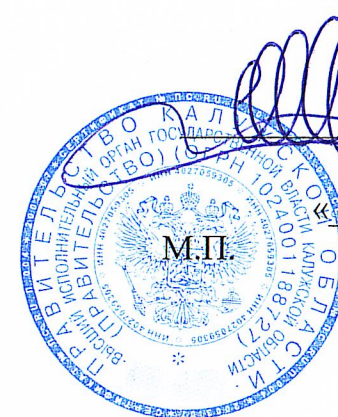


УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Губернатора

Калужской области

К.М. Горбцов



«14» апреля 2022 г.

## ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ В КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА

### І. Общие положения

Молодежь представляет собой социально-демографическую группу от 14 до 35 лет, выделяемую на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями.

Содействие занятости молодежи, повышение ее конкурентоспособности на рынке труда, развитие эффективных моделей и форм вовлечения молодежи в трудовую и экономическую деятельность - главная задача работы органов службы занятости.

В новых условиях на рынке труда полномочия службы занятости претерпевают изменения. Исходя из Единых требований к организации деятельности органов службы занятости к 2025 году должна быть обеспечена новая модель центров занятости населения - современных «кадровых центров», оперативно и проактивно действующих в отношении рисков безработицы, содействующих реализации профессионального потенциала граждан и удовлетворению потребности работодателей в кадровых ресурсах. В условиях развития цифровых услуг служба занятости радикально повышает уровень сервиса, идет создание современных форматов предоставления услуг для клиентов. Принципиально меняется вся деятельность - от простого предоставления услуг к механизму решения проблем в интересах граждан и работодателей посредством внедрения сервисов по жизненным и бизнес-ситуациям и индивидуальным траекториям.



Служба занятости предлагает обучение и поддержку молодежи на протяжении всего периода при обращении за получением помощи в трудоустройстве. Например, профориентацию, охватывающую переход от учебы к трудовой деятельности и от одной работы к другой, что позволяет дать молодым людям знания о рынке труда, ожиданиях и принципах поведения, а также представление о возможных путях карьерного роста.

Оказание подобной помощи не только в случае необходимости, но и на протяжении трудовой деятельности позволит научить соискателей работы самостоятельно управлять своей карьерой.

Содействие занятости молодежи в Калужской области реализуется на основе:

системы доступной профессиональной ориентации, гарантированного общего и профессионального образования и профессиональной подготовки, направленных на приобретение востребованных навыков;

создания рабочих мест для молодежи и временных рабочих мест для приобретения практического опыта;

реализации комплекса мер по содействию трудоустройству молодежи, развитию молодежного предпринимательства и самозанятости;

совершенствования государственной политики в сфере труда, защищающей права молодых людей;

совершенствования мотивации работодателей по трудоустройству молодежи.

Долгосрочная программа содействия занятости молодежи Калужской области до 2030 года (далее - Программа) разработана во исполнение пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р.

## **II. Положение молодежи на рынке труда**

### ***Анализ прогноза потребности кадров на среднесрочную перспективу с построением матрицы специальностей***

Ежегодно министерством труда и социальной защиты Калужской области в соответствии с распоряжением Губернатора Калужской области от 01.07.2013 № 65-р «О формировании регионального прогноза потребности в кадрах на долгосрочную перспективу (7 лет)» (в ред. распоряжения Губернатора Калужской области от 05.05.2016 № 68-р) готовятся сводные сведения о потребности в кадрах на семь лет.

В формировании прогноза потребности в кадрах на 2022-2024 годы приняли участие около 1 300 организаций региона с численностью работников 144,3 тысячи человек. Всего на ближайшие три года потребность рынка труда в кадрах составит более 30 тысяч человек (33 118), из них 17 % (5,8 тысячи человек) на вновь создаваемые рабочие места.

