



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 мая 2022 г. № 307-пп

г. Архангельск

Об утверждении долгосрочной программы содействия занятости молодежи Архангельской области на период до 2030 года

В соответствии с пунктом 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р, подпунктом «а» пункта 1 статьи 31.2 Устава Архангельской области Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую долгосрочную программу содействия занятости молодежи Архангельской области на период до 2030 года.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора
Архангельской области –
председатель Правительства
Архангельской области**



А.В. Алсуфьев

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Архангельской области
от 12 мая 2022 г. № 307-пп

**ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА
содействия занятости молодежи Архангельской области
на период до 2030 года**

I. Общие положения

Молодежь представляет собой социально-демографическую группу от 14 до 35 лет, выделяемую на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями.

Содействие занятости молодежи в Российской Федерации реализуется на основе:

- системы доступной профессиональной ориентации, гарантированного общего и профессионального образования и профессиональной подготовки, направленных на приобретение востребованных навыков;

- создания достойных рабочих мест для молодежи и временных рабочих мест для приобретения практического опыта;

- реализации комплекса мер по содействию трудоустройству молодежи, развитию молодежного предпринимательства и самозанятости;

- совершенствования государственной политики в сфере труда, защищающей права молодых людей;

- совершенствования мотивации работодателей по трудоустройству молодежи.

Настоящая долгосрочная программа содействия занятости молодежи Архангельской области до 2030 года (далее – программа) разработана в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р.

II. Положение молодежи на рынке труда

По состоянию на начало 2021 года в Архангельской области (без Ненецкого автономного округа) проживало 243,5 тыс. молодых людей в возрасте 15 – 34 лет, или одна пятая часть населения области. При этом с 2005 года наблюдается устойчивая тенденция сокращения численности молодежи, что обусловлено снижением рождаемости в середине 1980-х – конце 1990-х годов, а также выбытием населения за пределы Архангельской области. За последние три года численность молодежи сократилась на 11,3 тыс. человек. За этот период удельный вес молодежи в общей численности населения снизился с 23,1 процента до 22,5 процента.

В среднем за 2020 год в Архангельской области, по данным обследования рабочей силы, насчитывалось 92,0 тыс. молодых людей в возрасте 15 – 29 лет, входящих в состав рабочей силы, то есть являвшихся занятыми или безработными (по методологии Международной организации труда), что составляло 17,6 процента от общей численности рабочей силы.

Уровень участия в рабочей силе молодежи колеблется от 6,3 процента в возрасте 15 – 19 лет до 77,9 процента в возрастной группе 20 – 29 лет. Численность занятой молодежи в 2016 – 2020 годах имела тенденцию к снижению. В 2020 году по сравнению с 2019 годом она сократилась на 12,9 тыс. человек, или на 13,9 процента, и составила 79,8 тыс. человек. Доля молодежи в структуре занятого населения Архангельской области в 2020 году составила 16,5 процента и снизилась по сравнению с 2019 годом на 2 процентных пункта.

При общем уровне занятости населения 53,5 процента уровень занятости молодежи в 2020 году составил 47,8 процента, в том числе в возрасте 15 – 19 лет – 3,8 процента, 20 – 29 лет – 68,4 процента. Низкие показатели уровня занятости молодежи в возрасте 15 – 19 лет объясняются, прежде всего, высоким уровнем вовлеченности молодежи этого возраста в обучение по программам общего, среднего профессионального и высшего образования.

В основном, молодежь занята в таких сферах деятельности, как торговля, обрабатывающие производства, войсковые подразделения и органы полиции.

Одной из основных проблем молодежи по-прежнему остается безработица. В 2020 году доля безработных молодых граждан составила 31,7 процента от общей численности безработных. По данным проводимого обследования рабочей силы, в 2021 году 13,1 тыс. молодых людей в возрасте 15 – 29 лет не имели занятия, приносящего доход, занимались поиском работы и были готовы приступить к ней в течение обследуемой недели. Эта категория лиц в соответствии с методологией Международной Организации Труда (далее – МОТ) классифицируется как безработные. Уровень безработицы среди молодых людей составил 14,6 процента, что значительно выше, чем среди населения старшего возраста.

