



ПРАВИТЕЛЬСТВО
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.04.2022

№ 394

г. Благовещенск

Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года

Во исполнение пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р Правительство Амурской области

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить прилагаемую Долгосрочную программу содействия занятости молодежи Амурской области на период до 2030 года.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя председателя Правительства Амурской области Половайкину Т.Г.

Губернатор Амурской области



Орлов

Приложение
УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Амурской области
от 18.04.2022 № 394

Долгосрочная программа содействия занятости
молодежи Амурской области на период до 2030 года

1. Паспорт Программы

Наименование программы	Долгосрочная программа содействия занятости молодежи Амурской области на период до 2030 года (далее – Программа)
Основания для разработки Программы	Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», распоряжение Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р
Координатор Программы	Управление занятости населения Амурской области (далее – уполномоченный орган)
Ответственные исполнители Программы	Управление занятости населения Амурской области; министерство образования и науки Амурской области; министерство экономического развития и внешних связей Амурской области; министерство здравоохранения Амурской области; министерство социальной защиты населения Амурской области; министерство сельского хозяйства Амурской области; министерство строительства и архитектуры Амурской области; министерство транспорта и дорожного хозяйства Амурской области; управление региональной безопасности и противодействия коррупции Амурской области
Участники Программы	Юридические лица и индивидуальные предприниматели (далее – работодатели) (по согласованию); государственные казенные учреждения Амурской области центры занятости населения; общеобра-

	зовательные, профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования (по согласованию); Центр «Мой бизнес»
Цель Программы	Создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда
Основные задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Содействие трудоустройству молодых граждан. 2. Обеспечение гарантий в сфере труда и занятости молодежи. 3. Повышение качества профориентационных услуг, внедрение современных технологий в практику профориентации. 4. Реализация мероприятий, направленных на развитие предпринимательской инициативы
Объемы и источники финансирования Программы	<p>Источники финансирования Программы – средства федерального и областного бюджета.</p> <p>Финансирование программы осуществляется в пределах средств, предусмотренных на мероприятия подпрограммы «Содействие занятости населения Амурской области» государственной программы «Экономическое развитие и инновационная экономика Амурской области», утвержденной постановлением Правительства Амурской области от 25.09.2013 № 445, государственной программы «Развитие образования Амурской области», утвержденной постановлением Правительства Амурской области от 25.09.2013 № 448</p>
Этапы реализации Программы	<p>2022–2024 годы;</p> <p>2025–2030 годы</p>
Ожидаемые результаты Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение уровня безработицы среди молодежи. 2. Повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций. 3. Снижение рисков незанятости молодежи из числа граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации

2. Положение молодежи на рынке труда и основные проблемы

Молодежь представляет собой социально-демографическую группу от 14 до 35 лет, выделяемую на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями.

По состоянию на 01.01.2021 на территории Амурской области численность населения в возрасте от 14 до 35 лет составляет 221 496 человек, из них:

47 001 человек – в возрасте от 14 до 18 лет (включительно);

174 495 человек – в возрасте от 19 до 35 лет (включительно).

В последние годы в Амурской области отмечается снижение численности молодежи в возрасте 15–29 лет, за последние 3 года – на 9,5 тыс. человек (с 145,3 тыс. человек – на 01.01.2018 до 135,8 тыс. человек – на 01.01.2021).

Удельный вес молодежи возрастной категории 15–29 лет в общей численности населения по состоянию на 01.01.2021 составил 17,4 %, что по сравнению с аналогичным периодом прошлого года меньше на 0,8 %.

В 2020 году в структуре занятых в экономике молодежь составила 67,5 тыс. человек, или 17,8 %. По сравнению с 2017 годом доля занятых в экономике уменьшилась на 4,9 %.

По уровню образования доля занятых молодых амурчан, имеющих высшее профессиональное образование, в 2020 году составила 16 % от общей численности занятых, сократившись по отношению к 2017 году на 6 %. Тогда как доля молодых людей, не имеющих профессионального образования, сократилась с 30 % в 2017 году до 24 % в 2020 году.

В последние годы явно прослеживается тенденция к снижению уровня занятости молодежи: если в 2017 году среднее его значение составляло 61 %, то в 2020 году – 50 %.

