



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ПРАВИТЕЛЬСТВО

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

31.05.2022

№ 146

г. Грозный

Об утверждении Долгосрочной программы «Содействие занятости молодежи Чеченской Республики на период до 2030 года»

В соответствии с пунктом 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года» Правительство Чеченской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую Долгосрочную программу «Содействие занятости молодежи Чеченской Республики на период до 2030 года» (далее – Программа).

2. Органам исполнительной власти Чеченской Республики, участвующим в реализации Программы:

обеспечить реализацию мероприятий Программы;

ежеквартально до 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять в Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики информацию о выполнении мероприятий Программы.

3. Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики ежегодно представлять обобщенную информацию о выполнении Программы в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации до 10 февраля года, следующего за отчетным.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Чеченской Республики, организациям, являющимся исполнителями плана мероприятий Программы, принять участие в реализации Программы.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики, осуществляющего полномочия по координации деятельности органов исполнительной власти Чеченской Республики в сфере социальной политики.

6. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его ~~официального~~ опубликования.

Председатель



М.М. Хучиев



УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства
Чеченской Республики

от 31.05.2022 № 146

**Долгосрочная программа
«Содействие занятости молодежи Чеченской Республики
на период до 2030 года»**

1. Общие положения

Молодежь представляет собой социально-демографическую группу от 14 до 35 лет, выделяемую на основе возрастных особенностей, социального положения, и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями.

Содействие занятости молодежи Чеченской Республики реализуется на основе:

системы доступной профессиональной ориентации, гарантированного общего и профессионального образования и профессиональной подготовки, направленных на приобретение востребованных навыков;

реализации мероприятий по содействию трудоустройству молодежи;

совершенствования мотивации работодателей в целях трудоустройства молодежи.

Долгосрочная программа «Содействие занятости молодежи Чеченской Республики на период до 2030 года» (далее – Программа) разработана во исполнение пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р «Об утверждении Долгосрочной программы «Содействие занятости молодежи на период до 2030 года».

2. Положение молодежи на рынке труда

Численность населения Чеченской Республики по состоянию на 1 января 2022 года составляет 1437,0 тыс. человек, экономическое активное население в третьем квартале 2021 года по итогам исследования составило 621,2 тыс. человек, число занятых граждан трудоспособного возраста – 198,5 тыс. человек.

Государственные бюджетные учреждения «Центр занятости населения» (далее – центр занятости населения) уделяют особое внимание организации занятости молодежи.

Центрами занятости населения для молодежи предоставляются государственные услуги в сфере занятости населения, предусмотренные Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения в Российской Федерации).

В рамках предоставления государственных услуг обеспечен оптимальный и индивидуальный подход к решению проблем занятости для каждого молодого человека.

Каждый год тысячи молодых людей при содействии центров занятости населения определяются с выбором будущей профессии, находят подходящую работу, получают новую профессию или повышают квалификацию, определяются с выбором будущей профессии, делают свои первые осознанные шаги на рынке труда.

Основной задачей содействия занятости молодежи является их приобщение к труду, получение профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности, профилактика безнадзорности и правонарушений среди подростков.

Для молодых граждан в соответствии с Законом о занятости населения в Российской Федерации оказываются государственные услуги по:

- информированию о положении на рынке труда;
 - профессиональной ориентации;
 - психологической поддержке;
 - содействию в поиске подходящей работы;
 - содействию в трудоустройстве, в том числе на работы временного характера.
- Регулярно проводятся ярмарки вакансий для молодежи.

Молодым гражданам, обращающимся в центры занятости населения, в том числе учащимся образовательных организаций, в свободное от учебы время предлагается работа, соответствующая приобретенной профессии, либо работа, не требующая специальной подготовки, которую они могли бы выполнять в соответствии с нормами законодательства, предусмотренными для данной категории граждан, не наносящая ущерба их здоровью, моральному развитию, нравственности, и не нарушающая процесс обучения.

Работа по профессиональной ориентации учащейся молодежи – важное направление деятельности центров занятости населения. Во всех районах Чеченской Республики проводятся уроки по профессиональной ориентации, которые способствуют формированию у молодежи осознанного выбора профессионального пути.

На 1 января 2018 года в центрах занятости населения состояло на учете в качестве безработных 56 191 человек. Уровень официальной зарегистрированной безработицы составлял 9,0 %.

