Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.11.2026 г. Санкт-Петербург № 35-21

Об итогах проведения Всероссийской акции профсоюзов «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!» в 2026 году

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 29.07.2026 № 29-15 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2026 году» ФНПР и её членские организации провели Всероссийскую акцию под девизом: «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!».

Основной целью ФНПР в рамках проведения акции стало привлечение общественного внимания к развитию и укреплению социального партнёрства, трудоустройству и адаптации ветеранов специальной военной операции (СВО), развитию карьерных траекторий и цифровых навыков для сотрудников старше 50 лет, а также созданию гибких условий труда, предоставление дополнительных отпусков и материальной помощи для работников с семейными обязанностями.

В этом году акция проводилась в период с 1 сентября по 9 октября 2026 года.

В ходе проведения акции по всей стране состоялись заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней с повесткой о реализации рекомендаций РТК по поддержке ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями. В результате этой работы в 59 регионах в трехсторонних соглашениях были закреплены соответствующие меры поддержки. В остальных регионах меры поддержки либо уже были внесены в региональные соглашения, либо профсоюзные организации ведут работу по их закреплению в новых соглашениях (подробнее в приложении № 1).

Основными мерами поддержки в соглашениях стали: трудоустройство, сохранение рабочих мест и квотирование для участников

СВО; материальная помощь и выплаты; дополнительные отпуска, гибкий график и дистанционная занятость; переобучение, карьерные траектории и цифровые навыки; наставничество; санаторно-курортное лечение и реабилитация.

Помимо заседаний трёхсторонних комиссий, в ряде регионов прошли иные мероприятия, направленные на поддержку ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями, в том числе: конкурсы, премии и смотры, круглые столы, семинары, форумы, конференции, гуманитарная и адресная помощь участникам СВО и их семьям, автопробеги, митинги, флешмобы, собрания в трудовых коллективах с повесткой, посвященной Всероссийской акции профсоюзов «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!».

Также активно велись информационные кампании, посвященные акции: публикации в газетах и соцсетях, сюжеты на радио и телевидении, выпуск листовок, видеороликов, спецвыпуски профсоюзных изданий.

По данным общероссийских (межрегиональных) профсоюзов, в мероприятиях, посвященных Всероссийской акции профсоюзов «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!», приняло участие 2 532 760 человек (подробнее в приложении № 2).

Подводя итоги Всероссийской акции профсоюзов «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!» в 2026 году, Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Информацию об итогах проведения Всероссийской акции профсоюзов «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!» в 2026 году принять к сведению (приложения № 1, № 2).

2. Членским организациям ФНПР проанализировать итоги проведения Всероссийской акции профсоюзов «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!» в 2026 году на заседаниях коллегиальных органов.

3. Территориальным объединениям организаций профсоюзов добиваться включения в документы социального партнерства положений, предусматривающих меры поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями.

Председатель ФНПР **С.И. Черногаев**

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ СОЮЗ "ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ" ОГРН 1027700352822 ФНПР

Приложение №1
к постановлению Исполнительного
комитета ФНПР от 17.11.2026 № 35-21

Информация
об итогах проведения Всероссийской акции профсоюзов
«Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!» в 2026 году
(по федеральным округам)

Федеральный округ	**Наименование территориального объединения организаций профсоюзов**	**Информация о внесении дополнений в региональные трехсторонние соглашения по вопросам поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями**	**Информация об иных мероприятиях, направленных на поддержку ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями**
ДФО	Союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Амурской области"	В соглашение между Федерацией профсоюзов Амурской области, объединением работодателей Амурской области и Правительством Амурской области на 2026-2028 годы: - в раздел I. В области экономической политики и обеспечения занятости населения в п.п.1.1.3 внесено дополнение: Вносить предложения о направлении бюджетных средств на создание рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, участников СВО и членов их семей; - в раздел IV. В области обеспечения конструктивного взаимодействия и социального партнерства в п.п.4.1.10.Рекомендовать устанавливать в	1. Собрания в трудовых коллективах и переговоры с социальными партнерами. Главная цель которых, включение в коллективные договоры и отраслевые соглашения конкретных норм поддержки: дополнительных отпусков, гибких графиков, гарантий при сокращении штата и мер материальной помощи, программах переобучения для предпенсионеров или квотах для ветеранов СВО). 2. Тематические круглые столы. Проводились для детального разбора узких вопросов обсуждались вопросы реабилитации, санаторно-курортного лечения и правовой поддержки ветеранов СВО и их семей. 3. Профсоюзные юристы вели личный прием, где помогали ветеранам СВО в оформлении документов на реабилитацию, работникам старшего возраста - в

		коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работникам, принимавшим участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, призыву по мобилизации или заключения контракта, призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации и членам их семей указанных категорий.	защите от незаконного увольнения, а родителям - в получении положенных по закону льгот. 4. Дни охраны труда и здоровья. Целевые мероприятия, включающие организацию бесплатных углубленных медицинских осмотров (диспансеризации) для работников старше 55 лет, а также инструктажи по созданию безопасной рабочей среды для сотрудников, имеющих ограничения по здоровью после участия в СВО. 5. 09 октября 2026 года на совещании в Благовещенске представители Министерства здравоохранения России, Профсоюза работников здравоохранения РФ и региональных медицинских организаций обсудили развитие наставничества. На совещании министерство здравоохранения Амурской области и региональная организация Профсоюза подписали отраслевое соглашение на 2026-2029 годы. Оно предусматривает выплату наставникам, а также дополнительные меры поддержки: приоритетное обучение за счёт работодателя и Профсоюза, помощь в организации санаторно-курортного лечения и оздоровления. 6. 9 октября 2026 года в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» состоялась встреча профсоюзного актива с представителями министерства образования и науки Амурской области под девизом «Социальное партнёрство-гарантия достойного труда для всех!». В ходе встречи были обсуждены вопросы: оплаты достойного труда работников образования, кадрового обеспечения образовательных организаций, социальные гарантии и поддержка различных категорий работников, аттестация

			работников образования. На встрече было подписано Отраслевое Соглашение между министерством образования и науки Амурской области и Амурской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2027-2029 годы.
ДФО	Региональный союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Еврейской автономной области"	Разработаны рекомендации, которые утверждены на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ЕАО - Дополнительный отпуск с сохранением заработной платы члену семьи участника СВО; - Дополнительные неоплачиваемые отпуска лицам с семейными обязанностями, в удобное для них время; - Программы социально-трудовой адаптации, переобучения участников СВО; - Развитие и внедрение программ наставничества в рабочие процессы с привлечением работников предпенсионного возраста, участников и ветеранов СВО; - Внедрение системы мер финансовой стимуляции труда наставников; - Предоставление дополнительного дня с сохранением заработной платы для прохождения диспансеризации; - Дополнительные перерывы в работе для лиц с семейными обязанностями; - Внедрение дополнительного дня отдыха, сокращённого рабочего времени «День	1. 6.10.2026 на заседании Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ЕАО, на котором заслушан доклад председателя РСОП ФП ЕАО «О проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!»», также рассмотрена роль коллективных договоров в социальном партнёрстве. 2. Проведена рабочая встреча профактива, посвященная акции. Рассмотрены актуальные вопросы взаимодействия работников и работодателей, даны консультации и рекомендации.

		хозяйки». Новые меры, пути и средства решения по актуальным вопросам взаимодействия сторон соглашения будет отражено в проекте при заключении нового трехстороннего соглашения в декабре 2026 года	
ДФО	Камчатский краевой союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Камчатки"	В 2026 году Правительство Камчатского края, Федерация профсоюзов Камчатки и объединение работодателей Камчатского края утвердили на одном из заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае "Корпоративный демографический стандарт Камчатского края", в котором прописаны возможные корпоративные демографические практики для внедрения организациями Камчатского края по поддержке работников с семейными обязанностями. Сторона профсоюзов активно рассказывала, в том числе и на одном из Президиумов стоял данный вопрос, рассылала и призывала свои членские организации изучить и внедрять данные практики в трудовые коллективы своих первичек. Приложение стандарта имеется. Также в Федерации профсоюзов Камчатки действует "Профсоюзный штаб поддержки СВО". Кроме того в Краевом трехстороннем соглашении на 2026-2028 год есть раздел пятый "В области молодежной политики, улучшения демографической ситуации и	Федерация профсоюзов Камчатки сняла спец. выпуск, приуроченный к 7 октября, на свои каналы "Голос Камчатки - просто о важном" с новой рубрикой "Юридическая неотложка", в котором Председатель Федерации профсоюзов Камчатки ответил на самые часто поступающие вопросы от членов профсоюзов в отдел правовой инспекции Федерации профсоюзов Камчатки.

		социальной поддержки населения Камчатского края", в котором прописаны дополнительные меры поддержки населению: Стороны обязуются: п.5.3. В целях повышения уровня жизни инвалидов, пенсионеров, многодетных семей, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, граждан, оказавшихся в трудной (экстремальной) жизненной ситуации и других слабо защищенных категорий населения Камчатского края, изыскивать дополнительные возможности их материальной и иной социальной поддержки и помощи. 5.15. Проводить мероприятия, направленные на популяризацию традиционных семейных ценностей среди молодежи и населения Камчатского края в целом, включая организацию просветительских кампаний, семинары, лекции и культурные акции. 5.16. Оказывать поддержку семьям с детьми путем реализации социальных программ, направленных на улучшение жилищных условий, предоставление льгот и компенсаций, развитие инфраструктуры детских учреждений и повышение доступности качественных образовательных услуг. 5.17. Создавать условия для сохранения баланса между работой и семейной жизнью	

		сотрудников организаций, поощряя гибкий график труда, удаленную работу и отпуск по уходу за ребенком. 5.18. Разрабатывают меры социальной поддержки работников-участников специальной военной операции и членов их семей. Правительство: 5.29. Обеспечивает информационную открытость и доступность мер поддержки семей, распространяя соответствующие сведения через средства массовой информации, интернет ресурсы и социальные сети. 5.30. Регулярно проводит мониторинг эффективности принятых мер и вносит необходимые изменения для повышения уровня рождаемости и укрепления института семьи. Работодатели: 5.36. Оказывают работникам всестороннюю поддержку по подготовке документов, необходимых для назначения пенсии, а также осуществляют на основании заключенных соглашений электронное информационное взаимодействие с Социальным Фондом России в части представления в электронном виде по защищенным каналам связи заявлений о назначении пенсии и заблаговременного представления документов, необходимых для назначения пенсии. 5.37. Заключают с Социальным Фондом	

		России соглашения об информационном взаимодействии, предметом которых является предоставление по запросу работодателя сведений о работниках предпенсионного возраста и получателях пенсии в электронной форме. Работодатели и Профсоюзы: 5.38. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях за счет собственных средств дополнительные (сверх установленных законодательством) гарантии и компенсации следующим категориям работников организаций: 1) молодым матерям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин); 2) родителям многодетных, неполных семей, воспитывающих детей-инвалидов, родителям одаренных детей (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей в специализированных учебных заведениях); 3) работающим пенсионерам; 4) бывшим работникам предприятий и организаций; 5) иным категориям работников. Порядок и условия предоставления указанных гарантий определяется в коллективных договорах, соглашениях. 5.40. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях мероприятия по созданию условий для отдыха работников и	

		членов их семей, по оплате путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей. 5.41. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. 5.43. Способствуют включению в коллективные договоры и отраслевые соглашения пунктов об оказании всесторонней поддержки работающим у них лицам по подготовке документов, необходимых для назначения пенсии, в части представления пакета документов в электронном виде в Социальный Фонд России для осуществления заблаговременной работы, а также об информационном взаимодействии между Социальным Фондом России и работодателем в целях предоставления лицам предпенсионного возраста двух рабочих дней на прохождение диспансеризации. Правительство и Работодатели: 5.48. Способствуют сохранению и развитию сети оздоровительных лагерей всех типов для детей, подростков и молодежи, включая лагеря труда и отдыха. В приоритетном порядке рассматривают предложения о мерах по поддержке загородных стационарных детских	

		оздоровительных лагерей в Камчатском крае. 5.49. Принимают меры по сохранению, хозяйственному содержанию и использованию по целевому назначению объектов социально-культурных организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, оздоровительную, спортивную деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых. 5.51. Содействуют распространению успешного опыта реализации социальных программ, принятых на предприятиях и в организациях в интересах работников, включая программы поддержки работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями, а также по профилактике социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных ВИЧ-инфекцией.	
ДФО	Магаданский областной союз организаций профсоюзов	Подготовлен проект областного трехстороннего соглашения на 2027-2030 годы, в который внесены положения по вопросам поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет, лиц с семейными обязательствами. В действующем соглашении есть положение об обеспечении прав и гарантий работников старше 50 лет.	1. В ОТК внесено предложение о рассмотрении вопросов об организации на территории Магаданской области работы по поддержке ветеранов СВО и работников старше 50 лет. 2. 26 сентября 2026 года совместно администрацией Ольского муниципального округа проведен автопробег под девизом "Социальное партнерство - гарантия достойного труда для всех!". 3. Проведена акция по сбору средств на приобретение средств связи, маскировки, медицинских средств для воинских подразделений, участвующих в проведении СВО.

			4. Ведется сбор подписей под обращением к губернатору Магаданской области о внесении изменений в Закон Магаданской области "О Почетных званиях Магаданской области".
ДФО	Союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Приморского края"	При подготовке проекта и подписании краевого трехстороннего Соглашения о регулировании социально-трудовых отношений на 2026–2028 годы сторонами социального партнерства были учтены все изменения, внесенные в законодательство Российской Федерации, а также рекомендации Российской трехсторонней комиссии, принятые в целях поддержки наиболее уязвимых категорий работников. Соответствующие обязательства сторон направлены на реализацию государственной политики по следующим направлениям: • обеспечение гарантий трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации, предусмотренных статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации; • содействие гражданам в возрасте 55 лет и старше в продолжении трудовой деятельности и повышении их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе посредством вовлечения в	1. В рамках Всемирного дня действий 22 сентября 2026 года, на заседании Приморской краевой трехсторонней комиссии были рассмотрены рекомендованные Федерацией Независимых Профсоюзов России вопросы: - «О социальном партнерстве в Приморском крае в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд». Принято решение: рекомендовать сторонам социального партнерства Приморского края продолжить целенаправленную работу по развитию системы социального партнерства на региональном и территориальном уровнях, последовательно реализуя согласованные меры для обеспечения достойного уровня жизни населения края. - «О внедрении корпоративных программ адаптации участников специальной военной операции и оказании им и их семьям поддержки и помощи». Принято решение: Рекомендовать Главам муниципальных образований Приморского края рассмотреть данный вопрос на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Обсуждение данного вопроса в формате социального диалога способствует формированию обоснованного общественного мнения, а также подготовке и реализации комплекса мер работникам из числа участников специальной военной операции и их семьям поддержки и помощи, направленных на

		программы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и наставничества в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры»; • стимулирование работников к ведению здорового образа жизни, создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; • развитие наставничества в сфере труда в крае и распространение мер поддержки наставников для максимально быстрой адаптации молодых специалистов и новых сотрудников; разработка положений о наставничестве; • создание условий для совмещения профессиональных и семейных обязанностей, развитие социальной поддержки работников с детьми и лиц, имеющих семейные обязанности, формирование мотивации к родительству и многодетности, укрепление института семьи, распространение корпоративной демографической культуры в организациях края; • установление размера тарифной ставки (оклада) первого разряда не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом	соблюдение трудовых прав работников. - «О реализации корпоративных программ по охране здоровья работающих граждан». Принято решение: рекомендовать работодателям Приморского края разрабатывать и внедрять корпоративные программы укрепления здоровья работающих. Для формирования устойчивой национальной модели корпоративного здоровья в Приморском крае необходимы кооперация и совместные усилия органов власти, работодателей, Федерации профсоюзов Приморского края, региональных объединений работодателей и медицинских организаций. 2. В период проведения Всероссийской акции заседания территориальных трехсторонних комиссий охватили все 33 муниципальных образования Приморского края. 3. Особое место в мероприятиях акции занимает масштабный проект по созданию цифровой Доски почета Приморского края на сайте Правительства края, инициированный профсоюзами Приморья. Многолетняя и планомерная законотворческая деятельность Федерации профсоюзов завершилась принятием Постановления от 14 июля 2026 года № 526-пп «О Доске Почета Приморского края "Лучший в профессии"». Федерация впервые провела кампанию по сбору и выдвижению кандидатур выдающихся тружеников региона. В период с 1 сентября по 1 октября членские организации активно включились в процесс отбора, выдвинув 10 кандидатов от отраслевых профсоюзов. Пакеты документов на всех кандидатов направлены в Правительство Приморского края, где до 1 ноября

		Российской Федерации. Особой гордостью профсоюзной стороны стало закрепление в краевом Трехстороннем соглашении на 2026–2028 годы уникальной меры поддержки материнства и детства - единовременной выплаты сотрудникам при рождении или усыновлении ребенка в размере от 50 тысяч до 1 миллиона рублей.	включительно состоится итоговое заседание профильной комиссии, которая утвердит финальный список лауреатов для размещения на краевой Доске почета. 4. В целях реализации федеральных норм по справедливой оплате и защите прав наставников, Федерация профсоюзов Приморья запустила краевой конкурс «Лучший наставник Приморского края», победители которого будут номинироваться на награду «Лучший по профессии» в отраслевых министерствах региона. Опытные кадры официально признаны золотым фондом приморских предприятий, а лучшие практики наставничества в рамках акции были обобщены и рекомендованы к внедрению в коллективные договоры компаний всех форм собственности. 5. 2 октября состоялось заседание Молодежного Совета ФППК. Один из вопросов – об участии в Дне действий за Достойный труд 7 октября. Молодежный Совет опубликовал в социальных сетях серию коротких видеороликов до 1,5 минут на тему «Социальное партнерство в контексте поддержки молодых семей». Свою эффективность доказал и долгосрочный профсоюзный проект «Знай свои трудовые права», в рамках которого молодые профсоюзные активисты в дни акции провели серию открытых уроков по трудовому законодательству для учеников старших классов приморских школ. 6. Спортивную солидарность трудящиеся региона продемонстрировали 2 октября на набережной Цесаревича во Владивостоке, где прошел массовый физкультурно-оздоровительный «ПрофЗаряд». Утреннюю разминку для детей и взрослых провел

			руководитель Федерации кикбоксинга Приморского края Артем Янчев. напомнив, что занятия спортом — это путь к здоровью и долголетию. 7. Важнейшей и неотъемлемой частью Всероссийской акции в Приморском крае стал сбор и отправка очередной партии гуманитарной помощи для наших бойцов, находящихся в зоне проведения специальной военной операции. Профсоюзы Приморья ведут эту работу непрерывно, от чистого сердца по прямым запросам военнослужащих. Целевой груз, включающий тактические носилки, медикаменты, газовые печи и специализированное техническое оборудование, был направлен бойцам 55-ой гвардейской Курской орденов Жукова и Суворова дивизии морской пехоты имени дважды Героя Российской Федерации генерал-майора М. Е. Гудкова. Профсоюзные комитеты и трудовые коллективы Приморской ГРЭС, Владивостокской ТЭЦ-2, Артемовской ТЭЦ, Партизанской ГРЭС, Приморских тепловых и электрических сетей, Дальэнергосбыта, а также исполнительный аппарат ПАО «ДЭК» проявили солидарность, оперативно подключившись к формированию посылок. По состоянию на 1 октября 2026 года общая сумма финансовой и материальной помощи, оказанной Федерацией профсоюзов Приморского края и ее членскими организациями участникам СВО и членам их семей, составила 220 миллионов 423 тысячи 432 рубля. Профсоюзы Приморья делом доказывают, что в условиях любых вызовов они остаются надежным тылом и монолитной опорой для защитников Родины.

ДФО	Сахалинский областной союз организаций профсоюзов	Соглашение № 1 от 30.12.2025 г. "О внесении изменений в Соглашение между Правительством Сахалинской области, Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области на 2024-2026 годы": (1) п. 1.2.2. дополнить пунктом 4.3.9 следующего содержания: "4.3.9. Предоставляют работникам с семейными обязанностями:-время, в течение рабочего дня, с сохранением заработной платы для сопровождения детей для участия в мероприятиях, проводимых дошкольными образовательными, общеобразовательными и иными образовательными учреждениями, а также для сопровождения детей в лечебные учреждения;-материальную помощь при рождении ребенка (детей);-перевод на дистанционный режим работы/гибкий график работы. Порядок, размер и условия предоставления гарантий устанавливаются работодателем в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации." (2) п. 1.2.3. дополнить пунктом 4.5.2. следующего содержания: "4.5.2. Разрабатывают и внедряют программы по адаптации на рабочих местах работников, вернувшихся из зоны проведения специальной военной операции, с которыми в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации	1. Заседание рабочей группы по охране труда областной трехсторонней комиссии регулирования социально-трудовых отношений, 30.09.2026 г. 2. Проведение Сахалинского областного Молодежного форума, 01.10.2026 г. Постановление Президиума от 25.08.2026 г. № 8-4г "О подготовке и проведении Молодежного форума Сахалинского областного союза организаций профсоюзов". 3. Заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, 11.09.2026 г.: 1) Внедрение работодателями корпоративного семейного капитала в размере до 1 млн рублей; 2) Вступление работодателей в бизнес-клуб "Счастливая мама Сахалина" в целях внедрения корпоративного демографического стандарта; 3) О содействии занятости инвалидов; 4. Восхождение на гору Московскую, приуроченное ко Всемирному дню единых действий "За достойный труд!", 03.10.2026 г. 5. Проведение командной интеллектуальной викторины "ПрофЛига", приуроченной ко Всемирному дню единых действий "За достойный труд!", 08.10.2026 г. 6. Заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, 07.10.2026 г.: 1) О проведении мероприятий, приуроченных ко Всемирному дню единых действий "За достойный труд!"; 2) Награждение по итогам областного конкурса "Лучший коллективный договор"; 3) О рассмотрении рекомендаций Российской

		было приостановлено действие трудового договора"	трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (рекомендации по организации наставничества в сфере труда; рекомендации для работодателей по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов боевых действий, принимавших участие в СВО; рекомендации для работодателей по разработке карьерных траекторий для работников в возрасте старше 50 лет, в том числе профессиональной переподготовке или повышения квалификации.)
ДФО	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов"	В текущем году дополнения в региональное трехстороннее соглашение не вносились. Но при заключении регионального трехстороннего соглашения на 2026-2028 годы в ноябре 2026 года был включен раздел "СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ, ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ", в котором были учтены дополнительные льготы и гарантии для лиц с семейными обязанностями и ветеранов СВО и членов их семей. 4.1. Стороны: 4.1.1. Признают основными приоритетами в социальной сфере формирование условий, обеспечивающих привлекательность территории края и закрепление проживающего и прибывающего населения, создание комфортной среды	1. 02.09.2026 года. Расширенное заседание краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с приглашением членов трёхсторонних комиссий г. Комсомольск-на-Амуре и г. Хабаровск, по результатам которого были разосланы рекомендации РТК, направленные на поддержку ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями, а также лучшие корпоративные практики по реализации данных рекомендаций; 2. 11.09.2026 года совещание председателей членских организаций ХКООП, в ходе которого полномочный представитель Председателя ФНПР в ДФО Максим Саенко рассказал о новой профсоюзной экосистеме корпоративных скидок и привилегий «ПрофПлюс»; 3. 12.09.2026 года Первый форум трудящейся молодежи «Профмолодежь Приамурья»; 4. 12.09.2026 года церемония награждения команд-победителей и призеров 32-го физкультурно-спортивного фестиваля «Азарт.Здоровье.Отдых»;

		проживания в крае, дальнейшее развитие жилищного строительства, создание системы образовательных и социальных проектов, направленных на развитие кадрового потенциала, поддержки семей, в том числе многодетных, и молодежи. 4.1.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, здравоохранения, образования, организации детского и семейного отдыха. 4.1.3. Принимают участие в разработке и реализации корпоративных мер поддержки работников с семейными обязанностями, в том числе многодетных семей, участников специальной военной операции и членов их семей с учетом положений Национального стандарта "Корпоративный демографический стандарт". 4.1.4. Реализуют систему дополнительных мер социальной поддержки граждан пожилого возраста, инвалидов, малоимущих, семей с детьми, в том числе многодетных, лиц с семейными обязанностями, участников специальной военной операции и других категорий граждан в рамках коллективно договорного и иного правового регулирования. 4.1.5. Участвуют во внедрении корпоративных программ, направленных на укрепление здоровья работников, включая здоровое питание, защиту от табачного дыма, снижение потребления алкоголя. 4.1.6. Создают условия повышения уровня	5. 21.09.2026 года Всероссийская просветительская акция «Профсоюзный диктант»; 6. 24-25.10.2026 года онлайн-тестирование "Социальное партнерство: правовые основы"; 7. 01.10.2026 года «Фестиваль урожая 2026 года», в рамках которого прошло обучение на тему «Искусственный интеллект в помощь лидерам профсоюзов» для слушателей старше 50 лет; 8. 07.10.2026 года в г. Комсомольск-на-Амуре прошел автопробег; с целью сохранения памяти о трудовых коллективах, профессиональных династиях и традициях, которые передаются из поколения в поколение, организовано посещение музея истории Комсомольского отделения ДВЖД; 9. В течение акции: - правовой десант «Консультация у профсоюза» - выездные консультации в трудовых коллективах, где профсоюзные юристы разъясняли работникам их права в контексте новых рекомендаций РТК. Особое внимание разъяснению процедуры включения льгот в локальные акты; - «День открытых дверей в профкоме». Проведение консультаций, в числе прочих для ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями по вопросам льгот, предусмотренных коллективным договором. 10. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОСВЕЩЕНИЕ: - 09.09.2026 года заместитель председателя Хабаровского Профобъединения Наталья Мартыненко и член молодежного совета ХКООП Витта Лебеденков прямом эфире радио «Восток России». рассказали о первом форуме трудящейся молодежи на Дальнем Востоке «Профмолодежь

		физической подготовки работников. Принимают участие в финансировании спортивно-физкультурных мероприятий исходя из приоритетности оздоровления населения края, в том числе через развитие массовой физической культуры и спорта, создание системы мотивации граждан к ведению здорового образа жизни. 4.1.7. Направляют в федеральные органы власти предложения по совершенствованию механизма предоставления и финансового обеспечения гарантий и компенсаций работникам организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. 4.1.8. Создают условия для развития творческого потенциала работающего населения, путем организации и проведения фестиваля творческих коллективов среди работников организаций различных форм собственности. 4.1.9. Разрабатывают предложения по обеспечению доступности летнего отдыха и оздоровлению детей из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в регионах с благоприятными природно-климатическими условиями. Принимают меры по сохранению и открытию новых детских загородных лагерей. 4.1.10. Осуществляют мониторинг и контроль за соблюдением прав и гарантий для лиц с семейными обязанностями,	Приамурья» и почему сегодня важно взаимодействие с молодыми специалистами не только в привлечении в организацию, но и в помощи связать свое будущее с регионом. - 09.09.2026 года о корпоративной поддержке семьи в Хабаровском крае рассказала заместитель председателя Хабаровского Профобъединения Наталья Мартыненко в прямом эфире телеканала "Губерния"; - 16.09.2026 года Заместитель председателя Хабаровского Профобъединения Наталья Мартыненко выступила спикером на встрече «Жить в Хабаровском крае. Женский взгляд». Со стороны профсоюзов региона рассказала о потребностях трудящейся молодежи по итогам форума «Профмолодежь Приамурья»; - 22.09.2026 года в период проведения акции "За достойный труд" принято распоряжение Правительства Хабаровского края № 645-рп "О взаимодействии исполнительных органов Хабаровского края, органов местного самоуправления муниципальных образований Хабаровского края, объединений работодателей Хабаровского края и профессиональных союзов по вопросам развития социального партнерства" - 09.10.2026 года итоговый ряд публикаций в крупнейшей газете Хабаровского края «Тихоокеанская звезда» на тему акции, в том числе о практике работы членских организаций ХКООП по поддержке ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями. В течение акции: серия публикаций в социальных сетях ХКООП о мерах поддержки, включаемых в

		предусмотренных настоящим Соглашением и действующим законодательством. 4.1.11. Принимают меры по популяризации традиционных семейных ценностей и привлекательности многодетности. 4.1.12. Содействуют развитию практик трудовых династий и наставничества в организациях, разработке и реализации совместных проектов, включая меры по стимулированию участников системы наставничества. 4.2. Профсоюзы: 4.2.1. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ организаций в интересах работников и членов их семей. 4.2.2. Инициируют в трудовых коллективах разработку корпоративных программ поддержки работников с семейными обязанностями, принимают участие в организации мероприятий, направленных на пропаганду, сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей. 4.2.3. Изучают и распространяют опыт работы организаций профсоюзов в Хабаровском крае и на территории других субъектов Российской Федерации по вопросам внедрения элементов корпоративной культуры, направленных на укрепление традиционных семейных ценностей и развитие семейных традиций. 4.2.4. Совместно с работодателями вносят предложения в Правительство края по	коллективные договоры организаций Хабаровского края.

		вопросам предоставления мер государственной поддержки организациям, реализующим программы жилищной поддержки работников с детьми и меры материального стимулирования сотрудников при рождении детей. 4.3. Работодатели: 4.3.1. Разрабатывают и включают в коллективные договоры, локальные нормативные акты положения, устанавливающие порядок реализации права работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на компенсацию за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. 4.3.2. Отчисляют денежные средства первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в порядке, предусмотренном коллективным договором. 4.3.3. Разрабатывают и реализуют с учетом финансово-экономического положения работодателя корпоративные меры поддержки работников с семейными обязанностями, в том числе многодетных, участников специальной военной операции и членов их семей с учетом положений Национального стандарта "Корпоративный	

		демографический стандарт". Включают с учетом финансово-экономического положения работодателя в перечень корпоративных мер поддержки, в том числе: - меры поддержки в период беременности работниц и (или) жен работников; - меры поддержки работников в связи с рождением (усыновлением) и воспитанием ребенка; - меры по созданию семейно-ориентированного рабочего графика для работников с семейными обязанностями; - меры жилищной поддержки работников с детьми; - меры по сохранению здоровья работников и членов их семей; - меры по организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей; - меры поддержки работников при выходе на пенсию; - меры по сохранению и укреплению традиционных российских семейных ценностей. 4.3.4. Проводят корпоративные мероприятия, направленные на пропаганду, сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей. 4.3.5. Развивают корпоративный спорт, в том числе путем оборудования помещений по месту работы для занятий спортом, а также проводят физкультурные и	

		спортивные мероприятия в трудовых коллективах. 4.4. Правительство: 4.4.1. Принимает меры по сохранению и развитию в крае объектов социальной сферы, санаториев и других учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, учреждений дополнительного образования, детских дошкольных учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры, а также объектов социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов. 4.4.2. Реализует лучшие практики в сфере добровольчества (волонтерства).	
ДФО	Союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия)"	Республиканское (региональное) соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) между Правительством РС(Я), Федерацией профсоюзов РС(Я) и Республиканским объединением работодателей на 2026 – 2028 годы. 2.2.1. Принимают меры по включению в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты организаций условий, направленных на сохранение рабочих мест, предоставление высвобождаемым работникам мер социальной поддержки, дополнительных гарантий по сравнению с нормами Трудового кодекса Российской Федерации и другими нормативными правовыми	1. 07 октября 2026 года - состоялось заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. 2. 08 октября 2026 года - Республиканский семинар-совещание для председателей первичных профсоюзных организаций отраслевых профсоюзных организаций Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) на тему: «Социальное партнерство-гарантия достойного труда для всех!». 3. Собрания профсоюзного актива на областном и муниципальном уровнях с участием руководителей исполнительных, законодательных органов власти, органов местного самоуправления с обсуждением вопросов социального партнёрства, как основы благосостояния трудящихся и развития страны, а также о мероприятиях сторон по повышению эффективности данной работы. 4. Собрания в трудовых коллективах с единой

		актами, мер, направленных на переподготовку высвобождаемых работников, в том числе лиц с ограниченными физическими возможностями, женщин, имеющих детей до 3-х лет, граждан предпенсионного возраста. 2.2.2. Участвуют в рассмотрении вопросов необоснованного увольнения работников, в том числе участников специальной военной операции. 2.3.14. Не допускают необоснованные увольнения работников по сокращению, в том числе работников, имеющих детей в возрасте до 18 лет, если второго родителя призвали на военную службу. 2.3.16. Обеспечивают выполнение установленной в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Саха (Якутия) квоты для приема на работу инвалидов, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, многодетных и одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, граждан, принимавших участие в специальной военной операции, а также членов их семей и создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты в соответствии с квалификацией.	повесткой о включении в коллективные договоры и соглашения положений, предусматривающих меры поддержки указанных категорий работников.

		2.3.20. Не допускают прекращения заключенных трудовых договоров с работниками, призванными на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. 2.3.22. Обеспечивают назначение наставников для всех участников специальной военной операции, с которыми заключается трудовой договор, и их сопровождение в процессе выполнения служебных обязанностей в целях оперативной адаптации участников специальной военной операции к трудовой деятельности. 2.3.23. Соблюдают гарантии, установленные статьями 73 и 182 Трудового кодекса Российской Федерации, для работников - участников специальной военной операции, нуждающихся в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением. 2.4.5. Реализует государственные гарантии трудовых прав граждан и создает условия для граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда - лиц, с ограниченными физическими возможностями трудоспособного возраста, в том числе инвалидов молодого возраста,	

		женщин, имеющих детей до 3-х лет, граждан предпенсионного возраста. 2.4.13. Разрабатывает меры, направленные на содействие приоритетному трудоустройству, профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования участников специальной военной операции, а также граждан, относящимся к членам их семей. 3.1.10. Формируют единый подход к реализации наставничества в республике, проводят работу по совершенствованию и развитию института наставничества в сфере труда, в том числе при трудоустройстве участников специальной военной операции. 4.1.2. Сохраняют социально-трудовые гарантии: дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи, в отношении участников специальной военной операции. 4.1.3. Обеспечивают комплексную реабилитацию и социализацию участников специальной военной операции и членов их семей. 4.3.8. Предусматривают меры социальной поддержки инвалидов, ветеранов труда, работников предпенсионного возраста, молодых специалистов, в том числе обязательства, направленные на улучшение жилищных условий работников, в порядке,	

		предусмотренном коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. 4.3.9. Предусматривают в коллективных договорах меры поддержки в виде оказании материальной помощи работнику и членам его семьи, участвующих в специальной военной операции, содействуют в приобретении товаров первой необходимости для личного пользования (лекарственных средств, продуктов питания, одежды и др.), а также оказывают материальную и иную помощь членам их семей. 4.4.1. Сохраняет социально-трудовые гарантии работникам, участвующих в специальной военной операции, и членам их семей в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия). 5.1.1. Содействуют в достижении национальных целей развития Российской Федерации посредством создания для работников благоприятных условий совмещения профессиональных и семейных обязанностей, повышения мотивации работников к родительству, многодетности, сохранения и укрепления семейных ценностей. 5.1.2. Внедряют меры поддержки работников с семейными обязанностями. 5.1.3. Реализуют комплекс мероприятий корпоративной социальной политики с	

		использованием технологии корпоративного социального патронажа, реализуемого посредством современных способов информирования и коммуникации (например, чат-боты, мобильные приложения, информационные сайты и др.). 5.1.5. Реализуют систему мер социальной поддержки и льгот многодетным семьям, малоимущим и молодым семьям, участникам специальной военной операции и их семьям, а также другим незащищенным категориям граждан. 5.2.1. Инициируют в трудовых коллективах разработку корпоративных программ поддержки работников с семейными обязанностями, принимают участие в организации мероприятий, направленных на пропаганду, сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей. 5.2.2. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения: - положений о мерах социальной поддержки семей с детьми, семей участников специальной военной операции; - обеспечения гибких форм занятости, включая дистанционный (удаленный) режим работы, для женщин с детьми до 7 лет, а также членам семей участников специальной военной операции; - мероприятий по санаторно-курортному оздоровлению работников. 5.3.1. Разрабатывают и реализуют с учетом	

		финансово-экономического положения корпоративные меры поддержки работников с семейными обязанностями, в том числе многодетных семей, с учетом положений Национального стандарта «Корпоративный демографический стандарт». 5.3.2. Ведут корпоративный социально-демографический патронаж- работу по систематическому отслеживанию различных жизненных ситуаций в семьях работников и исходя из индивидуальных потребностей таких семей оказание им необходимой помощи (материальной, информационной, правовой, психологической и т.п.). 5.3.4. - меры поддержки в период беременности работниц и (или) жен работников; - меры поддержки работников в связи с рождением (усыновлением) и воспитанием ребенка; - меры по созданию семейно-ориентированного рабочего графика для работников с семейными обязанностями; - меры по организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей; - меры поддержки работников при выходе на пенсию; - меры по сохранению и укреплению традиционных российских семейных ценностей.	

		5.4.3. Реализует систему мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, многодетным и малоимущим семьям в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия). 5.4.4. Проводит работу по развитию системы санаторно-курортного оздоровления в республике, в т.ч. работающего населения и их детей. 5.4.5. Разрабатывает и реализует комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства.	
ПФО	Республиканский союз "Федерация профсоюзов Республики Башкортостан"	В рамках подписанного Дополнительного соглашения к Республиканскому соглашению между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2023-2028 годы (по вопросам поддержки участников СВО и членов их семей) от 28 апреля 2025 года проведена работа по включению в соглашения разного уровня и коллективные договоры обязательств: - о социальной ответственности сторон по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, заключению трудовых договоров, созданию специальных рабочих мест для инвалидов, установлению достойной оплаты труда и других положений.	1) 26 августа 2026 г. на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрен вопрос "О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!", решено: - информацию о мероприятиях, посвященных Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда для всех!» принять к сведению; - сторонам социального партнерства актуализировать Программу «Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2036 года; - координаторам республиканских, отраслевых и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в рамках ежегодного проведения Всемирного дня действий «За достойный труд!» организовывать проведение на соответствующем уровне

		- о включении с учетом финансовых возможностей в коллективные договоры мер поддержки работников организаций из числа военнослужащих, участников СВО и членов их семей, в том числе: в случае сокращения численности или штата работников пользование преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации следующих категорий работников: работники - члены семьи военнослужащих, участников СВО; отсутствие для работников - членов семьи военнослужащих, участников СВО испытания при приеме на работу; предоставление работникам - членам семьи военнослужащих, участников СВО ежегодных оплачиваемых отпусков (части отпуска, ранее неиспользованной части отпуска) по их желанию одновременно с отпуском военнослужащих, участников СВО; рассмотрение возможности предоставления единовременной выплаты, военнослужащим, участникам СВО, работникам - членам семей военнослужащих, участников СВО; предоставление материальной помощи семье работника –военнослужащего, участника СВО, погибшего при выполнении воинского долга; предоставление по заявлению работников - членов семьи военнослужащих, участников	социального партнерства заседаний с приглашением представителей республиканских исполнительных органов и органов законодательной власти, органов местного самоуправления, объединений работодателей. 2) ФП РБ и ее членские организации регулярно передают гуманитарную помощь мобилизованным и добровольцам из Республики Башкортостан в Единый логистический центр Республики Башкортостан, в Общероссийский народный фронт, которая отправляется в зону СВО ближайшим гуманитарным конвоем, а также передают адресно во время пребывания бойцов в республике либо непосредственно с выездом в ДНР, ЛНР и другие территории. Первичными профсоюзными организациями проводились консультации по различным вопросам, адресная помощь в решении бытовых вопросов, помощь в оформлении документов, поиску пропавших без вести, выделяется материальная помощь семьям погибших, приобретаются квадрокоптеры, дизель-генераторы, бинокли и техника; медикаменты, средства личной гигиены; продукты питания; строительные материалы, одеяла, свитера, дрова и многое другое. В муниципалитетах республики проводятся семинары, в том числе по вопросу: меры поддержки участников СВО и членов их семей, в информационных материалах указаны контакты - к кому следует обращаться. Продолжается акция «Подари подписку на газету «Действие» членам семей, погибших на СВО, внесенных в Книгу Памяти. Продолжается акция: «Профсоюзы своих не

		СВО дополнительных оплачиваемых дней отдыха на период отпуска военнослужащих, участников СВО. Количество дней отдыха определяется по согласованию с работодателем. - об условиях в Республиканских отраслевых соглашениях, территориальных трехсторонних соглашениях, территориальных отраслевых соглашениях, а также в коллективных договорах, направленных на оказание мер поддержки работникам, а также членам их семей, призванных на военную службу по мобилизации, или заключившим контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации в ходе специальной военной операции (далее – военнослужащие, участники СВО). В рамках принятых сторонами социального партнерства Рекомендаций по разработке и внедрению корпоративного демографического стандарта для организаций от 26 мая 2025 года проведены мероприятия корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями (круглые столы, семейные спартакиады, КВН трудящейся молодежи). Также после принятия вышеперечисленных документов, в территориальные трехсторонние	бросают!». Ведется регулярный мониторинг оказываемой гуманитарной и финансовой помощи участникам СВО, итоги которого регулярно рассматриваются на заседаниях Президиума ФП РБ. В целом за январь-сентябрь 2026 года ФП РБ и ее членскими организациями оказана финансовая и гуманитарная помощь в рамках проведения СВО на сумму 38,0 млн. рублей (за 2025 год на сумму 89,2 млн. руб., за 2024 год на сумму 62,3 млн.рублей, за 2023 год на сумму 37,7 млн. рублей, за 2022 год на сумму 16,5 млн. рублей). Всего на сумму 243,7 млн. рублей. 26 августа 2026 года состоялось заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором были подведены итоги выполнения в первом полугодии 2026 года Республиканского соглашения между профсоюзами, объединениями работодателей и Правительством Республики Башкортостан га 2023-2028 годы, в том числе по разделам: Социально-экономическая защита лиц с семейными обязанностями, Социальные гарантии молодежи, Социальная защита трудящихся и населения и др., а также определены задачи на очередной период.

