



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

30.05.2022 № 148-рг

Великий Новгород

Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Новгородской области на период до 2030 года

Во исполнение пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р:

1. Утвердить прилагаемую Долгосрочную программу содействия занятости молодежи Новгородской области на период до 2030 года (далее Программа).

2. Органам исполнительной власти Новгородской области, ответственным за выполнение Программы:

2.1. Обеспечить выполнение показателей (индикаторов) и плана мероприятий Программы;

2.2. Представлять отчет о ходе выполнения показателей (индикаторов) и плана мероприятий Программы в министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области (далее министерство) ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, по форме, утверждаемой приказом министерства.

3. Рекомендовать организациям, ответственным за выполнение Программы:

3.1. Обеспечить выполнение показателей (индикаторов) и плана мероприятий Программы;

3.2. Представлять отчет о ходе выполнения показателей (индикаторов) и плана мероприятий Программы в министерство ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, по форме, утверждаемой приказом министерства.

4. Министерству представлять отчет о ходе выполнения показателей (индикаторов) и плана мероприятий Программы заместителю Председателя Правительства Новгородской области Тимофеевой А.В. ежегодно не позднее 01 февраля года, следующего за отчетным, по форме, утверждаемой приказом министерства.

5. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя
Председателя Правительства Новгородской области Тимофееву А.В.

6. Опубликовать распоряжение в газете «Новгородские ведомости».

**Губернатор
Новгородской области**



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Серийный номер сертификата:
68AB27E9DE98D0AA39A5DA1E7C2C8EFBFCF0A35C
Владелец: Никитин Андрей Сергеевич
Дата подписания: 30.05.2022 20:04
Срок действия: с 20.12.2021 по 20.03.2023

А.С. НИКИТИН

УТВЕРЖДЕНА
распоряжением Правительства
Новгородской области
от 30.05.2022 № 148-рг

ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА
содействия занятости молодежи Новгородской области
на период до 2030 года

1. Введение

Долгосрочная программа содействия занятости молодежи Новгородской области на период до 2030 года (далее Программа) разработана во исполнение пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р.

Программа определяет комплекс основных направлений и мероприятий, обуславливающих наиболее оптимальную траекторию работы по обеспечению занятости граждан из категории молодежи.

2. Описание текущей ситуации на рынке труда в части трудоустройства молодежи

Молодежь представляет собой социально-демографическую группу от 14 до 35 лет, выделяемую на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями.

В Новгородской области уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет в 2021 году составил 7,7 %, уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет в 2021 году составил 5,4 %.

Содействие занятости молодежи в Новгородской области реализуется на основе:

системы доступной профессиональной ориентации, гарантированного общего и профессионального образования и профессиональной подготовки, направленных на приобретение востребованных навыков;

реализации комплекса мер по содействию трудоустройству молодежи, развитию молодежного предпринимательства и самозанятости;

совершенствования мотивации работодателей по трудоустройству молодежи.

В Новгородской области подготовку кадров по профессиям и специальностям среднего профессионального образования осуществляют 18 профессиональных образовательных организаций (далее ПОО) и 2 образовательные организации высшего образования федерального подчинения (далее ВУЗ).

В структуре ВУЗов для оказания поддержки в трудоустройстве выпускников со средним профессиональным и высшим образованием созданы Центры дополнительного образования и развития карьеры.

Между государственным областным казенным учреждением «Центр занятости населения Новгородской области» (далее центр занятости) и Центром дополнительного образования и развития карьеры федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» заключено соглашение о сотрудничестве. Кроме того, соглашения о сотрудничестве с целью трудоустройства выпускников заключены центром занятости со всеми ПОО, осуществляющими деятельность на территории Новгородской области. Также заключены соглашения о взаимодействии образовательных организаций и социальных партнеров из числа работодателей.

В рамках государственной программы Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области на 2019-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Новгородской области от 14.06.2019 № 218, реализуются мероприятия по предоставлению субсидий:

на возмещение затрат на оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида;

на возмещение затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве незанятых инвалидов молодого возраста;

на возмещение затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства выпускников ПОО и ВУЗов;

на возмещение части затрат, связанных с трудоустройством несовершеннолетних по квоте организации, установленной областным законом от 03.10.2011 № 1054-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Новгородской области».

Ежеквартально осуществляется мониторинг предоставления государственных услуг в области содействия занятости молодежи в рамках федерального статистического наблюдения по форме № 2-Т (трудоустройство), утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 01 марта 2022 года № 98.

