



# АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «16» мая 2022 года № 242-а

г. Кострома

### Об утверждении региональной долгосрочной программы «Содействие занятости молодежи на период до 2030 года»

В целях повышения эффективного содействия трудоустройству молодежи

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую региональную долгосрочную программу «Содействие занятости молодежи на период до 2030 года».
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

п.п. Губернатор области



С. Ситников

Приложение

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации  
Костромской области

от « 16 » мая 2022 г. № 242-а

РЕГИОНАЛЬНАЯ ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА  
«Содействие занятости молодежи на период до 2030 года»

Раздел I. Паспорт региональной долгосрочной программы  
«Содействие занятости молодежи на период до 2030 года»

- |  |   |
|--|---|
| 1. Наименование программы              | Региональная долгосрочная программа «Содействие занятости молодежи на период до 2030 года» (далее – Программа)  |
| 2. Ответственный исполнитель Программы | Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области  |
| 3. Соисполнители Программы             | Департамент образования и науки Костромской области;<br>департамент культуры Костромской области;<br>департамент агропромышленного комплекса Костромской области;<br>комитет по делам молодежи Костромской области;<br>комитет по физической культуре и спорту Костромской области                                |
| 4. Участники Программы                 | Областные государственные казенные учреждения центры занятости населения Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области, профессиональные образовательные организации Костромской области, образовательные организации высшего образования Костромской области |
| 5. Цель Программы                      | Создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда   |
| 6. Задачи Программы                    | 1) формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с лично-профессиональными   |

способностями и потребностью рынка труда;

2) обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей;

3) создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;

4) создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи

7. Целевые показатели (индикаторы) Программы

1) уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет к 2030 году составит 6,0 процентов;

2) уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет к 2030 году составит 7,4 процента;

3) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан такого возраста к 2030 году составит 24,0 процента

8. Срок и этапы реализации Программы

2022-2024 годы - первый этап

2025-2030 годы - второй этап

9. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

1) повышение вовлеченности молодежи в занятость;

2) снижение уровня безработицы среди молодежи;

3) повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;

4) снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения

## Раздел II. Общие положения

10. Молодежь представляет собой социально-демографическую группу от 14 до 35 лет, выделяемую на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями.

Содействие занятости молодежи в Костромской области реализуется на основе:

системы доступной профессиональной ориентации, гарантированного общего и профессионального образования и профессиональной подготовки, направленных на приобретение востребованных навыков;

создания достойных рабочих мест для молодежи и временных рабочих мест для приобретения практического опыта;

реализации комплекса мер по содействию трудоустройству молодежи, развитию молодежного предпринимательства и самозанятости;

совершенствования государственной политики в сфере труда, защищающей права молодых людей;

совершенствования мотивации работодателей по трудоустройству молодежи.

### Раздел III. Положение молодежи на рынке труда

11. В течение 2016 – 2020 годов численность населения Костромской области в возрасте от 15 до 35 лет (далее – молодежь) снизилась на 22,7 тыс. чел. с 159,5 тыс. чел. до 136,8 тыс. чел., или на 14,2%.

При этом темпы снижения численности молодежи превышали темпы снижения численности всего населения Костромской области. По состоянию на 1 января 2021 года, по сравнению с 1 января 2016 года численность молодежи составляла 85,8%, а численность всего населения Костромской области – 96,5%.

Уровень занятости молодежи в 2020 году составил 61,3% при среднеобластном значении 55,6% и в течение 2018 – 2020 годов уменьшился на 4,6 процентных пункта.

В молодежном сегменте рабочей силы доминируют занятые в обрабатывающих производствах (22,3%), оптовой и розничной торговле, ремонте автотранспортных средств и мотоциклов (18,7%), государственном управлении и обеспечении военной безопасности, социальном обеспечении (9,1%).

Удельный вес безработной молодежи в общей численности безработных Костромской области в 2020 году составил 41,1%, что на 1,7 процентных пункта ниже аналогичного показателя за 2015 год.

Уровень безработицы молодежи в 2020 году составил 7,4% при среднеобластном значении 5,5% и в течение 2018 -2020 годов увеличился на 2,0 процентных пункта. Наибольший уровень безработицы наблюдается в возрастной группе с 15 до 20 лет – 17,8%.

Снижение уровня занятости и увеличение уровня безработицы молодежи (как и показателей в целом по Костромской области) связано в основном с последствиями распространения новой коронавирусной инфекции.

