

О работе Удмуртской Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



**С.В.Шерстобит
- председатель
Федерации профсоюзов
Удмуртской Республики**

Постановление Совета Министров УР от 11 января 1993 г. N 2 "О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров" (утратило силу)

Во исполнение Закона Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях", постановления Совета Министров Удмуртской республики от 23 ноября 1992 года N 421 "Об организации исполнения Закона Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" Совет Министров Удмуртской Республики постановляет:

1. Согласиться с предложениями Министерства труда Удмуртской Республики, Удмуртского республиканского совета профсоюзов и Удмуртского республиканского центра инноваций и делового сотрудничества:

- образовать Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в составе согласно приложению;

- утвердить заместителя Председателя Совета Министров Каткова В.И., координатором Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- утвердить Положение об Удмуртской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (прилагается) и Положение о порядке подготовки и заключения генерального соглашения и рассмотрения отраслевых тарифных соглашений (прилагается).

Первый зам.Председателя Совета
Министров УР

В.А.Соловьев

Зам.Управляющего Делами Совета
Министров УР

Е.С.Караваев

Постановление Правительства УР от 6 сентября 1999 г. N 844 "Об Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" (утратило силу)

В соответствии с Законом Российской Федерации "О коллективных договорах", в целях совершенствования и развития системы социального партнерства и обеспечения регулирования социально-трудовых отношений в Удмуртской Республике Правительство Удмуртской Республики постановляет:

1. Утвердить заместителя Председателя Правительства Удмуртской Республики Чикурова С.В. координатором Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Утвердить Положение об Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (прилагается).

3. Утвердить председателя Государственного комитета Удмуртской Республики по труду Фефилова С.С. координатором стороны, представляющей Правительство Удмуртской Республики в Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Утвердить состав стороны, представляющей Правительство Удмуртской Республики в Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (прилагается).

5. Возложить организационное и материально-техническое обеспечение работы Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на Государственный комитет Удмуртской Республики по труду (Фефилов С.С.).

6. Считать постановление Совета Министров Удмуртской Республики "О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров" от 11 января 1993 г. N 2 утратившим силу.

Первый заместитель Председателя Правительства УР

Ю.С.Питкевич



Закон «О социальном партнёрстве в Удмуртской Республике»

3

ЗАКОН

УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

от 18 декабря 2002 года N 72-РЗ

О социальном партнерстве в Удмуртской Республике

(в редакции [Законов Удмуртской Республики от 07.07.2006 N 37-РЗ](#), [от 20.03.2015 N 7-РЗ](#), [от 20.06.2017 N 44-РЗ](#), [от 12.04.2018 N 12-РЗ](#))

Принят
Государственным Советом
Удмуртской Республики
4 декабря 2002 года

Настоящий Закон определяет порядок организации социального партнерства в Удмуртской Республике, правовую основу деятельности республиканской, отраслевых (межотраслевых) и территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с целью регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, достижения общественного согласия в Удмуртской Республике.

Состав Республиканской трёхсторонней комиссии

Координатор комиссии
Т.Ю. Чуракова – заместитель председателя Правительства
Удмуртской Республики
(на основании Указа Главы УР от 21.03.2022 г. № 046)

**Координатор стороны
Правительства республики**

**О.В. Лубнина –
министр социальной
политики и труда**

**Координатор стороны
профсоюзов**

**С.В. Шерстобит –
председатель Федерации
профсоюзов Удмуртской
Республики**

**Координатор стороны
работодателей**

**С.М. Молчанов –
руководитель
Объединений
работодателей
Удмуртской Республики**

**Численный состав сторон: Правительства – 9 человек
профсоюзов и работодателей – по 10 человек**

Удмуртское республиканское трёхстороннее соглашение

Координатор Удмуртской республиканской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений,
заместитель Председателя Правительства
Удмуртской Республики



