



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

***О пилотном проекте  
в целях утверждения требований  
к системам оплаты труда медицинских  
работников государственных и  
муниципальных учреждений***

Анатолий Иванович Домников  
Председатель Профсоюза

ноябрь 2021 года

*Постоянная комиссия Генерального совета ФНПР  
по защите экономических прав трудящихся*

# ПРЕДПОСЫЛКИ реформирования систем оплаты труда

**Самостоятельность субъектов РФ** в установлении систем оплаты труда **обусловила:**

- Различную нормативную основу формирования региональных и федеральных систем оплаты труда работников, в т.ч. гарантированной части зарплаты
- Существенные различия в уровнях оплаты труда специалистов одной квалификации.

Программа поэтапного совершенствования систем оплаты труда  
**НЕ ПРИВЕЛА**  
к **ожидаемым результатам** в увязке размеров оплаты труда  
с эффективностью деятельности

Оплата труда не стала действенным механизмом реализации  
**кадровой политики** в отрасли

# ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Единым стандартам  
оказания медпомощи



Единые стандарты  
оплаты труда

Минимальный оклад  
-  
**не ниже МРОТ**



Объективная  
дифференциация окладов  
с учетом сложности работы



Утверждение  
Правительством РФ  
гарантированных размеров  
надтарифных выплат

# Позиция Профсоюза нашла свое отражение в поручениях Президента РФ от 02.09.2019г. № Пр-1755

**ПРАВИТЕЛЬСТВУ РФ ПРЕДСТАВИТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ПРЕДУСМОТРЕВ:**

**единую структуру заработной платы** медицинских работников  
на всей территории Российской Федерации

**нормативы минимального должностного оклада**  
медицинского работника

**единые правила установления в системе здравоохранения надбавок**  
медицинским работникам, в том числе надбавок **стимулирующего характера**

# Реализация поручений Президента РФ

## **Постановление Правительства РФ от 09.10.2019 г. № 1304**

в ред. от 08.04.2021 г. № 561

*(Утверждены принципы модернизации первичного звена здравоохранения , в т.ч. утверждение и поэтапное внедрение отраслевой системы оплаты труда медработников )*

## **Статья 144 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ**

в ред. ФЗ от 09.11.2020 г. № 362-ФЗ

*(Правительству РФ предоставлено право утверждать требования к системам оплаты труда)*

## **Постановление Правительства РФ от 01.06.2021 г. № 847**

в ред. от 27.09.2021г. № 1620

*(Утверждены этапы и сроки реализации пилотного проекта в здравоохранении )*

# ЦЕЛЬ ФОРМИРОВАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ К СИСТЕМАМ ОПЛАТЫ ТРУДА

Обеспечение единых подходов к формированию систем оплаты труда медицинских работников

Обеспечение государственных гарантий в структуре и размерах составных частей заработной платы медицинских работников

Повышение уровня оплаты труда медицинских работников

# Об отдельных особенностях пилотного проекта в целях утверждения требований к системам оплаты труда медицинских работников

## Нормативная правовая база

- Постановление Правительства РФ от 01.06.2021 г. № 847  
(в ред. от 27.09.2021г. № 1620).

## ЦЕЛЬ

Утверждение Правительством РФ  
требований к системам оплаты  
труда медицинских работников

## СРОКИ

июнь 2021 г. — июнь 2022 г.

## УЧРЕЖДЕНИЯ - УЧАСТНИКИ пилотного проекта:

Государственные (муниципальные) медицинские организации:

- **субъектов РФ** ;

*Наша заслуга* - **федеральные** (за исключением федеральных учреждений, в которых предусмотрена воинская служба и на которых не распространяется постановление Правительства РФ от 05.08.2008 г. № 583)

## СУБЪЕКТЫ РФ, УЧАСТНИКИ пилотного проекта

1) Республика Саха (Якутия), 2) Белгородская, 3) Курганская, 4) Омская, 5) Оренбургская, 6) Тамбовская области, 7) город Севастополь.

## КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ

Медицинские работники

# ЭТАПЫ

## реализации пилотного проекта

**1 этап** - подготовительный

июнь - август 2021г.

- Анализ действующих систем оплаты труда работников
- Расчетная апробация новой системы

**2 этап**

до 30 **октября** 2021 г.

