

**Доклад Председателя ФНПР Черногаева С.И.
на заседании Генерального совета ФНПР 26 ноября 2025 года
«О деятельности ФНПР и задачах профсоюзов на современном этапе»**

Ситуация в экономике и на рынке труда

В процессе глобального переустройства мира, который мы все наблюдаем, центр развития смещается с запада на восток: азиатские страны становятся драйверами мировой экономики, тогда как Европа стагнирует.

Ожидаемого восстановления мировой экономики в 2025 году не произошло: идут торговые войны, растёт неопределённость, становятся более пессимистичными прогнозы.

Внешние факторы, прежде всего санкции, оказывают негативное влияние и на российскую экономику, которая резко снизила темпы роста. Однако основная причина экономического торможения, на наш взгляд, – в жёсткой кредитно-денежной политике Банка России.

Как и прогнозировали профсоюзы, так называемое «управляемое охлаждение» нашей экономики привело в 2025 году к замедлению темпов её роста. Хотя в 2025 году ключевая ставка постепенно снижалась с 21 до 16,5 %, это не переломило негативные тенденции в экономике. В течение 9 месяцев ВВП рос в 4 раза медленнее, чем в прошлом году, темпы роста инвестиций по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизились более чем в 2 раза, а промышленное производство более чем в 4,5 раза.

При этом ситуация по отраслям неоднородна. Рост демонстрирует машиностроение, которое поддерживается государством. В то же время на многих предприятиях пищевой, легкой, деревообрабатывающей промышленности наблюдается спад производства.

Снижение деловой активности предприятий ведет к сокращению налоговых поступлений, что в свою очередь приводит к необходимости повышать налоги, чем запускается рост инфляции.

И хотя безработица остается низкой, но количество вакансий сокращается, компании переводят сотрудников на неполную рабочую неделю; в полтора раза (по опросам) выросло число работодателей, планирующих в следующем году серьёзное сокращение персонала.

Привлечение заёмных средств помогает бизнесу развиваться быстрее, но «драконовские» проценты по банковским кредитам приводят к росту неплатежеспособности предприятий и существенному росту долгов по зарплате: в четыре раза по сравнению с прошлым годом.

Программа ФНПР «За справедливую экономику»

В условиях новых вызовов ценностные ориентиры профсоюзной деятельности, зафиксированные в Программе ФНПР «За справедливую экономику», обретают ещё большее значение.

Миссия профсоюзов – формирование справедливой экономики, основанной на достойной занятости с достойной оплатой труда, равных гарантиях в сфере труда для всех трудящихся, реальном социальном партнёрстве с участием сильных профсоюзов.

Для реализации своей миссии профсоюзы поставили перед собой ряд целей, к достижению которых неуклонно двигались.

Цель 1. Достойная занятость

Одной из ключевых инициатив ФНПР, касающейся создания достойных рабочих мест, является разработка долгосрочного прогноза потребности экономики в кадрах.

Результаты прогноза в виде определения количества и качества трудовых ресурсов, необходимых в различных секторах экономики, должно быть положено в основу формирования образовательных программ профессионального образования.

ФНПР добилась включения мероприятия по формированию прогноза в национальный проект «Кадры».

На основании прогноза, который разработан на период до 2029 года, устанавливаются контрольные цифры приема на обучение за счет бюджетных средств.

Профсоюзы всегда выступали за право граждан бесплатно повысить уровень квалификации или обучиться новой профессии, тем более что в реалиях XXI века непрерывному профессиональному развитию граждан на протяжении всего периода трудовой жизни для адаптации на рынке труда альтернативы нет.

И ФНПР удалось добиться бесплатного получения новой профессии в рамках нацпроекта «Кадры» гражданам, ищущим работу.

Практически два десятилетия ФНПР непрерывно через свои членские организации ведёт мониторинг ситуации на рынке труда, отмечая все проблемы с сокращением рабочих мест на предприятиях, где есть организации профсоюзов, все случаи задержки заработной платы и нарушения прав профсоюзов.

ФНПР осуществляет мониторинг в ежемесячном режиме. Членские организации ФНПР передают сведения об увольнении работников, введении режима неполного рабочего времени и простоя, о задолженности по заработной плате, о банкротстве и иных проблемах в организациях.