А.И. Строков

« 08 » декабря 2021 года



Координатор представителей
Правительства Удмуртской
Республики в Удмуртской
республиканской
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений,
министр социальной политики
и труда Удмуртской
Республики



Т.Ю. Чуракова

Координатор профсоюзной
стороны в Удмуртской
республиканской
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений,
председатель Федерации
профсоюзов Удмуртской
Республики



С.В. Шерстобит

Координатор стороны
работодателей в Удмуртской
республиканской
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений,
генеральный директор АО
«Редуктор»

С.М. Молчанов

**Удмуртское республиканское
трёхстороннее соглашение (четырнадцатое)
между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики,
республиканскими объединениями работодателей и
Правительством Удмуртской Республики
на 2022-2024 годы**

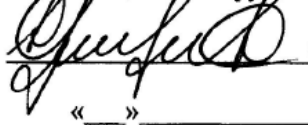


Регламент УРТК

ПРОЕКТ

6

УТВЕРЖДАЮ:
Координатор Удмуртской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

 С.С. Фефилов
«__» _____ 2016 года

РЕГЛАМЕНТ

Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

I. Общие положения.

1.1. Деятельность Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (в дальнейшем - Комиссия) осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Удмуртской Республики «О социальном партнерстве в Удмуртской Республике» от 18 декабря 2002 года № 72-РЗ, настоящим Регламентом.

1.2. В соответствии с основными задачами Комиссия содействует договорному регулированию социально-трудовых отношений на региональном уровне, осуществляет коллективные переговоры, подготовку и контроль за реализацией удмуртского республиканского трехстороннего соглашения между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики (далее - республиканское соглашение) и имеет право в согласованном порядке:

проводить консультации, связанные с реализацией социально-экономической политики, разработкой проектов республиканских программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы, социального обеспечения;

принимать участие в подготовке разрабатываемых Правительством Удмуртской Республики проектов республиканских законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, в предварительном рассмотрении законопроектов, регулирующих социально-трудовые отношения, рассматриваемых Государственным Советом Удмуртской Республики;

рассматривать проекты законов Удмуртской Республики и иных нормативных

Принят решением Удмуртской
республиканской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
(протокол от «__» _____ 2022 года № __)

РЕГЛАМЕНТ

Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

Настоящий Регламент разработан с целью установления порядка организации работы и принятия решений Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Регламент).

I. Общие положения

1.1. Удмуртская республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) является постоянно действующим органом системы социального партнерства в Удмуртской Республике и руководствуется в своей деятельности федеральными законами, Законом Удмуртской Республики «О социальном партнерстве в Удмуртской Республике» от 18 декабря 2002 года № 72-РЗ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Удмуртской Республики, настоящим Регламентом.

1.2. Принципами работы Комиссии являются законность, паритетность представительства, полномочность, равноправие и взаимная ответственность.

1.3. Деятельность Комиссии осуществляется в формах:

- заседаний представителей профсоюзов, объединений работодателей и

представите

(далее - Сто Координатор трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

Т.Ю. Чуракова

Согласовано:

Координатор стороны
Правительства
Удмуртской Республики
в Удмуртской
республиканской
трехсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых
отношений,
и.о. министра социальной
политики и труда
Удмуртской Республики
_____ О.В. Лубнина

Координатор
стороны профсоюзов
в Удмуртской
республиканской
трехсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых
отношений,
председатель Федерации
профсоюзов Удмуртской
Республики

Координатор
стороны работодателей
в Удмуртской
республиканской
трехсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых
отношений,
генеральный директор
АО «Редуктор»

_____ С.В. Шерстобит _____ С.М. Молчанов

Уточнены:

- процессы подготовки, проведения заседаний, контроля за принятыми решениями с обязательным указанием в протоколе УРТК конкретных сроков исполнения мероприятий и ответственных исполнителей;
- порядок обеспечения деятельности Комиссии определяется секретариатом.

