



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.05.2022

г. Тамбов

№ 376

Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Тамбовской области на период до 2030 года

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года» администрация области постановляет:

1. Утвердить Долгосрочную программу содействия занятости молодежи Тамбовской области на период до 2030 года (далее - Программа) согласно приложению.

2. Органам исполнительной власти области, структурным подразделениям администрации области - ответственным исполнителям Программы обеспечить выполнение Программы в установленные сроки.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на временно исполняющего обязанности заместителя главы администрации области А.А. Воробьева.

Временно исполняющий обязанности
главы администрации области М.Б.Егоров



УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации области
от 13.05.2022 № 376

Долгосрочная программа
содействия занятости молодежи Тамбовской области
на период до 2030 года

1. Общие положения

В соответствии с Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» категория молодежь определена как социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ), имеющих гражданство Российской Федерации.

Содействие занятости молодежи Тамбовской области основывается на реализации:

комплекса мер по содействию трудоустройству молодежи, развитию молодежного предпринимательства и самозанятости;

государственной политики в сфере труда, защищающей права молодых людей;

предоставлении государственных услуг по профессиональной ориентации;

организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, направленных на приобретение востребованных навыков;

содействия созданию рабочих мест для молодежи и временных рабочих мест для приобретения ими практического опыта.

Долгосрочная программа содействия занятости молодежи до 2030 года (далее - Программа) разработана во исполнение пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р.

2. Положение молодежи на рынке труда Тамбовской области

По данным Тамбовстата численность населения 14-35 лет составила в области на начало 2021 г. 229 тысяч человек.

Количество граждан 15-29 лет, занятых в различных видах хозяйственной деятельности, по данным Росстата, в 2020 году, составляло 73 тысячи человек (15,3% численности занятых в области), что на 15,3 процента ниже, чем в группе 30-39 лет.

Среди безработных доля молодежи 15-29 лет составляла 27,9 процента, что меньше, чем в среднем по Российской Федерации на 5,8 процента. Значительная часть рабочей силы в области приходится на граждан в возрасте 30-39 лет (26,6 %).

Уровень занятости граждан 15-29 лет составлял в 2020 году 50 процентов, граждан 30-39 лет – 86,5 процента. Одной из причин низкого показателя количества занятой молодежи в возрасте 15 - 29 лет является наиболее высокий уровень вовлеченности этого возраста в обучение по программам общего, среднего профессионального и высшего образования.

Уровень занятости этих возрастных групп снизился в группе 15-29 лет на 1,2 процента, в группе 30-39 лет на 2,7 процента.

Доля безработной молодежи в возрасте 15 – 29 лет увеличилась в 2020 году на 0,4 процента, почти на 6 процентов ниже среднероссийского показателя, в то время как в 2019 году разница составляла 10 процентов.

В органах государственной службы занятости населения области численность безработных граждан данной категории составляла в 2019 году 345 человек. (10% численности безработных), в 2020 году – 900 чел. (15%), в 2021 году - 342 чел. (10%).

В 2021 году за содействием в поиске доходного занятия обратилось 4627 чел. незанятых трудовой деятельностью в возрасте 16-35 лет, признано безработными 2792 чел., осуществлен подбор доходного занятия 2767 чел., удельный вес трудоустройства 60%.

Один процент признанных безработными граждан в возрасте 16-35 лет имели высшее профессиональное образование; 2,9 процента - среднее профессиональное образование. 47 процентов безработных этого возраста ранее работали на должностях служащих (бухгалтеры, юристы, инженеры, экономисты, менеджеры в различных отраслях и др.), 53 процента – рабочие (операторы электронно-вычислительных и вычислительных машин, слесари по ремонту автомобилей, повара, продавцы продовольственных и непродовольственных товаров и др.).

