



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

21.12.2022

№ 479-рп

**Об утверждении Долгосрочной
программы содействия занятости
молодежи Пермского края на период
до 2030 года**

Во исполнение пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р:

Утвердить прилагаемую Долгосрочную программу содействия занятости молодежи Пермского края на период до 2030 года.

Губернатор Пермского края

Д.Н. Махонин

УТВЕРЖДЕНА
распоряжением
Правительства Пермского края
от 21.12.2022 № 479-рп

ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА содействия занятости молодежи Пермского края на период до 2030 года

I. Общие положения

Молодежь представляет собой социально-демографическую группу от 14 до 35 лет, выделяемую на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями.

Содействие занятости молодежи в Пермском крае реализуется на основе:

системы доступной профессиональной ориентации, гарантированного общего и профессионального образования и профессиональной подготовки, направленных на приобретение востребованных навыков;

создания достойных рабочих мест для молодежи и временных рабочих мест для приобретения практического опыта;

реализации комплекса мер по содействию трудоустройству молодежи, развитию молодежного предпринимательства и самозанятости;

совершенствования государственной политики в сфере труда, защищающей права молодых людей;

совершенствования мотивации работодателей по трудоустройству молодежи.

Долгосрочная программа содействия занятости молодежи Пермского края на период до 2030 года (далее – Программа) разработана во исполнение пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р.

II. Положение молодежи на рынке труда

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю, численность занятых в Пермском крае в 2020 году составила 1 161,1 тысячи человек, в соответствии с выборочным исследованием рабочей силы, на группу в возрасте от 15 до 34 лет в 2020 году в среднем пришлось 34,7 % от занятых, что позволяет оценить численность занятой молодежи



на уровне 400,0 – 450,0 тысяч человек, что составляет порядка 60 процентов от численности молодежи Пермского края.

Трудовой потенциал молодежи определяется совпадением ее ожиданий в сфере труда с возможностями их удовлетворения. Базовыми ожиданиями молодежи являются: обретение работы, повышение квалификации, продвижение по службе, защита трудовых прав.

Согласно результатам социологических исследований, работают или планируют работать по специальности 34,4 % опрошенной молодежи Пермского края (срез – 5 000 человек), из которых трудятся или планируют трудиться по полученной специальности в большей мере в сфере промышленного производства (17,1 %), торговле (14, %), строительстве (13, %) и в сфере добычи полезных ископаемых (11, %). Молодых людей также спросили, в какой сфере они хотели бы работать и какую сферу считают перспективной. 11,0 % молодежи хотели бы работать в сфере добычи полезных ископаемых, 9,3 % – в сфере ИТ.

Для 8,9 % опрошенных приоритетными являются строительная отрасль и промышленное производство. В торговле себя видят 7,5 % жителей Пермского края, в сельском хозяйстве – 6,2 %. В государственные структуры желают попасть 5,9 % респондентов. Меньше всего для себя молодежь рассматривает сферы бытовых услуг (0,8 %), социального обслуживания населения (0,7 %), складского хозяйства (0,5 %) и клининга (0,4 %). Количество респондентов, затруднившихся с ответом, составило 4,5 %.

Сферы деятельности, которые опрошенные считают перспективными, существенно отличаются от сфер, где молодежь хотела бы работать: на первом месте – транспортные услуги и транспортировка грузов (31,4 %), на втором – торговля (18,4 %) и строительство (18,2 %). Предприятия сферы жилищно-коммунального хозяйства на третьем месте в рейтинге (9,8 %), четвертое место занимает сфера промышленного производства (5,7 %).

