



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 09.08.2022 г. № 728-рп
Челябинск

О региональной долгосрочной программе Челябинской области «Содействие занятости молодежи Челябинской области на период до 2030 года»

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р и в целях обеспечения занятости молодежи, создания условий для реализации ее профессионального, трудового и предпринимательского потенциала в условиях трансформационных процессов на рынке труда Челябинской области:

1. Утвердить прилагаемую региональную долгосрочную программу Челябинской области «Содействие занятости молодежи Челябинской области на период до 2030 года».

2. Настоящее распоряжение подлежит официальному опубликованию.

Исполняющий обязанности председателя
Правительства Челябинской области



В.В. Мамин

УТВЕРЖДЕНА
распоряжением Правительства
Челябинской области
от 09.08. 2022 г. № 728-рп

Региональная долгосрочная программа Челябинской области
«Содействие занятости молодежи Челябинской области до 2030 года»

Паспорт региональной долгосрочной программы Челябинской области
«Содействие занятости молодежи Челябинской области до 2030 года»

Наименование региональной долгосрочной программы	- Региональная долгосрочная программа Челябинской области «Содействие занятости молодежи Челябинской области до 2030 года» (далее именуется – региональная долгосрочная программа)
Основание для разработки региональной долгосрочной программы	- Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-І «О занятости населения в Российской Федерации»; Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 октября 2021 г. № 3581-р; перечень поручений Президента Российской Федерации от 26 июня 2021 года № Пр-1096 по итогам Петербургского международного экономического форума
Ответственный исполнитель региональной долгосрочной программы	- Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области
Соисполнители региональной долгосрочной программы	- Министерство образования и науки Челябинской области; Главное управление молодежной политики Челябинской области
Цель региональной долгосрочной программы	- создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда

Задачи региональной долгосрочной программы	<ul style="list-style-type: none"> - формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда; обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей при осуществлении трудовой (предпринимательской) деятельности; создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности; создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи
Срок реализации региональной долгосрочной программы	<ul style="list-style-type: none"> - 2022 - 2030 годы
Источники финансирования региональной долгосрочной программы	<ul style="list-style-type: none"> - финансовое обеспечение региональной долгосрочной программы предусматривается за счет и в пределах средств областного бюджета на соответствующий финансовый год, выделенных на реализацию мероприятий, предусмотренных постановлением Правительства Челябинской области от 29.12.2017 г. № 756-П «О государственной программе Челябинской области «Развитие профессионального образования в Челябинской области»; постановлением Правительства Челябинской области от 17.12.2020 г. № 688-П «О государственной программе Челябинской области «Доступная среда»; постановлением Правительства Челябинской области от 24.12.2020 г. № 709-П «О государственной программе Челябинской области «Содействие занятости населения Челябинской области»
Целевые показатели (индикаторы) региональной долгосрочной программы	<ul style="list-style-type: none"> - доля трудоустроенных (занятых) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в общей численности выпускников таких образовательных организаций, за исключением указанных выпускников, призванных на военную службу, продолживших получение образования, осуществляющих уход за ребенком, процентов; уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет, процентов;

уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет, процентов;

доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан такого возраста, процентов

Ожидаемые результаты реализации региональной долгосрочной программы - повышение вовлеченности молодежи в занятость; снижение уровня безработицы среди молодежи; повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций; снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

I. Общая характеристика сферы реализации региональной долгосрочной программы (описание текущей ситуации в области содействия занятости молодежи)

1. Создание условий для интеграции граждан молодого возраста во все сферы общественной жизни, включение молодежи в трудовую деятельность с учетом потребности рынка труда являются важными направлениями политики Челябинской области.

