

О результатах профсоюзного мониторинга рынка труда в первом квартале 2022 года

По оценке профсоюзных экспертов, за отчётный период с 1 января по 31 марта 2022 года Департаментом социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР получена информация более чем из 250 организаций.

В справках по мониторингу за отчётный период представлена:

информация о 100 организациях и филиалах организаций за январь (к заседанию РТК 28.01.2022);

информация о 82 организациях и филиалах организаций за февраль (к заседанию РТК 25.02.2022);

информация о 93 организациях и филиалах организаций за март (к заседанию РТК 25.03.2022).

В 45,8 процента случаев проблемы в одной и той же организации в отчётный период фиксируются на протяжении двух месяцев и более. Такие организации повторно отражаются в отчётах по мониторингу с целью принятия по ним необходимых действий со стороны Государственной инспекции труда на федеральном уровне и в субъектах Российской Федерации, межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации.

В итоговые отчёты по профсоюзному мониторингу за отчётный период, подготовленные Департаментом социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР к заседаниям Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, включена информация о сложной социально-экономической ситуации по 149 организациям (предприятиям) и филиалам организаций (предприятий).

Организации и их филиалы, о которых имеются сведения в профсоюзном мониторинге за отчётный период, расположены в 32 субъектах Российской Федерации и относятся к 41 виду экономической деятельности. Большинство наблюдаемых организаций — с полным или частичным государственным участием.

В мониторинге сообщены сведения о 31,0 тыс. работников, которых коснулись кризисные явления на рынке труда: увольнение, просроченная задолженность по заработной плате, распространение режима неполного рабочего времени другие случаи нарушения социально-трудовых прав.

Высвобождение работников отмечается в 35,3 процента случаев. За отчётный период поступила информация о состоявшемся или планируемом высвобождении более 5,3 тыс. работников в 70 организациях.

Из них приблизительно в 68 процентах случаев среди причин состоявшегося или планируемого увольнения работников присутствует сокращение численности (штата) организации (предприятия), а в 3 процентах случаев — соглашение сторон.

Просроченная задолженность по заработной плате отмечается в 35,6 процента случаев. За отчётный период сообщено о просроченной задолженности в размере не менее 659,3 млн руб. по заработной плате в 43 организациях.

Следует однако отметить, что данная цифра не включает организации объём задолженности по которым за отчётный период не превысил порогового значения в 1 млн руб. Задолженность включая организации второго типа, по оценкам, в отчётном периоде составила на 20-30% больше указанного объёма.

Не по всем организациям предоставлены данные о численности работников, перед которыми имеется просроченная задолженность по заработной плате. Таковых 38 единиц. Численность работников на них за отчётный период составляла около 8,2 тыс. человек (то есть примерно по 215 чел. на одну организацию).

По 18 организациям (предприятиям) присутствует информация о длительности задолженности по заработной плате перед работниками. Средняя длительность просроченной задолженности по заработной плате в организациях (предприятиях), по которым имеются данные о длительности просроченной задолженности, составляет 53,1 мес.

В 74 процентах случаев длительность задолженности превышает 12 мес. Минимальный срок задолженности — 3 мес., максимальный — 120 мес.

Введение режима неполного рабочего времени отмечается в 35,6 процента случаев.

Среди таких предприятий и организаций, сообщивших о нестандартном режиме работы, он характеризуется:

простоем работников, который фиксируется в 34 процентах случаев. В мониторинге присутствуют данные о простое не менее чем 2,5 тыс. чел.;

неполной рабочей неделей, которая фиксируется в 44 процентах случаев. В мониторинге присутствуют данные о том, что в режиме неполной рабочей недели находится не менее чем 10,6 тыс. чел.;

неполного рабочего дня, который фиксируется в 26 процентах случаев.

В мониторинге так же присутствует информация о введении нестандартного режима работы без указания на его вид, смешанная

информация (например, «определённое количество человек работают неполный рабочий день или неполную рабочую неделю») и другие.

Общая численность работников, затронутых режимом неполного рабочего времени, составляет около 17,6 тыс. чел.

В 11 процентах случаев введения режима неполного рабочего времени сообщается об оплате времени вынужденного простоя. Из них на выплаты в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в размере 2/3 средней заработной платы приходится 40 п.п.

Об иных проблемах социально-трудового характера в организациях (предприятиях) сообщается в 30,9 процента случаев.

В 31 проценте случаев организации и предприятия сообщают о проходящем процессе банкротства, в том числе:

наблюдение — 2 процента всех организаций и предприятий;

внешнее управление — 1 процент всех организаций и предприятий;

конкурсное производство — 16 процентов всех организаций и предприятий;

ликвидация — 4 процента всех организаций и предприятий;

доля прочих организаций и предприятий, где проводится процедура банкротства, однако для которых не сообщено о её стадии или внесении записи о ликвидации, составила 4 процента.

За прошедший период не сообщалось о предприятиях и организациях, находящихся в предбанкротном состоянии.

За прошедший период в качестве иных проблем социально-трудового характера не заявлялись реорганизация и(или) смена собственника организации (предприятия).