К основным проблемам трудоустройства молодежи, согласно данным социологических исследований, можно отнести:

ограниченное количество возможностей для совмещения молодыми людьми обучения и работы, что обуславливает сравнительно невысокий уровень занятости в возрастной группе 20 – 24 года;

относительно высокий, по экспертным оценкам, уровень вовлеченности молодежи в возрасте от 15 до 24 лет в отношении в сфере труда без надлежащего оформления;

отсутствие баланса между спросом и предложением в молодежном сегменте рынка труда;

несоответствие количества резюме молодых соискателей и количества вакансий для первого рабочего места;

наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования или подготовки;

низкая конкурентоспособность молодежи в сегменте квалифицированного труда;

отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда;

неудовлетворенность качеством рабочей силы молодежи со стороны работодателей;

несформированность профессиональных ориентаций для построения профессиональной и трудовой карьеры.

Изменения на рынке труда, вызванные распространением новой коронавирусной инфекции, осложняют положение молодых людей на рынке труда, так как молодежь чаще людей старшего возраста находится в условиях временной и неполной занятости, а значит, чаще сталкивается с высоким риском потери работы и заработка.

Средний уровень заработной платы молодых людей, не имеющих опыта работы, по данным единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – портал «Работа в России»), не превышает 20 000 рублей. Представленные в резюме отрасли и квалификации не совпадают с перечнем имеющихся вакансий. В структуре рынка труда превалирует спрос на сотрудников, имеющих профессиональные компетенции, связанные с промышленным сектором экономики, в то же время среди молодежи явным преимуществом по желаемому трудоустройству пользуются направления в креативном секторе экономики, сфере продаж и IT-технологий. Работодатели в этих сферах предпочитают трудоустраивать специалистов с имеющимся опытом работы. Промышленный сектор при всех усилиях профориентационной работы не может сформировать полноценный кадровый резерв. В этой связи на региональном уровне совместно с заинтересованными предприятиями и организациями необходимо предусматривать ряд мероприятий, направленных на работу не только со школьниками, но и их родителями, которые зачастую определяют карьерные траектории своих детей, руководствуясь типом мышления, сформированным под влиянием экономической ситуации 10 – 15-летней давности.

III. Основные цели и задачи Программы

Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового, предпринимательского и социального потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда Пермского края.

Основными задачами Программы являются:

формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда. Мероприятия в рамках этой задачи нацелены в первую очередь на развитие профессиональной ориентационной работы с молодежью за счет межведомственного взаимодействия на основе программы социально-экономического развития Пермского края и применения актуальных сервисов карьерного сопровождения. Также предусматривается совершенствование системы формирования и распределения контрольных цифр приема в образовательные организации с целью их приближения к потребностям рынка труда;

формирование социальных траекторий и надпрофессиональное образование молодежи. В рамках данной задачи совершенствуется система рационального использования профессионального потенциала за счет ресурсов активных молодежных сообществ для развития надпрофессиональных компетенций, проявления внутренних личностных сил, позволяющих молодежи при воспроизводстве профессиональных ситуаций обеспечить выполнение профессиональной деятельности с заданным уровнем качества, обеспечиваются участие молодежи в социальной практике и вовлечение в нее, а также информирование молодежи о потенциальных возможностях их саморазвития;

создание условий для реализации трудового потенциала молодежи. Мероприятия в рамках этой задачи направлены на создание и развитие эффективных моделей и форм привлечения молодежи к трудовой и экономической деятельности за счет реализации комплекса мероприятий, направленных на регулирование качества трудовой жизни молодежи, в том числе посредством развития портала trudvsem.ru, эффективного взаимодействия органов службы занятости и центров карьеры образовательных организаций, а также адресного сопровождения отдельных категорий молодежи;

формирование и развитие предпринимательских компетенций молодежи. В рамках этой задачи будут подготовлены предложения по расширению возможностей совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности, реализации программ поддержки молодежного предпринимательства, в том числе

в инновационных секторах экономики. Кроме того, запланированы мероприятия, направленные на развитие и поддержку предпринимательской инициативы молодежи, обеспечение предпринимательской активности молодежи.

В приоритетном порядке мероприятия Программы будут направлены на содействие занятости обучающихся и выпускников, чьи направления подготовки (специальности) будут находиться в зоне рисков, связанных с незанятостью.

