Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации
(предварительные итоги 2022 года)

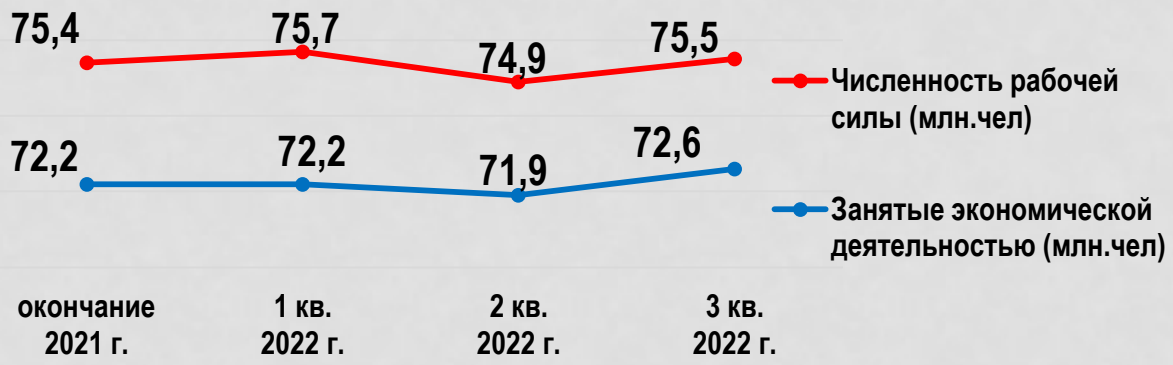
(социально-трудовая обстановка в январе-сентябре 2022 года)

Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов
Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов

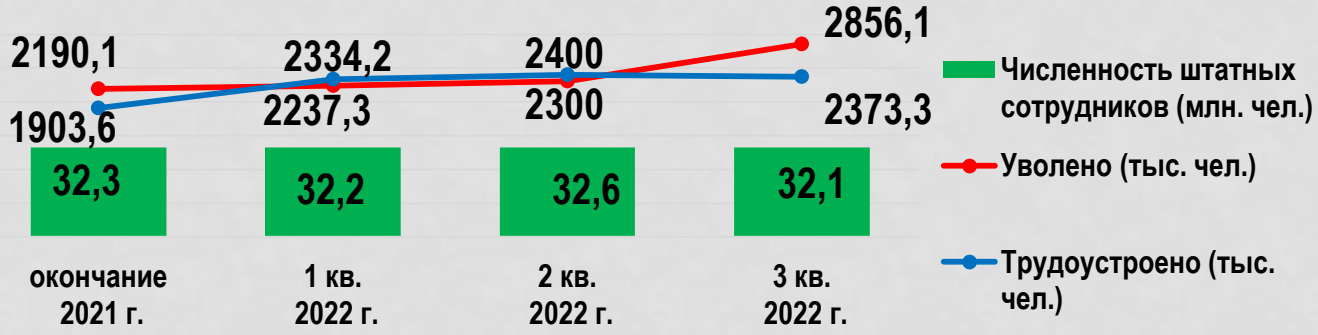
www.industrialconflicts.ru

Ключевые факторы формирования социально-трудовой обстановки

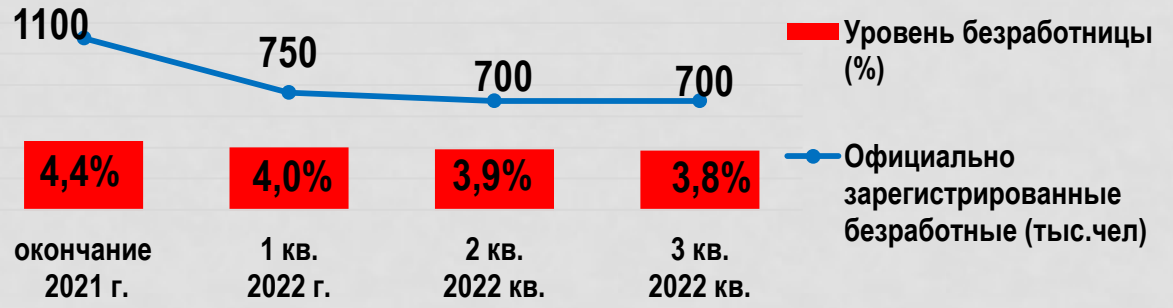
Безработица находится на историческом минимуме (3,8%). Разница в количестве нанятых и уволенных работников сохраняется отрицательной (двукратный рост количества работников в простое). Динамика роста медианной заработной платы ниже инфляции в стране. Просроченная задолженность по ЗП работников минимальная за пять лет



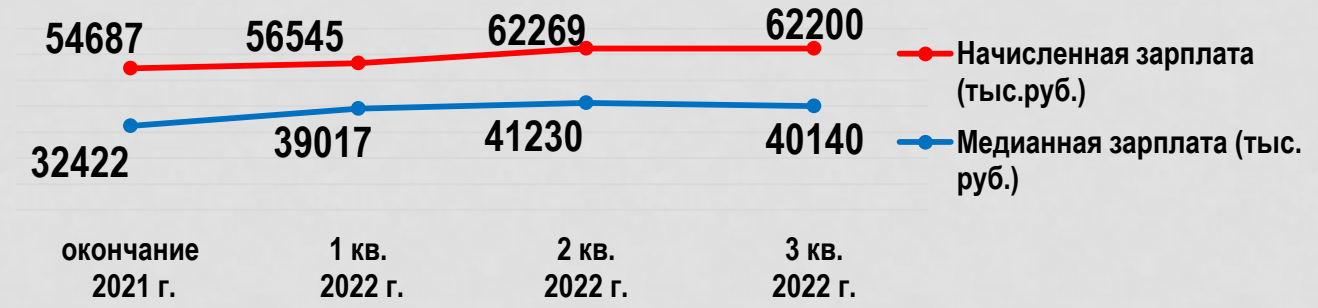
Динамика изменений на рынке труда



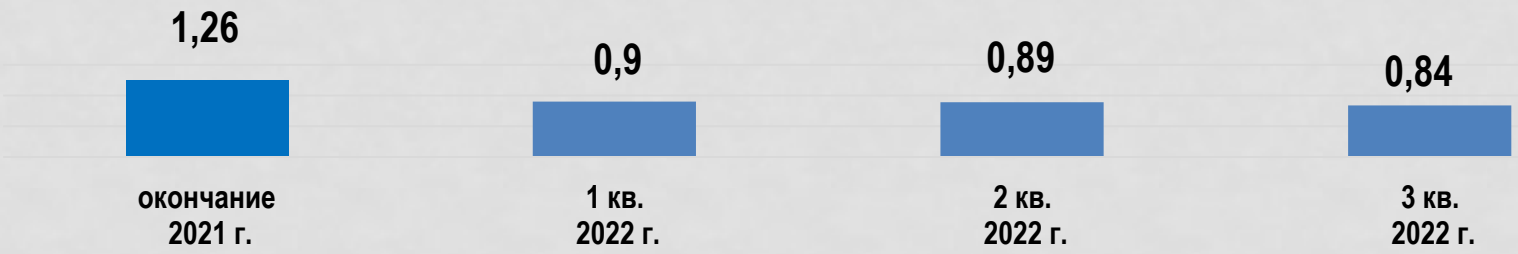
Динамика численности трудоустроенных и уволенных сотрудников (тыс. человек)