3. Проблемы трудоустройства молодежи

К основным проблемам трудоустройства молодежи можно отнести:

отсутствие у соискателя из категории молодежи профессионального образования или необходимого уровня подготовки, а также опыта работы, требуемого работодателями;

сложности при попытке совмещения трудовой и образовательной деятельности;

неудовлетворенность работодателей навыками и умениями работника из категории молодежи при выпуске из образовательной организации;

невозможность построения трудовой траектории ввиду несформированности профессиональной ориентации.

4. Цель и задачи Программы

Цель Программы – реализация в Новгородской области эффективного механизма содействия занятости молодежи путем создания условий для реализации профессионального и трудового потенциала молодежи с учетом ситуации на рынке труда Новгородской области.

Задачи Программы:

формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда;

обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей;

создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;

создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи;

достижение целевых показателей, установленных для Новгородской области, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 февраля 2022 года № 43 «Об утверждении показателей реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года по субъектам Российской Федерации на 2022-2024 годы».

5. Сроки реализации Программы

Первый этап: 2022-2024 годы.

Второй этап: 2025-2030 годы.

6. Сведения о показателях (индикаторах) Программы

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Базовое значение (по состоянию на 01 января 2022 года)	Значение показателя (индикатора) в рамках реализации первого этапа Программы			Ответственный за достижение значения показателя (индикатора)
				2022 год	2023 год	2024 год	
1.	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет	%	5,4	8,0	6,5	5,8	министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области (далее министерство труда) центр занятости (по согласованию)
2.	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет	%	7,7	16,0	13,0	10,0	министерство труда центр занятости (по согласованию)
3.	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан данного возраста	%	-	7,0	9,0	12,0	центр занятости (по согласованию) ПОО (по согласованию)
4.	Численность участников мероприятий по субсидированию трудоустройства отдельных категорий молодежи	чел.	-	405	-	-	министерство труда центр занятости (по согласованию)
5.	Доля выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, трудоустроенных в организации, осуществляющие деятельность на территории Новгородской области	%	62,0	62,5	80,0	85,0	министерство образования Новгородской области (далее министерство образования)

7. План мероприятий Программы

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый результат / вид документа	Охват участников, ежегодно (чел.)
1	2	3	4	5	6
	Задача 1. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда				
1.1.	Реализация проектов, программ, мероприятий по профессиональной ориентации молодежи («Билет в будущее», «Первая профессия», «Карьерная траектория» и др.)	2022 год, далее ежегодно	государственное образовательное автономное учреждение «Центр опережающей профессиональной подготовки Новгородской области» (далее ЦОПП) (по согласованию) ПОО (по согласованию) центр занятости (по согласованию)	увеличение доли граждан молодого возраста, принявших участие в мероприятиях, направленных на профессиональное самоопределение	2400
1.2.	Проведение «прямых линий», встреч с участием работодателей, органов службы занятости, образовательных организаций по вопросам занятости, обучения, трудоустройства	2022 год, далее ежегодно	министерство образования центр занятости (по согласованию) ЦОПП (по согласованию)	увеличение доли выпускников образовательных организаций, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, трудоустроенных в организации, осуществляющие деятельность на территории Новгородской области	300
1.3.	Организация мастер-классов, собеседований с участием специалистов рекрутинговых агентств, кадровых служб организаций, осуществляющих деятельность на территории Новгородской области	2022 год, далее ежегодно	ЦОПП (по согласованию) ПОО (по согласованию)	увеличение доли выпускников образовательных организаций, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, трудоустроенных в организации, осуществляющие деятельность на территории Новгородской области	2500

1	2	3	4	5	6
	Задача 2. Обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей				
2.1.	Проведение рабочих совещаний с участием руководителей организаций, осуществляющих деятельность на территории Новгородской области, по отраслевому признаку по вопросам обучения, трудоустройства, потребности в компетенциях	2022-2030 годы ежеквартально	ЦОПП (по согласованию)	формирование перечня компетенций, востребованных на рынке труда Новгородской области	-
2.2.	<p>Оказание помощи выпускникам образовательных организаций, в том числе вернувшимся из рядов Вооруженных Сил Российской Федерации, в трудоустройстве:</p> <p>консультирование в подборе вакансий в организациях, осуществляющих деятельность на территории Новгородской области;</p> <p>направление на профессиональную подготовку, повышение квалификации, переподготовку по востребованным компетенциям;</p> <p>оказание помощи в размещении резюме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудо-</p>	2022-2030 годы	ЦОПП (по согласованию)	увеличение доли выпускников образовательных организаций, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, трудоустроенных в организации, осуществляющие деятельность на территории Новгородской области	600

