, по условиям *Соглашения по организациям и медицинским учреждениям ФМБА* увольнение считается массовым в следующих случаях:

- а) при ликвидации организаций любой организационно-правовой формы собственности с численностью работающих 15 и более человек;
- б) при сокращении численности или штата работников в количестве:
 - 25 и более человек в течение 30 календарных дней,
 - 100 и более человек в течение 60 календарных дней,
 - 200 и более человек в течение 90 календарных дней.

Этот пример является наиболее показательным в определении критериев массовости увольнения.

3. Недопущение массового увольнения работников, а в случаях, когда такое увольнение неизбежно, разработку и реализацию мер по смягчению его последствий.

Ни в одном из 11 заключенных в 2021 году отраслевых соглашений не предусмотрены ни обязательства по недопущению массового увольнения работников, ни дополнительные по сравнению с действующим законодательством гарантии при массовом увольнении.

Однако в одном заключенном в отчетный период отраслевом соглашении - *Соглашении по организациям и медицинским учреждениям ФМБА* - отражено обязательство работодателей организовывать взаимные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации в целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов работ. Кроме того, в данном соглашении стороны договорились контролировать обоснованность сокращения рабочих мест, а также соблюдение правовых гарантий и компенсаций работникам при смене собственника или реорганизации организаций.

В 2-х отраслевых соглашениях, заключенных в отчетный период, стороны договорились принимать меры по недопущению массового увольнения работников

(Соглашение по образовательным организациям высшего образования, Соглашение по организации печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций). При этом конкретные меры в данных соглашениях не определены.

В одном соглашении – *Соглашении по морскому транспорту* – стороны договорились принимать меры по сохранению сложившегося уровня занятости в организации, но только при смене ее собственника, а также реализовывать при угрозе массовых увольнений и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации меры, предусмотренные законодательством РФ, коллективным договором и иными соглашениями (отсылочная норма).

В 2-х заключенных в отчетный период отраслевых соглашениях продублированы нормы ТК РФ.

Из ранее заключенных в настоящее время отраслевых соглашений следует выделить *Соглашение по авиационной промышленности*, в соответствии с которым в целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов производства и снижения уровня безработицы работодатель по согласованию с выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной общественной организации ПРОФАВИА разрабатывает мероприятия по:

- привлечению к общественным работам по договору со службой занятости населения;
- сокращению применения сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни;
- увольнению работников-совместителей;
- организации непрерывной переподготовки кадров;
- временному прекращению приема новых работников;
- использованию возможностей негосударственных пенсионных фондов для досрочного выхода на пенсию работников предпенсионного возраста.

Кроме того, работодатель принимает решение о массовом высвобождении работников только после консультаций с выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной общественной организации ПРОФАВИА. При этом при массовых увольнениях (три и более процента численности работающих в течение девяноста календарных дней) по сокращению численности или штата организации, ликвидации организации работодатель информирует об этом выборные коллегиальные органы ПРОФАВИА не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Трехмесячный период работодатель и соответствующий выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации ПРОФАВИА используют для проведения переговоров, обмена информацией и иной работы, направленной на снижение уровня сокращения работников, выполнение мероприятий по обеспечению занятости.

4. Направление высвобождаемых работников и безработных граждан на опережающее профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование в целях их дальнейшего трудоустройства за счет средств работодателей и государства.

Ни в одном из 11 заключенных в отчетном периоде отраслевых соглашений нет конкретной нормы, устанавливающей обязанность работодателей направлять за счет своих средств высвобождаемых работников на профессиональное обучение и образование.

Вместе с тем, в одном заключенном в 2021 году отраслевом соглашении – *Соглашении по организациям ракетно-космической промышленности* – стороны договорились обеспечить реализацию мер по социальной защите работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата, в том числе предоставить им возможность пройти переобучение. Однако порядок организации такого переобучения для работников предполагается устанавливать в коллективных договорах.

Кроме того, в 2-х отраслевых соглашениях, заключенных в отчетном периоде, установлено обязательство работодателей с участием соответствующего выборного органа профсоюза создавать условия для профессиональной подготовки и переобучения высвобождаемых работников и безработных граждан (*Соглашение по организации печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, Соглашение по организациям связи и информационных технологий*).

Также следует отметить *Межотраслевое соглашение по организациям Минобрнауки России*, в соответствии с которым стороны обязались ежегодно рассматривать вопросы получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников (в том числе высвобождаемых), трудоустройства работников организаций.

5. Дополнительные гарантии при увольнении работников по сокращению численности или штата.

Данные гарантии не предусмотрены ни в одном из заключенных в отчетном году отраслевых соглашений.

В шести отраслевых соглашениях, заключенных в 2021 году, предусмотрены отсылочные нормы об установлении дополнительных гарантий в соглашениях, коллективных договорах и локальных нормативных актах, а также положения, носящие рекомендательный характер.

Следует отметить *Соглашение по организации печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций*, в котором предусмотрена рекомендация работодателям создавать из прибыли фонд социальной поддержки, за счет которого может оказываться материальная помощь отдельным категориям высвобождаемых работников, выплачиваться компенсация сверх выходного пособия, производиться

выплата единовременного пособия в случае высвобождения работника не менее, чем за два года до наступления пенсионного возраста.

Наиболее показательным действующим отраслевым соглашением, в котором закреплены и конкретизированы гарантии, установленные Законом Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», является *Соглашение в сфере внутреннего водного транспорта*. В соответствии с данным соглашением работодатели обязались:

- предоставлять возможность пользоваться в период трудоустройства лечебными учреждениями, детскими дошкольными учреждениями и другими объектами социального назначения учреждений;

- сохранять в течение не менее двух лет очередность на получение жилья;

- предоставлять работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата, освобождение от работы по согласованию с администрацией (один день в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

6. Регулярное повышение квалификации работников путем получения ими профессионального образования, направления их на профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки квалификации за счет средств работодателей.

Ни в одном из заключенных в 2021 году отраслевых соглашений нет конкретного порядка по направлению работников на профессиональное образование и обучение за счет средств работодателей, предусматривающего регулярное повышение квалификации работников.

Вместе с тем, в одном соглашении – *Соглашении по организациям и медицинским учреждениям ФМБА* – установлено право работников на повышение квалификации, переподготовку и профессиональную переподготовку за счет средств работодателя. При этом предполагается, что условия и порядок повышения квалификации, переподготовки и профессиональной переподготовки работников устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ. Следует отметить, что такое обязательство носит декларативный характер, поскольку конкретные условия должны отражаться в коллективном договоре. Кроме того, представляется не целесообразной формулировка «с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ» применительно к коллективному договору, разрабатываемому и заключаемому совместно – профсоюзной организацией и работодателем.

В *Соглашении по организациям связи и информационных технологий* установлено обязательство работодателей разрабатывать и реализовывать с участием соответствующего выборного органа профсоюза программы содействия

занятости, предусматривающие меры по подготовке и переподготовке персонала. При этом в данном соглашении указано, что работнику должна быть «предоставлена возможность» для повышения квалификации в интересах и за счет средств работодателей, что уже предусмотрено ТК РФ.

Кроме того, в соответствии с *Межотраслевым соглашением по организациям Минобрнауки России*, Минобрнауки России обязалось анализировать потребность в получении работниками дополнительного профессионального образования в целях формирования государственного задания, а стороны данного соглашения договорились совместно ежегодно рассматривать вопросы получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников.

В *Соглашении в сфере физкультуры и спорта*, стороны установили рекомендации работодателям по периодичности направления на профессиональное образование и обучение работников (например, педагогических работников – не реже одного раза в 3 года), а также по видам обучения (например, обучение специалистов по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации в организациях, имеющих соответствующую лицензию на ведение образовательной деятельности, для углубленного изучения актуальных проблем в области физической культуры и спорта).

7. Сохранение места работы (должности), средней заработной платы, оплаты командировочных расходов и установление дополнительных гарантий при направлении работодателем работника на профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, прохождение независимой оценки квалификации.

Дополнительные по сравнению с ТК РФ гарантии при направлении работников на профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, прохождение независимой оценки квалификации не установлены ни в одном из заключенных в 2021 году отраслевых соглашениях.

В одном межотраслевом и 2-х отраслевых соглашениях, заключенных в отчетном периоде, установлены обязательства работодателей по сохранению за работниками места работы (должности), средней заработной платы и оплаты командировочных расходов в соответствии с ТК РФ (*Межотраслевое соглашение по организациям Минобрнауки России, Соглашение по организациям связи и информационных технологий, Соглашение в лифтовой отрасли*).

Кроме того, в одном соглашении стороны обязались устанавливать в коллективных договорах и локальных нормативных актах порядок возмещения расходов при «обучении на курсах профессиональной подготовки/переподготовки». В данном случае предполагается, что расходы, связанные с профессиональным

обучением и дополнительным профессиональным образованием, несет сам работник, а работодатель, если это установлено коллективным договором или локальным нормативным актом, компенсирует данные расходы.

Следует отметить, что в одном заключенном в 2021 году отраслевом соглашении предусмотрено право работодателей устанавливать выплату средней заработной платы по основному месту работы и обеспечивать сохранение рабочего места (должности) работникам, направленным работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы, что противоречит ТК РФ, поскольку ухудшает положение работников.

8. Реализация гарантий, установленных законодательством Российской Федерации, включая выплату заработной платы в полном объеме, соблюдение режима труда и отдыха, обеспечение необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, а также установление дополнительных гарантий и компенсаций в случаях выполнения работниками трудовых функций дистанционно.

9. Установление в случае выполнения работниками трудовых функций дистанционно перечня таких работников, способов и порядка взаимодействия между работниками и работодателем, порядка и сроков представления работниками отчетов о выполненной работе, порядка и сроков обеспечения работников необходимыми для исполнения ими своих трудовых функций оборудованием, программно-техническими средствами и иными средствами, размера, порядка и сроков выплаты компенсаций за использование работниками принадлежащих им либо арендованных ими оборудования, программно-технических средств и иных средств, связанных с выполнением трудовых функций дистанционно.

Ни в одном из 11 заключенных в 2021 году отраслевых соглашений не установлены дополнительные по сравнению с ТК РФ гарантии, в том числе дистанционным работникам.

Вместе с тем, в 3-х отраслевых соглашениях, заключенных в отчетный период, положения по регулированию дистанционной работы дублируют нормы главы 49.1 ТК РФ.

Стоит отметить *Соглашение в сфере физкультуры и спорта*, в котором хоть и установлена отсылочная норма о принятии работодателями локального нормативного акта, предусматривающего список работников, временно переводимых на дистанционную работу, срок такого перевода, порядок обеспечения работников за счет средств работодателя необходимым оборудованием и т. д. (далее – ЛНА), данный ЛНА согласовывается с представительным органом работников.

Кроме того, в *Соглашении по организации печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций* еще раз подтверждается, что выполнение

работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы (ст. 312.5 ТК РФ), а в *Соглашении по АПК* указано, что при введении режима дистанционной (удаленной) работы работник имеет право на неприкосновенность времени отдыха. Однако сам режим рабочего времени и времени отдыха в данном соглашении не определен.

10. Контроль за трудоустройством иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию, как на основании визы (с учетом наличия у работодателей разрешения на привлечение и использование труда иностранных работников и установленной квоты на выдачу мигрантам разрешений на работу), так и в безвизовом порядке (работающих на основании патентов), а также с учетом устанавливаемой Правительством Российской Федерации допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами в отдельных видах экономической деятельности.

Конкретные меры по реализации контроля за трудоустройством иностранных граждан отсутствуют в заключенных в отчетный период отраслевых соглашениях.

Следует отметить два, ранее заключенные отраслевых соглашения, в которых определены условия, при которых работодатели согласились не привлекать для трудовой деятельности иностранных мигрантов.

Так, в соответствии с *Соглашением по строительству и промышленности строительных материалов* работодатели обязались привлекать иностранную рабочую силу лишь при отсутствии рабочей силы из числа граждан РФ и с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а при его отсутствии – отраслевого профсоюза.

В *Соглашении по автомобильному транспорту* установлено обязательство работодателей не привлекать иностранную рабочую силу в случае сокращения численности (штата) работников организации соответствующих специальностей, а также невыполнения обязательств «по достижению уровня заработной платы в субъекте РФ российских работников соответствующей квалификации в предыдущие годы». Кроме того, стороны данного соглашения договорились, что мигрантам, принятым на работу в соответствии с законодательством РФ, обеспечивается право на медицинское обслуживание, образование, социальное, медицинское, пенсионное страхование, «коллективную защиту».

11. Организация и участие в конкурсах «Российская организация высокой социальной эффективности» и «Лучший по профессии».

Положения по организации конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности» и «Лучший по профессии» содержатся в одном межотраслевом и 3-х отраслевых соглашениях, заключенных в 2021 году.

Например, стороны *Соглашения по АПК* договорились организовывать и проводить конкурсы профессионального мастерства в целях повышения престижа аграрных профессий и специальностей.

12. Контроль над разработкой и применением профессиональных стандартов с целью недопущения повышения интенсификации труда, необоснованного изменения трудовых функций работников, необоснованных увольнений или переводов на другую работу, снижения размера заработной платы.

Ни в одном из заключенных в отчетном периоде отраслевых соглашений нет обязательств по контролю над разработкой профстандартов с целью предотвращения нарушения прав работников.

Вместе с тем в *Соглашении по АПК* предусмотрены положения об участии профсоюзов в разработке профессиональных стандартов. Стороны данного соглашения договорились разрабатывать и реализовывать план совместных мероприятий по созданию и развитию отраслевой системы профессиональных квалификаций АПК, который включает:

- формирование системы кадрового обеспечения АПК и мониторинг ее исполнения;
- разработку и актуализацию профессиональных стандартов.

Обязательства в области социальной политики в отраслевых соглашениях

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР № 6-2 от 22 июня 2021 года общероссийские и межрегиональные профсоюзы направляли усилия на включение в отраслевые соглашения, заключаемые на федеральном уровне, обязательств в области социальной политики, обеспечивающих:

- 1) сохранение объемов социальных гарантий работников, добиваться их закрепления в коллективных договорах и соглашениях;
- 2) недопущение снижения ранее установленных дополнительных социальных льгот и выплат и развитие системы дополнительной поддержки и мотивации работников;
- 3) контроль за формированием и соблюдением пенсионных прав наемных работников, а также выполнение работодателями требований законодательства об уплате страховых взносов во внебюджетные социальные фонды;
- 4) распространение социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников, включая прохождение диспансеризации, развитие системы добровольного медицинского страхования и информированности работников о правах в системе обязательного медицинского страхования;
- 5) включение в соглашения мер по предупреждению распространения COVID-19 и ВИЧ-СПИДа, дискриминации и защите прав ВИЧ-инфицированных работников;

б) организацию мероприятий по улучшению здоровья работающих, организации отдыха и лечения, а также по созданию достойных условий для приема пищи, частичной или полной компенсации работникам стоимости обеда.

Коллективно-договорная кампания 2021 года проходила в сложных социально-экономических условиях с учетом эпидемиологической обстановки, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции. В 2021 году во многих отраслях имели место неполная занятость, работа в дистанционном режиме, в связи с чем были значительно снижены реальные доходы работников и обязательства работодателей перед работниками в плане дополнительных гарантий и льгот. Ситуацию осложнили рост задолженности по платежам и появление дополнительных расходов: приобретение антисептиков, перчаток, обработка помещений, организация тестирования работников на COVID-19 и других, не предусмотренных ранее.

Пенсионное обеспечение

Профсоюзные организации, совместно с работодателями и администрацией края (региона) в коллективных договорах стараются закрепить положения об информационно-просветительской работе совместно со специалистами Пенсионного фонда России.

Защита пенсионных прав работников и разнообразные формы поддержки лиц пенсионного возраста по-прежнему являются одним из ключевых направлений коллективно-договорного регулирования.

В целях соблюдения пенсионных прав профсоюзы добиваются оказания правовой помощи для трудящихся. Так, *Соглашением по морскому транспорту* устанавливаются обязательства для работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации:

— информирование работников о положенных ему льготах и гарантиях в области пенсионного обеспечения, в том числе о списке производств, работ, профессий, должностей и условиях, дающих право на получение льготных пенсий;

— представление на бесплатной основе каждому застрахованному лицу по его запросу копии документов, передаваемых в орган Пенсионного фонда России и подтверждающих факт перечисления страховых пенсионных взносов для их учета на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица.

Большинство вновь принятых отраслевых соглашений (соглашение по морскому транспорту, соглашение по организациям связи и информационным технологиям; соглашение по организациям печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации) включают меры поддержки лицам пенсионного возраста в зависимости от финансово-экономического положения организации. Чаще они сводятся к единовременной выплате работникам при выходе на пенсию.

Социальные льготы

Как показывают итоги коллективно-договорной кампании 2021 года, поддержка женщин и института семьи занимает одно из приоритетных мест в отраслевых соглашениях и коллективных договорах. В информационных записках по КДК отраслевых профсоюзов и отраслевых соглашениях в 2021 году представлены меры социальной поддержки:

- дополнительные гарантии и льготы работающим пенсионерам, бывшим работникам организаций за счет собственных средств;

- финансовая поддержка малоимущих, многодетных и неполных семей, осуществление единовременных выплат при рождении детей и выходе работников на пенсию;

- полная или частичная оплата содержания детей в детских дошкольных учреждениях;

- материальные выплаты к очередному отпуску, помощь в оплате жилищно-коммунальных услуг, а также в приобретении или строительстве жилья;

- льгота по оплате жилищно-коммунальных услуг работающим и проживающим в сельской местности;

- дополнительные оплачиваемые отпуска и отпуска без сохранения заработной платы, предоставляемые работникам по семейным обстоятельствам;

- денежное поощрение в случаях юбилейной даты.

На предприятиях профсоюза работников жизнеобеспечения (ЖКХ) при выходе работников на пенсию, в зависимости от стажа работы, бессрочно выдается удостоверение на бесплатный проезд в электротранспорте; организованы транспортные услуги работникам со скидкой 50 процентов; выдача беспроцентных ссуд.

Полная или частичная оплата стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях предусмотрена коллективными договорами ПАО «Сибур Холдинг», а также вновь заключенными отраслевыми соглашениями в областях: связи и информационных технологий, печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, а также по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении Федерального медико-биологического агентства.

В ООО «Транснефть-Восток» работникам, прибывшим из других регионов, по заявлениям было выделено жилье в новых жилых домах, производились компенсационные выплаты по затратам, связанным с арендой жилья.

Сохранение здоровья работающих

Отраслевые объединения профсоюзов уделяли повышенное внимание – профилактике заболевания, включая организацию вакцинации работников, изоляцию сотрудников путем перевода части из них на дистанционный режим работы, а также мерам по защите их прав в новых условиях.

В некоторых коллективных договорах указывается на реализацию программ по поддержанию здоровья, в том числе программ реабилитации с учетом перенесенной коронавирусной инфекции.

В ряде организаций агропромышленного комплекса ежегодно за счет работодателей проводятся расширенные медосмотры с посещением врачей-специалистов в специализированных центрах: кардиолога, стоматолога, онколога и других.

На предприятиях профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания проводилась вакцинация работников от гриппа, группы риска - от вирусного гепатита В.

В организациях химической промышленности предусмотрена компенсация стоимости путевок работникам и членам их семей на лечение в размере 70 процентов от их стоимости, оплата абонементов в группы здоровья, предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам и их детям.

В *Межотраслевом соглашении по организациям Минобрнауки России* предусмотрено санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников, сохранение прав работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности пользоваться лечебными, лечебно-профилактическими организациями на равных с работающими условиях; мероприятия по охране здоровья и оздоровлению работников, реализацию программ негосударственного пенсионного обеспечения, другие социальные нужды работников и их детей.

Информация о проведении медицинских осмотров работников в организациях находит отражение в отчете Профсоюза работников культуры. Периодические и профилактические медосмотры для работников культуры за счет средств работодателя проводились в 2021 году в Московской области, Краснодарском крае, Республике Северная Осетия – Алания.

Санаторно-курортное оздоровление работающих и членов их семей

В преобладающем числе отчетов и вновь заключенных соглашениях ЦК профсоюзов уделяется внимание вопросам, связанным с санаторно-курортным оздоровлением работников.

Соглашение по организациям и медицинским учреждениям ФМБА рекомендует работодателям использование дополнительных средств в размере до 0,5 процентов полученных от оказания платных услуг, в т.ч. на санаторно-курортное оздоровление и отдых работников.

Раздел «Санаторно-курортное обеспечение» присутствует в соглашениях Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (РОСПРОФТРАНСДОР), Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, Профсоюза работников жизнеобеспечения.

Детский отдых для детей работников

В 2021 году повышалось внимание сторон социального партнерства на отраслевом уровне к организационно-финансовым вопросам отдыха детей.

В ПАО «Газпром» производилась компенсация в размере 95 процентов стоимости путевок в организации отдыха детей и их оздоровления, приобретаемых работодателем (централизованно) для детей работников. Работникам, имеющим многодетные семьи, компенсация (оплата) производилась в размере 100 процентов.

Стороны *Соглашения по организации печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций* рекомендуют работодателю в порядке и размерах, определяемых в коллективном договоре, устанавливать полную или частичную оплату, стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

Культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия

Соглашением по организациям связи и информационным технологиям установлено, что работодатели способствуют созданию условий для занятий физкультурой и спортом, по договоренности Стороны обеспечивают финансирование организации и проведение спортивно-оздоровительных мероприятий среди работников и членов их семей. Во многих коллективных договорах работников Профсоюза жизнеобеспечения (ЖКХ) закреплены обязательства работодателя отчисления денежных средств на проведение культмассовой работы и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

В целях проведения культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий работодатель организаций работников судостроения, судоремонта и морской техники ежемесячно перечисляет на расчетный счет первичной профсоюзной организации денежные средства в размере не менее 0,2 процентов от фактического фонда оплаты труда (без учета выплат из собственных средств). Данная норма соглашения выполняется не на всех предприятиях отрасли в связи с неустойчивым финансовым положением организаций.

Свою эффективность в этот период показало развитие партнерских отношений между органами власти, профсоюзами и работодателями, как многолетней традиции и сложившейся системы, при которой социальные партнеры стремятся максимально использовать предоставленные законом возможности для реализации социально-трудовых прав граждан. Благодаря совместным усилиям удалось сохранить положительные тенденции в области социальных гарантий работникам.

Основными целями коллективно – договорной кампании в 2021 году являлись: соблюдение трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюза, усиление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства и выполнением коллективных договоров и соглашений, включение в соглашения и коллективные договоры дополнительных гарантий и льгот для работников, содействие проведению коллективных переговоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры.

Коллективные договоры предоставляли дополнительные гарантии трудящимся, устанавливая дополнительные оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам, компенсацию затрат на образовательные услуги, медицинское обслуживание, отдых и оздоровление и т.п.

В рамках социального партнерства профсоюзные организации используют возможности коллективных договоров, включая в них пункты социальной направленности, в том числе конкретные вопросы сохранения здоровья и дополнительных мер социальной защиты работников и членов их семей. Особое внимание уделялось оздоровлению работающих и членов их семей (приобретение санаторных путевок), в т.ч. детской оздоровительной кампании, культурному досугу и проведению физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Значительная часть социальных льгот и гарантий предоставляется в соответствии с действующим законодательством. Кроме того в ряде соглашений указано, что дополнительные льготы и гарантии предоставляются исходя из финансового положения организаций.

К общим недостаткам проведенной коллективно-договорной кампании 2021 года можно отнести: снижение обязательств перед работниками в плане дополнительных гарантий и льгот, уклонение от заключения коллективных договоров под предлогом экономического кризиса вследствие пандемии, а также формальная подготовка информационных записок по КДК.

Обязательства в области охраны труда в отраслевых и региональных соглашениях

Из анализа соглашений, заключенных в 2021 году, следует, что во все соглашения как на федерально-окружном, региональном, так и на отраслевом уровнях, включён раздел охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

Их содержание обобщенно выглядит следующим образом:

создание и повышение эффективности работы служб охраны труда и не допущение их ликвидации;

обеспечение проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), внеочередных медицинских осмотров (обследований), с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

бесплатная выдача работникам лечебно-профилактического питания, витаминизации, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения;

обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников;

создание условий для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда;

обеспечение охраны труда женщин, труда молодежи, инвалидов;

обеспечение проведения инструктажа по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, организация и проведение обучения по охране труда руководителей, специалистов организаций, профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в лицензированных организациях;

финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с ТК РФ и Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, обеспечении обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

внедрение чистых технологий, модернизация и замена устаревшего оборудования, безопасных материалов, сырья, полуфабрикатов. Внедрение ресурсосберегающих технологий;

обеспечение работников рабочими местами, соответствующими требованиям и стандартам безопасного труда, создание новых рабочих мест с безопасными условиями труда;

обеспечение мер по медико-санитарному обслуживанию и оздоровлению работников за счет средств организаций, а также за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и от профессиональных заболеваний;

эффективное функционирование внутриведомственного контроля и надзора за безопасностью труда на предприятиях.

Отдельные положения соглашений имеют прямое действие, другие требуют конкретизации в коллективных договорах, локальных нормативных договорах, трудовых договорах работников.

Соглашениями всех уровней, заключенными в 2021 году, обеспечено сохранение ранее принятых сторонами обязательств. Также во многие региональные и отраслевые соглашения включены обязательства по сохранению гарантий и компенсаций работающим во вредных и (или) опасных условиях труда сверх установленных законодательством Российской Федерации.

Так, Трехсторонним соглашением о взаимодействии между Липецкой областной организацией профсоюза работников строительства и промышленности

строительных материалов, Союзом строителей Липецкой области и Управлением строительства и архитектуры Липецкой области, вступившем в силу с 1 января 2022 года и действующем до 31 декабря 2024 года, закреплены гарантии, компенсации и льготы работникам строительной отрасли, сокращённая продолжительность рабочего времени, доплата за вредные и (или) опасные условия труда. Также в Соглашении сохранены дополнительные гарантии пострадавшему от профессионального заболевания и несчастных случаев на производстве. В случае гибели на производстве семье работника выплачивается один млн. руб. из средств работодателя. В случае получения работником инвалидности работодатель предоставляет единовременную денежную компенсацию в размере до 75 процентов годового заработка.

В соответствии с отраслевым Соглашением между краевой организацией профсоюза работников здравоохранения и министерством здравоохранения Красноярского края на период 2022–2024 годов, работодатели учреждений обязались выплачивать лицам, имеющим законное право на возмещение вреда, связанного со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве, единовременное пособие на каждого иждивенца в размере и порядке установленных в коллективных договорах, но не менее 20 минимальных размеров оплаты труда; в случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве единовременно выплачивать пострадавшему компенсацию в размере и порядке, установленных в коллективных договорах, но не менее: 12 минимальных размеров оплаты труда – при первой группе инвалидности, девять минимальных размеров оплаты труда – при второй группе инвалидности, шести минимальных размеров оплаты труда – при третьей группе инвалидности, а также беспрепятственно допускать представителей выборных органов организаций профсоюза для проведения проверок условий и охраны труда в учреждении, независимой экспертизы условий труда, участия в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Региональным соглашением Волгоградской области предписывается включать в коллективные договоры дополнительные к установленным законодательством компенсации работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от класса (подкласса) условий труда с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В соответствии с **Региональным соглашением Республики Марий Эл** закреплено возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных действующим законодательством, на условиях, установленных коллективным договором.

Положениями **Регионального соглашения Республики Крым** возмещается вред, причиненный жизни и здоровью работника в результате несчастного случая

или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством, с учетом финансово-экономического положения и на условиях, установленных коллективным договором, соглашениями или локальными нормативными актами.

Обязательства в области экологической и промышленной безопасности фиксируются практически во всех соглашениях, тем не менее, они недостаточно конкретизированы.

Так, стороны *Регионального соглашения Омской области* в области экологии обязуются обеспечивать рациональное природопользование и охрану окружающей среды на территории Омской области, обеспечивать эксплуатацию опасных производственных объектов с соблюдением требований промышленной безопасности и в соответствии с нормами санитарно-эпидемиологического благополучия населения, охраны окружающей среды, экологической безопасности, не допускать загрязнения территорий, разрабатывать и внедрять мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях.

Региональным соглашением Республики Хакасия в целях обеспечения выполнения в процессе хозяйственной и иной деятельности мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов, а также в целях соблюдения установленных законодательством Российской Федерации требований в области охраны окружающей среды организуют и осуществляют производственный контроль в области охраны окружающей среды (производственный экологический контроль).

В *Региональном соглашении Саратовской области* закреплено осуществление регионального государственного экологического контроля (надзора) при осуществлении хозяйственной и иной деятельности, за исключением деятельности с использованием объектов, подлежащих федеральному государственному экологическому надзору в соответствии с законодательством, обеспечение населения достоверной информацией о состоянии окружающей среды на территории Саратовской области.

Во всех соглашениях зафиксированы обязательства по охране труда женщин, молодежи, инвалидов.

Так, *Региональным соглашением Пензенской области* закреплено обеспечение условий труда женщин (вне контакта с веществами 1 - 2 класса опасности, канцерогенами, аллергенами и другими потенциально опасными для репродуктивного здоровья веществами), а также принятие мер по улучшению условий труда и безусловному соблюдению трудовых прав беременных женщин и женщин с маленькими детьми. В Соглашении также предусматривается организация полноценного питания работников (столовые, оборудованные комнаты приема пищи), лечебно-профилактическое питание работающих во вредных условиях труда,

режимы труда и отдыха для работающих в контакте с вредными производственными факторами.

Региональным соглашением Ульяновской области закреплено установление пониженных норм выработки беременным женщинам, работающим в основном производстве (по предоставлению медицинских справок); предоставление женщинам, имеющим ребёнка в возрасте до четырнадцати лет (ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет) ежегодного отпуска по их желанию в удобное для них время, недопущение увольнений по сокращению численности или штата одиноких матерей, женщин, имеющих несовершеннолетних детей.

Региональным соглашением Кемеровской области предусмотрено направление на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Отраслевым соглашением на 2021-2023 годы между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия, Мордовской республиканской организацией Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Управлением Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Республике Мордовия и Пензенской области, Региональным объединением работодателей «Агропромобъединение Республики Мордовия» и Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств Республики Мордовия «Нива» прописаны дополнительные льготы для молодежи, женщин, работающих в сельской местности, а также работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда. Документ служит основой для заключения соглашений на городском, районном уровнях и коллективных договоров на уровне предприятий и организаций АПК республики всех форм собственности.

В **Региональном соглашении Республики Крым** закреплено создание за счет собственных средств рабочих мест для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с программами реабилитации рекомендации к труду.

Региональным соглашением Республики Дагестан создаются в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с выполнением работниками трудовых обязанностей.

Вопросы охраны труда в отраслевых, региональных соглашениях и коллективных договорах, действовавших в 2021 году

Из отчетов по выполнению колдоговорной кампании 2021 года следует, что разделы охраны труда содержатся во всех коллективных договорах и содержат соглашения (действия, мероприятия) по охране труда с указанием сумм

финансирования, сроков выполнения; проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) с соблюдением сроков ее проведения, участие в ней профсоюза; сохранение действующих льгот либо установление компенсационных выплат работникам в связи с изменением степени вредности по результатам СОУТ; обучение (переобучение) новым профессиям пострадавших на производстве с утратой трудоспособности по прежней работе; трехступенчатый административно-общественный контроль; помещения (комнаты) личной гигиены, отдыха; наличие разделов по условиям и охране труда женщин, молодежи; добровольное медицинское страхование за счет средств работодателя, соглашения с медицинскими учреждениями по оказанию отдельных медицинских услуг (стоматология, зубопротезирование, УЗИ); наличие и оснащение аптечками первой необходимой помощи в подразделениях (на рабочих местах); проведение вакцинации против ковида, гриппа и другое. К коллективным договорам имеются Приложения – Соглашения об охране труда.

Отраслевым соглашением на 2020-2022 годы между Министерством здравоохранения Краснодарского края и краевой отраслевой организацией профсоюза установлены дополнительные гарантии по сравнению с действующим законодательством, такие, как единовременное денежное пособие семье погибшего в размере 100 тысяч рублей в случае гибели работника организации здравоохранения при исполнении им трудовых обязанностей или профессионального долга во время оказания медицинской помощи или проведения научных исследований; единовременное пособие работнику при установлении инвалидности вследствие несчастного случая на производстве в размере от 0,25 до 0,75 годового заработка в зависимости от группы инвалидности; предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда различной степени; выплаты стимулирующего характера водителям автомобилей в размере 10 или 25 процентов в зависимости от классности.

По предложению Краснодарской краевой организации профсоюза работников здравоохранения внесены дополнения в части установления работникам гарантий за работу во вредных условиях труда на вновь образованных рабочих местах в перепрофилированных медицинских организациях или их структурных подразделениях для оказания медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) без проведения СОУТ (установление доплаты, сокращенной продолжительности рабочего времени, предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска, выдача молока или других равноценных пищевых продуктов).

Также, согласно Краснодарскому краевому отраслевому соглашению по строительству предусмотрена выплата работодателями единовременного пособия

семьям работников, погибших на производстве в результате несчастного случая, в размере не менее одного годового заработка погибшего за календарный год, предшествующий гибели, для организаций с численностью работающих до 50 чел., и не менее одного миллиона рублей для организаций с численностью более 50 человек.

В Астраханской областной организации профессионального союза работников здравоохранения в отчетный период действовало Отраслевое соглашение в сфере здравоохранения на 2016-2019 годы, которое в июне 2019 года было продлено на период с 01.06.2019 по 01.06.2022 года и распространяется на 22515 работников.

Соглашением предусмотрены дополнительные льготы работникам, улучшающие их положение по сравнению с действующим законодательством, а именно: дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляются в полном объеме без учета фактически отработанного в этих условиях времени. В соответствии с принятыми коллективными договорами в медицинских организациях предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем.

В АО «Газпром газораспределение Саранск» работникам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве, сверх пособия по возмещению ущерба, установленного государством, выплачивается дополнительное единовременное пособие для компенсации расходов на лечение и социальной помощи в следующих размерах: при несчастном случае с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев подряд — 3 среднемесячных заработка работника; при установлении инвалидности III степени - 5 годовых средних заработков; II степени — 3 годовых средних заработка; I степени – 1 годовой средний заработок работника.

Челябинской областной организацией ГМПР в 62 коллективных договорах установлена компенсация в случае гибели работника на производстве в размере среднегодовой заработной платы.

Договорами сторон в соглашениях предусматривается также обеспечение мер по оздоровлению работников, бесплатная выдача СИЗ.

Соглашением по организации печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций закрепляется положение, устанавливающее нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

В трёхстороннее соглашение между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2020-2022 годы

были внесены дополнения о возможности предоставления дополнительного дня отдыха с сохранением заработной платы работникам после вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

В территориально-отраслевых соглашениях Александровской и Гороховецкой организаций профсоюза, входящих во Владимирское областное объединение организаций профсоюзов, удалось закрепить пункт о предоставлении двух оплачиваемых дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции.

В связи со сложившейся социально-экономической и санитарно-эпидемиологической обстановкой, вызванной последствиями введения ограничений в связи с коронавирусной инфекцией в 2021 году, когда в течение года периодически и на период больше месяца вводился режим неполного рабочего времени в организациях химических отраслей, автосельхозмашиностроения, госучреждений, образования и науки, здравоохранения, культуры, пищевой и перерабатывающей промышленности, а также в режиме неполного рабочего дня, недели или находились в простое, в основном, организации малого и среднего бизнеса (например, по информации Союза «Объединений организаций профсоюзов Ярославской области» по состоянию на 01.01.2022 года более 298 человек в области малого и среднего бизнеса находились в простое) в действующие трехсторонние, территориально-отраслевые соглашения сторонами своевременно вносились соответствующие дополнения.

В Нижегородской области в соответствии с коллективными договорами работодатели выплачивают работникам, переведенным на дистанционный режим работы в связи пандемией COVID-19, компенсацию за использование принадлежащих или арендованных работниками оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещают расходы, связанные с их использованием при осуществлении трудовой деятельности. Денежная компенсация дистанционному работнику выплачивается один раз месяц в день выплаты заработной платы: в размере 300 руб. на оплату электроэнергии при работе на оборудовании, предоставленном работодателем; в размере 500 руб. за использование своего оборудования и на оплату электроэнергии.

При разработке отдельных отраслевых соглашений на новый период, например, в сфере образования расширился перечень дополнительных обязательств по организации временной дистанционной (удаленной) работы.

В Республике Башкортостан комитетом Республиканской организации профсоюза образования на основании Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021 г. была инициирована работа по внесению в коллективные договоры положений о предоставлении работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции COVID-19, двух оплачиваемых дней отдыха. В настоящее время в 39

коллективных договоров внесены данные положения (распространяются на 1714 человек).

По информации Алтайского облсофпрофа в Алтайском крае в сфере культуры в соответствии с Отраслевым соглашением между Министерством культуры Алтайского края и Алтайской краевой организацией профсоюза работодатели за счет собственных средств обеспечивают работников антисептическими средствами, защитными масками, приборами для бесконтактного определения температуры, организуют дезинфекцию воздуха (УФ-облучатели бактерицидные, рециркуляторы воздуха); направляют работников на санаторно-курортное лечение, используя на эти цели суммы страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (до 20 – 30 % от начисленных за предшествующий календарный год взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации). Работникам, прошедшим вакцинацию от COVID-19, предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни, которые могут присоединяться к основному ежегодному отпуску. Порядок и условия предоставления этих дней определяются коллективными договорами организаций или локальными нормативными актами, принимаемыми работодателями с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В организациях Мособлспортпрофсоюза часть организаций - профкомов ППО (ГБУ МО "ЦСП ОВС", МУ СШОР "Олимп" г.о. Домодедово, МБУС СШ "Арион" и др.) рассмотрели вопросы о включении дополнительных дней отдыха в коллективные договоры. Так по состоянию на 25 января 2022 года в организациях Электропрофсоюза 2 дополнительных оплачиваемых дня отдыха после вакцинации предоставлено 4845 работникам (93процента).

В организациях РОСПРОФПРОМа на АО «Коломенский завод» и на АО «Демиховский машиностроительный завод» предоставляется 1 оплачиваемый день отдыха в связи с вакцинацией.

В Республике Северная Осетия – Алания особое внимание уделяется проведению совместно с Министерством культуры Республики мониторинга состояния условий охраны труда в учреждениях отрасли. В отчетном периоде выявлены и устранены неправомерные действия отдельных работодателей по принудительному выходу на работу лиц возраста 65+, а также лиц, имеющих хронические заболевания, выполнявших свои трудовые функции дистанционно.

В Архангельской области отраслевым соглашением в сфере культуры предусмотрена выплата денежной компенсации семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, сверх установленной законодательством, а также единовременная денежная компенсация работнику, пострадавшему от несчастного случая на производстве; размер и порядок назначения указанных выплат определяются коллективным договором или

локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Во многие коллективные договоры внесены обязательства по охране труда женщин, молодежи.

Так, в коллективном договоре ОАО «Соликамский магниевый завод» предусматривались социальные льготы: по заявлению работника предоставлять дополнительный отпуск с оплатой по среднему заработку женщинам с 20-ти недель (во вредных условиях с 16-х недель) беременности до наступления права на отпуск по беременности и родам.

Коллективными договорами, приложениями к коллективным договорам отраслевыми соглашениями предусматривается финансирование мероприятий по улучшению условий труда.

Так, по сообщению Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» в Краснодарском крае во всех коллективных договорах учреждений культуры содержится раздел «Охрана и безопасность труда». Приложением к коллективным договорам являются соглашения по охране труда. В частности, на финансирование мероприятий по охране труда в отчетном году согласно коллективному договору Муниципального учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №11 имени Арно Бабаджаняна» г. Краснодара было выделено 232 044 руб.; на оплату предварительных и периодических медицинских осмотров – 190 917 руб. Все рабочие места школы в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» прошли СОУТ.

В некоторых коллективных договорах предприятий и организаций Республики Марий Эл особое внимание уделено, своевременной уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Отраслевым соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве, топливно-энергетическом комплексе и сфере бытового обслуживания населения Краснодарского края на 2020-2022 годы предусмотрено финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда на отраслевых предприятиях независимо от организационно-правовых форм в размере не ниже 0,4% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

По информации, предоставленной Амурской областной организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в отчетном 2021 году действовало Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Амурской области на 2021-2023 годы. В отчетном периоде заключено три новых коллективных договора, в которых прописан перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющим право на дополнительный

отпуск, работников занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, имеющими право на доплату, а также на отдых и санаторно-курортное лечение.

Договорами сторон в соглашениях предусматривается лечебно-профилактическое питание. Так, в АО «Невьянский цементник (Свердловск)» прописано дотировать работникам расходы на питание в виде предоставления комплексного обеда или сухого пайка для работающих в ночную смену,

На основании обязательств отраслевых соглашений в ряде организаций действовали отдельные корпоративные программы оздоровления. Приняты программы, благодаря которым предоставлялись льготы на проведение лабораторных и ультразвуковых исследований, приём специалистов, приобретение медикаментов, спортивных занятий и тренировок (для работников сфер образования, энергетики, госучреждений и общественного обслуживания и др.). Проводились бесплатные выездные медицинские профилактические осмотры.

Например, коллективным договором Муниципального предприятия города Красноярска «Управление зеленого строительства» предусмотрены льготы и компенсации для работников, в частности, бесплатные или частично оплачиваемые путевки в санатории, профилактории, обеспечение доставки работников на работу и обратно служебным транспортом.

Большинство соглашений содержат положения об обеспечении работников рабочими местами, соответствующими требованиям безопасного труда, что в свою очередь, напрямую связано и является следствием модернизации производства.

Так, по информации членских организаций Иркутского профобъединения абсолютное большинство коллективных договоров содержат обязательства, связанные с развитием производства, повышением эффективности и качества труда, улучшением условий и охраны труда.

В отчётном периоде действовало Соглашение между АО «СУЭК-Красноярск» и Красноярской территориальной организацией Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (01.01.2020-31.12.2022), которым предусмотрено обеспечение безопасности на рабочих местах, а также оздоровительные мероприятия для работников угольной отрасли.

Все заключенные договоры содержат разделы, касающиеся создания условий для работы первичных профсоюзных организаций. В соответствии с ними члены профкомов, уполномоченные (доверенные лица) профсоюзов по охране труда, представители профсоюзов в совместных комитетах (комиссиях) освобождались от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах трудовых коллективов, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением среднего заработка за счет средств работодателей. Многие коллективные договоры содержат дополнительные социальные гарантии.

Например, в коллективном договоре между администрацией Государственного бюджетного учреждения Пермского края «Пермский

геронтопсихиатрический центр» и первичной профсоюзной организацией на 2021-2023 годы включены гарантии на обучение уполномоченных по охране труда, профсоюзных активистов в Региональном учебном центре.

Анализ итогов коллективно-договорной кампании в 2021 году показывает, что обязательства сторон соглашений и коллективных договоров содержат обязательства по охране труда, гарантируют деятельность профсоюзных организаций, определяют формы сотрудничества органов исполнительной власти, работодателей и профсоюзных организаций. Несмотря на сложные эпидемиологические условия, членскими профсоюзными организациями на протяжении всего периода проводилась работа в рамках контроля за исполнением коллективных договоров и предусмотренных по прилагаемым к ним приложениям мероприятий, а также осуществлялись необходимые действия по сохранению и расширению социальных льгот и гарантий работникам.

Обеспечение безопасных условий и охраны труда, повышение качества рабочих мест, укрепление материально-технической базы осуществляется путем скоординированных действий сторон по профилактике производственного травматизма, в разработке мероприятий по улучшению условий труда по результатам специальной оценки условий труда и пр.

Наиболее результативно это направление работы организовано в Белгородской, Владимирской, Новгородской, Орловской, Саратовской, Свердловской, Смоленской, Тверской областях, Санкт-Петербурге и Ленинградской области, в Краснодарском крае, в Республиках Адыгея, Башкортостан, Карелия, Мордовия и Татарстан.

Анализ практики заключения коллективных договоров показал, что основная часть работодателей, имеющих в своих организациях профсоюзы, и понимая социальную ответственность бизнеса при заключении коллективных договоров на основе реального экономического положения, сохраняют достаточный уровень социальных гарантий для работников.

Анализ коллективных договоров показывает, что основной акцент в них сделан на защиту социально-трудовых прав работников и включение положений: об установлении величины продолжительности рабочего времени и времени отдыха в нормальных и вредных условиях труда; о своевременном обеспечении работников спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, спецпитанием; о создании безопасных условий труда, своевременного проведения периодических медицинских осмотров, диспансеризации, страховании работников от несчастных случаев на производстве, проведении смотров-конкурсов по охране труда, поощрении уполномоченных профсоюза по охране труда; о компенсации морального вреда в случае травмы или профзаболевания; о льготном санаторно-курортном лечении и оздоровлении работников и членов их семей.

Однако, коллективно-договорным регулированием недостаточно охвачена сфера оздоровления работников, устанавливается неполноценное формирование социального пакета работников, недостаточное внимание уделяется вопросу организации горячего питания на предприятиях, при этом недостаточно развита система медицинского обеспечения работников на предприятиях в организациях.

Эти проблемы обусловлены, как правило, дублированием положений действующего трудового законодательства без каких-либо обязательств, направленных на улучшение условий и охраны труда, экологической и промышленной безопасности.

