

ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «20» мая 2022 г. № 200-рп

г. Магадан

Об утверждении региональной долгосрочной программы содействия занятости молодежи в Магаданской области на период до 2030 года

В целях содействия реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи Магаданской области в условиях современного рынка труда Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую региональную долгосрочную программу содействия занятости молодежи в Магаданской области на период до 2030 года (далее – Программа).

2. Органам исполнительной власти Магаданской области, ответственным за реализацию мероприятий Программы:

- обеспечить исполнение мероприятий Программы в установленные сроки;

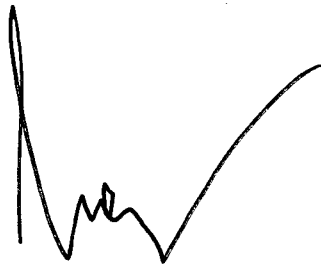
- представлять в министерство труда и социальной политики Магаданской области информацию о ходе реализации мероприятий Программы согласно установленным срокам;

- министерству труда и социальной политики Магаданской области обеспечить представление в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации отчета о ходе реализации мероприятий

Программы ежегодно, до 10 марта года, следующего за отчетным периодом.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Магаданской области

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end, positioned between the text of the Governor and the name S.K. Nosov.

С.К. Носов

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Магаданской области
от «20» мая 2022 г. № 200-рп

РЕГИОНАЛЬНАЯ ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА
содействия занятости молодежи в Магаданской области
на период до 2030 года

I. Общие положения

Молодёжь – это особая группа, отличающаяся возрастными рамками и своим статусом в обществе: переход от детства и юности к социальной ответственности. Молодёжь в значительной части обладает тем уровнем мобильности, интеллектуальной активности и здоровья, который выгодно отличает её от других групп населения.

В Магаданской области лица молодого возраста составляют значительную часть социально-демографической структуры общества. В совокупности на долю молодежи в возрасте от 14 до 35 лет приходится 33,9 тыс. человек или 24,4% от общей численности населения региона.

Региональная Долгосрочная программа содействия занятости молодежи в Магаданской области на период до 2030 года (далее – Программа) разработана во исполнение пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р.

II. Положение молодежи на рынке труда

Характерные свойства молодежи неизбежно влияют на особенности молодежного рынка труда. С одной стороны, есть сферы рынка труда, где труд молодежи, их возрастные и социально-психологические особенности очень востребованы. Это, в частности, многие инновационные сферы, связанные с развитием новых технологий, в которых молодежь в силу гибкости, инновационности мышления и более быстрой обучаемости имеет более высокие шансы

на трудоустройство и карьеру, нежели возрастные соискатели рабочих мест. С другой стороны, существует множество вакансий, на которых работодатели не желают видеть молодых сотрудников, предпочитая брать специалистов со стажем. Это касается, в частности, тех сфер, где опыт имеет приоритет при трудоустройстве на работу.

К причинам, по которым у молодежи возникают проблемы с трудоустройством, относится, в первую очередь, отсутствие опыта в конкретных сферах труда. Кроме того, многие молодые специалисты планируют совмещать работу и обучение, что зачастую останавливает работодателя.

Также часто молодые люди после получения образования сталкиваются с проблемой несоответствия полученной специальности и реальной ситуации на рынке труда, в результате чего выпускник, получивший диплом, остается невостребованным.

Еще одной проблемой при трудоустройстве молодежи становится несоответствие размера заработной платы, которую предлагает работодатель, с ее желаемым уровнем со стороны молодого работника. Во многом это связано с отсутствием опыта и профессионального стажа работы: молодому работнику приходится занимать более низкие должности, чем хотелось бы, вследствие чего, получать оплату за труд в меньшем размере, чем ожидалось.

В 2021 году в органы службы занятости населения Магаданской области обратилось 2280 граждан в возрасте от 14 до 35 лет, или 47,4% от общего числа обратившихся (в 2020 году – 2255 человек, в 2019 году – 1622 человека). Доля молодежи в числе граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы за последние три года имеет устойчивую тенденцию к увеличению (в 2020 году – 41,1%, в 2019 году – 39,9%). Из числа обратившихся несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет основная часть это учащиеся, желающие трудоустроиться в свободное от учебы время.

