

**Доклад Председателя ФНПР Черногаева С.И.  
на заседании Генерального совета ФНПР 26 ноября 2025 года  
«О деятельности ФНПР и задачах профсоюзов на современном этапе»**

**Ситуация в экономике и на рынке труда**

В процессе глобального переустройства мира, который мы все наблюдаем, центр развития смещается с запада на восток: азиатские страны становятся драйверами мировой экономики, тогда как Европа стагнирует.

Ожидаемого восстановления мировой экономики в 2025 году не произошло: идут торговые войны, растёт неопределённость, становятся более пессимистичными прогнозы.

Внешние факторы, прежде всего санкции, оказывают негативное влияние и на российскую экономику, которая резко снизила темпы роста. Однако основная причина экономического торможения, на наш взгляд, – в жёсткой кредитно-денежной политике Банка России.

Как и прогнозировали профсоюзы, так называемое «управляемое охлаждение» нашей экономики привело в 2025 году к замедлению темпов её роста. Хотя в 2025 году ключевая ставка постепенно снижалась с 21 до 16,5 %, это не переломило негативные тенденции в экономике. В течение 9 месяцев ВВП рос в 4 раза медленнее, чем в прошлом году, темпы роста инвестиций по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизились более чем в 2 раза, а промышленное производство более чем в 4,5 раза.

При этом ситуация по отраслям неоднородна. Рост демонстрирует машиностроение, которое поддерживается государством. В то же время на многих предприятиях пищевой, легкой, деревообрабатывающей промышленности наблюдается спад производства.

Снижение деловой активности предприятий ведет к сокращению налоговых поступлений, что в свою очередь приводит к необходимости повышать налоги, чем запускается рост инфляции.

И хотя безработица остается низкой, но количество вакансий сокращается, компании переводят сотрудников на неполную рабочую неделю; в полтора раза (по опросам) выросло число работодателей, планирующих в следующем году серьёзное сокращение персонала.

Привлечение заёмных средств помогает бизнесу развиваться быстрее, но «драконовские» проценты по банковским кредитам приводят к росту неплатежеспособности предприятий и существенному росту долгов по зарплате: в четыре раза по сравнению с прошлым годом.

## **Программа ФНПР «За справедливую экономику»**

В условиях новых вызовов ценностные ориентиры профсоюзной деятельности, зафиксированные в Программе ФНПР «За справедливую экономику», обретают ещё большее значение.

Миссия профсоюзов – формирование справедливой экономики, основанной на достойной занятости с достойной оплатой труда, равных гарантиях в сфере труда для всех трудящихся, реальном социальном партнёрстве с участием сильных профсоюзов.

Для реализации своей миссии профсоюзы поставили перед собой ряд целей, к достижению которых неуклонно двигались.

### **Цель 1. Достойная занятость**

Одной из ключевых инициатив ФНПР, касающейся создания достойных рабочих мест, является разработка долгосрочного прогноза потребности экономики в кадрах.

Результаты прогноза в виде определения количества и качества трудовых ресурсов, необходимых в различных секторах экономики, должно быть положено в основу формирования образовательных программ профессионального образования.

***ФНПР добилась включения мероприятия по формированию прогноза в национальный проект «Кадры».***

На основании прогноза, который разработан на период до 2029 года, устанавливаются контрольные цифры приема на обучение за счет бюджетных средств.

\*\*\*

Профсоюзы всегда выступали за право граждан бесплатно повысить уровень квалификации или обучиться новой профессии, тем более что в реалиях XXI века непрерывному профессиональному развитию граждан на протяжении всего периода трудовой жизни для адаптации на рынке труда альтернативы нет.

***И ФНПР удалось добиться бесплатного получения новой профессии в рамках нацпроекта «Кадры» гражданам, ищущим работу.***

\*\*\*

Практически два десятилетия ФНПР непрерывно через свои членские организации ведёт мониторинг ситуации на рынке труда, отмечая все проблемы с сокращением рабочих мест на предприятиях, где есть организации профсоюзов, все случаи задержки заработной платы и нарушения прав профсоюзов.

ФНПР осуществляет мониторинг в ежемесячном режиме. Членские организации ФНПР передают сведения об увольнении работников, введении режима неполного рабочего времени и простоя, о задолженности по заработной плате, о банкротстве и иных проблемах в организациях.