Обязательства в области гарантий профсоюзной деятельности в отраслевых соглашениях

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР № 6-2 от 22 июня 2021 года общероссийские и межрегиональные профсоюзы направляли усилия на включение в отраслевые соглашения, заключаемые на федеральном уровне, обязательств в области гарантий профсоюзной деятельности, обеспечивающих:

1) оплату в размере не ниже средней заработной платы за счёт средств работодателей времени участия не освобождённых от основной работы членов выборных органов профсоюзных организаций в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учёбы;

2) исключение применения дисциплинарного взыскания в отношении работников, входящих в состав выборных органов профсоюзных организаций, без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа;

3) содействие деятельности профсоюзных организаций, профсоюзных представителей и их взаимодействию с представителями работодателей.

Анализ отраслевых соглашений показал, что в некоторых из них предусматриваются гарантии деятельности профсоюзных организаций, сверх установленных действующим законодательством.

К примеру, *Соглашение по организациям и медицинским учреждениям ФМБА* предусматривает гарантии работникам, избранным (делегированным) в состав выборных профсоюзных органов и не освобождённых от основной работы, в том числе, на привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей соответствующего профсоюза в создаваемых в организации ФМБА России совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации.

В *Соглашении в сфере физкультуры и спорта* работа в качестве председателя профсоюзной организации и в составе ее выборного органа признается значимой и принимается во внимание при поощрении работника и его аттестации. Доплата неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации может производиться работодателем в размере, определяемом коллективным договором, но не менее чем в размере 50 процентов от его заработной платы при условии численности членов Профсоюза более 50 процентов от численности организации отрасли.

В коллективном договоре АО «Российские железные дороги» на 2020-2022 годы работодатели обязуются оказывать содействие работе технической и правовой инспекций труда профсоюзов, совместных комитетов (комиссий) по охране труда, выделять им на время проверки помещения, предоставлять соответствующую документацию, средства и услуги связи, транспорт и другое материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения их функций, в соответствии со статьей 370 ТК РФ.

Обязательства в области развития социального партнёрства в отраслевых соглашениях

Постановлением Исполкома ФНПР от 22.06.2021 № 6-2 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2020 года и задачах на предстоящий период» усилия общероссийских (межрегиональных) профсоюзов были направлены на включение в отраслевые соглашения обязательств в области развития социального партнерства, обеспечивающих:

1) согласование принимаемых работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, с выборным органом первичной профсоюзной организации;

2) участие профсоюзных организаций во всех формах социального партнерства;

3) установление индикаторов выполнения обязательств соглашений и коллективных договоров, подведение итогов их выполнения на основании достижения таких индикаторов;

4) обучение представителей сторон социального партнерства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений за счет средств государства и работодателей;

5) внедрение принципов социального партнерства в организациях с участием иностранного капитала;

6) участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса;

7) рассмотрение на заседаниях отраслевых комиссий информации о поступивших отказах от присоединения к отраслевому соглашению, заключенному на федеральном уровне социального партнерства.

В отчетный период было заключено 11 отраслевых соглашений на федеральном уровне социального партнерства и 9 дополнительных к действующим соглашениям. В то же время два общероссийских профсоюза не успели провести переговоры до конца 2021 года и заключили отраслевые соглашения сроком на три года в первой половине 2022 года.

Два из отраслевых соглашений имеют протоколы разногласий это *Соглашение по морскому транспорту и Соглашение по организациям судостроительной промышленности, морской техники и судоремонта*, где отражены вопросы (пункты) отраслевых соглашений, по которым не было достигнуто согласия.

Также из девяти дополнительных соглашений, заключенных в 2021 году — четыре о продлении срока действия.

1. Согласование принимаемых работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Обязательства работодателей принимать локальные нормативные акты, содержащих нормы трудового права, только по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации обозначены в одном из 11 отраслевых соглашений, заключенных в отчетном периоде. Так, стороны *Соглашения по образовательным организациям высшего образования* договорились в целях повышения эффективности коллективно-договорного регулирования на уровне образовательных организаций высшего образования содействовать принятию локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе при установлении либо изменении условий, норм и оплаты труда по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

Однако стоит отметить, что в 3-х отраслевых соглашениях определено, что работодатель может выбрать процедуру согласования локальных нормативных актов.

Например, стороны *Межотраслевого соглашения по организациям Минобрнауки России* договорились о принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права по согласованию (или с учетом мнения) с соответствующим выборным органом первичной профсоюзной организации.

Сторона работодателей *Соглашения по организациям ракетно-космической промышленности* обязуется обеспечивать условия для участия социальных партнеров в разработке проектов локальных нормативных актов, относящихся к сфере социально-трудовых отношений, с учетом мотивированного мнения или

согласования профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Одним соглашением — *Соглашение в сфере физкультуры и спорта* — предусмотрено согласование одного вида локальных нормативных актов – о временном переводе работников на дистанционную работу, в котором содержатся существенные условия, регламентирующие механизм перевода.

2. Участие профсоюзных организаций во всех формах социального партнерства.

Данное обязательство не предусмотрено ни в одном из 11 соглашений. Однако в 2-х из 11 соглашений присутствует три вида форм социального партнерства.

Так, в *Соглашении по АПК* стороны соглашения обязались оказывать консультативную помощь в подготовке и заключении коллективных договоров в организациях АПК, принимать участие в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров, а также принимать меры по урегулированию коллективных трудовых споров в организациях, противодействовать правонарушениям в сфере трудовых отношений.

Стороны *Соглашения в лифтовой отрасли* договорились своевременно заключать коллективные договоры, содействовать доведению до работников организации содержания коллективного договора, заключенного в организации, а также предоставлять консультации, правовую и иную помощь членам профсоюза по вопросам труда, охраны труда, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров и принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, при наличии предпосылок для их возникновения своевременно информировать об этом работодателя.

В 7 из 11 отраслевых соглашениях определено взаимодействие сторон только в одной форме социального партнерства.

3. Установление индикаторов выполнения обязательств соглашений и коллективных договоров, подведение итогов их выполнения на основании достижения таких индикаторов.

Данное обязательство не отражено ни в одном из 11 отраслевых соглашений.

4. Обучение представителей сторон социального партнерства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений за счет средств государства и работодателей.

В одном из 11 соглашений подписанты предусмотрели вышеуказанные рекомендации Исполкома ФНПР — в *Соглашении по организациям ракетно-космической промышленности*: «работодатели обязались предусматривать выделение средств на повышение квалификации кадров, в том числе по вопросам трудового законодательства, охраны труда, на обучение представителей сторон социального партнерства».

5. Внедрение принципов социального партнерства в организациях с участием иностранного капитала.

Анализ отраслевых соглашений показал, что данное обязательство ни в одном из заключённых в отчетном периоде соглашений не предусмотрено.

6. Участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса.

Данное обязательство предусмотрено в пяти из 11 отраслевых соглашений.

Например, пункты по развитию социального партнерства и участию профсоюзных органов в управлении организацией освещены в отдельном разделе *Межотраслевого соглашения по организациям Минобрнауки России*. Минобрнауки России обязуется способствовать реализации права представителей выборного органа первичной профсоюзной организации участвовать в работе коллегиальных органов управления организации, в том числе по вопросам разработки и утверждения Устава организации, принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих права и интересы работников, планов по организации применения профессиональных стандартов в организации, а также иных локальных нормативных актов, относящихся к деятельности организации в целом в соответствии со статьей 53 ТК РФ.

В *Соглашении по организациям ракетно-космической промышленности* председатели первичных профсоюзных организаций имеют право участвовать в заседаниях балансовой комиссии, совещаниях, заседаниях коллегиальных органов управления организации с правом совещательного голоса при рассмотрении социально-трудовых вопросов с целью информирования трудового коллектива.

Стороны *Соглашения по организациям связи и информационных технологий* работодатели обязуются обеспечивать представителям работников участие в управлении организациями при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников в соответствии со статьями 52, 53, 53.1 ТК РФ.

7. Рассмотрение на заседаниях отраслевых комиссий информации о поступивших отказах от присоединения к отраслевому соглашению, заключенному на федеральном уровне социального партнерства.

Анализ отраслевых соглашений показал, что данное обязательство ни в одном из заключённых в отчетном периоде соглашений не предусмотрено.

Обязательства в области молодежной политики в отраслевых и региональных соглашениях

В принятых на периоды 2021-2023 годы и 2022-2024 годы отраслевых и региональных соглашениях обязательства сторон социального партнерства по рассматриваемому направлению работы в основном наиболее содержательны и конкретны.

Во всех соглашениях в той или иной мере предусматриваются обязательства сторон по реализации трудовых прав женщин, включая дополнительные по сравнению с трудовым законодательством. При этом «стандарными» являются обязательства: о правах женщин, работающих в сельской местности и в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях – им устанавливается 36-часовая рабочая неделя за исключением случаев, когда меньшая продолжительность рабочего времени предусмотрена статьей 263.1 ТК РФ или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; о правах, относящиеся к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей; о правах по предоставлению очередного оплачиваемого отпуска женщинам, имеющим трех и более детей в возрасте до 14 лет, в летнее или другое удобное для них время года.

Так же во всех 36-ти проанализированных соглашениях содержатся пункты, касающиеся социально-экономической поддержки молодёжи, имеется единый возрастной (до 35 лет) подход, используются понятия «молодой специалист», «молодой работник». Фиксируются схожие стандартные обязательства по социально-трудовой адаптации молодёжи, развитию системы наставничества, предусматриваются меры материальной поддержки в виде надбавок к заработной плате, обеспечению профориентационных мероприятий, производственной практики, гарантий и компенсаций молодым специалистам, работникам из числа молодёжи, обучающихся в образовательных учреждениях и другие меры по поддержке молодежи.

В соглашениях по организациям сферы физкультуры и спорта, агропромышленному комплексу и здравоохранению дается обозначение понятия «молодой специалист». В пяти соглашениях (агропромышленный комплекс, здравоохранение, город Москва, Республика Марий Эл, Вологодская область) вопросы молодежи выделены в качестве приоритетных направлений.

В 22-х соглашениях имеется специальный раздел обязательств работы с молодежью (в 7-ми из 11-ти по отраслевым соглашениям, в 15-ти из 25-ми по региональным соглашениям).

35 документов (кроме соглашений по лифтовой отрасли и по морскому транспорту) содержат обязательства по обеспечению в коллективных договорах разработки и реализации программ поддержки молодёжи.

Отраслевые соглашения

В Соглашении по АПК стороны соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики: закрепление молодежи в организациях АПК, содействие повышению профессиональной квалификации, служебному росту, правовой и социальной

защищенности молодежи в интересах развития кадрового и интеллектуального потенциала отрасли.

К молодежи относятся лица в возрасте от 14 до 35 лет.

Стороны договорились о необходимости разрабатывать и реализовывать меры по:

- формированию системы дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодежи в организациях АПК, в том числе расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- созданию условий для прохождения производственной (технологической) практики обучающимися из числа молодежи в образовательных организациях среднего и высшего профессионального образования на предприятиях и в организациях АПК;

- проведению профориентационной работы с молодежью в образовательных организациях всех уровней профессионального образования;

- разработке и реализации программ по адаптации молодежи на производстве;

- развитию института наставничества.

Принято обязательство проводить для молодежи профильные научно-прикладные конференции по актуальным проблемам производства, развитию новых технологий и внедрению инноваций.

В Соглашение по организациям и медицинским учреждениям ФМБА предусмотрено приоритетное право на заключение договоров на целевое обучение в медицинских образовательных учреждениях для работников и детей работников организаций ФМБА России, а также на проведение работы по формированию и обучению кадрового резерва на руководящие должности из числа молодых специалистов.

В Соглашение по образовательным организациям высшего образования определены следующие направления:

- проведение работы с молодежью с целью закрепления молодежи в организациях;

- содействие трудоустройству, повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодежи;

- развитие творческой и социальной активности молодежи;

- обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;

- активизация и поддержка патриотического воспитания молодежи, воспитания здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

В Соглашении по организациям ракетно-космической промышленности социальные партнеры рекомендуют председателям первичных профсоюзных

организаций: участвовать в заседаниях балансовой комиссии, совещаниях, заседаниях коллегиальных органов управления организации с правом совещательного голоса при рассмотрении социально-трудовых вопросов с целью информирования трудового коллектива; совместно с работодателем организовывать творческие конкурсы и конкурсы профессионального мастерства молодежи, в том числе участвовать в чемпионатах профессионального мастерства Госкорпорации «Роскосмос» «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills.

В Соглашении по организациям связи и информационных технологий в отрасли молодыми работниками считаются лица в возрасте до 35 лет. Приняты обязательства содействовать развитию научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулированию ее инновационной деятельности, трудоустройству молодых специалистов, выпускников образовательных организаций отрасли, обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых работников, проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства.

В Соглашении в сфере физкультуры и спорта предусмотрены выплаты молодым специалистам до 50 процентов к ставке заработной платы, а их наставникам - до 15 процентов к ставке заработной платы.

Следует отметить, что в вышеуказанном отраслевом соглашении рекомендуется в организациях отрасли принимать локальный нормативный акт, устанавливающий статус молодого специалиста, который определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее образование, при первичном трудоустройстве по специальности в организацию отрасли в течение года после окончания учебного заведения. Статус действителен в течение трех лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода из одной организации отрасли в другую статус за молодым специалистом сохраняется и срок его действия не прерывается.

Молодой специалист не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности в течение срока действия статуса молодого специалиста в первые два года после трудоустройства.

При выборе специалиста-наставника учитывается мнение молодого специалиста.

Молодым специалистам при трудоустройстве может выплачиваться за счет средств организации отрасли: единовременное пособие в размере до трёх должностных окладов; беспроцентная ссуда на обустройство сроком на пять лет с отсрочкой начала погашения ссуды в один год.

Региональные трехсторонние соглашения

В *Региональном соглашении Курской области* стороны:

— проводят согласованную политику в ходе разработки и контроля за реализацией целевых программ социально-экономической поддержки молодежи, в том числе путем включения представителей профсоюзов в соответствующие межведомственные совещательные органы;

— взаимодействуют с общественными молодёжными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях на территории области;

— способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей;

— обеспечивают координацию деятельности всех заинтересованных структур при организации трудоустройства (в т.ч. временного) молодёжи. Содействуют развитию практики стажировки учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места;

— рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

В *Региональном соглашении г. Москвы* предусматривается:

— практика проведения профессионально-ориентационных мероприятий для молодежи, в том числе телевизионных, в целях демонстрации лучших практик наставничества, положительного опыта практик адаптации и работы выпускников в организациях, разработать комплекс мер, направленных на профессиональную ориентацию молодежи в выборе будущих профессий;

— мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования. По итогам мониторинга формировать согласованные предложения в целях гарантированного обеспечения трудоустройства молодых специалистов;

— содействие в информировании жителей города Москвы через средства массовой информации и социальные сети Интернета.

В *Региональном соглашении Вологодской области* профсоюзы и работодатели обязуются:

— предусматривать в коллективных договорах раздел о работе с молодежью. Создавать общественные советы, комиссии по работе с молодежью, советы наставников. Поощрять морально и материально молодежь, эффективно совмещающую трудовую деятельность и общественную работу;

— создавать для работников условия для занятий физической культурой и спортом, проводить физкультурные, спортивные, реабилитационные и другие связанные с занятиями граждан физической культурой и спортом мероприятия;

— включать в региональные отраслевые соглашения, коллективные договоры разделы (пункты), отражающие особенности регулирования и охраны труда женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, одиноким матерям, одиноким отцам, многодетным семьям, опекунам и другим лицам с семейными обязанностями.

В *Региональном соглашении Астраханской области* правительство обязуется:

— обеспечивать реализацию мероприятий государственной программы «Молодежь Астраханской области»;

— организовывать мероприятия по профессиональному самоопределению старшеклассников в соответствии с потребностями регионального рынка труда;

— привлекать работодателей к работе по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций;

— способствовать развитию движения студенческих отрядов на территории Астраханской области.

В *Региональном соглашении Республики Крым* планируется:

— закреплять наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы и устанавливать наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых коллективными договорами;

— предусматривать при разработке соглашений, коллективных договоров нормы, обеспечивающие дополнительные гарантии при сокращении численности или штата, работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение трех лет, разделы по вопросам поддержки работающей молодежи и повышения квалификации.

Кроме того с целью поддержки молодых специалистов и молодежи, впервые поступивших на работу по полученной специальности, предусматривать в положении об оплате труда механизмы стимулирования их труда в течение первых трех лет работы.

В *Региональном соглашении Республики Мордовия* предусмотрено:

— сокращение продолжительности рабочего дня на 30 минут для женщин (одиноких мужчин), воспитывающих одного или двух детей в возрасте до 12 лет, и на 1 час для многодетных матерей (одиноких отцов) с детьми до 12 лет с сохранением заработной платы в полном объеме;

— разработка и реализация в организациях программ по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества;

— обеспечение финансовой поддержки деятельности молодежных социально ориентированных некоммерческих организаций, талантливой молодежи. Содействие организации и проведению конкурсов, смотров, выставок, форумов, фестивалей в научно-технической, инновационной, гражданско-патриотической, общественно-политической и социально-культурной сферах;

— участие в подготовке специализированных образовательных программ по подготовке кадров с учетом потребностей рынка труда, в том числе с использованием механизма профессионально-общественной аккредитации образовательных программ;

— обучение председателей молодежных советов (комиссий), молодых профсоюзных активистов.

В *Региональном соглашении Республики Мордовия* правительство при формировании бюджета предусматривает средства на единовременную выплату молодым специалистам (педагогическим и медицинским работникам), окончившим профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, поступающим на работу в государственные и муниципальные организации (учреждения) бюджетной сферы.

Стороны договорились предусматривать в коллективных договорах установление для молодых специалистов уровня заработной платы не ниже двукратной величины минимального размера оплаты труда, конкретизировали ряд других гарантий, в том числе по приобретению жилья, предоставлению беспроцентных или низкопроцентных ссуд.

В *Региональном соглашении Кемеровской области* предусмотрена финансовая поддержка первичным профсоюзным организациям, объединяющим молодых работников и учащихся. Стороны соглашения участвуют в разработке целевых программ по социальной поддержке молодежи, в том числе по вопросам приобретения жилья. В коллективных договорах рекомендуется раздел о работе с молодежью.

В *Региональном соглашении Республики Бурятия* предусмотрены: разработка и реализация строительства для молодых семей жилья с использованием средств организаций, бюджетных и внебюджетных источников; предоставление жилья на льготных условиях в рассрочку, а также по привлечению молодежи к строительству собственного жилья.

Большая часть рассмотренных соглашений имеет рамочный характер, грешит обилием переписанных из законодательства норм и положений, необязательных пунктов. По существу - перекладывает «ответственную конкретику» на

коллективные договоры, заключаемые на предприятиях, не являясь для них понятной и содержательной поддержкой.

Как правило, не указываются источники и размеры финансирования работы с молодежью, нет конкретных обязательств по созданию новых рабочих мест для молодых работников, обучению молодежи (как отдельной группы) по вопросам трудового законодательства.

Не находят достаточного отражения в соглашениях темы:

— развития профсоюзного движения, увеличения профсоюзных рядов, создания профсоюзных организаций и объединений работодателей, присоединения к соглашениям максимального числа работодателей;

— связанные с гендерной политикой, обеспечением равенства в оплате труда мужчин и женщин, решением вопросов, поставленных Конвенцией об искоренении насилия и домогательства в сфере труда и сопутствующей Рекомендацией;

— конкретных обязательств профсоюзов и работодателей в деле профсоюзного образования с указанием различных категорий профсоюзного актива, подлежащего обучению;

— эффективного использования профсоюзами отраслевых и региональных средств массовой информации, улучшения материально-технической базы и современного инструментария информационной работы и цифровизации профсоюзов.

Обязательства в области экономической политики в региональных соглашениях

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР № 6-2 от 22 июня 2021 года усилия территориальных объединений организаций профсоюзов были направлены на включение в региональные трёхсторонние соглашения обязательств в области экономической политики, обеспечивающих:

1) участие профсоюзов в разработке и контроле за реализацией стратегических документов социально-экономического развития отраслей, регионов, организаций (предприятий), а также осуществление мониторинга реализации мер, направленных на достижение национальных целей и стратегических задач развития Российской Федерации до 2024 года и на плановый период до 2030 года;

2) стимулирование развития отечественного производства, повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг в целях снижения импортозависимости;

3) содействие повышению производительности труда на основе современных технологий и технического оснащения, создания достойных рабочих мест и модернизации устаревших;

4) соблюдение социально-трудовых прав работников и сохранение гарантий в сфере труда при проведении приватизации, реорганизации, банкротства и ликвидации организаций;

5) участие в разработке и контроле над исполнением нормативных правовых актов в сфере бюджетной политики, направленной на восстановление и рост экономики, реальных располагаемых доходов граждан, занятости населения, а также увеличение инвестиций в инфраструктуру, высокотехнологичные отрасли, науку и социальную сферу;

6) учёт динамики денежных доходов населения при формировании и реализации тарифной и ценовой политики, в том числе путём недопущения необоснованного повышения цен (тарифов) на социально значимые товары и услуги;

7) участие представителей профсоюзов в сфере государственного регулирования и осуществления контроля за применением цен (тарифов) в целях учета экономически обоснованных затрат на персонал, установленных коллективными договорами и соглашениями.

1. Участие профсоюзов в разработке и контроле за реализацией стратегических документов социально-экономического развития отраслей, регионов, организаций (предприятий), а также осуществление мониторинга реализации мер, направленных на достижение национальных целей и стратегических задач развития Российской Федерации до 2024 года и на плановый период до 2030 года представлено в подавляющем большинстве (24 из 25) соглашений, заключённых в 2021 году, при этом в 21 соглашении представлены конкретные меры по реализации данной задачи.

В *Региональном соглашении Республики Коми* правительство «при разработке и утверждении государственных и иных программ (...) в сфере социально-трудовых отношений привлекает представителей профсоюзов и работодателей на заседания общественного совета ответственного исполнителя», а профсоюзы осуществляют «контроль реализации приоритетных национальных проектов и государственных программ, а также контроль соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и свободы работников».

В *Региональном соглашении Марий Эл* стороны «содействуют повышению эффективности стратегического планирования (...), включая участие работодателей и профсоюзов в подготовке, экспертизе, реализации и оценке эффективности выполнения стратегических документов, а также в формировании документов стратегического планирования, реализация которых затрагивает социально-трудовые и связанные с ними отношения, и осуществлять анализ их исполнения; осуществляют взаимодействие при выработке приоритетов и разработке документов стратегического планирования; принимают меры по

достижению целевых показателей региональных проектов в рамках реализации национальных проектов, разработанных в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» (...)). Кроме того, профсоюзы Республики «принимают участие в подготовке предложений при разработке документов стратегического планирования, содействуют их реализации».

В **Региональном соглашении Республики Мордовии** правительство «обеспечивает участие Работодателей и Профсоюзов в проведении всех видов экспертизы стратегических документов и нормативных правовых актов и их проектов, в том числе проводят оценку регулирующего воздействия», а профсоюзы «участвуют в анализе хода и промежуточных итогов реализации стратегических документов социально-экономического развития республики и представляют предложения по уточнению соответствующих документов».

В **Региональном соглашении Иркутской области** стороны «принимают меры по реализации национальных проектов, федеральных программ, документов стратегического планирования, определяющих приоритеты, цели и задачи государственного управления на уровне области на долгосрочный период, государственных программ области, ведомственных целевых и иных программ, направленных на поддержку и развитие видов деятельности (отраслей), организаций, осуществляющих деятельность на территории области, достижение утверждённых в них целевых показателей», а профсоюзы «принимают участие в подготовке предложений по приоритетным направлениям социально-экономического развития области, стабилизации работы организаций, осуществляющих деятельность на территории области, приватизации, поддержке субъектов малого и среднего предпринимательств».

2. Стимулирование развития отечественного производства, повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг в целях снижения импортозависимости является предметом 18 из 25 соглашений, заключённых в 2021 году. Во всех соглашениях представлены конкретные меры по реализации данной задачи.

В **Региональном соглашении Республики Ингушетия** стороны приняли на себя обязательства «стимулировать развитие отечественного производства, рост научного потенциала республики путём повышения эффективности бюджетных расходов и содействия привлечению частного финансирования научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ с целью ликвидации технологического отставания и зависимости от импорта высокотехнологичных товаров; обеспечить защиту рынка путём повышения доступности товаров и услуг отечественных производителей, реализации крупномасштабных программ импортозамещения в ключевых отраслях

промышленности и сельского хозяйства, обеспеченных необходимым объёмом финансирования и эффективным государственным управлением и контролем».

В Региональном соглашении Пензенской области стороны договорились «оказывать содействие субъектам деятельности в сфере промышленности и организациям, реализующим научные, научно-технические и инновационные проекты, направленные на внедрение наилучших доступных технологий и импортозамещение, а также организациям, реализующим проекты по созданию и развитию промышленной и технологической инфраструктуры на территории Пензенской области, посредством предоставления займов, информационно-консультационных услуг, а также иных мер поддержки через Фонд развития промышленности Пензенской области; (...) предоставлять субсидии субъектам деятельности в сфере промышленности на возмещение части затрат на приобретение оборудования в целях модернизации производства; способствовать проведению региональных конкурсов, направленных на поощрение достижений предприятий и организаций в осуществлении социально-экономической деятельности, по повышению качества и конкурентоспособности продукции и услуг».

В Региональном соглашении Омской области стороны договорились «создавать условия для повышения качества и конкурентоспособности производимой в Омской области продукции». Работодатели взяли на себя обязательство осуществлять «содействие повышению конкурентоспособности промышленного комплекса», а правительство обязуется «поддерживать расширение производств и реализацию проектов по организации производства конкурентоспособной высокотехнологичной продукции; содействовать привлечению инвестиций для развития конкурентоспособных производств, а также реализации проектов по созданию новых эффективных промышленных производств на территории Омской области».

3. Задача по содействию повышению производительности труда на основе современных технологий и технического оснащения, создания достойных рабочих мест и модернизации устаревших представлена в 24 из 25 соглашений, заключенных в 2021 году, при этом в большинстве (21) соглашений представлены конкретные меры по реализации данной задачи – внедрение новых технологий, техники, организационных процессов и др.

Например, в *Региональном соглашении Курской области* стороны совместно «создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда, прежде всего за счёт модернизации технологий и технического переоснащения, совершенствования правового регулирования в части создания условий для повышения производительности труда», а работодатели «принимают необходимые меры по обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск

конкурентоспособной продукции, созданию и модернизации новых рабочих мест; разрабатывают инвестиционные проекты и направляют инвестиции на техническое перевооружение производства, снижение энергоёмкости выпускаемой продукции, создание новых рабочих мест, улучшение условий труда работников»; профсоюзы области «способствуют устойчивой социально-экономической работе организаций, повышению качества производимой продукции, росту производительности труда и эффективности производства».

В **Региональном соглашении г. Севастополя** стороны обязуются «способствовать привлечению в экономику города Севастополя финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов, разработке и внедрению инновационных и современных информационных технологий, механизмов, позволяющих увеличить выпуск конкурентоспособной продукции, содействовать стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов; содействовать созданию высокотехнологичных производств с участием научно-образовательных и промышленных организаций города Севастополя, включая малые предприятия, в том числе с применением кластерного подхода».

В **Региональном соглашении Республики Марий Эл** Правительство «проводит комплекс мер, направленных на стимулирование работы организаций, обеспечивающих рост производства и повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции, создание новых производств на базе передовых технологий, сохранение и создание рабочих мест с достойной оплатой труда, оказывает им государственную поддержку в реализации эффективных инвестиционных проектов», а работодатели «реализуют меры, направленные на техническое перевооружение организаций, поиск и привлечение инвесторов, повышение эффективности производства и конкурентоспособности продукции, работ, услуг; предусматривают в коллективных договорах меры по эффективной работе организаций, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, созданию новых рабочих мест, обеспечению безопасности и охраны труда».

Однако в некоторых соглашениях (например, в **Региональном соглашении Свердловской области, Региональном соглашении Республики Дагестан** и др.) ответственность за рост производительности труда возложен на профсоюзные организации соответствующих субъектов РФ.

4. Соблюдение социально-трудовых прав работников и сохранение гарантий в сфере труда при проведении приватизации, реорганизации, банкротства и ликвидации организаций представлено в 21 из 25 соглашений, заключённых в 2021 году, при этом в 19 соглашениях представлены конкретные меры по реализации данной задачи.

Наилучшим примером конкретных мер является **Региональное соглашение Республики Крым**. Стороны соглашения договорились «информировать трудовые коллективы: об экономическом развитии отрасли, предприятия, учреждения, организации; о возбуждении дела о банкротстве; оказывать помощь в избрании представителя работников предприятия – должника для участия в процедурах банкротства». Правительство обязалось «проводить предупредительные мероприятия по предотвращению банкротства социально и экономически значимых хозяйствующих субъектов Республики Крым в целях стабилизации и вывода их из кризисного состояния». Работодатели взяли на себя обязательства «принимать меры по стабилизации экономического положения предприятий, учреждений, организаций, разрабатывать и реализовывать программы по их развитию, финансовому оздоровлению (...), недопущению банкротства организаций и росту безработицы; обеспечить участие представителей профсоюзных организаций при внесении изменений в уставы предприятий в части защиты социально-экономических и трудовых прав работников, в разработке внутренних документов (правила трудового распорядка, программы развития персонала, а также внесение в них изменений в соответствии с действующим законодательством); при проведении процедур ликвидации, реорганизации, изменении форм собственности, банкротства предприятий, учреждений, организаций учитывать их социальные последствия». Кроме того «указанные мероприятия проводятся с участием профсоюзных организаций и с учётом интересов работников по предоставлению работникам социальных гарантий и льгот в соответствии с трудовым законодательством». Профсоюзы Республики обязуются «осуществлять общественный контроль за соблюдением нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при реорганизации, ликвидации или банкротстве предприятий, организаций, учреждений, за соблюдением работодателями действующего законодательства о труде».

В **Региональном соглашении Астраханской области** правительство «при возникновении необходимости проводит предупредительные мероприятия по предотвращению банкротства социально и экономически значимых хозяйствующих субъектов региона в целях стабилизации и вывода их из кризисного состояния», а работодатели «при проведении процедур ликвидации, реорганизации, изменении форм собственности, банкротства организаций учитывают их социальные последствия, проводят с участием профсоюзных организаций и с учётом интересов работников организаций соответствующие мероприятия по предоставлению работникам социальных гарантий и льгот в соответствии с трудовым законодательством». Кроме того, профсоюзы «осуществляют контроль за соблюдением нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации организаций, а также при реорганизации,

ликвидации или банкротстве организаций». Кроме того, стороны договорились проводить «активную политику по созданию благоприятных условий для предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций. Участвуют в выработке механизмов по стабилизации экономического положения предприятий и предупреждению их банкротства».

В **Региональном соглашении Республики Хакасия** стороны «проводят мониторинг сведений о деятельности организаций для предупреждения их возможного банкротства, осуществляя при необходимости социальную поддержку работников указанных организаций; с учётом мнения трудовых коллективов разрабатывают меры по сохранению и оздоровлению хозяйствующих субъектов, находящихся в той или иной стадии банкротства». При этом работодатели «принимают меры по предупреждению возникновения банкротства», а работодатели и профсоюзы совместно «в ходе проведения процедур приватизации, банкротства или ликвидации организации совместно разрабатывают комплекс мер, позволяющих обеспечить сохранение за работниками прав и социальных гарантий, установленных действующим законодательством, в том числе права на своевременную выплату заработной платы».

5. Участие в разработке и контроле над исполнением нормативных правовых актов в сфере бюджетной политики, направленной на восстановление и рост экономики, реальных располагаемых доходов граждан, занятости населения, а также увеличение инвестиций в инфраструктуру, высокотехнологичные отрасли, науку и социальную сферу, представлено в 15 из 25 соглашений, заключённых в 2021 году, при этом в 14 соглашениях представлены конкретные меры по реализации данной задачи.

Наилучшим примером договоренности сторон о социальной направленности бюджетной политики является **Региональное соглашение Ульяновской области**. Стороны соглашения «в области бюджетной политики исходят из необходимости формирования эффективной бюджетной системы, её ориентации на стимулирование экономического роста, снижение социального неравенства и решение социальных проблем; проводят предварительные консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ульяновской области в разрезе отраслей, рассматривают проект областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период». Правительство при формировании областного бюджета Ульяновской области предусматривает приоритетность финансирования социальных расходов.

Также социальную направленность бюджетной политики можно отметить в **Региональном соглашении Республики Калмыкия**. В частности, стороны соглашения обязуются «проводить консультации по основным показателям прогноза социально-экономического развития и проекта бюджета Республики Калмыкия; рассматривать социальные аспекты проекта бюджета Республики

Калмыкия на заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до его внесения в Народный Хурал (Парламент) Республики Калмыкия». Кроме того, Правительство Калмыкии взяло на себя обязательство «обеспечивать (...) ведение эффективной бюджетной политики, направленной на рост и развитие человеческого потенциала».

Наиболее удачным примером установления участия профсоюзных организаций соответствующих регионов можно отметить в **Региональном соглашении Республики Марий Эл**. В данном соглашении определено, что стороны «*проводят консультации по основным показателям прогноза социально-экономического развития и проекта республиканского бюджета Республики Марий Эл (...); рассматривают социальные аспекты проекта республиканского бюджета Республики Марий Эл на заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (...) до его внесения в Государственное Собрание Республики Марий Эл; (...) запрашивают информацию у Сторон, а также у соответствующих отраслевых и территориальных комиссий по вопросам социально-экономического развития республики*». Кроме того, правительство Республики «*обеспечивает открытость и гласность при формировании и реализации бюджетной политики республики*», а профсоюзы «*участвуют в анализе и обсуждении вопросов формирования социальной составляющей республиканского бюджета Республики Марий Эл*».

6. Обязательство по учёту динамики денежных доходов населения при формировании и реализации тарифной и ценовой политики, в том числе путём недопущения необоснованного повышения цен (тарифов) на социально значимые товары и услуги представлено в 19 из 25 соглашений, заключённых в 2021 году, при этом в 17 соглашениях представлены конкретные меры по реализации данной задачи.

В **Региональном соглашении Пензенской области** стороны договорились «*обеспечивать на территории области соблюдение ценового и антимонопольного законодательства; при установлении (изменении) тарифа учитывать положения отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров на предприятиях и в организациях жилищно-коммунального хозяйства Пензенской области; при изменении тарифов (стоимости) на электрическую, тепловую энергию, жилищно-коммунальные, пассажирские и другие социально значимые услуги строго соблюдать утверждённые государственными службами предельные индексы возможного увеличения платы граждан за данные услуги; в рамках областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводить обсуждение основных направлений ценовой и тарифной политики на стадии их разработки с оценкой последствий повышения цен (тарифов) для населения и отдельных видов экономической деятельности и подготовкой предложений по минимизации негативного влияния повышения цен и*

регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективность функционирования организаций (при необходимости)».

В Региональном соглашении Магаданской области стороны «проводят консультации по вопросам установления предельных уровней цен (тарифов) на продукцию (услуги) отраслей естественных монополий и жилищно-коммунального хозяйства, исходя из необходимости соблюдения баланса, обеспечивающего как эффективное функционирование поставщиков услуг и товаров, так и стимулирование снижения энерго- и ресурсоёмкости экономики Магаданской области, а также минимизацию негативного влияния роста тарифов (цен) на уровень жизни населения Магаданской области; (...) обязуются рассматривать на заседаниях областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (...), вопросы, связанные с изменением тарифов на электрическую и тепловую энергию, ставок и тарифов на жилищно-коммунальные и транспортные услуги для населения».

7. Участие представителей профсоюзов в сфере государственного регулирования и осуществления контроля за применением цен (тарифов) в целях учета экономически обоснованных затрат на персонал, установленных коллективными договорами и соглашениями, предусмотрено в 4 из 25 соглашений, заключённых в 2021 году. Наиболее развернутая формулировка представлена в одном соглашении.

Речь идет о Региональном соглашении Республике Ингушетия, где стороны приняли обязательства «участвовать в подготовке предложений по отдельным элементам тарифной политики, включая вопросы учёта экономически обоснованных расходов работодателей на оплату труда персонала и расходы социального характера, предусмотренные отраслевыми соглашениями в сфере социального партнёрства, в том числе при применении метода эталонных расходов (сравнения аналогов)».

8. Достаточно актуальной задачей в региональных соглашениях остаётся повышение эффективности агропромышленного комплекса и развитие сельского хозяйства, в т.ч. с целью обеспечения продовольственной безопасности страны. Направленные на это мероприятия представлены в 15 из 25 соглашений, заключённых в 2021 году, при этом в 15 соглашениях представлены конкретные меры по реализации данной задачи.

Наиболее ярким примером соглашения, в котором уточнены меры по развитию АПК, является **Региональное соглашение Пензенской области.** Стороны соглашения договорились *«продолжить субсидирование сельскохозяйственного производства, в первую очередь, в части затрат сельскохозяйственных товаропроизводителей по уплате процентов за целевые коммерческие кредиты на развитие отрасли животноводства и растениеводства; продолжить проведение политики структурной перестройки производственных*

отношений на селе, включая создание интегрированных и кооперативных структур в области производства, переработки и реализации продукции сельского хозяйства, развития социальной структуры села».

*В **Региональном соглашении Саратовской области** правительство обязалось принимать участие «в реализации механизма льготного кредитования сельхозтоваропроизводителей и организаций агропромышленного комплекса области (...); содействует развитию социальной инфраструктуры села».*

Следует также отметить **другие положения в области экономической политики**, которые не являлись предметом постановления Исполкома ФНПР № 6-2 от 22 июня 2021 года, но представлены в соглашениях, заключённых в 2021 году.

В ряде соглашений профсоюзы привлекаются к экспертизе государственных закупок или нормативно-правового регулирования в данной сфере. Например, в **Региональном соглашении Республики Коми** стороны договорились *«проводить анализ практики применения нормативной базы, регулирующей осуществление закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд, с точки зрения повышения эффективности расходования бюджетных средств, а также обеспечения защиты интересов государственных (муниципальных) заказчиков».* В **Региональном соглашении Республики Калмыкия** правительство будет *«привлекать (...) представителей объединений работодателей и профсоюзов для работы в составе комиссий по осуществлению закупок в порядке и с учётом требований, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»».*

В 9 соглашениях, заключённых в 2021 году, в том или ином виде присутствует обязательство об участии представителей работников в управлении организацией. Например, в **Региональном соглашении Свердловской области** работодатели *«знакомят первичные профсоюзные организации, с которыми заключены коллективные договоры, с анализом финансово-хозяйственной деятельности организаций с периодичностью, определенной коллективными договорами, но не реже двух раз в год и реализуют право представителей первичной профсоюзной организации на участие в работе органов управления предприятиями всех форм собственности в порядке, определенном коллективными договорами».* В **Региональном соглашении Саратовской области** работодатели *«обеспечивают участие представителей профсоюзов в коллегиальных органах управления организаций, учитывают мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, обсуждают с органами профсоюзов и иными представительными органами работников планы социально-экономического развития организаций, вопросы о работе организаций, предложения по её совершенствованию».*

В соглашениях также присутствуют такие задачи как участие профсоюзов в оценке регулирующего воздействия, привлечение представителей работников на этапе формирования инвестиционных проектов, к вопросам диверсификации экономики монопрофильных территориальных образований и другое.

Подводя итоги коллективно-договорной кампании в 2021 году в части экономической политики, следует отметить наиболее полный учет задач, определенных в постановлении Исполкома ФНПР № 6-2 от 22 июня 2021 года, в заключенных соглашениях в следующих субъектах РФ: в республиках Калмыкии, Крым, Ингушетии, Марий Эл, Мордовии, Удмуртии, Хакасии, Бурятии, а также в Астраханской, Волгоградской, Иркутской, Кемеровской, Пензенской, Саратовской, Свердловской, Омской и Ульяновской областях.

Среди лидеров «по качеству наполнения» в части экономической политики — Калмыкия, Крым, Севастополь, Дагестан, Ингушетия, Марий Эл, Мордовия, Пензенская область, Саратовская область, Удмуртия, Ульяновская область, Свердловская область, Иркутская область, Кемеровская область, Омская область.

Обязательства в области заработной платы в региональных соглашениях

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР № 6-2 от 22 июня 2021 года усилия территориальных объединений организаций профсоюзов были направлены на включение в региональные трёхсторонние соглашения обязательств в области заработной платы, обеспечивающих:

1) установление минимальной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника не ниже МРОТ;

2) установление конкретных сроков и величин индексации заработной платы с целью реализации государственной гарантии по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы;

3) выплату своевременно и в полном объёме заработной платы работникам, включая все компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе в случае выполнения работниками трудовых функций дистанционно;

4) увеличение доли вознаграждения за труд в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы;

5) установление в организациях всех форм собственности предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров к среднемесячной заработной плате работников организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера);

6) установление, пересмотр и замену норм труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

7) сохранение соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, поименованных в Указах Президента, и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации;

8) начисление районных коэффициентов и процентных надбавок на заработную плату (сверх размера тарифной ставки, стимулирующих и компенсационных выплат) работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

9) установление равных минимальных размеров ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) работников бюджетной сферы для государственных учреждений субъектов Российской Федерации одной профессиональной квалификационной группы (квалификационного уровня соответствующей профессиональной квалификационной группы), выполняющих одинаковую трудовую функцию;

10) установление региональными соглашениями о минимальной заработной плате размеров минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации, превышающих величину минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, в том числе для работников бюджетного сектора экономики;

11) разработку мер по снижению дифференциации между средней заработной платой 10 процентов наиболее оплачиваемых и 10 процентов наименее оплачиваемых групп работников.

1. Установление минимальной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника не ниже МРОТ.

Данных обязательств нет ни в одном из заключенных в отчетный период региональных трехсторонних соглашений.

Однако следует отметить *Региональное соглашение Пензенской области*, стороны которого договорились устанавливать размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, определяющих месячную заработную плату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях труда, в величине МРОТ, путем внесения данных обязательств в отраслевые соглашения, заключенные на региональном уровне, соглашения, заключенные на территориальном уровне, коллективные договоры. Указанное положение носит отсылочный характер.

В 2-х региональных трехсторонних соглашениях, заключенных в 2021 году, отражены обязательства сторон принимать меры по установлению размера минимальной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника не ниже МРОТ (*Саратовская область, Удмуртская Республика*). Однако конкретные меры не определены.

2. Установление конкретных сроков и величин индексации заработной платы с целью реализации государственной гарантии по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы.

Ни в одном из 25-ти заключенных в 2021 году региональных трехсторонних соглашений не установлены ни конкретный срок (дата), ни конкретная величина индексации заработной платы, обеспечивающая повышения уровня ее реального содержания.

В 14 региональных трехсторонних соглашениях, заключенных в отчетном периоде, положения об установлении порядка индексации заработной платы носят отсылочный характер (в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах), что уже предусмотрено ТК РФ.

Однако следует отметить *Региональное соглашение Волгоградской области*, в соответствии с которым работодатели обязались устанавливать конкретные сроки и процентную ставку индексации заработной платы, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы, и согласовывать их с «выборным профсоюзным органом».

В 6 из 12 вышеуказанных соглашений стороны определили период проведения индексации заработной платы - не реже 1 раза в год (ежегодно) (*Курская, Ульяновская, Магаданская, Вологодская, Саратовская области, Республика Хакасия*).

Кроме того, в 2 из 12 вышеуказанных соглашений установлен показатель, используемый для определения конкретной величины индексации (*Саратовская и Вологодская области*). Так, в Саратовской области стороны договорились индексировать заработную плату работникам на величину не ниже прогнозируемого уровня инфляции, а в Вологодской области – выше индекса потребительских цен на товары и услуги за календарный год.

3. Выплата своевременно и в полном объеме заработной платы работникам, включая все компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе в случае выполнения работниками трудовых функций дистанционно.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы является одним из основных принципов правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений (ст. 2 ТК РФ). Данное право должно быть обеспечено независимо от наличия в соглашениях в сфере труда соответствующих обязательств.

Однако следует отметить, что в 13 региональных трехсторонних соглашениях, заключенных в 2021 году, предусмотрены дополнительные меры по мониторингу и контролю за своевременностью выплаты заработной платы, ведению реестра «задолженности по заработной плате», разработке плана-графика по её погашению, а также содействию реализации механизмов по защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности

организации (*Республики Бурятия, Дагестан, Марий Эл, Мордовия, Хакасия, Курская, Вологодская, Волгоградская, Магаданская, Саратовская, Ульяновская, Омская области, Еврейская автономная область*).

Отдельно стоит выделить *Региональное соглашение Республики Хакасия*, в соответствии с которым работодатели обязались при возникновении задолженности по выплате заработной платы направлять на ее погашение любые доступные средства организации вплоть до продажи имущества.

4. Увеличение доли вознаграждения за труд в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы.

Обязательство по установлению минимальной доли тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы предусмотрено лишь в одном заключенном в отчетный период региональном трехстороннем соглашении.

Так, по условиям *Регионального соглашения Еврейской автономной области* работодатели обязались устанавливать тарифную часть заработной платы работникам не менее 70 процентов от ее общего объема, кроме работников областных и муниципальных учреждений бюджетной сферы. Правительство области обязалось обеспечить поэтапное достижение соотношения тарифной и надтарифной частей в структуре заработной платы (соотношение 70/30 процентов).

Кроме того, в качестве положительного примера стоит выделить *Региональное соглашение Омской области*, стороны которого обязались направлять на «гарантированную часть заработной платы (выплаты по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, постоянные надбавки и др.) работников»:

1) государственных и муниципальных учреждений:

- сферы образования, физической культуры и спорта - не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации;

- здравоохранения - не менее 60 процентов фонда оплаты труда организации;

- культуры, искусства и кинематографии и остальных отраслей бюджетного сектора - не менее 55 процентов фонда оплаты труда организации;

2) работодателей реального сектора экономики - не менее 60 процентов.

