



# АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.04.2022 № 49 4-па

г. Курск

### Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Курской области на период до 2030 года

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р Администрация Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую Долгосрочную программу содействия занятости молодежи Курской области на период до 2030 года.

2. Комитету по труду и занятости населения Курской области разместить Долгосрочную программу содействия занятости молодежи Курской области на период до 2030 года на официальном сайте Администрации Курской области (подраздел «Государственные программы» подраздела «Документы» раздела «Власть») в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в 2-недельный срок со дня официального опубликования настоящего постановления.

Губернатор  
Курской области



Р. Старовойт



УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Администрации  
Курской области  
от 29.04.2022 № 494-па

**ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА  
содействия занятости молодежи Курской области  
на период до 2030 года**

**I. Общие положения**

Молодежь представляет собой социально-демографическую группу от 14 до 35 лет, выделяемую на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями.

Содействие занятости молодежи реализуется на основе:  
системы доступной профессиональной ориентации, гарантированного общего и профессионального образования и профессиональной подготовки, направленных на приобретение востребованных навыков;

создания достойных рабочих мест для молодежи и временных рабочих мест для приобретения практического опыта;

реализации комплекса мер по содействию трудоустройству молодежи, развитию молодежного предпринимательства и самозанятости;

совершенствования государственной политики в сфере труда, защищающей права молодых людей;

совершенствования мотивации работодателей по трудоустройству молодежи.

Долгосрочная программа содействия занятости молодежи Курской области на период до 2030 года (далее - Программа) разработана во исполнение пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р.

**II. Положение молодежи на рынке труда Курской области**

Общая численность молодежи в возрасте 15-29 лет по Курской области на 01.01.2021 составила 164,3 тыс. человек (27,5 % трудоспособного населения), в том числе 118,0 тыс. человек в городах и 46,3 – в сельской местности. По гендерному признаку (соотношение мужчин и женщин) распределение молодежи приблизительно одинаковое (83,2 и 81,1 тыс. человек соответственно).

Уровень занятости молодежи в возрасте 15-29 лет в последние годы характеризуется тенденцией к снижению. Так, уровень занятости

молодежи в возрастной категории 20-29 лет с 2017 года по 2020 год сократился со значения показателя 75,0 % до 67,2 %. Уровень занятости молодежи в возрасте 15-19 лет снизился с 3,9 % до 2,5 %. Это обусловлено рядом причин. Прежде всего молодые люди после окончания школы стремятся продолжить обучение в образовательных организациях профессионального образования либо высших учебных заведениях. Негативное влияние на процесс трудоустройства молодежи в 2020-2021 годах оказало введение ограничительных мер в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции.

В условиях сокращения числа молодежи (с 2017 по 2020 гг. количество молодежи снизилось на 16,3 тыс. человек) и роста социальной нагрузки на нее решение вопроса трудоустройства молодежи является особенно важным. Молодежь - самая динамичная часть трудовых ресурсов. Данная возрастная категория обладает повышенной мобильностью, потенциальными способностями к быстрому обучению, нестандартным мышлением. Однако, из-за низкой конкурентоспособности на рынке труда, определенная ее часть становится безработной или осуществляет свою деятельность в неформальном секторе экономики. По итогам 2020 года численность занятых в неформальном секторе среди молодежи составила 16,8 тыс. человек.

Уровень безработицы молодежи остается наиболее высоким в возрасте 15-19 лет (в 2017-2020 годах он более чем в 8 раз – 3,3 раза соответственно превышал среднеобластной уровень безработицы населения). Уровень безработицы в возрастной группе 20-29 лет в 2020 году достиг 9,9 %, и увеличился по отношению к 2019 году на 2,8 п.п. (7,1 %) и на 1,7 п.п. к 2018 году (8,2 %). Если высокое значение показателя в возрасте 15-19 лет объясняется в основном отсутствием образования (или его должного уровня), то в возрасте 20-29 лет – невозможностью подобрать рабочее место из-за отсутствия практического опыта работы по специальности. Статистика регистрируемого рынка труда Курской области показывает осложнение ситуации с молодежной безработицей в период пандемии (COVID-19). Так в 2020 году возросла доля молодежи 20-29 лет в структуре зарегистрированных безработных (таблица 1).

