

21.06.2023

5-2

Об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года и задачах на предстоящий период

Коллективно-договорная кампания проводилась членскими организациями ФНПР в 2022 году на основании решений X съезда ФНПР и в соответствии с рекомендациями и задачами, определёнными постановлением Исполкома ФНПР от 22 июня 2022 года № 7-3.

Коллективные переговоры проходили в условиях обострения геополитического противостояния Российской Федерации и стран так называемого «коллективного Запада» и, как следствие, жестких экономических санкций, приостановления деятельности в России ряда западноевропейских компаний.

В настоящее время система коллективных договоров и соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, заключенных организациями ФНПР, включает:

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 – 2023 годы;

5 соглашений, заключенных на уровне федеральных округов;

56 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;

85 региональных трехсторонних соглашений;

1486 территориальных соглашений;

1099 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;

3098 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;

115604 коллективных договоров;

1101 иное соглашение (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений), возможность заключения которых предусмотрена статьей 45 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

В Северо-Западном, Северо-Кавказском, Дальневосточном федеральных округах трехсторонние соглашения не заключены в связи с отказом полномочных представителей Президента Российской Федерации в данных округах от заключения соглашений.

За 2022 год общее число отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, сократилось с 60 до 56. Было заключено 20 новых отраслевых соглашений на федеральном уровне социального партнерства, четыре дополнительных о внесении изменений в действующие отраслевые соглашения и три дополнительных о продлении срока действия ранее заключенных отраслевых соглашений.

Три общероссийских профсоюза не успели завершить переговоры в 2022 году и заключили отраслевые соглашения на федеральном уровне в первом квартале 2023 года.

Четыре общероссийских профсоюза не имеют отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства (Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности, Общероссийский профсоюз военнослужащих, Российский профсоюз работников инновационных и малых предприятий, Российский профсоюз работников среднего и малого бизнеса). Основными проблемами являются: отсутствие отраслевых объединений работодателей, нежелание органов исполнительной власти участвовать в коллективных переговорах по подготовке и заключению соглашений в сфере труда, малочисленность и организационная слабость профсоюзов.

Региональные трехсторонние соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, действуют в 85 субъектах Российской Федерации. В отчетный период было заключено 25 новых региональных трехсторонних соглашений, два дополнительных соглашения о продлении срока действия. В девяти регионах по результатам переговоров новые региональные соглашения были заключены в начале 2023 года.

По состоянию на 1 января 2023 года в 18 субъектах Российской Федерации региональными соглашениями о минимальной заработной плате и региональными трехсторонними соглашениями установлен размер минимальной заработной платы, превышающий величину МРОТ.

За отчетный период количество коллективных договоров сократилось на 3,2 процента и составляет 115 604 коллективных договоров, в то же время количество иных соглашений уменьшилось на 24,4 процентов и составляет 1101 соглашение. Количество отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне, практически не изменилось, количество отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне, уменьшилось на 1,7 процента и составляет 3 098 соглашений.

По данным территориальных объединений организаций профсоюзов, в 2022 году охват первичных профсоюзных организаций коллективными договорами организаций (предприятий), в которых созданы первичные профсоюзные организации, уменьшился по отношению к 2021 году на 0,2 п.п. и составил 93,1 процента.

В 2022 году проведено 11 заседаний Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и 103 заседания её рабочих групп, на которых рассмотрено более 158 вопросов, в том числе 45 проектов федеральных законов и 49 проектов иных нормативных правовых актов.

Мониторинг практики работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, проводимый ФНПР, выявил, что число регионов, в которых проведены заседания реже одного раза в квартал, заметно снизилось относительно показателей 2021 года.

На заседаниях региональных трехсторонних комиссий в 2022 году подводились итоги выполнения региональных трехсторонних соглашений (в 39 регионах), проводилась работа по заключению новых или продлению действующих соглашений (в 11), соглашений о минимальной заработной плате (в 35).

Наиболее часто региональными трехсторонними комиссиями рассматривались вопросы реализации национальных проектов; социальные аспекты проектов региональных бюджетов; итоги выполнения «майских» указов Президента Российской Федерации 2012 года в части повышения заработной платы работникам бюджетной сферы; развитие национальной системы квалификаций, вопросы сохранения рабочих мест за гражданами, принимающими участие в специальной военной операции.

