



ПРАВИТЕЛЬСТВО АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.05.2022

№ 190

г. Барнаул

Об утверждении Региональной программы «Содействие занятости молодежи Алтайского края на период до 2030 года»

Правительство Алтайского края постановляет:

1. Утвердить Региональную программу «Содействие занятости молодежи Алтайского края на период до 2030 года» (приложение).

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Алтайского края:

от 29.01.2021 № 16 «Об утверждении Комплекса мер, направленных на восстановление численности занятого населения Алтайского края»;

от 13.08.2021 № 303 «О некоторых постановлениях Правительства Алтайского края, Администрации Алтайского края».

Губернатор Алтайского края,  
Председатель Правительства  
Алтайского края



В.П. Томенко

## ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА  
 постановлением Правительства  
 Алтайского края  
 от 30.05. 2022 № 190

## РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Содействие занятости молодежи Алтайского края на период до 2030 года»

## ПАСПОРТ

Региональной программы

«Содействие занятости молодежи Алтайского края на период до 2030 года»

Ответственный исполнитель программы	управление Алтайского края по труду и занятости населения (УТЗН Алтайского края)
Участники программы	<p>Министерство образования и науки Алтайского края (Минобрнауки Алтайского края);          Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края);          Министерство сельского хозяйства Алтайского края (Минсельхоз Алтайского края);          Министерство промышленности и энергетики Алтайского края (Минпромэнерго Алтайского края);          управление Алтайского края по развитию туризма и курортной деятельности;          управление молодежной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края;          Алтайское региональное отделение Молодежной общероссийской организации «Российские студенческие отряды» (по согласованию);          КГБУ «Алтайский краевой штаб студенческих отрядов»;          органы местного самоуправления (по согласованию);          центры занятости населения краевых государственных казенных учреждений управлений социальной защиты населения по городским округам и (или) муниципальным</p>

	<p>районам (округам) (далее – «центры занятости населения», «органы службы занятости»);</p> <p>образовательные организации высшего образования (по согласованию);</p> <p>профессиональные образовательные организации (по согласованию);</p> <p>общеобразовательные организации (по согласованию);</p> <p>работодатели (по согласованию)</p>
Цель программы	создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи
Задачи программы	<p>формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда;</p> <p>обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей;</p> <p>создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;</p> <p>создание механизмов снижения рисков незанятости молодежи и повышение уровня трудоустройства данной категории граждан</p>
Индикаторы и показатели программы	<p>уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет;</p> <p>уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет;</p> <p>доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан данного возраста;</p> <p>численность участников мероприятий по субсидированию трудоустройства отдельных категорий молодежи</p>

Объемы финансирования программы

финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств федерального и краевого бюджетов в рамках государственных программ Российской Федерации, Алтайского края и иных нормативно-правовых актов, указанных в сносках 2 – 11 к таблице 1

Ожидаемые результаты реализации программы

в 2030 году:  
 уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет составит не более 7,5 %;  
 уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет составит не более 10,0 %;  
 доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан данного возраста составит не менее 15,0 %;  
 в 2022 году численность участников мероприятий по субсидированию трудоустройства отдельных категорий молодежи составит не менее 1567 человек

## I. Общие положения

В соответствии с пунктом 1 статьи 2 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» к молодежи относится социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

Региональная программа «Содействие занятости молодежи Алтайского края на период до 2030 года» (далее – «Региональная программа») разработана во исполнение пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р.

## II. Общая характеристика сферы реализации Региональной программы

По данным Алтайкрайстата по состоянию на 01.01.2021 численность граждан в возрасте 14 – 35 лет в Алтайском крае составила 582,7 тыс. человек, из них молодежь в возрасте до 24 лет – 249,1 тыс. человек (на 01.01.2020 – 597,3 тыс. человек и 246,5 тыс. человек соответственно).

По гендерному признаку распределение молодежи во всех возрастных

группах приблизительно одинаковое.

