



# АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

03.08.2022

№ 511-ра

Об утверждении региональной программы «Содействие занятости молодежи Томской области на период до 2030 года»

В соответствии с пунктом 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р:

1. Утвердить региональную программу «Содействие занятости молодежи Томской области на период до 2030 года» (далее – региональная программа) согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Определить Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – Департамент) уполномоченным исполнительным органом государственной власти Томской области по реализации региональной программы.

3. Исполнительным органам государственной власти Томской области и структурным подразделениям Администрации Томской области, являющимся исполнителями региональной программы, представлять в Департамент отчет о выполнении мероприятий региональной программы ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

4. Департаменту информационной политики Администрации Томской области обеспечить опубликование настоящего распоряжения.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Губернатора Томской области по социальной политике.

И.о. временно исполняющего обязанности  
Губернатора Томской области



И.В. Толстонос

УТВЕРЖДЕНА  
распоряжением Администрации  
Томской области  
от 03.08.2022 № 511-ра

Региональная программа «Содействие занятости молодежи  
Томской области на период до 2030 года»

1. Паспорт региональной программы

|  |   |
|--|---|
| Наименование региональной программы              | Региональная программа «Содействие занятости молодежи Томской области на период до 2030 года» (далее – региональная программа)  |
| Ответственный исполнитель региональной программы | Департамент труда и занятости населения Томской области   |
| Участники региональной программы                 | Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области;<br>Департамент профессионального образования Томской области;<br>Департамент общего образования Томской области;<br>Департамент по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области;<br>Департамент здравоохранения Томской области;<br>Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области;<br>Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области;<br>Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»;<br>образовательные организации высшего образования (по согласованию);<br>профессиональные образовательные организации (по согласованию);<br>Томское региональное отделение молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» (по согласованию);<br>Благотворительный Фонд социальной поддержки и защиты детей-сирот, находящихся в трудной жизненной ситуации, охраны окружающей среды и защиты животных «Меркурия» (по согласованию) |
| Цель региональной программы                      | Создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи   |
| Задачи региональной программы                    | 1. Создание эффективной системы межведомственного взаимодействия по вопросам содействия занятости молодежи.<br>2. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда.  |

|   |   |         |         |         |         |
|---|---|---------|---------|---------|---------|
|   | <p>3. Обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей.</p> <p>4. Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности.</p> <p>5. Развитие механизмов снижения рисков незанятости молодежи и повышение уровня трудоустройства данной категории граждан.</p> <p>6. Вовлечение работодателей в процесс адаптации молодежи на рынке труда</p>           |         |         |         |         |
| Индикаторы и показатели задач региональной программы и их значения (с детализацией по годам реализации) | Показатели, единица измерения <sup>1</sup>  | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2030 г. |
|   | 1. Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет, %   | 11,5    | 9,5     | 8,0     | 7,0     |
|   | 2. Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет, %   | 24,0    | 19,0    | 13,0    | 10,0    |
|   | 3. Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан данного возраста, %   | 10,0    | 15,0    | 20,0    | 23,0    |
|   | 4. Численность участников мероприятий по субсидированию трудоустройства отдельных категорий молодежи, человек   | 1 240   | -       | -       | -       |
| Сроки реализации, этапы   | 2022 – 2030 годы<br>Два этапа   |         |         |         |         |
| Источники финансирования региональной программы   | Финансирование мероприятий региональной программы осуществляется за счет средств федерального и областного бюджетов в рамках основной деятельности исполнительных органов государственной власти Томской области  |         |         |         |         |
| Ожидаемые результаты реализации региональной программы  | <p>в 2030 году:<br/>уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет – 7,0%;<br/>уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет – 10,0%;<br/>доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан данного возраста – 23,0%;</p> <p>в 2022 году:<br/>численность участников мероприятий по субсидированию трудоустройства отдельных категорий молодежи – 1 240 человек</p> |         |         |         |         |

<sup>1</sup> показатели программы на 2022 – 2024 годы утверждены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.02.2022 № 43 «Об утверждении показателей реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года по субъектам Российской Федерации на 2022 – 2024 годы»

## 1. Общие положения

В соответствии с пунктом 1 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» к молодежи относится социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

Региональная программа «Содействие занятости молодежи Томской области на период до 2030 года» (далее – Региональная программа) разработана в соответствии с пунктом 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 19.12.2021 № 3581-р «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года» (далее – Долгосрочная программа).

Плановые показатели Региональной программы на 2022 – 2024 годы для Томской области утверждены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.02.2022 № 43 «Об утверждении показателей реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года по субъектам Российской Федерации на 2022 – 2024 годы».

## 2. Общая характеристика сферы реализации Региональной программы

Сфера реализации Региональной программы определяется положением молодежи на рынке труда. Экономическая активность молодежи – важнейшее условие ее полноценной самореализации. Молодежь как наиболее мобильная и восприимчивая к прогрессивным изменениям часть социума является основным носителем инновационного потенциала развития государства. Поэтому проблема ее трудоустройства относится к числу стратегических задач государства.

