

Долгосрочная программа  
содействия занятости молодежи в Рязанской области  
на период до 2030 года (далее – Программа)

I. Общие положения

Молодежь представляет одну из основных социально-демографических групп общества от 14 до 35 лет, выделяемых на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующих специфическими интересами и ценностями.

В условиях сокращения численности населения, в том числе трудоспособного возраста, и возрастающей социальной нагрузки на молодежь особенно важно решение проблем, стоящих перед государством, в числе которых – проблема занятости.

II. Положение молодежи на рынке труда

Численность постоянного населения Рязанской области на 1 января 2022 года составила 1 085 152 чел., из них молодые люди в возрасте 14-35 лет – 273 390 чел. (25%).

По данным проводимых в 2020 году обследований численность занятых молодых людей в 2020 году в Рязанской области составила 158 677 чел. (32%).

Среди молодых людей в возрасте до 35 лет 58% занято трудовой деятельностью.

Уровень занятости молодежи в возрасте 15-29 лет характеризуется в последние годы тенденцией к снижению. В 2017-2020 годах уровень занятости молодежи в возрасте 15-29 лет снизился с 35,7% до 31,6%.

При этом наиболее высокая численность занятого населения отмечается в возрастных группах 30-34 года и 25-29 лет. Низкие показатели уровня занятости молодежи в возрасте 15-24 лет объясняются прежде всего, высоким уровнем вовлеченности молодежи этого возраста в обучение по программам общего, среднего профессионального и высшего образования (школьники и студенты очной формы обучения относятся к лицам, не входящим в состав рабочей силы). При этом значительную часть занятых в молодежном сегменте составляют лица в возрасте 25-34 лет.

Для молодежи характерен более высокий уровень профессионального образования, чем у граждан более старших возрастов. Так, 37% из числа

занятых молодых людей имеет высшее образование, 45% – среднее профессиональное образование.

В 2020 году преобладающая часть занятой молодежи трудилась по найму. По секторам экономики структура рабочих мест характеризуется более высокой долей занятых в неформальном секторе лиц в возрасте от 15 до 19 лет (31,9%). В основном это работающие у индивидуальных предпринимателей, в крестьянских (фермерских) хозяйствах, а также в домашнем хозяйстве по производству продукции для реализации.

Наибольшее количество занятой молодежи в 2020 году – это специалисты высшего и среднего уровней квалификации.

Анализ отраслевой структуры занятости населения, сложившейся за 2017-2020 годы, показывает, что молодежь в возрасте 15-29 лет преимущественно занята в таких видах экономической деятельности, как «обрабатывающие производства», «строительство», «торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», «государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение».

Безработица среди молодежи имеет свои специфические черты – по продолжительности она короче, чем у представителей старших возрастов, однако выше по частоте.

Наиболее высокий уровень безработицы в 2020 году был характерен для молодежной группы 15-19 лет (18,1%), самый низкий – в группе 25-29 лет – 5,6%. Распространение новой коронавирусной инфекции повлияло на уровень безработицы и возрастных группах 25-29 лет (рост с 5,1% в 2017 году до 6,9% в 2020 году), 30-34 года (рост с 2,6% в 2017 году до 5,6% в 2020 году).

В течение первого полугодия 2022 года в органы службы занятости населения Рязанской области в целях поиска подходящей работы обратилось 4,4 тыс. чел. в возрасте от 14 до 35 лет (45% от общего числа обратившихся – 9,8 тыс. чел.), из них мужчин – 2,6 тыс. чел. (59%), женщин – 2,2 тыс. чел. (41%).

В составе граждан, обратившихся в органы службы занятости населения Рязанской области в целях поиска подходящей работы, доля впервые ищущих работу составляет 14,7%, доля граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва – 8,8%, доля инвалидов – 4,3%, доля выпускников образовательных организаций – 0,2%.

Нашли работу 2,2 тыс. молодых людей (44,9% от общего числа трудоустроенных – 4,9 тыс. чел.).

На 01.07.2022 года на учете в органах службы занятости состояло более 5 тыс. граждан, из них каждый третий (2,4 тыс. чел.) в возрасте от 14 до 35 лет.