Таблица 1

Доля безработной молодежи в структуре  
зарегистрированных безработных

Год	16-19, %	20-24, %	25-29, %
2017	1,3	7,8	9,3
2018	1,1	6,5	8,5
2019	1,05	6,3	8,0
2020	0,8	8,4	12,9
2021	0,95	6,4	8,4

В результате восстановления регионального рынка труда (в том числе под влиянием комплекса государственных мер поддержки) в 2021 году доля безработной молодежи в возрасте 20-29 лет стала уменьшаться, но на уровень 2019 года так и не вышла, то есть доля безработной молодежи в возрасте 20-24 лет и 25-29 лет в 2021 году составила 6,4 % и 8,4 % соответственно, а в 2019 году значение данного показателя – 6,3 % и 8,0 % соответственно.

К основным причинам, влияющим на безработицу среди молодежи, можно отнести:

отсутствие у молодых людей достаточного практического опыта при выходе на рынок труда;

несоответствие квалификационным требованиям, предъявляемым работодателями;

отсутствие у части незанятой молодежи профессионального образования или подготовки;

отсутствие баланса между спросом и предложением, вызванным колебанием трудовой ориентации молодых людей при выборе будущей профессии;

несоответствие полученной специальности реальной ситуации на рынке труда.

Разрешить проблему молодежной безработицы возможно посредством формирования приоритетных направлений, обеспечивающих повышение занятости молодого поколения, таких как: получение качественного доступного образования и первого трудоустройства после завершения обучения, увеличение доли реального практического обучения на конкретных местах, развитие молодежного предпринимательства и самозанятости.

### **III. Основные цели и задачи Программы**

Целью Программы является создание для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

Основными задачами Программы являются:

формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда. Мероприятия в рамках этой задачи нацелены в первую очередь на развитие профессиональной ориентационной работы с молодежью за счет развития публичных и аналитических сервисов на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – портал «Работа в России»), посвященных различным аспектам рынка труда, развитию промышленного туризма с целью ознакомления с профессиями и предприятиями и обеспечения межведомственной

координации органами службы занятости профориентационных мероприятий в Курской области;

обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей. В рамках этой задачи в первую очередь предусматривается совершенствование системы формирования и распределения контрольных цифр приема в образовательные организации с целью их приближения к потребностям рынка труда, системы организации и прохождения производственной практики за счет цифровизации процессов ее прохождения между работодателем, студентом и образовательной организацией на портале «Работа в России». Кроме того предусматривается создание условий для освоения учащимися профессиональных образовательных организаций предпринимательских компетенций и организации практического обучения на базе индивидуальных предпринимателей;

создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности. В рамках этой задачи будут подготовлены предложения по расширению возможностей совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности, а также по пересмотру профессионально-квалификационных требований в целях более раннего выхода на рынок труда молодежи. Кроме того запланированы мероприятия, направленные на развитие и поддержку предпринимательской инициативы молодежи, в частности, проект «Страна мастеров», который будет давать возможность персонального сопровождения молодежи в предпринимательстве;

создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи. В рамках решения этой задачи предполагается реализовывать мероприятия по профессиональному обучению различных категорий молодежи, субсидированию трудоустройства, в том числе лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья. Также предусматриваются мероприятия по совершенствованию деятельности центров карьеры (содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций.

В приоритетном порядке мероприятия Программы направлены на содействие занятости обучающихся и выпускников, чьи направления подготовки (специальности) будут находиться в зоне рисков, связанных с незанятостью.

#### **IV. Этапы реализации Программы**

Программа разработана на период до 2030 года.

Первый этап реализации программы запланирован на 2022-2024 годы. В рамках данного этапа предусматривается:

использование отдельных подсистем портала «Работа в России» в целях совершенствования профессиональной ориентационной работы с молодежью путем формирования публичных и аналитических сведений о состоянии рынка труда и прогнозах его развития;

реализация профориентационных мероприятий;

совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема по профессиям, специальностям среднего профессионального образования и высшего образования;

реализация мероприятий, направленных на развитие предпринимательской инициативы молодежи, и другие мероприятия.