В 2024 году информация о финансово-экономических проблемах поступила от членских организаций почти по 600 (шестистам) предприятиям, в которых трудятся около 80 тысяч работников.

ФНПР добилась того, что профсоюзные отчеты по мониторингу рассматриваются на заседаниях РТК, заседаниях Межведомственной комиссии под председательством Голиковой Татьяны Алексеевны и берутся на контроль Рострудом для оперативного реагирования на возникающие проблемы.

Ключевая роль членских организаций ФНПР заключается в защите прав членов профсоюзов. Если кто-то из вас не направляет информацию о проблемах в организациях, в которых работают члены Вашего профсоюза, в таком случае невозможно помочь предотвратить массовые увольнения, задолженность по заработной плате или защитить права работников. Поэтому необходимо, чтобы все организации профсоюзов направляли информацию о проблемных точках в профсоюзный мониторинг на регулярной основе.

Уважаемые коллеги! В 2025 году национальный проект «Производительность труда» был трансформирован в федеральный проект (как часть другого национального проекта).

Предусмотрено, в частности, что производительность труда в организациях социальной сферы будет повышаться за счет увеличения нагрузки на основной персонал. Возможно, где-то организация труда работников социальной сферы и нуждается в совершенствовании с целью повышения эффективности, но делаться это должно под контролем профсоюзов, чтоб производительность повышалась не за счёт роста эксплуатации живого труда, а прежде всего за счёт внедрения берегающих технологий.

ФНПР выступила с инициативой профсоюзного контроля за реализацией федерального проекта. Предложение профсоюзов о включении в состав отраслевых и федеральных центров компетенций представителей профсоюзов было отражено в решении рабочей группы РТК.

Членским организациям ФНПР необходимо принять участие в работе центров компетенций на федеральном и региональном уровнях.

Цель 2. Распространение основных социально-трудовых гарантий на платформенных занятых

После принятия нового федерального закона о занятости продолжилась работа по формированию регулирования деятельности занятых при посредничестве цифровых платформ. Власть при прямом лоббировании бизнеса протаскивала идею регулирования деятельности платформенно занятых исключительно на основе гражданского законодательства, в то время как профсоюзы выступают за регулирование трудовым законодательством той деятельности, где налицо признаки трудовых отношений.

ФНПР выдвинула инициативу установить ключевые социально-трудовые гарантии для платформенных занятых:

- 1) вознаграждение за труд не ниже МРОТ;
- 2) ограничение продолжительности рабочего времени;
- 3) право на оплачиваемый отпуск;
- 4) обязательное социальное, медицинское и пенсионное страхование;
- 5) право на вступление в профсоюзы и заключение соглашения в сфере платформенной занятости.

Однако эти предложения не были поддержаны социальными партнерами.

Минэкономразвития разработало законопроект об отдельных вопросах регулирования платформенной экономики, который был принят в июле 2025 года.

В октябре ФНПР разработала свой законопроект о включении в Трудовой кодекс новой главы об особенностях регулирования труда платформенных работников и направила в Государственную Думу.

Цель 3. Установление достойной заработной платы

Ключевой инициативой ФНПР в этой сфере является рост минимального размера оплаты труда (МРОТ).

С момента образования ФНПР профсоюзы боролись за установление МРОТ не ниже прожиточного минимума.

Многолетние переговоры ФНПР с органами власти и Президентом России *привели к повышению МРОТ до прожиточного минимума с 1 мая 2018 года.*

В 2020 году ФНПР добилась закрепления в Конституции России гарантии об установлении МРОТ не ниже прожиточного минимума.

Второй этап – установление МРОТ выше прожиточного минимума трудоспособного населения.

По предложению профсоюзов в Генеральное соглашение на 2021-2023 года было включено положение об установлении МРОТ выше прожиточного минимума трудоспособного населения.

И ФНПР добилась установления МРОТ выше прожиточного минимума трудоспособного населения с 2021 года.

Разница между величиной МРОТ и прожиточного минимума ежегодно увеличивается.

Если в 2021 году МРОТ превышал прожиточный минимум на 0,7%, то в 2026 разница составит 31,2%.

На новом этапе ФНПР ставит задачу по установлению МРОТ на уровне минимального потребительского бюджета (МПБ).

С целью установления объективных подходов к величине МРОТ ФНПР ведёт расчёт МПБ.

Напомню, что МПБ предполагалось использовать в качестве базы для установления МРОТ вместо прожиточного минимума после преодоления кризисного состояния экономики еще в 1992 году.

Однако до сих пор МПБ официально не рассчитывается.

ФНПР разработала собственную методику исчисления МПБ (на основе подходов профильного департамента Минтруда ещё при Меликьяне, был такой министр).

И если прожиточный минимум составляет стоимость минимального набора товаров и услуг для физиологического выживания, то минимальный потребительский бюджет обеспечивает простое воспроизводство неквалифицированной рабочей силы, рассчитан на удовлетворение современных насущных потребностей. Например, в МПБ включены расходы на интернет, покупку мобильного телефона и компьютера.

По расчетам ФНПР, МРОТ на основе МПБ в 2025 году должен составлять не менее 59 625 рублей. И это без учёта иждивенческой нагрузки.

В настоящее время сохраняются проблемы с достижением достойной оплаты труда работников бюджетной сферы:

- оклады устанавливаются ниже МРОТ;
- сокращается разница между заработной платой квалифицированных и неквалифицированных работников;
- устанавливается разная оплата за одинаковый труд.

Например, минимальный оклад тренера-преподавателя в Вологодской области составляет 4 253 рубля. А во Владимирской области оклад по этой же должности варьирует от 11 до 160 тысяч рублей.

Снять данные проблемы можно введением единых принципов формирования систем оплаты труда в бюджетной сфере, разработку которых ФНПР инициировала еще в 2009 году. ***И в Указе Президента России 2024 года по инициативе профсоюзов предусмотрена задача формирования единых систем оплаты труда бюджетников.***

Профсоюзы добились включения в Генеральное соглашение на 2024-2026 годы инициативы о росте размеров окладов в зависимости от уровня квалификации работника и включении единых перечней компенсационных и стимулирующих выплат в системы оплаты труда бюджетников.

ФНПР добилась включения в Генсоглашение и в Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда в бюджетной сфере ***учета правовой позиции Конституционного Суда при установлении тарифных ставок и окладов.***

Профсоюзам также удалось включить в Единые рекомендации по оплате труда бюджетников правильные пропорции (минимальные доли окладов) в структуре заработной платы, перечни компенсационных и стимулирующих выплат.

Предотвращение задолженности по заработной плате – не только ***реализованный в Трудовом кодексе алгоритм по инициативе профсоюзов,*** но и работа на постоянной основе в рамках межведомственных комиссий в субъектах Российской Федерации. Однако не завершено формирование таких комиссии в Карачаево-Черкесии, Хакасии, Тульской и Херсонской областях. Это является прямым нарушением федерального законодательства. Обращаю внимание коллег в этих регионах: надо помочь своим социальным партнёрам выйти из режима правонарушения. В ряде регионов комиссии формально созданы, но не работают: одно-два заседания за год – количество неадекватное в ситуации, когда задолженность по оплате труда растёт.

Цель 4. Развитие Национальной системы квалификаций как основы для справедливых требований к работникам

ФНПР с 2010 года принимает активное участие в становлении Национальной системы квалификаций (НСК). Такие элементы НСК, как профстандарты и независимая оценка квалификаций (НОК), должны помочь установить соответствие между требованиями работодателей к работникам и профессиональным образованием.

В своё время представителям профсоюзов удалось предотвратить законодательное закрепление обязательного для всех прохождения процедуры НОК в качестве условия для допуска к работе.

Однако в последние два года работодатели снова стали активно лоббировать обязательность прохождения работниками НОК. ***В 2025 году представители ФНПР предотвратили внесение изменений в Трудовой кодекс об обязательности прохождения НОК и финансовую нагрузку на граждан в виде оплаты такой оценки.***

В 2025 году ФНПР в рамках рабочей группы при Минтруде России была предложена концепция увязки терминов в Трудовом кодексе и терминов, используемых в национальной системе квалификаций.

Наша инициатива на ближайшие 2 года – достичь общего понимания социальными партнерами терминов, устанавливающих основу трудовых отношений.

На следующем этапе термины в сфере труда будут сопряжены с системой образования. Такая работа будет проводиться на площадке Национального совета по профквалификациям и Российской трехсторонней комиссии.

Кроме того, общероссийским профсоюзам необходимо активизировать работу в рамках советов по профессиональным квалификациям в части разработки профстандартов. Необходимо своевременно информировать членов Национального совета по профквалификациям о проблемах при согласовании профстандартов в рамках СПК.

Цель 5. Эффективное социальное партнерство

Социальное партнерство уже пять лет является конституционной гарантией. Однако на законодательном уровне до сих пор не созданы механизмы для реализации этой нормы.

Ключевая инициатива ФНПР – реализация конституционных принципов социального партнерства на всех уровнях социального партнерства.

Первая мера. Разработаны соответствующие изменения в законы об общих принципах организации публичной власти в регионах и местного самоуправления и подготовлен проект постановления Правительства России о наделении органов власти полномочиями в сфере социального партнерства.

На рабочей группе РТК удалось убедить социальных партнеров об установлении полномочий органов власти всех уровней в Трудовом кодексе. Поручаю подготовить предложения по изменению Трудового кодекса в целях реализации конституционной гарантии на социальное партнерство в сфере труда.

Вторая мера. ФНПР продолжает работу по внесению изменений в статью 48 ТК РФ. Подготовлены предложения по совершенствованию механизма присоединения к федеральным отраслевым соглашениям. Также профсоюзы предлагают усилить роль федеральных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Именно комиссии должны принимать решение о полном или частичном распространении соглашения на работодателя или считать его отказ обоснованным.

Третья мера. В Генеральном соглашении стороны договорились разработать критерии отнесения работодателей к категории социально ответственных.

ФНПР необходимо инициировать разработку и принятие федерального закона, устанавливающего четкие критерии и преференции для социально ответственного бизнеса. Иначе продвижением своих идей начинают заниматься структуры, плохо представляющие, что такое социальное партнерство в сфере труда. Так, например, Ассоциация межрегионального социально-экономического взаимодействия «Центральный Федеральный Округ» разработала модальный закон о развитии ответственного ведения бизнеса. На основании этого закона приняты региональные законы в двенадцати субъектах Российской Федерации.

Ни в одном из них нет ни слова о социальном партнерстве!!! При этом для таких работодателей предоставляется организационные или финансовые преференции, против установления которых на федеральном уровне выступал и Минфин России, и Минэкономразвития.

Считаем, что данная инициатива идет вразрез положениям, установленным Генеральным соглашением.

ФНПР поддержал идею обязательности членства работодателей в объединениях: социально ответственный бизнес тот, кто входит в РСПП (как объединение работодателей) и участвует в системе социального партнерства через взаимодействие с ФНПР.

ФНПР регулярно проводит оценку эффективности социального партнерства в субъектах Российской Федерации. ФНПР удалось добиться восстановления работы региональных трехсторонних комиссий в Республике Дагестан и Тверской области.

Стоит отметить, что во всех регионах сформирована законодательная база для работы системы социального партнерства. Однако в Чукотском автономном округе и исторических регионах России отсутствуют региональные трехсторонние соглашения и не функционируют региональные трехсторонние комиссии.

ФНПР планирует создать территориальное объединение организаций профсоюзов в Чукотском автономном округе. Одновременно профсоюзы предлагают РСПП выступить в исторических регионах стороной трёхсторонних соглашений на период до формирования там региональных объединений работодателей.

Влияние ФНПР в системе социального партнерства подтверждается не только правом вести переговоры от имени миллионов работников, но и прямым участием в работе государственных органов. 125 представителей ФНПР входят в составы общественных советов при федеральных органах исполнительной власти, что позволяет нам непосредственно влиять на формирование государственной политики в сфере труда и социальной защиты.

Цель 6. Социальная защита для каждого

Социальное страхование

ФНПР добилась восстановления индексации пенсий работающим пенсионерам. Страховая пенсия работающего пенсионера индексируется ежегодно на уровне инфляции к размеру, определенному к выплате в декабре предыдущего года.

ФНПР добивается законодательного установления размера пенсий не ниже 40% утраченного заработка.