Однако следует отметить, что стороны вышеуказанного соглашения не определили перечень выплат постоянного характера. Представляется целесообразным определять вышеуказанный перечень в соглашениях.

В 5 заключенных в отчетный период региональных трехсторонних соглашениях предусмотрены отсылочные нормы об установлении вышеуказанной доли в соглашениях и коллективных договорах; в 7 соглашениях положения об увеличении постоянной доли заработной платы носят не обязательный характер.

5. Установление в организациях всех форм собственности предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров к среднемесячной заработной плате

работников организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

Указанное обязательство предусмотрено в одном региональном трехстороннем соглашении, заключенном в 2021 году.

Так, по условиям *Регионального соглашения Кемеровской области* стороны договорились установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров бюджетных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарных год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

В четырех заключенных в отчетный период региональных трехсторонних соглашениях отражены обязательства по проведению мониторинга установления предельного уровня вышеуказанного соотношения (*Саратовская, Ульяновская область, Омская области, Республика Удмуртия*).

6. Установление, пересмотр и замена норм труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Данные обязательства не отражены ни в одном из заключенных в 2021 году региональных трехсторонних соглашений.

Следует отметить *Региональное соглашение Вологодской области*, в котором установлено обязательство работодателей предоставлять первичной профсоюзной организации или иному представительному органу работников подробное обоснование изменений норм труда и оповещать о таких изменениях не позднее чем за 2 месяца до их введения. Таким образом, работодатели должны предоставить профсоюзам исчерпывающую информацию о причинах, повлекших необходимость внесения изменений в нормы труда, а также содержание данных изменений. Однако даже наличие данной информации у профсоюзов в условиях отсутствия в соглашении обязательства по согласованию с ними вышеуказанных изменений не позволяет им влиять на принятие работодателями соответствующих решений.

В 5 заключенных в отчетный период региональных трехсторонних соглашениях предусмотрены положения по учету мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и их извещении не позднее, чем за 2 месяца до установления, пересмотра и замены норм труда, что уже предусмотрено ТК РФ.

Из региональных трехсторонних соглашений, заключенных до 2021 года, наиболее показательным является *Региональное соглашение Томской области*, в котором предусмотрено обязательство работодателей осуществлять установление, пересмотр и замену норм труда только по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

7. Сохранение соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, поименованных в Указах Президента, и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации.

Данные обязательства отражены в 10 региональных трехсторонних соглашениях, заключенных в 2021 году.

Наиболее жесткая позиция сторон предусмотрена в *Региональном соглашении Республики Крым*, в соответствии с которым Правительство Республики Крым обязалось обеспечивать достигнутый уровень оплаты труда по отдельным категориям работников, определенных указами Президента, а также не допускать в 2022 году и последующих периодах снижения установленных данными указами показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений.

8. Начисление районных коэффициентов и процентных надбавок на заработную плату (сверх размера тарифной ставки, стимулирующих и компенсационных выплат) работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В соответствии со ст. 316 и 317 ТК РФ районные коэффициенты и процентные надбавки должны начисляться на всю заработную плату. Реализация данных норм должна быть обеспечена работодателями независимо от наличия в соглашениях в сфере труда соответствующих положений. Вместе с тем в соглашениях могут быть предусмотрены обязательства по контролю за их соблюдением.

Ни в одном из 25 заключенных в отчетный период региональных трехсторонних соглашений нет обязательств по контролю за выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок на всю заработную плату.

Следует отметить, что в одном региональном трехстороннем соглашении, заключенном в 2021 году, установлен размер минимального районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате.

Так, стороны *Регионального соглашения Республики Хакасия* взяли на себя совместное обязательство по обеспечению начисления районного коэффициента к заработной плате на территории Республики Хакасия не ниже 1,3 и процентной надбавки за стаж работы – до 30 процентов. В соглашении не указаны категории работников (или организаций), на которые распространяется данная норма, что позволяет делать вывод о распространении ее действия на всех работников региона.

9. Установление равных минимальных размеров ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации одной профессиональной квалификационной группы (квалификационного уровня соответствующей профессиональной квалификационной группы), выполняющих одинаковую трудовую функцию.

Вышеуказанные обязательства предусмотрены в 2-х заключенных в 2021 году региональных трехсторонних соглашениях, при этом в каждом из них отражены уточняющие ТК РФ положения.

Так, стороны *Регионального соглашения Пензенской области* обязались в положениях об оплате труда работников бюджетных организаций регулировать вопросы оплаты труда с учетом:

- единых подходов к размерам окладов (должностным окладам, ставкам заработной платы) по одноименным должностям работников (профессиям рабочих), включенным в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, не допуская установление различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

- недопущения существенной дифференциации в размерах оплаты труда работников.

В соответствии с *Региональным соглашением Омской области* Правительство Омской области обязалось обеспечивать дальнейшее совершенствование отраслевых систем оплаты труда в государственных учреждениях Омской области, в том числе:

- реализовывать меры по снижению межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений;

- проводить совместные консультации сторон по разработке единого перечня общеотраслевых (сквозных) профессий рабочих и должностей служащих, специалистов бюджетной сферы, требующих установления единых размеров должностных окладов (окладов);

- устанавливать минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) работников бюджетной сферы для государственных учреждений одной профессиональной квалификационной группы (квалификационного уровня соответствующей профессиональной квалификационной группы), выполняющих одинаковую трудовую функцию.

10. Установление региональными соглашениями о минимальной заработной плате размеров минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации, превышающих величину минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, в том числе для работников бюджетного сектора экономики.

По состоянию на 1 января 2022 года в 21 из 85 субъектов РФ был установлен РМЗП, превышающий МРОТ, установленный федеральным законом:

- в 5 из 18 регионов Центрального федерального округа;
- в 3 из 11 регионов Северо-Западного федерального округа;
- в 3 из 8 регионов Южного федерального округа;
- в 1 из 7 регионов Северо-Кавказского федерального округа;

- в 4 из 14 регионов Приволжского федерального округа;
- в 0 из 6 регионов Уральского федерального округа;
- в 3 из 12 регионов Сибирского федерального округа;
- в 1 из 9 регионов Дальневосточного федерального округа.

В 16 субъектах РФ РМЗП установлен региональным соглашением о минимальной заработной плате, а в 5 — региональным трехсторонним соглашением.

В 21 субъекте РФ РМЗП действовал в отношении работников внебюджетного сектора экономики (в 20 из них он выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего региона в 2021 году), а в отношении работников бюджетного сектора – в 7 регионах (в 6 из них он выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего региона в 2021 году).

В 61 субъекте Российской Федерации РМЗП или МРОТ (если РМЗП в регионе не установлен, то действует МРОТ) превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ в 2021 году.

11. Разработка мер по снижению дифференциации между средней заработной платой 10 процентов наиболее оплачиваемых и 10 процентов наименее оплачиваемых групп работников.

Данные меры не установлены ни в одном из заключенных в 2021 году региональных трехсторонних соглашениях, однако в одном соглашении стороны договорились их разработать (*Республика Ингушетия*), и еще в одном соглашении стороны договорились содействовать снижению вышеуказанной дифференциации (*Удмуртская Республика*).

Обязательства в области занятости населения в региональных соглашениях

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР № 6-2 от 22 июня 2021 года усилия территориальных объединений организаций профсоюзов были направлены на включение в региональные трёхсторонние соглашения обязательств в области занятости населения, обеспечивающих:

- 1) прогнозирование потребности субъекта Российской Федерации в рабочей силе в профессионально-квалификационном разрезе на долгосрочный период;
- 2) установление более жёстких критериев массового увольнения работников по сравнению с критериями массового высвобождения, установленными в Постановлении Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. № 99;
- 3) недопущение массового увольнения работников, а в случаях, когда такое увольнение неизбежно, разработку и реализацию мер по смягчению его последствий;

4) направление высвобождаемых работников и безработных граждан на опережающее профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование в целях их дальнейшего трудоустройства за счёт средств работодателей и государства;

5) дополнительные гарантии при увольнении работников по сокращению численности или штата;

6) регулярное повышение квалификации работников путём получения ими профессионального образования, направления их на профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки квалификации за счет средств работодателей;

7) сохранение места работы (должности), средней заработной платы, а также оплаты командировочных расходов и установление дополнительных гарантий при направлении работодателем работника на профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, прохождение независимой оценки квалификации;

8) реализацию гарантий, установленных законодательством Российской Федерации, включая выплату заработной платы в полном объёме, соблюдение режима труда и отдыха, обеспечение необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, а также установление дополнительных гарантий и компенсаций в случаях выполнения работниками трудовых функций дистанционно;

9) установление в случае выполнения работниками трудовых функций дистанционно перечня таких работников, способов и порядка взаимодействия между работниками и работодателем, порядка и сроков представления работниками отчётов о выполненной работе, порядка и сроков обеспечения работников необходимыми для исполнения ими своих трудовых функций оборудованием, программно-техническими средствами и иными средствами, размера, порядка и сроков выплаты компенсаций за использование работниками принадлежащих им либо арендованных ими оборудования, программно-технических средств и иных средств, связанных с выполнением трудовых функций дистанционно;

10) контроль за трудоустройством иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию, как на основании визы (с учётом наличия у работодателей разрешения на привлечение и использование труда иностранных работников и установленной квоты на выдачу мигрантам разрешений на работу), так и в безвизовом порядке (работающих на основании патентов), а также с учётом устанавливаемой Правительством Российской Федерации допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами в отдельных видах экономической деятельности;

11) организацию и участие в конкурсах «Российская организация высокой социальной эффективности» и «Лучший по профессии»;

12) контроль над разработкой и применением профессиональных стандартов с целью недопущения повышения интенсификации труда, необоснованного изменения трудовых функций работников, необоснованных увольнений или переводов на другую работу, снижения размера заработной платы;

13) участие региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и реализации региональных программ по содействию занятости населения, в том числе в части сохранения рабочих мест и занятости работников, недопущения массовых увольнений и роста безработицы, осуществления опережающей профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, а также развития внутрирегиональной мобильности граждан;

14) разработку и реализацию мер по снижению численности граждан, занятых наемным трудом без оформления трудовых отношений;

15) создание рабочих мест (дополнительное обязательство в сфере занятости населения, не предусмотренное вышеуказанным постановлением Исполкома).

1. Прогнозирование потребности субъекта Российской Федерации в рабочей силе в профессионально-квалификационном разрезе на долгосрочный период.

Данные обязательства отражены в 3-х региональных трехсторонних соглашениях, заключенных в 2021 году.

Наиболее показательным является *Региональное соглашение Магаданской области*, стороны которого договорились осуществлять прогнозирование спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на долгосрочную перспективу в региональном и профессионально-квалификационном разрезе. При этом Правительство Магаданской области обязалось организовать единую систему мониторинга и прогнозирования потребности в трудовых ресурсах в целях получения максимально полной и объективной информации об обеспеченности кадрами организаций области.

Отдельно следует выделить *Региональное соглашение Вологодской области*, стороны которого хоть и не определили горизонт планирования, но обязались формировать подробный прогноз потребности в кадрах (в разрезе видов экономической деятельности, уровня профессионального образования, укрупненных групп специальностей и направлений подготовки) с целью определения объемов подготовки специалистов в «профессиональных образовательных организациях» и образовательных организациях высшего образования.

Кроме того, стоит отметить *Региональное соглашение Пензенской области*, в соответствии с которым стороны договорились формировать прогноз спроса и предложения рабочей силы в профессионально-квалификационном разрезе, а также *Региональное соглашение Республики Коми*, в котором республиканское

правительство обязалось определять перечень наиболее востребованных профессий и специальностей.

В 3-х заключенных в отчетный период региональных трехсторонних соглашениях отражены обязательства по осуществлению текущего и среднесрочного прогнозирования потребности в кадрах (*Астраханская, Саратовская и Курская области*).

В 3-х региональных трехсторонних соглашениях, заключенных в 2021 году, нет указания на период прогнозирования потребности региона в рабочей силе (*Ульяновская область, Республики Бурятия и Хакасия*).

В одном региональном трехстороннем соглашении, заключенном в отчетном периоде, стороны договорились содействовать формированию вышеуказанного прогноза (*Кемеровская область*). Это означает, что стороны будут прикладывать усилия для подготовки прогноза, но сам прогноз может быть не сформирован.

2. Установление более жестких критериев массового увольнения работников по сравнению с критериями массового высвобождения, установленными в Постановлении Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. № 99.

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. № 99 к основным критериям массового высвобождения относятся:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных.

Более «жесткие», а также дополнительные по сравнению с вышеуказанным постановлением критерии предусмотрены в 2-х региональных трехсторонних соглашениях, заключенных в 2021 году (Республика Хакасия, Астраханская область).

Наиболее показательным является *Трехстороннее соглашение социально-трудовых отношений в Республике Хакасия*, стороны которого договорились при отсутствии в действующих отраслевых, территориальных соглашениях критериев массового увольнения работников в качестве таковых считать:

- ликвидацию организации (прекращение деятельности работодателем – физическим лицом) с численностью работающих 15 и более человек;

- увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

30 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

250 и более человек в течение 90 календарных дней.

Кроме того, в одном региональном трехстороннем соглашении, заключенном в отчетный период, предусмотрена отсылочная норма по определению критериев массового увольнения в отраслевых и территориальных соглашениях (*Волгоградская область*).

3. Недопущение массового увольнения работников, а в случаях, когда такое увольнение неизбежно, разработку и реализацию мер по смягчению его последствий.

Ни в одном из 25 заключенных в 2021 году региональных трехсторонних соглашений не предусмотрены ни обязательства по недопущению массового увольнения работников, ни дополнительные по сравнению с действующим законодательством гарантии при массовом увольнении.

Однако в 9-ти региональных трехсторонних соглашениях стороны договорились разрабатывать и реализовывать меры по смягчению последствий массового увольнения работников, при этом ни в одном из них не предусмотрен комплекс конкретных мер (*Курская, Ульяновская, Астраханская, Свердловская, Волгоградская, Вологодская, Магаданская, Кемеровская области, Еврейская автономная область*). Отдельные меры отражены лишь в 5 соглашениях (*Курская, Вологодская, Кемеровская, Магаданская области, Еврейская автономная область*).

Одним из наиболее показательных соглашений является *Региональное соглашение Курской области*, стороны которого договорились:

- рассматривать на заседаниях Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы массового высвобождения работников организаций и (или) предприятий;

- анализировать и обобщать причины массового высвобождения работников;

- в случае угрозы массового высвобождения работников разрабатывать комплекс мероприятий, направленных на содействие занятости и социальную поддержку высвобождаемых работников;

- обеспечивать работу выездных консультационных пунктов и мобильных центров занятости населения в организациях, предполагающих высвобождение работников.

Кроме того, 2 региональных трехсторонних соглашения содержат отсылочные нормы по включению мероприятий, направленных на предупреждение массового сокращения работников, в коллективные договоры и соглашения (*Пензенская и Омская области*).

4. Направление высвобождаемых работников и безработных граждан на опережающее профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование в целях их дальнейшего трудоустройства за счет средств работодателей и государства.

Ни в одном из заключенных в отчетный период региональных трехсторонних соглашениях нет вышеуказанных обязательств.

Однако следует выделить *Региональное соглашение Волгоградской области*, стороны которого обязались в случае угрозы массового увольнения работников разрабатывать совместно с государственной службой занятости населения программу мероприятий, предусматривающую профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование их по востребованным на региональном рынке труда профессиям (специальностям).

Кроме того, следует отметить *Региональное соглашение Омской области*, в котором работодатели обязались организовывать до наступления срока расторжения трудового договора подготовку и переподготовку кадров, опережающее обучение работников, подлежащих увольнению.

В 3-х соглашениях работодатели обязались предоставлять увольняемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора (*Марий Эл, Вологодская и Кемеровская области*).

3 заключенных в отчетном периоде региональных трехсторонних соглашения содержат обязательства сторон принимать меры по опережающему профессиональному обучению работников, подлежащих высвобождению (*Брянская область, г. Москва, Республика Коми*).

6 региональных трехсторонних соглашений, заключенных в 2021 году, содержат отсылочную норму о включении обязательств работодателей по направлению высвобождаемых работников и безработных граждан на опережающее профессиональное обучение в соглашения и коллективные договоры (*Республика Мордовия, Курская, Астраханская, Пензенская, Магаданская области, Еврейская автономная область*).

5. Дополнительные гарантии при увольнении работников по сокращению численности или штата.

Единственное заключенное в 2021 году региональное трехстороннее соглашение, в котором установлена конкретная дополнительная по сравнению с действующим законодательством гарантия при увольнении работников по сокращению численности или штата, является *Региональное соглашение Республики Мордовия*.

В соответствии с данным соглашением работодатели обязались при ликвидации организации или сокращении численности предупрежденным об

увольнении работникам предоставлять один свободный оплачиваемый день в месяц с сохранением среднего заработка для поиска нового места работы.

В 4-х заключенных в отчетный период региональных трехсторонних соглашениях стороны договорились устанавливать дополнительные гарантии при увольнении работников, однако конкретные гарантии в них не определены (*Волгоградская и Кемеровская области, Республика Коми, г. Москва*).

2 заключенных в 2021 году региональных трехсторонних соглашения носят отсылочный характер в части установления вышеуказанных гарантий (*Курская и Иркутская области*), что уже предусмотрено ТК РФ.

В одном региональном трехстороннем соглашении, заключенном в отчетном периоде, установлена обязанность работодателей не допускать увольнения работника, являющегося единственным кормильцем в семье, что соответствует ТК РФ (*Вологодская область*).

6. Регулярное повышение квалификации работников путем получения ими профессионального образования, направления их на профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки квалификации за счет средств работодателей.

Ни в одном из заключенных в 2021 году региональных трехсторонних соглашений нет обязательств по регулярному направлению работников на повышение квалификации за счет средств работодателей.

Однако следует выделить *Региональное соглашение Республики Мордовия*, в соответствии с которым Правительство Республики обязалось осуществлять меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики, в том числе содействовать развитию материально-технической базы государственных и муниципальных образовательных организаций, стимулировать инвестиции бизнеса в систему профессионального образования.

Кроме того, в соответствии с *Региональным соглашением Магаданской области* стороны договорились организовывать подготовку и переподготовку кадров, а также создавать условия для повышения квалификации и профессионального мастерства работников всех профессий, прохождения ими независимой оценки квалификации.

В одном региональном трехстороннем соглашении, заключенном в отчетном периоде, отражено обязательство сторон принимать меры, направленные на профессиональное образование и обучение работников (*г. Москва*). При этом конкретные меры в данном соглашении не установлены.

4 заключенных в 2021 году региональных трехсторонних соглашения содержат отсылочные нормы о включении мер по профессиональному образованию

и обучению работников в соглашения и коллективные договоры (*Еврейская автономная область, Пензенская, Астраханская и Омская области*).

7. Сохранение места работы (должности), средней заработной платы, а также оплаты командировочных расходов и установление дополнительных гарантий при направлении работодателем работника на профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, прохождение независимой оценки квалификации.

В одном региональном трехстороннем соглашении, заключенном в отчетный период, предусмотрены обязательства работодателей по сохранению за работниками средней заработной платы при направлении на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, что уже предусмотрено ТК РФ. (*Республика Мордовия*).

8. Реализация гарантий, установленных законодательством Российской Федерации, включая выплату заработной платы в полном объеме, соблюдение режима труда и отдыха, обеспечение необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, а также установление дополнительных гарантий и компенсаций в случаях выполнения работниками трудовых функций дистанционно.

9. Установление в случае выполнения работниками трудовых функций дистанционно перечня таких работников, способов и порядка взаимодействия между работниками и работодателем, порядка и сроков представления работниками отчетов о выполненной работе, порядка и сроков обеспечения работников необходимыми для исполнения ими своих трудовых функций оборудованием, программно-техническими средствами и иными средствами, размера, порядка и сроков выплаты компенсаций за использование работниками принадлежащих им либо арендованных ими оборудования, программно-технических средств и иных средств, связанных с выполнением трудовых функций дистанционно.

Ни в одном из заключенных в 2021 году региональных трехсторонних соглашений не предусмотрены дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации гарантии и компенсации в случаях выполнения работниками трудовых функций дистанционно.

3 соглашения содержат нормы ТК РФ (*Вологодская и Ульяновская области, Республика Крым*), а в одном соглашении отражено обязательство сторон провести консультации по вопросам нормативно-правового регулирования дистанционной и комбинированной работы (*Волгоградская область*).

10. Контроль за трудоустройством иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию, как на основании визы (с учетом наличия у работодателей разрешения на привлечение и использование труда иностранных работников и установленной квоты на выдачу мигрантам

разрешений на работу), так и в безвизовом порядке (работающих на основании патентов), а также с учетом устанавливаемой Правительством Российской Федерации допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами в отдельных видах экономической деятельности.

Конкретные меры по реализации контроля за трудоустройством иностранных граждан отсутствуют в заключенных в отчетный период региональных трехсторонних соглашениях. Вместе с тем, во всех соглашениях отражены положения, направленные на регулирование привлечения в Российскую Федерацию иностранных работников.

Отдельно следует выделить *Региональное соглашение Магаданской области*, в соответствии с которым работодатели обязались привлекать иностранных работников только в случае невозможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет трудовых ресурсов Магаданской области, в том числе путем подготовки или переподготовки безработных граждан, незанятого населения, высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников. Однако в данном случае приоритет отдается соотечественникам, проживающим только на территории Магаданской области, а не во всех субъектах РФ.

Кроме того, стоит отметить *Региональные соглашения Омской и Курской областей*, в которых стороны договорились принимать меры по замещению иностранной рабочей силы местными трудовыми ресурсами, а также *Региональное соглашение Астраханской области*, в котором отражена обязанность регионального правительства реализовать комплекс мер, направленных на минимизацию потребности Астраханской области в иностранной рабочей силе. Конкретные меры в данных соглашениях не определены.

Также необходимо выделить *Региональные соглашения Республики Коми, Свердловской области, Вологодской области, Омской области, Магаданской области*, в соответствии с которыми стороны договорились принимать решения о привлечении иностранной рабочей силы с учетом потребностей экономики в трудовых ресурсах, а в *Астраханской области*, при принятии данных решений, правительство области обязалось оценивать вклад иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в социально-экономическое развитие региона. Однако порядок оценки необходимости привлечения иностранных работников для развития экономики регионов в соглашениях отсутствует.

В *Саратовской и Иркутской областях* работодатели обязались привлекать иностранных работников с учетом мнения первичной профсоюзной организации, а в *Свердловской области* – с уведомлением органов первичной профсоюзной организации предприятия, а при их отсутствии – отраслевых профсоюзов. Следует отметить, что формулировки «с учетом мнения» и «с уведомлением» не

предполагают влияния профсоюзов на принятие решений. При этом во втором случае профсоюзы не могут даже представить свое мнение (замечания, предложения).

Отдельно следует выделить *Региональное соглашение Омской области*, согласно которому социальные партнеры договорились совместно участвовать в регулировании численности иностранной рабочей силы. Однако в соглашении не установлены целевые показатели по численности иностранцев, а также механизмы вышеуказанного участия, что не обеспечивает возможность влияния профсоюзов на принятие соответствующих решений.

В *Региональных соглашениях Республики Марий Эл и Пензенской области* стороны договорились осуществлять мониторинг численности иностранных работников, трудящихся на территории соответствующего региона, а в *Региональных соглашениях Астраханской и Омской областей* – осуществлять оценку эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы. В данных соглашениях отсутствуют обязательства по дальнейшим действиям на основании результатов мониторинга и оценки эффективности (например, по снижению численности трудовых мигрантов в регионе).

Единственным заключенным в отчетный период региональным трехсторонним соглашением, в котором стороны договорились участвовать в установлении допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности, является *Региональное соглашение Республики Мордовии*. Вместе с тем, в данном соглашении не определены ни виды экономической деятельности, нуждающиеся в таком регулировании, ни целевые показатели по установлению вышеуказанной доли в них.

Кроме того, в 5-ти заключенных в отчетном периоде региональных трехсторонних соглашениях, стороны договорились принимать меры по оптимизации привлечения иностранной рабочей силы, не определив при этом что понимается под «оптимизацией» и конкретные меры по такой оптимизации (*г. Москва, Вологодская область, Мурманская область, Пензенская область, Иркутская область*). 6 соглашений содержат «абстрактное» обязательство сторон проводить согласованную политику по вопросу регулирования привлечения иностранной рабочей силы (*Курская область, Астраханская область, Республика Дагестан, Республика Марий Эл, г. Москва, Кемеровская область*).

В 16-ти региональных трехсторонних соглашениях, заключенных в 2021 году, содержатся положения, уже предусмотренные законодательством РФ, в том числе:

- в 10-ти соглашениях стороны договорились привлекать иностранных работников на основе принципе приоритетного трудоустройства (использования) - граждан Российской Федерации (*Республики Коми, Крым, Хакасия, Удмуртия,*

Саратовская, Вологодская, Кемеровская, Омская области, г. Москва, Еврейская автономная область);

- в 6-ти соглашениях стороны договорились определять потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих на основании визы (*Астраханская, Пензенская, Мурманская, Курская области, Республики Бурятия и Мордовия*).

Следует отметить, что помимо положений, направленных на регулирование привлечения в РФ иностранных работников, в 2-х региональных трехсторонних соглашениях, заключенных в 2021 году стороны договорились разрабатывать и реализовывать меры по предотвращению нелегального найма иностранных работников (*Волгоградская и Омская области*). Однако конкретные меры в соглашениях не определены.

В заключение стоит отметить *Региональное соглашение Вологодской области*, в соответствии с которым работодатели обязались оказывать содействие в адаптации иностранных работников в социальной среде и в обеспечении их досуга. Данное обязательство направлено на снижение уровня социальной напряженности среди мигрантов.

11. Организация и участие в конкурсах «Российская организация высокой социальной эффективности» и «Лучший по профессии».

В 4-х региональных трехсторонних соглашениях, заключенных в отчетный период, отражены обязательства по организации конкурса «Лучший по профессии» (*Курская и Саратовская области, Республики Мордовия и Дагестан*), а в 3-х – конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (*Ульяновская область, Республики Дагестан и Мордовия*).

Наиболее показательным является *Региональное соглашение Республики Мордовия*, в соответствии с которым правительство Республики обязалось осуществлять меры по повышению престижа рабочих профессий, в том числе:

- проводить конкурс на звание «Лучший по профессии»;
- проводить региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;
- проводить республиканский конкурс «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников».

Кроме того, 3 заключенных в 2021 году региональных трехсторонних соглашения содержат обязательства по проведению «конкурсов профессионального мастерства» (*Республика Коми, Вологодская и Магаданская области*).

12. Контроль над разработкой и применением профессиональных стандартов с целью недопущения повышения интенсификации труда, необоснованного изменения трудовых функций работников, необоснованных увольнений или переводов на другую работу, снижения размера заработной платы.

Данные обязательства отражены лишь в одном региональном трехстороннем соглашении, заключенном в 2021 году.

Так, в соответствии с *Региональным соглашением Республики Крым* стороны договорились обеспечивать контроль за применением профессиональных стандартов с целью недопущения необоснованного изменения трудовых функций работников, необоснованных увольнений или переводов на другую работу, снижения размера заработной платы.

13. Участие региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и реализации региональных программ по содействию занятости населения, в том числе в части сохранения рабочих мест и занятости работников, недопущения массовых увольнений и роста безработицы, осуществления опережающей профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, а также развития внутрирегиональной мобильности граждан.

В 3-х региональных трехсторонних соглашениях, заключенных в отчетный период, предусмотрены обязательства сторон совместно разрабатывать региональные программы по содействию занятости населения (*Курская и Волгоградская области, Республика Дагестан*), и в 5-ти – совместно их реализовывать (*Курская и Саратовская области, Республики Калмыкия, Дагестан и Марий Эл*).

Наиболее показательным является *Региональное соглашение Курской области*, в соответствии с которым администрация Курской области обязалась разрабатывать с участием профсоюзов программы содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан с учетом ситуации на рынке труда. Стороны данного соглашения договорились совместно реализовывать мероприятия государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области».

14. Разработка и реализация мер по снижению численности граждан, занятых наемным трудом без оформления трудовых отношений.

В 7-ми региональных трехсторонних соглашениях, заключенных в 2021 году, предусмотрены обязательства сторон по разработке и реализации мер, направленных на сокращение «теневого», нелегальной и неформальной занятости (*Курская, Мурманская, Омская области, Республики Мордовия, Ингушетия, Крым, Бурятия*). Однако конкретные меры или показатели по снижению такой занятости ни в одном из них не предусмотрены.

Отдельно следует отметить *Региональное соглашение Вологодской области*, стороны которого договорились не допускать неформальной занятости работников. При этом в соглашении отсутствует механизм контроля за обеспечением выполнения данного обязательства.

15. Дополнительные обязательства в сфере занятости населения, не

предусмотренные постановлением Исполкома ФНПР № 6-2 от 22 июня 2021 года.

Среди дополнительных, не предусмотренных вышеуказанным постановлением обязательств сторон региональных трехсторонних соглашений, заключенных в отчетном периоде, следует выделить обязательства по созданию рабочих мест.

Такие обязательства отражены в 7-ми региональных трехсторонних соглашениях, заключенных в 2021 году.

Наиболее показательным является *Региональное соглашение Республики Крым*, в соответствии с которым стороны обязались содействовать созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

Обязательства в области социальной политики в региональных соглашениях

Коллективно-договорная работа членских организаций ФНПР в отчетном 2021 году велась в условиях выполнения решений X и XI (внеочередного) съездов ФНПР, обязательств Генерального соглашения на 2021-2023 годы, а также ухудшения социально-экономической ситуации в стране из-за распространения новой коронавирусной инфекции. Вынужденные перерывы в работе предприятий, снижение экономической активности, разрывы кооперационных (производственных) связей усугубляли существовавшие ранее социально-экономические проблемы и создавали дополнительные источники для роста конфликтности и социальной напряженности в трудовой сфере.

В этот период ФНПР совместно с ее членскими организациями удалось реализовать ряд важных проектов, продолжить социальный диалог на всех уровнях и провести коллективно-договорную кампанию во всех регионах по всем отраслям, способствуя сохранению социальных гарантий.

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР № 6-2 от 22 июня 2021 года усилия территориальных объединений организаций профсоюзов были направлены на включение в региональные трёхсторонние соглашения обязательств в области социальной политики, обеспечивающих:

1) сохранение объемов социальных гарантий работников, добиваться их закрепления в коллективных договорах и соглашениях;

2) недопущение снижения ранее установленных дополнительных социальных льгот и выплат и развитие системы дополнительной поддержки и мотивации работников;

3) контроль за формированием и соблюдением пенсионных прав наемных работников, а также выполнение работодателями требований законодательства об уплате страховых взносов во внебюджетные социальные фонды;

4) распространение социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников, включая прохождение диспансеризации, развитие системы добровольного медицинского страхования и информированности работников о правах в системе обязательного медицинского страхования;

5) включение в соглашения мер по предупреждению распространения COVID-19 и ВИЧ-СПИДа, дискриминации и защите прав ВИЧ-инфицированных работников;

б) организацию мероприятий по улучшению здоровья работающих, организации отдыха и лечения, а также по созданию достойных условий для приема пищи, частичной или полной компенсации работникам стоимости обеда.

В региональных соглашениях и региональных информационных записках отчет о работе в сфере социальных гарантий охватывает следующие вопросы и принимаемые по ним меры:

Пенсионное обеспечение

- контроль за уплатой работодателем страховых взносов в территориальные отделения Пенсионного фонда и обеспечение пенсионных прав наемных работников в условиях персонифицированного учета. В соответствии с заключенными соглашениями между страхователями и территориальными органами Пенсионного фонда России своевременно представляется пакет документов, в том числе в электронной форме, необходимых для проведения заблаговременной подготовки макета пенсионного дела, организуется работа по предоставлению дополнительных данных о характере работы и других факторах (показателях), определяющих право на назначение страховой пенсии по старости (Республика Северная Осетия – Алания);

- информационное взаимодействие с отделениями Пенсионного фонда России. Вышеуказанные соглашения позволяют проводить консультации и разъяснение пенсионного законодательства (Ярославская и Волгоградская области);

- участие в развитии добровольных систем пенсионного страхования, заключении договоров дополнительного пенсионного обеспечения работников, а также об участии в софинансировании расходов работников на вышеуказанные цели (в Ивановской, Мурманской, Магаданской областях). При этом в Белгородской области предусмотрены дополнительные доплаты к пенсии.

Следует отметить, что в большинстве информационных записок вопросы пенсионного обеспечения упоминаются частично, либо совсем не освещаются. Вместе с тем очень важно, чтобы коллективные договоры включали положения, связанные с выполнением обязательств работодателей по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и представление ими индивидуальных сведений о застрахованных лицах для ведения персонифицированного учета в Пенсионном фонде, в том числе на льготных основаниях.

Для пенсионеров, лиц предпенсионного возраста и членов их семей в разных регионах предусмотрены следующие льготы

В *Ярославской области* предоставляются социальные выплаты, в том числе на оказание материальной помощи неработающим пенсионерам, осуществляется работа по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан. В Псковской области коллективными договорами ряда предприятий и организаций гарантируется предоставление преимущественного права на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации гражданам предпенсионного возраста. В *Смоленской области* в ряде организаций предусмотрены льготы для предпенсионеров.

Социальные льготы

Наиболее распространенными дополнительными мерами социальной поддержки работников за счет средств работодателей являются: выплата пособий по рождению ребенка; выплата женщинам по уходу за ребенком 3-х лет; выплата на обучение ребенка; финансовая поддержка малоимущих, многодетных и неполных семей; осуществление единовременных выплат при выходе работников на пенсию; предусмотрены оплачиваемые дни работникам на всякие случаи жизни (свадьба, похороны, проводы в армию), единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску.

В *Брянской области* благодаря конструктивному диалогу всех сторон социального партнерства в территориальных отраслевых соглашениях, коллективных договорах учреждений культуры закреплены важные социальные льготы и гарантии, продолжают действовать установленные выплаты стимулирующего характера (надбавки за выслугу лет работникам сферы культуры, молодым специалистам, надбавки за специфику работы, премии за высокие результаты работы и др.).

К мало практикуемым мерам поддержки работников можно отнести льготы работникам по оплате жилищно-коммунальных услуг и жилищных затрат, компенсацию затрат на образовательные услуги, подарки детям-первоклассникам работников.

Помимо этого, в *Региональном соглашении Республики Хакасия* через отраслевые соглашения и коллективные договоры добиваются выделения организациями необходимых средств на предоставление работникам субсидий на строительство или приобретение жилья. В *Региональном соглашении Волгоградской области* предусматривают при условии финансово-экономической возможности работодателя: выделение доли жилья, вводимого предприятиями, осуществляющими жилищное строительство для льготного распределения среди своих работников.

Сохранение здоровья работающих

В большей степени все гарантии были направлены на поддержку наемных работников в период распространения новой коронавирусной инфекции, а именно затраты на приобретение защитных средств, медицинских услуг и лабораторной диагностики антител против COVID-19. Коллективными договорами предусмотрены мероприятия социальной поддержки работников и членов их семей в виде компенсации расходов на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, обозначены меры по проведению медицинских осмотров.

Стоит отметить, что в *Ивановской области* организации профсоюза работников связи осуществляют добровольное медицинское страхование работников основного производства за счет средств работодателя. В Московской области на ряде предприятий за счет средств работодателя организуется проведение медицинских осмотров для работников. В Тверской области коллективные договоры предусматривают материальную помощь на приобретение лекарств и медицинские обследования. В *Ярославской области* в 2021 году продолжилась практика заключения договоров с санаториями РФ на льготное оздоровление членов профсоюза областными комитетами профсоюзов работников народного образования, здравоохранения, жизнеобеспечения, госучреждений, пищевой и перерабатывающей промышленности. В *Региональном соглашении Волгоградской области* в условиях распространения COVID-19 было предусмотрено оздоровление работающих и членов их семей (приобретение санаторных путевок), а также реабилитация переболевших. В Ульяновской и Липецкой областях отраслевыми соглашениями предусматривается отчисление денежных средств органам первичной профсоюзной организации на: лечение и оздоровление работников. Кроме того в коллективные договоры включают обязательства по проведению информационно-разъяснительной работы по профилактике ВИЧ/СПИДа. В *Челябинской области* областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» разработаны программы дополнительного медицинского страхования работников.

Диспансеризация работающих

В течение 2021 года, в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции во многих субъектах Российской Федерации было временно приостановлено проведение диспансеризации, что снизило доступность медицинской помощи работающему населению.

По предоставленным данным только в *Региональном соглашении Волгоградской области*, сообщается о проведении углубленной диспансеризации для переболевших COVID-19.

Организация питания в трудовых коллективах представлена в основном тремя формами, в виде:

- обеспечения работников льготным, либо бесплатным горячим питанием;
- организации работодателем и профсоюзами доступной сети общественного питания;

- компенсации стоимости питания или дотация на питание.

В *Региональном соглашении Саратовской области* предусматривается выплата работникам компенсации стоимости питания.

В *Тверской области* и в *Краснодарском крае* во многих первичных профсоюзных организациях коллективными договорами предусмотрена дотация на питание.

В *Ярославской области* на ряде предприятий осуществляется возмещение стоимости обедов на 120 рублей.

В *Республике Северная Осетия – Алания* «Торговое единство» организовало бесплатное или частично оплачиваемое питание работников в ряде торговых организаций.

В *Региональном соглашении Республики Мордовия* реализуют корпоративные программы по организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего и диетического.

В *Свердловской области* горячим питанием в период весенне-полевых, уборочных работ обеспечивают организации сельхозпредприятий, а в «СЛК Цемент» работодатель в установленном порядке частично компенсирует работникам расходы на питание в столовой в рабочие смены.

Вместе с тем, следует отметить, что организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего и диетического, внимание уделяется недостаточно.

Отдых и оздоровление детей работников:

- создание условий для организации отдыха и оздоровления детей работников;
- сохранение и обеспечение функционирования детских оздоровительных организаций и организаций дополнительного образования, находящихся на балансе предприятий;

- участие профсоюзов в межведомственных комиссиях по организации отдыха и оздоровлению детей, распределению путевок в детские оздоровительные лагеря, приобретаемых за счет средств региональных бюджетов и предприятий;

- выделение средств работодателей и профкомов на приобретение льготных путевок для оздоровления детей. Так, например, в ряде организаций *Ярославской области* основным источником финансирования приобретенных путевок являлись средства работодателей. Это результат проводимой работы руководителями областных организаций Росхимпрофсоюза, Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, Общероссийского профсоюза работников связи РФ.

В *Ленинградской области* сохранено право на компенсацию части стоимости путевки в детские оздоровительные организации из бюджетов Санкт-Петербурга и Ленинградской области для категории «Дети работающих граждан» (компенсация в размере 60 процентов от расчетной стоимости путевки). В Республике Мордовия в АО «Газпром газораспределение Саранск» производится компенсация расходов работникам на содержание детей в оздоровительных лагерях в размере 95 процентов от стоимости путевок.

В ряде соглашений указано, что дополнительные льготы и гарантии предоставляются исходя из финансового положения организаций.

В связи с этим, членским организациям ФНПР рекомендуется продолжить работу по организации мероприятий направленных на организацию доступного и качественного детского летнего оздоровительного отдыха.

Культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия: создание необходимых условий для занятий физкультурой, спортом, художественной самодеятельностью, организации и проведению массовых культурных и спортивных мероприятий (олимпиады, фестивали, смотры-конкурсы и т. д.).

В *Липецкой, Ярославской областях* организуют подготовку по выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) для лиц, осуществляющих трудовую деятельность. В Липецкой, Саратовской, Тверской, Псковской, Ульяновской и Ярославской областях, Республиках Крым и Мордовия профсоюзам удастся предусматривать в коллективных договорах выделение средств на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу.

В *Астраханской области* в коллективном договоре ПАО «Ростелеком» на 2019-2021 годы была добавлена новая льгота по компенсации стоимости занятий спортом.

В целом уровень гарантий по проведению культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы остается на уровне 2020 года. Несмотря на это прослеживается позитивный тренд в ряде пояснительных записок. Профсоюзные организации продолжают проявлять интерес к данному направлению работы. Анализ представленных материалов за 2021год показал, что организация и проведение культурных и спортивных мероприятий, является немаловажным направлением работы членских организаций. В рамках этой работы создаются различные программы, в том числе: внедряется комплекс ГТО, проекты по развитию профессионального мастерства, отраслевые конкурсы «Лучший по профессии», «Лучшее предприятие», разрабатываются по календарным планам различные виды и формы спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, праздников, смотров художественной самодеятельности, фестивалей. Победители награждаются призами, денежными премиями и ценными подарками.

Следует отметить, что не всегда закрепляются предусмотренные статьей 377 ТК РФ обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного профоргана и отчислению денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, не определяется размер этих отчислений.

Обязательства в области развития социального партнёрства в региональных соглашениях

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР № 6-2 от 22 июня 2021 года усилия территориальных объединений организаций профсоюзов были направлены на включение в региональные трёхсторонние соглашения обязательств в области развития социального партнёрства, обеспечивающих:

1) согласование принимаемых работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, с выборным органом первичной профсоюзной организации;

2) участие профсоюзных организаций во всех формах социального партнёрства;

3) установление индикаторов выполнения обязательств соглашений и коллективных договоров, подведение итогов их выполнения на основании достижения таких индикаторов;

4) обучение представителей сторон социального партнёрства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений за счет средств государства и работодателей;

5) внедрение принципов социального партнёрства в организациях с участием иностранного капитала;

6) участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса;

7) установление критериев мотивированного отказа работодателей от присоединения к соглашениям, заключаемым на региональном и территориальном уровнях;

8) включение в инвестиционные договоры, заключаемые субъектом Российской Федерации с иностранным инвестором, условия о присоединении к действующим региональным трехсторонним соглашениям (в том числе к соглашению о минимальной заработной плате) и об участии в системе социального партнёрства;

9) регулярное (не реже одного раза в два месяца) проведение заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации;

10) проведение переговоров по заключению региональных трехсторонних соглашений до формирования бюджета соответствующего субъекта Российской Федерации;

11) рассмотрение вопросов о ходе выполнения национальных проектов (программ), а также документов социально-экономического развития субъектов Российской Федерации на заседаниях региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

12) создание электронных баз данных, содержащих действующие отраслевые соглашения, заключённые на региональном и территориальном уровнях, а также действующие коллективные договоры;

13) проведение конкурсов на лучший коллективный договор с подведением итогов и награждений на заседаниях региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

14) создание базы «лучших практик» коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех форм собственности и макетов коллективных договоров.

1. Согласование принимаемых работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Данное обязательство присутствует в одном из 25 региональных трехсторонних соглашениях, принятых в 2021 году.

В соответствии с *Региональным соглашением Республики Марий Эл* работодатели принимают локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения, по согласованию с выборным коллегиальным органом профсоюзной организации, а в случае отсутствия профсоюзной организации - с иным представительным органом работников в соответствии с действующим законодательством.

2. Участие профсоюзных организаций во всех формах социального партнерства.

Данное обязательство не предусмотрено ни в одном из 25 соглашений.

Однако вышеуказанное обязательство частично отражено практически во всех 25 региональных трехсторонних соглашениях, принятых в 2021 году. В соответствии со статьей 27 ТК РФ профсоюзные организации участвуют в различных формах социального партнерства. В первую очередь, это касается коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений. По данным отчетов, полученных от территориальных объединений профсоюзов, в 2021 году прошли переговоры и было заключено 33186 коллективных договоров и 25 региональных соглашений. По другим формам социального партнерства представлена следующая информация.

Например, в соответствии с *Региональным соглашением Ульяновской области* стороны оказывают содействие в организации в предотвращении и разрешении коллективных трудовых споров, в случае возникновения таковых обращаются в Трудовой арбитраж, созданный при областной комиссии.

Согласно *Региональному соглашению Саратовской области* стороны содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров. Правительство обеспечивает участие представителей профсоюзов в работе коллегий, комиссий, рабочих групп, образованных в органах исполнительной власти Саратовской области, при рассмотрении вопросов, связанных с реализацией социально-экономических интересов работников.

В соответствии с *Региональным соглашением Пензенской области* стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в социальной и экономической сферах, совершенствуют действующий порядок их разрешения, в том числе с использованием механизма досудебной защиты социально-трудовых прав работников, оказывают необходимую помощь по разрешению коллективных и индивидуальных трудовых споров.

Согласно *Региональному соглашению Курской области* стороны совместно обеспечивают участие профсоюзов и объединения работодателей в работе формируемых Администрацией Курской области постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы уровня оплаты труда, привлечения и использования иностранной рабочей силы, банкротства предприятий, обеспечения занятости, охраны труда, улучшения жилищных условий населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов, улучшением качества жизни курян. Стороны способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном решении коллективных трудовых споров. Работодатели и профсоюзы создают в каждой организации на паритетной основе с профсоюзами комиссию по трудовым спорам и обеспечивают ее работу.

3. Установление индикаторов выполнения обязательств соглашений и коллективных договоров, подведение итогов их выполнения на основании достижения таких индикаторов.

Данное обязательство присутствует в пяти из 25 региональных трехсторонних соглашений, принятых в 2021 году.