Второй этап реализации Программы запланирован на 2025 – 2030 годы.

Мероприятия второго этапа предполагается реализовать с учетом анализа оценки эффективности реализации мероприятий первого этапа.

## **V. Управление реализацией Программы**

Контроль за ходом реализации Программы и общая координация реализации Программы осуществляется комитетом по труду и занятости населения Курской области.

Реализация Программы осуществляется с участием соисполнителей Программы:

комитет образования и науки Курской области;

комитет молодежной политики Курской области;

МБУ «Центр поддержки молодежных инициатив города Курска»;

ФГБОУ ВО «Курский государственный университет»;

ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет»;

ФГБОУ ВО «Курская государственная сельскохозяйственная академия им. И.И. Иванова»;

ФГБОУ ВО «Курский государственный медицинский университет».

План мероприятий по реализации Программы приведен в приложении № 1.

Целевые показатели реализации Программы приведены в приложении № 2.

## **VI. Ожидаемые результаты**

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

повышение вовлеченности молодежи в занятость;

снижение уровня безработицы среди молодежи;

повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;

снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

Приложение № 1  
к Долгосрочной программе  
содействия занятости молодежи Курской  
области на период до 2030 года

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственные исполнители
Цель – создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи					
Задача 1. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда					
1.	Обеспечение органами службы занятости межведомственной координации мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры	Отчет в Минтруд России	Охват не менее 30,0 тыс. человек к 2030 году профориентационными мероприятиями	2022-2030 годы	Комитет по труду и занятости населения Курской области, комитет образования и науки Курской области, профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования Курской области (по согласованию)
2.	Создание условий для профессиональной ориентации молодежи в Курской области, в том числе включая направления «Больше, чем работа» молодежной программы	Информация в комитет по труду и занятости населения Курской области	Привлечение молодежи Курской области к участию в акциях и мероприятиях молодежной программы	До 30.12.2022	Комитет молодежной политики Курской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственные исполнители
	«Больше, чем путешествие»				
3.	Реализация мероприятий для обучающихся общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, направленных на самоопределение, планирование профессиональной деятельности и профессионального развития	Информация в комитет по труду и занятости населения Курской области	Охват не менее 2,0 тыс. человек ежегодно	2022 год, далее - ежегодно	МБУ «Центр поддержки молодежных инициатив города Курска» (по согласованию)
4.	Содействие в обеспечении занятости несовершеннолетних, в том числе в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа	Информация в комитет по труду и занятости населения Курской области	Трудоустройство несовершеннолетних не менее 100 человек ежегодно	2023 год, далее - ежегодно	МБУ «Центр поддержки молодежных инициатив города Курска» (по согласованию), ОКУ «Центры занятости населения» (по согласованию)
5.	Проведение информационных мероприятий по работе на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	-	Неопределенный круг лиц	Постоянно	Комитет по труду и занятости населения Курской области
Задача 2. Обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей					
6.	Совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема по профессиям, специальностям среднего профессионального и высшего образования за счет средств Курской области	Отчет в Минтруд	Обеспечение соответствия структуры и объема подготовки кадров по профессиям, специальностям среднего профессионального и высшего образования потребностям рынка труда, в том числе кадровым	2022 год	Комитет образования и науки Курской области, органы исполнительной власти Курской области в соответствии с региональными нормативными правовыми актами



