

**ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ОРЕНБУРЖЬЯ**

---

**Оренбургская областная трехсторонняя  
КОМИССИЯ**

---

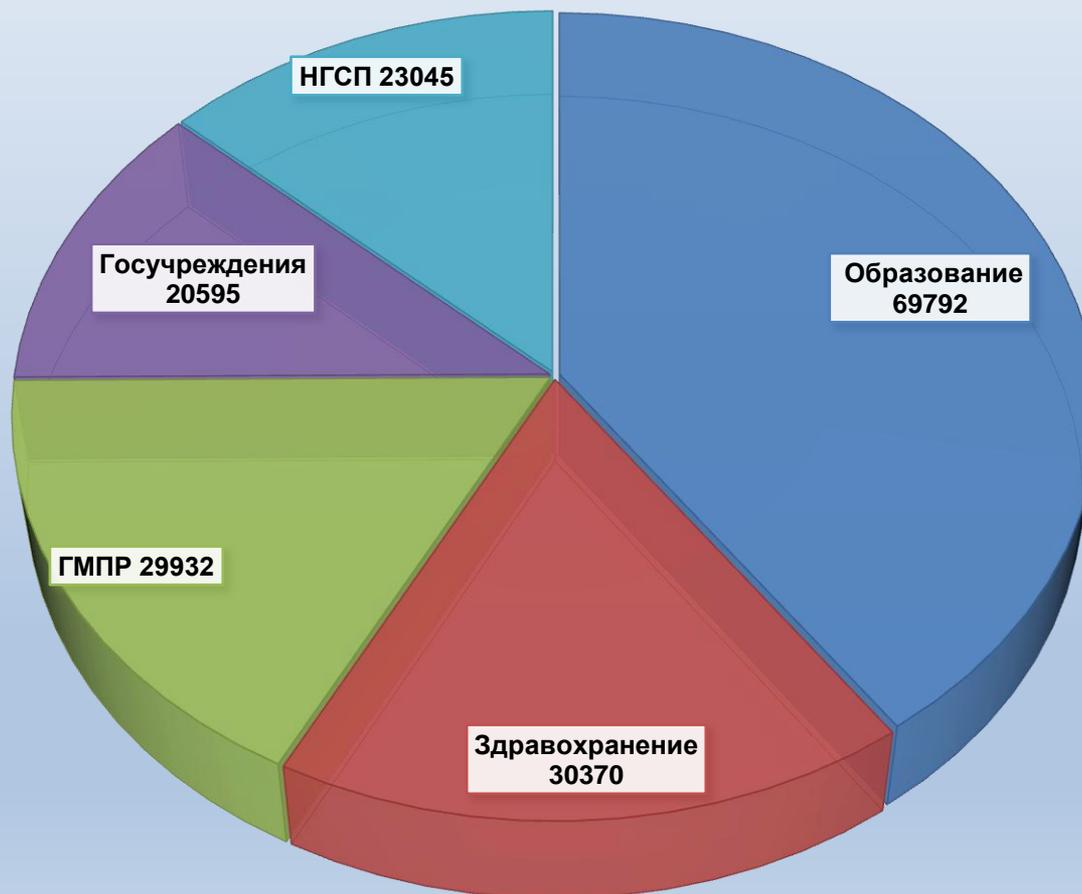
**Практика работы**



**ПРОФСОЮЗЫ  
ОРЕНБУРЖЬЯ**



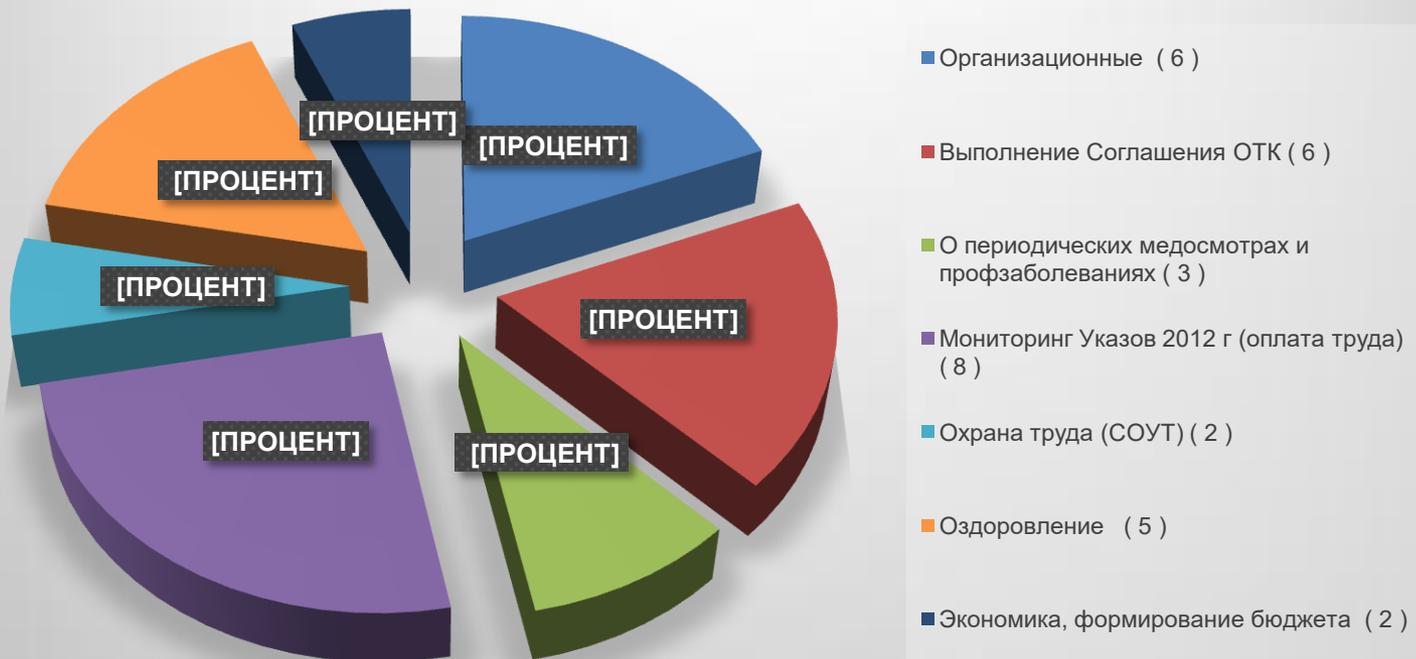
## ЧИСЛЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ БАЗОВЫХ ОТРАСЛЕЙ



**Периодичность заседаний ОТК :**  
**1 раз в квартал** **выездная 1 раз в год**



## Основные структурные блоки рассматриваемых вопросов на ОТК



## **Мы добились :**

- увеличения доли должностных окладов с 50% до не менее 55%;
- продвижения законодательной инициативы «об оздоровлении работников бюджетной сферы»;
- закрепления уральского районного коэффициента сверх МРОТ;
- ежегодной экспертизы рассмотрения бюджета на ОТК.

## **Не удалось:**

- законопроект «О социальном партнерстве в Оренбургской области»;
- рассмотрение проектов НПА и программ социально-экономического развития в сфере труда в рамках работы ОТК.

# Особенности работы ОТК

**Координатор ОТК имеет статус и.о.вице-Губернатора**

БЫЛО РАНЕЕ до 2018г:		СТАЛО с 2018 г:	
1.Правительство	«как все хорошо»	1.Правительство	«как все хорошо»
2.Работодатели	«предложения как все усовершенствовать»	2.Профсоюзы	Вопросы, есть проблемы, негативная позиция
3.Профсоюзы	Вопросы, озвучивание проблем, «разнос»	3.Работодатели	Сглаживание проблем, смягчение вопросов

Постоянно действует связка «Правительство+работодатели»

Яркий пример: июнь 2018г отказ сторон поддержать заявление стороны профсоюзов против роста цен на бензин