Ключевые данные по безработице



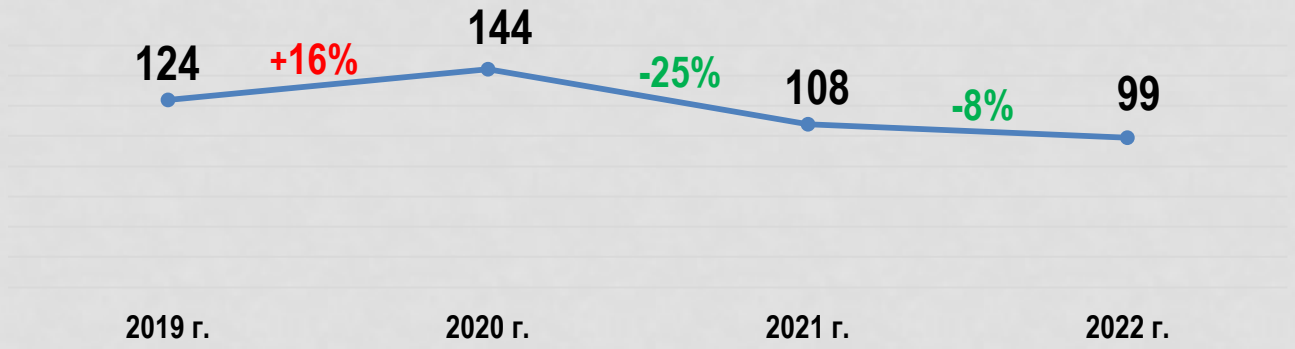
Данные о среднемесячной начисленной и медианной ЗП



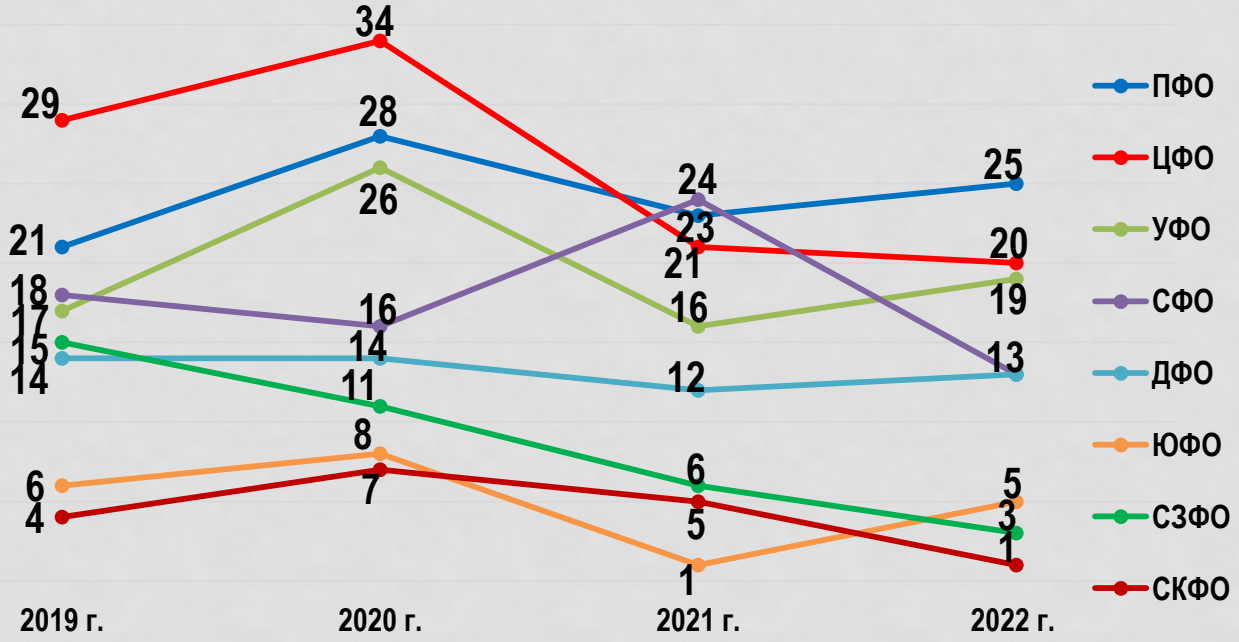
Размеры задолженностей по заработной плате перед работниками (млрд. рублей)

Территориальное распределение СТК

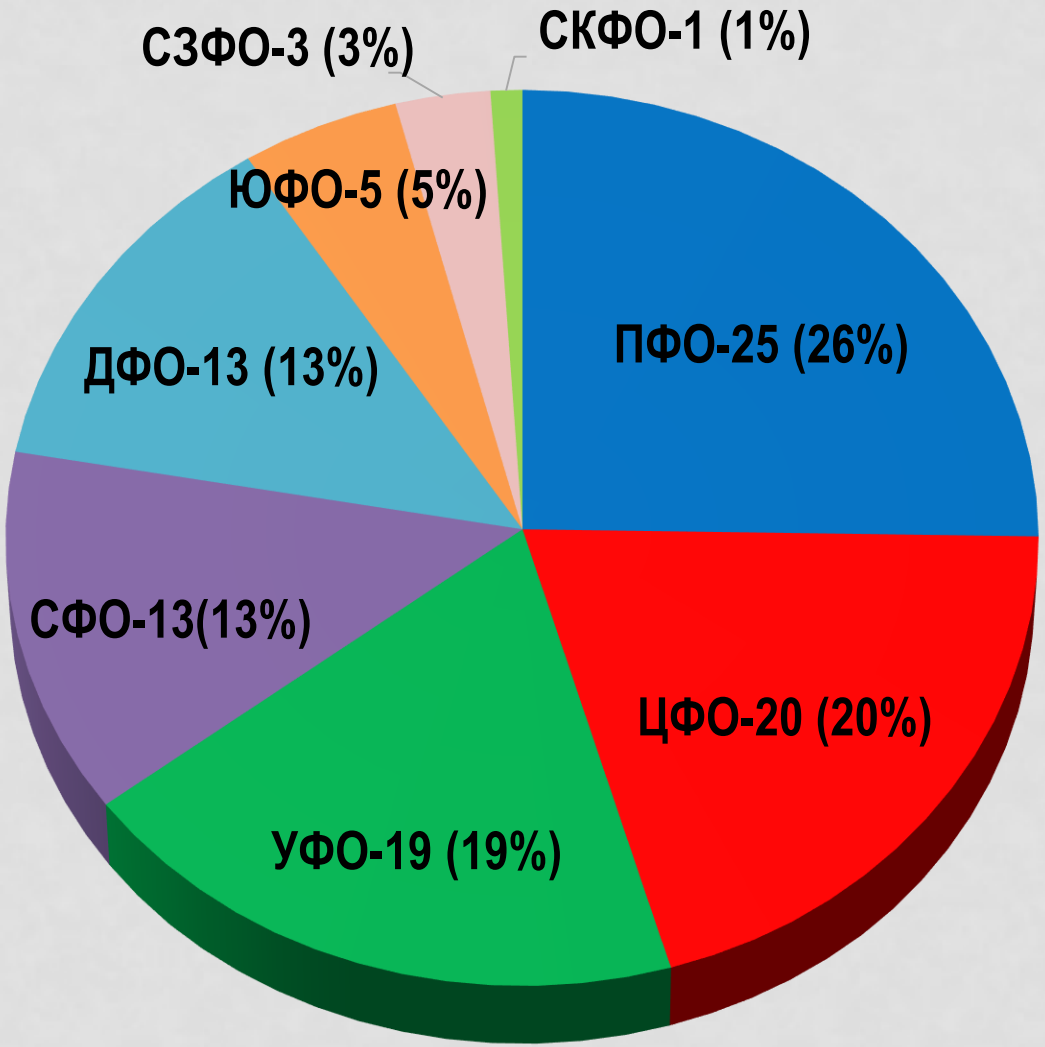
Количество СТК снизилось на -8% и стало минимальным за последние десять лет.
ПФО – федеральный округ с наибольшим числом СТК



Динамика изменения количества СТК



Динамика распределения СТК по ФО

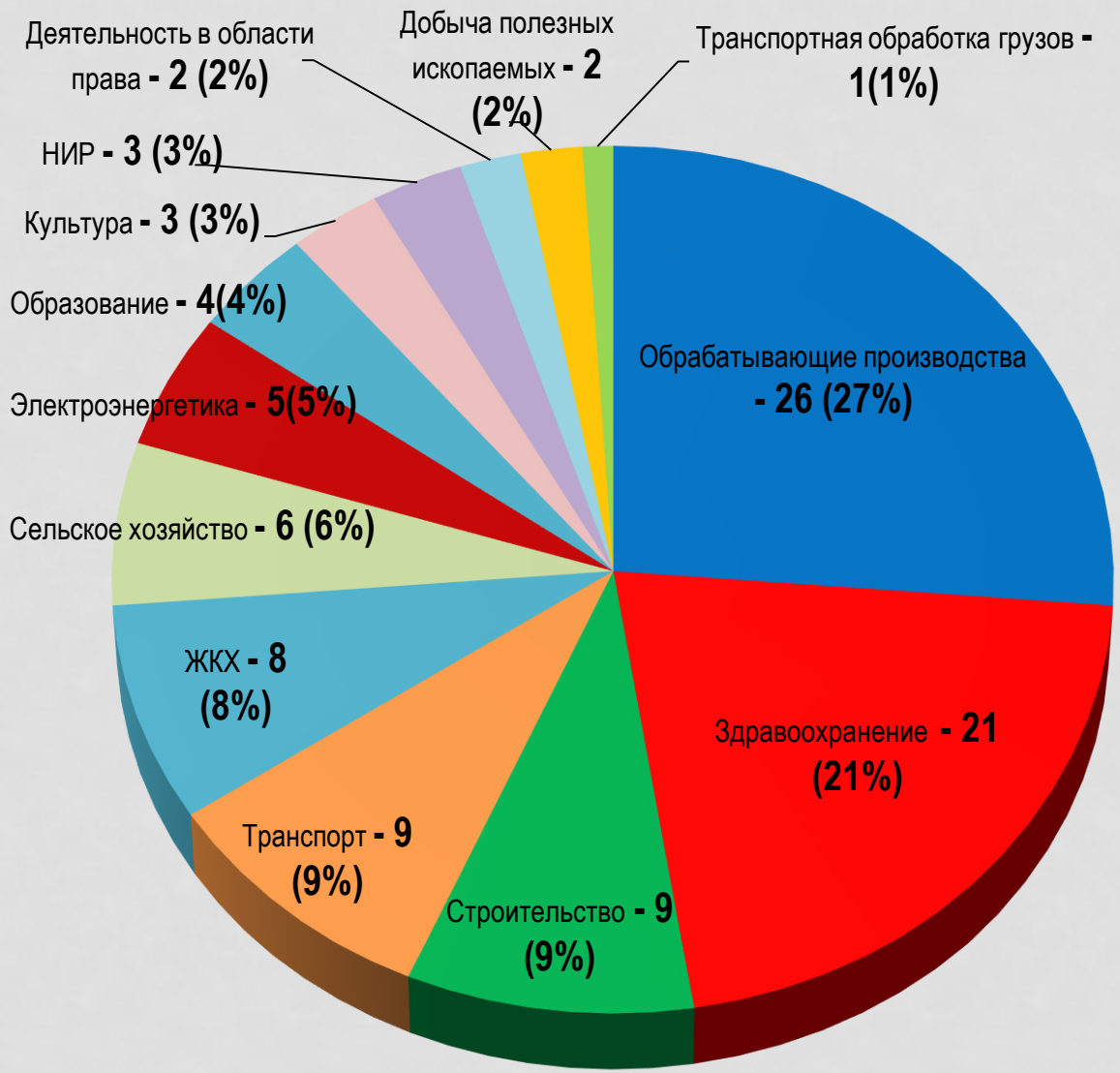


Распределение СТК по федеральным округам

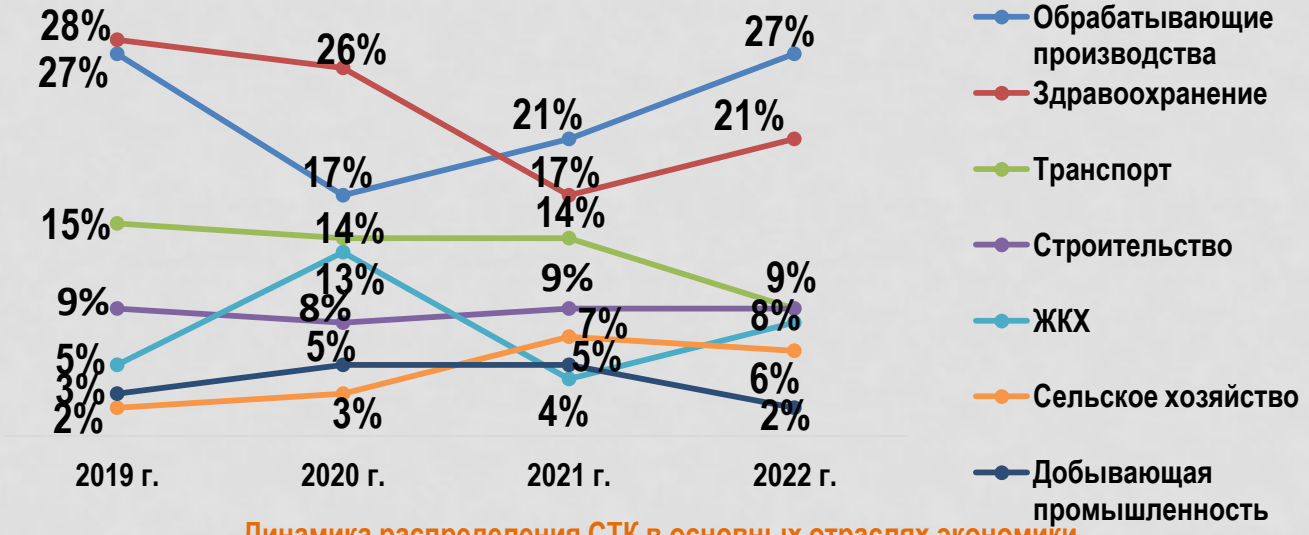
Распределение и динамика СТК по отраслям экономики

В реальном секторе экономики - 27% от всех СТК.

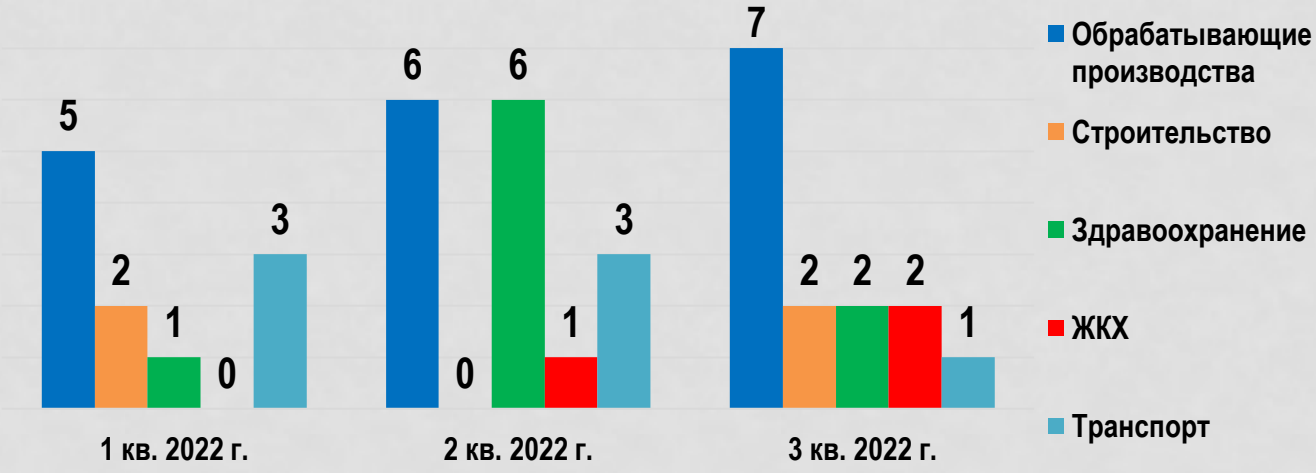
Спад пандемии привел к обострению «старых» проблем в медицине – нехватка персонала, высокая нагрузка, низкие зарплаты на ССМП



Распределение конфликтов по отраслям экономики



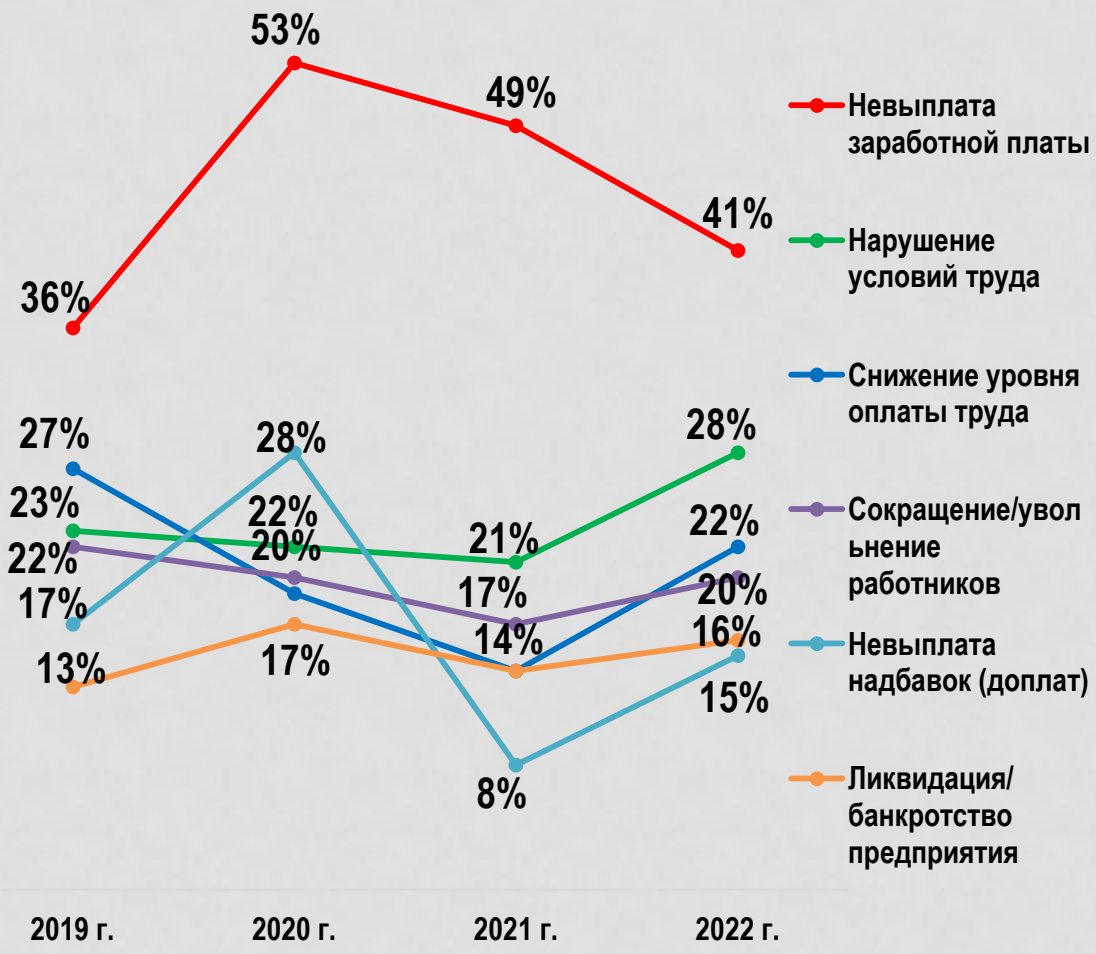
Динамика распределения СТК в основных отраслях экономики



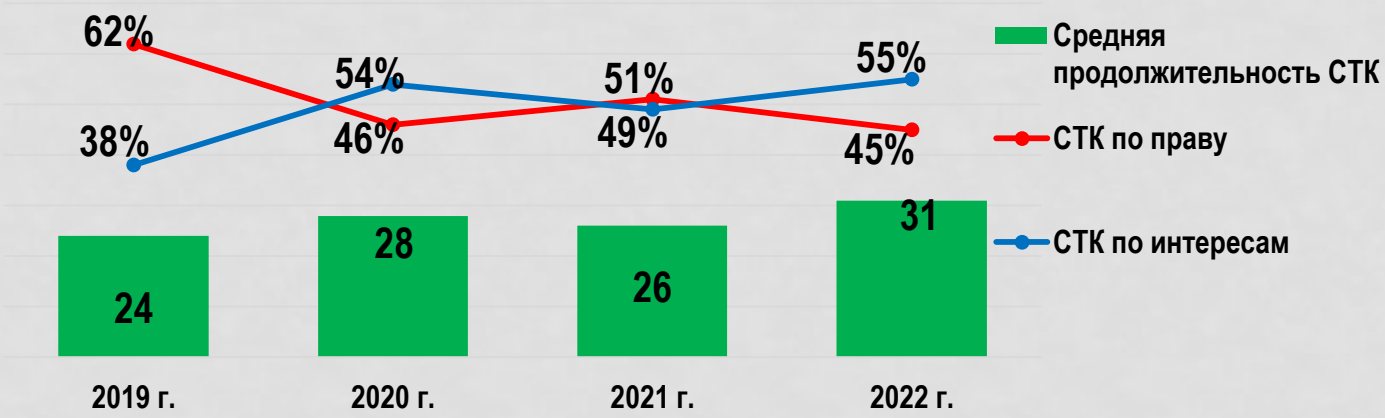
Распределение СТК в наиболее конфликтных отраслях

