

УТВЕРЖДЕНА
распоряжением
Правительства
Хабаровского края

от _____ № _____

ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА
содействия занятости молодежи Хабаровского края
на 2022 – 2030 годы

I. Общие положения

Молодежь представляет собой социально-демографическую группу от 14 до 35 лет, выделяемую на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями.

Содействие занятости молодежи в Хабаровском крае реализуется на основе:

системы доступной профессиональной ориентации, гарантированного общего и профессионального образования и профессиональной подготовки, направленных на приобретение востребованных навыков;

создания достойных рабочих мест для молодежи и временных рабочих мест для приобретения практического опыта;

реализации комплекса мер по содействию трудоустройству молодежи, развитию молодежного предпринимательства и самозанятости;

совершенствования государственной политики в сфере труда, защищающей права молодых людей;

совершенствования мотивации работодателей по трудоустройству молодежи.

Долгосрочная программа содействия занятости молодежи Хабаровского края на 2022 – 2030 годы (далее – Программа) разработана во исполнение пункта 5 Распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р "Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года".

II. Положение молодежи на рынке труда в Хабаровском крае

Уровень занятости молодежи в Хабаровском крае в возрасте 15 – 29 лет ниже уровня занятости населения края и характеризуется в последние годы тенденцией к снижению. В 2019 – 2021 годах уровень занятости молодежи в возрасте 15 – 29 лет снизился с 59,3 до 57,3 процента, а в группе 15 – 24 года с 31,8 до 30,9 процента, что более чем в 2 раза ниже среднего уровня занятости населения в Хабаровском крае.

Низкие показатели уровня занятости молодежи в возрасте 15 – 24 лет объясняются прежде всего высоким уровнем вовлеченности молодежи этого возраста в обучение по программам общего, среднего профессионального и высшего образования (школьники и студенты очной формы обучения относятся к лицам, не входящим в состав рабочей силы). При этом значительную часть рабочей силы в молодежном сегменте составляют лица в возрасте 25 – 34 лет.

Уровень безработицы молодежи в возрасте 15 – 29 лет в период 2019 – 2021 годов снизился с 5,5 до 4,7 процента, что, тем не менее, в 1,5 раза выше среднего уровня безработицы населения Хабаровского края.

Традиционно наиболее высокий уровень безработицы характерен для молодежной группы 15 – 19 лет (в 2021 году 17,9 процента). Вырос и уровень безработицы среди молодежи в возрасте 20 – 24 лет (с 6,6 до 7 процентов).

К основным проблемам трудоустройства молодежи можно отнести:

ограниченное количество возможностей для совмещения молодыми людьми обучения и работы, что обуславливает сравнительно невысокий уровень молодежной занятости в возрастной группе 20 – 24 года;

относительно высокий по экспертным оценкам уровень вовлеченности молодежи в возрасте от 15 до 24 лет в отношении в сфере труда без надлежащего оформления;

отсутствие баланса между спросом и предложением в молодежном сегменте рынка труда;

несоответствие количества резюме молодых соискателей и количества вакансий для первого рабочего места;

наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования или подготовки;

низкая конкурентоспособность молодежи в сегменте квалифицированного труда;

отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда;

неудовлетворенность качеством рабочей силы молодежи со стороны работодателей;

несформированность профессиональных ориентаций для построения профессиональной и трудовой карьеры.

Изменения на рынке труда, вызванные распространением новой коронавирусной инфекции, осложняют положение молодых людей на рынке труда, так как молодежь чаще людей старшего возраста находится в условиях временной и неполной занятости, а значит, чаще сталкивается с высоким риском потери работы и заработка.

Решение проблем в сфере занятости молодежи в период распространения новой коронавирусной инфекции возможно через формирование новой молодежной повестки и выделение приоритетных направлений поддержки молодежи, в том числе в сфере получения

качественного доступного образования и первого трудоустройства после завершения обучения, поддержки занятости социально уязвимых групп среди молодежи и содействия трудовой мобильности молодежи.

III. Основные цели и задачи программы

Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

Основными задачами Программы являются:

формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда. Мероприятия в рамках этой задачи нацелены в первую очередь на развитие профориентационной работы с молодежью за счет развития публичных и аналитических сервисов на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее - портал "Работа в России"), посвященных различным аспектам рынка труда, развитию промышленного туризма с целью ознакомления с профессиями и предприятиями и обеспечения межведомственной координации органами службы занятости профориентационных мероприятий в субъектах Российской Федерации;

обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей. В рамках этой задачи в первую очередь предусматривается совершенствование системы формирования и распределения контрольных цифр приема в образовательные организации с целью их приближения к потребностям рынка труда, системы организации и прохождения производственной практики за счет цифровизации процессов ее прохождения между работодателем, студентом и образовательной организацией на портале "Работа в России". Кроме того, предусматривается создание условий для освоения учащимися профессиональных образовательных организаций предпринимательских компетенций и организации практического обучения на базе индивидуальных предпринимателей;

создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;

создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи. В рамках решения этой задачи предполагается реализовывать мероприятия по профессиональному обучению различных категорий молодежи, субсидированию трудоустройства, в том числе лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья. Также предусматриваются мероприятия по совершенствованию деятельности

центров карьеры (содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций.

