

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Кабинета Министров
Чувашской Республики
от 27.07.2022 № 370

**ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА
Чувашской Республики по содействию занятости молодежи
на период до 2030 года**

I. Общие положения

Молодежь представляет собой социально-демографическую группу от 14 до 35 лет, выделяемую на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями.

Содействие занятости молодежи в Чувашской Республике реализуется на основе:

системы доступной профессиональной ориентации, гарантированного общего и профессионального образования и профессиональной подготовки, направленных на приобретение востребованных навыков;

создания достойных рабочих мест для молодежи и временных рабочих мест для приобретения практического опыта;

реализации комплекса мер по содействию трудоустройству молодежи, развитию молодежного предпринимательства и самозанятости;

совершенствования государственной политики в сфере труда, защищающей права молодых людей;

совершенствования мотивации работодателей по трудоустройству молодежи.

Долгосрочная программа Чувашской Республики по содействию занятости молодежи на период до 2030 года (далее – Программа) разработана во исполнение пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года.

II. Положение молодежи на рынке труда

В органы службы занятости Чувашской Республики в 2019 году за содействием в поиске подходящей работы обратились 23703 гражданина в возрасте от 15 до 29 лет, что составляет 46,3% от общей численности обратившихся граждан, в 2020 году – 30508 граждан (40,6%), в 2021 году – 22727 граждан (50,5%).

У 55,4% численности молодежи в возрасте от 15 до 29 лет период поиска работы составляет от 1 до 4 месяцев, у 17,9% – от 4 до 8 месяцев, у 24% – менее месяца; 0,2% численности молодежи ищут работу более 12 месяцев. Средняя продолжительность поиска работы составляет 2,85 месяца.

В численности обратившихся граждан в возрасте от 15 до 29 лет доля выпускников образовательных организаций в 2019 году составляла 2,7% (632 выпускника), в 2020 году – 2,8% (864 выпускника), в 2021 году – 1,9% (442 выпускника).

Низкие показатели уровня занятости молодежи в возрасте 15–24 лет объясняются прежде всего высоким уровнем вовлеченности молодежи этого возраста в обучение по программам общего, среднего профессионального и высшего образования (школьники и студенты очной формы обучения относятся к лицам, не входящим в состав рабочей силы).

К основным проблемам трудоустройства молодежи можно отнести:

ограниченное количество возможностей для совмещения молодыми людьми обучения и работы, что обуславливает сравнительно невысокий уровень молодежной занятости в возрастной группе 20–24 года;

относительно высокий, по экспертным оценкам, уровень вовлеченности молодежи в возрасте от 15 до 24 лет в отношении в сфере труда без надлежащего оформления;

отсутствие баланса между спросом и предложением в молодежном сегменте рынка труда;

несоответствие количества резюме молодых соискателей и количества вакансий для первого рабочего места;

наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования или подготовки;

низкая конкурентоспособность молодежи в сегменте квалифицированного труда;

отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда;

неудовлетворенность качеством рабочей силы молодежи со стороны работодателей;

несформированность профессиональных ориентаций для построения профессиональной и трудовой карьеры.

Изменения на рынке труда, вызванные распространением новой коронавирусной инфекции, осложняют положение молодых людей на рынке труда, так как молодежь чаще людей старшего возраста находится в условиях временной и неполной занятости, а значит, чаще сталкивается с высоким риском потери работы и заработка.

Решение проблем в сфере занятости молодежи возможно через формирование приоритетных направлений поддержки молодежи, в том числе в сфере получения качественного доступного образования и первого трудоустройства после завершения обучения, поддержки занятости социально уязвимых групп среди молодежи и содействия трудовой мобильности молодежи.

III. Основные цель и задачи Программы

Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

Основными задачами Программы являются:

формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда. Мероприятия в рамках этой задачи нацелены в первую очередь на развитие профессиональной ориентационной работы с молодежью за счет обеспечения межведомственной координации Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики профориентационных мероприятий в Чувашской Республике, а так-

же публичных и аналитических сервисов на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – портал «Работа в России»), посвященных различным аспектам рынка труда;

обеспечение соответствия получаемого молодыми людьми образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей. В рамках этой задачи предусматриваются совершенствование системы организации и прохождения производственной практики за счет цифровизации процессов ее прохождения между работодателем, студентом и образовательной организацией на портале «Работа в России», создание условий для освоения учащимися профессиональных образовательных организаций и безработными гражданами в возрасте от 16 до 29 лет предпринимательских компетенций;

создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности. В рамках этой задачи запланированы мероприятия, направленные на развитие волонтерского движения, на временную занятость несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время;

создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи. В рамках решения этой задачи предполагается реализовывать мероприятия по профессиональному обучению различных категорий молодежи, субсидированию трудоустройства, в том числе лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, мероприятия по совершенствованию деятельности центров карьеры (содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций.

В приоритетном порядке мероприятия Программы будут направлены на содействие занятости обучающихся и выпускников, чьи направления подготовки (специальности) будут находиться в зоне рисков, связанных с незанятостью.

IV. Этапы реализации Программы

Программа разработана на период до 2030 года.

Первый этап реализации Программы запланирован на 2022–2024 годы, в его рамках предусматриваются:

внедрение отдельных подсистем портала «Работа в России» в работе органов службы занятости Чувашской Республики и профессиональных образовательных организаций Чувашской Республики в целях совершенствования профессиональной ориентационной работы с молодежью путем формирования публичных и аналитических сведений о состоянии рынка труда и прогнозах его развития;

реализация мероприятий, направленных на развитие предпринимательской инициативы молодежи;

совершенствование деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций и другие мероприятия.

Второй этап реализации Программы запланирован на 2025–2030 годы.

Мероприятия второго этапа предполагается реализовать с учетом анализа и оценки эффективности реализации мероприятий первого этапа.

V. Управление реализацией Программы

Контроль за ходом реализации Программы и общая координация реализации Программы осуществляются Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики с участием Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики и иных органов исполнительной власти Чувашской Республики и организаций, участвующих в реализации мероприятий Программы.

План мероприятий по реализации Программы приведен в приложении № 1 к Программе.

Целевые показатели реализации Программы приведены в приложении № 2 к Программе.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) эффективности и результативности Программы, касающихся профессионального образования, приведены в приложении № 3 к Программе.

VI. Ожидаемые результаты

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:
повышение вовлеченности молодежи в занятость;
снижение уровня безработицы среди молодежи;
повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;
снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.