ФНПР продолжает отстаивать позицию по определению четкого порядка расчета стоимости пенсионного балла, пересмотру имеющегося ограничения по количеству пенсионных баллов для работающих пенсионеров (3 балла в год).

ФНПР добивается сокращения расчетного периода для выплаты пособий по временной нетрудоспособности с двух лет до одного года. Введенный в 2016 году механизм, основанный на расчете среднего заработка за два последних года, привел к снижению размера этих пособий.

Кроме того, ФНПР добивается исключения пособия по временной нетрудоспособности из обложения налогом на доходы физических лиц.

О работе членских организаций ФНПР по сохранению здоровья работающих и сокращению заболеваемости

В Генеральном Соглашении на 2024-2026 годы закреплены обязательства по осуществлению мер, направленных на совершенствование медико-санитарной помощи, а также профилактической направленности здравоохранения, на совершенствование мероприятий по диспансеризации населения, по проведению консультаций по развитию системы организации

медицинской помощи на производстве и восстановлению института цеховых врачей, введению системы лекарственного страхования.

Вопрос сбережения здоровья трудящихся рассматривался на научно-практической конференции «Здоровье работающего населения» в 2020 году, на заседании «круглого стола» «Производственная медицина – сегодня и завтра» в 2024 году, на совещании в АО «АВТОВАЗ» «О задачах по реализации поручения Правительства РФ по снижению заболеваемости». Итоговый документ направлен в Правительство Российской Федерации.

Учитывая комплексность и масштабность поставленных задач по здоровьесбережению работающих, ФНПР обратилась к Правительству Российской Федерации с предложением создать Межведомственную рабочую группу с участием РСПП и ФНПР для координации этой работы. Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой дано поручение соответствующим органам федеральной исполнительной власти.

Совершенствование процесса присвоения звания «Ветеран труда»

ФНПР будет отстаивать необходимость признания профсоюзных наград в качестве основания для присвоения звания «Ветеран труда» и унификации процесса присвоения звания «Ветеран труда».

Членским организациям ФНПР необходимо содействовать выдвижению кандидатур на звание «Ветеран труда», мониторить ситуацию с присвоением указанного звания.

ФНПР будет продвигать инициативы в сфере социальной защиты в рамках РТК и путем проведения переговоров с представителями федеральных органов власти.

Цель 7. Профсоюзная защита прав работников

Говоря о задачах профсоюзов на современном этапе, нельзя оставить без внимания задачу по обеспечению правозащитной функции профсоюзов.

Профсоюзы в своей работе должны опираться на грамотную и квалифицированную работу штатных юристов с высоким экспертным потенциалом.

Наличие эффективных профсоюзных инспекций труда и правовых служб с квалифицированными кадрами на всех уровнях профсоюзной системы – является гарантией действенной защиты трудовых прав членов профсоюзов, а также гарантией общественного признания профсоюзных организаций. Возможность получения членами профсоюзов квалифицированной бесплатной юридической помощи является хорошей мотивацией к профсоюзному членству.

В условиях ограничения государственного контроля, сокращения числа государственных инспекторов труда и государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации, закономерно возникает вопрос о необходимости совершенствования форм и методов работы Правовой инспекции труда ФНПР.

Совершенствование организации профсоюзного контроля должно сопровождаться внедрением в работу инспекторов труда передовых информационных и коммуникационных технологий. Стоит задуматься о создании единой автоматизированной системы, предназначенной для формирования единого информационного пространства.

Факты массового нарушения прав работников, сложной социально-экономической ситуации на предприятии, просроченной задолженности по заработной плате сразу должны направляться в единую информационную систему. Точно также принятые меры, в том числе органами прокуратуры и федеральной инспекции труда, должны быть доступны всем членским организациям.

Считаю целесообразным разработать единую информационную систему, охватывающую все членские организации ФНПР.

Цель 8. Охрана труда.

Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов.

Сохранение населения, укрепление здоровья – первая из национальных целей развития Российской Федерации.

Для сохранения жизни, здоровья работников профсоюзов решают следующие задачи и инициативы.

1. Сохранение государственного контроля (надзора) в сфере труда.

