

Уважаемые коллеги, друзья, братья и сестры!

Прежде всего, позвольте поблагодарить принимающую сторону – профсоюзы Бразилии – за организацию очередного, 14-го Профсоюзного форума БРИКС, проходящего в расширенном составе. Наш Форум продолжает развиваться: вслед за вступлением в него в прошлом году в Сочи крупнейших организаций трудящихся Египта, Эфиопии, и Ирана теперь к Форуму присоединяются ещё и профцентры Индонезии.

Мы рады встрече со всеми коллегами из стран-членов и стран-партнёров БРИКС и надеемся, что наше общение в течение предстоящих дней будет результативным, конструктивным.

Переходя к национальному докладу от имени российского профсоюзного движения, хотел бы подчеркнуть, что экономическая ситуация в нашей стране демонстрирует рост и в целом характеризуется позитивными тенденциями. Мы об этом стараемся детально информировать вас об этом через наши ежемесячные информационные бюллетени.

Рост валового внутреннего продукта (ВВП) Российской Федерации в 2024 году составил 4,1%; при этом в обрабатывающей промышленности рост оказался равен 8,5%, что свидетельствует о существенных успехах российской экономики в сфере импортозамещения. Иными словами, экономика стала более технологичной и диверсифицированной, что благоприятно влияет на макроэкономическую стабильность. Нужно подчеркнуть, что темпы инфляции, хотя и остаются довольно высокими, но не выходят из-под контроля. В 2024 году инфляция составила 9,5% (что несколько выше, чем в 2023 – 7,4%, но ниже, чем в 2022 – 11,9%).

Эти данные подтверждают то, о чём мы уже неоднократно говорили ранее – Россия справилась с беспрецедентным по масштабам давлением незаконных санкций, введённых различными, прежде всего европейскими странами, США и некоторыми другими.

С точки зрения трудящихся, особенно важно, что 2024 год стал временем ощутимого роста реальных зарплат – на 8,7% в среднем по стране. Подчёркиваю, что приведённые данные - рост реальных зарплат, за вычетом инфляции. Сейчас на рынке труда особая обстановка: стабильно низкая безработица в течение всего 2024 года не превышала 2,5%; в начале 2025 года она снизилась до 2,3%, в апреле на выросла до 2,4%.

В этой ситуации некоторые отрасли испытывают кадровый голод. Правительство, работодатели, и профсоюзы активно обсуждают эту проблему,

но пока действенных способов решения этой задачи не найдено. Некоторые министерства предлагают справиться с дефицитом рабочей силы за счёт сверхурочных работ, предлагая увеличить разрешённое сверхурочное время вдвое, до 240 часов в год. Профсоюзы ФНПР выступают против этой правительственной инициативы, указывая, что увеличение допустимой продолжительности сверхурочной работы создаёт неприемлемые риски в сфере охраны труда.

Также следует отметить, что за последние годы заметно сблизились позиции правительства и профсоюзов по вопросу о минимальном размере оплаты труда (МРОТ). Ещё в 2020 году в Конституцию РФ была внесена поправка, гарантирующая размер МРОТ не ниже величины прожиточного минимума. С тех пор правительство регулярно осуществляло повышение МРОТ проводя консультации с профсоюзами. Очередное повышение МРОТ на 16,6% произошло в январе 2025 года.

Вместе с тем, с точки зрения профсоюзов, государственные статистические органы неверно рассчитывают прожиточный минимум; в результате, федеральный МРОТ всё ещё не является достаточно эффективным инструментом в борьбе с бедностью. Мы намерены активно добиваться более обоснованных подходов при определении размера МРОТ на всех уровнях.

Социальная и внутривластная ситуация в стране остаётся довольно стабильной. Это подтверждается не только социологическими опросами, неизменно фиксирующими высокий, порядка 80%, уровень одобрения деятельности Президента РФ В. В. Путина, но и динамикой социально-трудовых конфликтов. Подавляющее большинство социально-трудовых конфликтов, возникающих в России, а их в прошедшем году мы зафиксировали 169, носят локальный характер; их причины, как правило, характерны для конкретных отраслей и регионов, то есть не являются выражением тенденций, общих для экономики. Все конфликты, включая 16 забастовок, прошедших в прошлом году, были связаны с невыплатой или низкой заработной платой и с неудовлетворительными условиями труда.

В целом можно отметить, что система социального диалога и партнёрства помогает нам справляться с мощным внешним давлением. Институты социального диалога работают на всех уровнях; федеральное правительство и работодатели регулярно консультируются с профсоюзами, имеющими возможность последовательно защищать права и интересы работников; такой же подход реализован и на региональном уровне. Именно благодаря усилиям профсоюзов поддержка социального партнёрства в России закреплена на конституционном уровне с 2022 года.

Коллеги! Этот год – год важнейших памятных исторических событий для всего российского народа, для российских профсоюзов в целом. По случаю 80-

летней годовщины Победы над нацистской Германией во Второй мировой войне 2025 год объявлен в России «Годом защитника отечества». Желая подчеркнуть роль трудящихся нашей страны в этой беспрецедентной Победе, ФНПР объявила 2025 год «Годом трудовой доблести» и проводит в этой связи активную информационную кампанию. Две другие важные памятные даты в этом году – 120-летие профсоюзного движения в России и 35-летие ФНПР, что также находит отражение в наших действиях.