Общая численность безработной молодежи превышала численность зарегистрированных в службе занятости лиц в 10 раз (безработных старше 29 лет – в 3,2 раза).

Такое расхождение в объеме общей и зарегистрированной безработицы объясняется тем, что значительная часть безработной молодежи

предпочитает вести поиск работы самостоятельно, не вставая на учет в службу занятости. Существует множество объективных причин, связанных с молодежной безработицей. Отсутствие опыта, несоответствие уровня профессиональной подготовки, различия между полученной специальностью и потребностями рынка труда. Молодые люди более притязательны к будущей работе и традиционно ориентированы на высокий заработок с перспективами карьерного роста.

В настоящее время проблемы трудоустройства молодежи, ее адаптация и подготовка к профессиональной трудовой деятельности относятся к важнейшим задачам государства. В связи с чем, на региональном уровне необходима реализация комплексного подхода при обеспечении занятости молодежи.

### III. Основные цели и задачи Программы

Цель Программы – создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи.

Программой также определены следующие задачи:

- формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда;
- обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности;
- создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;
- создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи.

### IV. Этапы реализации Программы

Программа разработана на период до 2030 года.

Первый этап реализации Программы запланирован на 2022-2024 годы.

Второй этап реализации Программы запланирован на 2025-2030 годы.

Мероприятия второго этапа предполагается реализовать с учетом анализа и оценки эффективности реализации мероприятий первого этапа.

### V. Управление реализацией Программы

Контроль за ходом реализации Программы и общая координация реализации Программы в Рязанской области осуществляется министерством труда и социальной защиты населения Рязанской области с участием центральных исполнительных органов государственной власти Рязанской области, участвующих в реализации мероприятий Программы.

План мероприятий по реализации Программы приведен в приложении к Долгосрочной программе содействия занятости молодежи в Рязанской области на период до 2030 года.

## VI. Ожидаемые результаты

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- снижение уровня безработицы среди молодежи;
- повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;
- снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

Целевые показатели реализации Программы утверждаются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Приложение  
к Долгосрочной программе  
содействия занятости  
молодежи в Рязанской области  
на период до 2030 года

План мероприятий по реализации Долгосрочной программы  
содействия занятости молодежи в Рязанской области  
на период до 2030 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5
Задача 1. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда				
1.1.	Обеспечение органами службы занятости межведомственной координации мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры	увеличение охвата молодежи профориентационными мероприятиями	постоянно	министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области (далее – МТСЗН РО), государственное казенное учреждение Центр занятости населения Рязанской области (далее – ГКУ ЦЗН РО)
1.2.	Содействие в обеспечении занятости несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа	снижение численности несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, совершивших преступления	29 февраля 2023 года, далее – ежегодно	МТСЗН РО, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав муниципальных районов и городских округов Рязанской области (по согласованию)

1	2	3	4	5
1.3.	Подготовка предложений в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по совершенствованию норм трудового и пенсионного законодательства в части условий привлечения к трудовой деятельности несовершеннолетних граждан, в том числе получающих пенсию по потере кормильца, детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	совершенствование норм трудового и пенсионного законодательства в части условий привлечения к трудовой деятельности несовершеннолетних граждан, в том числе получающих пенсию по потере кормильца, детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	по мере необходимости	МТСЗН РО
1.4.	Организация взаимодействия врачей-педиатров, врачей-специалистов медицинских организаций с психологами и педагогами образовательных организаций по вопросам определения профессиональной пригодности несовершеннолетних, в том числе с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОБЗ)	определение профессиональной пригодности несовершеннолетних, в том числе с ОБЗ	постоянно	Министерство здравоохранения Рязанской области (далее – Минздрав РО), Министерство образования и молодежной политики Рязанской области (далее – Минобрнаука РО)
1.5.	Организация и проведение выставки «Образование и карьера» для обучающихся и выпускников образовательных организаций	информирование о региональной системе подготовки востребованных квалифицированных кадров не менее 3 000 выпускников образовательных организаций (в год)	ежегодно (раз в год)	Минобрнаука РО, Центр опережающей профессиональной подготовки ОГБПОУ «Рязанский многопрофильный колледж» (далее – ЦОПП) (по согласованию), профессиональные