***Определение отраслей (секторов) экономики, в которых имеется потребность на среднесрочную перспективу в специалистах, в том числе высококвалифицированных специалистах в зависимости от видов экономической деятельности***



В совокупной структуре спроса на ближайшие три года (2022 – 2024 годы) 68 % (22,5 тысячи человек) будет приходиться на специалистов со средним профессиональным образованием и 17,2 % (5,7 тысячи человек) – на специалистов с высшим профессиональным образованием.

Традиционно основную потребность в кадрах будут испытывать промышленность (47,7 % - 15,8 тысячи человек) и сельскохозяйственная отрасль (16,9 % - 5,6 тысячи человек). Наибольшая дополнительная потребность в квалифицированных кадрах наблюдается по виду экономической деятельности «Обрабатывающие производства» (47,2 % от общей потребности), что связано с реализацией инвестиционных проектов в основном в данной отрасли.

В сфере образования и науки заявленная потребность составляет 7,1 % (2,3 тысячи человек), здравоохранения – 6,2% (2 тысячи человек).

Анализ данных прогноза позволил выявить структуру потребности в кадрах по уровням образования. В совокупной структуре спроса 68 % (22,5 тысячи человек) приходится на специалистов со средним профессиональным образованием, 17,2% (5,7 тысячи человек) – на специалистов с высшим профессиональным образованием и 14,8 % (4,9 тысячи человек) - доля неквалифицированных рабочих.

Полученные данные свидетельствуют о большой востребованности работников, имеющих среднее профессиональное образование, которая превышает потребность в специалистах с высшим образованием почти в 4 раза.

Наиболее высокие требования к уровню образования работников предъявляют работодатели, относящиеся к сферам образования, информационных технологий, здравоохранения и государственного управления (более 75 % потенциальных работников должны иметь среднее или высшее профессиональное образование).

Наибольшая доля неквалифицированных работников востребована в сфере транспорта, сельском хозяйстве и обрабатывающих производствах.

Согласно прогнозу останутся наиболее востребованными педагоги, врачи, инженеры, квалифицированные рабочие различных специальностей, медицинские сестры, специалисты в сельском хозяйстве (овощеводы, трактористы, операторы машинного доения, зоотехники и механизаторы)

Основная потребность в работниках с высшим образованием сформирована по следующим профессиям: учителя и преподаватели (начальных классов, дополнительного образования, в системе профессионального образования, математики, русского языка и литературы и др.) – 1,1 тысячи человек; специалисты в области здравоохранения и социальных услуг (врачи различных специальностей, специалист по социальной работе и др.) – 0,7 тысячи человек; инженеры (инженер-программист, инженер-энергетик, инженер-технолог, инженер-конструктор и др.) – 1,1 тысячи человек; специалисты в сельском, лесном хозяйстве, охоте и рыболовстве (агрономы, зоотехники, ветеринарные врачи и т.д.) – 0,4 тысячи человек и др.



Потребность в работниках со средним профессиональным образованием в реальном секторе экономики в значительной степени связана с такими профессиями как слесарь (слесарь – ремонтник, слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики и др.) – 1,9 тысячи человек, водитель (в основном категории В, С, D, карьерного самосвала, погрузчика и др.) – 1,2 тысячи человек, оператор (связи, технологических установок, машинного доения, заправочной станции, товарный, станков с программным управлением, линии в производстве пищевой продукции и другие) – 3,4 тысячи человек, электромонтер (по ремонту и обслуживанию электрооборудования, по эксплуатации распределительных сетей, по ремонту воздушных линий электропередачи, по эксплуатации электросчетчиков, по обслуживанию подстанции, оперативно-выездной бригады и др.) – 0,65 тысячи человек, сварщик (электрогазосварщик, в т.ч. ручной сварки и на автоматических и полуавтоматических машинах, электросварщик, газосварщик и др.) – 0,65 тысячи человек, токарь (токарь-расточник, токарь-карусельщик, токарь крупных станков, средних станков, токарь-универсал по металлу) – 0,35 тысячи человек, работники сельскохозяйственной отрасли (животновод, телятница, овощевод) – 0,7 тысячи человек др. В социальной сфере и сфере услуг потребность выражена работниками следующих профессий: медицинская сестра – 0,5 тысячи человек; воспитатель – 0,5 тысячи человек; фельдшер – 0,15 тысячи человек и другие.

Среди рабочих мест, не требующих профессионального образования, лидируют: укладчик-упаковщик – 2,2 тысячи человек, грузчик – 0,4 тысячи человек, сортировщик – 1,0 тысяча человек, изготовитель пищевых полуфабрикатов – 0,7 тысячи человек, мойщик посуды – 0,6 тысячи человек, разнорабочий, подсобный рабочий – 0,6 тысячи человек, оператор связи – 0,3 тысячи человек, почтальон – 0,3 тысячи человек.

Ежегодно за содействием в трудоустройстве в службу занятости обращается от 20 до 26 тысяч человек. Молодые люди в возрасте от 14 до 30 лет входят в наиболее многочисленную группу клиентов и составляют около 40 %, т.е. в среднем порядка 9,0 тысяч от общего числа граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве.

В 2021 году в центры занятости населения Калужской области обратилось 6,8 тысячи граждан в возрасте от 14 до 30 лет, из которых нашли работу при содействии службы занятости 4,9 тысячи (71,8 % от числа вставших на учет).

Ежегодно в мероприятия по профессиональной ориентации участвуют около 7,0 тысяч человек из числа молодежи. Школьникам, студентам и выпускникам организаций профессионального образования необходима помощь в построении профессиональной траектории, профиля обучения, с учетом личных пожеланий и способностей, а так же в определении возможных направлений профессиональной деятельности.

Государственную услугу по профориентации в 2021 году получили 14,2 тысячи человек, из них 5,4 тысяч человек - граждане в возрасте от 14 до 30 лет. В программах по социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержке приняли участие 108 человек.

К основным проблемам трудоустройства молодежи можно отнести:

- отсутствие баланса между спросом и предложением в молодежном сегменте рынка труда;



- наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования или подготовки;
- отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда;
- неудовлетворенность качеством рабочей силы молодежи со стороны работодателей.

### **III. Основные цели и задачи Программы**

Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

Основными задачами Программы являются:

формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда. Мероприятия в рамках этой задачи нацелены в первую очередь на совершенствование профориентационной работы с молодежью за счет развития публичных и аналитических сервисов на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - ЕЦП «Работа в России»), посвященных различным аспектам рынка труда, развитие системы профориентационных мероприятий с целью ознакомления с профессиями и предприятиями и обеспечения межведомственной координации органами службы занятости работы по профессиональной ориентации в субъектах Российской Федерации;

обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей. В рамках этой задачи в первую очередь предусматривается совершенствование системы формирования и распределения контрольных цифр приема в образовательные организации с целью их приближения к потребностям рынка труда, системы организации и прохождения производственной практики за счет цифровизации процессов ее прохождения между работодателем, студентом и образовательной организацией на ЕЦП «Работа в России». Кроме того, предусматривается создание условий для освоения учащимися профессиональных образовательных организаций предпринимательских компетенций и организации практического обучения на базе индивидуальных предпринимателей;

создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи. В рамках решения этой задачи предполагается реализовывать мероприятия по профессиональному обучению различных категорий молодежи, субсидированию трудоустройства, в том числе лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья. Также предусматриваются мероприятия по совершенствованию деятельности центров карьеры (содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций, содействие в переезде молодых граждан из трудоизбыточных регионов в трудодефицитные.

межведомственное взаимодействие и сопровождение реализации программы. Данная задача направлена на поддержание партнерских отношений, участники которых будут располагать благоприятными возможностями для формирования будущего



рынка труда. Для этого потребуется вести работу с представителями сфер образования и профессиональной подготовки, поскольку меры по обеспечению образования и профессиональной подготовки должны отвечать меняющимся потребностям сферы труда. Сотрудничество с работодателями поможет службе занятости повысить эффективность предоставления услуг, поддерживать различные формы занятости и отвечать новым потребностям предприятий.

В приоритетном порядке мероприятия Программы будут направлены на содействие занятости обучающихся и выпускников, чьи направления подготовки (специальности) будут находиться в зоне рисков, связанных с безработицей. Активная роль при этом отводится кадровым службам (центрам) содействия трудоустройству студентов и выпускников, созданных в профессиональных образовательных организациях, в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве с органами службы занятости населения области.

Кроме того, занятость молодежи является одним из средств профилактики антиобщественных проявлений в молодежной среде. Работа по трудоустройству подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, будет проводиться в соответствии с Порядком взаимодействия министерства труда и социальной защиты Калужской области с Комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав Калужской области.

Государственные услуги в сфере занятости населения будут получать ежегодно порядка 6 000 граждан из числа молодежи от 14 до 30 лет.

#### **IV. Этапы реализации Программы**

Программа разработана на период до 2030 года.

Первый этап реализации Программы запланирован на 2022 - 2024 годы, в рамках которого предусматривается:

развитие отдельных подсистем ЕЦП «Работа в России» в целях совершенствования профессиональной ориентационной работы с молодежью путем формирования публичных и аналитических сведений о состоянии рынка труда и прогнозах его развития;

подготовка предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации в целях расширения возможности для занятости молодежи;

реализация мероприятий, направленных на развитие предпринимательской инициативы молодежи;

совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема по образовательным программам среднего профессионального образования.

Второй этап реализации Программы запланирован на 2025 - 2030 годы.

Мероприятия второго этапа предполагается реализовать с учетом анализа и оценки эффективности реализации



мероприятий первого этапа.

## V. Управление реализацией Программы

Контроль за ходом реализации Программы и общая координация реализации Программы осуществляется министерством труда и социальной защиты Калужской области с участием региональных органов исполнительной власти Калужской области, объединений работодателей, участвующих в реализации мероприятий Программы.

Программа включает план мероприятий по реализации Программы и целевые показатели реализации Программы.

Ожидаемые результаты

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

повышение вовлеченности молодежи в занятость;

снижение уровня безработицы среди молодежи;

повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;

снижение социальной напряженности в молодежной среде;

снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

### ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ДОЛГОСРОЧНОЙ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ В КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Соисполнители	Источник финансирования
<b>1. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда</b>					
1.	Обеспечение органами службы занятости межведомственной координации мероприятий по профессиональной ориентации	2022-2030 гг.	Министерство труда и социальной защиты Калужской области		Областной бюджет



	молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры				
2.	Содействие в обеспечении занятости несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа	2022-2030 гг.	Министерство труда и социальной защиты Калужской области	Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав Калужской области, министерство образования и науки Калужской области, министерство спорта Калужской области	Областной бюджет
3.	Подготовка предложений по совершенствованию норм трудового и пенсионного федерального законодательства в части условий привлечения к трудовой деятельности несовершеннолетних граждан, в том числе получающих пенсию по потере кормильца, детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	июнь 2022 г.	Министерство труда и социальной защиты Калужской области		Областной бюджет
4.	Организация и проведение региональной ежегодной олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальностям среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях, находящихся в ведении Калужской области	В соответствии с планом	Министерство образования и науки Калужской области		Областной бюджет
5.	Участие в чемпионатах WorldSkills Russia различного уровня и проведение	2022 – 2030 гг.	Министерство образования	Министерство труда и социальной	Областной бюджет



	Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Калужской области		и науки Калужской области	защиты Калужской области	
6.	Проведение регионального отборочного этапа и организация участия в национальном чемпионате по профессиональному мастерству «Абилимпикс»	2022 – 2030 гг.	Министерство труда и социальной защиты Калужской области	Министерство образования и науки Калужской области	Областной бюджет
7.	Организация и проведение областных конкурсов профессионального мастерства среди молодых рабочих и молодых специалистов	2022 – 2030 гг.	Министерство образования и науки Калужской области		Областной бюджет
8.	Организация и проведение профориентационной акции «Выпускник года»	Ежегодно	Органы исполнительной власти Калужской области	Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области» (по согласованию), Территориальный Союз организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» (по согласованию), Союз «Торгово-промышленная палата Калужской области» (по согласованию)	Областной бюджет
9.	Организация и проведение областного молодежного форума «Старт в карьеру»	Ежегодно	Министерство труда и социальной защиты		Областной бюджет



			Калужской области, Государственные учреждения службы занятости населения Калужской области (далее – Центры занятости населения)		
2. Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности					
10.	<p>Совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема по профессиям, специальностям среднего профессионального образования за счет средств Калужской области</p> <p>формирование органами службы занятости Калужской области заключения о соответствии проекта контрольных цифр приема перспективным потребностям регионального рынка труда</p> <p>проведение оценки общего объема контрольных цифр приема на обучение по программам среднего профессионального образования за счет бюджета Калужской области межведомственной группой в рамках федерального проекта «Профессионалитет»</p>	<p>март 2022 г.</p> <p>декабрь 2022 г.</p>	<p>Министерство труда и социальной защиты Калужской области</p> <p>Министерство образования и науки Калужской области</p>	<p>Министерство образования и науки Калужской области</p>	<p>Областной бюджет</p> <p>Областной бюджет</p> <p>Областной бюджет</p>



	учет уровня трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций в числе показателей, используемых при проведении конкурса по распределению контрольных цифр приема	март 2022 г.	Министерство образования и науки Калужской области		Областной бюджет
11.	Анализ прогноза потребности кадров на среднесрочную перспективу	2022-2030	Министерство труда и социальной защиты Калужской области		Областной бюджет
12.	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов Калужской области	2022-2030	Министерство труда и социальной защиты Калужской области		Областной бюджет
13.	Участие в развитии, апробации и обеспечении функционирования на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России») подсистемы по осуществлению в электронном виде процедур организации и прохождения производственной практики (фиксация рабочих мест для производственной практики, заключение соглашений на прохождение производственной практики, документы, связанные с прохождением производственной практики, отчетность)	2022-2030	Министерство труда и социальной защиты Калужской области	Министерство образования и науки Калужской области	Областной бюджет
14.	Создание условий для приобретения в	2022-2030 гг.	Министерство		Областной



	рамках освоения образовательных программ среднего профессионального образования предпринимательских компетенций, а также знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости		образования и науки Калужской области		бюджет
<b>3. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи</b>					
15.	Субсидирование трудоустройства отдельных категорий молодежи, включая лиц с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья	2023-2030 гг.	Министерство труда и социальной защиты Калужской области		Областной бюджет
16.	Создание условий для освоения обучающимися общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития	2022-2030 гг.	Министерство образования и науки Калужской области		Областной бюджет
17.	Взаимодействие органов службы занятости Калужской области и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций с социальными партнерами в целях информирования обучающихся	2022-2030 гг.	Министерство труда и социальной защиты Калужской области	Министерство образования и науки Калужской области, Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей»	Областной бюджет



	об основах социально-трудового законодательства			Калужской области» (по согласованию), Территориальный Союз организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» (по согласованию)	
18.	Совершенствование деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций	2022-2030 гг.	Министерство образования и науки Калужской области		Областной бюджет
19	Обеспечение адресного сопровождения в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи органами службы занятости в рамках жизненных ситуаций	2022-2030 гг.	Министерство труда и социальной защиты Калужской области		Областной бюджет
20.	Оказание содействия в трудоустройстве молодежи, проживающей в других субъектах Российской Федерации, посредством проведения ярмарок вакансий, организации онлайн контактов между работодателями и соискателями.	2023-2030 гг.	Центры занятости населения		Областной бюджет
21.	Организация и проведение специализированных ярмарок вакансий учебных и рабочих мест для молодежи	2022-2030 гг.	Центры занятости населения		Областной бюджет
22.	Проведение выездных консультаций с использованием мобильных центров занятости населения по вопросам трудоустройства молодежи, включая	2022-2030 гг.	Центры занятости населения		Областной бюджет