Трудоустройство молодежи является актуальной проблемой, так как спрос на молодую рабочую силу, не имеющую опыта работы и дополнительных навыков, невелик. Молодежный рынок труда характеризуется отсутствием профессионального опыта, что приводит к низкой конкурентоспособности по сравнению с другими возрастными группами на рынке труда.

По данным органов службы занятости населения Архангельской области, к концу 2021 года численность официально зарегистрированных безработных в возрасте 16 – 29 лет составила 1,6 тыс. человек, в возрасте 30 – 34 лет – 1,3 тыс. человек, или 33,4 процента к общей численности официально зарегистрированных безработных. По сравнению с 2019 годом численность официально зарегистрированных безработных в возрасте 16 – 34 лет увеличилась незначительно (на 1 января 2019 года – 2,7 тыс. человек или 31,7 процента).

Уровень регистрируемой безработицы среди молодежи в возрасте 16 – 29 лет составил 1,8 процента к концу 2021 года.

Общее число обращений в органы службы занятости населения Архангельской области за содействием в поиске подходящей работы от молодых людей в 2021 году составило 20,0 тыс. (46,6 процента всех обратившихся), из них 10,5 тыс. человек нашли работу (47,5 процента от общей численности трудоустроившихся). Из числа обратившихся в 2021 году в органы службы занятости населения за помощью в трудоустройстве численность ранее не работавших граждан составила 4,5 тыс. человек, из них 1,2 тыс. человек – выпускники образовательных организаций. Уровень трудоустройства выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в 2021 году составил 25,6 процента.

В целях повышения уровня трудоустройства выпускников общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций особое внимание уделяется профориентационной работе. В 2021 году услуги по профессиональной ориентации при содействии органов службы занятости населения получили 10 080 молодых граждан из числа обратившихся в целях поиска работы, из них 3542 человека – несовершеннолетние граждане.

В органах службы занятости населения при обращении молодых граждан предоставляется информация о вакантных рабочих местах, профессиях, востребованных на рынке труда, возможностях трудоустройства, в том числе после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования. В процессе индивидуальных консультаций и занятий в группах применяется психологическое тестирование и профориентационное анкетирование.

В Архангельской области реализуется межведомственный план мероприятий по профессиональной ориентации и содействию трудоустройству молодежи Архангельской области на 2021 – 2022 годы, утвержденный заместителем председателя Правительства Архангельской области Старжинской О.Б. 19 апреля 2021 года (далее – план). В рамках плана ежегодно проводится акция «Профессию выбираю, нужную Поморскому краю» для содействия профессиональному выбору молодежи в целях профессионального обучения в образовательных организациях и последующего трудоустройства на востребованные рабочие места на территории Архангельской области. В 2021 году участниками акции стали 13 340 молодых жителей Архангельской области.

В целях содействия занятости молодежи (содействие занятости реализуется на основе в том числе доступности приобретения востребованных навыков и содействия трудоустройству граждан в возрасте 14 – 35 лет) в 2022 году в рамках реализации мероприятия «Реализация программ и проектов, направленных на вовлечение в предпринимательскую деятельность молодежи в возрасте 14 – 17 лет» федерального проекта «Вовлечение» национального проекта автономной некоммерческой организацией Архангельской

области «Агентство регионального развития» (далее – АНО «Агентство регионального развития») запланировано проведение обучающего курса по основам предпринимательской деятельности для молодежи в возрасте 14 – 17 лет и деловой игры, а также мероприятий и обучающих тренингов по основам предпринимательства, в том числе для молодежи, направленных на формирование новых компетенций в ведении бизнеса (в том числе тренингов по графику акционерного общества «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства»).

Мероприятия, реализуемые АНО «Агентство регионального развития», способствуют развитию предпринимательства в Архангельской области, в том числе самозанятости, созданию молодежью своего дела и обеспечению их занятости.