Стратегией социально-экономического развития Челябинской области на период до 2035 года, утвержденной постановлением Законодательного Собрания Челябинской области от 31 января 2019 № 1748 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Челябинской области на период до 2035 года», определены основные направления развития человеческого капитала и социальной сферы. Приоритетными направлениями являются создание современной системы подготовки кадров мирового уровня и формирование необходимых компетенций для приоритетных отраслей народного хозяйства в целях обеспечения подготовки квалифицированных рабочих, служащих, специалистов и руководителей в соответствии с потребностями экономики Челябинской области.

2. В целях определения кадровой потребности в Челябинской области с 2018 года используется информационная система прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности Челябинской области «ИС-Прогнозирование», позволяющая формировать прогноз потребности в кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу (далее именуется – прогноз) и баланс трудовых ресурсов как в целом для Челябинской области, так и для отдельных муниципальных образований Челябинской области.

По данным аналитического отчета о результатах прогнозирования кадровой обеспеченности экономики Челябинской области за 2021 год, к видам экономической деятельности, имеющим самую большую дополнительную кадровую потребность, относится металлургическое производство

(22186 человек, или 19,9 процента дополнительной кадровой потребности Челябинской области в 2021 году). Базовый вариант среднесрочного прогноза предсказывает увеличение этой потребности к 2027 году на 16 процентов (на 3554 человека), инвестиционный прогноз - увеличение дополнительной кадровой потребности на 29,5 процента к концу среднесрочного периода, а оптимальный - на 15,5 процента (на 3436 человек). В долгосрочном прогнозе дополнительная кадровая потребность увеличивается на 49 процентов в базовом варианте прогноза, на 55,1 процента - в инвестиционном и на 47,5 процента - в оптимальном.

Необходимость решения задач по подготовке кадров по направлениям подготовки, приоритетным для экономики Челябинской области, обуславливает необходимость увеличения количества мест при приеме на обучение по программам среднего профессионального образования (далее именуется - СПО) «Металлургия», «Металлообработка», «Машиностроение», «Транспортные средства» за счет снижения бюджетных ассигнований на подготовку по не востребованным на рынке труда, но все еще популярным у населения направлениям.

В 2021 году общее количество принятых на обучение по программам СПО абитуриентов за счет средств областного бюджета составило 16656 человек (в 2019 году – 16201 человек, в 2020 году – 16426 человек). При стабильном общем объеме контрольных цифр приема происходит перераспределение по профессиям и специальностям в соответствии с потребностями рынка труда Челябинской области в кадрах и квалификациях. При формировании контрольных цифр приема приоритеты отдаются подготовке кадров для промышленности, транспорта, общественного питания, сферы обслуживания, сельского хозяйства и строительства, что соотносится со структурой занятости населения Челябинской области и потребностями работодателей.

Образовательные организации СПО Челябинской области включены в реализацию национального проекта «Образование», утвержденного президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 года № 16) (далее именуется - национальный проект «Образование»), в рамках которого в системе СПО реализуется региональный проект «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», ориентированный на повышение качества подготовки выпускников, повышение профессионального уровня преподавателей (мастеров производственного обучения) СПО, улучшение материально-технической базы образовательных организаций.

3. С целью повышения конкурентоспособности профессионального образования в Челябинской области Министерством образования и науки Челябинской области обеспечивается участие образовательных организаций Челябинской области в конкурсных отборах получателей грантов из федерального бюджета в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях

обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование». Средства, полученные в рамках грантов, используются на модернизацию материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки квалифицированных кадров в образовательных организациях СПО.

4. Получил развитие организационно-экономический механизм трехстороннего государственно-частного партнерства с участием Правительства Челябинской области, представителей бизнеса и профессиональных образовательных организаций, вследствие чего заключено 22 соглашения о сотрудничестве. Кроме того, областными профессиональными образовательными организациями с предприятиями Челябинской области заключено 823 договора на подготовку кадров. Выстроенное взаимодействие приводит не только к большей согласованности спроса и предложения на рынке труда, но и к участию работодателей в разработке и реализации образовательных программ, в том числе с применением практико-ориентированных методов. Обязательным условием проведения итоговой государственной аттестации выпускников профессиональных образовательных организаций Челябинской области является участие работодателей в государственных аттестационных комиссиях.