Уровень занятости молодежи в возрасте 15 – 29 лет ниже среднероссийского уровня занятости населения и характеризуется в последние годы тенденцией к снижению, особенно в возрастной группе 15 – 24 года. В 2017 – 2020 годах уровень занятости молодежи в возрасте 15 – 29 лет снизился с 54% до 49,8%, а в группе 15 – 24 года – с 29,6% до 26,7%, что более чем в 2 раза ниже среднероссийских значений – 58,4% в 2020 году и 59,4% в 2021 году.

Низкие показатели уровня занятости молодежи в возрасте 15 – 24 лет объясняются, прежде всего, высоким уровнем вовлеченности молодежи этого возраста в обучение по программам общего, среднего профессионального и высшего образования (школьники и студенты очной формы обучения относятся к лицам, не входящим в состав рабочей силы).

По данным выборочного обследования рабочей силы в Томской области в 2021 году были заняты 91 тыс. граждан в возрасте 15 – 29 лет, что составило 18% от общей численности занятого населения Томской области – 509 тыс. человек.

Анализ общероссийской отраслевой структуры занятости населения, сложившейся в 2017 – 2022 годах, показывает, что молодежь в возрасте 15 – 29 лет преобладает в таких видах экономической деятельности, как деятельность в области информации и связи (29,1% всех занятых в этом виде деятельности), деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (27,8%), деятельность финансовая и страховая (26,7%), торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (23,6%), государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение (22,7%).

Для анализа положения молодежи на рынке труда чаще всего используются

показатели молодежной безработицы, прежде всего «Численность безработных<sup>2</sup> в возрасте 15 – 29 лет». В Томской области в 2021 году в возрастной группе 15 – 29 лет численность безработных составила 13,3 тыс. человек (в целом по Российской Федерации – 1 227,3 тыс. человек, по регионам Сибирского федерального округа – 152,9 тыс. человек).

Уровень безработицы молодежи в среднем за 2021 год составил 12,8% и по сравнению с общим уровнем безработицы в Томской области – 6,8% превысил его почти в два раза.

Эти показатели многие годы, вплоть до 2019 года, в нашей стране уверенно сокращались. Тем не менее, данный факт не является свидетельством серьезных успехов в решении проблем молодежной безработицы. Во-первых, снижение численности «молодых безработных», прежде всего, объясняется сокращением численности рабочей силы в данной возрастной группе. Во-вторых, число молодых безработных все еще очень велико – более 1,2 млн. человек по России и более 13 тыс. человек в Томской области.

В-третьих, показатель «Уровень молодежной безработицы», рассчитываемый как доля безработных в численности рабочей силы в возрасте 15 – 29 лет, за период с 2017 по 2019 год изменился не столь существенно и сейчас еще значительно превышает уровень безработицы в старших возрастных группах.

Актуальность проблемы обострила сложившаяся эпидемиологическая ситуация. В связи с распространением новой коронавирусной инфекции в 2020 году высокий уровень безработицы по России был характерен для всех возрастных групп: для молодежной группы 15 – 19 лет уровень увеличился с 24,7% до 27,2%, в возрасте 20 – 24 лет – с 14,4% до 16,2%, в возрасте 25 – 29 лет произошел рост с 5,6% до 7,4%, 30 – 34 года – с 4,4% до 6%.

В 2021 году в Томской области на фоне реализации активных мер государственной поддержки наметилось снижение масштабов безработицы населения, однако уровень безработицы в группе молодежи 15 – 19 лет продолжил расти и составил 48,9%.

|          | Уровень общей безработицы по населению в возрасте 15 лет и старше | В том числе в возрасте, лет |         |         |
|----------|---|-----------------------------|---------|---------|
|          |   | 15 – 19                     | 20 – 24 | 25 – 29 |
| 2020 год | 8,6%  | 38,5%                       | 26,8%   | 8,8%    |
| 2021 год | 6,8%  | 48,9%                       | 23,4%   | 7,6%    |

В условиях изменения параметров и требований рынка труда, особенно в рамках реализации антикризисных мер, возрастает роль организаций профессионального образования в подготовке востребованных рабочих кадров и специалистов.

К основным проблемам трудоустройства молодежи можно отнести:

недостаточную эффективность существующей системы профессиональной ориентации и консультирования;

ограниченное количество возможностей для совмещения молодыми людьми обучения и работы;

относительно высокий уровень занятости молодежи в неформальном секторе,

<sup>2</sup> в соответствии с методологией Международной организации труда безработные – лица, которые не имели работы или доходного занятия, искали работу, используя любые способы, и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю.

наличие среди молодежи категории, которая не имеет профессионального образования или подготовки, не учится и не работает;

отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда;

разрыв между потребностями экономики в рабочих кадрах и специалистах среднего звена, их реальным наличием и соответствием их квалификации требованиям работодателей;

отсутствие баланса между спросом и предложением в молодежном сегменте рынка труда.