Основными проблемами трудоустройства молодежи в Архангельской области являются:

- территориальный и профессионально-квалификационный дисбаланс спроса и предложения, в том числе в молодежном сегменте рынка труда;

- ограниченное количество возможностей для совмещения молодыми людьми обучения и работы, что обуславливает сравнительно невысокий уровень молодежной занятости в возрастной группе 20 – 24 лет;

- несоответствие количества резюме молодых соискателей и количества вакансий для первого рабочего места;

- наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования или подготовки;

- низкая конкурентоспособность молодежи в сегменте квалифицированного труда;

- отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда;

- неудовлетворенность качеством рабочей силы молодежи со стороны работодателей;

- несоответствие ожиданий молодежи и предложений работодателей в части уровня заработной платы, условий труда;

- ориентация молодежи на выбор субъектов Российской Федерации с развитой инфраструктурой для отдыха, в социальной сфере;

- несформированность профессиональных ориентаций для построения профессиональной и трудовой карьеры;

- малое количество мотивационных программ для молодых специалистов в организациях, направленных на закрепление сотрудников и создающих возможности для карьерного развития.

Решение проблем в сфере занятости молодежи возможно через формирование приоритетных направлений поддержки молодежи, в том числе в сфере получения качественного доступного образования и первого трудоустройства после завершения обучения, поддержки занятости социально уязвимых групп среди молодежи и содействия трудовой мобильности молодых граждан.

III. Основные цели и задачи программы

Целью программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

Основными задачами программы являются:

формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с лично-профессиональными способностями и потребностью рынка труда. Мероприятия в рамках этой задачи нацелены в первую очередь на развитие профессиональной ориентационной работы с молодежью, и обеспечение межведомственной координации органами службы занятости профориентационных мероприятий в Архангельской области;

обеспечение соответствия получаемого молодыми людьми образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей. В рамках этой задачи в первую очередь предусматривается совершенствование системы формирования и распределения контрольных цифр приема в образовательные организации с целью их приближения к потребностям рынка труда, системы организации и прохождения производственной практики за счет цифровизации процессов ее прохождения между работодателем, студентом и образовательной организацией, в том числе на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – портал «Работа в России»). Кроме того, предусматривается создание условий для освоения обучающимися профессиональных образовательных организаций предпринимательских компетенций и организации практического обучения на базе индивидуальных предпринимателей. Также при формировании государственного регионального заказа на подготовку квалифицированных рабочих или служащих и специалистов среднего звена по всем основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями Архангельской области учитывается среднесрочный прогноз потребности в кадрах Архангельской области по видам экономической деятельности и в профессиональном разрезе (далее – прогноз). С целью повышения качества и достоверности прогноза с 2022 года анализ данных планируется осуществлять путем обобщения представленных работодателями в Архангельской области отчетов о кадровом составе в государственной информационной системе Архангельской области «Официальный сайт министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;

создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи. В рамках решения этой задачи предполагается реализовывать мероприятия по профессиональному обучению различных категорий молодежи, субсидированию трудоустройства, в том числе лиц

с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья. Также предусматриваются мероприятия по совершенствованию деятельности центров карьеры (содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций.

В приоритетном порядке мероприятия программы будут направлены на содействие занятости обучающихся и выпускников, чьи направления подготовки (специальности) будут находиться в зоне рисков, связанных с безработицей.

IV. Этапы реализации программы

Программа разработана на период до 2030 года.

Первый этап реализации программы запланирован на 2022 – 2024 годы, в рамках которого предусматриваются:

внедрение отдельных подсистем портала «Работа в России» в целях совершенствования профессиональной ориентационной работы с молодежью путем формирования публичных и аналитических сведений о состоянии рынка труда и прогнозах его развития;

подготовка предложений по совершенствованию законодательства Архангельской области в целях расширения возможности для занятости молодежи;

реализация мероприятий, направленных на развитие предпринимательской инициативы молодежи;

совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования;

проведение других мероприятий.

Второй этап реализации программы запланирован на 2025 – 2030 годы.

Мероприятия второго этапа предполагается реализовать с учетом анализа и оценки эффективности реализации мероприятий первого этапа.

V. Управление реализацией программы

Контроль за ходом реализации программы и общая координация реализации программы осуществляются министерством труда, занятости и социального развития Архангельской области с участием исполнительных органов государственной власти Архангельской области, в том числе подведомственных государственных учреждений Архангельской области, образовательными организациями высшего образования и иными организациями, участвующими в реализации мероприятий программы.

План мероприятий по реализации программы приведен в приложении № 1 к программе.