1	2	3	4	5	6
	<p>вых отношений «Работа в России»;</p> <p>организация встреч, собеседований с работодателями</p>				
2.3.	<p>Организация деятельности Практического Кванториума, проведение обучающих занятий по освоению (восстановлению) профессиональных навыков:</p> <p>на базе новых мастерских ПОО;</p> <p>на базе центра по внедрению инновационных технологий информационного моделирования в строительстве (BIM-технологии);</p> <p>на базе ресурсного центра «КНАУФФ» (Новые технологии в строительстве);</p> <p>на базе Центра по аккредитации медицинского персонала со средним профессиональным образованием</p>	2022-2030 годы	<p>ПОО (по согласованию)</p> <p>ЦОПП (по согласованию)</p>	увеличение доли граждан молодого возраста, принявших участие в мероприятиях, направленных на профессиональное самоопределение	100
2.4.	Формирование, издание и распространение справочника «Навигатор абитуриента»	до 30 мая ежегодно	ЦОПП (по согласованию)	распространение справочника «Навигатор абитуриента»	-
2.5.	Внесение изменений в Порядок установления организациям, осуществ-	до 31.07.2022	министерство образования	принятие постановления министерства образования	-

1	2	3	4	5	6
	<p>ляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований областного бюджета (в том числе порядок определения общего объема контрольных цифр приема), утвержденный постановлением департамента образования и молодежной политики Новгородской области от 28.12.2015 № 47</p>				
2.6.	<p>Согласование общего объема контрольных цифр приема в ПОО с органами службы занятости</p>	<p>до 31 декабря ежегодно</p>	<p>министерство образования министерство труда</p>	<p>формирование заключения о соответствии общего объема контрольных цифр приема перспективным потребностям рынка труда</p>	-
2.7.	<p>Заключение соглашений с организациями, осуществляющими деятельность на территории Новгородской области, на прохождение производственной практики обучающимися образовательных организаций. Размещение документов, связанных с прохождением производственной практики, отчетности на Единой</p>	<p>2022-2030 годы</p>	<p>ПОО (по согласованию) ЦОПП (по согласованию)</p>	<p>увеличение доли ПОО, заключивших соглашения на прохождение производственной практики, разместивших документы на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (к 2030 году составит 100 %)</p>	-

1	2	3	4	5	6
	цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»				
	Задача 3. Создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности				
3.1.	Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, направленных на работу в свободное от учебы время, обратившихся в центр занятости	2022-2030 годы	центр занятости (по согласованию)	организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, обратившихся в органы службы занятости	1600
3.2.	Включение в образовательные программы среднего профессионального образования модулей по освоению предпринимательских компетенций, а также знаний и умений, необходимых для осуществления деятельности в форме самозанятости	2022-2030 годы	ПОО (по согласованию) ЦОПП (по согласованию)	увеличение доли выпускников образовательных организаций, зарегистрировавшихся в качестве плательщиков налога на профессиональный доход, а также индивидуальных предпринимателей	-
3.3.	Привлечение специалистов Новгородского фонда поддержки малого предпринимательства, Центра «Мой бизнес», успешных индивидуальных предпринимателей к реализации образовательных программ (модулей) по освоению предпринимательских компетенций	2022-2030 годы	ЦОПП (по согласованию) ПОО (по согласованию)	увеличение доли выпускников образовательных организаций, зарегистрировавшихся в качестве плательщиков налога на профессиональный доход, а также индивидуальных предпринимателей	30