Проблемы, которые также требуют решения в процессе реализации мер по содействию занятости молодежи, – недостаток системности работы в области содействия занятости, отсутствие координации (ограниченный охват участников мероприятиями, точечная реализация мероприятий и проектов, отсутствие вовлечения различных органов и организаций в работу).

В целях решения имеющихся проблем в сфере занятости молодежи возникает необходимость консолидации действий исполнительных органов государственной власти Томской области, учреждений занятости населения, образовательных организаций профессионального и высшего образования, работодателей, направленных на обеспечение условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи.

Согласно плану мероприятий по реализации Долгосрочной программы к 2024 году предусмотрено создание межвузовских и региональных (базовых) центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) в субъектах Российской Федерации. Базовый центр карьеры, который может быть организован органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в сфере образования и (или) в сфере труда и занятости населения, станет координирующим звеном, осуществляющим взаимодействие между системой образования и рынком труда, методологическое сопровождение и координацию деятельности центров содействия трудоустройству выпускников организаций профессионального образования.

Решение проблем в сфере занятости молодежи возможно через формирование новой молодежной повестки и выделение приоритетных направлений поддержки молодежи с учетом региональных особенностей, в том числе в сфере получения качественного доступного образования, стажировки и первого трудоустройства после завершения обучения, поддержки занятости социально уязвимых групп среди молодежи и содействия трудовой мобильности молодежи.

### 3. Основные цели и задачи Региональной программы

Целью Региональной программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи.

Достижение цели Региональной программы будет осуществляться посредством решения следующих задач:

создание эффективной системы межведомственного взаимодействия по вопросам содействия занятости молодежи. Мероприятия в рамках данной задачи направлены на обеспечение консолидации действий исполнительных органов государственной власти Томской области, учреждений занятости населения, образовательных организаций профессионального и высшего образования по решению вопросов содействия занятости молодежи;

формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда. Мероприятия

в рамках этой задачи нацелены на развитие профориентационной работы с молодежью и популяризацию востребованных профессий;

обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей. В рамках данной задачи предусмотрено совершенствование системы формирования контрольных цифр приема в образовательные организации с целью их приближения к потребностям рынка труда, системы организации и прохождения производственной практики, создание условий для освоения учащимися профессиональных образовательных организаций предпринимательских компетенций;

создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности. В рамках этой задачи запланированы мероприятия, направленные на развитие различных форм занятости, повышение профессионального мастерства молодых специалистов;

развитие механизмов снижения рисков незанятости молодежи и повышение уровня трудоустройства данной категории граждан. В рамках данной задачи предполагается реализовывать мероприятия по профессиональному обучению различных категорий молодежи, стимулированию работодателей к трудоустройству молодежи, субсидированию трудоустройства, совершенствованию деятельности центров карьеры (содействию трудоустройству выпускников) образовательных организаций;

вовлечение работодателей в процесс адаптации молодежи на рынке труда. Мероприятия в рамках данной задачи направлены на выстраивание взаимодействия с работодателями в целях повышения занятости молодежи.

#### 4. Сроки и этапы реализации Региональной программы

Действие Долгосрочной программы предусмотрено на период до 2030 года, в связи с этим реализация Региональной программы будет осуществляться в период с 2022 по 2030 годы с выделением двух этапов.

Первый этап реализации программы запланирован на 2022 – 2024 годы, в рамках которого предусматривается:

развитие отдельных подсистем единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в целях совершенствования профессиональной ориентационной работы с молодежью путем формирования публичных и аналитических сведений о состоянии рынка труда и прогнозах его развития;

подготовка предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации в целях расширения возможности для занятости молодежи;

реализация мероприятий, направленных на развитие предпринимательской инициативы молодежи;

совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования и другие мероприятия.

Второй этап реализации программы запланирован на 2025 – 2030 годы. Мероприятия второго этапа предполагается реализовать с учетом анализа и оценки эффективности реализации мероприятий первого этапа.

## 5. Финансовое обеспечение реализации Региональной программы

Финансовое обеспечение мероприятий Региональной программы осуществляется за счет средств федерального и областного бюджетов в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию отдельных мероприятий:

ведомственных целевых программ «Регулирование рынка труда Томской области» и «Содействие занятости населения Томской области», утвержденных приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 08.02.2022 № 1 «Об утверждении ведомственных целевых программ Томской области» в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а «Об утверждении государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области»;

государственной программы «Развитие инновационной деятельности и науки в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 359а «Об утверждении государственной программы «Развитие инновационной деятельности и науки в Томской области»;

государственной программы «Развитие образования в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 342а «Об утверждении государственной программы «Развитие образования в Томской области»;

государственной программы «Развитие сельского хозяйства, рынков сырья и продовольствия в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 26.09.2019 № 338а «Об утверждении государственной программы «Развитие сельского хозяйства, рынков сырья и продовольствия в Томской области»;

государственной программы «Развитие здравоохранения в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 353а «Об утверждении государственной программы «Развитие здравоохранения в Томской области»;

Кроме того, финансирование за счет средств областного бюджета осуществляется в рамках основной деятельности исполнительных органов государственной власти Томской области, структурных подразделений Администрации Томской области, являющихся участниками региональной программы.