Целевые показатели реализации программы приведены в приложении № 2 к программе.

VI. Ожидаемые результаты

Реализация программы позволит достичь следующих результатов:

повышение вовлеченности молодежи в занятость;

снижение уровня безработицы среди молодежи в возрасте до 29 лет до 9 процентов (по методологии МОТ) к 2030 году;

повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций до 92 процентов к 2030 году;

снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к долгосрочной программе
содействия занятости молодежи
Архангельской области на период
до 2030 года

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации долгосрочной программы содействия занятости молодежи в Архангельской области
на период до 2030 года

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реали- зации	Ответственный исполнитель	Объем ресурсного обеспечения (при наличии), тыс. рублей
1	2	3	4	5	6

Цель – создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи

Задача 1. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда

1.1. Информирование обучающихся и выпускников общеобразовательных организаций в Архангельской области о профессиях, востребованных на рынке труда, о рынке образовательных услуг	формирование у молодежи представлений о ситуации на рынке труда и востребованных профессиях, рынке образовательных услуг, ориентация обучающихся выпускных классов на выбор рабочих профессий и получение среднего профессионального образования. Количество участников – 20 000 человек ежегодно	2022 – 2030 годы	министерство образования Архангельской области (далее – министерство образования), министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство труда, занятости и социального развития)	в рамках финансовых средств, предусмотренных: на реализацию мероприятия пункта 1.1 подпрограммы № 1 приложения № 2 к государственной программе Архангельской области «Содействие занятости населения, улучшение условий
--	---	------------------	--	---

1	2	3	4	5	6
1.2.	Организация дня открытых дверей в профессиональных образовательных организациях	проведение мероприятий не реже 1 раза в год в каждой профессиональной образовательной организации	2022 – 2030 годы	министерство образования, министерство культуры Архангельской области (далее – министерство культуры), министерство здравоохранения Архангельской области (далее – министерство здравоохранения)	и охраны труда», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп (далее – подпрограмма № 1, ГП «Содействие занятости населения»); на реализацию мероприятия пункта 2.2 подпрограммы № 3 приложения № 2 к государственной программе Архангельской области «Развитие образования и науки Архангельской области», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 463-пп (далее – подпрограмма № 3 ГП «Развитие образования и науки Архангельской области»)
					в рамках основной деятельности

1	2	3	4	5	6
1.3.	Проведение интерактивных профориентационных мероприятий, в том числе экскурсии в организации, профориентационные мастер-классы «Дегустация профессий»; цикл мероприятий «Формула профессии», встречи с профессионалами	формирование у молодежи представлений о содержании труда конкретных профессий, специальностей через демонстрацию практических навыков, знакомство с профессионалами, ведущими организациями в Архангельской области. Количество участников – 5000 человек ежегодно	2022 – 2030 годы	министерство образования, министерство культуры, министерство труда, занятости и социального развития, агентство по делам молодежи Архангельской области (далее – агентство по делам молодежи)	в рамках основной деятельности
1.4.	Создание условий для профессионального самоопределения обучающихся в Архангельской области посредством организации участия школьников во Всероссийском проекте «Большая перемена»	регистрация не менее 10 000 обучающихся 5 – 10 классов и студентов профессиональных образовательных организаций на платформе «Большая перемена» ежегодно	2023 – 2030 годы	министерство образования	в рамках финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятия пункта 2.3 подпрограммы № 3 ГП «Развитие образования и науки Архангельской области»
1.5.	Проведение конференции работодателей «Ярмарка вакансий»	проведение 1 мероприятия ежегодно	2022 – 2030 годы (декабрь)	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ФГБОУ ВО СГМУ) (по согласованию)	в рамках основной деятельности