В 2021 году зарегистрировано в качестве безработных 1078 граждан в возрасте от 16 до 35 лет, или 36,6% от общего числа признанных безработными (в 2020 году – 1463 человека, в 2019 году – 705 человек). Рост численности безработных граждан, в том числе молодого возраста, в 2020 году произошел, в первую очередь, в результате поэтапного введения мер по сохранению доходов безработных граждан Правительством Российской Федерации, которое было анонсировано высшим руководством страны и сопровождалось широкой информационной кампанией в средствах массовой информации. Соответственно, дополнительные меры были ожидаемы населением, и это вызвало массовые обращения в органы службы занятости населения с целью получения положенных выплат. Из-за ограничений передвижения граждан на период ограничительных мероприятий, введенных в регионе в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) Правительством Российской Федерации также были введены Временные правила регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденные Постановлением Правительства Российской Федерации от 08 апреля 2020 г. № 460 «Об утверждении Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными».

Трудоустроено при содействии органов службы занятости в 2021 году 1273 гражданина в возрасте от 14 до 35 лет, или 57,8% от общего числа трудоустроенных (в 2020 году – 691 человек, в 2019 году – 924 человека). В их числе 734 несовершеннолетних гражданина (в 2020 году – 218 человек, в 2019 году – 643 человека). В 2021 году государственную услугу по содействию самозанятости получили

50 безработных граждан из числа молодежи до 35 лет (в 2020 году – 44 человека в 2019 году – 49 человек), что составляет 31,1% от общего количества граждан, получивших данную государственную услугу, в том числе 7 из них оказана финансовая помощь в организации собственного дела (в 2020 году – 5 человек, в 2019 году – 18 человек). Направлениями реализации малого предпринимательства и самозанятости стали: деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета, предоставление услуг парикмахерскими и салонами красоты, предоставление косметических услуг.

III. Цель и задачи Программы

Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи Магаданской области в условиях современного рынка труда.

Задачи Программы:

– формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда;

– обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности;

– создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи.

IV. Управление реализацией Программы

Контроль за ходом реализации Программы и общая координация реализации Программы осуществляется Министерством труда и социальной политики Магаданской области с участием органов исполнительной власти Магаданской области и работодателей Магаданской области, участвующих в реализации Программы.

План мероприятий по реализации Программы представлен в Приложении № 1.

Целевые показатели реализации Программы представлены в Приложении № 2.

V. Ожидаемые результаты

Для повышения уровня занятости молодежи и эффективного регулирования ситуации на молодежном рынке труда необходим комплексный подход к решению проблемы. Только совместные действия всех уровней власти и работодателей могут дать ощутимые результаты.

В связи с этим, могут быть сформулированы следующие основные пути и меры воздействия на перечисленные выше проблемы:

- стажировки в профильных организациях для студентов выпускных курсов (предоставление возможности принять участие в общественных работах, временном трудоустройстве, стажировках в целях приобретения опыта). Объем вовлечения граждан в данную форму занятости зависит не только от финансирования, но и от желания безработной молодежи в ней участвовать. За счет этого молодой специалист сможет получить необходимые практические навыки;
- материальное поощрение предпринимателей и организаций, оказывающих содействие трудоустройству молодых специалистов;
- формирование государственного заказа на обучение профессиям, востребованным в данный момент;
- функционирование центров социальной и психологической помощи для молодежи, сотрудничество органов службы занятости с молодежными организациями и движениями.

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- снизить уровень безработицы среди молодежи Магаданской области;
- повысить вовлеченность молодежи в занятость;

- повысить уровень трудоустройства молодежи, в том числе в сфере предпринимательской деятельности.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к региональной долгосрочной
программе содействия занятости
молодежи в Магаданской области
на период до 2030 года

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации региональной долгосрочной программы содействия занятости молодежи
Магаданской области на период до 2030 года

