ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Правительством Республики Дагестан, Дагестанским республиканским союзом организаций профсоюзов и Дагестанским объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» на 2025–2027 годы

26 декабря 2024 года **г. Махачкала**

Мы, нижеподписавшиеся Правительство Республики Дагестан, именуемое в дальнейшем «Правительство», Дагестанский республиканский союз организаций профсоюзов, именуемый в дальнейшем «Профсоюзы» и Дагестанское объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей», именуемое в дальнейшем «Работодатели», именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами Российской Федерации и Республики Дагестан настоящее Трехстороннее соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними иных отношений на 2025–2027 годы на территории Республики Дагестан (далее – Соглашение).

Соглашение определяет согласованные позиции Сторон по социально-экономическому партнерству с целью создания необходимых условий для обеспечения общественного согласия, условий, содействующих формированию развитой экономики, обеспечивающей право граждан Российской Федерации, проживающих на территории Республики Дагестан, на стабильную занятость и достойный труд, повышение уровня жизни работников за счет эффективного государственного управления, роста производительности труда, увеличение доходов организаций.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения республиканских отраслевых соглашений, территориальных (городских, районных) соглашений, отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

Стороны рассматривают обязательства Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках республиканских отраслевых и территориальных соглашений.

Соглашение является обязательным для исполнения подписавшими его Сторонами, открыто для присоединения организаций любых организационно-правовых форм собственности, всех заинтересованных объединений Работодателей.

При подготовке Правительством проекта республиканского бюджета Республики Дагестан на очередной год и на плановый период Стороны договорились учитывать обязательства, предусмотренные Соглашением, требующие финансирования.

Правительство и Работодатели обязуются оказывать территориальным организациям профсоюзов, коллективам, органам местного самоуправления,

развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в образовании профсоюзов в своих организациях.

Стороны признают обязательным участие Трехсторонней комиссии Республики Дагестан по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Трехсторонняя комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых актов в сфере труда.

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий для устойчивого экономического роста, развитию предпринимательской занятости, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения Республики Дагестан.

Для достижения целей Стороны совместно принимают меры по:

реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Дагестан на период до 2030 года, нацеленной на обеспечение достойного уровня жизни и гармоничное развитие человека;

реализации государственных программ;

содействию росту экономики региона и повышению конкурентоспособности предприятий и организаций;

повышению уровня занятости населения и созданию новых рабочих мест;

развитию туризма как высокодоходной отрасли, способной дать значительный импульс социально-экономическому развитию Республики Дагестан;

повышению доходов населения и снижению численности населения с доходами ниже прожиточного минимума за счет повышения производительности и дисциплины труда, качества работы;

поддержке энергосбережения, защите интересов организаций и потребителей против установления необоснованно завышенных цен (тарифов) и ставок на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия, газ), обеспечению прозрачности расчетов тарифов;

продвижению имиджа Республики Дагестан как региона с развитой промышленностью и сельским хозяйством, выпускающего продукцию, отвечающую высоким стандартам качества;

сохранению и развитию строительного комплекса Республики Дагестан, активному внедрению современных рыночных форм субсидирования жилищного строительства с развитием ипотечного кредитования;

модернизации жилищно-коммунального хозяйства;

осуществлению мероприятий по контролю за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации и ликвидации;

повышению общественного статуса и значимости объединений работодателей и объединений профсоюзов в развитии экономики Республики Дагестан;

повышению инвестиционного рейтинга Республики Дагестан;

повышению налогового потенциала и бюджетной обеспеченности Республики Дагестан.

1. Обязательства Правительства

1.1. В области оплаты труда и доходов населения:

1.1.1. осуществлять последовательную и согласованную политику, направленную на повышение реальной заработной платы работников бюджетной сферы, совершенствование системы оплаты труда, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения, уменьшение доли населения с доходом ниже прожиточного минимума;

1.1.2. при формировании республиканского бюджета Республики Дагестан на очередной финансовый год и на плановый период принимать меры по сохранению его социальной направленности, обеспечивать планирование и своевременное направление средств для выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с обязательствами, предусмотренными законом Республики Дагестан о республиканском бюджете Республики Дагестан;

1.1.3. предоставлять Сторонам возможность участвовать в рассмотрении проектов республиканского бюджета Республики Дагестан в целях сохранения социальных обязательств, повышения уровня реальной заработной платы;