12. К основным проблемам трудоустройства молодежи можно отнести:

ограниченное количество возможностей для совмещения молодыми людьми обучения и работы, что обеспечивает сравнительно невысокий уровень занятости молодежи в возрастной группе 20-24 года;

отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда.

#### Раздел IV. Основные цели и задачи Программы

13. Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

14. Основными задачами Программы являются:

1) формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда. Мероприятия в рамках этой задачи нацелены в первую очередь на развитие профессиональной ориентационной работы с молодежью за счет развития публичных и аналитических сервисов на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – портал «Работа в России»), посвященных различным аспектам рынка труда;

2) обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей. В рамках этой задачи предусматривается совершенствование системы формирования и распределения контрольных цифр приема в образовательные организации с целью их приближения к потребностям рынка труда, системы организации и прохождения производственной практики за счет цифровизации процессов ее прохождения между работодателем, студентом и образовательной организацией на портале «Работа в России»;

3) создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности. В рамках этой задачи будут подготовлены предложения по расширению возможностей совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности, а также по пересмотру профессионально-квалификационных требований в целях более раннего выхода на рынок труда молодежи;

4) создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи. В рамках решения этой задачи предполагается реализовывать мероприятия по профессиональному обучению различных категорий молодежи, субсидированию трудоустройства, в том числе лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья. Также предусматриваются мероприятия по совершенствованию деятельности центров карьеры (содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций.

В приоритетном порядке мероприятия Программы будут направлены на содействие занятости обучающихся и выпускников, чьи направления подготовки (специальности) будут находиться в зоне рисков, связанных с незанятостью.

## Раздел V. Этапы реализации Программы

15. Программа разработана на период до 2030 года.

Первый этап реализации Программы запланирован на 2022 - 2024 годы, в рамках которого предусматривается:

активное привлечение отдельных подсистем портала «Работа в России» в целях совершенствования профессиональной ориентационной работы с молодежью путем формирования публичных и аналитических сведений о состоянии рынка труда и прогнозах его развития;

реализация мероприятий, направленных на развитие предпринимательской инициативы молодежи;

совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования и другие мероприятия.

Второй этап реализации Программы запланирован на 2025 - 2030 годы.

Мероприятия второго этапа реализации Программы предполагается реализовать с учетом анализа и оценки эффективности реализации мероприятий первого этапа реализации Программы.

## Раздел VI. Управление реализацией Программы

16. Контроль за ходом реализации Программы и общая координация реализации Программы осуществляется департаментом по труду и социальной защите населения Костромской области.

17. План мероприятий по реализации Программы приведен в приложении № 1 к настоящей Программе.

Целевые показатели Программы приведены в приложении № 2 к настоящей Программе.

## Раздел VII. Ожидаемые результаты реализации Программы

18. Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- 1) повышение вовлеченности молодежи в занятость;
- 2) снижение уровня безработицы среди молодежи;
- 3) повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;
- 4) снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

## Приложение № 1

к региональной долгосрочной  
программе «Содействие занятости  
молодежи на период до 2030 года»

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации региональной долгосрочной программы «Содействие занятости молодежи на период до 2030 года»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
Цель – создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда				
Задача 1. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда				
1.	Организация профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры	Охват не менее 20 тыс. человек к 2024 году, не менее 70 тыс. человек к 2030 году профориентационными мероприятиями	Ежегодно, до 15 июля, до 20 декабря	Дептрудоооцзащиты Костромской области, Депобрнауки Костромской области, Комспорт Костромской области, Депкультуры Костромской области, Коммолодежь Костромской области, Депэкономразвития Костромской области, Депздрав Костромской области, Департамент АПК Костромской области, ДЛХ Костромской области, Департамент строительства, ЖКХ и ТЭК Костромской области, ДТ и ДХ Костромской области
2.	Мониторинг трудоустройства (занятости) выпускников образовательных организаций высшего образования и	На основе данных мониторинга приняты управленческие решения,	Ежегодно, до 15 июля, до 20 декабря	Дептрудоооцзащиты Костромской области, Депобрнауки Костромской области,

	профессиональных образовательных организаций	направленные на оказание содействия трудоустройству выпускников		Департамент АПК Костромской области
3.	Мониторинг и моделирование ситуации на рынке труда	На основе данных мониторинга приняты решения, направленные на содействие занятости молодежи	Ежегодно, до 20 декабря	Дептрудоооащиты Костромской области
4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Охват не менее 18 тыс. человек к 2024 году, не менее 54 тыс. человек к 2030 году	Ежегодно, до 1 декабря	Дептрудоооащиты Костромской области
5.	Размещение информации о доступных вакансиях на предприятиях Костромской области на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	Повышение информированности молодежи о востребованных профессиях на предприятиях АПК	Ежегодно, до 15 июля, до 20 декабря	Департамент АПК Костромской области, Дептрудоооащиты Костромской области
6.	Организация мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности молодежи на рынке труда	Охват государственными услугами по социальной адаптации и психологической поддержке не менее 10% граждан в возрасте от 16 до 30 лет от общего количества граждан указанной категории, признанных безработными, в отчетном периоде	Ежегодно, до 15 июля, до 20 декабря	Дептрудоооащиты Костромской области, областные государственные казенные учреждения центры занятости населения Костромской области (далее - центры занятости населения)
Задача 2. Обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалифицированным требованиям работодателей				
7.	Вовлечение отраслевых исполнительных органов государственной власти	Соответствие количества подготовленных	Ежегодно, до 1 февраля	Дептрудоооащиты Костромской области,



	Костромской области и отраслевых объединений работодателей в механизм формирования и распределения контрольных цифр приема по профессиям, специальностям высшего и среднего профессионального образования	специалистов потребностям рынка труда		Депобрнауки Костромской области, Комспорт Костромской области, Депкультуры Костромской области, Коммолодежь Костромской области, Депэкономразвития Костромской области, Депздрав Костромской области, Департамент АПК Костромской области, ДЛХ Костромской области, Департамент строительства, ЖКХ и ТЭК Костромской области, ДТ и ДХ Костромской области
8.	Согласование образовательными организациями проектов контрольных цифр приема по программам среднего профессионального образования с органами службы занятости населения Костромской области по территориальному расположению	Проекты контрольных цифр приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования согласованы с органами службы занятости населения Костромской области	Ежегодно, до 1 февраля	Депобрнауки Костромской области, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования, Дептрудоооащиты Костромской области, центры занятости населения
9.	Организация производственной практики для студентов образовательных организаций Костромской области на предприятиях региона	Увеличение числа созданных временных рабочих мест для приобретения практического опыта	Ежегодно, до 1 декабря	Департамент АПК Костромской области
Задача 3. Создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности				
10.	Реализация мероприятий по развитию волонтерской деятельности	Развитие знаний, умений, навыков в целях повышения возможностей для трудоустройства	Ежегодно, до 15 июля, до 20 декабря	Коммолодежь Костромской области, ОГБУ «Молодежный центр «Кострома»
11.	Реализация мероприятий по развитию молодежного предпринимательства	Привлечение молодежи на открытие собственного дела	Ежегодно, до 15 июля, до 20 декабря	Коммолодежь Костромской области, ОГБУ «Молодежный центр «Кострома», Депэкономразвития Костромской

				области, Дептрудоооащиты Костромской области
12.	Организация деятельности студенческих трудовых отрядов	Развитие движения студенческих трудовых отрядов, расширение возможностей для получения трудового опыта	Ежегодно, до 15 июля, до 20 декабря	Коммолодежь Костромской области, ОГБУ «Молодежный центр «Кострома»
Задача 4. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи				
13.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий молодежи в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	Охват не менее 1 160 человек, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	Ежегодно, до 15 июля, до 20 декабря	Дептрудоооащиты Костромской области, Депобрнауки Костромской области, Коммолодежь Костромской области
14.	Адресное сопровождение в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи	Увеличение количества выпускников, трудоустроившихся в течение года после выпуска	Ежегодно, до 15 июля, до 20 декабря	Дептрудоооащиты Костромской области, Депобрнауки Костромской области, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования, представители отраслевых объединений работодателей, Комспорт Костромской области, Депкультуры Костромской области, Коммолодежь Костромской области, Депэкономразвития Костромской области, Депздрав Костромской области, Департамент АПК Костромской области, ДЛХ Костромской области, Департамент строительства, ЖКХ и ТЭК Костромской области, ДТ и ДХ Костромской области

15.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	Расширение возможностей для карьерного развития	Ежегодно, до 15 июля, до 20 декабря	Дептрудоооащиты Костромской области, Депобрнауки Костромской области
16.	Мероприятия, направленные на повышение мотивации молодежи к трудовой деятельности в лесном секторе региона в рамках реализации проекта социального воздействия «Кадрь для лесопромышленного комплекса Костромской области»	Трудоустройство выпускников по профильным образовательным программам на предприятия лесопромышленного комплекса	До 20 декабря 2023 года, до 20 декабря 2024 года	Депобрнауки Костромской области, ДЛХ Костромской области
17.	Возмещение сельхозтоваропроизводителям части затрат (95%) на дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение работников	Увеличение доли специалистов, получивших дополнительное профессиональное образование, направленное на приобретение востребованных профессионально-квалификационных навыков	Ежегодно, до 20 декабря	Департамент АПК Костромской области
18.	Возмещение сельхозтоваропроизводителям части затрат (90%), связанных с оплатой труда и проживанием студентов, профессионально обучающихся в федеральных государственных образовательных организациях высшего,	Увеличение числа созданных временных рабочих мест для приобретения практического опыта	Ежегодно, до 20 декабря	Департамент АПК Костромской области

	среднего и дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, привлеченных для прохождения производственной практики			
19.	Возмещение сельхозтоваропроизводителям части затрат (90%) по заключенным с работниками ученическим договорам, проходящими профессиональное обучение в федеральных государственных образовательных организациях высшего, среднего и дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства Российской Федерации	Увеличение доли специалистов, совмещающих получение образования и трудовую деятельность на предприятиях отрасли	Ежегодно, до 20 декабря	Департамент АПК Костромской области
20.	Оказание комплекса услуг и (или) финансовая поддержка в виде грантов субъектам малого и среднего предпринимательства, созданным физическими лицами в возрасте до 25 лет включительно	Предоставление комплекса услуг и (или) финансовой поддержки в виде грантов	Ежегодно, до 20 декабря	Депэкономразвития Костромской области, Коммолодежь Костромской области, ГАУ «Агентство инвестиций и развития предпринимательства Костромской области»
21.	Предоставление грантов «Агростартап» крестьянским (фермерским) хозяйствам	Повышение вовлеченности молодежи в предпринимательскую деятельность	Ежегодно, до 20 декабря	Департамент АПК Костромской области
22.	Выплата единовременного пособия и ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) молодым специалистам – выпускникам образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций	Закрепление молодых специалистов на предприятиях АПК	Ежегодно, до 20 декабря	Департамент АПК Костромской области

23.	Заключение социальных контрактов на осуществление предпринимательской деятельности со студентами и/или выпускниками высших учебных заведений	Снижение напряженности на рынке труда, рост доходов населения	Ежегодно, до 1 декабря	Дептрудоооцзащиты Костромской области, Депэкономразвития Костромской области, Депобрнауки Костромской области
24.	Проведение областного конкурса «Лучший наставник Костромской области»	Внедрение практик наставничества в Костромской области; передача опыта профессиональной деятельности молодежи в ускорении адаптации к профессиональной деятельности, оказании помощи и поддержки; развитие профессиональной культуры, широкое распространение и поощрение выявленного положительного опыта	Ежегодно, до 20 декабря	Депэкономразвития Костромской области
25.	Организация и проведение форума «Мой бизнес. Кострома»	Отчет о реализации мероприятий регионального проекта «Создание условий для легкого старта и комфортного ведения бизнеса»	Ежегодно, до 1 декабря	Депэкономразвития Костромской области, ГАУ «Агентство инвестиций и развития предпринимательства Костромской области»
26.	Реализация мероприятий по субсидированию трудоустройства отдельных категорий молодежи	Трудоустройство отдельных категорий молодежи	До 20 декабря 2022 года	Дептрудоооцзащиты Костромской области

## Приложение № 2

к региональной долгосрочной  
программе «Содействие занятости  
молодежи на период до 2030 года»

## ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

региональной долгосрочной программы «Содействие занятости молодежи на период до 2030 года»

Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя*								
		2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет	Процентов	7,5	7,3	7,0	6,8	6,6	6,4	6,2	6,1	6,0
Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет	Процентов	8,5	8,0	8,0	7,9	7,8	7,7	7,6	7,5	7,4
Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан такого возраста	Процентов	23,0	23,0	24,0	24,0	24,0	24,0	24,0	24,0	24,0

\*Значения показателей могут быть пересмотрены после утверждения федеральной методики расчета показателей.