Содержательные характеристики исследуемых СТК

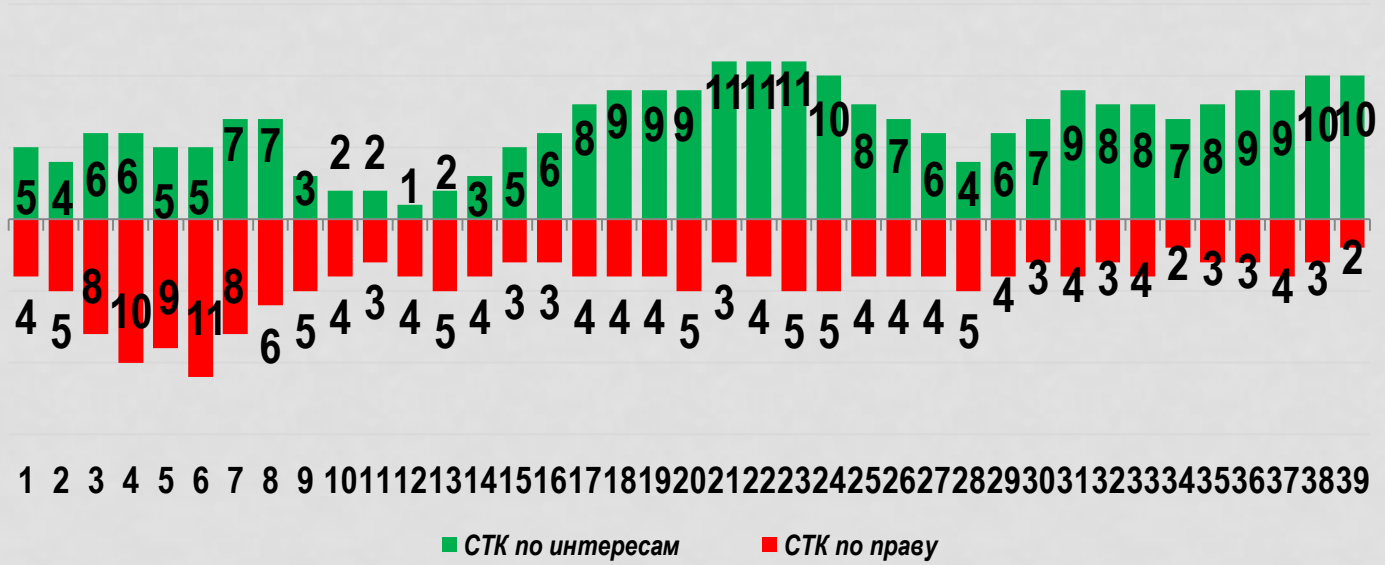
Доля СТК причинам невыплаты заработной платы устойчиво снижается.
В 2022 году 2/3 СТК – это трудовые конфликты по интересам, их причины – снижение ЗП, невыплаты надбавок и премиальных, нарушения условий труда. Средняя продолжительность СТК возросла с 26 до 31 дня



Динамика распределения причин СТК в четырёхлетнем цикле



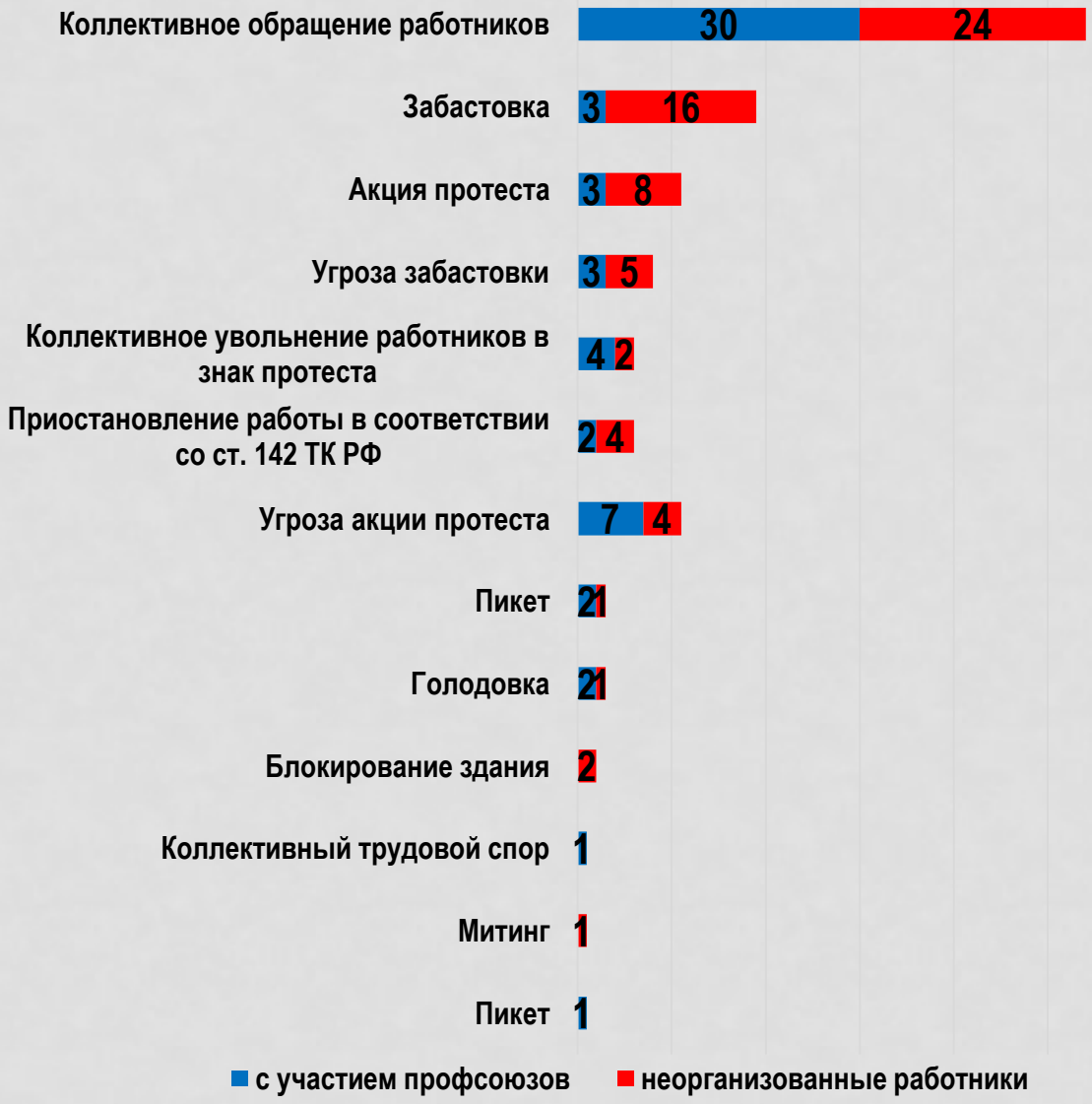
Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме и продолжительности



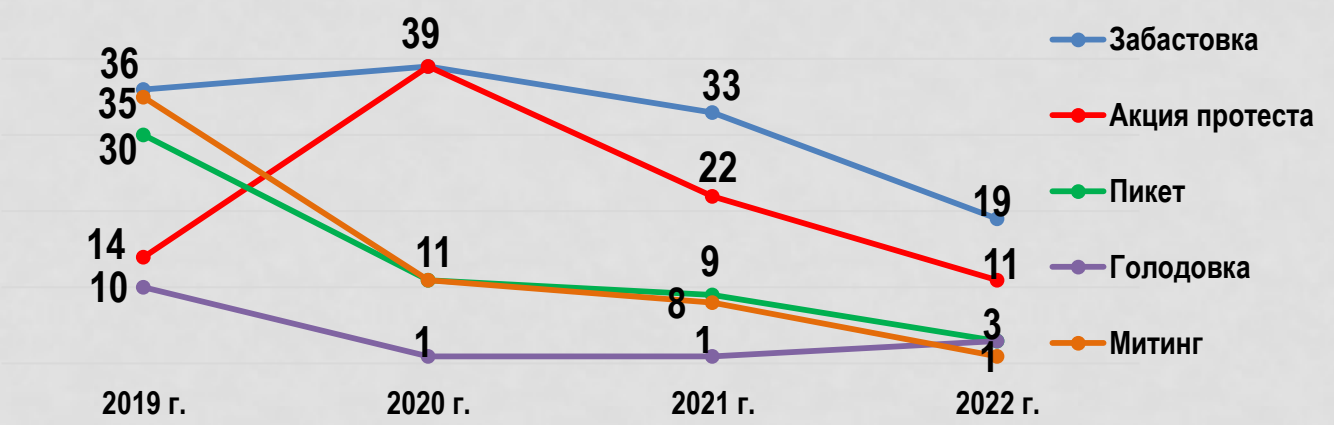
Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