1	2	3	4	5
				образовательные организации (далее – ПОО) (по согласованию)
1.6.	Размещение информации для учащихся школ Рязанской области о приемной кампании в ПОО посредством государственной информационной системы Рязанской области «Центр опережающей профессиональной подготовки» (далее – ГИС ЦОПП)	повышение уровня информированности учащихся школ Рязанской области о приемной кампании в ПОО	в течение года	ЦОПП (по согласованию), ПОО (по согласованию)
1.7.	«ПРОФтур» – организация и проведение экскурсий на предприятия региона для студентов ПОО	информирование о рабочих местах и условиях труда на предприятиях региона студентов ПОО Рязанской области	ежегодно (в период 2022-2030 годов)	ЦОПП (по согласованию), предприятия Рязанской области (по согласованию)
1.8.	Проведение мероприятий, направленных на активизацию взаимодействия студентов ПОО и предприятий реального сектора экономики	обеспечено взаимодействие представителей ПОО и предприятий Рязанской области	в течение года	ЦОПП (по согласованию), предприятия Рязанской области (по согласованию), ПОО (по согласованию)
1.9.	Проведение профориентационной работы медицинскими организациями, подведомственными Минздраву РО, со школьниками в целях мотивации к поступлению в образовательные организации высшего и среднего профессионального образования медицинского профиля	увеличение количества специалистов с высшим и средним медицинским образованием в подведомственных Минздраву РО медицинских организациях	в течение года	Минздрав РО

1	2	3	4	5
Задача 2. Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности				
2.1.	Совершенствование системы формирования и распределения контрольных цифр приема в ПОО	внесение изменений в постановление Минобразования РО от 10.01.2018 № 1	2 квартал 2023 года	Минобразование РО
2.2.	Формирование органами службы занятости заключения о соответствии проекта контрольных цифр приема перспективным потребностям регионального рынка труда	формирование структуры и объема подготовки кадров по профессиям, специальностям среднего профессионального и высшего образования, соответствующим потребностям рынка труда, в том числе кадровым потребностям инвестиционных проектов	согласно запросам Минобразования РО	МТСЗН РО
2.3.	Проведение анализа потребности работодателей Рязанской области в кадрах на 7-летний период, в том числе в молодых специалистах		30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	МТСЗН РО
2.4.	Учет уровня трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций в числе показателей, используемых при проведении конкурса по распределению контрольных цифр приема		30 марта 2023 года, далее – ежегодно	Минобразование РО, Минздрав РО, МТСЗН РО
2.5.	Заключение соглашений на прохождение производственной практики, размещение документов, связанных с прохождением производственной практики, отчетности на ЕЦП «Работа в России»	организация 100% производственных практик в государственных образовательных организациях к 2024 году с использованием ЕЦП «Работа в России»	ежегодно, начиная с 30 декабря 2023 года	МТСЗН РО, Минобразование РО

1	2	3	4	5
2.6.	Создание условий для приобретения в рамках освоения образовательных программ среднего профессионального образования предпринимательских компетенций, а также знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости	занятость не менее 5% выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, из числа осуществляющих профессиональную деятельность по окончании обучения в качестве индивидуального предпринимателя или налогоплательщика налога на профессиональный доход к 2030 году	30 декабря 2022 года далее – ежегодно	Минобразование РО
2.7.	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	количество преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций, занимающихся вопросами трудоустройства выпускников, прошедших курсы повышения квалификации, не менее 22 человек в год	постоянно	ЦОПП (по согласованию), ПОО (по согласованию)
Задача 3. Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности				
3.1.	Проведение открытых уроков в образовательных организациях Рязанской области с участием субъектов малого и среднего бизнеса	проведение не менее 15 уроков	ежегодно: февраль-май, сентябрь-декабрь	АНО «Агентство развития бизнеса Рязанской области» (Центр «Мой бизнес») (далее – Центр «Мой бизнес») (по согласованию), Минобразование РО, администрации муниципальных районов и городских округов Рязанской области (по согласованию)

1	2	3	4	5
3.2.	Организация тренингов, семинаров и иных обучающих мероприятий по основам предпринимательской деятельности и самозанятости для обучающихся образовательных организаций и учащихся общеобразовательных организаций Рязанской области	организация не менее 3 мероприятий в год	ежегодно	Центр «Мой бизнес» (по согласованию), муниципальные центры поддержки предпринимательства – бизнес-инкубаторы (по согласованию)
3.3.	Проведение конкурсов профессионального мастерства и мастер-классов для студентов образовательных организаций и учащихся общеобразовательных организаций Рязанской области	организация не менее 3 мероприятий в год	ежегодно	Министерство экономического развития Рязанской области, Минобразование РО, Центр «Мой бизнес» (по согласованию)
3.4.	Расширение практики привлечения студенческих отрядов к организации занятости студентов профессиональных образовательных организаций высшего образования и учащихся общеобразовательных организаций Рязанской области	трудоустройство не менее 1 000 человек	30 декабря 2022 года	Минобразование РО, региональное отделение молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» (далее – Российские Студенческие Отряды) (по согласованию), администрации муниципальных районов и городских округов Рязанской области (по согласованию)
3.5.	Организация экскурсий для студентов образовательных организаций и учащихся общеобразовательных организаций Рязанской области на малые и средние предприятия	организация не менее 3 экскурсий в год	ежегодно	Центр «Мой бизнес» (по согласованию), администрации муниципальных районов и городских округов Рязанской области (по согласованию), муниципальные центры поддержки предпринимательства – бизнес-инкубаторы (по согласованию)

1	2	3	4	5
3.6.	Поиск партнеров ПОО из числа работодателей и их объединений и заключение соглашений по вопросам проведения стажировок, практик, трудоустройства выпускников	доля ПОО, заключивших соглашения с работодателями: о сетевом взаимодействии, проведении практики, стажировок, трудоустройстве выпускников – 60% (не менее 5 новых работодателей в год: по итогам общего количества заключенных соглашений всех ПОО)	ежегодно	ЦООП (по согласованию), ПОО (по согласованию), предприятия Рязанской области (по согласованию)
3.7.	Реализация мероприятий по развитию волонтерской деятельности	вовлечение в волонтерскую деятельность не менее 1 000 человек из числа молодежи в год	30 ноября 2022 года, далее – ежегодно	Минобразование РО
3.8.	Обучение по основным программам профессионального обучения на бесплатной основе участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимым для осуществления трудовой деятельности в таких отрядах	обучение не менее 175 человек	30 ноября 2022 года	Минобразование РО, Российские Студенческие Отряды (по согласованию)
<b>Задача 4. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи</b>				
4.1.	Субсидирование трудоустройства отдельных категорий молодежи, включая лиц с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья	трудоустройство 610 чел.	30 декабря 2022 года	МТСЗН РО
4.2.	Создание условий для освоения обучающимися общеобразовательных	обладание указанными компетенциями к 2030 году 100% обучающихся	30 ноября 2022 года, далее – ежегодно	Минобразование РО, администрации муниципальных районов и городских округов

1	2	3	4	5
	организаций и профессиональных образовательных организаций навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития	общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций		Рязанской области (по согласованию), МТСЗН РО
4.3.	Взаимодействие ГКУ ЦЗН РО и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций с социальными партнерами в целях информирования обучающихся об основах социально-трудового законодательства	повышение информированности обучающихся об основах социально-трудового законодательства	1 февраля 2023 года, далее – ежегодно	МТСЗН РО, ЦОПП (по согласованию), ГКУ ЦЗН РО (по согласованию)
4.4.	Совершенствование деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, создание и обеспечение деятельности региональных (базовых) центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников)	создание условий для содействия трудоустройства выпускников ПОО (не менее 3 000 человек в год)	30 марта 2024 года	Минобразование РО, ЦОПП (по согласованию), ПОО (по согласованию), МТСЗН РО

