# ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
**между Правительством Луганской Народной Республики, общественной организацией «Ассоциация работодателей и предпринимателей» и Федерацией профессиональных союзов Луганской Народной Республики на 2022–2024 годы**

**Луганск 2021**

**между Правительством Луганской Народной Республики, общественнойорганизацией «Ассоциация работодателей и предпринимателей» иФедерацией профессиональных союзов Луганской Народной Республики на 2022–2024 годы**

**г. Луганск** **«27» декабря 2021 года**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Луганской Народной Республики в лице Председателя Правительства Луганской Народной Республики Козлова С. И. (далее – Правительство),общественной организации «Ассоциация работодателей и предпринимателей»
в лице Председателя Президиума общественной организации«Ассоциация работодателей и предпринимателей» Наден З. Г. (далее – Работодатели)и Федерации профессиональных союзов Луганской Народной Республики в лице Председателя Федерации профессиональных союзов Луганской Народной Республики Рябушкина И. Н.(далее – Профсоюзы),именуемые в дальнейшем Стороны, заключили на основании Трудового кодекса Луганской Народной Республики настоящее Генеральное соглашение (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на республиканском уровне в 2022–2024 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны считают необходимым в ходе выполнения Соглашения реализовать меры по достижению основных задач и целей развития Луганской Народной Республики, определенныхПрограммой социально-экономического развития Луганской Народной Республики на 2022–2024 годы (далее – Программа СЭР).

Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что обеспечение социального благополучия жителей Луганской Народной Республики – главная стратегическая цель настоящего Соглашения.

Стороны намерены проводить политику, способствующую развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, социальной справедливости, ответственности, повышению эффективности государственного управления и расширению практики социального партнерства в сфере труда.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения создание условий, способствующих устойчивому развитию экономики Луганской Народной Республики, способной привлекать инвестиции и создавать новые рабочие места, а также рост производительности труда, сохранение занятости

населения, подготовку квалифицированной рабочей силы, безопасность рабочих мест.

Стороны признают необходимость существенного повышения доходов населения, поддержания социальной стабильности и обеспечения социальной защиты населения.

Настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства Луганской Народной Республики и служит основой для разработкии заключения отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений о социальном партнерстве, коллективных договоров.

Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся в отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашениях, коллективных договорах.

В связи с реализацией мер противодействия распространению новой коронавирусной инфекции COVID-19 и их влиянием на рынок труда Стороны принимают на себя обязательства оперативного формирования предложений, направленных на сохранение предприятий, учреждений, организаций, обеспечения их деятельности и конкурентоспособности, защиту трудовых прав работников, обеспечение стабильности на рынке труда, поддержание уровня доходов граждан.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности предприятий, учреждений, организаций.

## Раздел 1. Приоритетные направления экономической политики

Стороны считаютосновной стратегической целью экономической политики на предстоящий период достижение ускоренных темпов экономического развития за счет эффективности использования промышленного и ресурсного потенциала Луганской Народной Республики.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Программы СЭР.

Приоритетные направления экономической политики:

углубление экономического сотрудничества Луганской Народной Республики, Донецкой Народной Республики и Российской Федерации;

развитие имеющегося промышленного потенциала, повышение эффективности деятельности агропромышленного комплекса;

насыщение внутреннего рынка продуктами питания и товарами народного потребления собственного производства;

создание условий для развития малого и среднего предпринимательства;

развитие энергетической,транспортно-логистической, жилищно-коммунальной инфраструктуры.

1.1. Для достижения целей Стороны совместно принимают меры:

1.1.1. По формированию эффективного механизма развития экономики Луганской Народной Республики на основе реализации мероприятий государственных целевых программ, а также мероприятий, предусмотренных Программой СЭР.

1.1.2. Созданию благоприятных условий для привлечения инвестиций в Луганскую Народную Республику.

1.1.3. Обеспечению высоких темпов развития экономики.

1.1.4. Развитию конкурентной среды в экономике.

1.1.5. Развитию внешнеэкономической деятельности, повышению конкурентоспособности экономики на внешних рынках.