## 6. Управление реализацией Региональной программы

Контроль за ходом реализации Региональной программы осуществляется Департаментом труда и занятости населения Томской области, органами исполнительной власти Томской области, структурными подразделениями Администрации Томской области, участвующими в реализации мероприятий Региональной программы.

Департамент труда и занятости населения Томской области определяет формы и методы организации управления реализацией Региональной программы, ежеквартально нарастающим итогом подготавливает информацию о ходе реализации Региональной программы за предыдущий период, а также ежегодную оценку значений целевых индикаторов.

План мероприятий по реализации Региональной программы приведен в приложении.



## 7. Ожидаемые результаты

Реализация Региональной программы позволит достичь следующих результатов:

в 2030 году:

уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет составит не более 7,0%;

уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет составит не более 10,0%;

доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан данного возраста составит не менее 23,0%;

в 2022 году численность участников мероприятий по субсидированию трудоустройства отдельных категорий молодежи составит не менее 1 240 человек.

Приложение  
к Региональной программе  
«Содействие занятости молодежи  
Томской области на период  
до 2030 года»

План мероприятий по реализации региональной программы  
«Содействие занятости молодежи Томской области на период до 2030 года»

| № п/п   | Наименование мероприятия   | Ожидаемый результат  | Сроки исполнения          | Ответственный исполнитель/участник   | Планируемый охват участников, чел., % |
|---|--|--|---------------------------|--|---------------------------------------|
| Цель – создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи    |  |  |                           |  |                                       |
| Задача 1. Создание эффективной системы межведомственного взаимодействия по вопросам содействия занятости молодежи |  |  |                           |  |                                       |
| 1.  | Актуализация и уточнение полномочий Координационного комитета содействия занятости населения в целях обеспечения межведомственной координации профессиональной ориентации молодежи                                   | Внесение изменений в распоряжение Администрации Томской области от 13.01.2009 № 6-ра «О создании Координационного комитета содействия занятости населения» | август 2022 г.            | Департамент труда и занятости населения Томской области  | X                                     |
| 2.  | Формирование показателей эффективности деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций и образовательных организациях высшего образования | Доведение показателей эффективности деятельности до центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников)                                       | декабрь 2022 г.           | Департамент профессионального образования Томской области; профессиональные образовательные организации (по согласованию); образовательные организации высшего образования (по согласованию) | X                                     |
| 3.  | Формирование показателей эффективности деятельности ОГКУ ЦЗН по содействию занятости молодежи  | Доведение показателя по уровню трудоустройства молодежи до областных государственных казенных учреждений центров занятости населения                       | 2023 г., далее – ежегодно | Департамент труда и занятости населения Томской области  | X                                     |

|   |   |  |   |  |  |
|---|---|--|---|--|--|
| 4.  | Разработка алгоритма межведомственного взаимодействия системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних по обеспечению занятости не обучающихся и не работающих несовершеннолетних  | Распоряжение Департамента труда и занятости населения Томской области о разработке алгоритма межведомственного взаимодействия  | декабрь 2022 г.,<br>2023 г.                             | Департамент труда и занятости населения Томской области;<br>Департамент общего образования Томской области;<br>Департамент профессионального образования Томской области | X<br>X   |
| Задача 2. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда |   |  |   |  |  |
| 5.  | Разработка модели психолого-педагогического сопровождения по профориентации детей и использованию карты ландшафта профориентационных практик региона для родителей и педагогов  | Разработка модели психолого-педагогического сопровождения  | декабрь 2022 г.   | ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет»<br>(по согласованию)   | X  |
|   |   | Апробация модели психолого-педагогического сопровождения   | 2023 г.   | Департамент общего образования Томской области;<br>Департамент труда и занятости населения Томской области   | X  |
| 6.  | Реализация регионального проекта «Формирование предпринимательской компетентности детей и молодежи Томской области на 2021 – 2025 годы»   | Достижение показателя «Численность участников регионального проекта «Формирование предпринимательской компетентности детей и молодежи Томской области на 2021 – 2025 годы»         | декабрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно<br>до 2025 года | Департамент общего образования Томской области   | 2022 – 3000<br>2023 – 3000<br>2024 – 3000<br>2025 – 3000 |
| 7.  | Реализация регионального профориентационного сетевого проекта «IT-Старт» для учащихся выпускных классов общеобразовательных организаций   | Достижение показателя «Численность участников регионального проекта «IT-Старт»   | декабрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно                 | Департамент труда и занятости населения Томской области;<br>Департамент общего образования Томской области   | 2022 – 500<br>2023 – 500<br>2024 – 600<br>2030 – 700     |
| 8.  | Реализация региональных профориентационных сетевых проектов совместно с работодателями по сопровождению школьников в целях обучения и трудоустройства в отрасли региона с кадровым дефицитом, профориентационно-образовательный туризм к работодателю | Достижение показателя «Численность участников региональных профориентационных проектов по сопровождению в целях обучения и трудоустройства в отрасли региона с кадровым дефицитом» | декабрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно                 | Департамент труда и занятости населения Томской области;<br>Департамент общего образования Томской области;<br>Департамент профессионального образования Томской области | 2022 – 100<br>2023 – 200<br>2024 – 300<br>2030 – 400     |