IV. Этапы реализации Программы

Программа разработана на период до 2030 года.

Первый этап реализации Программы запланирован на 2022 – 2024 годы. В рамках первого этапа предусматривается:

совершенствование системы профессиональной ориентационной работы с молодежью путем формирования публичных и аналитических сведений о состоянии рынка труда и прогнозах его развития;

подготовка предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации и Пермского края в целях расширения возможности для занятости молодежи;

реализация мероприятий, направленных на развитие предпринимательской инициативы молодежи;

совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования и другие мероприятия.

Второй этап реализации Программы запланирован на 2025 – 2030 годы.

Мероприятия второго этапа предполагается реализовать с учетом анализа и оценки эффективности реализации мероприятий первого этапа.

V. Ожидаемые результаты

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

повышение вовлеченности молодежи в занятость;

снижение уровня безработицы среди молодежи;

повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;

снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

VI. Управление реализацией Программы

Контроль за ходом реализации Программы и достижением результатов осуществляется координаторами направлений в лице органов исполнительной власти Пермского края.

План мероприятий по реализации Программы приведен в приложении 1 к настоящей Программе.

Показатели реализации Программы приведены в приложении 2 к настоящей Программе.

Приложение 1
к Долгосрочной программе
содействия занятости молодежи
Пермского края на период
до 2030 года

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Пермского края на период до 2030 года

№ п/п	Мероприятие	Исполнители	Сроки реализации	Ожидаемый результат/ вид документа
1	2	3	4	5
I. Формирование карьерных стратегий молодежи				
Координатор: Министерство образования и науки Пермского края				
1.1	Проведение профориентационных мероприятий для молодежи	Министерство образования и науки Пермского края, Министерство по туризму и молодежной политике Пермского края, Агентство по развитию малого и среднего предпринимательства Пермского края	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно до 2024 г.	Вовлечение не менее 7 000 человек из числа молодежи ежегодно в профориентационные мероприятия
1.2	Создание условий для приобретения в рамках освоения образовательных программ среднего профессионального образования предпринимательских компетенций, а также знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости	Министерство образования и науки Пермского края	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно до 2024 г.	Количество выпускников профессиональных образовательных организаций, зарегистрированных в качестве индивидуального предпринимателя или самозанятого, ежегодно не менее 300 человек

1	2	3	4	5
1.3	Содействие в организации и проведении профессиональных семинаров-презентаций, стажировок, студенческих практик с целью трудоустройства и профессиональной адаптации молодых специалистов	Министерство по туризму и молодежной политике Пермского края, Министерство образования и науки Пермского края	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно до 2024 г.	Охват презентационными мероприятиями предприятий и компаний не менее 1 000 человек из числа молодежи ежегодно
1.4	Мероприятия, региональные проекты, программы по развитию предпринимательских компетенций, учащихся в образовательных учреждениях среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Пермского края, Агентство по развитию малого и среднего предпринимательства Пермского края	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно до 2024 г.	Ежегодный охват учащихся профессиональных образовательных организаций мероприятиями, проектами и программами по развитию предпринимательских компетенций в количестве не менее 2 000 человек
1.5	Создание условий для освоения обучающимися общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития	Министерство образования и науки Пермского края, Министерство по туризму и молодежной политике Пермского края	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно до 2024 г.	Ежегодный охват обучающихся общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций мероприятиями и проектами по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития не менее 50 000 человек
1.6	Совершенствование деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций; создание и обеспечение деятельности межвузовских и региональных (базовых) центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников)	Министерство образования и науки Пермского края, образовательные организации высшего образования, расположенные на территории Пермского края (по согласованию)	30 июня 2023 г., далее – ежегодно до 2024 г.	Создан региональный (базовый) центр карьеры (центры содействия трудоустройству выпускников). Отчет в Минобрнауки России