1.1.4. обеспечивать своевременную выплату и индексацию заработной платы работникам бюджетной сферы;

1.1.5. осуществлять меры по реализации указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы отдельным категориям работников;

1.1.6. рассматривать предложения об установлении ежегодно в Республике Дагестан минимальной заработной платы;

1.1.7. координировать деятельность по погашению задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении;

1.1.8. проводить ежегодно анализ складывающегося уровня оплаты труда в бюджетной сфере Республики Дагестан и информировать Трехстороннюю комиссию;

1.1.9. осуществлять регулирование цен (тарифов) на коммунальные услуги в рамках своих полномочий в соответствии с действующим законодательством, по согласованию с работодателями, предусматривая меры социальной поддержки населения Республики Дагестан и обеспечивая предварительное информирование населения и общественное обсуждение планируемых к принятию решений;

1.1.10. обеспечивать в установленном порядке определение, утверждение и публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения;

1.1.11. сохранять действие районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями.

1.2. В области развития социальной сферы, предоставления гарантий и компенсаций работникам:

1.2.1. обеспечивать социальную направленность расходов республиканского бюджета Республики Дагестан;

1.2.2. обеспечивать гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению Республики Дагестан в рамках реализации государственных программ;

1.2.3. развивать систему государственной поддержки семей, имеющих детей;

1.2.4. обеспечивать реализацию государственной социальной политики в сфере государственной поддержки отдельных категорий граждан с учетом принципа адресности и критериев нуждаемости;

1.2.5. содействовать функционированию учреждений и организаций детского оздоровления и отдыха, обеспечению доступности дошкольных образовательных организаций, иных организаций, предоставляющих услуги в области досуга и развития несовершеннолетних;

1.2.6. осуществлять региональный государственный надзор (контроль) в области регулирования цен (тарифов), государственное регулирование которых осуществляют органы исполнительной власти Республики Дагестан, в пределах предоставленных полномочий;

1.2.7. способствовать повышению доступности жилья для населения Республики Дагестан, в том числе для многодетных семей, молодых семей, специалистов на селе, увеличению объемов строительства социального жилья;

1.2.8. принимать меры по недопущению задолженности государственных учреждений Республики Дагестан перед организациями за выполненные работы и оказанные услуги;

1.2.9. способствовать сохранению и развитию общественного транспорта на территории Республики Дагестан. Рекомендовать органам местного самоуправления своевременно возмещать затраты перевозчикам по выпадающим доходам за перевозку пассажиров;

1.2.10. оказывать поддержку гражданам, призванным на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (далее – Федеральный закон № 53-ФЗ) либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

1.3. В области содействия занятости и развития трудового потенциала:

1.3.1. осуществлять функции по реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и занятости населения Республики Дагестан;

1.3.2. обеспечивать приоритетное финансирование программ и проектов, предусматривающих создание рабочих мест;

1.3.3. обеспечивать эффективную государственную поддержку развития малого и среднего предпринимательства;

1.3.4. формировать показатели потребности в кадрах в профессионально-квалификационном разрезе на среднесрочную и долгосрочную перспективу в организациях всех форм собственности с учетом социально-экономического развития Республики Дагестан, реализации инвестиционных проектов на ее территории для определения тенденций развития профессионального образования Республики Дагестан, снижения диспропорции спроса и предложения рабочей силы на рынке труда; принимать меры по развитию инфраструктуры туризма, способствовать увеличению туристского потока на территории Республики Дагестан и созданию новых рабочих мест;

1.3.5. руководствоваться при рассмотрении заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) следующими принципами:

установление работодателем заработной платы на уровне уже сложившейся в Республике Дагестан;

приоритет трудоустройства граждан Российской Федерации;

своевременная выплата заработной платы работникам;

своевременная уплата установленных налогов в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды;

соблюдение работодателем требований охраны труда, обеспечение социально-бытовых условий;

1.3.6. оказывать меры государственной поддержки специалистам, проживающим и работающим в сельской местности;

1.3.7. разрабатывать меры по сокращению неформальной занятости в Республике Дагестан;

1.3.8. обеспечивать выполнение мероприятий по повышению квалификации работников бюджетной сферы в соответствии с заключенными договорами. Обеспечивать оплату обучения на курсах повышения квалификации работников бюджетной сферы;

1.3.9. содействовать возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества.