Кроме того, запланированы пилотная апробация комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи, а также обеспечение адресного сопровождения отдельных категорий молодежи в целях трудоустройства (занятости) органами службы занятости.

В приоритетном порядке мероприятия Программы будут направлены на содействие занятости обучающихся и выпускников, чьи направления подготовки (специальности) будут находиться в зоне рисков, связанных с незанятостью.

IV. Этапы реализации программы

Программа разработана на 2022 – 2030 годы.

Первый этап реализации Программы запланирован на 2022 – 2024 годы, в рамках которого предусматривается:

участие в развитии отдельных подсистем портала "Работа в России" в целях совершенствования профориентационной работы с молодежью путем формирования публичных и аналитических сведений о состоянии рынка труда и прогнозах его развития;

реализация мероприятий, направленных на развитие предпринимательской инициативы молодежи;

совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования и другие мероприятия.

Второй этап реализации Программы запланирован на 2025 – 2030 годы.

Мероприятия второго этапа предполагается реализовать с учетом анализа и оценки эффективности реализации мероприятий первого этапа.

V. Управление реализацией программы

Контроль за ходом реализации Программы и общая координация реализации Программы осуществляется комитетом по делам молодежи Правительства края.

Реализация Программы осуществляется с участием исполнителей Программы:

комитет по труду и занятости населения Правительства края;

министерство образования и науки края;

министерство туризма края;

краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения;

Продолжение долгосрочной
программы
содействия занятости молодежи
Хабаровского края на 2022 – 2030 годы

краевое государственное автономное учреждение "Краевой молодежный центр социального воспитания и здоровья";

региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края (по согласованию);

Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию).

План мероприятий по реализации Программы приведен в приложении № 1.

Реализация Плана мероприятий Программы осуществляется исполнителями Программы в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке.

Целевые показатели реализации Программы приведены в приложении № 2.

Целевые показатели утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 февраля 2022 г. № 43 "Об утверждении показателей реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года по субъектам Российской Федерации на 2022 – 2024 годы".

VI. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

повышение вовлеченности молодежи в занятость;

снижение уровня безработицы среди молодежи;

повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;

снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к долгосрочной программе содействия
занятости молодежи Хабаровского
края на 2022 – 2030 годы,

утвержденной

распоряжением Правительства
Хабаровского края
№

от

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации долгосрочной программы содействия занятости молодежи Хабаровского края на 2022 – 2030 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат/ вид документа
1	2	3	4	5
Формирование карьерных стратегий молодежи				
1.	Обеспечение межведомственной координации мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры	Комитет по труду и занятости населения края, Правительство образования и науки края	2022 – 2030 гг.	Увеличение охвата молодежи профориентационными мероприятиями
2.	Проведение в образовательных организациях края профориентационных мероприятий	Министерство образования и науки края	2022 – 2030 гг., по отдельному графику	Организация экскурсий школьников на предприятия края, проведение встреч представителей промышленных

1	2	3	4	5
				предприятий и организаций края со школьниками.
3.	Создание условий для профессиональной ориентации молодежи в рамках проекта "Больше, чем работа" молодежной программы "Больше, чем путешествие"	Комитет по делам молодежи Правительства края, министерство туризма края	30 ноября 2022 г., далее – ежегодно	Стажировка и трудоустройство молодых кадров в соответствии с запросом предприятий края.
4.	Содействие в обеспечении занятости несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа	Комитет по труду и занятости Правительства края, комитет по делам молодежи Правительства края; краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее – КГКУ ЦЗН)	2022 – 2030 гг.	Снижение численности несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, совершивших преступления.
5.	Обеспечение каникулярной занятости несовершеннолетних граждан, состоящих на всех видах учета	Министерство образования и науки края	28 февраля 2023 г., далее – ежегодно	Отчет в Минпросвещения России
Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателям и предпринимательской деятельности				
6.	Согласование на заседании краевого межведомственного координационного совета по развитию кадрового потенциала	Министерство образования и науки края	1 марта 2023 г., далее – ежегодно	Протокол координационного совета. Приказ министерства образования и науки края

1	2 экономики Хабаровского контрольных цифр приема по профессиям, специальностям среднего профессионального образования (с учетом уровня трудоустройства выпускников и приема по наиболее востребованным и дефицитным, новым и перспективным профессиям (специальностям) на рынке труда Хабаровского края, требующих среднего профессионального образования)	3	4	5
7.	Создание условий для приобретения в рамках освоения образовательных программ среднего профессионального образования предпринимательских компетенций, а также знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности	Министерство образования и науки края	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно	Включение в образовательные программы дисциплин, направленных на формирование предпринимательских компетенций обучающихся
Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности				
8.	Реализация мероприятий по развитию волонтерской деятельности	Комитет по делам молодежи Правительства края, краевое государственное автономное учреждение "Краевой молодежный центр социального воспитания и здоровья"	2022 – 2030 гг.	Развитие знаний, умений, навыков в целях повышения возможностей для трудоустройства молодежи.