Протестные действия работников в ходе СТК

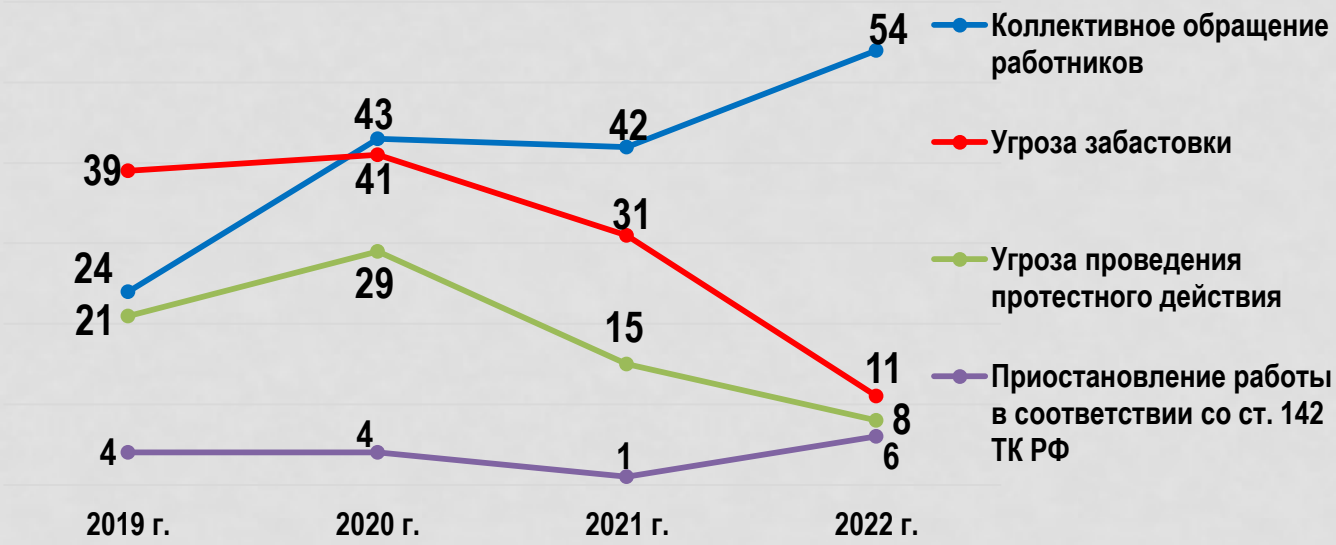
При снижении количества публичных протестных действий, выросло на +29% количество коллективных обращений работников в различные инстанции. Профсоюзы продолжают наставить на переговорных процессах и социальном партнёрстве



Формы протестных действий, применяемых работниками в СТК



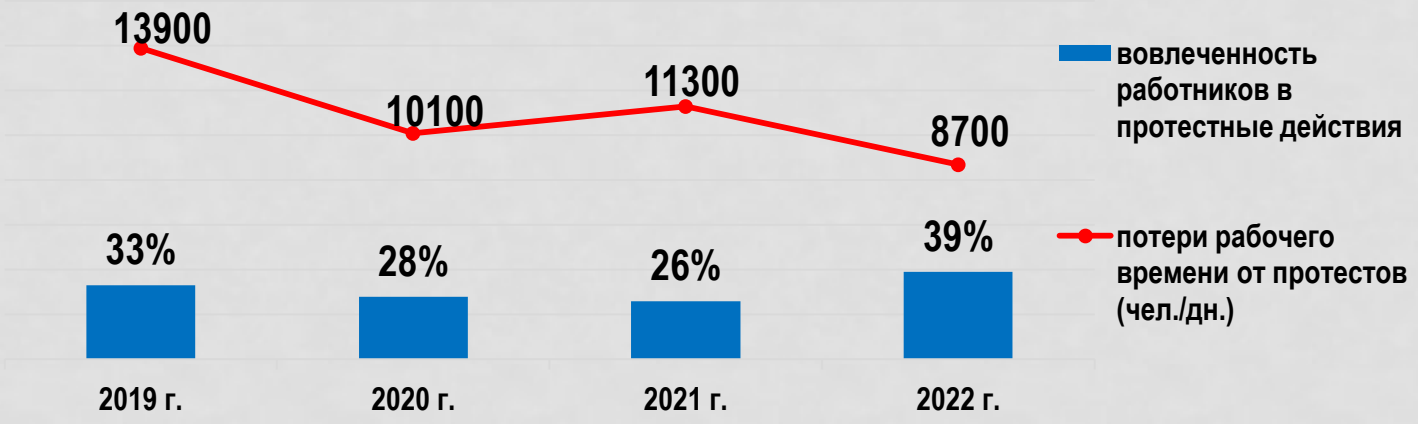
Динамика распределения публичных форм протестных действий работников в ходе СТК



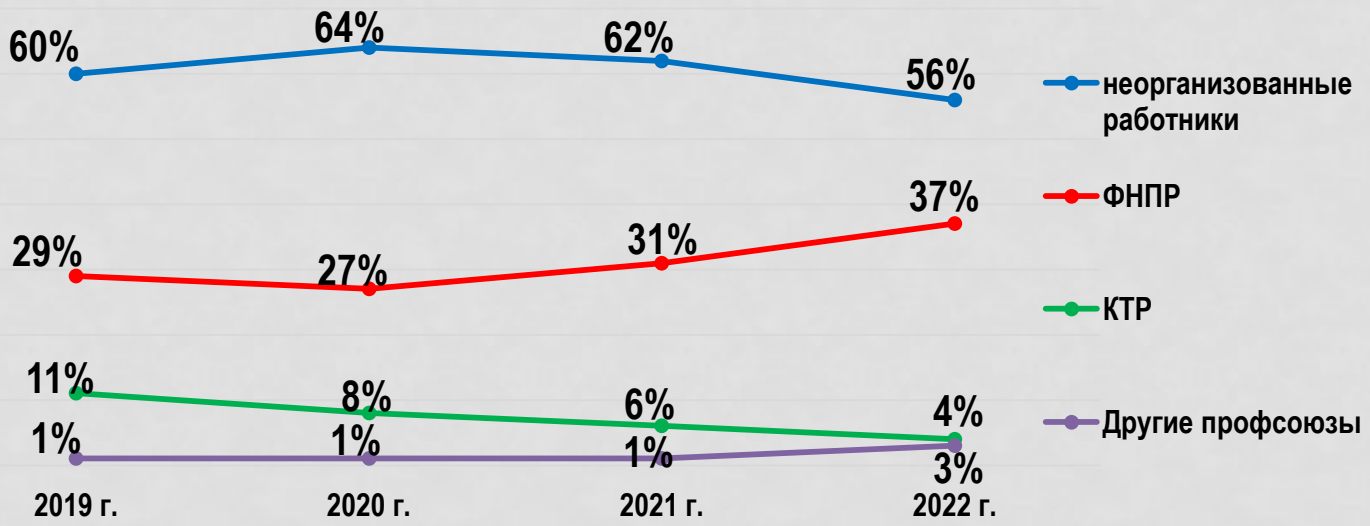
Динамика распределения непубличных форм протестных действий работников в ходе СТК

