



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

окуд

01.11.2022

№ 22-рп

**Об утверждении Программы
содействия занятости молодежи
Санкт-Петербурга на период до 2030 года**

В целях реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р:

1. Утвердить Программу содействия занятости молодежи Санкт-Петербурга на период до 2030 года (далее – Программа) согласно приложению.

2. Исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга и организациям, участвующим в реализации мероприятий Программы, обеспечить ее выполнение с представлением в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга отчета о ходе реализации мероприятий Программы ежегодно до 10 марта года, следующего за отчетным периодом.

3. Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга осуществлять контроль за реализацией мероприятий Программы с представлением доклада о ходе реализации Программы в Правительство Российской Федерации ежегодно до 31 марта года, следующего за отчетным периодом.

4. Контроль за выполнением распоряжения возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Княгинина В.Н.

Губернатор
Санкт-Петербурга



А.Д.Беглов

Приложение
к распоряжению
Правительства Санкт-Петербурга
от 01.11.2022 № 22-рп

ПРОГРАММА **содействия занятости молодежи Санкт-Петербурга на период до 2030 года**

1. Общие положения

Молодежь представляет собой социально-демографическую группу лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно, имеющих гражданство Российской Федерации и проживающих на территории Санкт-Петербурга.

Содействие занятости молодежи в Санкт-Петербурге реализуется на основе:

системы доступной профессиональной ориентации, гарантированного общего и профессионального образования и профессиональной подготовки, направленных на приобретение востребованных навыков;

создания достойных рабочих мест для молодежи и временных рабочих мест для приобретения практического опыта;

реализации комплекса мер по содействию трудоустройству молодежи, развитию молодежного предпринимательства и самозанятости;

совершенствования государственной политики в сфере труда, защищающей права молодых людей;

совершенствования мотивации работодателей по трудоустройству молодежи.

Программа содействия занятости молодежи Санкт-Петербурга на период до 2030 года (далее – Программа) разработана во исполнение подпункта «а» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам Петербургского международного экономического форума от 26.06.2021 № Пр-1096, пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р и в целях реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р.

2. Положение молодежи на рынке труда

Молодежь – самая динамичная часть трудовых ресурсов. Данная возрастная категория обладает повышенной мобильностью, потенциальными способностями к быстрому обучению, нестандартным мышлением. Одновременно молодежь является и одной из самых уязвимых категорий, что связано с низким уровнем конкурентоспособности на рынке труда.

К основным причинам сложностей в трудоустройстве молодежи можно отнести отсутствие опыта работы. Другая причина сложностей трудоустройства молодежи – несоответствие полученной специальности реальной ситуации на рынке труда, в результате чего выпускник образовательной организации высшего образования и профессиональной образовательной организации, получивший документ об образовании и о квалификации, остается невостребованным. Значительную трудность составляют и психологические барьеры, возникающие при трудоустройстве и адаптации на рабочем месте.

Уровень занятости молодежи в возрасте 15-29 лет ниже среднего уровня занятости населения по Санкт-Петербургу и характеризуется на протяжении последних лет тенденцией к снижению. В возрастной группе 15-19 лет уровень занятости в 2018-2020 годах снизился с 4,8 % до 1,7 %, в возрастной группе 20-29 лет – с 76,3 % до 71,5 %.

Уровень безработицы молодежи в возрасте 15-29 лет в 2,3 раза выше, чем в среднем по Санкт-Петербургу. В 2020 году в связи с появлением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и мерами, принимаемыми против ее распространения, устойчивое функционирование рынка труда было временно нарушено. По итогам 2020 года уровень безработицы в Санкт-Петербурге (по методологии Международной организации труда) составил 2,9 % от численности рабочей силы в возрасте от 15 лет и старше (в 2019 году – 1,4 %), в 2021 – 7 %.

Традиционно наиболее высокий уровень безработицы характерен для молодежной группы 15-19 лет. В 2019 году уровень безработицы у молодежи данной категории составил 25,5 %, в 2020 году – 50,1 %. Распространение новой коронавирусной инфекции (COVID-19) повлияло на уровень безработицы и в возрастной группе 20-29 лет: уровень безработицы в 2020 году в данной возрастной группе составил 6,4 %, а в 2021 году – 6,3 %.

По данным органов государственной службы занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Служба занятости), на начало 2021 года на регистрационном учете в Службе занятости состояло 46 879 человек в возрасте до 35 лет включительно (44,5 % от общей численности граждан, состоящих на регистрационном учете в целях поиска подходящей работы). В 2021 году 68 121 человек в возрасте до 35 лет включительно обратилось в Службу занятости в целях поиска подходящей работы (44,5 % от общей численности обратившихся граждан). Из числа обратившихся в Службу занятости за содействием в поиске подходящей работы было трудоустроено 35 781 человек в возрасте до 35 лет включительно (42,9 % от общего числа трудоустроенных ищущих работу граждан). По состоянию на начало 2022 года на регистрационном учете в Службе занятости в качестве ищущих подходящую работу граждан состояло 12 325 человек в возрасте до 35 лет включительно (34,2 % от общей численности граждан, состоящих на регистрационном учете).

По состоянию на начало 2021 года на регистрационном учете в Службе занятости в качестве безработных граждан состояло 43 763 человека в возрасте до 35 лет включительно (44,7 % от общей численности безработных). В 2021 году 27 760 человек в возрасте до 35 лет включительно были признаны безработными (41,0 % от общей численности безработных граждан). Из числа безработных было трудоустроено 12 901 человек в возрасте до 35 лет включительно (40,6 % от общего числа трудоустроенных безработных граждан). На начало 2022 года на регистрационном учете в Службе занятости в качестве безработных граждан состояло 7 277 человек в возрасте до 35 лет включительно (30,2 % от общей численности безработных граждан).