1.4. В области молодежной политики:

1.4.1. предусматривать в республиканском бюджете Республики Дагестан средства для финансирования мероприятий по реализации молодежной политики, рекомендовать органам местного самоуправления предусматривать средства на эти цели в местных бюджетах;

1.4.2. представлять государственную поддержку в решении жилищных проблем молодым семьям, признанным в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий;

1.4.3. организовывать оздоровление детей в детских оздоровительных лагерях;

1.4.4. содействовать созданию физкультурно-спортивных клубов; принимать долевое участие в финансировании мероприятий военно-патриотического воспитания подрастающего поколения;

1.4.5. обеспечивать выявление, поддержку и сопровождение талантливой молодежи;

1.4.6. организовывать проведение мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на патриотическое воспитание молодежи, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей, толерантности и культуры межэтнического общения, развитие гражданской активности;

1.4.7. содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул;

1.4.8. развивать в организациях с участием профсоюзов институт наставничества.

1.5. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

1.5.1. осуществлять государственное управление в области охраны труда в Республике Дагестан;

1.5.2. координировать обучение по охране труда руководителей, специалистов, уполномоченных лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий и организаций всех форм собственности;

1.5.3. осуществлять в установленном порядке государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда;

1.5.4. принимать меры по осуществлению обязательной диспансеризации работников государственных учреждений Республики Дагестан в соответствии с законодательством Российской Федерации;

1.5.5. организовывать мероприятия, приуроченные ко Всемирному дню охраны труда 28 апреля;

1.5.6. способствовать созданию в организациях Республики Дагестан системы управления охраной труда, в том числе оценке профессиональных рисков;

1.5.7. оказывать содействие осуществлению ведомственного контроля в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Республики Дагестан;

1.5.8. содействовать созданию во всех государственных учреждениях Республики Дагестан, численность работников которых превышает 50 человек, службы охраны труда или введению должности специалиста по охране труда с учетом специфики деятельности учреждения;

1.5.9. при заключении контрактов с руководителями государственных и муниципальных предприятий и организаций предусматривать их ответственность за нарушение законодательства о труде и охране труда.

1.6. В области развития социального партнерства:

1.6.1. обеспечивать функционирование Трехсторонней комиссии;

1.6.2. проводить мониторинг состояния социального партнерства в муниципальных образованиях Республики Дагестан; содействовать формированию и функционированию отраслевых систем социального партнерства регионального и территориального уровней, заключению соглашений на региональном отраслевом, территориальном, территориальном отраслевом уровнях социального партнерства, коллективных договоров;

1.6.3. учитывать обязательства, закрепленные настоящим Соглашением, при заключении соглашений с работодателями, обратив особое внимание на сохранение и создание рабочих мест, увеличение заработной платы, обеспечение безопасных условий труда, заключение коллективных договоров и соглашений, оказание содействия работникам в создании (деятельности) первичных профсоюзных организаций;

1.6.4. проводить политику, направленную на повышение социальной ответственности работодателей на рынке труда, предусматривать для них приоритетное предоставление мер государственной поддержки;

1.6.5. оказывать содействие работодателям соответствующих отраслей экономики в реализации их права на объединение в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (далее – Федеральный закон № 156-ФЗ) и республиканским объединениям работодателей, созданным в соответствии с вышеназванным законом, в участии и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан;

1.6.6. создавать условия для деятельности профессиональных союзов и их объединений, укрепления первичных профсоюзных организаций в целях повышения их роли в гражданском обществе;

1.6.7. освещать деятельность Трехсторонней комиссии в средствах массовой информации;

1.6.8. содействовать распространению республиканского отраслевого, территориальных соглашений на всех работодателей и работников;

1.6.9. обеспечивать участие представителей Профсоюзов и Работодателей во всех коллегиальных органах, создаваемых органами исполнительной власти Республики Дагестан, коллегиях, рассматривающих вопросы настоящего Соглашения и затрагивающих социально-экономические интересы населения.

