

**Информационная записка
о правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2024 году.**

Правозащитная работа в 2024 году проводилась в соответствии с международными правовыми нормами, Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» во исполнение Программы Федерации Независимых Профсоюзов России «За справедливую экономику!», принятой XII Съездом ФНПР, и осуществлялась по следующим основным направлениям:

- контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений;
- выявление противоправных действий (бездействий) работодателей, их представителей и других должностных лиц, нарушающих или ограничивающих реализацию прав, свобод и законных интересов работников и профсоюзных организаций;
- защита прав и законных интересов работников (членов профсоюзов), профсоюзных организаций в судах, при внесении изменений в законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, а также при разработке и принятии коллективных договоров и соглашений;
- консультационная и разъяснительная работа.

Наиболее полные материалы по правозащитной работе представили: Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации, Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации, Горно-металлургический Профсоюз России, Общероссийский Профсоюз работников культуры, Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Федерация профсоюзов Ставропольского края, Федерации профсоюзов Забайкалья,

Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов».

Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления.

Участие профсоюзов (их объединений) в разработке, рассмотрении проектов законов и иных нормативных правовых актов соответствует уставным целям и задачам профсоюзных организаций в отстаивании и защите социально-экономических, трудовых прав работников.

Так, в 2024 году профсоюзы приняли участие в разработке и рассмотрении законов и нормативных правовых актов: Профсоюз работников химических отраслей промышленности – 317, Профсоюз работников здравоохранения РФ – 482, Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – 891, Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации – 1210, Профсоюз работников образования и науки Российской Федерации – 2571, Профсоюз работников общего машиностроения – 5240, РОСПРОФЖЕЛ – 6193, Федерация профсоюзов Брянской области – 213, Вологодская областная Федерация профсоюзов – 167, Федерация организаций профсоюзов Костромской области – 96, Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов – 68, Красноярский краевой союз организаций профсоюзов – 115, Московское областное объединение организаций профсоюзов – 114, Федерация профсоюзов Самарской области – 144, Федерация профсоюзов Курганской области – 95, Федерация профсоюзов Челябинской области – 138, Федерация профсоюзов Ставропольского края – 131, Федерация профсоюзов Забайкалья – 220 и т.д.

Реализуя **право законодательной инициативы** в Государственном Собрании – Курултае Республики Башкортостан (далее – «ГСК РБ»), предоставленное ст.76 Конституции Республики Башкортостан, а также иные права в сфере правотворчества, предоставленные профсоюзам законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан, **Федерация профсоюзов Республики Башкортостан** традиционно осуществляла правотворческую деятельность в таких основных формах, как: экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов; участие в обсуждении и принятии проектов законов и иных нормативных правовых актов (в работе создаваемых групп и комиссий, заседаниях ГСК РБ и его комитетов и т.д.); подготовка поправок (предложений) к проектам законов и иных нормативных правовых актов; мониторинг федерального законодательства, законодательства Республики Башкортостан и субъектов Российской Федерации; внесение

предложений по принятию законопроектов и проектов, иных нормативных правовых актов и т.д.

Эта деятельность Федерации профсоюзов Республики Башкортостан проводилась в соответствии с Примерной программой законопроектной работы Государственного Собрания – Курултай Республики Башкортостан на весеннюю и осеннюю сессии 2024 года, при формировании которой учитывались предложения Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, а также в соответствии с планами нормотворческой деятельности Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

Так, отделом правовой защиты ФП РБ были подготовлен законопроект «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Республики Башкортостан путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление на территории Республики Башкортостан».

Кроме того, отделом были подготовлены предложения о внесении изменений в ряд нормативных правовых актов Правительства РБ, касающихся вопросов критериев оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Республики Башкортостан, изменения размера ежемесячной компенсационной выплаты по оплате жилого помещения, отопления и освещения специалистам, проживающим и работающим в сельской местности и рабочих поселках.

В целом, отделом правовой защиты ФП РБ в 2024 г. проведена юридическая экспертиза более 40 законов и иных нормативных правовых актов с подготовкой поправок и предложений по отдельным наиболее значимым проектам.

Осуществлялся мониторинг законодательства, затрагивающего социально-трудовые права граждан, в том числе, устанавливающего особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.

Краснодарским краевым профобъединением реализуется право законодательной инициативы, которым профсоюзы Кубани наделены Уставом Краснодарского края. С учётом предложений отраслевых профсоюзов, направлено предложение в план нормотворческой и контрольной деятельности законодательного Собрания Краснодарского края на 2025 год. Закон Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» дополнить статьей 29(3) - изменение призвано закрепить правовой статус молодого педагога и возможность установить данной категории работников меры социальной поддержки в виде материального стимулирования (дополнительно финансируемого из регионального и муниципального бюджетов), на законодательном уровне способствовать обеспечению единой кадровой политики региона и решению проблемы кадрового дефицита педагогов.

В части законотворческой деятельности был подготовлен ряд законопроектов, в числе которых: - о внесении изменений в статью 29 Трудового кодекса Российской Федерации, в части исключения из нее понятия «иные представители» работников; включение условия о возможности избрания работниками на общем собрании территориальной организации, объединения профсоюзов или объединения территориальной организации профсоюзов для осуществления выбранной организацией полномочий по представлению интересов работников, в случаях, когда работники работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в порядке, установленном ТК РФ;

- о внесении изменений в Федеральный закон от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», согласно которым выплата пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком должна производиться по каждому из страхователей для лиц, осуществляющих трудовую деятельность по совместительству;

- о внесении изменений в статью 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях учета в трудовом стаже работника и стаже работы по специальности, а также в случае досрочного назначения пенсии по старости периодов приостановления действия трудового договора, в целях ликвидации ограничения, введенного в 2022 году статьей 351.7 ТК РФ (часть 8), в реализации права на досрочную страховую пенсию категорий лиц, мобилизованных и принявших решение добровольно участвовать в СВО (действующая норма предписывает такие периоды исключать из подсчета льготного стажа работника, тем самым ограничивая его в реализации права на досрочную пенсию);

- о внесении изменений в часть третью Трудового кодекса Российской Федерации, в целях законодательного закрепления обязанности предоставления супруге (супругу) военнослужащего, принимавшего участие в СВО, ежегодного оплачиваемого отпуска в период отпуска супруга (супруги), независимо от времени непрерывной работы у данного работодателя;

- о внесении изменений в Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», в части исключения из него положения о повышении пенсионного возраста до 63 лет женщинам, замещающим муниципальные должности и должности государственной гражданской

службы Российской Федерации, в целях уравнивания их пенсионного возраста с пенсионным возрастом женщин иных профессий (60 лет).

Правовая инспекция **Карачаево-Черкесского республиканского объединения организаций профсоюзов** участвует в осуществлении закрепленного за профсоюзами **права законодательной инициативы**.

Регулярно проводилась правовая экспертиза проектов законов и иных нормативных актов, издаваемых органами власти КЧР в социально-экономической сфере. В рамках работы межведомственной комиссии по легализации трудовых отношений, Профобъединением КЧР принимаются активные меры, направленные на пресечение случаев неформальной занятости населения, а также недопустимости выплаты «серой» и «черной» заработной платы. Также главный правовой инспектор входит в состав Рабочей группы по вопросам своевременной и полной выплаты заработной платы при Прокуратуре КЧР, что позволяет оперативно реагировать на случаи нарушений прав членов профсоюза в сфере оплаты труда, в частности, в истекшем году, по требованию профсоюза, неоднократно пресекались нарушения прав медработников на своевременную и полную оплату труда.

В 2024 году в рамках **реализации права законодательной инициативы Областной союз «Федерация профсоюзов Самарской области»** разработал законопроект «О внесении изменения в статью 94 Трудового кодекса Российской Федерации», предусматривающий ограничение максимальной продолжительности рабочего времени и времени дежурства до 14 часов в сутки – как разумной, не выходящей за пределы экстремальной продолжительности рабочего времени. Проект закона был направлен в Самарскую Губернскую Думу и в Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России» для его дальнейшего продвижения и внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

Помимо этого, ФПСО был разработан проект федерального закона, предусматривающего внесение изменения в действующую редакцию статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», исключив из нее положения о повышении до 63 лет пенсионного возраста женщинам-муниципальным и государственным служащим Российской Федерации в сравнении с женщинами иных профессий (60 лет). Рассмотрение указанного законопроекта включено в план работы Самарской Губернской Думы на I полугодие 2025 года.

В части **реализации права законодательной инициативы профсоюзов региона**, закрепленной Законом Ульяновской области «О

регулировании отдельных вопросов в сфере деятельности профессиональных союзов в Ульяновской области» от 29.10.2018 № 106-ЗО **Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области»** разработаны проекты нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы граждан, а именно: проект постановления Правительства Ульяновской области «О предоставлении субсидий из областного бюджета Ульяновской области Областному союзу «Федерация профсоюзов Ульяновской области», предусматривающего возобновление мер социальной поддержки отдельной категории граждан, направленных на профилактику здоровья и оздоровление граждан, являющихся членами профсоюзных организаций, в санаторно-курортных учреждениях региона; проект Закона Ульяновской области о внесении изменения в статью 4 Закона Ульяновской области «О звании «Ветеран труда Ульяновской области», предусматривающего возможность присвоения указанного выше звания путем присвоения его после награждения Нагрудным знаком «За заслуги перед профсоюзным движением Ульяновской области»; проект изменений в Закон Ульяновской области от 20.12.2022 № 143-ЗО «О наградах Ульяновской области» в части учреждения Почетного знака Губернатора Ульяновской области «За социальное сотрудничество в сфере труда».

В настоящее время ведется работа по согласованию указанных НПА.

В декабре 2024 года заключено новое Региональное соглашение между Правительством Брянской области, **Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»** и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей – Региональным объединением работодателей на 2025-2027 годы, определяющее общие принципы взаимодействия сторон социального партнерства и регулирования вопросов социально-трудовой сферы на территории региона.

В Соглашение по предложению **Федерации профсоюзов Брянской области** внесены обязательства по обеспечению установления дополнительных льгот и гарантий для граждан, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей в рамках колдоговорного регулирования.

Были внесены изменения в Региональное Соглашение между Правительством Республики Бурятия, Союзами работодателей Республики Бурятия и **Объединением организаций профсоюзов Республики Бурятия** на 2024-2026 гг. в п. 3.18., где впервые закреплена норма о дополнительных

гарантиях: В целях закрепления по месту проживания и работы граждан на территории Республики Бурятия устанавливать и выплачивать всем категориям работников в полном размере вне зависимости от возраста и стажа работы процентную надбавку к заработной плате в размере за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, за работу в Южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока с первого дня работы.

Таким образом, закрепление данной нормы в Региональном соглашении позволило в первую очередь молодым работникам, получать процентную надбавку к заработной плате с первого дня работы вне зависимости от стажа работы в размере 30%.

Еще одним из достижений в отчетном году является внесение изменений в Региональное Соглашение между Правительством Республики Бурятия, союзом "Объединение организаций Профсоюзов Республики Бурятия" и Союзами работодателей республики Бурятия № 01.08-010-25/24 от 13.02.2024 г. «О минимальной месячной заработной плате на территории Республики Бурятия», куда по инициативе профсоюзов впервые внесены нормы в ст. 2, регламентирующие размер минимальной месячной заработной платы: В размер минимальной месячной заработной платы, установленной ст.1 настоящего Соглашения, не включаются выплаты на повышение оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147 ТК РФ), доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (ст.151 ТК РФ), оплата сверхурочной работы (ст. 152 ТК РФ), оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ), оплата труда в ночное время (ст.154 ТК РФ).

Внесение данной нормы оказало значительную помощь для всех правоприменителей Республики Бурятия, поскольку ранее возникало множество вопросов относительно размера заработной платы, сравнимой с МРОТ.

В целях расширения возможности получения гражданами Волгоградской области бесплатной квалифицированной юридической помощи, создания благоприятных условий для оказания такой помощи военнослужащим и членами их семей **Волгоградским областным Советом профессиональных союзов** в апреле 2024 года заключены Соглашения о сотрудничестве с Государственным казенным учреждением Волгоградской области «Государственное юридическое бюро Волгоградской области» и

филиалом Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» Волгоградской области.

Направление правозащитной деятельности по борьбе с неформальной занятостью осуществлялось в рамках краевого трёхстороннего **Соглашения**, заключённого между **Краснодарским краевым профобъединением**, Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края на 2023-2025 годы, содержащего положения о приоритетных направлениях работы по борьбе с «теневой» занятостью. Соглашением предусмотрены обязательства: со стороны работодателей - не допускать нелегальных выплат заработной платы, образования долгов по зарплате и уплате страховых взносов, со стороны профсоюзов - осуществлять контроль за своевременной выплатой заработной платы, уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, соблюдением трудовых прав и законных интересов работников, а также содействовать искоренению практики неформальных трудовых отношений.

По результатам проведённого мониторинга в 2024 году в крае было выявлено 33,7 тыс. человек без оформления трудовых отношений. Из них 33,4 тыс. человек – оформили трудовые отношения, в том числе: 14,7 тыс. человек – заключили трудовые договоры, 196 – договоры ГПХ, 9,9 тыс. человек – зарегистрировались в качестве ИП, 148 человек - оформили крестьянско-фермерское хозяйство, 8,6 тыс. человек – зарегистрировались в качестве самозанятых.

28 декабря 2024 года подписано соглашение о продлении на 2025-2027 годы регионального трехстороннего соглашения между органами государственной власти Тверской области, **объединениями профсоюзов Тверской области**, объединениями работодателей Тверской области на 2022-2024 годы и внесении в него изменений.

Подраздел «Профсоюзы» дополнен пунктом 2.10-16: «Инициируют вопрос об обязанности совершенствования систем оплаты труда работников бюджетной сферы – повышение должностных окладов в системе заработной платы до размеров не ниже 50%», что соответствует Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год.

В рамках реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года ТМООП «**Тюменский облсовпроф**» 26.03.2024 года подписано Соглашение о взаимодействии в социально - трудовой сфере между Департаментом труда и занятости населения

Тюменской области, Департаментом образования и науки Тюменской области и **Союзом «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»** в целях повышения информированности молодежи об основах социально-трудового законодательства.

Основной формой правозащитной деятельности правовой инспекции труда профсоюзов является осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе совместно с органами прокуратуры и госинспекцией труда. В 2024 году правовыми инспекторами труда проведено 36 138 проверок.