- Подготовка предложений по параметрам заработной платы для пилотного проекта

**3 этап**

**декабрь** 2021 г. - март 2022 г.

- Внедрение систем оплаты труда в «пилотных» субъектах РФ

# ПО ИТОГАМ

## реализации пилотного проекта

До 30 июня 2022 г.

**Подготовка нормативного акта  
Правительства РФ об утверждении  
требований к системам оплаты труда  
медицинских работников  
на всей территории страны**

В соответствии с планами мероприятий субъектов РФ и федеральных органов исполнительной власти

**Введение новых условий оплаты труда, в соответствии с утвержденными Правительством РФ Требованиями.**

# **Предложения Профсоюза поддержаны Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений**

- Определить параметры заработной платы для расчетной апробации систем оплаты труда**
- Обеспечить участие Профсоюза при разработке проектов нормативных актов и реализации пилотного проекта**
- Рассматривать ход реализации проекта в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**

*Из Решения РТК от 28.05.2021 г. № 4*

**Участие Профсоюза на этапах реализации пилотного проекта  
предусмотрено Планом-графиком  
реализации постановления Правительства РФ от 01.06.2021 г. № 847,  
утвержденным Минтрудом России и Минздравом России**

# ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА



# Должностной ОКЛАД



Расчетная  
величина



Коэффициент  
сложности



Региональные  
коэффициенты

Определяется по группам должностей работников, которые формируются, исходя из сложности и специфики профессиональной деятельности

Группы утверждаются Правительством РФ

- Расчетная величина - единый размер;
- Коэффициенты сложности труда – единые размеры –обеспечивают дифференциацию должностных окладов с учетом сложности труда;
- Региональные коэффициенты – учитывают экономическую дифференциацию субъектов РФ.

Размеры утверждаются Правительством РФ

# Параметры формирования должностных окладов (часть 1)

## Расчетная величина

**В проекте - 13 617 руб.** (планируемый МРОТ)

**Профсоюз настаивает – 13 890 руб.**

**Обоснование: Поручение Президента РФ от 18.11.2021г.  
О повышении МРОТ на 2022 год**

# Параметры формирования должностных окладов (часть 2)

**Коэффициент экономической  
дифференциации «ПИЛОТНЫХ» субъектов РФ  
от 1 до 1,38**

**Методика расчета региональных коэффициентов основана на соотношении размера медианной заработной платы в субъекте РФ к максимальному значению медианной зарплаты в группе субъектов РФ, определенной по правилу Стёрджесса ( Курганская область = 21 493,04 руб. )**

# Параметры формирования должностных окладов (часть 2.1)

## Дифференциация региональных коэффициентов по пилотным субъектам РФ

Наименование субъекта РФ	Региональный коэффициент экономической дифференциации
Белгородская обл.	1,38
г. Севастополь	1,38
Респ. Саха (Якутия)	1,16
Тамбовская обл.	1,14
Омская обл.	1,11
Оренбургская обл.	1,09
Курганская обл.	1,00

# Параметры формирования должностных окладов (часть 3)

**Коэффициенты сложности  
от 1 до 3,13**

**Установлены по группам должностей работников,  
сформированным с учетом специфики и сложности  
профессиональной деятельности**

**По инициативе Профсоюза увеличена дифференциация  
должностей медицинских работников  
по сравнению с ранее утвержденной структурой ПКГ**

# Методология установления групп должностей работников

Приказом Минтруда России сформирована Рабочая группа с участием специалистов Минтруда России, Минздрава России, научных организаций, Профсоюза

В основу отнесения должностей по группам должностей заложены научно-обоснованные факторы сложности:

- Коммуникативные навыки
- Характер знаний
- Разнообразиие и комплексность работ
- Самостоятельность выполнения работ
- Характер умений
- Цена ошибки и степень ответственности
- Широта полномочий и сложность руководства
- Напряженность труда
- Эмоциональная нагрузка

# Новации в дифференциации должностей медицинских работников по группам должностей (часть 4)

<b>Утвержденная структура ПКГ (12)</b> (приказ МЗ СР РФ от 06.08.2007 N 526)		<b>Предложения (16)</b> по группам должностей	
Наименование ПКГ	Количество квалификационных уровней	Категории работников	Количество групп должностей
I. ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	<b>1</b>	Младший медперсонал	<b>2</b>
II. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	<b>5</b>	Средний медперсонал	<b>6</b>
III. ПКГ «Врачи и провизоры»	<b>4</b>	Медперсонал с высшим медицинским и иным (немедицинским) образованием	<b>6</b>
IV. ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"»	<b>2</b>	Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским образованием	<b>2</b>

# Расчетные минимальные должностные оклады по группам должностей

	Младший медицинский персонал	Средний медицинский персонал	Врачи, медицинские работники с высшим профессиональным (немедицинским) образованием	Заведующие структурных подразделений
Курганская обл.	13 617	18 383	24 102	39 898
Оренбургская обл.	14 843	20 037	26 271	43 489
Омская обл.	15 115	20 405	26 753	44 287
Тамбовская обл.	15 523	20 957	27 476	45 484
Респ. Саха (Якутия)	15 796	21 324	27 958	46 281
Белгородская обл.	18 791	25 368	33 261	55 059
г. Севастополь	18 791	25 368	33 261	55 059

# Планируемый средневзвешенный рост заработной платы в пилотных регионах

№	Субъект Российской Федерации	ММП	СМП	Врачи
1.	Белгородская область	101%	117%	106%
2.	г. Севастополь	105%	110%	103%
3.	Республика Саха (Якутия)	106%	122%	133%
4.	Курганская область	115%	139%	178%
5.	Оренбургская область	117%	134%	142%
6.	Тамбовская область	127%	153%	152%
7.	Омская область	138%	146%	159%

## Компенсационные выплаты

Единый перечень Единые размеры Единые условия их осуществления	утверждаются Правительством РФ
Иные выплаты	утверждаются субъектом РФ

## Стимулирующие выплаты

Единый перечень Единые размеры Единые условия их осуществления	утверждаются Правительством РФ
Иные выплаты	утверждаются субъектом РФ

# КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

ПЕРЕЧЕНЬ	Размеры
Выплаты за работу в местностях с <b>особыми климатическими</b> условиями	<b>в соответствии с законодательством РФ</b>
Повышение оплаты труда: - по результатам <b>СОУТ</b> в зависимости от класса условий труда (далее – КУТ)	4% при КУТ 3.1, 6% при КУТ 3.2, 8% при КУТ 3.3, 10% при КУТ 3.4, 12% при КУТ 4.
-медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании <b>противотуберкулезной</b> помощи	40%
-медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение <b>ВИЧ - инфицированных</b> , и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	60%.
-медработникам, участвующим в оказании <b>психиатрической</b> помощи	30%
-за работу в <b>НОЧНОЕ ВРЕМЯ</b> за каждый час работы в ночное время	30% -в учреждениях <b>50% -в отделениях интенсивной и экстренной медпомощи</b>
-в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 151 ТК РФ)	в соответствии с законодательством РФ
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу граждан, допущенных к <b>государственной тайне</b> на постоянной основе	от 5 до 10% в соответствии с законодательством РФ
<b>Дополнительные выплаты компенсационного характера</b>	за счет средств бюджетов субъектов РФ

# СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

## Часть 1

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (надбавки)	Предусмотрено по «Пилоту»
- за работу в выездных бригадах СМП, отделениях санитарной авиации	60%
- за работу в составе медицинских мобильных бригад	30%
- за работу в сельской местности	25%
- врачам-терапевтам и педиатрам участковым, ВОП и их медицинским сестрам	30%
- врачам-специалистам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях	30%
- медицинским работникам ФАПов	30%
- врачам-анестезиологам-реаниматологам стационаров	30%
- за работу в домах ребенка	20%
- за работу в госпиталях ветеранов войн	20%
- за разделение рабочего дня на части	30%

# СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

## Часть 2

2. Выплаты за качество выполняемых работ (надбавки)	Предусмотрено по «Пилоту»
<b>- за наставничество</b> ( поручение Президента РФ № Пр1755)	<b>15%</b>
<b>- за выявление онкозаболеваний</b>	Правительство РФ
<b>- по родовым сертификатам</b>	Правительство РФ
<b>- за наличие квалификационной категории</b>	10%-20%-30%
<b>- за оказание высокотехнологичной медицинской помощи</b>	НПА
<b><u>НЕ ПРЕДУСМОТРЕНЫ ВЫПЛАТЫ :</u></b>	
<b>За стаж</b>	
<b>За ученую степень</b>	
<b>За почетное звание</b>	

# СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

## Часть 3

<b>3. Премияльные выплаты по итогам работы</b> (вознаграждение по показателям и критериям - в порядке , определяемом субъектом РФ)	Предусмотрено по «Пилоту»
- врачам-терапевтам участковым, врачам педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) и их медицинским сестрам	До 20%
- врачам-специалистам стационарных подразделений (включая старших врачей; врачей-патологоанатомов; врачей-судебно-медицинских экспертов, врачей-анестезиологов-реаниматологов), - заведующим структурных подразделений/отделений всех профилей (кроме заведующих: ФАПов, здравпунктов и медпунктов)	До 40%
- младшему медицинскому персоналу	До 30%
- Иным медицинским работникам	До 10%
<b>4. Дополнительные выплаты</b>	За счет экономии ФОТ
	За счет бюджетов субъектов РФ

# ГАРАНТИИ «ПИЛОТНОГО» ПРОЕКТА

Сумма выплат работнику по должностному окладу, доплат и надбавок, ... в рамках реализации пилотного проекта **не может быть** в абсолютном выражении **меньше** суммы выплат по должностному окладу, доплат и надбавок, ... установленных в действующих системах оплаты труда

*п.3 в) Постановления Правительства РФ от 01.06.2021г. № 847*

# О финансовом обеспечении ПРОЕКТА

Минтруду России по согласованию с Минздравом России, Минфину России и ФФОМС представить в Правительство РФ:

до 30 сентября 2021 г. предложения **об объемах и источниках финансирования пилотного проекта**

до 30 июня 2022 г. предложения **об объемах и источниках финансирования введения системы оплаты труда работников на всей территории РФ**

*Из Постановления Правительства РФ от 01.06.2021г. № 847*

# Задачи Профсоюза в период реализации пилотного проекта

## На федеральном уровне:

- анализ хода реализации пилотного проекта;
- подготовка предложений для утверждения Правительством РФ требований к системам оплаты труда;
- обсуждение параметров заработной платы медработников совместно с Минздравом и Минтрудом РФ;
- контроль за обеспечением трудовых прав работников, в т.ч. с привлечением региональных организаций (перекрестные проверки);
- информационно – разъяснительная работа;
- методическая работа.

# Задачи Профсоюза в период реализации пилотного проекта

## Региональные организации Профсоюза «пилотных» субъектов РФ:

- **участие в разработке** региональных нормативных правовых актов по реализации пилотного проекта совместно с органами управления здравоохранением, территориальными фондами ОМС, руководителями учреждений здравоохранения;
- **разъяснительная работа** с первичными профсоюзными организациями по сути проекта, по нормативной правовой базе, мероприятиям по введению и реализации систем оплаты труда в медицинских организациях;
- **осуществление контроля** за ходом реализации пилотного проекта в медицинских организациях, в том числе в рамках рассмотрения на заседаниях выборных органов организаций Профсоюза;
- **участие в рассмотрении** вопросов подготовки и хода реализации пилотного проекта на заседаниях Региональных трехсторонних комиссий;
- **оперативное представление информации** в ЦК Профсоюза в целях осуществления мониторинга за реализацией пилотного проекта в субъектах РФ для принятия, в случаях необходимости, соответствующих мер.

# Задачи Профсоюза в период реализации пилотного проекта

## Первичные организации Профсоюза:

- **разработка совместно с администрацией** учреждений здравоохранения локальных нормативных актов по оплате труда работников;
- **обеспечение контроля** за соблюдением действующего трудового законодательства при оформлении трудовых отношений работников с работодателем;
- **обеспечение контроля** за неснижением уровня оплаты труда (на ставку);
- **защита** интересов конкретных работников
- **оперативное информирование** вышестоящей организации Профсоюза о нарушениях прав работников в рамках реализации локальных нормативных актов.