		соглашения на муниципальном уровне (37 ед.) и в отраслевые соглашения (15 ед.) внесены и вносятся соответствующие дополнения, в том числе в сентябре 2026 года внесены соответствующие изменения в 3 (три) отраслевые соглашения.	
ПФО	Кировский областной союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Кировской области"	08.10.2026 состоялось заседание Кировской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Мероприятие приурочено к Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!». Профсоюзной стороной инициирован вопрос о выполнении областного трехстороннего Соглашения на 2026-2028 годы, в части закрепления мер поддержки для работников с семейными обязанностями, женщин с детьми; участников СВО и членов их семей; а также наставников и работников пенсионного возраста в коллективных договорах и актах социального партнерства. Более того, с учётом утвержденного на уровне РФ Корпоративного демографического стандарта профсоюзной стороной предложено усилить и предусмотреть в областном трехстороннем соглашении дополнительные льготы, отсутствующие в действующем Соглашении. Традиционно профсоюзная сторона выступила с инициативой по обсуждению и подписанию Соглашения о минимальной заработной плате в Кировской области на 2027 год.	10.09. - Совет ФПОКО. Рассмотрение вопроса об участии во Всероссийской акции профсоюзов "За достойный труд" в 2026 году. 14.09.2026 - Вопрос об участии профсоюзов в акции "За достойный труд "в 2026 году, на заседании Кировской городской трехсторонней комиссии. 25-27.09 - семинар с председателями координационных советов ФПОКО в муниципальных образованиях Кировской области. Рассмотрение вопроса об участии во Всероссийской акции "За достойный труд". 30.09 - заседание клуба специалистов по Охране труда. Рассмотрение вопроса об участии во Всероссийской акции "За достойный труд". 08.10 - Бизнес-завтрак с Kapital life. Чествование наставников в труде.

ПФО	Союз "Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл"	В республиканском трехстороннем Соглашении зафиксированы меры: - по поддержке участников СВО, включению в коллективные договоры и соглашения положений, направленных на поддержку членов семей работников, принимающих участие в СВО; - по укреплению института семьи и сохранению традиционных семейных ценностей; - на обеспечение охраны материнства, отцовства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями. Внесены изменения в Соглашение. В целях улучшения демографической ситуации и поддержки семейных ценностей расширились обязательства сторон социального партнерства, внедрив в практику работы организаций Национальный стандарт Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Стороны договорились о приоритетности поддержки материнства, отцовства и детства. В коллективные договоры рекомендуется включать положения, помогающие сотрудникам совмещать работу с воспитанием детей, заботиться о здоровье семьи и популяризировать родительство. Данные меры направлены на создание благоприятной среды, в которой работники	02.10.2026 на заседании Республиканской трехсторонней комиссии сторонам социального партнерства рекомендовано включить в коллективные договоры и соглашения нормы по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов боевых действий, принимавших участие в специальной военной операции, поддержки занятости, применения потенциала работников в возрасте старше 50 лет (включая обучение цифровым навыкам) и корпоративной поддержке работников с семейными обязанностями. Внесены изменения и дополнения в коллективный договор Отделения Социального фонда России по Республике Марий Эл п. 7.6.1 и 7.6.3 от 17.04.2026: Единовременные выплаты в связи с юбилейными датами (50 лет со дня рождения и каждые последующие десятилетия), при рождении ребенка, при заключении брака, в связи со смертью супруга, ребенка, родителя работника, в связи с увольнением с работы (выход на пенсию), в связи с призывом работника на военную службу по мобилизации или с поступлением работника на военную службу по контракту, в случае смерти супруга (работника), призванного на военную службу по мобилизации или поступившего на военную службу по контракту. Осуществлялась адресная помощь семьям участников СВО, приобретение канцтоваров для детей участников СВО, детские новогодние подарки для детей участников СВО. Выделение средств на оздоровление в санаторном отделении медицинской реабилитации ГБУ

		могут успешно реализовывать себя как в профессиональной сфере, так и в семейной жизни. Конкретный объем и порядок предоставления поддержки будут закрепляться в локальных нормативных актах каждой организации с учетом их финансовых возможностей.	Республики Марий Эл "Волжская центральная городская больница" п. Кичиер двух семей ветеранов СВО и медицинских работников старше 50 лет - 38 человек. В Отраслевое соглашение и коллективные договоры отрасли культуры включены положения, предусматривающие меры поддержки участников СВО, работников старше 55 лет и лиц с семейными обязанностями. В Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Республики Марий Эл и коллективные договоры внесены изменения, направленные на усиление социальной защиты работников: поддержку участников СВО и помощь работникам с семейными обязанностями. Материальная поддержка семей с детьми, поступающими в первый класс, а также окончившими 9 и 11 классы, помощь ветеранам СВО в реабилитации после ранения. В Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл данные вопросы внесены дополнительно в пункт 5.21 Регионального отраслевого соглашения. В ходе профсоюзных собраний, которые прошли в рамках акции, члены Профсоюза внесли дополнительные предложения по вопросам поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями. В настоящее время идет подготовка нового отраслевого соглашения. В Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл продолжается акция "Учитель Героя". Она посвящена героям СВО и их учителям. В

			коллективах проходят встречи с ветеранами СВО. На собраниях были награждены Почетными грамотами члены Профсоюза старше 55 лет.
ПФО	Мордовский республиканский союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Республики Мордовия"	Дополнительное соглашении № 1 к Соглашению между Мордовским республиканским союзом организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Республики Мордовия", Региональным объединением работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия" и Правительства Республики Мордовия на 2025-2027 годы от 26 декабря 2024 года (зарегистрировано 28 сентября 2026 года № 4).	8 октября 2026 года состоялось заседание Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании МРТК рассмотрен вопрос «О создании в Республике Мордовия благоприятных условий для достойного труда в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!». В решение комиссии сторонам социального партнерства дополнительно включены следующие пункты: - обеспечить при заключении или внесении изменений в коллективные договоры, отраслевые и региональные соглашения включение положений, предусматривающих конкретные меры поддержки ветеранов специальной военной операции (СВО), работников в возрасте старше 55 лет и лиц с семейными обязанностями в соответствии с рекомендациями Российской трехсторонней комиссии; - организовать информационно-разъяснительную работу среди работодателей и работников Республики Мордовия о важности реализации мер поддержки ветеранов специальной военной операции (СВО), работников в возрасте старше 55 лет и лиц с семейными обязанностями. Министерству социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия: - содействовать разработке и реализации карьерных траекторий для работников в возрасте старше 55 лет, включая меры по их профессиональной

			переподготовке, повышению квалификации и освоению цифровых навыков; - развивать практики создания благоприятных условий для совмещения профессиональных и семейных обязанностей, включая продвижение гибких форм занятости и мер материальной поддержки многодетных семей и одиноких родителей. Региональному объединению работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» и работодателям: - обеспечивать регулирование трудовой нагрузки, времени труда и отдыха для работников старших возрастов, создавать условия для совмещения основной и дополнительной работы, а также поддерживать развитие их профессионального уровня. С целью привлечения внимания работодателей и Правительства, общественности к проблемам, имеющимся в социально-трудовой сфере 7 октября 2026 года проведены митинг и автопробег под девизом: «Социальное партнерство – гарантия достойного труда для всех!». На митинге участие приняли 60 профсоюзных активистов. В автопробеге приняли участие 12 автомобилей. Машины, экипированные профсоюзными флагами, проехали по улицам города Саранска, привлекая внимания общественности к проблемам в социально-трудовой сфере. В период с 01 по 07 октября 2026 года в социальных сетях проведены Интернет-акции: «Профсоюзная молодежь – за достойный труд!» и «Спасибо наставник», участие приняли 1088 человек.

			Ход проведения акции «За достойный труд!» в 2026 году освещался в средствах массовой информации, на сайте Федерации профсоюзов Республики Мордовия, сайтах членских организаций и в социальных сетях Интернет.
ПФО	Нижегородский областной союз организаций профсоюзов "Облсовпроф"	На очередном сентябрьском заседании региональной 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был утвержден региональный демографический стандарт. Сторонам социального партнерства предложено отдельные положения корпоративных программ, направленных на поддержку работников с семейными обязанностями в соответствии с региональным демографическим стандартом включить в коллективные договора.	Региональный Форум профсоюзных кадров и актива Нижегородского Облсовпрофа в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!" Всероссийской акции профсоюзов «Социальное партнерство-гарантия достойного труда для всех!» 25-27 сентября 2026 год Встреча 26 сентября с представителями Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» Участие профсоюзной молодежи нижегородской области в акции-исследовании «Достойный труд для меня - это…» МС ФНПР в социальной сети «ВКонтакте» Участие в Национальной Премии «Человек труда» Участие во Всероссийском конкурсе «А ну-ка, девушки!»
ПФО	Союз "Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области"	В региональное трехстороннее соглашение на 2026-2028 годы включен новый раздел, содержащий обязательства сторон по вопросам поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями.	В ходе очередного заседания Оренбургской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрены вопросы: "О внедрении национального стандарта Российской Федерации "Корпоративный демографический стандарт" (ГОСТ 72119-2025); "Об индексации заработной платы в организациях Оренбургской области; О проекте постановления Правительства Оренбургской области «О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 11 ноября 2008 года № 420-п»; О проекте постановления Правительства

			Оренбургской области «О величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Оренбургской области на 2027 год». Совместная работа Федерации профсоюзов, Правительства региона и работодателей направлена на: экономическую интеграцию ветеранов СВО, защиту прав работников старшего возраста, а также создание комфортной среды для работников с семейными обязанностями. По состоянию на август-сентябрь 2026 года в области действует 2107 коллективных договоров, стороной которых выступают профсоюзные организации, с охватом более 200 тысяч работников большинство из которых члены профсоюзов. В рамках акции также организовано проведение регионального вокального конкурса талантов «Патриоты труда». Конкурс среди профсоюзных талантов, которые через творчество прославляют нашу Родину, трудовые подвиги и силу единства. В целях оказания консультационной и методической помощи работникам, а также посильного содействия работодателям в членские организации Федерации профсоюзов Оренбуржья направлены Рекомендации для работодателей по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальном сопровождении и профессиональном развитии ветеранов боевых действий, принимавших участие (содействовавших выполнению задач) в специальной военной операции, утвержденные Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также рекомендации по вопросам

			обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработанные ФНПР для защиты законных прав и интересов работников.
ПФО	Пензенский областной союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Пензенской области"	18.09.2026 от ФППО было направлено предложение о включении в повестку дня очередного заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопроса о реализации рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений направленных на поддержку ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями. На очередном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений планируется проинформировать участников о работе проводимой ФППО по наставничеству и предложениях по его развитию: - проводить работу по развитию наставничества, повышению авторитета высококвалифицированных работников и специалистов отрасли, оказывающих содействие молодежи в успешном овладении ими профессиональными знаниями, навыками и умениями, инициируя включение необходимых для этого условий и положений в коллективные договоры; - производить доплату работникам за наставничество, за	10 сентября 2026 года. Встреча профсоюзного актива с сотрудниками Управления Следственного комитета РФ по Пензенской области. «Социальное партнерство в сфере труда: механизмы взаимодействия профсоюзных организаций и следственных органов для защиты прав членов профсоюзов». 10 сентября 2026 года. Состоялось очередное заседание Совета ФППО: акция «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!» Совета Федерации профсоюзов Пензенской области. В его работе приняли участие представители Пензенской областной организации Общероссийского Профсоюза образования во главе с председателем Аллой Марковой, а также председатель Пензенской городской организации Профсоюза образования Наталья Слепова. Одним из вопросов повестки стало выдвижение делегата на XIV съезд Федерации независимых профсоюзов России, который пройдет в ноябре 2026 года. Единогласным решением делегатом съезда избран председатель ФППО Николай Котов. В рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» участники заседания также встретились с представителем Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Пензенской области.

		руководство бригадой в размере не менее 10 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада), установленном коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзного комитета; - ходатайствовать о представлении лучших наставников к награждению знаком отличия «За наставничество»; - учредить региональную премию «Лучший наставник года». Дополнительная информация будет предоставлена после проведения заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2026 году.	Центральной темой диалога стало социальное партнерство в сфере труда и взаимодействие профсоюзных организаций со следственными органами в вопросах защиты прав членов профсоюзов. Особое внимание участники встречи уделили совершенствованию механизмов сотрудничества, защите трудовых прав граждан и поиску эффективных совместных решений. 16 сентября 2026 года. Председатель Федерации профсоюзов Пензенской области Н. В. Котов вместе с представителями членских организаций и активистками Женсовета посетили ПАО «Биосинтез». Это предприятие с большой историей, мощным настоящим и серьезными перспективами. Нам было важно не просто посмотреть на производство, но и оценить социальную составляющую работы коллектива. Важный факт: с самого основания предприятия здесь действует профсоюзная организация. Это тот фундамент, на котором строятся здоровые трудовые отношения. В рамках визита состоялся круглый стол на тему «Коллективный договор: женский взгляд». Председатель профсоюзной организации ПАО «Биосинтез» Светлана Александровна Геворкян подробно рассказала о том, как выстроена система поддержки сотрудников с семейными обязанностями. Отдельное внимание уделили организации детского отдыха – это всегда острая тема для работающих родителей, и здесь она решается на достойном уровне.

			Члены Женсовета ФППО отметили высокий уровень социального партнерства на «Биосинтезе». Диалог между работодателем и профсоюзной организацией здесь конструктивный и нацелен на результат. Участницы круглого стола также поделились своим опытом и предложениями по наполнению коллективного договора. Такой обмен мнениями – лучший способ сделать нашу работу эффективнее. Благодарим руководство и профсоюзную организацию предприятия за теплый прием и открытость! 17 сентября 2026 года. Председатель Федерации профсоюзов Пензенской области Николай Васильевич Котов вместе с руководителями членских организаций ФППО посетили санаторий «Березовая роща». На базе санатория в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» состоялся семинар-совещание. Акция в этом году проходит под девизом: «Социальное партнерство – гарантия достойного труда для всех!». Тема семинара: «Современные подходы к организации оздоровления членов профсоюзов в санатории «Березовая роща» как реализация принципа «Достойный отдых – составляющая достойного труда». Участники обсудили ключевые вопросы: - Новые форматы санаторно-курортного отдыха для членов профсоюзов; - Повышение доступности и качества оздоровления; - Цифровизацию процессов бронирования путевок;

			- Роль коллективных договоров в финансировании отдыха работников. Отдельное внимание уделили презентации возможностей санатория «Березовая роща» – его лечебной базы, инфраструктуры и программ реабилитации. Проведение совещания на площадке профсоюзной здравницы стало наглядным примером того, как принцип «Достойный отдых – составляющая достойного труда» реализуется на практике. Участники отметили важность обмена опытом и выработки единых подходов к организации оздоровления, чтобы каждый член профсоюза мог получить качественный и доступный отдых. Дополнительная информация: для членов профсоюзов в санаториях профсоюзов действует 20% скидка. 18 сентября 2026 года. В рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» представители Федерации профсоюзов региона организовали День открытых дверей, который прошел во флагманской клиентской службе Отделения СФР по Пензенской области. Мероприятие объединило экспертов, работодателей и общественников для обсуждения ключевых вопросов социального страхования и защиты прав трудящихся. Программа была насыщенной: от тематических выставок, посвященных истории региональной системы учета, до практических лекториев по охране здоровья и кадровому администрированию. Количество участников: 71 человек. 21 сентября 2026 года.

			Просветительская акция «Профсоюзный диктант», приуроченной ко Дню образования Федерации Независимых Профсоюзов России. В Федерации профсоюзов Пензенской области состоялась просветительская акция «Профсоюзный диктант», приуроченной ко Дню образования Федерации Независимых Профсоюзов России. Акция объединила за одним столом и опытных профсоюзных лидеров, и тех, кто только погружается в профсоюзную повестку. Вместе с председателем ФППО Николаем Котовым, его заместителями и активистами за парты сели студенты- профсоюзники наших колледжей. Количество участников на профсоюзных площадках: 353 человека. 22 сентября 2026 года состоялся форум по охране труда «Путь к безопасности: ключевые изменения в сфере охраны труда 2026». Бажанов Н. П. в приветственном слове подчеркнул роль социального партнёрства. По его словам, именно совместная работа в рамках таких мероприятий позволяет специалистам по охране труда своевременно узнавать об изменениях в законодательстве и получать ответы на практические вопросы. Главные спикеры форума: эксперт «Национальной ассоциации охраны труда» (г. Москва) и руководитель группы по работе с органами государственной власти ГК «Восток-Сервис» — рассказали об изменениях в Постановлении Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», а также о рекомендациях по документальному

			подтверждению производства СИЗ для компенсации за счёт СФР. Участниками стали руководители и специалисты по охране труда, представители предприятий и организаций – более 80 человек. 25 сентября 2026 года. В учебно-методическом центре профсоюзов прошел обучающий семинар «От коллективного договора к цифрам: экономическая грамотность профсоюзного лидера». Организатором мероприятия выступила Федерация профсоюзов Пензенской области. Семинар состоялся в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!», которая в этом году проходит под девизом: «Социальное партнерство – гарантия достойного труда для всех». Современный профсоюзный лидер должен не просто отстаивать интересы работников, но и говорить с работодателем на языке цифр и экономики. Понимание финансовых механизмов, умение анализировать бюджет и грамотно обосновывать требования – залог успешных переговоров и заключения справедливых коллективных договоров. В мероприятии приняли участие представители членских организаций Федерации профсоюзов Пензенской области. От Пензенской областной организации Профсоюза работников АПК РФ участие в работе семинара приняли Бураков Сергей Викторович, председатель областной организации Профсоюза и главный специалист по организационно-информационной работе Хадарина Надежда Владимировна.

			Спикерами семинара выступили настоящие эксперты в финансовой сфере: Мосеева Элина Владимировна – руководитель финансового департамента ГК «Сантрек»; Кузнецова Елена Викторовна – руководитель ресурсного центра волонтеров финансового просвещения. Участники обсудили ключевые аспекты экономической грамотности, необходимые для эффективной защиты прав трудящихся, и обменялись опытом. Школа профсоюзного актива: экономическая грамотность – основа сильных профсоюзных организаций! 26 сентября 2026 года. По инициативе Женсовета Федерации профсоюзов Пензенской области состоялся автопробег женских профсоюзных экипажей «Женсовет рулит!», приуроченный к Всемирному дню действий «За достойный труд!». Маршрут автопробега: г. Пенза – г. Каменка – г. Пенза. В автопробеге приняли участие 16 экипажей – более 70 человек. Среди участников были представители профсоюзов работников образования, ЖКХ, культуры, госучреждений, радиоэлектронной промышленности, АПК, лесной промышленности, электропрофсоюза. В программе автопробега состоялись: - встреча с социальными партнерами, Женсоветом и профсоюзным активом Каменского района; - знакомство с достопримечательностями Каменского района; Участницы автопробега посетили фестиваль

			«Картофель Фест». Гостей фестиваля ждала насыщенная программа: - Выставки и мастер-классы: «Аллея мастеров» — изделия декоративно-прикладного творчества и ремесла Каменского района и других территорий Пензенской области. - Кулинарная часть: дегустация главного блюда «Фестивальная картошечка», которое готовили прямо на глазах у гостей по особому старинному рецепту, а также другие угощения в зоне фуд-корта. - Выставки и презентации: выставка-продажа картофеля и другой сельхозпродукции («Урожай»), выставка-презентация событийных мероприятий района с дегустацией уникальных блюд, выставка изделий кузницы. - Культурная программа: выступления творческих коллективов Каменского района и других территорий Пензенской области. Автопробег «Женсовет рулит!» стал отличной возможностью провести время в кругу единомышленниц, укрепить профсоюзные связи, узнать новое о родном крае, а также ярко и солидарно отметить Всемирный день действий «За достойный труд!», который в этом году проходит под девизом «Социальное партнерство - гарантия достойного труда для всех!». 28 сентября 2026 года. Чествование волонтеров НКО «СЕМЬЕЙ ГЕРОЯ» в Краеведческом музее. Надежное плечо для тех, кто на передовой. Именно так можно описать работу волонтеров, которых чествовали. Встреча объединила людей, для которых помощь фронту стала образом жизни. Мы

			говорили о важном, делились историями и просто поддерживали друг друга. Особые слова благодарности – мамам наших героев. Ваша сила духа восхищает и вдохновляет нас двигаться дальше. Благодарим всех представителей общественных и ветеранских организаций, кто был с нами. Продолжаем помогать, верить и приближать победу вместе! Количество участников: 47 человек. 29 сентября 2026 года. Межрегиональная научно-практическая конференция «Профдинастии». В рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» Федерация профсоюзов Пензенской области стала партнером по организации и проведению Межрегиональной научно-практической конференции «Профдинастии». Заведующий отделом развития профсоюзного движения ФППО Ирина Еремкина вошла в состав жюри конкурса, оценивающего лучшие практики и истории профессиональных семей. Ключевой темой встречи стали трудовые династии – семьи, где мастерство и преданность делу передаются из поколения в поколение. Участники международной конференции «Профдинастии» обсудили вопросы наставничества и механизмы поддержки профессиональных семей, которые сегодня являются опорой экономики области. Количество участников: около 300 человек. 29 сентября 2026 года. В рамках Всероссийской акции профсоюзов «За

			достойный труд!» в г. Кузнецке состоялось заседание круглого стола на тему: «Социальное партнерство на муниципальном уровне: диалог и совместная ответственность за достойные условия труда». Мероприятие прошло в рамках Всероссийской акции профсоюзов (с 1 сентября по 9 октября 2026 года), приуроченной к Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд» - 7 октября. Девиз акции этого года – «Социальное партнерство – гарантия достойного труда для всех!». В центре внимания участников встречи оказались вопросы практической реализации рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Особый акцент был сделан на поддержке наиболее уязвимых категорий работников: Ветераны СВО: обсуждены рекомендации по их сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации и профессиональному развитию. Работники старше 55 лет: рассмотрены вопросы разработки карьерных траекторий, включая переподготовку и освоение цифровых навыков. Работники с семейными обязанностями: затронуты темы создания благоприятных условий для совмещения работы и семьи, включая гибкую занятость и поддержку многодетных семей. К участию в круглом столе были приглашены представители органов местного самоуправления, профсоюзные лидеры и социальные партнеры. В обсуждении приняли участие координаторы ФППО Л. А. Симакова и Н. З. Байбиков, руководитель службы занятости населения

			Кузнецкого района О. В. Клименко, а также специалист по охране труда М. Р. Уварова. С приветственным словом к собравшимся обратился заместитель председателя Федерации профсоюзов Пензенской области Н. П. Бажанов. Он поприветствовал участников и наградил Почетными грамотами ФППО социальных партнеров и профсоюзных активистов города Кузнецка и Кузнецкого района. Председатель районной организации профсоюза работников культуры Н. А. Шебаршова выступила с историческим экскурсом, рассказав об этапах становления профсоюзного движения в городе и истории проведения самой акции. Завершилась встреча музыкальным подарком – лирическими песнями в исполнении Натальи Щеголевой. 30 сентября 2026 года. Конкурс «Молодой профсоюзный лидер – 2026». Это событие стало настоящим испытанием на профессионализм, эрудицию и лидерские качества. Участники прошли через четыре серьезных этапа: «Видеовизитка» – презентация личной мотивации и профсоюзной деятельности. «Тестирование» – проверка знаний трудового законодательства и охраны труда. «Дебаты» – демонстрация ораторского мастерства и умения аргументированно отстаивать свою позицию. «Интеллектуальный батл» – решение сложных кейсов в режиме реального времени. Количество участников: 32 человека. 1 октября 2026 года был организован Квест по

			охране труда. Заместитель председателя Федерации профсоюзов Пензенской области Бажанов Н. П. в приветственном слове отметил важность мероприятий, направленных не только на теоретические знания, но и на развитие практических навыков в сфере охраны труда. Главный технический инспектор труда отдела правовой и социальной защиты Каримов А. О. рассказал о роли уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов на предприятии. Участие уполномоченных в производственных процессах, по его словам, может способствовать снижению производственного травматизма и улучшению условий труда на предприятии. На Квесте по охране труда участники отработали практические навыки, такие как: — подбор средств индивидуальной защиты органов дыхания; — подбор дерматологических средств индивидуальной защиты; — подбор средств индивидуальной защиты рук; — оказание первой помощи пострадавшим работникам. Участниками стали уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов, специалисты по охране труда организаций и учреждений – 50 человек. 2 октября 2026 года. Чествование социального партнера фитнес клуб «Энигма-Сура» 10-летие – это важный рубеж, за которым стоят годы упорных тренировок, ярких побед и

			преданности своему делу. Сегодня фитнес клуб «Энигма-Сура» – это не просто спортивное сообщество, а мощная команда единомышленников, вдохновляющая своим примером. В честь юбилея Федерация профсоюзов Пензенской области отметила значимый вклад коллектива в популяризацию спорта и здорового образа жизни. На торжественном мероприятии заместитель председателя Федерации Сергей Александрович Степин вручил работникам заслуженные награды. 2 октября 2026 года. Экспертный практикум «Карьера без границ». В рамках Всероссийской акции «За достойный труд!» Федерации профсоюзов Пензенской области организовала встреча для профсоюзных активистов колледжа с заместителем директора кадрового центра «Работа России» Ульяной Александровной Грибачевой. Ключевой темой дискуссии стал стратегический подход к построению карьеры. В ходе лекции «Карьера без границ: твой маршрут» эксперт детально разобрала алгоритмы поиска работы, инструменты эффективной самопрезентации и типичные ошибки, которых стоит избегать молодым специалистам. А так же члены профсоюзов приняли участие в акциях: - День единых действий профсоюза «Профсоюзные гарантии: проверь, что ты уже получил!» - Акция «Достойный труд для меня – это…». - В социологическом опросе о работе профсоюзов. 7 октября 2026 года. Во Всемирный день действий профсоюзов «За

			достойный труд!», председатель Федерации профсоюзов Пензенской области Котов Н. В. совершил рабочую поездку в Малосердобинский район (с. Малая Сердоба). В рамках визита состоялся Круглый стол «Социальное партнерство на муниципальном уровне: диалог и совместная ответственность за достойный труд». Участники обсудили актуальные вопросы регулирования социально-трудовых отношений в муниципалитете. В ходе мероприятия председатель ФППО вручил награды представителям профсоюзного актива и социальным партнерам, отметив их значительный вклад в развитие системы социального партнерства региона. Затем лидер пензенских профсоюзов совместно с представителями молодежи района принял участие в патриотической акции «Сады памяти». Федерация профсоюзов Пензенской области выражает благодарность администрации Малосердобинского района и профсоюзному активу за плодотворную совместную работу. 8 октября 2026 года. Экологическая акция. В рамках Всероссийской акции «За достойный труд!» члены молодежного совета приняли решение провести экологическую акцию «Аллея социального партнерства». Главный посыл прост и понятен: «Социальное партнерство – гарантия достойного труда для всех!». А лучший способ закрепить это партнерство – сделать что-то полезное для нашего общего дела. Сегодня по приглашению Молодежного совета

			Федерации профсоюзов Пензенской области к нам присоединились наши надежные друзья и единомышленники: Представители Молодежного парламента Законодательного собрания Пензенской области; Члены Общественного молодежного совета при Пензенской городской Думе; Активисты «Молодой Гвардии» и «Молодежки Народного фронта». Вместе мы высадили нежные гортензии и яркую лапчатку. Теперь это место стало не только символом нашего сотрудничества, но и настоящим украшением города. 8 октября 2026 года. Школа профсоюзного актива в действии. Профсоюзный актив Пензенской области повысил навыки эффективных переговоров! В Центре опережающей профессиональной подготовки состоялся обучающий семинар на тему: «Переговоры. Психологическое айкидо: как гасить агрессию и переводить конфликт в диалог». Мероприятие прошло в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» Спикер: Ефремкина Ирина Николаевна – кандидат психологических наук, доцент кафедры педагогики и психологии ФГБОУ ВО «Пензенский государственный технологический университет». В ходе практического семинара профсоюзные лидеры освоили приемы «психологического айкидо». Эти знания помогут: - Укрепить переговорную позицию профсоюзной организации;

			- Грамотно гасить агрессию и переводить конфликты в конструктивный диалог; - Находить компромиссы даже в самых напряженных ситуациях при защите прав трудовых коллективов. Благодарим спикера за полезные знания и практические инструменты, а участников – за активную работу! Вместе мы делаем профсоюзную защиту сильнее.
ПФО	Пермский краевой союз организаций профсоюзов "Пермский крайсовпроф"		1. В Трехстороннем соглашении о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2026 - 2028 годы предусмотрены обязательства сторон социального партнерства, соответствующие концепции профсоюзной акции «За достойный труд!» в 2026 году. На заседаниях Пермской городской и краевой трехсторонней комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (23 сентября и 1 октября соответственно) по инициативе профсоюзной стороны в повестке дня рассматривался вопрос «О Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!». Решениями комиссий рекомендовано сторонам социального партнерства включать в соглашения и коллективные договоры пункты, предусматривающие меры поддержки ветеранов специальной военной операции, работников старшего возраста и работников с семейными обязанностями. 2. 28 сентября в Пермской торгово-промышленной палате в рамках проектно-аналитической сессии АНО «Агентство стратегических инициатив» состоялся круглый стол «Поддержка семьи,

			рождаемости и многодетности, совершенствование семейной и демографической политики в Пермском крае». В ходе заседания были представлены ведущие региональные практики демографической политики от ряда предприятий Пермского края. В мероприятии принял участие председатель Пермского крайсовпрофа Иванов М. Г., предложив при реализации государственной политики в области демографии обратить внимание на организации бюджетной сферы, малого и среднего бизнеса, так как там работает большое количество людей, при этом зачастую финансовой базы на реализацию социальной политики недостаточно. Важно также усилить информационную работу в этом направлении. 3. С 1 по 30 сентября проводился фотоконкурс «Промышленность Прикамья в объективе», поступило 50 авторских работ. Результаты конкурса будут объявлены на Дне профсоюзного активиста в Пермском крае 20 ноября 2026 года. 4. Разработан и выпущен сборник для членов профсоюзов «Судебная практика Конституционного Суда Российской Федерации по социально-трудовым вопросам». 5. 6 октября для ветеранской организации Пермского крайсовпрофа в честь 200-летия курорта «Ключи» организована экскурсия с посещением музея трудовой славы. 6. 7 октября прошла акция с участием представителей членских организаций Пермского крайсовпрофа - возложение цветов к стеле «Пермь - город трудовой доблести». 7. 7 октября входная группа здания Пермского

			крайсовпрофа была празднично украшена флагами членских организаций. 8. 7 октября руководители членских организаций участвовали в мероприятии на площадке ресурсного центра «Пермь семейная», где были выработаны единые подходы к организации совместных мероприятий, направленных на поддержку семьи, материнства и детства. 9. В период акции прошел сбор гуманитарной помощи для участников специальной военной операции на общую сумму 403 тыс. рублей. 10. В телепередаче «Право на труд» на телеканалах «Россия 1» и «Россия 24» вышел сюжет, посвященный Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!» https://dzen.ru/video/watch/6abe48b14046ea286e082ef4 11. В группе "Профсоюзный курьер" в социальной сети «ВКонтакте» 7 октября стартовала мотивационная акция. (https://vk.ru/profcourier?z=photo-160867772_457253134%2Fbb85e49c382b800633) 12. В Координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Пермского края направлены для использования в работе рекомендации Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по мерам поддержки ветеранов специальной военной операции, работников старшего возраста и работников с семейными обязанностями. 13. Координационными советами организаций

			профсоюзов в муниципальных образованиях Пермского края проведены следующие мероприятия: - заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в 22 муниципальных образованиях Пермского края; - собрания в трудовых коллективах прошли в 21 муниципальных образованиях Пермского края; - встречи с представителями администраций и председателями первичных профсоюзных организаций прошли в 10 муниципальных образованиях Пермского края. Так, в Кунгурском муниципальном округе прошла встреча с заместителем главы округа по развитию социальной сферы И. В. Кленовым, в ходе которой были подняты вопросы предоставления социальных услуг для федеральных льготников, а также отсутствия льгот на санаторно-курортное лечение для бюджетников, приобретения жилья для молодых специалистов. В Сивинском муниципальном округе и ЗАТО «Звездный» состоялись конкурсы рисунков. В Суксунском муниципальном округе прошла экскурсия детей на работу родителей. В 10 муниципальных образованиях Пермского края проведены интеллектуальные игры, флешмобы и спортивные мероприятия.
ПФО	Областной союз "Федерация профсоюзов Самарской области"	Дополнительным соглашением к Самарскому областному трехстороннему соглашению установлен Минимальный стандарт оказания работодателями, осуществляющими деятельность на территории Самарской области, мер	1. Поддержка ветеранов СВО: формируется рейтинг работодателей, трудоустраивающих участников СВО. Проведен мониторинг локальных актов: более 940 работодателей внесли дополнительные меры поддержки (сохранение рабочего места, материальная помощь, бесплатная

		поддержки работникам, призванным на военную службу по мобилизации, направленным на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членам их семей, предусматривающий меры поддержки как во время несения службы, так и вернувшихся из зоны СВО работников. Меры психологической адаптации, а также условия рабочих мест работников-инвалидов участников СВО. 1. Обязательные трудовые гарантии (по ТК РФ) Сохранение рабочего места: Трудовой договор не расторгается, а приостанавливается на весь период службы. Полный расчет: Выплата зарплаты и всех причитающихся сумм в полном объеме не позднее дня приостановки договора. Сохранение соцгарантий: Сохранение права на дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение и улучшение социально-	психологическая и юридическая помощь, дополнительные дни отдыха, сохранение зарплаты до года при переводе по медпоказаниям, санаторно-курортное лечение, профессиональная переподготовка, доступ к ФОК, профилакториям, детским лагерям). Также практикуется доставка до работы и наставничество. Проводятся ярмарки трудоустройства. В целях обеспечения гарантированного трудоустройства участников специальной военной операции с 01.09.2025 на территории региона реализуется Закон Самарской области от 30.05.2025 № 58-ГД «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области» (далее – Закон № 58-ГД), устанавливающий обязанность организаций с численностью работников свыше 100 человек по определению для трудоустройства участников СВО 1% рабочих мест. Принятие Закона № 58-ГД позволило создать базу вакансий для трудоустройства участников СВО. По состоянию на 24.08.2026 работодателями региона в органы службы занятости представлены сведения о выделении 4 564 рабочих мест для трудоустройства участников СВО (2 485 из которых являются заполненными, 2079 – вакантными). В целях расширения возможностей трудоустройства участников СВО и повышения эффективности реализации Закона № 58-ГД в него внесены изменения, закрепляющие обязанность работодателей региона, численность работников которых превышает 400 человек, определить не

		бытовых условий. Гарантированное возвращение: Возобновление трудового договора в день выхода на работу (при уведомлении за 3 рабочих дня) на прежнюю должность. Льготный отпуск: Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время в течение 6 месяцев после возвращения (независимо от стажа работы). Приоритетное трудоустройство: Для заключивших контракт до 21.09.2022 г. – преимущественное право на возвращение к прежнему работодателю в течение 3 месяцев после завершения службы. 2. Дополнительные меры поддержки (работодатель обязан предоставить не менее 5 из списка) Финансовая помощь: Единовременные выплаты при заключении контракта, регулярная материальная помощь, специальные доплаты в случае ранения. Медицина и реабилитация: Добровольное страхование жизни и здоровья за счет работодателя, медицинская помощь, приоритетное санаторно-курортное лечение (включая дополнительный оплачиваемый отпуск на лечение по решению СФР с оплатой дороги). Правовая и психологическая защита: Бесплатные консультации юристов и психологов. Гибкие условия труда: Возможность дистанционной работы, гибкий график,	менее 1 рабочего места с дистанционным (удаленным) характером работы (Закон Самарской области от 28.05.2026 № 59-ГД). 2. Мероприятия для работников старше 50 лет: для лиц старше 50 лет проводятся ярмарки вакансий. 3.Мероприятия для лиц с семейными обязанностями: Федерация профсоюзов Самарской области ежегодно проводит конкурс среди предприятий, организаций и учреждений Самарской области по поддержке лиц с семейными обязанностями. На предприятиях региона проводятся семейные праздники (День матери, День отца), также осуществляется чествование многодетных семей.

