

Трехстороннее соглашение между Федерацией профсоюзов, республиканским объединением работодателей и Правительством Республики Северная Осетия – Алания на 2017-2019 годы

Стороны социального партнерства: полномочные представители Федерации профсоюзов Республики Северная Осетия - Алания (далее – Профсоюзы), Северо-Осетинского регионального объединения работодателей « Союз промышленников и предпринимателей» (далее – Работодатели) и Правительство Республики Северная Осетия – Алания (далее - Правительство республики), именуемые в дальнейшем Стороны, признавая необходимость сотрудничества в решении проблем социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в соответствии с федеральным законодательством и на основании закона Республики Северная Осетия-Алания «О республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» заключили настоящее Трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на республиканском уровне в 2017-2019 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны в предстоящий период в числе приоритетных целей Соглашения ставят:

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений регионального и территориального уровней, территориальных(городских, районных) соглашений и коллективных договоров на предприятиях, организациях, и у индивидуальных предпринимателей.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций в рамках республиканской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее- Комиссия) в пределах установленных полномочий вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Стороны признают обязательным участие Комиссии в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Республики Северная Осетия – Алания в сфере труда в соответствии с действующим законодательством (ст.35.1 Трудового кодекса Российской Федерации).

Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии республиканских законов, иных нормативных правовых актов на всех уровнях регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Республике Северная Осетия – Алания.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

Участники настоящего соглашения в объеме своих полномочий принимают на себя следующие обязательства:

Раздел I.

В области экономической политики

Стороны:

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие республики, укрепление экономического и финансового положения организаций, и на этой основе создание условий для повышения уровня и качества жизни населения.

В этих целях Стороны совместно:

1) содействуют росту экономики региона и повышению конкурентоспособности предприятий и организаций, в том числе путем:

- выработки и реализации мер по обеспечению государственной поддержки приоритетных направлений развития экономики республики, роста эффективности производства и занятости населения, формирования системы кадрового восполнения хозяйственного комплекса;

- обеспечения равных конкурентных условий для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;

- создания условий и стимулов для модернизации производства;

- внедрения эффективных механизмов привлечения инвестиций и стимулирования новаций;

- проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики;

- повышение уровня занятости населения и создание новых рабочих мест;

2) проводят предварительные консультации на заседаниях Трехсторонней комиссии перед принятием решений, затрагивающих интересы товаропроизводителей, предпринимателей и населения по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики, в том числе касающихся изменения цен и тарифов на электроэнергию и коммунальные услуги с целью исключения негативных социальных последствий;

3) участвуют в совершенствовании нормативно-правовой базы, направленной на повышение инвестиционной привлекательности республики, активизацию

среднего и малого бизнеса, а также усиление защиты социально-экономических прав работников;

4) разрабатывают меры по подготовке и адаптации отраслей экономики, предприятий и организаций республики к требованиям Всемирной торговой организации;

5) своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности (банкротства) организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций;

6) осуществляют совместные мероприятия по контролю за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реструктуризации;

7) осуществляют меры социальной защиты работников, высвобождающихся или находящихся в сфере потенциального высвобождения, в связи с модернизацией производства;

8) способствуют распространению положительного опыта работы предприятий по повышению объемов производства, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции, внедрению новых технологий, повышающих качество продукции и снижающих ее себестоимость;

9) создают благоприятные условия для развития организаций среднего и малого бизнеса, индивидуального предпринимательства, как основы увеличения объемов производства и расширения занятости населения, становления в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

10) добиваются превышения доходов населения над инфляционной составляющей и снижения численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума за счет ежегодного повышения производительности труда и качества работы, повышения на этой основе реальной заработной платы и реальных располагаемых денежных доходов населения;

11) способствуют продвижению имиджа республики, как региона с развитой промышленностью и сельским хозяйством, выпускающего продукцию, отвечающую высоким стандартам качества, культурного и туристического центра, а также объекта, привлекательного для инвесторов, активно укрепляющего свои позиции в международной и межрегиональной системе связей, через обмен делегациями, презентации республики перед потенциальными партнерами, организацию и участие в зарубежных, российских и окружных конференциях, выставках, семинарах;

12) продолжают проведение республиканских конкурсов «Предприятие (организация) высокой социально-экономической эффективности», «Лучшее малое предприятие», «Лучший руководитель предприятия (организации)», «Предприниматель года», «Созидатель года», «Лучший работник отрасли», «Лучший молодой специалист в области науки и техники».

2. Правительство республики:

- 1) содействует реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Северная Осетия-Алания до 2025 года;
- 2) разрабатывает с участием Работодателей и Профсоюзов, утверждает и обеспечивает выполнение программ направленных на ускорение темпов экономического развития организаций, активизацию работы по повышению их инвестиционной привлекательности, поддержку научно-технических и инновационных проектов;
- 3) осуществляет контроль за целевым использованием средств, поступающих из федерального бюджета на финансирование федеральных целевых программ и объектов федеральной инвестиционной программы;
- 4) участвует в осуществлении государственной политики в области развития малого и среднего предпринимательства. Принимает меры по устранению административных барьеров в рамках установленных органами государственной власти административно-правовых режимов для хозяйствующих субъектов, занятых предпринимательской деятельностью;
- 5) развивает и совершенствует работу по развитию государственно-частного партнерства, в том числе, в сфере малого и среднего предпринимательства и профессионального образования;
- 6) содействует развитию и модернизации отраслей экономики, созданию новых
- 7) оказывает поддержку организациям, обеспечивающим перепрофилирование незагруженных мощностей на выпуск прогрессивных инновационных видов продукции, продукции глубокой переработки сырья на основе наукоемких технологий;
- 8) при утверждении налоговых ставок региональных налогов, сборов не допускает их существенного роста, учитывает интересы товаропроизводителей и субъектов среднего и малого бизнеса, предусматривает оказание государственной поддержки предприятиям и индивидуальным предпринимателям при реализации приоритетных инвестиционных проектов;
- 10) оказывает содействие в создании необходимых условий для эффективной работы сельскохозяйственных товаропроизводителей независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности;
- 11) поощряет рост объема продовольственных и промышленных товаров, производимых в республике, создает благоприятные налоговые условия для местных товаропроизводителей;
- 12) обеспечивает проведение государственной политики в области жилищного строительства, совершенствование ее правовых и организационных основ, внедрение более эффективных финансовых механизмов, обеспечивающих доступность жилья для граждан с различным уровнем доходов, поддержки малоимущих граждан в улучшении жилищных условий. Содействует развитию предприятий промышленности строительных материалов для строительных организаций республики;