Так, в соответствии с *Региональным соглашением Республики Бурятия* стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения разделов соглашения с конкретными показателями:

Раздел I. «Экономическая политика»

Индикаторы	2021 год	2022 год	2023 год
Валовой региональный продукт, млрд. рублей	306,0	320,0	340,0
Объем инвестиций в основной капитал, млрд. рублей	58,5	62,3	66,9

Раздел II. «Развитие трудовых ресурсов и содействие занятости населения»

Индикаторы	2021 год	2022 год	2023 год
Уровень общей безработицы (по методологии МОТ)	9,8	9,2	8,8
Уровень регистрируемой безработицы	2,2	1,3	1,2
Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска работы	60	60	60
Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы	40	45	50
Создание рабочих мест	186	270	270

В *Региональном соглашении Омской области* стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств (как правило, без конкретных показателей):

Раздел 1. Экономическая политика:

- прирост валового регионального продукта, %;
- прирост объема инвестиций на душу населения, %;
- индекс промышленного производства, % (при этом данный показатель должен быть сформирован по результату работы всех промышленных предприятий региона);

- увеличение числа семейных животноводческих ферм на базе крестьянских (фермерских) хозяйств, сельскохозяйственных потребительских кооперативов ед.;
- увеличение доходной части областного бюджета к уровню прошлого года, %.

Раздел 2. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения:

- повышение реальной заработной платы к уровню прошлого года;
- отсутствие фактов нарушения установленных минимальных гарантий по оплате труда;

- снижение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума, %;

- увеличение количества коллективных договоров, предусматривающих индексацию заработной платы работников, ед.

Раздел 3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения:

- снижение уровня общей безработицы, %;

- обеспечение занятости (трудоустройства) не менее 46,0 тыс. человек (ежегодно), включая граждан предпенсионного возраста, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

- увеличение количества рабочих мест с гибкими формами занятости, дистанционных рабочих мест.

Раздел 6. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон настоящего Соглашения:

- не снижение удельного веса коллективных договоров, заключенных у работодателей с общей численностью работников более 15 человек, в общей численности данных работодателей;

- отсутствие задолженности по перечислению профсоюзных взносов;

- увеличение количества вновь созданных первичных профсоюзных организаций, ед.;

- отсутствие коллективных трудовых споров;

- отсутствие фактов прекращения деятельности территориальных объединений работодателей

4. Обучение представителей сторон социального партнерства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений за счет средств государства и работодателей.

Обязательство по обучению представителей сторон социального партнерства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений присутствует в 16 из 25 региональных трехсторонних соглашений, принятых в 2021 году. Однако только в двух из них оговорено финансирование за счет средств государства или работодателей.

В соответствии с *Региональным соглашением г. Москвы* стороны договорились продолжать работу по обучению представителей Сторон по вопросам правового обеспечения, договорного регулирования социально-трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, основам организации взаимодействия сторон социального партнерства. Предоставлять ежегодно учреждению дополнительного профессионального образования «Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов» субсидию на обучение представителей сторон социального партнерства вопросам регулирования социально-трудовых отношений, в размере, предусмотренном законом города

Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период.

Согласно *Региональному соглашению Свердловской области* Правительство обеспечивает реализацию нормативных правовых актов Свердловской области о выделении субсидии из областного бюджета профсоюзным образовательным учреждениям на подготовку и повышение квалификации специалистов по вопросам социального партнерства в сумме 975 тысяч рублей ежегодно. В свою очередь, профсоюзы организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства через некоммерческую организацию — негосударственное образовательное учреждение «Учебно-методический центр профсоюзов Свердловской области».

5. Внедрение принципов социального партнерства в организациях с участием иностранного капитала.

Данное обязательство присутствует только в двух региональных трехсторонних соглашениях 2021 года

В соответствии с *Региональным соглашением Мурманской области* стороны обязались обеспечивать на принципах социального партнерства регулирование социально-трудовых отношений в организациях с участием иностранного капитала, действующих на территории Мурманской области.

Согласно *Региональному соглашению Республики Ингушетия* на стороны договорились о проведении консультаций по следующим вопросам - распространение соглашений, особенностей коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в отраслях естественных монополий, в организациях зарубежных компаний, действующих на территории Республики Ингушетия.

6. Участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса.

Данное обязательство присутствует в 17 из 25 региональных соглашений, принятых в 2021 году. Только в четырех из них оговорено участие представителей работников с правом совещательного голоса, согласно статье 53 ТК РФ.

Например, в соответствии с *Региональным соглашением г. Москвы* работодатели обязались обеспечивать участие в коллегиальных органах управления организациями полномочных представителей профсоюзных организаций с правом совещательного голоса.

7. Установление критериев мотивированного отказа работодателей от присоединения к соглашениям, заключаемым на региональном и территориальном уровнях.

Определение критериев «мотивированного отказа от присоединения к отраслевым соглашениям» нет ни в одном из 25 заключенных соглашений. Только в двух соглашениях есть упоминание о консультациях по этому вопросу.

Согласно *Региональному соглашению Республики Ингушетия* стороны приняли обязательства о проведении консультаций по определению критериев «мотивированного отказа от присоединения к отраслевым соглашениям».

В соответствии с *Региональным соглашением Магаданской области* стороны совместно проводят консультации по вопросам введения в правоприменение понятия «мотивированного отказа от присоединения к отраслевому соглашению», определив его критерии.

8. Включение в инвестиционные договоры, заключаемые субъектом Российской Федерации с иностранным инвестором, условия о присоединении к действующим региональным трехсторонним соглашениям (в том числе к соглашению о минимальной заработной плате) и об участии в системе социального партнёрства.

Данное обязательство отражено в текстах только двух из 25 анализируемых региональных соглашений.

Согласно *Региональному соглашению Курской области* стороны договорились содействовать распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений.

В соответствии с *Региональным соглашением Омской области* Правительство обязалось при заключении соглашений и договоров по реализации инвестиционных проектов и открытию бизнеса сетевых, вертикально интегрированных коммерческих компаний на территории Омской области, включать в тексты соответствующих соглашений обязательства о присоединении к действующим региональным, отраслевым трехсторонним соглашениям и об участии в системе социального партнерства.

9. Регулярное (не реже одного раза в два месяца) проведение заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации.

Генеральным советом ФНПР в октябре 2016 года было принято решение (Постановление Генсовета ФНПР от 26 октября 2016 года №5-3) о регулярности (не реже одного раза в два месяца) проведения заседаний региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. В отчетном периоде обязательств по регулярности проведения заседаний трехсторонних комиссий в региональных трехсторонних соглашениях нет.

Мониторинг практики работы региональных трехсторонних комиссий, проведенный ФНПР в 2021 году показал, что количество заседаний региональных трехсторонних комиссий варьировалось от 1-2 (Калужская, Новгородская,

Пензенская, Самарская, Саратовская, Иркутская и др.) до 23 (Республика Мордовия). При этом число регионов, где количество заседаний равно 1-2 составляет 24 процента, остальные 76 процентов регионов выполнили постановление Генерального совета ФНПР о регулярности проведения заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации (таблица №5).

10. Проведение переговоров по заключению региональных трехсторонних соглашений до формирования бюджета соответствующего субъекта Российской Федерации.

В четырех из 25 новых региональных соглашений социальные партнеры оговорили сроки заключения нового соглашения в соответствии со статьей 47 ТК РФ, то есть до подготовки проекта бюджета на финансовый год, относящийся к сроку действия соглашения.

Например, в *Региональном соглашении Республики Дагестан* стороны договорились о проведении во втором квартале 2024 года переговоров по заключению аналогичного соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия соглашения на период ведения коллективных переговоров.

11. Рассмотрение вопросов о ходе выполнения национальных проектов (программ), а также документов социально-экономического развития субъектов Российской Федерации на заседаниях региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Большинство из анализируемых региональных трехсторонних соглашений (18 из 25) содержат данную рекомендацию Исполкома ФНПР.

Так, в соответствии с *Региональным соглашением Пензенской области* Правительство области в соответствии со статьей 35.1 ТК РФ регулярно направляет на рассмотрение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития. Решения, предложения Комиссии в обязательном порядке обсуждаются органом государственной власти Пензенской области, направившим указанные проекты нормативных документов.

12. Создание электронных баз данных, содержащих действующие отраслевые соглашения, заключённые на региональном и территориальном уровнях, а также действующие коллективные договоры.

Данная рекомендация Исполкома ФНПР содержится в текстах только двух анализируемых региональных трехсторонних соглашений из 25, принятых в 2021 году.

Согласно *Региональному соглашению Республики Ингушетия* в целях повышения результативности коллективно-договорного регулирования социально-

трудовых отношений стороны обязались: осуществлять мониторинг и анализ опыта заключения соглашений на отраслевом (межотраслевом), региональном (межрегиональном) и территориальном уровнях, а также практики работы органов социального партнерства; поддерживать в актуальном состоянии открытую информационную базу отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, а также формировать информационную базу региональных и межрегиональных соглашений и региональных соглашений о минимальной заработной плате.

В соответствии с *Региональным соглашением Саратовской области* правительство области обязалось оказывать поддержку работе регионального электронного регистра автоматизированной информационной аналитической системы «Социальное партнерство Саратовской области» в целях улучшения информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства.

13. Проведение конкурсов на лучший коллективный договор с подведением итогов и награждений на заседаниях региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Данное обязательство присутствует в 8 из 25 заключенных в 2021 году региональных трехсторонних соглашений.

Согласно *Региональному соглашению Республики Мордовия* правительство обязалось совместно с профсоюзами и работодателями организовывать проведение республиканского конкурса «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников».

В соответствии с *Региональным соглашением Саратовской области* стороны договорились обеспечивать проведение ежегодного областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав граждан».

14. Создание базы «лучших практик» коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех форм собственности и макетов коллективных договоров.

Согласно информации с сайтов территориальных организаций профсоюзов 13 из 25 организаций из тех, кто заключил новое региональное трехстороннее соглашение разместили на своих сайтах макеты коллективных договоров. Федерация профсоюзов Республики Коми и Волгоградский областной Совет профсоюзов разместили на сайтах лучшие практики на конкретных примерах. Федерация независимых профсоюзов Крыма и Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области опубликовали на своих сайтах методические рекомендации по заключению коллективных договоров.

Подготовлено Департаментом социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР совместно с Департаментом социального развития Аппарата ФНПР, Правовым департаментом Аппарата ФНПР, Департаментом охраны труда Аппарата ФНПР, Департаментом по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР

Таблица №1 к информационной записке
«Итоги коллективно-договорной
кампании 2021 года»

**Действующие отраслевые соглашения,
заключенные членскими организациями ФНПР на федеральном уровне**

№ п/п	Наименование соглашения	Дата подписания; информация о регистрации в Роструде	Представители работников	Представители работодателей	Количество сторон	Срок действия
1.	Отраслевое соглашение в отношении федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Росгидромета на 2018-2020 годы	15 марта 2018 г. № 10/18-20 от 09.04.18	Общероссийский профсоюз авиационных работников	Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды	2	2018 – 2020
	Дополнительное соглашение № 1 о продлении срока действия Отраслевого соглашения в отношении федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Росгидромета на 2018-2020 годы и о внесении в него изменения	15 декабря 2020 г. №20/18-20 от 24.12.20	Общероссийский профсоюз авиационных работников	Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды	2	2021-2023 (продление)
2.	Отраслевое соглашение по авиационной промышленности Российской Федерации на 2020– 2022 годы	14 февраля 2020 г. № 6/20-22 от 20.03.20	Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности	ОООР «Союз машиностроителей России»	3 ¹	2020-2022

¹ Третья сторона Соглашения – федеральный орган исполнительной власти в лице Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

3.	Федеральное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2020-2022 годы	11 декабря 2019 г. № 17/20-22 от 14.01.20	Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	Федеральное дорожное агентство; Общероссийское отраслевое объединения работодателей в дорожном хозяйстве «АС-ПОР»; Российская ассоциация территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОР»	2	2020-2022
4.	Федеральное отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2020 – 2022 годы	19 ноября 2019 г. №15/20-22 от 24.12.19	Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	Некоммерческая организация Российский автотранспортный союз	2	2020-2022
	Дополнительное соглашение № 1 о внесении изменений в Отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2020-20022 годы	16 марта 2020 г. №9/20-22 от 14.04.20	Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	Некоммерческая организация Российский автотранспортный союз	2	2020-2022 (изменения)
	Дополнительное соглашение № 2 о внесении изменений в Отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020-2022 годы	29 декабря 2021 г. №2/20-22 от 21.01.2022	Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	Некоммерческая организация Российский автотранспортный союз	2	2020-2022 (изменения)
5.	Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021 – 2023 годы	14 сентября 2021 г. № 15/21-23 от 8.10.21	Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации	Общероссийское агропромышленное объединение работодателей; Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов.	3 ²	2021-2023

² Третья сторона Соглашения – федеральные органы исполнительной власти: Министерство сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральная служба по ветеринарному и фитосанитарному надзору.

6.	Отраслевое соглашение в сфере адвокатуры на 2020 – 2022 годы	30 августа 2019 г. Не зарегистрирован в Роструде	Профессиональный союз адвокатов России	Общероссийское отраслевое объединение работодателей в области права и управления и саморегулируемых организаций арбитражных управляющих	2	2020-2022
7.	Отраслевое соглашение по финансируемым из федерального бюджета подведомственным Росморречфлоту учреждениям в сферах внутреннего водного транспорта Российской Федерации и образования Российской Федерации на 2019-2022 годы	1 июля 2019 г. № 10/19-22 от 20.09.19	Общественная организация Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации	Федеральное агентство морского и речного транспорта	3	2019-2022
	Дополнительное соглашение № 1 о внесении изменений в Отраслевое соглашение по финансируемым из федерального бюджета подведомственным Росморречфлоту учреждениям в сферах внутреннего водного транспорта Российской Федерации и образования Российской Федерации на 2019 – 2022 годы	26 января 2022 г. № 4/19-22 от 15.02.2022	Общественная организация Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации	Федеральное агентство морского и речного транспорта	3 ³	2019-2022 (изменения)
8.	Отраслевое соглашение по подведомственным Росморречфлоту федеральным учреждениям и федеральным государственным унитарным предприятиям в сфере морского транспорта Российской Федерации на 2021 – 2023 годы	20 ноября 2020 г. №2/21-23 от 24.02.21	Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации	Федеральное агентство морского и речного транспорта	2	2021-2023
9.	Федеральное отраслевое соглашение по внутреннему водному транспорту на 2018-2021 годы	16 марта 2018 г. № 9/18-21 от 06.04.18	Общественная организация – Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Российская палата судоходства»	2	2018-2021

³ Третья сторона Соглашения – федеральные органы исполнительной власти: Министерство транспорта Российской Федерации

	Дополнительное соглашение № 1 «О продлении срока действия Федерального отраслевого соглашения по внутреннему водному транспорту на 2018 – 2021 годы»	26 февраля 2021 г. № 4/18-21 от 02.04.21	Общественная организация – Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Российская палата судоходства»	2	2021-2024 (продление)
10.	Федеральное отраслевое соглашение по морскому транспорту на 2021 – 2024 годы	7 апреля 2021 г. № 7/21-23 от 29.04.21	Общественная организация – Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации, Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Российский профессиональный союз моряков ⁴ , Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности ⁵	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Российская палата судоходства»	2	2021 – 2024 (разногласия)
11.	Отраслевое соглашение между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы	24 декабря 2019 г. №7/20-22 от 18.03.20	Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России	Министерство обороны Российской Федерации	2	2020-2022
12.	Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы	20 декабря 2019 г. № 19/20-22 от 17.01.20	Горно-металлургический профсоюз России	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Ассоциация промышленников Горно-металлургического комплекса России»	2	2020-2022
	Соглашение о внесении изменений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы	21 декабря 2020 г. №24/20-22 от 25.12.20	Горно-металлургический профсоюз России	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Ассоциация промышленников Горно-металлургического комплекса России»	2	2020-2022 (изменения)

⁴ Не входит в состав ФНПР

⁵ Профсоюз сотрудничает с ФНПР на основе заключенного договора

	Соглашение о внесении изменений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы	16 декабря 2021 г. №19/20-22 от 27.12.21	Горно-металлургический профсоюз России	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Ассоциация промышленников Горно-металлургического комплекса России»	2	2020-2022 (изменения)
13.	Отраслевое соглашение между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020-2022 годы	31 декабря 2019 г. № 2/20-22 от 18.02.20	Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий	2	2020-2022
14.	Отраслевое соглашение по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2018 – 2020 годы	14 декабря 2017 г. №30/18-20 от 26.12.17	Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Руководитель Федеральной службы государственной статистики	2	2018 – 2020
	Соглашение о продлении срока действия на 2021 – 2023 годы Отраслевого соглашения по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2018 – 2020 годы и внесении в него изменений	20 октября 2020 г. № 14/18-20 от 29.10.20	Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Руководитель Федеральной службы государственной статистики	2	2021-2023 (продление)
15.	Отраслевое соглашение по организациям Федерального архивного агентства на 2020-2022 годы	20 января 2020 г. № 3/20-22 от 19.02.20	Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Руководитель Федерального архивного агентства	2	2020-2022

16.	Отраслевое соглашение между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2017–2019 годы	30 декабря 2016 г. № 4/17-19 от 09.02.17	Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Судебный департамент при Верховном Суде Российской Федерации	2	2017-2019
	Дополнительное соглашение о продлении срока действия Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2017–2019 годы	19 декабря 2019 г. № 4/17-19 от 14.01.20	Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Судебный департамент при Верховном Суде Российской Федерации	2	2020-2022
17.	Отраслевое соглашение между Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Генеральной прокуратурой Российской Федерации на 2020 – 2022 годы	12 марта 2020 г. № 10/20-22 от 14.04.20	Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Генеральная прокуратура Российской Федерации	2	2020-2022
	Дополнительное соглашение о внесении изменений в Отраслевое соглашение между Генеральной прокуратурой Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020-2022 годы	12 апреля 2021 г. № 6/20-22 от 6.04.21	Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Генеральная прокуратура Российской Федерации	2	2020-2022 (изменения)

18.	Отраслевое соглашение между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации на 2018 – 2020 годы	15 ноября 2017 г. № 21/18-20 от 15.12.17	Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Министерство внутренних дел Российской Федерации	2	2018-2020
	Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации на 2018 – 2020 годы	2 сентября 2020 г. №2548-ТЗ от 10.09.20	Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Министерство внутренних дел Российской Федерации	2	2018-2023 (продление)
	Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации на 2018 – 2020 годы (подписано 15 ноября 2017 года, зарегистрировано в Федеральной службе по труду и занятости 15 декабря 2017 года, регистрационный № 21/18-20, срок действия продлен по 31 декабря 2023 года Дополнительным соглашением от 2 сентября 2020 года)	31 мая 2021 г. № 10/18-20 от 23.06.21	Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Министерство внутренних дел Российской Федерации	2	2018-2023 (изменения)

	Дополнительное соглашение к Отрасловому соглашению между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации на 2018 – 2020 годы (подписано 15 ноября 2017 года, зарегистрировано в Федеральной службе по труду и занятости 15 декабря 2017 года, регистрационный № 21/18-20, срок действия продлен по 31 декабря 2023 года Дополнительным соглашением от 2 сентября 2020 года)	27 января 2022 г. №3/18-20 от 07.02.2022	Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Министерство внутренних дел Российской Федерации	2	2018-2023 (изменения)
19.	Отрасловое соглашение по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2018 – 2020 годы	1 ноября 2017 г. №23/18-20 от 13.12.17	Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Федеральная служба судебных приставов	2	2018 – 2020
	Дополнительное соглашение о продлении срока действия на 2021–2023 годы Отраслового соглашения по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2018–2020 годы	8 декабря 2020 г. №18/21-23 от 24.12.20	Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Федеральная служба судебных приставов	2	2021-2023 (продление)
20.	Отрасловое соглашение между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2017 - 2019 годы	5 декабря 2016 г. № 21/17-19 от 26.12.16	Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Федеральная таможенная служба	2	2017-2019

	Соглашение о продлении срока действия на 2020 - 2022 годы Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2017 - 2019 годы и внесении в него изменений	29 декабря 2019 г. №146-ТЗ от 20.01.2020	Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Федеральная таможенная служба	2	2020-2022 (продление)
	Соглашение о внесении изменений в Отраслевое соглашение между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2020-2022 годы	10 декабря 2020 г. №22/20-22 от 25.12.2020	Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Федеральная таможенная служба	2	2020-2022 (изменения)
21.	Отраслевое соглашение по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2020-2022 годы	18 ноября 2019 г. №13/20-22 от 18.12.19	Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Федеральная служба исполнения наказаний	2	2020-2022
22.	Отраслевое соглашение по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2020 - 2022 годы	26 декабря 2019 г. № 1/20-22 от 11.02.20	Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии	2	2020-2022

	Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2020 - 2022 годы	24 марта 2022 г. №8/20-22 от 29.04.22	Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии	2	2020-2022 (изменения)
23.	Отраслевое соглашение между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации на 2018-2020 годы	28 августа 2017 г. №16/18-20 от 29.09.17	Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Федеральная служба войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующего войсками национальной гвардии Российской Федерации	2	2018 – 2020
	Дополнительное соглашение о продлении срока действия Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации на 2018-2020 годы и внесении в него изменений и дополнений	24 декабря 2020 г. №26/18-20 от 21.01.21	Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Федеральная служба войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующего войсками национальной гвардии Российской Федерации	2	2021-2023 (продление)
24.	Отраслевое соглашение по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, на 2017-2020 годы	11 сентября 2017 г. №17/17-20 от 22.09.17	Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	2	2017-2020

	Соглашение о продлении срока действия на 2020-2023 годы Отраслевого соглашения по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2017-2020 годы	8 сентября 2020 г.	Общероссийский профсоюз Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	2	11 сентября 2020 – 10 сентября 2023
25.	Отраслевое соглашение между Общероссийской общественно-государственной организацией "Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России" и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020 - 2022 годы	1 августа 2019 г. не зарегистрировано в Роструде	Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Общероссийская общественно-государственная организация "Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России"	2	2020-2022
26.	Отраслевое соглашение по транспортному строительству на 2018-2020 годы	28 ноября 2017 г. №37 от 11.01.18	Общественная организация - Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей	-Межрегиональное отраслевое объединение работодателей транспортного строительства	2	2018–2020
	Дополнительное соглашение №1 к Отраслевому соглашению по транспортному строительству на 2018-2020 годы	16 сентября 2020 г. №42 от 12.09.2020	Общественная организация - Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей	-Союз Строителей Железных Дорог (ССЖД)	2	2021-2023 (продление + изменения)
27.	Отраслевое соглашение по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2020-2022 годы	19 ноября 2019 г. № 14/20-22 от 20.12.19	Общественная организация - Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей	-Федеральное агентство железнодорожного транспорта	2	2020-2022
28.	Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2020-2022 годы	30 августа 2019 г. № 11/20-22 от 27.09.19	Общественная организация - Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей	-Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта	2	2020-2022
29.	Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017 - 2019 годы	8 декабря 2016 г. № 22/17-19 от 28.12.16	Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения	Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения «ОООР ЖЖК»	2	2017-2019

	Дополнительное соглашение к Отраслевому тарифному соглашению в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017-2019 годы	5 сентября 2017 г. №15/17-19 от 22.09.17	Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения	Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения «ОООР ЖЖК»	2	2017-2019
	Дополнительное соглашение к Отраслевому тарифному соглашению в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017-2019 годы	7 декабря 2018 г. №22/17-19 от 15.01.19	Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения	Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения «ОООР ЖЖК»	2	2017-2022
30.	Отраслевое соглашение по организациям наземного городского электрического транспорта Российской Федерации на 2021– 2023 годы	23 декабря 2020 г. № 25/21-23 от 21.01.21	Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Городской электрический транспорт»	2	2021 – 2023
31.	Федеральное тарифное соглашение в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта на 2022 - 2024 годы	6 октября 2021 г. № 17/22-24 от 8.11.21	Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения	Союз «Общероссийское отраслевое объединение работодателей лифтовой отрасли, подъемных сооружений и вертикального транспорта "Федерация лифтовых предприятий"	2	2022-2024
32.	Межотраслевое соглашение по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2023 годы	10 июня 2021 г. № 11/21-23 от 16.07.21	Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации; Общероссийская общественная организация Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации; Всероссийский профессиональный союз работников российской академии наук	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации	2	2021-2023
33.	Отраслевое соглашение по территориальным органам и организациям федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека на 2022-2024 годы	25 апреля 2022 г.	Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации	Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека	2	2022-2024

34.	Отраслевое соглашение по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2017 – 2019 годы	19 мая 2017 г. № 11/17-19 от 30.05.17	Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации	Министерство здравоохранения Российской Федерации	2	2017 – 2019
	Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению в отношении федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, на 2017-2019 годы	26 декабря 2019 г. № 148-ТЗ от 20.01.20	Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации	Министерство здравоохранения Российской Федерации	2	2020-2022
35.	Отраслевое соглашение по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении Федерального медико-биологического агентства, на 2022-2024 годы	21 декабря 2021 г. № 1/22-24 от 21.01.22	Профессиональный союз работников здравоохранения РФ; Профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности; Профессиональный союз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ; Российский профсоюз работников промышленности; Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники; Российский профсоюз работников морского транспорта	Федеральное медико-биологическое агентство	2	2022-2024
36.	Отраслевое соглашение между Министерством культуры Российской Федерации и Российским профсоюзом работников культуры на 2018 – 2020 годы	8 декабря 2017 г. №25/18-20 от 20.12.17	Российский профсоюз работников культуры	Министерство культуры Российской Федерации	2	2018 – 2020

	Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению между Министерством культуры Российской Федерации и Российским профсоюзом работников культуры на 2018 – 2020 годы	24 декабря 2020 г. №28/18-20 от 21.01.21	Российский профсоюз работников культуры	Министерство культуры Российской Федерации	2	2021-2022 (продление)
37.	Отраслевое соглашение по организациям печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций между Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и Общероссийским профсоюзом работников культуры на 2021 – 2023 годы	3 декабря 2021 г. №18/21-23 от 27.12.21	Общероссийский профсоюз работников культуры	Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации	2	2021 – 2023
38.	Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Российской Федерации на 2022-2024 годы	4 апреля 2022 г. №9/22-24 от 29.04.22	Профсоюз работников лесных отраслей Российской Федерации	Федеральное агентство лесного хозяйства	2	2022-2024
39.	Отраслевое соглашение по лесопромышленному комплексу Российской Федерации на 2018 – 2020 годы	20 декабря 2017 г. №1/18-20 от 22.01.18	Профсоюз работников лесных отраслей Российской Федерации	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз лесопромышленников и лесозэкспортеров России»	2	2018 – 2020
	Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению по лесопромышленному комплексу Российской Федерации на 2018 - 2020 годы	16 декабря 2020 г. №21/18-20 от 24.12.20	Профсоюз работников лесных отраслей Российской Федерации	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз лесопромышленников и лесозэкспортеров России»	2	2021 – 2023 (продление)
40.	Отраслевое соглашение по организациям лесопромышленного комплекса Российской Федерации на 2018-2020 годы	27 декабря 2017 г. №4/18-20 от 5.02.18	Профсоюз работников лесных отраслей Российской Федерации	Общероссийское отраслевое объединение работодателей целлюлозно-бумажной промышленности	2	2018-2020
	Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению по организациям лесопромышленного комплекса Российской Федерации на 2018 – 2020 годы	26 декабря 2020 г. №27/18-20 от 30.12.20	Профсоюз работников лесных отраслей Российской Федерации	Общероссийское отраслевое объединение работодателей целлюлозно-бумажной промышленности	2	2021-2023 (продление)

41.	Отраслевое соглашение по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии на 2018–2020 годы	28 декабря 2017 г. №3/18-20 от 26.01.18	Российский профсоюз работников промышленности (правопреемник Профсоюза машиностроителей Российской Федерации)	Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии	2	2018–2020
	Соглашение о продлении срока действия на 2021-2022 годы отраслевого соглашения по организациям федерального агентства по техническому регулированию и метрологии	18 ноября 2020 г. №15/21-22 от 17.12.20	Российский профсоюз работников промышленности (правопреемник Профсоюза машиностроителей Российской Федерации)	Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии	2	2021-2022 (продление)
42.	Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы	30 декабря 2019 г. № 5/20-22 от 28.02.20	Ассоциация машиностроительных профсоюзов Российской Федерации ⁶	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России»	2	2020-2022
43.	Отраслевое соглашение по организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы	9 апреля 2021 г. № 8/21-23 от 18.05.21	Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации	2	2021-2023
	Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021–2023 годы	5 мая 2022 г. №11/21-23 от 19.05.22	Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации	2	2021-2023 (изменения)
44.	Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2021-2023 годы	29 декабря 2020 г. №1/21-23 от 11.02.21	Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации	Министерство просвещения Российской Федерации	2	2021-2023

⁶ Ассоциация объединяет общероссийские профсоюзы, являющиеся членскими организациями ФНПР: Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, Профсоюз машиностроителей Российской Федерации, Общероссийское объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз».

45.	Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020-2022 годы	11 декабря 2019 г. № 16/20-22 от 27.12.19	Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства	Общероссийское объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности	2	2020-2022
46.	Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2020-2022 годы	30 декабря 2019 г. №4/20-22 от 28.02.20	Российский профсоюз работников промышленности	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России»	3 ⁷	2020-2022
47.	Отраслевое соглашение по организации ракетно-космической промышленности Российской Федерации на 2021-2023 годы	2 марта 2021 г. №2/21-23 от 02.04.2021	Российский профсоюз работников промышленности	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей ракетно-космической промышленности России» Госкорпорация «Роскосмос»	3	2021-2023
48.	Отраслевое соглашение по организациям судостроительной промышленности, морской техники и судоремонта Российской Федерации на 2022 – 2024 годы	31 декабря 2021 г. № 6/22-24 от 11.03.22	Российский профессиональный союз работников судостроения; Общероссийский профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России»	3 ⁸	2022-2024 (разногласия)
49.	Отраслевое соглашение по Федеральной службе безопасности Российской Федерации на 2017 – 2019 годы	22 декабря 2016 г. №2/17-19 от 07.02.17	Профессиональный союз работников органов безопасности Российской Федерации	Федеральная служба безопасности Российской Федерации	2	2017-2019
	Соглашение о внесении изменения в Отраслевое соглашение по Федеральной службе безопасности Российской Федерации на 2017 – 2019 годы	14 ноября 2017 г. №22/17-19 от 11.12.17	Профессиональный союз работников органов безопасности Российской Федерации	Федеральная служба безопасности Российской Федерации	2	2017-2019
	Соглашение о внесении изменений в Отраслевое соглашение по Федеральной службе безопасности Российской Федерации на 2017-2019 годы	21 декабря 2018 г. № 21/17-19 от 29.12.18	Профессиональный союз работников органов безопасности Российской Федерации	Федеральная служба безопасности Российской Федерации	2	2017-2019

⁷ Третья сторона Соглашения – федеральные органы исполнительной власти: Министерство промышленности и торговли Российской Федерации

⁸ Третья сторона Соглашения – федеральные органы исполнительной власти: Министерство промышленности и торговли Российской Федерации

	Соглашение о продлении действия и внесении изменений в Отраслевое соглашение по Федеральной службе безопасности Российской Федерации на 2017-2019 годы.	14 ноября 2019 г. №4260-ТЗ от 03.12.17	Профессиональный союз работников органов безопасности Российской Федерации	Федеральная служба безопасности Российской Федерации	2	2020-2022
50.	Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2018 – 2020 годы	27 февраля 2018 г. №8/18-20 от 02.04.18	Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России»	3	2018 – 2020
	Соглашение о продлении срока действия на период 2021 – 2023 годы Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации и внесении в него изменений	16 декабря 2020 г. №23/21-23 от 24.12.20	Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России»	3 ⁹	2021-2023 (продление)
51.	Федеральное отраслевое соглашение по организациям связи и информационных технологий Российской Федерации на 2021 – 2023 годы	10 марта 2021 г. №5/21-23 от 13.04.21	Профсоюз работников связи России	Федеральная служба по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций; Федеральное агентство связи	3 ¹⁰	2021-2023
52.	Федеральное отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов на 2020 – 2023 годы	1 декабря 2020 г. № 17/20-23 от 31.12.20	Профессиональный союз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации	Общероссийское межотраслевое объединение работодателей «Российский союз строителей»	3 ¹¹	2020-2023
	Дополнительное соглашение № 1/01-22/ДС к Отраслевому соглашению по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2020-2023 годы	21 декабря 2021 г. №5/20-23 от 28.02.2022	Профессиональный союз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации	Общероссийское межотраслевое объединение работодателей «Российский союз строителей»	3	2020-2023

⁹ Третья сторона Соглашения – федеральные органы исполнительной власти: Министерство промышленности и торговли Российской Федерации

¹⁰ Третья сторона Соглашения – федеральные органы исполнительной власти: Министерство связи и массовых коммуникаций Российской Федерации

¹¹ Третья сторона Соглашения – федеральные органы исполнительной власти: Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации

53.	Отраслевое соглашение по организациям текстильной, легкой и фарфорово-фаянсовой промышленности Российской Федерации на 2021 – 2023 годы	11 ноября 2020 г. №16/21-23 от 23.12.20	Российский профсоюз работников промышленности (правопреемник Российский профсоюз работников текстильной и легкой промышленности)	Общероссийское отраслевое объединение работодателей "Российское объединение работодателей лёгкой промышленности" и Объединения работодателей "Объединение работодателей текстильной промышленности России"	2	2021–2023
54.	Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности на 2019-2021 годы	18 января 2019 г. № 1/19-21 от 04.02.19	Российский независимый профсоюза работников угольной промышленности	Ассоциация «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности»	2	2019-2021
	"Соглашение о продлении срока действия Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации на 2019 - 2021 годы"	29 сентября 2021 г.	Российский независимый профсоюза работников угольной промышленности	Ассоциация «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности»	2	2022-2024 (продление)
55.	Трехстороннее отраслевое соглашение по организациям сферы физической культуры и спорта Российской Федерации на 2021-2023 годы	13 августа 2021 г. №12/21-23 от 6.09.21	Профсоюз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей в сфере физической культуры и спорта»	3 ¹²	2021-2023
56.	Отраслевое тарифное соглашение по организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности российской федерации на 2019-2021 годы	25 июля 2018 г. № 15/19-21 от 16.08.18	Российский профессиональный союз работников химических отраслей промышленности	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Российский Союз предприятий и организаций химического комплекса»	2	2019 – 2021

¹² Третья сторона Соглашения – федеральные органы исполнительной власти: Министерство спорта Российской Федерации

	Дополнительное соглашение о продлении срока действия на 2022 - 2024 годы Отраслевого тарифного соглашения по организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности Российской Федерации на 2019 - 2021 годы	16 сентября 2021 г. № 13/19-21 от 23.09.21	Российский профессиональный союз работников химических отраслей промышленности	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Российский Союз предприятий и организаций химического комплекса»	2	2022-2024 (продление)
57.	Отраслевое тарифное соглашение по организациям нефтеперерабатывающей отрасли промышленности и системы нефтепродуктообеспечения Российской Федерации на 2019–2021 годы	25 июля 2018 г. № 14/19-21 от 16.08.18	Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Российский Союз предприятий и организаций химического комплекса» (Союз).	2	2019–2021
	Дополнительное соглашение о продлении срока действия на 2022-2024 годы Отраслевого тарифного соглашения по организациям нефтеперерабатывающей отрасли промышленности и системы нефтепродуктообеспечения на 2019-2021 годы	16 сентября 2021 г. № 14/19-21 от 23.09.21	Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Российский Союз предприятий и организаций химического комплекса» (Союз).	2	2022-2024 (продление)
58.	Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2022 – 2024 годы	20 апреля 2022 г. №10/22-24 от 18.05.22	Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз»	Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России»	2	2022-2024

Таблица №2 к информационной записке
«Итоги коллективно-договорной
кампании 2021 года»

**Действующие отраслевые соглашения, заключенные на федеральном уровне
профсоюзами, работающими с ФНПР на основе договора**

№ п/п	Наименование соглашений	Дата подписания; информация о регистра- ции в Роструде	Представители работников	Представители работодателей	Количество сторон	Срок действия
1.	Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018 – 2020 годы	14 декабря 2017 г. №32/18-20 от 26.12.17	Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности	Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России	3	2018 – 2020
	Дополнительное соглашение к отраслевому соглашению по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018 – 2020 годы	14 декабря 2020 г. №19/18-20 от 24.12.20	Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности	Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России	3 ¹³	2021 – 2023 (продление)
2.	Отраслевое соглашение в сфере несостоятельности (банкротства) и финансового оздоровления на 2020 - 2022 годы	31 декабря 2019 года Не зарегистрирован в Роструде	Общероссийский профсоюз арбитражных управляющих	Общероссийский отраслевое объединение работодателей в области права и саморегулируемых организаций арбитражных управляющих	2	2020-2022

¹³ Участником соглашения является уполномоченный орган управления использования атомной энергии – Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»

Таблица №3 к информационной записке
«Итоги коллективно-договорной кампании
2021 года»

Межрегиональные (федерально-окружные) соглашения

№	Федеральный округ	Дата подписания соглашения	Срок действия соглашения
1.	Центральный федеральный округ (ЦФО)		2019 – 2021 гг. ¹
2.	Северо-Западный федеральный округ (СЗФО)	—	нет соглашения
3.	Южный федеральный округ (ЮФО)	18 ноября 2020 г.	2021 – 2023 гг.
4.	Северо-Кавказский федеральный округ (СКФО)	—	нет соглашения
5.	Приволжский федеральный округ (ПФО)	17 июня 2021 г.	2021 – 2024 гг.
6.	Уральский федеральный округ (УФО)	31 января 2020 г.	2020 – 2022 гг.
7.	Сибирский федеральный округ (СФО)	30 марта 2019 г.	—
8.	Дальневосточный федеральный округ (ДФО)	—	нет соглашения

**Действующие региональные соглашения,
заключенные членскими организациями ФНПР**

№	Наименование территориального объединения организаций профсоюзов	Дата подписания соглашения	Срок действия соглашения
Центральный федеральный округ			
1.	Белгородское областное объединение организаций профсоюзов	17 декабря 2019 г.	2020 – 2022
2.	Федерация профсоюзов Брянской области	29 марта 2019 г.	2019 – 2021
		21 декабря 2021 г.	2022 – 2024 (продление и изменение)
3.	Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов	24 декабря 2020 г.	2021 – 2023
4.	Территориальное объединение организаций профсоюзов Воронежской области «Воронежский областной совет профсоюзов»	13 декабря 2019 г.	2020 – 2022
5.	Ивановское областное объединение организаций профсоюзов	25 декабря 2018 г.	2019 – 2021
		25 марта 2022 г.	2022 – 2024 (продление)
6.	Территориальное объединение организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов»	30 апреля 2020 г.	2020 – 2022
7.	Федерация организаций профсоюзов Костромской области	8 февраля 2019 г.	2019 – 2021
		13 января 2022 г.	2022 – 2024 (продление)
8.	Федерация профсоюзных организаций Курской области	21 декабря 2021 г.	2022 – 2024

¹ На подписании, отсутствуют подписи двух глав регионов – г. Москвы и Липецкой области

9.	Федерация профсоюзов Липецкой области	18 декабря 2020 г.	2021 – 2023
10.	Московская Федерация профсоюзов	30 декабря 2021 г.	2022 – 2024
11.	Московское областное объединение организаций профсоюзов	19 декабря 2017 г.	2018 – 2020
		10 декабря 2020 г.	2021 – 2023 продление
12.	Федерация профсоюзов Орловской области	30 декабря 2019 г.	2020 – 2022
13.	Рязанское областное объединение организаций профсоюзов	24 декабря 2018 г.	2019 – 2021
		28 декабря 2021 г.	2022 – 2024 (продление)
14.	Смоленское областное объединение организаций профсоюзов	19 декабря 2019 г.	2020 – 2022
15.	Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов	24 декабря 2019 г.	2020 – 2022
16.	Федерация Тверских профсоюзов	21 июня 2022 г.	2022 – 2024
17.	Тульское областное объединение организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов»	21 декабря 2020 г.	2021 – 2023
18.	Объединение организаций профсоюзов Ярославской области	20 марта 2017 г.	2017 – 2019
		30 декабря 2019 г.	2020 – 2022 (продление)
Северо-Западный федеральный округ			
19.	Федерация профсоюзов Архангельской области	25 декабря 2020 г.	2021 – 2023
20.	Вологодская областная Федерация профсоюзов	17 января 2022 г.	2022 – 2024
21.	Калининградская областная Федерация профсоюзов	2 марта 2022 г.	2022 – 2024
22.	Объединение организаций профсоюзов в Республике Карелия	11 июня 2019 г.	2019 – 2021 2022 – 2024 ²
23.	Федерация профсоюзов Республики Коми	18 января 2021 г.	2021 – 2023
24.	Межрегиональное объединение «Федерация профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области» г. Санкт-Петербург	27 декабря 2019 г.	2020 – 2022
25.	Межрегиональное объединение «Федерация профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области» Ленинградская область	28 января 2022 г.	2022 – 2024
26.	Объединение организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов»	28 декабря 2021 г.	2022 – 2024
27.	Новгородская областная федерация профсоюзов	2 ноября 2020 г.	2021 – 2023

² Соглашение разработано, подписание состоится 28.06.2022.

28.	Псковский областной совет профессиональных союзов	30 декабря 2020 г.	2021 – 2023
Южный федеральный округ			
29.	Адыгейское республиканское территориальное объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея»	23 июня 2020 г.	2020 – 2022
30.	Астраханское областное объединение организаций профсоюзов	9 февраля 2021 г.	2021 – 2023
31.	Территориальное объединение организаций профсоюзов Волгоградской области «Волгоградский областной Совет профсоюзов»	23 декабря 2021 г.	2022 – 2024
32.	Территориальное объединение организаций профсоюзов Республики Калмыкия – «Федерация профсоюзов Калмыкии»	17 марта 2021 г.	2021 – 2023
33.	Краснодарское краевое территориальное объединение организаций профсоюзов «Краснодарский краевой совет профсоюзов»	27 декабря 2017 г.	2017 – 2019
		20 декабря 2019 г.	2020 – 2022
34.	Федерация профсоюзов Ростовской области	21 ноября 2019 г.	2020 – 2022
35.	Союз организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма»	21 декабря 2021 г.	2022 – 2024
36.	Союз «Севастопольское объединение организаций профсоюзов»	24 декабря 2021 г.	2022 – 2024
Северо-Кавказский федеральный округ			
37.	Объединение организаций профсоюзов Республики Дагестан	17 декабря 2021 г.	2022 – 2024
38.	Объединения организаций профсоюзов Республики Ингушетия	27 мая 2021 г.	2021 – 2023
39.	Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики (Федерация профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики)	7 июля 2020 г.	2020 – 2022
40.	Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов	20 марта 2020 г.	2020 – 2022
41.	Объединение организаций профсоюзов Республики Северная Осетия – Алания	30 июня 2017 г.	2017 – 2019 ³
42.	Федерация профсоюзов Ставропольского края	9 февраля 2022 г.	2022 – 2024
43.	Объединение организаций профсоюзов Чеченской Республики «Совет профсоюзов Чеченской Республики»	26 декабря 2019 г.	2020 – 2022
Приволжский федеральный округ			
44.	Федерация профсоюзов Республики Башкортостан	9 октября 2019 г.	2020 – 2022

³ Действует до заключения нового соглашения

45.	Федерация профсоюзных организаций Кировской области	5 декабря 2019 г.	2020 – 2022
46.	Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл	7 октября 2021 г.	2022 – 2024
47.	Федерация профсоюзов Республики Мордовия	28 декабря 2021 г.	2022 – 2024
48.	Нижегородское областное объединение организаций профсоюзов «Облсовпроф»	9 января 2018 г.	2018 – 2020
		2 февраля 2021 г.	2021 – 2023 (продление)
49.	Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области	16 января 2020 г.	2020 – 2022
50.	Федерация профсоюзов Пензенской области	2 октября 2021 г.	2022 – 2024
51.	Объединение организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф»	30 декабря 2019 г.	2020 – 2022
52.	Федерация профсоюзов Самарской области	28 декабря 2017 г.	2018 – 2020
		12 ноября 2020 г.	2021 – 2023 (продление)
53.	Саратовское областное объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области»	18 октября 2021 г.	2022 – 2024
54.	Федерация профсоюзов Республики Татарстан	30 декабря 2020 г.	2021 – 2022
55.	Федерация профсоюзов Удмуртской Республики	8 декабря 2021 г.	2022 – 2024
56.	Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области	26 ноября 2021 г.	2022 – 2024
57.	Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»	16 декабря 2019 г.	2020 – 2022
Уральский федеральный округ			
58.	Объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Курганской области»	20 января 2020 г.	2020 – 2022
59.	Федерация профсоюзов Свердловской области	11 марта 2021 г.	2021 – 2023
60.	Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»	15 ноября 2019 г.	2020 – 2022
61.	Объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области»	25 декабря 2020 г.	2021 – 2023
62.	Союз организаций профсоюзов Ямало-Ненецкого автономного округа	9 декабря 2019 г.	2019 – 2022
63.	Союз «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	10 декабря 2019 г.	2020 – 2022
Сибирский федеральный округ			
64.	Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай	30 июня 2020 г.	2020 – 2022
65.	Алтайское краевое общественное объединение профсоюзов (Алтайский крайсовпроф)	18 декабря 2020 г.	2021 – 2023

66.	Иркутское областное объединение организаций профсоюзов	2 марта 2021 г.	2021 – 2023
67.	Федерация профсоюзов Красноярского края	30 декабря 2019 г.	2020 – 2022
68.	Федерация профсоюзных организаций Кузбасса	7 октября 2021 г.	2022 – 2024
69.	Федерация профсоюзов Новосибирской области	25 декабря 2019 г.	2020 – 2022
70.	Территориальное общественное объединение Федерации Омских профсоюзов	16 декабря 2021 г.	2022 – 2024
71.	Федерация профсоюзных организаций Томской области	19 декабря 2019 г.	2020 – 2022
72.	Федерация профсоюзов Республики Тыва	18 января 2022 г.	2022 – 2024
73.	Хакасское республиканское объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия»	16 декабря 2021 г.	2022 – 2024
Дальневосточный федеральный округ			
74.	Федерация профсоюзов Амурской области	12 марта 2020 г.	2020 – 2022
75.	Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия	20 мая 2021 г.	2021 – 2023
76.	Федерация профсоюзов Еврейской автономной области	30 апреля 2021 г.	2021 – 2023
77.	Федерация профсоюзов Забайкалья	5 мая 2022 г.	2022 – 2024
78.	Камчатское краевое объединение организаций профсоюзов - Федерация профсоюзов Камчатки	24 декабря 2019 г.	2020 – 2022
79.	Объединение организаций профсоюзов Магаданской области	19 июля 2021 г.	2021–2024
80.	Федерация профсоюзов Приморского края	23 марта 2020 г.	2020 – 2022
81.	Сахалинское областное объединение организаций профсоюзов	28 декабря 2017 г.	2018 – 2020
		5 октября 2020 г	2021 – 2023 (продление)
82.	Объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия)»	30 апреля 2020 г.	2020 – 2022
83.	Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов	30 января 2020 г.	2020 – 2022

Таблица № 4
к информационной записке «Итоги
коллективно-договорной кампании 2021 года»

**Размер минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации
(РМЗП; без учета районных коэффициентов и процентных надбавок
к заработной плате) по состоянию на 1 января 2022 года
и его соотношение с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения
в соответствующем субъекте Российской Федерации в 2022 году (ПМ ТН)**

N	Наименование региона	ПМ ТН в 2022 (руб.)	РМЗП (руб.)		Соотношение РМЗП и ПМ ТН (%)		Особенности установления компенсационных и (или) стимулирующих выплат в соглашениях
Центральный федеральный округ							
1	Белгородская область	11 586	МРОТ – 13 890		119,9		Нет
2	Брянская область	13 008	14 200 – внебюджетная сфера	МРОТ – бюджетная сфера	109,2 – внебюджетная сфера	106,8 – бюджетная сфера	Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
3	Владимирская область	13 379	МРОТ – 13 890		103,8		Нет
4	Воронежская область	11 724	МРОТ – 13 890		118,5		Установлен размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) не ниже федерального МРОТ, что предполагает выплату компенсационных и стимулирующих выплат сверх МРОТ.

N	Наименование региона	ПМ ТН в 2022 (руб.)	РМЗП (руб.)	Соотношение РМЗП и ПМ ТН (%)	Особенности установления компенсационных и (или) стимулирующих выплат в соглашениях
5	Ивановская область	12 690	МРОТ – 13 890	109,5	В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), не учитываются.
6	Калужская область	13 241	МРОТ – 13 890	105,0	РМЗП установлен в величине прожиточного минимума трудоспособного населения. Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
7	Костромская область	12 755	МРОТ – 13 890	108,9	Нет
8	Курская область	12 000	МРОТ – 13 890	115,8	Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
9	Липецкая	11 448	МРОТ – 13 890	121,3	Нет указания о включении либо

N	Наименование региона	ПМ ТН в 2022 (руб.)	РМЗП (руб.)		Соотношение РМЗП и ПМ ТН (%)		Особенности установления компенсационных и (или) стимулирующих выплат в соглашениях
	область						не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
10	Москва	21 371	21 371 – все работники		100		РМЗП не включает выплаты, производимые в соответствии со статьями 147, 151–154 ТК РФ (компенсационные выплаты).
11	Московская область	16 075	16 300 – все работники		101,4		Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
12	Орловская область	12 827	МРОТ – 13 890		108,3		Нет
13	Рязанская область	12 276	14 100 – внебюджетная сфера	МРОТ – бюджетная сфера	114,9 – внебюджетная сфера	113,1 – бюджетная сфера	Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
14	Смоленская область	13 241	МРОТ – 13 890		105,0		Нет
15	Тамбовская область	12 099	МРОТ – 13 890		114,8		Нет
16	Тверская область	13 241	МРОТ – 13 890		104,9		Нет

N	Наименование региона	ПМ ТН в 2022 (руб.)	РМЗП (руб.)		Соотношение РМЗП и ПМ ТН (%)		Особенности установления компенсационных и (или) стимулирующих выплат в соглашениях
			внебюджетная сфера	МРОТ – бюджетная сфера	внебюджетная сфера	бюджетная сфера	
17	Тульская область	13 517	14 800 – внебюджетная сфера	МРОТ – бюджетная сфера	109,5 – внебюджетная сфера	102,8– бюджетная сфера	Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
18	Ярославская область	12 966	МРОТ – 13 890		107,1		РМЗП установлен в величине МРОТ. В РМЗП не включаются выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни
Северо-Западный федеральный округ							
19	Архангельская область	16 000	МРОТ – 13 890		86,8		Нет
20	Вологодская область	13 931	МРОТ – 13 890		99,7		Нет
21	Калининградская область	14 207	14 500 - все работники		102,1		Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
22	Ленинградская область	13 931	14 250 - все работники		102,3		РМЗП не включает выплаты, предусмотренные ст. 151-154 ТК РФ.
23	Мурманская область	22 047	МРОТ – 13 890		63,0		Нет

N	Наименование региона	ПМ ТН в 2022 (руб.)	РМЗП (руб.)	Соотношение РМЗП и ПМ ТН (%)	Особенности установления компенсационных и (или) стимулирующих выплат в соглашениях
24	Ненецкий автономный округ	25 188	МРОТ – 13 890	55,2	Нет
25	Новгородская область	13 517	МРОТ – 13 890	103,0	РМЗП не включает оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительную оплату (доплату) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).
26	Псковская область	13 654	МРОТ – 13 890	101,7	В состав МЗП включаются надбавки, компенсационные выплаты (доплаты, надбавки и иные выплаты компенсационного характера, за исключением выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, доплат за совмещение профессий), стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), произведенные в текущем месяце.

N	Наименование региона	ПМ ТН в 2022 (руб.)	РМЗП (руб.)		Соотношение РМЗП и ПМ ТН (%)		Особенности установления компенсационных и (или) стимулирующих выплат в соглашениях
27	Республика Карелия	16 463	МРОТ – 13 890		84,4		Нет
28	Республика Коми	16 751	МРОТ – 13 890		82,9		Нет
29	Санкт-Петербург	14 345	21 500 – все работники		149,9		РМЗП не включает выплаты, предусмотренные ст. 151 - 154 ТК РФ.
Южный федеральный округ							
30	Астраханская область	13 379	МРОТ – 13 890		103,8		Нет
31	Волгоградская область	11 861	15 419 – внебюджетная сфера	МРОТ – бюджетная сфера	130,0 – внебюджетная сфера	117,1 – бюджетная сфера	РМЗП для работников внебюджетной сферы установлен в величине 1,3 прожиточного минимума трудоспособного населения в Волгоградской области на текущий год, (11 861 X 1,3 = 15 419,3). РМЗП не включает выплаты, производимые в соответствии со статьями 147, 151–154 ТК РФ.
32	Краснодарский край	13 241	14 585 – внебюджетная сфера	МРОТ – бюджетная сфера	110,2 – внебюджетная сфера	104,9 – бюджетная сфера	РМЗП установлен без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

N	Наименование региона	ПМ ТН в 2022 (руб.)	РМЗП (руб.)		Соотношение РМЗП и ПМ ТН (%)		Особенности установления компенсационных и (или) стимулирующих выплат в соглашениях
33	Республика Адыгея	11 861	МРОТ – 13 890		117,1		Нет
34	Республика Калмыкия	12 827	МРОТ – 13 890		108,3		Нет
35	Ростовская область	12 966	16 668 – внебюджетная сфера	МРОТ – бюджетная сфера	128,6 – внебюджетная сфера	107,1 – бюджетная сфера	Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
36	Республика Крым	13 379	МРОТ – 13 890		103,8		Для внебюджетной сферы РМЗП установлен в величине МРОТ без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.
37	Севастополь	13 793	МРОТ – 13 890		100,7		Нет
Северо-Кавказский федеральный округ							
38	Кабардино-Балкарская Республика	14 759	МРОТ – 13 890		94,1		Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
39	Карачаево-Черкесская Республика	12 551	МРОТ – 13 890		110,7		Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.

N	Наименование региона	ПМ ТН в 2022 (руб.)	РМЗП (руб.)		Соотношение РМЗП и ПМ ТН (%)		Особенности установления компенсационных и (или) стимулирующих выплат в соглашениях
40	Республика Дагестан	12 551	МРОТ – 13 890		110,7		Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
41	Республика Ингушетия	12 996	МРОТ – 13 890		106,9		Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
42	Республика Северная Осетия – Алания	12 414	МРОТ – 13 890		111,9		Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
43	Ставропольский край	12 414	16 635 – внебюджетная сфера	МРОТ – бюджетная сфера	134,0 – внебюджетная сфера	111,9 – бюджетная сфера	Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
44	Чеченская Республика	13 241	МРОТ – 13 890		105,0		Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
Приволжский федеральный округ							
45	Кировская область	12 276	МРОТ – 13 890		113,1		Нет
46	Нижегородская	12 966	МРОТ – 13 890		107,1		Нет

N	Наименование региона	ПМ ТН в 2022 (руб.)	РМЗП (руб.)		Соотношение РМЗП и ПМ ТН (%)		Особенности установления компенсационных и (или) стимулирующих выплат в соглашениях
	область						
47	Оренбургская область	12 000	МРОТ – 13 890		115,8		Нет
48	Пензенская область	11 586	МРОТ – 13 890		119,9		Нет
49	Республика Башкортостан	12 000	14 200 – внебюджетная сфера	МРОТ – бюджетная сфера	118,3 – внебюджетная сфера	115,8 – бюджетная сфера	В РМЗП не включены выплаты, производимые в соответствии со ст. 148, 151, 152, 153, 154 ТК РФ.
50	Республика Марий Эл	12 138	МРОТ – 13 890		114,4		Нет
51	Республика Мордовия	11 724	МРОТ – 13 890		118,5		Нет
52	Республика Татарстан	11 724	16 700 – внебюджетная сфера	МРОТ – бюджетная сфера	142,4 – внебюджетная сфера	118,5 – бюджетная сфера	В РМЗП не включены компенсационные выплаты (ст. 147, 151, 152, 153, 154 ТК РФ).
53	Самарская область	12 966	МРОТ – 13 890		107,1		Нет
54	Саратовская область	11 586	14 300 - внебюджетная сфера	МРОТ – бюджетная сфера	123,4 – внебюджетная сфера	119,9 – бюджетная сфера	Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
55	Пермский край	12 690	МРОТ – 13 890		109,5		Нет

N	Наименование региона	ПМ ТН в 2022 (руб.)	РМЗП (руб.)		Соотношение РМЗП и ПМ ТН (%)		Особенности установления компенсационных и (или) стимулирующих выплат в соглашениях
56	Удмуртская Республика	12 276	МРОТ – 13 890		113,1		В РМЗП не включены компенсационные выплаты (ст. 147, 151, 152, 153, 154 ТК РФ), а также единовременные выплаты (премии к праздникам и юбилейным датам, материальная помощь и другие выплаты социального характера), не обусловленные квалификацией работников, сложностью, качеством, количеством и условиями выполнения работы.
57	Ульяновская область	12 246	15 700 – внебюджетная сфера	МРОТ – бюджетная сфера	128,2 - внебюджетная сфера	113,4 – бюджетная сфера	Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
58	Чувашская Республика	11 724	МРОТ – 13 890		118,5		Нет
Уральский федеральный округ							
59	Курганская область	12 966	МРОТ – 13 890		107,1		Нет
60	Свердловская область	13 379	МРОТ – 13 890		103,8		Нет

N	Наименование региона	ПМ ТН в 2022 (руб.)	РМЗП (руб.)	Соотношение РМЗП и ПМ ТН (%)	Особенности установления компенсационных и (или) стимулирующих выплат в соглашениях
61	Тюменская область	13 793	МРОТ – 13 890	100,7	На РМЗП, установленный в величине МРОТ, начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями.
62	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	18 456	МРОТ – 13 890	75,3	Нет
63	Челябинская область	12 957	МРОТ – 13 890	107,2	Нет
64	Ямало-Ненецкий автономный округ	19 652	МРОТ – 13 890	70,7	РМЗП равен МРОТ. Выплата РМЗП осуществляется с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации, но не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного

N	Наименование региона	ПМ ТН в 2022 (руб.)	РМЗП (руб.)		Соотношение РМЗП и ПМ ТН (%)		Особенности установления компенсационных и (или) стимулирующих выплат в соглашениях
							населения в Ямало-Ненецком автономном округе на текущий год
Сибирский федеральный округ							
65	Алтайский край	12 276	16 638 – внебюджетная сфера	МРОТ – бюджетная сфера	135,5 – внебюджетная сфера	113,1 – бюджетная сфера	РМЗП установлен без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, и иных компенсационных, стимулирующих или социальных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами.
66	Забайкальский край	16 137	МРОТ – 13 890		86,1		Нет
67	Иркутская область	14 620	МРОТ – 13 890		95,0		Нет
68	Кемеровская область - Кузбасс	12 551	18 827 – внебюджетная сфера	МРОТ – бюджетная сфера	150 – внебюджетная сфера	106,7 – бюджетная сфера	РМЗП для работников внебюджетной сферы установлен в размере 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения

N	Наименование региона	ПМ ТН в 2022 (руб.)	РМЗП (руб.)		Соотношение РМЗП и ПМ ТН (%)		Особенности установления компенсационных и (или) стимулирующих выплат в соглашениях региона на текущий год.
69	Красноярский край	15 310	МРОТ – 13 890		90,7		Нет
70	Новосибирская область	13 925	МРОТ – 13 890		99,7		Нет
71	Омская область	12 322	14 233 – внебюджетная сфера	МРОТ – бюджетная сфера	115,5 – внебюджетная сфера	112,7 – бюджетная сфера	В состав РМЗП не включается районный коэффициент.
72	Республика Алтай	12 966	МРОТ – 13 890		107,1		В РМЗП, равный МРОТ, не включаются районный коэффициент и процентная надбавка, доплаты и надбавки за совмещение профессий, сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и праздничные дни
73	Республика Бурятия	15 034	МРОТ – 13 890		92,4		РМЗП – в размере МРОТ, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

N	Наименование региона	ПМ ТН в 2022 (руб.)	РМЗП (руб.)	Соотношение РМЗП и ПМ ТН (%)	Особенности установления компенсационных и (или) стимулирующих выплат в соглашениях
					местностях
74	Республика Тыва	13 931	МРОТ – 13 890	99,7	Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
75	Республика Хакасия	14 069	МРОТ – 13 890	98,7	В РМЗП, равный МРОТ, не включаются районный коэффициент и процентная надбавка, доплаты и надбавки за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличения объема работ, сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и праздничные дни
76	Томская область	13 877	МРОТ – 13 890	100,1	Нет
Дальневосточный федеральный округ					
77	Амурская область	16 027	МРОТ – 13 890	86,7	Нет
78	Еврейская автономная область	18 588	МРОТ – 13 890	74,7	Нет
79	Камчатский край	24 994	МРОТ – 13 890	55,6	Нет указания о включении либо не включении в РМЗП

N	Наименование региона	ПМ ТН в 2022 (руб.)	РМЗП (руб.)		Соотношение РМЗП и ПМ ТН (%)		Особенности установления компенсационных и (или) стимулирующих выплат в соглашениях
							компенсационных и стимулирующих выплат.
80	Приморский край	16 413	МРОТ – 13 890		84,6		В РМЗП не включены компенсационные выплаты (ст. 147, 151, 152, 153, 154 ТК РФ), в том числе районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, в местностях, приравненных к районам Крайнего севера.
81	Магаданская область	24 000	МРОТ – 13 890		57,9		Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
82	Республика Саха (Якутия)	20 828	МРОТ – 13 890 (но не ниже 20 828 рублей)		100		РМЗП, в который не включается районный коэффициент и процентная надбавка, не может быть ниже величины действующего прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия).
83	Сахалинская область	18 758	14 005 – внебюджетная	МРОТ – бюджетная	74,7 – внебюджетная	74,0– бюджетная	В РМЗП не включается районный коэффициент и процентная

N	Наименование региона	ПМ ТН в 2022 (руб.)	РМЗП (руб.)		Соотношение РМЗП и ПМ ТН (%)		Особенности установления компенсационных и (или) стимулирующих выплат в соглашениях
			сфера	сфера	сфера	сфера	
							надбавка
84	Хабаровский край	18 389	МРОТ – 13 890		75,5		Нет
85	Чукотский автономный округ	31 448	МРОТ – 13 890		44,2		Нет

Наименования соглашений, которыми установлены размеры минимальной заработной платы (выше МРОТ – 13 890 руб.) в субъектах Российской Федерации по состоянию на 1 января 2022 года

№	Наименование субъекта Российской Федерации	Наименование регионального соглашения о минимальной заработной плате (регионального трехстороннего соглашения), устанавливающего размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации	РМЗП (руб.); особенности установления компенсационных и (или) иных выплат в соглашениях о РМЗП (выше МРОТ)
Центральный федеральный округ			
1.	Брянская область	Региональное соглашение между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей – региональным объединением работодателей о минимальной заработной плате в Брянской области на 2022 год для организаций внебюджетного сектора экономики от 21.12.2021.	14 200 – внебюджетная сфера. Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
2.	Московская область	Соглашение о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области от 23.12.2021.	16 300 – все работники, кроме работников организаций, финансируемых федеральным бюджетом. Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
3.	г. Москва	Московское трехстороннее соглашение на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, Московскими объединениями профсоюзов и Московскими объединениями работодателей от 30.12.2021.	21 371 – все работники, РМЗП устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы.

			В РМЗП не включены компенсационные выплаты (ст. 147, 151-154 ТК РФ).
4.	Рязанская область	Региональное соглашение о <i>минимальной заработной плате</i> в Рязанской области на 2022 год от 28.12.2021.	14 100 – внебюджетная сфера. Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
5.	Тульская область	Региональное соглашение о <i>минимальной заработной плате</i> в Тульской области на 2022 год от 16.12.2021.	14 800 – внебюджетная сфера. Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
Северо-Западный федеральный округ			
6.	Калининградская область	Региональное соглашение о <i>минимальной заработной плате</i> в Калининградской области от 30.11.2021.	14 500 – все работники. Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
7.	Ленинградская область	Региональное соглашение о <i>минимальной заработной плате</i> в Ленинградской области на 2021 год от 24.12.2020. Сохраняет силу до заключения нового.	14 250 - все работники. Не включает выплаты, предусмотренные ст. 151-154 ТК РФ.
8.	г. Санкт – Петербург	Региональное соглашение о <i>минимальной заработной плате</i> в Санкт-Петербурге на 2022 год от 01.12.2021.	21 500 – все работники. РМЗП включает тарифную ставку, но не включает выплаты, предусмотренные ст. 151 - 154 ТК РФ.
Южный федеральный округ			
9.	Волгоградская область	Региональное соглашение между Администрацией Волгоградской области, Волгоградским областным объединением профессиональных союзов и Волгоградским	15 419 - внебюджетная сфера. В РМЗП не включены компенсационные выплаты (ст. 147, 151, 152, 153, 154 ТК РФ).

		областным объединением работодателей «О минимальной заработной плате в Волгоградской области» на 2022-2024 годы от 30.12.2021.	
10.	Краснодарский край	Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022 – 2024 годы от 30.12.2021.	14 585 – внебюджетная сфера. РМЗП установлен без учета компенсирующих, стимулирующих и социальных выплат.
11.	Ростовская область	Ростовское областное трехстороннее (региональное) соглашение между Правительством Ростовской области, Союзом Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» и Союзом работодателей Ростовской области на 2020-2022 годы, от 21.11.2019.	16 668 (1,2 МРОТ) - внебюджетная сфера. Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
Северо-Кавказский федеральный округ			
12.	Ставропольский край	Соглашение между правительством Ставропольского края, территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края», региональным союзом работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2022-2024 годы от 28.12.2021.	16 635 (1,34 ПМ ТН). РМЗП не включает выплаты, производимые в соответствии со ст. 147 ТК РФ.
Приволжский федеральный округ			
13.	Республика Башкортостан	Соглашение о минимальной заработной плате с 1 января 2022 года от 24.12.2021.	14 200 – внебюджетная сфера. В РМЗП не включены выплаты, производимые в соответствии со ст. 148, 151-154 ТК РФ.
14.	Республика Татарстан	Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной	16 700 - внебюджетная сфера. В РМЗП не включены компенсационные выплаты (ст. 147, 151 -154 ТК РФ).

		<i>заработной плате</i> в Республике Татарстан от 24.12.2021.	
15.	Ульяновская область	Региональное соглашение между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской области, Правительством Ульяновской области <i>о минимальной заработной плате</i> от 26.11.2021.	15 700 – внебюджетная сфера. В РМЗП включаются компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами.
16.	Саратовская область	Соглашение <i>о минимальной заработной плате</i> в Саратовской области от 15.10.2021.	14 300 – внебюджетная сфера. Нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
Сибирский федеральный округ			
17.	Алтайский край	Региональное соглашение о размере <i>минимальной заработной платы</i> в Алтайском крае на 2022-2024 годы от 25.11.2021.	16 638 - внебюджетная сфера, В соглашении нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
18.	Кемеровская область	Кузбасское региональное соглашение между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», правительством Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2022 - 2024 годы от 07.10.2021.	18 827 (1,5 ПМ ТН) – внебюджетная сфера. В соглашении нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.
19.	Омская область	Региональное соглашение <i>о минимальной заработной плате</i> от 16.12.2021.	14 233 – внебюджетная сфера. В соглашении нет указания о включении либо не включении в РМЗП компенсационных и стимулирующих выплат.

Дальневосточный федеральный округ			
20.	Сахалинская область	Соглашение о минимальной заработной плате в Сахалинской области на 2022 год от 15.12.2021.	14 005 – внебюджетная сфера. В соглашении указано о применении к минимальной заработной плате районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы.
21.	Республика Саха (Якутия)	Республиканское (региональное) соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и Региональным объединением работодателей «Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия) на 2020 – 2022 годы: раздел «в области оплаты труда и уровня жизни населения», от 30.04.2020.	Указано об обеспечении выплаты заработной платы работникам полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера: районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия).

**Наименования соглашений, в которых размер минимальной заработной платы
установлен на уровне федерального МРОТ**

№	Наименование субъекта Российской Федерации	Наименование регионального соглашения о минимальной заработной плате (регионального трехстороннего соглашения), устанавливающего размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации
Центральный федеральный округ		
1.	Ивановская область	Региональное соглашение о <i>минимальной заработной плате</i> в Ивановской области на 2020-2022 годы от 23.01.2020.
2.	Калужская область	Соглашение о <i>минимальной заработной плате</i> в Калужской области от 10.09.2019.
3.	Липецкая область	Дополнительное соглашение к Региональному соглашению о <i>минимальной заработной плате</i> в Липецкой области на 2021-2023 годы от 23.12.2021.
4.	Ярославская область	Соглашение о внесении изменений в Региональное соглашение о <i>минимальной заработной плате</i> на 2021-2022 годы от 29.12.2021.
Северо-западный федеральный округ		
5.	Новгородская область	<p>Региональное соглашение «О <i>минимальной заработной плате</i> в Новгородской области» на 2021-2023 годы, подписано 2 ноября 2020 года, зарегистрировано 5 ноября 2020 г.</p> <p>Действует с 1 января 2021 года по 31 декабря 2023 года.</p> <p>Минимальная заработная плата устанавливается:</p> <p>а) в размере величины прожиточного минимума в месяц для внебюджетников;</p> <p>б) в размере величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года – для бюджетников.</p> <p>В случае снижения величины прожиточного минимума для трудоспособного населения размер ранее установленной минимальной заработной платы в Новгородской области не изменяется.</p> <p>В случае если минимальная заработная плата для работников организаций внебюджетного</p>

		<p>сектора экономики и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, установленная настоящим Соглашением, ниже, чем минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, следует применять минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, до момента внесения изменения в настоящее Соглашение по установлению нового размера минимальной заработной платы для данной категории работников.</p> <p>С 1 апреля (в соответствии с дополнительным соглашением от 21 июня 2021 года) РМЗП для работников бюджетной сферы устанавливается в размере величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год.</p>
6.	Псковская область	Региональное соглашение о <i>минимальной заработной плате</i> на 2022 год от 13.12.2021 г.
	Южный федеральный округ	
7.	Республика Крым	Трехстороннее соглашение о <i>минимальной заработной плате</i> в Республике Крым от 30.04.2021.
	Северо-Кавказский федеральный округ	
8.	Кабардино-Балкарская Республика	Решение трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 07.07.2020, №1 «О республиканском трехстороннем соглашении между Правительством КБР, Союзом ООП КБР и региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей КБР на 2020-2022 годы».
9.	Карачаево-Черкесская Республика	Региональное соглашение о <i>минимальной заработной плате</i> в Карачаево-Черкесской республике на 2022 год от 30.12. 2021.
10.	Чеченская Республика	Соглашение между Правительством Чеченской Республики, Федерацией профсоюзов Чеченской Республики и республиканским объединением работодателей о <i>минимальной заработной плате</i> от 14.12.2021.
11.	Республика Ингушетия	Республиканское трехстороннее соглашение о <i>минимальной заработной плате</i> в Республике Ингушетия от 27.12.2021.
	Приволжский федеральный округ	
12.	Удмуртская Республика	Региональное соглашение о <i>минимальной заработной плате</i> в Удмуртской Республике на 2022 год от 31.01.2022.
	Уральский федеральный округ	

13.	Тюменская область	Региональное соглашение о <i>минимальной заработной плате</i> в Тюменской области от 15.11.2019. Дополнительное соглашение № 3 к нему от 23.12.2021.
14.	Ямало-Ненецкий автономный округ	Дополнительное соглашение № 1 от 17.02.2021 к Региональному <i>соглашению о минимальной заработной плате</i> в Ямало-Ненецком автономном округе от 27.12.2017.
Сибирский федеральный округ		
15.	Республика Алтай	Дополнительное соглашение от 24.12.2021 к Региональному соглашению о <i>минимальной заработной плате</i> в Республике Алтай от 26.04.2021.
16.	Республика Бурятия	Региональное соглашение между Правительством Республики Бурятия, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» и союзами работодателей Республики Бурятия «О <i>минимальной месячной заработной плате</i> на территории Республики Бурятия» от 14.03.2018. Дополнительное соглашение от 25.12.2021. Срок действия до 31 декабря 2023 г.
17.	Республика Хакасия	Региональное соглашение о <i>минимальной заработной плате</i> в Республике Хакасия от 27.12.2021. Срок действия – до 31.12.2024.
18.	Республика Тыва	Региональное соглашение о <i>минимальной заработной плате</i> в Республике Тыва от 23.03.2021. Срок действия – до 31.12.2023.
Дальневосточный федеральный округ		
19.	Камчатский край	Региональное соглашение «О <i>минимальной заработной плате</i> в Камчатском крае» на 2022 год от 23.12.2021.
20.	Магаданская область	Соглашение на 2021 – 2024 годы между Магаданским областным союзом организаций профсоюзов, Некоммерческой организацией «Объединение работодателей Магаданской области» и Правительством Магаданской области, подписано 20.07.2021.
21.	Приморский край	Соглашение о <i>минимальной заработной плате</i> в Приморском крае на 2021-2024 годы от 01.05.2021.

**Размер минимальной заработной платы (без учета районных коэффициентов)
в субъектах Российской Федерации по состоянию на 1 января 2022 года**

№ п/ п	Федеральный округ	Всего субъек- тов РФ в федера- льном округе	Количество субъектов РФ, в которых установлен размер МЗП (выше МРОТ)	Количество субъектов РФ, в которых размер МЗП установлен в отношении работников внебюджетного (бюджетного) сектора, в том числе:		Количество субъектов РФ, в которых размер МЗП установлен региональным соглашением о МЗП /трехсторонним соглашением	Количество субъектов РФ, в которых МРОТ или установленный размер МЗП в отношении работников внебюджетного (бюджетного) сектора превышает величину ПМ ТН субъекта РФ на 2022 год
				выше (или равен) величины ПМ ТН субъекта РФ на 2022 год	ниже величины ПМ ТН субъекта РФ на 2022 год.		
1	Центральный	18	5	5(2)	0(0)	4/1	18(18)
2	Северо-Западный	11	3	3(3)	0(0)	3/0	5(5)
3	Южный	8	3	3(0)	0(0)	2/1	8(8)
4	Северо- Кавказский	7	1	1(0)	0(0)	0/1	6(6)
5	Приволжский	14	4	4(0)	0(0)	4/0	14(14)
6	Уральский	6	0	0(0)	0(0)	0/0	4(4)
7	Сибирский	12	3	3(0)	0(0)	2/1	5(5)
8	Дальневосточны й	9	2	1(1)	1(1)	1/1	1(1)
	Всего	85	21	20(6)	1(1)	16/5	61(61)

Заседания региональных трехсторонних комиссий в 2021 году

№	Наименование территориального объединения организаций профсоюзов	Дата заседаний	Повестки заседаний
Центральный федеральный округ			
1.	Белгородское областное объединение организаций профсоюзов	21.06.2021	О результатах исполнения трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Белгородской области, областным объединением организаций профсоюзов и региональным объединением работодателей за 2020 год и внесении изменений в трехстороннее соглашение
		12.08.2021	О потребности Белгородской области в привлечении иностранной рабочей силы на 2022 год
		25.08.2021	1. О рассмотрении проекта закона Белгородской области «О внесении изменений в статьи 1 и 4 закона Белгородской области «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Белгородской области». 2. О рассмотрении проекта постановления Правительства Белгородской области «Об установлении величины прожиточного минимума по Белгородской области на 2022 год».
		23.09.2021	О вскрытии конвертов с заявками на участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»
		07.10.2021	1. О своевременной выплате и легализации заработной платы работникам работодателями, о ходе реализации мер по снижению неформальной занятости 2. О ходе вакцинации населения Белгородской области от новой коронавирусной инфекции 3. О ходе реализации государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп Белгородской области 4. Об итогах проведения летней детской оздоровительной кампании в 2021 году 5. О признании утратившим силу Закона Белгородской области от 23 июля 2001 года № 154 «О прожиточном минимуме в Белгородской области»

		20.10.2021	Об установлении допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности, в 2023 году
		17.11.2021	Об оценке достоверности сведений, представленных в заявках на участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»
		22.11.2021	Об оценке достоверности сведений, представленных в заявках на участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»
2.	Федерация профсоюзов Брянской области	31.03.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О подведении итогов регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2. О вакцинации работающего населения Брянской области с учетом специфики проведения этой работы в трудовых коллективах 3. О проведении консультаций с работодателями Брянской области об отказе от присоединения к Региональному соглашению между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей – Регионального объединения работодателей Брянской области о минимальной заработной плате в Брянской области на 2021 год. 4. О государственной поддержке работодателей при трудоустройстве безработных граждан, об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».
		25.06.2021 ВКС	<ol style="list-style-type: none"> 1. О согласовании рекомендаций для работодателей о регулировании трудовых отношений в дни вакцинации от новой коронавирусной инфекции 2. О развитии социального партнерства на территории Дубровского муниципального района и Рогнединского муниципального района 3. Об организации оздоровления детей в 2021 году и об участии работодателей и профсоюзов области в организации и финансировании летней детской оздоровительной кампании 4. О проекте Регионального соглашения между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей – Региональным объединением работодателей на 2022-2024 годы. 5. О проекте закона Брянской области «О прожиточном минимуме в Брянской области» 6. Об организации мониторинга правоприменительной практики дистанционной (удаленной) работы в

		организациях и учреждениях Брянской области с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
	07.10.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О реализации плана мероприятий, направленных на восстановление сферы занятости и предупреждение роста безработицы в Брянской области 2. О проведении Всероссийской акции профсоюзов «Защити социальные гарантии работников!» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 3. О развитии социального партнерства на территории Жирятинского муниципального района и Жуковского муниципального округа 4. О проведении ежегодной областной профориентационной акции для учащихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования 5. О проектах законов Брянской области «Об установлении величины прожиточного минимума детей для назначения ежемесячной денежной выплаты семьям при рождении третьего ребенка или последующих детей в Брянской области на 2022 год» и «Об установлении коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда Брянской области, на 2022 год».
	29.10.2021 заочно	1. О рассмотрении вопроса необходимости установления допустимой доли иностранных работников на 2023 год
	13.12.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об итогах проведения и о награждении участников Международного конкурса детских рисунков «Охрана труда глазами детей» 2. О проекте Соглашения о продлении срока действия на 2022-2024 годы Регионального соглашения между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей – Региональным объединением работодателей на 2019-2021 годы и о внесении в него изменений 3. О проекте Регионального соглашения между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей – Региональным объединением работодателей о минимальной заработной плате в Брянской области на 2022 год 4. О рекомендациях работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха 5. О проекте плана работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год
3.	Владимирское областное	03.03.2021 Об утверждении претендентов на звание «Мастер Земли Владимирской по итогам 2020 года».

	объединение организаций профессиональных союзов	26.03.2021	Об утверждении претендентов для занесения на Владимирскую областную «Галерею Славы» по итогам 2020 года.
		15.03.2021 заочно	О ходе выполнения сторонами обязательств, включенных в Соглашение между администрацией Владимирской области, Советом Владимирского областного объединения организаций профсоюзов, Президиумом регионального объединения работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области» по регулированию социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы, по итогам 2020 года.
		22.10.2021	О проведении в 2021 году регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»
		01.12.2021	О рассмотрении проекта постановления администрации области «О внесении изменения в пункт 1 постановления администрации области от 16.08.2021 № 511» «Об установлении величины прожиточного минимума во Владимирской области на 2022 год».
4.	Территориальное объединение организаций профсоюзов Воронежской области «Воронежский областной совет профсоюзов»	24.02.2021	1. О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников в соответствии с Указом Президента РФ от 06.05.2020 №313. 2. О вакцинации работающего населения Воронежской области 3. О возобновлении действия пункта 3.11 трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2020-2022 годы 4. Разное
		21.04.2021	1. Об организации летней детской оздоровительной кампании 2021 года 2. О реализации проектов практикоориентированного обучения на базе образовательных организаций работодателей 3. О приостановлении действия п. 11 трехстороннего соглашения в отношении ОАО «Тяжмехпресс» 4. Информация Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» о Первомайской резолюции Федерации Независимых Профсоюзов России 5. Разное
		21.06.2021	1. О включении в трёхстороннее соглашение пункта, предусматривающего предоставление работодателями дополнительного дня отдыха с сохранением заработной платы работникам после вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19)
		27.08.2021	1. Об оказании содействия Всероссийскому физкультурно-спортивному обществу «Трудовые резервы» в подготовке и проведении мероприятия «Спартакиада среди трудящихся (корпоративные игры)» 2. О работе социальных партнёров по заключению коллективных договоров и соглашений. 3. Об изменении цен (тарифов) на жилищно-коммунальные услуги для населения в 2022 году 4. Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-

		демографическим группам населения в Воронежской области на 2022 год 5. Разное	
	05.10.2021	1. О целях Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году и проблемных вопросах по обеспечению социальных гарантий работникам	
	22.10.2021	1. Об установлении на 2022 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами в Воронежской области 2. Об исполнении поручения Президента Российской Федерации по итогам совещания с членами Правительства о предоставлении работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней.	
5.	Ивановское областное объединение организаций профсоюзов	27.03.2021	1. О реализации Соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, областным объединением организаций профессиональных союзов, областным объединением работодателей на 2019 - 2021 годы и выполнении решений ОТК по итогам 2020 года 2. О соблюдении трудового законодательства в организациях Ивановской области и состоянии задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах 3. О вакцинации от новой коронавирусной инфекции работающего населения, в том числе с учетом специфики проведения этой работы в организованных коллективах 4. О реализации в 2021 году на территории Ивановской области мероприятий по профессиональному обучению и трудоустройству граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»
		24.06.2021	1. О работе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе о мерах, принимаемых по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений в Верхнеландеховском, Пестяковском и Ильинском муниципальных районах 2. О мерах по снижению уровня бедности в Ивановской области (разногласия сторон по решениям комиссии по вопросу «О мерах по снижению уровня бедности в Ивановской области» изложены в протоколе разногласий, который является неотъемлемой частью протокола). 3. Об организации отдыха и оздоровления детей в 2021 году
		20.12.2021	1. О состоянии инвестиционного климата в Ивановской области 2. О плане работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год

6.	Территориальное объединение организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов»	16.06.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О коллективно-договорном регулировании трудовых отношений в Калужской области 2. О выполнении пункта 3.18 Калужского областного трехстороннего соглашения в части установления в коллективных договорах или локальных нормативных актах порядка и условий индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Калужской области с учетом финансово-экономического положения организации 3. О регламенте Калужского областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. 4. О плане работы Калужской областной трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2 полугодие 2021 года 5. О плане мероприятий, направленных на достижение стандартов достойного труда, на 2 полугодие 2021 года 6. О возможности предоставления выходного дня работающим гражданам при вакцинации от COVID-19
		23.09.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О взаимодействии социальных партнеров в вопросах обеспечения занятости населения 2. Об изменениях трудового законодательства в области «Охраны труда»
7.	Федерация организаций профсоюзов Костромской области	24.03.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О выполнении в 2020 году Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Костромской области, Федерацией организаций профсоюзов Костромской области и работодателями Костромской области на 2019-2021 годы 2. Об организации работы по проведению вакцинации против новой коронавирусной инфекции COVID-19 работающего населения в организациях Костромской области.. 3. О выполнении поручений, данных на заседаниях Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. 4. Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. 5. О работе с молодежью, правовой и социальной защите молодежи.
		30.06.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об увеличении доли выплат по окладам в структуре заработной платы у работников государственных бюджетных организаций Костромской области О противодействии распространению ВИЧ - инфекции и о мерах по профилактике заболеваемости среди работающих граждан 2. О формировании рабочей группы по вопросу продления действий Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Костромской области, Федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей Костромской области на 2022 – 2024 годы 3. Об утверждении плана мероприятий по проведению в 2021 году регионального этапа всероссийского

			конкурса «Российская организация высокой социальной
8.	Федерация профсоюзных организаций Курской области	27.04.2021 заочно	1. О вакцинации населения Курской области, в том числе работающего. 2. О разработке проекта областного трехстороннего Соглашения между Администрацией Курской области, союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией-объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022-2024 годы».
		25.08.2021	1. Рассмотрение проекта постановления Администрации Курской области «Об увеличении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения на 2022 год». 2. Рассмотрение проекта Соглашения между Администрацией Курской области, Федерацией организаций профсоюзов Курской области и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022 - 2024 годы. 3. Рассмотрение проекта плана мероприятий по проведению регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности в 2021 году».
		06.10.2021	1. Реализация мер, направленных на восстановление (до уровня 2019 года) численности занятого населения к IV кварталу 2021 года. 2. О реализации мероприятий, направленных на повышение уровня жизни населения Курской области. 3. Профилактика производственного травматизма в регионе при выполнении работ на высоте.
		02.11.2021	1. Об установлении на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории РФ отдельные виды экономической деятельности. 2. Итоги летней оздоровительной кампании детей в Курской области в 2021 году. 3. Подведение итогов регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности в 2021 году».
9.	Федерация профсоюзов Липецкой области	17.03.2021	1. О развитии системы профессиональных квалификаций на территории Липецкой области 2. Об организации деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций, ресурсных центров и других структурных подразделений профессиональных образовательных организаций (как модель деятельности опорных консультационно-обучающих пунктов)

	07.04.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О мерах по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей в Липецкой области в 2021 году 2. О подведении итогов за 2020 год: <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Об определении победителей областного публичного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан». 2.2. О кандидатах для занесения на областную Доску почёта «Трудовая слава Липецкой области» 3. О ходе выполнения областного трёхстороннего соглашения на 2018-2020 годы между администрацией Липецкой области, Федерацией профсоюзов Липецкой области, объединениями работодателей Липецкой области в 2020 году
	28.07.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об установлении величины прожиточного минимума на 2022 год
	12.08.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О плане мероприятий по проведению регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».
	02.09.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О мерах поддержки, оказываемых органами государственной власти региона, как дополнительных возможностях для работодателей 2. О проведении вакцинации населения против ОРВИ в эпидемиологическом сезоне 2021-2022 г. 3. О ходе выполнения Государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации и реализации программы просвещения на рабочих местах «Узнай об этом на работе» 4. О состоянии профилактики в рабочих коллективах области наркологических расстройств и смертности среди трудоспособного населения, связанной с потреблением наркотических средств, алкоголя и табака 5. Об утверждении Порядка формирования прогноза потребности экономики Липецкой области в кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу.
	03.12.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об утверждении проекта Дополнительного соглашения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Липецкой области на 2021-2023 годы 2. Об утверждении Рекомендаций по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха 3. О развитии системы социального партнерства в муниципальных образованиях Липецкой области. Роль первичных профсоюзных организаций, создание условий по социально-экономической защите работников 4. О необходимости установления допустимой доли иностранных работников на 2023 год 5. О реализации политики по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, увеличению объема валового регионального продукта, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня сельского населения области

10.	Московская Федерация профсоюзов	12.03.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О реализации Московского трехстороннего соглашения на 2019-2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей в 2020 году и задачах на 2021 год. 2. Об утверждении профессий городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» на 2021 год 3. О внесении изменений в Московское трехстороннее соглашение на 2019-2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.
		10.06.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Применение симуляционных технологий и стажировок на рабочих местах в период оказания медицинской помощи в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции COVID-19. 2. О проведении в организациях города Москвы практической подготовки обучающихся. 3. Об обучении представителей сторон социального партнерства вопросам регулирования социально-трудовых отношений и развитию отраслевых систем социального партнерства. 4. О внесении изменений в отдельные правовые акты сторон социального партнерства и отдельные правовые акты города Москвы в части совершенствования системы социального партнерства в городе Москве.
		07.10.2021	<p>О величине прожиточного минимума в городе Москве в 2022 году (доклад Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы).</p> <p>Об итогах реализации мероприятий по оздоровлению и отдыху детей в 2021 году и задачах на 2022 год</p> <p>О работе учреждения «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров»</p>
		26.10.2021	Об утверждении проекта Московского трехстороннего соглашения на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей
11.	Московское областное объединение организаций профсоюзов	29.03.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О социально-экономическом положении ГБУ МО «МОСАВТОДОР» 2. О соблюдении трудовых прав работников в период пандемии 3. Об организации и проведении конкурсов в социально-трудовой сфере в 2021 году. Об итогах областных конкурсов Коллективных договоров и «Лучшая трудовая династия» 4. О выполнении Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области за 2020 год 5. О состоянии рынка труда в Московской области, принимаемые меры по восстановлению занятости на уровне 2019 года 6. О результатах оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Московской области

		7. О величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Московской области на 2021 год
	26.05.2021	<p>1. О начале переговоров по повышению минимальной заработной платы в Московской области. О повышении заработной платы работникам межотраслевых профессий.</p> <p>2. О ходе подготовки и проведения детской оздоровительной кампании в Московской области в 2021 году</p> <p>3. О дополнительных мерах социальной поддержки семей с детьми в период COVID-19</p> <p>4. Об итогах коллективно-договорной компании в 2021 году (без доклада)</p> <p>5. О проблемах реализации закона Московской области от 28.12.2006 №257/2006-ОЗ «О порядке предоставления жилых помещений специализированного жилищного фонда Московской области».</p>
	15.07.2021 заочно	<p>1. О проекте постановления Правительства Московской области «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Московской области на 2022 год»</p> <p>2. О практике сотрудничества и взаимодействия профсоюзных организаций и Государственной инспекции труда в Московской области по контролю за соблюдением трудовых прав работников</p> <p>3. О роли и значении областных отраслевых соглашений в регулировании социально-трудовых отношений в организациях (на предприятиях) Московской области</p> <p>4. О реализации механизма распространения соглашений, заключаемых в Московской области сторонами социального партнерства и прошедших уведомительную регистрацию, на работодателей, не участвующих в заключении соглашений</p> <p>5. О типовых ошибках при проведении (без участия Государственной экспертизы условий труда) и внесении результатов специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда, а также анализ правильности подачи деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда</p>
	30.09.2021 ВКС	<p>1. О реализации Закона Московской области «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» в 2020 году.</p> <p>2. О подготовке и проведении мероприятий в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд»</p> <p>3. О ходе выполнения Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области на 2021-2023 годы за I полугодие 2021 года</p>

		27.10.2021 заочно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О проекте основных направлений бюджетной политики и социальных аспектах бюджета Московской области на 2022 год 2. О рассмотрении отказов от присоединения к Соглашению о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области 3. О вакцинации работающего населения и ситуации на предприятиях Московской области в настоящее время 4. О необходимости установления на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами на территории Московской области 5. Об итогах регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 6. О включении в коллективные договоры организаций положений региональных, областных отраслевых и территориальных соглашений
		21.12.2021 ВКС	<ol style="list-style-type: none"> 1. О профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущении дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией 2. О повышении заработной платы работникам общепрофессиональных профессий, не предусмотренных Указами Президента Российской Федерации 3. Об утверждении Плана работы Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год 4. О начале коллективных переговоров по внесению изменений в Московское областное трехстороннее (региональное) соглашение между Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области
12.	Федерация профсоюзов Орловской области	30.03.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об итогах выполнения Соглашения между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2020–2022 годы за 2020 год 2. О предпринимаемых органами исполнительной государственной власти мерах по стабилизации ситуации на рынке труда и снижению безработицы 3. О состоянии задолженности по заработной плате в организациях Орловской области и принимаемых мерах по ее сокращению и ликвидации