		создание специальных условий для доступности рабочего места, сохранение среднего заработка при переводе на другую работу по медицинским показаниям. Социально-бытовая поддержка: Предоставление дней отдыха для посещения медицинских и социальных служб, организация транспорта для доставки работника к месту работы, жительства или в медучреждения. Профессиональная адаптация: Обучение или переобучение новой профессии за счет средств работодателя (если вернуться на прежнюю должность невозможно). 1 октября 2025 года Дополнительным соглашением к Самарскому областному трехстороннему соглашению на 2024-2026 г. был утвержден Региональный стандарт поддержки работодателями лиц с семейными обязанностями. В дополнительном соглашении №7 к Самарскому областному трехстороннему соглашению, помимо продления срока действия соглашения на 2027-2030 гг. предусмотрены дополнительные меры поддержки наставников и лиц, старше 50 лет. Меры поддержки наставников: направление на получение дополнительного профессионального образования с целью повышения квалификации наставников за счет средств работодателя; компенсация затрат наставника на проезд и	

		связь, если они связаны с исполнением наставнических обязанностей; приоритетное право выбора периода ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска; предоставление дополнительных дней оплачиваемого отпуска; установление гибкого графика работы; дополнительная материальная помощь наставникам и наставляемым; улучшение жилищных условий, включающих в себя оплату первоначального взноса по ипотечному кредиту, погашение долга по ипотечному кредиту, компенсации части процентов по кредиту и др.; предоставление жилья с возможностью последующего выкупа на льготных условиях; компенсация стоимости аренды жилья; вручение памятных подарков, корпоративные знаки отличия (значки, грамоты); включение наставников в кадровый резерв на руководящие должности в организации, приоритетное выдвижение наставников на такие должности; ходатайство на вручение государственных наград (отраслевых, региональных, ведомственных и др.) Меры поддержки лиц старше 50 лет: создания и функционирования в организациях систем подготовки и	

		переподготовки кадров, в том числе во взаимодействии с образовательными учреждениями; повышения квалификации и роста профессионального мастерства кадров; переподготовки высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора; включения упреждающих мер, альтернативных увольнению работников в связи с проведением мероприятий по оптимизации численности персонала; предоставления дополнительных гарантий и мер поддержки высвобождаемым работникам в связи с сокращением персонала; установления гарантий работникам старше 50 лет на сохранение права на участие в программах добровольного медицинского страхования (ДМС) независимо от уровня их заработной платы и режима работы (в том числе при переходе на неполный рабочий день или гибкий график); обеспечения доступного санаторно-курортного лечения для работников старше 50 лет (полностью или частично оплачиваемое за счет средств работодателя), а также проведения корпоративных «дней здоровья»; сохранения занятости и первоочередной перевод работников старше 50 лет на участки с меньшей физической и психоэмоциональной нагрузкой при	

		ухудшении состояния здоровья или получении инвалидности; предоставления учебного отпуска с сохранением среднего заработка для прохождения профессиональной переподготовки (от 250 часов) или повышения квалификации; оплаты обучения в полном объеме, если оно необходимо для выполнения текущих или новых трудовых функций; развития практики «обратного наставничества», при которой молодые специалисты обучают работников старшего возраста цифровым знаниям и умениям в формате парного взаимодействия; системного взаимодействия с региональными кадровыми центрами «Работа России» для совместного подбора кандидатов старше 50 лет, участия в специализированных ярмарках вакансий и направления сотрудников на бесплатное обучение в рамках национального проекта «Кадры».	
ПФО	Саратовский областной союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Саратовской области"	30 мая 2025 г. принято Дополнительное соглашение о внесении изменения в региональное трёхстороннее Соглашение на 2025-2027 годы: подраздел "Работодатели" дополнен пунктом 2.41 следующего содержания: "Содействуют при возобновлении трудовых отношений с гражданами, участвовавшими в специальной военный операции, в соответствии с медицинским заключением,	Из решений областной трехсторонней комиссии 2026 г 1. Исполнительным органам области, органам местного самоуправления области, объединениям профсоюзов и работодателей инициировать внесение дополнений в областные отраслевые соглашения, территориальные трехсторонние соглашения и коллективные договоры в части включения положений по созданию условий для продолжения трудовой

		выданным в порядке, установленном законодательством, переобучению такого работника для предоставления другой подходящей работы." 6 октября 2025 г. принято Дополнительное соглашение №2 о внесении изменений в региональное трехстороннее Соглашение: - подраздел "Стороны" дополнен пунктом 2.7 следующего содержания: "проводят конкурсы, направленные на стимулирование работы наставников и работодателей, развивающих наставничество"; - подраздел "Работодатели и Профсоюзы" дополнен пунктом 2.31 следующего содержания: "Содействуют развитию системы наставничества, участию первичной профсоюзной организации в подборе наставников, включению указанного вопроса в коллективные договоры и соглашения с установлением размеров и условий осуществления выплат за наставничество, иных мер поощрения наставников (размещение на Досках почета, чествование, предоставление дополнительных дней отпуска, иных социальных гарантий)"; - пункт 3.14 дополнен абзацем следующего содержания: "доплату за работу наставником за каждого обучаемого в пределах выделенного фонда оплаты труда (во внебюджетном секторе экономики не менее 10 процентов от оклада), ежегодную	деятельности работников 50+ на предприятиях области 2.Рекомендовать территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений рассмотреть на заседаниях Рекомендации для работодателей по разработке карьерных траекторий для работников в возрасте старше 50 лет, в том числе на основе программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, включая освоение ими цифровых навыков (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 26 июня 2026 г. № 6пр)). 3.Рекомендовать объединениям товаропроизводителей и работодателей области совместно с Федерацией профсоюзной организации области проработать с руководителями предприятий и организаций области вопрос о внедрении положений Рекомендаций для работодателей по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов боевых действий, принимавших участие (содействовавших выполнению задач) в специальной военной операции, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 26.06.2026г. № 6пр (далее – Рекомендации РТК). 4. Исполнительным органам области, Федерации профсоюзных организаций области, объединениям работодателей области, администрациям муниципальных районов области: - проинформировать организации о применении

		индексацию доплаты, дополнительные гарантии наставникам по согласованию с выборным профсоюзным органом.	положений «Золотого стандарта корпоративной поддержки демографии» использовать положения «Золотого стандарта корпоративной поддержки демографии»; - использовать положения "Золотого стандарта корпоративной поддержки демографии при разработке областных отраслевых соглашений, территориальных трехсторонних и отраслевых соглашений, коллективных договоров и комплекса мероприятий корпоративной социальной политики. Рекомендовать территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений рассмотреть на заседании комиссии вопрос о мерах по реализации демографической и семейной политики на территории муниципального района, в том числе с использованием механизма социального партнерства.
ПФО	Федерация профсоюзов Республики Татарстан"	1. В Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2025 – 2027 годы (далее – Республиканское соглашение) внесены дополнения в части обязательств по поддержке работников с семейными обязанностями: – стороны принимают меры по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными	1. Проведено заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (30.09.2026), приуроченное к Всероссийской акции профсоюзов. В заседании приняли участие представители Кабинета Министров Республики Татарстан, министерств и ведомств республики, общественных профсоюзных организаций и работодателей, предприятий и учреждений (81 человек), в том числе в режиме видеоконференцсвязи представители органов местного самоуправления, работодателей и координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований республики (291 человек). В ходе заседания рассмотрены в том числе вопросы: – «О коллективных действиях профсоюзов

		обязанностями и включению их в соглашения и коллективные договоры (п.6.1 Республиканского соглашения); – работодатели предусматривают в коллективных договорах меры по предоставлению дополнительных мер поддержки работникам с семейными обязанностями с учетом Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями, утвержденных решением РТК от 29.11.2024 № 9пр (п.6.34 Республиканского соглашения). Дополнения закреплены в дополнительном соглашении к Республиканскому соглашению от 26.08.2026 № 1232-с). 2. С 01.01.2025 в Республиканском соглашении предусмотрены обязательства в части поддержки участников специальной военной операции и членов их семей: – стороны обязуются принимать меры по оказанию социальной поддержки работникам, принимающим участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, призыву по	Республики Татарстан в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября». В ходе рассмотрения вопроса Федерацией профсоюзов Республики Татарстан предложено социальным партнерам обеспечить включение положений Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями от 29.11.2024; по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов боевых действий, принимавших участие (содействовавших выполнению задач) в специальной военной операции от 26.06.2026; по разработке карьерных траекторий для работников в возрасте старше 50 лет, в том числе на основе программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, включая освоение ими цифровых навыков от 26.06.2026 в соглашения и коллективные договоры; – «О ходе реализации мероприятий корпоративной социальной политики в интересах работников с семейными обязанностями согласно Рекомендациям Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), утвержденным решением РТК от 29.11.2024». По итогам рассмотрения вопроса принято решение: – республиканским органам исполнительной власти, муниципальным образованиям Республики

		мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и членам их семей (п.5.11); – профсоюзы оказывают консультационную и правовую помощь по вопросам защиты прав работников – участников специальной военной операции и членов их семей (5.21).	Татарстан, Координационному совету объединений работодателей Республики Татарстан, Федерации профсоюзов Республики Татарстан продолжить работу по включению в соглашения и коллективные договоры дополнительных мер поддержки работников с семейными обязанностями, с учетом предусмотренных в Рекомендациях; – муниципальным образованиям Республики Татарстан организовать в рамках заседаний Территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений регулярное заслушивание лучших практик применения работодателями мер социальной поддержки работников с семейными обязанностями. 2. Состоялся первый фестиваль «Сила единства: благодарность и поддержка» (07.09.2026), посвященный семьям бойцов специальной военной операции (СВО). Организаторами выступили: Федерация профсоюзов Республики Татарстан, Штаб общественной поддержки «Единой России» в Республике Татарстан, АНО «Ресурсный Центр «Опора Героев», Группа гуманитарной помощи «Батыр, мы с вами», АНО социальной адаптации, просвещения и культурного развития «Движение АЛГА (Вперёд)». В фестивале приняли участие более 400 человек (семьи участников СВО, представители органов власти, депутаты представительных органов, профсоюзный актив, общественники, медицинские работники и трудовые династии со всего Татарстана). В рамках фестиваля были организованы: – консультационные зоны, где можно было получить юридическую помощь, совет психолога

			или узнать о возможностях трудоустройства, получения путевок в профсоюзные санатории Республики Татарстан; – мастер-классы для приглашенных; – интерактивная выставка портретов ветеранов СВО, которые успешно трудоустроились, адаптировались к мирной жизни, нашли себя в гражданской профессии; – концертная программа с участием ведущих артистов и творческих коллективов Татарстана; – передача гуманитарного груза представителям подразделения, выполняющего боевые задачи в зоне СВО. 3. Федерацией профсоюзов Республики Татарстан проведен IV Республиканский профсоюзный форум «Инвестиции в безопасность работников – фундамент будущего», приуроченный к Дню профсоюзов Республики Татарстан, на который были приглашены и участники СВО (24.09.2026, г. Набережные Челны). В рамках форума были освещены вопросы, касающиеся оказываемой профсоюзами республики помощи участникам СВО и членам их семей, а также вручены 5 бесплатных путевок участникам СВО на оздоровление их в профсоюзном санатории «Жемчужина» (г. Набережные Челны). 4. Федерацией профсоюзов Республики Татарстан совместно с Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан проведено торжественное мероприятие для ветеранов и трудовых династий промышленных предприятий республики, а также родителей участников СВО на базе профсоюзного санатория

			«Ливадия – Татарстан» (02.10.2026). В рамках мероприятия был организован праздничный концерт, в том числе с участием жен участников СВО. 5. Сотрудниками Федерации профсоюзов Республики Татарстан организованы выездные рабочие встречи с представителями работодателей и профсоюзного актива с целью оценить на местах возможность расширения льгот и гарантий для участников СВО и членов их семей, работников в возрасте старше 50 лет и с семейными обязанностями; запланировать проведение мероприятий по включению мер поддержки в коллективные договоры. 6. Федерацией профсоюзов Республики Татарстан оказана финансовая и гуманитарная помощь в связи с проведением СВО на общую сумму 378 303 руб. (в сентябре 2026 г.). 7. В рамках патриотического сотрудничества с Федерацией профсоюзов Республики Татарстан общественными организациями оказана гуманитарная помощь воинским подразделениям, участвующим в СВО, а также членам семьи участников СВО (приобретены школьные принадлежности и наборы сладостей для детей на 1 сентября) на общую сумму 2,3 млн рублей (в сентябре 2026 г.). 8. В муниципальных образованиях Республики Татарстан состоялись заседания Территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, приуроченные к Всероссийской акции профсоюзов. В рамках заседаний социальными партнерами обозначены

			вопросы, касающиеся предоставления социальной поддержки участникам СВО и членам их семей, в том числе по их трудоустройству, социальной и психологической адаптации ветеранов СВО, работникам в возрасте старше 50 лет и с семейными обязанностями. Иные мероприятия, проводимые ФПРТ в рамках Всероссийской акции: 9. В рамках акции Молодёжный совет Федерации профсоюзов Республики Татарстан организовал стратегическую сессию «Код наставника», в которой приняли участие более двадцати наставников из различных отраслей экономики региона. Основная цель мероприятия заключалась в прогнозировании развития и проектировании модели института наставничества на долгосрочную перспективу. Экспертом сессии выступила Марина Степанова — HR-эксперт Национального проекта «Производительность труда», преподаватель Академии развития компетенций при АНО «Агентство развития профессионального мастерства» и руководитель Базового центра карьеры РТ. Под её руководством участники проанализировали ключевые тренды рынка труда, особенности межпоколенческого взаимодействия, а также методы повышения эффективности и адаптивности систем передачи профессионального опыта. По итогам стратегической сессии сформировано единое понимание трансформации наставничества из факультативной деятельности в стратегический инструмент развития бизнеса. Участники пришли к

			выводу, что для успешного функционирования система должна базироваться на принципах гибкости, прозрачности и взаимной ценности. Современные молодые специалисты ориентированы на открытый диалог и признание профессионального вклада, в то время как наставникам необходимы актуальные методические инструменты для эффективного взаимодействия с представителями нового поколения». 10. В рамках Всероссийской акции профсоюзов, проходящей под девизом «Социальное партнёрство — гарантия достойного труда для всех!», Молодёжный совет ФПРТ организовал проект «Молодёжь. Партнёрство. Результат». К данной инициативе присоединились молодёжные активы профсоюзных организаций Республики Татарстан. 11. В рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» Федерация профсоюзов Республики Татарстан провела республиканский конкурс детского рисунка «Я б в рабочие пошёл…». В текущем году мероприятие получило широкий отклик: в адрес оргкомитета поступило более одной тысячи конкурсных работ из различных муниципальных образований республики. В своих рисунках участники отразили значимость и специфику рабочих профессий. Итоги конкурса определило экспертное жюри под председательством Татьяны Бердниковой — члена Союза художников России и Республики Татарстан, заслуженного работника культуры РТ, преподавателя МБУДО «Детская художественная школа № 5» города Казани».

ПФО	Удмуртский республиканский союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Удмуртской Республики"		На предприятиях, входящих в РОСПРОФРОМ-УДМУРТИЯ достигнуты конкретные результаты по включению в отраслевые соглашения (а также КД) положений, предусматривающих меры поддержки ветеранов СВО, работников старше 55 лет и лиц с семейными обязанностями. АО «Концерн Калашников»: Положения, включенные в коллективный договор в 2026-2028: 1. Оказывать поддержку и содействовать работе созданным в Обществе общественным объединениям: "Ветераны Концерна Калашников", "Молодежь Концерна Калашникова" (далее - Объединения)." 2. На основании письменного заявления работника Работодатель предоставляет отпуск без сохранения заработной платы работникам, указанным в ст. 128 ТК РФ, иных законодательных актах, а также в следующих случаях: - работникам, имеющим детей - школьников до 12 лет, в период осенних, зимних, весенних каникул 3. "Одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению для ухода за совершеннолетним недееспособным ребенком или недееспособными родителями предоставляется 3 дополнительных оплачиваемых выходных дня в год, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. 4. Выделяет путевки работникам Общества-пенсионерам (пенсия по возрасту), работающим предпенсионерам (за 5 лет до достижения пенсионного возраста), за счет средств социального

			страхования на основании справки по Форме 070У, выданной по итогам медицинского осмотра. 5. Выплата материальной помощи родственникам умершего работника предприятия (родители, дети, супруги/супруга, опекаемые, опекуны) на погребение - 20000 рублей на умершего работника. 6. "Работодатель выплачивает материальную помощь на погребение родственникам умершего работника предприятия (родители, дети, супруги/ супруга, опекаемые, опекуны) в зоне СВО в ходе выполнения поставленных боевых задач - 150 000 рублей на умершего работника." 7. По решению управляющего директора и ходатайству руководителя структурного подразделения работникам, имеющим в Обществе непрерывный стаж не менее 40 лет, при увольнении по собственному желанию может быть выплачена материальная помощь в размере до трех средних месячных заработных плат. Выплата производится в день увольнения Работника. АО «Воткинский завод» В коллективный договор АО «Воткинский завод» включены следующие пункты поддержки: Пункт 4.5 «Направление в служебные командировки, привлечение работников к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие дни допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми

			актами РФ в отношении следующих категорий работников: -родителя, имеющего ребенка до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ» Пункт 4.8. «Настоящим Коллективным договором дополнительно устанавливается право на ежегодный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней следующим работникам: - супругу(супруге) на период отпуска военнослужащего супруга (супруги), находящегося в зоне СВО». Пункт 4.10. «При разработке графиков ежегодных оплачиваемых отпусков учитывается желание работников, имеющих право на предоставление отпуска в удобное для них время: работников в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора, приостановленного по причине призыва на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в

			военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ». Пункт 4.12. «Работникам, по их письменному заявлению, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, помимо установленных частью 1 статьи 116 ТК РФ в следующих случаях: 14 календарных дней – работникам, заключившим контракт с Министерством обороны РФ о пребывании в мобилизационном людском резерве». Пункт 4.17. «Работники, у которых родственников (супруг, супруга), дети, родители, опекуны и лица, оформившие усыновление в порядке, установленном Федеральными законами и иными нормативными актами), призывают на срочную военную службу, военную службу по мобилизации в Вооруженные силы РФ, направляют на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации и ли заключают контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ или войска национальной гвардии РФ, имеют право на освобождение от работы в день назначенной явки призывника в военный комиссариат для отправки к месту прохождения службы или непосредственно предшествующий рабочий день, дню события (по желанию работника), с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка». Также на Воткинском заводе профсоюзная организация реализует следующие мероприятия:

			1.Бесплатное участие в новогодних елках для детей участников СВО. 2.Помощь в очистке крыши от снега семьям участников СВО. 3.Бесплатные путевки в ДОЛ «Юность» для детей участников СВО. 4.Бесплатные мастер-классы для детей (с 10-13 лет) участников СВО 5.Бесплатный киносеанс для детей (с 5-9 лет) участников СВО.
ПФО	Областной союз "Федерация профсоюзов Ульяновской области"	В Региональное соглашение между ОС ФПУО, объединениями работодателей, Правительством Ульяновской области на 2025-2027 годы вошли предложения профсоюзов Ульяновской области, предусматривающие: - содействие приоритетному трудоустройству ветеранов боевых действий, а также граждан, относящихся к членам их семей; - включение в коллективные договоры положений о сохранении за работниками, призванными на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, рабочих мест, а также всех социально-трудовых гарантий, права на предоставление которых они получили до начала военной службы, и	В рамках акции "За достойный труд!" в соответствии с постановлением Президиума ОС ФПУО от 20.08.2026 № 10-2: 1. Координаторам территориальных трехсторонних комиссий муниципальных образований Ульяновской области рекомендовано включить указанные вопросы в повестки заседаний комиссий. В период проведения акции состоялось 14 заседаний с предложенной повесткой. 2. 12-13.09.2026 проведена товарищеская встреча профсоюзного актива Ульяновской области 12-13 сентября 2026 года на базе комплекса "Садовка". 3. 25.09.2026 Молодежным советом ОС ФПУО проведен субботник и подготовлен видеоролик "Социальное партнерство - гарантия достойного труда" (размещен на официальной странице в ВК) 4. 07.10.2026 проведена выездная юридическая консультация для членов профсоюза по вопросам трудовых отношений в филиале "Ил" – Авиастар 5. 09.10.2026 проведен региональный конкурс агитбригад "За достойный труд".

		мер, направленных на поддержку членов семей таких работников; - содействие в разработке и реализации целевых программ и законов Ульяновской области, направленных на поддержку и обеспечение гарантий молодёжи в сфере труда и занятости, повышения качества и уровня жизни, социальной защиты, охраны здоровья, доступного, качественного образования и профессионального обучения, решение жилищных вопросов молодых семей, физического, культурно-нравственного и патриотического воспитания молодёжи, профилактики асоциальных явлений в молодёжной среде. Проведены коллективные переговоры по внесению изменений в региональное трехстороннее соглашение в части включения "Золотого стандарта корпоративной поддержки демографии" Предварительный срок заключения соглашения - ноябрь-декабрь 2027 года на очередном заседании Трехсторонней комиссии Ульяновской области по регулированию социально-трудовых отношений.	
ПФО	Союз "Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов "Чувашрессовпроф"	В рамках Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов	Профсоюзы Чувашии проводят системную работу по поддержке ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями. Ключевым механизмом является реализация рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!». Эта работа ведётся в партнёрстве с органами

		«Чувашрессовпроф» на 2026–2028 годы учтены следующие меры поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями. Поддержка ветеранов СВО и членов их семей Правительством Чувашской Республики обеспечивается: - создание условий для социальной адаптации и ресоциализации участников СВО, обеспечение их финансовой стабильности и использования профессионального опыта в мирных условиях (п. 2.8); - содействие трудоустройству участников СВО, в том числе имеющих инвалидность, через меры государственной поддержки работодателей (п. 2.9); - организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников СВО и членов их семей в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» (п. 2.10); - оказание консультационной и правовой помощи по вопросам защиты прав работников — участников СВО и членов их семей (п. 4.17). Работодателями обеспечивается: - приостановление действия трудового договора с работником на период участия в СВО с сохранением рабочего места (п. 2.29, 5.27);	власти и работодателями через Республиканское соглашение о социальном партнёрстве. С начала проведения специальной военной операции профсоюзы Чувашии организовали масштабную помощь по нескольким направлениям. Общая сумма собранной финансовой и гуманитарной помощи превысила 32 млн. рублей. Собранная помощь передаётся в Фонд развития Чувашии «Перле» и региональное отделение Общероссийского народного фронта. Основной фокус поддержки работников старше 50 лет направлен на сохранение занятости и защиту трудовых прав. Профсоюзы совместно с Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики участвуют в семинарах, где обсуждаются механизмы содействия трудоустройству граждан старшего возраста в центрах занятости населения. Также Профсоюзы последовательно выступают за индексацию пенсий работающим пенсионерам и возврат выплат работающим ветеранам труда. Работа с категорией граждан с семейными обязанностями направлена на создание комфортных условий для совмещения профессиональных и семейных обязанностей. Чувашрессовпроф и республиканские организации отраслевых профсоюзов активно распространяют рекомендации Российской трехсторонней комиссии по поддержке работников с семейными обязанностями на заседаниях трехсторонних комиссий в муниципалитетах Чувашской Республики. В Чувашской Республике при участии профсоюзов активно внедряется корпоративный

		- зачёт периода приостановления трудового договора в трудовой стаж, стаж работы по специальности и стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск (п. 5.27); - сохранение на период приостановления трудового договора социально-трудовых гарантий, право на которые работник получил до приостановления (п. 5.27); - предоставление преимущественного права поступления на работу по ранее занимаемой должности в течение трёх месяцев после окончания участия в СВО (п. 5.28); - принятие мер по оказанию социальной поддержки работникам — участникам СВО и членам их семей с учётом производственных и финансовых возможностей (п. 4.31); - проведение мероприятий патриотического воспитания с прославлением подвигов ветеранов боевых действий — участников СВО (п. 4.30). Профсоюзами обеспечивается: - включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на выплату дополнительных компенсаций и предоставление льгот участникам СВО и членам их семей, с обеспечением их финансирования (п. 2.35). Стороны совместно рекомендуют устанавливать в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки членов семей	демографический стандарт – комплекс рекомендаций для работодателей. Он включает социальную поддержку работников с семейными обязанностями, проведение корпоративных семейных мероприятий и продвижение семейных ценностей. Ключевой особенностью работы профсоюзов Чувашии является закрепление мер поддержки ветеранов СВО в коллективных договорах на уровне организаций. В Республиканском соглашении о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2026–2028 годы были учтены меры поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями. В частности, в соглашении отражено содействие в трудоустройстве наиболее уязвимых категорий граждан, включая участников специальной военной операции. Также добавлены важные обязательства, затрагивающие права и интересы участников СВО и членов их семей, включая социальную поддержку, трудоустройство и льготы. Также профсоюзы инициируют включение в коллективные договоры конкретных организаций разделов о социальных гарантиях для участников СВО и членов их семей.

		работников — участников СВО (раздел VII). Поддержка работников старше 50 лет (предпенсионного и пенсионного возрастов) Стороны совместно обеспечивают трудовые права и гарантии работающих лиц предпенсионного и пенсионного возрастов (раздел II). Работодателями обеспечивается: - работникам, не достигшим возраста, дающего право на пенсию по старости (в течение пяти лет до его наступления), и работающим пенсионерам — освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год для прохождения диспансеризации с сохранением места работы и среднего заработка (п. 4.27); - работникам, достигшим 40 лет, — освобождение на один рабочий день один раз в год с сохранением среднего заработка (п. 4.26); - всем работникам — освобождение на один рабочий день один раз в три года с сохранением среднего заработка (п. 4.25). Поддержка лиц с семейными обязанностями Стороны совместно: - применяют национальный стандарт ГОСТ Р 72119-2025 «Меры поддержки "Корпоративный демографический стандарт"» и Рекомендации Российской трёхсторонней комиссии от 29 ноября 2024	

		г. по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями при разработке и реализации социальных программ (разделы II, IV); - содействуют созданию условий для совмещения женщинами работы и воспитания детей, распространению лучших практик обеспечения занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей (разделы II, IV). Работодателями обеспечивается: - создание условий для льготного режима труда женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, с учётом ГОСТ Р 72119-2025 и Рекомендаций РТК (п. 2.15); - включение мер поддержки работников с семейными обязанностями, предусмотренных ГОСТ Р 72119-2025 и Рекомендациями РТК, в локальные нормативные акты, корпоративные социальные программы и коллективные договоры (п. 4.29); - включение в отраслевые соглашения и коллективные договоры дополнительных мер поддержки лиц с семейными обязанностями (п. 4.28): - дополнительные оплачиваемые дни отдыха в связи с рождением ребёнка, в День знаний для родителей первоклассников, в день последнего звонка; - льготы молодым семьям, многодетным родителям, неполным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов	

		(единовременные пособия, ежегодная материальная помощь, гибкий график, доплаты на питание и лечение детей, компенсация содержания детей в дошкольных учреждениях и др.); - развитие талантов и творческих способностей сотрудников и членов их семей; - предоставление супругу ежегодного отпуска в период отпуска супруги по беременности и родам независимо от стажа работы. Профсоюзами инициируется включение в коллективные договоры положений о дополнительных социальных льготах и компенсациях многодетным и неполным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов, в том числе компенсации содержания детей в дошкольных образовательных организациях (п. 4.34)	
СЗФО	Федерация профсоюзов Архангельской области	2026 год является годом проведения коллективных переговоров по заключению Архангельского областного трёхстороннего соглашения на 2027-2029 годы. В рамках подготовки к Всероссийской акции профсоюзов "За достойный труд!" Федерация профсоюзов Архангельской области подготовила проект нового трёхстороннего соглашения, в котором включен раздел № 8, который называется: "Поддержка участников специальной военной операции и членов их семей". Раздел содержит обязательства всех сторон	7 октября прошло заседание Архангельской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Рассмотрен вопрос о содействии занятости отдельной категории граждан в Архангельской области. Этот вопрос был посвящён поддержке ветеранов СВО.

		социального партнёрства, Правительства, работодателей и профсоюзов. В разделе предусмотрено 16 обязательств со стороны Правительства и не менее 15 обязательств для работодателей, также раздел имеет обязательства профсоюзов. В проекте трёхстороннего соглашения в различных разделах предусмотрены пункты, направленные на обязательства Правительства и работодателей по предусмотрению социальных гарантий для лиц с семейными обязанностями. Итоги подведения коллективных переговоров по заключению нового трёхстороннего соглашения запланированы на декабрь 2026 года.	
СЗФО	Вологодская областная Федерация профсоюзов	В 2025 году было подписано региональное трехстороннее Соглашение на 2025-2027 гг. По инициативе Вологодской областной Федерации профсоюзов был включен новый пункт 5.33. Рассматривать возможность включения в коллективные договоры условий по обеспечению работников, возобновивших трудовые отношения после мобилизации за счет средств работодателя: на частичную оплату путевок в детские санатории и оздоровительные лагеря; на компенсацию части затрат на погашение ипотечных кредитов, а также кредитов на приобретение жилья; установление преимущественного права на оставление на работе при проведении мероприятий по	В Великоустюгском муниципальном округе 30 сентября 2026 г. прошла рабочая встреча координационного совета с представителями администрации округа по подготовке и внесению в территориальное трехстороннее соглашение о поддержке участников СВО и членов их семей. Следующая встреча назначена на конец октября.

		сокращению численности или штата работников; оказание бесплатной психологической и юридической помощи; компенсация оплаты проезда к месту санаторно-курортного лечения. Включение в коллективные договоры мер поддержки для членов семей мобилизованных граждан: оказание материальной помощи; приобретение за счет работодателя (полностью или частично) путевок на санаторно-курортное лечение членов семьи мобилизованного; заключение в отношении членов семьи мобилизованных граждан договоров о добровольном медицинском страховании (или расширение текущего пакета); оказание бесплатной психологической и юридической помощи; частичная компенсация выплат по ипотечному кредиту членов семьи мобилизованных граждан; предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время. 09 октября 2026 г. был согласован проект дополнительного соглашения № 1 к региональному Соглашению. Соглашение дополнено разделом 5.1. Поддержка работников с детьми и членов их семей. Стороны обязуются: 5.1.1. Считать важной задачей проведение политики по развитию и совершенствованию в Вологодской области	

		корпоративных мер поддержки, реализуемых работодателями области и направленных на повышение рождаемости, сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей. Профсоюзы и работодатели обязуются: 5.1.2. Предусматривать в коллективных договорах раздел о реализации мероприятий, направленных на сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей (благодарственные письма родителям работников, корпоративные семейные мероприятия, чествование трудовых династий). Работодатели обязуются: 5.1.3. Создавать условия для реализации мероприятий, направленных на присмотр, уход, воспитание и образование детей работников (в том числе по организации работы детской комнаты на территории организаций, компенсации не менее 50 процентов стоимости летнего отдыха детей многодетных работников, полной или частичной оплаты за дополнительное образование детей работников, проведение профориентационных мероприятий). 5.1.4. Организовывать семейно-ориентированный рабочий график (дистанционный формат, гибкий график и другие формы) для беременных работниц и работников, воспитывающих детей до 8 лет. 5.1.5. Рассматривать возможность о	

		выплате корпоративного семейного капитала в размере одного миллиона рублей при рождении третьего и каждого последующего ребенка за счет средств работодателя. 5.1.6. Рассматривать возможность выделения средств на оплату (компенсацию) в размере не менее 50 процентов стоимости договора (полиса) добровольного медицинского страхования детей многодетных работников. 5.1.7. Предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска длительностью пять календарных дней при рождении ребенка и длительностью один календарный день в начале учебного года работникам с детьми, принятыми в первый класс общеобразовательной организации.	
СЗФО	Калининградское областное объединение организаций профсоюзов	29 сентября 2026 года состоялось заседание Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с основным вопросом повестки «О соблюдении трудовых прав работников и обеспечении безопасных условий труда в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда для всех». На заседании комиссии было принято «Дополнительное соглашение к Калининградскому областному трехстороннему соглашению между территориальными организациями	Собрания в первичных профсоюзных организациях, на которых подведены итоги выполнения коллективных договоров в отношении мер поддержки работников с семейными обязанностями, работников предпенсионного возраста, ветеранов СВО, общее число участников 300 человек; Отраслевое Соглашение в сфере здравоохранения прилагается. В Территориальное отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» на 2024-2026 годы внесен дополнительный пункт: 7.4. Рекомендовать руководителям организаций рассмотреть возможность по разработке и

		профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Калининградской области на 2022 – 2024 годы, продленное на 2025-2027 годы, содержащее рекомендации по поддержке ветеранов СВО, работников старше 55 лет и лиц с семейными обязанностями".	включению в коллективные договоры мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями, также дополнительных гарантий и льгот для участников специальной военной операции (СВО) и членов их семей в соответствии с действующим законодательством и рекомендациями.
СЗФО	Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия		Состоялись заседания профкомов и координационных советов, на которых обсуждались рекомендации РТК, направленные на поддержку наиболее уязвимых категорий работников, а также прорабатывались вопросы включения в коллективные договоры гарантий для участников СВО, работников в возрасте 55 лет, работников с семейными обязанностями.
СЗФО	Федерация профсоюзов Республики Коми	Создана временная рабочая группа по внесению дополнений в региональное Соглашение, куда вошли представители профсоюзной стороны Федерации профсоюзов Республики Коми (ФПРК). Профсоюзная сторона внесла ряд предложений по вопросам поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями, многодетным семьям на основе Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии. Все предложения будут обсуждаться на заседании комиссии 16 октября.	1 октября прошло заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Члены комиссии рассмотрели минимальный набор мер поддержки семейных сотрудников, утверждённый Советом при Президенте РФ, с приоритетом многодетных работников и прогрессивной шкалой помощи (чем больше детей, тем весомее поддержка). Принято решение утвердить рекомендации для работодателей Республики Коми по разработке и внедрению корпоративного демографического стандарта, разработать систему оценки эффективности таких мер на предприятиях республики. На заседании были рассмотрены рекомендации Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 26 июня 2026 года для работодателей по сопровождению при трудоустройстве, трудовой

			адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов боевых действий — участников СВО. Принято решение принять к реализации на территории Республики Коми рекомендаций РТК, распространить рекомендации среди наибольшего числа организаций и предприятий Республики Коми с предложением предусмотреть данные мероприятия в локальных нормативных актах.
СЗФО	Мурманский областной совет профсоюзов		На 20 октября перенесено ранее запланированное заседание региональной трехсторонней комиссии, в т.ч. по вопросам: - Организация работы по внедрению «Золотого стандарта корпоративной поддержки демографии»; - Организация работы по включению мер поддержки корпоративных демографических программ, разработанных и утвержденных в соответствии положениями «Корпоративной демографической политики Мурманской области», в коллективные договоры.
СЗФО	Новгородская областная Федерация профсоюзов	В региональном трехстороннем соглашении включены вопросы поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями. В январе 2026 года соглашение дополнено отдельным разделом "Корпоративная социальная политика по поддержке работников с семейными обязанностями" и приложением "Меры поддержки работников с семейными обязанностями"	Заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; автопробег с участием семей членов профсоюзов; проведение обкомом профсоюза здравоохранения тематических консультаций для работников 50+ на тему "Трудовые и пенсионные права"; сбор помощи участникам СВО; мероприятие "Трудовая династия - гордость коллектива" (оформление выставок, стендов, публикаций о трудовых династиях).
СЗФО	СОП Псковский облсовпроф	Дополнительное соглашение №2 от 19 мая 2026 года к Региональному соглашению между Правительством Псковской области,	22 сентября 2026 г. состоялось заседание Псковской областной трехсторонней комиссии. На заседании обсудили следующие локальные темы:

		псковскими организациями профсоюзов и региональными объединениями работодателей Псковской области на 2024-2026 годы. В него включили отдельный раздел о поддержке работников — участников СВО и членов их семей.	Поддержка ветеранов СВО. Речь шла о сопровождении при трудоустройстве, профессиональной и психологической адаптации, а также о внедрении системы наставничества. Было отмечено, что ещё 19 мая 2026 года в Псковской области подписано дополнительное соглашение № 2 к региональному трёхстороннему соглашению между Правительством Псковской области, псковскими организациями профсоюзов и региональными объединениями работодателей. В него включили отдельный раздел о поддержке работников — участников СВО и членов их семей. Согласно документу, работодатели обязаны соблюдать трудовые гарантии, помогать в адаптации на рабочем месте, рассматривать возможность создания рабочих мест и устанавливать дополнительные меры поддержки — материальную помощь, содействие в лечении, наставничество и другие. Эти направления соответствуют рекомендациям РТК по регулированию социально-трудовых отношений от 26 июня 2026 года для данной категории лиц. Поддержка работников старше 50 лет. Обсуждались возможные карьерные траектории для работников предпенсионного и пенсионного возраста: программы переподготовки, повышение квалификации, освоение цифровых навыков, гибкий график и другие меры. Комиссия рекомендовала работодателям закреплять такие меры в коллективных договорах. Поддержка работников с семейными обязанностями. В фокусе оказались дополнительные социальные гарантии, которые уже предусмотрены для данной категории работников

			дополнительным соглашением к региональному соглашению от 27 января 2026 года, а также рекомендация внедрения корпоративного демографического стандарта (ГОСТР 72119-2025). Он предусматривает гибкие формы занятости, дополнительные оплачиваемые дни отдыха при значимых жизненных событиях, выплаты при рождении ребёнка и пр. По решению комиссии профсоюзам и работодателям поручено проанализировать действующие коллективные договоры на предмет наличия мер поддержки уязвимых категорий работников. Также им рекомендовано закреплять такие меры в локальных нормативных актах. Учитывая, что в 2026 году истекает срок действия регионального трёхстороннего соглашения, Министерству труда поручено подготовить проект нового соглашения на 2027-2029 годы. При его разработке необходимо будет учесть поступившие предложения от профсоюзов и работодателей, а также рекомендации Российской трёхсторонней комиссии по поддержке уязвимых категорий работников. Помимо ключевых мероприятий — заседания трёхсторонней комиссии, семинаров по социальному партнёрству, собраний в трудовых коллективах и заседаний профсоюзных комитетов, в период Всероссийской акции профсоюзов в Псковской области были проведены и другие активности: Профсоюзный диктант. В нём приняли участие профсоюзные активисты, сотрудники аппарата облсовпрофа и председатели областных отраслевых

			организаций. Участники проверили знания по трудовому законодательству, истории профсоюзного движения и механизмам защиты прав трудящихся. Заседания Молодёжных советов с основным вопросом заседания «Социальное партнёрство — гарантия достойного труда для всех!». Встреча профсоюзного актива с представителями федеральной власти. В сентябре состоялась встреча с депутатом Государственной Думы от Псковской области Александром Козловским и сенатором от области Натальей Мельниковой. В ходе встречи обсуждались вопросы рынка труда, здравоохранения, социальной поддержки, пенсионного обеспечения и молодёжной политики. Все мероприятия акции освещались на профсоюзных информационных ресурсах: сайтах, стендах и в социальных сетях.
СЗФО	Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов»	В рамках Всемирного дня действий «За Достойный труд!» в 2026 году проведены заседания региональных Трёхсторонних комиссий, отраслевых Трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с включением в повестку дня вопросов, касающихся реализации рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) по поддержке ветеранов специальной военной операции (далее – СВО), работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями, переговоры сторон социального партнерства на	Проведены: собрания в трудовых коллективах с единой повесткой дня, посвященной фиксации в коллективных договорах и соглашениях положений, предусматривающих меры поддержки данных категорий работников; собрания профсоюзного актива с участием представителей работодателя с обсуждением вопросов социального партнерства, а также мероприятий по повышению эффективности взаимодействия сторон социального партнерства; мероприятия, организованные Молодежными Советами ЛФП и членских организаций ЛФП; иные мероприятия, в том числе онлайн в сети Интернет, определяемые членскими организациями

		региональном уровне о включении в документы социального партнерства норм, основанных на рекомендациях РТК. Инициировано включение в соглашения положений, предусматривающих меры поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями (см. пояснительную записку).	ЛФП. Профсоюзными органами разного уровня принято участие в информационно-просветительской кампании, посвящённой популяризации института наставничества и мер поддержки ветеранов СВО, работников старшего возраста и лиц с семейными обязанностями. Информация о проведении мероприятий акции размещалась на медийных ресурсах ЛФП и членских организаций ЛФП (страницах в сети Интернет, группах в мессенджерах и социальных сетях).
СКФО	Союз "Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов"	Региональное соглашение между Правительством Карачаево-Черкесской Республики, Союзом «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов» и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Карачаево-Черкесии» о регулировании социально-трудовых отношений на 2026 - 2028 годы. Раздел 6. В области развития системы социального партнерства Стороны обязуются: п. 6.12. Проводить консультации, а также оказывать помощь в рамках своей компетенции участникам проведения специальной военной операции, а также членам их семей по следующим вопросам: получение мер социальной поддержки, прохождение реабилитации, проведение протезирования и получение технических средств	1) 2 октября 2026 г. заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повестка: 1. Об участии Союза «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов» во Всероссийской профсоюзной акции; 2. О реализации рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по поддержке ветеранов специальной военной операции, работников старше 55 лет и лиц с семейными обязанностями; 3. Об организации медицинской реабилитации и санаторно-курортного обеспечения ветеранов специальной военной операции. 2) Собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о включении в коллективные договоры и соглашения положений, предусматривающих меры поддержки указанных категорий работников.