В 2024 году информация о финансово-экономических проблемах поступила от членских организаций почти по 600 (шестистам) предприятиям, в которых трудятся около 80 тысяч работников.

***ФНПР добилась того, что профсоюзные отчеты по мониторингу рассматриваются на заседаниях РТК, заседаниях Межведомственной комиссии под председательством Голиковой Татьяны Алексеевны и берутся на контроль Рострудом для оперативного реагирования на возникающие проблемы.***

Ключевая роль членских организаций ФНПР заключается в защите прав членов профсоюзов. Если кто-то из вас не направляет информацию о проблемах в организациях, в которых работают члены Вашего профсоюза, в таком случае невозможно помочь предотвратить массовые увольнения, задолженность по заработной плате или защитить права работников. Поэтому необходимо, чтобы все организации профсоюзов направляли информацию о проблемных точках в профсоюзный мониторинг на регулярной основе.

\*\*\*

Уважаемые коллеги! В 2025 году национальный проект «Производительность труда» был трансформирован в федеральный проект (как часть другого национального проекта).

Предусмотрено, в частности, что производительность труда в организациях социальной сферы будет повышаться за счет увеличения нагрузки на основной персонал. Возможно, где-то организация труда работников социальной сферы и нуждается в совершенствовании с целью повышения эффективности, но делаться это должно под контролем профсоюзов, чтоб производительность повышалась не за счёт роста эксплуатации живого труда, а прежде всего за счёт внедрения берегающих технологий.

ФНПР выступила с инициативой профсоюзного контроля за реализацией федерального проекта. Предложение профсоюзов о включении в состав отраслевых и федеральных центров компетенций представителей профсоюзов было отражено в решении рабочей группы РТК.

Членским организациям ФНПР необходимо принять участие в работе центров компетенций на федеральном и региональном уровнях.

\*\*\*

## **Цель 2. Распространение основных социально-трудовых гарантий на платформенных занятых**

После принятия нового федерального закона о занятости продолжилась работа по формированию регулирования деятельности занятых при посредничестве цифровых платформ. Власть при прямом лоббировании бизнеса протаскивала идею регулирования деятельности платформенно занятых исключительно на основе гражданского законодательства, в то время как профсоюзы выступают за регулирование трудовым законодательством той деятельности, где налицо признаки трудовых отношений.

ФНПР выдвинула инициативу установить ключевые социально-трудовые гарантии для платформенных занятых:

- 1) вознаграждение за труд не ниже МРОТ;
- 2) ограничение продолжительности рабочего времени;
- 3) право на оплачиваемый отпуск;
- 4) обязательное социальное, медицинское и пенсионное страхование;
- 5) право на вступление в профсоюзы и заключение соглашения в сфере платформенной занятости.

Однако эти предложения не были поддержаны социальными партнерами.

Минэкономразвития разработало законопроект об отдельных вопросах регулирования платформенной экономики, который был принят в июле 2025 года.

В октябре ФНПР разработала свой законопроект о включении в Трудовой кодекс новой главы об особенностях регулирования труда платформенных работников и направила в Государственную Думу.

## **Цель 3. Установление достойной заработной платы**

Ключевой инициативой ФНПР в этой сфере является рост минимального размера оплаты труда (МРОТ).

С момента образования ФНПР профсоюзы боролись за установление МРОТ не ниже прожиточного минимума.

Многолетние переговоры ФНПР с органами власти и Президентом России *привели к повышению МРОТ до прожиточного минимума с 1 мая 2018 года.*

*В 2020 году ФНПР добилась закрепления в Конституции России гарантии об установлении МРОТ не ниже прожиточного минимума.*

Второй этап – установление МРОТ выше прожиточного минимума трудоспособного населения.

По предложению профсоюзов в Генеральное соглашение на 2021-2023 года было включено положение об установлении МРОТ выше прожиточного минимума трудоспособного населения.

***И ФНПР добилась установления МРОТ выше прожиточного минимума трудоспособного населения с 2021 года.***

Разница между величиной МРОТ и прожиточного минимума ежегодно увеличивается.

Если в 2021 году МРОТ превышал прожиточный минимум на 0,7%, то в 2026 разница составит 31,2%.