Изменения 57 главы Трудового кодекса РФ привели к подчинению федеральной инспекции труда законодательству о государственном контроле (надзоре), муниципальном контроле, в котором установлены ограничения прав государственных инспекторов в целях обеспечения гарантий и прав работодателей как контролируемых лиц.

Происходит целенаправленное ослабление государственного надзора в сфере труда. Это – опасная тенденция, угрожающая безопасности и здоровью миллионов работников. Считаю необходимым добиваться вывода федеральной инспекции труда из-под действия закона о государственном контроле. Правительством РФ должны быть предприняты меры по обеспечению работы федеральной инспекции труда в соответствии с ратифицированной Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда.

В адрес Председателя Правительства РФ, Генеральному прокурору РФ и Председателю комиссии Государственного Совета РФ по направлению «Кадры» были направлены обращения, в которых подробно описывалась критическая ситуация в области надзора за соблюдением трудовых прав работников, включая охрану труда.

ФНПР подготовлен и направлен в Государственную Думу законопроект, направленный на восстановление действенных прав и полномочий государственных инспекторов труда.

2. Совершенствование профсоюзного контроля за обеспечение безопасности труда и трудовых прав членов профсоюза.

Мы поддерживаем предложенную Президентом России риск-ориентированную модель государственного надзора и активно работаем по формированию критериев и индикаторов риска нарушений прав работников.

В этом ключе необходимо совершенствовать и развивать профсоюзный контроль за безопасностью труда.

На технических инспекторов труда возложен широчайший спектр вопросов, направленный на сохранение жизни и здоровья трудящихся, выявление опасностей, оценку и минимизацию профессиональных рисков. Контроль осуществляется как трудовых прав работников на безопасные условия труда, так и контроль в сфере промышленной и экологической безопасности, контроль санитарно-гигиенических требований к условиям труда, требований технических регламентов и государственных стандартов, медицинских регламентов и законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Необходимо сформировать единый подход (единый правила) для профсоюзного контроля, установить критерии риска, по которым мы будем оценивать риск нарушений работодателем требований безопасности, сформировать требования к квалификации и компетенциям наших технических инспекторов труда и обеспечить их постоянное обучение и повышение квалификации.

3. Совершенствование системы статистического учёта и отчётности в части производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и трудопотерь.

Реформа контрольной (надзорной) деятельности привела к росту случаев подмены трудовых отношений гражданско-правовыми, росту травматизма, профессиональной заболеваемости и инвалидизации работающих.

Мы видим около 6 тысяч (5974) пострадавших на производстве в 2024 году, дополнительно выявлены еще 1608 сокрытых случаев, плюс умерло на рабочем месте от общих заболеваний (сердечно-сосудистых) чуть более 3 тысяч человек и половина из них работала в безопасных условиях труда (2 класс). Профсоюзы прекрасно понимают, что еще масса не выявленных, и отсутствуют достоверные данные о пострадавших работниках, не имеющих трудовых отношений (ГПД, самозанятые, платформенные). По нашим оценкам реальное количество пострадавших, может быть в 2-3 раза больше официально заявляемых цифр.

Снижение объема и достоверности информации о нарушениях, об условиях труда, причинах травмирования и гибели работников создает обманчивое представление о благополучии в чувствительной сфере социально-трудовых отношений. Формируется ложная картина, лишая государство достоверной информации о реальном положении дел.

Обращаем внимание на то, что меры, направленные на развитие экономики и повышение производительности труда, а также решения, принимаемые в целях «снижения нагрузки на бизнес» не должны наносить ущерб здоровью трудящихся, снижать их социальную защищенность и противоречить целям демографической политики государства.

По требованию профсоюзов Минтрудом России разработана единая методика по учету несчастных случаев на производстве и формируется единый подход к анализу причин производственного травматизма, которые находятся на рассмотрении рабочей группы РТК.

Одновременно ФНПР ведет разработку и внедрение собственной «ИС Травматизм» – информационной системы учета и анализа травматизма для всей профсоюзной сети на базе 1С, которая позволит унифицировать ежедневную работу, снизить нагрузку на инспекторов и дать возможность анализировать данные и видеть ситуацию в режиме онлайн, а не только по ежегодным отчетам.

Система сбора и анализа информации о травматизме технической инспекции труда ФНПР зарегистрировано в федеральной службе по интеллектуальной собственности.