		реабилитации, а также по другим вопросам, связанным с предоставлением мер поддержки.	
СКФО	Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Ингушетия»	05.10.2026 Союзом направлены предложения в Министерство труда, занятости и социального развития Республики Ингушетия о включении в проект Республиканского трёхстороннего соглашения на 2027–2029 годы положений, предусматривающих меры поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями.	В рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» проведён комплекс мероприятий по всем направлениям, предусмотренным ФНПР: собрания в трудовых коллективах, информационно-разъяснительная работа, мероприятия по поддержке ветеранов СВО, работников старше 50 лет и работников с семейными обязанностями. Членские организации ориентированы на закрепление соответствующих мер в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах.
СКФО	Союз "Федерация профсоюзов Республики Дагестан"		2 октября 2026 года в г. Махачкале в здании Правительства Республики Дагестан прошло заседание Трехсторонней комиссии РД по регулированию социально-трудовых отношений. Социальные партнеры, в частности обсудили меры по реализации рекомендаций Российской Трехсторонней Комиссии по поддержке участников и ветеранов СВО, членов их семей, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями. Согласно информации врио министра труда и социального развития РД Магомедтагида Кихасуврова, кроме мер социальной поддержки участникам, ветераном СВО, членам их семей, в республике предоставляется ряд дополнительных мер: - компенсация расходов на оплату коммунальных услуг в размере 50% компенсация расходов на оплату взносов на кап.ремонт в размере 50% единовременные дополнительные денежные выплаты, бесплатное получение в собственность земельных участков, стипендии для детей погибших

			военнослужащих и получивших увечье и ряд других мер, направленных на их профессиональную самореализацию. Для социальной поддержки работников в возрасте старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями, обеспечения их занятости, реализуются мероприятия в рамках национального проекта "Кадры". Это профессиональное обучение и переобучение данной категории работников и обеспечение их занятости по полученным профессиям, - отметил врио министра М. Кихасуров. Председатель ФПРД Абдулла Магомедов очередной раз обратил внимание членов Комиссии на низкий уровень заработной платы в бюджетной сфере, особенно учителей, необходимость пересмотра их базовых окладов. Он также предложил на следующем заседании Комиссии рассмотреть вопрос о значительном повышении с 1 октября тарифов на услуги ЖКХ, в связи с озабоченностью членов профсоюза и населения по данному вопросу.
СКФО	Союз "Федерация профсоюзов КБР "	Сторонами социального партнерства проводится работа по подготовке проекта изменений в Республиканское трехсторонней соглашение. Обсуждение и принятие документа запланировано на декабрь месяц текущего года.	Подходит к завершению работа по внесению Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по гарантиям указанных категорий в условия коллективных договоров организаций и предприятий республики. Также ведется работа по определению дополнительных материальных и нематериальных гарантий для данной категории лиц.
СКФО	Федерация Профсоюзов Ставропольского края	В соглашении между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом "Федерация профсоюзов Ставропольского края" и Региональным Союзом работодателей Ставропольского	1.Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Государственным фондом поддержки участников специальной военной операции "Защитники Отечества" и Территориальным союзом "Федерация профсоюзов Ставропольского

		края " Конгресс деловых кругов Ставрополья" на 2025-2027 годы предусмотрены следующие гарантии указанным категориям работников: Раздел III " В области развития рынка труда и содействия занятости населения" Работодатели: 3.29. Принимают меры по соблюдению установленной квоты для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов специальной военной операции. Профсоюзы 3.34. Инициируют включение в коллективные договоры, соглашения обязательств по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите. Работодатели и Профсоюзы: 3.38 Принимают меры по включению в коллективные договоры, отраслевые (межотраслевые) и территориальные соглашения: мер социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иных мер, направленных на расширение прав женщин на обучение, труд , достойную заработную плату, участие в управлении производством , на отдых и оздоровление.3.41 Разрабатывают и реализуемые меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и	края".2.Региональный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс", в том числе инвалидов-участников СВО.3.Гуманитарная помощь бойцам, находящимся в зоне СВО. 4. Заседания территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в рамках которых обсуждались следующие вопросы: - сохранение рабочих мест и трудоустройство участников СВО, в том силе инвалидов; - об организации мероприятий по оздоровлению, летнему отдыху детей и трудоустройству несовершеннолетних. 5.Краевой конкурс " Лучший коллективный договор, направленный на укрепление института семьи, поддержку материнства и детства» 6. Краевой конкурс детских рисунков "Моя будущая профессия". 7.Благотворительный марафон "Добрый май" (поддержка семей с детьми нуждающимся в длительном лечении).

		пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности. IV. В области развития кадрового потенциала. 4.4. В целях реализация Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №606 " О мерах по реализации демографической политики РФ принимают меры, направленные на создание условий для совмещения женщинам обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. 4.9. Распространяют лучшие практики по переподготовке и повышению квалификации работников, включая получение ими дополнительного профессионального образования, прохождения имя дополнительного обучения. 4.21 Правительство: обеспечивает создание условий для осуществления трудовой деятельности родителей, имеющих детей дошкольного возраста. 4.27 Организуют непосредственно в организациях края обучение персонала, повышение квалификации работников путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала	

		работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда. 4.28 С участием профсоюзов (представительных органов работников) разрабатывают планы-графики мероприятий по поэтапному переходу на профессиональные стандарты, включающие профессиональное образование и профессиональное обучение работников, получение ими дополнительного профессионального образования, программы мероприятий для работников предпенсионного возраста, а также прохождение независимой оценки квалификации за счет собственных средств.4.29 Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях края. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств. Профсоюзы: 4.41 Отстаивают при заключении отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе	

		заявляемых к увольнению. предоставления увольняемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством РФ. V Молодежная политика Стороны:5.3. Способствуют формированию культуры семейных отношений, поддержке молодых семей. 5.8 Содействуют формированию и развитию института наставничества, трудового воспитания и профессиональной ориентации всех форм собственности на территории Ставропольского края. Правительство :5.19 Принимает меры по поддержке молодых семей, направленные на улучшение их жилищных условий, в том числе в сельской местности. Работодатели: 5.27 Создает условия для трудоустройства молодежи, в том числе за счет установления доплаты работникам за наставничество в размере 10 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада).	
СКФО	Республиканский союз "Федерация профсоюзов Чеченской Республике"	Внесение дополнений в раздел Соглашения "Социальная поддержка работников" - о сокращении нормальной продолжительности рабочего времени для супруги (супруга) участника СВО при наличии в семье несовершеннолетних детей, сохранив при этом заработную плату в полном объеме; - адаптации участников СВО с привлечением советов ветеранов внутри предприятий (организации ветеранов	В трудовых коллективах Чеченской Республики прошло 894 собраний, мероприятий, флешмобов и действий, где приняло участие 98627 человек, из которых 45218 молодые профсоюзные активисты. собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о включении в коллективные договоры и отраслевые соглашения положений, предусматривающих меры по поддержке ветеранов СВО, работников старше 55 лет и лиц с семейными обязанностями.

		локальных войн и военных конфликтов); - внутрикорпоративных выплат членам семьи за ранение, полную или частичную потерю работоспособности, а также гибель участника СВО. СВО; - реализации специальных программ трудоустройства участников СВО с ограниченными возможностями здоровья.	
СКФО	Федерация Профсоюзов Республики Северная Осетия-Алания	В 2026 году заканчивается действие Республиканского трехстороннего соглашения между Федерацией профсоюзов РСО-Алания, республиканским объединением работодателей и Правительством Республики. Профсоюзная сторона подготовила свой вариант проекта Соглашения, в который включила обязательства работодателей и профсоюзов по трудоустройству, адаптации и развитие наставничества для ветеранов СВО, создания карьерных и обучающих траекторий для работников старшего возраста (+55). Предусмотрены дополнительные льготы и дополнительная поддержка лиц с семейными обязанностями (совмещение работы и семьи, корпоративные в выплаты и льготы). На заседании Республиканской трехсторонней комиссии, которая состоялась 17.08.2026 года был заслушан вопрос о разработке проекта трехстороннего соглашения на 2027-2029 годы и утвержден план подготовки проекта.	В связи с предстоящими выборами по избранию Главы РСО- Алания и депутатов Парламента республики, Координаторами сторон было решено провести заседание Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений республики 17 августа 2026 года (протокол прилагается). С 1по 9 октября во всех группах и Профсоюзов республики, форумах, чатах мессенджеров, на личных страницах профактивов в социальных сетях была размещена информация о проведении и участии в акции. Проведены собрания и расширенные заседания районных советов и первичных профсоюзных организаций. Ряд отраслевых профсоюзов подготовили проекты дополнительных соглашений к коллективным договорам. 8 октября Профсоюз работников культуры провел обучающий семинар для всех желающих "Социальное партнерство-гарантия достойного труда для всех!"

СФО	Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф)	Свод действующих на 01.10.2026 года положений по трем ключевым категориям работников. (сформирован на основе действующего Регионального соглашения на 2024–2026 годы (с учетом дополнительных соглашений 2025 и 2026 годов) 1. Ветераны и участники СВО, члены их семей. 1.1. Работодатели обязаны предусматривать в коллективных договорах выплату материальной помощи работникам, призванным на военную службу по мобилизации или контракту (в т.ч. добровольное содействие ВС РФ или Росгвардии), в период приостановления действия трудового договора (п. 2.2.9 Доп. согл. 2025). 1.2. Установление сокращенной продолжительности рабочего времени для супруга(и) участника СВО при наличии в семье несовершеннолетних детей с сохранением заработной платы в полном объеме (п. 2.2.10 Доп. согл. 2026). 1.3. Закрепление внутрикорпоративных выплат членам семьи за ранение, полную или частичную потерю работоспособности, а также гибель участника СВО (п. 2.2.10 Доп. согл. 2026). 1.4. Реализация специальных программ трудоустройства участников СВО с ограниченными возможностями здоровья и их адаптация с привлечением советов	Проведение мониторинга включения мер поддержки участников СВО, лиц старшего возраста и лиц с семейными обязанностями в коллективные договоры: Свод мер поддержки, закрепленных в коллективных договорах первичных профсоюзных организаций (ППО) 1. Ветераны и участники специальной военной операции (СВО), а также члены их семей 1.1. Гарантированное возвращение на прежнее место работы или предоставление иной работы по согласованию с сохранением среднемесячного заработка не менее 1 месяца (КГБСУСО «Центральный дом-интернат», КГКУ УСЗН по Третьяковскому и Волчихинскому районам). 1.2. Проведение ознакомительной беседы о новых технологиях, организация стажировки и оплата профессиональной переподготовки за счет учреждения (те же организации соцзащиты). 1.3. Индивидуальный подход при трудоустройстве с учетом состояния здоровья, оценка профрисков и регулирование нагрузки (МУП г. Новоалтайска «Новоалтайские тепловые сети»). 1.4. Введение в штатное расписание специальных должностей для ветеранов (например, «Советник директора»), что позволяет перевыполнять квоты по трудоустройству (ООО «Барнаульский Водоканал»). 1.5. Выплата материальной помощи после окончания службы по мобилизации или контракту в размере 100 000 руб. (АО «Алтайкрайэнерго»). Единовременная материальная помощь ветеранам и участникам СВО в размере 20 000 руб. (МУП г. Бийска «Водоканал»).

		ветеранов внутри предприятий (п. 2.2.11 Доп. согл. 2026). 1.5. Осуществление взаимодействия с участниками СВО в режиме «одного окна» через филиалы Государственного фонда «Защитники Отечества» (п. 1.2.11 Доп. согл. 2026). 1.6. Сохранение членства и стажа в профсоюзе, освобождение от уплаты взносов и предоставление прав и льгот членам семей, мобилизованных на период действия контракта (п. 3.6.8 Рег. согл.). 2. Работники старше 50 лет и предпенсионного возраста 2.1. При сокращении численности или штата предусматривать преимущественное право на оставление на работе работников предпенсионного возраста (при равной производительности труда и квалификации) (п. 2.3.3 Рег. согл.). 2.2. Разработка и реализация мер по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в возрасте 50 лет и старше, а также предпенсионного возраста (п. 2.3.6 Рег. согл.). 2.3. Контроль профсоюза: Осуществление контроля за соблюдением запрета на ограничение трудовых прав в зависимости от возраста (пресечение необоснованных отказов в приеме на работу или увольнений) (п. 3.3.7 Рег. согл.). 3. Лица с семейными обязанностями	1.6. Праздничные выплаты: 10 000 руб. к 23 февраля, продуктовый набор к Новому году на 10 000 руб., подарок детям участников СВО на 5 000 руб. (ООО «Барнаульский Водоканал»). 1.7. Предоставление отпуска без сохранения заработной платы ветеранам боевых действий (СВО) продолжительностью до 35 календарных дней (КГБСУСО «Центральный дом-интернат» и др. учреждения соцзащиты). 1.8. Предоставление 1–3 дополнительных оплачиваемых рабочих дней в квартал работникам, являющимся участниками боевых действий, или в период прибытия в отпуск близкого родственника из зоны СВО (Алейская, Волчихинская, Заринская районные организации образования, МУП г. Бийска «Водоканал»). 1.9.Предоставление административных и очередных отпусков вне графика женам участников СВО (Совет председателей ППО МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула). 2. Работники старше 50 лет и предпенсионного возраста 2.1. Работодатель обязан рассмотреть заявление работника старше 50 лет о направлении на переподготовку или обучение цифровым навыкам в течение 25 рабочих дней. При отказе работодатель обязан дать мотивированный письменный ответ. На период обучения с отрывом от работы сохраняются рабочее место и средняя заработная плата (КГБСУСО «Центральный дом-интернат», КГКУ УСЗН по г. Славгород, Яровое, Бурлинскому и Табунскому районам, КГБУСО КЦСОН г. Новоалтайска, КГБСУСО «Мамонтовский» и

		3.1. Обязательство сторон устанавливать в коллективных договорах меры по внедрению Национального стандарта РФ ГОСТ Р 72119-2025 «Меры поддержки "Корпоративный демографический стандарт"» (п. 1.2.12, 2.2.12, 3.2.12, 4.13 Доп. согл. 2026). 3.2. Создание временных рабочих мест в период летних каникул для детей сотрудников в возрасте от 14 до 18 лет в партнерстве с органами службы занятости (п. 2.3.13 Доп. согл. 2026). 3.3. Единовременные выплаты при рождении детей и поступлении в 1 класс; приоритетное право на оплату санаторно-курортного лечения по достижении первым ребенком 3 лет; отпуск без сохранения ЗП до 30 календарных дней в году для многодетных родителей (п. 2.2.3 Рег. согл.). 3.4. Создание рабочих мест в режиме гибкого рабочего времени или неполного рабочего дня для работников, имеющих 3 и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, или являющихся инвалидами (п. 2.3.5 Рег. согл.). Заседание краевой трехсторонней комиссии с основным вопросом «О задачах сторон социального партнерства по решению вопросов достойного труда (в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» запланировано на 13.10.2026 года При заключении регионального	«Михайловский» дома соцобслуживания). 2.2. Возможность обучения новым компьютерным программам и освоения программ переподготовки без отрыва от производства (МУП «Новоалтайские тепловые сети»). 2.3. Закрепление за работниками старше 50 лет, проходящими переподготовку, более опытных сотрудников в качестве наставников (учреждения соцзащиты, перечисленные выше). 2.4. Единовременное денежное вознаграждение к юбилейным датам, Почетные грамоты, доплаты за выслугу лет (КГБСУСО «Озерский дом социального обслуживания», Совет председателей ППО МУП «Горэлектротранс»). 3. Лица с семейными обязанностями 3.1. Единовременная выплата при рождении ребенка 500 тыс. руб. (Барнаульский Завод АТИ) 300 тыс. руб. («Михайловский завод химреактивов») 3.2. Материальная помощь при рождении ребенка: от 2 000 – 5 000 руб. до 1 МРОТ, а в отдельных случаях – до 3,5 МРОТ (КГБУСО КЦСОН Каменского района, МУП г. Бийска «Водоканал», ЗАО «Алтайвитамины», Филиал РТРС «Алтайский КРТПЦ»). 3.3. Ежемесячная выплата родителям детей-инвалидов в размере 1 500 руб. (АО «Алтайэнергосбыт», АО «Алтайкрайэнерго»). 3.4. Частичная (25–50%) или полная компенсация затрат на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря или содержание в дошкольных учреждениях (ЗАО «Алтайвитамины», АО «Алтайэнергосбыт», Филиал РТРС «Алтайский КРТПЦ»).

		соглашения на период 2027-2029 годы работа по включении мер поддержки для указанных категорий работников будет продолжена. Переговорный процесс по заключению нового соглашения стартует в октябре 2026 после заседания КТК.	3.5. Подарок или сертификат на 3 000 руб. сотрудникам, дети которых идут в 1 класс (ООО «Барнаульский Водоканал»). 3.6. Установление 35-часовой рабочей недели для сотрудников, воспитывающих детей дошкольного возраста (КГБУСО КЦСОН Каменского района). 3.7.Сокращенное рабочее время на 3 часа в неделю для женщин, имеющих детей в возрасте до 8 лет (Администрации Троицкого и Петропавловского районов). 3.8. Сдвиг режима рабочего времени на 30 минут по заявлению для сотрудников, чьи дети ходят в школу или детский сад (ООО «Барнаульский Водоканал»). 3.9.Приоритетное рассмотрение заявлений о переводе на дистанционную (удаленную) работу (Минсоцзащиты АК, КГКУ УСЗН по Михайловскому району). 3.10.Оплачиваемый рабочий день отцу при рождении ребенка; родителю для участия в школьной линейке или на вручение аттестата (МУП г. Бийска «Водоканал»). 3.11. Отпуск без сохранения заработной платы сроком до 5 календарных дней в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников (КГБСУСО «Барнаульский дом-интернат», КГБСУСО «Павловский дом социального обслуживания»). 3.12.Оплата проезда на общественном транспорте для беременных сотрудниц (со 2 триместра до отпуска по БиР) к месту работы и медучреждения (КГБУСО КЦСОН Каменского района). 3.13 Организация на территории учреждения «комнаты матери и ребенка» с возможностью

			присмотра за ребенком в возрасте от 1 года до 3 лет на период 1–2 часа (КГБУСО КЦСОН Каменского района). 3.14.Организация бесплатных спортивных секций для детей работников (ООО «Барнаульский Водоканал»).
СФО	Объединение организаций Профсоюзов республики Бурятия	На заседании Республиканской трехсторонней комиссии 7 октября 2026 г. утвержден порядок, сроков разработки и заключения регионального соглашения на 2027-2029 годы. Союзом "ООП РБ" были учтены: рекомендации ФНПР предусматривающие меры поддержки ветеранов СВО, работников старше 55 лет и лиц с семейными обязанностями. Все предложения включены в проект Регионального соглашения. Для участников СВО имеющих ограничения со здоровьем, включая инвалидность, полученную в ходе выполнения боевых задач оказывать дополнительные меры поддержки: адаптацию и психологическую поддержку; предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время на основании письменного заявления работника; выполнение трудовой деятельности с сокращенным рабочим временем или уменьшением его объема, вплоть до 25% (0,25 ставки), щадящий режим работы (дистанционная работа, гибкий график); - исключить противопоказанные виды	7 октября 2026 г. прошло заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений, где рассматривались вопросы: 7 октября – Акция "Всемирный день действий профсоюзов "За достойный труд"; Об утверждении порядка, сроков разработки и заключения региональных трехсторонних соглашений на 2027-2029 годы. Об исполнении сторонами обязательств, предусмотренных Отраслевыми соглашениями в сфере социальной защиты и физической культуры и спорта. О реализации государственной программы Республики Бурятия "Содействие занятости населения" в 2026 году, в том числе о выполнении работодателями квот по трудоустройству инвалидов. Союзом "ООП РБ" ведется непрерывная работа по включению в коллективные договоры и соглашения гарантии по поддержке работников с семейными обязанностями, дополнительных мер поддержки для участников специальной военной операции и для работников в возрасте старше 50 лет. Приводя примеры организаций и учреждений нашей республики, необходимо отметить, что все

		работ (ночные смены, подъем тяжести, работа на высоте и др.); предоставление дополнительного отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 35 календарных дней в году на основании письменного заявления работника. -Создавать условия для работы работникам в возрасте старше 50 лет: введение гибкого графика, неполного рабочего времени, дистанционной занятости по заявлению работника; сохранение занятости при получении инвалидности (изменение трудовых функций или перевод по медицинскому заключению); перевод на участки с меньшей физической и психоэмоциональной нагрузкой при ухудшении здоровья. Увеличить линейку программ повышения квалификации и переобучебния для предпенсионеров и граждан старшего поколения, обеспечив им возможности продолжать активно участвовать в экономической деятельности республики доступное, полное или частичное оплачиваемое санаторно-курортное лечение. Предоставление социальной поддержки для работников с семейными обязанностями в дополнение к гарантиям и мерам поддержки, установленным законодательством:	приведенные рекомендации включены в коллективные договоры: акционерного общества "Улан - Удэнского приборостроительного производственного объединения", филиала ПАО «Россети Сибирь» - «Бурятэнерго», акционерного общества "Желдорреммаш", АО "Разреза Тугнуйский", ГАУК РБ "Национальной библиотеки Республики Бурятия", Тимлюйский цементный завод" и другие В этих предприятиях и учреждениях активно реализуются такие меры поддержки семей с детьми, как: - дополнительные оплачиваемые отпуска с сохранением средней заработной платы; - материальная помощь в случае рождения ребенка, каждому из родителей, работающему на предприятии; - приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря или их компенсационная выплата; - приобретение сладких новогодних подарков детям в возрасте от 1 до 15 лет включительно; - проведение в период зимних каникул новогодних представлений для детей работников; приобретение подарков для первоклассников; - денежная выплата ко Дню защиты детей, ко Дню инвалидов – сотрудникам, имеющим детей-инвалидов; - организация бесплатных физкультурно-оздоровительных мероприятий в фитнес-центрах, футбольных и баскетбольных площадках и другие. - сохранение трудовых отношений и восстановление на работе после возвращение из зоны СВО; - предоставление адресной материальной помощи

		предоставление очередного отпуска в удобное для работника с детьми время (например, во время школьных каникул); предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ребенком – инвалидом или тяжело болеющим ребенком. Предусматривать в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах организаций меры поддержки работников с семейными обязанностями, в том числе включенные в Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.11.2024, протокол № 9 пр).	при уходе на военную службу, возращение на работу в размере от 5,0 до 10,0 рублей - частично оплачиваемое санаторно-курортное лечение для работников в возрасте старше 50 лет.
СФО	Федерация профсоюзов Забайкалья	24 сентября 2026 года состоялось расширенное заседание Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Одним из вопросов было совместное проведении сторонами соцпартнерства Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!»». Председатель ФПЗ З. В. Прохорова	В 12 муниципальных округах Забайкальского края прошли заседания территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, посвященные совместному проведению сторонами социального партнерства Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!». Приняты решения о необходимости закрепления мер поддержки данных категорий в коллективных договорах, отраслевых и территориальных

		информировала об утвержденных РТК рекомендациях, направленных на поддержку ветеранов СВО, работников в возрасте старше 55 лет, лиц с семейными обязанностями. Комиссия рекомендовала работодателям и профсоюзным организациям включить положения рекомендаций РТК в коллективные договоры и отраслевые соглашения - Краевыми и территориальными отраслевыми организациями профсоюзов были проведены совместные встречи с социальными партнерами, членами трудовых коллективов, по итогам которых приняты положительные решения о внесении изменений в отраслевые соглашения, коллективные договоры – в части закрепления дополнительных мер поддержки молодых специалистов, работников старшего возраста, лиц с семейными обязанностями и ветеранов СВО. Краевой организацией профсоюза работников образования были направлены письма губернатору Забайкальского края и в профильное краевое министерство о повышении окладов руководителям образовательных учреждений.	соглашениях, а также в локальных нормативных актах организаций. - В ряде округов были организованы встречи профсоюзного актива. В сферах образования, культуры и здравоохранения, прошли собрания трудовых коллективов с участием работодателей, руководством муниципалитетов. На собраниях обсуждались меры поддержки и формировались предложения от работников для последующих переговоров. - В Петровск-Забайкальском округе 7 октября прошел митинг с участием всех сторон социального партнерства - Дополнительной формами акции стали мероприятия Молодежного совета ФПЗ. 18-19 сентября прошел форум «Молодежный профсоюзный лидер», в рамках которого состоялся круглый стол «Молодежная политика Забайкалья: поддержка, развитие и защита прав молодых работников. Роль профсоюзов». В ходе дискуссии была поднята важность расширения возрастных границ поддержки молодых специалистов и семей с детьми до 35 лет. - Еще одной дополнительной формой акции стал флешмоб «Спасибо за ваш труд!», объявленный Молодежным советом ФПЗ в социальной сети «ВКонтакте». Участники флешмоба публично выражали благодарность коллегам – ветеранам СВО, вернувшимся к мирному труду, работникам старше 55 лет и коллегам с семейными обязанностями. В рамках флешмоба под хэштегом #СпасибоЗаТруд! было опубликовано более 30 постов.

СФО	Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов»	В августе 2026 года началась подготовка к заключению нового регионального соглашения. Распоряжением Правительства Иркутской области от 21 сентября 2026 г. № 518-рп утвержден корпоративный демографический стандарт Иркутской области. В целях обсуждения наиболее актуальных и проблемных вопросов в социально-трудовой сфере 28 сентября 2026 года по решению Президиума Иркутского профобъединения от 27 августа 2026 г. №17-1 состоялась рабочая встреча профактива с министром труда и занятости Иркутской области Кириллом Клоковым и начальником отдела поддержки семей при рождении детей министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области Ириной Гаевой. В ходе проведения рабочей встречи затрагивались вопросы оказания поддержки ветеранам СВО, работникам старше 55 лет и лицам с семейными обязанностями. 13 октября 2026 г. на заседании президиума Иркутского Профобъединения принято решение о готовности вступления в коллективные переговоры и рассмотрен вопрос по подготовке проекта нового регионального соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Иркутской области на 2027-	В рамках Всероссийской акции профсоюзов в Усть-Илимске состоялось заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В ходе заседания обсуждались вопросы о программах сопровождения, трудовой и психологической адаптации ветеранов СВО, включая развитие наставничества на производстве; стандартах карьерных траекторий для сотрудников старше 55 лет; мерах поддержки работников с семейными обязанностями — гибкие формы занятости и дополнительные оплачиваемые дни отдыха при значимых жизненных событиях.

		2029 год. При обсуждении данного вопроса в проект регионального соглашения будут включены положения по вопросам поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями.	
СФО	Красноярский краевой союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Красноярского края"	ФПКК подготовила Предложения соцпартнерам по внесению дополнений в 4 пункта краевого трехстороннего соглашения по регулированию СТО	1. Встреча профактива с председателем Законодательного Собрания края Алексеем Додатко и депутатом Ильей Зайцевым 3.09; 2. Участие Олега Исянова в заседании Правительства Красноярского края, на котором он рассказал о системной работе отраслевых профсоюзных организаций по поддержке участников СВО и их семей 2.09; 3. Состоялось заседание городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 29.09; 4. Встреча профактива с заместителем председателя Правительства края Романом Одинцовым 9.09; 5. Участие Олега Исянова в расширенном заседании профсоюзного комитета ТПО г. Железногорска по развитию социального партнерства 4.09; 6. Участие Олега Исянова в расширенном заседании координационного совета Шарыповского муниципального округа по соцпартнерству 9.09; 7. Подготовка и распространение в профсоюзные организации разных уровней по краю и социальным партнерам спецвыпуска газеты «Солидарность. Красноярский выпуск», плакатов и листовок с актуальной информацией по поддержке ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями;

			8. Проведена «Неделя профсоюзов» в Красноярском филиале АТиСО, в том числе по тематике соцпартнерства и наставничества 22-25.09.
СФО	Кемеровский областной союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Кузбасса"	Запланировано внесение в Кузбасское региональное соглашение дополнений по вопросам поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями при подготовке проекта следующего соглашения (Кузбасское региональное соглашение действует до 2027 года). 09.09.2026 Новосибирская городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Место проведения: Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Новосибирской области (Дзержинского пр-т, д.2/1).	1) 10.09.2026 - Заседание Совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса (кол-во участников 40 человек, "Об участии Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и ее членских организаций в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!" в 2026 году"); 2) 06.10.2026 - Семинар, прошедший в очно-дистанционном формате в рамках Всероссийской акции профсоюзов, посвященной Всемирному дню действий «За достойный труд!» на тему «Изменения трудового законодательства с 1 сентября 2026 года: что важно знать профсоюзному работнику» (кол-во участников 150 человек); 3) 07.10.2026 - Информационная акция Молодежного совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса в центре города Кемерово с раздачей жителям столицы календарей с эмблемой акции, шоколада, шаров цвета российского триколора и разъяснениями целей акции (кол-во участников 50 человек); 4) 08.10.2026 - Расширенное заседание Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (кол-во участников 55 человек); 5) Заседания трехсторонних комиссий в городских и муниципальных округах Кузбасса (11 заседаний, кол-во участников 155 человек); 6) Встречи профактива с главами муниципальных образований (9 встреч, кол-во участников 135

			человек); 7) Собрания в трудовых коллективах (кол-во мероприятий 473, кол-во участников 11836 человек).
СФО	Федерация профсоюзов Новосибирской области	10.09.2026 Новосибирская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Место проведения: Правительство Новосибирской области (Красный пр-т, д.18). 16.09.2026 Круглый стол Молодежного совета НОО Профсоюза работников здравоохранения РФ "Молодежная политика Профсоюза: правовая защита, возможности и закрепление молодых специалистов в здравоохранении Новосибирской области". Место проведения: Конференц-зал ФП НСО (Красный пр-т, д.65). 23.09.2026 Встреча в рамках проекта "Жить - безопасно!" с участниками боевых действий, СВО и контртеррористических операций. Место проведения: Конференц-зал ФП НСО (Красный пр-т, д.65). 30.09.2026 Совещание по вопросам предоставления дополнительных льгот и гарантий, оказанию "шефской" помощи со стороны медицинских организаций совместно с первичными профсоюзными организациями, государственным фондом «Защитники отечества» медицинским работникам (членам их семей), направленным для прохождения службы по контракту в подразделения Минобороны России. Место проведения: Министерство	

		здравоохранения Новосибирской области (Красный пр-т, д. 18). 01.10.2026 Семинар - совещание "О задачах организации контрольно-надзорной деятельности на территории Новосибирской области в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда". Место проведения: Зал заседаний ФП НСО (Красный пр-т, д. 65). 02.10.2026 Встреча с Департаментом молодежной политики Новосибирской област. Место проведения: Конференц-зал ФП НСО (Красный пр-т, д. 65). 06.10.2026 Встреча с администрацией Новосибирского государственного медицинского университета. Место проведения: Приемная ректора (Красный пр-т, д. 52). 06.10.2026 Участие в отчетно-выборной Конференции ППО "ГБУЗ НСО Клиническая стоматологическая поликлиника № 3". Встреча с руководством и трудовым коллективом. Место проведения: ул. Ватутина, д. 39 с 01 по 07 октября 2026 заседания профсоюзных комитетов в ППО с 01 по 05 октября 2026 листовки для размещения на стендах охват 7 октября размещен пост в социальной сети ВКонтакте и в газете Доверие.	
СФО	Омский областной союз организаций профсоюзов	При разработке в 2024 году Соглашения о социальном партнерстве (далее – Соглашение) на новый срок в раздел 4	28 сентября в конференц-зале Правительства Омской области состоялось заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию

	«Федерация омских профсоюзов»	добавлен подраздел 4.3. «Гарантии по поддержке участников СВО и членов их семей», предусматривающий обязательства сторон социального партнерства, направленные на обеспечение и создание условий поддержки не только ветеранов СВО, но и членов их семей. В региональном Соглашении о социальном партнерстве, заключенном на 2025-2027 годы, п.п.1 пункта 4.1.22. раздела 4 «Развитие отраслей социальной сферы, молодежная политика» содержит обязательство Работодателей и Профсоюзов рассматривать при заключении коллективных договоров возможность финансирования ряда социальных льгот и гарантий, включающих в том числе: - поддержку работников с семейными обязанностями, имеющих несовершеннолетних детей. В октябре 2025 года подраздел 4.1. "Развитие отраслей социальной сферы" раздела 4 "Развитие отраслей социальной сферы, молодежная политика" дополнен обязательством Работодателей и Профсоюзов 4.1.26 следующего содержания: "4.1.26. Сторонам социального партнерства разрабатывать и реализовывать корпоративные программы (комплекс мер) на основе рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию	социально-трудовых отношений, где одним из главных вопросов стала подготовка и проведение мероприятий в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд" в 2026 году. В том числе в ходе заседания прозвучал подробный доклад "О реализации мер приоритетного трудоустройства участников СВО. Новое в региональном законодательстве". Заседание комиссии было освещено в газете ФОП «Позиция», на сайте ФОП в социальных сетях. Также в рамках акции, согласно рекомендациям ФНПР продолжать популяризацию темы наставничества, газета ФОП "Позиция" опубликовала ряд материалов, посвященный наставникам из разных сфер труда: производства, обслуживания населения, образования. Размещение в группе Молодежного совета ФОП в социальной сети ВКонтакте обучающего видеоролика «Что такое социальное партнерство», проведение онлайн-викторины. Проведение бесплатных юридических консультаций отделом правовой и технической инспекции труда ФОП посредством телефонной связи для населения Омской области в период с 1 по 7 октября 2026 года Проведение информационно-просветительских собраний с участием профактива и членов молодежного совета, посвящённого Дню действий "За достойный труд!"

		социально-трудовых отношений по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями.". На основании Постановления Исполкома ФНПР№ 29-15 от 29.07.2026 г. Федерация омских профсоюзов обратилась в секретариат областной трехсторонней комиссии с предложением дополнить п.п.1 пункта 4.1.22. Соглашения обязательством по предоставлению дополнительных льгот и гарантий работникам старше 55 лет.	
СФО	Хакасский республиканский союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Республики Хакасия"	05.10.2026 состоялось заседание республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на которой рассмотрен вопрос в рамках Международного дня действий профсоюзов «За достойный труд!" "О внесении положений указанных в рекомендациях РТК в документы социального партнерства, для обеспечения гарантий для ветеранов СВО, работников старшего возраста и лиц с семейными обязанностями".	15 сентября 2026 года Председатель ФПРХ Ольховская Е.В. выступила на радио "Искатель" "О включении рекомендаций РТК в документы социального партнерства. 23 сентября 2026 года представители Молодежных советов Сибирского Федерального округа приняли участие в совместное заседание молодёжного парламента республики Хакасия, где обсуждали вопросы содействия занятости и закрепления на рабочих местах, меры социальной поддержки участников СВО, лиц с семейными обязанностями из числа молодежи, противодействие нелегальной занятости.
СФО	Федерация организаций профсоюзов Томской области	5 октября состоялось заседание областной трехсторонней комиссии, на котором были рассмотрены следующие вопросы: 1. О Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». 2. О результатах заседания рабочей группы	

		по внесению изменений в Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей Томской области на 2026-2028 годы 3. О рассмотрении проекта Закона Томской области «Об областном бюджете на 2027 год и на плановый период 2028 и 2029 годов» в части основных параметров областного бюджета, направленных на обеспечение расходов на социальную сферу	
СФО	Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай»	20 -22 октября т.г. планируется подписание нового 3-х стороннего регионального соглашения, в рамках подготовки данного соглашения, обсуждались вопросы оказания поддержки ветеранам СВО, работникам старше 55 лет и лицам с семейными обязанностями и ряд данных предложений были внесены в проект Соглашения.	В рамках Всероссийской акции профсоюзов в Горно-Алтайске состоялось заседание республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, автопробег "Социальное партнёрство - гарантия достойного труда для всех!", Профсоюзная акция "Профдонор!", планировалась встреча республиканского профактива с Главой и правительством Республики Алтай, но по инициативе Главы А.А. Турчака она перенесена на более поздний срок.
СФО	Федерация профсоюзов республики Тыва	30 сентября прошло заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством заместителя председателя Правительства Республики Тыва О.Д. Сарыглара с участием Федерации профсоюзов Республики Тыва, работодателями в	

		повестке дня вопросы рекомендованные ФНПР не рассматривались	
УФО	Курганский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области»	Решением № 5 от 30.09.2026 г. «О всемирном дне действий «За достойный труд!»» Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Курганской области (по информации координатора стороны профсоюзов, председателя Федерации профсоюзов Курганской области В.Д. Савина) определено: обеспечивать реальные гарантии для ветеранов СВО, работников старшего возраста и лиц с семейными обязанностями в соответствии с рекомендациями РТК; продолжить работу по оказанию мер поддержки ветеранов, участников СВО и членов их семей, работников старшего возраста и лиц с семейными обязанностями. Работодателям и представителям работников рекомендовано включать в коллективные договоры и соглашения обязательства по ежегодной индексации заработной платы в связи с ростом цен, по предоставлению льгот и гарантий участникам СВО и членам их семей, работникам старшего возраста и лицам с семейными обязанностями, по развитию наставничества, а также поощрять наставников. Сторонам социального партнёрства муниципальных округов Курганской области рекомендовано предусмотреть в территориальных соглашениях	3 октября 2026 г. Федерация профсоюзов Курганской области провела Всероссийскую акцию профсоюзов «За достойный труд!» (г. Курган), с приглашением членов профсоюзных организаций и их семей. Программа: торжественное открытие; зарядка под музыкальное сопровождение; проход по маршруту, фотоконкурс, посвященный Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!». Семейные спортивные игры «Мама, папа, я».

		обязательства по поддержке этих категорий работников и развитию наставничества.	
УФО	Свердловский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области»	В рамках заседания Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 30 сентября 2026 года заместителем руководителя организационного департамента Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» Боданиным А.А. были предложены меры способствующие трудоустройству ветеранов СВО и, как следствие, более быстрой социализации их в гражданское общество. Текст доклада прилагается.	Федерация профсоюзов Свердловской области 7 октября 2026 г. провела семинар-совещание «Участие профсоюзов в трудоустройстве ветеранов СВО» с участием представителей региональных профобъединений УФО и региональных отделений Ассоциации ветеранов СВО УФО для обмена опытом практической работы по данному направлению и налаживания конструктивного взаимодействия. На совещание были приглашены представители: полномочного представителя Президента РФ в УФО, ФНПР, Российской ассоциации ветеранов СВО, Фонда «Защитники Отечества».
УФО	Союз «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»	Между Правительством региона, объединением профсоюзов и объединением работодателей 14 октября 2025 г. подписано дополнительное соглашение о продлении действия Регионального трёхстороннего соглашения до 2028 года с внесением дополнений. Среди них дополнительная защита участников специальной военной операции и их семей, развитие наставничества, поддержка молодых работников и укрепление семейных ценностей. Также протоколом № 3 от 16.06.2026 областной трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям утверждены методические рекомендации по внедрению в	Награждение победителей региональных этапов сразу трех престижных конкурсов: «Человек труда», «Российская организация высокой социальной эффективности» и «Социально ответственный работодатель», участие в национальной премии «Человек труда». Встреча руководителей отраслевых профсоюзов с директором департамента молодёжной политики Тюменской области. В центре профориентации СКИЛЛАБ «Лагерь профессий» прошла встреча представителей профсоюзов с школьниками. Проведен конкурс агитплакатов, посвященный 7 октября. Совместно с компанией «Сигур» проводятся бесплатные вебинары по охране труда.