В 2020 году в структуре безработных граждан 44 % от общей численности безработных составляет молодежь в возрасте 15–29 лет, что выше на 13 %, чем в 2017 году. По возрастным группам в 2020 году наибольшей была группа 25–29 лет (в 2017 году – 20–24 лет).

В 2020 году по сравнению с 2017 годом уровень общей безработицы молодежи в возрасте 15–29 лет увеличился на 6,1 % и составил 13,5 %, или 10,5 тыс. человек (среднеобластной уровень общей безработицы – 6,0 %).

Анализ численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения Амурской области (далее – органы службы занятости) в целях поиска работы в 2017–2021 годах, показал, что доля граждан в возрасте от 14 до 29 лет ежегодно составляет от 23,6 % до 31,1 % от общей численности обратившихся граждан.

Численность граждан в возрасте от 14 до 29 лет, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в 2021 году, составила 8005 человек (29,3 % от общей численности обратившихся). Следует отметить, что доля граждан данной категории по сравнению с 2017 годом увеличилась на 2,2 процентных пункта.

При содействии органов службы занятости в 2021 году трудоустроено 2596 граждан из числа молодежи в возрасте от 14 до 29 лет, что составляет 27,4 % от общей численности трудоустроенных граждан. Доля трудоустройства молодежи в возрасте от 14 до 29 лет по сравнению с 2017 годом снизилась на 0,7 %.

Уровень трудоустройства молодежи в возрасте от 14 до 29 лет в 2021 году составил 32,4 %, по сравнению с 2017 годом снизился на 12,4 %.

Динамика численности обратившихся в органы службы занятости и трудоустроенных граждан в возрасте от 14 до 29 лет, а также уровень трудоустройства данной категории граждан в 2017–2021 годах приведены в таблице 1.

Таблица 1

	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Численность обратившихся граждан в возрасте от 14 до 29 лет, человек	6966	5695	5892	12340	8005
Численность трудоустроенных граждан в возрасте от 14 до 29 лет, человек	3119	2417	2630	3604	2596
Уровень трудоустройства, процентов	44,8	42,4	44,6	29,2	32,4

Уровень регистрируемой безработицы граждан в возрасте от 14 до 29 лет на 01.01.2021 составил 3,8 % от численности рабочей силы, превысив данный показатель на аналогичную дату 2017 года на 1,6 %.

Динамика уровня регистрируемой безработицы граждан в возрасте от 14 до 29 лет приведена в таблице 2.

Таблица 2

	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
Уровень регистрируемой безработицы	2,2	1,9	1,6	3,8

Структура безработных граждан в возрасте от 16 до 29 лет, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, по уровню образования составляет: 14,5 % безработных граждан в возрасте от 16 до 29 лет имеют высшее образование, 34,3 % – среднее профессиональное образование, 15,7 % – среднее общее образование, 31,7 % – основное общее образование, 3,8 % – не имеют основного общего образования.

В целях реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодых людей осуществляется вовлечение граждан в трудовую деятельность.

Одной из наиболее успешных программ, позволяющих молодежи адаптироваться на рынке труда, является профессиональное обучение. В 2021 году завершили профессиональное обучение 118 безработных граждан в воз-

расте от 16 до 29 лет. Для повышения конкурентоспособности молодых граждан профессиональное обучение осуществляется по востребованным на рынке труда профессиям, специальностям.

Большое внимание органы службы занятости уделяют профориентационной работе с молодежью. В 2021 году услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения получили 5376 граждан в возрасте от 14 до 29 лет.

Динамика численности граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших услуги по профессиональной ориентации в 2017–2021 годах, приведена в таблице 3.

Таблица 3

Показатель	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Численность безработных граждан в возрасте от 16 до 29 лет, завершивших профессиональное обучение	65	79	67	120	118
Численность граждан в возрасте от 14 до 29 лет, получивших услуги по профессиональной ориентации	6427	5605	5144	4 303	5376

Проблема трудоустройства молодежи напрямую связана с общей ситуацией в сфере занятости населения, ее количественными и качественными параметрами. Однако данная проблема имеет свою специфику, которая определяет низкую конкурентоспособность молодежи на рынке труда.