2. Обязательства Профсоюзов

2.1. В области оплаты труда и доходов населения:

2.1.1. инициировать включение в соглашения, коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций показателей темпов роста заработной платы, производительности труда, минимальных размеров оплаты труда, порядка и условий премирования, добиваться выполнения работодателями обязательств;

2.1.2. осуществлять контроль за выполнением работодателями соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и устанавливающих общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключенных на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства;

2.1.3. добиваться снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли, а также дифференциации заработной платы в организации между работниками при условии одинакового стажа, квалификации, интенсивности труда;

2.1.4. участвовать в установлении систем оплаты и стимулирования труда, в том числе установлении повышенного размера оплаты труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях;

2.1.5. в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваться ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленной действующим законодательством, а также принимать меры по привлечению к ответственности виновных лиц;

2.1.6. осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, выполнением условий коллективных договоров и соглашений, в том числе в условиях банкротства организаций, принимать меры по недопущению «серых» схем трудовых отношений и выплаты «теневой» заработной платы, неуплаты работодателями страховых взносов и несвоевременного представления сведений персонифицированного учета на работников;

2.1.7. обеспечивать постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы в организациях Республики Дагестан, в установленном законодательством порядке инициировать принятие мер, направленных на своевременную выплату заработной платы, через комиссии по трудовым спорам, территориальную инспекцию труда, органы прокуратуры, суд;

2.1.8. содействовать разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики, способствовать участию работников в управлении производством, укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей;

2.1.9. проводить экспертизу проектов нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям.

2.2. В области развития социальной сферы, предоставления гарантий и компенсаций работникам:

2.2.1. проводить организационные мероприятия по оздоровлению работников и членов их семей, информационную работу с работниками предприятий, организаций по проведению детской оздоровительной кампании;

2.2.2. инициировать внесение в коллективные договоры и соглашения обязательств о финансировании работодателями дополнительных социальных льгот и гарантий работникам, ближайшие родственники которых призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона № 53-ФЗ, либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, приобретении льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений, а также обязательств по содействию работникам в улучшении жилищных условий, в предоставлении жилья молодым специалистам и другие;

2.2.3. оказывать единовременную материальную помощь малоимущим членам профсоюзов, организовывать лечение и отдых работников и членов их семей в профсоюзных домах отдыха, оздоровительных лагерях и санаториях, предоставлять льготные путевки (со скидкой 20 проц.) членам профсоюзов в профсоюзные здравницы в соответствии с действующим положением о предоставлении путевок;

2.2.4. оказывать бесплатную консультационную и юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, предоставления социальных льгот и компенсаций, а также необходимую правовую помощь по защите их трудовых прав, в том числе в судебном порядке, оказывать помощь работникам в оформлении документов по пенсионному обеспечению;

2.2.5. осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, расходованием средств фонда социального страхования, обеспечением условий труда, способствующих наилучшему выполнению работниками своих обязанностей, соблюдением обязанности работодателей по отстранению от работы лиц в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

2.2.6. способствовать развитию систем добровольного медицинского и пенсионного страхования;

2.2.7. участвовать в разработке и реализации программ (планов мероприятий) по поддержке здорового образа жизни работников, включающих профилактические мероприятия, стимулирующие работников к ведению здорового образа жизни, организацию занятий физкультурой, массовым спортом, обеспечение здорового питания работников.

2.3. В области содействия занятости и развития трудового потенциала:

2.3.1. при заключении региональных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров инициировать включение в них мероприятий, направленных на сохранение рабочих мест, создание необходимых условий для получения работниками дополнительного профессионального образования, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации, обеспечение занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста;

2.3.2. содействовать работодателям в организации перевода работников на удаленный режим работы (вне места работы (рабочего места), определенного трудовым договором), на дистанционную работу при наличии технических и организационных возможностей, осуществлять профсоюзный контроль и разъяснительную работу с работниками по порядку удаленного, дистанционного режима работы, условиям оплаты труда, продолжительности рабочего дня и другим вопросам, связанным с применением гибких форм занятости;

2.3.3. вносить предложения о приостановке выполнения решений работодателей о массовом увольнении работников, выступать в поддержку требований работников о приостановке выполнения решений о массовом увольнении работников или поэтапном проведении данного мероприятия;

2.3.4. оказывать содействие работодателям в ежемесячном информировании органов службы занятости по месту нахождения работодателей, обособленных подразделений работодателей о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников, о предоставлении дополнительных социальных гарантий работнику;

2.3.5. обеспечивать контроль за оформлением трудовых отношений в организациях. О фактах неформальной занятости информировать территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости – Государственную инспекцию труда в Республике Дагестан;

2.3.6. осуществлять контроль за соблюдением предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста с целью пресечения необоснованного отказа в приеме на работу, а также необоснованного увольнения граждан по мотивам достижения предпенсионного и пенсионного возраста;

2.3.7. оказывать содействие в создании условий для применения в организациях республики профессиональных стандартов и развития квалификации работников;

2.3.8. содействовать возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества.