1	2	3	4	5	6
1.6.	<p>Организация и проведение профориентационных мероприятий «День карьеры» 4 раза в год (по 4 направлениям и отраслям) для учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в Архангельской области</p>	<p>проведение не менее 4 мероприятий ежегодно</p>	<p>2023 – 2030 годы (апрель, октябрь, ноябрь, декабрь)</p>	<p>федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова» (далее – САФУ имени М.В. Ломоносова) (по согласованию)</p>	<p>в рамках основной деятельности</p>
1.7.	<p>Разработка и внедрение карт карьеры – цифровых визуализированных профессиональных треков по направлениям подготовки обучающихся</p>	<p>разработка и размещение в общем доступе на различных сайтах и в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее 5 карт карьеры ежегодно (всего за период – более 40)</p>	<p>2023 – 2030 годы</p>	<p>САФУ имени М.В. Ломоносова (по согласованию)</p>	<p>в рамках основной деятельности</p>
1.8.	<p>Разработка концепции по созданию и развитию цифровых центров компетенций (digital labour) на базе ведущих университетских инженерных школ с участием ведущих организаций по ключевым отраслям</p>	<p>разработка и подготовка к реализации концепции по созданию центра компетенций на площадке «Digital Arctic»</p>	<p>2023 – 2024 годы</p>	<p>САФУ имени М.В. Ломоносова (по согласованию)</p>	<p>в рамках основной деятельности</p>
1.9.	<p>Создание условий для освоения молодежью навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития</p>	<p>разработка и реализация не менее 10 образовательных мероприятий</p>	<p>2023 – 2030 годы</p>	<p>САФУ имени М.В. Ломоносова (по согласованию)</p>	<p>в рамках основной деятельности</p>

1	2	3	4	5	6
1.10.	Формирование и обучение кадрового резерва профессорско-преподавательского состава из числа обучающихся	трудоустройство в СГМУ	2023 – 2030 годы	ФГБОУ ВО СГМУ (по согласованию)	в рамках основной деятельности
1.11.	Организация школы карьеры для студентов и выпускников САФУ имени М.В. Ломоносова	проведение не менее 2 мероприятий ежегодно	2023 – 2030 годы (апрель, октябрь)	САФУ имени М.В. Ломоносова (по согласованию)	в рамках основной деятельности
1.12.	Проведение презентаций деятельности студенческих отрядов в Архангельской области	участие в мероприятиях не менее 2000 человек ежегодно	2023 – 2030 годы	агентство по делам молодежи, министерство образования, государственное автономное учреждение Архангельской области «Штаб молодежных трудовых отрядов Архангельской области» (далее – ГАУ «ШМТО»), Архангельское региональное отделение Молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» (далее – Российские студенческие отряды) (по согласованию), профессиональные образовательные организации в Архангельской области (далее – профессиональные образовательные организации) (по согласованию)	в рамках финансовых средств, предусмотренных в мероприятии пункта 3.2 подпрограммы № 1 приложения № 2 к государственной программе Архангельской области «Молодежь Поморья», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 9 октября 2020 года № 659-пп (далее – подпрограмма № 1, ГП «Молодежь Поморья»)

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Задача 2. Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности

2.1.	Сбор, обобщение и анализ данных о потребности в квалифицированных кадрах работодателей в Архангельской области, представленных работодателями в Архангельской области путем заполнения ими отчета о кадровом составе в государственной информационной системе Архангельской области «Официальный сайт министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», с целью формирования и исполнения государственного регионального заказа на подготовку квалифицированных рабочих или служащих и специалистов среднего звена по всем основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями Архангельской области	повышение качества и достоверности среднесрочного прогноза потребности в кадрах в Архангельской области по видам экономической деятельности и в профессиональном разрезе	март 2022 года, далее – ежегодно	министерство труда, занятости и социального развития, министерство экономического развития, промышленности и науки Архангельской области, министерство финансов Архангельской области, министерство образования, министерство культуры, министерство здравоохранения, министерство строительства и архитектуры Архангельской области, министерство топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Архангельской области, министерство природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области, министерство агропромышленного комплекса и торговли Архангельской области, органы местного самоуправления муниципальных	-
------	--	--	----------------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6
				районов, муниципальных и городских округов Архангельской области (далее – ОМСУ) (по согласованию), работодатели в Архангельской области (по согласованию)	
2.2.	Внедрение в образовательные программы учебных дисциплин и модулей, формирующих профессиональные компетенции в области новых цифровых технологий	дополнительные компетенции	2022 – 2030 годы	ФГБОУ ВО СГМУ, САФУ имени М.В. Ломоносова, профессиональные образовательные организации (по согласованию)	-
2.3.	Организация производственной практики на базе организаций в Архангельской области	договор о прохождении практики	2022 – 2030 годы	министерство культуры, министерство образования, министерство здравоохранения, государственные профессиональные образовательные организации	-
2.4.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте до 35 лет в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	реализация не менее 10 образовательных программ	2022 – 2024 годы	министерство труда, занятости и социального развития, некоммерческие организации, получившие гранты в форме субсидий из федерального бюджета на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профес-	средства, предусмотренные федеральным операторам в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»