13) способствует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовому оздоровлению организаций ЖКХ. Осуществляет реформирование жилищно-коммунального хозяйства республики с учетом мнения Сторон социального партнерства;

14) осуществляет в рамках полномочий, предоставленных субъекту Российской Федерации, государственное регулирование цен и тарифов на услуги естественных монополий с учетом мнения Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Принимает меры по осуществлению капитального ремонта жилого фонда республики путем участия в федеральных программах;

15) обеспечивает в рамках выполнения республиканской целевой программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в РСО-Алания на 2014-2020 годы», предусмотренные объемы софинансирования подпрограмм. Оказывает поддержку предприятиям агропромышленного комплекса всех форм собственности, в том числе личным подсобным хозяйствам, в вопросах кредитования и лизингового обеспечения сельхозтехникой;

16) создает необходимую инфраструктуру для улучшения условий жизни на селе, в том числе в рамках Федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года»;

17) содействует включению республиканской программы развития предприятий электронного комплекса, направленные на увеличение объемов производства и повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции в Федеральные целевые программы по развитию радиоэлектронной промышленности России;

20) совершенствует работу всех видов пассажирского транспорта, содействует улучшению транспортного обслуживания населения, оказывает финансовую поддержку организациям общественного пассажирского транспорта;

21) при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год, предусматривает средства на решение отдельных социальных вопросов, в том числе культурно-массовую и оздоровительную работу для бюджетных организаций, не имеющих доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.Работодатели:

1) принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций за счет проведения модернизации и повышения производительности труда, перехода к инновационной модели развития, внедрения энергоэффективных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, создания дополнительных рабочих мест;

2) участвуют в реализации программ поддержки и развития экономики, мероприятий по вопросам защиты интересов предпринимателей;

3) обеспечивают полное и своевременное перечисление налоговых платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды;

- 4) участвуют в решении социально значимых проблем региона и осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности;
- 5) соблюдают в соответствии с действующим законодательством трудовые права работников при проведении процедур банкротства и разработке мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников;
- 16) организуют конкурсы профессионального мастерства среди работников предприятий и студентов учреждений профессионального образования.

4.Профсоюзы:

- 1) изучают производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализируют и обобщают поступающие от членов профсоюза предложения по улучшению работы организаций и направляют их в органы управления организацией, органы государственной власти и местного самоуправления;
- 2) способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт;
- 3) участвуют в разработке и реализации мероприятий, направленных на вовлечение работников в процессы управления организацией;
- 4) осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и выполнением коллективных договоров и соглашений;
- 5) добиваются увеличения количества заключаемых коллективных договоров, в том числе в субъектах малого предпринимательства, включения в них взаимных обязательств на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени;
- 6) осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве организаций;
- 7) осуществляют обучение профсоюзного актива вопросам участия в управлении организацией, разработке и заключению коллективных договоров, отраслевых соглашений, разрешению коллективных трудовых споров;
- 8) обеспечивают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов и их семьям по вопросам действующего трудового законодательства;
- 9) принимают участие в организации конкурсов профессионального мастерства среди работников предприятий и организаций.

Раздел II.

Заработная плата.

Доходы и уровень жизни населения

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, как залога роста экономики, ее инновационной направленности, совершенствование политики доходов, активизацию покупательной способности граждан. В этих целях:

1.Стороны:

- 1) заключают региональное Соглашение о минимальной заработной плате в республике, устанавливающее минимальные гарантии по оплате труда в хозяйствующих субъектах, осуществляющих деятельность на территории региона;
- 2) содействуют при разработке и заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров установлению базового оклада, базовой ставки оплаты труда работника организации (минимальной тарифной ставки) предусмотренной на федеральном уровне;
- 3) осуществляют на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность по решению проблем, связанных с оплатой труда:
 - повышение реальных доходов населения, обеспечение соответствия оплаты труда его результатам и сложности,
 - уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;
- 4) обеспечивают своевременность выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности;
- 5) разрабатывают и реализовывают меры по ликвидации задолженности по выплате заработной платы в организациях независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности;
- 6) обеспечивают проведение консультаций в рамках Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по определению параметров оплаты труда при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год;
- 7) обеспечивают поэтапное финансирование повышения заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами.

2.Правительство республики:

- 1) в пределах установленной компетенции разрабатывает и реализует проекты законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда, направленных на повышение уровня жизни и доходов населения республики;
- 2) обеспечивает повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в рамках реализации указов Президента Российской Федерации в соответствии с отраслевыми «дорожными» картами;
- 3) обеспечивает своевременную выплату и индексацию заработной платы работникам бюджетной сферы, пенсий, пособий, предусмотренных законодательством;

б) принимает меры по защите материальных прав работников и привлечению к материальной ответственности работодателей при нарушении ими установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат.

3. Правительство республики и работодатели:

синхронизируют меры по повышению доходов населения с этапами проведения реформ в социальной сфере (социальное страхование, жилищно-коммунальная реформа, пенсионное обеспечение, изменение объемов медицинских услуг и услуг в сфере образования, финансируемых из бюджетов, системы социальных выплат).

4. Работодатели:

1) осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом настоящего Соглашения и отраслевых тарифных соглашений;

2) предусматривают при заключении коллективных договоров меры морального и дополнительного материального поощрения за высокий уровень квалификации, профессиональное мастерство, распространение передового опыта;

3) устанавливают системы оплаты и стимулирования труда с учетом мнения профсоюзов;

4) обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами.

Не допускают выплату зарплаты по «серым схемам».

Не допускают задолженности по уплате социальных страховых взносов;

5) в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги предусматривают индексацию заработной платы работников в порядке, определенном коллективным договором;

6) обеспечивают оплату труда работников при полном рабочем дне в размере не ниже величины минимальной заработной платы, утвержденной в Республике Северная Осетия-Алания;

7) устанавливают размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, с учетом отраслевых соглашений;

8) устанавливают оплату труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами) установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, с учетом мнения профсоюзных органов;

9) при всех изменениях систем и форм оплаты труда учитывают мнение выборного органа первичной профсоюзной организации;

10) обеспечивают исполнение положений коллективных договоров и отраслевых соглашений, настоящего Соглашения в организациях.