2.4. В области молодежной политики:

2.4.1. проводить политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением и защитой их социально-трудовых прав и интересов;

2.4.2. предусматривать в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5 проц. средств на реализацию молодежной политики;

2.4.3. взаимодействовать с молодежными организациями по вопросам защиты прав молодых работников и учащихся, являющихся членами профсоюзов, вовлекать молодежь в профсоюзное движение, предоставлять ей возможность участия в работе коллегиальных профсоюзных органов, постоянных комиссий и рабочих групп, создавать в профсоюзных организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью;

2.4.4. проводить обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам, обобщать опыт работы с молодежью профсоюзных организаций и внедрять его в практику работы;

2.4.5. добиваться через систему социального партнерства расширения прав молодежи на учебу, труд, заработную плату, жилье и достойную жизнь, а также предоставления им социальных гарантий, оказывать помощь молодежи в реализации ее общественно полезных инициатив и интересов;

2.4.6. инициировать включение в коллективные договоры обязательств о дополнительных гарантиях и компенсациях молодым работникам и расширении прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых;

2.4.7. содействовать работодателям в формировании специализированной базы стажировок для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

2.4.8. продолжить практику выплаты профсоюзных стипендий учащимся высших и средних специальных учебных заведений в соответствии с действующими положениями.

2.5. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

2.5.1. содействовать формированию культуры безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда, осуществлять контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях правовые и технические инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

2.5.2. организовывать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, инициировать создание комитетов (комиссий) по охране труда и участвовать в их работе, повышать роль уполномоченных (доверенных) лиц в системе управления охраной труда, участвовать в организации и работе административно-общественного контроля за состоянием охраны труда. Принимать меры по увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, организовывать их обучение по охране труда;

2.5.3. участвовать в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, анализировать состояние и причины производственного травматизма и вносить предложения по его профилактике, обеспечивать правовую защиту членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья и профзаболевания, а также защиту прав застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования;

2.5.4. инициировать включение в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня производственной безопасности, проведение специальной оценки условий труда, сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращение использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и другие мероприятия по улучшению условий и охраны труда;

2.5.5. уделять особое внимание профилактическим мероприятиям в условиях сохранения рисков распространения новой коронавирусной инфекции (обеспечение приборами для бесконтактного определения температуры, антисептическими средствами, защитными масками, организация дезинфекции воздуха (УФ-облучатели бактерицидные, рециркуляторы воздуха) и другое). Использовать возможность отнесения затрат на эти цели в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации с целью уменьшения налогооблагаемой базы;

2.5.6. способствовать направлению работодателями в приоритетном порядке на санаторно-курортное лечение работников, перенесших новую коронавирусную инфекцию, а также ежегодному направлению до 20 проц. сумм страховых взносов, начисленных в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году, на финансовое обеспечение предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

2.5.7. обеспечивать участие представителей профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда, осуществлять контроль за своевременным и качественным проведением специальной оценки условий труда, осуществлять общественный контроль за реализацией планов по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда, обеспечивать участие своих представителей в составе территориальных рабочих групп (межведомственных комиссий) по охране труда, составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников;

2.5.8. осуществлять проверки соблюдения требований охраны труда в организациях, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, предъявлять требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников,

поддерживать организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов;

2.5.9. инициировать своевременное обращение работодателей в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, осуществлять контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, прохождение работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и диспансеризации. Содействовать направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

2.5.10. обеспечивать распространение передового опыта работы организаций по охране труда, а также организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда, информировать работников по вопросам охраны труда, недопущения и профилактики производственного травматизма, участвовать в проведении разъяснительной работы с целью охвата дополнительными медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

2.5.11. принимать участие в планировании работ по охране труда, в том числе в разработке и реализации ежегодных перечней мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях.