1	2	3	4	5	6
				сионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» (далее – федеральные операторы, по согласованию), САФУ имени М.В. Ломоно- сова (по согласованию), государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Архангельской области «Архангельский техникум строительства и экономики»	
2.5.	Реализация проекта «Совершенствование механизма мотивации ординаторов к работе в СГМУ через получение дополнительной квалификации в области педагогики и методики высшей школы»	трудоустройство в СГМУ	2022/23 учебный год	ФГБОУ ВО СГМУ (по согласованию)	в рамках основной деятельности
2.6.	Сопровождение обучающихся по целевому договору для ранней адаптации по месту будущего трудоустройства (прохождение практики, регулярные встречи с будущим работодателем)	трудоустройство в медицинские организации по целевому договору	2023 – 2030 годы	ФГБОУ ВО СГМУ, САФУ имени М.В. Ломоносова (по согласованию)	в рамках основной деятельности

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Задача 3. Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности

3.1.	Обучающий курс основам предпринимательской деятельности для молодежи в возрасте 14 – 17 лет	участие 50 человек ежегодно	2022 год	АНО Архангельской области «Агентство регионального развития» (далее – агентство регионального развития) (по согласованию)	средства субсидии, предоставляемой в рамках федерального проекта «Вовлечение» национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы»
3.2.	Проведение обучающих тренингов по основам предпринимательства, в том числе для молодежи, и формирование новых компетенций в ведении бизнеса (в том числе тренингов по графику акционерного общества «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства»)	проведение обучения для всех заявившихся на тренинги	в течение 2022 года, далее – ежегодно при условии набора групп	агентство регионального развития (по согласованию)	в рамках основной деятельности
3.3.	Реализация информационно-просветительских мероприятий, вебинаров по популяризации и стимулированию участия, в том числе молодежи, в предпринимательских инициативах в Архангельской области	участие 60 человек ежегодно	II – IV кварталы 2022 года, далее – ежегодно	агентство регионального развития (по согласованию)	в рамках основной деятельности

1	2	3	4	5	6
3.4.	Обучение по основным программам профессионального обучения на бесплатной основе участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимым для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов	обучение не менее 250 человек ежегодно	2022 – 2030 годы	агентство по делам молодежи и спорту Архангельской области, министерство образования, ГАУ «ШМТО», Российские студенческие отряды (по согласованию), высшие образовательные и профессиональные образовательные организации (по согласованию)	гранты в форме субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение реализации мероприятий по предоставлению грантов на обучение основным программам профессионального обучения на бесплатной основе участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимым для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 9 июня 2021 года № 876
3.5.	Организация встреч с заказчиками целевого обучения	заключение договоров целевого обучения	2022 – 2030 годы	ФГБОУ ВО СГМУ, САФУ имени М.В. Ломоносова (по согласованию)	в рамках основной деятельности
3.6.	Подготовка бригадиров (руководителей) трудовых отрядов подростков (трудовых бригад несовершеннолетних)	подготовка и трудоустройство ежегодно не менее 100 бригадиров (руководителей) трудовых отрядов подростков (трудовых	2022 – 2030 годы	агентство по делам молодежи, ОМСУ (по согласованию), ГАУ «ШМТО»,	в рамках финансовых средств, предусмотренных в мероприятии пункта 3.2 подпрограммы № 1 ГП