На новом этапе ФНПР ставит задачу по установлению МРОТ на уровне минимального потребительского бюджета (МПБ).

\*\*\*

С целью установления объективных подходов к величине МРОТ ФНПР ведёт расчёт МПБ.

Напомню, что МПБ предполагалось использовать в качестве базы для установления МРОТ вместо прожиточного минимума после преодоления кризисного состояния экономики еще в 1992 году.

Однако до сих пор МПБ официально не рассчитывается.

ФНПР разработала собственную методику исчисления МПБ (на основе подходов профильного департамента Минтруда).

И если прожиточный минимум составляет стоимость минимального набора товаров и услуг для физиологического выживания, то минимальный потребительский бюджет обеспечивает простое воспроизводство неквалифицированной рабочей силы, рассчитан на удовлетворение современных насущных потребностей. Например, в МПБ включены расходы на интернет, покупку мобильного телефона и компьютера.

По расчетам ФНПР, МРОТ на основе МПБ в 2025 году должен составлять не менее 59 625 рублей. И это без учёта иждивенческой нагрузки.

\*\*\*

В настоящее время сохраняются проблемы с достижением достойной оплаты труда работников бюджетной сферы:

- оклады устанавливаются ниже МРОТ;
- сокращается разница между заработной платой квалифицированных и неквалифицированных работников;
- устанавливается разная оплата за одинаковый труд.

Например, минимальный оклад тренера-преподавателя в Вологодской области составляет 4 253 рубля. А во Владимирской области оклад по этой же должности варьирует от 11 до 160 тысяч рублей.

Снять данные проблемы можно введением единых принципов формирования систем оплаты труда в бюджетной сфере, разработку которых ФНПР инициировала еще в 2009 году. ***И в Указе Президента России 2024 года по инициативе профсоюзов предусмотрена задача формирования единых систем оплаты труда бюджетников.***

***Профсоюзы добились*** включения в Генеральное соглашение на 2024-2026 годы инициативы о росте размеров окладов в зависимости от уровня квалификации работника и включении единых перечней компенсационных и стимулирующих выплат в системы оплаты труда бюджетников.

***ФНПР добилась*** включения в Генсоглашение и в Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда в бюджетной сфере ***учета правовой позиции Конституционного Суда при установлении тарифных ставок и окладов.***

Профсоюзам также удалось включить в Единые рекомендации по оплате труда бюджетников правильные пропорции (минимальные доли окладов) в структуре заработной платы, перечни компенсационных и стимулирующих выплат.

\*\*\*

Предотвращение задолженности по заработной плате – не только ***реализованный в Трудовом кодексе алгоритм по инициативе профсоюзов,*** но и работа на постоянной основе в рамках межведомственных комиссий в субъектах Российской Федерации. Однако не завершено формирование таких комиссии в Карачаево-Черкесии, Хакасии, Тульской и Херсонской областях. Это является прямым нарушением федерального законодательства. Обращаю внимание коллег в этих регионах: надо помочь своим социальным партнёрам выйти из режима правонарушения. В ряде регионов комиссии формально созданы, но не работают: одно-два заседания за год – количество неадекватное в ситуации, когда задолженность по оплате труда растёт.

#### **Цель 4. Развитие Национальной системы квалификаций как основы для справедливых требований к работникам**

ФНПР с 2010 года принимает активное участие в становлении Национальной системы квалификаций (НСК). Такие элементы НСК, как профстандарты и независимая оценка квалификаций (НОК), должны помочь установить соответствие между требованиями работодателей к работникам и профессиональным образованием.

В своё время представителям профсоюзов удалось предотвратить законодательное закрепление обязательного для всех прохождения процедуры НОК в качестве условия для допуска к работе.

Однако в последние два года работодатели снова стали активно лоббировать обязательность прохождения работниками НОК. ***В 2025 году представители ФНПР предотвратили внесение изменений в Трудовой кодекс об обязательности прохождения НОК и финансовую нагрузку на граждан в виде оплаты такой оценки.***

В 2025 году ФНПР в рамках рабочей группы при Минтруде России была предложена концепция увязки терминов в Трудовом кодексе и терминов, используемых в национальной системе квалификаций.

Наша инициатива на ближайшие 2 года – достичь общего понимания социальными партнерами терминов, устанавливающих основу трудовых отношений.