1.1.6. Выработке предложений, способствующих совершенствованию налоговой и тарифной политики, и направление их в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК).

1.1.7. Увеличению объема валового регионального продукта, производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, оборота розничной торговли.

1.1.8. Расширению социально-экономических связей с регионами Российской Федерации.

1.1.9. Поддержке политики энергосбережения, защите интересов предприятий, учреждений, организаций потребителей от экономически необоснованных, завышенных цен (тарифов) на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия, газ), обеспечению прозрачности расчетов тарифов.

1.1.10. Созданию высокопроизводительных, безопасных, современных рабочих мест, новых высокотехнологичных образцов выпускаемой продукции на основе развития творческой активности работников в области рационализации и изобретательства.

1.1.11. Сохранению потенциала и развитию угольной отрасли.

1.2. Правительство:

1.2.1. Оказывает государственную поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Луганской Народной Республике, в рамках государственных целевых программ и в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

1.2.2. Создает условия для устойчивого роста и повышения эффективности промышленного производства, определения экономически

обоснованных расходов (затрат) на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия, газ), прозрачности расчетов тарифов.

1.2.3. Содействует развитию сельского хозяйства, способного обеспечить продовольственную безопасность республики.

1.2.4. Осуществляет финансовую поддержку предприятий угольнойи металлургической отраслей экономики в рамках реализации мероприятий Программы СЭР.

1.2.5. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Луганской Народной Республики и созданию благоприятных условий для его деятельности.

1.2.6. Осуществляет мероприятия по устранению избыточной административной нагрузки на субъекты предпринимательской деятельности.

1.2.7. Способствует повышению доступности финансовых ресурсов для субъектов малого и среднего бизнеса.

1.2.8. Обеспечивает совершенствование системы государственных закупок товаров, работ и услуг, выработку мер, способствующих привлечению малых и средних предприятий к участию в закупочной деятельности государственных органов власти и предприятий с государственным участием.

1.2.9. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами, формированию позитивного имиджа продукции товаропроизводителей Луганской Народной Республики.

1.2.10. Проводит целенаправленную работу по повышению качества предоставляемых жилищно-коммунальных услуг и созданию условий для безопасности жизни населения.

1.2.11. Информирует РТК о проведении реструктуризации предприятий, организаций в сфере естественных монополий и изменении цен и тарифов на товары и услуги, устанавливаемые в рамках полномочий исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики.

1.2.12. Создает условия для эффективной деятельности предприятий, учреждений, организаций, оказывающих услуги в сфере привлечения инвестиций, развития инноваций.

1.2.13. Осуществляет меры по реализации Программы СЭР, государственных целевых программ Луганской Народной Республики.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивому социально-экономическому развитию предприятий, учреждений, организаций, соблюдению их руководителями и работниками трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда и повышению профессионализма работников.

1.3.2. Обеспечивают взаимодействие отраслевых республиканских профсоюзных объединений с первичными профсоюзными организациями и трудовыми коллективами в решении вопросов социально-экономического развития Луганской Народной Республики.

1.3.3. Проводят информационно-разъяснительную работу по созданию профсоюзных организаций субъектов малого и среднего предпринимательства с целью обеспечения социальной защиты их работников через коллективно-договорные отношения.

1.3.4. Оказывают правовую и методическую помощь первичным профсоюзным организациям, в том числе при изменении организационно-правовой формы, формы собственности предприятий, учреждений, организаций.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности экономического роста предприятий, учреждений, организаций, насыщению внутреннего рынка товарами собственного производства и росту продаж на экспорт.

1.4.2. Обеспечивают проведение модернизации оборудования, внедрение энергоэффективных технологий, повышающих конкурентоспособность продукции, производительность труда.

1.4.3. Принимают меры по улучшению условий труда работников, сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.4. Принимают активное участие в формировании благоприятного делового и инвестиционного климата на территории Республики.

1.4.5. Участвуют в реализации государственных целевых (отраслевых) программ, разрабатывают и реализуют инвестиционные проекты.

