



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

13.04.2022

г. Владивосток

№ 166-ДП

Об утверждении долгосрочной программы содействия занятости молодежи Приморского края на 2022 - 2030 годы

На основании Устава Приморского края, в целях исполнения пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р

1. Утвердить прилагаемую долгосрочную программу содействия занятости молодежи Приморского края на 2022 - 2030 годы.
2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего распоряжения.

Первый вице-губернатор Приморского края –
председатель Правительства
Приморского края

В.Г. Щербина

УТВЕРЖДЕНА
распоряжением
Правительства Приморского края
от 13.04.2022 № 166-рп

ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА
содействия занятости молодежи Приморского края
на 2022 - 2030 годы

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Молодежь представляет собой социально-демографическую группу от 14 до 35 лет, выделяемую на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями.

Содействие занятости молодежи в Приморском крае реализуется на основе:

системы доступной профессиональной ориентации, гарантированного общего и профессионального образования и профессиональной подготовки, направленных на приобретение востребованных навыков;

создания достойных рабочих мест для молодежи и временных рабочих мест для приобретения практического опыта;

реализации комплекса мер по содействию трудоустройству молодежи, развитию молодежного предпринимательства и самозанятости;

совершенствования государственной политики в сфере труда, защищающей права молодых людей;

совершенствования мотивации работодателей по трудоустройству молодежи.

Долгосрочная программа содействия занятости молодежи Приморского края на 2022 - 2030 годы (далее - Программа) разработана во исполнение

пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года».

II. ПОЛОЖЕНИЕ МОЛОДЕЖИ НА РЫНКЕ ТРУДА В ПРИМОРСКОМ КРАЕ

Уровень занятости молодежи в Приморском крае в возрасте 15 - 24 лет ниже уровня занятости населения края и характеризуется в последние годы тенденцией к снижению. В 2017 - 2020 годах уровень занятости молодежи в возрасте 15 - 29 лет снизился с 20,3 до 17,9 процента, а в группе 15 - 24 года с 6,3 до 5,6 процента, что более чем в 10,6 раза ниже значения уровня занятости населения — 59,9 процента в 2020 году.

При этом наиболее высок уровень занятости в возрастных группах 30 - 34 года и 25 - 29 лет. За счет этого уровень занятости в целом в возрастной группе 15 - 34 лет выше среднего уровня занятости населения в Приморском крае. Низкие показатели уровня занятости молодежи в возрасте 15 - 24 лет объясняются прежде всего высоким уровнем вовлеченности молодежи этого возраста в обучение по программам общего, среднего профессионального и высшего образования (школьники и студенты очной формы обучения относятся к лицам, не входящим в состав рабочей силы). При этом значительную часть рабочей силы в молодежном сегменте составляют лица в возрасте 25 - 34 лет. В 2020 году снижение уровня занятости затронуло и эти возрастные группы (минимальные уровни — 5,1 процента в возрастной группе 15 - 19 лет и 47,2 процентов в возрастной группе 20 - 24 года).

Уровень безработицы молодежи в возрасте 15 - 24 года почти в 3,45 раза выше среднего уровня безработицы населения Приморского края, в то время как в возрастной группе 15 - 34 лет он превышает средний уровень безработицы менее чем в 1,5 раза. В 2020 году уровень безработицы среди молодежи достиг 8,6 процента, а в возрастной группе 15 - 24 года —

19,0 процента по отношению к среднего уровня Приморского края 5,5 процента.

Традиционно наиболее высокий уровень безработицы был характерен для молодежной группы 15 - 19 лет. Если до 2019 года он непрерывно снижался (с 42,0 процента - в 2017 году до 18,4 процента - в 2019 году), то в 2020 году увеличился до 26,0 процента. Заметно вырос и уровень безработицы среди молодежи в возрасте 20 - 24 лет (с 15,2 до 18,3 процента). Распространение новой коронавирусной инфекции повлияло на уровень безработицы и возрастных группах 25 -29 лет (рост с 4,9 до 6,7 процента), 30 - 34 года (рост с 4,0 процента до 6,4 процентов).

В 2021 году на фоне реализации активных мер государственной поддержки наметилось снижение масштабов безработицы населения, однако уровень безработицы молодежи сохраняется пока выше значений указанного показателя 2019 года.