Потребность в работниках на 1 января 2018 года, заявленная в центры занятости населения, составляла 1 724 человека.

Коэффициент напряженности составлял 33 человека на одно вакантное место.

В центры занятости населения в 2019 году за содействием в поиске подходящей работы обратилось 28 104 гражданина в возрасте от 15 до 29 лет, что составляет 34,8% от общей численности обратившихся граждан, в 2020 году – 84 890 граждан, что составляет 34,7% от общей численности обратившихся граждан, в 2021 году – 44 852 гражданина, что составляет 32,9% от общей численности обратившихся граждан.

В численности обратившихся граждан в возрасте от 15 до 29 лет доля выпускников образовательных организаций в 2019 году составляла 2,7% (760 выпускников), в 2020 году – 2,9% (2 515 выпускников), в 2021 году – 1,8% (788 выпускников).

За 2021 год в центры занятости населения обратилось в целях поиска подходящей работы 44 852 гражданина из числа молодежи в возрасте от 15 до

29 лет, из них выпускники образовательных организаций высшего образования 177 человек, (в 2020 году – 423 человека, 2019 году – 222 человека).

Таким образом, занятость молодежи в Чеченской Республике становится одной из главных стратегических задач развития региона, так как молодежь – объект национально-государственных интересов, один из факторов обеспечения развития государства и общества.

К основным проблемам трудоустройства молодежи можно отнести:

ограниченное количество возможностей для совмещения молодыми гражданами обучения и работы, что обуславливает сравнительно невысокий уровень молодежной занятости в возрастной группе 20-24 года;

отсутствие баланса между спросом и предложением в молодежном сегменте рынка труда;

несоответствие количества резюме молодых соискателей и количества вакансий для первого рабочего места;

наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования или подготовки;

низкая конкурентоспособность молодежи в сегменте квалифицированного труда;

отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда;

неудовлетворенность качеством рабочей силы молодежи со стороны работодателей;

несформированность профессиональных ориентаций для построения профессиональной и трудовой карьеры.

Решение проблем в сфере занятости молодежи возможно через формирование приоритетных направлений поддержки молодежи, в том числе в сфере получения качественного доступного образования и первого трудоустройства после завершения обучения, поддержки занятости социально уязвимых групп среди молодежи и содействия трудовой мобильности молодежи.

Приоритетным направлением реализации Программы является содействие трудовой занятости незанятой молодежи.

Реализация мероприятий Программы позволит увеличить долю трудоустроенных молодых граждан, получивших высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование, а также направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

3. Основная цель и задачи Программы

Целью Программы является повышение конкурентоспособности на рынке труда Чеченской Республики, содействие трудовой занятости незанятых молодых граждан.

Основными задачами Программы являются:

информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на содействие молодежи при трудоустройстве;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для молодых граждан, являющихся безработными;

формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда;

обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности;

создание условий для профессионального развития молодых граждан посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;

взаимодействие с молодежью с целью уточнения их пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления причин, препятствующих трудоустройству;

информирование молодых граждан об имеющихся возможностях содействия занятости;

содействие в составлении резюме, направлении его работодателям Чеченской Республики (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного гражданина молодого возраста);

создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи.

4. Этапы реализации Программы

Программа разработана на период до 2030 года.

Первый этап реализации Программы запланирован на 2022 - 2024 годы, в рамках которого предусматривается:

использование отдельных подсистем Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в целях совершенствования профессиональной ориентационной работы с молодежью путем формирования публичных и аналитических сведений о состоянии рынка труда и прогнозах его развития;

реализация мероприятий по профессиональной ориентации;

реализация мероприятий, направленных на развитие предпринимательской инициативы молодежи.

Второй этап реализации Программы запланирован на 2025 - 2030 годы.

Мероприятия второго этапа предполагается реализовать с учетом анализа и оценки эффективности реализации мероприятий первого этапа.

5. Финансовое обеспечение реализации Программы

Финансирование мероприятий Программы осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Чеченской Республики о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, в рамках следующих государственных программ Чеченской Республики:

государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики», утвержденной постановлением Правительства Чеченской Республики от 19 декабря 2013 года № 346;

государственной программы Чеченской Республики «Развитие молодежной политики Чеченской Республики», утвержденной постановлением Правительства Чеченской Республики от 7 февраля 2017 года № 17;

государственной программы Чеченской Республики «Развитие образования Чеченской Республики», утвержденной постановлением Правительства Чеченской Республики от 17 августа 2020 года № 180.

6. Управление реализацией Программы

Контроль за ходом реализации Программы и общая координация реализации Программы осуществляется Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики (далее – Минтруд ЧР).

Реализация Программы осуществляется с участием соисполнителей Программы:
Министерства образования и науки Чеченской Республики;
Министерства Чеченской Республики по делам молодежи;

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Чеченский государственный университет имени А.А. Кадырова» (по согласованию);

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет имени академика М.Д. Миллионщикова» (по согласованию);

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Чеченский государственный педагогический университет» (по согласованию);

Центра опережающей профессиональной подготовки Чеченской Республики на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Чеченский профессионально-технологический колледж» (по согласованию);

Чеченского регионального отделения Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» (по согласованию);
органов местного самоуправления муниципальных образований Чеченской Республики (по согласованию).

План мероприятий по реализации Программы приведен в приложении 1 к Программе.

Показатели реализации мероприятий Программы приведены в приложении 2 к Программе.

7. Ожидаемые результаты

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:
повышение вовлеченности молодежи в занятость;
снижение уровня безработицы среди молодежи;
повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;
снижение рисков незанятости молодежи.

ПЛАН
мероприятий по реализации Долгосрочной программы «Содействие занятости молодежи Чеченской Республики на период до 2030 года»

Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Ответственные исполнители	
Цель – создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи					
Задача 1. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда					
1	Обеспечение межведомственной координации мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры	Отчет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (далее-Минтруд России)	Охват не менее 7 тыс. человек к 2024 году, не менее 25 тыс. человек к 2030 году мероприятиями по профессиональной ориентации	2022–2024 годы	Министерство образования и науки Чеченской Республики (далее – Минобрнауки ЧР), Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики (далее – Минтруд ЧР), органы местного самоуправления муниципальных образований Чеченской Республики
2	Проведение информационных мероприятий по работе на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	Отчет в Минтруд России	Неограниченный круг лиц	2022–2024 годы	Минтруд ЧР
Задача 2. Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности					
3	Совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр	Доклад в Минтруд ЧР	Обеспечение соответствия структуры и объема подготовки кадров по профессиям,	2022–2024 годы	Минобрнауки ЧР

	приема по профессиям, специальностям среднего профессионального образования		специальностям среднего профессионального образования потребностям рынка труда, в том числе кадровым потребностям инвестиционных проектов		
3.1	Формирование заключения о соответствии проекта контрольных цифр приема перспективным потребностям регионального рынка труда	Доклад в Минтруд ЧР	Обеспечение соответствия структуры и объема подготовки кадров по профессиям, специальностям среднего профессионального образования потребностям рынка труда, в том числе кадровым потребностям инвестиционных проектов	2022–2024 годы	Минобрнауки ЧР
3.2	Учет уровня трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций в числе показателей, используемых при проведении конкурса по распределению контрольных цифр приема	Доклад в Минтруд ЧР	Занятость не менее 10% выпускников, завершивших обучение по программе высшего образования	2022–2024 годы	Минобрнауки ЧР
4	Создание условий для приобретения в рамках освоения образовательных программ среднего профессионального образования предпринимательских компетенций, а также	Отчет в Минтруд России	Занятость не менее 5% выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, из числа осуществляющих профессиональную	2022–2024 годы	Минобрнауки ЧР

	знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости		деятельность, по окончании обучения в качестве индивидуального предпринимателя или налогоплательщика налога на профессиональный доход к 2030 году		
Задача 3. Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности					
5	Реализация мероприятий по развитию волонтерской деятельности	Доклад в Правительство Чеченской Республики	Развитие знаний, умений, навыков в целях повышения возможностей для трудоустройства	2022–2024 годы	Минобрнауки ЧР, Минтруд ЧР, Минмолодежи ЧР
6	Обучение по основным программам профессионального обучения на бесплатной основе участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимым для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов	Доклад в Минтруд ЧР	Обучение не менее 100 человек	2022–2024 годы	Минобрнауки ЧР, Региональное отделение молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» (по согласованию)
Задача 4. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи					
7	Создание Базового (регионального) центра содействия трудоустройству выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования (далее соответственно - Базовый центр, выпускники)	Доклад в Минтруд ЧР	Расширение возможностей взаимодействия и трудоустройства	2022–2024 годы	Минобрнауки ЧР
8	Обеспечение	Доклад в	Взаимодействие Базового	2022–2024 годы	Минобрнауки ЧР,

	взаимодействия Базового центра с Центром опережающей профессиональной подготовки Чеченской Республики на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Чеченский профессионально-технологический колледж» (далее - ЦОПП), государственные бюджетные учреждения «Центр занятости населения» (далее - центр занятости населения), и другими организациями, индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью	Минтруд ЧР	центра с ЦОПП, центрами занятости населения, органами власти, общественными организациями и другими организациями, индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников		Минтруд ЧР, ЦОПП
9	Подбор актуальных вакансий для каждого выпускника	Доклад в Минтруд ЧР	Расширение возможностей взаимодействия и трудоустройства выпускников	2022–2024 годы	Минобрнауки ЧР, ЦОПП
10	Профессиональная ориентация молодежи	Отчет в Минтруд России	Услуга по профессиональной ориентации молодых граждан в количестве 15 000 ежегодно	2022–2024 годы	Минтруд ЧР
11	Проведение ярмарок вакансий и	Доклад в Минтруд ЧР	Организация 10 ярмарок вакансий, ежегодно	2022–2024 годы	Минобрнауки ЧР, Минтруд ЧР

	специальностей, учебных рабочих мест, презентаций компаний, дня карьеры и т.д.				
12	Содействие в реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования из категорий граждан «молодежь в возрасте до 35 лет» в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	Доклад в Минтруд России	Организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования из категорий граждан молодежь в возрасте до 35 лет согласно предоставленной квоте	2022–2024 годы	Минтруд ЧР, ЦОПП, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Чеченский государственный университет имени А.А. Кадырова» (далее – ЧГУ), Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет имени академика М.Д. Миллионщикова» (далее – ГГНТУ)
13	Создание условий для освоения обучающимися общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития	Доклад в Минтруд ЧР	Обладание указанными компетенциями к 2030 году 100 % обучающихся государственных общеобразовательных организаций и государственных профессиональных образовательных организаций	2022–2024 годы	Минобрнауки ЧР, ЧГУ, ГГНТУ, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Чеченский государственный педагогический университет» (далее – ЧГПУ)
14	Взаимодействие центров занятости населения и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций	Доклад в Минтруд ЧР	Повышение информированности обучающихся об основах социально-трудового законодательства	2022–2024 годы	Минобрнауки ЧР, Минтруд ЧР, ЧГУ, ГГНТУ, ЧГПУ

	высшего образования и профессиональных образовательных организаций с социальными партнерами в целях информирования обучающихся об основах социально-трудового законодательства				
15	Совершенствование деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций (создание и обеспечение деятельности межвузовских и региональных (базовых) центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) в Чеченской Республике	Доклад в Минтруд ЧР	Создание условий для содействия трудоустройству в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования	2022–2024 годы	Минобрнауки ЧР, Минтруд ЧР, ЧГУ, ГНТУ, ЧППИ
16	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	Отчет в Минтруд России	Расширение возможностей для карьерного развития согласно предоставленной квоте	2022–2024 годы	Минтруд ЧР, ЧГУ, ГНТУ, ЦОПП

Приложение 2
к Долгосрочной программе
«Содействие занятости молодежи
Чеченской Республики
на период до 2030 года»

**Показатели реализации Долгосрочной программы
«Содействие занятости молодежи Чеченской Республики на период до 2030 года»**

Численность безработных граждан в возрасте 15-29 лет, тыс. чел.			Численность безработных граждан в возрасте 15-24 лет, тыс. чел.			Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, чел.			Численность участников мероприятий по субсидированию трудоустройства отдельных категорий граждан, чел.
2022г.	2023г.	2024г.	2022г.	2023г.	2024г.	2022г.	2023г.	2024г.	
45,578	41,237	39,067	34,427	30,985	21,804	2 271	6 813	11 355	