5. Работодатели и профсоюзы:

- 1) устанавливают в коллективных договорах и отраслевых соглашениях величину минимальной заработной платы во внебюджетной сфере не ниже утвержденной в республике;
- 2) предусматривают в коллективных договорах при любой системе оплаты труда гарантированную часть заработной платы (доли тарифа, оклада) для работников не менее 70% в общей заработной плате и не допускают ее снижения за счет роста переменной части заработной платы;
- 3) устанавливают размер компенсации за каждый календарный день нарушения установленных сроков выплаты заработной платы или сумм, причитающихся работнику при увольнении, не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;
- 4) предусматривают в коллективных договорах выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний);
- 5) создают в каждой организации комиссии по трудовым спорам;
- 6) при реорганизации муниципальных, государственных унитарных предприятий соблюдают условия коллективных договоров. Содействуют образованию профсоюзных организаций на этих предприятиях.

6. Профсоюзы:

- 1) осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы;
- 2) добиваются установления и контролируют через систему коллективных договоров величины минимальной заработной платы (тарифной ставки первого разряда) не ниже уровня отраслевых и республиканского соглашений;
- 3) добиваются установления минимальной заработной платы без выплат стимулирующего и компенсационного характера;
- 4) добиваются своевременной выплаты заработной платы, в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды с индексацией, предусмотренной коллективным договором, отраслевым соглашением, но не ниже уровня, установленного действующим законодательством. Принимают меры по недопущению выплаты «серой» заработной платы;
- 5) добиваются установления при любой системе оплаты труда гарантированной части заработной платы (доли тарифа, оклада) для работников не менее 70% в общей заработной плате и не допускают ее снижения за счет роста переменной части заработной платы;
- 6) осуществляют мониторинг размера тарифной ставки первого разряда в организациях, величины средней заработной платы и ее покупательной способности;

- 7) включают в коллективные договоры организаций всех форм собственности условия по обучению специалистов и профактива по вопросам трудового законодательства;
- 8) участвуют в установленном законом порядке в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Республике Северная Осетия - Алания проверках соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 9) рассматривают обращения членов профсоюза по вопросам оплаты труда и принимают по ним соответствующие меры реагирования (обращаются в органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, оказывают необходимую правовую помощь, обеспечивают защиту трудовых прав членов профсоюза, в том числе в судебном порядке)

Раздел III.

Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны Соглашения считают проведение государственной политики в области занятости населения, развития трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки кадров одним из национальных приоритетов и рассматривают повышение ее эффективности в неразрывной связи с решением задач социально-экономического развития Республики Северная Осетия - Алания, обеспечения гарантий и учета интересов работников и работодателей.

1. Стороны:

- 1) содействуют развитию эффективного рынка труда, сокращению дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы;
 - 2) осуществляют прогнозирование кадровых потребностей экономики и социальной сферы республики;
 - 3) создают условия для интеграции в трудовую деятельность различных категорий населения, испытывающих трудности в трудоустройстве или обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда;
 - 4) участвуют в разработке и реализации государственной и муниципальных программ содействия занятости населения, а также дополнительных мероприятий по стабилизации рынка труда;
 - 5) принимают меры по повышению занятости населения и сдерживанию уровня безработицы в пределах 2,7% от экономически активного населения;
 - б) в целях обеспечения занятости населения реализуют меры по недопущению превышения уровня регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении от экономически активного населения в 2017 году – 2,7 процента, в 2018 году – 2,6 процента, в 2019 году – 2,5 процента;
- Ежегодно рассматривают на заседании Трехсторонней комиссии ход выполнения Государственной программы Республики Северная Осетия - Алания «Содействие занятости населения Республики Северная Осетия-Алания на 2014-2018 годы» за очередной период, положение дел на рынке труда и его прогноз;
- 7) разрабатывают и используют экономические условия в области бюджетной и кредитной политики для обеспечения эффективно

действующих рабочих мест и создания новых рабочих мест (в том числе в сфере малого и индивидуального предпринимательства);

8) разрабатывают и реализуют планы действий на рынке труда, направленные на сокращение масштабов неформальной занятости населения и учитывающие специфические социальные группы и аспекты гендерного равенства прав и возможностей;

9) разрабатывают меры экономического стимулирования для организаций, вкладывающих средства в расширение производства и для инновационно - активных предприятий, реализующих социально ориентированные проекты;

10) предусматривают в республиканских программах содействия занятости населения меры, препятствующие созданию на предприятиях и организациях рабочих мест с заработной платой ниже величины минимальной заработной платы, установленного в республике;

11) вырабатывают согласованные подходы к решению вопросов, связанных с привлечением в республику иностранных работников. Проводят консультации с целью безусловного приоритета для местных работников. Осуществляют меры по предотвращению нелегального найма иностранных рабочих;

12) участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся и студентов в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей;

13) предусматривают мероприятия по опережающему переобучению, переподготовке работников, находящихся под риском увольнения в связи с модернизацией, реорганизацией производств, сокращением штатов;

14) в случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

2. Правительство республики:

1) осуществляет разработку и реализацию государственных программ подготовки и переподготовки кадров по профессиям, востребованным в экономике республики;

2) осуществляет контроль за реализацией Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Содействие занятости населения Республики Северная Осетия-Алания на 2014-2018 годы»;

3) реализует меры, направленные на развитие профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения, совершенствование услуг государственной службы занятости, предоставляемых гражданам и работодателям;

4) информирует население и работодателей об изменениях в законодательстве о занятости, о состоянии рынка труда, наличии свободных мест, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации, а также профессиях (специальностях), пользующихся устойчивым спросом у работодателей с использованием современных информационных технологий, средств массовой информации, иными методами. Проводит ярмарки вакансий рабочих и учебных мест;

- 5) создает экономические условия для развития предпринимательства, самозанятости;
- 6) осуществляет оценку эффективности использования иностранной рабочей силы, учитывает мнение Сторон при определении потребности экономики и подготовке предложений об объемах привлечения иностранной рабочей силы;
- 7) содействует органам местного самоуправления в реализации установленного законодательством права участвовать в организации и финансировании проведения общественных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений профессионального образования, ищущих работу впервые и других мероприятий в соответствии с действующим законодательством
- 8) осуществляет оптимизацию сети государственных профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования с учётом текущей и прогнозной потребности экономики республики и перспективного развития её отраслей;
- 9) обеспечивает оптимальную структуру приема граждан, обучающихся за счет бюджетных средств в учреждениях высшего образования, расположенных в Республике Северная Осетия-Алания, для достижения сбалансированного спроса и предложения профессиональных кадров на региональном рынке труда;
- 10) стимулирует создание новых и дополнительных рабочих мест для людей с ограниченными возможностями через проведение инвестиционной кредитной политики;
- 11) обеспечивает, через органы местного самоуправления, дифференцированный подход по реализации федерального законодательства, республиканских правовых актов в части определения квот по трудоустройству инвалидов, учитывая специфику производства предприятий республики;
- 1) считает массовым высвобождение работников, занятых на предприятиях, если его уровень превысит 11 % от численности штата предприятия в течение 30 календарных дней;
- 14) добивается сокращения уровня регистрируемой безработицы до 2,5% к 2019 году.

3.Работодатели:

- 1) в соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» представляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), предполагаемых структурных изменениях и иных мероприятиях, в результате которых может произойти высвобождение работников, количестве высвобождаемых;
- 2) при необходимости в полном объеме и своевременно используют комплекс мер, предусмотренных государством по снижению напряженности

на рынке труда, по организации общественных работ, временного трудоустройства работников, опережающего профессионального обучения работников;

3) не допускают нарушения норм трудового законодательства при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, при введении режима неполной занятости работников;

4) принимают меры по недопущению массового сокращения работников, а в случае его угрозы не менее чем за два месяца со дня принятия локального нормативного акта о массовом сокращении, информируют службу занятости населения, профсоюзные органы, администрации муниципальных образований. Совместно с заинтересованными сторонами разрабатывают меры, направленные на смягчение социальных последствий предстоящего увольнения;

5) содействуют сохранению максимально возможного числа работников в организации, создаваемой на базе подвергнувшейся банкротству при проведении процедуры банкротства организации

6) включают в коллективные договоры положения, предусматривающие дополнительные социальные гарантии для сокращаемых работников организаций, а также возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки работников, в том числе намеченных к высвобождению;

7) обеспечивают выполнение установленной в соответствии с нормативными правовыми актами квоты для приема на работу инвалидов и несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет;

8) исходя из потребности организации в квалифицированных кадрах, заключают договоры сотрудничества с образовательными учреждениями среднего профессионального образования о целевой подготовке рабочих и специалистов и обеспечивают замещение вакантных должностей специалистов в организациях выпускниками высших и средних профессиональных учебных заведений в соответствии с заключенными договорами;

9) осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы с учетом обеспечения приоритетного права российских граждан на занятие вакантных рабочих мест и мнения профсоюзной организации;

10) участвуют в организации временных рабочих мест для безработных граждан, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет а также граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

11) предусматривает затраты денежных средств на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров в производственной сфере;

12) в соответствии с законодательством своевременно информируют профсоюзные и иные органы о предстоящем высвобождении работников;

13) информируют профсоюзы о реорганизации юридического лица не позднее, чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

4. Работодатели и Профсоюзы:

- 1) при разработке отраслевых соглашений и коллективных договоров в обязательном порядке предусматривают меры, направленные на обеспечение занятости работников и их профессиональную подготовку, разработку планов развития персонала организации;
- 2) при принятии локальных нормативных актов, расторжении трудовых договоров, требующих учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, проводят данные мероприятия по согласованию с соответствующим выборным органом;
- 3) определяют объемы и направления опережающего профессионального обучения, включая стажировку на рабочем месте в случаях угрозы массового увольнения (установления неполного рабочего времени, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников). Оперативно доводить информацию до Комитета РСО-Алания по занятости населения и центров занятости населения;
- 4) не допускают применение заемного труда на предприятиях и организациях республики;
- 5) предусматривают в коллективных договорах меры поддержки беременных женщин (при наличии соответствующего медицинского заключения) и женщин воспитывающих несовершеннолетних детей. В случае необходимости, рассматривают вопрос о краткосрочном профессиональном обучении женщин для приобретения навыков, необходимых для перевода на новое рабочее место;
- 6) в целях повышения престижа рабочих профессий проводят конкурсы профессионального мастерства.

5. Профсоюзы:

- 1) информируют работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве;
- 2) осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, введения режимов неполной занятости, предоставления льгот и гарантий в процессе высвобождения, реорганизации, ликвидации организаций;
- 3) добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов производства, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональной подготовке, повышению квалификации работников, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения;
- 4) добиваются включения в бюджет организаций затраты, связанные с подготовкой и переподготовкой кадров рабочих профессий и специалистов с отражением их в коллективных договорах;

- 5) концентрируют внимание на недопущение фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, административного давления (сокращение, увольнение, административные отпуска);
- 6) добиваются соблюдения работодателями на предприятиях и организациях трудового законодательства по вопросам приема, увольнения, предоставления дополнительных льгот для высвобождаемых работников;
- 7) осуществляют контроль в организациях за применением срочных трудовых договоров, режимов неполной занятости, а также сокращением нелегальной и теневой занятости;
- 8) обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих – членов профсоюзов по вопросам занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, установленных действующим законодательством;
- 9) содействуют органам службы занятости населения республики при проведении информационно-консультационной работы с членами трудовых коллективов, находящихся под угрозой увольнения, о мероприятиях по опережающему профессиональному обучению работников;
- 10) содействуют организации общественных работ в организациях республики для работников, находящихся под риском увольнения.

Раздел IV.

Социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы

В целях повышения социальной защищенности трудящихся республики

1.Стороны:

- 1) разрабатывают меры по повышению эффективности системы оказания социальной помощи малоимущим, обеспечению доходов каждого гражданина на уровне не ниже прожиточного минимума. Рассматривают возможность внедрения в республике социальных стандартов, обеспечивающих население более высоким уровнем социального потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования, здравоохранения и культуры;
- 2) осуществляют согласованные действия по укреплению обязательного социального страхования на базе страховых взносов как наиболее надежной системы адресной социальной защиты работающих граждан в условиях рыночной экономики;
- 3) определяют в республике комплекс мер по обеспечению охраны здоровья населения и, прежде всего, доступности в получении бесплатного медицинского обслуживания на основе полиса обязательного медицинского страхования, сохранение главенствующей роли государственного и муниципального секторов здравоохранения;
- 4) содействуют реализации мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями, работающих инвалидов и ветеранов, а также на увеличение числа детских дошкольных учреждений;

- 5) осуществляют совершенствование механизмов правового, экономического, политического характера, способствующих развитию социальной ответственности бизнеса;
- 6) осуществляют экономические и правовые защитные меры, направленные на сохранение материальной базы оздоровления, отдыха и лечения детей и подростков, недопущение перепрофилирования детских оздоровительных учреждений всех правовых форм и форм собственности, на сохранение бесплатных (льготных) форм работы с детьми во всех учреждениях культуры;
- 7) организуют санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, отдых и оздоровление детей, учащихся и студентов в оздоровительных учреждениях республики с привлечением средств республиканского и районных бюджетов, средств работодателей;
- 8) ежегодно рассматривают на заседании Трехсторонней комиссии итоги санаторно-курортного лечения и оздоровления работающих и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков;
- 9) ежегодно рассматривают на заседаниях республиканской Трехсторонней комиссии обоснованность величины стандарта максимально допустимой доли собственных расходов граждан на оплату жилищно-коммунальных услуг в совокупном доходе семьи, установленного Правительством Республики Северная Осетия-Алания;
- 10) ежегодно заслушивают на заседании Трехсторонней комиссии информацию государственных внебюджетных фондов о поступлении и расходовании страховых средств за предыдущий год, а также причинах несвоевременного и неполного поступления страховых средств, о результатах дополнительной диспансеризации работающих граждан и углубленному медицинскому осмотру работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами;