1	2	3	4	5	6
	государственным автономным учреждением Архангельской области «Штаб молодежных трудовых отрядов Архангельской области» по программе «Бригадир трудовой бригады несовершеннолетних»	бригад несовершеннолетних), являющихся гражданами Российской Федерации в возрасте от 18 до 35 лет		Российские студенческие отряды (по согласованию)	«Молодежь Поморья»
3.7.	Подготовка руководящего состава студенческих отрядов в Архангельской области	ежегодно не менее 70 человек	2022 – 2030 годы	агентство по делам молодежи, ГАУ «ШМТО», Российские студенческие отряды (по согласованию)	в рамках финансовых средств, предусмотренных в мероприятии пункта 3.2 подпрограммы № 1 ГП «Молодежь Поморья»
3.8.	Презентация работы Студенческого кадрового агентства	ежегодное предоставление информации для студентов и выпускников САФУ имени М.В. Ломоносова	2023 – 2030 годы (сентябрь)	САФУ имени М.В. Ломоносова (по согласованию)	в рамках основной деятельности
3.9.	Проведение конференции работодателей в рамках распределения выпускников, ярмарок вакансий, форумов карьеры	повышение уровня трудоустройства выпускников	2023 – 2030 годы	ФГБОУ ВО СГМУ, САФУ имени М.В. Ломоносова, государственные профессиональные образовательные организации, государственное казенное учреждение Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения» (далее – центр занятости населения)	в рамках основной деятельности в рамках мероприятия пункта 1.1 подпрограммы № 1 ГП «Содействие занятости населения»

1	2	3	4	5	6
3.10.	Проведение профессионального экзамена по допуску лиц, не завершивших освоение основных образовательных программ высшего медицинского или высшего фармацевтического образования, а также лиц с высшим медицинским или высшим фармацевтическим образованием к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности на должностях среднего медицинского или среднего фармацевтического персонала	выписка из протокола сдачи экзамена, справка о периоде обучения	2023 – 2030 годы	ФГБОУ ВО СГМУ (по согласованию)	в рамках основной деятельности
3.11.	Расширение практики привлечения студенческих отрядов к организации занятости обучающихся образовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и учащихся общеобразовательных организаций в период каникул в различные отрасли экономики, в том числе строительство, отдых и оздоровление детей и молодежи, медицину, транспорт, сельское хозяйство, туризм	2022 год – не менее 500 участников студенческих отрядов, далее ежегодно рост не менее чем на 100 человек и достижение к 2030 году показателя не менее 1300 человек	2022 – 2030 годы	агентство по делам молодежи, министерство образования, органы исполнительной власти, ГАУ «ШМТО», Российские студенческие отряды (по согласованию), высшие образовательные и профессиональные образовательные организации (по согласованию)	в рамках финансовых средств, предусмотренных в мероприятии пункта 3.2 подпрограммы № 1 ГП «Молодежь Поморья»

1	2	3	4	5	6
3.12.	Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	трудоустройство в 2022 году 3500 человек, к 2030 году – 4000 человек	2022 – 2030 годы	министерство труда, занятости и социального развития	в рамках мероприятия пункта 1.4 подпрограммы № 1 ГП «Содействие занятости населения»
Задача 4. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи					
4.1.	Обеспечение 100-процентного охвата выпускников деятельностью центров содействия трудоустройству выпускников	создание центров содействия трудоустройству выпускников в каждой государственной профессиональной образовательной организации Архангельской области; заключение соглашений о взаимодействии центром занятости населения с каждым центром содействия трудоустройству выпускников	2022 год	министерство образования, государственные профессиональные образовательные организации	в рамках основной деятельности
4.2.	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	ежегодное формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, для организации индивидуальной работы	2022 – 2030 годы	министерство образования	в рамках основной деятельности
4.3.	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников	доведение информации об особенностях предпринимательской деятельности до обучающихся в рамках учебной деятельности и внеклассных мероприятий	2022 – 2030 годы	государственные профессиональные образовательные организации	в рамках основной деятельности

1	2	3	4	5	6
4.4.	Создание горячих линий по вопросам занятости выпускников в государственных профессиональных образовательных организациях Архангельской области	создание горячих линий по вопросам занятости выпускников в государственных профессиональных образовательных организациях Архангельской области	2023 год	государственные профессиональные образовательные организации	в рамках основной деятельности
4.5.	Формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению	формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию в трудоустройстве выпускников, актуализация применению	2022 – 2030 годы	министерство образования	в рамках основной деятельности
4.6.	Развитие целевой модели наставничества «студент – работодатель»	разработка целевой модели наставничества «студент – работодатель»	2022 год	министерство образования, профессиональные образовательные организации	в рамках основной деятельности
4.7.	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	организация курсов повышения квалификации для не менее чем 20 человек ежегодно	2022 – 2030 годы	министерство образования, профессиональные образовательные организации	в рамках основной деятельности
4.8.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной	проведение в каждой профессиональной образовательной организации в Архангельской области групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства	2022 – 2030 годы	государственные профессиональные образовательные организации, областной центр занятости	в рамках основной деятельности

