



УРОВНИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА: РОССИЙСКИЙ, ОКРУЖНОЙ, РЕГИОНАЛЬНЫЙ, МУНИЦИПАЛЬНЫЙ





Зачем нужен институт
социального партнерства?

Можно же все прописать в
трудовой договор или договор
гражданско правового
характера(ГПХ)!



Возможность изменения Трудового Договора(ТД) по Трудовому Кодексу(ТК) РФ

- В статье 72 ТК РФ говорится что «...стороны могут изменить условия трудового договора...»
- Статья 379 ТК РФ позволяет применить процедуру самозащиты;
- Статья 381 ТК РФ позволяет обратиться в комиссию по трудовым спорам, которая по законодательству рассматривает вопросы, связанные с ТД



В рамках только одного ТД работник один на один с «МАХИНОЙ» работодателем и получает по факту только минимальные государственные гарантии согласно:

- Статья 130. Основные государственные гарантии по оплате труда работников
- Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда
- Пенсионного и социального обеспечения
- Договор ГПХ лежит в плоскости Гражданского кодекса (ГК) и не дает работнику кроме заработной платы, оплаты НДФЛ и платежа в СФР ни чего



Статьи ТК РФ, не прямого действия, требуется внесение норм в коллективный договор(КД) и(или) соглашение о социальном партнерстве

92; 94; 96; 97; 100; 101; 104; 111; 112; 113; 116; 117; 119; 131;
134; 135; 136;
139; 147; 153; 154; 157; 158; 159; 168; 168.1; 169; 178; 179;
180; 181.1; 189;
219; 222; 236; 252; 270; 287; 312.3; 312.4; 312.6; 312.7; 313;
320; 325; 326;
341.2; 348.1; 348.8; 348.10; 374; 377.



Статья 24. Основные принципы социального партнерства

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений



Уровни социального партнерства

- Международный
- Федеральный
- Межрегиональный(окружной)
- Региональный
- Отраслевой
- Территориальный(муниципальный)
- Локальный



Федеральный уровень социального партнерства

Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (также Российская трёхсторонняя комиссия, РТК) - координационный, постоянно действующий орган, выполняющий задачу обеспечения регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов общероссийских объединений профессиональных союзов, работодателей и Правительства Российской Федерации.

Образована Президентом России в 1997 году. В настоящее время работает на основании Федерального закона от 1 мая 1999 г. N 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»



- Материалы РТК на сайте Правительства РФ
<http://government.ru/departments/403/events/>
- Материалы РТК на сайте Минтруда
<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/partner>
- Материалы РТК на сайте ФНПР
<http://rtk.fnpr.ru/>
- Материалы РТК на сайте Союза промышленников и предпринимателей
<https://rspp.ru/activity/rtk/>



Межрегиональный (окружной) уровень социального партнерства

- Центральный федеральный округ
- Северо-Западный федеральный округ
- Южный федеральный округ
- Северо-Кавказский федеральный округ
- Приволжский федеральный округ
- Уральский федеральный округ
- Сибирский федеральный округ
- Дальневосточный федеральный округ



Сайты Представительства Президента в округах

<http://www.ufo.gov.ru/polpred/biography/>

Сайт Минтруда РФ

<https://mintrud.gov.ru/>

Документы трехсторонней комиссии ЮФО на сайте Ассоциации ЮГ

<https://askregion.ru/social-activity/social-partnership/>

Представительства ФНПР в округах России

<https://fnpr.ru/federation/contacts>

Информация на сайте Союза промышленников и предпринимателей ЮФО

<http://кспрсппюфо.рф/>



Региональный уровень социального партнерства

В Российской Федерации работают 85 региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Правовую основу системы социального партнерства в регионе составляют Трудовой Кодекс Российской Федерации, Федеральный закон Российской Федерации от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», региональные законы об органах социального партнерства.



Структура Региональных (территориальных) объединений организаций профсоюзов и их сайты

<https://fnpr.ru/structure/>

Федерация Профсоюзов Ростовской области

<https://fpro161.ru/docs/>

Правительство Ростовской области

<https://www.donland.ru/>

Союз работодателей Ростовской области

<https://srro.rspp.ru/>



Федеральные министерства, службы и агентства

<http://pravo.gov.ru/links/federal/>

Общероссийские и межотраслевые профсоюзы (Отраслевые профсоюзы)

<https://fnpr.ru/structure/>

Союз промышленников и предпринимателей

<https://rspp.ru>



Отраслевой уровень социального партнерства

- Согласно ст 26 ТК РФ : отраслевой уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли
- В России более 20 министерств и ведомств
- В ФНПР входит 42 отраслевых профсоюза
- Стороны: Министерство, профсоюз, объединение работодателей
- Результат партнерства: Отраслевое соглашение



Отраслевое соглашение по Машиностроительному комплексу

<https://rosprofprom.ru/wp-content/uploads/2022/12/Отраслевое-соглашение-по-организациям-Росстандарта-на-2023-2025-годы..pdf>

Отраслевое соглашение по организациям, подведомственным Министерству просвещения РФ

<https://fnpr.ru/documents/dokumenty-chlenskikh-organizatsiy/otraslevoe-soglashenie-po-organizatsiyam-nakhodyashchimsya-v-vedenii-ministerstva-prosveshcheniya-ro.html>

Отраслевое соглашение по Нефтяной и газовой отраслям

<https://www.rogwu.ru/docs/otraslevoe-soglashenie-na-2023-2025-gody/>

Отраслевое соглашение по Здравоохранению

https://przrf.ru/upload/iblock/8cd/8o8ws1tzloi6sf0iejr1llg2l9h40gjm/Otraslevoe_soglashenie_s_Minzdravom_Rossii.pdf