1.4.6. Осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.4.7. Принимают меры по недопущению задолженности по налогам, сборам и другим обязательным платежам в Государственный бюджет Луганской Народной Республики.

1.4.8. Принимают меры по недопущению «теневых схем» ведения предпринимательской деятельности и оплаты труда работников.

## Раздел 2. Обеспечение повышения материального благосостояния населения

Стороны считают основной целью в сфере повышения материального благосостояния населенияпроведение согласованной политики, обеспечивающей право работников на справедливое вознаграждение за труд.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Программы СЭР в части поэтапного повышения заработных плат.

Направления повышения материального благосостояния населения:

повышение доходов работающего населения, в том числе среднемесячной заработной платы;

недопущение возникновения задолженности по заработной плате.

2.1. Для достижения целейСтороны совместно принимают меры:

2.1.1. По совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда и повышение доходов работающего населения.

2.1.2. Обеспечению своевременной и в полном объеме оплаты труда на предприятиях, учреждениях, организациях всех форм собственности.

2.1.3. Недопущению задолженности по единому взносу на общеобязательное государственное социальное страхование.

2.1.4. Поддержанию экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификациии объема работ.

2.1.5. Взаимодействию с контрольными и надзорными органами по выявлению и устранению фактов выплат неучтенной заработной платы во внебюджетном секторе экономики.

2.2. Правительство:

2.2.1. Реализует мероприятия в сфере повышения материального благосостояния,запланированные Программой СЭР.

2.2.2. Рассматривает при формировании проекта Государственного бюджета Луганской Народной Республики на очередной год и плановый период параметры повышения и индексации заработной платы отдельных категорий работников предприятий, учреждений, организаций, финансируемых из государственного бюджета.

2.2.3. Ежегодно информирует РТК о фактическом уровне оплаты труда в бюджетной сфере.

2.2.4. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей государственных учреждений, организаций в целях обеспечения соответствия уровня их заработной платы качеству и результатам труда.

2.2.5. Запрашивает надзорные органы о принятых мерах по фактам нарушения трудового законодательства, в том числе связанных с образованием задолженности по выплате заработной платы.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Рассматривают заявления и обращения работников по вопросам оплаты труда и уплаты единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование.

2.3.2. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.3.3. Осуществляют, в пределах компетенции стороны, контроль за соблюдением норм трудового законодательства, в том числе связанных с вопросами оплаты труда и образованием задолженности по выплате заработной платы.

2.3.4. Проводят консультации с целью предотвращения возникновения и роста социальной напряженности в трудовых коллективах и улучшения социально-трудовых отношений.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Устанавливают в коллективных договорах, локальных нормативных актах предприятий, организаций внебюджетного сектора экономики тарифную ставку работника первого разряда (минимальный оклад, минимальный должностной оклад), без учета компенсационных и стимулирующих выплат в размере не ниже предусмотренного отраслевыми соглашениями.

2.4.2. Принимают меры, направленные на опережение темпов роста заработной платы относительно индекса потребительских цен, исходя из финансовых возможностей предприятия, учреждения, организации.

2.4.3. Определяют в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, размер вознаграждений и стимулирующих выплат.

2.4.4. Определяют в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время выше минимальных, установленных законодательством Луганской Народной Республики.

2.4.5. Обеспечивают дифференциацию заработной платы работников с учетом уровня квалификации, сложности труда, количества и качества выполняемых работ.

2.4.6. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование;

2.4.7. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы и не допускают формирования задолженности по оплате труда.

2.4.8. Предусматривают средства, исходя из финансовых возможностей предприятия, учреждения, организации, на социальную поддержку работников и членов их семей.

## Раздел 3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны считаютосновной задачей на предстоящий период проведение активной государственной политики занятости населения, осуществляемой путем подготовки и реализации государственных программ в сфере занятости населения, которые формируются исходя из ситуации на рынке труда.