Вовлеченность работников в протестные действия в ходе СТК и потери рабочего времени

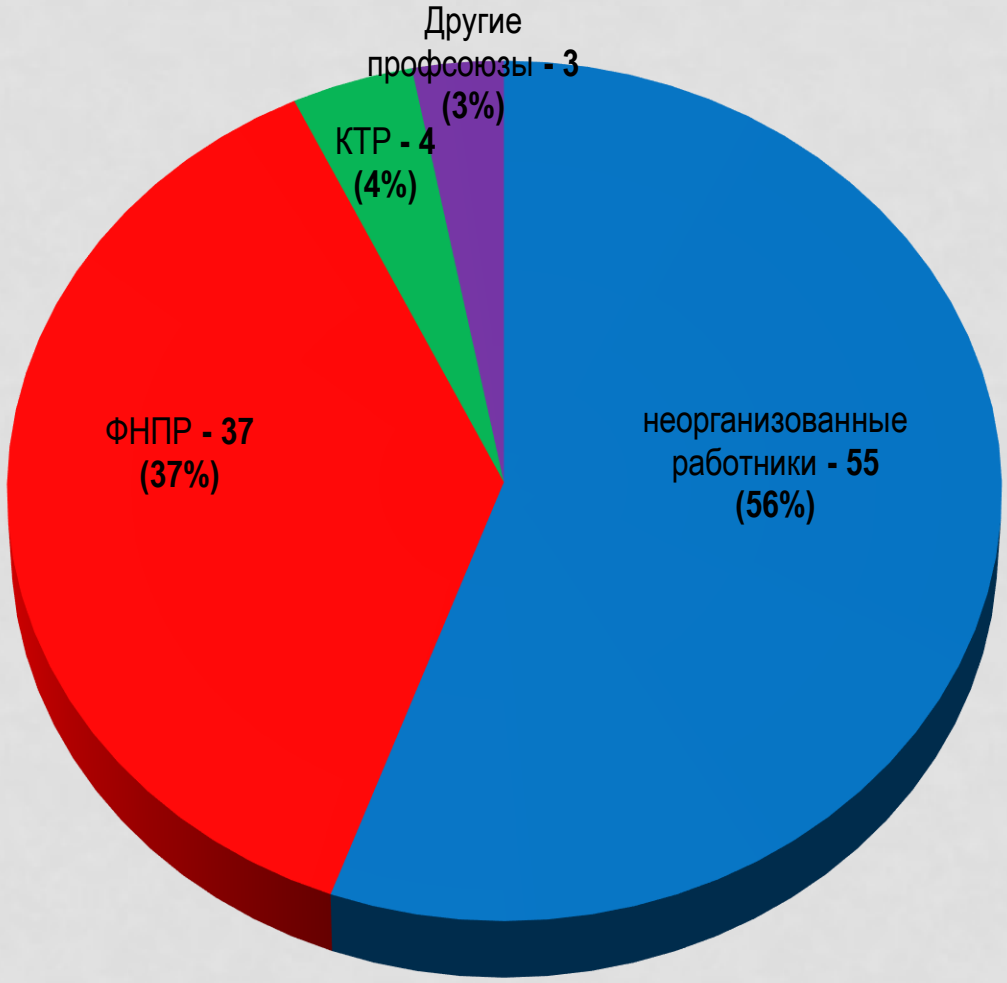
Вовлеченность работников в СТК возросла на +13%, трудопотери снизились вместе со снижением числа протестных действий. ФНПР – самое активное профобъединение по защите трудовых прав работников



Динамика средней вовлеченности работников и трудопотери от протестных действий



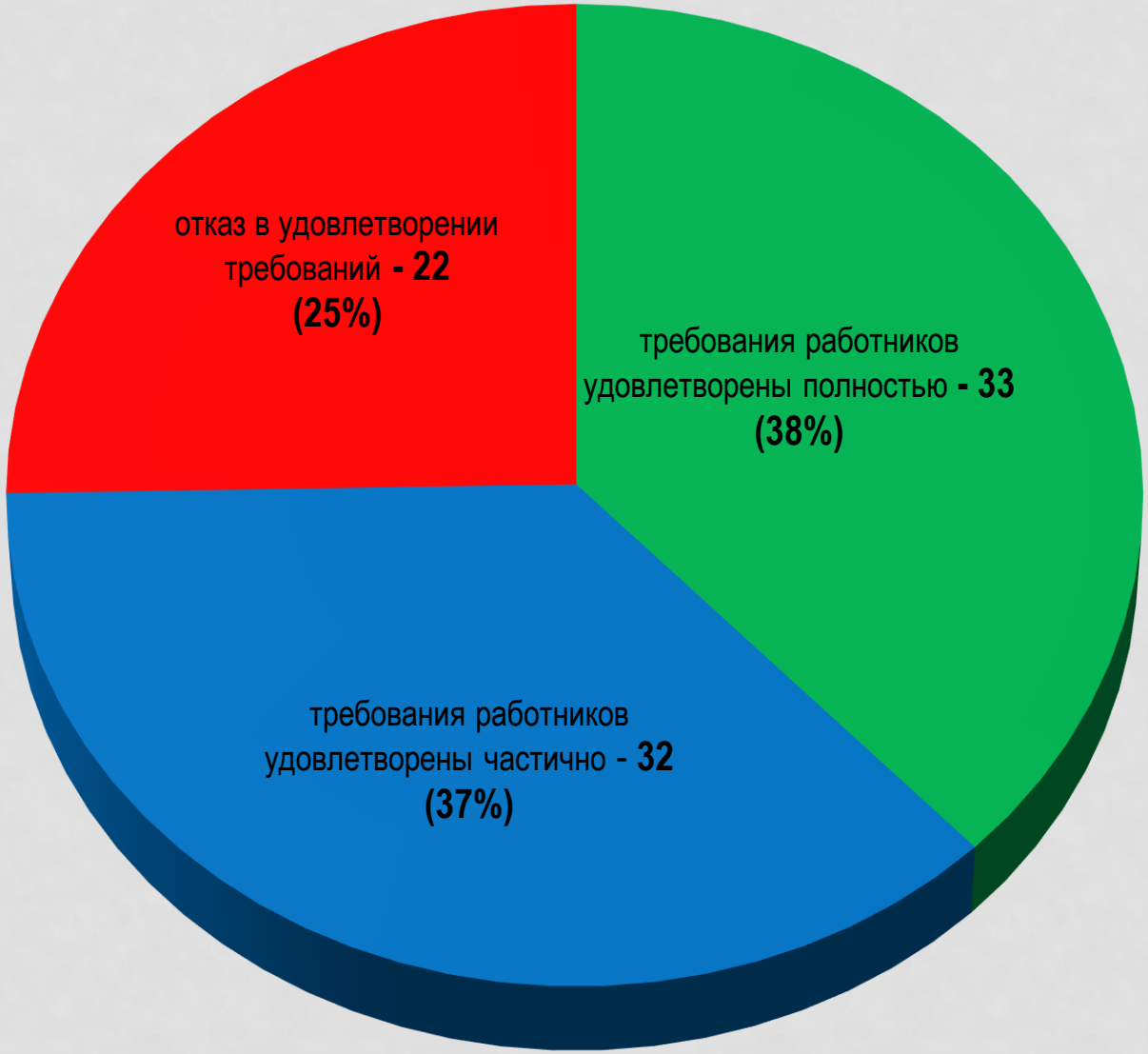
Динамика распределения организованности работников в ходе СТК