К основным проблемам трудоустройства молодежи можно отнести:

отсутствие баланса между спросом и предложением в молодежном сегменте рынка труда;

несоответствие количества резюме молодых соискателей и количества вакансий для первого рабочего места;

наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования или подготовки;

низкая конкурентоспособность молодежи в сегменте квалифицированного труда;

отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда;

неудовлетворенность качеством рабочей силы молодежи со стороны работодателей.

Изменения на рынке труда, вызванные распространением новой коронавирусной инфекции, осложняют положение молодых людей на рынке труда, так как молодежь чаще людей старшего возраста сталкивается с высоким риском потери работы и заработка.

В рамках развития молодежной занятости возможно усиление работы по формированию условий для профессиональной ориентации и социально-

трудоустройству, улучшения внутриобластной трудовой мобильности с целью повышения мотивации к обучению и трудоустройству по востребованным профессиям. Реализация ряда мер, позволяющих организовать успешное трудоустройство молодежи:

помощь в подготовке резюме и размещение его на всех имеющихся площадках по поиску работы;

психологическая поддержка для прохождения успешного собеседования;

обучение по востребованным на рынке труда профессиям;

социальная адаптация на рабочем месте.

3. Основные цели и задачи Программы

Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

Основными задачами Программы являются:

формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда.

Мероприятия в рамках этой задачи нацелены на развитие профессионально-ориентационной работы с молодежью за счет развития публичных и аналитических сервисов на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - портал «Работа в России»), посвященных различным аспектам рынка труда, ознакомления с профессиями и предприятиями и обеспечения межведомственной координации органами службы занятости профориентационных мероприятий в регионе;

обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей.

В рамках этой задачи в первую очередь предусматривается совершенствование системы формирования и распределения контрольных цифр приема в образовательные организации с целью их приближения к потребностям рынка труда, системы организации и прохождения производственной практики за счет цифровизации процессов ее прохождения между работодателем, студентом и образовательной организацией на портале «Работа в России».

Кроме того, предусматривается создание условий для освоения учащимися профессиональных образовательных организаций предпринимательских компетенций и организации практического обучения на базе индивидуальных предпринимателей;

создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности.

В рамках этой задачи будут подготовлены предложения по расширению возможностей совмещения получения образования и трудовой

(предпринимательской) деятельности, а также по пересмотру профессионально-квалификационных требований в целях более раннего выхода на рынок труда молодежи.

Также запланированы мероприятия, направленные на развитие и поддержку предпринимательской инициативы молодежи, в частности проект «Страна мастеров», который будет давать возможность персонального сопровождения молодежи в предпринимательстве;

создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи.

В рамках решения этой задачи предполагается реализовывать мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию различных категорий молодежи, субсидированию трудоустройства, в том числе лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья. Предусматриваются мероприятия по совершенствованию деятельности центров карьеры (содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций, содействие в переезде молодых граждан из трудоизбыточных регионов в трудодефицитные.

В приоритетном порядке мероприятия Программы будут направлены на содействие занятости обучающихся и выпускников, чьи направления подготовки (специальности) будут находиться в зоне рисков, связанных с незанятостью.

4. Этапы реализации Программы

Программа разработана на период до 2030 года.

В период реализации Программы с 2022 по 2024 годы запланированы мероприятия в рамках которых предусматривается:

участие в развитии отдельных подсистем портала «Работа в России» в целях формирования аналитических сведений о состоянии рынка труда региона;

участие в реализации мероприятий, направленных на развитие предпринимательской инициативы молодежи.

В период реализации Программы с 2025 по 2030 годы запланированы мероприятия в рамках которых предусматривается:

содействие в развитии системы подготовки (переподготовки), повышения квалификации инженерно-технического персонала и рабочих основных профессий на промышленных предприятиях области;

содействие в профессиональной ориентации молодежи и организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан;

участие в развитии трудовой мобильности молодежи.