Согласно возрастной градации данных выборочного обследования рабочей силы среднегодовая численность молодежи (15 – 34 лет), занятой в экономике региона, в 2021 году составила 328,9 тыс. человек, или 31 % от общей численности занятого населения (в 2020 году – 324,8 тыс. человек и 31 % соответственно).

В структуре занятой в экономике молодежи наибольшая доля приходится на работников в возрасте 25 – 29 лет – 10,9 % от общей численности занятых, в возрасте 30 – 34 лет – 14,8 %. Доля занятых работников в возрасте 15 – 24 лет составила 5,7 % ввиду обучения в образовательных организациях большей части молодежи данной возрастной категории.

С целью организации превентивной работы по содействию трудоустройству проводится мониторинг профессиональных намерений выпускников. Согласно мониторингу определены с местом работы 98 % выпускников 2021 года образовательных организаций высшего образования и 97,1 % выпускников 2021 года образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования.

В целях минимизации рисков возможного нетрудоустройства граждан, окончивших профессиональные образовательные организации и организации высшего образования, организуется практическая подготовка студентов на предприятиях, проводятся профориентационные мероприятия.

В профессиональных образовательных организациях ведется обучение выпускников по дополнительным профессиональным программам, в том числе по заказам и за счет средств работодателей. Для выпускников, которые планируют открыть собственное дело, в том числе в качестве самозанятых, а также у которых формирование перспективы профессионального будущего не завершено, организованы курсы о технологиях создания собственного дела.

С 2020 года студенты профессиональных образовательных организаций участвуют в реализации мероприятий программы «Карьера в России», в том числе проекта «Предпринимательская деревня». В рамках проекта студенты развивают свои деловые качества в коммуникациях с работодателем и HR-специалистами. В 2021 году в «Предпринимательской деревне» участвовали студенты 20 профессиональных образовательных организаций Алтайского края.

Также в регионе совместно с работодателями реализуется практико-ориентированная (дуальная) модель обучения. Вместе с тем сотрудничество и совместная деятельность профессиональных образовательных организаций и работодателей в сфере подготовки кадров не имеют общих целевых установок и не носят системного характера. Отмечается низкая конкурентоспособность молодежи в сегменте квалифицированного труда.

В молодежном сегменте минимальный уровень занятости отмечается в возрастной группе 15 – 24 лет (в 2021 году – 25,5 %). При этом наиболее высок уровень занятости в возрастных группах 25 – 29 лет и 30 – 34 лет –

89,5 % и 84,4 % соответственно.

За счет этого уровень занятости в целом в возрастной группе 15 – 34 лет выше среднекраевого уровня занятости населения (в среднем по краю в 2021 году – 55,3 %).

Мероприятия по содействию занятости молодежи реализуются в рамках подпрограммы 3 «Совершенствование системы вовлечения молодежи в трудовую деятельность» государственной программы Алтайского края «Развитие молодежной политики в Алтайском крае» (постановление Правительства Алтайского края от 10.04.2020 № 156).

Данная подпрограмма предусматривает привлечение молодых граждан к деятельности студенческих отрядов, вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность, популяризацию рабочих специальностей и стимулирование профессионального самоопределения молодежи. В связи с этим в крае проводятся региональный этап Всероссийского конкурса «Молодой предприниматель России», образовательные площадки по предпринимательству, межрегиональный форум работающей молодежи, региональный этап конкурса лучших практик самоопределения молодежи «Премия «Траектория», оказывается содействие обучению командных составов студенческих отрядов.

Вовлечению молодежи в трудовую деятельность способствуют мероприятия государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» (постановление Правительства Алтайского края от 25.12.2019 № 539).

Ежегодно порядка 40,0 тыс. граждан в возрасте 15 – 35 лет обращаются в органы службы занятости за содействием в поиске работы, в том числе около 800 выпускников.

Обратившимся в органы службы занятости выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования оказываются государственные услуги по содействию в поиске подходящей работы, организации временного трудоустройства, общественных работ, переезду в другую местность для трудоустройства, профессиональной ориентации, содействию самозанятости, организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (при необходимости), а также по социальной адаптации и психологической поддержке.