|   |  |   |   |  |   |
|---|--|---|---|--|---|
| 9.  | Профориентационное мероприятие «Развитие futures-грамотности молодежи» для студентов и выпускников образовательных организаций                                   | Формирование у обучающихся организаций общего, профессионального и высшего образования осознанной позиции по построению своего будущего, расширение знаний о современных профессиях, активизация поисковых и аналитических навыков, разработка индивидуальной профориентационной траектории | ежегодно                                | Департамент труда и занятости населения Томской области; образовательные организации высшего образования (по согласованию); профессиональные образовательные организации (по согласованию) | 2022 – 100<br>2023 – 200<br>2024 – 300<br>2030 – 400      |
| 10.   | Организация и проведение образовательных семинаров для населения муниципальных образований Томской области, направленных на профессиональную ориентацию          | Проведение образовательных семинаров «Учись в Томске: сделай правильный выбор профессии и университета своего будущего!»  | декабрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно | Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области; образовательные организации высшего образования (по согласованию)   | 2022 – 200<br>2023 – 200<br>2024 – 200<br>2030 – 300      |
| 11.   | Организация и проведение в образовательно-отраслевых кластерах для студентов выпускных курсов брифинг-встреч с ведущими бизнес-партнерами                        | Проведение встреч студентов организаций среднего профессионального образования с ведущими работодателями образовательно-отраслевых кластеров  | октябрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно | Департамент профессионального образования Томской области  | 2022 – 100<br>2023 – 100<br>2024 – 100<br>2030 – 100      |
| 12.   | Организация и проведение для студентов акций «Неделя с работодателем» и встреч с успешными выпускниками организаций среднего профессионального образования       | Достижение установленных показателей  | октябрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно | Департамент профессионального образования Томской области  | 2022 – 9000<br>2023. – 9000<br>2024 – 9000<br>2030 – 9000 |
| 13.   | Профессиональная ориентация подростков из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся в трудной жизненной ситуации | Расширение профессионального кругозора, развитие «мягких навыков», информирование об актуальных профессиях  | ежегодно                                | Благотворительный Фонд социальной поддержки и защиты детей-сирот, находящихся в трудной жизненной ситуации, охраны окружающей среды и защиты животных «Меркурия» (по согласованию)         | 2022 – 100<br>2023 – 100<br>2024 – 100<br>2030 – 100      |
| 14.   | Предоставление грантов в форме субсидий образовательным организациям на поддержку профориентационных проектов в области сельскохозяйственного производства       | Постановление Администрации Томской области от 01.07.2011 № 201а «О государственной поддержке кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Томской области»  | декабрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно | Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области  | X   |
| Задача 3. Обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей |  |   |   |  |   |
| 15.   | Прогнозирование потребности рынка  | Формирование прогноза рынка труда   | ежегодно                                | Департамент труда и занятости  | X   |

|  |   |  |  |  |  |
|--|---|--|--|--|--|
|  | труда Томской области на среднесрочную и долгосрочную перспективу ежегодно  | Томской области  |  | населения Томской области  |  |
| 16.  | Совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема по профессиям, специальностям среднего профессионального образования (с учетом уровня трудоустройства выпускников и формирование органами службы занятости населения заключения о соответствии проекта контрольных цифр приема перспективным потребностям рынка труда) | Обеспечение соответствия структуры и объема подготовки кадров по профессиям, специальностям среднего профессионального образования потребностям рынка труда, в том числе кадровым потребностям инвестиционных проектов | июль 2022 г.                               | Департамент профессионального образования Томской области  | X  |
| 17.  | Формирование предложений по подготовке кадров от Координационных советов образовательно-отраслевых кластеров для формирования контрольных цифр приема (КЦП) в системе профессионального образования Томской области   | Формирование предложений от образовательно-отраслевых кластеров  | май 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно        | Департамент профессионального образования Томской области  | X  |
| 18.  | Организация производственных практик обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования   | Достижение установленных показателей по прохождению производственной практики обучающимися образовательных организаций   | декабрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно    | Департамент профессионального образования Томской области;<br>Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области;<br>образовательные организации высшего образования (по согласованию);<br>профессиональные образовательные организации (по согласованию) | 2022 – 3000<br>2023 – 3000<br>2024 – 3000<br>2030 – 3000 |
| Задача 4. Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности |   |  |  |  |  |
| 19.  | Организация и проведение мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в региональную инновационную деятельность, организация региональных акселерационных (предакселерационных)   | Вовлечение в региональную инновационную деятельность и технологическое предпринимательство молодежи из числа студентов, школьников, молодых ученых,  | 30 декабря 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно | Департамент по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области;<br>образовательные организации   | 2022 – 200<br>2023 – 200<br>2024 – 200<br>2030 – 200     |