Цели, направленные на развитие рынка труда и обеспечения занятости населения:

содействие занятости населения;

сохранение и модернизация существующих и создание новых эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной

заработной платой, в том числе ориентированных на граждан предпенсионного возраста и молодежь;

поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда;

обеспечение прав граждан на достойный труд и защиту от безработицы;

обеспечение предприятий, учреждений, организаций Луганской Народной Республики профессиональными, высококвалифицированными рабочими кадрами; поддержка молодых специалистов.

3.1. Для достижения целейСтороны совместно принимают меры:

3.1.1. По организации в средствах массовой информации, информационной телекоммуникационной сети Интернет информирования населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.1.2. Закреплению в экономике Луганской Народной Республики высококвалифицированных специалистов и сокращению объемов трудовой миграции жителей республики за ее пределы путем реализации мероприятий, содействующих повышению престижа рабочих профессий, привлечению молодежи на производство.

3.1.3. Содействию организации проведения конкурсов профессионального мастерства, в том числе для обучающихся профессиональных образовательных организаций.

3.1.4. Проведению в случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда, угрозы массовых увольнений на предприятиях, в учреждениях, организациях взаимных консультаций и разработке комплекса мер, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников, социальную поддержку, повышение их конкурентоспособности посредством обучения востребованным профессиям и специальностям.

3.1.5. Организации общественных работ для граждан, предполагаемых к высвобождению, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы.

3.1.6. Определению критериев массового увольнения работников в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.

3.1.7. Организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет в свободное от учебы время.

3.1.8. Реализации мероприятий по содействию в трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет; граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления

возраста, дающего право на получение пенсии по возрасту на общих основаниях);беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от восемнадцати до двадцати пяти лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации).

3.1.9. Принятию комплексных мер по содействию в трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

3.1.10. Совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации населения, а также системы профессионального обученияи дополнительного профессионального образования безработных граждан (до вступления в силу нормативного правового акта Луганской Народной Республики, определяющего порядок и условия признания граждан безработными, – граждан, ищущих работу, состоящих на учете в территориальных отделениях Государственного учреждения – Республиканский центр занятости Луганской Народной Республики, далее – ГУ – РЦЗ ЛНР).

3.1.11. Участию в прогнозировании потребности республиканского рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

3.1.12. Созданию условий для трудовой адаптации лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

3.2. Правительство:

3.2.1. Формирует государственный заказ (контрольные цифры приема) для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований Государственного бюджета Луганской Народной Республики в целях обеспечения воспроизводства и развития инновационного потенциала экономики.

3.2.2. Содействует расширению возможностей трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.2.3. Организует реализацию мероприятий по содействию в трудоустройстве инвалидов, в том числе через механизм квотирования рабочих мест на предприятиях, в учреждениях, организациях Луганской Народной Республики, и обеспечению доступности профессионального образования.

3.2.4. Содействует развитию системы профессиональной ориентации населения, в том числе обучающихся общеобразовательныхорганизаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

3.2.5. Содействует развитию системы непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

3.2.6. Содействует созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

3.2.7. Формирует механизм прогнозирования потребности республиканского рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

3.2.8. Осуществляет мероприятия по реализации инвестиционных проектов на территории Луганской Народной Республики.

3.2.9. Разрабатывает и организует реализацию мер по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан (до вступления в силу нормативного правового акта Луганской Народной Республики, определяющего порядоки условия признания граждан безработными, – граждан, ищущих работу, состоящих на учете в территориальных отделениях ГУ – РЦЗ ЛНР).

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Проводят профсоюзный мониторинг имеющихся социально-экономических проблем на предприятиях, в учреждениях, организацияхЛуганской Народной Республики, изучают причины их возникновения, а также разрабатывают и вносят предложения по их устранению.

3.3.2. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства Луганской Народной Республики.

3.3.3. Способствуют включению в коллективные договоры и соглашения всех уровней мероприятий по созданию условий для трудовой деятельности инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью, а также применению дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя) к данной категории работников.

3.3.4. Содействуют воссозданию системы наставничества, прав на участие в процедуре определения наставников, включению данного вопроса в коллективные договоры и соглашения.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.2. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению; представляют в профсоюзные органы, органы службы занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест,

а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений в пределах требований, установленных законодательством Луганской Народной Республики и обязательств коллективного договора.