2. Правительство республики:

- 1) способствует разработке республиканских законов по социальным вопросам с учетом мнения Профсоюзов и Объединения работодателей;
- 2) повышает адресность мер социальной поддержки малоимущих категорий населения;
- 3) создает условия для развития малого бизнеса в социальной сфере в целях формирования конкурентной среды и обеспечения повышения качества услуг;
- 4) при подготовке проекта бюджета республики на очередной период обеспечивают необходимый уровень и объем финансирования расходов на образование, здравоохранение, социальную защиту, молодежную политику, науку, культуру, физическую культуру и спорт;
- 5) способствует развитию системы ипотечного кредитования в целях повышения доступности жилья для населения республики и увеличения объемов жилищного строительства;

- 6) оказывает государственную поддержку молодым семьям в улучшении жилищных условий в рамках реализации федеральных и региональных жилищных программ;
- 7) изыскивает возможность снижения тарифов по оплате коммунальных услуг для санаторно-курортных учреждений и детских оздоровительных лагерей, как учреждений предоставляющих социальные услуги населению, до уровня бюджетных потребителей;
- 8) содействует в пределах полномочий устойчивому социально-экономическому развитию сельских муниципальных образований, развитию в сельской местности различных отраслей материального производства, сферы услуг, сети учреждений образования, здравоохранения, культуры, информационно-консультативного обеспечения, систем энергоснабжения, сети автомобильных дорог общего пользования, телекоммуникационной и телефонной связи;
- 9) ведет активную разъяснительную работу среди населения республики по развитию различных способов управления многоквартирными домами, в том числе по созданию товариществ собственников жилья (далее – ТСЖ), предоставляет населению методические рекомендации по созданию ТСЖ и управлению многоквартирными домами;
- 10) разрабатывает комплекс мер по организации оздоровления, отдыха и занятости детей и молодежи и обеспечивает с участием организаций, финансирование или доленое финансирование загородных детских санаторно-оздоровительных, палаточных и спортивных лагерей;
- 11) проводит работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечение необходимых условий для эффективного функционирования организаций здравоохранения;
- 12) обеспечивает гарантированный объем медицинской и лекарственной помощи населению, в том числе инвалидам, ветеранам и другим категориям граждан, в соответствии с действующим законодательством;
- 13) разрабатывает и реализует комплекс мер, направленных на улучшение демографической ситуации, обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин. Способствуют укреплению репродуктивного здоровья населения и повышению качества оказания бесплатной медицинской помощи женщинам в период беременности и родов, развитию перинатальных технологий, обеспечивает государственную поддержку лечения бесплодия;
- 14) разрабатывает и реализует комплексные целевые программы по работе с молодежью, обеспечивает государственную поддержку одаренных детей и талантливой молодежи;
- 15) осуществляет меры по предоставлению гарантированного государством перечня социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам, детям – инвалидам, семьям с детьми и другим категориям граждан, нуждающимся в государственной социальной поддержке, в том числе в стационарных учреждениях социального обслуживания, в соответствии с действующим законодательством;

16) при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год, предусматривает средства на оказание государственной поддержки строительства жилья для работников бюджетной сферы;

17) способствуют повышению уровня пенсионного обеспечения граждан, развитию дополнительного пенсионного страхования и обеспечения, в том числе через повышение доходов работающих граждан, развитие негосударственных пенсионных фондов, формирование профессиональных (отраслевых, региональных) пенсионных систем, осуществляют контроль за соблюдением работодателями пенсионного законодательства;

18) разрабатывает комплекс мероприятий, обеспечивающих контроль за правильностью записей в документах, регламентирующих трудовые отношения с работником, о наименовании должности (работы), специальности, профессии, а также за соответствием этих наименований штатному расписанию.

21) устанавливает льготы по оплате коммунальных услуг и жилья работникам социальной сферы, образования, культуры, здравоохранения и пенсионерам из их числа, проживающим в сельской местности.

22) способствует созданию условий для деятельности почтовых организаций, сохранению сельских почтовых отделений и их кадров. Сохраняет доставку пенсий, пособий и иных выплат через ФГУП «Почта России»;

3.Работодатели:

1) принимают меры по своевременной и надлежащей разработке и заключению коллективных договоров и уведомительной регистрации их в Министерстве труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания;

2) выделяют из прибыли средства на финансирование детской оздоровительной кампании, оздоровление и предупреждение заболеваемости работников, на культурно-массовую и физкультурно-спортивную работу;

3) обеспечивают выполнение Федерального закона от 15.12.2001 г. №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» в части своевременной и полной уплаты страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации;

4) осуществляют обязательное социальное страхование работников, своевременно перечисляют средства в Фонды социального и медицинского страхования в размерах, определенных законодательством;

5) обеспечивают сохранность и своевременную передачу на архивное хранение документов по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и страховое обеспечения в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, инвалидности, дополнительных льгот;

б) вносят в коллективные договоры пункты, предусматривающие отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;

4.Работодатели и Профсоюзы:

- 1) иницируют разработку региональных законов по социальным вопросам с учетом мнения профсоюзных организаций и объединений работодателей;
- 2) осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию;
- 3) предусматривают в коллективных договорах и соглашениях контроль со стороны профсоюзной организации за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

5.Профсоюзы:

- 1) организуют обучение профсоюзного актива по вопросам трудового права;
- 2) представляют права, интересы членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах, способствуют организации и деятельности комиссий по трудовым спорам в порядке, предусмотренном действующим законодательством;
- 3) содействуют выделению организациями необходимых средств на поддержку работающих многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников - пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей;
- 4) принимают меры по обеспечению работодателями уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в полном объеме и своевременному и достоверному представлению на работников сведений индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в случаях ликвидации (реорганизации, банкротства) предприятий, учреждений, организаций;
- 5) осуществляют разъяснительную работу среди работающего населения об обязательном пенсионном и социальном страховании и обеспечении;
- 6) оказывают содействие застрахованным лицам – работникам в разрешении спорных вопросов со страхователями – работодателями по обязательному пенсионному страхованию;
- 7) в соответствии со ст. 15 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» наравне с другими социальными партнерами принимают паритетное участие в управлении государственными фондами социального страхования, обязательного медицинского страхования, действующими на территории республики, осуществляют профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;
- 8) предусматривают в отраслевых и территориальных соглашениях, коллективных договорах обязательства по установлению мер поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, ответственных лиц за проведение физкультурной работы в организациях, а также выделению помещений для занятий физической культурой;
- 9) организуют льготное санаторно-курортное оздоровление членов профсоюза и членов их семей;

10) анализируют эффективность работы санаторно-туристических организаций профсоюзов и принимает меры по улучшению их работы. Сохраняют и развивают сеть профсоюзных учреждений санаторно-курортного лечения и отдыха;

11) осуществляют постоянный контроль за деятельностью детских учреждений отдыха и оздоровления независимо от форм собственности.