В текущем году завершается срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 – 2023 годы, соглашений в Южном и Уральском федеральных округах, 23 отраслевых соглашений, заключённых на федеральном уровне, и 21 регионального трёхстороннего соглашения.

На сегодняшний день экономика России продолжает находиться под жестким санкционным давлением, но в целом справляется с возникающими трудностями. Взамен разрушенных глобальных цепочек поставок создаются новые устойчивые партнерские связи. Приняты беспрецедентные меры в целях развития отечественного производства и снижения зависимости российской экономики от импорта. Несмотря на уход из России ряда западноевропейских компаний и временную приостановку производства в отдельных отраслях, уровень безработицы не только не вырос, но и достиг исторического минимума. Новый вызов, с которым столкнулась экономика нашей страны, – дефицит квалифицированных кадров. Особенно остро стоит проблема дефицита рабочих и инженерно-технических работников, что несёт риски замедления восстановления экономики, ухудшения возможностей для формирования технологического суверенитета, снижения темпов производства промышленной продукции.

В данных условиях основными целями коллективно-договорной кампании являются:

— сохранение действующих и создание новых рабочих мест, в том числе путем оказания государственной поддержки отечественным производителям, испытывающим трудности в связи с санкционным давлением, предотвращения банкротства предприятий и массовых увольнений, включая применение инструмента национализации;

— обеспечение действующих и создаваемых новых рабочих мест необходимыми квалифицированными кадрами, особенно в производственных отраслях, включая оборонно-промышленные предприятия;

— повышение эффективности занятости работников, включая меры, направленные на обеспечение полной занятости для работников, трудящихся в режиме неполного рабочего времени, находящихся в простое и в отпусках без сохранения заработной платы, в том числе путем временного перевода работников к другим работодателям;

— сохранение и развитие кадрового потенциала предприятий, принятие опережающих мер по содействию занятости работников, находящихся под риском увольнения, включая переобучение и повышение квалификации для последующего трудоустройства;

— обеспечение перспективных потребностей экономики в кадрах путем создания условий для воспроизводства трудовых ресурсов, расширения и повышения качества профессиональной подготовки кадров по рабочим профессиям и инженерным специальностям, повышения привлекательности труда в производственном секторе;

— восстановление уровня жизни населения, повышение покупательной способности заработной платы, пенсий и пособий путем их индексации, сбалансированного тарифного регулирования;

— обеспечение государственных гарантий в сфере труда, в том числе при увольнении, обеспечение своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, соблюдения требований в области охраны труда;

— реализация конституционного права граждан Российской Федерации на социальное партнёрство путем обеспечения права трудящихся во всех формах занятости на объединение и защиту профсоюзами, коллективные переговоры и другие права в сфере труда.

Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Принять к сведению информацию, выводы и предложения, содержащиеся в информационной записке «Итоги коллективно-договорной кампании 2022 года» (прилагается, электронная версия документа размещена на официальном сайте ФНПР www.fnpr.ru).

2. Членским организациям ФНПР в предстоящей коллективно-договорной кампании основываться на целях и задачах, определённых в Программе ФНПР «За справедливую экономику!»; концепцией Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на новый период, Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы; в стандартах достойного труда, утвержденных постановлением Исполкома от 22 августа 2012 года; в постановлении Генерального Совета ФНПР от 11 апреля 2023 года № 14-2 «О совершенствовании систем оплаты труда и социальной политики в современных условиях»; указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития на период до 2030 года».

3. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам добиваться включения в отраслевые (межотраслевые) соглашения обязательств, обеспечивающих:

3.1. в области экономической политики:

3.1.1. разработку с участием представителей профсоюзов программ развития отраслей промышленности, сельского хозяйства и социальной сферы;

3.1.2. разработку и реализацию проектов и программ, направленных на модернизацию и создание новых рабочих мест на основе современных отечественных технологий и технического оснащения;

3.1.3. осуществление государственных инвестиций в инфраструктуру отраслей промышленности, сельского хозяйства и социальной сферы с целью импортозамещения и повышения конкурентоспособности российских товаров и услуг;

3.1.4. восстановление и развитие межхозяйственных связей в целях координации цепочек поставок компонентов, запчастей, оборудования, техники, технологий, а также готовой продукции;

3.1.5. государственное регулирование и осуществление контроля за применением цен (тарифов) с участием представителей профсоюзов в целях учета экономически обоснованных затрат на персонал, установленных коллективными договорами и соглашениями;