3.4.3. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования, организациями, осуществляющими профессиональное обучениеи дополнительное профессиональное образование, в вопросах совершенствования содержания образования, качества подготовки кадров рабочих и специалистов, модернизации материально-технической базы.

3.4.4. Формируют заявки на подготовку кадров на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения практического обучения и производственной практики, способствуют развитию наставничества, применяют различные формы социальной поддержки студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях их закрепления на предприятиях.

3.4.5. Совместно с отраслевыми министерствами и профсоюзами проводят на предприятиях, в учреждениях, организациях конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников, в том числе с привлечением молодежи.

3.4.6. Принимают меры по повышению мотивации работников к обучению и участию в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.

3.4.7. Создают эффективные рабочие места с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

3.4.8. Участвуют в организации и проведении ярмарок вакансийи учебных рабочих мест.

3.4.9. Обеспечивают выполнение установленной в соответствии с нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики квоты для приема на работу инвалидов.

3.4.10. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием предприятия, учреждения, организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.11. Содействуют организации временных работ для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет в свободное от учебы время, безработных граждан (до вступления в силу нормативного правового акта Луганской Народной Республики, определяющего порядок и условия признания граждан безработными, – граждан, ищущих работу, состоящих на учете в территориальных отделениях

ГУ – РЦЗ ЛНР), испытывающих трудности в поиске работы, и оплачиваемых общественных работ.

3.4.12. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы студенческой молодежи в трудовых отрядах с учетом специфики предприятия, учреждения, организации.

3.4.13. Оборудуют (оснащают) рабочие места для трудоустройства незанятых инвалидов с учетом индивидуальных программ реабилитации инвалидов в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

3.4.14. Формируют заявки в территориальные отделения ГУ – РЦЗ ЛНР на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан (до вступления в силу нормативного правового акта Луганской Народной Республики, определяющего порядок и условия признания граждан безработными, – граждан, ищущих работу, состоящих на учете в территориальных отделениях ГУ – РЦЗ ЛНР) с целью комплектования рабочими кадрами и специалистамипредприятий, учреждений, организаций, в томчисле вводимых в действие
в рамках реализации инвестиционных проектов.

3.4.15. Проводят на предприятиях, в учреждениях, организациях «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

3.4.16. Участвуют в прогнозировании потребности республиканского рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

3.4.17. Вносят предложения по формированию государственного заказа (контрольные цифры приема) для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований Государственного бюджета Луганской Народной Республики.

3.4.18. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов, в том числе граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.4.19. Предусматривают в коллективных договорах,соглашениях, локальных нормативных актах молодым специалистам гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников предприятия, учреждения, организации в первые два года работы после окончания обучения.

3.4.20. Создают условия для продолжения трудовой деятельности граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости с учетом специфики предприятия, учреждения, организации.

3.4.21. Обобщают и распространяют лучший опыт создания работодателями условий для трудовой деятельности инвалидов, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, и граждан предпенсионного и

пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости.

3.4.22. Содействуют трудоустройству, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.23. Содействуют трудовой адаптации лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, с учетом специфики предприятия, учреждения, организации.

3.4.24. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

3.4.25. Содействуют созданию условий для профессионального роста молодежи.

## Раздел 4. Улучшение условий и охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности

Стороны считаютосновной задачей на предстоящий период проведение согласованной политики по созданию комфортных и безопасных условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Программы СЭРв части формирования безопасных условий труда и экологической безопасности.

Цели, направленные на улучшение условий и охраны труда, обеспечение экологической безопасности:

совершенствование системы управления охраной труда;

рост правовой грамотности населения в сфере охраны труда;

профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников;

проведение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах с потенциально вредными (опасными) условиями труда;

разработка мер по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

улучшение экологической ситуации.