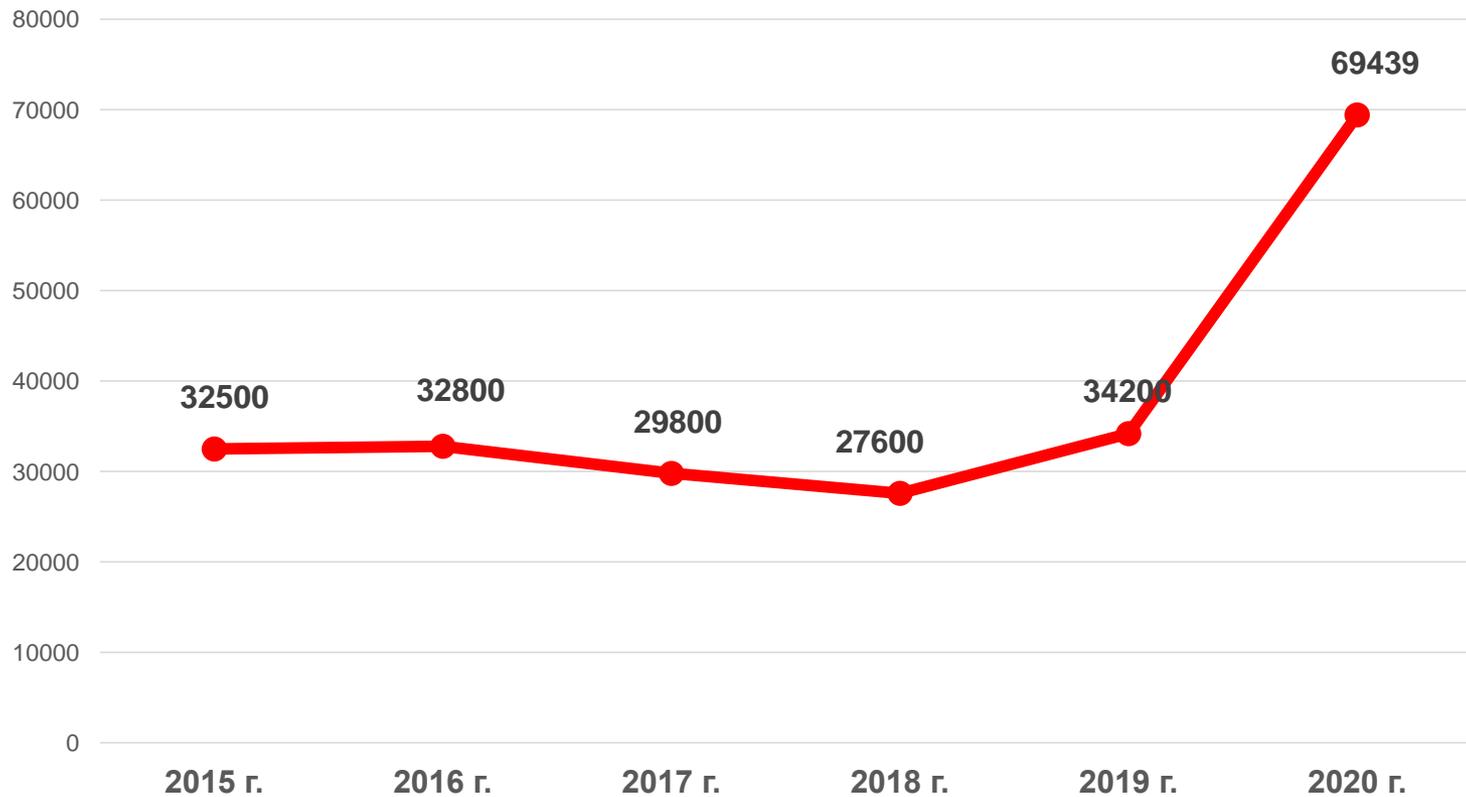


## Над чем работаем:

- увеличение доли должностных окладов в структуре фонда оплаты труда до не менее 55 процентов;
- доведение минимальных тарифных ставок, окладов по профессиональным квалификационным группам до уровня не ниже МРОТ;
- обеспечение дифференцированного подхода при оплате квалифицированного и неквалифицированного труда;
- дальнейшее продвижение проекта закона по САНКУРу;
- отстаивание позиции по созданию новых рабочих мест, обеспечению максимальной занятости.



### Численность официально зарегистрированных безработных, человек



***Спасибо  
за  
внимание!***