

Роли учеников для деловой игры
(необходимо вырезать и раздать ученикам)

Учитель математики. Задача: достойно выслушать все претензии в свой адрес.

В конце высказать свое мнение по этой ситуации – ты считаешь, что учитель - тоже человек, он хочет самовыражаться, и татуировки не мешают тебе быть профессионалом, хотя и понимаешь, что ситуация болезненно воспринята родителями. Твой главный аргумент – показатели успеваемости учеников высоки, твои татуировки никак не влияют на качество образования в классе.

Директор школы. Задача: урегулировать конфликт любым способом.

Ты заинтересован в том, чтобы учитель остался в коллективе, потому что его воспитанники регулярно показывают высокие результаты сдачи ЕГЭ. При этом ты не можешь допустить жалобы в Министерство, поэтому вынужден уволить учителя, если договориться с родителями не получится.

Заместитель директора - Задача: уладить конфликт.

Ты должен вести диалог таким образом, чтобы успокоить родителей. Аргументируй тем, что у учителя высшая квалификация, несмотря на его молодой возраст. Он готовит школьников к сдаче ЕГЭ, его выпускники получают высокие баллы.

Родитель 1. Задача: в мягкой форме защитить позицию, что татуировки не позволительны для учителя.

Необходимо представить себя довольно консервативным родителем, и высказать позицию, что татуировки учителя негативно влияют на вашего ребенка. Он рассказывал, что они с друзьями уже искали татуировки в Интернете. Совместно с другими родителями ты настаиваешь на увольнении учителя.

Родитель 2. Задача: настаивать на незамедлительном увольнении учителя.

Говоришь администрации школы, что учителя надо немедленно уволить, так как он подает плохой пример твоей дочери. У нее в телефоне постоянно картинки татуированных парней. Она выкладывает в социальной сети истории – «если выходить замуж, то только за парня с татуировками». Позиция: «Это все ваш учитель виноват!».

Родитель 3. Задача: продавить позицию о принятии жестких мер к учителю.

Считаешь, что хоть у твоего сына появился интерес к математике, учиться он стал хуже. Раньше он был отличником, а сейчас «съехал» на четверки! Ты уверен, что это происходит из-за того, что во время уроков он отвлекается на татуировки учителя. Если директор откажется уволить учителя математики, пригрози жалобой в Министерство образования. Совместно с другими родителями ты настаиваешь на увольнении учителя.

Учитель истории. Задача: защитить коллегу.

Рассказываешь, что учитель отличный. Он постоянно готов прийти на помощь не только детям, но и своим коллегам. Ты считаешь, что внешние особенности никак не должны влиять на процесс воспитания. Учитель имеет отличный контакт с детьми. Дети его не только слушают, но и любят его предмет.

Учитель физики. Задача: отстаиваешь права учителя.

Аргументируй тем, что учителя - тоже люди, они имеют право ходить в кино, кафе, выкладывать фото на личные аккаунты. Говоришь, что учитель математики всегда строг в одежде, носит рубашку с длинными рукавами, которая прикрывает почти все татуировки. А те, которые видны, они малозаметны и никак не могут негативно влиять на детей.

Представитель профсоюза. Задача: разъяснить участникам дискуссии положения действующего законодательства (реплика 1). В завершении игры дать пояснения директору о возможных последствиях в случае принятия решения об увольнении учителя (реплика 2).

Реплика 1. Необходимо сказать, что в российском законодательстве нет закона, запрещающего учителю иметь татуировки. В соответствии с ч.2 ст.19 Конституции РФ государство гарантирует равенство прав и свобод гражданина страны. Согласно абз.1,2 ст.3 Трудового кодекса РФ каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Увольнение учителя из-за наличия татуировок нарушает его права, гарантированные Конституцией и Трудовым кодексом РФ. В случае увольнения педагог вправе оспорить данное решение в судебном порядке. Профсоюз окажет необходимую поддержку и защиту прав члена Профсоюза.

Реплика 2. В соответствии со статьей 373 ТК РФ, в случае увольнения работника по инициативе работодателя необходимо направить запрос в профсоюзную организацию на дачу мотивированного мнения о возможном расторжении трудового договора.

В случае если профсоюзной организацией выражено несогласие с предполагаемым решением работодателя, представитель профсоюза в течение трех рабочих дней проводит с работодателем или его представителем дополнительные консультации.

При принятии работодателем окончательного решения об увольнении сотрудника, профсоюзная организация в последующем имеет право обратиться за защитой прав члена профсоюза в Государственную инспекцию труда, Прокуратуру РФ, а также оспорить решение работодателя в судебном порядке. Согласно практике, в 80% случаев суды принимают решения в пользу работников. Их восстанавливают на работе и выплачивают утраченный заработок, а также возможна компенсация морального вреда и защиты чести, достоинства и деловой репутации.

Ученик 1. Задача: говорить, что учитель ни в чем не виноват.

Тату сейчас в моде, и тебе нравится, что у вас такой современный учитель. Приведи пример, что ученики в соседней школе уже имеют тату и им разрешили их сделать родители.

Ученик 2. Задача: защитить учителя.

Рассказать, что тебе нравится, как учитель ведет урок, преподаёт свой предмет. Теперь ты с удовольствием ходишь на уроки математики и лучше понимаешь предмет.

Ученик 3. Задача: сказать, что тебе все равно.

Иметь тату – это личное дело каждого. Математика – не твой любимый предмет, и тату тебе не очень нравятся.