2.6. В области развития социального партнерства:

2.6.1. содействовать развитию социального партнерства регионального отраслевого, территориального и территориального отраслевого уровней посредством совершенствования практики взаимодействия с органами местного самоуправления по решению вопросов труда в рамках социального партнерства, увеличения численности членов профсоюза и повышению их роли в регулировании социально-трудовых отношений в организациях;

2.6.2. принимать меры по обеспечению эффективности работы координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Республики Дагестан;

2.6.3. разработать мероприятия Дагестанского республиканского союза организаций профсоюзов по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций, уделив особое внимание предприятиям торговли, гостиничного и туристического бизнеса, пищевой и перерабатывающей промышленности, и обеспечить их эффективную реализацию;

2.6.4. инициировать заключение коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации, региональных отраслевых и территориальных, территориальных отраслевых соглашений, а также включение в них повышенных обязательств по сравнению с обязательствами, предусмотренными настоящим Соглашением. Содействовать работодателям в направлении коллективных договоров на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения;

2.6.5. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий соглашений, коллективных договоров, информировать о результатах население республики, органы надзора и контроля;

2.6.6. вести информационную, просветительскую и агитационную деятельность на территории Республики Дагестан по вопросам социально-трудовых и связанных с ними отношений, деятельности социально ответственных работодателей;

2.6.7. для работников, призванных на военную службу по мобилизации или проходящих военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона № 53-ФЗ, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период действия контракта сохранять членство и стаж в профсоюзе, освобождать от уплаты членских профсоюзных взносов, предоставлять установленные в профсоюзной организации права и льготы для членов их семей.

3. Обязательства Работодателей

3.1. В области оплаты труда и доходов населения:

3.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях;

3.1.2. обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, в объеме не ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Республике Дагестан, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных компенсационных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами;

3.1.3. не допускать задержек выплаты заработной платы работникам. В коллективных договорах определять размер денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, не ниже установленного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

3.1.4. в организациях внебюджетного сектора экономики принять меры по ежегодному повышению уровня реальной заработной платы, содействовать установлению коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами порядка и размеров индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

3.1.5. не допускать «серых» схем трудовых отношений и «теневой» выплаты заработной платы, обеспечить оформление трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством, исключив факты неформальной занятости;

3.1.6. принимать меры по своевременному и в полном объеме перечислению платежей на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование;

3.1.7. вносить в коллективные договоры и обеспечивать выполнение пункта о распространении на освобожденных профсоюзных работников всей системы премирования, действующей в организации, в том числе вознаграждение по итогам работы за год, вознаграждение за выслугу лет и др.

3.2. В области развития социальной сферы, предоставления гарантий и компенсаций работникам:

3.2.1. разрабатывать и реализовывать с учетом финансовых возможностей работодателей внебюджетного сектора экономики корпоративные программы по поддержке здоровья работников (и членов их семей), направленные на улучшение качества жизни, повышение работоспособности (физкультурно-спортивные мероприятия, вакцинация, обеспечение сотрудников горячим питанием, диспансеризация, оплата путевок в санатории, дома отдыха), оказывать материальную помощь нуждающимся работникам;

3.2.2. своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы за каждого работника в территориальные органы государственных внебюджетных фондов;

3.2.3. предусматривать в коллективных договорах дополнительные социальные льготы и гарантии работникам, ближайшие родственники которых призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

3.2.4. осуществлять социальную поддержку пенсионеров и инвалидов, ранее работавших в организации, в зависимости от финансово-экономического положения организации;

3.2.5. обеспечивать сохранность и использование по назначению объектов социально-культурной сферы, находящихся на балансе работодателей;

3.2.6. выделять средства на организацию (совместно с Профсоюзами) новогодних праздников для детей работников с обеспечением их подарками;

3.2.7. при наличии финансово-экономической возможности предусматривать в коллективных договорах и соглашениях социальные льготы для работающих:

- материальную и иную помощь многодетным семьям, одиноким матерям и отцам, а также малооплачиваемым работникам и неработающим пенсионерам;

- компенсацию расходов на длительное дорогостоящее лечение и проведение операций.