1	2	3	4	5
9.	Реализация региональной программы "Школа подготовки вожатых"	Министерство образования и науки края	2022 – 2030 гг., по отдельному графику	Подготовка вожатых для работы в организациях отдыха и оздоровления детей, профессиональная педагогическая ориентация школьников
10.	Создание условий для реализации дополнительных общеобразовательных программ по формированию навыков и компетенций с учетом приоритетов социально-экономического развития края	Министерство образования и науки края	25 декабря 2022 г., далее – ежегодно	Отчет в Минпросвещения России
Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи				
11.	Стимулирование работодателей к приему на работу отдельных категорий молодежи в возрасте до 30 лет, включая лиц с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья в рамках Постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362	Комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2022 г.	Количество трудоустроенных граждан указанной категории не менее 500 человек
12.	Создание условий для освоения обучающимися общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и	Министерство образования и науки края, комитет по делам молодежи Правительства края	30 ноября 2022 г., далее – ежегодно	Обладание указанными компетенциями к 2030 году 100% обучающихся государственных общеобразовательных организаций и государственных профессиональных образовательных организаций

1	2	3	4	5
	<p>профессионального развития</p>			
13.	<p>Взаимодействие комитета по труду и занятости населения Правительства края и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций с социальными партнерами в целях информирования обучающихся о востребованных в крае профессиях, крупных работодателей, основах социально-трудового законодательства</p>	<p>Комитет по труду и занятости Правительства края, КГКУ ЦЗН, министерство образования и науки края, региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)</p>	<p>2022 – 2030 гг.</p>	<p>Повышение информированности обучающихся об основах социально-трудового законодательства</p>
14.	<p>Совершенствование деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций; обеспечение деятельности базового центра содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций</p>	<p>Министерство образования и науки края</p>	<p>31 декабря 2022 г., далее – ежеквартально</p>	<p>Рост уровня трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций края</p>
15.	<p>Актуализация ресурса "Кадры будущего для региона" для молодежи с размещением виртуальных экскурсий на крупнейшие предприятия края,</p>	<p>Министерство образования и науки края</p>	<p>30 июня 2022 г., далее – ежеквартально</p>	<p>Рост уровня информированности молодежи о востребованных на рынке труда профессиях и специальностях</p>

1	2	3	4	5
	<p>полезные советы для успешного трудоустройства, обзор рынка труда, кейсы от работодателей, на которой еженедельно размещаются актуальные вакансии</p>			
16.	<p>Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий молодежи в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография", в том числе женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет</p>	<p>Комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство образования и науки края</p>	<p>30 декабря 2022 г., далее – ежегодно</p>	<p>Отчет в Минтруд России</p>
17.	<p>Обеспечение адресного сопровождения в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи органами службы занятости в рамках жизненных ситуаций</p>	<p>Комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН</p>	<p>2022 – 2030 гг.</p>	<p>Сокращение доли лиц в возрасте до 30 лет, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости в качестве безработных</p>
18.	<p>Организация взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями с целью формирования банка вакансий без предъявления требований к опыту работы соискателя на базе ЕЦП "Работа в России"</p>	<p>Комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН</p>	<p>2022 – 2030 гг.</p>	<p>Количество вакансий без предъявления требования к опыту работы соискателя на базе ЕЦП "Работа в России" не менее 20% от общего количества заявленных вакансий</p>
19.	<p>Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, относящихся</p>	<p>Комитет по труду и занятости населения Правительства края,</p>	<p>2022 – 2030 гг.</p>	<p>Развитие в молодежной среде предпринимательских инициатив, создание дополнительных рабочих мест</p>

1	2	3	4	5
	к категории молодежи	комитет по делам молодежи Правительства края, КГКУ ЦЗН		в сфере малого и среднего бизнеса
20.	Реализация основных мероприятий, направленных на повышение трудоустроймости молодежи	Комитет по труду и занятости населения Правительства края	2022 – 2030 гг.	Привлечение в край молодежи из трудозбыточных регионов Российской Федерации с учетом приоритетов социально-экономического развития края

Председатель комитета по делам молодежи Правительства края

А.В. Стебнева