|     |   |   |   |  |  |
|-----|---|---|---|--|--|
|     | программ  | начинающих предпринимателей Томской области   |   | высшего образования (по согласованию);<br>профессиональные образовательные организации (по согласованию)   |  |
| 20. | Школа предпринимательских навыков в рамках флагманской программы «Специалисты будущего», конкурсное испытание по оценке предпринимательских компетенций в Региональном конкурсе «Томск Молодой»   | Вовлечение обучающихся в развитие молодежного предпринимательства в системе профессионального образования   | 30 декабря 2022 г.,<br>далее – ежегодно | Департамент профессионального образования Томской области  | 2022 – 700<br>2023 – 700<br>2024 – 700<br>2030 – 700 |
| 21. | Содействие трудоустройству молодежи на рабочие места с гибкими формами занятости  | Трудоустройство молодежи на вакансии с гибким графиком (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, свободный режим работы и др.), в формате удаленной работы | ежегодно                                | Департамент труда и занятости населения Томской области  | X  |
| 22. | Развитие и поддержка волонтерского движения в Томской области, добровольческих инициатив, информирование участников добровольческого движения о новых тенденциях и направлениях данной деятельности   | Слет волонтеров   | ежегодно                                | Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области   | 2022 – 250<br>2023 – 250<br>2024 – 250<br>2030 – 250 |
| 23. | Расширение сети коммуникаций между волонтерскими объединениями, приобретение навыков в добровольческой (волонтерской) деятельности  | Школа волонтеров  | ежегодно                                | Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области   | 2022 – 150<br>2023 – 150<br>2024 – 150<br>2030 – 150 |
| 24. | Организация обучения по основным программам профессионального обучения участников студенческих отрядов по профессиям (специальностям), необходимым для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов (строительные профессии, вожатый, проводник, повар, горничная и др.) | Повышение уровня профессионального мастерства участников студенческих отрядов по направлениям деятельности  | декабрь 2022 г.,<br>далее – ежегодно    | Департамент профессионального образования Томской области;<br>Томское региональное отделение молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» (по согласованию);<br>образовательные организации профессионального образования (по согласованию) | 2022 – 370<br>2023 – 370<br>2024 – 370<br>2030 – 370 |

|  |   |   |                                     |   |  |
|--|---|---|-------------------------------------|---|--|
| 25.  | Предоставление из областного бюджета субсидий на возмещение части затрат, связанных с оплатой труда и проживанием обучающихся в образовательных организациях Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, а также в иных образовательных организациях, привлеченных для прохождения практики, в том числе производственной практики, и практической подготовки или осуществляющих трудовую деятельность не более 6 месяцев в году предоставления субсидии или в году, предшествующем году предоставления субсидии, в соответствии с квалификацией, получаемой в результате освоения образовательной программы | Постановление Правительства Российской Федерации от 31.05.2019 № 696 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий» и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»  | декабрь 2022 г., далее – ежегодно   | Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области | 2022 – 25<br>2023 – 25<br>2024 – 25<br>2030 – 25<br>(все категории граждан независимо от возраста, включая молодежь) |
| Задача 5. Развитие механизмов снижения рисков незанятости молодежи и повышение уровня трудоустройства данной категории граждан |   |   |                                     |   |  |
| 26.  | Трудоустройство отдельных категорий молодежи на рабочие места, предполагающие субсидирование работодателя через Фонд социального страхования  | Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»  | декабрь 2022 года                   | Департамент труда и занятости населения Томской области               | 2022 – 1240  |
| 27.  | Возмещение части затрат работодателей на заработную плату в рамках организации стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе из числа инвалидов  | Приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 24.03.2022 № 3 «Об утверждении порядков определения объема и предоставления субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на возмещение части затрат работодателям, связанных с реализацией мероприятий ведомственной целевой программы «Регулирование рынка труда Томской области»; приказ Департамента труда | декабрь 2022 года, далее – ежегодно | Департамент труда и занятости населения Томской области               | 2022 – 100<br>2023 – 100<br>2024 – 100<br>2030 – 100   |