Кроме того, мероприятия активной политики занятости выпускников включают в себя следующие направления: информирование молодых людей по вопросам трудоустройства и ситуации на рынке труда, в том числе в рамках проведения единых информационных дней с участием работодателей на площадках органов службы занятости; информирование студентов и выпускников о возможностях Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»; проведение органами службы занятости специализированных ярмарок вакансий, гарантированных собеседований с работодателем, аукционов специалистов, видеособеседований; обу-

чение студентов технологии трудоустройства, эффективному поведению на рынке труда; организацию стажировок.

В 2021 году помощь в трудоустройстве получили 35,3 тыс. молодых людей, из них:

трудоустроены 24,0 тыс. человек, в том числе 10,8 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте 14 – 17 лет в свободное от учебы время;

направлены на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях получения профессий, востребованных на региональном рынке труда, 847 безработных граждан;

оказано содействие началу предпринимательской деятельности 249 гражданам из числа молодежи, из них 31 человек в возрасте до 24 лет. Зарегистрировали предпринимательскую деятельность 14 человек из числа молодежи, из них 1 человек в возрасте до 24 лет.

В Алтайском крае для привлечения молодых специалистов в организации различных отраслей, а также для их закрепления на местах оказывается государственная поддержка:

педагогические работники из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступившие к работе в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 300 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края, на конкурсной основе могут получить краевую единовременную выплату. Ее размер работникам из числа выпускников образовательных организаций высшего образования составляет 300 тыс. рублей, педагогическим работникам из числа выпускников профессиональных образовательных организаций – 200 тыс. рублей (постановление Администрации Алтайского края от 25.04.2013 № 226);

медицинские работники (врачи, фельдшера), прибывшие (переехавшие) в сельские населенные пункты, рабочие поселки, поселки городского типа, города с населением до 50 тыс. человек, при соблюдении ряда критериев получают единовременную компенсационную выплату. Размер выплаты в зависимости от удаленности территории трудоустройства составляет для врачей от 1000 тыс. до 1500 тыс. рублей, для фельдшеров – от 500 тыс. до 750 тыс. рублей (постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», постановление Правительства Алтайского края от 16.12.2021 № 465 «О предоставлении в 2022 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек» и другие);

специалисты агропромышленного комплекса в рамках мероприятий региональных и федеральных государственных программ по развитию сельского хозяйства и сельских территорий могут получить финансовую поддержку для целевой или практической подготовки, выплату молодым специ-

алистам (в возрасте до 35 лет) с высшим либо средним профессиональным образованием, работающим в сфере аграрно-промышленного комплекса и государственных учреждениях ветеринарной службы Алтайского края, осуществляющих деятельность в сельской местности (постановление Правительства Российской Федерации от 31.05.2019 № 696 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий» и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», постановление Администрации Алтайского края от 25.03.2014 № 134 «Об утверждении порядка предоставления из краевого бюджета целевых средств на финансирование мероприятий в области сельского хозяйства», постановления Правительства Алтайского края от 24.04.2017 № 133 «Об утверждении порядка предоставления из краевого бюджета субсидий на государственную поддержку сельского хозяйства», от 31.03.2020 № 140 «Об утверждении порядка предоставления из краевого бюджета субсидии на оказание содействия сельскохозяйственным товаропроизводителям в обеспечении их квалифицированными специалистами» и другие);

молодые театральные деятели государственных и муниципальных театров Алтайского края за наиболее яркие театральные роли, творческую деятельность, проекты в области театрального искусства, получившие общественное признание и внесшие вклад в развитие культуры Алтайского края, ежегодно на конкурсной основе награждаются Губернаторской премией имени В.С. Золотухина в области театрального искусства. Размер премии молодым театральным деятелям составляет 50 тыс. рублей, студентам – 15 тыс. рублей (указ Губернатора Алтайского края от 20.05.2014 № 66 «Об учреждении Губернаторской премии имени В.С. Золотухина в области театрального искусства»).

Вместе с тем уровень безработицы молодежи выше среднекраевого показателя. В 2021 году зафиксирован максимальный уровень безработицы по методологии Международной организации труда среди молодежи в возрастной группе 20 – 24 лет – 17,7 %, в возрасте 15 – 19 лет – 14,5 % (в среднем по краю – 5,5 %).

Кроме того, особенностью молодежного сегмента рынка труда является высокая вовлеченность молодых людей в неформальный сектор. Доля молодежи в возрасте 20 – 29 лет, занятой в неформальном секторе, в общей численности занятых этой возрастной группы в IV квартале 2021 года составила 27,4 % при среднекраевом показателе 24,3 %.

В настоящее время отсутствует достаточное количество рабочих мест для трудоустройства специалистов без опыта работы. В электронной базе стажировок для выпускников и студентов на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» количество вакансий не превышает 1,0 тыс. рабочих мест.

В целом к основным проблемам трудоустройства молодежи можно отнести:



ограниченное количество возможностей для совмещения молодыми людьми обучения и работы, что обуславливает сравнительно невысокий уровень молодежной занятости в возрастной группе 20 – 24 года;

относительно высокий уровень вовлеченности молодежи в возрасте от 15 до 24 лет в отношении в сфере труда без надлежащего оформления;

отсутствие баланса между спросом и предложением в молодежном сегменте рынка труда;

несоответствие количества резюме молодых соискателей и количества вакансий для первого рабочего места;

наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования или подготовки;

низкая конкурентоспособность молодежи в сегменте квалифицированного труда;

отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда;

неудовлетворенность качеством рабочей силы молодежи со стороны работодателей;

несформированность профессиональных ориентаций для построения профессиональной и трудовой карьеры.

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы мероприятий, направленных на формирование карьерных траекторий молодых людей в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда, а также повышение уровня занятости молодежи.

### III. Основные цели и задачи

Целью Региональной программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи.

Достижение цели Региональной программы будет осуществляться посредством решения следующих задач:

формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда. Мероприятия в рамках этой задачи нацелены на развитие профессиональной ориентационной работы с молодежью и популяризацию востребованных профессий;

обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей. В рамках этой задачи предусмотрено совершенствование системы формирования контрольных цифр приема в образовательные организации с целью их приближения к потребностям рынка труда. Также предусматривается создание условий для освоения учащимися профессиональных образовательных организаций предпринимательских компетенций и организации практиче-

ского обучения на базе индивидуальных предпринимателей;

создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности. В рамках этой задачи запланированы мероприятия, направленные на развитие различных форм занятости, повышение профессионального мастерства молодых специалистов, в том числе в рамках социального партнерства;

создание механизмов снижения рисков незанятости молодежи и повышение уровня трудоустройства данной категории граждан. В рамках данной задачи предполагается реализовывать мероприятия по профессиональному обучению различных категорий молодежи, по адресному сопровождению отдельных категорий молодежи в целях трудоустройства (занятости) и закреплению молодых специалистов на рабочих местах, по стимулированию работодателей к трудоустройству молодежи.

#### IV. Сроки реализации Региональной программы

Реализация Региональной программы будет осуществляться в период с 2022 года по 2030 год.

#### V. Механизм реализации Региональной программы

Контроль за ходом реализации Региональной программы осуществляется УТЗН Алтайского края совместно с органами исполнительной власти Алтайского края, участвующими в реализации мероприятий Региональной программы.

УТЗН Алтайского края определяет формы и методы организации управления реализацией Региональной программы, ежегодно подготавливает информацию о ходе реализации Региональной программы за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов.

План мероприятий по реализации Региональной программы приведен в таблице 1.

Целевые показатели реализации Региональной программы приведены в таблице 2.

#### VI. Ожидаемые результаты

Реализация Региональной программы позволит достичь следующих результатов:

в 2030 году:

уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет составит не более 7,5 %;

уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет составит не более 10,0 %;

доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан данного возраста составит не менее 15,0 %;

в 2022 году численность участников мероприятий по субсидированию трудоустройства отдельных категорий молодежи составит не менее 1567 человек.

Таблица 1

**ПЛАН**  
**мероприятий по реализации Региональной программы**  
**«Содействие занятости молодежи Алтайского края на период до 2030 года»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
Цель – создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи				
Задача 1. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда				
1	Организация мероприятий по профессиональной ориентации молодых людей, в том числе в рамках проекта «Профстажировки 2.0»	создание механизмов для осознанного выбора профессии	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно	Минобрнауки Алтайского края; заинтересованные органы исполнительной власти Алтайского края (далее – ОИВ); работодатели <sup>1</sup>
2	Организация профессиональной ориентации молодежи в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования <sup>2</sup>	обеспечение эффективного профессионального самоопределения детей и молодежи для достижения баланса личностных потребностей и запросов регионального рынка труда; численность участников – не менее 20000 человек ежегодно	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно	УТЗН Алтайского края; центры занятости населения

1	2	3	4	5
3	Организация краевой проф-ориентационной акции «Ступени к твоей профессии» для учащихся выпускных классов общеобразовательных организаций края <sup>2</sup>	содействие эффективному профессиональному самоопределению учащихся выпускных классов общеобразовательных организаций края; численность участников – не менее 1800 человек ежегодно	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно	УТЗН Алтайского края; Минобрнауки Алтайского края; работодатели <sup>1</sup>
4	Организация краевой проф-ориентационной акции «Вместе, но не вместо» для родителей <sup>2</sup>	активизация позиции родителей по оказанию поддержки детям в профессиональном самоопределении с учетом кадровой потребности социально-экономического развития Алтайского края; численность участников – не менее 400 человек ежегодно	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно	УТЗН Алтайского края; Минобрнауки Алтайского края; центры занятости населения; общеобразовательные организации <sup>1</sup>
5	Проведение работодателями мастер-классов по видам профессиональной деятельности, экскурсий на предприятия края	активизация позиции работодателей в профориентационной работе с молодежью	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно	работодатели <sup>1</sup>
6	Премия Алтайского края в области науки и техники в номинации «для молодых ученых» (до 35 лет) <sup>3</sup>	повышение престижа деятельности в области науки и техники среди молодежи	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно	Минпромэнерго Алтайского края
7	Проведение ежегодных краевых конкурсов «Лучший по профессии» и «Лучший шеф-наставник» <sup>2</sup>	повышение престижа рабочих профессий среди молодежи, повышение профессионального уровня молодых кадров через систему наставничества	май – ноябрь 2022 г., далее – ежегодно	УТЗН Алтайского края; заинтересованные ОИВ; работодатели <sup>1</sup>

1	2	3	4	5
8	Организация взаимодействия ведущих предприятий легкой промышленности Алтайского края с образовательными организациями, реализующими программы среднего профессионального обучения, в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет»	повышение уровня трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций по полученной профессии	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно	Минобрнауки Алтайского края; Минпромэнерго Алтайского края
9	Содействие в обеспечении занятости несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа	снижение численности несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, совершивших преступления	25 февраля 2023 г., далее – ежегодно	Минобрнауки Алтайского края
10	Информирование о примерах успешного трудоустройства и дальнейшего карьерного роста молодежи на рынке труда края, о ключевых событиях в профессиональной ориентации обучающихся в образовательных организациях на официальных сайтах органов исполнительной власти, на интернет-площадках общеобразовательных организаций	повышение информированности молодежи о возможностях карьерного роста	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно	УТЗН Алтайского края; заинтересованные ОИВ
11	Подготовка предложений в Минтруд России по совершенствованию норм трудового и пенсионного законодатель-	увеличение участников мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан	30 июня 2022 г.	УТЗН Алтайского края; Минобрнауки Алтайского края

1	2	3	4	5
	ства в части условий привлечения к трудовой деятельности несовершеннолетних граждан, в том числе получающих пенсию по потере кормильца, детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья			
<b>Задача 2. Обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей</b>				
12	Прогнозирование потребности рынка труда Алтайского края в кадрах необходимой квалификации на среднесрочную и долгосрочную перспективу	формирование прогноза потребности рынка труда Алтайского края	30 декабря 2025 г., 30 декабря 2030 г.	УТЗН Алтайского края; работодатели <sup>1</sup>
13	Мониторинг сферы профессиональных предпочтений учащихся выпускных классов общеобразовательных организаций	анализ профессиональных предпочтений и намерений учащихся 9, 11 классов общеобразовательных организаций	2022 – 2030 гг.	Минобрнауки Алтайского края; общеобразовательные организации <sup>1</sup>
14	Актуализация перечня перспективных и наиболее востребованных в Алтайском крае профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования (ТОП-Регион)	перечень 50 востребованных профессий и специальностей Алтайского края, требующих среднего профессионального образования	30 декабря 2023 г., далее – по мере необходимости	УТЗН Алтайского края; Минобрнауки Алтайского края
15	Определение общих объемов контрольных цифр приема по профессиям и специальностям для обучения за счет бюджетных ассигнований бюджета Алтайского края с учетом перспективных по-	обеспечение соответствия структуры и объема подготовки кадров по профессиям, специальностям среднего профессионального образования потребностям рынка труда, в том числе кадровым по-	30 мая 2022 г., далее – ежегодно	Минобрнауки Алтайского края; УТЗН Алтайского края; заинтересованные ОИВ

1	2	3	4	5
	требностей регионального рынка труда	требностям инвестиционных проектов		
16	Создание условий для приобретения в рамках освоения образовательных программ среднего профессионального образования предпринимательских компетенций, а также знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости	занятость не менее 5 процентов выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, из числа осуществляющих профессиональную деятельность по окончании обучения в качестве индивидуального предпринимателя	30 ноября 2022 г., далее – ежегодно	Минобрнауки Алтайского края; образовательные организации профессионального образования <sup>1</sup>
<b>Задача 3. Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности</b>				
17	Закрепление в документах системы социального партнерства обязательств сторон по установлению льгот работникам при прохождении обучения в организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях	установление дополнительных возможностей для профессионального развития работающей молодежи	2022 – 2030 гг.	УТЗН Алтайского края; стороны социального партнерства (ОИВ, органы местного самоуправления <sup>1</sup> , работодатели <sup>1</sup> , профсоюзы <sup>1</sup> )
18	Обучение участников студенческих отрядов по направлениям деятельности (строительные, отряды проводников, педагогические, сервисные, медицинские, профильные и др.)	повышение уровня профессионального мастерства участников студенческих отрядов по направлениям деятельности	30 мая 2022 г., далее – ежегодно	КГБУ «Алтайский краевой штаб студенческих отрядов»; управление молодежной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края
19	Организация участия в грантах на обучение по основным программам про-	получение участниками студенческих отрядов дополнительных рабочих спе-	ноябрь 2022 г., далее – ежегодно	Алтайское региональное отделение Молодежной общерос-



1	2	3	4	5
	<p>фессионального обучения на бесплатной основе участников студенческих отрядов по профессиям рабочих и должностям служащих, необходимых для трудовой деятельности<sup>4</sup></p>	<p>циальностей</p>		<p>сийской общественной организации «Российские студенческие отряды»<sup>1</sup>; управление молодежной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края</p>
20	<p>Развитие гибких форм занятости, способствующих совмещению получения образования и трудовой деятельности</p>	<p>увеличение доли вакансий с гибким графиком либо в формате удаленной работы</p>	<p>2022 – 2030 гг.</p>	<p>УТЗН Алтайского края; центры занятости населения; работодатели<sup>1</sup></p>
21	<p>Использование гибких и дистанционных форм обучения при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования</p>	<p>расширение возможностей профессионального развития без отрыва от производства</p>	<p>2022 – 2030 гг.</p>	<p>УТЗН Алтайского края; Минобрнауки Алтайского края</p>
22	<p>Участие в мероприятиях по развитию волонтерской деятельности</p>	<p>развитие знаний, умений, навыков в целях повышения возможностей для трудоустройства</p>	<p>30 ноября 2022 г., далее – ежегодно</p>	<p>Минобрнауки Алтайского края</p>
<p>Задача 4. Создание механизмов снижения рисков незанятости молодежи и повышение уровня трудоустройства данной категории граждан</p>				
23	<p>Взаимодействие органов службы занятости и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций с социальными партнера-</p>	<p>повышение информированности обучающихся об основах социально-трудового законодательства</p>	<p>2022 – 2030 гг.</p>	<p>УТЗН Алтайского края; Минобрнауки Алтайского края; центры занятости населения; образовательные организации высшего образования<sup>1</sup>;</p>

1	2	3	4	5
	ми в целях информирования обучающихся об основах социально-трудового законодательства			профессиональные образовательные организации <sup>1</sup>
24	Создание условий для освоения обучающимися общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития	обладание указанными компетенциями к 2030 году 100 процентов обучающихся государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций по программам среднего профессионального образования	30 ноября 2022 г., далее – ежегодно	Минобрнауки Алтайского края
25	Развитие системы государственной поддержки молодежи при трудоустройстве	формирование межведомственного комплекса действующих в Алтайском крае мер поддержки молодежи и размещение в открытом доступе в сети «Интернет»	июнь 2022 г., далее – ежегодно	УТЗН Алтайского края; заинтересованные ОИВ
26	Осуществление единовременных выплат в целях поддержки молодых специалистов, их привлечения в сельские школы и закрепления в них <sup>5</sup>	осуществление на конкурсной основе выплат 30 выпускникам вузов в размере 300 тыс. рублей, 35 выпускникам педагогических колледжей в размере 200 тыс. рублей	IV квартал 2022 г., далее – ежегодно	Минобрнауки Алтайского края
27	Осуществление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов) в рамках программ	выплаты медицинским работникам в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек в размере: от 1000 тыс. до 1500 тыс. рублей – врачам;	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно	Минздрав Алтайского края

1	2	3	4	5
	«Земский доктор» и «Сельский фельдшер» <sup>6</sup>	от 500 тыс. до 750 тыс. рублей – фельдшерам		
28	Обеспечение государственной поддержкой молодых специалистов АПК, краевых государственных бюджетных учреждений государственной ветеринарной службы Алтайского края, осуществляющих деятельность в сельских населенных пунктах региона, а также некоммерческих научных организаций, которые в процессе научной, научно-технической и (или) образовательной деятельности осуществляют производство сельскохозяйственной продукции, ее первичную (промышленную) переработку <sup>7</sup>	численность молодых специалистов АПК, получивших государственную поддержку в виде социальной выплаты на обустройство и хозяйственное обустройство, – 32 человека	IV квартал 2022 г., далее – ежегодно	Минсельхоз Алтайского края
29	Возмещение сельскохозяйственным товаропроизводителям части понесенных затрат по заключенным ученическим договорам и договорам о целевом обучении с обучающимися в образовательных организациях Министерства сельского хозяйства Российской Федерации и иных образовательных организациях <sup>8</sup>	численность обучающихся по ученическим договорам и договорам о целевом обучении в образовательных организациях Министерства сельского хозяйства Российской Федерации и обучающихся в иных образовательных организациях в целях обеспечения специалистами сельскохозяйственных товаропроизводителей – 12 человек	IV квартал 2022 г., далее – ежегодно	Минсельхоз Алтайского края
30	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест <sup>2</sup>	расширение возможностей для карьерного развития и трудоустройства моло-	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно	УТЗН Алтайского края; центры занятости населения;