В целях содействия занятости молодежи, принятия осознанного выбора профессионального пути, адаптации к современному рынку труда Служба занятости предоставляет молодежи широкий спектр государственных услуг: содействие в поиске подходящей работы, организация профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, психологическая поддержка, организация содействия началу предпринимательской деятельности. Информация о численности граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости, представлена в таблице 1.

Государственные услуги, предоставленные молодежи Службой занятости

Таблица 1

Наименование государственной услуги	Численность граждан в возрасте от 14 до 35 лет включительно, получивших государственные услуги, человек		
	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	2	3	4
Содействие в поиске подходящей работы	47313	114936	68121
Организация профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	35709	36260	34341
Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	1115	1139	1273
Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	11460	9046	11110
Социальная адаптации безработных граждан на рынке труда	893	1035	926
Психологическая поддержка безработных граждан	852	1031	920
Организация содействия началу предпринимательской деятельности	434	473	379

Психологами Службы занятости проводятся профориентационные мероприятия, реализуются профориентационные проекты, направленные на создание позитивного отношения к профессиональному выбору, обучению и трудовой деятельности, формирование знаний о психологических аспектах профессиональной деятельности, путей формирования профессиональной карьеры, информирование об образовательных организациях Санкт-Петербурга и Российской Федерации, стратегиях поиска первого рабочего места и адаптации, определение наиболее целесообразных видов деятельности или профессионального обучения в соответствии с профессиональной направленностью и профессиональными предпочтениями.

Для молодежи реализуются следующие проекты: «Рынок труда Санкт-Петербурга. Тренды и новые вызовы», «MY skills», «Ты и твоя профессия», «Диплом – это только начало» и другие.

Служба занятости ежегодно организует общегородские и районные ярмарки вакансий рабочих и учебных мест для различных категорий граждан, в том числе для молодежи и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования: «Молодежный карьерный форум»,

«Профессиональный маршрут», «Трудовое лето», форум «Компетенции будущего» и другие.

Информация о ярмарках вакансий, проведенных Службой занятости в 2019 – 2021 годах, представлена в таблице 2.

Таблица 2

Численность проведенных ярмарок вакансий рабочих и учебных мест			
	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	2	3	4
Всего	100	86	86
Для молодежи и выпускников образовательных организаций	27	19	22

В целях развития системы взаимодействия субъектов профориентационной работы в Санкт-Петербурге специалисты Службы занятости заключают соглашения о взаимодействии в области профориентационной работы с образовательными организациями, домами молодежи, подростковыми клубами, социально-реабилитационными центрами для несовершеннолетних, центрами содействия семейному воспитанию, центрами для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, комплексными центрами социального обслуживания, центрами социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов. В рамках соглашений осуществляется предоставление услуг по профессиональной ориентации, профориентационное тестирование, информирование об услугах службы занятости, о положении на рынке труда, о востребованных профессиях, проведение ярмарок вакансий, проведение семинаров, тренингов по технологии поиска работы и планированию профессиональной карьеры.

С наступлением эры информационных технологий информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет» стала неотъемлемой частью нашей жизни. Главным потребителем и наиболее активной категорией, использующей информационные технологии, является молодежь, поэтому при работе с молодежью и выпускниками образовательных организаций наиболее эффективной является работа с использованием следующих информационных ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: группа Службы занятости «В контакте», Санкт-Петербургский портал по профессиональной ориентации граждан rkr.r21.spb.ru, сайты postupi.online, proektoria.online, smartia.me, dv-arctic.labourmarket.ru, uscheba.ru, игры «профХ», Профессьянс, а также «Атлас новых профессий 3.0».

Одним из эффективных методов осознанного профессионального самоопределения молодежи является профессиональная проба, под которой понимается профессиональные занятия, моделирующие элементы конкретного вида профессиональной деятельности и имеющие заверченный вид, что способствует сознательному и обоснованному выбору профессии.

В соответствии с федеральным проектом «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование» в Санкт-Петербурге реализуется проект по ранней профессиональной реабилитации учащихся «Билет в будущее» (далее – Проект). Проект реализуется по поручению Президента Российской Федерации от 23.02.2018 № Пр-328 по итогам встречи с участниками всероссийского форума «Наставник» (далее – поручение).

Одной из главных задач, обозначенных в поручении, является содействие выбору профессии гражданами, в том числе посредством профессиональных проб с ориентацией на опережающую подготовку кадров, создание социальных лифтов, обеспечивающих профессиональный и карьерный рост работников, развитие профессиональных и экспертных сообществ, повышение квалификации кадров.

В рамках Проекта проходят профориентационные практические мероприятия разных видов: профессиональные пробы, фестивали профессий, мероприятия профессионального уровня в очном и онлайн-форматах.

В 2021 году в Санкт-Петербурге на площадке исторического парка Санкт-Петербурга «Россия – моя история» прошел фестиваль профессий, на котором были представлены четыре тематические зоны: умный город, социальный город, открытый город и комфортный город. Каждое направление представляло собой небольшую лабораторию, в которой школьники 6-11 классов проходили профессиональные пробы по современным профессиям.

В рамках подпрограммы «Профессиональное самоопределение» государственной программы Санкт-Петербурга «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге», утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.06.2014 № 490 «О государственной программе «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге» (далее соответственно – государственная программа, подпрограмма), реализуется проект практической профессиональной ориентации в целях развития навыков научно-технического творчества (далее – Проект практической профессиональной ориентации). Основной целью Проекта практической профессиональной ориентации является создание системы практической профориентации детей и молодежи, основанной на развитии навыков научно-технического творчества, способствующей формированию профессионального самоопределения в соответствии с желаниями, способностями, индивидуальными особенностями каждой личности и с учетом требований работодателей и рынка труда.