3.3. В области содействия занятости и развития трудового потенциала:

3.3.1. принимать меры по стабилизации и расширению производства с целью сохранения и создания новых рабочих мест, рационального использования трудовых ресурсов, сокращения неполной занятости работников;

3.3.2. ежемесячно предоставлять информацию органам службы занятости по месту нахождения работодателей, обособленных подразделений работодателей о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

3.3.3. с учетом возможностей работодателя создавать рабочие места в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего дня, работникам, имеющим трех и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, или работнику, являющегося инвалидом;

3.3.4. предусматривать в коллективных договорах и соглашениях мероприятия, направленные на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предприятий, в целях повышения производительности труда граждан в возрасте 50 лет и старше, а также предпенсионного возраста, женщин, имеющих детей дошкольного возраста, предоставлять дополнительные гарантии работникам при их увольнении по причине сокращения численности или штата;

3.3.5. создавать эффективные рабочие места с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой;

3.3.6. участвовать в организации и проведении ярмарок вакансий;

3.3.7.заключать договоры о сотрудничестве с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по прохождению учебной, производственной практики и стажировки, предоставлять рабочие места для трудоустройства выпускников;

3.3.8. не допускать необоснованного заключения договоров гражданско-правового характера вместо трудового договора, а также фактического допущения работника к работе без оформления трудовых договоров;

3.3.9. оказывать содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими обучения в

образовательных организациях; принимать меры по обеспечению инфраструктурной доступности рабочих мест для трудоустройства инвалидов, определять в локальных документах организации особенности режима рабочего времени и времени отдыха инвалидов, предоставлять при необходимости им помощь наставников;

3.3.10. осуществлять меры по возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества, предусматривать в локальных актах организаций, коллективных договорах меры поощрения за наставничество (стимулирующие выплаты, надбавки, доплаты и другое);

3.3.11. обеспечивать соблюдение законодательства в сфере труда, соглашений, коллективных договоров при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, которые призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона № 53-ФЗ, либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.4. В области молодежной политики:

3.4.1. принимать участие в республиканских и федеральных программах по реализации государственной молодежной политики;

3.4.2. при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров предусматривать разделы, содержащие положение о работе с молодежью, в которых отражаются меры по защите социально-трудовых прав молодежи, с выделением необходимых средств за счет организации;

3.4.3. заключать договоры о сотрудничестве с организациями среднего профессионального и высшего образования с целью подготовки и переподготовки молодых работников, проведения производственной практики;

3.4.4. осуществлять дополнительные выплаты молодым специалистам для их закрепления в организации. Порядок и размеры выплат в зависимости от финансовой возможности работодателя устанавливаются коллективным договором.

3.5. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

3.5.1. обеспечивать приведение условий труда и безопасности производства в соответствие с государственными нормативными требованиями к охране труда и результатам специальной оценки условий труда, а также разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и сохранению здоровья работников;

3.5.2. создавать службу охраны труда или вводить должности специалистов по охране труда в соответствии с действующим законодательством, не допускать необоснованного сокращения специалистов по охране труда;

3.5.3. организовать и обеспечивать проведение специальной оценки условий труда, проведение мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков;

3.5.4. обеспечивать включение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, предусмотрев их финансирование в размерах, обеспечивающих выполнение государственных нормативных требований охраны труда, обратив особое внимание на предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

3.5.5. создавать на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда, организовывать обучение членов комитетов (комиссий) и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

3.5.6. в случае гибели работника на производстве по вине работодателя выплачивать семье погибшего дополнительно (сверх установленных государством норм) единовременное пособие в размере, установленном коллективным договором;

3.5.7. создавать условия для осуществления контроля уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда;

3.5.8. включить представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии по организации и проведению специальной оценки условий труда;

3.5.9. обеспечивать проведение расследования несчастных случаев на производстве в установленном законом порядке.