|     |   |   |   |   |  |
|-----|---|---|---|---|--|
|     |   | и занятости населения Томской области от 02.06.2022 № 28 «О предоставлении субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» |   |   |  |
| 28. | Единовременная финансовая помощь выпускникам организаций высшего образования на открытие собственного дела в рамках проекта «Стартап как диплом»  | Приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 18.05.2022 № 25 «О проведении конкурса выпускных квалификационных работ выпускников образовательных организаций высшего образования «Стартап как диплом»   | декабрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно               | Департамент труда и занятости населения Томской области               | 2022 – 20<br>2023 – 20<br>2024 – 20<br>2030 – 20 |
| 29. | Единовременная компенсационная выплата при трудоустройстве молодых специалистов из числа медицинских работников в рамках программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер»   | Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» в части предоставления единовременных компенсационных выплат в целях поддержки молодых специалистов для трудоустройства в сфере здравоохранения                   | декабрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно<br>до 2024 г. | Департамент здравоохранения Томской области                           | 2022 – 20<br>2023 – 20<br>2024 – 20              |
| 30. | Трудоустройство выпускников образовательных организаций, обучавшихся по образовательным программам высшего медицинского образования на основании договоров о целевом обучении в рамках квоты целевого приема по направлениям подготовки по программам специалитета и ординатуры | Распоряжение Департамента здравоохранения Томской области от 30.06.2021 № 764 «О мероприятиях по заключению договоров о целевом обучении по образовательным программам высшего медицинского и фармацевтического образования в рамках квоты целевого приема по направлениям подготовки специалитета и ординатуры»                  | декабрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно               | Департамент здравоохранения Томской области                           | 2022 – 55<br>2023 – 55<br>2024 – 55<br>2030 – 55 |
| 31. | Предоставление субсидий сельскохозяйственным товаропроизводителям на предоставление выплат молодым  | Приказ Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области от 27.08.2020 № 67 «О предоставлении субсидий   | декабрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно               | Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области | 2022 – 10<br>2023 – 12<br>2024 – 12<br>2030 – 12 |



|     |  |   |   |  |  |
|-----|--|---|---|--|--|
|     | специалистам   | на финансовое обеспечение затрат на поддержку кадров агропромышленного комплекса»   |   |  |  |
| 32. | Реализация проекта «Свидание с работой», проведение открытых отборов для трудоустройства молодежи  | Построение коммуникации между молодежью и потенциальными нанимателями в формате «экспресс-собеседований», открытых отборов в целях расширения возможностей постоянного и временного трудоустройства | декабрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно               | Департамент труда и занятости населения Томской области  | 2022 – 1000<br>2023 – 2000<br>2024 – 2000<br>2030 – 2000 |
| 33. | Создание новых сервисов для молодежи по вопросам содействия в трудоустройстве  | Разработка и внедрение новых сервисов с учетом тенденций рынка труда, ежегодно – не менее одного сервиса для молодежи   | ежегодно  | Департамент труда и занятости населения Томской области  | X  |
| 34. | Информационное обеспечение молодежи по вопросам трудоустройства и занятости с использованием социальных сетей, СМИ, вебинаров, распространения печатных информационных материалов и прочих форм информирования | Повышение информированности молодежи по вопросам трудоустройства и занятости  | декабрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно               | Департамент труда и занятости населения Томской области;<br>Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»  | X  |
| 35. | Отбор и формирование банка данных лучших практик трудоустройства молодежи в Томской области  | Формирование банка данных лучших практик трудоустройства в Томской области  | декабрь 2022 г.                                       | Департамент труда и занятости населения Томской области  | X  |
| 36. | Организация и проведение совместно с работодателями событийных форматов карьерных мероприятий, направленных на содействие занятости молодежи   | Проведение мероприятий, направленных на трудоустройство молодежи  | декабрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно               | Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области;<br>Департамент профессионального образования Томской области;<br>Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области;<br>Департамент труда и занятости населения Томской области | 2022 – 1000<br>2023 – 2000<br>2024 – 2000<br>2030 – 2000 |
| 37. | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий молодежи в рамках   | Получение новых компетенций в целях расширения возможностей для карьерного развития молодежи  | декабрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно<br>до 2024 г. | Департамент труда и занятости населения Томской области  | 2022 – 144<br>2023 – 144<br>2024 – 144                   |