		22.06.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О работе органов исполнительной государственной власти по повышению уровня заработной платы работников 2. О реализации принципов социального партнерства в субъектах АПК Орловской области 3. Об организации и проведении в 2021 году в Орловской области всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 4. О рекомендациях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по организации дистанционной (удаленной) работы и по определению категорий работников, в приоритетном порядке временно переводимых на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях 5. О вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19)
		07.10.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году 2. О развитии социального партнерства в Новосильском и Троснянском районах Орловской области 3. Об итогах летней оздоровительной кампании 2021 года 4. О профилактике производственного травматизма при выполнении работ в водопроводных, канализационных, газовых колодцах и иных помещениях систем водоснабжения и водоотведения, в том числе в замкнутых пространствах
		17.12.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О заключении регионального соглашения о минимальной заработной плате в Орловской области на 2022 год 2. О выполнении решений Орловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2021 году 3. Об организации вакцинации трудящихся 4. О реализации на территории Орловской области рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для работодателей по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха 5. О регулировании привлечения хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Орловской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности 6. О плане работы областной трехсторонней комиссии на 2022 год
13.	Рязанский областной союз	12.04.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О ходе реализации в 2020 году Регионального соглашения между Правительством Рязанской области, профсоюзами и работодателями Рязанской области на 2019-2021 годы

	организаций профсоюзов.		<p>2. О мерах, направленных на снижение неформальной занятости и ликвидации задолженности по заработной плате в Рязанской области</p> <p>3. О реализации национальных проектов «Здравоохранение» и «Демография» в Рязанской области по итогам 2020 года</p>
		25.06.2021	<p>1. О проведении подготовительной работы в целях организации временной занятости подростков от 14 до 18 лет в рамках летней оздоровительной кампании 2021 года</p> <p>2. Результаты работы комиссии по рассмотрению кандидатур для занесения на Доску Почета Рязанской области</p> <p>3. О ходе проведения вакцинации в Рязанской области</p>
		07.10.2021	<p>1. О ходе реализации в I полугодии 2021 года Регионального соглашения между Правительством Рязанской области, профсоюзами и работодателями Рязанской области на 2019-2021 годы</p> <p>2. О ситуации на рынке труда в Рязанской области и соблюдении трудовых прав работников (в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!»)</p> <p>3. Организация отдыха и оздоровления детей работающих граждан и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в 2021 году</p> <p>4. Об итогах организации отдыха и оздоровления детей в 2021 году</p> <p>5. Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в рамках региональных проектов «Старшее поколение в Рязанской области», «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет (Рязанская область)</p>
14.		12.11.2021	<p>1. Об итогах проведения регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»</p> <p>2. О проекте Регионального соглашения между Правительством Рязанской области, профсоюзами и работодателями Рязанской области на 2022-2024 годы</p> <p>3. «О проекте Регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2022 год».</p> <p>4. О социальных аспектах проекта бюджета Рязанской области на 2022 год и плановый период 2023-2024 годы</p> <p>5. О необходимости установления допустимой доли иностранных работников на 2023 год</p> <p>6. О реализации в Рязанской области рекомендаций работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дней отдыха</p>

15. Смоленское областное объединение организаций профсоюзов	25.02.2021	<p>1. О выполнении поручения Президента Российской Федерации от 26.02.2019 № ПР-294 (подпункт ж пункта б) в части обеспечения контроля за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в регионе по итогам 2020 года и планах на 2021 год.</p> <p>2. О создании благоприятных условий труда (меры, направленные на сокращение производственного травматизма, состояние задолженности по заработной плате в организациях Смоленской области).</p> <p>3. Об утверждении плана мероприятий по проведению в 2021 году регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».</p>
	14.07.2021	<p>1. О ситуации на рынке труда в Смоленской области в 2021 году.</p> <p>2. О реализации областной государственной программы «Развитие здравоохранения в Смоленской области».</p> <p>3. О развитии социального партнерства на территориях муниципальных районов и городских округов Смоленской области.</p>
	29.07.2021	<p>1. О согласовании для Смоленской области плана поэтапного доведения величины прожиточного минимума на душу населения в субъекте Российской Федерации, установленной на 2021 год, до величины прожиточного минимума на душу населения в субъекте Российской Федерации, рассчитанной с учетом коэффициента региональной дифференциации.</p>
	31.08.2021	<p>1. О согласовании величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Смоленской области на 2022 год в соответствии с планом поэтапного доведения величины прожиточного минимума на душу населения в субъекте Российской Федерации, установленной на 2021 год, до величины прожиточного минимума на душу населения в субъекте Российской Федерации, рассчитанной с учетом коэффициента региональной дифференциации в Смоленской области, утвержденного распоряжением Губернатора Смоленской области от 20.08.2021 № 1016-р.</p>
	05.10.2021	<p>1. О выполнении поручения Президента Российской Федерации от 26.02.2019 № ПР-294 (подпункта ж пункта б) в части обеспечения контроля за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в регионе по итогам I полугодия 2021 года</p> <p>2. О создании благоприятных условий труда (меры, направленные на сокращение производственного травматизма, состояние задолженности по заработной плате в организациях Смоленской области)</p> <p>3. О реализации мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках реализации регионального проекта «Содействие занятости», входящего в состав федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»</p>

		<p>4. О реализации мероприятий, направленных на профилактику острых респираторных вирусных заболеваний, в том числе новой коронавирусной инфекции COVID-19</p> <p>5. Об итогах проведения регионального этапа всероссийского конкурса «Российской организации высокой социальной эффективности» в 2021 году</p>	
	31.10.2021	<p>1. О соблюдении допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности.</p> <p>2. О выполнении подпункта «в» пункта 2 Перечня поручений Президента РФ по итогам совещания с членами Правительства РФ 20 октября 2021 года по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дней</p>	
	08.12.2021	<p>1. Об основных параметрах бюджета Смоленской области на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годы.</p> <p>2. О планируемом изменении тарифов на электрическую энергию на 2022 год.</p> <p>3. Об итогах реализации Регионального соглашения между Союзом «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов», Смоленским региональным объединением работодателей «Научно-промышленный союз» и Администрацией Смоленской области на 2020-2022 годы» за 2021 год.</p> <p>4. О согласовании величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Смоленской области на 2022 год в соответствии с планом поэтапного доведения величины прожиточного минимума на душу населения в субъекте Российской Федерации, установленной на 2021 год, до величины прожиточного минимума на душу населения в субъекте Российской Федерации, рассчитанной с учетом коэффициента региональной дифференциации в Смоленской области, утвержденного распоряжением Губернатора Смоленской области от 20.08.2021 № 1016-р.</p> <p>5. Об утверждении плана работы Смоленской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год.</p>	
16.	Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов	26.04.2021	<p>1. О взаимодействии сторон социального партнерства в сфере организации и проведения отдыха и оздоровления детей Тамбовской области в 2021 году.</p> <p>2. О развитии сельских территорий в Тамбовской области.</p> <p>3. О реализации права педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций Тамбовской области на сокращенную продолжительность рабочего времени.</p>

	23.06.2021	<p>4.О реализации на территории области государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности с целью сохранения жизни и здоровья работников.</p> <p>5.О достижении целевых показателей по уровню заработной платы отдельных категорий медицинских работников (выполнение «дорожной карты») за 2020 год.</p> <p>6.О плане мероприятий по проведению регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» на 2021 год</p>
	18.08.2021	<p>7.О выполнении целевых показателей по среднемесячной номинальной заработной плате в разрезе видов экономической деятельности за 2020 год. О внесении дополнений в Региональное соглашение между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и Региональным союзом «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» на 2020 — 2022 годы в части установления прогнозных целевых показателей по среднемесячной номинальной заработной плате в разрезе видов экономической деятельности на 2021 год.</p> <p>8. О задолженности по заработной плате на предприятиях области и о принимаемых мерах по ее погашению.</p> <p>9. Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам в Тамбовской области на 2022 год.</p>
	19.10.2021	<p>10. О работе территориальных трехсторонних комиссий в муниципальных образованиях в Тамбовской области в 2020 году и задачах на 2021 год. Об опыте работы территориальных трехсторонних комиссий муниципальных образований в г. Котовске и Сампурском районе.</p> <p>11.О разработке мер по поддержке малого и среднего предпринимательства в 2021 году.</p> <p>12.О необходимости установления допустимой доли иностранных работников на 2023 год.</p> <p>13.Об итогах регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»</p>
	29.10.2021	<p>14.О мерах дополнительного стимулирования работников, проходящих вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19).</p>
	23.12.2021	<p>15.О выполнении в 2021 году сторонами социального партнерства условий Регионального соглашения между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и Региональным союзом «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» на 2020 — 2022 годы.</p> <p>16.О реализации национальных проектов в Тамбовской области в сфере здравоохранения и образования в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации</p>

			на период до 2024 года». 17.О плане работы Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год.
17.	Федерация Тверских профсоюзов		Заседания не проводятся в связи с отсутствием координатора Комиссии
18.	Тульское областное объединение организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов»	26.03.2021	1. О выполнении в 2020 году Областного трехстороннего соглашения между правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным Союзом работодателей. 2. О финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. 3. О формировании и ведении сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде. 4. О вакцинировании работающего населения Тульской области от новой коронавирусной инфекции (COVID-19).
		16.06.2021	1. Повышение квалификации педагогических работников, как фактор профессионального развития. 2. Взаимодействие с предприятиями Тульской области по приоритетным направлениям профориентационной работы в образовательных организациях. Вопросы трудоустройства молодых специалистов средних и высших учебных заведений в сельской местности». 3. О взаимодействии профсоюзов и работодателей по созданию отраслевых объединений работодателей и увеличению числа первичных профсоюзных организаций в целях формирования в коллективе здорового микроклимата, обеспечения работников социальными гарантиями, информирования о работе сторон социального партнерства. 4. Об индексации заработной платы во внебюджетной сфере Тульской области
		29.09.2021	1. Об обеспечении соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в рамках контрольно-надзорной деятельности 2. Об осуществлении контроля за выполнением сторонами территориального социального партнерства обязательств территориальных соглашений в сфере труда 3. О поддержке молодых специалистов и их семей на предприятиях оборонно-промышленного комплекса
		09.12.2021	1. Об оценке деятельности муниципальных образований Тульской области по созданию благоприятных условий труда в рамках конкурса по развитию социального партнерства по итогам 2020 года 2. О плане работы Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год 3. О награждении победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская

			организация высокой социальной эффективности» 2021 года
		16.12.2021	О заключении Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области
19.	Объединение организаций профсоюзов Ярославской области	29.04.2021 очно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О выполнении Регионального трёхстороннего соглашения между Правительством области, ассоциацией «Экономический Совет Ярославской области» и союзом «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» за 2020 год (в рабочем порядке). 2. О реализации национального проекта «Производительность труда» на территории Ярославской области. 3. О реализации в Ярославской области программы «Земский учитель» и мер социальной поддержки работников системы образования, нуждающихся в улучшении жилищных условий. 4. О переходе на прямые выплаты пособий. 5. О состоянии задолженности по выплате заработной платы и производственном травматизме на предприятиях Ярославской области по итогам 2020 года.
		30.08.2021 заочное	<ol style="list-style-type: none"> 1. О практике развития социального партнерства в Тутаевском муниципальном районе. 2. О мерах государственной поддержки промышленных предприятий Ярославской области в 2021 году. 3. О работе медицинских организаций и службы занятости населения в условиях новой коронавирусной инфекции COVID-19. Ситуация на рынке труда Ярославской области. 4. Об изменении регулируемых тарифов в Ярославской области с 01.07.2021 года. 5. Контроль за выполнением решений комиссии: <ul style="list-style-type: none"> - О предоставлении работникам бюджетной сферы льготной ипотеки; - О газификации ДОЛ комплекса «Русь».
		12.10.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие и поддержка социального предпринимательства в Ярославской области 2. Об обеспечении безопасных условий труда в организациях Ярославской области. 3. О практике участия региональной трехсторонней комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти в сфере труда (в рамках контроля исполнения п. 7.6.Соглашения).
		24.12.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Награждение победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по итогам 2020 года. 2. Об итогах проведения детской оздоровительной кампании 2021 года. 3. О внесении изменения в Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ярославской области на 2021 – 2022 годы. 4. Об утверждении плана работы комиссии на 2022 год.

Северо-Западный федеральный округ

19.	Федерация профсоюзов Архангельской области	02.04.2021 ВКС	<ol style="list-style-type: none"> 1. О показателях, характеризующих уровень и качество жизни населения Архангельской области в 2020 году 2. Об итогах года охраны труда
		05.07.2021 ВКС	<ol style="list-style-type: none"> 1. О реализации в 2020 году положений Архангельского областного трехстороннего соглашения между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области и Правительством Архангельской области по вопросам социально- трудовых отношений 2. О реализации в Архангельской области Федерального закона от 13 июля 2020 года № 193-ФЗ «О государственной поддержке предпринимательской деятельности в Арктической зоне Российской Федерации» 3. О вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID- 2019), в том числе о проведении вакцинации в Архангельской области
		28.09.2021 ВКС	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об оплате труда в государственных учреждениях Архангельской области и мероприятиях по повышению оплаты труда работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 01.06.2012 № 761 2. О работе системы образования и системы здравоохранения в период пандемии. Проблемы, перспективы. 3. О реализации проекта «Формирование комфортной городской среды» на территории Архангельской области»
		16.12.2021 ВКС	<ol style="list-style-type: none"> 1. О прогнозных показателях социально-экономического развития Архангельской области на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов, об основных параметрах бюджета на 2022 год 2. О заключении дополнительного соглашения к Архангельскому областному трехстороннему соглашению между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области и Правительством Архангельской области по вопросам социально- трудовых отношений на 2021 - 2023 годы в части определения порядка формирования минимальной заработной платы в Архангельской области. 3. О расширении категорий незанятых родителей, особо нуждающихся в социальной защите, при трудоустройстве которых работодателю предоставляется субсидия на создание рабочих мест. 4. О плане работы Архангельской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений на 2022 год.

20.	Вологодская областная Федерация профсоюзов	28.04.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О Резолюции Федерации Независимых Профсоюзов России 2. Итоги выполнения Соглашения между Союзом организаций профсоюзов – Вологодская областная Федерация профсоюзов, региональным объединением работодателей – Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области и Правительством Вологодской области по вопросам социально-экономической политики на 2020 год 3. О подготовке к летней оздоровительной кампании 2021 года 4. О состоянии производственного травматизма в области. Об изменения законодательства в сфере охраны труда с 2021 года
21.	Калининградская областная Федерация профсоюзов	31.03.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об экономической ситуации в Калининградской области, перспективах инвестиционного развития, мерах государственной поддержки бизнеса. 2. Об особенностях привлечения в экономику Российской Федерации иностранных граждан в части предоставления возможности въезжать в Российскую Федерацию трудовым мигрантам (в том числе в условиях сложившейся эпидемиологической ситуации). 3. Об организации проведения летней оздоровительной кампании детей и подростков в Калининградской области и задачах по обеспечению их безопасности. 4. О ходе проведения вакцинации против коронавирусной инфекции населения Калининградской области.
		14.07.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О проводимой работе по развитию региональной системы профессионального образования и адаптации ее в соответствии с потребностями регионального рынка труда, повышению престижа рабочих профессий, востребованных на рынке труда. 2. О ситуации на рынке труда Калининградской области и задачах по снижению в регионе уровня безработицы. 3. Об обеспечении контроля за соблюдением жилищного законодательства, обеспечением прав и законных интересов граждан при предоставлении жилищных и коммунальных услуг. 4. О результатах работы по формированию и ведению сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде и задачах на предстоящий период.
		20.10.2021 ВКС	1. Вопрос о необходимости установления допустимой доли иностранных работников на 2023 год.
		30.11.2021 очно	1. Подписание Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Калининградской области
		14.12.2021 ВКС	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об основных направлениях бюджетной и налоговой политики, параметрах бюджета Калининградской области на 2022 год 2. Об основных направлениях формирования бюджетов отделения Пенсионного Фонда Российской Федерации

			<p>Федерации по Калининградской области, территориального Фонда обязательного медицинского страхования Калининградской области и регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации на 2022 год</p> <p>3. О рекомендациях работодателям по представлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха</p>
22.	Объединение организаций профсоюзов Республике Карелия	в	<p>31.03.2021</p> <p>1. Об итогах выполнения в 2020 году Соглашения между Правительством Республики Карелия, Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия и Региональным объединением работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» на 2019-2021 годы</p> <p>2. О проведении вакцинации в Республике Карелия</p> <p>3. О совершенствовании порядка формирования и расчета нормативов субвенций на образование, обоснованности объема средств субвенции на образование, предоставленной бюджету Кондопожского муниципального района из бюджета Республики Карелия</p> <p>4. О приостановке организационно-штатных мероприятий по сокращению численности и штата работников МДОУ Детский сад № 20 «Колосок» до проведения полной комплексной межведомственной проверки обоснованности методики определения нормативов и расчета средств на обеспечение государственных гарантий в сфере образования в Кондопожском муниципальном районе</p>
			<p>14.05.2021</p> <p>1. Об организации проведения детской оздоровительной кампании в Республике Карелия в 2021 году.</p> <p>2. О профессиональной заболеваемости в Республике Карелия и мерах по ее профилактике.</p> <p>3. О санаторно-курортном обеспечении работников организаций Республики Карелия</p> <p>4. Корпоративные программы укрепления здоровья на рабочих местах. Методика реализации.</p>
			<p>30.06.2021</p> <p>1. Об эффективности оказанных мер поддержки индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам в период ограничительных мер в связи с предотвращением (недопущением) распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).</p> <p>2. О реализации мероприятий по поддержке предпринимательской инициативы безработных граждан.</p>
			<p>17.08.2021</p> <p>1. О проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»</p>
			<p>28.10.2021</p> <p>1. О противодействии и исключении выплаты "серой" заработной платы. Об обеспечении своевременной выплаты заработной платы и уплаты налога на доходы физических лиц.</p> <p>2. О ситуации с долей окладной части (должностным окладом) в структуре заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений образования, здравоохранения и культуры Республики Карелия в соответствии с едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год.</p> <p>3. О содействии деятельности профсоюзных организаций учреждений бюджетной сферы Республики</p>

		Карелия.	
	25.11.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О профессиональной заболеваемости в Республике Карелия и мерах по ее профилактике. 2. О необходимости установления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации допустимой доли иностранных граждан, привлекаемых хозяйствующими субъектами по отдельным видам деятельности, на 2023 год. 3. О работе по противодействию распространению ВИЧ-инфекции в Республике Карелия. 4. О предоставлении работникам организаций Республики Карелия дополнительных оплачиваемых дней отдыха для прохождения вакцинации (ревакцинации) против новой коронавирусной инфекции (COVID-19). 5. Разное. 	
23.	Федерация профсоюзов Республики Коми	20.01.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об утверждении организационного комитета по подготовке и проведению конкурса коллективных договоров организаций, расположенных на территории Республики Коми, в новом составе 2. Об утверждении положения о конкурсе коллективных договоров организаций, расположенных на территории Республики Коми, в новом составе
		10.02.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об утверждении изменения в Положение о республиканском конкурсе по развитию социального партнерства среди муниципальных образований Республики Коми. 2. О внесении изменений в состав рабочей группы (по охране труда) при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
		19.03.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О результатах мониторинга проведения специальной оценки условий труда за 2020 год 2. Об итогах надзорной деятельности по соблюдению работодателями норм трудового законодательства в 2020 году и недопущении нарушений в 2021 году 3. Об итогах реализации в 2020 году Федеральных закона от 16.12.2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», № 436-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и организации информационно-разъяснительной работы по вопросам ведения электронной трудовой книжки в 2021 году. 4. О реализации корпоративных программ укрепления здоровья на рабочем месте как составной части регионального проекта «Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек национального проекта «Демография» 5. Об итогах проведения детского оздоровительной кампании 2020 года и организация детского отдыха детей в 2021 году 6. Об исполнении решений, принятых на предыдущих заседаниях Республиканской трехсторонней

		комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 7.Разное
29.04.2021		Об определении победителей и призеров конкурса коллективных договоров организаций, расположенных на территории Республики Коми, по итогам 2020 года.
29.06.2021		1. О выполнении Регионального соглашения по социально- экономическим вопросам между Правительством Республики Коми, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» и Региональным объединением работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми на 2018 - 2029 годы. 2. Об исполнении работодателями Республики Коми законодательства о специальной оценке условий труда. 3. О направлении в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложений по законодательному закреплению сохранения порядка назначения пенсий по старости лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, действующего до 1 января 2019 года. 4. О мерах по исполнению решений, принятых на предыдущих заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
06.07.2021		1. Об утверждении итогов республиканского конкурса по развитию социального партнерства среди муниципальных образований Республики Коми по итогам 2020 года.
30.07.2021		1. Утверждение плана мероприятий по организации и проведению в 2021 году республиканского конкурса «Организация высокой социальной эффективности». 2. Принятие решения о начале проведения республиканского конкурса «Организация высокой социальной эффективности» в 2021 году, утверждение конкурсной документации.
29.10.2021		1. О внедрении передового опыта реализации программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний. 2. О внедрении лучших практик стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников. 3. Необходимость установления в Республике Коми допустимой доли иностранных работников на 2023 год.
24.12.2021		1. Награждение победителей и участников республиканского смотра- конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми (по итогам 2020 года), ежегодного республиканского конкурса «Поддерживая семью - развиваем республику». 2. О ходе реализации в Республике Коми положений пункта 6 перечня поручений Президента Российской Федерации от 20.10.2021 № Пр-1998.

			<p>3. О принятии Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений решения об утверждении рекомендаций работодателям Республики Коми по предоставлению работникам проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха.</p> <p>4. О мерах, принимаемых в Республике Коми в целях обеспечения безопасных условий труда шахтёров в АО «Воркутауголь».</p> <p>5. Об исполнении решений Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, принятых на заседаниях в 2021 году.</p>
24.	Межрегиональное объединение «Федерация профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области» Ленинградская область	26.03.2021	<p>1. О состоянии и перспективах развития рынка труда Ленинградской области в 2021 году</p> <p>2. О состоянии и мерах по улучшению охраны труда в организациях Ленинградской области в условиях с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19)</p> <p>3. Об организации детской оздоровительной кампании в 2021 году и совершенствовании нормативной правовой базы, регулирующей вопросы оздоровления в Ленинградской области</p> <p>4. Корпоративное добровольчество на территории Ленинградской области</p> <p>5. О недопущении продажи, перепрофилирования и изменения функционального назначения действующих стационарных загородных детских оздоровительных лагерей, находящихся в собственности Ленинградской области</p>
		27.04.2021	О положениях по организации дистанционной (удаленной) работы в локальных нормативных актах Ленинградской области
		25.06.2021	<p>1. Об итогах социально-экономического развития Ленинградской области в 2020 году и перспективах развития на долгосрочный период</p> <p>Оказание государственной социальной помощи малоимущим гражданам на основании социального контракта для выхода из трудной жизненной ситуации</p> <p>2. О состоянии трудовой миграции в Ленинградской области, а также стоимости патента для осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Ленинградской области в 2021 году</p> <p>3. О проекте Ленинградского областного трехстороннего соглашения о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2022-2024 годы (Соглашение), обязательств сторон на 2022 год к Соглашению и регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2022 год</p>
г. Санкт-Петербург	03.02.2021	О проекте регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2021 год	
		27.04.2021	1. О транспортной реформе в Санкт-Петербурге в 2022 году

			2.О проектах Обязательств сторон на 2021 год (Приложений к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2020-2022 годы) и регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2021 год 3.О резолюции ФНПР
		21.05.2021	Рассмотрение обращения медицинских сестер ГБУЗ Городской поликлиники №17 Красногвардейского района Санкт-Петербурга о невыплате стимулирующих выплат за апрель 2021 года
		08.06.2021	Рассмотрение обращения председателя межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Леонтьевой Н.А. о массовом сокращении работников ООО «Жилкомсервис № 1 Кировского района» с нарушением трудового законодательства, поступившего в адрес Губернатора Санкт-Петербурга Беглова А.Д.
25.	Объединение организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов»	07.10.2021	1. О деятельности исполнительных органов государственной власти Мурманской области по противодействию распространения коронавирусной инфекции и необходимости обязательного вакцинирования отдельных групп работников на территории Мурманской области. 2. Об обеспечении безопасности труда на предприятиях и в организациях, осуществляющих деятельность на территории Мурманской области, в том числе зарегистрированных в иных субъектах Российской Федерации. 3. Пожарная раздробленность: одна работа - разные условия и льготы.
26.	Новгородская областная федерация профсоюзов	28.05.2021 очно	1. Об итогах выполнения в 2020 году Регионального соглашения между Союзом организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Правительством Новгородской области на 2015-2017 годы (продлено на 2018 - 2020 годы) 2. О минимальной заработной плате в Новгородской области и новом порядке исчисления прожиточного минимума 3. О рекомендациях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по организации дистанционной (удаленной) работы и по определению категорий работников, в приоритетном порядке временно переводимых на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях 4. Разное 5. О повестке дня и времени следующего заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
		01.12.2021 заочно	1. О необходимости установления допустимой доли иностранных работников на 2023 год
		24.12.2021	1. О результатах работы сторон социального партнерства по контролю за исполнением Обращений

		очно	<p>сторон социального партнерства «Об индексации заработной платы», «О соглашениях и коллективных договорах», по вопросу обеспечения в организациях Новгородской области темпа роста среднемесячной начисленной заработной платы работников крупных и средних организаций не менее 107 процентов, в том числе в рамках выездных совещаний в муниципальные образования Новгородской области.</p> <p>2. О внедрении новой единой системы оплаты труда в здравоохранении</p> <p>3. Об итогах деятельности рабочей группы по проведению анализа ситуации с оплатой периодических медицинских осмотров педагогических работников и работников культуры государственных областных и муниципальных учреждений</p> <p>4. О повестке дня и времени следующего заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений</p>
27.	Псковский областной совет профессиональных союзов	14.05.2021	<p>1. О ситуации на рынке труда Псковской области</p> <p>2. О состоянии охраны труда, условий труда и производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Псковской области.</p> <p>3. О реализации национальных проектов в Псковской области</p>
		10.06.2021	<p>1. Выработка дополнительных мер стимулирования вакцинации против новой коронавирусной инфекции COVID-19 среди работников организаций, осуществляющих деятельность на территории Псковской области.</p> <p>2. о проведении Всероссийского конкурса по продвижению лучших практик, направленных на развитие норм здорового образа жизни, в организациях Псковской области</p> <p>3. О дополнительных мероприятиях по восстановлению численности занятого населения Псковской области.</p>
		11.08.2021	<p>1. О праве работников пожарно-спасательных подразделений Псковской области на получение льготной пенсии</p> <p>2. О возможности разработки системы льготного проезда для почтальонов при исполнении ими должностных обязанностей и для поездки на работу и с работы до дома в городской и сельской местности, где есть муниципальный транспорт, а также возможности компенсации понесенных транспортных расходов при использовании транспорта частных компаний</p> <p>3. О предоставлении права для работников почтовой связи первоочередного льготного поступления ребенка в детские общеобразовательные дошкольные учреждения</p> <p>4. О повышении должностных окладов работников ветеринарной службы</p> <p>5. Об итогах работы сторон социального партнерства по повышению охвата санаторно-курортным лечением работников организаций и учреждений области</p> <p>6. О выполнении организациями жилищно-коммунального хозяйства региона норм и положений,</p>

		закрепленных в федеральном Отраслевом тарифном соглашении ЖКХ РФ, пролонгированным до 31 декабря 2022 года. Профилактика производственного травматизма при выполнении работ в водопроводных, канализационных, газовых колодцах и иных помещениях систем водоснабжения водоотведения, в том числе в замкнутых пространствах. 7. О подготовке и проведении мероприятий в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд»
	12.08.2021	1. Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения области на 2022 год 2. Об условиях оплаты труда ГКУ ПО «Управление обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях»
	29.09.2021	1. О защите социальных гарантий работников 2. О ситуации на рынке труда в Псковской области
	26.10.2021	1. О постановлении Правительства РФ от 07.10.2021 №1706 «Об установлении на 2022 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории РФ, и об установлении допустимой доли иностранных работников на 2023 год. 2. Об организации взаимодействия сторон социального партнерства по мерам, направленным на снижение заболеваемости коронавирусной инфекции, а также обеспечении вакцины.

Южный федеральный округ

28.	Адыгейское республиканское территориальное объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея»	19.05.2021	1. О мерах, принимаемых Министерством здравоохранения Республики Адыгея по кадровому обеспечению медицинских учреждений. 2. О состоянии охраны труда в учреждениях здравоохранения Республики Адыгея. 3. Информация о выполнении Регионального трехстороннего соглашения между Адыгейским республиканским союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея», Союзом промышленников и предпринимателей Республики Адыгея (региональным объединением работодателей) и Кабинетом Министров Республики Адыгея на 2020-2022 годы за 2021 год
		15.06.2021	1. О рекомендациях работодателям, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Адыгея, по предоставлению дополнительных гарантий работникам в связи с вакцинацией от новой коронавирусной инфекции
		14.10.2021	1. О мерах социальной поддержки работников сферы образования Республики Адыгея (участие в программе «Земский учитель», поддержка молодых специалистов, выплата компенсаций по коммунальным услугам и др.) 2. О состоянии условий и охраны труда в Республике Адыгея. 3. О случаях производственного травматизма в организациях Республики Адыгея в 2021 году, анализ

			<p>причин производственного травматизма и мерах, принимаемых по их устранению.</p> <p>4. О состоянии задолженности по заработной плате в организациях Республики Адыгея.</p> <p>5. Особенности планирования расходов по отраслям социального блока при формировании проекта республиканского бюджета Республики Адыгея на 2022 год.</p> <p>6. О плане работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Адыгея на 2022 год</p>
29.	Астраханское областное объединение организаций профсоюзов	09.02.2021	1. О плане работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Астраханской области на 2021 год
		20.02.2021	1. О согласовании проекта постановления правительства Астраханской области «О внесении изменения в постановление правительства Астраханской области от 11.06.2010 №242-П»
		26.02.2021	1. О внесении изменения в Постановление Правительства Астраханской области»
		11.03.2021	1. О согласовании проекта постановления Правительства Астраханской области «Об оплате труда работников государственного автономного учреждения Астраханской области 2Фонд развития промышленности Астраханской области»
		07.10.2021	<p>1. О реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по итогам 2020 года</p> <p>2. О мероприятиях, проводимых органами государственной власти Астраханской области по подготовке (переподготовке) рабочих кадров.</p> <p>3. Об итогах летнего оздоровления детей в 2021 году</p> <p>4. Разное: Об итогах VI Всероссийской недели охраны труда</p>
		26.10.2021	<p>1. Об утверждении итогов регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Астраханской области в 2021 году</p> <p>2. О необходимости установления на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Астраханской области отдельные виды экономической деятельности</p>
		22.11.2021	<p>1. Об основных аспектах прогноза социально-экономического развития Астраханской области на среднесрочный период</p> <p>2. О проекте бюджета Астраханской области на 2022год и на плановый период 2023 и 2024 годов</p> <p>3. Об утверждении ответственного секретаря областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Астраханской области</p>

30. Территориальное объединение организаций профсоюзов Волгоградской области «Волгоградский областной Совет профсоюзов»	25.02.2021	О Соглашении между Администрацией Волгограда, Союзом организаций профсоюзов «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов» и Волгоградской региональной общественной организацией руководителей «Совет директоров» на 2021 - 2023 годы.
	22.03.2021	О согласовании проектов постановлений администрации Волгограда «О внесении изменений в постановление администрации Волгограда» от 19.07.2019 № 804; от 16.01.2019 № 45; от 16.01.2019 № 46.
	25.03.2021	1. Об итогах реализации Соглашения "О социально-экономическом партнерстве Администрации Волгоградской области, Союза организаций профсоюзов Волгоградский областной Совет профессиональных союзов" и Некоммерческого партнерства "Совет директоров предприятий и организаций Волгоградской области" на 2019-2021 годы" за 2020 г. 2. О развитии системы среднего профессионального образования Волгоградской области. 3. О ситуации по перечислению предприятиями Волгоградской области в Волгоградское региональное отделение Фонда социального страхования РФ страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. 4. О создании рабочей группы по подготовке проектов региональных соглашений: "О социально-экономическом партнерстве Администрации Волгоградской области, Союза организаций профсоюзов "Волгоградский областной Совет профессиональных союзов" и Некоммерческого партнерства "Совет директоров предприятий и организаций Волгоградской области" на 2022-2024 годы", "О минимальной заработной плате в Волгоградской области на 2022-2025 годы" и внесения изменений в региональное соглашение "О минимальной заработной плате в Волгоградской области на 2019-2022 годы". 5. О реабилитации переболевших коронавирусом в Волгоградской области. 6. Об итогах организации отдыха и оздоровления, санаторно-курортного лечения детей в 2020 году и о задачах по проведению летней оздоровительной кампании детей в Волгоградской области в 2021 году.
	21.04.2021	1. О реализации в 2019-2020 годах на территории Волгограда мероприятий по улучшению качества городской среды (благоустройство дворовых и общественных территорий) и перспективы развития на 2021 год. 2. О правозащитной деятельности Волгоградского облсвопрофа. 3. О роли Совета директоров при взаимодействии с органами местного самоуправления Волгограда, профсоюзами и организациями города для выработки совместных решений по вопросам социально-экономического характера.
	30.04.2021	О проведении в 2021 году Волгоградского областного конкурса «Лучший коллективный договор»
25.06.2021	1. Об итогах работы по заключению соглашений и коллективных договоров в 2020 году и о повышении	

		<p>эффективности деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в регионе. Утверждение макета коллективного договора.</p> <p>2. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в 2020 году.</p> <p>3. О развитии дистанционных форм занятости населения в Волгоградской области.</p> <p>4. Использование инфраструктуры поддержки деятельности в сфере промышленности Фонда развития промышленности в эффективном формировании промышленной политики Волгоградской области.</p> <p>5. Об оплате труда отдельных категорий работников бюджетной сферы в период пандемии: - по сфере здравоохранения; - по сфере социальной защиты населения.</p> <p>6. О ситуации на рынке труда Волгоградской области.</p>
	29.07.2021 заочно	1. О согласовании проекта закона Волгоградской области №75-2021 «О внесении изменений в статью 5 Закона Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. №1127-ОД «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов»
	25.08.2021 заочно	1. О рассмотрении проекта закона Волгоградской области «О внесении изменений в статью 5 Закона Волгоградской области от 30 октября 2001 г. № 616-ОД «Об областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»
	31.08.2021 заочно	1. О рассмотрении проекта постановления Администрации Волгоградской области «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Волгоградской области на 2022 год»
	07.10.2021 ВКС	<p>1. О работе, направленной на повышение уровня заработной платы работников организаций и предприятий Волгоградской области по отдельным сферам экономической деятельности (в сферах строительства и сельского хозяйства).</p> <p>2. О реализации мероприятий по стимулированию развития жилищного строительства на территории Волгоградской области в целях улучшения жилищных условий и качества жизни граждан.</p> <p>3. Оказание содействия работникам в регистрации в Единой системе идентификации и аутентификации и подаче заявлений на установление доставки пенсии с использованием электронных сервисов в целях обеспечения выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления". О предоставлении в территориальные органы ПФР документов, необходимых для установления пенсии, в том числе в целях проведения заблаговременной работы, в электронном виде. Об информировании работников о возможности их обращения в территориальные органы ПФР с целью дополнения (уточнения) сведений, включенных в индивидуальный лицевой счет (в соответствии с Административным регламентом предоставления ПФР РФ государственной услуги по приему от застрахованных лиц заявлений о корректировке</p>

		<p>сведений индивидуального (персонифицированного) учета и внесении уточнений (дополнений) в индивидуальный лицевой счет, утвержденным постановлением Правления ПФР от 19.02.2020 № 117п (Регистрация в Минюсте России от 25.05.2020 № 58450).</p> <p>4. Об итогах летней оздоровительной кампании детей в Волгоградской области в 2021 году</p> <p>5. О мерах поддержки квалифицированных специалистов-педагогов и студентов, получающих именную региональную стипендию.</p>
	28.10.2021 ВКС	<p>1. О реализуемых мерах по предупреждению возникновения и распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Волгоградской области.</p> <p>2. Об обращении к работодателям Волгоградской области о необходимости проведения вакцинации работников от COVID-19.</p> <p>3. О необходимости установления на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности. (ЗАОЧНО)</p>
	15.11.2021 заочно	О подведении итогов регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».
	01.12.2021 заочно	<p>1. Об итогах Волгоградского областного конкурса «Лучший коллективный договор».</p> <p>2. О рассмотрении проекта постановления Администрации Волгоградской области «О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 01 сентября 2021 г. № 484-п «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Волгоградской области на 2022 год».</p>
	15.12.2021 ВКС	<p>1. О заключении региональных соглашений на 2022-2024 годы.</p> <p>2. Об эпидемиологической обстановке по новой коронавирусной инфекции COVID-2019, ОРВИ, гриппу на территории Волгоградской области, необходимости вакцинации сотрудников трудовых коллективов.</p> <p>3. О мероприятиях, направленных на подготовку высококвалифицированных кадров для цифровой экономики.</p> <p>4. О плане работы Волгоградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год</p>

		28.12.2021 заочно	<p>1. О результатах работы по профилактике ВИЧ-инфекции и недопущения стигматизации и дискриминации в отношении работников, живущих с ВИЧ, в трудовых коллективах предприятий социального партнерства.</p> <p>2. О предоставлении государственной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства Волгоградской области организациями инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства региона.</p> <p>3. О внедрении института наставничества на предприятиях и в организациях Волгоградской области.</p> <p>4. О налоговых льготах для промышленных предприятий, предоставленных региональным законодательством в 2020-2021 годах.</p>
31.	Территориальное объединение организаций профсоюзов Республики Калмыкия «Федерация профсоюзов Калмыкии»	01.02.2021	<p>1. О состоянии охраны труда, условий труда и производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Псковской области. Республики Калмыкия на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов и основных параметрах республиканского бюджета на 2021 год</p> <p>2. О плане работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год</p>
		08.07.2021	<p>1. Об итогах реализации национального проекта «Демография» в Республике Калмыкия за 2020 год и 1 квартал 2021 года.</p> <p>2. О проводимой работе по выявлению и принятию мер, направленных на погашение организациями Республики Калмыкия задолженности по заработной плате за 1 квартал 2021 года.</p> <p>3. О возможности принятия мер социальной поддержки работников образования, перенесших коронавирусную инфекцию COVID-19 в виде санаторного оздоровления на условиях софинансирования (региональный бюджет, профсоюзный бюджет, личные средства работника)</p> <p>4. «О проекте плана поэтапного доведения величины прожиточного минимума на душу населения в Республике Калмыкия, установленной на 2021 год, до величины прожиточного минимума на душу населения в Российской Федерации, рассчитанной с учетом коэффициента региональной дифференциации». Решением республиканской трехсторонней комиссии в 2021 году, утвержденный Решением республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 11 июля 2016 года №9.</p>
		31.08.2021	<p>1. О проекте постановления Правительства Республики Калмыкия «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Республике Калмыкия на 2022 год»</p> <p>2. О внесении изменений в состав экспертной группы по рассмотрению и оценки заявок участников регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной</p>

		эффективности» в 2021
	06.10.2021	1. О заявлении ФПК в связи с проведением Всемирного дня действий «За достойный труд» под девизом «Защитим социальные гарантии работников!»
	04.11.2021	1. О допустимой доли иностранных работников на 2023 год 2. О принятии рекомендаций по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19) двух оплачиваемых выходных дней.
	08.12.2021	1. Об организации работы по профессиональной ориентации учащихся и выпускников школ. О целевой подготовке наиболее востребованных специалистов. 2. О состоянии условий и охраны труда и профилактики производственного травматизма в учреждениях Республики Калмыкия по итогам 2020, 9 месяцев 2021 года. 3. О мерах, принимаемых работодателями и учредителями государственных и муниципальных образовательных организаций, осуществляющих деятельность на территории Республики Калмыкия, с целью выполнения требований законодательства о прохождении работниками обязательных медицинских осмотров (предварительных и периодических) и обязательных психиатрических освидетельствований в 2021 году. 4. О проведении диспансеризации в Республики Калмыкия взрослого населения по итогам 9 месяцев 2021 года. 5. О проекте постановления Правительства Республики Калмыкия «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально- демографическим группам населения в целом по республике Калмыкия на 2022 год»
	30.12.2021	1. О мероприятиях, направленных на укрепление института семьи, пропаганду семейных ценностей, активного долголетия, повышения рождаемости, профилактику здорового образа жизни. 2. Об основных параметрах прогноза социально- экономического развития Республики Калмыкия на 2022 год и на плановый период 2023 - 2024 годы и основных параметрах республиканского бюджета на 2022 год.
32.	Союз «Краснодарское» 29.01.2021 заочно	О внесении изменений в состав межведомственной рабочей группы по принятию мер, направленных на сокращение неформальной занятости и легализации трудовых отношений

краевое объединение организаций профсоюзов»	30.03.2021 очно	<ol style="list-style-type: none"> 1. Награждение победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Краснодарском крае и краевого конкурса детских рисунков «Я выбираю безопасный труд» 2. Об итогах работы по созданию временных рабочих мест для организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в 2020 году и задачах на 2021 год. 3. О формировании системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда в рамках выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2018 № 204 в части национального проекта в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости. 4. О выполнении в 2020 году Краснодарского краевого трехстороннего Соглашения между Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края на 2020-2022 годы
	27.05.2021 заочно	О внесении изменений в состав временной рабочей группы по разработке Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2021-2023 годы.
	25.06.2021 заочно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О легализации трудовых отношений в организациях Краснодарского края. 2. О ходе выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2018 № 204 в рамках реализации национального проекта в сфере образования в части создания условий для развития наставничества. 3. О проведении в 2021 году регионального этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в Краснодарском крае. 4. О внесении изменений в состав постоянно действующей экспертной рабочей группы для рассмотрения и оценки заявок участников регионального этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности.
	12.08.2021 заочно	1. О рассмотрении проекта постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Краснодарском крае на 2022 год».
	07.10.2021 очно	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об основных подходах к формированию проекта краевого бюджета и его социального раздела на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов. 2. О мерах, направленных на погашение организациями Краснодарского края задолженности по заработной плате. 3. О ходе выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2018 №204 в рамках реализации национальной программы в сфере демографического развития в части создания для всех категорий и групп населения

		<p>условий для занятия физической культурой и спортом, массовым спортом, в том числе повышения уровня обеспеченности населения объектами спорта.</p> <p>4. О поддержке Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году.</p>	
	28.10.2021 заочно	<p>1. О необходимости установления на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности</p> <p>2. О внесении изменений в Краснодарское краевое трехстороннее соглашение между Краснодарским краевым объединением организаций профсоюзов, Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края на 2020-2022 годы»</p>	
	24.11.2021 заочно	1. Об итогах проведения в 2021 году регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Краснодарском крае и номинировании победителей для участия в федеральном этапе конкурса.	
	29.11.2021 очно	<p>1. Об итогах летней детской оздоровительной кампании 2021 года в Краснодарском крае.</p> <p>2. О производственном травматизме в организациях Краснодарского края</p> <p>3. О ходе выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2018 № 204 в рамках реализации национального проекта в сфере образования в части внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50% учителей общеобразовательных организаций.</p> <p>4. О принятии мер по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений на территории Краснодарского края</p> <p>5. О плане работы Краснодарской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год.</p>	
	13.12.2021 заочно	О рассмотрении проекта постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края "Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Краснодарском крае на 2022 год	
	30.12.2021	О Региональном соглашении о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022-2024 годы	
33.	Федерация профсоюзов Ростовской области	28.01.2021 заочно	1. О проекте областного закона «О внесении изменений в Областной закон «О прожиточном минимуме в Ростовской области» (в части приведения в соответствии с федеральным законодательством понятийного аппарата, периодичности и порядка установления прожиточного минимума) и о согласовании плана работы областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год.