4.1. Для достижения целейСтороны совместно принимают меры:

4.1.1. По реализации на территории Луганской Народной Республики государственной политики в области охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Оказанию содействия в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении на предприятиях, в учреждениях, организациях передового опыта работы в сфере охраны труда,

новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.1.3. Организации и проведению конференций, конкурсов, семинаров, выставок и иных мероприятий в сфере охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности, дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, мероприятий по озеленению и благоустройству региона.

4.1.4. Сбору и обработке информации о состоянии и условиях охраны труда, о проведении специальной оценки условий труда.

4.1.5. Повышению квалификации специалистов по охране труда.

4.1.6. Общеобязательному государственному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе на активизацию деятельности работодателей в части использования средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.1.7. Осуществлению диспансеризации работников предприятий, учреждений, организаций в соответствии с законодательством.

4.1.8. Взаимодействию с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности на предприятиях, в учреждениях, организациях.

4.1.9. Разработке и внедрению безотходных и малоотходных технологических процессов, обезвреживанию отходов, переработке их для вторичного использования.

4.1.10. Содействию эффективной деятельности предприятий, учреждений, организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

4.1.11. Содействию совершенствования законодательства Луганской Народной Республики в целях повышения эффективности систем оценки условий труда и улучшения здоровья работающих, выявления и оценки профессиональных рисков и управления ими, в том числе усилению ответственности работодателя за нарушение сроков проведения специальной оценки условий труда.

4.2. Правительство:

4.2.1. Обеспечивает реализацию на территории Луганской Народной Республики государственной политики в области охраны труда.

4.2.2. Осуществляет государственное управление охраной труда, разрабатывает нормативные правовые акты по охране труда, в сфере окружающей среды и экологической безопасности.

4.2.3. Осуществляет на территории Луганской Народной Республики в установленном порядке государственную экспертизу условий труда.

4.2.4. Координирует проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей предприятий, учреждений, организаций, а также работодателей – физических лиц– предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда.

4.2.5. Организует участие представителей исполнительныхорганов государственной власти Луганской Народной Республики в расследовании несчастных случаев на производстве, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.2.6. Принимает меры по осуществлению обязательной диспансеризации работников предприятий, учреждений, организаций Луганской Народной Республики, в соответствии с законодательством.

4.2.7. Содействует включению в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.2.8. Осуществляет меры по охране водных объектов или их частей, находящихся в государственной собственности.

4.2.9. Осуществляет меры по предотвращению негативного воздействия вод и ликвидации его последствий в отношении водных объектов, расположенных на территории Луганской Народной Республики.

4.2.10. Реализует полномочия в сфере использования, охраны, защитыи воспроизводства лесов и защитных лесных насаждений, находящихся в государственной собственности Луганской Народной Республики.

4.2.11. Создает условия для формирования комплексной системы управления твердыми коммунальными отходами и вторичными материальными ресурсами на территории Луганской Народной Республики, способствующей улучшению качества окружающей природной среды и снижению негативного воздействия на здоровье человека.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Принимают меры по увеличению числа избранных на предприятиях,в учреждениях,организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.3.2. Инициируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда напредприятиях, в учреждениях, организациях, у физических лиц – предпринимателей и повышают их роль в системе управления охраной труда.

4.3.3. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.3.4. Инициируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными

условиями труда, сокращение использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда, охраны окружающей средыи экологической безопасности.

4.3.5. Через первичные профсоюзные организации проводят сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда на предприятиях, в учреждениях, организациях Луганской Народной Республики, в том числе и по итогам проведения специальной оценки условий труда.

4.3.6. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, произошедших с членом профессионального союза, и защищают интересы работников, являющихся членами профессионального союза, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.7. Оказывают содействие по осуществлению диспансеризации работников предприятий, учреждений, организаций в соответствии с законодательством.

4.3.8. Содействуют формированию в трудовом коллективе культуры безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда.

4.3.9. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.3.10. Содействуют распространению передового опыта работы в сфере охраны трудапредприятий, учреждений,организаций.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда; принимают меры по сокращению числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;обеспечивают работников средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями законодательства.