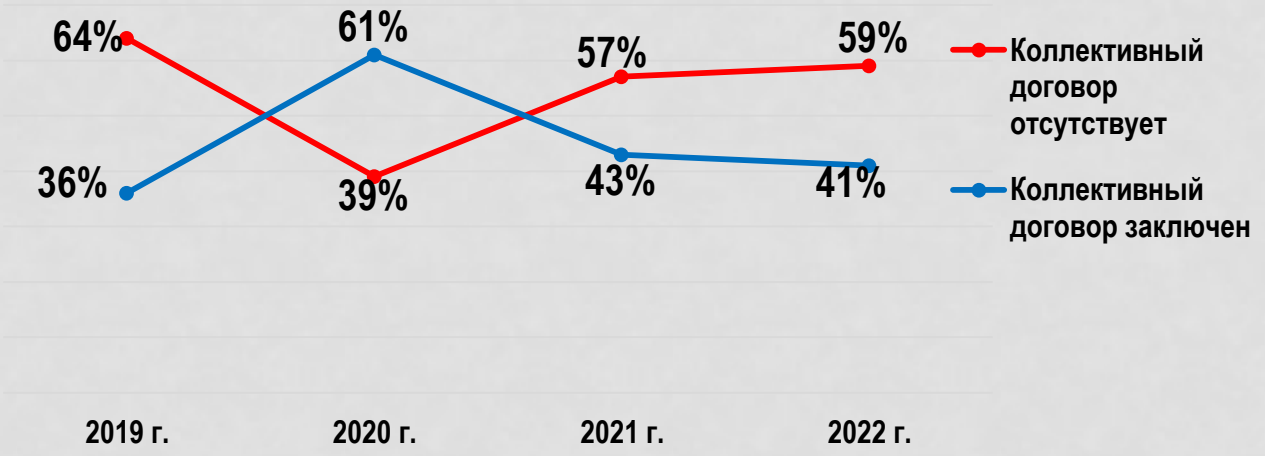
Организованность работников в ходе СТК

Итоги завершившихся социально-трудовых конфликтов

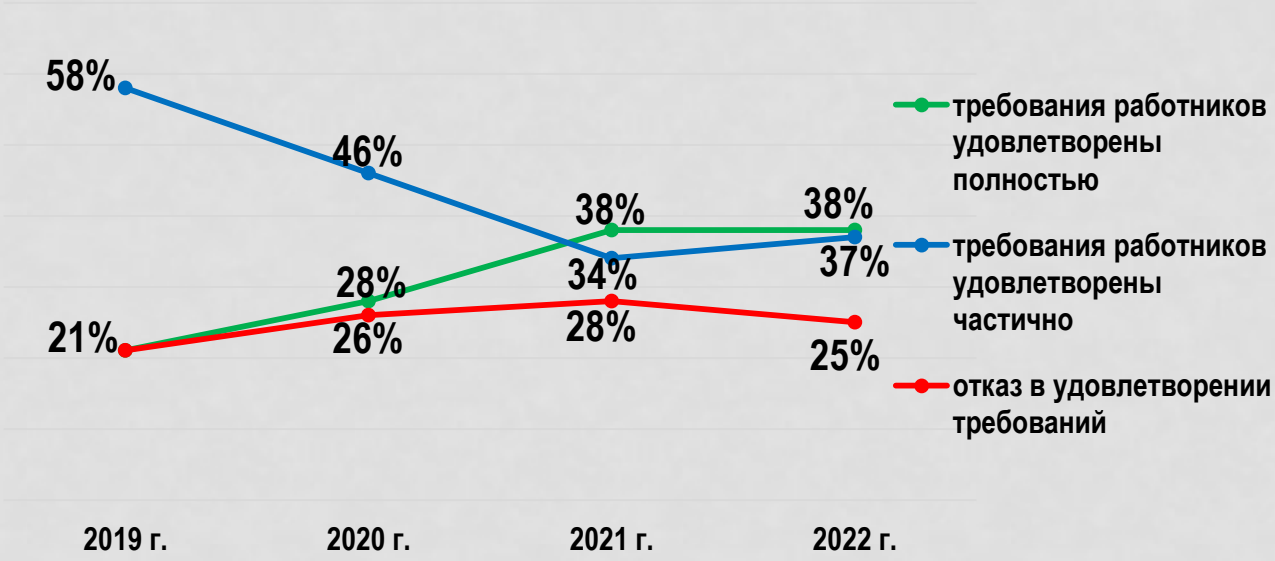
Доля СТК, в которых работники добиваются полного удовлетворения требований – 38% от всех СТК



Итоги завершившихся СТК



Распределение СТК с учетом наличия на предприятии коллективного договора



Динамика распределения итогов завершившихся СТК

Прогноз развития социально-трудовых отношений

С учетом влияния новых факторов на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий краткосрочный прогноз на ближайшие месяцы:

- социально-трудовая обстановка в стране сохранится стабильной, количество новых зарегистрированных СТК не увеличится, по сравнению с показателями предыдущих месяцев;
- в социально-трудовой сфере продолжат усиливаться негативные факторы, которые связаны со структурными дисбалансами на рынке труда: длительное применение работодателями режимов простоя (неполной занятости) в целях сохранения трудовых коллективов при снижении размеров заработной платы и отмены доплат (компенсаций, премиальных); острая нехватка ряда категорий профильных работников на предприятиях обрабатывающих отраслей; приостановка деятельности и уход иностранных компаний с российского рынка с последующим увольнением работников; низкий потенциал трудовой миграции и медленный переток трудовых ресурсов на предприятия, испытывающие нехватку рабочей силы;
- ситуация на рынке труда продолжит сохраняться стабильной, при условии постоянного контроля со стороны государственных органов и оказании финансовой поддержки регионам в сохранении рабочих мест, организации временной занятости и переобучении сокращаемых (увольняемых) работников, а также возобновлении деятельности многих производств;
- работодатели продолжат применять неполную занятость для сохранения трудовых коллективов и снижения издержек, несмотря на снижение заработных плат. Основные проблемы с безработицей сохранятся в регионах, где иностранные компании закрывают производства и уходят с российского рынка, а также в отраслях, критически зависящих от поставок иностранных комплектующих, либо отрезанных от внешних рынков;
- большая часть СТК будет возникать из-за действий неорганизованных работников на предприятиях (производствах) МСБ частного сектора экономики, на которых не заключены коллективные договора и трудовые права не защищают профсоюзы, где сотрудники столкнутся с угрозами увольнений, снижением заработных плат и нарушениями условий труда;
- снижение уровня оплаты труда работников при неполной занятости, в условиях отмены (сокращения) премиальных и дополнительных выплат, станут главными «драйверами» конфликтного потенциала в трудовой сфере, что приведет к возникновению новых СТК по интересам, будет увеличивать их длительность и напряженность противостояний, что уже отмечено НМЦ «Трудовые конфликты»;
- количество СТК по праву из-за невыплат заработных плат работникам сохранится минимальным, а оперативное вмешательство ОГВ и надзорных ведомств позволит в кратчайшие сроки устранять нарушения трудового законодательства;
- открытые публичные акции протеста, в рамках СТК, будут единичными;
- территориально большая часть СТК может возникать в ПФО и ЦФО, в отраслевом разрезе – в Обрабатывающих производствах на частных предприятиях МСБ, ориентированных на экспорт, и зависящих от импортных комплектующих и технологий.

Наши контакты:

Социально-трудовые конфликты

@industrialconflicts

Контактный телефон: **(812) 380-20-55 доб. 262**

Email: **industrialconflicts@mail.ru**

Социально-трудовые конфликты