

ОШИБКИ

в представленном тексте трудового договора:

1. В соответствии с ч.4 ст. 70 Трудового кодекса РФ работодателю запрещено поручать несовершеннолетнему работнику выполнение работ в условиях испытательного срока. Поэтому работнику в п. 8 не может быть установлен испытательный срок 120 календарных дней.
2. Несовершеннолетним работникам в возрасте до 18 лет работодатель обязан установить сокращенное рабочее время: 24 часа - для работников, не достигших 16 лет. Работодатель не вправе устанавливать продолжительность рабочего дня (смены) для несовершеннолетних более: 5 часов - для работников от 15 до 16 лет. (Статья 92 Трудового кодекса РФ).
3. Работодатель обязан предоставить несовершеннолетнему работнику ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день (ст. 267 Трудового кодекса РФ).

Запрещены:

- непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска (ч.4 ст.124 ТК РФ);
- отзыв из отпуска (ч. 3 ст. 125 ТК РФ);
- замена отпуска денежной компенсацией (ч. 3 ст. 126 ТК РФ).