		31.03.2021 заочно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О ходе реализации Ростовского областного трёхстороннего (регионального) Соглашения между Правительством Ростовской области, Федерацией Профсоюзов Ростовской Области и Союзом работодателей Ростовской области на 2020-2022 года за 2020 год и задачах на 2021 год. 2. Об опыте внедрения в Донском регионе налога на профессиональный доход
		27.04.2021 ВКС	<ol style="list-style-type: none"> 1. О работе, проводимой Федерацией Профсоюзов Ростовской Области по развитию социального партнёрства, созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров. 2. Об участии сторон социального партнёрства в проведении Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия). 3. Об опыте работы муниципального образования «Город Новошахтинск» по развитию социального партнёрства, присоединению индивидуальных предпринимателей к областному 3-х стороннему Соглашению и соблюдению организациями внебюджетного сектора экономики обязательств по оплате труда, установленных областным трёхсторонним Соглашением на 2020- 2022 годы
		23.07.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об актуальных итогах реализации региональных проектов «Системные меры по повышению производительности труда (Ростовская область)» и «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях (Ростовская область)» 2. О состоянии окружающей среды и природных ресурсов Ростовской области и мерах, принимаемых в организациях области по снижению негативного влияния на состояние окружающей природной среды 3. О реализации региональных проектов в сфере охраны труда
		06.10.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об итогах регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». 2. О работе, проводимой министерством сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области по повышению уровня оплаты труда в сельскохозяйственных организациях области. 3. О проводимой работе по развитию социального партнёрства в Ростовской области, созданию первичных профсоюзных организаций ФПРО и присоединению работодателей к трёхстороннему (региональному) Соглашению и отраслевым региональным соглашениям, а также о практике работы муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально- трудовых отношений и ее совершенствовании
		28.10.2021 заочно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О необходимости установления допустимой доли иностранных работников на 2023 год.
		11.11.2021 заочно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О реализации рекомендаций, утверждённых Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 29.10.2021 №9)
34.	Союз организаций профсоюзов «Федерация	24.06.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О результатах предоставления работодателями заявлений о выборе способа ведения сведений о трудовой деятельности работников 2. О мерах по обеспечению своевременной выплаты заработной платы хозяйствующими субъектами

	независимых профсоюзов Крыма»		<p>всех форм собственности</p> <p>3. О реализации Концепции «нулевого травматизма» в Республике Крым</p> <p>4. Разное. Предложения сторон социального партнерства (о внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 31.05.2016 № 236 «Об утверждении Порядка обеспечения работников государственных и муниципальных учреждений Республики Крым путевками на санаторно-курортное лечение», а также возмещению расходов (полных или частичных), связанных с приобретением путевок на санаторно-курортное лечение за счет собственных средств работниками государственных и муниципальных учреждений Республики Крым</p>
		07.10.2021	<p>1. «Об организации детской оздоровительной кампании и итогах в 2021 году</p> <p>2. Развитие и поддержка кадрового потенциала в агропромышленном комплексе Республики Крым</p> <p>3. О результатах приема сведений о «крымском» стаже в целях включения в индивидуальный лицевой счет застрахованного лица и назначения пенсий без личной явки гражданина в органы Пенсионного фонда Российской Федерации</p> <p>4. О выполнении в 2020 году и первом полугодии 2021 года Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2019-2021 годы, и подготовка проекта Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2022-2024 годы</p>
35.	Союз «Севастопольское объединение организаций профсоюзов»	24.03.2021	<p>1. О выполнении сторонами Севастопольского регионального трехстороннего соглашения на 2019-2021 годы за 2020 год</p> <p>2. О работе над проектом Севастопольского регионального трехстороннего соглашения на 2022-2024 г. г.</p> <p>3. О проведении в 2021 году городского конкурса профессионального мастерства «Севастопольские мастера-2021» и городского конкурса «Лучший коллективный договор» за 2020 г.</p> <p>4. О подготовке к летней детской оздоровительной кампании 2021 года.</p> <p>5. О содействии трудоустройству лиц, освобожденных из учреждений и органов, исполняющих наказание в виде лишения свободы.</p> <p>6. О рассмотрении проекта федерального закона «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».</p>
		30.06.2021	<p>1. О выполнении отдельных решений СРТК от 24.03.2021г.</p> <p>2. Об итогах выполнения «майских» указов Президента РФ от 07.05.2021г в части повышения заработной платы работникам бюджетной сферы города за 2020 год и о принимаемых мерах по достижению целевых показателей в 2021 году</p> <p>3. О ходе осуществления работодателями мероприятий по формированию и ведению сведений о</p>

		<p>трудоустройства работников в электронном виде.</p> <p>4. О проекте закона города Севастополя «О пенсионном обеспечении муниципальных служащих города Севастополя»</p> <p>5. О содействии трудоустройству лиц, освобожденных из учреждений и органов, исполняющих наказание в виде лишения свободы.</p> <p>6. Об основных целях и задачах социального партнерства в городе Севастополе</p>
	01.09.2021	1. О проекте постановления Правительства Севастополя «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в городе Севастополе на 2022 г.»
	15.09.2021	<p>1. О выполнении отдельных решений СРТК от 24.03.2021г.</p> <p>2. Об основных направлениях бюджетной политики при формировании бюджета города Севастополя на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов.</p> <p>3. Об итогах конкурсов «Севастопольские мастера-2021» и «Лучший коллективный договор» за 2020 г.».</p> <p>4. Об обеспечении служебным жильём работников бюджетной сферы города Севастополя</p> <p>5. Об осуществлении общественного контроля за охраной труда и проведением СОУТ на предприятиях, в учреждениях и организациях Севастополя.</p> <p>6. Вредные условия труда в учреждениях культуры: вредные производственные факторы, анализ, меры по сокращению воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.</p>
	27.10.2021	<p>1. О необходимости установления допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории города Севастополя отдельные виды экономической деятельности, на 2023 год.</p> <p>2. Об установлении минимальной заработной платы в городе Севастополе на 2022 год.</p> <p>3. О рекомендациях по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней.</p>
	26.11.2021 (внеочеред.)	1. О ситуации в ГУП «Севэлектроавтотранс им. А.С. Круподёрова» Вопрос рассмотрен по инициативе Союза «Севастопольское объединение организаций профсоюзов»
	09.12.2021	1. О проекте постановления Правительства Севастополя «О внесении изменений в постановление Правительства Севастополя от 20.09.2021 №450-ПП «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в городе Севастополе на 2022 год»

36.	Объединение организаций профсоюзов Республики Дагестан	01.05.2021 очно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О позиции профсоюзов республики по проблемным вопросам социально-трудовой сферы 2. О мерах, принимаемых в Республике Дагестан, по снижению бедности населения 3. О роли бизнеса по содействию занятости населения республики.
37.	Объединения организаций профсоюзов Республики Ингушетия	27.05.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О подготовке проекта республиканского трехстороннего соглашения между республиканскими объединениями профессиональных союзов, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Республики Ингушетия. 2. О задачах по минимизации кадровых сокращений в коллективе ОАО РН «Ингушнефть» в результате продажи контрольного пакета акций (51%) Роснефтью ООО «Центргеко Холдинг». 3. О реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» на 2014 - 2021 годы в части проведения специальной оценки условий труда в организациях Республики Ингушетия, обучения руководителей и специалистов по охране труда (требование закона от 28 декабря 2013года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». 4. О плане работы республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений на 2021 год. 5. О Республиканском трехстороннем соглашении о минимальной заработной плате в Республике Ингушетия с 1 января 2021 года
		30.07.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О дополнении в Положение о порядке присвоения звания «Ветеран труда» 2. О ходе исполнения Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» 3. Об участии предприятий республики в летней оздоровительной компании 2021 года 4. О ходе работы по формированию прогноза баланса рынка труда. 5. Об участии промышленных и сельскохозяйственных предприятий РИ в реализации постановления Правительства РФ от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан» и постановления Правительства РФ от 13.03.2021 № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».
38.	Объединение организаций профсоюзов	28.05.2021 очно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О ситуации на рынке труда и в сфере занятости: комплекс мероприятий, направленных на восстановление численности занятого населения Кабардино-Балкарской Республики 2. Деятельность профсоюзов в период пандемии. Укрепление здоровья трудящихся. Возможности по

	Кабардино-Балкарской Республики (Федерация профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики)		расширению программы льготного лечение и реабилитации медицинских работников, перенесших новую коронавирусную инфекцию 3. О мерах по консолидации работодателей, оживлению бизнеса и повышению эффективности работы Регионального объединения работодателей в Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
39.	Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов	30.04.2021 очно	1.О Первомайской Резолюции ФНПР 2.О состоянии производственного травматизма на предприятиях КЧР 3.О ситуации на рынке труда в КЧР
		16.06.2021 очно	1.Вакцинация работающего населения от коронавирусной инфекции 2.Об организации отдыха детей в летний период 3.О мерах по совершенствованию взаимодействия сторон социального партнерства по информированию о вакцинации населения
		07.10.2021 очно	1.О резолюции Всероссийской акции Профсоюзов «Защитим социальные гарантии работников!» 2.О бюджете Пенсионного фонда РФ по КЧР на 2022 г. и на плановый период 2023 и 2024 гг. 3.О реализации национальных проектов на территории КЧР
40.	Объединение организаций профсоюзов Республики Северная Осетия – Алания		Заседания Трехсторонней комиссии не проводились в связи со сменой Главы республики и отставкой Правительства республики, которое состоялось 13 апреля 2021 года. Состав нового Правительства еще не определен.
41.	Федерация профсоюзов Ставропольского края	24.03.2021	1.Об итогах реализации Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2019-2021 годы в 2020 году 2. Об исполнении бюджета Ставропольского края за 2020 год 3. О ходе реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» в части снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости 4. О состоянии социального партнерства в Ставропольском крае на территориальном уровне 5. О результатах работы министерства экономического развития Ставропольского края по использованию средств направляемых на развитие и поддержку малого и среднего бизнеса на

		Ставрополье в 2020 году
	22.06.2021	<p>1. О разработке краевого трехстороннего соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным объединением «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2022-2024 годы.</p> <p>2. Об участии министерства строительства и архитектуры Ставропольского края и комитета Ставропольского края по пищевой и перерабатывающей промышленности, торговле и лицензированию в формировании социального партнерства, повышении уровня заработной платы, легализации неформальных трудовых отношений.</p> <p>3. О ходе реализации решения Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 июня 2020 года «О соблюдении трудовых прав работников в период неблагоприятной эпидемиологической ситуации, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции»</p> <p>4. Об учете обязательств работодателей, вытекающих из отраслевых и иных соглашений, при формировании регулируемых цен (тарифов) на территории Ставропольского края.</p> <p>5. Об участии в социальном партнерстве ведущих работодателей муниципальных образований Ставропольского края</p> <p>6. О профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией в Ставропольском крае.</p> <p>7. О ситуации в организациях, допустивших случаи тяжелого травматизма и травматизма со смертельным исходом.</p>
	28.09.2021	<p>1. О прогнозе социально-экономического развития Ставропольского края на 2022 год и на период до 2024 года</p> <p>2. О предложениях сторон Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в проект бюджета края на 2022 год</p> <p>3. О разработке проекта регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2022 год</p> <p>5. Информация о Соглашении между Правительством Ставропольского края, Территориальным объединением «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2022- 2024 годы бедности к 2030 году необходимо обеспечить устойчивый рост реальной заработной платы граждан, стабильную занятость, в том числе за счет создания высокопроизводительных рабочих мест в рамках реализации инвестиционных проектов, повышение качества предоставляемых государственных и муниципальных услуг, подготовку квалифицированной рабочей силы, безопасные рабочие места, реализацию молодежной политики в крае.</p>

			<p>6. О номинировании победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» для участия в конкурсе на федеральном уровне</p> <p>7. О ситуации в организациях допустивших случаи тяжелого травматизма и травматизма со смертельным исходом</p>
		22.12.2021	<p>1. О предельных уровнях цен (тарифов) на продукцию (услуги) жилищно-коммунального хозяйства и естественных монополий для потребителей Ставропольского края.</p> <p>2. О реализации в Ставропольском крае Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работодателями по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха.</p>
42.	Объединение организаций профсоюзов Чеченской Республики «Совет профсоюзов Чеченской Республики»	01.02.2021	<p>1. О подведении итогов работы республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2020 году.</p> <p>2. О рассмотрении проекта постановления Правительства Чеченской Республики «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Чеченской Республики на 2021 год»</p>
30.04.2021		<p>1. О ходе выполнения мероприятий по реализации в Чеченской Республике поручений, содержащихся в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 года № 761, в части повышения заработной платы по итогам 2020 года.</p> <p>2. О реализации отраслевого соглашения между Комитетом Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию и Чеченской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2019-2022 годы.</p>	
07.10.2021		<p>1. О работе, проделанной Государственной инспекцией труда в Чеченской Республике по легализации трудовых отношений и заработной платы в хозяйствующих субъектах Чеченской Республики;</p> <p>2. О реализации отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Чеченской Республики и Чеченской Республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2019-2022 годы.</p>	
22.10.2021		1. О необходимости установления допустимой доли иностранных работников в Чеченской Республике на 2023 год	
16.11.2021		1. О мерах, принятых органами исполнительной власти Чеченской Республики, Федерацией профсоюзов Чеченской Республики и Республиканским объединением работодателей, в целях реализации рекомендаций по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней, утвержденных протоколом №9 Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	

		14.12.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об обсуждении и подписании проекта Соглашения между Правительством Чеченской Республики, Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Чеченской Республики» и Республиканским объединением работодателей «О минимальной заработной плате в Чеченской Республике на 2022 год» 2. О рассмотрении проекта постановления Правительства Чеченской Республики «О внесении изменений в постановление Правительства Чеченской Республики от 08 сентября 2021 года № 185» 3. О рассмотрении и утверждении проекта работы республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Чеченской Республике на 2022 год»
Приволжский федеральный округ			
43.	Федерация профсоюзов Республики Башкортостан	16.03.2021 (заочный формат)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об итогах выполнения в 2020 году Республиканского соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2020-2022 годы 2. О выполнении в 2020 году плана реализации Программы «Достойный труд в Республике Башкортостан на период до 2025 года» и утверждении плана реализации Программы на 2021 год 3. Об индексации межотраслевых соотношений размеров тарифных ставок 1 разряда рабочих основных профессией по видам экономической деятельности в Республике Башкортостан 4. Утверждение номинаций конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» на 2021 год (об итогах конкурса за 2020 год) 5. О ситуации на рынке труда в республике, в том числе создание эффективного рынка труда, обеспечивающего сохранение и увеличение рабочих мест, полную занятость населения в трудоспособном возрасте, а также о реализации действующих Программ содействия занятости и снижению напряженности на рынке труда 6. О работе по снижению неформальной занятости населения и своевременной выплате заработной платы в Республике Башкортостан 7. О текущей ситуации и мерах по стабилизации социально-экономического положения и развития АО «Салаватнефтемаш»
		15.07.2021 (заочный формат)	<ol style="list-style-type: none"> 1. О практике работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Башкортостан 2. Об итогах республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» 3. О реализации мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и состоянии производственного травматизма и профессиональных заболеваний 4. Об организации санаторно-курортного лечения работников с привлечением средств из республиканского бюджета и бюджетов муниципальных районов и городских округов

		<p>5. О согласовании проекта Указа Главы Республики Башкортостан “Об утверждении Плана поэтапного доведения величины прожиточного минимума на душу населения в Республике Башкортостан, установленной на 2021 год, до величины прожиточного минимума на душу населения в Республике Башкортостан рассчитанной с учетом коэффициента региональной дифференциации в Республике Башкортостан на 2022 - 2025 годы” и проекта постановления Правительства Республики Башкортостан “Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Республике Башкортостан на 2022 год”</p> <p>6. О внесении изменений в Республиканское соглашение на 2020-2022 годы в части установления минимальной заработной платы свыше федерального МРОТ для работников организаций внебюджетной сферы и среднего предпринимательства</p> <p>7. О выполнении в 2020 году целевых показателей средней заработной платы работников бюджетной сферы, установленных «майскими» от 2012 года Указами Президента Российской Федерации (07.05.2012 г. № 597, 01.06.2012 г. № 761, 28.12.2012 г. № 1688)</p> <p>8. О работе по снижению неформальной занятости населения и своевременной выплате заработной платы в Республике Башкортостан</p> <p>9. О целесообразности принятия Указа Главы Республики Башкортостан «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда в Республике Башкортостан»</p> <p>10. О некоторых вопросах организации и проведения регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2021 году</p>
	21.10.2021 очно	<p>1. «Об итогах выполнения в 1 полугодии 2021 года Республиканского соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2020-2022 годы»</p> <p>2. «Об организации работы по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни работников на предприятиях и в организациях Республики Башкортостан (опыт реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте)»</p> <p>3. «О выполнении п.3.27 Республиканского соглашения на 2020-2022 годы о проведении ежегодной индексации размера компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности»</p> <p>4. «О ходе реализации мер по обеспечению трудоустройства выпускников образовательных организаций среднего и высшего образования»</p> <p>5. «Об организации формирования и развития в Республике Башкортостан региональной инфраструктуры Национальной системы квалификации, применение и внедрение профессиональных</p>

		<p>стандартов»</p> <p>6. «О работе по снижению неформальной занятости населения и своевременной выплате заработной платы в Республике Башкортостан»</p> <p>7. Разное:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «О текущей ситуации и мерах по стабилизации социально-экономического положения и развития АО «Салаватнефтемаш»; - «Об утверждении состава экспертной рабочей группы по проведению регионального этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2021 году» - «О Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году»
	29.11.2021 заочно	1. Об организации работы по установлению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими хозяйственную деятельность на территории Республики Башкортостан отдельные виды экономической деятельности на 2023 год
	24.12.2021 очно	<p>Церемония подписания Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан</p> <p>Церемония награждения победителей республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства», федерального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. «Об основных показателях прогноза социально-экономического развития Республики Башкортостан и социальных параметрах проекта бюджета Республики Башкортостан на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов» 2. «Об итогах региональных этапов Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", профессионального мастерства "Лучший по профессии" и республиканских конкурсов "Мастера Башкортостана", "Лучшее предприятие для работающих мам", "Лучший наставник"» 3. «О плане работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год» 4. «О работе по снижению неформальной занятости населения и своевременной выплате заработной платы в Республике Башкортостан» 5. «О рассмотрении проектов законодательных актов, нормативных правовых актов и иных актов республиканских органов исполнительной власти в сфере труда»
44.	Федерация профсоюзных организаций Кировской области	22.03.2021 <ol style="list-style-type: none"> 1. О подготовке к проведению летней оздоровительной кампании на территории Кировской области в 2021 году 2. О планах и ходе реализации газификации сельских населенных пунктов в 2021 году министерством энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Кировской области

		3. Об итогах выполнения в 2020 году Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей и Правительством Кировской области (далее – Соглашение) на 2020-2022 годы
	08.06.2021	1. Об итогах работы по заключению коллективных договоров и соглашений в 2020 году и задачах коллективно-договорной кампании на 2021 год 2. О мерах по стабилизации экономической ситуации на промышленных предприятиях в Кировской области в связи с эпидемиологической ситуацией 3. О ходе реализации национального проекта «Здравоохранение» на территории Кировской области. Отчет за 2020 год. Планы на 2021 год.
	12.07.2021 заочно	1. О проекте закона Кировской области «О признании утратившими силу отдельных законодательных актов Кировской области»
	12.08.2021 заочно	1. О рассмотрении проекта постановления Правительства Кировской области «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Кировской области на 2022 год»
	07.10.2021	1. О Всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд!» 2. О мерах, реализуемых региональными органами власти по профориентации, обучению, трудоустройству и карьерному росту молодежи в Кировской области 3. Социальная поддержка семей с детьми на территории Кировской области, в том числе в рамках национального проекта «Демография»
	25.10.2021 заочно	1. О необходимости установления допустимой доли иностранных работников на 2023 год
	28.10.2021 расширенное заседание	1. О проведении работодателями мероприятий, направленных на стимулирование работников к вакцинации от коронавирусной инфекции COVID-19, в том числе по предоставлению двух оплачиваемых выходных дней.
	02.12.2021 заочно	1. О ходе исполнения органами местного самоуправления распоряжения Правительства Кировской области от 04.08.2017 № 197 2. Об итогах летней оздоровительной кампании в 2021 году и задачах на 2022 год. 3. Об утверждении Плана работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год. 4. Разное: «О возможности заключения регионального Соглашения о размере минимальной заработной платы в Кировской области на 2022 год»

45. Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл	17.03.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О реализации государственной программы Республики Марий Эл «Социальная поддержка граждан на 2013 - 2025 годы» 2. О реализации государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 – 2025 годы» 3. О ходе вакцинации от COVID-19 в Республике Марий Эл
	26.08.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О ходе выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», по направлению «Жилье и городская среда», в части обеспечения устойчивого сокращения непригодного для проживания жилищного фонда 2. О соблюдении порядка трудоустройства граждан, приглашаемых работодателями из других стран, повышении конкурентоспособности на рынке труда отечественных безработных и обеспечении их прав на защиту от безработицы 3. О ситуации с обеспечением мест в детских дошкольных учреждениях, в соответствии с региональным проектом «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» в рамках национального проекта «Демография». 4. О проекте постановления Правительства Республики Марий Эл «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Республике Марий Эл на 2022 год»
	07.10.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О принятии Соглашения между Правительством Республики Марий Эл, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» и республиканским объединением работодателей на 2022 – 2024 годы 2. Об увеличении доли ставок заработной платы (должностных окладов) в структуре заработной платы работников организаций бюджетной сферы в соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по отраслям здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта 3. О ситуации и принимаемых мерах в Республике Марий Эл по вопросу укомплектования кадрами образовательных организаций Республики Марий Эл 4. О реализации региональных проектов, принятых в рамках национального проекта «Производительность труда»
	25.10.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об итогах проведения регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2. Об установлении допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющие на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности

		11.11.2021	1. О реализации рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 года по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха
		26.11.2021	1. Об основных показателях прогноза социально-экономического развития Республики Марий Эл на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов 2. О проекте закона Республики Марий Эл «О республиканском бюджете Республики Марий Эл на 2022 год и на плановый период 2023-2024 годов» 3. О сохранении в 2021 году достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности в республике 4. О ходе строительства социально-значимых объектов в Республике Марий Эл, реализуемых в рамках индивидуальной программы социально-экономического развития Республики Марий Эл на 2020 – 2024 годы 5. О плане работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на первое полугодие 2022 года
		10.12.2021	О проекте постановления Правительства Республики Марий Эл «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Марий Эл от 8 сентября 2021 г.№361»
46.	Федерация профсоюзов Республики Мордовия	20.01.2021	Об одобрении отдельных проектов нормативно-правовых актов Республики Мордовия в сфере труда
		05.02.2021	Об одобрении отдельных проектов нормативно-правовых актов Республики Мордовия в сфере труда
		17.02.2021	Об одобрении отдельных проектов нормативно-правовых актов Республики Мордовия в сфере труда
		12.03.2021	Об одобрении отдельных проектов нормативно-правовых актов Республики Мордовия в сфере труда
		22.03.2021	Об одобрении отдельных проектов нормативно-правовых актов Республики Мордовия в сфере труда
		26.03.2021	Об одобрении отдельных проектов нормативно-правовых актов Республики Мордовия в сфере труда

	31.03.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об итогах социально-экономического развития Республики Мордовия за 2020 год 2. О состоянии работы по погашению просроченной задолженности, невыплате заработной платы в хозяйствующих субъектах, действующих на территории Республики Мордовия, а также на предприятиях-банкротах 3. О реализации в 2021 году мероприятий по стимулированию работодателей к найму на работу безработных граждан, а также мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»
	30.04.2021 очно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О ходе выполнения в 2020 году Соглашения между Мордовским республиканским союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» и Правительством Республики Мордовия на 2019-2021 годы 2. О рассмотрении Первомайской Резолюции ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!» 3. Об организации и проведении летней детской оздоровительной кампании в 2021 году
	21.05.2021 заочно	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об одобрении отдельных проектов нормативно-правовых актов Республики Мордовия в сфере труда
	23.06.2021 очно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О развитии института наставничества в Республике Мордовия 2. О состоянии работы по заключению коллективных договоров в организациях Республики Мордовия 3. О разработке проекта Соглашения между Мордовским республиканским союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» и Правительством Республики Мордовия на 2022-2024 годы 4. О состоянии работы по погашению просроченной задолженности, невыплате заработной платы в хозяйствующих субъектах, действующих на территории Республики Мордовия, а также на предприятиях-банкротах 5. О мерах, принимаемых по обеспечению соблюдения трудовых прав работников
	09.06.2021 заочно	Об одобрении отдельных проектов нормативно-правовых актов Республики Мордовия в сфере труда
	05.07.2021 заочно	Об одобрении отдельных проектов нормативно-правовых актов Республики Мордовия в сфере труда
	06.08.2021 очно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О состоянии работы по погашению просроченной задолженности, невыплате заработной платы в хозяйствующих субъектах, действующих на территории Республики Мордовия, а также на предприятиях-банкротах

		<p>2. О проведении мероприятий по профилактике производственного травматизма при выполнении работ в водопроводных, канализационных, газовых колодцах и иных помещениях систем водоснабжения и водоотведения, в том числе в замкнутых пространствах</p> <p>3. О своевременной уплате организациями страховых взносов и погашении задолженности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Фонд социального страхования Российской Федерации</p> <p>4. О реализации Алгоритма действий по привлечению в экономику Российской Федерации иностранных граждан в условиях противодействия распространению новой коронавирусной инфекции на территории Республики Мордовия</p>
	09.08.2021 заочно	Об одобрении отдельных проектов нормативно-правовых актов Республики Мордовия в сфере труда
	10.09.2021 очно	<p>1. О состоянии работы по погашению просроченной задолженности, невыплате заработной платы в хозяйствующих субъектах, действующих на территории Республики Мордовия, а также на предприятиях-банкротах</p> <p>2. О реализации на территории Республики Мордовии национальной цели по снижению в 2 раза уровня бедности, в том числе посредством оказания государственной социальной помощи на основании социального контракта</p> <p>3. О состоянии республиканского рынка труда</p>
	04.10.2021 заочно	Об одобрении отдельных проектов нормативно-правовых актов Республики Мордовия в сфере труда
	07.10.2021 очно	<p>1. О состоянии работы по погашению просроченной задолженности, невыплате заработной платы в хозяйствующих субъектах, действующих на территории Республики Мордовия, а также на предприятиях-банкротах</p> <p>2. О создании в Республике Мордовия благоприятных условий для достойного труда</p>
	19.10.2021 заочно	1. Об одобрении отдельных проектов нормативно-правовых актов Республики Мордовия в сфере труда
	27.10.2021 очно	<p>1. О необходимости установления на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности</p> <p>2. О необходимости проведения работодателями, привлекающими к трудовой деятельности иностранных граждан, профилактических, карантинных (противоэпидемических) мероприятий в целях предотвращения распространения COVID -19, в том числе в рамках Алгоритма действий по привлечению в экономику Российской Федерации иностранных граждан</p>
	29.10.2021	1. Об одобрении отдельных проектов нормативно-правовых актов Республики Мордовия в сфере

		заочно	труда
		15.11.2021 очно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О ситуации с задолженностью по выплате заработной платы в организациях, находящихся на различных стадиях банкротства, имеющих наибольшую глубину задолженности, а также имеющих задолженность перед наибольшей численностью работников 2. О подведении итогов работы Межведомственной рабочей группы по выработке мер по погашению задолженности по выплате заработной платы в хозяйствующих субъектах, действующих на территории Республики Мордовия и контролю за их исполнением в 2021 году и утверждении плана работы на 2022 год. 3. О диспансеризации определенных групп взрослого населения по итогам 9 месяцев 2021 года. 4. О реализации инвестиционных проектов и создании новых рабочих мест. 5. О реализации рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней. 6. О внесении изменений в состав межведомственной рабочей группы по охране труда при Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. 7. О подведении итогов и определении победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». 8. О плане работы Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год.
		25.11.2021 заочно	Об одобрении отдельных проектов нормативно-правовых актов Республики Мордовия в сфере труда
		27.12.2021 очно	1. О заключении Соглашения между Мордовским республиканским союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» и Правительством Республики Мордовия на 2022-2024 годы
47.	Нижегородское областное объединение организаций профсоюзов «Облсовпроф»	18.03.2021 очно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О ходе выполнения национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в 2020году. 2. Подготовка в Нижегородской области учителей естественных дисциплин и преподавательского состава в системе СПО, как основа подготовки в будущем технических специалистов. 3. Награждение победителей и призеров регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».
		24.06.2021 очно	1. О ситуации на рынке труда в Нижегородской области и мерах, принимаемых для снижения неформальной занятости.

			<p>2. О мероприятиях, принятых в Нижегородской области по снижению рисков и профилактике распространения коронавирусной инфекции в период пандемии.</p> <p>3. О развитии единой системы управления общественным транспортом и пассажирскими перевозками на территории Нижегородской области.</p> <p>4. О реализации государственной региональной программы по проведению капитального ремонта многоквартирных домов в Нижегородской области в 2020г.</p>
48.	Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области	10.03.2021	<p>1. О выполнении Соглашения между Правительством, профсоюзами и работодателями Оренбургской области «О взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области на 2020-2022 годы» за 2020 год.</p> <p>2. О выполнении мер по соблюдению рекомендаций, направленных на санитарно-эпидемиологическое благополучие работников промышленных предприятий Оренбургской области в целях снижения рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)</p> <p>3. О планировании мероприятий по выполнению поручений Президента России от 02.09.2019 ПР-1755 по вопросам модернизации первичного звена здравоохранения</p>
		22.06.2021	<p>1. О предварительных итогах реализации в 2020 году и первом квартале 2021 года, Плана преодоления экономических последствий новой коронавирусной инфекции и общенационального плана действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения</p> <p>2. О ходе выполнения в Оренбургской области Указа Президента Российской Федерации от 06.05.2020 № 313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников»</p> <p>3. О ситуации на рынке труда и реализации национальных проектов в Оренбургской области</p> <p>4. Об организации отдыха и оздоровления детей на территории Оренбургской области</p>
		05.10.2021	<p>1. О развитии системы оздоровления работников в Оренбургской области в условиях противодействия распространению коронавирусной инфекции в трудовых коллективах</p> <p>2. Об участии сторон социального партнерства в выполнении постановления Правительства Оренбургской области от 26.01.2012 № 66-п «О взаимодействии органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций Оренбургской области»</p> <p>3. О развитии системы управления профессиональными рисками</p> <p>4. Об информации рабочей группы по проработке вопроса увеличения размера компенсационных выплат на оплату жилого помещения и коммунальных услуг работникам организаций бюджетной сферы, расположенных в сельской местности.</p>
		30.11.2021	<p>1. О плане работы Оренбургской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год</p>

			<p>2. О рекомендациях работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха</p> <p>3. Об основных направлениях бюджетной политики на 2022 год и на 2023-2024 годы планового периода</p> <p>4. Об установлении на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами</p>
49.	Федерация профсоюзов Пензенской области	17.03.2021	<p>1. Об итогах выполнения Областного трехстороннего Соглашения «О социальном партнерстве между Правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей Пензенской области на 2019-2021 годы» и работе профсоюзных организаций в условиях ограничений, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции.</p> <p>2. О разработке мер, направленных на снижение уровня смертности на производстве вследствие общего заболевания, улучшение условий труда работников Пензенской области, качества проводимых медицинских осмотров и обследований, в том числе в центрах профессиональной патологии, а также о вакцинации против гриппа и коронавирусной инфекции работающего населения</p> <p>3. О реализации мер по снижению и недопущению задолженности по заработной плате перед работниками на предприятиях и в организациях Пензенской области.</p> <p>4. Об организации работы по повышению заработной платы работников промышленных предприятий, в том числе по заключению соглашений о повышении заработной платы, контролю за реализацией ранее заключенных соглашений.</p> <p>5. Об утверждении Плана работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 г.</p>
50.	Объединение организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф»	17.03.2021	<p>1. Об уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений в Пермском крае в 2020 году</p> <p>2. Об организации работы с персоналом в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (корпоративная культура, психологическая поддержка, оздоровительная гимнастика и пр.): на примере действующих предприятий</p> <p>3. О внедрении корпоративных модельных программ по укреплению здоровья работников</p> <p>4. Об организации и проведении обязательных медицинских осмотров и вакцинации работников в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции (COVID-19)</p> <p>5. Об организации удаленной спортивной работы в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (пропаганда физической активности и здорового образа жизни, профилактика профессиональных заболеваний, оздоровительная и лечебная физкультура как элемент профилактической работы)</p>

	10.06.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об использовании средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за 2020 год. 2. О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в Пермском крае в 2020-2021 годах. 3. О механизме оценки качества образовательных услуг, предоставляемых учебными центрами по повышению квалификации и профессиональной переподготовке. 4. О выдаче льготных кредитов (сельской ипотеки) и перспективах увеличения их лимитов в Пермском крае. 5. О состоянии задолженности по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края по итогам I квартала 2021 года. 6. О дезинфекции как важнейшем направлении неспецифической профилактики инфекционных заболеваний.
	28.09.2021 заочно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О демографической ситуации и ситуации на рынке труда Пермского края в 2019-2020 годах и прогнозе на 2021-2022 годы 2. О состоянии производственного травматизма в организациях Пермского края 3. О проведении обязательных диагностических мероприятий по раннему выявлению онкологических заболеваний в организациях Пермского края 4. О развитии системы профессиональной ориентации и трудоустройства молодежи в Пермском крае в 2019-2020 годах 5. Об информировании сторон социального партнерства о мероприятиях по профилактике гриппа и ОРВИ в эпидемическом сезоне 2021-2022 годов 6. О коллективных договорах в бюджетных организациях Пермского края
	23.11.2021 заочно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О необходимости установления на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими отдельные виды деятельности (на основании поручения Заместителя председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А. от 7 октября 2021 г. № ТГ-П45-14064 и пункта 15 протокола заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 сентября 2021 г. № 8) 2. О подведении итогов регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

		23.12.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О плане работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2022 год 2. О деятельности по снижению неформальной занятости и задолженности по выплате заработной платы работникам на территории Пермского края за 2021 год 3. О результатах проведения специальной оценки условий труда в организациях Пермского края за 2021 год 4. О совместной деятельности предприятий Пермского края и АНО «Пермский научно-образовательный центр мирового уровня «Рациональное недропользование» за период 2020-2021 гг. 5. Об итогах и перспективах развития дуального образования на примере Центра дуального обучения ПАО «Протон-ПМ» за период 2020-2021 гг.
51.	Федерация профсоюзов Самарской области	01.04.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О выплатах работающим гражданам, осуществляемых Фондом социального страхования Российской Федерации, в связи с распространением COVID-2019 2. О предельных уровнях цен (тарифов) на продукцию (услуги) жилищно-коммунального хозяйства и естественных монополий для потребителей Самарской области 3. О практике работы комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и участии в них профсоюзов 4. О результатах представления страхователями Самарской области сведений о трудовой деятельности в Пенсионный фонд Российской Федерации в 2020 году 5. О выполнении Самарского областного трехстороннего соглашения о регулировании социально-трудовых отношений в 2020 году, ранее принятых Комиссией решений и статьи 14 Закона Самарской области от 10.10.2012 № 90-ГД «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области».
		01.07.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О состоянии и тенденциях демографической ситуации в Самарской области 2. О деятельности по погашению задолженности по заработной плате на территории Самарской области 3. О состоянии производственного травматизма и ситуации с профессиональной заболеваемостью в Самарской области 4. Об особенностях финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников 5. О состоянии на рынке труда и принимаемых мерах по его восстановлению

52.	Саратовское областное объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области»	01.07.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Социальный контракт как дополнительная возможность для трудоустройства граждан. 2. Об итогах областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав граждан». 3. О выполнении сторонами социального партнерства областных отраслевых соглашений внебюджетного сектора экономики обязательств по оплате труда
53.	Федерация профсоюзов Республики Татарстан	24.05.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О ходе реализации государственной программы «Социальная поддержка граждан Республики Татарстан на 2014 – 2025 годы». 2. О ходе реализации мер поддержки бизнеса, направленных на обеспечение устойчивого развития экономики республики. Разработка новых и возможность продления действующих мер государственной поддержки бизнеса и населения в 2021 году, направленных на обеспечение устойчивого развития экономики. 3. Об итогах выполнения в 2020 году Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2019 – 2020 годы.
		23.08.2021 заочно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О проекте постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «Об утверждении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Республике Татарстан на 2022 год». 2. Об утверждении нового состава рабочей группы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
		07.10.2021 очно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О коллективных действиях профсоюзов Республики Татарстан в рамках ежегодного Всемирного дня действий «За достойный труд!». 2. О принятых мерах по организации оздоровительной кампании детей и молодежи в 2021 году. 3. О принимаемых дополнительных мерах поддержки молодых специалистов в Республике Татарстан.
		28.10.2021 заочно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О победителях и призерах республиканского этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и о номинировании победителей для участия в

		<p>федеральном этапе конкурса.</p> <p>2. О необходимости установления на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Республики Татарстан отдельные виды экономической деятельности.</p>
	06.12.2021 заочно	<p>1. О принимаемых мерах по обеспечению занятости населения, созданию новых рабочих мест.</p> <p>2. Об установлении случаев профессиональных заболеваний у медицинских работников, связанных с коронавирусной инфекцией (COVID-19).</p> <p>3. О проекте постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 07.09.2021 № 841 «Об утверждении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Республике Татарстан на 2022 год».</p> <p>4. О ходе выполнения Соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан в 2021 году и проекте Соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан на 2022 год.</p> <p>5. О проекте Плана работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год.</p> <p>6. О прогнозе социально-экономического развития Республики Татарстан и социальных параметрах проекта бюджета Республики Татарстан на 2022 год и плановый период 2023 – 2024 годов.</p> <p>7. О выполнении целевых показателей региональных проектов в рамках реализации национальных проектов, разработанных в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».</p> <p>8. Об оплате труда на предприятиях агропромышленного комплекса Республики Татарстан.</p>
54.	Федерация профсоюзов Удмуртской Республики	18.02.2021 <p>1. О выполнении плана работы и решений Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 2020 год</p> <p>2. Об итогах организации детского отдыха и оздоровления детей в Удмуртской Республике по итогам летней кампании 2020 года и задачах на 2021 год</p> <p>3. О мерах поддержки бизнеса в период пандемии коронавируса.</p> <p>4. О предварительных итогах введения налога на профессиональный доход. О мерах поддержки самозанятых граждан</p> <p>5. О составе рабочей группы по разработке проекта Удмуртского республиканского трехстороннего соглашения (четырнадцатого) между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики,</p>

		республиканскими объединениями работодателей, Правительством Удмуртской Республики на 2022-2024 годы
	20.04.2021	<p>6. Награждение призера федерального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»</p> <p>7. Награждение победителей и призеров пятого ежегодного республиканского конкурса «Семейные трудовые династии»</p> <p>8. Об итогах реализации национальных проектов в Удмуртской Республике за 2020 год с учетом динамики результатов реализации национальных проектов относительно 2019 года</p> <p>9. О работе территориальных трехсторонних комиссий по урегулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «Город Можга», муниципальном образовании «Якшур-Бодьинский район»</p> <p>10. О выполнении Указа Главы Удмуртской Республики от 19 февраля 2015 года №38 «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике» Министерством строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Удмуртской Республики и Удмуртской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения</p> <p>11. Подписание трехстороннего обращения в адрес руководителей предприятий и организаций различных форм собственности, индивидуальных предпринимателей о необходимости реализации мероприятий по организации временной занятости несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время</p> <p>12. О рассмотрении Первомайской резолюции Федерации независимых профсоюзов России «Восстановить справедливое развитие общества!»</p>

	23.06.2021	<p>13. О выполнении в 2020 году Удмуртского республиканского трехстороннего соглашения между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики на 2019- 2021 годы и об индикаторах уровня жизни согласно приложению к данному соглашению»</p> <p>14. О мерах поддержки субъектов инвестиционной деятельности в Удмуртской Республике</p> <p>15. О реализации мер, направленных на снижение «неформальной занятости» в Удмуртской Республике.</p> <p>16. О выполнении Указа Главы Удмуртской Республики от 19 февраля 2015 года № 38 «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике» Министерством строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Удмуртской Республики и Удмуртской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения</p> <p>17. Об эффективности принятых мер по снижению роста издержек производства, вследствие роста цен на металл, на электроэнергию и т.д., снижающих экономическую эффективность реального сектора экономики</p> <p>18. Разное. Об организации вакцинации работников на рабочих местах</p>
	24.08.2021 ВКС	<p>1.О результатах регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях Удмуртской Республики»</p> <p>2.Социальный контракт как один из механизмов снижения доли населения Удмуртской Республики с доходами ниже величины регионального прожиточного минимума</p> <p>3.Об итогах реализации подпрограммы «Комплексное развитие сельских территорий» государственной программы Удмуртской Республики «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия» в 2020 году</p> <p>4.О результатах работы Правительства Удмуртской Республики по созданию центра профпатологии на территории Удмуртской Республики</p> <p>5. О выполнении Указа Главы Удмуртской Республики от 19 февраля 2015 года № 38 «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике» Министерством строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Удмуртской Республики и Удмуртской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения (вопрос перенесен в соответствии с решением заседания Комиссии от 23</p>

		<p>июня 2021 года, протокол № 3</p> <p>6. О подготовке кадров и готовности учебных заведений среднего профессионального образования Удмуртии к обучению по новым программам</p> <p>7. О рассмотрении распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 30.06.2021 года № 679-р «О заключении контракта на оказание услуг по проведению лабораторных исследований образцов биологических материалов на срок, превышающий срок действия утвержденных лимитов бюджетных обязательств и ситуации, складывающейся с его исполнением» (вопрос включен в соответствии с предложением профсоюзной стороны в Комиссии)</p>
	07.10.2021 ВКС	<p>В рамках Всемирного Дня действий профсоюзов «За достойный труд»</p> <p>1. Награждение победителей республиканского конкурса «Лучший коллективный договор 2020 года»</p> <p>2. О социально-экономическом положении в Удмуртской Республике</p> <p>3. Ответы на вопросы</p>
	25.10.2021 внеочередно ВКС	<p>1. О подведении итогов регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Удмуртской Республике, номинирование победителей для участия в федеральном этапе конкурса по соответствующим номинациям</p> <p>2. Об установлении на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности.</p> <p>3. О текущей ситуации связанной с исполнением рекомендации Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о создании рабочей группы и передаче лабораторной службы БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» на аутсорсинг</p> <p>4. Об установлении тарифов на перевозки в общественном транспорте</p> <p>5. О разъяснении по постановлению Главного государственного санитарного врача по Удмуртской Республике от 05.10.2021 № 2 о проведении профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции (СJVID-19) отдельным категориям граждан в Удмуртской Республике в 2021 году</p> <p>5. О Всероссийской переписи населения</p>
	08.12.2021	<p>1. Заключение Удмуртского республиканского трёхстороннего соглашения между Правительством Удмуртской Республики, Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики и республиканскими объединениями работодателей на 2022-2024 годы</p> <p>2. О Региональном соглашении о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике на 2022 год</p> <p>3. О рассмотрении проекта плана работы Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год</p>

			4. Об оздоровлении и восстановлении работоспособности сотрудников медицинских организаций, оказывающих помощь пациентам с COVID-19 5. О ситуации в сфере принятия тарифных решений в электроэнергетике
55.	Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области	17.03.2021	О новых подходах по обеспечению кадрами экономики Ульяновской области
56.	Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»	10.02.2021	1. О рассмотрении проекта закона Чувашской Республики «О внесении изменений в Закон Чувашской Республики «О прожиточном минимуме в Чувашской Республики» 2. О рассмотрении проекта постановления Кабинета Министров Чувашской Республики «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Чувашской Республике на 2021 год».
		18.03.2021	1. О ходе выполнения Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов на 2020-2022 года по итогам работы за 2020 год. 2. О мерах государственной поддержки агропромышленного комплекса Чувашской Республики. 3. О ходе реализации регионального проекта «Творческие люди» национального проекта «Культура». 4. О вакцинации работающего населения с учетом специфики проведения этой работы в организованных коллективах.
		06.10.2021	1. О содействии занятости граждан в Чувашской Республике 2. О принимаемых мерах по погашению задолженности по заработной плате в Чувашской Республике 3. О проекте закона Чувашской Республики «О внесении изменений в статью 13 Закона Чувашской Республики «О социальном партнерстве» и статью 3 Закона Чувашской Республики «Об обеспечении беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, к местам отдыха и к предоставляемым в них услугам». 4. О проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» в Чувашской Республике в 2021 году.
		29.10.2021	1. Об установлении на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные

			<p>виды экономической деятельности</p> <p>2. О подведении итогов регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и выдвижении кандидатур для участия в федеральном этапе конкурса.</p>
		23.11.2021	<p>1. О порядке применения специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» на территории Чувашской Республики.</p> <p>2. О практике работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и реализации мероприятий по неформальной занятости</p> <p>3. О рекомендациях работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха).</p> <p>4. О плане работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год.</p>
		03.12.2021	О рассмотрении проекта постановления Кабинета Министров Чувашской Республики «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 25 августа 2021 г. № 395».
Уральский федеральный округ			
57.	Объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Курганской области»	23.06.2021	<p>1. О проведении в 2021 году областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»</p> <p>2. Об исполнении Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p> <p>3. О проведении масштабной вакцинации населения против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-</p>
		15.07.2021	1. О рассмотрении проекта распоряжения Правительства Курганской области «О внесении изменений в закон Курганской области «О прожиточном минимуме в Курганской области»
		02.08.2021	1. О рассмотрении проекта Правительства Курганской области «Об установлении прожиточного минимума на 2022 год»
		07.10.2021	<p>1. Об итогах областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»</p> <p>2. О выполнении в первом полугодии 2021 г. областного трехстороннего соглашения между Правительством, объединением работодателей и Федерацией профсоюзов Курганской области</p> <p>3. Об организации проведения на территории Курганской области регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»</p> <p>4. О всемирном дне действий «За Достойный труд!» в 2021 году</p>

		29.10.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О подведении итогов регионального этапа всероссийского конкурса «Региональная организация высокой социальной эффективности» 2. О рассмотрении проектов нормативных правовых актов « Об утверждении государственной программы Курганской области «О содействии занятости населения Курганской области» и «О допустимой доле иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами Курганской области»
		14.12.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. «О рассмотрении проекта постановления Правительства Курганской области от 7 сентября 2021 г. №261»
58.	Федерация профсоюзов Свердловской области	01.04.2021 очно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О награждении призеров всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2. Об особенностях организации летней оздоровительной кампании в 2021 году 3. Об утверждении плана-графика заседаний Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год 4. Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») по реализации в Свердловской области программ профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах на 2021–2023 годы 5. Об итогах выполнения в 2020 году соглашения между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2018 – 2020 годы 6. О задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий, расположенных на территории Свердловской области
		16.06.2021 очно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О награждении победителей конкурса среди муниципальных образований Свердловской области по развитию социального партнерства 2. О финансировании расходов на охрану труда государственных и муниципальных организаций, расположенных на территории Свердловской области
		12.07.2021 заочно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О согласовании проекта Плана поэтапного доведения величины прожиточного минимума на душу населения в Свердловской области, установленной на 2021 год (0,96), до величины прожиточного минимума на душу населения в Свердловской области, рассчитанной с учетом коэффициента региональной дифференциации (0,99) 2. О согласовании проекта постановления Правительства Свердловской области «О внесении изменений в государственную программу Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года», утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП»

	13.08.2021 заочно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О согласовании проекта постановления Правительства Свердловской области «Об установлении величины прожиточного минимума в Свердловской области на 2022 год» 2. О проведении в 2021 году в Свердловской области регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»
	16.09.2021 ВКС	<ol style="list-style-type: none"> 1. О предоставлении меры социальной поддержки по компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций. О предоставлении места в образовательной организации детям работников образовательной организации 2. Об итогах выполнения в первом полугодии 2021 года соглашения между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы 3. О задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий, расположенных на территории Свердловской области
	22.10.2021 заочно	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об установлении допустимой доли иностранных работников на 2023 год 2. О распределении призовых мест и победителях регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и номинировании победителей для участия в конкурсе на федеральном этапе
	02.12.2021 заочно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О согласовании проекта постановления Правительства Свердловской области «О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области «Об установлении величины прожиточного минимума в Свердловской области на 2022 год»
	15.12.2021 ВКС	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об увеличении размера единовременного пособия на обустройство хозяйства работникам, окончившим образовательные организации начального, среднего или высшего профессионального образования, поступившим на работу по полученной специальности в год окончания образовательной организации в областные государственные и муниципальные учреждения, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области 2. О внесении изменений в соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы 3. О реализации на территории Свердловской области рекомендаций работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 года

			<p>4. О реализации мер, связанных с профилактикой ВИЧ/СПИДа в Свердловской области и включении в соглашения и коллективные договоры обязательств по профилактике ВИЧ/СПИДа среди работающих</p> <p>5. О задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий, расположенных на территории Свердловской области</p>
59.	Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»	26.03.2021	<p>1. О принимаемых мерах по сокращению численности населения Тюменской области с доходами ниже прожиточного минимума</p> <p>2. О вакцинации работающего населения Тюменской области</p> <p>3. О развитии системы социального партнерства в новых условиях (проблемы, пути решения)</p> <p>4. О развитии социального партнерства в городе Тюмени (заочное рассмотрение)</p> <p>5. Об использовании сельскохозяйственными товаропроизводителями средств Фонда социального страхования на финансовое обеспечение предупредительных мер (заочное рассмотрение)</p> <p>6. Об итогах выполнения в 2020 году Регионального трехстороннего соглашения на 2020-2022 годы (заочное рассмотрение)</p>
		19.08.2021 заочно	1. Об установлении в соответствии с постановлением Правительства РФ от 26.06.2021 №1022 «Об утверждении Правил установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъектах РФ на очередной год» величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам в Тюменской области на 2022 год.
		24.09.2021 заочно	1. Рассмотрение проекта распоряжения Правительства Тюменской области «Об утверждении региональной программы Тюменской области сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2021-2023 годы».
		20.10.2021 заочно	<p>1. О победителях и призерах регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2021 году.</p> <p>2. О победителях, номинируемых на федеральный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2021 году</p>
		20.10.2021 заочно	1. Рассмотрение проекта постановления Правительства Тюменской области «О внесении изменений в постановление от 14.12.2018 № 498-п».
		29.10.2021 заочно	1. Рассмотрение вопроса «О необходимости установления допустимой доли иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, на 2023 год».
		03.12.2021 заочно	1. Рассмотрение проекта постановления Правительства Тюменской области «О внесении изменений в постановление от 10.09.2021 № 550-п».

