



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 апреля 2022 г. № 210
Калининград

**Об утверждении региональной программы
«Содействие занятости молодежи на период до 2030 года»**

В соответствии с пунктом 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р Правительство Калининградской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую региональную программу «Содействие занятости молодежи на период до 2030 года».
2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Калининградской области

А.А. Алиханов

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Калининградской области
от 21 апреля 2022 г. № 210

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Содействие занятости молодежи на период до 2030 года»

Глава 1. Общие положения

1. Региональная программа «Содействие занятости молодежи на период до 2030 года» (далее – региональная программа) разработана во исполнение подпункта «а» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам Петербургского международного экономического форума от 26 июня 2021 года № Пр-1096 и в соответствии с Долгосрочной программой содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р.

2. Молодежь представляет собой социально-демографическую группу лиц в возрасте от 14 до 35 лет, выделяемую на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями.

3. Содействие занятости молодежи в Калининградской области реализуется на основе:

1) системы профессиональной ориентации, гарантированного общего и профессионального образования и профессиональной подготовки, направленных на приобретение востребованных навыков;

2) создания достойных рабочих мест для молодежи и временных рабочих мест для приобретения практического опыта;

3) реализации комплекса мер по содействию трудоустройству молодежи, развитию молодежного предпринимательства и самозанятости;

4) совершенствования мотивации работодателей по трудоустройству молодежи.

Глава 2. Положение молодежи на рынке труда Калининградской области

4. В 2020 году численность занятых в экономике Калининградской области граждан в возрасте 15 – 19 лет составляет 0,3 %, граждан в возрасте 20 – 24 года – 5,8 %, что значительно ниже, чем доля занятых в экономике Калининградской области граждан в возрасте 25 – 29 лет и 30 – 34 лет (11,9 % и 14 % соответственно).

5. Низкие показатели уровня занятости молодежи в возрасте 15 – 24 лет объясняются прежде всего высоким уровнем вовлеченности молодежи этого возраста в обучение по программам общего, среднего профессионального и высшего образования (школьники и студенты очной формы обучения относятся к лицам, не входящим в состав рабочей силы). При этом значительную часть рабочей силы в молодежном сегменте составляют лица в возрасте 25 – 34 лет.

6. Доля занятых от численности населения соответствующей

возрастно-половой группы среди возрастной группы 25 – 29 лет составляет 83,5 %, что ниже данного показателя в возрастной группе 30 – 49 лет, максимальное значение которой достигается в возрастной группе 45 – 49 лет (88,3 %).

7. В молодежном сегменте рабочей силы доминируют занятые в сфере обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности (18,7 % в возрасте 20 – 29 лет).

8. Доля в численности официально зарегистрированных безработных граждан, относящихся к категории молодежи в возрасте до 30 лет, при снижении в 2018 и 2019 годах в 2020 году возросла и достигла 25 %, а их количество составило 7538 человек.

9. Уровень безработицы молодежи в возрасте 20 – 24 лет в 2020 году по отношению к уровню 2019 года вырос с 6,3 % до 9,3 % (на 3,0 %), что выше роста уровня безработицы в возрастных группах 25 – 29 лет (на 0,4 %) и 30 – 34 года (на 1,8 %).

10. Средняя продолжительность безработицы у молодежи в возрасте 16 – 29 лет в период с 2016 по 2020 год возросла с 4 до 5 месяцев (на 1 месяц), что выше среднеобластных показателей в целом (на 0,3 месяца).

11. К основным проблемам трудоустройства молодежи можно отнести:

1) ограниченное количество возможностей для совмещения молодыми людьми обучения и работы, что обуславливает сравнительно невысокий уровень молодежной занятости в возрастной группе 20 – 24 года;

2) относительно высокий, по экспертным оценкам, уровень вовлеченности молодежи в возрасте от 15 до 24 лет в трудовые отношения без надлежащего оформления;

3) отсутствие баланса между спросом и предложением в молодежном сегменте рынка труда;

4) несоответствие количества резюме молодых соискателей и количества вакансий в качестве первого рабочего места;

5) наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования или подготовки;

6) низкая конкурентоспособность молодежи в сегменте квалифицированного труда;

7) отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда;

8) неудовлетворенность качеством рабочей силы в молодежном сегменте со стороны работодателей;

9) несформированность профессиональных ориентаций молодых специалистов для построения профессиональной и трудовой карьеры.

12. Решение проблем в сфере занятости молодежи в период распространения новой коронавирусной инфекции возможно посредством формирования новой молодежной повестки и выделения приоритетных направлений поддержки молодежи, в том числе в сфере получения качественного доступного образования и первого трудоустройства после завершения обучения, поддержки занятости социально уязвимых групп среди молодежи и содействия трудовой мобильности молодежи.