3.2. в области заработной платы:

3.2.1. установление размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников соответствующего вида профессиональной деятельности, дифференцированных по уровням квалификации (тарифным разрядам);

3.2.2. установление размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, имеющего наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

3.2.3. установление повышенных по сравнению с действующими нормативными правовыми актами минимальных размеров компенсационных (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат);

3.2.4. индексацию размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера не реже одного раза в год в соответствии с прогнозируемой величиной роста индекса потребительских цен в целом по Российской Федерации;

3.2.5. выплату заработной платы своевременно и в полном размере, а в случае возникновения задолженности по заработной плате – разработку по согласованию с соответствующим общероссийским (межрегиональным) профсоюзом (его организацией) плана-графика по погашению данной задолженности;

3.2.6. повышение заработной платы работников в стратегически важных отраслях экономики, включая организации оборонно-промышленного комплекса, в том числе за счет увеличения финансирования государственного оборонного заказа;

3.2.7. увеличение доли вознаграждения за труд в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы;

3.2.8. установление в организациях всех форм собственности предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров к среднемесячной заработной плате работников организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера);

3.2.9. установление, пересмотр и замену норм труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

3.2.10. обеспечение повышения оплаты труда инженерно-технических работников и квалифицированных рабочих основного производства до уровня, обеспечивающего конкурентоспособность работодателей на рынке труда, привлечение в производственный сектор молодежи и предотвращение вынужденных переработок в целях увеличения заработка;

3.3. в области занятости населения и развития кадрового потенциала:

3.3.1. определение актуальных и перспективных потребностей отраслей экономики в трудовых ресурсах с учетом задач по формированию технологического суверенитета и структурной адаптации экономики Российской Федерации, в том числе совершенствование систем прогнозирования кадровой потребности;

3.3.2. разработку и реализацию мер, направленных на целевую подготовку, организацию стажировок для выпускников образовательных организаций;

3.3.3. разработку и реализацию мер, направленных на сохранение и создание новых рабочих мест в отечественных компаниях производственной и социальной сферы;

3.3.4. направление работодателями работников, предполагаемых к увольнению, на опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателей и (или) органов государственной власти в целях их дальнейшего трудоустройства с сохранением за ними средней заработной платы;

3.3.5. сохранение кадрового потенциала и непрерывного профессионального развития, в том числе путем направления работников за счет средств работодателей и (или) органов государственной власти на

профессиональное образование, профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование;

3.3.6. профессиональную адаптацию работников путем внедрения и развития наставничества и стажировок за счет средств работодателей и (или) органов государственной власти;

3.3.7. реализацию мер по защите национального рынка труда, обеспечение приоритетного трудоустройства российских граждан (участие в определении допустимой доли иностранных работников в соответствующем виде экономической деятельности);

3.3.8. сохранение (недопущение снижения) доли занятых лиц, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, отказ от практики привлечения персонала на основе аутстаффинга, заключения договоров гражданско-правового характера с самозанятыми;

3.3.9. развитие отраслевых сегментов национальной системы квалификаций (участие в работе советов по профессиональным квалификациям, разработке и актуализации профессиональных стандартов, в использовании инструментов для оценки квалификации работников);

3.4. в области социальной политики:

3.4.1. сохранение социальных гарантий и пенсионных прав работников, добиваясь их закрепления в коллективных договорах и соглашениях;

3.4.2. установление дополнительных льгот и компенсаций, в том числе по принципу «социального кафетерия» на условиях, предусмотренных в коллективных договорах и отраслевых соглашениях;

3.4.3. осуществление участия профсоюзных организаций в общественном контроле социальной сферы в рамках законодательства Российской Федерации;

3.4.4. распространение социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников, включая прохождение диспансеризации и профилактических медицинских осмотров;

3.4.5. развитие системы добровольного медицинского страхования и информационно-просветительской работы о правах в системе обязательного медицинского страхования;

3.5. в области охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности:

3.5.1. установление повышенных размеров компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, разработки методик для обоснования таких размеров;

3.5.2. создание необходимых условий и предоставление требуемых ресурсов лицам, ответственным за обеспечение охраны труда, включая

членов комитета (комиссии) и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

3.5.3. разработку и внедрение выявления устранения опасностей, а также снижения профессиональных рисков;