		организациях Тюменской области корпоративных программ адаптации работников из числа участников СВО, а также оказания им и их семьям поддержки и помощи (с привлечением советов ветеранов внутри предприятий (организаций ветеранов локальных войн и военных конфликтов) и направлены в членские организации для использования в работе. Очередное заседание областной трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям запланировано на 20.10.2026 г.	
УФО	Челябинский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области»	10 сентября 2026 года стороны социального партнерства Челябинской области подписали новое Региональное соглашение между профсоюзами, работодателями и Правительством Челябинской области на 2027-2029 годы (далее - Соглашение). В Соглашение включён новый раздел № 8 «Обязательства Сторон в сфере социальной поддержки участников специальной военной операции и членов их семей», в котором прописаны меры поддержки участникам специальной военной операции и их семьям, а также раздел № 6 «Обязательства Сторон в сферах демографической политики, развития традиционных семейных ценностей и социальной защиты уровня жизни работников» дополнен обязательствами сторон по вопросам социальной поддержки	5 октября 2026 года состоялось заседание Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия), посвящённое Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд». Основным в повестке дня заседания Комиссии был вопрос «О реализации мер поддержки ветеранов специальной военной операции и лиц с семейными обязанностями в Челябинской области». С докладом по этому вопросу выступил председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Екимов Олег Павлович. Содокладчиками по этому вопросу выступили представители организаций бюджетной и внебюджетной сферы: ГБУЗ «Областная клиническая больница № 2» и АО «Автомобильный завод «Урал». 2 сентября 2026 года прошло выездное заседание Президиума Федерации профсоюзов Челябинской

		работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями.	области на ООО «Челябинский тракторный завод – УРАЛТРАК», где рассматривался вопрос по поддержке работников с семейными обязанностями. 14 сентября 2026 года эфир на радио КП с участием председателя ФПЧО Екимова О.П. Программа была посвящена соглашению, подписанному между Федерацией профсоюзов Челябинской области, работодателями и правительством региона на 2027–2029 годы. 25 сентября Заместитель Председателя ФНПР Шершуков А.В. и председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Екимов О.П. приняли участие в эфире передачи "Время «Ч»" радио «Комсомольская правда». Обсудили темы социального партнерства на федеральном и региональном уровнях, воздействия на работодателей, нарушающих права работников и противодействующих деятельности профсоюзов, вступления в силу с февраля следующего года ГОСТа на управление безопасностью труда и охраной здоровья.
УФО	Союз «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	19.12.2025 подписано трехстороннее соглашение, которое было расширено новыми пунктами и разделом, направленным на защиту участников СВО и членов их семей, а также на стимулирование вопроса демографии в Югре. В настоящее время проводится работа по внесению изменений в коллективные договоры.	Представители профсоюзов участвуют в различных комиссиях, направленных на защиту ветеранов СВО и их семей, а также работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями.
ЦФО	Союз "Белгородское областное	7 октября 2026 года. На заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений одним из	Занятие Школы молодого профсоюзного лидера 2026-2027;

	объединение организаций профсоюзов"	вопросов рассмотрена реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями. В трехстороннее соглашении Белгородской области на 2026-2028 годы внесен отдельный раздел в области поддержки участников специальной военной операции и членов их семей. Кроме этого, в Трёхстороннее соглашение в мае 2026 года внесены дополнения и принят Региональный стандарт мер поддержки работодателями участников СВО и их семей.	
ЦФО	Союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Брянской области"	Федерацией профсоюзов Брянской области в рамках организации Всероссийской акции профсоюзов "За достойный труд!" было инициировано проведение расширенного заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в повестку которой было предложено включить вопрос "О реализации на территории Брянской области рекомендаций РТК по регулированию социально-трудовых отношений по поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями". Расширенное заседание состоялось 1 октября 2026 года с подключением муниципальных образований в режиме видеоконференцсвязи. В заседании приняли участие представители	9 октября Федерацией профсоюзов Брянской области в рамках Всероссийской акции "За достойный труд!" было подписано Соглашение с филиалом Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции "Защитники отечества" по Брянской области, которое предусматривает взаимодействие сторон по вопросам соблюдения и защиты прав, свобод и законных интересов, в том числе по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов специальной военной операции. Кроме того, в период проведения акции состоялись 6 заседаний территориальных трехсторонних комиссий, включая комиссию по регулированию социально-трудовых отношений г. Брянска, в которых приняло участие 90 человек, на заседаниях рассматривались актуальные вопросы акции. Согласно данным членских организаций, в

		территориальных трехсторонних комиссий, профсоюзный актив, представители муниципальных администраций. Всего в расширенном заседании комиссии приняли участие 176 человек. Нормы направленные на обеспечение гарантий и мер социальной поддержки обозначенных в рекомендациях РТК категорий работников, в той или иной степени закреплены в Региональном соглашении между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей – Региональным объединением работодателей на 2025–2027 годы, а также содержатся в коллективных договорах, отраслевых соглашениях и локальных нормативных актах организаций. Решением комиссии по данному вопросу повестки профсоюзным организациям, работодателям рекомендовано инициировать включение в коллективные договоры организаций положений, содержащихся в рекомендациях РТК. Сторонам социального партнерства осуществлять мониторинг и контроль исполнения принятых обязательств. Кроме того, в ходе заседания также был рассмотрен вопрос о принятии Регионального корпоративного демографического стандарта Брянской	трудовых коллективах прошли собрания по тематике акции: в Брянской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры — 79 собраний (1911 человек); в Брянской областной организации профсоюза образования — 417 собраний (7193 человека); в Брянской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» — 15 собраний (390 человек); в Брянской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ – 16 собраний (819 человек). В рамках акции также были организованы круглые столы, встречи с ветеранами, встречи молодежи и наставников, чествование членов профсоюза, имеющих стаж работы свыше 30 лет, распространение листовок.

		области. По итогам рассмотрения проекта стандарта, комиссией принято решение об утверждении данного документа. Стороны будут способствовать внедрению Регионального стандарта в документы социально партнерства. Администрациям муниципальных образований области поручено обеспечить информирование работодателей, осуществляющих деятельность на территориях и организовать проведение мониторинга внедрения положений указанного стандарта.	
ЦФО	Региональный союз "Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов"	Дополнения в Областное трехстороннее Соглашение по вопросам поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями внесены в 2024, 2025, 2026 годах. - Готовится проект областного трехстороннего соглашения на 2027-2029 гг. Дата проведения заседания ОТК на согласовании. Готовится проект областного трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на 2027-2029 гг. 21.09.2026 г. состоялось совещание с руководителями областных организаций общероссийских профсоюзов по вопросам согласования предложений в проект нового соглашения. В проект внесены следующие предложения профсоюзов, поддержанные партнерами: 1) Работодатели	1. Чествование передовиков производства - 10.09.2026 состоялось вручение свидетельств о занесении на областную «Галерею Славы» представителям 17 организаций и 23 специалистам за достижение значительных результатов в экономической, социальной и культурной сферах деятельности региона по итогам 2025 года. https://vladoblprof.ru/tpost/gumseuiz01-oblastnaya-galereya-slavi-popolnilas-nov 2. 07.10.2026 - интеллектуальный турнир - Профсоюзный квиз "Мы едины". В Доме профсоюзов собралось более 50 человек из организаций профсоюзов отрасли культуры, образования, здравоохранения, образования, энергетики, строительства, АПК и АСМ. https://vk.ru/wall-210059040_4188 3. 02.10.2026 - Владимирская областная организация Профсоюза работников здравоохранения провела Форум «Достойный труд – стратегия будущего». В работе Форума приняли участие более 100 человек:

		- Предоставляют ежегодный основной и дополнительный отпуск работникам, имеющим двоих и более несовершеннолетних детей, в удобное для работника время, при условии сохранения стабильной производственной деятельности работодателя. - Предусматривают регулярные (ежемесячные/ ежеквартальные/ ежегодные) выплаты материальной помощи многодетной семье работника), при наличии финансовой возможности организации. - Предусматривают с учетом финансовых возможностей организации в коллективных договорах и соглашениях дополнительные гарантии и льготы участнику специальной военной операции: - предоставление отпуска совместно с супругой (супругом) с целью синхронизации отпусков; - оказание материальной помощи участнику специальной военной операции, находящемуся на лечении или реабилитации после ранения; - выделение при необходимости средств на санаторно-курортное лечение участников специальной военной операции. - Предусматривают с учетом финансовых возможностей в коллективных договорах: - выделение материальной помощи работникам, у которых близкий родственник принимает участие в	представители органов власти, руководители учреждений здравоохранения, председатели первичных профорганизаций, представители Профобъединения. В рамках Форума были рассмотрены вопросы оплаты труда, развития наставничества и кадрового обеспечения в государственных учреждениях здравоохранения области, реализации социального партнерства, взаимодействия с органами исполнительной власти в части соблюдения трудовых прав и социальных гарантий работников отрасли, обеспечения общественного контроля за соблюдением трудового законодательства. https://vladoblprof.ru/tpost/j54g02e7r1-forum-dostoinii-trud-strategiya-udusche 4. Подписано соглашение с администрацией округа Покров, направленное на формирование условий для создания и укрепления профсоюзных организаций в органах исполнительной власти, бюджетных и иных организациях. 5. Переговоры организаций профсоюзов с социальными партнёрами о включении в документы социального партнёрства норм, вытекающих из рекомендаций РТК и мероприятия по внесению дополнений в отраслевые соглашения: - Отраслевое соглашение между общероссийским профсоюзом работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и Министерством внутренних дел РФ: - сохранение права на медицинское обслуживание в медико-санитарных частях МВД России лицам, вышедшим на пенсию и проработавшим в органах учреждениях системы МВД России 20 лет и более;

		специальной военной операции; - предоставление регулярной материальной помощи семьям работников с детьми, в которых работник погиб в период его мобилизации для участия в специальной военной операции (предоставляется до исполнения ребенку 18 лет или до момента окончания обучения в профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, но не старше 23 лет). - Реализуют меры, направленные на развитие гибких форм занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей (занятость с неполным рабочим временем и гибким графиком (режимом) работы, надомная занятость). -Создают условия для совмещения трудовых (профессиональных) и семейных обязанностей, включая период беременности работницы. - Развивают институт наставничества, в том числе для молодых специалистов из числа выпускников образовательных организаций, инвалидов, участников специальной военной операции. - С учетом финансовой возможности организации предусматривают дополнительные меры поддержки наставников, в том числе: - получение дополнительного	- сохранение права на дополнительный отпуск продолжительностью 15 к. дней ветеранам боевых действий, уволившихся со службы и перешедших на вольнонаемные должности для работы в учреждениях МВД России; - предоставление родителям многодетных семей дополнительного отпуска продолжительностью 5 календарных дней. - Отраслевое региональное Соглашение между Министерством культуры Владимирской области и Владимирской областной организацией Общероссийского профсоюза работников культуры. - Заседание областной двухсторонней комиссии с Министерством культуры Владимирской области по вопросам реализации рекомендаций РТК. - Владимирская областная организация Профсоюза работников здравоохранения инициировала в рамках коллективно-договорном кампании в учреждениях здравоохранения включение в структуру коллективного договора дополнительного пункта: "При сокращении штатной численности работников учреждения преимущественное право оставления на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (при этом оценка уровня квалификации работника определяется его документально подтвержденной подготовкой и результативностью работы в предшествующие периоды). При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе имеют работники: - работники, имеющим семью (при наличии 2-х и

		профессионального образования с целью повышения квалификации наставника; - компенсация затрат на проезд и связь, если они связаны с наставнической деятельностью. - Организуют обучение наставников по взаимодействию и оказанию помощи работникам-инвалидам из числа участников специальной военной операции, оказание им консультационной и методической помощи. 2) Работодатели, профсоюзы: - Предусматривают в коллективных договорах, с учетом финансовых возможностей, дополнительные меры социальной поддержки работников организаций, обратив особое внимание на беременных женщин и кормящих матерей, работников, находящихся в отпусках по уходу за детьми, родителей, имеющих детей, в случае, если другой родитель принимает участие в специальной военной операции, в том числе оказание материальной помощи при сборе ребенка в школу, выделение бесплатных детских подарков к Новому году и другим праздникам. - Совместно с профсоюзными организациями разрабатывают положения о наставничестве, включая в них доплату к заработной плате наставнику в размере не менее 10-30% оклада при выполнении функции наставничества без	более иждивенцев, нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника, или получающих от него помощь, являющуюся для него единственным источником средств существования); - лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; - работники, получившие производственную травму или профессиональное заболевание в учреждении; - инвалиды боевых действий по защите Отечества; - лица предпенсионного возраста (за 2 года до выхода на пенсию); - члены Профсоюза. - Владимирская областная организация профсоюза работников связи - Участие в прямом диалоге с руководством «Ростелеком» о проектах и задачах 2026 года, в том числе по повестке Дня действий «За достойный труд» (40 участников). 6. Владимирская областная организация ОПРК организовала "месячник" по приему в профсоюз работников и студентов, а также 22.09.2026 г. провела обучающий семинар профсоюзного актива и специалистов кадрового делопроизводства учреждений культуры области (70 человек). 7. 29.09.2026 Владимирская областная организация Профсоюза образования провела занятие областной школы руководителей учреждений образования области по вопросам тематики Всероссийской акции профсоюзов. 8. На предприятиях и в организациях прошли собрания, инициированные профсоюзами, на которых обсуждались предложения по внесению в коллективные договоры положений, предусматривающих меры поддержки ветеранов

		освобождения от основной работы. 3) Стороны совместно: - Рекомендуют органам местного самоуправления и руководителям учреждений социальной сферы: - включать в коллективные договоры порядок установления выплат за наставничество в соответствии со ст. 351.8 ТК РФ. - Принимают меры по повышению уровня занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (трудоспособные инвалиды, участники специальной военной операции и др.). 4) Правительство: - Принимает меры по установлению выплат за наставничество работникам государственных учреждений Владимирской области. - Рассматривает возможность увеличения повышающих коэффициентов (выплат) и срока их действия для молодых специалистов сферы образования и культуры государственных учреждений Владимирской области до прохождения ими аттестации. Профсоюзы: -Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах…- создания условий для работы женщин при совмещении профессиональных и семейных обязанностей; - трудоустройства и организации наставничества для	СВО, работников старше 55 лет и лиц с семейными обязанностями». 9. Мероприятия в территориальных и первичных профсоюзных организациях: - 15.09.2026 координационный совет организаций профессиональных союзов провел семинар «Укрепление профсоюзного единства: как повысить ценность профсоюзного билета для работника и привлечь молодёжь в профсоюз». - 03.10.2026 ППО АО «МПЗ» организовала спортивный праздник «В единстве сила, в силе будущее» 120 человек - 07.10. 2026 ППО ВНИИ «Сигнал» провела торжественное собрание к дню машиностроителя и Всемирному дню действий «За достойный труд», чествование членов профсоюза, занесенных на доску почета предприятия – 45 человек - В ППО «ЗиД» прошло чествование передовиков завода. В мероприятии приняло участие более 180 человек. - ППО Областной клинической больницы провели два Дня здоровья для членов профсоюза с детьми, в которых приняло участие более 50 человек. - Во Владимире и в Коврове прошли Вечера встречи ветеранов электроэнергетики организованы Владимирской областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза». - ППО ВПО «Точмаш» запустила специальный проект в сообществе в ВКонтакте – серию интервью с работниками – членами профсоюза, которые проработали на предприятии более 45 лет. В каждом интервью героям задали вопросы: каким был профсоюз 40-50 лет назад? Что значит «достойный

		участников специальной военной операции. -Пропагандируют положительный опыт наставничества. - 21.09.2026 г. состоялось совещание с руководителями областных организаций общероссийских профсоюзов по вопросам согласования предложений в проект нового соглашения.	труд» для человека, который посвятил ему жизнь? Как менялись инструменты, технологии, отношения в коллективе? Кто были их наставники и чему они научились сами? Что они скажут своему молодому «я»? https://vk.ru/club226872540. - Владимирская областная организация профсоюза работников связи провела собрание в трудовом коллективе филиала «Ростелеком» г. Гусь-Хрустальный с повесткой дня о мерах поддержки сотрудников и членов их семей (07 октября — 32 участника) 10. Более 1300 членов профсоюзов приняли участие в комплексном исследование состояния условий труда на рабочих местах в разрезе видов экономической деятельности организаций и экономической эффективности затрат на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.
ЦФО	Союз "Воронежское областное объединение организаций профсоюзов"	Профобъединение направило координатору областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и координаторам сторон в комиссии предложения о внесении в действующее Областное трехстороннее соглашение между Правительством Воронежской области, объединением профсоюзов и объединением работодателей на 2026-2028 годы дополнений, касающихся дополнительных мер поддержки (стимулирования) работников в возрасте старше 50 лет, а также участников специальной военной операции, на основе утвержденных 26 июля 2026 года РТК по	11 сентября прошло заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором Профобъединение инициировало рассмотрение вопроса: о целях и задачах Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», подобные заседания прошли и в муниципалитетах региона.

		регулированию социально-трудовых отношений «Рекомендации для работодателей по разработке карьерных траекторий для работников в возрасте старше 50 лет, в том числе на основе программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, включая освоение ими цифровых навыков» и «Рекомендации для работодателей по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов боевых действий, принимавших участие (содействовавших выполнению задач) в специальной военной операции». По договоренности сторон, указанные дополнения будут внесены в Областное трехстороннее соглашение между Правительством Воронежской области, объединением профсоюзов и объединением работодателей на 2026-2028 годы на ближайшем заседании областной трехсторонней комиссии. На основании Рекомендаций по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями, утвержденных Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 29 ноября 2024 года по инициативе Воронежского облсовпрофа и Министерства труда и	

		занятости Воронежской области в 2025 году в областное трехстороннее соглашение были внесены соответствующие обязательства работодателей.	
ЦФО	Региональный союз "Ивановское областное объединение организаций профсоюзов"	1. Инициировано внесение изменений в областное трехстороннее соглашение в части дополнения положений по поддержке ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями. 2. Три муниципальных района внесли изменения в муниципальные трехсторонние соглашения в части дополнения положений по поддержке ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями. 3. Одним муниципальным образованием инициировано внесение изменений в муниципальное трехстороннее соглашение в части дополнения положений по поддержке ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями.	1.На торжественном собрании профсоюзного актива, посвященном Дню профсоюзного работника Ивановской области, передана гуманитарной помощи участникам СВО на сумму 335,9 тыс. руб. 2. В одном муниципальном районе собраны средства в размере 9,75 тыс.руб. на приобретение основ и расходных материалов для плетения маскировочных сетей для участников СВО. 3. Предоставление льготных путевок в профсоюзные здравницы Ивановской области для членов профсоюза и членов их семей. 4. Распространение проекта «Профплюс». 5. Организация реабилитационных программ «Здоровый учитель», «Здоровый доктор». 6. Приобретение новогодних подарков для детей членов профсоюзов. 7. Организация посещений театров, кинотеатров, развлекательных центров, детских парков, текстильных центров на льготных основаниях.
ЦФО	Территориальный союз организации профсоюзов "Калужский областной совет профсоюзов"	В Калужском областном трехстороннем соглашении на 2026-2028 годы: по вопросам поддержки ветеранов СВО пункты: 4.18. Профсоюзы инициируют включение в коллективные договоры пунктов по вопросам оказания материальной помощи работникам, призванным на военную службу по мобилизации или заключившим	На заседании Президиума Калужского облсовпрофа 22.09.2026 принято постановление №18-1 "Об утверждении Рекомендаций членским организациям Калужского облсовпрофа для использования при разработке и заключении соглашений и коллективных договоров." Постановление направлено во все членские организации. Заседания территориальных трехсторонних комиссий в рамках акции "За достойный труд!"

		контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей в период прохождения военной службы, а также работникам, вернувшимся в организацию после прохождения срочной военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации. 4.48. Работодатели При наличии вакантных рабочих мест оказывают содействие в трудоустройстве граждан, направленных государственным учреждением службы занятости, из числа лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет; лиц предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста, дающего право выхода на пенсию по старости); беженцев и вынужденных переселенцев; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;	прошли в 14 муниципальных округах Калужской области и в городах Калуга и Обнинск. 07.10.2026 г. состоялось заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повестка заседания: 1. Трехстороннее взаимодействие в Год единства народов России: практические меры по обеспечению достойного труда и социальной стабильности в Калужской области. 2.О рекомендациях для работодателей по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов боевых действий, принимавших участие (содействовавших выполнению задач) в специальной военной операции и Рекомендациях для работодателей по разработке карьерных траекторий для работников в возрасте старше 50 лет, в том числе на основе программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, включая освоение ими цифровых навыков. 3. Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Калужской области на 2027 год.

		граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву - с даты окончания прохождения военной службы по призыву)), при условии их соответствия предъявляемым профессиональным требованиям. 4.54. Работодатели Ежемесячно обеспечивают выплаты материальной помощи в размере не ниже средней заработной платы работникам, призванным на военную службу по мобилизации или заключившим контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей в период прохождения военной службы, с учетом финансово-экономического положения организации.	

		4.65. Ежемесячно обеспечивают выплаты материальной помощи в размере не ниже средней заработной платы работникам, призванным на военную службу по мобилизации или заключившим контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей в период прохождения военной службы, с учетом финансово-экономического положения организации. 6.37. Работодатели Содействуют трудоустройству лиц, отслуживших срочную службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, ранее уволенных из данной организации в связи с призывом на военную службу; призванным на военную службу по мобилизации или заключившим контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей, а	

		также предусматривают в коллективных договорах единовременные поощрительные выплаты для указанных категорий работников. ДЛЯ ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ: работодатели 3.24. Предоставляют возможность работы в режиме гибкого рабочего времени по соглашению сторон с учетом интересов производства одному из родителей, имеющих трех и более детей, детей в возрасте до трех лет, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида. 3.25. При составлении графика отпусков учитывают преимущественное право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное время года одному из родителей, воспитывающих двух и более детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов в возрасте до 18 лет), работникам, принимавшим участие в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей. 4.32. В случае сокращения численности или штата работников организации не допускают увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в течение одного года, при условии включения такого условия в коллективный	

		договор, соглашение. 4.33. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе при условии равной производительности труда и квалификации предоставляют лицам предпенсионного возраста, а также лицам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет. 4.47. Реализуют меры корпоративной социальной политики, направленные на поддержку работников с семейными обязанностями. 4.48. При наличии вакантных рабочих мест оказывают содействие в трудоустройстве граждан, направленных государственным учреждением службы занятости, из числа лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет; лиц предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста, дающего право выхода на пенсию по старости); беженцев и вынужденных переселенцев; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие	

		чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву - с даты окончания прохождения военной службы по призыву)), при условии их соответствия предъявляемым профессиональным требованиям. 4.49. Реализуют меры в соответствии с законодательством, направленные на развитие гибких форм занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей (занятость с неполным рабочим временем и гибким графиком (режимом) работы, надомная занятость). Правительство: 4.56. Оказывает содействие в трудоустройстве, реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством	

		Российской Федерации назначена страховая пенсия и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, организации общественных работ, развитии самозанятости безработных граждан, вовлечении их в предпринимательскую деятельность. ДЛЯ ЛИЦ СТАРШЕ 50 ЛЕТ: РАБОТОДАТЕЛИ: 4.33. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе при условии равной производительности труда и квалификации предоставляют лицам предпенсионного возраста, а также лицам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет. 4.52. Реализуют меры, направленные на повышение социальной защищенности работников предпенсионного возраста. 5.35. Реализуют мероприятия по санаторно-курортному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, работников предпенсионного (пенсионного) возраста с обеспечением их финансирования как за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, направленных на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, так и из собственных	

		источников при наличии финансовых средств.	
ЦФО	Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»	1. В соглашение о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Костромской области, Федерацией организацией профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей на 2025-2027 годы предусмотрен раздел 9 «Обязательства сторон в сфере поддержки граждан, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции, и членов их семей». В указанном разделе предусмотрены конкретные меры поддержки в т.ч. ветеранов СВО – обучение, трудоустройство, медицинская и психологическая помощь и др. 2. На заседании Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в первом и третьем квартале 2026 года рассматривался вопрос о поддержке работодателями с работников семейными обязанностями предприятиями Костромской области. Кроме того, по поручению областной трехсторонней комиссии данные вопросы рассматривались на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий. В ходе рассмотрения данного вопроса стороны отметили продуктивную работу ведущих предприятий региона по внедрению корпоративного демографического стандарта. Также была отмечена работа стороны профсоюзов по	1. В части поддержки ветеранов СВО. Поддержкой членов семей участников СВО и непосредственно ветеранов СВО на системной основе занимается Костромская территориальная организация профсоюза военнослужащих В настоящее время Федерацией организаций профсоюзов Костромской области объявило сбор гуманитарной помощи для Костромского 331 парашютно-десантного полка, принимающего самое активное участие в СВО. 2. В части поддержки лиц с семейными обязанностями. На данный момент в Костромской области заключено и действует пока только четыре отраслевых соглашения, предусматривающих меры поддержки для лиц с семейными обязанностями. Так, в 2025 году заключено Региональное отраслевое соглашение по организациям культур на 2025-2027 годы. В соглашении предусмотрены дополнительные льготы и гарантии для работников с семейными обязанностями. Это гарантии при сокращении для лиц воспитывающих детей, гарантии сохранения квалификации для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком, предоставление дополнительных отпусков для лиц с семейными обязанностями и другие меры поддержки. В 2026 году заключено Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Костромской области. В соглашении стороны взяли на себя совместные обязательства по содействию внедрения Корпоративного демографического стандарта. Кроме того, предусмотрены

		включение в правовые акты – отраслевые областные и отраслевые территориальные соглашения мер поддержки работников с семейными обязанностями. Сторонам социального партнерства предложено продолжить работу по данному направлению. 3. В первом квартале 2026 года на заседании Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принято решение о создании рабочей группы по внесению изменений в областное трехстороннее Соглашение в части дополнения мерами поддержки наставников. Стороной профсоюзов подготовлены конкретные предложения, которые обсуждались на сформированной рабочей группе. Однако, в настоящее время сторона работодателей в Костромской области не имеет паритетного представительства (т.е. фактически отсутствует) и переговоры затягиваются. 4. Решений о внесении изменений в областное Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда в части поддержки работников старше 50 лет не принималось. Непосредственно рекомендации РТК адресованы работодателем. При этом, указывалось выше, сторона работодателей в Костромской области не имеет паритетного представительства (т.е. фактически отсутствует). Кроме того, план	дополнительные гарантии для лиц с семейными обязательствами при расторжении трудового договора, предоставления отпуска и другие. Аналогичные меры поддержки закрепляются и в муниципальных отраслевых соглашения и коллективных договорах.

		работы Костромской областной трехсторонней комиссии формируется в конце предшествующего года, и не предусматривал какие-либо работы по дополнению Соглашения по поддержке работников старше 50 лет.	
ЦФО	Союз "Федерация организаций профсоюзов Курской области"	Действующие нормы областного трехстороннего соглашения(2025-2027гг) в отношении ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями не корректировались.	1. Разработаны "Рекомендации работодателям, осуществляющим деятельность на территории Курской области, по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов боевых действий, принимавших участие (содействовавших выполнению задач) в специальной военной операции" в соответствии с Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. 2.Проводится информационно-разъяснительная работа среди трудящихся о мерах государственной и корпоративной поддержки лиц с семейными обязанностями в соответствии с Корпоративным демографическим стандартом Курской области, популяризация многодетности. 3. Профсоюзы способствуют расширению практики включения в коллективные договоры условий, предусматривающих дополнительные меры поддержки работникам старше 55 лет и лицам с семейными обязанностями. 4. Участникам СВО, членам их семей оказана финансовая помощь на сумму 150 000 рублей.
ЦФО	Липецкий областной союз организаций		1. Заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу "Трудоустройство участников СВО".

	профсоюзов "Федерация профсоюзов Липецкой области"		2. Сбор денежных средств и гуманитарной помощи в поддержку участников СВО.
ЦФО	Союз "Московское областное объединение организаций профсоюзов	"В Московском областном трехстороннем (региональном) соглашением между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области на 2024-2026 годы от 20.12.2023 № 196 (далее — Соглашение) предусмотрены пункты; 2.1. Стороны совместно: 2.1.12. При ведении коллективных переговоров по разработке и заключению соглашений и коллективных договоров содействуют включению в них дополнительных гарантий и льгот для работников, принимающих участие в специальной военной операции, в том числе по обеспечению сохранения рабочих мест работников на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации. 2.1.13. Оказывают помощь семьям мобилизованных работников предприятий и организаций Московской области, принимающих участие в специальной военной операции по контракту, по призыву по мобилизации или по	"09.09.2026 принято Постановление Президиума МОООП №19 ""О подготовке и проведении акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», в соответствии с которым в области проводились мероприятия, посвященные этой акции. Областными организациями профсоюзов и Координационными советами профсоюзов были проведены заседания Президиумов, круглых столов, заседания Молодежных советов, собрания в трудовых коллективах. Подготовлены предложения по внесению изменений и дополнений в территориальные трехсторонние соглашения (г. Серпухов, г. Можайск, г.о.Ступино и др.). Координационный совет профсоюзов городского округа Домодедово поддержал решение Исполкома ФНПР принять участие во Всемирном дне действий «За достойный труд!» в период с 1 сентября по 9 октября 2026 года. Акция проводилась под утвержденным ФНПР девизом акции: «Социальное партнёрство - гарантия достойного труда для всех!». Было проведено заседание трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о реализации рекомендаций РТК и принятых в соответствии с ними обязательств Регионального, отраслевых и территориальных соглашений по поддержке участников СВО, работников старше 55 лет и лиц с семейными

		заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации. В ДОПОЛНИТЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 от 23.01.2026 к Московскому областному трехстороннему (региональному) соглашению были внесены следующие изменения: 1. Пункт-г 5.4 дополнить подпунктом 5.4.11 следующего содержания: «5.4.11. Внедряют корпоративные программы, направленные на создание благоприятных условий для совмещения работниками профессиональных и семейных обязанностей, повышения мотивации граждан к родительству, многодетности, сохранения и укрепления традиционных российских семейных ценностей на основе «ГОСТ р 72119-2025. Национальный стандарт Российской Федерации. Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)». 2. Абзац пятнадцатый подпункта 6.1.15 пункта 6. изложить в следующей редакции: «размер и порядок оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день в соответствии с нормами трудового законодательства Российской федерации;».	обязанностями. Были проведены собрания в трудовых коллективах с повесткой о включении в коллективные договоры и соглашения положений, предусматривающих меры поддержки указанных категорий работников и выполнении принятых обязательств; Постоянно проводится информационно-просветительская кампания, популяризирующая наставничество, меры поддержки ветеранов СВО, работников старшего возраста и лиц с семейными обязанностями; Координационный совет профсоюзов регулярно обсуждает эти вопросы на заседаниях и молодежных советах и проводит разъяснительную работу среди трудящихся и особенно молодежи о целях, задачах и формах участия в акции, оказывает содействие по включению в коллективные договоры, соглашения и другие документы социального партнерства основных положений Рекомендаций РТК. Ежемесячно территориальные и первичные организации Профсоюза госучреждений, культуры, образования здравоохранения, радиоэлектронной, химической промышленности, ЖКХ, торговли и др. собирают гуманитарную помощь участникам СВО, оказывают помощь лицам с семейными обязанностями. Первичными профсоюзными организациями проведены мероприятия, приуроченные ко Всемирному дню действий «За достойный труд!»: расширенное заседание с профактивом, торжественное вручение профсоюзных билетов, информационно-просветительская работа (в т. ч. с

		Вместе с тем в отраслевом соглашении между Министерством, культуры и туризма Московской области и Межрегиональной профсоюзной общественной организацией ОПРК закреплены положения: Стороны соглашения в целях поддержки работников призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации. в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач. возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (далее работников. призванных на СВО или заключивших контракт), рекомендовано работодателям совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций предусматривать в коллективных договорах дополнительные по отношению к действующем законодательству льготы и гарантии: - С целью синхронизации отпусков работников. призванных на СВО или заключивших контракт, и их супруг включать положения о предоставлении отпуска супруге военнослужащего совместно с	использованием сетевых ресурсов) среди сотрудников предприятия о целях и задачах Всемирного дня действий «За достойный труд!». Поддержка работников старше 50 лет: В рамках корпоративной политики по сохранению кадрового потенциала и преемственности поколений в коллективный договор внесены пункты по защите прав сотрудников старшего возраста: организация диспансеризации и санаторно-курортного лечения, реализация программ наставничества, позволяющих передавать уникальный опыт молодым специалистам с сохранением комфортных условий труда. В ППО АО «НПП «Респиратор»: дополнительным соглашением № 2 к коллективному договору на 2026-2028г.г. в п. 8.1.2. внесено оказание материальной помощи сотрудникам, имеющим детей-инвалидов до 18 лет в размере 1 (одного) минимального размера оплаты труда и оплата дорогостоящего лечения по жизненно важным показаниям в размере не более 3 (трех) минимальных размеров оплаты труда по ходатайству руководителя службы управления персоналом и профсоюзной организации. В Московской областной общественной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности включены и закреплены обязательства в коллективных договорах: В ППОО АО «Ступинское машиностроительное производственное предприятие»: - Поддержка участников и ветеранов СВО и членов их семей на предприятии закреплено специальное

		супругом. - С учетом финансовых возможностей предусматривать: оказание материальной помощи работнику, призванному на СВО или заключившему контракт, при его уходе на военную службу; оказание материальной помощи работнику - участнику СВО, находящемуся на лечении или реабилитации после ранения; выделение материальной помощи семье работника-участника СВО, погибшего при выполнении воинского долга; оказание материальной помощи семьям работников - участников СВО при сборе ребенка в школу. "Стороны договорились, что в дополнение к перечню лиц, указанных в ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности и (или) штата работников при равной производительности труда и квалификации имеют: граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно): одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 летнего возраста.) В свою очередь дополнительные меры по поддержке ветеранов СВО, работников	Положение, гарантирующее дополнительную материальную, медицинскую и психологическую помощь участникам и ветеранам специальной военной операции, а также их семьям. Благодаря системному подходу к адаптации военнослужащих предприятие добилось высоких результатов: - Призовое место в престижном конкурсе коллективных договоров в номинации «Работа с участниками СВО». - Почетная грамота Московской областной думы с присвоением звания «Лучший работодатель в сфере содействия занятости ветеранов боевых действий». - Почетное звание «Человек Ростеха», присужденное команде сотрудников за коллективное внедрение передовых программ по интеграции и адаптации ветеранов боевых действий на производстве." "В ППОО ФКП «Государственный казённый научно-испытательный полигон авиационных систем (ГкНИПАС)»: В коллективный договор внесены следующие дополнительные меры поддержки: Ежегодная единовременная выплата ветеранам боевых действий, выплаты к юбилейным датам от 50 лет, выплата за 50 лет стажа работы на предприятии предоставление дополнительных оплачиваемых дней отдыха: В ППОО АО «НПП «Звезда» ПРОФАВИА: П. 5.1.9 КД «Работающим на предприятии многодетным матерям (имеющих трех и более детей до 18 лет) предоставлять дополнительный

		старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями также включаются в территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры организаций Московской области. "	оплачиваемый отпуск в количестве четырех дней в год в удобное для них время» П. 8.9.5 КД «Выплачивать материальную помощь одному из родителей при рождении (усыновлении) первого ребенка – 10000 рублей, при рождении (усыновлении) второго и следующих детей по 15000 рублей на каждого ребенка. Если на предприятии работают оба родителя, то выплата производится только одному из них. П. 8.9.7 КД «Компенсацию в размере 50% оплаты детских дошкольных учреждений г. Москвы и Московской области в соответствии с положением» П. 8.9.9 кд «Ежемесячное пособие 5000 рублей одному из родителей (бабушек, дедушек), находящихся в отпуске по уходу за ребенком с 1,5 до 3 лет. П. 8.9.10 КД «Ежемесячное пособие малообеспеченным семьям, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, а также детям до 14 лет работников, погибших или потерявших работоспособность на производстве в размере 50% минимального размера оплаты труда, установленного региональным соглашением». П. 8.9.11 КД «Материальную помощь работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет в размере одного МРОТ, установленного региональным соглашением на момент обращения. Материальная помощь выплачивается ежеквартально по заявлению работника». П. 8.9.17 КД «Выплачивать единовременную выплату ко Дню защитника Отечества работникам-участникам боевых действий(локальных конфликтов, специальной военной операции) в

			размере 7 000 рублей. В ППОО «ВАЗ» ПРОФАВИА: Состоялась презентация книги «Историю пишут победители», в которой особое место уделено участникам СВО. "В ППО ПАО ""Долгопрудненское научно-производственное предприятие«"" (ДНПП) Профавиа 18.09.2026г. издан Приказ №212 «О поддержке семей работников, погибших или утративших полную работоспособность во время командировки в зону СВО» со следующими льготами и гарантиями: - установить ежемесячные денежные выплаты на детей работников, погибших или утративших полную трудоспособность в результате полученного ранения во время командировки в зону СВО, до их совершеннолетия в сумме размера минимальной заработной платы, установленной в Московской области;. -установить выплату ежемесячных стипендий детям работников, погибших или утративших полную трудоспособность в результате полученного ранения во время командировки в зону СВО; - оказывать содействие детям работников погибших или утративших полную трудоспособность в результате полученного ранения во время командировки в зону СВО при поступлении на целевое обучение по образовательным программам высшего образования в соответствии с локальными нормативными актами и иными внутренними документами. - включить в список застрахованных по программе №2 добровольного медицинского страхования, детей работников, погибших или утративших

			полную трудоспособность в результате полученного ранения во время командировки в зону СВО, до их совершеннолетия за счет ПАО «ДНПП». - компенсировать стоимость путевок в детские летние оздоровительные лагеря для детей работников, погибших или утративших полную трудоспособность в результате полученного ранения во время командировки в зону СВО (из расчета для одного ребенка одна путевка на одну семью в год)В КД на 2026-2028гг., имеется ряд социальных льгот и гарантий по поддержке Ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями, а именно: - бесплатное мед. Обслуживание в МЧС неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию с предприятия. - выплаты бывшим работникам, состоящим на учете в «Совете Ветеранов ПАО «ДНПП» - выплаты и дополнительный день отпуска работникам ПАО «ДНПП» в связи с юбилейными датами 50, 60, 70, 80 лет со дня рождения. - выплаты и дополнительный день отпуска работникам ПАО «ДНПП», проработавшим на предприятии 50 лет непрерывно. - преимущественное право на отпуск в удобное время года имеют: ветераны боевых действий, одинокие матери и отцы, матери воспитывающие 2-х детей и более в возрасте до 12 лет, детей – инвалидов в возрасте до 18 лет. Московская областная организация ГМПР поддержала Всероссийский призыв и активно включилась во Всемирный день действий «За достойный труд!»