На следующем этапе термины в сфере труда будут сопряжены с системой образования. Такая работа будет проводиться на площадке Национального совета по профквалификациям и Российской трехсторонней комиссии.

Кроме того, общероссийским профсоюзам необходимо активизировать работу в рамках советов по профессиональным квалификациям в части разработки профстандартов. Необходимо своевременно информировать членов Национального совета по профквалификациям о проблемах при согласовании профстандартов в рамках СПК.

### **Цель 5. Эффективное социальное партнерство**

Социальное партнерство уже пять лет является конституционной гарантией. Однако на законодательном уровне до сих пор не созданы механизмы для реализации этой нормы.

***Ключевая инициатива ФНПР – реализация конституционных принципов социального партнерства на всех уровнях социального партнерства.***

Первая мера. Разработаны соответствующие изменения в законы об общих принципах организации публичной власти в регионах и местного самоуправления и подготовлен проект постановления Правительства России о наделении органов власти полномочиями в сфере социального партнерства.

На рабочей группе РТК удалось убедить социальных партнеров об установлении полномочий органов власти всех уровней в Трудовом кодексе. Поручаю подготовить предложения по изменению Трудового кодекса в целях реализации конституционной гарантии на социальное партнерство в сфере труда.

Вторая мера. ФНПР продолжает работу по внесению изменений в статью 48 ТК РФ. Подготовлены предложения по совершенствованию механизма присоединения к федеральным отраслевым соглашениям. Также профсоюзы предлагают усилить роль федеральных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Именно комиссии должны принимать решение о полном или частичном распространении соглашения на работодателя или считать его отказ обоснованным.

Третья мера. В Генеральном соглашении стороны договорились разработать критерии отнесения работодателей к категории социально ответственных.

ФНПР необходимо инициировать разработку и принятие федерального закона, устанавливающего четкие критерии и преференции для социально ответственного бизнеса. Иначе продвижением своих идей начинают заниматься структуры, плохо представляющие, что такое социальное партнерство в сфере труда. Так, например, Ассоциация межрегионального социально-экономического взаимодействия «Центральный Федеральный Округ» разработала модальный закон о развитии ответственного ведения бизнеса. На основании этого закона приняты региональные законы в двенадцати субъектах Российской Федерации.

Ни в одном из них нет ни слова о социальном партнерстве!!! При этом для таких работодателей предоставляется организационные или финансовые преференции, против установления которых на федеральном уровне выступал и Минфин России, и Минэкономразвития.

Считаем, что данная инициатива идет вразрез положениям, установленным Генеральным соглашением.

ФНПР поддержал идею обязательности членства работодателей в объединениях: социально ответственный бизнес тот, кто входит в РСПП (как объединение работодателей) и участвует в системе социального партнерства через взаимодействие с ФНПР.

\*\*\*

ФНПР регулярно проводит оценку эффективности социального партнерства в субъектах Российской Федерации. ФНПР удалось добиться восстановления работы региональных трехсторонних комиссий в Республике Дагестан и Тверской области.

Стоит отметить, что во всех регионах сформирована законодательная база для работы системы социального партнерства. Однако в Чукотском автономном округе и исторических регионах России отсутствуют региональные трехсторонние соглашения и не функционируют региональные трехсторонние комиссии.



ФНПР планирует создать территориальное объединение организаций профсоюзов в Чукотском автономном округе. Одновременно профсоюзы предлагают РСПП выступить в исторических регионах стороной трёхсторонних соглашений на период до формирования там региональных объединений работодателей.

\*\*\*

Влияние ФНПР в системе социального партнерства подтверждается не только правом вести переговоры от имени миллионов работников, но и прямым участием в работе государственных органов. 125 представителей ФНПР входят в составы общественных советов при федеральных органах исполнительной власти, что позволяет нам непосредственно влиять на формирование государственной политики в сфере труда и социальной защиты.

## **Цель 6. Социальная защита для каждого**

### *Социальное страхование*

***ФНПР добилась восстановления индексации пенсий работающим пенсионерам.*** Страховая пенсия работающего пенсионера индексируется ежегодно на уровне инфляции к размеру, определенному к выплате в декабре предыдущего года.

ФНПР добивается законодательного установления размера пенсий не ниже 40% утраченного заработка.