Включены дополнительные разделы определяющие:

- порядок подготовки и подписания республиканского трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений;
- порядок рассмотрения проектов законов, нормативных правовых и иных актов Удмуртской Республики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Периодичность заседаний УРТК : 1 раз в два месяца

8



Расширенное заседание УРТК в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд»



**Председатель Правительства УР
Я.В. Семёнов**

План работы Удмуртской республиканской трёхсторонней комиссии

УТВЕРЖДАЮ
Координатор Удмуртской республиканской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений,
заместитель Председателя Правительства
Удмуртской Республики

 А.И. Строков
« 08 » 12 2021 г.

План работы Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год

№ п/п	Наименование вопроса	Ответственный за подготовку
Февраль		
1	О выполнении плана работы и решений Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 2021 год	Стороны УРТК
2	Об организации и финансировании отдыха и оздоровления детей в Удмуртской Республике в 2022 году. Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Стороны УРТК
3	О присвоении звания «Ветеран труда Удмуртской Республики»	Сторона профсоюзов УРТК; Сторона Правительства УР УРТК
4	О результатах работы временной рабочей группы по вопросу передачи лабораторной службы БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» на аутсорсинг	Сторона Правительства УР УРТК; Сторона профсоюзов УРТК

План работы Удмуртской республиканской трёхсторонней комиссии

2

Апрель		
1	О системе образования Удмуртской Республики: – дошкольное – школьное образование; – среднее специальное образование; – высшее образование (подготовка по техническим специальностям)	Сторона Правительства УР УРТК; Сторона профсоюзов УРТК
2	Обеспеченность отрасли образования республики кадрами. Об итогах выполнения показателей «Дорожных карт» по размерам заработной платы педагогов образовательных организаций Удмуртской Республики, а также о ситуации с индексацией заработной платы непедагогических работников образовательных организаций Удмуртской Республики	Сторона Правительства УР УРТК; Сторона профсоюзов УРТК
3	О мерах поддержки субъектов инвестиционной деятельности в Удмуртской Республике	Сторона Правительства УР УРТК
Июнь		
1	О выполнении Удмуртского республиканского трехстороннего соглашения между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики на 2019-2021 годы и об индикаторах уровня жизни согласно приложению к данному соглашению	Стороны УРТК
2	О внесении изменений в Регламент Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Сторона Правительства УР УРТК
3	О работе трехсторонних комиссий по урегулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях: – <u>Шарканский район</u>; – <u>Малопургинский район</u>	Администрация МО « <u>Шарканский район</u> »; Администрация МО « <u>Малопургинский район</u> »

План работы Удмуртской республиканской трёхсторонней комиссии

12

3

Август		
1	О ходе реализации Региональной программы снижения доли населения Удмуртской Республики с доходами ниже величины регионального прожиточного минимума. О мерах, направленных на повышение благосостояния и уровня жизни населения Удмуртской Республики	Сторона Правительства УР УРТК
2	О системе медицинского обслуживания населения Удмуртской Республики. Обеспечение кадрами отрасли здравоохранения республики	Сторона Правительства УР УРТК
3	Об итогах работы центра <u>профпатологии</u> на территории Удмуртской Республики за 2021 год	Сторона Правительства УР УРТК; Сторона работодателей УРТК
Октябрь		
Расширенное заседание Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рамках Всемирного Дня действий профсоюзов «За достойный труд»		
1	О социально-экономическом положении в Удмуртской Республике	Стороны УРТК
2	О социальных аспектах проекта бюджета Удмуртской Республики на 2023 год с учетом динамики относительно 2022 года	Сторона Правительства УР УРТК
3	О системе наставничества на промышленных предприятиях Удмуртской Республики	Стороны УРТК
4	О ходе реализации национальных проектов на территории Удмуртской Республики	Сторона Правительства УР УРТК

План работы Удмуртской республиканской трёхсторонней комиссии

13

4

Декабрь		
1	О Региональном соглашении о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике на 2023 год	Стороны УРТК
2	Утверждение плана работы Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2023 год	Стороны УРТК
3	Об участии Удмуртской Республики в федеральных проектах и программах поддержки оборонно-промышленного комплекса по диверсификации производства	Сторона Правительства УР УРТК; Сторона работодателей УРТК

Используемые сокращения:

УРТК - Удмуртская республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

Координатор представителей Правительства Удмуртской Республики в Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,
Министр социальной политики и труда Удмуртской Республики

Координатор профсоюзной стороны в Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,
Председатель Федерации профсоюзов Удмуртской Республики

Координатор стороны работодателей в Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,
Генеральный директор АО «Редуктор»

_____ Т.Ю. Чуракова

_____ С.В. Шерстобит

_____ С.М. Молчанов

Основные вопросы, которые рассматриваются Комиссией:

14

➤ о социально-экономическом положении в Удмуртской Республике

Так, при рассмотрении указанного вопроса в 2021 году профсоюзной стороной в решение Комиссии было внесено **Особое мнение**:

«Предусмотреть при разработке нового Удмуртского республиканского трёхстороннего соглашения (четырнадцатого) между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики на 2022-2024 годы **возможность заключения между работодателями и первичными профсоюзными организациями двусторонних соглашений, предусматривающих дополнительные гарантии и льготы для членов профсоюзов**».

В дальнейшем, удалось убедить социальных партнеров и данное обязательство включено в новое трехстороннее соглашение.

Основные вопросы, которые рассматриваются Комиссией:

- о ходе реализации национальных проектов на территории Удмуртской Республики;
- о мерах поддержки бизнеса в период пандемии коронавируса;
- о ходе реализации Региональной программы снижения доли населения Удмуртской Республики с доходами ниже величины регионального прожиточного минимума;

Основные вопросы, которые рассматриваются Комиссией:

- о ситуации на предприятиях Удмуртской Республики, имеющих негативные последствия от введения санкций и мерах, предпринимаемых в республике по их преодолению;
- об организации и финансировании отдыха и оздоровления детей в Республике;
- трудоустройство несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений к руководителям предприятий и организаций различной формы
собственности, индивидуальным предпринимателям

Уважаемые работодатели!

Приглашаем руководителей предприятий всех форм собственности принять активное участие в организации временной занятости несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, уделив особое внимание детям, находящимся в трудной жизненной ситуации. Наши совместные усилия позволят подросткам сделать первые шаги к профессиональному становлению молодежи.

Трудоустройство молодежи, ее адаптация и подготовка к самостоятельной трудовой деятельности – одна из приоритетных задач, решение которой позволит обеспечить реализацию прав молодых людей на труд, использовать их потенциал в развитии экономики Удмуртской Республики. Создавая рабочие места для подростков, Вы одновременно и наиболее эффективно решаете большую государственную задачу. Первый рабочий день, первый наставник, первый трудовой результат, первая зарплата – это то, что подросток запомнит на всю жизнь. Совместное участие государства и работодателей в решении данной задачи – наиболее оптимальный вариант воспитания у подростка положительного отношения к трудовой деятельности.

С целью формирования будущего трудового потенциала республики, решения задач по реализации права молодежи на труд, профилактики безнадзорности и правонарушений в молодежной среде Правительство Удмуртской Республики, Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики и Федерация профсоюзов Удмуртской Республики призывают всех работодателей республики проявить свою гражданскую позицию в организации временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан.

Объединив усилия в благородном деле, мы сможем помочь молодежи в достижении успеха и активной жизненной позиции.

Молодежь – наше будущее, и каким оно будет, зависит от нас.

Основные вопросы, которые рассматриваются Комиссией:

- о работе территориальных трехсторонних комиссий по урегулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании

При этом, по предложению Федерации профсоюзов Удмуртской Республики рассматривается **в сравнении** на одном заседании работа комиссий двух муниципальных образований.