Проект практической профессиональной ориентации реализуется при поддержке холдинга «Ленполиграфмаш» на базе Центра молодежного инновационного творчества. За период 2015-2021 гг. в Проекте практической профессиональной ориентации приняли участие более 1000 учащихся общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций. Участники Проекта практической профессиональной ориентации получают не только практические навыки работы с инновационным оборудованием, но и развивают «гибкие» навыки, которые помогут им в построении профессиональной карьеры в будущем.

В рамках подпрограммы реализуется проект «Твой первый шаг в карьере» (далее – проект ТПШК), направленный на создание условий, содействующих трудоустройству и способствующих максимальной адаптации учащихся и выпускников образовательных организаций требованиям современного рынка труда.

Проект ТПШК предоставляет возможности работодателям подобрать для прохождения практики и будущего трудоустройства мотивированных и талантливых студентов на этапе их обучения, а также выпускников образовательных организаций, а студентам и выпускникам образовательных организаций познакомиться с требованиями, карьерными возможностями и корпоративной культурой компаний, соответствующих профилю образования, получить возможность заранее спланировать практику и будущее трудоустройство.

В рамках проекта ТПШК проводятся профориентационные экскурсии для студентов и выпускников образовательных организаций на предприятия Санкт-Петербурга, осуществляется организация практик и стажировок у ведущих работодателей Санкт-Петербурга, проведение конкурсов профессионального мастерства, бизнес-кейсов, хакатонов от ведущих работодателей Санкт-Петербурга и профессиональных сообществ.

Предприятия и организации Санкт-Петербурга, выступившие партнерами, экспертами, судьями и принявшие участие в организации мероприятий, поддержали идею проведения цикла конкурсов профессионального мастерства, поскольку проблема дефицита квалифицированных специалистов в сферах информационных технологий туризма остается актуальной для Санкт-Петербурга как крупнейшего экономического, научного и туристического центра Российской Федерации.

Таким образом, в Санкт-Петербурге проводится многоплановая работа по содействию занятости молодежи, но отсутствует комплексный подход, сочетающий в себе мероприятия по взаимодействию всех сторон в сфере содействия занятости молодежи: государства, предприятий и организаций, молодежи.

Необходимыми мерами в сфере содействия занятости молодежи является помощь в поддержании диалога между потенциальными работодателем и работником, обучение молодежи, в том числе студентов и выпускников образовательных организаций «гибким» навыкам для успешного профессионального самоопределения.

3. Цель и основные задачи Программы

Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда Санкт-Петербурга.

Основными задачами Программы являются:

формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностными особенностями и потребностью рынка труда Санкт-Петербурга;

обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей;

создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;

создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи;

обеспечение адресного сопровождения отдельных категорий молодежи в целях трудоустройства (занятости).

4. Этапы реализации Программы

Программа разработана на период до 2030 года.

Первый этап реализации Программы запланирован на 2022 – 2024 годы, в рамках которого предусматривается:

реализация мероприятий, направленных на формирование профессионального самоопределения молодежи;

развитие молодежного предпринимательства, в том числе в инновационных секторах экономики;

организация и проведение мероприятий, проектов, программ по профессиональной ориентации молодежи;

обеспечение взаимодействия исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга и работодателей для оценки потребности в квалифицированных рабочих и специалистах по профессиям и специальностям среднего профессионального образования;

взаимодействие Службы занятости и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников);

внедрение модели наставничества в профессиональных образовательных организациях;

реализация мероприятий по развитию волонтерской деятельности.

Второй этап реализации Программы запланирован на 2025 – 2030 годы.

Мероприятия второго этапа предполагается реализовать с учетом анализа и оценки эффективности реализации мероприятий первого этапа.

5. Управление реализацией Программы

Контроль за ходом реализации Программы и общая координация реализации Программы осуществляются КТЗН с участием исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, участвующих в реализации мероприятий Программы содействия занятости молодежи Санкт-Петербурга на период до 2030 года.

План мероприятий по реализации Программы содействия занятости молодежи Санкт-Петербурга на период до 2030 года приведен в приложении № 1 к Программе.

Целевые показатели реализации Программы содействия занятости молодежи Санкт-Петербурга на период до 2030 года приведены в приложении № 2 к Программе.

Показатели реализации Программы содействия занятости молодежи Санкт-Петербурга на 2022 и 2023 годы приведены в приложении № 3 к Программе.

6. Ожидаемые результаты

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

повышение вовлеченности молодежи в сферу занятости;

снижение уровня безработицы среди молодежи;

повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;

снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

7. Механизм реализации мероприятий и механизм взаимодействия соисполнителей Программы

7.1. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.1 Плана мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Санкт-Петербурга на период до 2030 года (далее – План мероприятий), осуществляется отдельно каждым исполнителем в соответствии с их полномочиями путем организации и проведения консультаций по профессиональной ориентации молодежи, информированию посредством проведения районных и городских мероприятий о востребованных профессиях для осознанного построения образовательного и профессионального маршрута, реализации профориентационных проектов «Живая карьера», «Рынок труда Санкт-Петербурга», «MY skills», «Профессиональный маршрут» и др. в рамках реализации государственной программы.

7.2. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.2 Плана мероприятий, осуществляется отдельно каждым исполнителем в соответствии с их полномочиями в рамках программы «Больше, чем путешествие» Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь), Федерального агентства по туризму (Ростуризм) и президентской платформой автономной некоммерческой организацией «Россия – страна возможностей» путем взаимодействия с предприятиями Санкт-Петербурга.

7.3. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 1.3 Плана мероприятий, осуществляется КТЗН в соответствии с его полномочиями путем проведения семинаров и консультаций об основах трудового законодательства, законодательства в сфере занятости населения.

7.4. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.4 Плана мероприятий, осуществляется отдельно каждым исполнителем в соответствии с их полномочиями путем обеспечения координации базовыми центрами содействия трудоустройству выпускников действий центров трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Санкт-Петербурга, в том числе в рамках реализации мероприятий государственной программы. По результату проведенного мероприятия соисполнители представляют отчет ответственному исполнителю, указанному в графе 5 Плана мероприятий первым.