№ п/п	2	3	4	5	6
№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	<p>Цель - создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи</p> <p>Задача 1. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда</p>				
1.	<p>Организация взаимодействия органов службы занятости населения Магаданской области с заинтересованными органами исполнительной власти Магаданской области по проведению профорientационных мероприятий для молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры</p>	<p>Доклад в Правительство Российской Федерации</p>	<p>Охват не менее 10 тыс. человек к 2024 году и не менее 20 тыс. до 30 года профорientационными мероприятиями</p>	<p>30 декабря 2022 года</p>	<p>Министерство труда и социальной политики Магаданской области (далее – Минтруд Магаданской области) – исполнитель (свод), министерство образования Магаданской области, министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области</p>
2.	<p>Содействие занятости несовершеннолетних не обучающихся</p>	<p>Отчет в Министерство</p>	<p>Снижение численности несовершеннолетних</p>	<p>15 марта 2023 года,</p>	<p>Минтруд Магаданской области -</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
	и не работающих, состоящих на учете в учреждениях системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд Российской Федерации)	не обучающихся не работающих, совершивших преступления	далее - ежегодно	исполнитель (свод), отдел по делам несовершеннолетних и защите их прав аппарата губернатора Магаданской области и Правительства Магаданской области, министерство образования Магаданской области
3.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, в том числе получающих пенсию по потере кормильца, детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Отчет в Минтруд Российской Федерации	Временное трудоустройство не менее 700 несовершеннолетних граждан ежегодно	30 июня 2022 года	Минтруд Магаданской области, министерство образования Магаданской области
	Задача 2. Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности				
4.	Согласование контрольных цифр приема в профессиональных образовательных организациях с учетом региональной специфики. Утверждение приказа министерства образования Магаданской области	Информация в Минтруд Магаданской области	Доля трудоустроенных (занятых) выпускников профессиональных образовательных организаций к 2030 году должна составить не менее 92 процентов	30 марта 2022 года, далее - до 30 декабря ежегодно	Министерство образования Магаданской области
5.	Подготовка мониторинга трудоустройства выпускников образовательных организаций высшего и профессионального образования	Информация в Минтруд Магаданской области	Обеспечение соответствия структуры и объема подготовки кадров по профессиям,	01 апреля 2022 года, далее - ежегодно	Минтруд Магаданской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
6.	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, профессиональных организаций)	Информация в Минтруд Магаданской области	Выявление выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, 100 процентов охват таких выпускников мероприятиями по содействию их занятости	15 марта 2022 года, далее - ежегодно	Министерство образования Магаданской области
7.	Обеспечение функционирования на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» подсистемы по осуществлению в электронном виде процедур организации и прохождения производственной практики (фиксация рабочих мест для производственной практики, документы, связанные с прохождением производственной практики, отчетность)	Отчет в Минтруд Российской Федерации	Организация 100 процентов производственных практик в государственных образовательных организациях к 2024 году с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	30 декабря 2023 года, далее - ежегодно	Минтруд Магаданской области
8.	Участие в проектах и организациях конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.).	Информация в Минтруд Магаданской области	Не менее 2 участников ежегодно	15 декабря 2022 года, далее - ежегодно	Министерство образования Магаданской области
9.	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства	Информация в Минтруд Магаданской области	Не менее 1 (одного) соглашения в год от каждой профессиональной	15 декабря 2022 года, далее - ежегодно	Министерство образования Магаданской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	2 выпускников	3	4 образовательной организации	5	6
10.	Информирование работодателей по вопросам организации производственной практики	Информация в Минтруд Магаданской области	Информирование 100 процентов работодателей	15 декабря 2022 года, далее - ежегодно	Минтруд Магаданской области Центры занятости населения Магаданской области
11.	Внедрение в основную профессиональную образовательную программу среднего профессионального образования предпринимательских компетенций, а также знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости	Информация в Минтруд России	100 процентов внедрение данных компетенций в образовательные программы	15 сентября 2022 года, далее - ежегодно	Министерство труда и социальной политики Магаданской области (далее – Минтруд Магаданской области) – исполнитель (свод), Министерство образования Магаданской области
12.	Реализация программы по развитию молодежного предпринимательства	Информация в Минтруд Магаданской области	Охват не менее 600 участников ежегодно	15 декабря 2022 года, далее - ежегодно	Министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области
Задача 3. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи					
13.	Реализация комплекса мероприятий по развитию волонтерской деятельности	Отчет в Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь)	Охват не менее 7000 участников ежегодно	15 ноября 2022 года, далее - ежегодно	Министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области
14.	Предоставление субсидий работодателям на частичное возмещение затрат по заработной плате работников при	Доклад в Правительство Российской Федерации	Расширение возможностей для трудоустройства отдельных категорий	01 февраля 2023 года, далее -	Минтруд Магаданской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
	<p>организации трудоустройства отдельных категорий молодежи (инвалиды, лица с ОВЗ, выпускники и т.д.) в рамках государственной программы Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области», утвержденной постановлением Правительства Магаданской области от 29 ноября 2021 г. № 910-ПП «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области»»</p>	<p>Федерации, отчет в Минтруд Российской Федерации</p>	<p>молодежи</p>	<p>ежегодно</p>	