№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственные исполнители
			потребностям инвестиционных проектов		
6.1	Внесение изменений в нормативный правовой акт Курской области об утверждении порядка установления организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, контрольных цифр приема	Информация в комитет по труду и занятости населения Курской области	Нормативный правовой акт Курской области	2022 год	Комитет образования и науки Курской области
6.2.	Учет уровня трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций при проведении конкурса по распределению контрольных цифр приема	Информация в комитет по труду и занятости населения Курской области	Повышение уровня трудоустройства	2022 год	Комитет образования и науки Курской области, профессиональные образовательные организации (по согласованию)
7.	Создание условий для приобретения в рамках освоения образовательных программ среднего профессионального образования предпринимательских компетенций, а также знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости	Отчет в Минтруд России	Расширение возможностей вовлечения молодежи в предпринимательскую деятельность	30.12.2022, далее - ежегодно	Комитет образования и науки Курской области, комитет по труду и занятости населения Курской области
Задача 3. Создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности					
8.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	Отчет в Минтруд России	Трудоустройство не менее 4,0 тыс. несовершеннолетних граждан ежегодно	30.12.2022, далее - ежегодно	Комитет по труду и занятости населения Курской области
9.	Организация временного	Отчет в Минтруд	Трудоустройство не менее	30.12.2022,	Комитет по труду и

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственные исполнители
	трудоустройства граждан в возрасте от 18 до 25 лет	России	50 граждан в возрасте от 18 до 25 лет	далее - ежегодно	занятости населения Курской области
10.	Реализация мероприятий по развитию волонтерской деятельности, добровольческих акций, в том числе акций взаимопомощи «Мы вместе»; волонтерское сопровождение региональных мероприятий	Информация в комитет по труду и занятости населения Курской области	Популяризация добровольческой деятельности за счет привлечения подростков и молодежи Курской области к участию в акциях и мероприятиях. Развитие знаний, умений, навыков в целях повышения возможностей самореализации и дальнейшего трудоустройства (не менее 5 000 человек)	30.12.2022, далее - ежегодно	Комитет молодежной политики Курской области, ресурсный центр добровольчества Курской области (по согласованию)
11.	Организация проведения тренингов, деловых игр, семинаров, способствующих развитию интереса молодежи к предпринимательской деятельности	Информация в комитет по труду и занятости населения Курской области	Сформирован положительный образ предпринимателя в молодежной среде и мотивации студентов к предпринимательской деятельности	Ежегодно (по графику профессиональных образовательных организаций)	Профессиональные образовательные организации (по согласованию)
12.	Реализация мероприятий по развитию молодежного предпринимательства	Информация в комитет по труду и занятости населения Курской области	Вовлечение молодежи в реализацию программы предпринимательства Курской области (не менее 450 человек ежегодно)	До 30.12.2022, далее - ежегодно	Комитет молодежной политики Курской области
13.	Расширение практики привлечения студенческих отрядов к организации занятости молодежи Курской области	Информация в комитет по труду и занятости населения Курской области	Временное трудоустройство молодежи Курской области в составе студенческих трудовых	До 30.12.2022, далее - ежегодно	Комитет молодежной политики Курской области, КРО МООО «Российские Студенческие Отряды»

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственные исполнители
			отрядов (не менее 100 человек)		(по согласованию)
Задача 4. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи					
14.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности. Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Информация в комитет по труду и занятости населения Курской области	Сформированы навыки поведения на рынке труда	2022 год	Региональный центр содействия трудоустройству (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), ОКУ «Центры занятости населения» (по согласованию)
15.	Региональный конкурс профессионального мастерства студентов выпускных групп среднего профессионального образования по специальностям (направлениям) «Шаг в профессию»	Информация в комитет по труду и занятости населения Курской области	Повышение заинтересованности работодателей, региональных органов исполнительной власти в трудоустройстве и закреплении наиболее подготовленных выпускников	2022 год	Комитет образования и науки Курской области, Работодатели (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)
16.	Осуществление регионального государственного контроля за выполнением квоты для приема на работу отдельных категорий молодежи	-	Содействие в трудоустройстве молодежи	30.12.2022, далее - ежегодно	Комитет по труду и занятости населения Курской области
17.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования молодежи в возрасте до 35 лет в рамках	Отчет в Минтруд России	Организовано обучение 173 граждан молодого возраста	30.12.2022	Комитет по труду и занятости населения Курской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственные исполнители
	федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»				
18.	Содействие в трудоустройстве обучающихся профессиональных образовательных организаций, студентов образовательных организаций высшего образования	Информация в комитет по труду и занятости населения Курской области	Расширение возможностей для трудоустройства студенческой молодежи	2022 год, далее - ежегодно	МБУ «Центр поддержки молодежных инициатив города Курска» (по согласованию), ОКУ «Центры занятости населения» (по согласованию)
19.	Реализация мероприятий по субсидированию трудоустройства отдельных категорий молодежи	Отчет в Минтруд России	Трудоустройство 715 граждан	30.12.2022	Комитет по труду и занятости населения Курской области
20.	Развитие сервиса «Электронная молодежная биржа труда» в городе Курске на сайте МБУ «Центр поддержки молодежных инициатив города Курска»	Информация в комитет по труду и занятости населения Курской области	Расширение возможностей для трудоустройства студенческой молодежи	2022 год, далее - ежегодно	МБУ «Центр поддержки молодежных инициатив города Курска» (по согласованию)
21.	Обеспечение адресного сопровождения в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи органами службы занятости в рамках жизненных ситуаций	Отчет в Минтруд России	Сокращение доли лиц в возрасте до 30 лет, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости в качестве безработных	30.12.2022, далее - ежегодно	ОКУ «Центры занятости населения» (по согласованию)
22.	Организация обучающихся онлайн тренингов по технологии поиска работы для специалистов центров содействия трудоустройству профессиональных образовательных организаций	Информация в комитет по труду и занятости населения Курской области	Повышение эффективности и результативности деятельности центров содействия трудоустройству выпускников	2022 год	ОГБУ ДПО КИРО (по согласованию), региональный центр содействия занятости трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций (по