3.5.4. принятие эффективных мер по организации работы комитетов (комиссий) по охране труда на предприятиях и в организациях;

3.5.5. создание и организация работы здравпунктов, медпунктов на промышленных предприятиях в зависимости от численности занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

3.5.6. проведение обучения по охране труда в связи с изменениями в законодательстве и принятием новых норм и правил в сфере охраны труда;

3.5.7. предоставление работникам специальной одежды, специальной обуви, современных сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с условиями труда;

3.5.8. условия перехода к обеспечению средств индивидуальной защиты (СИЗ) на основе единых типовых норм (ЕТН) с учетом мнения первичных профсоюзных организаций.

3.5.9. повышение финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

3.5.10. соблюдение порядка проведения расследований и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и недопущение сокрытия несчастных случаев;

3.5.11. участие представителей профсоюзных организаций и работников в проведении специальной оценки условий труда;

3.5.12. разработку природоохранных мероприятий по снижению вредных выбросов в окружающую природную среду, по выводу (замене) вредных технологий;

3.5.13. использование мер, направленных на облегчение труда женщин и молодежи до 18 лет, включая освобождение от тяжелых работ и работ с вредными условиями труда;

3.6. в области развития социального партнёрства:

3.6.1. участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса;

3.6.2. обучение представителей сторон социального партнерства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений за счет средств государства и работодателей;

3.6.3. содействие распространению отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключаемых на федеральном уровне, на всех работодателей;

3.6.4. рассмотрение на заседаниях отраслевых (межотраслевых) комиссий, образованных на федеральном уровне социального партнерства, информации о поступивших отказах от присоединения к отраслевым (межотраслевым) соглашениям, заключенным на федеральном уровне социального партнерства;

3.7. в области молодежной политики:

3.7.1. разработку с участием социальных партнеров программ социально-экономической поддержки молодёжи;

3.7.2. включение молодых специалистов и молодых работников, обладающих высоким потенциалом и мотивацией к профессиональному росту, в программы кадрового резерва;

3.7.3. материальную поддержку молодым специалистам и молодым работникам (единовременное пособие, социальные выплаты, надбавка на определенный срок, а также процентная надбавка к заработной плате с первого дня работы за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и др., включая решение жилищных вопросов и поддержку молодых семей);

3.7.4. стажировку выпускников профессиональных образовательных организаций, предоставление первого рабочего места, создание новых рабочих мест для молодёжи.

4. Территориальным объединениям организаций профсоюзов добиваться включения в региональные соглашения обязательств, обеспечивающих:

4.1. в области экономической политики:

4.1.1. подготовку с участием представителей профсоюзов региональных бюджетов, ориентированных на рост реальных располагаемых доходов граждан, поддержку занятости населения, а также на увеличение расходов на отрасли социальной сферы и жизнеобеспечения;

4.1.2. разработку с участием представителей профсоюзов региональной ценовой и тарифной политики в целях учета динамики денежных доходов населения, а также недопущения необоснованного повышения цен (тарифов) на социально значимые товары и услуги;

4.1.3. сохранение действующих рабочих мест, в том числе посредством государственной поддержки организаций производственного сектора экономики и социальной сферы;

4.1.4. повышение эффективности агропромышленного комплекса и развитие сельского хозяйства с целью обеспечения продовольственной безопасности страны;

4.1.5. развитие межрегиональной экономической интеграции, а также обеспечение устойчивого роста товарооборота регионов;

4.2. в области заработной платы:

4.2.1. индексацию размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера не реже одного раза в год в соответствии с прогнозируемой величиной роста индекса потребительских цен в целом по Российской Федерации, но не ниже прогнозируемой величины роста индекса потребительских цен в соответствующем субъекте Российской Федерации;

4.2.2. установление размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, имеющего наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, и не ниже размера минимальной заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации;

4.2.3. выплату заработной платы своевременно и в полном объеме, а в случае возникновения задолженности по заработной плате – разработку по согласованию с соответствующим территориальным объединением организаций профсоюзов плана-графика по погашению данной задолженности;

4.2.4. разработку методики исчисления величины минимального потребительского бюджета с учетом региональных особенностей, а также разработку комплекса мер по доведению размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации до величины минимального потребительского бюджета;

4.2.5. сохранение действия районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе установленные нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

4.2.6. увеличение доли вознаграждения за труд в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы;

4.3. в области занятости населения и развития кадрового потенциала:

4.3.1. определение актуальных и перспективных потребностей регионов в трудовых ресурсах, совершенствование систем прогнозирования кадровой потребности субъектов РФ;

4.3.2. сохранение и создание новых рабочих мест в производственной сфере и агропромышленном комплексе;

4.3.3. разработку и реализацию с участием представителей профсоюзов комплекса мероприятий по совершенствованию системы профессионального образования, профессионального обучения с целью кадрового обеспечения ключевых производственных предприятий регионов;

4.3.4. опережающее обучение работников, предполагаемых к увольнению, с сохранением за ними средней заработной платы за счет средств работодателей и (или) государства;

4.3.5. разработку и реализацию с участием представителей профсоюзов комплекса мероприятий по повышению профессиональной и внутрирегиональной трудовой мобильности с целью снижения напряженности на рынке труда;

4.3.6. установление мер по защите регионального рынка труда и приоритетному трудоустройству российских граждан (определение потребности и квот на привлечение иностранной рабочей силы, допустимой доли иностранных работников в соответствующем субъекте Российской Федерации по отдельным видам экономической деятельности и другие);

4.3.7. разработку и реализацию мер по сокращению масштабов неформальной занятости, легализации трудовых отношений, сохранение (недопущение снижения) доли занятых лиц, состоящих в трудовых отношениях с работодателями;

4.4. в области социальной политики:

4.4.1. продолжение работы совместно с социальными партнерами по совершенствованию развития системы социального страхования, с учетом объединения пенсионного и социального фондов, мониторинг работы Фонда в том числе в части целевого расходования страховых средств;

4.4.2. активизацию работы социальных (пенсионных) комиссий для защиты прав работников в области обязательного социального страхования;

4.4.3. включение в коллективные договора дополнительных прав и гарантий для мобилизованных работников, а также членов их семей;

4.4.4. меры по предупреждению распространения ВИЧ-СПИДа, дискриминации и защите прав ВИЧ-инфицированных работников, а также повышение уровня информированности работников по профилактике заболевания;

4.4.5. создание благоприятных условий для ведения здорового и активного образа жизни, занятий спортом, достойных условий для приема пищи, частичной или полной компенсации работникам стоимости обеда;

4.4.6. усиление работы по организации мероприятий, направленных на отдых и лечение работников и членов их семей, детский летний отдых и организацию культурного досуга;

4.5. в области охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности:

4.5.1. участие в ежегодных Общероссийских днях защиты от экологической опасности;

4.5.2. мониторинг состояния промышленной, экологической безопасности и охраны окружающей среды;

4.5.3. установление уровня гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в зависимости от класса условий труда;

4.5.4. компенсации семьям погибших и пострадавших работников на производстве;

4.5.5. соблюдение порядка проведения расследований и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и недопущение сокрытия несчастных случаев;

4.5.6. проведение обучения профсоюзного актива, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам окружающей среды и экологической безопасности;

4.6. в области развития социального партнёрства:

4.6.1. создание электронных баз данных, содержащих действующие отраслевые соглашения, заключённые на региональном и территориальном уровнях, а также действующие коллективные договоры;

4.6.2. разработку и установление механизма присоединения к региональным трехсторонним соглашениям работодателей, не участвующих в их заключении;

4.7. в области молодежной политики:

4.7.1. разработку с участием социальных партнеров программ социально-экономической поддержки молодёжи;

4.7.2. содействие в решении жилищных проблем молодых работников и обучающихся (корпоративная поддержка для приобретения жилого помещения в собственность, выделение средств в рамках действующих жилищных программ в регионе и на предприятии, оплата проживания в общежитиях, компенсация найма жилого помещения и т.д.);

4.7.3. поддержку молодой семьи (ипотечные программы, «подъёмные», специальные кредиты, жилищные и кредитные программы);

4.7.4. материальную поддержку обучающихся (специальные стипендии и льготы);

4.7.5. организацию информационно-разъяснительных кампаний о возможностях трудоустройства и профессионального обучения, в том числе

ярмарок вакансий и публикаций на официальных сайтах социальных партнеров.

5. Секретарям ФНПР – представителям ФНПР в федеральных округах добиваться включения в межрегиональные (федерально-окружные) соглашения обязательств, обеспечивающих:

5.1. разработку мер, направленных на развитие отечественного промышленного и сельскохозяйственного производства с целью восстановления темпов экономического развития регионов, повышения импортозамещения товаров, работ, услуг, сохранения и создания рабочих мест;

5.2. формирование устойчивых межрегиональных хозяйственных связей, в том числе разработку и реализацию межрегиональных программ научно-технологического и инновационного развития отечественного производства в целях координации цепочек поставок компонентов, запчастей, оборудования, техники, технологий, а также готовой продукции;

5.3. разработку и реализацию мер по достойному труду на основе стандартов достойного труда, утвержденных постановлением Исполкома ФНПР в 2012 году;

5.4. заключение в субъектах Российской Федерации региональных соглашений о минимальной заработной плате;

5.5. проведение комплексного анализа ситуации в сфере занятости населения регионов соответствующего федерального округа, подготовку и реализацию мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда, в том числе путем повышения уровня межрегиональной трудовой миграции между трудоизбыточными и трудонедостаточными регионами;

5.6. развитие профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и координацию деятельности образовательных организаций различных регионов в целях удовлетворения потребности в трудовых ресурсах субъектов Российской Федерации соответствующего федерального округа;

5.7. разработку мер по предотвращению распространения незащищенных (нестандартных) форм занятости;

5.8. содействие эффективной деятельности отраслевых, региональных и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации соответствующего федерального округа;

5.9. содействие заключению и выполнению региональных, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях, действующих на территории соответствующего федерального округа;

5.10. разработку мер поддержки молодых работников, в том числе установление дополнительных выплат к заработной плате, социальных льгот и гарантий, права на первое рабочее место, льготное кредитование на покупку жилья.

6. Территориальным объединениям организаций профсоюзов в рамках трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений добиваться:

6.1. проведения коллективных переговоров по заключению региональных трехсторонних соглашений до формирования бюджета соответствующего субъекта Российской Федерации;

6.2. установления региональным соглашением о минимальной заработной плате размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации выше минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего региона без учета компенсационных, стимулирующих, социальных и иных выплат;

6.3. проведения консультаций между руководителем уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, представителями работодателей, представителями выборного органа первичной профсоюзной организации и представителями региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в случае отказа работодателя присоединиться к региональному соглашению о минимальной заработной плате;

6.4. проведения заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации не реже одного раза в два месяца;

6.5. участия представителей профсоюзов в разработке проектов законодательных и иных нормативных правовых актов органов государственной власти, программ социально-экономического развития, в том числе:

— проектов региональных бюджетов на очередной год и плановый период;

— программ содействия занятости населения, региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов;

— предложений по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного региональным соглашением о минимальной заработной плате, работодателей, отказавшихся от присоединения к вышеуказанному соглашению (ч. 8 ст. 133.1 ТК РФ);

— предложений по сохранению имущественного комплекса и осуществлению деятельности организациями с участием иностранного капитала, а также организациями, имеющих существенное значение для обеспечения стабильности занятости соответствующего населенного пункта;

— предложений по привлечению иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию как на основании визы, так и в порядке, не требующем получения визы (работающие по патентам), для осуществления трудовой деятельности;

— в установлении допустимой доли иностранных работников по отдельным видам экономической деятельности в конкретном субъекте Российской Федерации;

6.6. установления размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате выше минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума соответствующего региона;

6.7. вхождения представителей профсоюзов в состав региональных наблюдательных советов образовательно-производственных центров (кластеров) с целью совершенствования среднего профессионального образования для востребованности выпускников на рынке труда в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет»;

6.8. проведения консультаций между социальными партнерами по установлению критериев мотивированного отказа работодателей от присоединения к соглашениям, заключаемым на региональном и территориальном уровнях.

7. Членским организациям ФНПР:

7.1. обеспечить контроль за соблюдением прав работников в соответствии с действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами в сфере труда, в том числе в части:

— своевременной и в полном размере выплаты заработной платы, в том числе в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности (банкротства);

— неснижения ранее установленных размеров окладов (должностных окладов), тарифных ставок, ставок заработной платы работников, компенсационных и стимулирующих выплат;

— начисления районных коэффициентов и процентных надбавок на заработную плату (сверх размера тарифной ставки, стимулирующих и компенсационных выплат) работников, трудящихся в районах районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

— сохранения действия нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации по установлению районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, трудящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;

— сохранения соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, поименованных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № 1688, и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации, а также индексации заработной платы иных категорий работников, финансируемых из бюджета субъекта Российской Федерации;

— установления равных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников бюджетной сферы одной профессиональной квалификационной группы (квалификационного уровня соответствующей профессиональной квалификационной группы), выполняющих одинаковую трудовую функцию;

— оплаты труда работников не ниже размера минимальной заработной платы, предусмотренного региональным соглашением о минимальной заработной плате, в соответствии со сроками, установленными в отношении работодателей, отказавшихся от присоединения к вышеуказанному соглашению;

— осуществления всех выплат врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, водителям автомобилей скорой помощи и другим категориям работников, предусмотренных указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами;

— предотвращения введения в организациях режима неполного рабочего времени, направления работников в простой и отпуск без сохранения заработной платы;

— недопущения повышения интенсификации труда, изменений трудовых функций работников, необоснованных увольнений или переводов работников на другую работу, снижения их размера заработной платы при разработке и применении профессиональных стандартов;

— проведения обучения профсоюзного актива, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам оценки профессиональных рисков, а также экологической безопасности;

— сохранения ранее установленных объемов социальных гарантий работников в соглашениях и коллективных договорах;

7.2. обеспечить реализацию мер поддержки работников, в отношении которых приостанавливается действие заключенных трудовых договоров в связи с призывом на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации или заключением контракта о прохождении военной службы, либо заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей;

7.3. обеспечить участие своих представителей в работе советов по профессиональным квалификациям и федеральных учебно-методических объединений в соответствующих областях профессиональной деятельности;

7.4. обеспечить недопущение необоснованного сокращения сроков подготовки в профессиональных образовательных организациях, рассмотрение отраслевыми (межотраслевыми) комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений проектов примерных образовательных программ среднего профессионального образования;

7.5. обеспечить установление процентной надбавки к заработной плате работникам из числа молодежи в максимальном размере с первого дня работы вне зависимости от периода проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

7.6. содействовать проведению коллективных переговоров в организациях (предприятиях), где созданы первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры;

7.7. обеспечивать рассмотрение вопроса о выполнении соглашений и коллективных договоров на заседаниях коллегиальных органов организаций профсоюзов, инициировать обсуждение указанного вопроса на заседаниях комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

7.8. обеспечивать организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на территориальном и локальном уровнях социального партнерства;

7.9. обеспечить проведение профессиональных конкурсов и конкурсов на лучший коллективный договор с подведением итогов и награждений;

7.10. осуществлять профсоюзный контроль за выполнением обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

7.11. проводить обучение руководителей профсоюзных организаций всех уровней, правовых инспекторов, технических инспекторов труда профсоюзов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, специалистов по информационной работе, работе с молодежью;

7.12. оказывать помощь членам профсоюза и выборным органам первичных профсоюзных организаций по вопросам проведения специальной оценки условий труда и оценки уровня профессионального риска;

7.13. направлять 2 раза в год: до 15 января и до 15 июля соответствующего года в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР информацию о практике работы отраслевых (межотраслевых) комиссий и региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

7.14. предоставить в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР в письменном и (или) электронном виде информацию о выполнении коллективных договоров и соглашений и об итогах коллективно-договорной кампании 2023 года не позднее 1 марта 2024 года.

8. Секретарям ФНПР – представителям ФНПР в федеральных округах:

— предоставить в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР в письменном и (или) электронном виде информацию о выполнении федерально-окружных соглашений и об итогах переговоров по заключению новых соглашений не позднее 1 марта 2024 года;

— проводить мониторинг установления размера минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации по состоянию на 1 января и 1 июля соответствующего года и направлять его результаты в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР 2 раза в год: до 15 января и до 15 июля соответствующего года.

9. Общероссийским профсоюзам и территориальным объединениям организаций профсоюзов в течение 10 дней со дня регистрации направлять тексты заключенных соглашений в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР.

10. Департаменту социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР обобщать и публиковать на сайте ФНПР данные мониторинга установления размера минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации и практики работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

11. Департаменту по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения и Департаменту социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР организовать и провести обучение по подготовке отчетов о коллективно-договорной кампании.

12. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Кузьмину Н.Н.

Председатель ФНПР – М.В. Шмаков