|     |   |   |   |   |  |
|-----|---|---|---|---|--|
|     | федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»  |   |   |   |  |
| 38. | Проведение мастер-классов, тренингов по формированию навыков поиска работы и трудоустройства  | Получение практических навыков поведения на рынке труда граждан, впервые ищущих работу  | декабрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно | Департамент труда и занятости населения Томской области   | 2022 – 500<br>2023 – 1000<br>2024 – 1000<br>2030 – 1000  |
| 39. | Сопровождение при трудоустройстве молодежи из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей   | Оказание индивидуальной помощи при трудоустройстве в целях эффективной профессиональной адаптации молодежи, относящейся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | декабрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно | Благотворительный Фонд социальной поддержки и защиты детей-сирот, находящихся в трудной жизненной ситуации, охраны окружающей среды и защиты животных «Меркурия» (по согласованию)  | 2022 – 10<br>2023 – 15<br>2024 – 15<br>2030 – 15         |
| 40. | Расширение практики привлечения студенческих отрядов к организации занятости студентов образовательных организаций высшего образования в составе трудовых отрядов в различные отрасли экономики | Временное трудоустройство студентов образовательных организаций высшего образования и школьников в составе трудовых отрядов   | декабрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно | Томское региональное отделение молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» (по согласованию);<br>Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области;<br>образовательные организации высшего образования (по согласованию) | 2022 – 1000<br>2023 – 1000<br>2024 – 1000<br>2030 – 1000 |
| 41. | Организация занятости несовершеннолетних граждан в составе трудовых отрядов   | Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет граждан в свободное от учебы время  | декабрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно | Томское региональное отделение молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» (по согласованию);<br>Департамент труда и занятости населения Томской области  | 2022 – 20<br>2023 – 25<br>2024 – 25<br>2030 – 25         |
| 42. | Реализация мероприятий, направленных на развитие трудовой мобильности молодежи, в том числе в трудодефицитные регионы   | Информирование молодежи и содействие трудоустройству молодежи за пределами места постоянного проживания   | декабрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно | Департамент труда и занятости населения Томской области   | X  |
| 43. | Предоставление субсидий на возмещение части затрат на подготовку,   | Приказ Департамента по социально-экономическому развитию села Томской   | декабрь 2022 г.,<br>далее –             | Департамент по социально-экономическому развитию села   | 2022 – 96<br>2023 – 150                                  |

|     |  |   |   |   |  |
|-----|--|---|---|---|--|
|     | переподготовку и повышение квалификации кадров агропромышленного комплекса   | области от 13.11.2020 № 91<br>«Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение части затрат на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров агропромышленного комплекса» | ежегодно                                | Томской области   | 2024 – 150<br>2030 – 150<br>(все категории граждан независимо от возраста, включая молодежь)                         |
| 44. | Предоставление субсидий на возмещение части затрат по заключенным ученическим договорам и договорам о целевом обучении с обучающимися в образовательных организациях Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, а также в иных образовательных организациях  | Постановление Правительства Российской Федерации от 31.05.2019 № 696<br>«Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий»                   | декабрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно | Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области | 2022 – 10<br>2023 – 10<br>2024 – 10<br>2030 – 10<br>(все категории граждан независимо от возраста, включая молодежь) |
| 45. | Предоставление субсидий в виде социальных выплат гражданам, проживающим на сельских территориях (нуждающимся в улучшении жилищных условиях), осуществляющим трудовую деятельность в агропромышленном комплексе, социальной, ветеринарной сфере, лесного хозяйства, при подтверждении собственных средств не менее 30% от расчетной стоимости жилья | Постановление Правительства Российской Федерации от 31.05.2019 № 696<br>«Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий»                   | декабрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно | Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области | 2022 – 20<br>2023 – 20<br>2024 – 22<br>2030 – 22<br>(все категории граждан независимо от возраста, включая молодежь) |
| 46. | Оказание финансовой поддержки муниципальным образованиям Томской области для строительства (приобретения) жилья в целях предоставления гражданам, осуществляющим трудовую деятельность на сельских территориях, по договору найма  | Постановление Правительства Российской Федерации от 31.05.2019 № 696<br>«Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий»                   | декабрь 2022 г.,<br>далее –<br>ежегодно | Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области | 2022 – 7<br>2023 – 7<br>2024 --7<br>2030 – 7<br>(все категории граждан независимо от возраста, включая молодежь)     |

| Задача 6. Вовлечение работодателей в процесс адаптации молодежи на рынке труда |  |   |          |  |   |
|--|--|---|----------|--|---|
| 47.  | Содействие трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования через систему наставничества | Развитие и совершенствование системы наставничества   | ежегодно | Департамент труда и занятости населения Томской области;<br>Департамент профессионального образования Томской области;<br>Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области;<br>профессиональные образовательные организации (по согласованию);<br>образовательные организации высшего образования (по согласованию) | X |
| 48.  | Организация экспертно-консультационных площадок HR-сообщества по вопросам рынка труда, занятости, развития карьеры   | Выстраивание коммуникаций с работодателями, информирование о мерах поддержки и мероприятиях, направленных на повышение занятости молодежи, выработке решений по повышению уровня занятости молодежи | ежегодно | Департамент труда и занятости населения Томской области  | X |
| 49.  | Создание новых сервисов для работодателей по трудоустройству молодежи  | Разработка и внедрение новых сервисов с учетом тенденций рынка труда, ежегодно – не менее одного сервиса для работодателей  | ежегодно | Департамент труда и занятости населения Томской области  | X |
| 50.  | Применение механизмов социального партнерства в целях содействия профессиональному самоопределению, развитию профессиональных компетенций молодежи                 | Привлечение работников из числа молодежи к участию в мероприятиях в сфере труда и занятости, в том числе на межрегиональном, всероссийском и международном уровнях                                  | ежегодно | Департамент труда и занятости населения Томской области;<br>профессиональные образовательные организации (по согласованию);<br>образовательные организации высшего образования (по согласованию)   | X |