3.6. В области развития социального партнерства:

3.6.1. принимать меры по созданию региональных отраслевых, территориальных объединений работодателей в соответствии с Федеральным законом № 156-ФЗ, вовлечению всех предприятий, представляющих промышленность республики, иных организаций в члены Дагестанского объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей»;

3.6.2. проводить информационную работу по вопросам использования механизмов социального партнерства в сфере регулирования социально-трудовых отношений;

3.6.3. взаимодействовать с представителями профсоюзов на принципах социального партнерства:

обеспечивать условия для уставной деятельности первичных профсоюзных организаций, для участия их представителей в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров;

ежемесячно без задержек и безвозмездно перечислять на счет профсоюзов профсоюзные взносы из заработной платы и иных доходов работников при наличии соответствующих письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза;

содействовать инициативе работников и сторон социального партнерства по созданию первичных профсоюзных организаций по территориальному отраслевому принципу;

не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан;

3.6.4. регулярно, не реже одного раза в год, рассматривать выполнение обязательств, включенных в соглашения и коллективные договоры;

3.6.5. обеспечивать профкомам и соответствующим органам государственной власти Республики Дагестан беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам.

4. Обязательства Сторон

4.1. Стороны выступают гарантами выполнения взятых на себя обязательств и договоренностей, закрепленных в настоящем Соглашении.

4.2. Стороны обязуются:

4.2.1. оказывать содействие обеспечению занятости населения Республики Дагестан, в том числе в моногородах, проводить согласованную политику в области регулирования внешней и внутренней трудовой миграции;

4.2.2. проводить согласованную политику и принимать меры, направленные на обеспечение реализации соглашений всех уровней, оказывать всестороннее содействие развитию социального партнерства, в том числе по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению региональных отраслевых, территориальных и территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров, созданию и укреплению сторон социального партнерства;

4.2.3. оказывать содействие созданию региональных и территориальных объединений работодателей;

4.2.4. способствовать созданию профсоюзных организаций на предприятиях и организациях всех форм собственности и взаимодействовать с ними независимо от численности членов профсоюза;

4.2.5 принимать участие в обсуждении и рассмотрении основных параметров прогноза социально-экономического развития Республики Дагестан в соответствии с приложением к настоящему Соглашению;

4.2.6. содействовать предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов);

4.2.7. продолжить практику распространения передового опыта работы по решению вопросов регулирования социально-трудовых отношений с использованием республиканских, ведомственных, корпоративных, профсоюзных средств массовой информации;

4.2.8 руководствоваться следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

сокращение численности или штата работников в организации в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней;

4.2.9. способствовать предотвращению негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, системообразующих и градообразующих предприятий, вырабатывать и реализовывать меры по предотвращению массовых увольнений работников;

4.2.10. совместно осуществлять информационно-разъяснительную работу о недопустимости необоснованного отказа в приеме на работу, а также незаконности увольнения граждан по мотивам достижения предельного возраста;

4.3. Стороны договорились по запросу представлять письменную информацию о выполнении настоящего Соглашения в части принятых на себя обязательств.

5. Заключительные положения

5.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2025 года и действует до 31 декабря 2027 года. Договоренности, достигнутые Сторонами, сохраняют силу до заключения нового соглашения или внесения изменений и дополнений в Соглашение.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон путем подписания дополнительных соглашений к настоящему Соглашению, являющихся его неотъемлемой частью.

Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

5.3. В течение срока действия Соглашения и при исполнении его условий Профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а Работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

Правительство обеспечивает официальное опубликование Соглашения в двухнедельный срок с момента подписания.

5.4. Стороны договорились о проведении в четвертом квартале 2027 года переговоров по заключению аналогичного соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

5.5. Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

6. Подписи Сторон

Сторона Правительства – министр труда и социального развития Республики Дагестан	Сторона Профсоюзов – Председатель Дагестанского республиканского союза организаций профсоюзов	Сторона Работодателей – Президент Дагестанского объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей»
М.М. Кихасуров	А.А. Магомедов	Р.Н. Джалилов

16.01.25 На выпуск

ПРИЛОЖЕНИЕ

ПОКАЗАТЕЛИ
ПРОГНОЗА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

1. Фонд заработной платы работников по полному кругу организаций, фонд заработной платы работников бюджетной сферы.

2. Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников организаций.

3. Индекс реальной заработной платы работников организаций.

4. Реальные располагаемые денежные доходы населения.

5. Величина прожиточного минимума в расчете на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения.

6. Численность населения с денежными доходами ниже границы бедности (в процентах от общей численности населения).

7. Общая численность безработных (по методологии МОТ).

8. Уровень безработицы (по методологии МОТ).