			В центре внимания — реализация рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии: сопровождение ветеранов СВО при трудоустройстве, карьерные траектории для работников 55+ и гибкие формы занятости для сотрудников с семейными обязанностями. "16 сентября на заседании Президиума МОО ГМПР — и закрепили план действий и поддержали решение Исполкома ФНПР, ЦС ГМПР и МОООП. Главное — диалог. основе акции — не отчёты, а живой разговор с социальными партнёрами. На предприятиях обсуждали самое важное: как реально выполняются нормы коллективных договоров и что нужно сделать, чтобы условия труда стали лучше. ОАО «Металлургический завод «Электросталь»: акции прошли в 40 структурных подразделениях. Состоялось совместное заседание заводской комиссии по контролю за выполнением коллективного договора за 3-й квартал (председатель комиссии — директор по кадрам и заработной плате предприятия - Е.В. Шамин). АО «Ступинская металлургическая компания» «Москокс», АО «ЭППЖТ», Институт структурной макрокинетики и проблем материаловедения и другие организации: на заседаниях профсоюзных комитетов детально разобрали выполнение КД. Координационный совет г.о. Ступино присоединился к ежегодной международной акции В рамках акции работали юридические приёмные. Любой работник мог получить бесплатную консультацию по вопросам трудового законодательства, охраны труда и индексации заработной платы. Особое внимание уделялось

			разъяснению новых норм ТК РФ 2026 года. Проведена Акция «Трудовой договор – гарантия защиты». В ходе акции разъяснялась роль коллективного договора: «Коллективный договор — это ""броня"" предприятия. Эффективность ТСК: «Трёхсторонняя комиссия — это не просто формальность. В 2026 ключевым достижением стало обеспечение устойчивого роста среднемесячной заработной платы. Комиссии удалось отстоять выполнение обязательств по соблюдению МРОТ во всех организациях округа. Проводилась жесткая работа по легализации «серых» зарплат.
ЦФО	Союз организаций профсоюзов "Московская Федерация профсоюзов"	В выступление на заседании МТК, которое состоится в ноябре 2026 года, Московская Федерация профсоюзов планирует включить в выступление представителя от профсоюзной стороны предложение работодателям применять рекомендации РТК для адаптации участников СВО, работников 50+ и предоставления дополнительных социальных гарантий работникам с семейными обязанностями.	Прошли круглые столы с участием представителей отраслевых профсоюзов, Окружных Советов МФП, социальных партнеров и представителей законодательной власти столицы, основными темами которых стали вопросы популяризации института наставничества и мер поддержки ветеранов СВО, трудящихся старшего возраста и семейных работников; чествование в трудовых коллективах на предприятиях и в организациях Москвы наставников и работодателей, развивающих наставничество; РОО «Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы» в рамках проекта «На линии – Профсоюз» подготовлены информационные материалы по вопросам оказания поддержки ветеранам СВО, работникам старшего возраста и лицам с семейными обязанностями; МОО – Дорожной территориальной организации Роспрофжел на МЖД провела: торжественные чествования наставников предприятий, лучших работников, внёсших значительный вклад в

			обучение молодых специалистов; встречи ветеранов с молодыми работниками, где обсуждались вопросы преемственности поколений и передачи опыта, интеллектуальные игры премированием работников 60+; Профсоюз муниципальных работников Москвы: выпустил листовки по изменениям трудового законодательства и в области охраны труда, рекомендации для работодателей по разработке карьерных траекторий для работников в возрасте старше 50 лет, в том числе на основе программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, рекомендации для работодателей по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов боевых действий, принимавших участие (содействовавших выполнению задач) в специальной военной операции. На учебных площадках МФП в рамках проведения семинаров по обучению профактива столицы были проведены дискуссии по актуальным вопросам развития системы наставничества, мер поддержки трудящихся старшего возраста и семейных работников; организованы флешмобы, посвященные Акции. Учебно-исследовательский центр МФП уже на протяжении нескольких лет реализует программу обучения членов профсоюзов современным подходам к взаимодействию социальных партнеров «Система наставничества как актуальная технология развития социального партнерства».;
ЦФО	Территориальный союз организаций		1. Заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

	профсоюзов "Федерация профсоюзов Орловской области"		2. Заседание круглого стола «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!» Федераций профсоюзов Орловской и Липецкой областей. 3. Заседание круглого стола «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!» Федераций профсоюзов Орловской и Липецкой областей. 4. Встречи в трудовых коллективах. 5. Концерт для лиц старше 50 лет. 6. Чествование трудовых династий "Человек славен трудом". 7. Предоставление бесплатных билетов и скидок на культурно-массовые мероприятия в г. Орле. 8. Прием участников СВО и членов их семей совместно с Фондом "Защитники Отечества". 9. Подписание Соглашения с Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Орловской области и Территориальным союзом организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Орловской области". 10. Заседание Женского Совета Федерации профсоюзов Орловской области. 11. Расширенное заседание Молодежного совета Федерации профсоюзов Орловской области и Школы молодого профсоюзного лидера. 12. Участие в просветительской акции "Профсоюзный диктант". 13. Заседание координационных советов организаций профсоюзов Муниципальных образований. 14. Заседание отраслевых и территориальных

			трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.
ЦФО	Рязанский областной союз организаций профсоюзов	На заседании Рязанской областной трехсторонней комиссии 5 октября 2026 года было принято решение учесть рекомендации РТК при подготовке проекта Регионального трехстороннего соглашения на 2028-2030 годы. Кроме того, в 2024 году был принят единый демографический стандарт, в который были включены меры поддержки работников с семейными обязанностями. Стандарт включен в региональное соглашение на 2025-2027 гг., которое сейчас действует. Льготы для участников СВО и их семей также были включены в региональное соглашение при его заключении на 2025-2027 гг.	Проведена информационно-просветительская кампания, посвященная популярзации института наставничества и мер поддержки ветеранов СВО, работников старшего возраста и семейных работников; проведен мониторинг содержания коллективных договоров и соглашений по вопросам поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями; разработаны предложения в коллективные договоры; в одной из организаций утверждено Положение о корпоративной поддержке в оздоровлении и отдыхе работников, членов их семей, неработающих пенсионеров.
ЦФО	Союз "Смоленское областное объединение организаций профсоюзов"	На заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 29.09.2026 принят Корпоративный демографический стандарт Смоленской области (меры корпоративной демографической поддержки работников и членов их семей).	24.09.2026 в Смоленском Профобъединении прошел круглый стол на тему «Меры поддержки ветеранов СВО, работников старшего возраста и семейных работников». Обсудили Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленные на поддержку ветеранов СВО, рекомендации по разработке карьерных траекторий для работников в возрасте старше 50 лет, включая профессиональную переподготовку, повышение квалификации и освоение цифровых навыков. Особое внимание уделено рекомендациям, направленным на поддержку работников с семейными обязанностями: создание благоприятных условий для совмещения профессиональных и семейных обязанностей, включая гибкие формы занятости, дополнительные

			отпуска и дни отдыха в связи со значимыми семейными событиями, а также материальную и социальную поддержку многодетных семей и одиноких родителей. На заседании было обращено внимание на необходимость включения обсуждаемых документов в коллективные договоры и отраслевые соглашения.
ЦФО	Региональный союз «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов»		1. В действующее Региональное трехстороннее соглашение на 2026-2028 годы включены раздел 6, направленный на реализацию мер поддержки граждан, принимающих участие в специальной военной операции, и утверждено Приложение к Соглашению по Единому корпоративному демографическому стандарту. 2. 5 октября т.г. состоялось заседание Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Основным вопросом повестки, вынесенным Тамбовским Профобъединением, стало развитие социального партнерства как фундамента баланса интересов работников, работодателей и власти. В ходе заседания профсоюзная сторона выступила с предложением включить в решение комиссии рекомендации для коллективных договоров и соглашений всех уровней по мерам поддержки отдельных категорий работников: — для ветеранов специальной военной операции – квотирование рабочих мест, профессиональная переподготовка, социальные гарантии; — для работников старше 50 лет – гибкие формы занятости, наставничество, сохранение занятости, профессиональное обучение; — для лиц с семейными обязанностями – гибкий

			график, дополнительные отпуска, социальные выплаты.
ЦФО	Тульская Федерация профсоюзов	ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к областному трехстороннему соглашению между Правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным Союзом работодателей на 2021–2023 годы от 21.12.2020 (срок действия продлен на период 2024–2026 годов)от 02.10.2025г : "8. Меры поддержки семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации"; "Приложение № 3 РЕГИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ мер поддержки со стороны работодателей Тульской области работников - участников специальной военной операции и членов их семей". ПРОЕКТ областного трехстороннего соглашения между Правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным Союзом работодателей на 2027 - 2029 годы, в том числе: "Приложение № 1 РЕГИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ мер поддержки со стороны работодателей Тульской области работников - участников специальной военной операции и членов их семей"; "Приложение № 2 РЕГИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ кадрового обеспечения"; "Приложение № 3 РЕГИОНАЛЬНЫЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ"; "Приложение № 4 РЕГИОНАЛЬНЫЙ	Гуманитарная помощь республикам ЛНР, ДНР, участникам СВО, Белгородскому областному объединению организаций профсоюзов, Федерации профсоюзов Курской области. Всего в 2026 году было перечислено 3 892 000 руб., в том числе: ТОО профсоюза народного образования и науки - 2 276 000 руб.; ТОО профсоюза здравоохранения РФ - 652 000 руб.; ТОО общественной организации "Всероссийский электропрофсоюз" - 330 000 руб.; ТОО Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения - 88 000 руб.; ТОО Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания - 30 000 руб.; ППО Кимовского завода металлоизделий - 316 000 руб.; Тульская Федерация профсоюзов - 200 000 руб. Проведение конкурса среди организаций муниципального образования городской округ город Тула на «Лучший коллективный договор» по итогам 2025 года, в рамках деятельности городской территориальной трехсторонней комиссии.

		КОРПОРАТИВНЫЙ СТАНДАРТ укрепления здоровья на рабочем месте" (в стадии согласования).	
ЦФО	Тверской региональный союз организаций профсоюзов "Федерация тверских профсоюзов"	1. Частично внесены 28.12.2024 2. Дополнительное соглашение подготовлено к подписанию.	
ЦФО	Союз "Объединение организаций профсоюзов Ярославской области"	Внесены при заключении нового Регионального трехстороннего Соглашения на 2026-2028 г.г.	Включены в план работы и рассмотрены на заседаниях региональной трехсторонней комиссии в 2025, 2026гг., в частности: «О рекомендациях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями. Корпоративные практики по поддержке работников с семейными обязанностями на предприятиях Ярославской области" - 1 кв.2025г.; "О реализации национального проекта «Семья»" - 4 кв.2025г.,; "О трудоустройстве участников СВО" - 1 кв. 2026г.; "О мерах поддержки граждан, достигших пожилого возраста (55 -женщины, 60 – мужчины)" - 3 кв.2026г. 28 сентября в рамках Всероссийской акции "За достойный труд" гуманитарный профсоюзный конвой во главе с заведующей отделом по информационной работе Профобъединения ЯО доставил электромотоцикл для бойцов 45-ой инженерно-саперной бригады на Луганском направлении. Также в составе гуманитарной

			помощи бойцам переданы: скотч, изолента, силиконовые шланги, хомуты, а также огнетушители, сварочный аппарат, бензопила с запасными цепями. Кроме того, ярославцы привезли бойцам спальные мешки от «Швейбата», всегда пользующиеся большим спросом маскировочные сети, а также варенье, пастилу, конфеты, тушенку, фрукты, свежие овощи. Гуманитарная помощь от ярославских профсоюзов продолжает идти и в другие подразделения. В середине сентября в 10-й гвардейский танковый полк волонтеры передали УАЗ, а в войсковую часть-полевую почту 95368 – отремонтированную коробку передач для «Урала». Для второго батальона 51 полка в Запорожье на собранные профсоюзным активом и неравнодушными ярославцами средства был куплен квадроцикл. Бойцам с Покровского направления через донецких волонтеров профсоюзные активисты отправили 250 патологоанатомических мешков и продукты питания. Больше 500 кг уже закупленных продуктов в начале октября будет передано бойцам в Запорожье, в Курскую область, мирным жителям в центры социального обслуживания в Донецке. Стоимость гуманитарных грузов в зону СВО от ярославских профсоюзов только в сентябре составила более полутора миллионов рублей.
ЮФО	Калмыцкий республиканский союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Калмыкии"	Решением Республиканской трехсторонней комиссии №11 от 07 октября 2026 года принято: Активизировать работу по включению в коллективные договоры организаций всех форм собственности положений, предусматривающих дополнительные гарантии для:	Провести мониторинг наличия в коллективных договорах организаций положений о поддержке ветеранов СВО, работников старше 55 лет и лиц с семейными обязанностями. Совместно с работодателями организовать проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, занимаемых работниками старше

		- ветеранов СВО (сохранение рабочих мест, предоставление отпусков в удобное время, материальная помощь); - работников предпенсионного возраста (преимущественное право на оставление на работе при сокращении, дополнительные выплаты); - лиц с семейными обязанностями (дополнительные выходные дни, материальная помощь, компенсации расходов на детские учреждения).	55 лет, с разработкой мероприятий по адаптации рабочих мест.
ЮФО	Союз организаций профсоюзов "Волгоградский областной Совет профессиональных союзов"	По итогам заседания 11.09.2026 г. рабочей группы по подготовке проектов региональных соглашений сформирован проект Соглашения о социально-экономическом партнерстве Администрации Волгоградской области (далее - Администрация), Союза организаций профсоюзов "Волгоградский областной Совет профессиональных союзов" и Некоммерческого партнерства "Совет директоров предприятий и организаций Волгоградской области" области на 2027 - 2029 год (далее-Соглашение). В нем предусмотрены меры поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями. На данный момент проект проходит правовую экспертизу. Заключение Соглашения планируется в 4 квартале 2026 г. 29.09.2026 г. на заседании Волгоградской областной трехсторонней комиссии по	Патриотические мероприятия: 2 и 9 октября 2026 года в рамках гранта «Сталинградский характер» проведена акция «Герои малой Родины». Социальное партнёрство и поддержка работников: 29 сентября 2026 года на заседании Волгоградской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрены вопросы реализации мер социальной и трудовой поддержки жителей региона. 7 октября 2026 года состоялась встреча с органами власти, надзора и соцпартнёрами по развитию наставничества в сфере труда и включению мер поддержки наставников (включая работников старших возрастов) в документы социального партнерства.

		регулированию социально-трудовых отношений по вопросу "О реализации Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по поддержке ветеранов специальной военной операции, работников старше 55 лет и лиц с семейными обязанностями (протоколы от 29.11.2024 № 9пр и от 26.06.2026 № 6пр)" принято решение: Рекомендовать социальным партнерам содействовать включению в коллективные договоры, соглашения о социально-экономическом партнерстве, локальные нормативные акты работодателей мер поддержки, включенных в Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.	
ЮФО	Союз "Севастопольское объединение организаций профсоюзов"	Базовые гарантии для указанных категорий граждан были заранее заложены в Севастопольском региональном трехстороннем соглашении на 2025-2027 год. В соглашении уже закреплен комплекс мер по защите трудовых прав участников СВО. Стороны социального партнерства взяли на себя обязательства: - «Обеспечение сохранения рабочих мест работников, в том числе работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту... (далее – участники СВО)». - «Не допускать прекращения заключенных	1. Заседание Севастопольской региональной трехсторонней комиссии (13 марта 2026 года): - Ветераны СВО: рассмотрен вопрос «О популяризации процесса трудоустройства вернувшихся участников СВО». ГКУ «Центр занятости населения г. Севастополя» совместно с профсоюзами и работодателями поручено провести выездное совещание по трудоустройству демобилизованных участников СВО на площадке филиала Госфонда «Защитники Отечества»; - Работники старшего поколения: заслушан доклад «О мерах по вовлечению граждан старшего поколения в систему занятости для более эффективного использования потенциала старшего поколения»;

		трудовых договоров с участниками СВО». - «Соблюдать гарантии, установленные статьями 73 и 182 Трудового кодекса Российской Федерации, для участников СВО, нуждающихся в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением». - «При приостановлении трудового договора и служебных контрактов с участниками СВО обеспечивать в полном объеме выплаты, предусмотренные трудовым договором: заработную плату за отработанный период, компенсации за неиспользованные дни очередного отпуска, дополнительные выплаты к ежегодному отпуску, командировочные расходы, единовременные поощрительные и другие выплаты». - «Создавать условия для профессиональной и социальной адаптации граждан - участников СВО». Наличие этих закрепленных норм объясняет отсутствие необходимости регулярного принятия дополнительных профильных решений на каждом заседании комиссии в течение 2026 года.	- Лица с семейными обязанностями: утвержден Корпоративный демографический стандарт города Севастополя. Работодателям рекомендовано внедрять корпоративные программы поддержки работников с детьми через коллективные договоры и локальные акты, а профсоюзам — направлять средства на их софинансирование. 2. Заседание Севастопольской региональной трехсторонней комиссии в рамках Всероссийской акции профсоюзов (7 октября 2026 года): - Рассмотрен вопрос о внедрении корпоративной политики поддержки семейных работников; - Работодателям региона рекомендованы конкретные меры: введение гибких графиков и удаленной занятости; материальная помощь беременным работницам; корпоративные выплаты при рождении детей (от 500 тыс. руб. за первого ребенка до 1,5 млн руб. за четвертого и последующих); содействие жилищным программам и организация корпоративных комнат матери и ребенка/детских садов.
ЮФО	Союз организаций профсоюзов "Федерация Профсоюзов Ростовской области"	Региональное соглашение (2026–2028 гг.): в Соглашение включен специализированный раздел 8 «Поддержка участников СВО и членов их семей», гарантирующий комплексную защиту трудовых прав и соцподдержку участников СВО (включая раненых и погибших) и их семей. Разделы 3	В муниципальных образованиях и первичных профорганизациях проведены собрания трудовых коллективов и совещания с руководителями организаций, посвященные мерам поддержки семей участников СВО, гарантиям для педагогических работников, защите трудовых прав при оптимизации штата, а также развитию института наставничества.

		(«Рынок труда и занятость») и 6 («Демографическое развитие») закрепили обязательства сторон по опережающему переобучению граждан 50+, гибким графикам и дистанционной занятости для семейных работников, а также внедрению корпоративных демографических программ. Развитие норм в коллективных договорах предприятий региона: - Поддержка участников СВО и их семей: единовременные выплаты при мобилизации и возвращении (в размере оклада), компенсации при ранении от 100 тыс. до 4 млн руб., ежемесячные доплаты ветеранам боевых действий (ОАО «РЖД»); льготные жилищные и пенсионные программы, расширенная диспансеризация, профобучение (АО «Роствертол», ООО «Лемакс»); - Работники старше 50 лет и наставничество: система поощрений при выходе на пенсию (до 7 окладов в АО «Каменскхимволокно»; пожизненная выплата 11 тыс. руб./мес. в ООО «Лемакс»); программы наставничества с ежемесячными надбавками, присвоение званий «Ветеран завода» (НЭВЗ, ТЗ «Прибой»); - Лица с семейными обязанностями: дополнительные оплачиваемые дни (в связи с рождением ребенка, 1 сентября); ежемесячные доплаты матерям-одиночкам	Адресная поддержка целевых категорий работников: - Ветераны СВО и их семьи: материальная помощь семьям погибших участников СВО; формирование и отправка гуманитарной помощи; организация бесплатного культурно-досугового обслуживания (экскурсии, спектакли) для участников спецоперации и членов их семей; - Работники старше 50 лет и предпенсионеры: санаторно-курортное оздоровление; адаптация режимов труда и отдыха с учетом возраста; содействие в переобучении и сохранении занятости; - Лица с семейными обязанностями: компенсация затрат на оплату детских садов и наем жилья; выплата ежегодных пособий на детей от 3 до 7 лет; содействие в переводе на гибкие формы занятости.

		и многодетным семьям, ежемесячный оплачиваемый день на ведение хозяйства (РГУПС); матпомощь на детей-инвалидов (от 50 тыс. руб. в АО «Ростветрол»).	
ЮФО	Союз "Астраханское областное объединение организаций профсоюзов"	На данный момент ведется переговорный процесс о продлении/заключении трехстороннего Соглашения между Правительством Астраханской области, Союзом «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов» и региональными объединениями работодателей Астраханской области на 2027–2029 годы. Ниже внесенные предложения профсоюзной стороны для соглашения: По ветеранам боевых действий и СВО: Дополнить подпунктом 1.2.4 следующего содержания для работодателей: «пункт 1.2.4 Предоставляют гарантии по сохранению рабочих мест и приёму на работу, по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, сопровождению и профессиональному развитию ветеранов боевых действий, принимавших участие (содействовавших выполнению задач) в специальной военной операции.» Подпункт 2.1.1 изложить в новой редакции для органов власти «2.1.1. Реализует меры, направленные на совершенствование форм и методов оказания услуг, предоставляемых гражданам, ветеранам боевых действий, принимавших участие (содействовавших	1. Заседание Астраханской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (6 октября 2026 г.): • Содействие занятости участников СВО: центральной темой стало трудоустройство участников СВО и членов их семей. Отмечено, что 66% вернувшихся ветеранов уже имеют официальную работу. В 2026 году из 129 обратившихся трудоустроено 57 человек (44,19%); работа центров занятости выстроена по принципу «одного окна» с индивидуальным сопровождением; • Наставничество и переобучение: в рамках программ наставничества новую профессию и квалификацию получили 48 ветеранов СВО и 29 членов их семей. В региональном этапе конкурса «Лучший по профессии» (спецноминация «Второй старт») победил газоспасатель ООО «Газпром добыча Астрахань» В. Лагода, вошедший в десятку лучших на федеральном уровне; • Поддержка занятости и субсидии: рассмотрены новые нормы допуска к управлению транспортом после ампутации конечностей для переобучения ветеранов на водителей/логистов, а также льготный механизм квотирования (прием ветерана с инвалидностью закрывает 2 квотируемых места). До работодателей доведена информация о субсидиях до 200 тыс. рублей на оборудование рабочего места для ветеранов СВО с инвалидностью (в 2026 году подано 12 заявок).

		выполнению задач) в специальной военной операции и работодателям государственной службой занятости". Подпункт 2.1.11 изложить в новой редакции для органов власти: «2.1.11 Осуществляет мероприятия по содействию занятости граждан, в том числе ветеранов боевых действий, принимавших участие (содействовавших выполнению задач) в специальной военной операции, испытывающих трудности в поиске работы, а также повышению конкурентоспособности на рынке труда отдельных групп населения.» Подпункт 2.3.8 изложить в новой редакции для социальных партнеров: «2.3.8 Принимают меры по обеспечению инфраструктурной доступности рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также ветеранов боевых действий, принимавших участие (содействовавших выполнению задач) в специальной военной операции с инвалидностью. Для работников старше возраста 50 лет: Дополнить подпунктом 2.3.12 следующего содержания: «пункт 2.3.12 Оказывают содействие в трудоустройстве граждан старше 50 лет, проводят оценку кадровой потребности и потенциала работников старших возрастов. Реализует системное партнерство с центрами занятости для совместного подбора кандидатов из числа граждан старше 50 лет».	2. Патриотические и выставочные мероприятия в поддержку участников СВО: в рамках форума профсоюзного актива «Каспий — столица ПРОФлидеров!» (Астраханская областная организация Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ) Молодёжным советом была организована выставка, посвящённая историям жизни, подвигам и памяти земляков-астраханцев — участников специальной военной операции. 3. Мероприятия с участием ветеранов труда и профсоюзного движения: - 30 сентября 2026 года в МБУК «АДК «Аркадия» организовано участие делегаций членских организаций Союза «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов», включая ветеранов профсоюзного движения, в торжественном мероприятии, посвящённом Дню воссоединения Донбасса с Россией; - Астраханским структурным подразделением РОСПРОФЖЕЛ на Приволжской железной дороге проведено селекторное совещание в режиме ВКС с подключением районных центров области для диалога с профсоюзным активом и ветеранами отрасли.

ЮФО	Союз организаций профсоюзов "Федерация профессиональных союзов Луганской Народной Республики"	Региональное трехстороннее соглашение на данный момент отсутствует.	1. Круглый стол «Вместе сильнее: партнерство НКО, власти и бизнеса в поддержке участников СВО» (07.10.2026): - Проведен в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и проекта «Единый центр помощи участникам СВО» при участии руководства ФПЛНР (зам. председателя К. Бутримов) и депутатов Госдумы РФ; - Рассмотрены вопросы практической реализации рекомендаций РТК: внедрение программ комплексной помощи участникам СВО и их семьям, трудовой и психологической адаптации ветеранов боевых действий, а также социальные гарантии профсоюзов и работодателей для данной категории. 2. Круглый стол ФПЛНР «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!» (06.10.2026): - С участием депутата Госдумы РФ и отраслевых профсоюзов обсуждены вопросы расширения социально-трудовых гарантий для особых категорий работников, включая ветеранов боевых действий и граждан пенсионного возраста. 3. Межведомственное совещание Профсоюза образования ЛНР (06.10.2026): - С участием депутатов Госдумы РФ, Народного Совета ЛНР, профильных министерств и Социального фонда России рассмотрены вопросы социальной защиты педагогических работников (включая мобилизованных сотрудников), а также реализация прав возрастных педагогов на досрочную пенсию.
ЮФО	Союз организаций профсоюзов "Федерация	29 апреля 2026 года сторонами социального партнерства, утвержден «Региональный корпоративный стандарт поддержки	1. Конференция «Мой бизнес. Антикризисный навигатор», которая прошла 2 октября в Симферополе. Мероприятие организовано

	независимых профсоюзов Крыма"	работодателями семей с детьми в Республике Крым» (далее - региональный стандарт), разработанный Республиканской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Документ предусматривает: - материальную помощь при рождении ребёнка и вступлении в брак; - предоставление дополнительных дней отпуска; - возможность получения льготных путёвок в санатории; - организацию отдыха и оздоровления детей. Пункт 6.7. Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2025-2027 годы предусматривает льготы и преимущества для работников, призванных на военную службу по мобилизации или при заключении ими контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.	региональным центром «Мой бизнес» при поддержке Министерства экономического развития Республики Крым с участие Союза организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма» в рамках национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика». В своем выступлении председатель Союз организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма» Краденова Н.Н., обозначила ряд значимых направлений направленных на - заключение коллективных договоров, реализацию регионального корпоративного стандарта, поддержку семей, развитие института наставничества, реализацию мер поддержки работников старше 50 лет, а также сопровождение участников СВО в гражданской жизни; 2. Эфир на Радио «СПУТНИК В КРЫМУ»: ПРОФСОЮЗЫ О ДОСТОЙНОМ ТРУДЕ И ПОДДЕРЖКЕ СЕМЕЙ. В преддверии Дня действий «За достойный труд» председатель Федерации независимых профсоюзов Крыма Надежда Краденова приняла участие в эфире радио «Спутник в Крыму». Ключевыми темами беседы стали меры корпоративной поддержки семей с детьми. В частности, речь шла о внедрении корпоративного стандарта такой поддержки и концепции «Золотого стандарта корпоративной поддержки демографии» — инициативы, которая призвана внедрить обозначенные меры поддержки в коллективные договора и соглашения. (https://fnpk82new.ru/nadezhda-kradenova-v-efire-radio-sputnik-v-krymu-profsoyuzy-o-dostojnom-trude-i-podderzhke-semej/);

			3. Запланировано заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вопрос повестки дня: о реализации «Регионального корпоративного стандарта поддержки работодателями семей с детьми в Республике Крым».
ЮФО	Союз организаций профсоюзов "Федерация профессиональных союзов Донецкой Народной Республики"	Региональное трехстороннее соглашение на данный момент отсутствует	1. Семинар-совещание ФПДНР с соцпартнерами: в рамках темы «Социальное партнерство – гарантия достойного труда» отдельным вопросом повестки рассмотрена поддержка участников специальной военной операции; на интернет-ресурсах ФП ДНР размещены тематические информационные карточки по трудовым гарантиям участников СВО. 2. Выездной круглый стол Донецкой и Луганской республиканских организаций ПРГУ РФ: совместное заседание актива посвящено защите трудовых прав, условиям труда и поддержке участников СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями. 3. Собрания в трудовых коллективах учреждений культуры (ДОНРПО ОПРК): в 19 организациях проведены собрания по институту наставничества и мерам поддержки ветеранов СВО, работников старшего возраста и семейных сотрудников; разработаны макеты разделов коллективных договоров по данным категориям. 4. Информационно-методическая работа (ДОНРЕСОРГ ПРГУ РФ): до первичных профсоюзных организаций доведены положения федеральных и региональных Рекомендаций (Минтруда РФ, Минтруда ДНР, РТК) по поддержке ветеранов СВО, работников 50+ и лиц с семейными

			обязанностями для инициирования изменений в колдоговоры.
ЮФО	Союз "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов"	Дополнительным соглашением к Краснодарскому краевому трехстороннему соглашению внесены пункты поддержки ветеранов СВО и лиц с семейными обязанностями. В проект макета коллективного договора на 2027-2029 годы включены нормы поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями. В коллективные договоры организаций внесены следующие нормы и дополнения: Поддержка участников СВО и их семей: материальная помощь при ранении, частичной утрате трудоспособности или гибели работника; целевая закупка медикаментов и спецтехники; социальный патронаж и шефство над семьями (быт, лечение, обучение детей); предоставление отпуска по уходу за ранеными родственниками — участниками СВО; дополнительные дни оплачиваемого отпуска, в т.ч. для ветеранов боевых действий старше 50 лет. Поддержка лиц с семейными обязанностями: предоставление отцу оплачиваемого выходного дня при выписке супруги из роддома и до 5 календарных дней отпуска без сохранения заработной платы при рождении ребенка.	1. Заседание городской трехсторонней комиссии (г. Краснодар): профсоюзная сторона инициировала рекомендации работодателям города по включению в коллективные договоры мер поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями на основе рекомендаций РТК. 2. Круглые столы, семинары и консультации: - Проведено 18 тематических круглых столов: «Меры соцподдержки для лиц с семейными обязанностями, участников СВО и работников 50+», «Защита от возрастной дискриминации», «Поддержка многодетных и одиноких родителей», «Диалог поколений»; - Проведено 17 межведомственных семинаров-совещаний с участием Центров занятости, СФР, военкоматов и органов образования по поддержке участников СВО и их семей; - Организовано правовое консультирование для ветеранов СВО, предпенсионеров и семейных работников. 3. Поддержка участников СВО и членов их семей: - Проведено 151 благотворительное и гуманитарное мероприятие по сбору помощи; патриотический велопробег в поддержку ветеранов СВО; - Реализовано 768 прикладных акций («Тепло души», «Плетем сети для бойцов», «Сухой душ для бойца», оформление стендов «Земляки-герои России» и др.); семейная игровая программа «Казачьи игры и забавы». 4. Поддержка работников старшего возраста (50+) и связь поколений:

			- Реализован уникальный проект — «Школа цифрового наставничества наоборот» по обучению старшего поколения цифровой грамотности молодежью (10 мероприятий). - Организовано 11 концертов ко Дню пожилого человека, а также 67 торжественных мероприятий по чествованию ветеранов производства, ветеранов СВО и многодетных семей.
ЮФО	Адыгейский республиканский союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Республики Адыгея"	Дополнения в региональное трехстороннее соглашение не вносились.	Продолжается сбор гуманитарной помощи и проведение патриотических акций, направленных на поддержку участников СВО.
ЮФО	Союз "Запорожское областное объединение организаций профсоюзов"	Региональное трехстороннее соглашение на данный момент отсутствует.	Информационные материалы о Всероссийской акции в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!" доведены до профсоюзного актива и социальных партнеров. Ввиду тяжелой оперативной обстановки в регионе (налеты БПЛА, отсутствие электричества и т.д.) проведение профсоюзных мероприятий значительно затруднено.
ЮФО	Союз "Херсонское областное объединение организаций профсоюзов"	Региональное трехстороннее соглашение на данный момент отсутствует.	Председатель Херсонского ОООП Воронина М.В. за время проведения Всероссийской акции в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!" встретилась с региональными министрами образования и науки, здравоохранения, уполномоченным по правам человека, председателем Ассоциации юристов Херсонской области, представителями фонда «Защитники Отечества». На встречах обсудили конструктивное взаимодействие, развитие социального партнерства

			между государственной властью и профсоюзами. Обсудили рекомендации по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов СВО, комплекс мер по их профессиональной, социальной адаптации, использование механизма наставничества. Проведен круглый стол с представителями министерства образования и науки области и председателями первичных профсоюзных организаций на тему: «Социальное партнерство – гарантия достойного труда для всех» по регулированию социально-трудовых отношений, направленные на: поддержку ветеранов СВО, старше 55 лет; лиц с семейными обязанностями, в том числе об обязательном включении в коллективные договора и отраслевые соглашения мер поддержки указанных категорий работников. Проведены собрания в 31 трудовом коллективе с единой повесткой о включении в коллективные договоры и соглашения положений, предусматривающих меры поддержки указанных категорий работников. В собраниях приняли участие около1 300 человек в режиме онлайн. Председатель Херсонского ОООП Воронина М.В. обсудила с представителями региональных организаций «Деловая Россия» и малого и среднего бизнеса «Опора России» дальнейшее взаимодействие и инициирование разработку регионального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней с повесткой о реализации рекомендаций РТК

Приложение №2
к постановлению Исполнительного
комитета ФНПР от 17.11.2026 № 35-21

Информация
об итогах проведения Всероссийской акции профсоюзов
«Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!» в 2026 году
(общероссийские, межрегиональные профсоюзы)

Общероссийский, межрегиональный профсоюз	**Общее количество участников собраний в трудовых коллективах с единой повесткой о включении в коллективные договоры и соглашения положений, предусматривающих меры поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с**	**Информация о конкретных достижениях по включению в отраслевые соглашения (а также коллективные договоры) положений, предусматривающих меры поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями**	**Информация об иных мероприятиях, направленных на поддержку ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями**	**Поле для дополнительных комментариев**

	семейными обязанностями			
Российский профсоюз работников инновационных и малых предприятий	9870			
Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России	16174			
Профсоюз работников общего машиностроения	9153	В ракетно-космической промышленности действует "Отраслевое соглашение по организациям ракетно-космической промышленности Российской Федерации на 2024-2026 годы". Важную роль в формировании правовой базы социального партнерства в отрасли играют заключенные во всех организациях ракетно-космической промышленности Российской Федерации коллективные договоры, в том числе предусматривающие гарантии и льготы работникам и членам их семей, а также предусматривающие меры поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями.	Организации ракетно-космической промышленности, где действуют первичные профсоюзные организации ОО "Профобщемаш России", в период проведения Специальной военной операции решают задачи оснащения вооруженных сил Российской Федерации современным вооружением и техникой и на которых, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.08.2022г. №1365 "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах", введен особый режим	1 сентября 2026 года состоялась встреча профсоюзного актива АО "Ижевский радиозавод" с депутатом Государственной Думы Федерального Собрания РФ заместителем председателя ФНПР А.К. Исаевым на которой были рассмотрены вопросы не только внешней и внутренней политики, но и социально-трудовые вопросы. 15 сентября 2026 года в г. Волгограде на отраслевом семинаре-совещании состоялась выездная встреча Председателя Профсоюза В.В.

		ОО "Профобщемаш России" совместно с Союзом работодателей ракетно-космической промышленности России подготовлены материалы и 15 сентября 2026 года проведено заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ракетно-космической промышленности по вопросу "Об итогах выполнения "Отраслевого соглашение по организациям ракетно-космической промышленности Российской Федерации на 2024-2026 годы" за 2025 год", в том числе и по вопросам, связанным с реализацией рекомендаций РТК по поддержке ветеранов СВО, работников старше 55 лет, лиц с семейными обязанностями и мерах дальнейшей поддержки работников с обязанностями наставников. В настоящее время проводится активная подготовка к рассмотрению на Президиуме Профсоюза 24 ноября 2026 года и 25 ноября 2026 года на III Пленуме ЦК Профсоюза вопросов, связанных со вступлением Профсоюза в переговоры по	работы (многосменность, сверхурочная работа), что ограничивает возможности по проведению собраний, всевозможных мероприятий, акций, а также учитывая повышение режимных требований к размещаемой на оборонном предприятии информации, основной формой проведения мероприятий были расширенные заседания профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, собраний трудовых коллективов и заседаний комиссий организаций по подведению итогов выполнения коллективных договоров организаций за первое полугодие 2026 года и проведение переговоров с социальными партнерами о включении в коллективные договоры организаций вопросов, связанных с реализацией рекомендаций РТК по поддержке ветеранов СВО, работников старше 55 лет, лиц с семейными обязанностями и мерах дальнейшей поддержки работников с обязанностями наставников.	Дворянинова, в рамках профсоюзной акции, с отраслевым профсоюзным активом, на которой обсуждались в том числе вопросы, связанные с реализацией рекомендаций РТК по поддержке ветеранов СВО, работников старше 55 лет, лиц с семейными обязанностями и мерах дальнейшей поддержки работников с обязанностями наставников, вопросы профсоюзной деятельности. На семинаре-совещании был поддержан основной девиз акции "Социальное партнерство-гарантия достойного труда для всех!". 26 сентября 2026 года в рамках профсоюзной акции состоялась выездная встреча Председателя Профсоюза В.В. Дворянинова с профсоюзным активом ведущего предприятия ракетно-космической

		разработке и заключению "Отраслевого соглашения по организациям ракетно-космической промышленности Российской Федерации на 2027-2029 годы", а также вопросов, связанных с подготовкой дополнений и изменений в "Отраслевое соглашение по организациям ракетно-космической промышленности Российской Федерации на 2024-2026 годы", в том числе по вопросам, связанным с реализацией рекомендаций РТК по поддержке ветеранов СВО, работников старше 55 лет, лиц с семейными обязанностями и мерах дальнейшей поддержки работников с обязанностями наставников. Выписка из проекта постановления Президиума Профсоюза от 24 ноября 2026 года: ПРОЕКТ Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ: 3. Рекомендовать членам Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от Общественной организации	Так в ракетно-космической отрасли за последние годы трудоустроено более 1300 участников СВО, а рабочие места сохраняются за всеми, кто ушел добровольцами. Пятеро участников прошли стажировку по программе "Время Героев" на предприятиях Роскосмоса, трое из них трудоустроены на руководящие должности в отрасли. Предприятия, входящие в структуру Госкорпорации, участвуют в гуманитарных инициативах. Из профсоюзных средств первичными профсоюзными организациями 211 участникам СВО и членам их семей выделено материальной помощи на сумму 1945 тыс. рублей. 68 детям участников и ветеранов СВО приобретены путевки в детские летние оздоровительные лагеря."	отрасли-АО "КБ химического машиностроения им. А.М. Исаева" (г. Королев Московской области), на которой обсуждались вопросы профсоюзной деятельности, вопросы по поддержке ветеранов СВО, работников старше 55 лет, лиц с семейными обязанностями и мерах дальнейшей поддержки работников с обязанностями наставников. Основной девиз профсоюзной акции "Социальное партнерство-гарантия достойного труда для всех!", также был поддержан участниками семинара. На встрече было озвучено Обращение Председателя Общественной организации "Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения", посвященное профсоюзной акции в рамках Всемирного дня

		"Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения" при подготовке проекта «Отраслевого соглашения по организациям ракетно-космической промышленности Российской Федерации на 2027-2029 годы» предложить членам Отраслевой комиссии взять за основу текст «Отраслевого соглашения по организациям ракетно-космической промышленности Российской Федерации на 2024-2026 годы» и внести в него для рассмотрения на Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений следующие дополнения и изменения: Добавить новый пункт в 6.1.4 (Раздел: 6. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА): 6.1.Работодатели: 6.1.4. Предусматривают с учетом финансовых возможностей включение в коллективные договоры мероприятий по адресной и персональной поддержке, по социальной защищенности, содействию обучению, переобучению и трудоустройству,		действий "За достойный труд!" в 2026 году. Каждый год 7 октября Профсоюзы России поднимают важнейшие темы: достойную оплату труда, безопасные условия работы, развитие социального партнёрства и право каждого работника на объединение в профсоюз. Это день, когда голос трудящихся звучит особенно громко. Эльбрус как символ достойного труда: молодёжно-спортивная акция. В этом году в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и в честь 110-летия АО «ГКНПЦ им. М. В. Хруничева» прошла особая акция: трекинговое восхождение к ледникам Эльбруса. Её организовали профком КБ «Мотор» совместно с АО «ГКНПЦ» и ПАО «ПСБ». На фоне Эльбруса - высочайшей вершины Европы - разместили

		психологической адаптации и сохранения здоровья работников организаций из числа военнослужащих – участников СВО, демобилизованных участников СВО, а также членов их семей, предоставляемых на основании локальных нормативных актов организаций, в том числе: - в случае сокращения численности или штата работников пользование преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации следующих категорий работников: демобилизованные участники СВО, члены семьи военнослужащих – участников СВО, члены семьи демобилизованных участников СВО; - рассмотрение возможности предоставления работникам – членам семьи военнослужащих – участников СВО ежегодных оплачиваемых отпусков (части отпуска, ранее неиспользованной части отпуска) по их желанию одновременно с отпуском		символику Профсоюза работников общего машиностроения, ПАО «ПСБ» и АО «ГКНПЦ им. М. В. Хруничева». Восхождение стало не просто спортивным событием, а символом преодоления трудностей, единства и стремления к высоким целям - так же, как и борьба за достойные условия труд. Почему это важно именно для ракетно-космической отрасли Труд в ракетно-космической промышленности - это высокая ответственность, сложные задачи и особые требования к безопасности. Для работников этой сферы «достойный труд» - не абстрактный лозунг, а необходимое условие: справедливая оплата, безопасные рабочие места, поддержка и уважение к опыту. Акция на Эльбрусе подчёркивает: Профсоюз

		военнослужащих – участников СВО.		стоит за работника и готов идти до вершины ради его прав. Чего добиваются профсоюзы сегодня Главные требования в современных условиях: Достойная оплата труда и рост благосостояния работников. Рабочие места с безопасными условиями труда. Увеличение и регулярная индексация пенсий, стипендий, пособий (в том числе пособия по безработице) и всех социальных выплат. Развитие социального партнёрства, включая защиту интересов работников с семейными обязанностями.
Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ	125047	Для ветеранов специальной военной операции (СВО) — содействие в трудоустройстве и профессиональной адаптации, закрепление наставника на период адаптации, учёт ограничений по состоянию здоровья при организации труда - для работников в возрасте старше 50 лет — разработка	Оказание материальной помощи, организация культурно-массовых и обучающих мероприятий, помощь в получении медицинских услуг.	

		индивидуальных карьерных траекторий, возможность гибкого режима работы, привлечение к наставничеству с соответствующей стимулирующей выплатой; - для лиц с семейными обязанностями — предоставление гибкого графика, дополнительные гарантии для многодетных семей, меры материальной поддержки; ограничения при направлении в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, в выходные и нерабочие праздничные дни матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ.		
Российский независимый	15712	В отраслевые соглашения и коллективные договоры	На предприятиях изданы локальные нормативные акты,	Организации профсоюза совместно с

профсоюз работников угольной промышленности		включаются утверждённые на заседаниях постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных органов мероприятия по адаптации возвращающихся работников, ушедших на СВО с предприятий. На участников СВО распространяются все льготы и гарантии, включённые в коллективные договора.	согласованные с организациями профсоюза, разъясняющие распространение льгот и гарантий на участников СВО.	работодателями ищут возможности, направленные на улучшение условий труда и социальной поддержки: Для участников СВО: - единовременная выплата при возвращении домой; - дополнительный оплачиваемый отпуск для ветеранов СВО; - оплата лечения и реабилитации; - финансирование профессиональной переподготовки; - психологическая поддержка, включая оплату услуг профессионального психолога. Для работников старше 50 лет: - предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска; - гибкий график работы. Для работников с семейными обязанностями: - оказание материальной помощи; - предоставление

				дополнительных оплачиваемых выходных дней.
Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации	285385	Меры поддержки закреплены в ОС 14 организаций, в КД, положениях и решениях профорганов – ещё 42; в 17 работа продолжается. Ниже по видам (регионы в скобках, формулировки в кавычках). Сохранение места работы участникам СВО на период службы: Саратовская («сохраняется место работы (должность)»), Ставропольская, Белгородская («с сохранением уровня доходов»), Красноярская («Сохранение трудового договора при уходе на СВО»), Оренбургская («Гарантированное место работы для участников СВО»), Калининградская, Дагестанская. Выплаты ветеранам СВО и семьям: Воронежская («по призыву на военную службу – 100 000 (сто тысяч) рублей»), Сахалинская («в размере 30 000 руб.»), Краснодарская («единовременное пособие в размере должностного оклада»), Липецкая («Выходное пособие в размере 2-х недельного заработка»), Чувашская («в	Заседания трёхсторонних комиссий, семинары, круглые столы: Адыгейская (29–30.09), Архангельская (07.10), Астраханская (06.10), Забайкальская (24.09), Калининградская, Новосибирская (09–10.09), Самарская, Свердловская (30.09), Севастопольская (07.10), Тамбовская, Челябинская («05.10»), Якутская (07.10), Башкортостан, Республика Алтай, Калмыцкая, Тюменская, Москва (07.10, 50 человек), Донецкая (23.09), Костромская (68 человек), Луганская. Рассмотрено: содействие в трудоустройстве участников СВО (Астраханская, Свердловская), наставничество (Астраханская), внедрение ГОСТ Р 72119-2025 «Корпоративный демографический стандарт» (Челябинская), рекомендации по трём категориям работников (Севастопольская – приняты комиссией, Тамбовская – предложены профсоюзной стороной, Калининградская –	Новые или обновляемые отраслевые соглашения: Башкортостан (2026–2029, с 01.11.2026), Мурманская (2026–2029), Архангельская (2026–2028), Псковская (2027–2030), ХМАО-Югра (2027–2029), Свердловская (дополнения до конца 2026 года).

		размере 10000 (Десять тысяч) 00 рублей»), Москва, Севастопольская, Мурманская, Оренбургская, Тамбовская, Татарстанская, Самарская. Отпуск: в удобное время: Тамбовская, Ивановская, Калининградская, Омская, Курская; без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году (Саратовская, Луганская, Дагестанская), до 35 дней (Краснодарская, Липецкая). Преимущественное право при сокращении: Саратовская, Дагестанская, Омская, Курская, Красноярская («(за два года до пенсии)»), Липецкая, Челябинская («предпенсионеров (за 3 года до пенсии)»), Томская, Тамбовская, Севастопольская; запрет увольнения вдов (вдовцов) ветеранов боевых действий в течение года (Новосибирская). Работники 50+: диспансеризация: Ставропольская («на два рабочих дня один раз в год»), Липецкая («Два оплачиваемых дня на диспансеризацию для предпенсионеров»), Краснодарская, Бурятская, Пензенская («один день	дополнительное соглашение), протокол отраслевой комиссии № 3 от 21.09.2026 по работникам старшего возраста (Белгородская). Гуманитарная помощь и поддержка участников СВО: Приморская, Архангельская, Вологодская (акция «Письмо солдату»), Томская, Челябинская, Пензенская, Санкт-Петербург и Ленинградская, Рязанская, Тувинская, Мурманская («Коробка храбрости»), Татарстанская (579800 рублей за сентябрь), Дагестанская («Посылка солдату»), Сахалинская, Ингушская, Кемеровская («психолого-социальное сопровождение»). Чествования и праздники: Оренбургская (««За самоотверженность и профессионализм»»), Иркутская, Курганская, Хакасская («Лукошко добра»»), Челябинская («Праздник стажистов»), Вологодская (День семьи, любви и верности), Тульская, Луганская. Оздоровление, экскурсии, культурные мероприятия: Марийская («38 человек»),	

		освобождение от работы на прохождение диспансеризации»). Выплаты работникам 50+ к юбилею и при выходе на пенсию: Сахалинская («(50, 55, 60, 65 лет и далее)»), Ставропольская («в день юбилея 50, 55, 60, 65 лет и далее каждые 5 лет – 1 день»), Челябинская («Материальное поощрение 10 000 руб.»), Краснодарская, Курская («единовременное пособие в размере не менее 5 тыс. руб.»), Мурманская («выплату в размере 10000 (десять тысяч) рублей»), Новосибирская («в размере одного/двух окладов»), Томская, Новгородская, Вологодская; пособие при высвобождении «за два или менее года до наступления пенсионного возраста» (Архангельская). Лица с семейными обязанностями: выходной в день, когда ребёнок идёт в 1 класс: Мордовская («родителям ребенка-первоклассника - 1 сентября»), Вологодская («доп выходной оплачиваем день родителю первоклассника и выпускника (9 и 11 кл.)»), Оренбургская («Дополнительные оплачиваемые дни отдыха для родителей	Татарстанская (««Жемчужина»»), Тверская («8 экскурсий»), Воронежская, Ивановская, Бурятская, Омская, Курская (««Профсоюзный оздоровительный кэшбек»»). Семейные и детские акции: Хабаровская («Помоги собраться в школу»), Тамбовская («Собери ребенка в школу»), Курская (««В Новый год с Профсоюзом»»), Курганская («Папа, Мама, я – спортивная семья»), Мордовская (кросс 10.10, 56 участников), Астраханская (««Алиса в стране сердец»»), Красноярская, Пензенская (кросс, 450 человек). Информирование, правовая и иная помощь: Забайкальская (Правовой марафон 01–30.10.2026), Алтайский край («Борьба с эмоциональным выгоранием»), Свердловская (акция у Стелы «Город трудовой доблести» 07.10), Ростовская, Московская областная, Белгородская, Якутская (««Спасая жизни. Медики СВО»»), Удмуртская.	

		первоклассников»), Челябинская («Выходной 1 сентября с сохранением зарплаты»), Липецкая, Иркутская, Севастопольская, Астраханская; выплаты при рождении ребёнка и в школу (Курская «от 1 до 5 тыс. рублей» и «от 2 до 10 тыс. рублей», Рязанская «10/15/20 тыс. руб.», Нижегородская «30.000 рублей - руководитель, 10.000 - профком», Челябинская «в размере МРОТ»). Режим труда семейных работников: Адыгейская, Чувашская («не более 37,5 часов в неделею»), Томская («не более 36 часов в неделю»), Луганская, Омская. В ОС включены разделы и пункты: Башкортостан (раздел № 12.1), Саратовская (раздел VIII, п. 8.1.3.1–8.1.3.9), Татарстанская (ОС 2026–2028, разделы 7 и 9), Карачаево-Черкесская («включены дополнительные льготы»), Ярославская (2 пункта), Тульская (Региональный стандарт), Астраханская (п. 5.23). В КД меры включены также: Владимирская, Магаданская, Приморская, Пермская, Донецкая, Республика Алтай, Амурская,		

		Архангельская, Алтайский край, Нижегородская, Мурманская, Москва, Санкт-Петербург и Ленинградская, Кемеровская, Крымская, Чеченская (90% ППО), Тувинская, Ингушская. Работа продолжается: Забайкальская, Кабардино-Балкарская, Камчатская, Коми, Костромская, Марийская, Псковская, Ростовская, Свердловская, Северо-Осетинская, Смоленская, Тюменская, Удмуртская, Хакасская, ХМАО-Югра, Якутская (в 18 из 65 ППО), Калмыцкая. Не закреплено или нет сведений: Орловская, Волгоградская, Брянская, Московская областная, Хабаровская, Калужская.		
«Всероссийский Электропрофсоюз»	76574	Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2025-2027 годы. (Пункты 2.4.1; 2.8.4; 4.12.1; 6.2.1; 6.2.2; 6.5.) Ссылка на ОТС: https://www.elprof.ru/upload/iblock/9eb/5cgtza2ts2hfirx0depu98selhid7sz8/OTS-2025_2027.pdf Ссылка на письмо Роструда о регистрации ОТС: https://www.elprof.ru/upload/iblock/37c/m7waslanuoaxyguie8jyd900bsr3	Дан старт переговорному процессу по внесению изменений и дополнений в действующее ОТС Ссылка: https://www.elprof.ru/about/info/news/8942/ Продолжились переговоры по внесению изменений в ОТС Ссылка: https://www.elprof.ru/about/info/news/8978/	Постановлением Президиума ВЭП от 04.08.2026 № 4-24 руководителям организаций отраслевого Профсоюза, коллегиальным выборным органам ВЭП всех уровней было поручено добиваться включения в документы социального партнерства положений, предусматривающих меры

		7u27/ROSTRUD-_Uvedomlenie-o-registratsii-OTS-ot-16.01.2025_.pdf		поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и работников с семейными обязанностями, содействовать включению аналогичных норм и положений в коллективные договоры первичных профсоюзных организаций. На основании постановления Президиума ВЭП от 16.09.2026 № 4-61 дан официальный старт первому раунду коллективных переговоров по внесению изменений и дополнений в действующее Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2025–2027 годы (ОТС). Аналогичные процессы по включению мер поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и работников с семейными обязанностями во время проведения акции

				начались в ряде первичных профсоюзных организаций Всероссийского Электропрофсоюза. К примеру, в структурных подразделениях Омской областной организации ВЭП уже действуют следующие нормы: при возвращении из зоны боевых действий за работником сохраняется рабочее место, предоставляются дополнительные дни для диспансеризации, предоставлены детские профсоюзные путевки в детский лагерь детям работников, находящихся на СВО с 100 % оплатой, оказана социальная поддержка 17 детям участников СВО и детям из многодетных семей, оказана помощь в подготовке детей в школу на общую сумму 137 000 руб., оказана финансовая помощь семьям участников СВО, предоставлены льготные

				санаторно-курортные путевки 24 членам Профсоюза, организовано мероприятие для работников старшего возраста, членов Профсоюза. Согласно условиям коллективных договоров 2026 – 2029 г.г. на предприятиях Омской энергетики, стороны социального партнёрства предоставляют родителям следующие дополнительные льготы, гарантии и компенсации: при рождении/усыновлении ребенка – 20 000 рублей, ежегодная выплата многодетным семьям и одиноким родителям – 5 000 рублей, ежегодное пособие семьям, имеющим ребенка-инвалида – 5 000 рублей, частичная компенсация затрат/приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря, санатории для детей. В Красноярской краевой организации ВЭП

				проведены коллективные переговоры с работодателем АО «КрасЭКо» и в результате 07.09.2026 заключён Коллективный договор АО «КрасЭКо» на 2026-2029гг., в котором в раздел «Льготы, гарантии и компенсации» включены положения корпоративного демографического стандарта, обеспечение предоставления дополнительных мер поддержки работникам следующих категорий: семья участников СВО, семья с детьми, одинокие родители, беременные женщины, многодетные семьи. Такие процессы проходят практически во всех структурах Всероссийского Электропрофсоюза.
Профсоюз авиационных работников	17300	Многие первичные профсоюзные организации Восточно-Сибирской территориальной организации ОПАР включили в коллективные договора статьи о материальной		

		поддержке инвалидов и семей участников СВО.		
Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	68354	1. Материальная помощь родителям детей-инвалидов. 2. Гибкие графики работы для женщин и родителей детей-инвалидов, предоставление доп. отпуска. 3. Акции "Подарок первокласснику", "Соберем детей в школу" и т.п. 4. Мат. помощь в связи с вступлением в брак, рождением ребенка, предоставление доп. дня отпуска. 5. Мат. помощь на организацию отдыха и оздоровление детей. 6. Для ветеранов СВО: -трудоустройство; -соцпакет; -помощь в адаптации; -обучение; -санаторно-курортное лечение.	1. Участие председателей ТОП в заседаниях Общественных советов при Минтранса. 2. Санаторно-курортное лечение женщин, занятых на работах с вредными/опасными условиями труда за счет страх. взносов. 3. Страхование от несчастных случаев на предприятии. 4. Обязательное трудоустройство при сокращении/ликвидации предприятия беременных женщин, одиноких матерей и т.д. 5. Мероприятия для реабилитации и организации культ. досуга ветеранов СВО. 6. Адресная матпомощь ветеранам СВО и членам их семей. 7. Открытие памятных досок, аллей памяти участникам СВО. 8. Информационная работа в коллективах, направленная на освещение патриотической деятельности Профсоюза. 9. Собрания в трудовых коллективах.	
Нефтегазстройпрофсоюз России	26778	Работодателями совместно с профсоюзными организациями обеспечивалось предоставление мер поддержки работникам.	В ходе акции структурными организациями Нефтегазстройпрофсоюза России проведены мероприятия по	В рамках акции рассмотрены дополнительные направления развития

		Осуществлялись единовременные выплаты при увольнении в связи с выходом на пенсию и при уходе в отпуск в порядке, определенном локальными актами. Предоставлялись дополнительные оплачиваемые дни отдыха по семейным обстоятельствам, включая рождение ребенка, заключение брака, смерть близких родственников и другие случаи. Оказывалась финансовая поддержка детского оздоровительного отдыха, содействие в улучшении жилищных условий, добровольное медицинское и пенсионное страхование. Производились доплаты к пособиям по беременности и родам и по временной нетрудоспособности, а также оказывалась материальная помощь многодетным семьям, обеспечивалась реализация мер поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации, и членов их семей. Особое внимание уделялось участникам специальной военной операции, работникам, возобновившим трудовые отношения после окончания контрактов с Министерством	социальной поддержке ветеранов специальной военной операции и членов их семей, работников старшего возраста, работников с семейными обязанностями, а также по развитию наставничества и межпоколенческого взаимодействия. Поддержка ветеранов СВО и членов их семей. В ООО «Газпром добыча Ноябрьск» состоялись встречи представителей руководства и профсоюзной организации с работниками — участниками СВО, представителями формирований «БАРС» и членами их семей. По итогам встреч составлен план дальнейшей работы. В ППО «Газпром газораспределение Волгоград профсоюз» проведены собрания по вопросам поддержки участников СВО и их семей, приняты решения об организации сбора средств для оказания гуманитарной помощи. Поддержка работников старшего возраста. В организациях МПО «Газпром профсоюз» проведена благотворительная акция «День заботы», направленная на	социального партнёрства и расширения гарантий работникам. В Самарской области заключено дополнительное соглашение к областному трёхстороннему соглашению. Стороны договорились принимать меры по включению в коллективные договоры предприятий дополнительных мер поддержки наставников, включая обучение за счёт работодателя, компенсацию расходов, дополнительные дни отпуска и материальное стимулирование. По информации «СИБУР Профсоюза», в результате переговоров сохранён ранее действовавший районный коэффициент 1,8 для работников соответствующих сервисных предприятий вместо предложенного снижения до 1,5. Ряд предложений по расширению гарантий

		обороны Российской Федерации, членам их семей, а также семьям погибших работников. Работодателями при поддержке профсоюзных организаций оказывалась необходимая социальная поддержка, помощь в решении бытовых вопросов, вопросов охраны здоровья, оказывалось содействие в адаптации ветеранов специальной военной операции. Для указанной категории работников устанавливались дополнительные социально-трудовые гарантии, оказывалась помощь в организации реабилитационно-восстановительного лечения. В 2026 году продолжалась работа по организации оздоровления работников и их детей, направлению детей работников на отдых и лечение. Профсоюзы активно участвовали в реализации комплекса мер по поддержке военнослужащих-участников специальной военной операции (благотворительные акции, сбор добровольных пожертвований, создание фондов поддержки, поддержка беженцев, организация отдыха детей, сбор гуманитарной помощи,	оказание помощи неработающим пенсионерам — членам Профсоюза. В ППО ООО «Транснефть — Дальний Восток» ко Дню пожилого человека организованы мероприятия для пенсионеров — членов Профсоюза, в том числе материальная поддержка. В программу развития кадрового резерва ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» на 2026–2027 годы включено обучение работников старше 50 лет по вопросам цифровой коммуникации, адаптивного лидерства, профилактики профессионального выгорания и наставничества. Обучение запланировано по мере формирования групп. Поддержка работников с семейными обязанностями. В организациях МПО «Газпром профсоюз» проведена акция «Помоги собраться в школу» по оказанию материальной помощи работникам, воспитывающим детей школьного возраста. В ППО ПАО «Синтез» организованы семейные спортивные мероприятия «Профсоюзная тропа» и	ветеранам СВО и членам их семей, работникам старшего возраста и лицам с семейными обязанностями находится на рассмотрении работодателей. В частности, в организациях МПО «Газпром профсоюз» рассматривается предложение о предоставлении дня отпуска родителям учащихся 1–4 классов к 1 сентября. Работа по согласованию предложений будет продолжена.

		волонтерская деятельность на пунктах временного размещения, оказание помощи воинским частям и медицинским учреждениям, проведение донорских акций и т.д). Коллективными договорами обществ предусмотрен комплекс дополнительных социальных гарантий работникам и членам их семей, в том числе: - предоставление дополнительных оплачиваемых дней отдыха по семейным обстоятельствам: при рождении ребенка (отцу); заключение собственного брака; в связи с Днем знаний; женщинам (родителям), имеющих детей в возрасте до 14 лет; - предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время: единственному родителю; работникам, воспитывающим двух и более детей в возрасте до 14 лет; - установление нормальной продолжительности рабочего времени в неделю, для женщин, работающих в сельской местности – 36 часов; - установление неполного рабочего времени (неполный рабочий день (смену) или	«Семейные старты» с участием ветеранов, наставников и семей с детьми. Развитие наставничества. Пермской территориальной организацией проведён круглый стол по вопросам наставничества и передачи опыта молодым профсоюзным активистам. В организациях МПО «Газпром профсоюз» проводились мероприятия по развитию наставничества и обсуждению дополнительных мер поддержки наставников.	

		неполную рабочую неделю: беременным женщинам; одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющему ребенка в возрасте до 14 лет; работнику, осуществляющему уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением; - не увольнять по сокращению численности или штата при любом экономическом состоянии организации: беременных женщин; женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет; одиноких матерей, опекунов или попечителей, воспитывающих ребенка; - обеспечивать компенсацию части стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников предприятия; - осуществлять меры по финансово-экономической поддержке детского оздоровительного отдыха в детских оздоровительных учреждениях; - обеспечивать новогодними подарками детей работников предприятия в возрасте до 14 лет, за счет средств Общества.		

		При наличии производственной возможности женщинам, имеющим детей дошкольного и младшего школьного возраста, предоставлялись очередные отпуска в летнее время, а также в период зимних каникул или в начале учебного года для матерей, имеющих детей - первоклассников. Компенсировались расходы по медицинскому обслуживанию, связанному с беременностью и родами. Неработающим женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, выплачивалась ежемесячная фиксированная материальную помощь. Выплачивалась премия к 8 марта. По информации структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, достигнуты следующие результаты. 28 сентября 2026 года подписано XII Соглашение между работодателем и профобъединением ПАО «ЛУКОЙЛ» на 2027–2029 годы. В нём предусмотрены дополнительные гарантии		

		работникам, возобновившим трудовые отношения после окончания военной службы; увеличение размера материальной помощи работникам, имеющим детей-инвалидов; оплачиваемый день отдыха обоим родителям при поступлении ребёнка в первый класс и в день последнего звонка. В «СИБУР Профсоюзе» по итогам переговоров согласовано увеличение оплачиваемого отдыха при рождении ребёнка с трёх до пяти календарных дней; изменения действуют с 1 июля 2026 года. Омская областная организация сообщила о положениях коллективных договоров, предусматривающих отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней работникам — родственникам погибших (умерших) военнослужащих и 35 календарных дней — работникам, родственники которых получили ранение или контузию; помощь родителям школьников на подготовку к школе в размере 2 000 рублей, один оплачиваемый день родителям первоклассников к 1 сентября и один оплачиваемый		

		день в месяц работникам, имеющим трёх и более детей.		
Профсоюз работников химических отраслей промышленности	31562	Ставропольская краевая организация Росхимпрофсоюза АО «Невинномысский Азот» Коллективным договором предприятия предусмотрено: Раздел 3. Трудовые отношения и гарантии 3.10. При расторжении трудового договора по инициативе Работодателя: сокращение численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: - семейным – при наличии двух и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); - инвалидам и участникам, ветеранам боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территории других государств; Раздел 7. Социальные льготы и	Омская областная организация Росхимпрофсоюза совместно с ППО оказывает гуманитарную помощь участникам СВО через "Народный фронт" и напрямую участникам СВО. ППО проводят мероприятия для детей работников (конкурсы, мастер-классы, экскурсии и т.д.), проводят семейные мероприятия (выходной всей семьей, катание на коньках, интеллектуальные квизы, экскурсионные поездки и т.д.). Также областная организация приобретает билеты для участников СВО на концертные программы г. Омска. Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза приобретает товары, необходимые для работников, находящихся в зоне проведения СВО. В соответствии с решением Президиума Республиканского комитета РОБ Росхимпрофсоюза от 26 октября 2022 года запущена благотворительная акция «Росхимпрофсоюз своих не бросает». В 2026 году Акция по сбору необходимых вещей и	

		гарантии 7.4. Выплачивать единовременную выплату за выслугу лет при увольнении в связи с выходом на пенсию по возрасту в соответствии с Положением "О порядке единовременной выплаты за выслугу лет работникам АО "Невинномысский Азот" при увольнении в связи с выходом на пенсию" 7.14.5. Предоставлять членам семей работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, право на путевки для оздоровительного отдыха в летний период, материальную помощь и другие виды социальной поддержки. Преимущественным правом на оставление на работе при сокращении численности или штата работников в дополнение к перечисленным в ст. 179 ТК РФ обладают: - лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по	денежных средств для приобретения одежды и снаряжения в целях поддержки и всесторонней помощи мобилизованным из Республики Башкортостан продолжена. Все первичные профсоюзные организации, входящие в структуру Республиканской организацией Башкортостана Росхимпрофсоюза активно принимают участие в поддержке участников СВО и членов их семей: оказываются консультации по различным вопросам, оказывается адресная материальная помощь, оперативно решаются бытовые вопросы членов семей мобилизованных работников и добровольцев. Всего за 9 месяцев 2026 год Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза и первичными (объединенными) профсоюзными организациями, входящими в структуру РОБ Росхимпрофсоюза оказано помощи участникам СВО и членам их семей на общую сумму 6 млн.34 тыс. рублей. Ростовская областная	

		старости, в том числе назначаемую досрочно). 7.5. В соответствии с «Положением об оказании материальной помощи в АО "Невинномысский Азот" (Приложение №4) предоставлять материальную помощь: 7.5.1. Семье умершего работника, работнику в случае смерти близких родственников (отец, мать, муж, жена, дети). 7.5.2. Одному из родителей, имеющих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, с даты обращения в адрес Работодателя. 7.5.3. Одному из родителей, где в семье имеется четверо и более несовершеннолетних детей, – с даты предоставления соответствующего заявления, до достижения ребенком возраста 16 лет или до окончания школы. 7.5.4. Одному из родителей при рождении ребенка. 7.14.2. Оздоровительный отдых в летний период работников Организации и членов их семей, выделяя 396 путевки на 7 календарных дней, в том числе: - не менее 70% (от общего количества путёвок)	организация Росхимпрофсоюза АО «Каменскволокно» 1. Поощрение отличников учебы 5000 рублей. Допускаются 2 четверки. Выплата производится к началу учебного года. 2. Работникам предпенсионного возраста предоставление путевок ЗАО «Эмпилс» На предприятии оказана материальная помощь сотрудникам, которых погибли родственники на СВО. Передана лакокрасочная продукция на сумму 1118,3 тыс. руб. в военный клинический госпиталь МО, войсковые части. На сумму 1202,0 тыс. руб. переданы различные товары в дивизии и полк БПЛА. 3. К новому году переданы конфеты в госпиталь ООО «Каменскхимволокно» ежемесячная доплата родителю на каждого ребенка в возрасте до 21 года включительно, имеющего четверых детей и более; - выплата единовременного пособия работникам предприятия, дети которых достигли отличных результатов в учебе за отчетный год	

		предоставлять для работников и детей работников Организации в возрасте до 18 лет включительно, с оплатой 10% от стоимости путёвки; - не более 30% (от общего количества путевок) предоставлять для супругов работников, не являющихся работниками Организации, устанавливая размер оплаты ими за путевку в размере 50% от стоимости путевки.		
Профсоюз работников связи России	83739	Коллективные договоры крупнейших компаний отрасли предусматривают меры поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями. КД РТРС. При наличии финансовых возможностей работодатель предоставляет единовременную материальную помощь: - при рождении (усыновлении) ребёнка — до 3,5 МРОТ; - единственному родителю/опекуну несовершеннолетних детей — до 3,5 МРОТ в год; - родителю/опекуну ребёнка инвалида — до 7 МРОТ в год; - при наличии 3+	Профсоюзом работников связи России запланирована покупка билетов на Кремлевскую елку для детей работников - участников СВО. Профсоюзом и работодателями оказывается адресная материальная помощь работникам - участникам СВО и членам их семей.	

		несовершеннолетних детей — до 7 МРОТ в год (если работают оба родителя, совокупно не более 7 МРОТ); - неработающему пенсионеру со стажем на телерадиопередающих предприятиях от 25 лет — до 7 МРОТ. Также предусмотрено ежемесячное пособие в отпуске по уходу за ребёнком с 1,5 до 3 лет (до 2 МРОТ) и подарки детям работников: первоклассникам — к 1 сентября, детям до 14 лет — к Новому году. КД СПбГУТ им. М. А. Бонч Бруевича. При сокращении штата работникам, которым осталось не более 2 лет до пенсии и у которых стаж в университете свыше 10 лет, предоставляется преимущественное право остаться на работе (при равной квалификации). Предусмотрены дополнительное выходное пособие и надбавка за непрерывный стаж. КД АО «Почта России». Для ветеранов СВО сохраняется место работы в период приостановления трудового договора. Работникам старшего возраста (неработающим пенсионерам со стажем в почтовой связи от 15 лет) дарят подарок к		

		Дню российской почты. Для лиц с семейными обязанностями: - материальная помощь малообеспеченным семьям с одним кормильцем (один оклад в год при стаже от 1 года); - дополнительные оплачиваемые выходные для ухода за детьми инвалидами, для женщин в сельской местности — неоплачиваемые выходные по закону; - ежемесячное пособие детям, потерявшим кормильца в результате несчастного случая на работе, — 1 МРОТ; - частичная оплата путёвки в детский лагерь/оздоровительную организацию (дети 6–16 лет); - новогодние подарки детям работников до 14 лет (если оба родителя работают в организации, гарантия — одному из них). КД ПАО «Ростелеком». Работникам со стажем от 1 года положены: - единовременная выплата при рождении/усыновлении ребёнка — 5 000 рублей на каждого ребёнка (если оба родителя — работники, платят обоим); - компенсация оплаты детсада		

		малоимущим семьям — до 7 000 рублей в год на ребёнка (в пределах родительского взноса за вычетом федеральной компенсации); - полная компенсация стоимости одной путёвки в год на ребёнка из малоимущей семьи либо на ребёнка инвалида до 18 лет; - один оплачиваемый нерабочий день родителям детей первоклассников (в День знаний или в день начала учебного года); - новогодние и подарочные наборы первоклассникам — не менее 1 000 рублей за подарок на ребёнка старше полугода и до 16 лет. Кроме того, компания реализует программы негосударственного пенсионного обеспечения через НПФ и выплачивает 5 000 рублей ветеранам ВОВ, узникам концлагерей, труженикам тыла и жителям блокадного Ленинграда ко Дню Победы. КД АО «РСВО». Предусмотрена ежегодная единовременная денежная выплата пенсионерам (при наличии финансовой возможности). Участники военных действий имеют приоритетное		

		право на санаторно-курортное лечение.		
Общероссийский Профсоюз образования	1265167	Анализ итогов проведения акции «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!» показал, что положения, предусматривающие меры поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями, включены в 13 региональных отраслевых соглашений, заключаемых между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими государственное управление в сфере образования, и региональными организациями Общероссийского Профсоюза образования. Кроме того, по данным 8 региональных организаций Профсоюза, указанные меры поддержки определены для включения в новые региональные отраслевые соглашения, заключаемые на период 2027-2029 гг. В настоящее время ведутся коллективные переговоры Общероссийского Профсоюза образования с Минпросвещения России и Минобрнауки России по	Проведение акций, направленных на поддержку участников СВО и их семей: Примеры мероприятий , проводимых во многих регионах России: акции «Тепло наших сердец», «Своих не бросаем», «Письмо солдату», «Согрей солдата», «Тепло души: вязание теплых вещей, изготовление маскировочных сетей для участников СВО»; Акции, проводимые Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования: Акция «Поддержим наших», проводимая с 2022 года; Приобретение билетов на Новогоднюю елку в Кремлевском Дворце съездов и вручение подарков семьям членов Профсоюза-участников и ветеранов СВО (январь 2026 года, январь 2027 года), Акции, проводимые Межрегиональной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза	Число ППО, которые приняли участие в Акции – 43 219. Общее число мероприятий, проведенных в рамках акции на уровне ППО – 52 900. Общее количество участников мероприятий, проведенных на уровне ППО – 1 349 514. Общее число мероприятий, проведенных в рамках акции на уровне ТПО – 3 961. Общее количество участников мероприятий, проведенных на уровне ТПО – 345 336. Общее число мероприятий, проведенных в рамках акции на уровне Р(М)О Профсоюза – 840. Общее количество участников мероприятий, проведенных на уровне Р(М)О Профсоюза – 75 847.

		разработке и заключению Отраслевых соглашений по организациям, находящимся в ведении указанных федеральных органов исполнительной власти, на 2027-2029 годы. Меры поддержки ветеранов СВО Трудоустройство и оплата труда при возвращении из СВО Приостановление действия трудового договора при призыве на военную службу по мобилизации или заключении контракта и сохранение места работы (должности), социально-трудовых гарантий для возвращающихся участников СВО. Сохранение за педагогическими работниками-участниками СВО условий оплаты труда с учётом имевшейся квалификационной категории по истечении срока ее действия после возвращения из зоны СВО (не менее 2 лет). Преимущественное право участников СВО: на сохранение рабочего места при сокращении численности работников в организации при равной с другими работниками производительности труда и квалификации; на рабочее место	образования. Помощь в реабилитации и лечении в профсоюзном пансионате «Восток-6»; Культурно-просветительские встречи с участниками СВО и жёнами участников СВО в Юсуповском дворце на Мойке; Мероприятия для семей педагогов, проводимые клубом «Наставник» при Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования. Благотворительные фестивали и ярмарки по сбору средств на поддержку участников СВО. Взаимодействие с фондами и общественными организациями, занимающимися поддержкой участников СВО. Чествование ветеранов педагогического труда в рамках торжественных мероприятий-встреч социальных партнёров, посвящённых профессиональным праздникам: Примеры: Профсоюзный проект Крымской республиканской организации Профсоюза «Многодетная	Общее число мероприятий в целом – 53 957. Общее число участников мероприятий в целом – 1 975 244.

		при поступлении на работу впервые в соответствии с ФЗ №76-ФЗ. Приём на работу участников СВО и членов их семей без испытательного срока. Предоставление дополнительного отпуска и дней отдыха. Профессиональное обучение и адаптация. Особые условия труда для членов семей участников СВО. Меры поддержки работников старше 50 лет Преимущественное право работников предпенсионного возраста на сохранение рабочего места при сокращении численности работников в организации, а в случае увольнения — обязательное уведомление территориальных органов занятости и областной организации Профсоюза не менее чем за 2 месяца; определение порядка получения дополнительного профессионального образования. Сохранение оплаты труда с учётом квалификационной категории педагогам, у которых срок действия категории истекает за один год до наступления права на	профсоюзная семья» по чествованию членов Профсоюза — педагогических работников, имеющих трех и более детей (с 2026 года). Награждение Мурманской областной организацией Профсоюза ветеранов педагогического труда (старше 50 лет) профсоюзной премией «Общественное признание» за личный вклад в развитие системы образования, создание благоприятных условий для совершенствования профессионального мастерства и самореализации педагогов, укрепление и повышение авторитета Профсоюза.	

