*Материалы Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям*

*21 апреля 2025 года*

**ИНФОРМАЦИЯ**

**О ситуации по присвоению звания «Ветеран труда» работникам**

Система присвоения звания «Ветеран труда» в Российской Федерации представляет собой сложный и неоднородный механизм признания трудовых заслуг граждан. На практике она сталкивается с рядом существенных проблем, которые затрудняют получение этого почетного звания для многих категорий работников.

Согласно данным, представленным Министерством труда и социальной защиты РФ, численность граждан, награжденных ведомственными знаками, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда», за период с 2016 по 2022 годы, количество награжденных постепенно увеличивалось: от 125 344 человек в 2016 году до 159 337 человек в 2022 году. Общее число граждан, получивших соответствующие награды за указанный период, составило 929 839 человек.

Одной из ключевых проблем являются значительные региональные различия в требованиях к присвоению звания. Например, в Калужской области достаточно иметь благодарность или почетную грамоту губернатора, тогда как в Нижегородской области с 2023 года установлены крайне жесткие требования: минимум 40 лет стажа для мужчин и 35 лет для женщин плюс наличие региональной награды. Это создает неравенство между гражданами разных регионов и противоречит принципам справедливости.

Отраслевые различия также создают серьезные препятствия. В гражданской авиации требуется знак «Почетный работник транспорта России», но процедура его получения чрезвычайно сложна и требует обширного пакета документов. В энергетической отрасли медаль «За заслуги в развитии ТЭК» II степени дает право на звание «Ветеран труда», но требования здесь очень строгие: не менее 15 лет стажа в сфере ТЭК, непрерывный стаж в организации не менее 3 лет, отсутствие судимости и дисциплинарных взысканий.

Особенно остро стоит проблема учета профсоюзной деятельности при присвоении звания. Штатные профсоюзные работники, несмотря на многолетнюю защиту интересов трудящихся, часто лишены возможности получить это звание. В Нижегородской области, например, профсоюзные активисты с большим стажем и наградами ФНПР не могут претендовать ни на звание «Ветеран труда», ни на его региональный аналог.

Статистические данные о присвоении звания крайне фрагментарны. Только в сфере образования есть относительно полная информация – около 9800 работников получили новые ведомственные знаки отличия после 2020 года. По другим отраслям и регионам статистика практически отсутствует.

Законодательная база также остается фрагментарной и несистематизированной. Приказ Минпромторга России № 2922 от 2020 года установил искусственно усложненные требования для получения медали «Трудовая доблесть». В документах часто отсутствуют четкие критерии для профсоюзных работников, что создает правовые пробелы.

Бюрократические барьеры остаются серьезным препятствием. Процедура оформления документов сложна и длительна, требуется множество справок и согласований. Это особенно затрудняет получение звания для представителей рабочих специальностей, которые исторически меньше охвачены системой государственных наград и поощрений.

Сложившаяся система делает получение звания «Ветеран труда» затруднительным для работников и требует существенной доработки и унификации. Учитывая, что любая государственная награда является основанием для получения этого почетного звания, необходимо более активно представлять к награждению достойных работников всех категорий. Это особенно актуально в отношении рядовых сотрудников и профсоюзных активистов, чей многолетний добросовестный труд часто остается незамеченным. Создание новой системы государственного признания трудовых заслуг станет важным шагом к восстановлению социальной справедливости и повышению мотивации трудящихся.

Следует отметить, что данный анализ был подготовлен на основе данных, предоставленных лишь 13 из 122 организаций ФНПР, что указывает на недостаточно активную позицию большинства профсоюзных структур в вопросах признания трудовых заслуг работников. Очевидно, что без более активного участия профсоюзов в выдвижении кандидатов на государственные награды и ведомственные знаки отличия многие достойные сотрудники, включая давних профсоюзных активистов, рискуют остаться незамеченными. В сложившейся ситуации важно, чтобы профсоюзные организации взяли на себя более активную роль в защите интересов работников, обеспечивая достойное признание их многолетнего труда и содействуя присвоению почетного звания «Ветеран труда».

*Департамент социального развития Аппарата ФНПР*