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственные исполнители
23.	Взаимодействие органов службы занятости и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций с социальными партнерами в целях информирования обучающихся об основах социально-трудового законодательства	Отчет в Минтруд России	Повышение информированности обучающихся об основах социально-трудового законодательства	2023 год	согласованию) Комитет по труду и занятости населения Курской области, комитет образования и науки Курской области, МБУ «Центр поддержки молодежных инициатив города Курска» (по согласованию), образовательные организации высшего образования Курской области (по согласованию)
24.	Реализация мероприятий по развитию добровольческой (волонтерской) деятельности	Информация в комитет по труду и занятости населения Курской области	Развитие знаний умений, навыков в целях повышения возможностей для трудоустройства	2022 год, далее - ежегодно	МБУ «Центр поддержки молодежных инициатив города Курска» (по согласованию), МБУ «Городской центр социальных программ «Спектр» (по согласованию)
25.	Проведение городского конкурса на лучший волонтерский проект «Волонтерский прорыв», форума проектных инициатив «От здорового образа жизни – к здоровой семье»	Информация в комитет по труду и занятости населения Курской области	Обмен опытом по организации добровольческой (волонтерской) деятельности в различных направлениях, определение лучших проектов	2022 год, далее - ежегодно	МБУ «Центр поддержки молодежных инициатив города Курска» (по согласованию), МБУ «Городской центр социальных программ «Спектр» (по согласованию)
26.	Организация ярмарок вакансий, в том числе посредством цифровой ярмарки	-	Охват не менее 900 человек, трудоустройство	2022 год, далее - ежегодно	Комитет по труду и занятости населения

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственные исполнители
	вакансий «Факультетус»		500 человек		Курской области, комитет образования и науки Курской области, образовательные организации высшего образования Курской области (по согласованию)
27.	Региональный конкурс лучших практик трудоустройства выпускников средних профессиональных организаций	Информация в комитет по труду и занятости населения Курской области	Обмен опытом по трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций	Декабрь ежегодно	Комитет образования и науки Курской области, региональный центр по содействию трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций (по согласованию), ОГБУ ДПО КИРО (по согласованию)

Приложение № 2  
к Долгосрочной программе  
содействия занятости молодежи Курской  
области на период до 2030 года

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**  
реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи  
Курской области на период до 2030 года  
(2022-2024 г.г.)

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателя		
			2022 год	2023 год	2024 год
1.	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет	процент	9,0	8,0	7,0
2.	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет	процент	13,0	12,0	11,0
3.	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан данного возраста	процент	11,0	13,0	15,0
4.	Численность участников мероприятий по субсидированию трудоустройства отдельных категорий молодежи	человек	715	-	-