Наличие собственных информационных систем позволит наладить обмен информацией по защищенным каналам с государственными системами.

4. Защита прав работников, через нормативное правовое регулирование законодательства.

Ведется работа по расширению терминологии в сфере охраны труда, в части определения терминов «угроза жизни и здоровью работника» и «профессионально обусловленное заболевание».

Задача по ужесточению административной ответственности за сокрытие несчастного случая или профессионального заболевания на производстве

По инициативе ФНПР подготовлен и внесен в Госдуму законопроект, уже поддержанный межфракционной группой «Солидарность», который ужесточает административную ответственность за сокрытие работодателями несчастных случаев на производстве.

Задача по восстановлению на предприятиях инфраструктуры профилактической медицины (цеховой медицины) и института цеховых врачей

Во взаимодействии с научно-исследовательскими институтами (НИИ медицины труда им. академика Н.Ф. Измерова, НИИ Роспотребнадзора) проводится работа по научному обоснованию и формированию экономических стимулов для работодателей по восстановлению на предприятиях инфраструктуры профилактической медицины (цеховой медицины), в том числе системы здравпунктов, физиотерапевтических кабинетов, оздоровительных комплексов, санаториев-профилакториев и института цеховых врачей.

Цель 9. Формирование реестра членских организаций и членов профсоюзов

Мы начали большую работу по созданию Единой системы учета членов профсоюзов (ЕСУ). Исполком ФНПР в 2025 году утвердил «дорожную карту» и состав рабочей группы.

В 2-х профсоюзах уже ведется электронный учет: в РОСПРОФЖЕЛ и Общероссийском профсоюзе образования. В 13-ти профсоюзах учет автоматизирован частично. В 17-ти профсоюзах учет организован на бумажных носителях. 4 профсоюза не предоставили информацию о действующей системе учета, несмотря на многочисленные запросы.

Мы ставим задачу перехода от унифицированных услуг к индивидуальному подходу. Единая система учета членов профсоюзов станет технической основой для этого, позволив понимать состав и потребности работников.

В ближайшее время мы создадим единую IT-платформу, способную накапливать и обрабатывать данные в реальном времени. Цифровые

инструменты должны сделать доступными все стандартные профсоюзные сервисы: вступление в профсоюз, подача заявлений, правовая консультация.

Нам необходимо развивать индивидуальный сервис: от персональных консультаций по карьерному развитию до точечной юридической помощи. Каждый член профсоюза должен чувствовать, что его проблемы слышат и решают. Профсоюз должен появиться в смартфоне каждого работника, стать доступным и понятным. Это требует переподготовки профсоюзного актива, который должен стать не сборщиком взносов, а персональным помощником и навигатором в мире трудовых прав.

Без этого мы не сможем эффективно защищать права трудящихся в цифровую эпоху.

Цель 10. Продвижение профсоюзной идеологии

ФНПР считает, что профсоюзное обучение должно готовить квалифицированные кадры, способные эффективно защищать права работников и продвигать профсоюзные ценности.

Для этого мы планомерно выстраиваем единую систему профсоюзного образования по единым программам на базе профсоюзных учебных центров.

В 2024 году профсоюзам удалось на 12% увеличить число обученных активистов. При этом всеми формами обучения было охвачено 730 тысяч человек. Из них больше половины – это слушатели школ профсоюзного актива, организованных на уровне первичных профсоюзных организаций и территориальных комитетов профсоюзов.

ФНПР продолжит повышать качество образовательных программ и охват ими профсоюзного актива.

Цель 11. Поддержка участников специальной военной операции

ФНПР подписала соглашение о сотрудничестве с Комитетом семей воинов Отечества и Ассоциацией ветеранов СВО.

В рамках этого партнерства мы объединяем усилия по комплексной поддержке участников СВО и их семей, включая защиту их трудовых прав, содействие в трудоустройстве и юридическую помощь.

ФНПР, включая ее членские организации, регулярно направляет гуманитарную помощь в зону боевых действий.

В 2026 году нам предстоит коллективные переговоры по заключению нового генерального соглашения. ФНПР будет добиваться включения профсоюзных инициатив в текст генерального соглашения.