Отраслевое соглашение по Угольной промышленности

[https://ooorup.ru/wp-content/uploads/2018/06/tekst_fos\(1\).pdf](https://ooorup.ru/wp-content/uploads/2018/06/tekst_fos(1).pdf)

http://www.profisouz.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=224&Itemid=112

Отраслевое соглашение профсоюза адвокатов

<https://www.advgazeta.ru/upload/medialibrary/8d8/Otraslevoe-soglashenie.pdf>



Территориальный(муниципальный) уровень социального партнерства

- Социальное партнерство муниципального образования (МО) на региональном уровне.
- Например, в Ростовской области 55 муниципальных образований
- Стороны: администрация МО, представители Работодателей и Работников
- Результат партнерства: трехстороннее соглашение на муниципальном уровне



Трехсторонняя комиссия г. Ростова-на-Дону

<https://rostov-gorod.ru/administration/structure/departments/deg/action/komis-tr-sc.php>

Трехсторонняя комиссия г. Новочеркасск

https://novochgrad.ru/acts_doc/view/id/3132/type/now/smi

Трехсторонняя комиссия Азовского района

<https://azovskiy.donland.ru/documents/active/99543/>



ПОВЕСТКА ДНЯ?



МОТ- цели

- 1) Разработка международной политики и программ по поощрению основных прав человека, улучшению условий труда и жизни и расширению возможностей трудоустройства
- 2) Создание международных трудовых стандартов, подкрепленных уникальной системой контроля за их применением
- 3) Обширная программа международного технического сотрудничества, разработанная и осуществляемая в активном партнерстве с заинтересованными сторонами, с тем чтобы помочь странам эффективно осуществлять эту политику на практике
- 4) Учебная, образовательная и исследовательская деятельность, направленная на содействие всем этим усилиям



Основополагающие конвенции МОТ:

1. Конвенция № 87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию» (1948 г.)
2. Конвенция № 98 «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров» (1949 г.)
3. Конвенция № 29 «Относительно принудительного или обязательного труда» (1930 г.)
4. Конвенция № 105 «Об упразднении принудительного труда» (1957 г.)
5. Конвенция № 111 «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (1958 г.)
6. Конвенция № 100 «Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности» (1951 г.)
7. Конвенция № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу» (1973 г.)
8. Конвенция № 182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» (1999 г.)



Россия-РТК

Комиссия является координационным органом, образованным для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов общероссийских объединений профессиональных союзов, общероссийских объединений работодателей и Правительства Российской Федерации.



Основные задачи РТК

- 1) Ведение коллективных переговоров и подготовка проекта генерального соглашения
- 2) Проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых отношений, федеральных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы, социального обеспечения;



Основные задачи РТК

3) Изучение международного опыта, участие в мероприятиях, проводимых соответствующими зарубежными организациями в области социально-трудовых отношений и социального партнерства, проведение в рамках Комиссии консультаций по вопросам, связанным с ратификацией и применением международных трудовых норм.



Основные задачи комиссии на региональном-межрегиональном уровне

- 1) Ведение коллективных переговоров и подготовка проекта областного соглашения между Правительством Ростовской области, Федерацией профсоюзов и Союзом работодателей Ростовской области ;
- 2) Содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на областном и территориальном уровнях;



Основные задачи комиссии на региональном-межрегиональном уровне

3) Согласование позиций сторон областной трехсторонней комиссии при разработке и (или) обсуждении проектов областных законов, нормативных правовых актов органов исполнительной власти Ростовской области, программ социально-экономического развития Ростовской области, других актов органов государственной власти Ростовской области в сфере труда;



Основные задачи комиссии на региональном-межрегиональном уровне

4) Изучение регионального и международного опыта развития социально-трудовых отношений, участие в мероприятиях, проводимых по инициативе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представителей ее сторон в сфере социально-трудовых отношений;

5) Рассмотрение по инициативе сторон областной трехсторонней комиссии вопросов, возникающих в ходе выполнения областного соглашения;



Основные задачи комиссии на региональном-межрегиональном уровне

- 6) Распространение опыта социального партнерства, информирование областных отраслевых, территориальных, территориальных отраслевых и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений о деятельности областной трехсторонней комиссии;
- 7) Осуществление контроля за выполнением областного Соглашения.



Основные задачи комиссии на отраслевом уровне

Цели и задачи идентичны задачам
федерального и регионального уровней.



Достижения института социального партнерства

- Разработка и принятие Трудового Кодекса РФ в 2001 г.
- МРОТ в 2016 г был повышен дважды с 01.01 на 4% и с 01.06 на 21% и стал 7800 рублей
- «Стажевой порог» больничных листов остался прежним: работник имеющий стаж до 5 лет при выходе на «больничный» получал 60% от среднего заработка, 5-8 лет- 80%, более 8 лет -100%, больничный стал оплачиваться с первого дня.



- В закон СОУТ, в методику проведения спецоценки введены изменения, которые сохраняют право работника на компенсации. Профсоюз здравоохранения вернул биологические факторы в оценку вредности рабочих мест в медицине.
- Принятием с 1 января 2020 г. МРОТ составляет 100% величины прожиточного минимума за II квартал 2019 года



<https://www.solidarnost.org/articles/glavnye-dostizheniya-profsoyuzov-2020.html>

[https://www.solidarnost.org/articles/Chego_dobilis__profsoyuzy_Rossii.html](https://www.solidarnost.org/articles/Chego_dobilis_profsoyuzy_Rossii.html)

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/borba-fnpr-za-velichinu-mrot-khronika-problemy-dostizheniya.html>



Спасибо за внимание!