К основным проблемам трудоустройства молодежи относятся:

отсутствие баланса между спросом и предложением в молодежном сегменте рынка труда;

наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования или подготовки;

низкая конкурентоспособность молодежи в сегменте квалифицированного труда;

отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда;

неудовлетворенность качеством рабочей силы молодежи со стороны работодателей;

несформированность профессиональных ориентаций для построения профессиональной и трудовой карьеры;

высокие требования молодежи к уровню заработной платы при выходе на рынок труда (без наличия опыта работы).

Решение проблем в сфере занятости молодежи возможно через следующие направления:

выделение приоритетных направлений поддержки молодежи, в том числе в сфере получения качественного доступного образования и первично-

го трудоустройства после завершения обучения;
поддержка занятости социально уязвимых групп среди молодежи;
содействие трудовой мобильности молодежи;
развитие предпринимательской инициативы среди молодежи.

3. Цели и задачи Программы

3.1. Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

3.2. Основными задачами Программы являются:

- 1) содействие трудоустройству молодых граждан;
- 2) обеспечение гарантий в сфере труда и занятости молодежи;
- 3) повышение качества профориентационных услуг, внедрение современных технологий в практику профориентации;
- 4) реализация мероприятий, направленных на развитие предпринимательской инициативы.

4. Этапы реализации Программы

Программа разработана на период до 2030 года.

Первый этап реализации Программы: 2022–2024 годы.

Второй этап реализации Программы: 2025–2030 годы.

5. Управление реализацией Программы

5.1. Контроль за ходом реализации Программы и координация реализации Программы осуществляются уполномоченным органом с участием исполнительных органов государственной власти, ответственных за реализацию мероприятий Программы.

5.2. Целевые показатели реализации Программы приведены в приложении № 1 к Программе.

5.3. План мероприятий по реализации Программы приведен в приложении № 2 к Программе.

5.4. Финансирование Программы осуществляется в пределах средств федерального и областного бюджетов, предусмотренных на мероприятия подпрограммы «Содействие занятости населения Амурской области» государственной программы «Экономическое развитие и инновационная экономика Амурской области», утвержденной постановлением Правительства Амурской области от 25.09.2013 № 445, государственной программы «Развитие образования Амурской области», утвержденной постановлением Правительства Амурской области от 25.09.2013 № 448.

6. Ожидаемые результаты

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- 1) снижение уровня безработицы среди молодежи;
- 2) повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;
- 3) снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

Приложение № 1
к Долгосрочной программе
содействия занятости
молодежи Амурской
области на период до 2030 года

Целевые показатели реализации Долгосрочной программы содействия занятости
молодежи Амурской области на период до 2030 года

№ п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	Значение показателя			
			2022 год	2024 год	2027 год	2030 год
1.	Доля трудоустроенных (занятых) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций среднего образова-ния области в общей численности выпускников та-ких образовательных организаций, за исключением указанных выпускников, призванных на военную службу, продолживших получение образования, осуществляющих уход за ребенком	Процентов	37 %	40 %	50 %	70 %
2.	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет	Процентов	13 %	12 %	10 %	9 %
3.	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет	Процентов	12 %	11 %	10 %	8 %
4.	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные про-бы, в том числе в рамках временного трудоустрой-ства, от общей численности несовершеннолетних граждан такого возраста	Процентов	5 %	7 %	15 %	20 %

Приложение № 2
к Долгосрочной программе
содействия занятости
молодежи Амурской
области на период до 2030 года

План мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости
Молодежи Амурской области на период до 2030 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5
1.	Межведомственная координация мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры	Охват не менее 25000 человек к 2024 году, не менее 40000 человек к 2030 году профориентационными мероприятиями	Весь период	Управление занятости населения Амурской области, министерство образования и науки Амурской области
2.	Содействие в обеспечении занятости несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа	Снижение численности несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, совершивших преступления	Весь период	Управление занятости населения Амурской области; управление региональной безопасности и противодействия коррупции Амурской области; министерство социальной защиты населения Амурской области; министерство образования и науки Амурской области; органы местного самоуправления городских (муниципальных) округов, муниципальных районов области (по согласованию)
3.	Формирование сведений о потребности рынка труда области в профессиональных кадрах	Обеспечение соответствия профессиональной подготовки кадров в образовательных	Ежегодно	Управление занятости населения Амурской области; исполнительные органы государ-