Раздел V.

Молодежная политика

1.Стороны:

1) считают приоритетными задачами защиту трудовых, социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, создание условий для активизации ее участия в жизни республики, обеспечение всесторонней социальной поддержки на этапе получения образования и трудовой деятельности;

2) реализуют общественно значимые инициативы молодых граждан и молодежных общественных объединений в организациях республики;

3) осуществляют эффективное взаимодействие в области реализации молодежной политики и совместного контроля за обеспечением правовых и социальных гарантий молодежи;

4) обеспечивают представительство молодежи в руководящих органах государственной и исполнительной власти, производственных предприятий и общественных организаций, включение молодежи в состав кадрового резерва;

5) содействуют пропаганде рабочих специальностей в молодёжной среде;

6) разрабатывают и реализуют меры по поддержке системы студенческих трудовых отрядов в республике, направленные на социализацию молодежи, получение практического опыта рабочих профессий и специальностей, востребованных на рынке труда региона;

7) предусматривают участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

8) развивают систему профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций;

9) проводят в целях подготовки учащихся к трудовой деятельности в старших классах общеобразовательных организаций и образовательных организаций среднего профессионального образования уроки, направленные на информирование учащихся о системе социального партнерства, как механизма защиты социально-трудовых прав;

10) развивают взаимодействие между образовательными организациями среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования и организациями, осуществляющими деятельность в республике;

11) проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса

«Готов к труду и обороне», организуют спортивно-оздоровительные лагеря с патриотической тематикой;

12) проводят мероприятия по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании, распространения ВИЧ-СПИДа среди работающей и студенческой молодежи, а также направленные на пропаганду здорового образа жизни.

2. Правительство республики:

1) обеспечивает выполнение федеральных и республиканских нормативных правовых актов, регулирующих государственную молодежную политику в пределах средств, предусмотренных Законом о бюджете Республики Северная Осетия – Алания на соответствующий год;

2) содействуют международному молодежному сотрудничеству;

3) обеспечивает реализацию прав и гарантий молодежи в сфере труда и занятости. Организует профориентационную работу с молодежью. Содействует организации работы по переподготовке, повышению квалификации работающей молодежи;

4) принимает меры по вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность, способствующие созданию новых рабочих мест и поддержке социально ответственного бизнеса;

5) содействует формированию системы молодежных бирж труда, как механизма временной занятости подростков и молодежи. Организует проведение акций, мероприятий, направленных на повышение престижности рабочих специальностей;

6) принимает меры социальной поддержки молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в том числе проживающим в сельской местности, в форме субсидирования и ипотечного жилищного кредитования в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в республиканском бюджете;

7) принимает участие в создании временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи;

8) создает условия для государственной поддержки талантливой и одаренной молодежи;

9) реализует мероприятия по организации отдыха и оздоровления молодежи и студентов в период каникул;

10) при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год, предусматривает средства на поддержку спортивно-оздоровительных лагерей, подростковых клубов, детско-юношеских спортивных школ;

11) реализует мероприятия по обеспечению детей дошкольного и школьного возраста качественным сбалансированным питанием, совершенствует систему организации питания в образовательных учреждениях на основе внедрения новых технологий и форм обслуживания для сохранения и укрепления их здоровья.

3. Работодатели:

1) принимают участие в республиканских и федеральных программах по реализации государственной молодежной политики;

- 2) заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями среднего специального и высшего профессионального образования с целью подготовки и переподготовки молодых работников, проведения производственной практики;
- 3) предоставляют льготы молодым работникам для обучения в учебных заведениях среднего или высшего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и заключенными коллективными договорами.
- 4) проводят профориентационную работу с молодежью;
- 5) принимают меры по выделению дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в каникулярное время, оплачивая их труд в соответствии с проделанной работой, соблюдая требования Трудового кодекса Российской Федерации, техники безопасности и охраны труда;
- 6) способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий проживающим в общежитиях;
- 7) участвуют в опережающем обучении молодых работников, подлежащих высвобождению в результате реорганизации организаций и сокращения штатов;
- 8) создают условия для физического и духовного развития работающей молодежи. Содействуют органам государственной власти в работе по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами;
- 9) способствуют созданию в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности молодежных организаций, советов молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций и другие формы молодежного самоуправления.

4.Работодатели и профсоюзы:

- 1)при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях предусматривают разделы, содержащие положения по работе с молодежью;
- 2) с целью закрепления рабочих кадров в отраслях производства направляют усилия на восстановление традиции наставничества, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта;
- 3) через коллективные договоры и соглашения предусматривают возможность выплаты молодым семьям денежных средств сверх установленных законодательными актами

5.Профсоюзы:

- 1) вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов. Освещают мероприятия по реализации молодежной политики через средства массовой информации профсоюзных организаций;
- 2) создают в профсоюзных организациях молодежные органы;
- 3) участвуют в разработке и включении в коллективный договор раздела «Молодежная политика»;

- 4) принимают участие в разработке, принятии и реализации в организациях программ по работе с молодежью;
- 5) организуют обучение молодых профсоюзных активистов, председателей молодежных советов и комиссий. Изучают и обобщают опыт работы с молодежью членских организаций и внедряют его в практику работы профкомов первичных профсоюзных организаций;
- 6) учреждают стипендии для студентов высших учебных заведений и обучающихся в средних специальных профессиональных учреждениях очной формы обучения, имеющих отличную успеваемость и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций;
- 7) оказывают помощь в организации массовых, культурных, спортивных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи;
- 8) добиваются выделения работодателем средств на реализацию программ по работе с молодежью в организациях, используя колдоговорную компанию;
- 9) оказывают помощь по выделению средств на организацию отдыха оздоровления работников и членов их семей;
- 10) привлекают молодых работников к участию в трудовом соревновании, конкурсах и смотрах, спортивных мероприятиях, проводимых в организациях, в отраслях и на республиканском уровне;
- 11) создают условия для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей, патриотического воспитания молодежи.

Раздел VI.

Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

1.Стороны:

Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из национальных приоритетов в целях сохранения человеческого капитала и рассматривают их в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности и принимают следующие обязательства:

- 1) осуществляют меры по разработке и реализации республиканских, муниципальных и отраслевых программ улучшения условий и охраны труда;
- 2) обеспечивают выполнение законодательной, нормативной правовой базы в целях повышения эффективности систем оценки условий труда и улучшения здоровья работающих, выявления оценки профессиональных рисков и управления ими, стимулирование работодателя на замещение рабочих мест с вредными условиями труда;
- 3) содействуют в установленном порядке проведению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда и правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 4) содействуют проведению контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда, а также информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда;

- 5) оказывают содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний;
- 6) добиваются снижения числа несчастных случаев, уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях;
- 7) обращают особое внимание на своевременное возмещение вреда, причиненного здоровью работника трудовым увечьем или профзаболеванием;
- 8) продолжают работу по обязательному социальному страхованию всех работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 9) обязуются содействовать выполнению представлений и требований технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности;
- 10) совершенствуют систему подготовки и переподготовки специалистов в сфере охраны труда с учетом соответствующих профессиональных стандартов и с использованием современных технологий;
- 11) организуют с целью распространения передового опыта по улучшению условий труда, профилактики профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников проведение:
 - республиканских конкурсов в сфере охраны труда;
 - совместных семинаров, совещаний, "круглых столов" по вопросам охраны и условий труда с руководителями, специалистами и другими работниками организаций;

2. Правительство республики:

- 1) проводит анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях республики, разрабатывает меры по их улучшению;
- 4) содействует созданию во всех подведомственных государственных учреждениях республики, численность работников в которых превышает 50 человек, служб охраны труда или введение должности специалиста по охране труда, с учетом специфики деятельности учреждения;
- 5) организует функционирование системы обучения по охране труда работодателей, специалистов и лиц, ответственных за обеспечение безопасности труда, в учебных центрах республики;
- 6) осуществляет государственную оценку условий труда, правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда, качества проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда;

- 7) при заключении контрактов с руководителями государственных и муниципальных предприятий и организаций предусматривает их ответственность за нарушение законодательства о труде и охране труда;
- 8) организует работу по контролю за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической и экологической безопасности населения;
- 9) совершенствует систему государственного управления охраной труда и способствует созданию соответствующих служб в министерствах и ведомствах;
- 10) участвует в осуществлении экологического контроля за состоянием окружающей природной среды, обеспечении рационального природоиспользования и экологической безопасности. Обеспечивают поддержку и развитие системы экологического образования и воспитания населения;

3. Правительство республики и Профсоюзы:

- 1) осуществляют эффективное взаимодействие и совместный контроль в области охраны труда, промышленной экологической безопасности и здоровья, обращая особое внимание на качество разработки и выполнения региональных программ улучшения условий и охраны труда и результаты статистической отчетности об уровнях травматизма и профессиональных заболеваний;
- 2) способствуют дальнейшему развитию и совершенствованию законодательства в сфере охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- 3) организуют и проводят республиканские смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивной организации работ по охране труда и экологии на предприятиях и организациях.

4. Работодатели:

- 1) обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности создание безопасных условий труда работников;
- 2) организуют работу службы охраны труда, внедряют и совершенствуют систему управления охраной труда в организациях;
- 3) принимают меры по снижению количества рабочих мест, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда;
- 4) включают представителей профсоюзных организаций в комиссии по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов;
- 5) предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:
 - мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование;
 - проведение специальной оценки условий труда;

-компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

-обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании;

-обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, строго соблюдают сроки предоставления в соответствующие органы информации о наступлении страхового случая;

-проведение за счет собственных средств и средств Фонда социального страхования предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, в том числе работающих в техногенноопасных производствах и транспортных организациях на предмет немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ;

б) не допускают необоснованного сокращения специалистов по охране труда, принимают меры по укреплению служб охраны труда квалифицированными кадрами, обеспечивают повышение их квалификации;

7) создают условия для осуществления контроля уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют их обучение;

8) принимают меры по обновлению производственных фондов, технологического оборудования, машин и механизмов;

9) выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ. Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему;

10) обеспечивают соблюдение природоохранного законодательства, установленных лимитов выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты, размещение отходов, безаварийную работу природоохранных сооружений.

6.Профсоюзы:

1) осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда, в том числе с участием правовых и (внештатных) технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов;

2) осуществляют контроль в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, за проведением специальной оценки условий труда;

- 3) добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, улучшение условий и охраны труда;
- 4) совместно с работодателями организуют разъяснительную работу с работниками по финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за счет средств Фонда социального страхования;
- 5) участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда;
- 6) разрабатывают методические рекомендации профсоюзному активу организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением правил и норм по охране труда;
- 7) осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- 8) способствуют снижению числа несчастных случаев, уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях;
- 9) иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях;
- 10) используют коллективные договоры с работодателями для обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты, льготами и компенсациями за работу во вредных условиях труда, создания здоровых и экологически безопасных условий труда;
- 11) осуществляют общественный контроль за своевременной выдачей и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты, выполнением работниками инструкций по охране труда;
- 12) защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

Раздел VII.

Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

Приоритетными направлениями в области дальнейшего развития социального партнерства Стороны признают:

- вовлечение в сферу действия настоящего Соглашения максимального количества организаций, функционирующих на территории республики;
- усиление роли Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в формировании и реализации государственной политики в сфере труда;
- содействие обеспечению социального мира в регионе.