Наибольшее количество проверок проведено Нефтегазстройпрофсоюзом РФ – 1075, Профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – 3267, РОСПРОФЖЕЛом – 4240, Профсоюзом работников здравоохранения РФ – 6169, Профсоюзом работников образования РФ – 13665.

Совместные проверки с органами государственного контроля (надзора).

Опыт совместных проверок с представителями контрольно-надзорных органов значительно повышает авторитет профсоюзных организаций, способствует укреплению и развитию социального партнёрства в сфере труда, усиливает защиту социально-трудовых прав и законных интересов работников, оказывает положительное влияние на мотивацию профсоюзного членства.

Правовым инспектором труда **Горно-металлургического профсоюза России по Иркутской области** было выдано представление ООО «Братский завод ферросплавов» (Иркутская область) об устранении выявленных нарушений в части изменения наименования профессий и корректировки сведений в СФР, которое не было исполнено. Правовым инспектором труда по данному факту было направлено обращение в прокуратуру г. Братска с требованием проведения проверки и привлечения виновных лиц к предусмотренной законом ответственности. Прокуратурой было выдано постановление о возбуждении дела об административном правонарушении, на основании которого Государственная инспекция труда вынесла постановление о назначении административного наказания в виде предупреждения.

По обращению работников СОГБУ «Жуковский психоневрологический интернат с обособленным подразделением» **Смоленской областной организацией Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** совместно с государственной инспекцией труда проведена проверка по вопросу о том, что работодатель уклоняется от предоставления и передачи кода льготы в отделение Социального фонда России по Смоленской области для будущей реализации права на досрочную пенсию, в связи с чем при подаче заявления о назначении пенсии работники получают отказ, аргументируемый тем, что льгота не положена.

Это учреждение уже не первый раз нарушает правило предоставления льгот работнику, работающему во вредных условиях. Неоднократно с помощью Профсоюза выигрывались дела по зачету в специальный стаж данных спорных периодов. Именно поэтому было принято решение обратиться в трудовую инспекцию и провести дополнительную проверку совместно.

В результате проверки факт нарушений подтвердился, составлен акт, даны рекомендации по устранению нарушений.

Забайкальская краевая организация профсоюза работников культуры обратилась в прокуратуру об отмене постановления Главы Нерчинско-Заводского муниципального округа, Улётовского, Забайкальского районов, которыми необоснованно не были включены в составы трёхсторонних муниципальных комиссий представители стороны, представляющие профсоюзы. В результате обоснования, рабочих встреч, проведенных Забайкальской краевой организацией, мерами прокурорского реагирования постановления Глав указанных муниципальных органов были изменены, представители профсоюзов были включены в состав трехсторонних комиссий.

Правовым инспектором труда **ЦК Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по Республике Карелия** в прокуратуру направлен материал о нарушении трудовых прав старшей медсестры поликлиники при центральной районной больнице, на которую приказом работодателем были возложены трудовые обязанности, не обусловленные ее трудовым договором, связанные с проведением диспансеризации населения. Основанием для направления материала в орган прокуратуры послужил отказ медицинского учреждения в удовлетворении ранее направленного представления Профсоюза об устранении указанных нарушений закона. В ходе прокурорской проверки информация нашла свое подтверждение, в связи с чем прокуратурой было

внесено представление, которое было удовлетворено, а также принято решение о привлечении работодателя к ответственности, предусмотренной ч.1 ст.5.27 КоАП РФ.

В связи с нарушениями, допущенными при оплате труда работникам межрайонной больницы, Карельской республиканской организацией Профсоюза для дачи оценки на предмет наличия в действиях работодателя состава правонарушения, предусмотренного ч.1 ст.5.27 КоАП РФ был направлен материал в органы федеральной инспекции труда, решением которого в медицинское учреждение было внесено предостережение о недопустимости нарушения закона.

Тверской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации в связи с уклонением работодателя от участия в переговорах по заключению коллективного договора в одной из медицинской организаций, было инициировано обращение в прокуратуру. Три должностных лица по предписанию прокурора привлечены к дисциплинарной ответственности. Главный врач привлечен к административной ответственности (предупреждение), предусмотренной ст. 5.28 КоАП РФ.

Липецкая областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в период с 14 по 22 мая 2024 года участвовала в проведении проверки в 4-х муниципальных образовательных организациях, инициированной прокуратурой Воловского муниципального округа, по соблюдению прав педагогических работников при расчете им стимулирующих и компенсационных выплат. В ходе проверки установлено, что Положения об оплате труда, приказы о внесении изменений в них утверждены с нарушением процедуры учета мнения представительного органа работников, трудовые договоры не содержат условия оплаты труда – не указаны размер ставки или оклада (должностного оклада) работника организации, не указаны доплаты, надбавки и поощрительные выплаты, отсутствуют дополнительные соглашения к трудовым договорам об изменении объема учебной нагрузки, условий оплаты труда.

Дагестанской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации направлено 2 обращения в органы прокуратуры, связанные с невыплатой и задержкой отпускных выплат. По материалам, направленным в органы прокуратуры приняты меры прокурорского реагирования.

После обращения республиканского комитета Профсоюза в прокуратуру Республики Дагестан вопрос решен, денежные средства

перечислены работникам и задолженность перед педагогическими работниками по выплате отпускных выплат за 2023-2024 учебный год полностью погашена.

Белгородской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в 2024 году в прокуратуру было направлено обращение о проведении проверки правомерности действий отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Белгородской области в части исключения из льготного стажа периодов работы во время закрытия дошкольных образовательных организаций.

По результатам обращения состоялось совместное заседание представителей прокуратуры и председателя Белгородской областной организации Профсоюза. Прокуратурой были запрошены дополнительные материалы по данному вопросу. Белгородская областная организация Профсоюза предоставила решения районных судов в пользу педагогических работников. В настоящее время не предприняты меры прокурорского реагирования. Вопрос остается на контроле.

Правовой инспекцией труда **Федерации профсоюзов Забайкалья** оказана помощь в производстве расчетов по взысканию недоначисленной и невыплаченной заработной платы по обращению прокуратуры Хилокского района в отношении учителей МБОУ СОШ №17 с. Хушенга Хилокского района и МБОУ СОШ №13 г. Хилок.

На основании коллективной жалобы работников ГКУ «Управление лесничествами Забайкальского края» проведена совместная проверка с краевой прокуратурой. Результаты проверки показали недоведение учреждению Министерством природных ресурсов Забайкальского края финансовых средств на увеличение заработной платы в 2024 году в размере 40,3 млн.руб., а также все сопутствующие, в связи с этим, нарушения: с января 2024г. всем работникам выплаты заработной платы произведены в размере – 25110 руб.; не произведены выплаты работникам по материальной помощи к отпускам в размере двух окладов; включение надбавок за вредность в МРОТ; отсутствие повышения окладов на 25% специалистам, работающим в сельской местности; начисление надбавок за работу в нерабочие праздничные и выходные дни без учета стимулирующих выплат (за специфику работы и выслуги лет); отсутствие повышения окладов на 5% с 01.01.2024г. в соответствии с Законом Забайкальского края от 29.06.2023г. №2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае». (Так, работнику, работающему

на должности мастера леса - государственного лесного инспектора Д. только за январь 2024 года было недоначислено 5049,3 руб.) и др.

В 2024 году **Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса** в прокуратуру Кемеровской области – Кузбасса для разрешения проблем, выявленных в рамках социального мониторинга, было направлено обращение о задолженности по заработной плате перед работниками ООО «ГОФ «Красногорская» в размере 24 млн. 055 тыс. рублей и ООО «ПО «Гормаш» в размере 2,5 млн. рублей. По итогам обращения были приняты меры прокурорского реагирования и погашена задолженность по заработной плате перед работниками ООО «ГОФ «Красногорская» в размере 24 млн. 055 тыс. рублей.

В феврале 2024 г. **Московским областным объединением организаций профсоюзов** при расследовании тяжелого несчастного случая, который произошел в АО «Прайм Принт Москва» в г. Долгопрудный с печатником плоской печати (во время очистки машины затянуло руку пострадавшего), представитель МОООП и государственный инспектор труда отказались подписывать акт расследования, поскольку обстоятельства, указанные в акте расследования не соответствовали фактическим обстоятельствам дела. Члены комиссии от работодателя, которых было в комиссии большинство, решили, что работнику не требовалось обучение по охране труда, инструктировать можно в устной форме по инструкции по эксплуатации оборудования, а не по инструкции по охране труда при выполнении ремонтных и профилактических работ, которая в организации просто отсутствует, а значит в данном несчастном случае виноват сам пострадавший. По окончании расследования нами совместно с инспекцией был оформлен протокол, в котором мы указали причины отказа от подписи акта, а также определили виновных лиц – руководство организации.

В результате наших действий, Государственной инспекцией труда в Московской области с участием профсоюза и СФР проведено дополнительное расследование несчастного случая, в результате которого установлены вина руководителя организации. Обоснованность сделанных выводов подтверждается решением Долгопрудненского городского суда от 06.11.2024г.

Правовой инспекцией **Федерации независимых профсоюзов Крыма** совместно с органами прокуратуры был проведена проверка Общества с ограниченной ответственностью «Претория-Крым».

Установлено, что в нарушение ст. ст. 67,68 Трудового Кодекса РФ, работодатель не оформил с двумя работниками трудовые договора.

Согласно части 1 статьи 16 Трудового кодекса РФ трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании заключенного между ними трудового договора, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и самим соглашением, своевременно и в полном объеме выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнить возложенные на него обязанности, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующего у данного работодателя (статья 56 Трудового кодекса РФ). Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в 2-х экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами (часть 1 статья 67 Трудового кодекса РФ).

Кроме того, на момент проведения проверки выявлен ряд нарушений в отношении пяти работников, а именно: в графе трудового договора где указаны данные работника (Ф.И.О., адрес и т.д.) отсутствует личная подпись работника, заключающего трудовой договор.

Согласно ч. 1 ст. 67 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.

С целью устранения выявленных нарушений прокуратурой района в адрес Общества с ограниченной ответственностью «Претория-Крым» внесено представление, которое рассмотрено и удовлетворено.

Дважды в течение 2024 года в Прокуратуру Свердловской области обращался правовой инспектор труда **Свердловской областной организации Российского профсоюза работников промышленности** по вопросу оплаты сдельщикам праздничных дней, в которые они не привлекались к работе, в АО «Верхнетуринский машиностроительный завод». Согласно статье 112 ТК РФ все работодатели обязаны за такие дни выплачивать дополнительное вознаграждение, а пункт 5.11. Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии устанавливает размер дополнительного вознаграждения – среднедневной заработок за каждый праздничный день. Однако коллективный договор предприятия (п.5.16.) устанавливал выплату в размере только 5% дневной тарифной ставки присвоенного разряда. По требованию правового инспектора профсоюза в новый коллективный

договор, заключенный на заводе в 2024 году, включена норма о выплате в нерабочий праздничный день дополнительного вознаграждения в размере, предусмотренном отраслевым соглашением.

Примеры нарушений, выявленных правовой инспекцией труда, по отдельным разделам трудового законодательства

Трудовой договор

В ноябре 2024 г. ГКУ Республики Коми «Управление ППС и ГЗ» направило в адрес первичной профсоюзной организации ГКУ РК «Управление ППС и ГЗ» копии документов о предстоящем увольнении начальника юридического отдела, члена Профсоюза **работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** в связи с сокращением с сокращением численности или штата работников (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

Усмотрев нарушения, допущенные работодателем при принятии решения о сокращении, председатель первичной профсоюзной организации направил обращение работодателю о предоставлении документов, обосновывающих предстоящее увольнение члена Профсоюза, а также с предложением о проведении взаимных консультаций по данному вопросу. Получив отказ от работодателя предоставить затребованные документы и провести консультации, профсоюзный орган вынужден был направить отказ в согласовании увольнения.

В марте 2024 г. работодателем была сокращена должность начальника юридического отдела с нарушением процедуры увольнения, предусмотренной п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Решением Сыктывкарского городского суда Республики Коми от 16.07.2024 по гражданскому делу № 2-4747/2024 и Апелляционным определением Верховного суда Республики Коми от 28.10.2024 признано нарушение работодателем процедуры увольнения работника, предусмотренной п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Судами установлено, что работнику, уволенному по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ не была предложена вакантная должность, кроме того, работодатель лишил профсоюзный орган возможности обоснованно высказать свое мнение об увольнении работника и защитить права работника до его увольнения, чем также была нарушена процедура увольнения, предусмотренная положениями ст.ст. 82 и 373 ТК РФ.

Белгородской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников культуры в особых условиях

проведения СВО было проведено 6 комплексных проверок соблюдения трудового законодательства в ГБУК «Белгородский государственный театр кукол»; ГБУК «Белгородская государственная филармония»; ОГАУК «Белгородский государственный академический драматический театр имени М.С. Щепкина»; ГБУК «Белгородский государственный литературный музей»; ГБУК «Белгородский государственный музей народной культуры»; ГБУК «Белгородская государственная детская библиотека им. А.А. Лиханова».

В ходе проверки установлено, что директор Бобродворовской ДМШ Губкинского городского округа в нарушение требований ст.ст. 72,74 ТК РФ без уведомления работника в одностороннем порядке изменил учебную нагрузку преподавателю, что является изменением определенных сторонами условий трудового договора, которое может производиться либо по соглашению сторон (ст.72 ТК РФ), либо по инициативе работодателя в связи с изменением организационных или технологических условий труда (ст. 74 ТК РФ). Директору было указано на нарушение. В ходе проверки приказ об изменении педагогической нагрузки преподавателю был отменен, денежные средства работнику возвращены.

Челябинской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации в ходе проверок было установлено, что не оформляются дополнительные соглашения к трудовым договорам работников, в случаях совмещения ими профессий (должностей), увеличения объема работ, расширения зоны обслуживания, в нарушении требований статьи 60.2. Трудового кодекса РФ. Дополнительная оплата, в нарушении статьи 151 Трудового кодекса РФ, не устанавливалась, либо устанавливалась в произвольном размере (на усмотрение работодателя). За 2024 год Челябинской областной организацией Профсоюза проведено 90 проверок с выявлением более 71 тысячи нарушений. Размер денежных средств, возмещенных работникам, по итогам контрольных мероприятий, составил более 23 млн. рублей.

В Главное юридическое управление **СОП «Мурманский облсовпроф»** обратился Л. и пояснил, что он трудоустроился на работу в июне 2023 года, через месяц работодатель сообщил, что должность, которую занимает Л. в соответствии с профстандартами предполагает наличие высшего образования (у работника неоконченное высшее образование). В связи с чем, работодатель собирается уволить Л.

Гражданину разъяснено, постановление Конституционного суда РФ №41-П от 18.11.2018 г., в котором указано, что нельзя уволить работника за

то, что он не соответствует профстандарту, особенно в тех случаях, когда он длительное время успешно справлялся с порученной работой.

Оплата труда

На особом контроле правых служб профсоюзов оставался вопрос своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы и иных выплат, в том числе выплат работникам при увольнении.

В 2024 году правовым инспектором труда **Приморской краевой организации ВЭП** было выдано одно представление в адрес АО «Дальневосточная генерирующая компания» (далее – АО «ДГК») с требованием произвести перерасчет работникам оплаты сверхурочной работы, начисленной в сентябре 2024 года, включив в неё все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системами оплаты труда в АО «ДГК» и произвести соответствующую доплату, а также в дальнейшем не допускать нарушений ч. 1 ст. 152 ТК РФ и внести изменения согласно ст. 372 ТК РФ в Положение об оплате труда в АО «ДГК» на 2023 – 2025 годы, установив в нем порядок расчета стоимости одного часа сверхурочной работы в полном соответствии с ч. 1 ст. 152 ТК РФ, включающий все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные в АО «ДГК».

Перерасчета оплаты сверхурочной работы так и не последовало, однако, с 1 января 2025 года АО «ДГК» внесло в Положение об оплате труда в расчет сверхурочной работы практически все выплаты, входящие в заработную плату, таким образом, частично исполнив вышеуказанное представление.

В ЗАО «Электровыпрямитель-ЗСП» сложилась задолженность по заработной плате в среднем за 4 месяца. В сентябре 2024 г. председатель **Мордовской республиканской организации ВЭП** присутствовала на расширенном заседании профсоюзного комитета ЗАО «Электровыпрямитель-ЗСП», на котором рассматривалась сложившаяся ситуация. В рамках заключенного Соглашения о взаимодействии с Государственной инспекции труда в Республике Мордовия с Мордовской республиканской организации ВЭП по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, была оказана помощь в подготовке обращения работников в Государственную инспекцию труда.

В октябре 2024 года председатель Мордовской республиканской организации ВЭП была на приеме у и.о. генерального директора ЗАО

«Электровыпрямитель-ЗСП», на которой обсуждались эти проблемы. Ситуация с заработной платой сложилась по причине несогласования цены на продукцию и не подписанием контракта с Министерством обороны РФ. В настоящее время задолженность по заработной плате погашена.

Тульская областная организация Общероссийского профессионального союза работников культуры рассмотрела обращение первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Детская музыкальная школа №2 Щёкинского района о снижении заработной платы на 30-40%, в том числе у жены участника специальной военной операции. Как выяснила областная организация, Глава муниципального образования сократил финансирование учреждения без изменения муниципального задания, фонд оплаты труда был снижен на 1000000 рублей.

Областная организация провела рабочую встречу с руководством муниципального образования, в результате фонд оплаты труда учреждения был восстановлен в первоначальном объеме, недополученная заработная плата работникам была возмещена.

Алтайская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников культуры рассмотрела обращение председателя ППО МБУК «Многофункциональный культурный центр» Первомайского района о намерении нового руководителя муниципального органа управления культурой Первомайского района изменить порядок распределения премиального фонда учреждения, осуществлять распределение премий самостоятельно и единолично, без участия выборного органа ППО.

Начисление заработной платы работников МБУК «МфКЦ» производится в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты и стимулирования труда. Локальные нормативные акты разработаны в соответствии с ТК РФ и Положением об оплате труда работников районных муниципальных бюджетных учреждений культуры и бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей Первомайского района, утвержденным постановлением администрации Первомайского района от 10.01.2020 г. № 2.

В соответствии с ч. 4 ст. 135 ТК РФ локальные нормативные акты, устанавливающие оплату труда в МБУК «МфКЦ», приняты с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации учреждения.

Порядок выплат премиального характера установлен в п. 5.2. Системы оплаты труда МБУК «МфКЦ». Распределение премиального фонда осуществляется комиссией, в состав которой входят представители

структурных подразделений, председатель первичной профсоюзной организации. Состав комиссии утвержден приказом директора. На основании протокола комиссии издается приказ о премировании работников МБУК «МфКЦ».

В ходе выездной проверки состоялась встреча с председателем комитета по культуре администрации Первомайского района, в ходе которой Алтайская краевая организация заявила о недопустимости внесения изменений в вышеуказанные нормативные правовые акты Администрации Первомайского района об исключении участия выборного органа ППО в комиссии по выплатам премиального характера, что будет противоречить указанным законодательным, нормативным правовым актам администрации Первомайского района и локальным нормативным актам МБУК «МфКЦ».

В результате достигнута договоренность, что будет создана рабочая группа по внесению изменений в Положение об оплате труда работников районных муниципальных бюджетных учреждений культуры и бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей Первомайского района в части повышения окладов (должностных окладов) работников. Проект изменений и дополнений будет представлен на согласование в профком ППО работников культуры Первомайского района, а также в соответствии с Отраслевым территориальным соглашением между Администрацией Первомайского района и Алтайской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников культуры на 2024 – 2026 годы в президиум АКО ОПрК.

В Алтайскую краевую организацию дважды обращалась преподаватель МБУДО «Каменская детская школа искусств». Работодатель необоснованно оформил ей один день отпуска без сохранения заработной платы и вычел из заработной платы среднедневной заработок за этот день. В обоснование приказа директор ДШИ представил заявление работника, однако в заявлении преподаватель не просит предоставить ей день отпуска без сохранения заработной платы, а также предупреждает директора о том, что не сможет присутствовать на заседании педагогического совета, который назначен на 25.03.2024 года. Причина, по которой работник не могла присутствовать на педсовете уважительная, – обследование и прием у врача в краевом диагностическом центре в г. Барнауле. Копии талонов на 25 марта и 26 марта 2024 года были приложены к заявлению. Запись на прием была сделана заранее, когда работник не знала, что на эти дни будет назначен педсовет.

Рассмотрев копии представленных работником, с учетом п.п. 2.4., 4.2. Приказа Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 года №536

«Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», п. 2.8.1. приложения № 1 к Приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601, Правилам внутреннего трудового распорядка МБУДО «Каменская детская школа искусств», была составлена жалоба в Государственную инспекцию труда в Алтайском крае для принятия соответствующих мер реагирования.

Вторая жалоба того же преподавателя МБУДО «КДШИ» заключалась в том, что преподавателю в течение последних лет целенаправленно и необоснованно снижалась педагогическая нагрузка, что существенно снижает размер заработной платы. В 2023-2024 учебном году выбыло два ученика, нагрузка снизилась до 14,5 часов в неделю, при норме на ставку 18 часов. Перед началом учебного года родители учеников предупреждали об отъезде семьи из города. Однако директор не приняла никаких мер по обеспечению нагрузки преподавателю на ставку на весь период учебного года, хотя такая возможность была, в школу были приняты 14 учеников на фортепианное отделение. В учебных планах есть другие предметы, которые данный работник может преподавать. На 1.09.2023 г. мне была определена нагрузка 1,09 ставки, в 2024 году осталось 0,8 ставки. Нагрузка в ДШИ распределяется крайне неравномерно. Есть преподаватели, чья нагрузка превышает 1,5 и даже 2 ставки, в том числе сама директор, и заместитель директора имеют преподавательскую нагрузку более 1 ставки.

Кроме того, грубым нарушением действующего трудового законодательства являлся тот факт, что преподавателя не уведомили должным образом за 2 месяца о сокращении нагрузки.

По жалобе было направлено обращение на имя директора с предложением внести изменение в Дополнительное соглашение к трудовому договору, где определена нагрузка на начало учебного года с соблюдением норм трудового законодательства, выплатить работнику заработную плату в объеме нагрузки, определенной на начало года, с 1 ноября 2023 года, а также обеспечить преподавательскую нагрузку на следующий учебный 2024-2025 год в объеме не менее полной ставки 18 часов в неделю.

Директор не согласилась в добровольном порядке выполнить предложенные мероприятия Алтайской краевой организации. Для работника была составлена жалоба для обращения в Государственную инспекцию труда в Алтайском крае для принятия соответствующих мер государственного реагирования.

Костромская областная организация Общероссийского профессионального союза работников культуры направила письма в администрацию Костромской области, в Костромскую областную Думу и в департамент культуры КО по повышению должностных окладов работникам культуры и работникам образования в сфере «Культура» в соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии на 2024 год. Председатель Костромской областной организации Хрунина Л.В. неоднократно встречалась с заместителями губернатора Журиной Е.В. и Афанасьевым А.Е. по данному вопросу.

После продолжительных переговоров Администрацией Костромской области были приняты:

постановление от 08.07.2024 № 231-а «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры», согласно которому размеры базовых должностных окладов работников государственных учреждений культуры были повышены на 50% с 1 июля 2024 года;

постановление №230-а «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области и учреждений департамента образования и науки Костромской области», согласно которому педагогическим работникам были увеличены базовые должностные оклады на 20% с 1 сентября 2024 года, что привело к увеличению их реальной заработной платы на 10-12% , на реализацию принятых решений были выделены дополнительные средства из областного бюджета.

Профсоюзом работников жизнеобеспечения Луганской Народной Республики непрерывно проводится мониторинг задолженности по заработной плате на предприятиях.

Задолженность образовалась на 8 предприятиях. На данный момент погашена общая сумма задолженности на 7 предприятиях на сумму 108, 94 млн. руб. В МУП «Троллейбусно-автотранспортное управление города Краснодона и Краснодонского района» и МУП «Муниципальный сервис города Рубежное» задолженность по заработной плате погашена на сумму 18,3 млн. руб.

По информации **Сахалинской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения** в 2024 году допущена задолженность по оплате труда в размере 36.31 млн. рублей перед 168 работниками в МУП МО «Южно-Курильский городской округ» «ЖКХ «Универсал». Ситуация по невыплате заработной платы находилась на контроле прокуратуры. Задолженность перед работниками погашена.

Краснодарской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации выявлены нарушения действующего трудового законодательства, в части оплаты труда, режима рабочего времени медицинских работников, по итогам, устранения которых им произведена доплата свыше 9,6 млн. рублей (из них, повышение размера выплаты компенсационного характера за работу в ночное время – более 1,4 млн.; перерасчет заработной платы (среднего заработка) за период отпуска, командировок и в др. случаях – более 6,3 млн. рублей; установление выплат компенсационного характера за работу во вредных условиях труда – свыше 0,5 млн. рублей; установление выплат стимулирующего характера – свыше 0,48 млн. рублей и др.). Количество случаев – 2950 человек.

В 2024 г. **Донецкой Республиканской профсоюзной организации профсоюза работников АПК РФ**, основным вопросом обращений членов профсоюза был вопрос о низком уровне заработной платы. Данный вопрос удалось решить путём прямых переговоров с руководителями предприятий: ООО ПКФ «ОНИКС», ООО «Мельторг», ООО «Рос-Агро» и ООО «Тепличный», результатом стало поднятие заработной платы работникам в среднем на 24 350 рублей. Экономическая эффективность при этом составила: 54 791 200 рублей.

Серьезные отступления от требований закона выявлены правовым инспектором труда **Федерации профсоюзов Свердловской области** при проверке Муниципального бюджетного учреждения культуры «Библиотечно-информационный центр Кушвинского городского округа» (далее МБУК «БИЦ КГО») в октябре 2024 года. Так, в нарушение ст.ст. 8, 135 ТК РФ и п.1.11. Коллективного договора «Положение о премировании и стимулировании труда работников МБУК «БИЦ КГО» от 23.12.2023 г. принято без согласования с профсоюзным комитетом. Выявлены 8 приказов о наложении дисциплинарных взысканий без письменных объяснений работников, которые работодателем даже не запрашивались. За выход на работу вне графика, т.е. в выходной день работника, работодатель, как указывается в приказах, «предоставляет один день с сохранением заработной платы» или «обязуется предоставить часы переработки», в то время как ни тот, ни другой способ компенсации не предусматривается Трудовым кодексом РФ: согласно ст. 153 работа в выходной день оплачивается не менее чем в двойном размере или по желанию работника, ему может быть предоставлен другой день отдыха, причем, в полном размере вне зависимости от количества часов, которое он отработал в выходной.

Кроме того, в МБУК «БИЦ КГО» правовой инспектор труда ФПСО выявил факты заключения договоров гражданско-правового характера, фактически регулирующих трудовые отношения между работниками и работодателем (ст. 15 ТК РФ). Так, например, договор на оказание услуг №34 от 31.07.2024 г. с работницей Б.Л.Л. можно признать трудовым, поскольку имеются следующие признаки: в договоре не указан результат работ, исполнитель обязан выполнять работу лично, работа исполнителя носит постоянный характер, заказчик организует работу исполнителя: распределяет производственные задания, определяет режим работы, исполнитель соблюдает ПВТР заказчика, несет ответственность за их нарушение, имеет рабочее место. (Эти и другие случаи, когда ГПД признают трудовым договором, приведены в Письме ФНС от 15.04.2022 N ЕА-4-15/4674).

Правовым инспектором труда ФПСО директору библиотечного центра выдано представление об устранении выявленных нарушений, которое было исполнено в срок. По итогам проверки профсоюзным комитетом МБУК «БИЦ КГО» проведено специальное заседание, исполнение администрацией центра представления правового инспектора и недопущение подобных нарушений впредь взято профкомом под контроль.

В марте 2024 года **Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ** и профком первичной профорганизации ГАУЗ СО «Тавдинская ЦРБ» добились повышения размера оплаты труда за работу в ночное время работникам структурных подразделений, осуществляющих оказание экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи. До вмешательства профсоюза они имели минимальную надбавку в размере 20% оклада. Основываясь на Отраслевом соглашении, профсоюз настоял на установлении 100 % размера доплаты за работу в ночное время сотрудникам отделения скорой медицинской помощи, хирургического отделения и отделения анестезиологии и реанимации. Новый размер надбавки был закреплён локальным нормативным актом, утвержденным по согласованию с профсоюзным комитетом больницы.

По имеющейся в **Федерации профсоюзов Челябинской области** данным в 2024 году длительная задержка выплаты заработной платы, по данным статистического наблюдения о численности работников, перед которыми имеется задолженность по выплате заработной платы, была установлена на одном предприятии Челябинской области - в АО «ЧРЗ «Полет». По состоянию на 27.09.2024г., согласно справке, задолженность по

заработной плате составляла со второй половины июля 2024г. – 68,019 млн. руб. в отношении 4,5 тысяч работников.

В декабре 2024 года долг перед работниками предприятия за 2024 года был полностью погашен.

Гарантии и компенсации.

Адыгейская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников культуры помогла преподавателям ГБОУ ДО РА «Гиагинская ДШИ» получить недополученную компенсацию на оплату коммунальных услуг. В ходе проверки установлено, что размер компенсаций на оплату коммунальных услуг был снижен по сравнению с выплатами, получаемыми ранее на муниципальном уровне. Разница сложилась за счет применения п. 33 Порядка предоставления компенсации на оплату жилья и коммунальных услуг работникам муниципальных учреждений из отдельных категорий граждан, утвержденным Постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 18 марта 2014 г. № 61, без учета прав получателя компенсации в части определения членов семьи, состоящих в трудовых отношениях до 1 января 2019 года. В Закон Республики Адыгея от 30 декабря 2004 г. № 276 «О предоставлении компенсаций на оплату жилья и коммунальных услуг отдельным категориям граждан в Республике Адыгея» были внесены существенные изменения, которые вступили в силу с 01 января 2019 г. (Закон Республики Адыгея от 20 декабря 2018 г. № 211 «О внесении изменений в статью 1 Закона № 276»). Данные изменения ограничили круг лиц, относящихся к членам семьи граждан, поименованных в частях 1 и 1.1. статьи 1 Закона № 276, имеющих право на выплату указанной компенсации).

Недополученные выплаты были возмещены.

В Омской областной организации Росхимпрофсоюза правовым инспектором велась работа с АО «СОГАЗ», которое отказалось признавать страховыми случаями даже те заболевания и травмы, которые перечислены в договоре страхования. Защищая права работников членов профсоюза, застрахованных работодателем от несчастных случаев и болезней, в ходе претензионной работы с АО «СОГАЗ» в 4 случаях из 6 были признаны ошибки и выплачены страховые возмещения. Два случая не признаны страховыми, так как период нетрудоспособности наступил спустя более 30 дней с момента несчастного случая.

В Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза в АО «Аммоний» были достигнуты договоренности между работодателем и профсоюзной организацией, улучшающие положение работников по

сравнению с законодательством: например, материальная помощь и разовые выплаты увеличены до 2 МРОТ РФ, организована доставка комплексных обедов до рабочих мест, включены дополнительные услуги в программу добровольного медицинского страхования, внесены изменения в нормы выдачи СИЗ, улучшающие положение работников по сравнению с законодательством.

В правовую инспекцию труда **Воронежского облсовпрофа** обратилась бывшая гражданка Украины, получившая гражданство России после присоединения территорий к России и проживающая в настоящее время в городе Воронеже. При обращении в клиентскую службу Социального Фонда по вопросу перерасчета пенсии она получила информацию о возможности перерасчета пенсии проживавшим ранее в присоединённых территориях и возможности обратиться с вопросом подтверждения тех или иных сведений в межведомственную комиссию по реализации трудовых, пенсионных и социальных прав. Однако найти информацию о нахождении этой межведомственной комиссии и порядка предоставления в нее документов она не смогла.

Профобъединением ей было разъяснено, что в соответствии с Постановлением Правительства от 12 января 2023 г. N 11 "Об утверждении Положения о межведомственной комиссии по реализации трудовых, пенсионных и социальных прав отдельных категорий лиц, а также примерного перечня документов (сведений), представляемых для рассмотрения в межведомственную комиссию по реализации трудовых, пенсионных и социальных прав отдельных категорий лиц" гражданин имеет право обратиться в любой территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Воронежской области, где обязаны принять заявление и документы, и в течение 3 рабочих дней направить полученные от гражданина заявление и документы в межведомственную комиссию, которая в ее случае, создана и работает на территории Донецкой Народной Республики. После обращения в клиентскую службу Социального фонда по месту жительства у нее было принято заявления, дополнительные документы, и в течение двух месяцев ей была пересчитана пенсия в сторону увеличения.

В 2024 г. **Донецкой территориальной организацией РОСУГЛЕПРОФА в ДНР** было проведено 4 проверки соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Массовые нарушения трудовых прав работников, а также прав и гарантий профсоюзных организаций допускались работодателями в ходе

проведения мероприятий по реструктуризации угольной отрасли ДНР, при массовом сокращении численности работников ГУП ДНР «ДУЭК» и ГУП ДНР «Шахта им. А.Ф. Засядько» в связи с передачей имущества этих предприятий в ГУП ДНР «ГУРШ».

Работа, связанная с обеспечением соблюдения трудовых прав работников при сокращении проводилась Донецким теркомом профсоюза на протяжении 8 месяцев: с января по август 2024 г.

В ходе передачи предприятий в ГУРШ имелась задолженность по заработной плате за 4 месяца: апрель, май, июнь, июль; изначально работодатель не намеревался выплачивать увольняемым пенсионерам отрасли пособие за стаж работы в угольной отрасли; не начислялась компенсация в связи с нарушением сроков выплаты зарплаты; не был выдержан трехмесячный срок предупреждения профсоюзов и работников при массовом увольнении; работодатель в одностороннем порядке сократил на один месяц срок предупреждения работников при увольнении; работодателем была нарушена процедура получения мотивированного мнения профкома при сокращении работников; людям отказывали в досрочном увольнении и т.п. По всем выявленным фактам нарушения трудовых прав работников и профсоюзных организаций были сделаны многочисленные обращения в адрес работодателей, Министерства угля и энергетики ДНР, в Федерацию профсоюзов ДНР, в Донецкую межрайонную прокуратуру по надзору за исполнением законов в угледобывающей отрасли, в Юго-Западную Межрегиональную государственную инспекцию труда.

Благодаря усилиям теркома профсоюза уволенным работникам была погашена задолженность по заработной плате и начислена компенсация за нарушение сроков выплаты заработной платы; пенсионеры и ветераны отрасли получили пособие за стаж работы в отрасли, которое изначально работодатели не собирались выплачивать.

Рабочее время, время отдыха.

В Воронежскую областную организацию Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации обратилась председатель первичной профсоюзной организации одного из учреждений системы социальной защиты населения с жалобой на неправомерные действия работодателя при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков.

С приходом в организацию нового работника кадровой службы, в нарушение трудового законодательства ежегодные отпуска работникам

стали предоставляться продолжительностью, не соответствующей запланированной графиком отпусков, а рассчитанной пропорционально отработанному в данном рабочем году времени. Нарушение стало носить системный характер.

После разъяснения работодателю норм трудового законодательства и контроля со стороны правового инспектора труда областной организации Профсоюза данное нарушение было устранено.

Смоленская областная организация Общероссийского профессионального союза работников культуры защитила права директора Ш. МБУК «Хиславичский районный центр культурно-досуговой деятельности» в части не предоставления дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, который полагался по коллективному договору. Главе МО «Хиславичский район» было направлено представление об устранении выявленного нарушения трудового законодательства. В результате с работником заключили дополнительное соглашение к трудовому договору в части предоставления дополнительного отпуска на ненормированный рабочий день 14 календарных дней.

В конце года поступило обращение от работника ГАУСО «Ветеран» г.Петровск-Забайкальск по вопросу направления работников в отпуска без сохранения заработной платы по причине имеющейся переработки годовой нормы часов, остальных работников, у кого годовая норма была не «выработана», ставили в смены дежурств «сутки через двое». После вмешательства председателя **Территориальной профсоюзной организации сферы социальной защиты населения Забайкальского края**, работникам отменили отпуска, установив общий режим работы «сутки через трое».

В **Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл** обратился председатель первичной профсоюзной организации ГБУ Республики Марий Эл «Аэропорт Йошкар-Ола», где была проведена документарная проверка, в ходе которой были выявлены случаи нарушения прав работников по режиму труда и отдыха. Для работников отдела спасения (пожарных) ГБУ Республики Марий Эл «Аэропорт Йошкар-Ола» правилами трудового распорядка был установлен режим работы с 8:00 до 8:00 следующего дня, то есть с непрерывностью работы 24 часа.

Режим, установленный по данному графику работы, не соответствует статье 100, 108 ТК РФ и пунктам 75, 76 приказа Министерства транспорта РФ от 26 ноября 2020 г. N 517 "Об утверждении Федеральных авиационных правил "Аварийно-спасательное обеспечение полетов воздушных судов", где отмечено, что на работах, где по условиям производства (работы)

предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

Несмотря на все имеющиеся законодательные обоснования, работодатель установил обеденный перерыв 2 часа в течение суток. В таблице учета отработанные часы составили только 22 часа, которые подлежали оплате. Вместо 8 часов работы ночью работодатель установил и оплачивал только 6 часов. Все это он согласовал в Государственной инспекции труда в РМЭ и с их согласия утвердил режим работы в правилах внутреннего трудового распорядка. Данное нарушение длится уже два года. Прокуратура по данному вопросу никаких мер не принимает. В настоящее время по инициативе директора организована вторая профсоюзная организация, которая перешла под начало общероссийского профсоюза авиационных работников в городе Самара. Теперь члены профсоюза авиационных работников в ГБУ Республики Марий Эл «Аэропорт Йошкар-Ола» свои права не защищают и недоплату отделу спасения (пожарным) нигде не обжалуют.

Дисциплина труда.

По ходатайству комитета Бурятской республиканской организации **Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** с ведущего бухгалтера АМО «Тарбагатайский район» снято дисциплинарное взыскание в виде замечания за нарушение сроков исполнения контрактов, выявленное в ходе проверки прокуратуры. Правовым инспектором труда Профсоюза указано, что выявленные нарушения при привлечении работника к дисциплинарной ответственности (недоказанность факта совершения дисциплинарного проступка, отсутствие оснований для издания приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности, пропуск срока привлечения работника к дисциплинарной ответственности, нарушение порядка применения к работнику дисциплинарного взыскания) являются безусловными основаниями для признания приказа о привлечении работника к дисциплинарной ответственности незаконным и его последующей отмены.

В Красноярскую краевую организацию Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации поступило обращение члена Профсоюза - работника КГБУ СО Канский ПНИ о незаконном привлечении ее к дисциплинарной ответственности. Из Приказа о применении дисциплинарного взыскания следует, что работник не контролировала выполнение должностных обязанностей младшей медицинской сестрой во время смены 28-29 сентября 2024 г. в период времени с 00 ч. 23 мин. до 05 ч. 02 мин.

В соответствии со ст. 60 ТК РФ запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Согласно условиям трудового договора работника она не обязана осуществлять контроль за соблюдением режима работы и отдыха, правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции младшими медицинскими сестрами.

В связи с выявленными нарушениями, руководителю учреждения КГБУ СО Канский ПНИ было направлено обращение с требованием пересмотреть обстоятельства, обоснованность и законность привлечения работника к дисциплинарной ответственности, взыскание отменить для восстановления её трудовых прав.

Красноярская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников культуры оказала правовую помощь – подготовила апелляционную жалобу в интересах К., работника КГАУ «Спортивная школа олимпийского резерва по волейболу «Енисей» имени Э.А. Носкова», на решение Центрального районного суда города Красноярска края от 4 октября 2023 года об отказе в удовлетворении ее иска к данному учреждению о признании приказа о применении дисциплинарного взыскания незаконным, взыскании компенсации морального вреда.

Приказом работодателя К. была привлечена к дисциплинарной ответственности и ей объявлено замечание за нарушение установленных правил поведения, предусмотренных кодексом этики и служебного поведения работников КГАУ ДО «СШОР по волейболу «Енисей» имени Э.А. Носкова» от 25.08.2022.

На день заключения между сторонами трудового договора Кодекс этики и служебного поведения работников КГАУ «СШОР по волейболу «Енисей» имени Э.А. Носова» не был утвержден работодателем и введен в действие. Соответственно, истица при заключении трудового договора не принимала на себя обязанность по его соблюдению. Дополнительного соглашения к трудовому договору о принятии истицей на себя дополнительных обязательств, предусмотренных Кодексом этики и служебного поведения сторонами не заключалось. Кроме того, проект Кодекса этики и служебного поведения принят с нарушением требований статьи 372 ТК РФ.

Судебная коллегия по гражданским делам Красноярского краевого суда, изучив материалы дела, отменила решение Центрального районного суда города Красноярска края, признала незаконным приказ КГАУ «Спортивная школа олимпийского резерва по волейболу «Енисей» имени Э.А. Носкова» о привлечении к дисциплинарной ответственности К. и наложении на нее дисциплинарного взыскания в виде замечания, взыскала компенсацию морального вреда в сумме 10 тыс. рублей.

В Кабардино-Балкарскую республиканскую организацию Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

обратилась заведующая отделением медицинской организации по вопросу увольнения в связи с неоднократным неисполнением им без уважительных причин трудовых обязанностей (вынесение 5 дисциплинарных взысканий в течение года).

Работнику оказана правовая помощь в подготовке документов в судебные инстанции. По решению судов 3-х инстанций принимались решения в пользу работодателя с указанием на то, что медицинская организация правомочно применила дисциплинарные взыскания.

В частности, одной из причин вынесения дисциплинарного взыскания работнику послужило неправильное распределение нагрузки между врачами вверенного отделения и неправильной организации их работы. По этой причине один из пациентов несвоевременно получил врачебную помощь и написал жалобу на больницу. Дело рассматривалось в Верховном Суде РФ. Высшая судебная коллегия решила, что суды неправильно рассматривали предоставленные доказательства. Так, в качестве объяснительной для вынесения выговора с работника взяли не объяснительную, а письменные разъяснения по организации лечебного процесса и графика работы врачей, за которые она отвечала. Это не объясняет нарушений, которые вменяются работнику. Суд принял во внимание доводы про тяжесть проступка и назначенное наказание, а также предшествующее отношение к труду. Работница 44 года трудилась в медорганизации и до этого не имела нареканий к работе. Кроме того, руководством медорганизации не были разработаны локальные нормативные акты, в части правильности организации работы медицинских работников (в том числе нагрузки).

Верховный Суд РФ отменил решения судов. Работницу восстановили в должности и взыскали в ее пользу 1,4 млн. рублей.