ФНПР продолжает отстаивать позицию по определению четкого порядка расчета стоимости пенсионного балла, пересмотру имеющегося ограничения по количеству пенсионных баллов для работающих пенсионеров (3 балла в год).

ФНПР добивается сокращения расчетного периода для выплаты пособий по временной нетрудоспособности с двух лет до одного года. Введенный в 2016 году механизм, основанный на расчете среднего заработка за два последних года, привел к снижению размера этих пособий.

Кроме того, ФНПР добивается исключения пособия по временной нетрудоспособности из обложения налогом на доходы физических лиц.

*О работе членских организаций ФНПР по сохранению здоровья работающих и сокращению заболеваемости*

В Генеральном Соглашении на 2024-2026 годы закреплены обязательства по осуществлению мер, направленных на совершенствование медико-санитарной помощи, а также профилактической направленности здравоохранения, на совершенствование мероприятий по диспансеризации населения, по проведению консультаций по развитию системы организации

медицинской помощи на производстве и восстановлению института цеховых врачей, введению системы лекарственного страхования.

Вопрос сбережения здоровья трудящихся рассматривался на научно-практической конференции «Здоровье работающего населения» в 2020 году, на заседании «круглого стола» «Производственная медицина – сегодня и завтра» в 2024 году, на совещании в АО «АВТОВАЗ» «О задачах по реализации поручения Правительства РФ по снижению заболеваемости». Итоговый документ направлен в Правительство Российской Федерации.

Учитывая комплексность и масштабность поставленных задач по здоровьесбережению работающих, ФНПР обратилась к Правительству Российской Федерации с предложением создать Межведомственную рабочую группу с участием РСПП и ФНПР для координации этой работы. Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой дано поручение соответствующим органам федеральной исполнительной власти.

#### *Совершенствование процесса присвоения звания «Ветеран труда»*

ФНПР будет отстаивать необходимость признания профсоюзных наград в качестве основания для присвоения звания «Ветеран труда» и унификации процесса присвоения звания «Ветеран труда».

Членским организациям ФНПР необходимо содействовать выдвижению кандидатур на звание «Ветеран труда», мониторить ситуацию с присвоением указанного звания.

ФНПР будет продвигать инициативы в сфере социальной защиты в рамках РТК и путем проведения переговоров с представителями федеральных органов власти.

### **Цель 7. Профсоюзная защита прав работников**

Говоря о задачах профсоюзов на современном этапе, нельзя оставить без внимания задачу по обеспечению правозащитной функции профсоюзов.

Профсоюзы в своей работе должны опираться на грамотную и квалифицированную работу штатных юристов с высоким экспертным потенциалом.

Наличие эффективных профсоюзных инспекций труда и правовых служб с квалифицированными кадрами на всех уровнях профсоюзной системы – является гарантией действенной защиты трудовых прав членов профсоюзов, а также гарантией общественного признания профсоюзных организаций. Возможность получения членами профсоюзов квалифицированной бесплатной юридической помощи является хорошей мотивацией к профсоюзному членству.

В условиях ограничения государственного контроля, сокращения числа государственных инспекторов труда и государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации, закономерно возникает вопрос о необходимости совершенствования форм и методов работы Правовой инспекции труда ФНПР.

Совершенствование организации профсоюзного контроля должно сопровождаться внедрением в работу инспекторов труда передовых информационных и коммуникационных технологий. Стоит задуматься о создании единой автоматизированной системы, предназначенной для формирования единого информационного пространства.

Факты массового нарушения прав работников, сложной социально-экономической ситуации на предприятии, просроченной задолженности по заработной плате сразу должны направляться в единую информационную систему. Точно также принятые меры, в том числе органами прокуратуры и федеральной инспекции труда, должны быть доступны всем членским организациям.

Считаю целесообразным разработать единую информационную систему, охватывающую все членские организации ФНПР.

### **Цель 8. Охрана труда.**

Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов.

Сохранение населения, укрепление здоровья – первая из национальных целей развития Российской Федерации.

Для сохранения жизни, здоровья работников профсоюзов решают следующие задачи и инициативы.