1	2	3	4	5
		организациях области потребности рынка труда области на долгосрочную перспективу		ственной власти Амурской области
4.	Формирование органами службы занятости заключения о соответствии проекта контрольных цифр приема перспективным потребностям регионального рынка труда при проведении конкурса по распределению контрольных цифр приема	Обеспечение соответствия структуры и объема подготовки кадров по профессиям, специальностям среднего профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда, в том числе кадровым потребностям инвестиционных проектов	Ежегодно	Министерство образования и науки Амурской области; управление занятости населения Амурской области
5.	Мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций области	Оценка востребованности на рынке выпускников, получивших профессии, специальности среднего профессионального образования	Ежегодно	Министерство образования и науки Амурской области; управление занятости населения Амурской области
6.	Анализ уровня трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций в числе показателей, используемых при проведении конкурса по распределению контрольных цифр приема	Обеспечение соответствия структуры и объема подготовки кадров по профессиям, специальностям среднего профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда, в том числе кадровым потребностям инвестиционных проектов	Ежегодно	Министерство образования и науки Амурской области; управление занятости населения Амурской области
7.	Реализация образовательных программ среднего профессионального образования по освоению предпринимательских компетенций, а также формированию знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, осуществлению деятельности в форме самозанятости	Занятость не менее 10 процентов выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, из числа осуществляющих профессиональную деятельность	Ежегодно	Министерство образования и науки Амурской области; образовательные организации среднего профессионального образования Амурской области (по согласованию); Центр «Мой бизнес»

1	2	3	4	5
		по окончании обучения в качестве индивидуального предпринимателя, налогоплательщика налога на профессиональный доход к 2030 году		
8.	Создание условий для освоения обучающимися общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития	Обладание указанными компетенциями к 2030 году 30 процентов обучающихся государственных общеобразовательных организаций и государственных профессиональных образовательных организаций	Ежегодно	Управление занятости населения Амурской области; министерство образования и науки Амурской области
9.	Взаимодействие органов службы занятости и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников), организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций в целях информирования обучающихся о ситуации на рынке труда, основах социально-трудового законодательства	Повышение информированности обучающихся об основах социально-трудового законодательства	Постоянно	Управление занятости населения Амурской области; министерство образования и науки Амурской области; образовательные организации среднего профессионального образования Амурской области
10.	Обеспечение органами службы занятости адресного сопровождения в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи в рамках жизненных ситуаций	Сокращение к 2030 году в 2 раза доли лиц в возрасте до 30 лет, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости в качестве безработных	Постоянно	Управление занятости населения Амурской области; министерство образования и науки Амурской области
11.	Организация временной занятости студентов образовательных организаций профессионального образования, в том числе в составе студенческих трудовых отрядов, в различных отраслях экономики (строительство, отдых и оздоровление детей и молодежи, медицина, транспорт, сельское хозяйство, туризм)	Трудоустройство ежегодно не менее 100 человек	Ежегодно	Министерство образования и науки Амурской области; управление занятости населения Амурской области; исполнительные органы государственной власти Амурской области;

1	2	3	4	5
				органы местного самоуправления городских (муниципальных) округов, муниципальных районов Амурской области (по согласованию)
12.	Реализация профессионально ориентированной программы «Твой выбор» по профессиональной ориентации несовершеннолетних граждан отдельных категорий (дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей; дети, проживающие в замещающих семьях; дети-инвалиды и дети, имеющие ограниченные физические возможности; воспитанники и выпускники организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; несовершеннолетние, находящиеся в конфликте с законом; учащиеся образовательных учреждений общего образования)	Содействие в выборе профессиональной траектории	Ежегодно	Управление занятости населения Амурской области
13.	Внедрение лучших практик, размещенных на цифровой платформе «Смартека», в работу органов службы занятости по содействию занятости молодежи	Повышение уровня занятости молодежи	Ежегодно	Управление занятости населения Амурской области
14.	Внедрение жизненной ситуации «Трудоустройство выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования через центр занятости населения» в рамках Национальной социальной инициативы	Повышение уровня занятости выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования	2023 год	Управление занятости населения Амурской области