По результатам контрольных мероприятий **Курганской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации**, по обращению 4-х работников, отменены приказы о применении дисциплинарных взысканий, на основании которых работники были лишены стимулирующих выплат. При привлечении работников к дисциплинарной ответственности, в приказах не указывались причины его вынесения, отсутствовали объяснительные работников, взыскание было применено позднее установленного, ознакомление работников с приказами не производилось.

По итогам отмены дисциплинарных взысканий, в пользу работников возмещено более 100 тыс. рублей.

Приморской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации было рассмотрено обращение директора МБОУ «Ольгинская общеобразовательная школа» Морозовой М.А. о законности привлечения её к дисциплинарной ответственности в виде выговора на основании

распоряжения работодателя - главы администрации Ольгинского муниципального округа. Было выдано одно представление об отмене незаконных распоряжений № 470-рл и № 462-рл, однако указанное представление не было исполнено работодателем. Было составлено исковое заявление в суд для дальнейшего разбирательства и отмены распоряжения работодателя о привлечения директора к дисциплинарной ответственности.

Главным правовым инспектором труда **Башкирской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**, после проведенной по жалобе проверки в муниципальном общеобразовательном бюджетном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 4 г. Бирска» учредителю направлено требование о привлечении руководителя к дисциплинарной ответственности за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в вопросах определения учебной нагрузки педагогических работников, оформления трудовых правоотношений, установления работникам функции классного руководства, учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, установления работникам выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ.

Требование инспектора удовлетворено – директор привлечен к ответственности в виде выговора.

Не согласившись с действиями работодателя в инспекцию труда **Федерацию профсоюзов Красноярского края** обратилась работник КГБУ СО «Пансионат для граждан пожилого возраста и инвалидов «Ветеран», член Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, с просьбой оказать правовую помощь ввиду незаконного привлечения её к дисциплинарной ответственности.

Работник была принята в 2022 году на работу в качестве младшей медицинской сестры по уходу за больными. Согласно должностной инструкции младшей медицинской сестры, в её должностные обязанности входит: наблюдать за состоянием здоровья получателей социальных услуг, оказывать при необходимости первую медицинскую помощь, проявлять к получателям услуг максимальную чуткость, вежливость, внимание, выдержку, предусмотрительность, терпение и учитывать их физическое и психическое состояние.

Приказом работодателя в марте 2024 года работнице было объявлено замечание в связи с ненадлежащим исполнением своих должностных обязанностей, выразившимся в несоблюдении профессиональной этики и деонтологии, а именно в нетактичном, грубом обращении к дочери получателя социальных услуг, которая приходила в пансионат навещать мать. Не согласившись с приказом, работница обратилась в суд, и настаивала, что данного дисциплинарного проступка не совершала, дочь

получателя услуг никогда не видела и в разговор с ней не вступала.

Суд, рассмотрев исковое заявление, указал, что при разрешении настоящего спора, работодатель должен был доказать факт совершения работником виновных, умышленных или по неосторожности действий или бездействия, непосредственно связанных с исполнением им трудовых обязанностей. Вместе с тем работодателем в ходе рассмотрения спора не было предоставлено достаточных, достоверных и убедительных доказательств, свидетельствующих о совершении истцом дисциплинарного проступка.

Работодатель не просмотрел камеры видеонаблюдения, не опросил по факту произошедшего персонал, работавший в эту смену. Более того, он затруднялся предоставить в суд перечень работников, дежуривших в день совершения дисциплинарного проступка. Учитывая, что в судебном заседании факт нарушения работодателем прав работника нашел свое подтверждение, суд постановил обязать работодателя отменить незаконное дисциплинарное взыскание, а также взыскать в пользу работника компенсацию морального вреда в размере 5000 рублей.

Судебная защита трудовых прав членов профсоюзов.

Члену Профсоюза филиала АО «Квадра» - «Курская генерация» (относящийся к ВЭП) совместно с заведующим отделом правозащитной работы - главным правовым инспектором труда **Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»** была оказана помощь члену Профсоюза по составлению искового заявления в суд на предприятия за отказ в выплате пособия, которое предусмотрено коллективным договором. Работник уволился по соглашению сторон в связи с выходом на пенсию и предусмотренное в колдоговоре выходное пособие пришлось требовать через суд.

Поскольку законом, трудовым договором и соглашением об увольнении пособие не предусмотрено две судебные инстанции отказали работнику. Кассационная инстанция определила, что спорные выплаты в колдоговоре относятся к соцгарантиям. В результате члену Профсоюза было выплачено 180 000 рублей по колдоговору и моральный ущерб 50 000 рублей.

В Курганскую областную организацию Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации обратилась член Профсоюза - работник МКУ «Управления по делам ГО и ЧС города Кургана», работающая в должности главного специалиста по защите государственной тайны для составления

искового заявления и оказания правовой помощи и представительства интересов в суде в связи с лишением ее премии по итогам работы за год.

При изучении документов было установлено, что всем работникам Управления по делам ГО и ЧС г. Кургана на банковские карты 26 декабря были перечислены: заработная плата за декабрь 2023 г. и премия по итогам работы в 2023 г. Заявительнице была перечислена только заработная плата, премия по итогам работы не начислена. Для выяснения причины принятия работодателем решения, связанного с лишением премии по итогам работы в 2023 г. работница письменно обратилась к работодателю, но ответа не получила.

Юристом областного комитета установлено, что работодателем грубо нарушены требования ч.2 ст 135 ТК РФ; п.1 и п. 3 Положения об оплате труда работников Муниципальном казенном учреждении «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Кургана»; п. 3 и п.13 Положения о порядке премирования работников отдельных муниципальных казенных учреждений города Кургана.

Все факты нарушения законодательства работодателем были изложены профсоюзным юристом в суде. Суд согласился с представленными доводами. Решением суда с муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Кургана» в пользу члена Профсоюза взыскана единовременное денежное вознаграждения по итогам работы за 2023 г. и компенсации морального вреда.

Донецкой Народной республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников культуры была оказана правовая помощь двум членам профсоюза: в их интересах подготовлены 2 заявления в суд об установлении факта, имеющего юридическое значение, - принадлежности трудовой книжки, что препятствовало работникам обращению за назначением страховой пенсии по старости. В результате Отделением СФР после ознакомления с указанными заявлениями спорная ситуация была разрешена в досудебном порядке в пользу членов профсоюза.

Кроме того, было подготовлено заявление в суд об установлении факта, имеющего юридическое значение, - принадлежности правоустанавливающего документа для члена Профсоюза ППО Донецкой государственной музыкальной академии имени С.С. Прокофьева. В связи с допущенной ошибкой в отчестве в аттестате о присвоении члену профсоюза ученого звания «доцента» возникли препятствия занятию должности научно-педагогического работника и получению стимулирующей надбавки

за ученое звание. Заявление в суд было подано членом Профсоюза в декабре 2024 г. и ещё находится на рассмотрении.

Челябинская областная организация Общероссийского профессионального союза работников культуры оказала правовую помощь для обращения в суд об отмене незаконно наложенного дисциплинарного взыскания в виде выговора председателю Варненской районной профсоюзной организации В., работнику МУК «Межпоселенческое библиотечное объединение Варненского муниципального района» в октябре 2023 г. Привлечение к дисциплинарной ответственности было осуществлено с грубыми нарушениями порядка привлечения к дисциплинарной ответственности (ст. 193 ТК РФ). В приказе «О дисциплинарном взыскании» не указано существо дисциплинарного проступка, не указано о получении письменного объяснения работника или об отказе от дачи такового. В акте о нарушении трудовой дисциплины дисциплинарный проступок указан -неподчинение непосредственно директору. На основании данного приказа работнику не была выплачена премия за месяц. Челябинской областной организацией было предложено работодателю отменить данный приказ как незаконный, выплатить работнику премию, но был получен отрицательный ответ.

Учитывая изложенное, истец заявил исковое заявление в суд. В интересах работника представителем в суде выступила председатель Челябинской областной организации Малиновская Т.В. В феврале 2024 г. по решению Варненского районного суда приказ работодателя о наложении дисциплинарного взыскания был отменен, премия выплачена работнику. Работодатель не оспорил данное решение суда.

Ярославская областная организация Общероссийского профессионального союза работников культуры совместно с Объединением организаций профсоюзов ЯО оказала правовую помощь работнику ГАУК ЯО «Ярославская государственная филармония» Б. о признании ее срочного трудового договора заключенным на неопределенный срок, подготовила исковое заявление о восстановлении на работе, оплате времени вынужденного прогула и морального вреда.

Согласно записям в трудовой книжке с Б. неоднократно заключались срочные трудовые договоры, некоторые из которых прекращались с нарушением процедуры, предусмотренной ТК РФ.

Решением Кировского районного суда г. Ярославля, апелляционным определением Ярославского областного суда в 2023 году исковое заявление не было удовлетворено.

В порядке кассации Второй кассационный суд общей юрисдикции направил дело на новое рассмотрение, после чего решением Кировского районного суда г. Ярославля исковое заявление Б. было удовлетворено: срочный трудовой договор признан трудовым договором, заключенным на неопределенный срок, Б. восстановлена на работе в должности хормейстера хоровой капеллы «Ярославия», а также получила оплату за вынужденный прогул и компенсацию морального вреда, всего в сумме 800 тысяч рублей.

В комитет **Красноярской краевой организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса** за правовой помощью обратилась работница, состоящая на учете в первичной профсоюзной организации «Красагропроф» (Красноярский край), с жалобой на неоднократное незаконное привлечение к дисциплинарной ответственности. Она указала, что со 2 апреля 2019 года работала в должности маркетолога в дистанционном режиме. В первый раз к дисциплинарной ответственности была привлечена «за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей», что выразилось в невыполнении разработки привлекательной для покупателя и выгодной для компании программы лояльности с финансовым обоснованием, прогнозом прибыли, которую получит компания при реализации предложенной программы лояльности, прогнозируемых расчетов ожидаемой прибыли по месяцам с августа по декабрь 2023 г. В объяснении работницы указано, что для расчета прогноза ожидаемой прибыли ей было необходимо получить данные программы 1С у старшего бухгалтера путем письменного запроса в рабочие дни. Пунктами должностной инструкции маркетолога предусмотрены действия, выполнимые только посредством социальных сетей: «разрабатывает, планирует и реализует мероприятия, направленные на привлечение внимания к продукции работодателя, на увеличение доверия к бренду, посредством социальных сетей». Однако доступ к социальным сетям по инициативе работодателя ей был закрыт, и на день написания объяснительной не восстановлен. Суд в своем решении указал, что в приказе о дисциплинарном взыскании отсутствует указание на нарушение истцом каких-либо пунктов должностной инструкции, при этом выполнение маркетологом функций, связанных с осуществлением расчетов прибыли компании вменяется необоснованно, так как работница имеет гуманитарное образование (диплом специалиста по рекламе Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов), о чем работодатель знал при найме данной сотрудницы и в судебном заседании не отрицал. Суд отменил

три дисциплинарных взыскания, полученные работницей, признав их незаконными и необоснованными.

Красногорским районным судом Московской области удовлетворены исковые требования работника АО «Мосгаз» о возмещении материального ущерба, причиненного в результате незаконного лишения возможности трудоустройства в связи с невыдачей на руки трудовой книжки при увольнении, взыскании сумм, причитающихся при увольнении, а также денежной компенсации за нарушение работодателем срока их выплаты и причинение морального вреда в рамках судебного дела.

Судебный процесс длился более 6 месяцев, интересы истца представляла правовая инспекция труда **Профсоюза муниципальных работников Москвы**. Судом оставлено без удовлетворения только одно требование работника - о взыскании невыплаченной премии.

Общая сумма взыскания в пользу работника в судебном порядке составила 333, 185 руб.

Хабаровской краевой организацией профсоюза работников жизнеобеспечения подготовлены 2 исковых заявления в суды и заявления 4 членам профсоюза в комиссию по трудовым спорам по вопросам, связанным с применением дисциплинарных взысканий и незаконным решением премий.

Иск работника МУП г. Хабаровска «Водоканал» о признании действий работодателя незаконными в начислении заработной платы без учета премии за два месяца рассмотрен в Центральном районном суде Хабаровска. Представителем работника выступала председатель ППО МУП г. Хабаровска «Водоканал» Аврамич М.Р. Исковые требования работника удовлетворены. В пользу работника взыскано 143 тыс. руб. за недоначисленную, не выплаченную зарплату и компенсацию за ее задержку, а также 15 тыс. рублей за компенсацию морального вреда.

Второй иск направлен в Арбитражный суд Хабаровского края правовым инспектором труда Гудковой А.А. о взыскании задолженности по членским профсоюзным взносам за 2022 и 2023 годы с МУП Ванинского муниципального района «Янтарь». В ходе процесса предприятие добровольно погасило всю задолженность в размере 266,8 тыс. руб.

Специалистами краевого комитета совместно с юристом Уполномоченного по правам человека в Хабаровском крае подготовлено заявление об отмене заочного решения суда Железнодорожного района г. Хабаровска по иску администрации г. Хабаровска о переселении работника ООО «Специализированный производственный комбинат коммунального обслуживания» в жилое помещение маневренного фонда (общежитие) ,

выплаты ежемесячного штрафа в размере 10 тыс. руб. до момента переселения и возобновления рассмотрения дела. Дело рассмотрено в первой и второй инстанциях и решено в пользу работника.

Правовой инспектор труда **ЦК Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по Владимирской области** участвовал в судебном заседании по восстановлению на работе работника. Так, работодатель уведомил работника о том, что им утверждена новая должностная инструкция (заместитель главного врача по хозяйственным вопросам), в связи с чем работнику было предложено выразить письменное согласие на исполнение трудовых функций в соответствии с новой должностной инструкцией. В уведомлении было указано, что в случае несогласия на продолжение работы в измененных условиях в соответствии со статьей 74 ТК РФ, работнику будет предложена другая работа, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор будет прекращен в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ.

При этом новая должностная инструкция существенным образом изменяла трудовую функцию работника. В связи с этим работником в адрес работодателя (ответчика) была направлена служебная записка, содержащая возражения относительно изменения его трудовой функции путем включения пунктов, не свойственных занимаемой должности. Работодатель не дал официального ответа на возражения работника, предложил имеющиеся вакансии, однако тот вновь указал на незаконность изменения трудовой функции. Трудовой договор был расторгнут на основании п. 7 ч.1 ст. 77 Трудового кодекса РФ, а именно в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

Суд признал доводы работника обоснованными, поскольку изменение ответчиком трудовой функции в одностороннем порядке с применением изменение определенных сторонами условий трудового договора противоречит требованиям статьи 74 Трудового кодекса РФ. В результате истцу выплачен заработок за время вынужденного прогула (37 дней) в размере 99 981,40 руб., моральный вред 15 тыс. руб.

В **Приморской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации** директору муниципального бюджетного образовательного учреждения «Ольгинская общеобразовательная школа» уволенному работодателем (глава администрации Ольгинского муниципального округа) по пункту 2 статьи

278 ТК РФ, оказана правовая помощь в написании и обосновании доказательной базы, которая использована ею в полном объеме в судебном заседании, в том числе в ходе выступления в прениях. В декабре 2024 года суд удовлетворил её исковые требования и отменил незаконное распоряжение об увольнении, обязав работодателя восстановить работника в должности директора школы.

Межрегиональной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации была оказана правовая помощь работнику-члену профсоюза в судебном процессе, который был уволен по сокращению занятой им штатной единицы в связи с прекращением деятельности структурного подразделения работодателя. В ходе судебного процесса была доказана мнимость проведенного сокращения, отсутствие оснований для увольнения. В результате работник был восстановлен на работе, в его пользу взыскана заработная плата за время вынужденного прогула и компенсация морального вреда.

Член Профсоюза обратилась за помощью в **Чувашскую республиканскую организацию Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**.

В ходе судебных заседаний с участием представителей республиканской организации, суд руководствовался сведениями, поданными работодателем, поэтому рассмотрение дела было отложено на более длительный срок для решения вопроса корректировки сведений о работнике.

Учитывая позицию работодателя, отказавшегося корректировать сведения о работнике, республиканская организация обратилась в прокуратуру Вурнарского района за защитой прав члена Профсоюза. Обращение республиканской организации не было рассмотрено по существу, в связи с чем было направлено соответствующее обращение в прокуратуру Чувашской Республики, а также иск в Вурнарский районный суд с требованиями признания факта трудовых отношений по должности учитель, обязанности заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и направления соответствующих сведений в отделение Социального фонда России.

В результате обращения в прокуратуру Чувашской Республики прокуратура района провела работу с работодателем, который направил корректирующие сведения в отделение Социального фонда России. Педагогическая деятельность была включена в специальный стаж работы во внесудебном порядке.

Исковые требования в Вурнарском районном суде были уточнены: обязать ответчика оформить с работником дополнительное соглашение к трудовому договору по должности учитель (решение Вурнарского районного суда Чувашской Республики от 05.12.2024 по делу № с2-525/2024 УИД21RS0004-01-2024-000583).

Правовой службой **Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации** (далее – Профсоюза) была оказана помощь в подготовке судебных документов педагогическому работнику из Архангельской области Елене Харюшевой.

В 2023 году предпосылкой обращения в Конституционный Суд Российской Федерации представителей Профсоюза стало дело гражданки Харюшевой Е.Н. в части включения в состав минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ) доплат за выполнение дополнительных видов работ (по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию учебным кабинетом, проведению внеурочных занятий), а также начисленной оплаты за учебную нагрузку сверх установленной нормы.

В декабре 2023 года экспертами Профсоюза в защиту конституционных прав и свобод заявителя жалобы гражданки Харюшевой Е.Н., была подготовлена и подана жалоба на нарушение конституционных прав и свобод гражданина в Конституционный Суд Российской Федерации по вопросу включения в состав МРОТ доплат за выполнение дополнительных видов работ (по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию учебным кабинетом, проведению внеурочных занятий), а также начисленной оплаты за учебную нагрузку сверх установленной нормы.

Правовым основанием подачи жалобы стало обращение с просьбой межрегиональной организации Профсоюза о помощи в представлении интересов педагогического работника Харюшевой Е.Н. в 2022 году (в Верховный Суд Российской Федерации в 2022 году обратилась заместитель председателя Архангельской межрегиональной общественной организации Профсоюза Плотникова Н.В.).

Как следовало из материалов состоявшихся ранее судебных разбирательств, МБОУ «Березниковская средняя школа» незаконно включило доплаты за выполнение Харюшевой Е.Н. дополнительных видов работ (по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию учебным кабинетом, проведению внеурочных занятий), а также начисленную оплату за учебную нагрузку сверх установленной нормы в состав заработной платы.

На основании обращения профсоюзной организации была подготовлена и подана в Верховный Суд Российской Федерации кассационная жалоба.

Определением от 13.02.2023 Верховный Суд Российской Федерации отказал в передаче кассационной жалобы для рассмотрения в судебном заседании, посчитав, что нарушений прав Харюшевой Е.Н. в деле не усматривается.

В 2024 года на основании изучения всех материалов дела Харюшевой Е.Н. экспертами аппарата Профсоюза была подготовлена жалоба в Конституционный Суд Российской Федерации. Представителем Харюшевой Е.Н. выступил представитель правовой службы Профсоюза.

В сентябре 2024 года Профсоюз одержал победу в Конституционном Суде Российской Федерации, восстановив члена Профсоюза, учителя из Архангельской области Елену Харюшеву в её конституционных правах и свободах в части справедливой оплаты труда, а также подтвердив положения трудового законодательства о том, что оплата дополнительной работы педагогического работника не может включаться в сумму зарплаты, не превышающей минимального размера оплаты труда (Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 № 40-П/2024 по жалобе Е.Н. Харюшевой).

Московская территориальная организация Профсоюза работников связи России оказала правовую помощь (сопровождение по делу осуществлялось главным правовым инспектором труда Профсоюза) работнику, члену Профсоюза, который обратился в суд с иском о признании увольнения незаконным, изменении формулировки увольнения, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда. Работник был уволен по пункту 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Судом принято решение признать увольнение незаконным, обязать изменить формулировку основания увольнения на увольнение по собственному желанию, взыскать в пользу работника средний заработок за время вынужденного прогула, компенсацию морального вреда – взыскано более 590 000 рублей. Ответчиком подана апелляционная жалоба, апелляционным определением Московского городского суда решение Кунцевского районного суда города Москвы по делу № 02-0886/2024 (02-6615/2023) оставлено без изменения, жалобу без удовлетворения.

С февраля по октябрь 2024 года при участии **территориальной Забайкальской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ**, состоялись заседания районного суда по искам

Могойтуйской районной прокуратуры, выступившей в интересах 73 педагогов по взысканию недоначисленной невыплаченной заработной платы в части начисления стимулирующих выплат от фактической нагрузки. Исковые требования судом удовлетворены. В пользу учителей взыскана недоначисленная заработная плата в сумме 2778009,35 рублей.

Железнодорожным районным судом г. Читы удовлетворен иск **Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Забайкальского края**, в защиту прав и охраняемых законом интересов 22 работников –членов профсоюзов к ФГКУ «830 Центр обеспечения медицинской техникой и имуществом» Министерства обороны Российской Федерации о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы, компенсации морального вреда(в части привлечения работников к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх установленной нормы рабочих часов в учетном периоде).

Апелляционной инстанцией решение Железнодорожного районного суда г. Читы оставлено в силе. Общая сумма взыскания составила 390878 руб.

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края была оказана правовая помощь работнику в оформлении документов в суд.

Решением Центрального районного суда г.Читы от 5.06.2024г. удовлетворен иск В. к Федеральному казенному учреждению культуры и искусства «Хабаровский ансамбль песни и пляски Восточного военного округа» Министерства обороны РФ о взыскании невыплаченной заработной платы, суточных, компенсации за задержку выплаты заработной платы, компенсации морального вреда.

На основании приказа начальника филиала Ансамбля песни и пляски Восточного военного округа г.Чита. В. был направлен в служебную командировку в г.Аксай для организации культурно-художественного обслуживания военнослужащих, принимающих участие в специальной военной операции на территориях Донецкой и Луганской Народных республик, Запорожской и Херсонской областей сроком на 41 календарный день с 12.04.2023г по 22.05.2023г., где фактически пребывал 48 календарных дней. При расчете суточных и среднего заработка работодатель и ФКУ «75 Финансово-экономическая служба» МО РФ (ФКУ «75 ФЭС» МО РФ) не учел, что оплату командировочных расходов, связанных с командированием гражданского персонала ВС РФ на территории Донецкой и Луганской Народных республик, Запорожской и

Херсонской областей необходимо производить с учетом требований постановления Правительства РФ от 28.10.2022 № 1915 «Об отдельных вопросах, связанных с командированием гражданского персонала ВС РФ на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», в котором на основании п.1 п.п. «а» и «б» сохраняемая средняя заработная плата (средний заработок), рассчитанная в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», выплачивается в двойном размере и дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные), возмещаются в размере 8480 руб. за каждый день нахождения в служебной командировке.

В течение года истец неоднократно обращался к работодателю об оплате командировочных в полном объеме.

В итоге суд требования В. удовлетворил частично.

Постановил взыскать с ФКУ «75 ФЭС» Министерства обороны РФ в пользу Воробьева С.В. сумму задолженности по заработной плате в размере 60472,72 руб., сумму задолженности по суточным 310760 руб., компенсацию за несвоевременную выплату заработной платы за период с 21.06.2023г. по 5.06.2024г. в размере 100675,87 руб., компенсацию морального вреда в размере 25000 руб., судебные расходы 651 руб. Всего 497559,59 руб. Судом второй инстанции решение районного суда отменено. Подана кассационная жалоба.

Ивановское областное объединение организаций профсоюзов выступила в качестве представителя заявителя У. при рассмотрении Фурмановского городского суда Ивановской области заявления работника - члена профсоюза Ивановской областной организации Общероссийского профессионального союза работников культуры, по возмещению судебных расходов по ранее принятому судом решения о восстановлении в должности, признания увольнения незаконным. Суд полностью удовлетворил требования истца, решение суда вступило в законную силу, судебные расходы в сумме 62684руб.32 коп. были перечислены заявителю У. (Дело № 2-772/2023).

Отдельного внимания заслуживает ситуация возникшая в первичной профсоюзной организации «Рыбоохрана» Северо-Восточного территориального управления Федерального агентства по рыболовству, входящей в состав **Камчатской краевой организации Российского**

профессионального союза работников рыбного хозяйства. Сразу после создания профсоюзной организации, работодатель устроил преследование председателя, применяя к нему неоднократные дисциплинарные взыскания, устраивая череду служебных проверок, причиной которых является участие в профсоюзе. В сентябре 2024г. работник обратился за помощью в Федерацию профсоюзов Камчатки. Правовая инспекция подготовила исковое заявление в Суд о признании незаконным очередного приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности за не получение согласия работодателя на участие в профсоюзной организации. Одновременно правовой инспекцией было подготовлено административное исковое в Верховный Суд РФ, с требованием признать не законной и не подлежащей применению норму, которая позволяла работодателю, требовать от работника получение разрешения работодателя на участие в профсоюзной организации. В 2025году Верховный Суд встал на сторону работника, положения нормативного правового акта были признаны недействительным в части касающейся получения государственными служащими Росрыболовства согласия работодателя на участие в профсоюзной организации. По состоянию на 07.02.2025г. Решение Суда в законную силу не вступило.

Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» оказала помощь неосвобождённому председателю одной из первичных профсоюзных организаций Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности.

В мае 2019 года он был уволен с основной работы по основанию, предусмотренному п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Это увольнение с помощью работников Правового управления было обжаловано. В итоге судом вынесено решение о признании увольнения незаконным и изменении даты увольнения.

После этого член профсоюза повторно обратился за юридической помощью по вопросу взыскания с бывшего работодателя денежной компенсации за неиспользованный отпуск. По его мнению, работодатель не выплатил в полном объёме при первоначальном увольнении эту компенсацию. Кроме того, он не компенсировал работнику дни отпуска, накопленные за период вынужденного прогула (период вынужденного прогула образовался по причине перенесения даты увольнения).

Суды первой и апелляционной инстанций отказали в удовлетворении искового заявления. Отказывая во взыскании компенсации

неиспользованного отпуска за период вынужденного прогула суды опирались на норму абз. 4 ч. 1 ст. 121 ТК РФ и исходили из того, что согласно указанной норме, обязательным условием для включения времени вынужденного прогула в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск является восстановление работника на прежней работе, тем самым признание увольнения работника незаконным и изменение даты увольнения не восстанавливают право работника на включение в стаж работы, дающий право на очередной оплачиваемый отпуск, времени вынужденного прогула.

В кассационной жалобе высказана позиция о том, что суды не учли обстоятельства, имеющие существенное значение для дела. В частности, таким обстоятельством является то, что причиной перенесения даты увольнения истца были незаконные действия работодателя (Ответчика). Ответчик проигнорировал несогласие вышестоящей профсоюзной организации с увольнением Истца - председателя первичной профсоюзной организации - выданное в порядке ст. 374 ТК РФ и незаконно уволил её. Данное несогласие было признано Санкт-Петербургским городским судом необоснованным спустя 9 месяцев. Таким образом, Ответчик, уволив Истца до окончания рассмотрения судом вопроса признания необоснованным несогласия вышестоящего профсоюзного органа с данным увольнением, искусственно сократил период её фактической работы – стажа, дающего права на ежегодный оплачиваемый отпуск. Судом данные действия Ответчика были признаны незаконными. А значит, эти действия не должны иметь каких-либо юридических последствий, поэтому применение Судами нормы абз. 4 ч. 1 ст. 121 ТК РФ в описанном выше толковании не обеспечивает полной защиты трудовых прав Истца и не может являться правильным.

По итогам рассмотрения кассационной жалобы апелляционное определение отменено и дело направлено на новое рассмотрение.

Результатом повторного рассмотрения судом данного дела стало определение, согласно которому решение первой инстанции было отменено в части отказа в удовлетворении исковых требований о взыскании компенсации за неиспользованный отпуск за период, в течение которого работодатель обжаловал несогласие профсоюза с увольнением истца, компенсации за нарушение срока выплат, компенсации морального вреда. С работодателя были взысканы соответствующие суммы, общий размер которых составил около 30 000 рублей.

Куслий В.В., член профсоюза, был уволен с должности машиниста насосных установок ГУП РК «КарелКоммунЭнерго» по основаниям,

которые были признаны судом незаконными. Работодатель пытался изменить условия трудового договора, переведя его на срочный договор, что противоречило нормам трудового законодательства. **Союз организаций профсоюзов Республики Карелия** оказал Куслию В.В. юридическую поддержку, включая представление его интересов в суде.

В результате рассмотрения дела в Беломорском районном суде Республики Карелия, а затем в Верховном Суде Республики Карелия, увольнение Куслия В.В. было признано незаконным. Суд обязал работодателя восстановить его на работе, выплатить заработную плату за время вынужденного прогула в размере 107 654,35 рублей, а также компенсацию морального вреда в размере 5 000 рублей. Это решение стало важным прецедентом в защите трудовых прав работников и подтвердило эффективность правозащитной деятельности Союза.

Посчитав своё увольнение незаконным и необоснованным, так как работодателем нарушен установленный трудовым законодательством порядок увольнения при отсутствии у работодателя работы, необходимой работнику в соответствии с медицинским заключением, работник обратился в **Союз организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма»** (далее - ФНПК) за защитой своих законных прав.

Приказом ГКУ РК «Крымский Республиканский Штаб Народного Ополчения–Народной Дружины Республики Крым» о прекращении (расторжении) трудового договора, уволен – Контролер контрольно-пропускного пункта, Диспетчерского отдела, в связи отсутствием у работодателя работы, необходимой работнику в соответствии с медицинским заключением.

Изучив документы, представленные работником, специалистами ФНПК подготовлено и направлено в Центральный районный суд города Симферополя исковое заявление о восстановлении на работе уволенного работника, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула, компенсации в счет возмещения морального вреда работнику.

По результатам рассмотрения гражданского дела с участием специалистов ФНПК в качестве представителей работника, Центральным районным судом города Симферополя Республики Крым вынесено решение о частичном удовлетворении исковых требований работника.

Признать незаконным приказ об увольнении, восстановить на работе, взыскать средний заработок за время вынужденного прогула, требования о взыскании компенсации в счет возмещения морального вреда работнику удовлетворены частично.

В последующем работодатель, посчитав указанное выше решение Центрального районного суда города Симферополя Республики Крым не законным и необоснованным, подал апелляционную жалобу в Верховный суд Республики Крым.

По результатам рассмотрения апелляционной жалобы работодателя вынесено апелляционное определение, согласно которого, Верховный суд Республики Крым определил: решение Центрального районного суда г. Симферополя Республики Крым в части взысканного с Государственного казенного учреждения Республики Крым «Крымский Республиканский штаб народного ополчения – Народной Дружины Республики Крым» в пользу работника среднего заработка за время вынужденного прогула, изменить, снизив размер среднего заработка за время вынужденного прогула, с (данные изъяты) руб., до (данные изъяты) руб.

В остальной части решение суда оставить без изменения.

В правовую инспекцию труда **Сахалинского областного союза организаций профсоюзов** обратились работники, члены профсоюза АО «Транспортная компания» (г. Южно-Сахалинск) Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В соответствии с п. 10 ч. 1 ст. 30 Федерального закона РФ от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» предусмотрено право на досрочное назначение страховой пенсии лицам, работающим в качестве водителей автобусов на регулярных городских пассажирских маршрутах. Однако, исходя из данных Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Сахалинской области работодатель до 01.01.2021 года не производил отчисления страховых взносов по дополнительному тарифу за особый стаж работы.

Переговоры профсоюза с работодателем к добровольному разрешению ситуации не привели, в связи с чем было принято решение обратиться в Южно-Сахалинский городской суд Сахалинской области с иском к АО «Транспортная компания» об установлении факта работы в должности водителя автобуса на регулярных городских пассажирских маршрутах, обязанности уплатить страховые взносы по дополнительному тарифу, внесении изменений в запись трудовой книжки.

28.11.2024 года Южно-Сахалинский суд Сахалинской области рассмотрел гражданское дело в отношении одного работника. Суд усмотрел нарушение прав истца на получение в установленные законом сроки и порядке пенсии, установил факт работы в должности водителя автобуса, осуществляющего регулярные городские пассажирские перевозки и возложил на АО «Транспортная компания» обязанность уплатить страховые

взносы по дополнительному тарифу в соответствии с нормами Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации». На решение суда ответчиком подана апелляционная жалоба (Дело № 2-6046/2024).

Второму работнику, члену профсоюза АО «Транспортная компания» по тем же исковым требованиям об установлении факта работы в должности водителя автобуса на регулярных городских пассажирских маршрутах, обязанности уплатить страховые взносы по дополнительному тарифу, внесении изменений в запись трудовой книжки 14.01.2025 года суд отказал в полном объеме (Дело № 2-6312/2024, решение до настоящего времени не получено).

В рамках расследования несчастного случая на производстве, произошедшего в организации отрасли сельского хозяйства ООО «Агрофирма «Золотая Нива», расположенной в Красногвардейском муниципальном округе Ставропольского края, при активной позиции представителя **Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края»** в комиссии, сформированного им особого мнения по результатам расследования, удалось доказать взаимосвязь между нарушением работодателем трудовых прав работника в части превышения допустимых норм подъема и перемещения тяжестей, необеспечения безопасных условий труда, и его смертью на рабочем месте от заболевания. На основании особого мнения представителя ФПСК инициирован судебный процесс, прошедший 3 стадии, заверченный в октябре 2024 года, в результате которого несчастный случай был признан связанным с производством, семье погибшего работника присуждены выплаты в качестве компенсации морального вреда (в общей сумме 5 миллионов рублей). Судом установлено, что работодателю было достоверно известно о состоянии здоровья работника из медицинских документов, однако организация и проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности работодателем обеспечены не были, в связи с чем, во время исполнения трудовых обязанностей, после подъема тяжестей с превышением допустимых норм, в рабочее время на территории работодателя наступила смерть работника.

Защита прав профсоюзов.

Самарская областная организация Общероссийского профессионального союза работников культуры совместно с ФПСО отстаивала права, предусмотренные ст. 377 ТК РФ о предоставлении работодателем профкому ППО безвозмездно помещения для проведения заседаний, хранения документации. Работодатель – ГБУК «Самарский театр

оперы и балета им. Д.Д. Шостаковича» в отчетном периоде незаконно забрал ранее предоставленный профкому ППО кабинет, документы профкома ППО перенесли в комнату отдыха артистов. После длительных переговоров и рабочих встреч, после смены директора учреждения изъятное помещение было возвращено. Вновь назначенный директор учреждения М. вернула кабинет профкому и сама вступила в члены профсоюза.

Якутская республиканская организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации информировала о задержке по перечислению членских профсоюзных взносов в таких организациях как, АО РПИИ «Якутпроект», ГБПОУ РС(Я) «ЯКСТ», ПК «Мегинострой». В результате длительных переговоров погасили задолженность по профсоюзным взносам: ГБПОУ РС(Я) «ЯКСТ», ПК «Мегинострой».

Одним из нарушений прав профсоюзов стала ликвидация первичной профсоюзной организации АО РПИИ «Якутпроект» по указанию работодателя в связи с требованием профсоюза перечислить удерживаемые на счетах членские профсоюзные взносы.

Донецкой Республиканской организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (ДРО Профсоюза) зафиксированы два нарушения со стороны руководства Городской клинической больницы № 21 г. Донецка, выразившееся в препятствовании деятельности ППО Профсоюза и в отказе представителям ДРО Профсоюза в проведении проверки.

Так, в конце 2024 года в ДРО Профсоюза поступило обращение ППО ГБУ по вопросу вмешательства главного врача в работу ППО. Главным врачом поставлена под сомнение легитимность проведенной отчетно-выборной конференции ППО и выдвинуто требование о проведении профсоюзного собрания и перевыборов председателя ППО Профсоюза, принуждая членов Профсоюза негативно отзываться о ППО Профсоюза. Одновременно с этим, с июня 2024 года, руководством медорганизации было прекращено предоставление работникам всех ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков. С целью осуществления проверки данных фактов ДРО Профсоюза была организована проверка данных фактов (06.12.2024 года), однако руководством медорганизации в проведении проверки было отказано.

В отчетном периоде правовой инспекцией **Федерацией Омских Профсоюзов** были зарегистрированы случаи нарушения прав Профсоюзов.

Директор БУ Омской области «Пожарно-спасательная служба Омской области» отказал председателю первичной профсоюзной организации,

действующей в организации, в предоставлении в бесплатное пользование необходимого для осуществления деятельности оборудования, помещения, средств связи в нарушении требований ст. 28 Федерального Закона № 10-ФЗ от 12.01.1996 года «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Специалистом правовой службы совместно с председателем Омской областной организации профсоюза работников государственных учреждений РФ проведена проверка в указанной организации, руководитель проверенного учреждения устранил выявленные нарушения после проверки.

Обучение профсоюзного актива.

Обучающие семинары для профсоюзных работников проводились по следующим темам:

- Увольнение по инициативе работодателя: профилактика конфликтов и трудовых споров;
- Отпуска: сложные вопросы применения требований законодательства при оформлении отпуска;
- Дистанционные работники: особенности и проблемы правового регулирования труда.
- Электронные трудовые книжки: введение в цифровом формате;
- Актуальные проблемы трудового законодательства;
- Работа профсоюзного актива по обеспечению правовой защиты трудящихся повышения уровня их правовых знаний.
- Роль профсоюзного актива в проведении контроля за соблюдением трудового законодательства.
- Защита персональных данных работника. Ответственность работодателя за нарушения в области обработки персональных данных;
- Актуальные изменения трудового законодательства. Особенности правового регулирования кадрового делопроизводства;
- Заключение, изменение и расторжения трудового договора;
- Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.

В 2024 году проведено обучение профсоюзного актива по правовым вопросам на базе Централных профсоюзных курсов **Московской федерации профсоюзов**. С 1 июня по 17 декабря 2024 года в соответствии с постановлением исполкома Общероссийским профсоюзом авиационных работников был проведен конкурс на звание «Лучшая профсоюзная организация по правозащитной работе» в целях повышения активности профсоюзных организаций в работе по контролю за соблюдением трудового

законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, а также для обеспечения и повышения эффективности правовой защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза.

Донецкой республиканской профсоюзной организацией Общероссийского профессионального союза работников культуры проведено 5 семинаров-практикумов (в том числе 1- выездной в г. Сочи), в которых приняли участие более 100 человек, в том числе 71 председатель ППО. На семинарах рассмотрены вопросы коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, особенности предоставления отпусков в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществления выплат стимулирующего характера, аттестации педагогических работников, организационные вопросы деятельности профсоюзных организаций, включая вопросы предоставления отчетности, и др.

Межрегиональной профсоюзной общественной организации Общероссийского профессионального союза работников культуры в рамках реализации Программы профсоюзного образования Межрегиональной организацией «Знание» проведено: 12 семинаров Школы профсоюзного актива и 2 семинара на темы: «Трудовой договор: порядок заключения, изменения условий и расторжения, правоприменительная практика»; «Рабочее время и время отдыха»; «Оплата труда»; «Коллективные договоры и соглашения»; «Совместительство: правовые аспекты и вопросы практики применения» (214 участников).

Проведено 5 зональных семинаров для профсоюзного актива Московской области на тему: «Гарантии и компенсации в трудовом праве», с подготовкой методического материала, раздачей актуальных нормативных правовых актов. В зональных семинарах приняло участие 264 человека.

Проведено 2 постоянно действующих семинара профсоюзного актива:

29 февраля 2024 года на тему: «Отчеты и выборы в профсоюзной организации» (49 участников); 17 октября 2024 года на тему «Развитие библиотек Московской области» при участии Дядькова О.Н., заместителя министра культуры и туризма Московской области, и Замышляйченко Е.Р., директора ГАУК МО «Московская губернская универсальная библиотека» (187 участников).

Всего в ПДС приняли участие 236 человек из состава профсоюзного актива.

Всего всеми формами семинаров в рамках программы профсоюзного образования Межрегиональной организации «Знание» в 2024 году охвачено 760 человек.

Комитет **Омской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса совместно с Федерацией Омских профсоюзов**, при активном участии специалистов Минтруда и Минсельхозпрода области, Государственной инспекции труда проводили серии обучающих семинаров в районах области с профсоюзным активом, работодателями, представителями муниципальных органов власти, работниками кадровых служб по изучению трудового законодательства, разработки и заключению коллективных и трудовых договоров.

Комитетом **Ульяновской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса** готовятся ежеквартальные выпуски «Информационного сообщения», где освещаются информационные и методические материалы по различным вопросам профсоюзной работы, в том числе правовой, изменениям в законодательстве, актуальные информационные материалы из прессы: газет «Солидарность», информационно-аналитического вестника Профсоюза «АгроПрофКурьер», официальных сайтов Правительства России, Минтруда России, Профсоюза работников АПК РФ, правовых систем «КонсультантПлюс», «Гарант» и др.

Правовым инспектором **ЦК Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по Санкт-Петербургу и Ленинградской области:**

- проведен выездной тематический семинар по теме «Учет мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов, в случаях, связанных с расторжением трудового договора и изменении определенных сторонами условий трудового договора» (60 чел.);

- в рамках профсоюзного слета «Профсоюз. Новое поколение» для работающей молодежи медорганизаций проведен семинар на тему: «Основные формы участия и взаимодействия первичной профсоюзной организации с представителями работодателя по вопросам защиты трудовых прав работников» (90 чел.);

- в регулярных семинарах для профактива учреждений отрасли проведено 2 семинара на тему: «Актуальные вопросы трудового законодательства, теория и практика» (240 чел.).

Правовым инспектором труда **ЦК Профсоюза здравоохранения Российской Федерации по Республике Татарстан** совместно с Министерством здравоохранения Республики проводились лекции для работодателей, профсоюзного актива и специалистов медорганизаций. Например, в декабре 2024 года совместно с Минздравом РТ в Образовательном центре высоких технологий «AMTEC KAZAN» проведен

двухдневный обучающий семинар по актуальным вопросам в области трудового законодательства, оплаты и охраны труда, в котором приняли участие 302 члена Профсоюза из учреждений здравоохранения Республики (юристы, представители кадровой и экономической службы, специалисты охраны труда учреждений здравоохранения).

20 августа 2024 года **Тульская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации** организовала семинар с представителями прокуратуры, МФЦ, Центрального банка о противодействии мошенническим действиям, в том числе, с использованием персональных данных граждан. На семинаре были рассмотрены общие положения Трудового кодекса Российской Федерации, вопросы заключения и изменения трудового договора, основные аспекты рабочего времени и времени отдыха. В семинаре приняли 30 представителей первичных и территориальных профсоюзных организаций.

Новосибирской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации с целью повышения правовой грамотности и профессионализма профсоюзных кадров и актива, распространения правовых знаний среди членов Профсоюза прошли обучающие семинары по следующей тематике: «Об установлении тождества наименования должности «инструктор по физической культуре» (в ДОУ) наименованию должности «воспитатель», «О содержании сборника нормативных правовых актов по квалификационным характеристикам», «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», «О требованиях к комплектации аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий в организациях, осуществляющих образовательную деятельность», «Об ограничениях при приёме на работу в сфере образования лиц, имеющих судимость» и прочее.

Проведены круглые столы для профактива по следующим вопросам: совмещение и совместительство, Административный регламент министерства образования Новосибирской области по предоставлению государственной услуги «Выплата единовременного денежного пособия в трехкратном размере средней месячной заработной платы педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, имеющих стаж педагогической деятельности не менее 25 лет, при увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию по старости».

В 2024 году Главный правовой инспектор труда, иные представители **Ивановского областного объединения организаций профсоюзов,**

приняли участие в качестве преподавателей в обучающих семинарах ЧУДПО «Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров» (включая практические занятия), по темам: «О правах и обязанностях профсоюзных комитетов и гарантиях профсоюзным работникам», «Трудовое законодательство: цели, задачи, основные принципы регулирования трудовых отношений в коллективе».

Для членских организаций ИОООП подготовлены обзоры вступивших в силу изменений в ТК РФ. Данная информация рассматривалась на заседаниях Президиума ИОООП, доводилась до первичных профсоюзных организаций и размещалась на интернет - сайтах ИОООП и членских организаций и газете

«Профсоюзная защита».

В целях актуализации информации о правозащитной работе на интернет -сайте ИОООП в помощь членам профсоюзов ведется раздел «Правозащитная деятельность», где размещается информация об изменениях в законодательстве и результатах деятельности Ивановских профсоюзов.

В 2024г. Главный правовой инспектор труда прошел обучение по программе повышения квалификации в Институте профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений.

Юридические консультации.

В целях реализации правозащитной деятельности правовые службы профсоюзов проводят консультации членов профсоюза и представителей профсоюзных организаций по вопросам трудового права. Помимо устных консультаций заинтересованные лица получают письменные заключения, в которых разъясняется порядок применения трудового законодательства и законодательства о профсоюзах.

В отчетном периоде специалистами юридической службы **Горно-металлургического профсоюза России** проводились консультации, в том числе в средствах массовой информации, по вопросам трудового законодательства. Например, юридические консультации и разъяснения по изменению законодательства правового инспектора труда ГМПР по Белгородской области размещаются на страницах «Информационного листка» ППО «Оскольский электрометаллургический комбинат» и стенде «Новости законодательства». Правовым инспектором труда ППО «Донецкий металлургический завод» ГМПР проводились обучающие семинары, на которых рассматривались вопросы защиты трудовых прав

работников. Кроме того на заводском файловом сервере размещалась и постоянно обновлялась информация по наиболее актуальным вопросам, интересующим председателей цеховых комитетов профсоюза и членов профсоюза - работников заводов.

Белгородская областная организация Общероссийского профессионального союза работников культуры оказывала членам профсоюза широкий спектр консультаций и правовой поддержки по вопросам оплаты труда, оснований расторжения трудового договора, привлечения к работе, не обусловленной трудовым договором; увольнения по итогам аттестации, условий трудового договора, гарантий лиц с семейными обязанностями, присвоения звания «Ветерана труда» и по другим вопросам трудового права.

Всем обратившимся была оказана помощь и обеспечена защита нарушенных трудовых прав и связанных с трудом интересов членов профсоюза.

Многие вопросы, связанные с СВО, потерей и частичной утратой имущества, увечья и смерти родственников в результате агрессивных действий со стороны сопредельного государства, также были рассмотрены Белгородской областной организацией, оказана возможная правовая помощь, в ряде случаев – материальная помощь.

Курской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников культуры большое внимание уделялось консультационной работе: рассмотрено 192 обращения членов профсоюза.

Основные вопросы, по которым были даны консультации; касались трудового законодательства: увольнение работников по инициативе работодателя, по собственному желанию, наложение дисциплинарных взысканий, изменение определенных сторонами условий трудового договора, заключение срочных трудовых договоров, предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков, порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Особенно много было дано консультаций по вопросам: изменение размеров выплат и доплат стимулирующего характера, сокращение численности или штата работников организации, льгот по коммунальным платежам

С августа 2024 года поступали обращения от членов профсоюза, попавших в зону эвакуации и отселения из-за обстрелов ВСУ по вопросам особенностей работы: при оформлении приостановления деятельности

организации (простоя), оплаты труда в период объявления в организации простоя и т.д.

Необходимые консультации по вопросам трудового законодательства и охраны труда давались на личном приёме, устно, письменно.

Свердловская областная организация Общероссийского профессионального союза работников культуры активно занимается вопросами, связанными с трудовыми отношениями мобилизованных граждан и членов их семей. Вопросы обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ или войска национальной гвардии Российской Федерации, находят отражение и в проводимых семинарах для профактива и в Информационных листках «Твой профсоюз» (5 номеров).

В Информационных листках дается информация о действиях профсоюзов, постановлениях Правительства РФ, Свердловской области, комментарии и разъяснения к ним, касающиеся работников бюджетной сферы, консультации по трудовому законодательству, вопросам оплаты труда, рабочего времени, времени отдыха, охраны труда и др.

В комитет **Татарстанской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса** поступило обращение от первичной профсоюзной организации ГАПОУ «Мензелинский сельскохозяйственный техникум» с просьбой разъяснить вопросы, связанные с режимом труда. Специалистами Рескома Профсоюза была изучена нормативно-правовая база, регламентирующая деятельность учреждений среднего профессионального образования, даны разъяснения членам Профсоюза и рекомендации администрации по совершенствованию локальных актов организации, регламентирующих порядок и режим работы сотрудников.

В **Донецкую республиканскую организацию Профсоюза работников агропромышленного комплекса** письменно и на личном приеме обратились 102 члена Профсоюза. Часть обращений была связана с низким уровнем оплаты труда. Путем переговоров с руководителями предприятий: ООО ПКФ «ОНИКС», ООО «Мельторг», ООО «Роз-Агро», ООО «Тепличный», в среднем заработная плата была увеличена на 24 350 рублей. Юридические консультации также были предоставлены по вопросам размера установленных пособий семьям с детьми, гарантий и компенсаций работникам – участникам СВО, иных социальных выплат,

присвоения звания «Ветеран труда». Проводилась работа по оказанию поддержки семьям мобилизованных членов Профсоюза.

В Белгородской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса продолжалась работа выездной юридической консультации. Состоялись выезды в Ивнянский район, АО «Кондитерская фабрика «Белогорье», АО «Колос» города Белгорода, ООО «Луценково» Алексеевского муниципального округа, ОГАПОУ «Чернянский агромеханический техникум». На личных приемах принято около 100 человек.

Тамбовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации с целью оказания методической помощи областным медицинским организациям в реализации нормативных правовых актов, правовым инспектором труда ЦК Профсоюза совместно со специалистами Министерства здравоохранения Тамбовской области проводилась письменная разъяснительная работа. Например, были разработаны методические рекомендации:

- по обеспечению для медицинских работников доли выплат по окладам в структуре фонда заработной платы учреждения не ниже 50% без учета компенсационных выплат,
- по определению размера компенсационной выплаты за сверхурочную работу с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

По вопросу уменьшения размера выплат стимулирующего характера при наличии у работника дисциплинарного взыскания было составлено разъясняющее письмо о необходимости руководителям учреждений здравоохранения Тамбовской области внести изменения в локальные нормативные акты, обеспечивающие реализацию выводов Конституционного Суда РФ от 15.06.2023 г. № 32-П.

В Смоленской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации педагог дополнительного образования обратился с заявлением о законности требования руководителя образовательной организации о предоставлении отчета о его работе за неделю. Работнику дано разъяснение, что работодатель не имеет право требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Также работнику дано разъяснение о работе Профсоюза и Министерства просвещения России по вопросу исключения избыточной отчетности.

Ставропольской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по вопросу продолжительности отпусков советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями направлена руководителям образовательных организаций аргументированная позиция о необходимости установления «советникам» отпуска продолжительностью 56 календарных дней. После принятия Постановления Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» краевая организация Профсоюза в срочном порядке подготовила, разместила на сайте и направила в территориальные организации Профсоюза и руководителям образовательных организаций информационный листок «Наше право», в котором обозначила значимость работы Общероссийского Профсоюза образования в решении данного вопроса и указала на важность закрепление права на отпуск, продолжительностью 56 календарных дней с февраля 2022 года.

Работники ГБУ «Лесопожарная служба» получили консультацию в **Брянской областной организации Профсоюза работников лесных отраслей РФ**, о включении в стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет в лесном хозяйстве, периодов замещения должностей федеральной государственной службы, государственной гражданской службы субъектов РФ и муниципальных должностей муниципальной службы. Ссылка на действующее Региональное соглашение по лесному хозяйству Брянской области на 2023 - 2025 годы Раздел 2. «Оплата труда» и Раздел 3 Порядка установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам государственным бюджетным учреждениям. Отмечена ответственность работодателя за нарушения законодательства о труде.

Благодаря совместной работе правовой инспекции труда **Воронежского облсовпрофа** и первичной профсоюзной организации крупного промышленного предприятия (Непубличное акционерное общество, форма собственности – собственность государственных корпораций ОКВЭД 72.19 Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук прочие), позволила разрешить конфликтную ситуацию, когда работники стали массово обращаться в профком за помощью, не зная как себя вести и какие последствия возможны за их действия или бездействия. Суть вопроса заключалась в том, что работников стали вызывать в отдел кадров для ознакомления с приказами

«О кадровых мероприятиях...» и уведомлениями, из которых следовало, что на предприятии создаются дополнительные отделы и секторы с одноименными должностями. На вопросы, с какой целью их знакомят они не получали ответ. В случае отказа от ознакомления, причем с датой ознакомления задним числом, на работников оказывалось давление с угрозой увольнения. Руководители структурных подразделений, где работают обратившиеся работники, информацией по сложившейся ситуации не владели. Председатель ППО обратилась в правовую инспекцию труда Профобъединения с просьбой дать профессиональную оценку действиям работодателя в связи с выдачей работникам под подпись уведомления «О предстоящем изменении определенных сторонами условий трудового договора», в котором имелось предостережение об увольнении в случае несогласия работника с изменениями. При этом не было указано в связи, с чем происходят изменения, что конкретно меняется в трудовом договоре каждого работника.

Правовой инспекцией труда Профобъединения была оказана помощь председателю первичной профсоюзной организации в составлении требования на имя руководителя с подробной описанием допущенных работодателем нарушений, оценкой предоставленного уведомления, а также в составлении запроса некоторых документов работодателя. Для работников членов профсоюза было разработано объявление о том, что сложившаяся ситуация по вручению уведомлений выходит за рамки закона находится на контроле профорганизации и о незамедлительной необходимости обращения в первичную профсоюзную организацию в случае имеющих вопросов. Объявление было размещено на информационных досках и разослано по внутренней электронной почте предприятия. По результатам принятых мер работодателем была организована встреча с приглашением председателя ППО, работников кадровой службы, руководителей отделов, на которой была подробно рассмотрена создававшаяся ситуация. В результате врученные работникам уведомления были аннулированы, приказы отменены.

Ивановским областным объединением организаций профсоюзов оказана консультативная помощь Ивановской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ по вопросу оформления документов на звание ветеран труда. Даны разъяснения о применении Федерального закона «О ветеранах» от 12.01.1995 № 5-ФЗ, закона Ивановской области «О порядке и условиях присвоения званий «Ветеран труда» и «Ветеран труда Ивановской области» от 03.11.2006 № 95-ОЗ.»

Оказана консультативная помощь первичной профсоюзной организации Ивановской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по вопросам: сокращения численности или штата работников в территориальном управлении социальной защиты населения по Приволжскому муниципальному району. В соответствии со ст.179 ТК РФ было предложено собрать информацию о работниках, имеющих преимущественное право на оставление на работе: т.к. что при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев и т.д. Таким образом, работник не был уволен, а переведен на другое место работы.

В Правовое управление Аппарата Союза **«Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов»** обратился член Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России с просьбой об оказании ей юридической помощи по вопросу восстановления на работе.

Было установлено, что член профсоюза почти пятьдесят лет работал скульптором в одном из музеев Санкт-Петербурга. В феврале - марте 2023 года в отношении него была проведена аттестация. По её итогам был сделан вывод о несоответствии работника занимаемой им должности. После этого работник не был отстранён от работы и продолжал создавать свои скульптурные работы. Затем в течение апреля 2023 года он дважды привлекался к дисциплинарной ответственности, а 30.04.2023 был уволен по основанию, предусмотренному п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Работнику была оказана помощь по подготовке процессуальных документов и представительству его интересов в суде.

За консультацией по вопросу законности увольнения по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в Правовое управление Аппарата ЛФП обратился член Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Ознакомившись с предоставленными им материалами специалисты пришли к выводу о наличии нарушения, допущенного работодателем при проведении процедуры увольнения. Это нарушение заключалось в том, что работодатель уволил члена профсоюза позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ч. 5 ст. 373 ТК РФ).

Сообщив работнику данную информацию, специалисты рекомендовали ему обратиться непосредственно в территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

По полученным от работника данным, суд первой инстанции, основываясь на описанном выше нарушении ч. 5 ст. 373 ТК РФ, восстановил его на работе.

В 2024 году в **Федерацию профсоюзов Челябинской области** обратился работник ООО «Вайлдберриз», поскольку организация проигнорировала требования работника об устранении нарушений её трудовых прав, правовыми инспекторами Федерации профсоюзов Челябинской области была оказана юридическая помощь работнику ООО «Вайлдберриз» в составлении искового заявления об установлении факта трудовых отношений, взыскании среднего заработка за вынужденный прогул, взыскании компенсации за неиспользованный отпуск, изменение даты увольнения и формулировки увольнения, взыскании компенсации морального вреда, правовыми инспекторами было осуществлено полное сопровождение рассмотрения дела в суде, судебное решение было вынесено в пользу работника.