1	2	3	4	5	6
3.4.	Прохождение обучающимися образовательных организаций практической подготовки на базе индивидуальных предпринимателей	2022-2030 годы	ПОО (по согласованию)	увеличение доли выпускников образовательных организаций, зарегистрировавшихся в качестве плательщиков налога на профессиональный доход, а также индивидуальных предпринимателей	30
3.5.	Персональное консультирование, сопровождение обучающихся образовательных организаций для реализации предпринимательских навыков (практическая помощь в оформлении документов)	2022-2030 годы	ЦОПП (по согласованию)	увеличение доли выпускников образовательных организаций, зарегистрировавшихся в качестве плательщиков налога на профессиональный доход, а также индивидуальных предпринимателей	200
3.6.	Развитие волонтерской деятельности	2022-2030 годы	ПОО (по согласованию) министерство образования	увеличение доли обучающихся образовательных организаций, вовлеченных в общественно значимые формы деятельности	-
3.7.	Обучение волонтеров, организация участия волонтеров-студентов по оказанию помощи: медицинскому персоналу медицинских организаций системы здравоохранения, социального обслуживания; в проведении массовых культурных и спортивных мероприятий;	2022-2030 годы	ПОО (по согласованию)	увеличение доли обучающихся образовательных организаций, вовлеченных в общественно значимые формы деятельности	100

1	2	3	4	5	6
	в проведении спасательных операций; в сфере охраны природы				
3.8.	Формирование студенческих отрядов в образовательных организациях	2022-2030 годы	ПОО (по согласованию) ВУЗ (по согласованию)	увеличение доли обучающихся образовательных организаций, вовлеченных в общественно значимые формы деятельности	100
3.9.	Проведение совещаний с участием организаций строительной отрасли экономики Новгородской области	2022-2030 годы	министерство образования организации, осуществляющие деятельность на территории Новгородской области (по согласованию)	увеличение доли обучающихся образовательных организаций, вовлеченных в общественно значимые формы деятельности	-
3.10.	Формирование перечня организаций, осуществляющих деятельность на территории Новгородской области, в которые планируется привлечь участников студенческих отрядов	ежегодно	министерство образования организации, осуществляющие деятельность на территории Новгородской области (по согласованию)	увеличение доли обучающихся образовательных организаций, вовлеченных в общественно значимые формы деятельности	-
3.11.	Организация деятельности студенческих отрядов на объектах отраслей экономики Новгородской области	ежегодно	ПОО (по согласованию)	увеличение доли обучающихся образовательных организаций, вовлеченных в общественно значимые формы деятельности	-
Задача 4. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи					
4.1.	Формирование графика областных мероприятий по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития для обучающихся общеобразова-	2022-2030 годы	ЦОПП (по согласованию) ПОО (по согласованию)	утверждение графика областных мероприятий по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития	-

1	2	3	4	5	6
	тельных организаций и ПОО				
4.2.	Субсидирование трудоустройства отдельных категорий молодежи, включая лиц с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья	2022-2025 годы	министерство труда центр занятости (по согласованию)	увеличение количества трудоустроенных граждан из категории молодежи в организации, осуществляющие деятельность на территории Новгородской области	17
4.3.	Активизация деятельности комиссий содействия трудоустройству выпускников ПОО (далее Комиссия): взаимодействие с организациями, осуществляющими деятельность на территории Новгородской области; информирование обучающихся об основах трудового законодательства; ведение и актуализация банка имеющихся вакансий на рынке труда; формирование перечня востребованных компетенций для профессионального обучения и трудоустройства	ежегодно	министерство образования	принятие приказа министерства образования «Об утверждении показателей (индикаторов) деятельности Комиссий»	2500
4.4.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятой молодежи	2022-2030 годы	центр занятости (по согласованию) ЦОПП (по согласованию) ПОО (по согласованию)	увеличение доли граждан молодого возраста, принявших участие в мероприятиях, направленных на профессиональное самоопределение	300

1	2	3	4	5	6
4.5.	Организация профессиональной подготовки членов студенческих отрядов. Организация деятельности студенческих отрядов, трудовых отрядов в периоды каникул в различных отраслях экономики области	2022-2030 годы	министерство образования ЦОПП (по согласованию) ПОО (по согласованию)	увеличение доли граждан молодого возраста, принявших участие в мероприятиях, направленных на профессиональное самоопределение	100
4.6.	Обеспечение занятости отдельных категорий молодежи в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	2022-2024 годы	министерство труда центр занятости (по согласованию)	повышение уровня занятости отдельных категорий молодежи	100
4.7.	Взаимодействие центра занятости и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) ВУЗов и ПОО с организациями, осуществляющими деятельность на территории Новгородской области, в целях информирования обучающихся об основах социально-трудового законодательства	2022-2030 годы	центр занятости (по согласованию) ВУЗ (по согласованию) ПОО (по согласованию)	повышение уровня информированности обучающихся об основах социально-трудового законодательства	2500