4.4.2. Обеспечивают проведение ежегодной диспансеризации (профосмотров) работников предприятий, учреждений, организаций в соответствии с законодательством.

4.4.3. Обеспечивают своевременное прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов предприятий, учреждений, организаций, физических лиц - предпринимателей, профсоюзного актива и содействуют прохождению обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.4.4. Содействуют созданию и осуществлению деятельности на предприятиях,вучреждениях, организациях, у физических лиц – предпринимателей комитетов (комиссий) по охране труда.

4.4.5. Инициируют выделениесредств на мероприятия по охране труда в размерах, предусмотренных законодательством, а также коллективными договорами и соглашениями.

4.4.6. Принимают меры по разработке и внедрению безотходных или малоотходных технологических процессов, обезвреживанию отходов, переработке их для вторичного использования.

4.4.7. Проводят мероприятия по модернизации оборудованияи внедрению новых прогрессивных технологий, направленные на улучшение условий и замену тяжелого физического труда.

4.4.8. Рассматривают результаты расследования несчастных случаев на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

4.4.9. Формируют в трудовых коллективах культуру безопасного трудаи ответственности за нарушение норм охраны труда.

4.4.10. Обеспечивают проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

## Раздел 5. Развитие социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений

Стороны считаютосновной задачей на предстоящий период дальнейшее развитие социального партнерства, направленного на регулирование социально-трудовых отношений, повышение эффективности соглашений, согласование интересов сторон социального партнерства, в том числе при заключении отраслевых соглашений.

Приоритетными целями, направленными на дальнейшее развитие социального партнерства, являются:

охват коллективно-договорным регулированием действующих предприятий,учреждений, организацийи физических лиц – предпринимателей;

увеличение количества первичных профсоюзных организаций среди действующих предприятий, учреждений, организацийи физических лиц – предпринимателей;

увеличение количества предприятий, учреждений, организацийи физических лиц – предпринимателей, вступивших в объединения работодателей;

увеличение числа участников коллективно-договорного регулирования.

5.1. Для достижения целей Стороны совместно принимают меры:

5.1.1. По участию в разработке, обсуждении и реализации нормативных правовых документов, принимаемых в социально-трудовой сфере.

5.1.2. Развитию информационного, организационно-методического обеспечения системы социального партнерства, освещение в средствах массовой информации вопроса о ходе реализации Соглашения и работе РТК.

5.1.3. Организации коллективно-договорной кампании в Республике.

5.1.4. Созданию и развитию постоянно действующих органов социального партнерства на отраслевом уровне, а также заключению республиканских отраслевых соглашений.

5.1.5. Недопущению социальной напряженности на предприятиях Республики.

5.1.6. Совершенствованию нормативно-правового регулирования развития системы социального партнерства, социально-трудовых отношений, в том числе по обучению представителей Сторон ведению социального диалога, реализации принципов социального партнерства.

5.1.7. Оказанию организационной, методической и практической помощи социальным партнерам и их представителям при проведении коллективных переговоров по разработке и заключению коллективных договоров и соглашений.

5.1.8. Распространению принципов социального партнерства на предприятиях, в учреждениях,организациях, в том числе организациях малого и среднего предпринимательства.

5.1.9. Содействию развития волонтерского, добровольческого и общественного движений в Республике.

5.1.10. Соблюдению обязательств в пределах своих полномочий, закрепленных действующим Генеральным соглашением между Правительством Луганской Народной Республики,общественной организацией «Ассоциация работодателей и предпринимателей» и Федерацией профессиональных союзов Луганской Народной Республики.

5.1.11. Содействию деятельности профсоюзов всех уровней и их выборных органов.

5.1.12. Содействию в организации и проведении семинаров-совещаний для руководителей и специалистов предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности, профсоюзных кадров и актива по вопросам трудового законодательства Луганской Народной Республики, системы оплаты труда, соблюдения действующего законодательства по охране труда и безопасности жизнедеятельности населения, социального страхования, разработки и заключения коллективных договоров.