Важнейшим внешнеполитическим фактором, который сказывается на жизни нашего народа и, следовательно, на жизни десятков миллионов организованных трудящихся, остаётся Специальная военная операция. Мы стремимся обеспечить безопасность наших границ, поставленную под угрозу расширением НАТО на восток, защищаем от притеснений, насилия и уничтожения русскоязычное население и граждан нашей страны на украинской территории.

Разумеется, профсоюзы приветствуют все мирные инициативы и надеются на скорейшее справедливое урегулирование вооруженного конфликта. Вместе с тем, мы разделяем позицию Президента России, что прочный мир возможен только при условии устранения коренных причин, ранее приведших к вооруженному конфликту, а это: крайний украинский национализм, превратившийся в нацизм, русофобия, полное пренебрежение демократическими принципами и процедурами, повсеместное и массовое нарушение прав человека.

В конечном итоге, прочный мир невозможен без установления справедливого миропорядка, основанного на многополярности, равноправии и взаимном уважении. Это именно те принципы, которыми руководствуется БРИКС – а мы, как Профсоюзный форум БРИКС, обеспечиваем социальное измерение межгосударственного сотрудничества в этом объединении.

Мы решительно поддерживаем проект Декларации, подготовленный нашими бразильскими коллегами. На наш взгляд, его ключевым тезисом является очень важная мысль: «Технологические преобразования не могут перевешивать права трудящихся».

Мы живем в эпоху масштабных перемен, когда сфера труда трансформируется под влиянием цифровизации, а с недавних пор и внедрения элементов искусственного интеллекта. В то же время, происходит повсеместное освоение более экологичных источников энергии, разворачивается переход к низкоуглеродной экономике. Но, уважаемые коллеги, как сказано в книге Екклесиаста «...нет ничего нового под солнцем».

Как и в прошедшие технологические революции, ныне элементы искусственного интеллекта используется предпринимателями не столько для облегчения решения монотонных, трудоёмких, сложных задач во вредных условиях, сколько для вытеснения трудящихся с рабочих мест, поддающихся простейшей автоматизации с целью уменьшения издержек.

Информационные технологии нацелены на извлечение огромных прибылей из сферы потребления и развлечений, оставляя за бортом решение сложных задач, облегчающих тяжёлый массовый труд. Больше того, новые алгоритмы активно внедряются во все виды вооружений, направленных на массовое уничтожение людей; применяются в кибервойнах; в мошеннических схемах обмана населения; в разнообразных видах криминального бизнеса.

В мире, так и не решившем проблему бедности, особенно в странах Мирового большинства, не обеспечившем переход от неформальной к формальной занятости, перечисленные выше технологические трансформации усиливают старые и создают новые угрозы для трудящихся, позволяя сказочно обогащаться кучке цифровых олигархов, активно срастающихся с властными структурами.

В этой ситуации представляется особенно важным, чтобы профсоюзы всего мира, и в первую очередь стран-членов БРИКС, согласованно требовали от своих правительств проведения политики, стимулирующей экономическое развитие, в том числе индустриализацию и реиндустриализацию, а также создание новых безопасных рабочих мест, соответствующих стандартам достойного труда. При этом трудящимся, лишаящимся работы в результате технологических трансформаций, должна быть обеспечена возможность переобучения и скорейшего трудоустройства.

В то же время, все трудящиеся, вне зависимости от формы занятости, должны быть охвачены системами социальной защиты и иметь реальную возможность объединяться в профсоюзы и вести коллективные переговоры, не подвергаясь преследованиям и дискриминации.

Осуществление этих, на самом деле минимальных требований международного профсоюзного движения, невозможно без формирования более представительных и инклюзивных систем принятия решений как на уровне отдельных стран, так и на межгосударственном уровне. А чтобы профсоюзы, в том числе и представленные здесь на Форуме, могли эффективно участвовать в этих системах принятия решений, нам необходимо работать над развитием и организационным укреплением наших собственных структур.

Такое обсуждение началось давно, и хотелось бы надеяться, что здесь, в Бразилиа, в ходе 14-го ПФ БРИКС, мы сможем его продолжить в максимально

конструктивном духе, отталкиваясь от конкретных предложений, подготовленных по Резолюции № 2024.1, принятой впервые на предыдущем Форуме в Сочи. Мы потратили значительные усилия, чтобы разработать пакет документов по реализации этих направлений работы, и заранее направили все проекты предложений в адрес национальных координаторов Форума.

Разработаны и разосланы следующие проекты:

- порядка проведения совещаний представителей профсоюзов-участников Форума на любых площадках, включая международные;
- концепции Секретариата Профсоюзного Форума БРИКС;
- заявления Профсоюзного Форума БРИКС о незаконных экономических санкциях;
- положения о наблюдателях Профсоюзного Форума БРИКС.

Мы очень надеемся, что в ходе текущего 14-го Профсоюзного Форума БРИКС мы рассмотрим эти проекты, и тем самым обеспечим преемственность и системность в нашей работе.

В заключение, позвольте ещё раз поблагодарить наших хозяев, национальные профцентры Бразилии, за гостеприимство и эту возможность собраться вместе, чтобы продолжить обсуждение вопросов, важных не только для профсоюзов стран БРИКС, но и для всего международного профсоюзного движения.

Спасибо за внимание!