Одним из способов достижения стратегических целей развития СПО в Челябинской области является создание моноотраслевых образовательных кластеров с концентрацией человеческих и материальных ресурсов, в том числе необходимой профилизацией организаций СПО с участием отраслевых предприятий-партнеров в соответствии с концепцией кластерного развития в рамках федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Образование».

В 2021 году по программам СПО подготовлено и аттестовано 18 399 человек, из них трудоустроено 11723 человека (из них 7815 человек трудоустроены в соответствии с полученной профессией или специальностью), 97 человек зарегистрированы в качестве индивидуальных предпринимателей, 305 человек оформили самозанятость (как лица, применяющие специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»), 1626 человек продолжили обучение, 3767 человек проходят срочную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации, 66 человек проходят службу в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, 331 человек находится в отпуске по уходу за ребенком.

5. В целях контроля и анализа ситуации, а также снижения напряженности в сфере безработицы молодежи органами службы занятости населения Челябинской области осуществляется учет граждан в возрасте от 14 до 35 лет, обратившихся за содействием в трудоустройстве, предоставлением услуг профориентации и построения карьеры, оказание других государственных услуг в сфере труда и занятости.

В 2021 году за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения Челябинской области обратилось 62387 незанятых граждан в возрасте от 14 до 35 лет, из них трудоустроено 22372 человека. Уровень трудоустройства граждан молодого возраста составил 36 процентов.

6. К основным проблемам трудоустройства молодежи можно отнести:

1) ограниченное количество возможностей для совмещения молодыми людьми обучения и работы;

2) относительно высокий уровень вовлеченности молодежи в отношения в сфере труда без надлежащего оформления;

3) отсутствие баланса между спросом и предложением в молодежном сегменте рынка труда;

4) несоответствие количества резюме молодых соискателей и количества вакансий для первого рабочего места;

5) наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования или подготовки;

6) низкая конкурентоспособность молодежи в сегменте квалифицированного труда;

7) отсутствие опыта работы при выходе на рынок труда;

8) неудовлетворенность качеством рабочей силы молодежи со стороны работодателей;

9) несформированность профессиональных ориентаций для построения профессиональной и трудовой карьеры.

7. Для обеспечения адаптации граждан молодого возраста на рынке труда в 2021 году данной категории граждан были оказаны государственные услуги, указанные в таблице.

Наименование услуги	Количество человек, получивших услуги
Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	11494
Организация временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы	693
Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании	66
Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности	1254
Профессиональная ориентация	17673
Социальная адаптация	2048
Психологическая поддержка	1642
Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	1522

8. Особое внимание органами службы занятости населения уделяется выпускникам образовательных организаций и несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе находящимся в социально опасном положении.

Для обеспечения роста занятости выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования в Челябинской области разработан План мероприятий («дорожная карта») по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в образовательных организациях Челябинской области на 2021 – 2025 годы, утвержденный первым заместителем Губернатора Челябинской области 18 ноября 2021 года.

За государственной услугой по содействию в трудоустройстве в 2021 году в органы службы занятости населения Челябинской области обратилось 1294 гражданина из числа выпускников образовательных организаций, в том числе 348 граждан, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, и 946 граждан, завершивших обучение по образовательным программам СПО. По итогам 2021 года 485 выпускников образовательных организаций, обратившихся за получением государственной услуги, трудоустроены, что составляет 37,5 процента от числа обратившихся в службу занятости граждан Челябинской области. При этом средний уровень трудоустройства граждан, обратившихся в органы службы занятости населения Челябинской области, в 2021 году составил 39 процентов.

В 2021 году в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы» государственной программы Челябинской области «Содействие занятости населения Челябинской области», утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 24.12.2020 г. № 709-П «О государственной программе Челябинской области «Содействие занятости населения Челябинской области», по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время органами службы занятости населения заключено 94 соглашения с работодателями об организации временной занятости несовершеннолетних, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа.

Всего в 2021 году на временные рабочие места трудоустроено 346 человек из числа несовершеннолетних, находящихся в трудной жизненной ситуации.

9. Для удовлетворения потребности экономики Челябинской области в квалифицированных, современных кадрах в период до 2030 года планируется обновление образовательных программ с учетом корректировки соотношения подготовки специалистов рабочих профессий и специалистов сферы услуг в соответствии с требованиями рынка труда; вовлечение профессиональных кадров в образовательные процессы, модернизация материально-технической базы образовательных организаций; масштабирование практико-

ориентированной модели обучения в образовательных организациях СПО; повышение эффективности применения новых механизмов финансирования развития подготовки кадров, получения молодыми людьми дополнительных навыков и компетенций через участие в федеральных проектах, направленных на развитие рабочих кадров, «Ворлдскиллс», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» и других.

В целях снижения рисков незанятости молодежи необходимо продолжить реализацию мер поддержки занятости, в том числе для лиц из числа молодежи, испытывающих трудности в трудоустройстве и находящихся в трудной жизненной ситуации; реализацию мероприятий по социально-трудовой адаптации молодежи; расширить практику ранней профессиональной ориентации, в том числе через вовлечение в волонтерскую деятельность и участие в деятельности Челябинского регионального отделения молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды».

II. Цель и задачи региональной долгосрочной программы

10. Основной целью региональной долгосрочной программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

11. Задачами региональной долгосрочной программы являются:

- 1) формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда;
- 2) обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей при осуществлении трудовой (предпринимательской) деятельности;
- 3) создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;
- 4) создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи.

III. Срок и этапы реализации региональной долгосрочной программы

12. Региональная долгосрочная программа разработана на период с 2022 до 2030 года.

Первый этап реализации региональной долгосрочной программы запланирован на 2022 - 2024 годы. В рамках первого этапа предусматриваются мероприятия по вовлечению работодателей в процессы прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности на среднесрочную и долгосрочную перспективу; развитию предпринимательских инициатив молодежи; совершенствованию порядка формирования и распределения контрольных

цифр приема по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в соответствии с запросами рынка труда Челябинской области; формированию публичных и аналитических сведений о состоянии рынка труда и прогнозах его развития путем совершенствования подсистемы единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» по осуществлению в электронном виде процедур организации и прохождения производственной практики учащимися государственных образовательных организаций.

Второй этап реализации региональной долгосрочной программы запланирован на 2025-2030 годы.

Мероприятия второго этапа предполагается реализовать с учетом анализа и оценки эффективности реализации мероприятий первого этапа.

IV. Управление реализацией региональной долгосрочной программы

13. Реализация региональной долгосрочной программы осуществляется на основе межведомственного взаимодействия в соответствии с Планом мероприятий по реализации региональной долгосрочной программы, приведенным в приложении 1 к настоящей региональной долгосрочной программе.

14. Целевые показатели реализации региональной долгосрочной программы приведены в приложении 2 к настоящей региональной долгосрочной программе.

15. Внутренний мониторинг реализации региональной долгосрочной программы, общий контроль и управление реализацией региональной долгосрочной программы осуществляет Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области, выполняющее координационные функции по отношению к другим исполнителям программных мероприятий.

Соисполнители программных мероприятий ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области отчет по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Отчеты должны содержать информацию о выполнении программных мероприятий, включающую в себя количественно-качественные показатели (индикаторы) и описание выполнения мероприятий; о достижении плановых значений показателей, причинах отклонения фактических значений показателей от их плановых значений.

Ответственность за своевременное, качественное выполнение мероприятий по реализации региональной долгосрочной программы несет ответственный исполнитель региональной долгосрочной программы. Соисполнители несут ответственность в части реализуемых ими мероприятий, входящих в состав региональной долгосрочной программы.

V. Ожидаемые результаты реализации региональной долгосрочной программы

16. Реализация региональной долгосрочной программы позволит достичь следующих результатов:

- 1) повышение вовлеченности молодежи в занятость;
- 2) снижение уровня безработицы среди молодежи;
- 3) повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;
- 4) снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

VI. Финансово-экономическое обоснование региональной долгосрочной программы

17. Источником финансирования региональной долгосрочной программы являются средства, направляемые из областного бюджета на финансовое обеспечение мероприятий в рамках постановления Правительства Челябинской области от 24.12.2020 г. № 709-П «О государственной программе Челябинской области «Содействие занятости населения Челябинской области»; постановления Правительства Челябинской области от 29.12.2017 г. № 756-П «О государственной программе Челябинской области «Развитие профессионального образования в Челябинской области»; постановления Правительства Челябинской области от 17.12.2020 г. № 688-П «О государственной программе Челябинской области «Доступная среда».

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к региональной долгосрочной
программе Челябинской области
«Содействие занятости молодежи
Челябинской области на период
до 2030 года»

План мероприятий
по реализации региональной долгосрочной программы Челябинской области «Содействие занятости молодежи
Челябинской области на период до 2030 года»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый результат / вид документа	Охват человек / трудоустроено (занято) человек	Источник финансирования
I. Формирование карьерных стратегий молодежи						
1.	Организация и координирование мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры	2022 – 2030 годы	Минобразования*; ГУТ и ЗН*	реализация мероприятий дорожной карты в соответствии с приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 22 января 2021 года № 01/123 «Об организации работы по внедрению Концепции организационно-педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области в 2021- 2025 годах»	-	-

2.	Проведение региональных чемпионатов «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и/или «Абилимпикс»	2022 год	Минобразования	проведение региональных чемпионатов в рамках движений «Ворлдскиллс» и/или «Абилимпикс»	не менее 500 человек	в пределах финансирования, предусмотренного на реализацию мероприятия в соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 29.12.2017 г. № 756-П «О государственной программе Челябинской области «Развитие профессионального образования в Челябинской области»
3.	Профессиональная ориентация молодежи, обратившейся в службу занятости населения	2022 – 2030 годы	ГУТ и ЗН	оказание содействия в профессиональном самоопределении гражданам молодого возраста из числа обратившихся в службу занятости населения	не менее 13 000 человек ежегодно	в пределах финансирования, предусмотренного на реализацию мероприятия в соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 24.12.2020 г. № 709-П «О государствен-

						ной программе Челябинской области «Содействие занятости населения Челябинской области»
4.	Содействие в обеспечении занятости несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа, обратившихся в службу занятости населения	2022 - 2030 годы	ГУТ и ЗН	обеспечение занятости несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа, обратившихся в службу занятости населения	2022 год – 30 процентов; 2023 год – 35 процентов; 2024 год – 40 процентов; к 2030 году не менее 50 процентов лиц указанной категории от числа обратившихся в службу занятости населения	-
5.	Содействие в обеспечении занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе из семей, состоящих на профилактическом учете в организациях и учреждениях системы социальной защиты	2022 – 2030 годы	ГУТ и ЗН; исполнительные органы Челябинской области	трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	не менее 12 000 человек ежегодно	в пределах финансирования, предусмотренного на реализацию мероприятия в соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от

	населения					24.12.2020 г. № 709-П «О государственной программе Челябинской области «Содействие занятости населения Челябинской области»
6.	Содействие трудоустройству граждан молодого возраста, в том числе в рамках мер активной политики занятости (временное трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в возрасте от 18 до 25 лет)	2022 - 2030 годы	ГУТ и ЗН	повышение доли трудоустроенных граждан молодого возраста в общей численности граждан молодого возраста, обратившихся в службу занятости населения в целях поиска подходящей работы	2022 год – 35 процентов; 2023 год – 40 процентов; к 2030 году не менее 55 процентов указанной категории лиц от числа обратившихся в службу занятости населения	в пределах финансирования, предусмотренного на реализацию мероприятия в соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 24.12.2020 г. № 709-П «О государственной программе Челябинской области «Содействие занятости населения Челябинской области»
II. Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей при осуществлении трудовой (предпринимательской) деятельности						

7.	Учет уровня трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций в числе показателей, используемых при проведении конкурса по распределению контрольных цифр приема	2022 год	Минобразования; ГУТ и ЗН; исполнительные органы Челябинской области	внесение изменений в порядок проведения конкурса по распределению контрольных цифр приема	-	-
8.	Вовлечение работодателей в процессы прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности Челябинской области на среднесрочную и долгосрочную перспективу	2022 – 2030 годы	Минобразования; ГУТ и ЗН; исполнительные органы Челябинской области	увеличение количества работодателей, вносящих сведения о потребности в кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу в информационную систему прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности Челябинской области «ИС-Прогнозирование»	не менее 30 процентов	-
9.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности граждан молодого возраста из числа обратившихся в службу занятости населения	2022 – 2030 годы	ГУТ и ЗН	предоставление государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности гражданам молодого возраста из числа обратившихся в службу занятости населения	не менее 1400 человек ежегодно	в пределах финансирования, предусмотренного на реализацию мероприятия в соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 24.12.2020 г. № 709-П «О

						государственной программе Челябинской области «Содействие занятости населения Челябинской области»
10.	Участие в апробации функционирования на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» подсистемы по осуществлению в электронном виде процедур организации и прохождения производственной практики	2024 – 2030 годы	Минобразования; ГУТ и ЗН	обеспечение участия 100 процентов производственных практик в государственных образовательных организациях в апробации функционирования на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» подсистемы по осуществлению в электронном виде процедур организации и прохождения производственной практики	-	-
11.	Создание условий для приобретения в рамках освоения образовательных программ среднего профессионального образования предпринимательских компетенций, а также знаний и умений,	к 2030 году	Минобразования	занятость выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, из числа осуществляющих профессиональную деятельность по окончании обучения в качестве	не менее 5 процентов от числа выпускников образовательных организаций среднего профессиональ-	-

	необходимых для ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости			индивидуального предпринимателя или налогоплательщика налога на профессиональный доход	ного образования	
III. Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности						
12.	Создание условий для вовлечения граждан из числа незанятой молодежи в реализацию мероприятий по развитию волонтерской деятельности с целью развития их знаний, навыков, умений для повышения возможностей их трудоустройства	2022 – 2030 годы	ГУМП*	развитие знаний, умений, навыков граждан из числа молодежи в целях повышения возможностей для трудоустройства	не менее 100 человек ежегодно	-
13.	Участие в организации обучения по основным программам профессионального обучения участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимым для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов	2022 – 2024 годы	ЧРО МООО РСО* (по согласованию); ГУМП; Минобразования	обучение участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимым для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов	не менее 700 человек ежегодно	-
14.	Модернизация материально-технической базы и создание	2022 – 2024 годы	Минобразования	модернизация материальной базы не менее 80 процентов образовательных	-	-

	инфраструктуры для подготовки квалифицированных кадров в профессиональных образовательных организациях Челябинской области			организаций Челябинской области за счет средств областного бюджета с привлечением средств федеральных грантов и работодателей		
15.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование молодежи, обратившейся в службу занятости населения	2022 – 2030 годы	ГУТ и ЗН	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан молодого возраста из числа обратившихся в службу занятости населения	1000 человек ежегодно	в пределах финансирования, предусмотренного на реализацию мероприятия в соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 24.12.2020 г. № 709-П «О государственной программе Челябинской области «Содействие занятости населения Челябинской области»
16.	Организация и проведение совместно с образовательными организациями «Ярмарок вакансий» для учащихся	2022 - 2030 годы	ГУТ и ЗН; Минобразования	обеспечение возможности получения трудового и предпринимательского опыта для учащихся старших курсов	не менее 80 процентов учащихся старших курсов	в пределах финансирования, предусмотренного на реализацию мероприятия в

	старших курсов (за 2 года до окончания) образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования с целью обеспечения возможности учащимся совмещать получение образования и трудовую деятельность для снижения рисков безработицы после окончания обучения					соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 24.12.2020 г. № 709-П «О государственной программе Челябинской области «Содействие занятости населения Челябинской области»
IV. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи						
17.	Предоставление субсидий для целей трудоустройства отдельных категорий молодежи (лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания, несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, лиц с инвалидностью)	2022 - 2024 годы	ГУТ и ЗН	отчет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказания, – 20 человек; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет – 300 человек ежегодно	в пределах финансирования, предусмотренного на реализацию мероприятия в соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 24.12.2020 г. № 709-П «О государственной программе Челябинской области «Содействие

						занятости населения Челябинской области»
18.	Взаимодействие областных казенных учреждений центров занятости Челябинской области и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций Челябинской области с социальными партнерами в целях информирования обучающихся об основах социально-трудового законодательства	2022 – 2030 годы	ГУТ и ЗН; Минобразования; ФПЧО* (по согласованию)	создание условий для содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Челябинской области	-	-
19.	Создание условий для освоения обучающимися общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций Челябинской области (в том числе несовершеннолетних из семей, состоящих на профилактическом учете в организациях и	2022 – 2030 годы	Минобразования	формирование указанных компетенций у обучающихся в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях	-	-

	учреждениях системы социальной защиты населения) навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития					
20.	Организация подготовки кадров для малых и средних промышленных предприятий с использованием ресурсов образовательно-производственного центра (кластера) отрасли «Машиностроение», создаваемого в рамках федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Образование»	до 2024 года	Минобразования; ГУТ и ЗН; органы местного самоуправления Челябинской области (по согласованию)	разработан план мероприятий (дорожная карта) реализации проекта по подготовке кадров для малых и средних промышленных предприятий Южноуральского городского округа с использованием ресурсов образовательно-производственного центра (кластера) отрасли «Машиностроение», создаваемого в рамках федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Образование»	-	-
21.	Организация и проведение научно-практической конференции по развитию производственного наставничества «Наставничество как элемент	2022 год	ГУТ и ЗН; ФПЧО (по согласованию)	расширение возможности для получения трудового и предпринимательского опыта обучающимися	-	-

	профессионального роста. Коллаборация Знание+Опыт»					
22.	Реализация мер по стимулированию работодателей в целях обеспечения приема на работу отдельных категорий молодежи, включая лиц с инвалидностью (в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»)	2022 год	ГУТ и ЗН	трудоустройство отдельных категорий молодежи, включая лиц с инвалидностью, за счет мер по стимулированию работодателей	не менее 680 человек	-
23.	Содействие в организации обучения и обмене опытом председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов по вопросам социально-трудового	до 2030 года	ФПЧО (по согласованию)	повышение уровня правовой грамотности молодых специалистов	-	-

	законодательства					
24.	Организация и проведение научно-практической конференции «Траектория карьеры» с целью обмена опытом работы, выявления наиболее эффективных инструментов и методов работы по обеспечению занятости выпускников среди центров карьеры организаций высшего и среднего профессионального образования Челябинской области	2022 год, далее - ежегодно	ГУТ и ЗН; Минобразования	создание условий для содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	-	-
25.	Реализация работы по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий молодежи, в том числе женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий	2022 год, далее - до 2024 года	ГУТ и ЗН; Минобразования	снижение рисков незанятости отдельных категорий граждан	345 человек	-