1	2	3	4	5
4.5.	Обеспечение адресного сопровождения в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи, в том числе из числа участников региональной программы переселения, органами службы занятости в рамках жизненных ситуаций	сокращение к 2030 году в 2 раза доли лиц в возрасте до 30 лет, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости в качестве безработных	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	МТСЗН РО, Минобразование РО, Минздрав РО, Министерство культуры Рязанской области, ЦОПП (по согласованию), ПОО (по согласованию), ГКУ ЦЗН РО (по согласованию)
4.6.	Проведение ЦОПП Рязанской области мониторинга трудоустройства выпускников ПОО	формирование реестра выпускников, находящихся под риском не трудоустройства	ежемесячно	ЦОПП (по согласованию)
4.7.	Информирование выпускников и обучающихся в профессиональных образовательных организациях об имеющихся вакансиях на рынке труда, в том числе высвобождающихся в связи с оттоком иностранных граждан	информирование о мерах содействия занятости и вакансиях работодателей региона не менее 5 000 выпускников в год	ежеквартально	ЦОПП (по согласованию), ПОО (по согласованию)
4.8.	Создание горячей линии по вопросам занятости выпускников ПОО	100% информирование выпускников ПОО по вопросам занятости и актуализация проблем трудоустройства	в течение года	ЦОПП (по согласованию), ПОО (по согласованию)
4.9.	Проведение лекций и практических занятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов ЕЦП «Работа в России»	информирование о ЕЦП «Работа в России» не менее 5 000 выпускников в год	в течение года	ЦОПП (по согласованию), ПОО (по согласованию)
4.10.	Использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из	подготовка аналитического материала	в течение года	Минобразование РО, ПОО (по согласованию)

1	2	3	4	5
	официальных источников, при принятии управленческих решений в отношении подведомственных образовательных организаций (в части распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета, создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой и др.)			
4.11.	Информирование о курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников ПОО, находящихся под риском не трудоустройства	100% выпускников ПОО, находящихся под риском не трудоустройства	в течение года	ЦОПП (по согласованию), ПОО (по согласованию)
4.12.	Проведение практических занятий с выпускниками ПОО по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях с работодателями, по формированию студентами и выпускниками портфолио в целях оказания содействия их трудоустройству	формирование у 100% выпускников навыков самостоятельного трудоустройства	в течение года	ЦОПП (по согласованию), ПОО (по согласованию), ГКУ ЦЗН РО (по согласованию)
4.13.	Формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению	размещение лучших практик на сайте ЦОПП	постоянно в период 2022-2030 годов	ЦОПП (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию), ПОО (по согласованию), предприятия Рязанской области (по согласованию)

1	2	3	4	5
4.14.	Установление дополнительных мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Рязанской области	мотивация к трудоустройству в медицинские организации, подведомственные Минздраву РО, не менее 150 молодых специалистов в год	2022-2025 годы	Минздрав РО
4.15.	Предоставление единовременной выплаты молодым специалистам, принятым на должность педагогических работников в муниципальные и государственные общеобразовательные организации	мотивация не менее 100 молодых специалистов в год к трудоустройству на должность педагогических работников	постоянно в период 2022-2030 годов	Минобразование РО
4.16.	Предоставление грантов молодым специалистам, принятым на должность педагогических работников в муниципальные и государственные общеобразовательные организации, расположенные в сельской местности	не менее 2 человек ежегодно	постоянно в период 2022-2030 годов	Минобразование РО
4.17.	Организация профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (сроком обучения не более 6 месяцев) участников региональной программы переселения из числа молодежи в образовательных	не менее 10 человек ежегодно	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	МТСЗН РО, ГКУ ЦЗН РО (по согласованию)

1	2	3	4	5
	организациях, расположенных на территории Рязанской области			
4.18.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий молодежи в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», в том числе женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	120 человек ежегодно	30.12.2022, далее – ежегодно	МТСЗН РО, ГКУ ЦЗН РО (по согласованию)
4.19.	Развитие трудовой мобильности молодежи из трудоизбыточных в трудодефицитные субъекты Российской Федерации	обеспечение переезда с целью трудоустройства не менее 2 человек из числа молодежи (с учетом ситуации на рынке труда региона)	30.12.2022, далее – ежегодно	ГКУ ЦЗН РО (по согласованию)