7.5. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.5 Плана мероприятий, осуществляется отдельно каждым исполнителем в соответствии с их полномочиями путем реализации межведомственного комплексного плана мероприятий по повышению доступности среднего профессионального и высшего образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе профориентации и занятости указанных лиц, на 2022-2027 годы, утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А. от 21.12.2021 № 14000п-П8. По результату проведенного мероприятия соисполнители представляют отчет ответственному исполнителю, указанному в графе 5 Плана мероприятий первым.

7.6. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 1.6, 2.2 и 2.3 Плана мероприятий, осуществляется отдельно каждым исполнителем в соответствии с их полномочиями в рамках реализации мероприятий государственных программ Санкт-Петербурга.

7.7. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.7 Плана мероприятий, осуществляется КТЗН в соответствии с его полномочиями в рамках реализации мероприятий государственной программы путем заключения соглашений о взаимодействии с образовательными организациями Санкт-Петербурга.

7.8. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.8 Плана мероприятий, осуществляется отдельно каждым исполнителем в соответствии с Планом мероприятий по реализации (дорожной карты) развития системы сопровождения профессионального самоопределения детей и молодежи Санкт-Петербурга, утвержденным 02.06.2020 вице-губернаторами Санкт-Петербурга Потехиной И.П., Княгининым В.Н. По результату проведенного мероприятия соисполнители представляют отчет ответственному исполнителю, указанному в графе 5 Плана мероприятий первым.

7.9. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 1.9, 1.10, 2.1, 4.8 и 4.9 Плана мероприятий, осуществляется КО в соответствии с полномочиями путем реализации мероприятий государственной программы, а также государственной программы «Санкт-Петербурга «Развитие образования в Санкт-Петербурге», утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 04.06.2014 № 453.

7.10. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 1.11, 1.12, 1.17 и 2.7 Плана мероприятий, осуществляется КТЗН путем реализации мероприятий государственной программы.

7.11. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 1.13 – 1.16, 2.6, 3.4 и 4.16 – 4.20 Плана мероприятий, осуществляется КМПВОО, в том числе путем организации и проведения мероприятия, предусмотренных в государственной программе, а также в государственной программе «Создание условий для обеспечения общественного согласия в Санкт-Петербурге», утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 04.06.2014 № 452.

7.12. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 1.18 – 1.20 Плана мероприятий, осуществляется КЗ в соответствии с его полномочиями.

7.13. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 1.21, 2.9 и 2.11 Плана мероприятий, осуществляется КК в соответствии с его полномочиями.

7.14. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.22 Плана мероприятий, осуществляется КТЗН путем информирования работодателей о заключении соглашений на прохождение производственной практики, размещение документов, связанных с прохождением производственной практики, отчетности на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

7.15. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 2.4, 2.5, 2.10, 3.5, 4.2, 4.3, 4.5, 4.10, 4.11, 4.13 – 4.15 и 4.21 Плана мероприятий, осуществляется КТЗН, а также соисполнителями мероприятий в соответствии с полномочиями, в том числе путем реализации мероприятий государственной программы. По результатам мероприятий, предусмотренных в пунктах 2.10 и 3.5 Плана мероприятий, соисполнители указанных

мероприятий представляют отчет ответственному исполнителю, указанному в графе 5 Плана мероприятий первым.

7.16. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.8 Плана мероприятий, осуществляется подведомственными учреждениями, находящимися в ведении КНВШ.

7.17. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 3.1 – 3.3, 3.6 и 3.10 Плана мероприятий, осуществляется КТЗН путем формирования государственного задания в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 № 63 «О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий» и постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2016 № 1271 «О порядке предоставления субсидий из бюджета Санкт-Петербурга государственным бюджетным и автономным учреждениям Санкт-Петербурга на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)».

7.18. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 4.1 Плана мероприятий, осуществляется КТЗН в соответствии с его полномочиями в рамках реализации мероприятий государственной программы путем проведения семинаров и консультаций об основах социально-трудового законодательства на мероприятиях Службы занятости.

7.19. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 4.4 Плана мероприятий, осуществляется отдельно каждым исполнителем путем организации мероприятий по профессиональной ориентации обучающимся общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, в целях формирования навыков профессионального самоопределения, планирования профессиональной карьеры.

7.20. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 4.6 и 4.12 Плана мероприятий, осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.05.2021 № 800 «О реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года».

7.21. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 4.7 Плана мероприятий, осуществляется путем размещения лучших практик трудоустройства выпускников на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, являющихся исполнителями мероприятия, а также на сайтах подведомственных им учреждений.

Принятые сокращения:

КЗ – Комитет по здравоохранению

КК – Комитет по культуре Санкт-Петербурга

КМПВОО – Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями

КНВШ – Комитет по науке и высшей школе

КО – Комитет по образованию

КТЗН – Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга

Приложение № 1
к Программе содействия занятости
молодежи Санкт-Петербурга
на период до 2030 года

ПЛАН
мероприятий по реализации программы содействия занятости молодежи Санкт-Петербурга на период до 2030 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ожидаемый результат (количественные и качественные показатели)	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда				
1.1	Организация и проведение мероприятий, проектов, программ по профессиональной ориентации молодежи	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Увеличение численности молодежи от 14 до 35 лет, охваченной профориентационными мероприятиями: к 2024 г. не менее 22 300 человек, к 2030 г. не менее 27 600 человек	КТЗН, КМПВОО
1.2	Создание условий для профессиональной ориентации молодежи, в том числе включая проект «Больше, чем работа» молодежной программы «Больше, чем путешествие»	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Реализация программ стажировок или трудоустройство по согласованию с предприятиями и бизнес-структурами на территории Санкт-Петербурга. Реализация программ производственных практик и курсов повышения квалификации для студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по профилю с последующим трудоустройством. Реализация программ промышленного туризма по действующим системообразующим предприятиям Санкт-Петербурга. Количество предприятий Санкт-Петербурга, принимающих участие в проекте «Больше, чем работа»: к 2024 г. – 15 предприятий, к 2030 г. – 30 предприятий	КРТ, КМПВОО