	из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»					
26.	Обеспечение адресного сопровождения органами службы занятости в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи (в том числе инвалидов), находящихся в трудной жизненной ситуации	2022 год, далее - до 2024 года	ГУТ и ЗН	оказание комплекса услуг гражданам молодого возраста (в том числе инвалидам), находящимся в трудной жизненной ситуации	55 человек ежегодно	в пределах финансирования, предусмотренного на реализацию мероприятия в соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 17.12.2020 г. № 688-П «О государственной программе Челябинской области «Доступная среда»
27.	Социальная адаптация	2022 – 2030	ГУТ и ЗН	сокращение периода поиска	не менее	в пределах

	безработных граждан молодого возраста, обратившихся в службу занятости населения	годы		гражданами молодого возраста подходящей работы	1000 человек ежегодно	финансирования, предусмотренного на реализацию мероприятия в соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 24.12.2020 г. № 709-П «О государственной программе Челябинской области «Содействие занятости населения Челябинской области»
28.	Психологическая поддержка безработных граждан молодого возраста, обратившихся в службу занятости населения	2022 – 2030 годы	ГУТ и ЗН	снижение актуальности психологических проблем для повышения адаптации граждан молодого возраста к существующим условиям на рынке труда	не менее 800 человек ежегодно	в пределах финансирования, предусмотренного на реализацию мероприятия в соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 24.12.2020 г. № 709-П «О государственной программе

						Челябинской области «Содействие занятости населения Челябинской области»
29.	Расширение практики привлечения студенческих отрядов к организации занятости студентов образовательных организаций высшего образования и школьников в составе трудовых отрядов подростков в периоды каникул в различные отрасли экономики, в том числе строительство, отдых и оздоровление детей и молодежи, медицина, транспорт, сельское хозяйство, туризм	2022 – 2030 годы	ГУМП; ГУТ и ЗН; ЧРО МООО РСО (по согласованию)	привлечение студенческих трудовых отрядов в отрасли экономики, испытывающие дефицит кадров	не менее 20 человек ежегодно	-
30.	Выявление и тиражирование лучших практик трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций	2022 – 2030 годы	Минобразования	выявление и тиражирование лучших практик трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций	-	-
31.	Проработка проекта «Город молодых» на базе Миасского городского	до конца 2022 года	ГУТ и ЗН; Минобразования; исполнительные	обеспечение потребности в профессиональных кадрах преимущественно из числа	-	-

<p>округа с учетом наличия научно-технического потенциала предприятий машиностроения и компетенций ИТ-технологии в рамках перспектив развития образовательно-производственного центра отрасли «Машиностроение», создаваемого в рамках федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Образование», в котором преимущественно будут заняты молодые кадры</p>		<p>органы Челябинской области; органы местного самоуправления Челябинской области (по согласованию)</p>	<p>молодежи с перспективами дальнейшего роста и построения карьеры</p>		
---	--	---	--	--	--

В таблице использованы следующие сокращения:

ГУТ и ЗН – Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области;

ГУМП – Главное управление молодежной политики Челябинской области;

Минобразования – Министерство образования и науки Челябинской области;

ФПЧО – Челябинский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области»;

ЧРО МООО РСО – Челябинское региональное отделение Молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды».

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к региональной долгосрочной
программе Челябинской области
«Содействие занятости молодежи
Челябинской области на период
до 2030 года»

**Целевые показатели реализации
региональной долгосрочной программы Челябинской области «Содействие занятости молодежи
Челябинской области на период до 2030 года»**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя				
			2022 год	2023 год	2024 год	2027 год	2030 год
1.	Доля трудоустроенных (занятых) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования от общей численности выпускников таких образовательных организаций, за исключением призванных на военную службу, продолживших получение образования, осуществляющих уход за ребенком	процентов	57	60	65	67	70
2.	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет	процентов	11	10	8,5	7	6,5
3.	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет	процентов	15	13	11	10	9
4.	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках трудоустройства, от общей	процентов	8	10	12	13	15

	численности несовершеннолетних граждан такого возраста						
--	---	--	--	--	--	--	--