5. Механизмы реализации Программы

Механизмами реализации Программы являются:

комплексность, интеграция и привлечение внешних ресурсов: цель Программы предполагается к достижению через всю сеть подведомственных учреждений, расположенных в Тамбовской области и предоставляющих государственные услуги. Такой подход позволяет создавать максимальные возможности для предоставления государственных услуг населению области, использовать необходимые ресурсы для содействия занятости молодежи;

взаимодействие с потребителями государственных услуг в сфере занятости населения.

Важным ресурсом Программы должны стать все участники рынка труда области - органы исполнительной власти области, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, предприятия и организации всех организационно-правовых форм собственности, органы местного самоуправления, население.

Программа предусматривает ответственность исполнителей за реализацию закрепленных за ними мероприятий.

Контроль за ходом реализации Программы и общая координация реализации Программы осуществляются управлением труда и занятости населения области с участием органов исполнительной власти области, ответственных по компетенции за реализацию мероприятий Программы.

Ответственные исполнители:

разрабатывают и осуществляют реализацию мероприятий Программы;

несут ответственность за целевые индикаторы в части их касающейся;

вносят предложения о внесении изменений в Программу;

представляют ответственному исполнителю отчет о ходе реализации Программы по итогам за полугодие и год до 15 числа, следующего за отчетным периодом по форме согласно приложению № 3.

Финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией Программы, осуществляется в пределах объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Тамбовской области на соответствующий финансовый год и плановый период ответственным исполнителям (соисполнителям), (в том числе за счет межбюджетных трансфертов, предоставляемых из федерального бюджета); а также внебюджетных источников.

План мероприятий по реализации Программы приведен в приложении № 1.

Целевые показатели реализации Программы приведены в приложении № 2.

6. Ожидаемые результаты

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

повышение вовлеченности молодежи в занятость;

снижение уровня безработицы среди молодежи;

повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных

организаций;

снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Долгосрочной программе
содействия занятости молодежи
Тамбовской области на период
до 2030 года

План мероприятий
по реализации Долгосрочной программы
содействия занятости молодежи Тамбовской области
на период до 2030 года

| Мероприятие | Срок исполнения | Ответственный исполнитель, соисполнители | Ожидаемый результат |
|--|--------------------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Формирование карьерных стратегий молодежи | | | |
| 1. Создание межведомственной рабочей группы для обеспечения межведомственного взаимодействия по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры | 01 июня 2022 г. | Управление труда и занятости населения области | Утвержден состав и задачи |
| 2. Реализация мероприятий по профессиональной ориентации молодежи | 31 декабря 2022 г., далее - ежегодно | Управление труда и занятости населения области | Охват не менее 4 тысяч человек к 2024 году, не менее 8 тысяч человек к 2030 году профориентационными мероприятиями |

Продолжение приложения № 1
к Долгосрочной программе
содействия занятости молодежи
Тамбовской области на период
до 2030 года