К основным проблемам трудоустройства молодежи можно отнести:

ограниченное количество возможностей для совмещения молодыми людьми обучения и работы, что обуславливает сравнительно невысокий уровень молодежной занятости в возрастной группе 20 - 24 года;

относительно высокий по экспертным оценкам уровень вовлеченности молодежи в возрасте от 15 до 24 лет в отношения в сфере труда без надлежащего оформления;

отсутствие баланса между спросом и предложением в молодежном сегменте рынка труда;

несоответствие количества резюме молодых соискателей и количества вакансий для первого рабочего места;

наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования или подготовки;

низкая конкурентоспособность молодежи в сегменте квалифицированного труда;

отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда;

неудовлетворенность качеством рабочей силы молодежи со стороны работодателей;

несформированность профессиональных ориентаций для построения профессиональной и трудовой карьеры.

Изменения на рынке труда, вызванные распространением новой коронавирусной инфекции, осложняют положение молодых людей на рынке труда, так как молодежь чаще людей старшего возраста находится в условиях временной и неполной занятости, а значит, чаще сталкивается с высоким риском потери работы и заработка.

Решение проблем в сфере занятости молодежи в период распространения новой коронавирусной инфекции возможно через формирование новой молодежной повестки и выделение приоритетных направлений поддержки молодежи, в том числе в сфере получения качественного доступного образования и первого трудоустройства после завершения обучения, поддержки занятости социально уязвимых групп среди молодежи и содействия трудовой мобильности молодежи.

III. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

Основными задачами Программы являются:

формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда. Мероприятия в рамках этой задачи нацелены в первую очередь на развитие профориентационной работы с молодежью за счет развития публичных и аналитических сервисов на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - портал «Работа в России»), посвященных различным аспектам рынка труда, развитию промышленного

туризма с целью ознакомления с профессиями и предприятиями и обеспечения межведомственной координации органами службы занятости профориентационных мероприятий в субъектах Российской Федерации;

обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей. В рамках этой задачи в первую очередь предусматривается совершенствование системы формирования и распределения контрольных цифр приема в образовательные организации с целью их приближения к потребностям рынка труда, системы организации и прохождения производственной практики за счет цифровизации процессов ее прохождения между работодателем, студентом и образовательной организацией на портале «Работа в России». Кроме того, предусматривается создание условий для освоения учащимися профессиональных образовательных организаций предпринимательских компетенций и организации практического обучения на базе индивидуальных предпринимателей;

создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;

создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи. В рамках решения этой задачи предполагается реализовывать мероприятия по профессиональному обучению различных категорий молодежи, субсидированию трудоустройства, в том числе лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья. Также предусматриваются мероприятия по совершенствованию деятельности центров карьеры (содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций.

Кроме того, запланированы пилотная апробация комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи, а также обеспечение адресного сопровождения отдельных категорий молодежи в целях трудоустройства (занятости) органами службы занятости.

В приоритетном порядке мероприятия Программы будут направлены на содействие занятости обучающихся и выпускников, чьи направления подготовки (специальности) будут находиться в зоне рисков, связанных с незанятостью.

IV. ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Программа разработана на 2022 - 2030 годы.

Первый этап реализации Программы запланирован на 2022 - 2024 годы, в рамках которого предусматривается:

участие в развитии отдельных подсистем портала «Работа в России» в целях совершенствования профориентационной работы с молодежью путем формирования публичных и аналитических сведений о состоянии рынка труда и прогнозах его развития;

подготовка предложений по запросу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по совершенствованию законодательства Российской Федерации в целях расширения возможности для занятости молодежи;

реализация мероприятий, направленных на развитие предпринимательской инициативы молодежи;

совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования и другие мероприятия.

Второй этап реализации Программы запланирован на 2025 -2030 годы.

Мероприятия второго этапа предполагается реализовать с учетом анализа и оценки эффективности реализации мероприятий первого этапа.

V. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ

Контроль за ходом реализации Программы и общая координация реализации Программы осуществляется министерством профессионального образования и занятости населения Приморского края.

План мероприятий по реализации Программы приведен в приложении № 1.

Целевые показатели реализации Программы приведены в приложении № 2.