		20.12.2021 ВКС	<ol style="list-style-type: none"> 1. О практике выявления нелегальных трудовых отношений и скрытых форм оплаты труда. 2. О практике работы Тюменской межрегиональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по развитию и совершенствованию наставничества в отрасли. 3. О функционировании региональной инфраструктуры Национальной системы квалификаций. 4. О необходимости установления допустимой доли иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, на 2023 год. 5. О реализации Рекомендаций работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха. 6. О плане работы комиссии на 2022 год. 7. О социально-экономическом положении Тюменской области за 9 месяцев 2021 года (заочное рассмотрение) 8. О состоянии рынка труда в Тюменской области. Реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в рамках национального проекта «Демография» (заочное рассмотрение) 9. О повышении правовой культуры и юридической грамотности населения Тюменской области (заочное рассмотрение) 10. Об итогах выполнения в 2021 году решений комиссии (заочное рассмотрение)
60.	Объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области»	02.03.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О перспективах и формате обучения представителей сторон социального партнерства муниципальных образований Челябинской области в 2021 году. 2. О представительстве сторон социального партнерства, при заключении областных отраслевых и территориальных трехсторонних соглашений. 3. О задолженности по выплате заработной платы в организациях Челябинской области и мерах, принимаемых по ее погашению. 4. О мерах по повышению уровня реальной заработной платы работников организаций в разрезе муниципальных образований Челябинской области. 5. О состоянии социального партнерства в организациях сферы жизнеобеспечения Челябинской области.

	25.05.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О подготовке расширенного заседания секретариата с главами муниципальных образований по вопросу «создание полномочных территориальных объединений работодателей в целях заключения территориальных трехсторонних соглашений и увеличения охвата организаций, на которых распространяется действие территориальных трехсторонних соглашений» 2. Повышение уровня заработной платы и образование правомочной стороны работодателей в Саткинском муниципальном районе и Златоустовском городском округе. 3. О возможности установления минимальных доплат за работу во вредных и/или опасных условиях труда от тарифной ставки или оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) в зависимости от классов (подклассов) условий труда (для подкласса 3.1 - не менее 4%; для подкласса 3.2 - не менее 6%; для подкласса 3.3 - не менее 8%; для подкласса 3.4 - не менее 10%; для класса 4 - не менее 12%).
	04.06.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О создании правомочных объединений работодателей в сельскохозяйственном секторе экономики Челябинской области 2. О состоянии промышленной безопасности в Челябинской области. 3. О плане работы Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и её секретариата на первое полугодие 2021 года.
	30.06.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О мерах по стабилизации экономики Челябинской области и стабилизации состояния организаций реального сектора экономики. 2. О взаимодействии между государственными органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления и работодателями, привлекающими иностранных граждан для трудовой деятельности на территории Российской Федерации, с целью совершенствования реализации национальной политики в сфере социальной и культурной адаптации иностранных граждан 3. Об экологической безопасности на территории Челябинской области и мерах по предупреждению загрязнения окружающей среды 4. О вакцинации от коронавирусной инфекции
	29.07.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения по социально-демографическим группам населения в Челябинской области на 2022 г. 2. О методических рекомендациях по проведению социального мониторинга в муниципальных образованиях Челябинской области. 3. Итоги мониторинга исполнения в 2020 году п. 4.3.2 Регионального соглашения организациями, входящими в состав ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей».
		<ol style="list-style-type: none"> 1. О состоянии и развитии социального партнерства в Карабашском городском округе. 2. О состоянии и развитии социального партнёрства в Троицком городском округе.

		<p>3. О результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в бюджетных организациях Челябинской области.</p> <p>4. О согласовании перечня предприятий – членов ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей», которые будут рассмотрены на заседании секретариата по вопросу неисполнения в 2020 году пункта 4.3.2. Регионального соглашения.</p>
	23.09.2021	<p>1. О проблемах обеспечения рабочими кадрами предприятий Челябинской области и необходимости их комплексного решения.</p> <p>2. О ситуации на рынке труда в Челябинской области</p> <p>3. О состоянии и перспективах подготовки рабочих кадров в организациях профессионального образования Челябинской области, особенности перехода к профессионалитету</p> <p>4. Независимая оценка квалификации рабочих кадров как фактор повышения производительности труда в реальном секторе региональной экономики</p>
	07.10.2021	<p>1. Об итогах летней оздоровительной кампании в Челябинской области в 2021 году.</p> <p>2. О состоянии условий и охраны труда в организациях Челябинской области.</p> <p>3. «О реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по достижению национальной цели по снижению в два раза уровня бедности в соответствии с согласованными значениями показателя «численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума» в Челябинской области и по достижению показателя «Уровень бедности» на 2021-2030 годы»:</p>
	25.10.2021	<p>1. О не исполнении в 2020 году пункта 4.3.2 Регионального соглашения предприятиями АО «Кыштымское машиностроительное объединение», АО «Челябинский электрометаллургический комбинат», ООО «ПСО КПД и СК», АО Обувная фирма «Юничел», АО «Коелгамрамор», ЗАО «Картель «Промснаб».</p> <p>2. Об итогах проведения в 2021 году регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».</p>
	28.10.2021	<p>1. О сроке приведения работодателями Челябинской области численности используемых ими иностранных работников в соответствии с запретом на привлечение иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности</p> <p>2. Об установлении на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Челябинской области отдельные виды экономической деятельности</p> <p>3. Проведение вакцинации против коронавирусной инфекции COVID-19 на территории Челябинской области</p> <p>4. Разное (о переносе рассмотрения вопроса «по увеличению минимального размера оплаты труда на</p>

			предприятиях Челябинской области и о заключении регионального соглашения о МРОТ на 2022 год» на начало 2022 года)
		28.12.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Мониторинг ситуации на ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» и АО «УКВЗ» 2. Об изменении тарифов и нормативов на коммунальные услуги для населения и предприятий Челябинской области в 2022 году. 3. О минимальной заработной плате в Челябинской области с 1 января 2022 года 4. О плане работы областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений и её секретариата на первое полугодие 2022 года 5. Награждение абсолютных победителей областных конкурсов: «Лучший социально ответственный работодатель года» и победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Челябинской области в 2021 году 6. Награждения победителей конкурса среди региональных СМИ, организованного Федерацией профсоюзов Челябинской области
61.	Союз организаций профсоюзов Ямало-Ненецкого автономного округа		<p>Официальная информация отсутствует</p> <p>По данным председателя Союза организаций профсоюзов Ямало-Ненецкого автономного округа в регионе прошло 3 заседания (заочно)</p>
62.	Союз "Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры"	26.08.2021 заочно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О проекте постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Ханты- Мансийском автономном округе - Югре на 2022 год». 2. О применении работодателями единых подходов при оформлении договорных обязательств о финансировании создания (выделения) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты.
		18.10.2021 заочно	Об итогах проведения регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и направлении победителей на Всероссийский этап конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», во исполнение с распоряжения Правительства Российской Федерации от 04.03.2009 № 265-р
		26.10.2021 заочно	О необходимости установления на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности.
		24.11.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О проекте постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О государственной программе «Поддержка занятости населения». 2. О рекомендациях работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против

			новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дней отдыха, утверждённых решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 г., протокол № 9
Сибирский федеральный округ			
63.	Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай	01.04.2021 очно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О выполнении показателей дорожных карт по реализации Указа Президента РФ от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения оплаты труда работникам бюджетной сферы. 2. Отчет сторон о выполнении Регионального трехстороннего соглашения между республиканскими объединениями работодателей, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай» и Правительством Республики Алтай за 2021 год 3. О ходе реализации Распоряжения Правительства Республики Алтай от 25 апреля 2018 года № 226-р «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Республике Алтай» в органах местного самоуправления.
		30.06.2021 очно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О работе Правительства Республики Алтай по легализации трудовых отношений на территории Республики Алтай. 2. О заключении регионального отраслевого соглашения в лесной отрасли. 3. О ходе реализации Распоряжения Правительства Республики Алтай от 25 апреля 2018 года № 226-р «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Республике Алтай» в органах местного самоуправления
		24.09.2021 очно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О выполнении регионального отраслевого соглашения в сфере образования. 2. О задолженности перед работниками образовательных учреждений за прохождение медицинских осмотров и по командировочным расходам. 3. О доступности и качестве медицинского обслуживания на территории Республики Алтай. 4. О ходе реализации Распоряжения Правительства Республики Алтай от 25 апреля 2018 года № 226-р «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Республике Алтай» в органах местного самоуправления.
		02.12.2021 очно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О прогнозе социально-экономического развития Республики Алтай на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов. 2. О проекте республиканского бюджета Республики Алтай на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов. 3. О ходе реализации Указа Президента РФ от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задач развития Российской Федерации на период до 2024 года» в части повышения реальной заработной платы работников и сокращения уровня бедности на территории Республики

			<p>Алтай.</p> <p>4. О ходе реализации Распоряжения Правительства Республики Алтай от 25 апреля 2018 года № 226-р «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Республике Алтай» в органах местного самоуправления.</p> <p>5. О необходимости установления допустимой доли иностранных работников на 2023 год.</p> <p>6. Об утверждении плана работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год</p>
64.	Алтайское краевое общественное объединение профсоюзов (Алтайский крайсовпроф)	02.04.2021	<p>1. О реализации Закона Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае» в 2020 году.</p> <p>2. О перспективах функционирования систем социального партнерства в сфере малого и среднего бизнеса в Алтайском крае.</p> <p>3. Об итогах реализации Регионального соглашения между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2018 - 2020 годы в 2020 году</p> <p>4. Об утверждении рекомендаций краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по усилению роли социального партнерства в сфере регулирования социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Алтайского края.</p>
		23.06.2021	<p>1. О состоянии социального партнерства и путях повышения его эффективности в муниципальных образованиях Алтайского края</p>
		09.08.- 13.08.2021 заочно	<p>1. О согласовании проекта постановления Правительства Алтайского края «О признании утратившим силу постановления Администрации Алтайского края от 22.06.2013 № 325»</p> <p>2. О согласовании проекта постановления Правительства Алтайского края «О внесении изменений в постановление Правительства Алтайского края от 25.12.2019 № 539 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края»</p>
		28.09.2021	<p>1. О совместной работе и задачах сторон социального партнерства по решению вопросов в сфере труда. (В рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд»)</p> <p>2. О результатах совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях</p> <p>3. О подведении итогов ежегодного краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года»</p>
		12.11- 18.11.2021	<p>1. О выполнении регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019 - 2021 годы</p> <p>2. О проекте регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на</p>

		заочно	<p>2022 - 2024 годы и дополнительного соглашения к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021-2023 годы.</p> <p>3. О прогнозе социально-экономического развития Алтайского края в 2022 году и основных социально-трудовых аспектах бюджета Алтайского края на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов.</p> <p>4. О плане работы краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2022 году.</p> <p>5. О рассмотрении постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2022 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности».</p>
65.	Иркутское областное объединение организаций профсоюзов	26.11.2021	<p>1. Об индексации размеров окладов (должностных окладов) работников государственных и муниципальных учреждений Иркутской области</p> <p>2. О влиянии роста объемов электропотребления на безопасное электроснабжение потребителей Иркутской области</p> <p>3. Об областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»</p> <p>4. О плане работы комиссии на 2022 год и подготовке очередного заседания комиссии</p> <p>5. Разное</p> <p>5.1. О состоянии дел по погашению задолженности по заработной плате в организациях Иркутской области (информационно)</p> <p>5.2. О целесообразности установления на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности (информационно)</p>

66.	Федерация профсоюзов Красноярского края	11.03.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О состоянии и перспективах развития рынка труда Красноярского края, мерах поддержки организаций и работников малого и среднего бизнеса 2. Об изменении законодательства в сфере охраны труда в рамках «регуляторной гильотины» 3. Об итогах за 2020 год в части подготовки формирования в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работников организации края и представления её системе обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации 4. О готовности медицинских учреждений и организаций Красноярского края в проведению масштабной вакцинации от COVID-19 5. О развитии социального партнерства в Ужурском районе 6. Об организации корпоративных программ сохранения здоровья работающих в организациях Красноярского края
		02.12.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О развитии социального партнерства в Красноярском крае и организации работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений 2. О рекомендациях по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (СОУГО-19), двух оплачиваемых выходных дней 3. Об установлении на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности 4. Разное. (О плане работы краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год)
67.	Федерация профсоюзных организаций Кузбасса	28.04.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О работе над проектом Кузбасского регионального соглашения на 2022-2024 годы 2. О развитии социального партнерства в Кузбассе
68.	Федерация профсоюзов Новосибирской области	апрель 2021 заочно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О причинах производственного травматизма и мерах по его профилактике в промышленности и строительной сфере Новосибирской области 2. О ходе выполнения национального проекта «Здравоохранение» 3. О ходе подготовки к проведению летней оздоровительной кампании детей в 2021 году 4. О росте цен на продовольственные товары в 2021 году

		июнь 2021 заочно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О практике создания территориальных объединений работодателей в муниципальных районах и городских округах Новосибирской области 2. О регулировании социально-трудовых отношений на территории города Оби 3. О соблюдении трудового законодательства в организациях Новосибирской области 4. Об организации и проведении в 2021 году регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»
		октябрь 2021 заочно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О выполнении Регионального соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2020-2022 годы за 1 полугодие 2021 года 2. Генерализация эпидемии ВИЧ и её влияние на трудовой потенциал в Новосибирской области 3. Об итогах регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2021 году 4. О проекте закона Новосибирской области «Об установлении коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда на территории Новосибирской области, на 2022 год» 5. О состоянии и причинах производственного травматизма в организациях Новосибирской области в 2020 году и 1 полугодии 2021 года 6. О внесении изменений в государственную программу Новосибирской области «Содействие занятости населения» 7. О внесении изменений в состав областной трехсторонней комиссии
		ноябрь 2021 заочно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О необходимости установления допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности, на 2023 год
69.	Территориальное общественное объединение Федерации Омских профсоюзов	21.05.2021 заочно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О проведении на территории Омской области Всероссийской акции "Неделя без турникетов". 2. Об организации оздоровительной кампании детей и разработке комплекса мероприятий по повышению охвата трудовой занятости несовершеннолетних от 14 до 18 лет 3. О практике работы по развитию социального партнерства на территории Саргатского и Называевского муниципальных районов Омской области. 4. О состоянии и мерах по улучшению экологической ситуации в Омской области. 5. Об обеспечении санитарно-эпидемиологического благополучия работников в условиях коронавирусной пандемии.

		21.06.2021 заочно	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об итогах выполнения в 2020 году Соглашения о социальном партнерстве на 2019 – 2021 годы между Правительством Омской области, ООСОП "ФОП", Союзом "Омское Региональное объединение работодателей". 2. Об участии предприятий промышленного и агропромышленного комплексов Омской области в национальном проекте "Производительность труда". 3. О ходе реализации региональной составляющей в федеральных проектах "Промышленный экспорт", "Экспорт продукции АПК". 4. О проведении вакцинации.
		22.09.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О выполнении решения областной трехсторонней комиссии по вопросу "О практике работы по развитию социального партнерства на отраслевом, территориальных и локальном уровнях социального партнерства" (протокол 2020 года № 4). 2. О ходе выполнения в первом полугодии 2021 года работодателями Союза "ОмРОР" мероприятий Региональной программы "Улучшение условий и охраны труда на территории Омской области" 3. О состоянии общественного здоровья трудовых коллективов, осуществляющих деятельность на территории Омской области. 4. О работе Омской Торгово-промышленной палаты, направленной на увеличение поставок продукции и услуг субъектами среднего и малого предпринимательства, действующими на территории Омской области и мерах их поддержки со стороны региональных органов. 5. О внесении изменений и дополнений в Закон Омской области "Об охране труда на территории Омской области"
		01.12.2021 заочно	<ol style="list-style-type: none"> 1. О необходимости установления допустимой доли иностранных работников на 2023 год.
		21.12.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О проведении в 2021 году на территории Омской области Всероссийской акции "Неделя без турникетов". 2. О работе по привлечению инвестиций в создание в Омской области новых эффективных промышленных производств по выпуску конкурентоспособной продукции. 3. О ситуации на рынке труда и содействии занятости населения в Омской области. 4. Об организации и результатах проведения вакцинации от COVID-19 трудящихся на территории Омской области. 5. О вопросах тарифного регулирования на территории Омской области. 6. О работе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2021 году и плане работы на 2022 год.
70.	Федерация	16.04.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О корпоративных программах «Здоровье»

	профсоюзных организаций Томской области		<p>2. О планируемых мероприятиях по подготовке к проведению детской оздоровительной кампании в летний период 2021 года и по достижению показателей, установленных по данному направлению деятельности</p> <p>3. О рассмотрении проекта постановления Администрации Томской области «Об утверждении порядка предоставления субсидий некоммерческим организациям, являющимся государственными (муниципальными учреждениями), на возмещение части затрат работодателям связанных с реализацией мероприятий ведомственной целевой программы «Регулирование рынка труда Томской области»</p> <p>4. О взаимодействии сторон по вопросам организации в 2021 году мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда</p> <p>5. Об утверждении состава рабочей группы по доработке постановления Администрации Томской области от 17.01.2012 года №5а</p> <p>6. О согласовании проекта постановления Администрации Томской области «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 08.08.2021 №303а»</p> <p>7. О согласовании проекта постановления Администрации Томской области «Об утверждении Положения об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения «Учреждение по хозяйственному обслуживанию судебных участников мировых судей Томской области» и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 24.09.2004 г. №80а»</p>
		17.06.2021	<p>1. О реализации национального проекта «Демография»</p> <p>2. О результатах работы Администрации Томской области по сокращению неформальной занятости, в том числе о достигнутых результатах по легализации труда наемных работников, эффективности выполнения мероприятий.</p> <p>3. Об участии во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»</p> <p>4. О мерах по стимулированию работодателями работников к прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции</p>
71.	Федерация профсоюзов Республики Тыва	24.03.2021	1. О состоянии просроченной задолженности по заработной плате работников в организациях Республики Тыва
		22.06.2021	<p>1. Об организации и проведении летней оздоровительной кампании для детей и подростков, а также санаторно-курортном оздоровлении работников в 2021 году</p> <p>2. О подготовке рабочих кадров в учреждениях среднего профессионального образования Республики Тыва</p> <p>3. О состоянии просроченной задолженности по заработной плате в организациях Республики Тыва</p>

		<p>4. О проведении обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, результатах медицинского обследования по итогам 2020 года</p> <p>5. Об итогах исполнения Указов Президента РФ в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы за 2020 год и за 1 квартал 2021 года по данным Росстата.</p>
72.	Хакасское республиканское объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия»	<p>29.03.2021</p> <p>1. О средней заработной плате работников строительной отрасли РХ</p> <p>2. О средней заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы, повышение заработной платы которых достигнуто в ходе реализации «майских указов» Президента Российской Федерации</p> <p>3. О принятии дополнительных мер в целях обеспечения выполнения в муниципальных образованиях РХ показателя уровня средней заработной платы работников культуры (установленный Указом Президента РФ от 07.05.2021 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»).</p> <p>4. О соблюдении трудовых прав работников в период неблагоприятной эпидемиологической обстановки, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции</p> <p>5. Иные вопросы. О предоставлении формы сбора информации о заработной плате работников государственных и муниципальных учреждений</p>
		<p>26.07.2021</p> <p>Заседание было перенесено. В связи с ухудшением эпидемиологической ситуации в Республике Хакасия заседание Республиканской трехсторонней комиссии Минтрудом РХ было предложено провести в заочном формате. Федерация профсоюзов Республики Хакасия выразила несогласие, в связи со сложностью, важностью вопросов внесенных в повестку. Профсоюзы Хакасии предложили провести очное заседание в усеченном формате в более поздний срок, когда улучшится эпидемиологическая ситуация или провести в онлайн режиме с привлечением всех сторон.</p>
		<p>01.10.2021</p> <p>О Всероссийской акции профсоюзов во Всемирный день действий «За достойный труд» в Республике Хакасия в 2021 году под девизом «Защитим социальные гарантии работников!»</p> <p>2. О средней заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы, повышение заработной платы которых достигнуто в ходе реализации «майских указов» Президента Российской Федерации</p> <p>3. О мерах по сокращению кадрового дефицита врачей и медицинского персонала в организациях здравоохранения.</p> <p>4. Об оказании государственной помощи на основании социального контракта в рамках реализации национальной цели по снижению уровня бедности.</p>

		27.12.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об исполнении обязательств Трехстороннего соглашения между Правительством Республики Хакасия, Федерацией профсоюзов Республики Хакасия и региональным объединением работодателей Республики Хакасия 2. Об итогах выполнения в 2021 году показателей социальной направленности республиканского бюджета Республики Хакасия 3. О заключении Трехстороннего соглашения между Правительством Республики Хакасия, Федерацией профсоюзов Республики Хакасия и региональным объединением работодателей Республики Хакасия на 2022-2024 годы и о заключении Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Хакасия на 2022-2024 годы.
Дальневосточный федеральный округ			
73.	Федерация профсоюзов Амурской области	11.03.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О внесении изменений в постановление Правительства РФ от 04.07.2002 № 498 «Об утверждении Перечня сезонных отраслей промышленности, работа в организациях которых в течение полного сезона при исчислении страхового стажа учитывается с таким расчётом, чтобы его продолжительность в соответствующем календарном году составила полный год», 2. Об итогах коллективно-договорной кампании 2020 года. 3. О выполнении Соглашения между Федерацией профсоюзов Амурской области, объединением работодателей Амурской области и Правительством Амурской области на 2020-2022 годы за 2020 год. 4. Об индексации в 2021 году заработной платы работникам бюджетной сферы Амурской области, не попадающим под действие «майских» Указов Президента РФ.
		29.04.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. «О Первомайской Резолюции ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!».
		19.05.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О состоянии системы дополнительного образования детей в Амурской области. 2. Об исполнении на территории Амурской области закона Амурской области от 08.07.2013 № 199-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. 3. О практике подготовки кадров в АО «Управляющая компания «Петропавловск». 4. Об исполнении мероприятий Плана («дорожной карты») по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, на 2018-2020 годы в Амурской области по итогам 2020 года. 5. О проведении в 2021 году в Амурской области Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

		09.09.2021 внеочеред. ВКС	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об утверждении правил исчисления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Амурской области 2. Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Амурской области на 2022 год
		05.10.2021 ВКС	<ol style="list-style-type: none"> 1. О социальной защищённости работников на предприятиях малого и среднего бизнеса 2. Система здравоохранения и мероприятия по Концепции осуществления государственной политики противодействия потреблению табака и иной никотиносодержащей продукции в Российской Федерации на период до 2035 года и дальнейшую перспективу 3. Защита социальных гарантий работников (в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд») 4. Об утверждении итогов проведения в Амурской области в 2020 году регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»
		25.10.2021 заочно, внеочеред.	1. Об установлении допустимой доли иностранных работников на 2023 год
		15.12.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О награждении дипломами победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2. О рекомендации работодателям Амурской области предоставлять работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха 3. О состоянии законности в сфере труда на территории Амурской области 4. Отчёт о выполнении плана работы Комиссии за 2021 год, формирование и утверждение плана работы Комиссии на 2022 год.
74.	Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия	27.05.2021 очно	<ol style="list-style-type: none"> 1. Об организации оздоровительной кампании на территории Республики Бурятия в 2021 году. 2. О выполнении в 2020 году мероприятий Регионального соглашения между Правительством Республики Бурятия, союзами работодателей Республики Бурятия и Объединением организаций профсоюзов Республики Бурятия на 2018 -2020 годы 3. О соблюдении норм трудового законодательства работодателями в вопросах охраны труда на территории Республики Бурятия 4. О текущей ситуации по соблюдению норм трудового законодательства в МБОУ "Новосретенская средняя образовательная школа" и о мерах, принимаемых Министерством образования и науки РБ по недопущению нарушений трудового законодательства подведомственными учреждениями и организациями.
		11.08.2021 очно	1. О ситуации на рынке труда Республики Бурятия, выполнение мероприятий и программы содействия занятости Республики Бурятия

		<p>2. О соблюдении норм трудового законодательства работодателями в вопросах охраны труда на территории Республики Бурятия</p> <p>3. Об эффективности мер государственной поддержки малого и среднего предпринимательства на территории Республики Бурятия.</p> <p>4. О регулировании социально - трудовых отношений на территориях МО: "Кабанский район", "Заиграевский район" и "Кижингинский район".</p> <p>5. О соблюдении норм трудового законодательства работодателями в вопросах оплаты труда на территории Республики Бурятия (о задолженности по заработной плате перед работниками ТОСП ФГУП «Главное военно-строительное управление №14»</p> <p>6. Об устранении избыточной отчетности учителей.</p> <p>7. О нарушении трудового законодательства в БУ Ветеринарии "У-УГСББЖ"</p>
	20.08.2021 ВКС	1. Рассмотрение проекта Постановления Правительства Республики Бурятия "Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально - демографическим группам населения в Республике Бурятия на 2022 год"
	11.10.2021 очно	<p>1. 7 октября - Акция всемирный день действий профсоюзов "За достойный труд!"</p> <p>2. О соблюдении норм трудового законодательства работодателями в вопросах оплаты труда на территории РБ (ООО "Транспортная строительная компания")</p> <p>3. Определение победителей конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2021 году.</p> <p>4. Об исполнении норм Отраслевого Соглашения в лесной отрасли в 2020 году.</p> <p>5. Об исполнении норм Отраслевого Соглашения в отрасли АПК за 2020 год</p> <p>6. Внесение изменений в План заседаний Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений.</p>
	17.11.2021 очно	<p>1. Награждение призеров регионального этапа Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности"</p> <p>2. Установление допустимой доли иностранных работников в Республике Бурятия на 2023 год</p> <p>3. О предоставлении работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID -19) двух оплачиваемых дней отдыха</p>
	10.12.2021 очно	1. Рассмотрение проекта Постановления Правительства РБ «О внесении изменений в постановление Правительства РБ от 28.08.2121 №485 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально - демографическим группам населения в Республике Бурятия на 2022 год»
	28.12.2021 очно	1. Награждение победителей и призеров конкурса "Лучшие практики наставничества в Республике Бурятия" в рамках реализации национального проекта "Производительность труда" и Всероссийского

			<p>конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности в номинации "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы"</p> <p>2. Утверждение списка трудовых арбитров Республики Бурятия на 2022</p> <p>3. Об утверждении Отраслевого Соглашения по отрасли спорта и молодежной политики.</p> <p>4. Утверждение Плана заседаний Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений на 2022 год.</p>
75.	Федерация профсоюзов Еврейской автономной области	01.02.2021	1. Рассмотрение проекта постановления правительства Еврейской автономной области «Об установлении на 2021 год величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Еврейской автономной области»
		29.04.2021	<p>1. Рассмотрение Резолюции Федерации Независимых Профсоюзов России «Восстановить справедливое развитие общества!»</p> <p>2. Утверждение плана работы областной трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год</p> <p>3. Подведение итогов реализации в 2020 году Соглашения между правительством Еврейской автономной области и органами местного самоуправления муниципальных районов и городского округа Еврейской автономной области, Федерацией профсоюзов Еврейской автономной области, Региональным объединением работодателей Еврейской автономной области «Союз промышленников и предпринимателей» на 2018-2020 годы.</p>
		13.08.2021	1. Рассмотрение проекта постановления правительства Еврейской автономной области «Об установлении на 2022 год величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Еврейской автономной области»
		08.10.2021	<p>1. Увеличение уровня ставок, окладов заработной платы работникам в сфере здравоохранения, образования, социального обслуживания населения</p> <p>2. О проведении вакцинации против новой коронавирусной инфекции на территории ЕАО</p> <p>3. О заключении отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве на территории ЕАО</p>
		14.10.2021	1. О проведении вакцинации против новой коронавирусной инфекции на территории Еврейской автономной области
		30.11.2021	1. Рассмотрение проекта постановления правительства области «О внесении изменений в постановление правительства Еврейской автономной области от 14.09.2021 № 325-пп «Об установлении на 2022 год величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Еврейской автономной области»

			<p>2. О ситуации с производственным травматизмом на территории области</p> <p>3. О приостановлении (не приостановлении) выдачи на территории ЕАО патентов иностранным гражданам на очередной год</p> <p>4. О необходимости установления постановлением Правительства Российской Федерации допустимой доли иностранных работников на 2023 год</p> <p>5. Об исполнении перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания с членами Правительства Российской Федерации от 20.10.2021 № Пр-1998, в части принятия и реализации рекомендаций по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых выходных дней</p>
76.	Федерация профсоюзов Забайкалья	17.03.2021 очно	<p>1. О выполнении обязательств Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Союзом работодателей Забайкальского края на 2018-2020 годы.</p> <p>2. О подготовке проекта краевого Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Союзом работодателей Забайкальского края на 2022-2024 годы.</p> <p>3. Об анализе системы оплаты труда работников организаций бюджетной сферы и соответствии уровня оплаты труда этих работников целевым показателям, установленным Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597.</p>
		21.04.2021 очно	<p>1. О ходе подготовки к детской оздоровительной кампании 2021 года.</p> <p>2. О совместном проведении сторонами социального партнерства Праздника Весны и Труда в 2021 году.</p> <p>3. О деятельности территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных районах «Калганский район», «Ононский район».</p> <p>4. О рассмотрении информации Администрации муниципального района «Кыринский район», материалов объединенного заседания Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального района «Кыринский район» и Межведомственной комиссии по охране труда по обращению работников ФГБУ «Сохондинский государственный природный заповедник».</p>
		23.06.2021 очно	<p>1. О дефиците и мерах поддержки молодых специалистов на региональном уровне. О работе молодежи в профсоюзных организациях.</p> <p>2. О мерах по легализации трудовых отношений всех видов отраслей Забайкальского края.</p> <p>3. О предложениях в проект бюджета Забайкальского края на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов</p> <p>5. О деятельности территориальной трехсторонней комиссии в муниципальном районе «Петровск-</p>

			Забайкальский район».
			6. О внесении изменений в состав рабочей группы ЗКТК по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.
		01.10.2021 очно	1. Состояние и перспективы развития социальной сферы, выявленные проблемы и пути их решения. 2. Об итогах проведения детской оздоровительной кампании в 2021 году и предложениях по совершенствованию системы организации детского отдыха в 2022 году. 3. О деятельности территориальных трехсторонних комиссий в муниципальных районах: «Газимуро-Заводской район», «Могочинский район», «Чернышевский район».
		17.12.2021 очно	1. О выполнении сторонами социального партнерства в сфере труд решений Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 2021 год. 2. О согласовании проекта Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Региональным Союзом работодателей Забайкальского края на 2022 – 2024 годы
77.	Камчатское краевое объединение организаций профсоюзов – Федерация профсоюзов Камчатки	27.04.2021 очно	1. О выполнении Сторонами положений раздела VII «Социальное партнёрство в сфере труда и координация действий сторон Соглашения» краевого трёхстороннего Соглашения между Правительством Камчатского края, Федерацией профсоюзов Камчатки и объединениями работодателей Камчатского края на 2020-2022 годы. 2. Об итогах реализации в 2020 году краевого трехстороннего соглашения между Правительством Камчатского края, Федерацией профсоюзов Камчатки и объединениями работодателей Камчатского края на 2020 – 2022 годы. 3. О рассмотрении инициативы Федерации профсоюзов Камчатки по урегулированию позиций в Протоколе разногласий к краевому трехстороннему Соглашению между Правительством Камчатского края, Федерацией профсоюзов Камчатки и объединениями работодателей Камчатского края на 2020-2022 годы.
		30.06.2021 очно	1. О ситуации, связанной с получением дополнительных страховых гарантий отдельными медицинскими работниками и выгодоприобретателями и соблюдения требований Указа Президента Российской Федерации от 06.05.2020 № 313 «О предоставлении дополнительных гарантий отдельным категориям медицинских работников». 2. О заключении Соглашения о внесении изменений в краевое трехстороннее Соглашение между Правительством Камчатского края, Федерацией профсоюзов Камчатки и объединениями работодателей Камчатского края на 2020 - 2022 годы.
78.	Объединение организаций	16.07.2021	1. Награждение победителей и призеров ежегодного областного смотра - конкурса «Организация высокой культуры производства. Награждение победителей и призеров регионального этапа

профсоюзов Магаданской области		<p>Всероссийского конкурса профмастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший пожарный» в Магаданской области.</p> <p>2. О реализации в 2020 году Соглашения ОТК на 2017-2020 годы между Магаданским областным союзом организаций профсоюзов, Некоммерческая организация «Объединение работодателей Магаданской области» и Правительством Магаданской области.</p> <p>3. Подписание Соглашения ОТК на 2021-2024г.г. между Магаданским областным союзом организаций профсоюзов, Некоммерческая организация «Объединение работодателей Магаданской области» и Правительством Магаданской области</p>
	20.08.2021	1. О проекте постановления Правительства Магаданской области «О величине прожиточного минимума в Магаданской области на 2022 год»
	12.10.2021	1. Об организации и проведении вакцинации трудящихся Магаданской области от COVID – 19. Основные проблемы
	03.11.2021	1. О рекомендациях работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 29 октября 2021г.
	15.12.2021	1. О рассмотрении величин прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Магаданской области на 2022 год в связи с их изменением
	24.12.2021	<p>1. Награждение победителей ежегодного областного конкурса «Лучший специалист по охране труда». Награждение победителя и призеров конкурса «Лучший работодатель Магаданской области, реализующий систему наставничества молодежи, 2021 года».</p> <p>2. О реализации государственной программы Магаданской области «Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области»</p> <p>3. Об утверждении плана работы на 2022 год областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений</p>

79.	Федерация профсоюзов Приморского края	08.04.2021 ВКС	<ol style="list-style-type: none"> 1. О реализации мероприятий в рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в Приморском крае. Влияние ТОР на рост производительности труда и поддержки занятости населения Приморского края. 2. О перспективах работы горнорудных предприятий в Приморском крае в связи с принятием Федерального закона от 15.10.2020 № 342-ФЗ «О внесении изменений в главы 25.4 и 26 Налогового кодекса Российской Федерации» и увеличением ставки налога на добычу полезных ископаемых (НДПИ) в 3,5 раза. Итоги исполнения решения Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.09.2020 № 1. 3. О развитии социального предпринимательства в Приморском крае 4. О ходе реализации указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»; от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной социальной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников с учетом коэффициента совмещения». 5. О ходе выполнения в 2020 году Соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством Приморского края о регулировании социально-трудовых отношений на 2020-2022 годы. 6. Об изменении законодательства в сфере охраны труда в 2021 году
		06.10.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. О подготовке и проведении летней детской оздоровительной кампании 2021 года в Приморском крае. 2. Об обеспечении медицинской помощью сельских жителей в рамках реализации национального проекта «Здравоохранение» и проекта Общероссийского народного фронта «Село – территория развития» 3. Об организации работы по проведению мониторинга достижения показателя «Количество высокопроизводительных рабочих мест во внебюджетном секторе экономики», утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 25.04.2019 № 193 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации». 4. Об итогах реализации мероприятий, предусмотренных стратегией социально-экономического развития Приморского края до 2030 года, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 28.12.2018 № 668-па (I этап), в т. ч. в части мер, направленных на повышение жизненного

		<p>уровня населения Приморского края.</p> <p>5. О проводимой работе по трудоустройству высвобождаемого трудоспособного населения в населенных пунктах края в связи с закрытием предприятий.</p> <p>6. Об утверждении Регламента Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений</p>
	09.12.2021	<p>1. О подготовке и проведении вакцинации населения Приморского края от COVID-19</p> <p>2. Об эффективности принимаемых мер, направленных на сохранение и развитие педагогического потенциала в Приморском крае.</p> <p>3. О проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».</p> <p>4. Об итогах проведения детской оздоровительной кампании 2021 года.</p> <p>5. О ходе реализации указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»; от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной социальной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников с учетом коэффициента совмещения».</p> <p>6. Об улучшении условий труда учителей Приморского края <i>(внесен на рассмотрение по инициативе СОП «ФППК»)</i>.</p>
	16.12.2021 ВКС	<p>1. О награждении участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».</p> <p>2. О соблюдении органами местного самоуправления статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации в части обязательного рассмотрения (обсуждения) соответствующими комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений проектов законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда. (Вопрос поставлен ФППК)</p> <p>3. О поступлении и расходовании финансовых средств: ГУ – Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Приморского края; ГУ – Приморское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.</p> <p>4. О погашении задолженности по выплате заработной платы в организациях Приморского края (справочная информация за 9 месяцев 2021 года).</p> <p>5. Об утверждении плана работы Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год.</p> <p>6. О выполнении показателей федеральной программы «Современная школа» национального проекта «Образование» в 2021 году в части непрерывного повышения профессионального мастерства</p>

			педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Приморского края.
80.	Сахалинское областное объединение организаций профсоюзов	01.02.2021	1. Об утверждении Плана работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год.
		10.03.2021	1. О награждении почетной грамотой Правительства Сахалинской области АО «Аэропорт Южно-Сахалинск» за вклад в развитие социального партнерства в сфере труда на территории Сахалинской области 2. Об итогах перехода к формированию и ведению сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде 3. О реализации государственных гарантий обеспечения трудовой занятости инвалидов в 2020 году.
		31.03.2021	1. Об итогах проведения смотра-конкурса по охране труда в Сахалинской области за 2020 год; 2. О проведении специальной оценки условий труда в организациях строительной отрасли Сахалинской области.
		19.05.2021	1. Об утверждении Плана мероприятий по проведению регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Сахалинской области в 2021 году.
		27.05.2021	1. О рассмотрении письменных отказов работодателей от присоединения к Соглашению о минимальной заработной плате в Сахалинской области на 2021 год и к Соглашению № 3 о продлении срока действия Соглашения между Правительством Сахалинской области, Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области на 2018-2020 годы и внесении в него изменений и дополнений.
		28.05.2021	Об осуществлении контроля за выполнением соглашений в сфере труда.
		11.06.2021	1. О формировании здорового образа жизни в трудовых коллективах Сахалинской области; 2. О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти и органам местного самоуправления Сахалинской области в 2020 году; 3. О заключении коллективных договоров в организациях различных сфер деятельности. Повышение качественного уровня заключаемых коллективных договоров, организация контроля их выполнения.

16.07.2021	1. О рассмотрении проекта постановления Правительства Сахалинской области «Об установлении величины прожиточного минимума в Сахалинской области на 2022 год».
08.09.2021	1. О проведении мониторинга оснащенности организаций, в ведении которых находятся водопроводные, канализационные и газовые колодцы, газоанализаторами, газосигнализаторами, системами самоспасения, средствами индивидуальной защиты органов дыхания, иными средствами индивидуальной и коллективной защиты, обеспечивающими безопасность при проведении работ в колодцах; 2. О медицинской реабилитации застрахованных лиц, пострадавших вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
24.09.2021	1. О реализации плана по повышению доходов и качества жизни населения Сахалинской области; 2. О ходе реализации в Сахалинской области практики социального контракта.
30.09.2021	1. Об определении срока приведения хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в Сахалинской области, численности используемых ими иностранных работников в соответствие с запретом на 2022 год на привлечение такими хозяйствующими субъектами иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности, установленным указом Губернатора Сахалинской области.
07.10.2021	1. О проекте Соглашения о минимальной заработной плате в Сахалинской области на 2022 год; 2. Об утверждении итогов проведения регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2021 году.
01.11.2021	1. О необходимости установления допустимой доли иностранных работников на 2023 год; 2. О внесении изменений в решение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.06.2021 года.
25.11.2021	1. О проекте Соглашения о минимальной заработной плате в Сахалинской области на 2022 год; 2. О региональном опыте продвижения концепции VISION ZERO (Мониторинг региональных передовых практик организаций, присоединившихся к концепции). 3. О практиках внедрения корпоративных программ укрепления здоровья.
26.11.2021	1. О развитии социального партнерства в Сахалинской области на территориальном уровне; 2. О рассмотрении предложений Сахалинского областного союза организаций профсоюзов о внесении дополнений в статью 48 Трудового кодекса Российской Федерации в целях совершенствования механизма распространения действия соглашений в сфере социального партнерства.
03.12.2021	О необходимости установления допустимой доли иностранных работников на 2023 год.

81	Объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия)» Саха	30.04.2021 ВКС	<p>1. О состоянии рынка труда и в сфере занятости населения в Республике Саха (Якутия) за 2020 год. О проводимых мероприятиях по трудоустройству безработных граждан, а также работников, планируемых к высвобождению.</p> <p>2. О государственной поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства в Республике Саха (Якутия) в период пандемии COVID-19 в целях сохранения рабочих мест</p> <p>3. О внесении изменений в Республиканское (региональное) соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и Региональным объединением работодателей «Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия)» на 2020 - 2022 годы от 30 апреля 2020 года.</p> <p>4. О Первомайской Резолюции Федерации независимых профсоюзов России «Восстановить справедливое развитие общества!»</p>
		19.07.2021 ВКС	<p>1. О переходе на новую модель установления прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда.</p> <p>2. Об итогах финансирования предупредительных мер из средств Фонда социального страхования за 2020 год в предприятиях и организациях Республики Саха (Якутия) и финансовом обеспечении предупредительных мер в 2021 году.</p> <p>3. О подготовке квалифицированных специалистов по востребованным на рынке труда Республики Саха (Якутия) специальностям, включая дополнительное профессиональное образование безработных и незанятых граждан.</p> <p>4. Об оценке эффективности реализации в 2020 году Республиканского (регионального) соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и республиканскими объединениями работодателей на 2020 - 2022 годы.</p>
82	Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов	15.02.2021	<p>1. О Соглашении о минимальной заработной плате в Хабаровском крае на 2021 год.</p> <p>2. Об участии предприятий в мероприятиях программы комплексного развития сельских территорий (в рамках привлечения кадров и трудоустройства в сельской местности, создания комфортных условий проживания работников предприятий).</p>
		30.03.2021	<p>1. О роли работодателей в реализации федерального законодательства в части предоставления сведений о трудовой деятельности работающих граждан в рамках реализации национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации".</p> <p>2. О проведении конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края".</p> <p>3. Об итогах краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда.</p>
		19.05.2021	<p>1. О реализации прав работников и обязанности работодателей по компенсации расходов на оплату</p>

			<p>стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно гражданам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p> <ol style="list-style-type: none">2. О возможности использования труда осужденных к принудительным работам.3. О Правилах финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на 2021 г.4. О проведении акции "Хабаровский край – за легальный труд!".5. О краевом этапе всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2021 году.
--	--	--	--