1	2	3	4	5
	в субъектах Российской Федерации			
1.7	Участие в конкурсе АНО «Агентства развития навыков и профессий» по апробации комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи, включая развитие предпринимательских инициатив	Министерство образования и науки Пермского края, Министерство социального развития Пермского края	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно до 2024 г.	Вхождение в число пилотных регионов проекта Отчет в Минтруд России
II. Формирование социальных траекторий и надпрофессиональное образование молодежи				
Координатор: Министерство по туризму и молодежной политике Пермского края				
2.1	Создание условий для профессиональной ориентации молодежи, в том числе включая направления «Больше, чем работа» молодежной программы «Больше, чем путешествие»	Министерство по туризму и молодежной политике Пермского края	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно до 2024 г.	Включение не менее 10 предприятий в число операторов проекта
2.2	Реализация мероприятий по развитию волонтерской деятельности	Министерство по туризму и молодежной политике Пермского края, департамент общественных проектов Администрация губернатора Пермского края	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно до 2024 г.	Количество зарегистрированных на платформе dobro.ru из числа молодежи не менее 4 500 человек к 2024 году
2.3	Организация бесплатного обучения по основным программам профессионального обучения участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимым для осуществления деятельности в составе таких отрядов	Министерство по туризму и молодежной политике Пермского края, Пермское региональное отделение МООО «Российские студенческие отряды» (по согласованию)	20 октября 2022 года, далее – ежегодно	Организация обучения не менее 600 участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимым для осуществления деятельности в составе таких отрядов, ежегодно

1	2	3	4	5
2.4	Расширение практики привлечения студенческих отрядов к организации занятости студентов образовательных организаций высшего образования и школьников в составе трудовых отрядов подростков в периоды каникул в различные отрасли экономики, в том числе строительство, отдых и оздоровление детей и молодежи, медицину, транспорт, сельское хозяйство, туризм	Министерство по туризму и молодежной политике Пермского края, Пермское региональное отделение МООО «Российские студенческие отряды» (по согласованию)	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно до 2024 г.	Привлечение не менее 2 500 человек из числа студентов образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций школьников в составе трудовых отрядов подростков в периоды каникул в различные отрасли экономики, в том числе строительство, отдых и оздоровление детей и молодежи, медицину, транспорт, сельское хозяйство, туризм
2.5	Содействие в обеспечении занятости несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа	Департамент социальной политики Администрации губернатора Пермского края	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно до 2024 г.	К 2024 году планируется вовлечение 100 % молодежи, склонной к совершению правонарушений, в участие в массовых мероприятиях, проводимых в Пермском крае
III. Создание условий для реализации трудового потенциала молодежи				
Координатор: Министерство социального развития Пермского края				
3.1	Субсидирование трудоустройства отдельных категорий молодежи, включая лиц с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Министерство социального развития Пермского края	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно до 2024 г.	Доля трудоустроенных человек из числа отдельных категорий молодежи, обратившихся в Центр занятости населения, к 2024 году планируется не менее 90 %



1	2	3	4	5
3.2	Содействие наполнению портала trudvsem.ru и его популяризации	Министерство социального развития Пермского края	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно до 2024 г.	Количество актуальных вакансий для молодежи на портале trudvsem.ru к 2024 году – не менее 19 000
3.3	Исполнение Плана мероприятий (дорожной карты) по содействию трудоустройству (занятости) выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования в Пермском крае (далее – План)	Министерство образования и науки Пермского края, Министерство социального развития Пермского края	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно до 2024 г.	Отчет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерство просвещения Российской Федерации по мероприятиям Плана
3.4	Взаимодействие органов службы занятости субъектов Российской Федерации и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций с социальными партнерами в целях информирования обучающихся об основах социально-трудового законодательства	Министерство социального развития Пермского края, Министерство образования и науки Пермского края, образовательные организации высшего образования, расположенные на территории Пермского края (по согласованию)	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно до 2024 г.	Проведение консультаций на базе образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций консультантами Центра занятости населения Пермского края в количестве не менее 30 мероприятий ежегодно Отчет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
3.5	Информирование выпускников и обучающихся в организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях об имеющихся вакансиях на рынке труда, в том числе высвобождающихся в связи с оттоком иностранных граждан, учитывая новые потребности в оборонно-промышленном комплексе	Министерство социального развития Пермского края, Министерство образования и науки Пермского края	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно до 2024 г.	Отчет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации об участниках мероприятия по информированию обучающихся об основах социально-трудового законодательства