VI. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

повышение вовлеченности молодежи в занятость;

снижение уровня безработицы среди молодежи;

повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;

снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

VII. РИСКИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

На достижение показателей предусмотренных Программой могут повлиять следующие факторы:

сокращение рабочих мест, увеличение численности высвобождаемых работников в связи с введением санкций в отношении Российской Федерации, что повлияет на уровень занятости населения Приморского края, в том числе молодежи;

недостаточное финансирование государственных программ Приморского края «Содействия занятости населения Приморского края на 2020-2027 годы», «Развитие образования Приморского края» на 2020 - 2027 годы».

Приложение № 1
к долгосрочной программе
содействия занятости молодежи
Приморского края на
2022-2030 годы

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации долгосрочной программы содействия занятости молодежи
Приморского края на 2022-2030 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
Цель — создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи					
Задача 1. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личносно - профессиональными наклонностями					
1.1.	Обеспечение органами службы занятости межведомственной координации мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры	отчет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (далее — Минтруд РФ)	охват не менее 14000 человек ежегодно услугами по профессиональной ориентации в центре занятости населения и профориентационными мероприятиями, организованными центром занятости населения	2023-2030 годы	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края (далее — Минпроф ПК), министерство образования Приморского края (далее — Минобр ПК)
1.2.	Проведение мероприятий по технологии поиска работы для учащихся средних профессиональных образовательных учреждений	график проведения мероприятий	не менее 1200 ежегодно	2023-2030 годы	Минпроф ПК, КГКУ «Приморский центр занятости населения» (далее — КГКУ «ПЦЗН»)
1.3.	Проведение массовых и групповых	график проведения	не менее 2000 ежегодно	2023-2030 годы	Минобр ПК, Минпроф

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
	мероприятий для учащихся школ (Экскурсии на предприятия, Дни профориентации)	мероприятий			ПК, КГКУ «ПЦЗН»
1.4.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий молодежи	постановление Правительства Российской Федерации (далее – Правительство РФ) от 27 мая 2021 года № 800	не менее 690 человек ежегодно	2022-2024 годы	Минпроф ПК, КГКУ «ПЦЗН»
1.5.	Содействие в обеспечении занятости несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа	отчет в Минтруд РФ	снижение численности несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, совершивших преступления	не позднее 30 марта 2023 г., далее - ежеквартально	Минобр ПК, Минпроф ПК
1.6.	Подготовка предложений по совершенствованию норм трудового и пенсионного законодательства в части условий привлечения к трудовой деятельности несовершеннолетних граждан, в том числе получающих пенсию по потере кормильца, детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	подготовка предложений по запросу Минтруда РФ	временное трудоустройство несовершеннолетних не менее 0.5 процентов от числа несовершеннолетних граждан обратившихся в КГКУ «ПЦЗН»	в сроки указанные в запросе Минтруда РФ	Минобр ПК, Минпроф ПК

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
Задача 2. Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально — квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности					
2.1.	Совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема по профессиям, специальностям среднего профессионального образования за счет средств краевого бюджета в части формирования органами службы занятости заключения о соответствии проекта контрольных цифр приема перспективным потребностям регионального рынка труда	проект постановления Правительства Приморского края о внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 01 декабря 2015 года №458-па	обеспечение соответствия структуры и объема подготовки кадров по профессиям, специальностям среднего профессионального образования потребностям рынка труда, в том числе кадровым потребностям инвестиционных проектов	30 мая 2022 г.	Минпроф ПК
2.2.	Учет уровня трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций в числе показателей, используемых при проведении конкурса по распределению контрольных цифр приема	внесение изменений в нормативные правовые акты Приморского края		30 мая 2022 г.	Минпроф ПК
2.3.	Участие в развитии, апробации и обеспечение функционирования на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" подсистемы по осуществлению в электронном виде процедур организации и прохождения производственной практики (фиксация рабочих мест для производственной практики, заключение соглашений на	отчет Минтруд РФ	организация 100 процентов производственных практик в государственных образовательных организациях к 2024 году с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России"	ежегодно, начиная с 30 декабря 2023 г.	Минпроф ПК, КГКУ «ПЦЗН», профессиональные образовательные учреждения (далее - ПОУ)

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
	прохождение производственной практики, документы, связанные с прохождением производственной практики, отчетность)				
2.4.	Создание условий для приобретения в рамках освоения образовательных программ среднего профессионального образования предпринимательских компетенций, а также знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости	отчет в Минтруд РФ	занятость не менее 5 процентов выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, из числа осуществляющих профессиональную деятельность по окончании обучения в качестве индивидуального предпринимателя или налогоплательщика налога на профессиональный доход к 2030 году	в сроки установленные Минтрудом РФ, но не позднее 30 декабря 2022 г., далее - ежегодно	Минпроф ПК; ПОУ
Задача 3. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи					
3.1.	Субсидирование трудоустройства отдельных категорий молодежи, включая лиц с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья	предложения по запросу Минтруда РФ	расширение возможностей для трудоустройства	в сроки указанные в запросе Минтруда РФ, но не позднее 30 декабря 2022 г.	Минпроф ПК
3.2.	Создание условий для освоения обучающимися общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций навыков и компетенций по личному	предложения по запросу Минпросвещения РФ	обладание указанными компетенциями к 2030 году 100 процентов обучающихся государственных общеобразовательных	в сроки указанные в запросе Минпросвещения РФ, но не	Минобр ПК, Минпроф ПК

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
	самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития		организаций и государственных профессиональных образовательных организаций	позднее 30 декабря 2022 г., далее - ежегодно	
3.3.	Взаимодействие КГКУ «Приморский центр занятости населения» и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций с социальными партнерами в целях информирования обучающихся об основах социально-трудового законодательства	отчет в Минтруд РФ	повышение информированности обучающихся об основах социально-трудового законодательства	в сроки установленные Минтрудом РФ, далее ежегодно	Минпроф ПК, КГКУ «ПЦЗН», ПОУ
3.4.	Совершенствование деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций	предложения по запросу Минтруда РФ	создание условий для содействия трудоустройству в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования	в сроки указанные в запросе Минтруда РФ, но не позднее 31 декабря 2022 г.	Минпроф ПК, КГКУ «ПЦЗН», ПОУ, высшие учебные заведения (далее - ВУЗы)
3.5.	Подготовка предложений по установлению порядка деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций и системы показателей эффективности их деятельности	предложения по запросу Минобрнауки РФ	постановление Правительства РФ	в сроки указанные в запросе Минобрнауки РФ, но не позднее 31 декабря 2022 г.	Минпроф ПК, ПОУ, вузы

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
3.6.	Развитие и обеспечение деятельности межвузовских и региональных (базовых) центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) в субъектах Российской Федерации	отчет по запросу Минобрнауки РФ	обеспечение деятельности 64 центров карьеры в ВУЗАх и ПОУ	в сроки указанные в запросе Минобрнауки РФ, но не позднее 30 марта 2024 г.	Минпроф ПК, ПОУ, ВУЗы
3.7.	Обеспечение адресного сопровождения в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи органами службы занятости в рамках жизненных ситуаций	отчет по запросу Минтруда РФ	сокращение к 2030 году в 2 раза доли лиц в возрасте до 30 лет, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости в качестве безработных	в сроки указанные в запросе Минтруда РФ, но не позднее 30 декабря 2022 г., далее - ежегодно	Минпроф ПК
3.8.	Апробация комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи, включая развитие предпринимательских инициатив	предложения по запросу Минтруда РФ	100 человек, которые ежегодно получили услуги по карьерному сопровождению	в сроки указанные в запросе Минтруда РФ, но не позднее 30 декабря 2022 г., далее 1 февраля 2023г., далее - ежегодно	Минпроф ПК
3.9.	Развитие трудовой мобильности молодежи из трудоизбыточных в трудодефицитные субъекты Российской Федерации	предложения по запросу Минтруда РФ	содействие трудоустройству молодежи из трудоизбыточных субъектов в ПК	в сроки указанные в запросе Минтруда РФ, но не позднее 30 декабря 2022 г	Минпроф ПК

Приложение № 2
к долгосрочной программе
содействия занятости молодежи
Приморского края на
2022-2030 годы

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
реализация долгосрочной программы содействия занятости молодежи
Приморского края на 2022-2030 годы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя			
			2020 год	2024 год	2027 год	2030 год
1.	Доля трудоустроенных (занятых) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в общей численности выпускников таких образовательных организаций, за исключением указанных выпускников, призванных на военную службу, продолживших получение образования, осуществляющих уход за ребенком	процентов	н/д	70	75	80
2.	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет	процентов	11	9	7	6
3.	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет	процентов	19	15	13	10
4.	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан такого возраста	процентов	1,7	12	14	16