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|---|--|
| <p>3. Содействие в обеспечении занятости несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики правонарушений и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа</p> | <p>01 марта 2023 г., далее - ежегодно</p> | <p>Управление образования и науки области; управление труда и занятости населения области</p> | <p>Снижение численности не обучающихся и не работающих, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа</p> |
| <p>4. Содействие в дальнейшем развитии системы подготовки (переподготовки), повышения квалификации инженерно-технического персонала и рабочих основных профессий на промышленных предприятиях области</p> | <p>2022-2030 г.г.</p> | <p>Управление по развитию промышленности и торговли области</p> | <p>Не менее 400 человек ежегодно</p> |
| <p>5. Профессиональная ориентация молодежи в регионе, в том числе включая проведение на промышленных предприятиях области акции «Неделя без турникетов».</p> | <p>2022-2030 г.г.</p> | <p>Управление по развитию промышленности и торговли области; управление труда и занятости населения области; управление образования и науки области</p> | <p>Не менее 500 человек ежегодно</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|---|--|
| <p>6. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан. Участие в подготовке предложений по совершенствованию норм трудового и пенсионного законодательства в части условий привлечения к трудовой деятельности этой категории граждан</p> | <p>30 июня 2022 г., далее - ежегодно</p> | <p>Управление труда и занятости населения области</p> | <p>Временное трудоустройство не менее 10 процентов несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время ежегодно</p> |
| <p>Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателям и предпринимательской деятельности</p> | | | |
| <p>7. Учет уровня трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций в числе показателей, используемых при проведении конкурса по распределению контрольных цифр приема</p> | <p>2022-2030 г.г.</p> | <p>Управление образования и науки области</p> | <p>Обеспечение соответствия структуры и объема подготовки кадров потребностям рынка труда</p> |
| <p>8. Участие в обеспечении функционирования на портале «Работа в России» подсистемы по осуществлению процедур организации и прохождения производственной практики</p> | <p>начиная с 30 декабря 2023 г.</p> | <p>Управление образования и науки области; управление труда и занятости населения области</p> | <p>Расширение возможностей для получения трудового опыта</p> |
| <p>9. Создание условий для приобретения в рамках освоения образовательных программ среднего профессионального образования предпринимательских компетенций, а также знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости</p> | <p>30 декабря 2022 г., далее-ежегодно</p> | <p>Управление образования и науки области; департамент туризма и молодежной политики</p> | <p>Занятость не менее 1 % выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, из числа осуществляющих профессиональную деятельность по окончании обучения в качестве индивидуального предпринимателя</p> |

Продолжение приложения № 1
к Долгосрочной программе
содействия занятости молодежи
Тамбовской области на период
до 2030 года

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|--|---|
| | | <p>администрации области; управление труда и занятости населения области</p> | |
| <p>10. Мероприятия, региональные проекты, программы по развитию предпринимательских компетенций, учащих в образовательных учреждениях среднего профессионального образования</p> | <p>30 декабря 2022 г., далее - ежегодно</p> | <p>Управление образования и науки области; департамент туризма и молодежной политики администрации области; управление труда и занятости населения области</p> | <p>Занятость не менее 1 % выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, из числа осуществляющих профессиональную деятельность по окончании обучения в качестве индивидуального предпринимателя или самозанятого</p> |
| <p>Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой деятельности (предпринимательской) деятельности</p> | | | |
| <p>11. Реализация мероприятий по развитию волонтерской деятельности</p> | <p>30 декабря 2022 г., далее - ежегодно</p> | <p>Департамент туризма и молодежной политики администрации области</p> | <p>Развитие знаний, умений, навыков в целях повышения возможностей занятости</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|--------------------------------------|---|---|
| 12. Организация обучения по основным программам профессионального обучения участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимых для осуществления деятельности в составе таких отрядов | 30 декабря 2022 г.; далее - ежегодно | Управление образования и науки области; департамент туризма и молодежной политики администрации области; управление труда и занятости населения области | Обучение не менее 110 человек |
| Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи | | | |
| 13. Субсидирование трудоустройства отдельных категорий молодежи, включая лиц с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья | 01 февраля 2023г. далее - ежегодно | Управление труда и занятости населения области | Расширение возможности трудоустройства (в пределах ежегодно устанавливаемой квоты в рамках заключенного соглашения) |
| 14. Создание условий для освоения обучающимися общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития | 30 декабря 2022 г., далее-ежегодно | Управление образования и науки области; управление труда и занятости населения области | Обладание указанными компетенциями к 2030 году 100 % обучающихся в государственных общеобразовательных организациях и государственных профессиональных образовательных организациях |
| 15. Взаимодействие органов службы занятости и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций | 1 февраля 2022 г., далее-ежегодно | Управление труда и занятости населения области; | Повышение информированности молодежи о рынке труда, охват 100 % выпускников мерами содействия |

Продолжение приложения № 1
к Долгосрочной программе
содействия занятости молодежи
Тамбовской области на период
до 2030 года