Так, в прошлом году были рассмотрены работа территориальных трехсторонних комиссий в муниципальном образовании «Города Можга» муниципальном образовании «Якшур-Бодьинский район».

- об участии Удмуртской Республики в федеральных проектах и программах поддержки оборонно-промышленного комплекса по диверсификации производства

➤ о Региональном соглашении о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике на 2022 год

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике
№ 16-01-85/2
г. Ижевск *31 января 2022* года

Правительство Удмуртской Республики, Федерация профсоюзов Удмуртской Республики, объединения работодателей Удмуртской Республики, именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях создания условий для повышения доходов и качества жизни населения Удмуртской Республики заключили настоящее Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике (далее - Соглашение) о следующем:

1. Установить, что с 1 января 2022 года минимальная месячная заработная плата работника, работающего на территории Удмуртской Республики и состоящего в трудовых отношениях с работодателем (за исключением работника организации, финансируемой из федерального бюджета), должна быть не ниже 13 890 рублей (с учетом районного коэффициента 15 973 рубля 50 копеек) при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2. В минимальную месячную заработную плату работника, указанную в пункте 1 Соглашения, не включаются:

- 1) повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;
- 2) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производимые в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации;
- 3) доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, производимые в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Соглашение распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики, в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в соответствии с законодательством.

5. Соглашение не применяется в случае установления федеральным законом минимального размера оплаты труда, превышающего размер минимальной заработной платы в Удмуртской Республике, установленный Соглашением.

2

6. Считать, что размер минимальной заработной платы в Удмуртской Республике не является ограничением для реализации более высоких по сравнению с нормами, предусмотренными пунктами 1 и 2 Соглашения, гарантий по оплате труда работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норму труда).

7. Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года.

8. Соглашение действует до заключения нового регионального соглашения о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике, но не более трех лет.

9. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

Правительство
Удмуртской Республики:
Глава Удмуртской Республики



А.В. Бречалов

Федерация профсоюзов
Удмуртской Республики:
координатор профсоюзной стороны,
Председатель Федерации профсоюзов
Удмуртской Республики



С.В. Шерстобит

Объединения работодателей
Удмуртской Республики:
координатор стороны работодателей



С.М. Молчанов

**Предложение работодателям,
осуществляющим деятельность на территории Удмуртской Республики,
о присоединении к Региональному соглашению
о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике**

Между Правительством Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике (далее – Соглашение).

Соглашение устанавливает размер минимальной заработной платы для работников, работающих на территории Удмуртской Республики, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Руководствуясь статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, предлагаю работодателям, осуществляющим деятельность на территории Удмуртской Республики и не участвовавшим в заключении вышеуказанного Соглашения, присоединиться к нему.

В случае, если работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Удмуртской Республики и не участвовавшие в заключении Соглашения, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования настоящего предложения о присоединении к Соглашению не представят в Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики (426004, Российская Федерация, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Ломоносова, д. 5, тел.: (3412) 22-28-43, факс: (3412) 22-28-58, e-mail: mail@mssp.udmr.ru) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей и подлежит обязательному исполнению ими.

К мотивированному письменному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного Соглашением.

Награждение победителей Республиканского конкурса
«Лучший коллективный договор 2020 года»

Ижевский электромеханический завод «Купол»



Награждение победителей Республиканского конкурса
«Лучший коллективный договор 2020 года»

Рыбхоз «Пихтовка» Воткинского района



Дополнительные вопросы, рассмотренные на УРТК по инициативе профсоюзной стороны

- О составе рабочей группы по разработке нового Удмуртского республиканского трехстороннего соглашения (четырнадцатого) между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, объединениями работодателей, Правительством Удмуртской Республики на 2022 - 2024 годы
- О рассмотрении Первомайской резолюции Федерации независимых профсоюзов России «Восстановить справедливое развитие общества!»
- О рассмотрении распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 30.06.2021 года № 679-р «О заключении контракта на оказание услуг по проведению лабораторных исследований образцов биологических материалов на срок, превышающий срок действия утвержденных лимитов бюджетных обязательств и ситуации, складывающейся с его исполнением»