1	2	3	4	5	6
	деятельности	и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности			
4.9.	Организация и проведение молодежной патриотической акции «Полярный десант»	не менее 1 акции ежегодно	2022 – 2030 годы (декабрь – март)	САФУ имени М.В. Ломоносова (по согласованию)	в рамках основной деятельности
4.10.	Реализация мероприятий по развитию волонтерской деятельности в качестве первого опыта занятости	подготовка не менее 50 волонтеров ежегодно, оказание услуг в сфере профориентации для не менее чем 20 человек ежегодно	2022 – 2030 годы	САФУ имени М.В. Ломоносова (по согласованию)	в рамках основной деятельности
4.11.	Реализация проекта «Культурный десант»	проведение в рамках проекта не менее 2 мероприятий (мастер-классы, спектакли, театрализованные представления, концерты, выставки) – не менее чем в 1 муниципальном образовании	2022 год	министерство культуры	в рамках основной деятельности
4.12.	Создание условий для реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию различных категорий молодежи	разработка и реализация не менее 10 образовательных программ ежегодно	2023 – 2030 годы	САФУ имени М.В. Ломоносова (по согласованию)	за счет участников программы
4.13.	Реализация мероприятий активной политики занятости по содействию трудоустройству молодежи	создание не менее 60 рабочих мест для молодежи ежегодно, организация временного трудоустройства не менее 40 граждан в возрасте 18 – 25 лет ежегодно	2022 – 2030 годы	министерство труда, занятости и социального развития, областной центр занятости	в рамках мероприятий пунктов 2.4 и 1.3 подпрограммы № 1 ГП «Содействие занятости населения»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к долгосрочной программе
содействия занятости молодежи
Архангельской области на период
до 2030 года

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
реализации долгосрочной программы содействия занятости молодежи Архангельской области
на период до 2030 года

Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя			
		2020 год	2024 год	2027 год	2030 год
1	2	3	4	5	6
1. Доля трудоустроенных (занятых) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в общей численности выпускников таких образовательных организаций, за исключением указанных выпускников, призванных на военную службу, продолживших получение образования, осуществляющих уход за ребенком	процентов	77	85	87	92
2. Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет	процентов	13,1	11,5	10,5	9,0
3. Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет	процентов	н/д	16	15,5	14
4. Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан такого возраста	процентов	6,5	8,0	9,0	10,0

Порядок расчета и источники информации о значениях целевых показателей

Наименование целевых показателей	Порядок расчета	Источник информации
1	2	3
1. Доля трудоустроенных (занятых) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в общей численности выпускников таких образовательных организаций, за исключением указанных выпускников, призванных на военную службу, продолживших получение образования, осуществляющих уход за ребенком	численность выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, трудоустроенных после завершения обучения, делится на общую численность выпускников указанных образовательных организаций, умножается на 100 процентов	данные подсистемы единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»
2. Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет	численность безработных граждан в возрасте от 15 до 29 лет (по методологии Международной организации труда) в среднегодовом исчислении делится на численность рабочей силы в возрасте от 15 до 29 лет в среднегодовом исчислении, умножается на 100 процентов	информация Федеральной службы государственной статистики
3. Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет	численность безработных граждан от 15 до 24 лет (по методологии Международной организации труда) в среднегодовом исчислении делится на численность рабочей силы от 15 до 24 лет в среднегодовом исчислении, умножается на 100 процентов	информация Федеральной службы государственной статистики
4. Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан такого возраста	численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время органами службы занятости населения Архангельской области делится на численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих в Архангельской области	статистические отчеты по форме № 2-Т (трудоустройство) министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области, информация Федеральной службы государственной статистики