		трудовую пенсию. Материальная помощь при выходе на пенсию. Меры поддержки лиц с семейными обязанностями Дополнительные отпуска и дни отдыха: - женщинам, имеющим детей до 16 лет, — не менее 2 часов свободного от работы времени в неделю или 1 свободный день в месяц при сохранении заработной платы; - дополнительный отпуск без сохранения зарплаты до 14 календарных дней в удобное время для работников: с двумя и более детьми до 14 лет; с ребёнком-инвалидом до 18 лет; одиноких матерей с ребёнком до 14 лет; отцов, воспитывающих ребёнка до 14 лет без матери; ухаживающих за престарелыми родителями 80+ и членами семьи - инвалидами с детства. Преимущественное право на сохранение рабочего места при сокращении численности работников в организации (при равной производительности труда и квалификации). Материальная помощь и выплаты:		

		- компенсация стоимости аренды жилья молодым педагогическим работникам с детьми и многодетным семьям; - компенсация стоимости самостоятельно приобретённых путёвок на санаторно-курортное лечение, санаторно-курортного лечения для детей; - выплаты беременным студенткам; - компенсация стоимости аренды в пунктах проката предметов первой необходимости для новорожденных; - компенсация услуг кратковременного присмотра за детьми до 3 лет. Условия труда и гарантии: - приём на работу без испытательного срока многодетных родителей; - установление неполного рабочего времени (неполного рабочего дня, и (или) неполной рабочей недели) по заявлению одного из родителей, имеющих трёх и более детей.		
Профсоюз работников жизнеобеспечения	65625	1. Для участников СВО: сохранение з/платы на период участия в СВО, приоритет при трудоустройстве, сопровождение и наставничество, предоставление	Ветеранам СВО, работникам старше 50 лет с семейными обязанностями оказывается финансовая поддержка, проводятся внеочередные	В рамках акции в период проведены следующие мероприятия: - в период с 01.10.2026 г. по 12.10.2026 г. в

		материальной помощи семье работника - ветерана СВО, погибшего при выполнении воинского долга. 2. Меры поддержки работников старше 50 лет: В коллективных договорах закрепляются гарантии, которые помогают удерживать опытных кадры: программы наставничества (когда молодые специалисты или руководители курируют сотрудников старшего возраста), организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации, гибкий график, дополнительные дни отпуска для прохождения диспансеризации, а также целевые меры при выходе на пенсию (например, единовременные выплаты за многолетний стаж). привлечение к наставничеству с соответствующей доплатой, а также поощрение за безупречный труд к юбилейным датам. 3. Меры поддержки работников с семейными обязанностями: В соглашениях и договорах фиксируются: дополнительные оплачиваемые дни отпуска для ухода за ребёнком (Мамин день), возможность удалённой работы	медицинские обследования за счет работодателя. В некоторых организациях приобретаются путевки в профсоюзные санатории с 50% компенсацией от территориальных организаций профсоюза и первичной профсоюзной организации; По соглашению первичные профсоюзные организации заключают договора ДМС со страховой компанией по льготным тарифам, т.о. данный круг лиц получил дополнительные меры социальной поддержки. Предоставлять отпуск супруге военнослужащего совместно с супругом-участником СВО. Выделять бесплатные детские новогодние подарки. В целях социальной защиты и поддержки участников специальной военной операции и членов их семей в коллективные договора внесены следующие дополнения: 1.Оказывать материальную помощь работнику, призванному на СВО или заключившему контракт, при его уходе на военную службу. 2. Оказывать материальную	первичных профсоюзных организациях проведены собрания с единой повесткой дня «За достойный труд!», - в период со 01.10.2026 г. по 12.10.2026 г. в трудовых коллективах проведены акции-консультации «За защитой – в Профсоюз!», - проведение круглых столов по теме: «Защита социально-трудовых прав и интересов граждан: законодательные аспекты и социальные практики» - в трудовых коллективах проведены обучающих мероприятия по тематике «Этические и правовые аспекты наставничества» , - участие в автопробегах; - проведение мероприятий, посвященные чествованию работников-членов профсоюза. Вручены награды и подарки; - по инициативе Молодежных советов Профсоюза

		или гибкого графика для родителей, материальную поддержку при рождении ребёнка, помощь с организацией досуга детей сотрудников (путевки, подарки к школе). Иногда включают и меры для супругов участников СВО — например, приоритет при сокращении штата для второго родителя, если первый на службе, частичная компенсация стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря; поддержка многодетных и одиноких родителей; предоставление приоритетного права на выбор времени ежегодного оплачиваемого отпуска для родителей, имеющих детей.	помощь работнику – участнику СВО, находящемуся на лечении или реабилитации после ранения. 3. Проводить за счет средств Работодателя внеочередные медицинские обследования работников – бывших участников СВО в соответствии с медицинскими рекомендациями, с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения осмотров. 4. Выделять при необходимости средства на санаторно-курортное лечение работников – бывших участников СВО. 5. Оказывать материальную помощь семье работника-участника СВО, погибшего при выполнении воинского долга. 6. Выделять бесплатные детские новогодние подарки. 7. Предоставить приоритетное право выбора времени ежегодного отпуска.	жизнеобеспечения в социальных сетях «ВКонтакте» и «Телеграмм» прошла традиционная Интернет-акция «Профсоюзная молодежь - за достойный труд!»; - в период с 01 октября по 07 октября 2026 года размещались публикации о значимости достойного труда членов профсоюза, трудовых достижениях, а также о проведенных мероприятиях в рамках кампании на страницах в социальных сетях в сопровождении хештегов кампании и логотипа акции. - проведена акция «Вступай в профсоюз!»; - конкурсы детских рисунков «За достойный труд в ЖКХ». Ход подготовки акции и её проведение освещались в сети Интернет и в средствах массовой информации.
Профсоюз трудящихся	33600	1. Ветераны СВО Московская область:		

авиационной промышленности		Материальная, медицинская и психологическая помощь; выплаты детям погибших/раненых. Саратовская область: Сокращенный рабочий день (7,5 ч) с полной оплатой, наставничество, синхронизация отпусков супругов. Хабаровский край: Выплаты при ранении (500 тыс. руб.), гибели (2 млн руб.) и средний заработок на время службы. Иркутская область: Закупка оснащения (13+ млн руб.), преимущественное право на отпуск. Свердловская область: Оплачиваемые отпуска для похорон родственников, матпомощь к учебному году. Курская область: Профобучение за счет работодателя, преимущество при сокращении. 2. Работники старше 50 лет Московская область: Диспансеризация, санаторно-курортное лечение, программы наставничества. Хабаровский край: Компенсация проезда к месту отпуска раз в два года. Иркутская область: Денежные выплаты к юбилеям (5–15 тыс.		

		руб.), медобслуживание и доплаты неработающим пенсионерам. Свердловская область: Санаторные путевки за счет СФР, помощь при болезни. Ярославская область: Ценные подарки при выходе на пенсию. Курская область: Единовременная выплата 0,5 МРОТ к юбилеям (50, 55 лет). 3. Лица с семейными обязанностями Московская область: Доп. отпуска родителям детей-инвалидов (4 дня/мес.), пособия по уходу за ребенком до 3 лет, компенсация 50% детсадов. Иркутская область: 4 доп. выходных для родителей детей-инвалидов, >1000 путевок в лагеря, отпуска отцам при рождении и родителям 1 сентября. Свердловская область: Доп. день одиноким родителям, освобождение 1 сентября, в день свадьбы и выписки из роддома. Саратовская область: Бесплатные путевки в лагеря, психологическая поддержка семей. Ярославская область: Матпомощь при рождении и браке, оплата транспорта на елки, корпоративный детсад.		

		Курская область: Доп. отпуск 1 сентября, выплата 2 МРОТ при рождении, преимущество при сокращении для многодетных и родителей детей-инвалидов.		
Профсоюз работников лесных отраслей Российской Федерации	1439	В период проведения акции «За достойный труд!» в организациях Рослеспрофсоюза была активизирована работа по развитию социального партнерства. В ряде регионов достигнуты конкретные договоренности с работодателями по закреплению дополнительных гарантий в локальных нормативных актах. 1. Меры поддержки ветеранов СВО и членов их семей: Республика Бурятия: В коллективные договоры внедряются положения об обеспечении дровами семей ветеранов и участников СВО. Ведется работа по закреплению права на сокращенный рабочий день для супруга(-и) участника СВО (в соответствии с Указом Главы Республики Бурятия № 67 от 13.04.2023 г.). Закреплено право участника СВО на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время в течение шести месяцев после	В территориальных организациях Рослеспрофсоюза реализуется комплекс дополнительных корпоративных и информационных мер, направленных на поддержку указанных категорий работников. 1. Информационно-разъяснительная работа и корпоративные стандарты: Курская область: Среди трудящихся проводится активная информационно-разъяснительная работа о мерах государственной и корпоративной поддержки лиц с семейными обязанностями (в соответствии с Корпоративным демографическим стандартом Курской области), а также о мерах поддержки участников СВО и членов их семей. Работа ведется на основе специальных «Рекомендаций работодателям... по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и	Дополнительно о ходе и результатах акции можно отметить следующие аспекты: 1. Активное использование цифровых каналов и работа с молодежью: Территориальные организации активно используют современные форматы для популяризации акции. Так, в Вологодской области посты о поддержке акции в социальной сети «ВКонтакте» набрали более 31 800 просмотров и 540 отметок «Нравится», а ППО АО «ЧФМК» подготовила специальный видеоролик о мерах поддержки. В Воронежской области в рамках акции прошло молодежное мероприятие «Профсоюзный

		возобновления трудового договора независимо от стажа. Вологодская область: Первичной профсоюзной организацией АО «ЧФМК» подготовлен видеоролик с участием членов профсоюза о действующих в коллективном договоре мерах поддержки семейных работников и ветеранов СВО, что способствует популяризации этих мер. 2. Меры поддержки работников старше 50/55 лет (предпенсионного возраста): Республика Бурятия: В коллективные договоры вносятся положения о преимущественном праве на оставление на работе при сокращении численности или штата для лиц предпенсионного возраста. Предусмотрена выплата материальной помощи к юбилейным датам (50 лет и далее каждые 5 лет). Воронежская область: В СГБУ ВО «ВЛЦ» профсоюзом инициировано включение в коллективный договор мер поддержки работников старше 55 лет: предоставление возможности трудиться по другой специальности в случае невозможности выполнения	профессиональному развитию ветеранов боевых действий». 2. Дополнительные меры поддержки лиц с семейными обязанностями (на примере ППО АО «Сегежский ЦБК», Республика Карелия): В Коллективном договоре на 2024-2026 гг. предусмотрен широкий спектр гарантий: Выплата единовременной материальной помощи при рождении или усыновлении ребенка в размере 15 000 рублей (выплачивается единожды матери, если оба родителя работают на предприятиях группы). Выплата материальной помощи работникам, направленным на лечение за пределы места жительства, а также родителям, сопровождающим детей до 18 лет, и донорам (в размере фактических расходов на проезд, но не более 2000 рублей, не более 2 раз в год). Приобретение работодателем путевок для отдыха или лечения работников, а также для их совместного отдыха с детьми. Предоставление права бесплатного посещения бассейна	навигатор» (экскурсия по историко-профсоюзной тематике), а также проведены беседы со студентами (охвачено 150 человек). 2. Оперативное решение острых социально-трудовых проблем: В Иркутской области в ходе акции профсоюзные организации выступили с конкретными инициативами перед работодателями. В г. Усть-Илимске остро поднимались вопросы температурного режима и отсутствия отопления в производственных и бытовых помещениях. Кроме того, удалось оперативно решить проблему с задержкой выплаты заработной платы в ООО «Илимхлебосол», обеспечивающем питанием работников филиалов АО «Группа «Илим». В Воронежской области по итогам диалога с администрацией СГБУ

		прежней работы, а также частичная оплата санаторно-курортного лечения по медицинским показаниям за счет внебюджетных средств. Кроме того, принято решение о повышении заработной платы с 01.01.2027 г. путем увеличения коэффициента до 6,0. 3. Меры поддержки лиц с семейными обязанностями: Республика Бурятия: Закреплен широкий спектр гарантий: предоставление дополнительного дня отдыха с сохранением заработной платы в День знаний работникам, чьи дети обучаются в 1-4 классах; обеспечение детей до 14 лет бесплатными билетами на новогодние представления и подарками; выплата материальной помощи при рождении ребенка; содействие в получении соцвыплат на строительство жилья; предоставление дополнительного отпуска 7 дней без сохранения зарплаты при наличии 2-х и более детей; создание условий для дистанционной работы беременным женщинам, многодетным и при досрочном выходе из отпуска по уходу за	и спортивных залов ООО «Дворец спорта». 3. Меры поддержки ветеранов боевых действий и старшего поколения (на примере ППО АО «Сегежский ЦБК»): Работникам, являющимся ветеранами боевых действий, в связи с празднованием Дня Победы выплачивается дополнительная материальная помощь. Для поддержки работников старшего поколения и ветеранов труда предусмотрена выплата дополнительных вознаграждений за добросовестный и многолетний труд, а также при увольнении в связи с выходом на пенсию (размер и условия установлены Приложением №3 к коллективному договору).	ВО «ВЛЦ» принято решение о повышении заработной платы с 01.01.2027 г. (увеличение коэффициента до 6,0). 3. Мероприятия, направленные на сохранение исторической памяти и отраслевых традиций: В Брянской области 23 сентября управлением лесами совместно с обкомом профсоюза было проведено центральное мероприятие акции — посадка Памятной аллеи на территории мемориального комплекса «Лесникам-партизанам». 4. Внимание к проблемам приграничных регионов: В Брянской области в адрес ЦК Рослеспрофсоюза направлено обращение «Об оказании финансовой помощи и льготах для работников лесного хозяйства приграничных районов Брянской области», что отражает

		ребенком до 3 лет. 4. Инициативы по наставничеству и развитию кадров: Воронежская область: По инициативе профсоюза в КУ ВО «Лесная охрана» и ГБПОУ ВО «ХЛК» приняты решения о включении в коллективные договоры мер поддержки наставников (с учетом финансовых возможностей организаций при планировании бюджета на 2027 год). Это вызвано необходимостью подготовки кадров в условиях старения коллективов. 5. Развитие отраслевых соглашений: Иркутская область: Иркутская областная организация Рослеспрофсоюза официально вступила в коллективные переговоры по внесению изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Иркутской области. Брянская область: В рамках акции обком профсоюза направил в адрес ЦК Рослеспрофсоюза обращение «Об оказании финансовой помощи и льготах для работников лесного хозяйства		специфику текущей социально-экономической ситуации в регионе. 5. Проведение масштабных круглых столов и работа в трехсторонних комиссиях: В Краснодарском крае по итогам акции проведен круглый стол на тему «Социальное партнерство — гарантия достойного труда для всех!». В Иркутской области вопросы акции рассматривались на заседании трехсторонней комиссии в г. Усть-Илимске (трудоустройство инвалидов, летний отдых детей, транспортная доступность), а также организация официально вступила в переговоры по внесению изменений в Отраслевое соглашение по лесному хозяйству региона. 6. Охват акцией: В ряде регионов акцией было охвачено значительное количество

		приграничных районов Брянской области». На заседаниях в 21 первичной профсоюзной организации (с охватом более 600 человек) обсуждалась реализация рекомендаций РТК по поддержке данных категорий работников.		трудовых коллективов. Например, в Брянской области собрания прошли в 21 первичной профсоюзной организации с общим охватом около 600 человек, а в Воронежской области было проведено 9 заседаний профкомов и 32 собрания в подразделениях (общий охват — более 390 человек).
Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)	109879	Дополнения в отраслевые соглашения и коллективные договоры нормами по поддержке участников СВО и лиц с семейными обязанностями 1). В связи с внесенными Федеральным законом от 29 сентября 2025 года № 144-ФЗ дополнений в статью 351.7 ТК РФ о продлении на период временной нетрудоспособности трехмесячного срока возобновления действия трудового договора работника после окончания военной службы внесены изменения в определение «Работник-участник специальной военной операции»: - Дополнительным соглашением		

		№ 1 от 14.07.2026 к Отраслевому соглашению по организациям железнодорожного транспорта на 2026 - 2028 годы; - Дополнительным соглашением № 1 от 19.10.2026 г. к Отраслевому соглашению по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2025 - 2027 годы; в аналогичной редакции принято определение «Работник-участник специальной военной операции»: - в Коллективный договор АО «Федеральная грузовая компания» на 2027 – 2029 годы, подписанный 17 сентября 2026 года. 2). Дополнительным соглашением № 2 от 03.07.2026 г. внесено дополнение в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2026 - 2028 годы, Коллективным договором АО «Федеральная грузовая компания» на 2027 - 2029 годы (подписан 17 сентября 2026 года) предусмотрена норма о преимущественном оставлении на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации работников, супруги которых призваны на		

		военную службу по мобилизации, направлены на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации или заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. 3). Коллективным договором АО «Федеральная грузовая компания» на 2027 - 2029 годы (подписан 17 сентября 2026 года) внесены нормы: - об оказании дополнительных мер социальной поддержки многодетным работникам; - о дополнительной социальной поддержке работников-женщин, принятии мер, направленных на совершенствование условий их труда, производственного быта и поддержание здоровья, а также создание условий для совмещения работы и исполнения семейных обязанностей; - о единовременной выплате при рождении детей матери ребенка, если работник-участник СВО на момент рождения находится в зоне СВО либо погиб в ходе специальной военной операции		

		или вследствие полученного ранения; - о предоставлении дополнительных гарантий, мер социальной поддержки и условий для трудовой, психологической и социальной адаптации работников – участников СВО, возобновивших трудовую деятельность, а также работников, приступивших к работе после отпуска по уходу за ребенком или длительного перерыва, связанного с воспитанием или уходом за детьми; - о создании условий для организации досуга, активного отдыха, культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы для работников и членов их семей. 4). В Коллективный договор Омского государственного университета путей сообщения на 2026 - 2029 годы (подписан 27 февраля 2026 года) включены нормы: - о дополнительных гарантиях работникам – участникам СВО; - предоставление оплачиваемого отпуска в «День знаний» одному из родителей, чей ребенок идет в первый класс.		

		5). Дополнительным соглашением к Коллективному договору Дальневосточного государственного университета путей сообщения на 2024 - 2026 годы, продленному до 28.02.2029 года внесены нормы о: - улучшении условий для работников с детьми. 6). Коллективным договором Организаций Мосметростроя на 2026 - 2029 годы, подписанным 26,03.2026 года внесены нормы об увеличении выплат: - при рождении детей и к свадьбе работников до 50 тыс. руб.; - вернувшимся на прежнее место работы ранее уволенным для прохождения службы по призыву до 50 тыс. руб. 7). В Коллективный договор МУП «Новосибирский метрополитен» на 2026 - 2029 годы, подписанный 26.03.2026 года, дополнительно включены нормы о: - о включении в стаж для предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска (до 3 календарных дней) времени прохождения военной службы по призыву или по мобилизации в случае призыва (мобилизации) работника МУП «Новосибирский		

		метрополитен»; -предоставлении дополнительного отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для них время родителям, супругам и детям участников СВО; -расширении условий по предоставлению займа работникам метрополитена на улучшение жилищных условий. 8). Дополнительным соглашением к Коллективному договору Петербургского государственного университета путей сообщения на 2020-2023 годы, продленному до 30.06.2026 года внесены улучшающие гарантии и льготы: - увеличен размер компенсации затрат работников на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря; - предусмотрена норма о дополнительной компенсации стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для малообеспеченных работников; - увеличен размер ежегодной материальной помощи на каждого несовершеннолетнего ребенка из неполной семьи. 9). Дополнительным соглашением		

		№ 3, подписанному 03.08.2026 года, к Коллективному договору АО «Красноярский электровагоноремонтный завод» на 2021 - 2022 годы, продленному до 30.09.2026 года, предусмотрены: - увеличение размера материальной помощи к отпуску до 25 тыс. руб.; - подарки первоклассникам и детям работников к Новому Году.		
Профсоюз работников промышленности	69391	В ОС, а также в КД предприятий включены пункты по поддержке участников СВО и их семей: - синхронизация отпусков военнослужащих-участников СВО и их супруг; - единовременная материальная помощь работнику, призванному на СВО или заключившему контракт, при его уходе на военную службу; - единовременная материальная помощь работнику – участнику СВО, находящемуся на лечении или реабилитации после ранения; - за счет средств работодателя внеочередные медицинские обследования работников – бывших участников СВО с сохранением за ними места работы и среднего заработка на	ППО РОСПРОФПРОМ-«Титан-Баррикады» (январь-август): - собрано средств – 11 800 тыс. руб., (13 401 тыс. руб. с учетом остатка за 2025 г.); - закуплено на сумму 12 744 тыс. руб.: Автомобили Нива (2 шт.), УАЗ (1 шт.) new, автошины. Мотоциклы (5 шт.) new. БПЛА DJI Mavic (13 шт.) Грузовые дроны грузоподъемностью до 10 кг (3 шт.). Дрон детекторы (2 шт.). Детекторы Булат (5 шт.). Визоры aSel Labs H231 (3 шт.). Тепловизионные прицелы (9 шт.) Бинокль ночного видения. Контейнеры морские (7 шт.) Плита ОСП-3 (70 шт.). Тиски слесарные, саморезы, металлоконструкция. Генераторы	Многие председатели территориальных комитетов приняли участие в заседаниях областных трехсторонних комиссий с повесткой дня: «О реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями».

		время прохождения осмотров; - материальная помощь семье работника – участника СВО, погибшего при исполнении воинского долга; - единовременная материальная помощь семьям работников – участников СВО при сборе ребенка в школу в 1 класс; - выделяются бесплатные детские новогодние подарки; - материальная помощь работникам – ветеранам боевых действий к празднику «День защитника отечества»; - компенсация затрат на приобретение путевок в ДОЛ; - сохранение рабочих мест участникам СВО; - компенсировать Работнику, являющемуся ветераном боевых действий СВО, лечение в санатории, расположенном на территории РФ, при наличии медицинских показаний, 1 раз в календарный год. - ежемесячная компенсация женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5до 3-х лет; - материальная помощь в случае значимых семейных событий и в трудных жизненных ситуациях;	дизельные (4 шт.), бензиновые (5 шт.). Топливо. Аппарат сварочный. PowerBank (95 шт.). Термоодеяло армейское спасательное (1000 шт.). Материалы для плетения маскировочных сетей и маскхалатов. Продукты, медпринадлежности для 10 работников, пострадавших при ракетной атаке. ППО РОСПРОФПРОМ-Волгограднефтемаш: закуплено на сумму 650,0 тыс. руб.: Спутниковое оборудование «Старлинк», усилители мощности, провода для организации бесперебойной связи в полевых условиях; Инверторный генератор; Комплекты электроники «Булат-4; Квадокоптеры «Мавик-3»; Детекторы дронов и гарнитуры скрытого ношения; Питбайки для передвижения на переднем крае СВО; Лекарственные средства, автономные дизельные отопители.; Генераторы для зарядки дронов и обеспечения связи с расходниками; Силовые кабели с удлинителями и катушками, антидроновые сети; Электроды и краска «Хаки» для	

		- материальная помощь при увольнении работников на пенсию; - работодатель проводит работу по организации обучения женщин, приступивших к работе после отпуска по уходу за детьми, с целью восстановления квалификационных навыков, изучения новых технологий, стандартов качества; - в первоочередном порядке трудоустраивать военнослужащих, демобилизованных из рядов Вооружённых Сил Российской Федерации, ранее работавших в Обществе, после их увольнения с военной службы по призыву, выплачивать единовременное пособие данной категории работников по решению комиссии по социальным вопросам; - адаптация участников СВО с привлечением советов ветеранов внутри предприятий (организации ветеранов локальных войн и военных конфликтов); - внутрикорпоративные выплаты членам семьи за ранение, полную или частичную потерю работоспособности, а также гибель участника СВО; - реализации специальных	антидроновой защиты Стройматериалы-плиты ОСП, саморезы, гвозди; Инструменты: болгарки с расходниками, ножовки, диски; Влажные полотенца, рабочие перчатки, плитка газовые плитки с баллонами. В Смоленском Профобъединении прошел круглый стол на тему «Меры поддержки ветеранов СВО, работников старшего возраста и семейных работников». Одним из ключевых вопросов повестки дня стало обсуждение проекта Корпоративного демографического стандарта Смоленской области. Целью реализации Корпоративного демографического стандарта Смоленской области является содействие работодателям в организации системной работы по поддержке работников с семейными обязанностями на основе социального партнерства. Особое внимание уделено рекомендациям, направленным на поддержку работников с семейными обязанностями: создание благоприятных условий для совмещения	

		программ трудоустройства участников СВО с ограниченными возможностями здоровья. - обучение, переобучение и профессиональная реализация ветеранов СВО, обратное наставничество: молодой сотрудник обучает старшего коллегу; - не увольнять по сокращению численности или штата работников, которым до выхода на пенсию по старости осталось менее 3-х лет; - КД предусматривает возможность работать по гибкому графику и на условиях неполного рабочего времени для лиц с семейными обязанностями; - работникам с инвалидностью предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней; - работодатель, с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета, выплачивает материальную помощь на возмещение расходов на детские сады, ежеквартально, по заявлению работника с приложением подтверждающих фактические расходы документов.	профессиональных и семейных обязанностей, включая гибкие формы занятости дополнительные отпуска и дни отдыха в связи со значимыми семейными событиями, а также материальную и социальную поддержку многодетных семей и одиноких родителей. Выделение денежных средств от Удмуртской республиканской организации по закупке противодронных ружей. Сбор гуманитарной помощи для роты от г. Ижевск в г. Донецк. В течение года неоднократно проводились акции по сбору гуманитарной помощи, денежных средств, приобретение специальной техники как участникам СВО, так и жителям приграничных территорий. Хабаровская краевая организация: плетение маскировочных сетей для участников СВО. Изготовлено и направлено на СВО 50 штук индивидуальных перевязочных пакетов. Сбор денежных средств участникам СВО. Отправка новогодних подарков на СВО в количестве 150 шт., а также детских рисунков. Оказание	

		- сохранение за работником старше 55 лет рабочего места при сокращении численности или штата (преимущественное право); - предоставление возможности дистанционной работы (при наличии технической возможности и согласовании с директором) для работников, воспитывающих детей до 14 лет; - выплаты работникам, воспитывающих детей- инвалидов в возрасте до 18 лет для лечения ребенка/ прохождение обследования/ реабилитации, в том числе на оплату проезда до лечебных учреждений, приобретение лекарств, перевязочных средств и средств реабилитации.	финансовой помощи, в размере 350 т.р., для создания и установки мемориального памятника погибшим участникам СВО в г. Амурске. ФБУ "Дальневосточный ЦСМ": в преддверии нового учебного реализована инициатива по поддержке детей родственников сотрудников, чьи родители участвуют или являются ветеранами СВО. Детям были вручены школьные наборы. ФБУ "Липецкий ЦСМ": В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» проведен квиз «Мой профсоюз». Члены профсоюза смогли показать знания по истории профсоюзного движения, трудового законодательства, охране труда и социальном партнерстве.	
Российский профсоюз работников судостроения	589			
Профсоюз работников радиоэлектронной промышленности	5296	Ввиду того, что в этом году заканчивается срок действия отраслевого соглашения, в том числе в свете акции 7 октября, Центральным комитетом Профсоюза определена необходимость профсоюзной	Члены Профсоюза и членские организации принимали в дополнительных формах акции, в том числе: Ветераны СВО и их семьи - Воронежская, Калужская, Пензенская, Москва,	

		стороне Отраслевой комиссии инициировать предложение сторонам социального партнерства при заключении соглашения о продлении обязательность следовать этим трем блокам. Вместе с тем , в коллективных договорах отраслевых предприятий содержатся следующие гарантии. 1. Лица с семейными обязанностями Что зафиксировано в соглашениях/КД: - Оплачиваемые дни для сопровождения детей: 1 сентября (для родителей первоклассников), время на посещение утренников. - Дополнительные оплачиваемые отпуска для определённых категорий: женщины с двумя и более детьми, одинокие родители с детьми до 14 лет. - Отпуска без сохранения заработной платы: до 14 календарных дней в удобное время для родителей двух и более детей до 14 лет, родителей детей-инвалидов до 18 лет, одиноких родителей. - Материальная помощь: при рождении/усыновлении ребёнка, при регистрации брака, в связи со	Ставропольский, Красноярский края, Свердловская области, Омская область: сбор средств и гуманитарной помощи (в т. ч. постельные комплекты, маскировочные сети), плетение сетей, адресная поддержка. - Свердловская область: материальная помощь ветеранам и семьям погибших, поздравления жён участников СВО, отдых для детей в ДОЛ «Исетские зори», помощь на подготовку к школе, подарки первоклассникам. - Омская область: добровольные пожертвования (удержание среднедневного заработка), материальная помощь мобилизованным и семьям погибших, поздравления к праздникам. - Ростовская область: 115 человек сдали кровь для участников СВО. - Курская область: направление детей из семей участников СВО в летние лагеря за счёт профсоюза. - Московская область: планируется внесение мер поддержки в коллективные договоры. - Санкт Петербург, Тверская	

		смертью работника или близких родственников, многодетным семьям, одиноким родителям, семьям с ребёнком-инвалидом. - Компенсации и льготы: скидка на путёвки в детские оздоровительные лагеря (например, 20% от социальной стоимости), компенсация части оплаты содержания ребёнка в ДДУ (для одиноких матерей и многодетных семей), бесплатные новогодние подарки детям до определённого возраста. - Гибкий график: установление неполного рабочего времени по просьбе беременной женщины, родителя ребёнка до 14 лет или лица, осуществляющего уход за больным членом семьи по медзаключению. - Преимущественное право: например, при восстановлении на работе при сокращении для одиноких матерей и отцов детей до 16 лет. Пример из практики: в Рязанской области в КД закрепили единовременное пособие при рождении ребёнка (15 000 руб.), ежемесячные компенсационные выплаты (50% МРОТ) работникам в отпуске по уходу за ребёнком до	область: обсуждение мер поддержки на заседаниях и круглых столах с участием власти и работодателей. Работники старше 50 лет - Калужская область: санаторно-курортное лечение предпенсионеров и пенсионеров, проведение Дней пожилого человека. - Пензенская область: вручение продуктовых и подарочных наборов ветеранам и пенсионерам. - Свердловская область: единовременные выплаты к Дню пожилого человека и при выходе на пенсию (по стажу), оздоровление предпенсионеров и пенсионеров. - Республика Чувашия: бесплатное санаторно-курортное лечение работников 55+ лет, занятых на вредных и опасных работах (по ФЗ № 125 ФЗ). - Курская область: приоритет при формировании кадрового резерва для передачи опыта. - Саратовская область: проработка положений о поддержке работников 50+ для включения в коллективные договоры.	

		3 лет, материальную помощь единственным родителям, многодетным семьям, семьям с ребёнком-инвалидом (4 500 руб.). 2. Работники старше 50 лет Что зафиксировано в соглашениях/КД: - Премирование к юбилейным датам (50, 60, 70 лет и далее каждые 5 лет). - Поощрения за выслугу лет и присвоение званий («Ветеран труда завода», «Заслуженный ветеран труда завода»). - Ежемесячные выплаты заслуженным ветеранам при большом стаже (например, 1 000 руб. при стаже свыше 50 лет). - Дополнительный оплачиваемый отпуск для заслуженных ветеранов - Единовременное вознаграждение при увольнении в связи с выходом на пенсию (в размере среднемесячного заработка или выше для ветеранов труда). - Компенсация расходов на медицинские услуги (например, зубопротезирование — 30–80% в зависимости от стажа, с лимитом). - Материальная помощь семье бывшего работника — ветерана труда или заслуженного ветерана труда.	Лица с семейными обязанностями - Новосибирская область: акция «Собери ребёнка в школу» (сертификаты, матпомощь — 204 чел.), путёвки в лагеря — 166 чел. - Пензенская область: материальная помощь родителям первоклассников (от 1 000 до 2 500 руб.), выдача канцелярских наборов. - Рязанская область: материальная помощь до 7 000 руб. (в т. ч. при рождении ребёнка, на лечение, при смерти близких), премирование родителей первоклассников (2 000 руб. + билет в парк), компенсация путёвок до 30 %, скидки на санатории и билеты в учреждения культуры, карты «Профдисконт», льготные тарифы связи. - Свердловская область: предоставление дней отдыха (выписка из роддома, проводы в 1 класс), доплаты в декрете до 1,5 лет, помощь многодетным матерям. - Курская область: направление детей из многодетных семей в летние лагеря.	

		- Программы профессиональной переподготовки или повышения квалификации, включая освоение цифровых навыков. - Создание условий для наставничества и передачи опыта молодым коллегам. Пример из практики: в Санкт-Петербурге в КД прописали выплату материальной помощи при увольнении по возрасту или по медзаключению с градацией по стажу (от 10 до 20 лет — 15 000 руб., от 20 до 30 лет — 25 000 руб. и т.д.). 3. Ветераны СВО Что зафиксировано в соглашениях/КД: - Единовременные выплаты при заключении контракта, мобилизации или призыве. - Материальная помощь при ранении, в том числе при полной утрате трудоспособности. - Поддержка членов семей: материальная помощь супруге/супругу участника СВО, в том числе при наличии несовершеннолетних детей на иждивении. - Предоставление отпуска в удобное время. - Сопровождение при	- Омская область: выплаты при рождении детей (50 000 руб. на первого, 100 000 руб. на второго — если оба супруга работают на предприятии), поздравления молодожёнов. - Ставропольский край: организация поездок выходного дня для семейного отдыха. - Краснодарский край: круглый стол по поддержке работников с семейными обязанностями.	

		возобновлении трудовой деятельности после службы. - Сохранение условий оплаты труда на период участия в СВО. - Преимущественное право при трудоустройстве на отраслевые предприятия для участников СВО и членов их семей. - Внеочередные медицинские обследования по медицинским рекомендациям с сохранением места работы и среднего заработка. - Выделение средств на санаторно-курортное лечение. - Помощь семьям при сборе ребёнка в школу. Пример из практики: в Псковской области в дополнительное соглашение к региональному трёхстороннему соглашению включили отдельный раздел: работодатели обязались соблюдать трудовые гарантии, помогать в адаптации, рассматривать возможность создания рабочих мест и устанавливать дополнительные меры (материальная помощь, содействие в лечении, наставничество).		
Профсоюз работников	8249	ОППО ПАО «КАМАЗ»: - Утверждена квота для приёма на	Волгоградская областная организация:	Всероссийская акция профсоюзов «За

автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации		работу участников СВО — 277 человек (в связи с Законом Республики Татарстан от 25.04.2026 № 23-РТ). - Создано 3 рабочих места для ветеранов с инвалидностью на Прессово-рамном заводе; в работе — по 1 месту на Заводе двигателей и в Блоке заместителя генерального директора по закупкам. - Утверждена процедура возвращения к трудовой деятельности ветеранов боевых действий, получивших инвалидность. - Разработан и утверждён корпоративный демографический стандарт. - В локально-нормативных актах учтены рекомендации по разработке карьерных траекторий для работников старше 50 лет. Самарская областная организация: - В коллективный договор АО «АВТОВАЗ» внесена выплата при рождении ребёнка — от 50 000 до 500 000 рублей (с 01.01.2027). - В ООО «Завод приборных подшипников» действуют социальные программы: матпомощь, ссуды, компенсация питания, ДМС, компенсация	- Заседание трёхсторонней комиссии по развитию наставничества (116 участников). - Совещание с социальными партнёрами о включении мер поддержки наставников в документы социального партнёрства (47 участников). - Чествование наставников и работодателей — 3 мероприятия (265 участников). - Торжественная церемония чествования профсоюзных активистов и работников предприятий региона (ДК профсоюзов, 09.10.2026). Ярославская областная организация: - Проведено 28 собраний в трудовых коллективах — 1 376 участников. - Участие в профсоюзном диктанте, месячнике профсоюзного образования, молодёжном кино-квесте, неделе промышленности ЯО. - Оказание помощи участникам СВО. Мордовская республиканская организация: - Проведены митинг, автопробег, чествование ветеранов профсоюзного движения.	достойный труд!» в 2026 году проводилась в соответствии с постановлением Бюро Президиума Профсоюза АСМ РФ № 20-7 от 9 сентября 2026 года под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда для всех!» в период с 14 сентября по 9 октября 2026 года. Общее количество присутствий на мероприятиях Акции (с учётом вовлечённости в различные формы) составило 23 896.

		детсада, поддержка молодых специалистов. - В АО «Челно-Вершинский машиностроительный завод» — дополнительный выходной день в месяц для женщин, сокращённая рабочая неделя (36 часов) с сохранением заработной платы. ППО АО «ПО ЕлАЗ»: - В коллективный договор включено Приложение «Положение о предоставлении трудовых гарантий и социальных льгот работникам – участникам СВО и материальной поддержке их семей». Нижегородская областная организация: - ППО ПАО «Арзамасский машиностроительный завод»: закрепление рабочего места и выплаты в размере оклада на период СВО, бесплатные путёвки детям, матпомощь, путёвки в санатории для женщин 55+ и мужчин 60+. - ППО в ОАО «ГАЗ»: дополнительные отпуска для работников с семейными обязанностями, компенсация детских садов до 50%, новогодние подарки и билеты на ёлку. Челябинская областная	- Республиканский молодёжный слёт, профсоюзный легкоатлетический кросс, студенческая спартакиада. ТО г. Москвы и Московской области: - Проведён Молодёжный слёт МФП с кинопоказом фильмов «Герои нашего времени», выступлением депутата Госдумы А. Асафова и мастер-классом по управлению стрессом. - Профактив НАМИ и АВТОВАЗ поддержал акцию #ФНПР и фотоакцию «Мой коллективный договор — мои гарантии!». Чувашская республиканская организация: - Проведено 6 собраний в трудовых коллективах (520 участников). - Заседание трёхсторонней комиссии (5 участников). - Информационные семинары по корпоративным программам здоровья (280 участников). Курганская областная организация: - Проведены семейные спортивные старты «Папа, мама, я — спортивная семья» (03.10.2026, 18 команд со всей области, в т.ч. заводчане ШААЗ	

		организация: - По предложению ЧООП АСМ РФ в Региональное соглашение внесены положения Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу по мерам поддержки ветеранов СВО и лиц с семейными обязанностями — учтено 8 предложений. - В коллективных договорах ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», ООО «Челябинский опытный завод», АО «АЗ «УРАЛ», ПАО «ЧКПЗ» закреплены меры поддержки: материальная помощь, путёвки, компенсации, дополнительные отпуска. Курганская областная организация: - На заседании Областной трёхсторонней комиссии (30.09.2026) поддержано предложение профсоюзов о гарантиях для работников старше 50 лет, ветеранов СВО, работников с семейными обязанностями и наставников. - Принято решение о закреплении таких гарантий в региональных соглашениях и коллективных договорах предприятий Курганской области.	и КАВЗ). - Организована отправка гуманитарной помощи участникам СВО (товары, медикаменты, продукты). Челябинская областная организация: - Организовано 4 гуманитарных конвоя для участников СВО (собрано 596 875 рублей). - Проведено 64 собрания в трудовых коллективах (4 036 участников). - Дополнительные формы: квесты, конкурсы, музейные экскурсии — 6 172 участника. Ульяновский автомобильный завод (отчёт не поступал, данные по публикациям): - 7 октября прошли торжественные мероприятия, награждены работники за производственные достижения, помощь коллегам и верность профессии. Особое внимание — наставникам. - В фотоакции Профсоюза АСМ РФ «Мой коллективный договор — мои гарантии!» приняли участие 70 работ (около 200 человек). - Работники приняли участие в акции-исследовании	

			Молодёжного совета ФНПР «Достойный труд для меня — это...». - Поздравить работников пришли воспитанники детского сада №75 «Солнышко».	
Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации	72145			
Общероссийский профсоюз работников культуры	135732	Заключено 24 3-х сторонних отраслевых соглашений между Региональными организациями ОПРК и Федеральными, муниципальными и другими структурами по вопросам реализации рекомендаций РТК по регулированию социально-трудовых отношений, по поддержке ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями; Подготовлены проекты дополнительных соглашений к коллективным договорам первичных профорганизаций, а также образцы дополнительных соглашений к трудовым договорам работников, согласно рекомендациям РТК:	Поддержка ветеранов СВО и членов их семей Основными направлениями работы стали: - Участие работников культуры муниципальных образований РТ в волонтёрском движении, сборе и отправке гуманитарной помощи участникам СВО. - оказание помощи родителям погибших участников специальной военной операции; - организация благотворительных концертов, киносеансов, литературных вечеров, тематических выставок и встреч с участием ветеранов СВО и членов их семей; - Проведение круглых столов и совместных чаепитий, направленных на общение и	Проведены флешмобы с логотипом акции. Фото и видеоматериалы были размещены в СМИ, чатах мессенджерах, соцсетях.

		- по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов специальной военной операции; - для работников в возрасте старше 50 лет, включая профессиональную переподготовку, повышение квалификации и освоение цифровых навыков; - работников с семейными обязательствами, направленные на создание благоприятных условий для совмещения профессиональных и семейных обязанностей, включая гибкие формы занятости, дополнительные отпуска и дни отдыха в связи со значимыми семейными событиями, а также материальную и социальную поддержку многодетных семей и одиноких родителей.	социальную поддержку с участием ветеранов СВО. Вручение им подарочных и продуктовых наборов. - Открытие постоянной экспозиции «Стена памяти», посвящённой участникам СВО (Зеленодольский район). - Проведение выставки волонтёрского движения «СВОих не бросаем!», организованной волонтёрами — членами профсоюза. (Зеленодольский район). - Организация встреч работников культуры с ветеранами СВО, в том числе проведение мастер-класса по оказанию первой медицинской помощи. Поддержка работников с семейными обязанностями Работа по поддержке лиц с семейными обязанностями включала: - Организацию семейных праздников, для работников и членов семьи проведены культурно-просветительских поездок, экскурсий и выездов на природу, предусмотренных коллективным договором учреждения.	

			- Проведение мероприятий по профилактике эмоционального выгорания и улучшению психологического климата для сотрудников с высокой семейной нагрузкой. - Выявление потребностей работников, совмещающих профессиональную деятельность с семейными обязанностями, посредством анкетирования. - Информирование вновь принятых работников о социальных гарантиях, предоставляемых в организациях. - Рассмотрение на заседание профкомитета ППО вопросов расширения поддержки многодетных семей, одиноких родителей и работников, осуществляющих уход за членами семьи. В рамках акции Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2026 году «Социальное партнёрство — гарантия достойного труда для всех!». Силами региональных организаций: - собрана материальная помощь на сумму более 1100 0000 руб;	

			- переданы на фронт лекарственные средства; - организована гуманитарная помощь в исторические (новые) территории; - проведены семинары «Социальное партнёрство — гарантия достойного труда для всех!».	