1	2	3	4	5
		дежи; численность участников мероприятия не менее 500 человек ежегодно		работодатели <sup>1</sup>
31	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации <sup>2</sup>	расширение возможностей для трудоустройства; численность участников мероприятия не менее 30 человек ежегодно	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно	УТЗН Алтайского края; центры занятости населения; работодатели <sup>1</sup>
32	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время <sup>2</sup>	трудова адаптация и профессионализация не менее 10,0 тыс. учащихся общеобразовательных организаций	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно	УТЗН Алтайского края; Минобрнауки Алтайского края; органы местного самоуправления <sup>1</sup> центры занятости населения; работодатели <sup>1</sup>
33	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных и ищущих работу граждан, включая обучение в другой местности <sup>2, 9</sup>	расширение возможностей для карьерного развития; численность участников мероприятия из числа молодежи не менее 500 человек ежегодно	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно	УТЗН Алтайского края; центры занятости населения
34	Стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов молодого возраста <sup>2</sup>	расширение возможностей трудоустройства инвалидов молодого возраста	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно	УТЗН Алтайского края; центры занятости населения

1	2	3	4	5
35	Предоставление гранта в сфере туризма по направлению «Реализация социально значимых проектов, ориентированных на развитие туризма в регионе» <sup>10</sup>	реализация с участием средств гранта проектов, направленных на профессиональную ориентацию молодежи	IV квартал 2022 г., далее – ежегодно	управление Алтайского края по развитию туризма и курортной деятельности
36	Субсидирование части затрат работодателей на выплату заработной платы при трудоустройстве безработных и ищущих работу граждан в возрасте до 30 лет, относящихся к отдельным категориям <sup>11</sup>	стимулирование юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей к трудоустройству отдельных категорий из числа молодежи	30 декабря 2022 г.	УТЗН Алтайского края; центры занятости населения

<sup>1</sup> по согласованию;

<sup>2</sup> постановление Правительства Алтайского края от 25.12.2019 № 539 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края»;

<sup>3</sup> указ Губернатора Алтайского края от 24.09.2021 № 158 «О присуждении премий Алтайского края в области науки и техники в 2021 году»;

<sup>4</sup> постановление Правительства Российской Федерации от 09.06.2021 № 876 «Об утверждении Правил предоставления гранта в форме субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение реализации мероприятий по предоставлению грантов на обучение по основным программам профессионального обучения на бесплатной основе участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимым для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов»;

<sup>5</sup> постановление Администрации Алтайского края от 25.04.2013 № 226 «О единовременной выплате педагогическим работникам из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступившим к работе в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 300 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края, назначаемой по итогам конкурсного отбора»;

<sup>6</sup> постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения»;

<sup>7</sup> постановление Администрации Алтайского края от 05.10.2012 № 523 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Развитие сельского хозяйства Алтайского края»;

<sup>8</sup> постановление Правительства Алтайского края от 20.12.2019 № 530 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Комплексное развитие сельских территорий Алтайского края»;

<sup>9</sup> федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;

<sup>10</sup> постановление Правительства Алтайского края от 23.03.2020 № 125 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Развитие туризма в Алтайском крае»;

<sup>11</sup> постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».

Таблица 2

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**  
**Региональной программы «Содействие занятости молодежи Алтайского края на период до 2030 года»**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Ответственный исполнитель	2022 <sup>1</sup> год	2023 <sup>1</sup> год	2024 <sup>1</sup> год	2030 год
1	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет	процентов	УТЗН Алтайского края	8,7	8,3	8,0	7,5
2	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет	процентов	УТЗН Алтайского края	14,0	12,5	11,0	10,0
3	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан данного возраста	процентов	УТЗН Алтайского края, Минобрнауки Алтайского края	11,0	13,5	15,0	15,0
4	Численность участников мероприятий по субсидированию трудоустройства отдельных категорий молодежи	человек	УТЗН Алтайского края	1567	-	-	-

<sup>1</sup> в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.02.2022 № 43 «Об утверждении показателей реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года по субъектам Российской Федерации на 2022 – 2024 годы»