1	2	3	4	5
3.6	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий молодежи в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», в том числе женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Министерство социального развития Пермского края	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно до 2024 г.	Отчет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
3.7	Обеспечение адресного сопровождения в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи органами службы занятости в рамках жизненных ситуаций	Министерство социального развития Пермского края	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно до 2024 г.	Отчет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
IV. Формирование и развитие предпринимательских компетенций молодежи				
Координатор: Агентство по развитию малого и среднего предпринимательства Пермского края				
4.1	Реализация всероссийской программы по развитию молодежного предпринимательства	Министерство по туризму и молодежной политике Пермского края, Агентство по развитию малого и среднего предпринимательства Пермского края	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно до 2024 г.	Ежегодный охват молодежи Пермского края мероприятиями Всероссийской программы по развитию молодежного предпринимательства не менее 400 человек
4.2	Проведение мероприятий по популяризации предпринимательской деятельности в молодежной среде, включая реализацию проекта «Клуб молодых предпринимателей»	Министерство по туризму и молодежной политике Пермского края	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно до 2024 г.	Количество участников Клуба молодых предпринимателей от Пермского края к 2024 году не менее 100 человек
4.3	Обеспечение участия экспертов малого и среднего предпринимательства в мероприятиях, направленных на продвижение предпринимательства	НО «Пермский фонд развития предпринимательства» (по согласованию)	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно до 2024 г.	Количество экспертов, вовлеченных в мероприятия, направленные на продвижение предпринимательства

1	2	3	4	5
	в молодежной среде			в молодежной среде, к 2024 году не менее 10 человек
4.4	Оказание консультационной поддержки субъектам молодежного предпринимательства Пермского края на площадках центра «Мой бизнес»	НО «Пермский фонд развития предпринимательства» (по согласованию)	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно до 2024 г.	Планируемое количество консультаций, проводимых на площадке центра «Мой бизнес»: в 2023 году не менее 40 консультаций; в 2024 году не менее 50 консультаций
4.5	Организация и проведение мероприятий в рамках программы, направленной на формирование предпринимательских компетенций у старшеклассников	Агентство по развитию малого и среднего предпринимательства Пермского края, Министерство образования и науки Пермского края, Министерство по туризму и молодежной политике Пермского края	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно до 2024 г.	Количество участников мероприятий ежегодно не менее 500 человек
4.6	Участие в проекте АНО «Агентства развития навыков и профессий» «Страна мастеров» (персональное сопровождение молодежи для реализации предпринимательских навыков, включая оформление в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход) (при включении в проект)	Министерство образования и науки Пермского края, Министерство социального развития Пермского края	30 декабря 2022 г., далее – ежегодно до 2024 г.	Вхождение в число пилотных регионов проекта. Отчет в Минтруд России



Приложение 2
к Долгосрочной программе
содействия занятости молодежи
Пермского края на период
до 2030 года

**Показатели реализации Долгосрочной программы содействия
занятости молодежи Пермского края на период до 2030 года**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя		
		2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5
1	Численность безработных граждан в возрасте 15 – 29 лет, чел.	17 483	17 016	16 317
2	Численность безработных граждан в возрасте 15 – 24 лет, чел.	9 142	8 726	8 311
3	Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, чел.	7 372	9 073	11 342