1	2	3	4	5
1.3	Содействие в обеспечении занятости несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Снижение численности несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, совершивших преступления: к 2024 г. – на 5 %; к 2030 г. – на 7 % от значения 2022 года	КТЗН
1.4	Реализация Плана мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, на 2022 и 2023 годы	В течение 2022 – 2023 гг.	100 % – ный охват выпускников деятельностью центров содействия трудоустройству выпускников в подведомственных исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга образовательных организациях; достижение целевого показателя на уровне 62,4 % трудоустроенных выпускников	КО, КК, КТЗН, КЗ, КНВШ, КСП, КФКиС

1	2	3	4	5
1.5	Реализация межведомственного комплексного плана мероприятий по повышению доступности среднего профессионального и высшего образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе профориентации и занятости указанных лиц, на 2022-2027 годы	Ежегодно в течение 2022 – 2027 гг.	Повышение доступности среднего профессионального и высшего образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья; включение 100 % подведомственных исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга образовательных организаций в систему профориентационной работы и обеспечения доступности приема на образовательные программы профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья; 100 % – ный охват выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья деятельностью центров (отделов, служб) содействия трудоустройству выпускников; подготовка методических рекомендаций по вопросу доступности среднего профессионального образования для инвалидов; проведение не менее двух семинаров по вопросу доступности инклюзивного образования для лиц с инвалидностью	КО, КК, КМПВОО, КТЗН, КЗ, КНВШ, КСП, КФКиС
1.6	Мониторинг трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Повышение уровня информированности выпускников о возможностях трудоустройства выпускников по полученной профессии (специальности); ежемесячное проведение мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга	КО, КНВШ, КСП, КЗ, КК, КФКиС

1	2	3	4	5
1.7	Сотрудничество органов службы занятости в целях содействия в трудоустройстве выпускников образовательных организаций с центрами карьеры (центрами содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Заключение (пролонгация) не менее 20 соглашений о взаимодействии между службой занятости и образовательными организациями и реализация планов мероприятий в целях содействия занятости студентов и выпускников	КТЗН
1.8	Реализация Плана мероприятий (дорожной карты) по реализации развития системы сопровождения профессионального самоопределения детей и молодежи Санкт-Петербурга	В течение 2022 г.	Развитие системы межведомственного взаимодействия в сфере профориентационной работы; подготовка два раза в год отчета о реализации Плана мероприятий по реализации (дорожной карты) развития системы сопровождения профессионального самоопределения детей и молодежи Санкт-Петербурга	КО, КТЗН, КНВШ, КМПВОО
1.9	Проведение цикла мероприятий (онлайн-курс, тренинги с наставниками) для выпускников профессиональных образовательных учреждений по формированию предпринимательских навыков и самозанятости «Я-стартап»	В течение 2022 г.	Формирование предпринимательских навыков не менее 1000 человек к 2023 г.	КО
1.10	Проведение цикла мероприятий (пиар-акции, интервью с представителями бизнеса, экскурсии на предприятия) по популяризации рабочих профессий для приоритетных отраслей экономики Санкт-Петербурга «Я мастер»	В течение 2022 г.	Повышение информированности о востребованных профессиях (специальностях) на рынке труда не менее 1000 человек к 2023 г.	КО

1	2	3	4	5
1.11	Мероприятия проекта практической профессиональной ориентации в целях развития навыков научно-технического творчества	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Популяризация инженерно-технических профессий (специальностей) среди молодежи; участие в проекте 180 человек ежегодно	КТЗН
1.12	Актуализация информации на Санкт-Петербургском портале по профессиональной ориентации граждан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Информационное обеспечение деятельности по профессиональному самоопределению молодежи. Изготовление и размещение на Санкт-Петербургском портале по профессиональной ориентации граждан ежегодно: пяти видеороликов о востребованных профессиях; одного макета рабочего места; информационных материалов о планировании карьеры и технологии поиска работы	КТЗН
1.13	Организация и проведение городского профориентационного форума	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Организация информационного пространства, позволяющего молодежи получить сведения о мире профессий, рынке труда, формирующего представление о содержании профессий и специальностей, о требованиях, предъявляемых работодателями путях и условиях профессиональной подготовки с учетом реальных возможностей трудоустройства; численность участников: к 2024 г. – 1 700 человек; к 2030 г. – 1 800 человек	КМПВОО
1.14	Организация и проведение профориентационных экскурсий для молодежи Санкт-Петербурга	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Организация и проведение не менее 50 образовательных профориентационных программ для молодежи Санкт-Петербурга по пяти блокам в целях формирования у молодежи представлений о многообразии мира профессий в различных производственных и научно-исследовательских областях; численность участников: к 2024 г. – 5250 человек; к 2030 г. – 6000 человек	КМПВОО

