

Сценарный план

Этапы адаптации	Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственное лицо	Время проведения
Приём на работу	Трудоустройство	Заполнение анкеты молодого сотрудника (входной этап) Заключение трудового договора.		
Вводный этап	Установочные встречи	Встреча с представителем Молодёжного совета предприятия/организации; Встреча с непосредственным руководителем; Встреча с председателем профсоюзной организации; Встреча с наставником.	Молодежный Совет	
	Вводный курс	Знакомство с основными направлениями деятельности организации, информация о корпоративной культуре и имиджевой политике предприятия, социальных программах организации, перспективами развития. Посещение музея (при наличии) с целью знакомства с историей развития и основными этапами становления организации/предприятия.	Представитель работодателя, Молодёжный совет предприятия / организации	

Этапы адаптации	Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственное лицо	Время проведения
		Информирование об основных подразделениях организации и производствах, их месторасположении. (Экскурсия по подразделениям/видеопрезентация /брошюра/онлайн-карта предприятия/организации).		
	Изучение правил и процедур предприятия/организации	<p>- Самостоятельное изучение документов/работа с наставником/организация личных встреч с представителем кадровой службы, юристом/вебинары/видеоролики</p> <p>- Изучение регламентирующих документов, стандартов, процедур и правил организации/предприятия относящихся к:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Должностным инструкциям. ● Изучение правил охраны труда, основ оформления документов. ● Молодёжной политике предприятия/организации, знакомство молодого сотрудника с профсоюзным движением. 	Председатели работодателя, Председатель Профкома	

Этапы адаптации	Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственное лицо	Время проведения
		<p>Представление коллективного договора и знакомство с социальными гарантиями.</p> <p>- Другим стандартам организации</p>		
Практический этап	Командообразование	<ul style="list-style-type: none"> - организация психологических тренингов на выявление особенностей личности сотрудника, - деловые игры на командообразование, парные тренинги для молодого сотрудника и наставника, тренинги для улучшения психологического климата в коллективе, - кейсы на разрешение конфликтных ситуаций, тестирование молодого сотрудника для определения его психологического профиля; - совместный активный и культурный отдых. 	Молодёжный совет предприятия/организации, психолог (при наличии)	
	Вводный модуль по развитию профессиональных и личностно-деловых навыков и лидерского потенциала	Лекции/вебинары/видеопрезентации/презентации, которые освещают вопросы самоменеджмента, навыков делового общения	Молодёжный совет предприятия/организации	

Этапы адаптации	Мероприятие	Краткое описание мероприятия	Ответственное лицо	Время проведения
Заключительный этап	Аттестация молодого сотрудника, получение допуска к работе	Сдача по итогам участия в программе экзамена на присвоение профессиональной квалификации и разрядов/организация работы внеочередной аттестационной комиссии, с целью присвоения разряда. Заполнение анкеты Молодого сотрудника (выходной этап)	Руководитель, аттестационная комиссия	
	Посвящение молодого сотрудника в профессию	Торжественное мероприятие, для всех вновь принятых работников, вручение Профсоюзного билета.	Молодёжный совет предприятия/организации, председатель профсоюзного комитета	