13. На территории Калининградской области действуют 17 профессиональных образовательных организаций (из них четыре

негосударственные), а также 12 образовательных организаций высшего образования (из них четыре негосударственные). Общее количество студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования, составляет почти 24 тысячи человек, по программам высшего образования – 21 тысячу человек.

14. В целях обеспечения подготовки квалифицированных кадров для приоритетных отраслей экономики Калининградской области приказом Министерства образования Калининградской области от 07 апреля 2017 года № 404/1 «Об утверждении перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования, наиболее востребованных, новых и перспективных в Калининградской области» утвержден перечень профессий и специальностей среднего профессионального образования, наиболее востребованных, новых и перспективных в Калининградской области.

Совместным приказом Министерства образования Калининградской области и Министерства социальной политики Калининградской области от 21 июня 2021 года № 659/1/431 утвержден региональный перечень наиболее востребованных на рынке труда Калининградской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования.

15. В целях содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, всеми профессиональными образовательными организациями созданы подразделения по содействию трудоустройству выпускников.

16. В Калининградской области размещается база Балтийского флота и большое количество воинских подразделений. Поэтому характерной для Калининградской области особенностью, которая влияет на эффективность работы по содействию занятости выпускников учреждений среднего профессионального образования, является то, что почти 40 % выпускников проходят службу в Вооруженных силах Российской Федерации по призыву либо на контрактной основе.

Глава 3. Основные цели и задачи региональной программы

17. Целью региональной программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

18. Основные задачи региональной программы:

1) формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда; мероприятия в рамках этой задачи нацелены в первую очередь на развитие профессиональной ориентационной работы с молодежью;

2) обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей; в рамках этой задачи в первую очередь предусматривается реализация задач по формированию и распределению контрольных цифр приема в образовательные организации с целью их приближения к потребностям рынка труда;

3) создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости

молодежи, в том числе направленных на содействие предпринимательской инициативе молодежи; в рамках решения этой задачи предполагается реализовывать мероприятия по профессиональному обучению различных категорий молодежи, в том числе трудоустройства лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

Глава 4. Сроки реализации региональной программы

19. Региональная программа разработана на период до 2030 года.
20. Разделение региональной программы на этапы не предусмотрено.
21. Корректировка мероприятий региональной программы будет проводиться с учетом анализа и оценки эффективности их реализации.

Глава 5. Управление реализацией региональной программы

22. Контроль за ходом реализации и общая координация реализации региональной программы осуществляются Министерством социальной политики Калининградской области с участием органов исполнительной власти Калининградской области и государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области», участвующих в реализации мероприятий региональной программы.

План мероприятий по реализации региональной программы приведен в приложении к региональной программе.

Глава 6. Ожидаемые результаты региональной программы

23. Реализация региональной программы позволит достичь следующих результатов:

- 1) повышение вовлеченности молодежи в занятость;
- 2) снижение уровня безработицы среди молодежи;
- 3) повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;
- 4) снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к региональной программе
«Содействие занятости молодежи
на период до 2030 года»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации региональной программы
«Содействие занятости молодежи на период до 2030 года»