15.	<p>Создание условий для освоения обучающимися общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития</p>	<p>Доклад в Правительство Российской Федерации, отчет в Минтруд Российской Федерации</p>	<p>Обладание указанными компетенциями к 2030 году 100 процентов обучающихся государственных общеобразовательных организаций и государственных профессиональных образовательных организаций</p>	<p>30 декабря 2022 года, далее - ежегодно</p>	<p>Минтруд Магаданской области - исполнитель (свод), министерство образования Магаданской области</p>
16.	<p>Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях</p>	<p>Информация в Минтруд Магаданской области</p>	<p>Охват 100 процентов выпускников по обучению навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях</p>	<p>15 декабря 2022 года, далее - ежегодно</p>	<p>Центры занятости населения Магаданской области, министерство образования Магаданской области</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
17.	Информирование учащихся и студентов общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций по вопросам личного самоопределения, планирования профессиональной деятельности и профессионального развития	Информация в Минтруд Магаданской области	Охват 100 процентов по информированности учащихся и студентов	15 декабря 2022 года, далее - ежегодно	Центры занятости населения Магаданской области
18.	Внедрение в образовательные программы общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития	Информация в Минтруд Магаданской области	Внедрение 100 процентов данных компетенций в образовательные программы	15 декабря 2022 года, далее - ежегодно	Министерство образования Магаданской области
19.	Организация взаимодействия органов службы занятости и министерства образования с центрами карьеры (центрами содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций с социальными партнерами в целях информирования обучающихся об основах социально-трудового законодательства	Отчет в Минтруд Российской Федерации	Охват 100 процентов по информированности учащихся и выпускников	01 февраля 2022 года, далее - ежегодно	Минтруд Магаданской области - исполнитель (свод), министерство образования Магаданской области, Центры занятости населения Магаданской области
20.	Совершенствование деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных	Доклад в Правительство Российской Федерации, отчет в Минтруд	Создание региональных (базовые) центры карьеры (центры содействия трудоустройству	30 марта 2024 года	Минтруд Магаданской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Ответственные исполнители
21.	организаций; создание и обеспечение деятельности межвузовских и региональных (базовых) центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) в субъектах Российской Федерации	Российской Федерации Отчет в Минтруд Российской Федерации	Сокращение к 2030 году в 2 раза доли лиц в возрасте до 30 лет, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости в качестве безработных	30 декабря 2022 года, далее - ежегодно	Минтруд Магаданской области – исполнитель (свод), Центры занятости населения Магаданской области
22.	Обеспечение адресного сопровождения в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи органами службы занятости в рамках жизненных ситуаций	Отчет в Минтруд Российской Федерации	Охват 100 процентов граждан из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обратившихся в органы службы занятости населения государственных услуг, направленных на содействие занятости	15 декабря 2022 года, далее - ежегодно	Минтруд Магаданской области – исполнитель (свод), Центры занятости населения Магаданской области
23.	Обеспечение адресного сопровождения в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи в рамках жизненных ситуаций	Информация в Минтруд Магаданской области	Охват 100 процентов выпускников по адресной работе	01 июля и 01 декабря 2022 года, далее - ежегодно (раз в полугодие)	Министерство образования Магаданской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
24.	Расширение практики привлечения студенческих отрядов к организации занятости студентов образовательных организаций высшего образования и школьников в составе трудовых отрядов подростков в периоды каникул в различные отрасли экономики, в том числе строительство, отдых и оздоровление детей и молодежи, медицина, транспорт, сельское хозяйство, туризм	Информация в Минтруд Магаданской	Охват 100 процентов граждан, задействованных в мероприятиях временной занятости молодежи	20 декабря 2022 года, далее - ежегодно	Министерство образования Магаданской области
25.	Апробация комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи, включая развитие предпринимательских инициатив	Доклад в Правительство Российской Федерации, отчет в Минтруд Российской Федерации	Охват не менее 600 участников ежегодно	30 декабря 2022 года	Министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской – исполнитель (свод), министерство экономического развития, инвестиционной политики и инноваций Магаданской области
26.	Развитие трудовой мобильности молодежи из трудноизбыточных в труднодефицитные субъекты Российской Федерации	Доклад в Правительство Российской Федерации, отчет в Минтруд Российской Федерации Информация в Минтруд	Замещение вакантных рабочих мест квалифицированными специалистами из трудноизбыточных субъектов Российской Федерации	01 февраля 2023 года, далее - ежегодно	Минтруд Магаданской области Министерство образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
		Магаданской области		далее - ежегодно	Магаданской области, министерство здравоохранения и демографической политики Магаданской области

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к региональной долгосрочной программе
содействия занятости молодежи в
Магаданской области
на период до 2030 года

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

реализации региональной долгосрочной программы содействия занятости молодежи
Магаданской области на период до 2030 года

Период	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет, процент	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет, процент	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан данного возраста, процент	Численность участников мероприятий по субсидированию трудоустройства отдельных категорий молодежи, человек
2022 год	8,0	9,5	10,0	115
2023 год	6,5	9,0	12,5	-
2024 год	5,0	8,5	15,0	-