5.2. Правительство:

5.2.1. Проводит уведомительную регистрацию коллективных договоров, соглашений.

5.2.2. Освещает деятельность РТКв средствах массовой информации.

5.2.3. Ведет работу по совершенствованию нормативно-правового регулирования системы социального партнерства.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Оказывают методическую и организационную помощь по заключению коллективных договоров в действующих предприятиях, учреждениях,организациях и у физических лиц – предпринимателей Республики, предусматривая в них положения настоящего Соглашения и отраслевых соглашений.

5.3.2. Участвуют через своих представителей в работе комиссий при Правительстве Луганской Народной Республики по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

5.3.3. Оказывают методическую и организационную помощь в созданиии деятельности первичных профсоюзных организаций, а также вовлечении работников в члены профсоюза как на предприятиях, в том числе малогои среднего предпринимательства, так и в организациях, учреждениях бюджетного сектора экономики.

5.3.4. Осуществляют мониторинг социально-экономической ситуации на производстве для принятия совместных решений.

5.3.5. Инициируют создание на действующих предприятиях, вучреждениях, организацияхРеспублики комиссий по трудовым спорам.

5.3.6. Взаимодействуют с работодателями в разработке, заключениии выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров.

5.3.7. Информируют работников – членов профсоюзапредприятий, организаций, учреждений Республики об изменениях законодательства Луганской Народной Республики в социально-трудовой сфере.

5.3.8. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства.

5.3.9. Проводят работу по мотивации профсоюзного членства.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Соблюдают условия и положения настоящего Соглашения.

5.4.2. Заключают коллективные договоры с первичными профсоюзными организациями.

5.4.3. Представляют заключенные коллективные договоры на уведомительную регистрацию в соответствии с нормами трудового законодательства.

5.4.4. Совместно с профсоюзными организациями создают на предприятиях, в учреждениях, организацияхкомиссии по трудовым спорам на паритетной основе.

5.4.5. Организуют работу:

по осуществлению мероприятий по надлежащему хранению первичных документов (финансовых, по учету кадров, технологических), касающихся прав и законных интересов граждан;

принятию мер по передаче на архивное хранение первичных документов, раскрывающих работу в особых условиях труда, в случае ликвидации (реорганизации) предприятий.

5.4.6. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников одновременно с выдачей основной части их заработной платы.

5.4.7. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов на предприятиях, в учреждениях, организациях; не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Республики.

5.4.8. Рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

5.4.9. Обеспечивают профкомам, профорганизаторам и соответствующим исполнительным органам государственной власти Республики беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросами о результатах проверок в пределах требований, установленных законодательством Республики, обязательств коллективного договора.

5.4.10. Предусматривают в коллективных и трудовых договорах нормы, улучшающие условия труда, предусмотренные трудовым законодательством Луганской Народной Республики.

## Раздел 6. Действие Соглашения

6.1. Соглашение вступает в силу с 01 января 2022 года и действует по 31 декабря 2024 года.

6.2. Соглашение в десятидневный срок после подписания публикуется на официальных сайтах Правительства Луганской Народной РеспубликиииФедерации профессиональных союзов Луганской Народной Республики.

6.3. В период действия Соглашения Стороны могут по взаимной договоренности вносить в него изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными соглашениями в письменном виде, в 3 экземплярах, по одному для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу, которые подлежат опубликованию в порядке, предусмотренном пунктом 6.2 настоящего Соглашения.

6.4. Изменения или дополнения вносятся в Соглашение по решению Республиканской трехсторонней комиссии и подписываются полномочными представителями Сторон.

6.5. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и их представителями в соответствии стребованиями законодательства Луганской Народной Республики.

6.6. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

| **От Правительства:** | **От Работодателей:** | **От Профсоюзов:** |
|---|---|---|
| Председатель Правительства Луганской Народной Республики | Председатель Президиума общественной организации «Ассоциация работодателей и предпринимателей» | Председатель Федерации профессиональных союзов Луганской Народной Республики |
| _____ | _____ | _____ |
| С.И. Козлов | З.Г. Наден | И.Н. Рябушкин |