| № п/п | Наименование мероприятия | Ожидаемый результат | Срок реализации | Ответственные исполнители |
|-------|---|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Задача 1. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда | | | |
| 2 | Обеспечение органами службы занятости межведомственной координации мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры | Охват не менее 7 тысяч человек ежегодно профориентационными мероприятиями | 30 декабря 2022 года, далее – ежегодно | Министерство социальной политики Калининградской области; Министерство образования Калининградской области; государственное казенное учреждение Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» |
| 3 | Подготовка предложений по совершенствованию норм трудового и пенсионного законодательства в части условий привлечения к трудовой деятельности несовершеннолетних граждан, в том числе получающих пенсию по потере кормильца, детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья | Временное трудоустройство не менее 2 тысяч несовершеннолетних граждан ежегодно в свободное от учебы время | 30 июня 2022 года, далее – ежегодно | Министерство социальной политики Калининградской области; государственное казенное учреждение Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» |
| 4 | Содействие в обеспечении занятости несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, в отноше- | Переобучено не менее 15 человек | 30 марта 2023 года, далее – ежегодно | Министерство образования Калининградской области; |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|--|--|--|
| | нии которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа: участие в комиссиях по делам несовершеннолетних (в соответствии с графиком) | | | Министерство социальной политики Калининградской области; государственное казенное учреждение Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» |
| 5 | Задача 2. Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности | | | |
| 6 | Совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема по профессиям, специальностям среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета в части: 1) формирования органами службы занятости Калининградской области заключения о соответствии проекта контрольных цифр приема текущим потребностям рынка труда Калининградской области; 2) учета уровня трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций в числе показателей, используемых при проведении конкурса по распределению контрольных цифр приема | Обеспечение соответствия структуры и объема подготовки кадров по профессиям, специальностям среднего профессионального образования потребностям рынка труда, в том числе кадровым потребностям инвестиционных проектов | 30 мая 2022 года | Министерство образования Калининградской области; Министерство социальной политики Калининградской области |
| | | | 30 мая 2022 года | Министерство образования Калининградской области |
| 7 | Информирование молодежи Калининградской области о реализации направления «Больше, чем работа» и молодежной программы «Больше, чем путешествие» | Ежегодный охват информационной кампании не менее 3 тысяч человек | 01 декабря 2022 года, далее – ежегодно | Министерство молодежной политики Калининградской области |
| 8 | Организация использования на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» подсистемы по осуществлению в электронном виде процедур организации и прохождения производственной практики (фиксация рабочих мест для производственной практики, заключение соглашений на прохождение производственной практики, документы, связанные с прохождением производ- | Организация не менее 50 % производственных практик в государственных профессиональных образовательных организациях к 2024 году с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отноше- | Ежегодно, начиная с 2024 года | Министерство образования Калининградской области; профессиональные образовательные организации |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|--|---|--|---|
| | ственной практики, отчетность) | ний «Работа в России» | | |
| 9 | Создание условий для приобретения в рамках освоения образовательных программ среднего профессионального образования предпринимательских компетенций, а также знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости | Занятость не менее 5 % выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, из числа осуществляющих профессиональную деятельность по окончании обучения в качестве индивидуального предпринимателя или налогоплательщика налога на профессиональный доход, к 2030 году | 30 декабря 2022 года, далее – ежегодно | Министерство образования Калининградской области; профессиональные образовательные организации |
| 10 | Задача 3. Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности | | | |
| 11 | Содействие по развитию добровольческой деятельности в Калининградской области | Развитие знаний, умений, навыков в целях повышения возможностей для трудоустройства | 15 декабря 2022 года, далее – ежегодно | Министерство молодежной политики Калининградской области; государственное бюджетной учреждение «Калининградский добровольческий центр» |
| 12 | Содействие деятельности студенческих трудовых отрядов | Временное трудоустройство не менее 20 человек | 15 декабря 2022 года, далее – ежегодно | Министерство молодежной политики Калининградской области; государственное казенное учреждение Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» |
| 13 | Сопровождение молодежи для реализации предпринимательских навыков, включая оформление в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход | Получение не менее 10 человеками индивидуального сопровождения для развития предпринимательской деятельности | 15 декабря 2022 года, далее – ежегодно | Государственное казенное учреждение Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» |
| 14 | Задача 4. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|---|---|--|---|
| 15 | Создание условий для освоения обучающимися общеобразовательных организаций и государственных профессиональных образовательных организаций навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития | Обладание указанными компетенциями к 2030 году 100 % выпускников общеобразовательных организаций и государственных профессиональных образовательных организаций | 30 декабря 2022 года, далее – ежегодно | Министерство образования Калининградской области; образовательные организации |
| 16 | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий молодежи в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» | Не менее 100 человек ежегодно, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование | 30 декабря 2022 года, 01 февраля 2023 года, далее – ежегодно | Министерство социальной политики Калининградской области; Министерство образования Калининградской области; государственное казенное учреждение Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» |
| 17 | Организация взаимодействия центров содействия трудоустройству выпускников организаций высшего профессионального образования и профессиональных образовательных организаций в части организации стажировок и дальнейшего трудоустройства выпускников | Заключение соглашений с государственным казенным учреждением Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» | Постоянно | Образовательные организации высшего образования; профессиональные образовательные организации |
| 18 | Создание и обеспечение деятельности межвузовского и регионального (базового) центра содействия трудоустройству выпускников в Калининградской области | Повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций | 30 марта 2024 года | Министерство образования Калининградской области; образовательные организации высшего образования; профессиональные образовательные организации |
| 19 | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального | Организация информирования и направления на обучение в соответствии с установленными целевыми ориентирами в рамках федерального проек- | 01 июня 2022 года, далее – ежегодно | Министерство социальной политики Калининградской области; Министерство образования Калининградской области; |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|---|--|--|---|
| | проекта «Демография» в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» | та «Содействие занятости» национального проекта «Демография» | | государственное казенное учреждение Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» |
| 20 | Содействие трудоустройству отдельных категорий молодежи, включая лиц с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья | Расширение возможности трудоустройства молодежи | 30 декабря 2022 года, далее – ежегодно | Государственное казенное учреждение Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» |
| 21 | Обеспечение адресного сопровождения, профессиональной адаптации и стабильной занятости инвалидов молодого возраста в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья | Трудоустройство не менее двух инвалидов молодого возраста | 30 декабря 2022 года, далее – ежегодно | Государственное казенное учреждение Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» |