1	2	3	4	5
1.15	Организация и проведение выездного профориентационного проекта для молодежи Санкт-Петербурга в целях развития личностных компетенций для успешного построения карьеры	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Повышение компетенций молодежи в профессиональной деятельности, не менее трех мероприятий ежегодно с численностью: к 2024 г. – 225 человек; к 2030 г. – 300 человек	КМПВОО
1.16	Организация и проведение форума работающей молодежи Санкт-Петербурга	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Повышение компетенций в профессиональной деятельности, реализация мероприятий по карьерному развитию работающей молодежи. Охват участников форума: к 2024 г. – 300 человек; к 2030 г. – 500 человек	КМПВОО
1.17	Организация и проведение Санкт-Петербургского Международного молодежного форума труда в рамках Санкт-Петербургского Международного форума труда	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Усиление роли молодых специалистов в дискуссиях по разрешению современных проблем и новых вызовов в сфере труда молодежи, обсуждение основных ценностей современной молодежи и их карьерных стратегий; численность участников более 1000 человек ежегодно	КТЗН
1.18	Совершенствование работы по профессиональной ориентации молодежи с целью увеличения абитуриентов и студентов в образовательных организациях медицинского профиля	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Увеличение числа абитуриентов и студентов в образовательных организациях медицинского профиля к 2030 г. на 50 %	КЗ
1.19	Мониторинг вакансий в лечебно-профилактических учреждениях Санкт-Петербурга для трудоустройства специалистов со средним профессиональным образованием	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Обеспечение профессионального самоопределения выпускников образовательных организаций; ежегодное проведение мониторинга вакансий в лечебно-профилактических учреждениях Санкт-Петербурга для трудоустройства специалистов со средним профессиональным образованием	КЗ
1.20	Организация дней карьеры, ярмарок вакансий, цикла вебинаров «Время делать карьеру»	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Увеличение количества трудоустроенных выпускников в практическом здравоохранении к 2030 г. на 95 %	КЗ

1	2	3	4	5
1.21	<p>Организация и проведение для обучающихся детских школ искусств:</p> <ul style="list-style-type: none"> профориентационных бесед; творческих мастер-классов с представителями творческих профессий; встреч с представителями профильных творческих профессиональных образовательных организаций для ознакомления с их деятельностью и правилами приема в учреждения среднего и высшего профессионального образования 	<p>Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.</p>	<p>Повышение количества молодежи от 14 до 18 лет (выпускников детских школ искусств), поступившей на обучение в профильные творческие профессиональные образовательные организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> 2022 г. – не менее 10 %; 2030 г. – не менее 15 % 	<p>КК</p>
1.22	<p>Информирование образовательных организаций о возможности заключения соглашений на прохождение производственной практики учащихся и студентов на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»</p>	<p>В течение 2022 г.</p>	<p>Организация производственных практик в государственных образовательных организациях с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»</p>	<p>КТЗН</p>
<p>2. Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности</p>				
2.1	<p>Организация обучения мастеров производственного обучения в условиях рынка труда (в формате стажировки)</p>	<p>В течение 2022 г.</p>	<p>Повышение компетентности мастеров производственного обучения, обучено не менее 50 человек</p>	<p>КО</p>

1	2	3	4	5
2.2	Учет уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования в числе показателей, используемых при проведении конкурса по распределению контрольных цифр приема	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Повышение уровня трудоустройства выпускников по полученной профессии/специальности. Удельный вес показателя, используемого при проведении конкурса по распределению контрольных цифр приема, в части трудоустройства выпускников: 2022 г. – 3 %; 2025 г. – не менее 4 %; 2030 г. – не менее 5 %	КНВШ, КСП, КО, КЗ, КК, КФКиС
2.3	Внедрение модели наставничества в профессиональных образовательных организациях	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Расширение возможности для получения трудового и предпринимательского опыта обучающимися	КО, КНВШ, КСП, КК, КЗ, КФКиС
2.4	Оказание помощи в подборе профессии (специальности) в целях прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Выбор профессии, специальности в целях дальнейшего обучения и трудоустройства. Предоставление государственной услуги по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, получения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования: в 2022 г. – 52,3 тыс. человек; в 2024 г. – 48,8 тыс. человек; в 2030 г. – 72,0 тыс. человек	КТЗН
2.5	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учетом профессионально – квалификационных требований работодателей	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Снижение уровня безработицы среди молодежи. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование к 2024 г. не менее 300 безработных граждан в возрасте от 16 до 35 лет, к 2030 г. – не менее 400 человек	КТЗН

1	2	3	4	5
2.6	Организация обучения по основным программам профессионального обучения участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимых для осуществления деятельности в составе таких отрядов	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Повышение компетентности участников студенческих отрядов, численность участников не менее 1,0 тыс. человек ежегодно	КМПВОО
2.7	Конкурсы профессионального мастерства по востребованным для экономики Санкт-Петербурга профессиональным компетенциям и специальностям, в том числе в сфере туризма и гостеприимства, среди учащихся и выпускников образовательных организаций Санкт-Петербурга в рамках проекта «Твой первый шаг в карьере»	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Формирование условий, способствующих решению проблемы сбалансированности спроса и предложения на региональном рынке труда. Проведение ежегодно не менее четырех конкурсов профессионального мастерства. Трудоустройство (прохождение практики) по направлению обучения 5 % участников в течение года	КТЗН
2.8	Создание условий для приобретения молодежью предпринимательских компетенций в рамках освоения основной образовательной программы	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Формирование предпринимательских навыков и самозанятости у обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций, подведомственных КНВШ	КНВШ
2.9	Сотрудничество с учреждениями высшего образования в сфере культуры и искусства	Ежегодно в течение 2024 – 2030 гг.	Повышение доли выпускников творческих училищ, продолживших обучение в учреждениях высшего образования в сфере культуры и искусства; проведение не менее двух семинаров (встреч) выпускников творческих училищ, продолживших обучение в учреждениях высшего образования в сфере культуры и искусства	КК

1	2	3	4	5
2.10	Мероприятия, региональные проекты, программы по развитию предпринимательских компетенций учащихся в образовательных организациях среднего профессионального образования и образовательных организаций высшего образования	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Формирование предпринимательских навыков у обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования. Ежегодное проведение не менее 12 мероприятий	КТЗН, КППИТ
2.11	Организация прохождения учебной и производственной практики студентами творческих профессиональных образовательных организаций на базе организаций, являющихся потенциальными работодателями	Ежегодно в течение 2024 – 2030 гг.	Повышение доли выпускников творческих училищ, поступивших на работу по полученной специальности: 2022 г. – 20 %; 2030 г. – 50 %	КК
3. Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности				
3.1	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Организация временных рабочих мест для несовершеннолетних в целях профилактики правонарушений в подростковой среде, получения первого опыта работы в коллективе, охват участников: к 2024 г. не менее 11,0 тыс. человек; к 2030 г. – 11,5 тыс. человек	КТЗН
3.2	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Организация временных рабочих мест для молодежи для приобретения практического опыта; трудоустройство не менее 20 граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	КТЗН

1	2	3	4	5
3.3	Организация и проведение городского мероприятия «Трудовое лето» в целях вовлечения молодежи в трудовую деятельность	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Численность участников – 1500 человек ежегодно	КТЗН
3.4	Реализация мероприятий по развитию волонтерской деятельности	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Содействие развитию и распространению добровольческой (волонтерской) деятельности среди молодежи. Общая численность граждан, вовлеченных в добровольческую (волонтерскую) деятельность: к 2024 г. – 350,0 тыс. человек; к 2030 г. – 360,0 тыс. человек	КМПВОО
3.5	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Развитие молодежного предпринимательства. Предоставление государственной услуги по самозанятости безработным гражданам от 16 до 35 лет: к 2024 году не менее 100 человек; к 2030 году – не менее 150 человек	КТЗН, КППИТ
3.6	Взаимодействие с работодателями по трудоустройству молодежи	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Привлечение не менее семидесяти предприятий Санкт-Петербурга к проведению Молодежного карьерного форума. Привлечение не менее четырех работодателей ежегодно к проведению конкурсов профессионального мастерства в рамках проекта «Твой первый шаг в карьере»	КТЗН
3.7	Ярмарка-выставка «Малый бизнес и предпринимательство»	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Популяризация предпринимательской деятельности. Численность участников не менее 800 человек ежегодно	КТЗН
3.8	Организация и проведение цикла семинаров «Самозанятость как ресурс профессионального самоопределения»	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Формирование и развитие предпринимательских компетенций, проведение ежегодно 6 обучающих тренингов	КТЗН
3.9	Организация и проведение обучающих тренингов «Кузница предпринимательства и самозанятости»	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Формирование и развитие предпринимательских компетенций, проведение ежегодно 6 обучающих тренингов	КТЗН

1	2	3	4	5
3.10	Организация и проведение мастер-классов с участием представителей работодателей и бизнес-тренеров по развитию востребованных на рынке труда Санкт-Петербурга профессиональных и личных компетенций	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Создание функциональной системы содействия занятости и трудоустройства выпускников, их профессиональному становлению, ориентированию на актуальные требования регионального рынка труда. Сокращение у участников среднего времени на поиск работы после получения диплома о профессиональном образовании на 30 %	КТЗН
4. Создание дополнительных механизмов для снижения рисков незанятости молодежи				
4.1	Взаимодействие органов службы занятости и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций с социальными партнерами в целях информирования обучающихся об основах социально-трудового законодательства	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Проведение семинаров и консультаций об основах социально-трудового законодательства на мероприятиях службы занятости для молодежи ежегодно не менее 12 мероприятий	КТЗН
4.2	Информирование выпускников и обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования об имеющихся вакансиях на рынке труда, в том числе высвобождающихся в связи с оттоком иностранных граждан	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Организация информирования выпускников и обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования о возможности поиска вакансий на единой цифровой платформе «Работа в России» и иных источниках по поиску работы. Проведение не менее 20 мероприятий ежегодно	КТЗН

1	2	3	4	5
4.3	Организация и проведение городских и районных ярмарок вакансий для молодежи и выпускников образовательных организаций: форум «Компетенции будущего», «Молодежный карьерный форум» «Профессиональный маршрут»	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Содействие трудоустройству молодежи, взаимодействие с работодателями. Проведение не менее 20 ярмарок вакансий ежегодно	КТЗН
4.4	Создание условий для освоения обучающимися общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Организация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций в целях формирования навыков профессионального самоопределения, планирования профессиональной карьеры. Численность участников: к 2024 г. – 16,3 тыс. человек; к 2030 г. – 18, 0 тыс. человек	КТЗН, КМПВОО, КО, КНВШ, КСП, КК, КЗ, КФКиС
4.5	Организация и проведение гарантированных собеседований с работодателями в целях трудоустройства для молодежи	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Содействие в трудоустройстве на конкретные вакансии работодателей. Проведение не менее 30 гарантированных собеседований ежегодно	КТЗН

1	2	3	4	5
4.6	<p>Организация обучения граждан, не имеющих среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования, граждан, находящихся под риском увольнения, граждан, завершающих обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем календарном году, обратившихся в органы службы занятости по месту жительства, в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»</p>	<p>Ежегодно в течение 2022 – 2024 гг.</p>	<p>Содействие трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования: к 2024 г. – 471 человек, к 2030 г. – не менее 500 человек</p>	<p>КТЗН</p>
4.7	<p>Участие во всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи</p>	<p>В течение 2022 г.</p>	<p>Тиражирование лучших практик трудоустройства выпускников образовательных организаций</p>	<p>КО, КНВШ, КСП, КЗ, КК, КФКиС</p>
4.8	<p>Проведение мероприятий (профориентирование, формирование индивидуальной профессиональной траектории) по содействию трудоустройства выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву «Из армии на работу»</p>	<p>В течение 2023 г.</p>	<p>Численность участников 100 человек</p>	<p>КО</p>

1	2	3	4	5
4.9	Отраслевые ярмарки вакансий для выпускников и обучающихся старших курсов профессиональных образовательных организаций	В течение 2022 г.	Численность участников не менее 150 человек	КО
4.10	Обеспечение адресного сопровождения в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи органами службы занятости в рамках жизненных ситуаций	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Сокращение к 2030 году в 2 раза доли лиц в возрасте до 35 лет, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости в качестве безработных	КТЗН
4.11	Организация и проведение профориентационных экскурсий для студентов, выпускников образовательных организаций высшего и профессионального образования на предприятия Санкт-Петербурга в целях привлечения внимания к востребованным вакансиям на рынке труда региона в рамках проекта «Твой первый шаг в карьере»	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Вовлечение молодежи через погружение и демонстрацию рабочей обстановки и процессов различных профессий в практики. Трудоустройство, прохождение практики не менее чем 10 % участников проекта «Твой первый шаг в карьере» ежегодно	КТЗН

1	2	3	4	5
4.12	<p>Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, женщин, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»</p>	<p>Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.</p>	<p>Создание условий для повышения конкурентоспособности и профессиональной мобильности граждан различных категорий. Трудоустройство (сохранение занятости), регистрация в качестве самозанятых не менее 75 % от прошедших обучение</p>	<p>КТЗН</p>
4.13	<p>Заключение соглашения с Санкт-Петербургским государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Охтинский колледж» в рамках совместного решения задач в сфере трудоустройств инвалидов из числа участников национальных и региональных чемпионатов «Абилимпикс»</p>	<p>Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.</p>	<p>Трудоустройство к 2030 г. не менее 75 % участников чемпионатов «Абилимпикс»</p>	<p>КТЗН</p>
4.14	<p>Стажировки граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов), получивших профессиональное образование</p>	<p>Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.</p>	<p>Организация стажировок: в 2022 г. – 88 человек, в 2023 г. – 86 человек, в 2024 г. – 95 человек, в 2025 г. – 110 человек</p>	<p>КТЗН</p>

1	2	3	4	5
4.15	Организация социальной занятости инвалидов трудоспособного возраста	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Организация рабочих мест для инвалидов: в 2022 г. – 238 рабочих мест; в 2023 г. – 257 рабочих мест; в 2024 г. – 260 рабочих мест; в 2025 г. – 270 рабочих мест	КТЗН
4.16	Организация и проведение районных мероприятий, посвященных выбору профессии: «Молодежная биржа труда 2.0» для молодежи Санкт-Петербурга	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Информирование заинтересованных лиц для осознанного выбора образовательного маршрута и профессиональной деятельности: к 2024 г. – 8 000 человек, к 2030 г. – 10 000 человек	КМПВОО
4.17	Организация и проведение межрегиональной научно-практической конференции по профориентации для специалистов в области профориентационной работы с молодежью	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Обмен опытом в проведении профориентационных мероприятий и внедрение лучших практик по профориентационной деятельности. Охват участников: к 2024 г. – 140 человек, к 2030 г. – 170 человек	КМПВОО
4.18	Организация и проведение социологических исследований на территории административных районов Санкт-Петербурга «Профессиональные намерения учащихся 9, 11 классов» с подготовкой презентационных и аналитических материалов	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Выявление профессиональных интересов учащихся общеобразовательных организаций с целью совершенствования профориентационной работы: к 2024 г. – 4 исследования; к 2030 г. – 6 исследований	КМПВОО
4.19	Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (курсы повышения квалификации для специалистов по профессиональной ориентации молодежи)	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Повышение квалификации специалистов по профориентационной работе, создание условий для эффективной профориентационной работы с молодежью: к 2024 г. – 25 человек; к 2030 г. – 75 человек	КМПВОО

1	2	3	4	5
4.20	Реализация комплекса мероприятий по поддержке деятельности Санкт-Петербургского регионального отделения молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды»	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Увеличение численности студентов, вовлеченных в деятельность студенческих отрядов на территории Санкт-Петербурга: к 2024 г. – 3 100 человек; к 2030 г. – 3 500 человек	КМПВОО
4.21	Развитие трудовой мобильности молодежи	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Создание условий для успешного овладения новыми технологиями, компетенциями для обеспечения эффективности профессиональной деятельности; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, относящихся к категории «молодежь в возрасте до 35 лет» не менее 1,0 тыс. человек ежегодно	КТЗН

Принятые сокращения:

КЗ – Комитет по здравоохранению

КК – Комитет по культуре Санкт-Петербурга

КМПВОО – Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями

КНВШ – Комитет по науке и высшей школе

КО – Комитет по образованию

КППИТ – Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга

КРТ – Комитет по развитию туризма Санкт-Петербурга

КСП – Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга

КТЗН – Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга

КФКиС – Комитет по физической культуре и спорту

Приложение № 2
к Программе содействия занятости
молодежи Санкт-Петербурга
на период до 2030 года

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
реализации Программы содействия занятости молодежи Санкт-Петербурга на период до 2030 года

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя			
		2021 г.*	2024 г.	2027 г.	2030 г.
1	2	3	4	5	6
1	Доля трудоустроенных (занятых) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в общей численности выпускников таких образовательных организаций, за исключением указанных выпускников, призванных на военную службу, продолживших получение образования, осуществляющих уход за ребенком, %	69,9	85	87	92
2	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет, %	7,1	3,2	3,2	3,2
3	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет, %	24,0	10,0	10,0	10,0
4	Доля несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан такого возраста, %	7,0	10,0	23,0	35,0

*Фактически достигнутые целевые показатели по 2021 году указаны справочно.

Приложение № 3
к Программе содействия занятости
молодежи Санкт-Петербурга
на период до 2030 года

ПОКАЗАТЕЛИ
реализации Программы содействия занятости молодежи Санкт-Петербурга
на период до 2030 года на 2022 – 2023 годы

№ п/п	Наименование показателя	2022 г.	2023 г.
1	2	3	4
1	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет, %	6,0	4,5
2	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет, %	13,0	11,5
3	Доля несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан такого возраста, %	7,0	9,0