#### **1. Сохранение государственного контроля (надзора) в сфере труда.**

Изменения 57 главы Трудового кодекса РФ привели к подчинению федеральной инспекции труда законодательству о государственном контроле (надзоре), муниципальном контроле, в котором установлены ограничения прав государственных инспекторов в целях обеспечения гарантий и прав работодателей как контролируемых лиц.

Происходит целенаправленное ослабление государственного надзора в сфере труда. Это – опасная тенденция, угрожающая безопасности и здоровью миллионов работников. Считаю необходимым добиваться вывода федеральной инспекции труда из-под действия закона о государственном контроле. Правительством РФ должны быть предприняты меры по обеспечению работы федеральной инспекции труда в соответствии с ратифицированной Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда.

В адрес Председателя Правительства РФ, Генеральному прокурору РФ и Председателю комиссии Государственного Совета РФ по направлению «Кадры» были направлены обращения, в которых подробно описывалась критическая ситуация в области надзора за соблюдением трудовых прав работников, включая охрану труда.

ФНПР подготовлен и направлен в Государственную Думу законопроект, направленный на восстановление действенных прав и полномочий государственных инспекторов труда.

## 2. Совершенствование профсоюзного контроля за обеспечение безопасности труда и трудовых прав членов профсоюза.

Мы поддерживаем предложенную Президентом России риск-ориентированную модель государственного надзора и активно работаем по формированию критериев и индикаторов риска нарушений прав работников.

В этом ключе необходимо совершенствовать и развивать профсоюзный контроль за безопасностью труда.

На технических инспекторов труда возложен широчайший спектр вопросов, направленный на сохранение жизни и здоровья трудящихся, выявление опасностей, оценку и минимизацию профессиональных рисков. Контроль осуществляется как трудовых прав работников на безопасные условия труда, так и контроль в сфере промышленной и экологической безопасности, контроль санитарно-гигиенических требований к условиям труда, требований технических регламентов и государственных стандартов, медицинских регламентов и законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Необходимо сформировать единый подход (единый правила) для профсоюзного контроля, установить критерии риска, по которым мы будем оценивать риск нарушений работодателем требований безопасности, сформировать требования к квалификации и компетенциям наших технических инспекторов труда и обеспечить их постоянное обучение и повышение квалификации.

## 3. Совершенствование системы статистического учёта и отчётности в части производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и трудопотерь.

Реформа контрольной (надзорной) деятельности привела к росту случаев подмены трудовых отношений гражданско-правовыми, росту травматизма, профессиональной заболеваемости и инвалидизации работающих.

Мы видим около 6 тысяч (5974) пострадавших на производстве в 2024 году, дополнительно выявлены еще 1608 сокрытых случаев, плюс умерло на рабочем месте от общих заболеваний (сердечно-сосудистых) чуть более 3 тысяч человек и половина из них работала в безопасных условиях труда (2 класс). Профсоюзы прекрасно понимают, что еще масса не выявленных, и отсутствуют достоверные данные о пострадавших работниках, не имеющих трудовых отношений (ГПД, самозанятые, платформенные). По нашим оценкам реальное количество пострадавших, может быть в 2-3 раза больше официально заявляемых цифр.

Снижение объема и достоверности информации о нарушениях, об условиях труда, причинах травмирования и гибели работников создает обманчивое представление о благополучии в чувствительной сфере социально-трудовых отношений. Формируется ложная картина, лишая государство достоверной информации о реальном положении дел.

Обращаем внимание на то, что меры, направленные на развитие экономики и повышение производительности труда, а также решения, принимаемые в целях «снижения нагрузки на бизнес» не должны наносить ущерб здоровью трудящихся, снижать их социальную защищенность и противоречить целям демографической политики государства.

По требованию профсоюзов Минтрудом России разработана единая методика по учету несчастных случаев на производстве и формируется единый подход к анализу причин производственного травматизма, которые находятся на рассмотрении рабочей группы РТК.

Одновременно ФНПР ведет разработку и внедрение собственной «ИС Травматизм» – информационной системы учета и анализа травматизма для всей профсоюзной сети на базе 1С, которая позволит унифицировать ежедневную работу, снизить нагрузку на инспекторов и дать возможность анализировать данные и видеть ситуацию в режиме онлайн, а не только по ежегодным отчетам.