	выпускников образовательных организаций				
23.	Размещение информации на специализированных информационных ресурсах «Профсториес», «Профи40» в целях организации профориентационной работы с молодежью	2022-2030 гг.	Министерство труда и социальной защиты Калужской области, Центры занятости населения		Областной бюджет
24.	Проведение встреч молодых граждан, обучающихся на выпускных курсах профессиональных образовательных организаций, с представителями работодателей и центров занятости населения	2022-2030 гг.	Министерство труда и социальной защиты Калужской области, Центры занятости населения	Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области» (по согласованию), Союз «Торгово-промышленная палата Калужской области» (по согласованию)	Областной бюджет
25.	Содействие созданию в организациях области рабочих мест, в том числе для проведения временных (общественных) работ	2022-2030 гг.	Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области» (по согласованию), Союз «Торгово-промышленная палата Калужской области» (по согласованию)	Министерство труда и социальной защиты Калужской области, Центры занятости населения	Областной бюджет
26.	Мониторинг трудоустройства молодежи в разрезе возрастных групп, а также выпускников	2022-2030 гг.	Министерство труда и социальной защиты Калужской области,		Областной бюджет

	образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций		Центры занятости населения		
27.	Содействие формированию в организации советов работающей молодежи, советов молодых специалистов	2022-2030 гг.	Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области» (по согласованию)		Средства предприятий (организаций)
28.	Разработка и реализация в организациях программы адаптации молодых работников на производстве, развитие наставничества	2022-2030 гг.	Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области» (по согласованию)		Средства предприятий (организаций)
29.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан	2022-2030 гг.	Министерство труда и социальной защиты Калужской области, Центры занятости населения		Областной бюджет
30.	Реализация мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	2022-2024 гг.	Министерство труда и социальной защиты Калужской области, Центры занятости населения		Средства федерального бюджета



## 4. Межведомственное взаимодействие и сопровождение реализации программы

31.	Организация взаимодействия с образовательными организациями высшего образования с целью получения сведений о выпускниках, информирования выпускников о возможности размещения резюме на ЕЦП «Работа в России»	2022-2030 гг.	Министерство труда и социальной защиты Калужской области, Центры занятости населения	Министерство образования и науки Калужской области, образовательные организации высшего образования	Областной бюджет
32.	Организация взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями с целью пополнения банка вакансий для выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, в том числе включаемых в базу стажировок.	2022-2030 гг.	Министерство труда и социальной защиты Калужской области, Центры занятости населения		Областной бюджет
33.	Организация взаимодействия органов службы занятости с общеобразовательными организациями, профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования с целью осуществления анализа трудоустройства выпускников, причин по которым выпускники не были трудоустроены	2022 – 2030 гг.	Министерство труда и социальной защиты Калужской области, Центры занятости населения	Министерство образования и науки Калужской области, образовательные организации высшего образования	Областной бюджет

34.	<p>Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов по проблемам кадровой политики, профессиональной ориентации, повышения эффективности мер, направленных на трудоустройство молодежи, и изучению позитивного опыта кадровой работы организаций Калужской области</p>	2022 – 2030 гг.	<p>Органы исполнительной власти Калужской области</p>	<p>Территориальный Союз организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» (по согласованию),          Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области» (по согласованию),          Союз «Торгово-промышленная палата Калужской области» (по согласованию),          Центры занятости населения</p>	<p>Областной бюджет</p>
-----	---	-----------------	---	---	-------------------------