Дополнительные вопросы, рассмотренные на УРТК по инициативе профсоюзной стороны

- В декабре 2021 года вновь инициировали вопрос: О текущей ситуации, связанной с исполнением рекомендации Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о создании рабочей группы и передаче лабораторной службы БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» на аутсорсинг;
- О возможности увеличения численности наиболее отличившихся работников, представляемых работодателями к ежегодному награждению государственными наградами Удмуртской Республики;
- Об оздоровлении и восстановлении работоспособности сотрудников медицинских организаций, оказывающих помощь пациентам с COVID-19.

Особые мнения, внесенные на УРТК профсоюзной стороной

При рассмотрении вопроса о квотах для иностранных работников:

- Уменьшить допустимую долю иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности, по каждой позиции на 10 процентных пунктов

- 1 В области экономической политики
- 2 В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения
- 3 Социальное страхование, социальная защита
- 4 В области развития рынка труда и содействия занятости населения
- 5 В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности
- 6 В области взаимодействия сторон по жилищной политике
- 7 Физическая культура, спорт и туризм
- 8 Работа с молодежью
- 9 В области развития системы социального партнерства
- 10 Механизм реализации Соглашения
- 11 Заключительные положения

Новое Удмуртское республиканское трёхстороннее соглашение на 2022-2024 гг. Положения внесенные по инициативе профсоюзной стороны

- В области экономической политики Правительство взяло на себя обязательства:
- рассматривать на заседании УРТК социальные аспекты проекта бюджета Удмуртской Республики на очередной финансовый год и плановый период;
 - учитывать динамику денежных доходов населения при формировании и реализации тарифной, ценовой политики,
 - принимать в пределах своей компетенции меры по недопущению необоснованного повышения цен и тарифов, регулируемых на уровне Удмуртской Республики, в том числе на социально значимые товары и услуги

Новое Удмуртское республиканское трёхстороннее соглашение на 2022-2024 гг. Положения внесенные по инициативе профсоюзной стороны

- **в области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения стороны договорились:**
содействовать сокращению разницы между средней заработной платой 10 % наиболее оплачиваемых и 10 % наименее оплачиваемых групп работников
- **в области социальной защиты стороны обязались:**
 - совместно развивать системы детского оздоровления и отдыха
 - принимать меры по сохранению и улучшению социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг специалистам, проживающим и работающим в сельской местности.

Новое Удмуртское республиканское трёхстороннее соглашение на 2022-2024 гг. Положения внесенные по инициативе профсоюзной стороны

- Стороны договорились с участием органов местного самоуправления совместно:
 - принимать меры по снижению уровня неформальной занятости, легализации трудовых отношений и заработной платы;
- В области взаимодействия сторон по жилищной политике Правительство, Работодатели обязались:
 - способствовать созданию условий для обеспечения доступности жилья для граждан, в том числе строительству жилищного фонда социального использования, строительству объектов социальной инфраструктуры

Мы добились:

- Создания и работы Центра профпатологии в Удмуртской Республике;
- В целях сохранения здоровья трудящихся, работодатели и профсоюзы договорились о возможности предоставления двух оплачиваемых выходных дней работникам, проходящим вакцинацию или ревакцинацию против новой коронавирусной инфекции

Над чем продолжаем работать

Показатели	Ед. изм.	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Численность граждан, получивших звание «Ветеран труда Удмуртской Республики»	чел.	1170	1216	1203	780	771	745
Динамика к 2016 году	%	100	104	103	67	66	64

Профсоюзная сторона Комиссии регулярно инициирует рассмотрение на УРТК вопроса **«О присвоении звания «Ветеран труда Удмуртской Республики»**

- над внесением изменений в Закон Удмуртской Республики от 17.09.2007 № 52-РЗ «О звании «Ветеран труда Удмуртской Республики», предусматривающих безусловную возможность присвоения звания «Ветеран труда Удмуртской Республики» гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Удмуртской Республики, имеющим страховой стаж не менее 45 лет для мужчин и не менее 40 лет для женщин

Над чем продолжаем работать

Удмуртской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения совместно с Министерством строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Удмуртской Республики и работодателями отрасли ЖКХ необходимо создать региональное отраслевое объединение работодателей жилищно-коммунального хозяйства «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Удмуртской Республики».