Система сбора и анализа информации о травматизме технической инспекции труда ФНПР зарегистрировано в федеральной службе по интеллектуальной собственности.

Наличие собственных информационных систем позволит наладить обмен информацией по защищенным каналам с государственными системами.

4. Защита прав работников, через нормативное правовое регулирование законодательства.

Ведется работа по расширению терминологии в сфере охраны труда, в части определения терминов «угроза жизни и здоровью работника» и «профессионально обусловленное заболевание».

Задача по ужесточению административной ответственности за сокрытие несчастного случая или профессионального заболевания на производстве

По инициативе ФНПР подготовлен и внесен в Госдуму законопроект, уже поддержанный межфракционной группой «Солидарность», который ужесточает административную ответственность за сокрытие работодателями несчастных случаев на производстве.

Задача по восстановлению на предприятиях инфраструктуры профилактической медицины (цеховой медицины) и института цеховых врачей

Во взаимодействии с научно-исследовательскими институтами (НИИ медицины труда им. академика Н.Ф. Измерова, НИИ Роспотребнадзора) проводится работа по научному обоснованию и формированию экономических стимулов для работодателей по восстановлению на предприятиях инфраструктуры профилактической медицины (цеховой медицины), в том числе системы здравпунктов, физиотерапевтических кабинетов, оздоровительных комплексов, санаториев-профилакториев и института цеховых врачей.

## **Цель 9. Формирование реестра членских организаций и членов профсоюзов**

Мы начали большую работу по созданию Единой системы учета членов профсоюзов (ЕСУ). Исполком ФНПР в 2025 году утвердил «дорожную карту» и состав рабочей группы.

В 2-х профсоюзах уже ведется электронный учет: в РОСПРОФЖЕЛ и Общероссийском профсоюзе образования. В 13-ти профсоюзах учет автоматизирован частично. В 17-ти профсоюзах учет организован на бумажных носителях. 4 профсоюза не предоставили информацию о действующей системе учета, несмотря на многочисленные запросы.

Мы ставим задачу перехода от унифицированных услуг к индивидуальному подходу. Единая система учета членов профсоюзов станет технической основой для этого, позволив понимать состав и потребности работников.

В ближайшее время мы создадим единую IT-платформу, способную накапливать и обрабатывать данные в реальном времени. Цифровые

инструменты должны сделать доступными все стандартные профсоюзные сервисы: вступление в профсоюз, подача заявлений, правовая консультация.

Нам необходимо развивать индивидуальный сервис: от персональных консультаций по карьерному развитию до точечной юридической помощи. Каждый член профсоюза должен чувствовать, что его проблемы слышат и решают. Профсоюз должен появиться в смартфоне каждого работника, стать доступным и понятным. Это требует переподготовки профсоюзного актива, который должен стать не сборщиком взносов, а персональным помощником и навигатором в мире трудовых прав.

Без этого мы не сможем эффективно защищать права трудящихся в цифровую эпоху.

### **Цель 10. Продвижение профсоюзной идеологии**

ФНПР считает, что профсоюзное обучение должно готовить квалифицированные кадры, способные эффективно защищать права работников и продвигать профсоюзные ценности.

Для этого мы планомерно выстраиваем единую систему профсоюзного образования по единым программам на базе профсоюзных учебных центров.

В 2024 году профсоюзам удалось на 12% увеличить число обученных активистов. При этом всеми формами обучения было охвачено 730 тысяч человек. Из них больше половины – это слушатели школ профсоюзного актива, организованных на уровне первичных профсоюзных организаций и территориальных комитетов профсоюзов.

ФНПР продолжит повышать качество образовательных программ и охват ими профсоюзного актива.

### **Цель 11. Поддержка участников специальной военной операции**

ФНПР подписала соглашение о сотрудничестве с Комитетом семей воинов Отечества и Ассоциацией ветеранов СВО.

В рамках этого партнерства мы объединяем усилия по комплексной поддержке участников СВО и их семей, включая защиту их трудовых прав, содействие в трудоустройстве и юридическую помощь.

ФНПР, включая ее членские организации, регулярно направляет гуманитарную помощь в зону боевых действий.

\*\*\*

В 2026 году нам предстоит коллективные переговоры по заключению нового генерального соглашения. ФНПР будет добиваться включения профсоюзных инициатив в текст генерального соглашения.