Стороны:

- 1) обеспечивают дальнейшую реализацию Закона Республики Северная Осетия-Алания "О социальном партнерстве";
- 2) проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, предварительное обсуждение проектов республиканских законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, республиканских программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения в Республике Северная Осетия-Алания;
- 3) продолжают работу по совершенствованию нормативно-правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства, включающую в себя:
 - разработку пакета нормативных документов, направленных на выполнение Республиканского трехстороннего соглашения;
 - обеспечение функционирования в полном объеме механизма распространения действия отраслевых соглашений на работодателей, не входящих в соответствующие объединения;
- 4) соблюдают и реализовывают достигнутые настоящим Соглашением договоренности и несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за невыполнение его положений;
- 5) способствуют формированию отраслевых и муниципальных объединений работодателей и координационных Советов организаций профсоюзов, разработке и заключению трехсторонних соглашений в муниципальных образованиях республики;
- 6) официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам;
- 7) принимают все зависящие от Сторон меры по урегулированию коллективных трудовых споров возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений, и содействуют:
 - совершенствованию действующего порядка разрешения индивидуальных трудовых споров, в том числе с использованием механизма досудебной и судебной защиты социально-трудовых прав работников в специализированных трудовых судах;
 - улучшению деятельности всех республиканских органов по регулированию коллективных трудовых споров, в целях создания единой системы внесудебного разрешения трудовых споров;
- 8) обеспечивают постоянное участие своих представителей в работе Республиканской Трехсторонней комиссии. Заседания комиссии проводить не реже 1 раза в три месяца;
- 9) содействуют:
 - заключению и реализации отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров;
 - вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению соглашений и коллективных договоров;

-увеличению членства и созданию профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях и организациях, независимо от форм собственности, в том числе созданных с участием иностранного капитала, а также малого и среднего бизнеса для обеспечения защиты прав и интересов работников;

- улучшению информационного и организационно - методического обеспечения системы социального партнерства;

-повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, процедур переговорного процесса посредством заключения соглашений;

10) не организуют и не поддерживают проведение забастовок и иных массовых выступлений, происходящих в период действия настоящего Соглашения, при условии выполнения взаимно взятых Сторонами обязательств;

11) проводят согласованную политику по созданию и укреплению действующих профсоюзных организаций входящих в Федерацию профсоюзов РСО-Алания. При реализации совместных решений в рамках системы социального партнерства учитывать взаимодействие организаций с объединениями профсоюзов и объединениями работодателей.

2.Правительство республики:

1) осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и координирует деятельность социальных партнеров;

2) принимает нормативные правовые акты, затрагивающие социально-трудовые права работников, с учетом мнения Федерации профсоюзов республики;

3)обеспечивает условия для участия Республиканской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти республики в сфере труда;

4) отражает позицию Сторон Комиссии в документах, направляемых Правительством Республики Северная Осетия-Алания в Парламент Республики Северная Осетия-Алания и Главе Республики Северная Осетия-Алания, по которым прошли консультации в рамках Республиканской трехсторонней комиссии;

5) в период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, без рассмотрения этих проектов и принятия соответствующих решений Трехсторонней комиссии в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

6) обеспечивает со стороны органов власти всех уровней приоритетность во взаимодействии и заключении договоров на выполнение государственных заказов, оказание всесторонней государственной помощи предприятиям и

организациям, на которых соблюдаются принципы социального партнерства, заключен коллективный договор;

7) освещает в государственных СМИ и на сайте Правительства республики деятельность Федерации профсоюзов РСО-Алания и Трехсторонней Комиссии.

3. Правительство республики и Работодатели:

1) обеспечивают:

-уважение внутриуставной деятельности профсоюзов и их объединений, если указанная деятельность не противоречит законодательству Российской Федерации и Республики Северная Осетия-Алания;

-недопущение ограничения независимой деятельности профсоюзов и финансового контроля за средствами профсоюзов, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности;

-право профсоюзных организаций на уплату членских взносов в безналичной форме и своевременное перечисление их в полном объеме в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации;

5. Работодатели:

1) содействуют инициативе работников и сторон социального партнерства по созданию первичных профсоюзных организаций по территориальному отраслевому принципу;

2) признают необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, способствуют созданию и функционированию профсоюзов на предприятиях и организациях независимо от форм собственности;

3) в соответствии с Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» предоставляют профсоюзам в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями;

4) обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление на счета профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на основании письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюзов;

5) содействуют включению в коллективные договоры условий и порядок освобождения от основной работы членов выборных профсоюзных органов для участия в обучении, проведении конференций, съездов и т.д. с сохранением заработной платы;

6) регулярно, не реже одного раза в год, рассматривают ход выполнения обязательств, включенных в соглашения и коллективные договоры.

5. Профсоюзы:

1) продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций в хозяйствующих субъектах независимо от форм собственности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов;

- 2) организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений, коллективных договоров;
- 3) содействуют внедрению в рамках социального партнерства системы «Единая переговорная кампания»;
- 4) участвуют в осуществлении контроля за соблюдением коллективных договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- 5) организуют обучение представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений;
- 6) работают с депутатами Государственной Думы и представителями от республики в Совете Федерации по социально-трудовым вопросам и улучшению социального положения малообеспеченных слоев населения республики.

Заключительные положения

Соглашение заключено на 2017-2019 годы и действует до заключения нового соглашения.

Каждая из сторон в трехмесячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств с конкретными сроками и ответственными членами Республиканской трехсторонней комиссии.

Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществлять в соответствии с действующим законодательством и разработанными Сторонами положениями, предусматривающими персональную ответственность членов Республиканской трехсторонней комиссии.

Ни одна из Сторон, заключивших Соглашения, не вправе в течение срока его действия прекратить выполнение принятых на себя обязательств в одностороннем порядке.

Работодатели, на которых не распространяются положения настоящего Соглашения, вправе присоединиться к нему в период действия Соглашения. Для этого полномочные представители работодателей направляют каждой из сторон Соглашения письменное уведомление о своем намерении и принятии на себя обязательств соответствующей стороны.

Стороны Соглашения ежеквартально информируют Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально - трудовых отношений о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения. Республиканская трехсторонняя комиссия ежегодно оценивает ход выполнения положений трехстороннего соглашения на предмет их влияния на ситуацию в экономической и социально-трудовой сферах.

В целях освещения деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и хода реализации Соглашения обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию

социального партнерства и проблем социально-трудовых отношений в Республике Северная Осетия-Алания. Территориальный орган федеральной службы государственной статистики бесплатно предоставляет Сторонам Трехстороннего соглашения сведения о состоянии рынка труда, уровням доходов (по категориям граждан), заработной платы, численности работающих, с периодичностью составления соответствующих отчетов, необходимых для ведения переговоров и осуществления контроля за выполнением соглашений.

Текст Соглашения с комментариями координаторов Сторон публикуется в газете «Северная Осетия» в 2 недельный срок после его подписания и издается брошюра тиражом 500 экземпляров.

Координатор Трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
Республики Северная Осетия-Алания
от Федерации профсоюзов



Т. Касаев

Координатор Трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
Республики Северная Осетия-Алания
от Северо-Осетинского регионального
объединения работодателей «Союз
промышленников и предпринимателей»



Ю. Бирагов

Координатор Трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
Республики Северная Осетия-Алания
от Правительства Республики
Северная Осетия-Алания



И. Кесаев

Подписано в городе Владикавказе 30 июня 2017 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу

Координатор Трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
Республики Северная Осетия-Алания



А. Сабаткоев