В ходе разработки нового Удмуртского республиканского трехстороннего соглашения профсоюзная сторона, предприняла попытку включить в упомянутое соглашение условие о его распространении на всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики, не направивших письменно в Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики мотивированный отказ от присоединения к соглашению в течение 60 календарных дней со дня его официального опубликования

К сожалению, сторона работодателей не согласилась с предложенным механизмом распространения соглашения по кругу лиц по аналогии с нормой статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации о присоединении работодателей к отраслевым соглашениям, ссылаясь на отсутствие в Законе прямой нормы относительно региональных соглашений.

Вместе с тем, Работодателям, не участвующим в разработке и принятии соглашения и не имеющим своих представителей в Комиссии, было направлено предложение о присоединении к соглашению в течение всего срока его действия.

Текст Предложения размещен одновременно с публикацией Регионального соглашения в официальном печатном органе «Известия Удмуртской Республики».

ФНПР поддержать инициативу Федерации профсоюзов Удмуртской Республики и на уровне Российской трехсторонней комиссии:

- рассмотреть вопрос о внесении дополнений в статью 48 ТК РФ, распространив на региональные соглашения положения о том, что если работодатели, осуществляющие деятельность в соответствующем субъекте Российской Федерации, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в соответствующий орган исполнительной власти субъекта мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения;
- о внесении изменений в чч. 3, 4 и 5 статьи 35 ТК РФ, заменив слова «могут образовываться» на «образуются».

Помимо этого, требует также проработки вопрос о разработке и реализации системы мотивационных и стимулирующих мер, направленных на создание объединений работодателей на региональном и муниципальном уровнях, так как количество таких объединений крайне мало и не позволяет должным образом развиваться социальному партнерству.

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

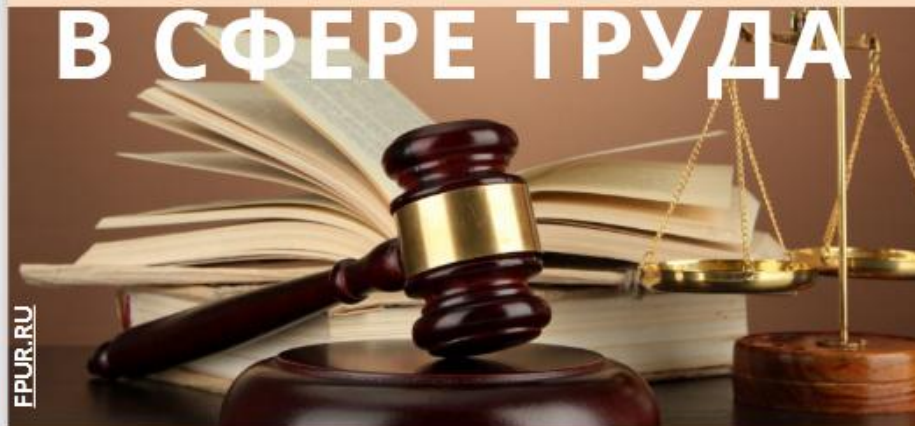


ЕДИНСТВО
СОЛИДАРНОСТЬ
СПРАВЕДЛИВОСТЬ

ПРАВОВОЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 2

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

FPUR.RU



ИЖЕВСК

2022 ГОД

БЛАГОДАРЮ

ЗА

ВНИМАНИЕ!