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|---|---|
| <p>высшего образования и профессиональных образовательных организаций с социальными партнерами в целях информирования обучающихся об основах социально-трудового законодательства</p> | | <p>управление образования и науки области</p> | <p>трудоустройству, информацией об основах социально-трудового законодательства</p> |
| <p>16. Совершенствование деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций; создание и обеспечение деятельности межвузовских и региональных (базовых) центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) в субъектах Российской Федерации</p> | <p>30 марта 2024 г.</p> | <p>Управление образования и науки области</p> | <p>Охват 100 % выпускников мерами содействия трудоустройству</p> |
| <p>17. Информирование выпускников и обучающихся в профессиональных образовательных организациях об имеющихся вакансиях на рынке труда, в том числе высвобождающихся в связи с оттоком иностранных граждан</p> | <p>30 декабря 2022 г., далее-ежегодно</p> | <p>Управление труда и занятости населения области</p> | <p>Предоставление информации выпускникам и обучающимся в профессиональных образовательных организациях области</p> |
| <p>18. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий молодежи в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», в том числе женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет</p> | <p>30 декабря 2022 г., далее-ежегодно</p> | <p>Управление труда и занятости населения области</p> | <p>Расширение возможностей для карьерного развития в пределах ежегодно устанавливаемой квоты в рамках заключенного Соглашения</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|--|--|---|
| <p>19. Обеспечение адресного сопровождения в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи органами службы занятости в рамках жизненных ситуаций</p> | <p>30 декабря 2022 г., далее-ежегодно</p> | <p>Управление труда и занятости населения области</p> | <p>Сокращение к 2030 г. в 2 раза доли лиц в возрасте до 30 лет, состоящих на регистрационном учете в центрах занятости населения области в качестве безработных</p> |
| <p>20. Расширение практики привлечения студенческих отрядов к организации занятости студентов образовательных организаций высшего, среднего профессионального образования в различные отрасли экономики, в том числе строительство, отдых и оздоровление детей и молодежи, медицина, транспорт, сельское хозяйство, туризм</p> | <p>30 декабря 2022 г., далее-ежегодно</p> | <p>Управление образования и науки области; департамент туризма и молодежной политики администрации области</p> | <p>Трудоустройство ежегодно не менее 250 человек</p> |
| <p>21. Участие в конкурсе АНО «Ворлдскиллс Россия» по апробации комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи, включая развитие предпринимательских инициатив</p> | <p>В соответствии со сроками, установленными организаторами конкурса</p> | <p>Департамент туризма и молодежной политики администрации области; управление труда и занятости населения области</p> | <p>200 человек получили услуги по карьерному сопровождению</p> |
| <p>22. Развитие трудовой мобильности молодежи</p> | <p>01 февраля 2023 г. далее - ежегодно</p> | <p>Управление труда и занятости населения области</p> | <p>Обеспечен переезд не менее 5 человек ежегодно</p> |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Долгосрочной программе
содействия занятости молодежи
Тамбовской области на период
до 2030 года

Целевые показатели
реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Тамбовской области на период до 2030 года

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Значение показателя | | | | | | | | |
|-------|---|-------------------|---------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029 год | 2030 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1. | Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет | процент | 7,5 | 7 | 6 | 5,8 | 5,6 | 5,5 | 5 | 4,5 | 4 |
| 2. | Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет | процент | 13 | 11,5 | 10,5 | 10,3 | 10,2 | 10 | 9,5 | 9 | 8,5 |
| 3. | Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан данного возраста | процент | 10,5 | 13 | 15 | 17 | 20 | 23 | 27 | 31 | 35 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Долгосрочной программе
содействия занятости молодежи
Тамбовской области на период
до 2030 года

Форма

Отчет
о ходе реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Тамбовской области
на период до 2030 года

| Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель | Количество участников мероприятия (обеспечена занятость) | Отчет об исполнении |
|--------------------------|---------------------------|---|---------------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |