

# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г. Москва

03 октября 2019 г.

Общество с ограниченной ответственностью «Театр» в лице руководителя организации – Чиркова Сергея Викторовича, действующего на основании Устава организации, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Сидорова Мария Александровна, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работодатель обязуется предоставить Работнику работу по определенной настоящим Договором трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами и настоящим Договором, своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять определенную настоящим Договором трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

2. Работник принимается на должность курьера. Место работы г. Москва.

3. Работа по данному договору является работой по основному месту работы.

4. Настоящий договор является бессрочным.

5. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания.

6. Обязанности Работника:

- вести журнал рассылаемых и получаемых деловых бумаг, пакетов, писем, книг и т.п.;

- доставлять по назначению деловые бумаги, пакеты, письма, книги и т.п., а также их получать и доставлять от других организаций согласно заданию по доставке;

- своевременно и самостоятельно уточнять местонахождение адресатов, разрабатывать маршруты движения, согласовывать дни и часы приема в организациях-адресатах;

- своевременно получать доверенности, необходимые для выполнения заданий по доставке;

- выполнять поручения в указанные сроки, докладывать своему начальнику о выполнении либо о причинах, препятствующих выполнению заданий по доставке.

7. Работодатель обязуется выполнять все обязанности работодателя, предусмотренные социально-трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе обязанность по отчислению за работника страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

8. Работнику устанавливается испытательный срок 120 календарных дней.

9. Работнику устанавливается должностной оклад в размере 25 000 (Двадцать пять тысяч) рублей в месяц до вычета всех сумм, предусмотренных законодательством РФ. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

10. Работник пользуется всеми иными социально-трудовыми правами в соответствии с действующим законодательством.

11. Продолжительность рабочей недели работника составляет 40 часов в неделю. График работы Работника: пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье.

Начало рабочего дня: 10-00

Окончание рабочего дня: 18-30

В соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка Работник имеет право на перерыв для отдыха и питания продолжительностью 30 минут, который он имеет право использовать в любое время в течение рабочего дня с учетом того, чтобы не нарушался нормальный ход работы. Перерыв для отдыха и питания не включается в рабочее время.

12. Работнику устанавливается основной ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. В целях производственной необходимости Работодатель вправе отозвать работника из отпуска или заменить отпуск денежной компенсацией.

13. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязанностей по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

14. Условия настоящего Договора могут быть изменены по соглашению сторон и в соответствии с действующим законодательством.

15. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах. Первый находится у Работодателя, второй – у Работника.

**Работодатель**  
**ООО «Театр»**  
Реквизиты указаны  
(подпись) \_\_\_\_\_ /**Чирков С.В.**/

**Работник**  
**Сидорова Мария Александровна**  
Реквизиты указаны  
(подпись) \_\_\_\_\_ /**Сидорова М.А.**/

**М.П.**