

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ о Молодёжном совете (комиссии)

1. Общие положения

1.1. Молодёжный совет (комиссия) (наименование организации) создаётся с целью привлечения молодежи в члены профсоюзов, мотивацию членства среди молодёжи и вовлечения их в активную профсоюзную деятельность на всех уровнях профсоюзной структуры ФНПР, реализации молодежной политики, защиты социально-экономических и трудовых прав молодежи.

1.2. Молодёжный совет (комиссия) в своей практической деятельности руководствуется законодательством РФ, концепциями Молодёжной политики ФНПР, (концепциями Молодёжной политики территориального объединения организаций профсоюзов, межрегионального профсоюза), настоящим Положением.

1.3. Молодёжный совет (комиссия) работает под руководством (наименование выборного органа).

1.4. Состав Молодёжного совета (комиссии) формируется из членов профсоюза (профсоюзов) в возрасте до 35 лет включительно, делегируемых краевыми/областными/республиканскими отраслевыми организациями профсоюзов, утверждается (наименование выборного органа). В состав Молодёжного совета могут входить работники аппарата ТООП/ЦК не более 3 человек до 35 лет включительно.

1.5. Молодёжный совет (комиссия) вправе инициировать досрочное исключение члена молодежного совета из состава в случае его отсутствия на заседаниях два и более раза подряд без уважительных причин, а также при систематическом невыполнении решений Молодежного совета или на основании личного заявления.

Последующая замена (ротация) членов Молодёжного совета осуществляется в соответствии с предложениями членских организаций (наименование организации).

Полномочия члена Молодёжного совета могут быть прекращены досрочно в случае:

- достижения 36-летнего возраста;
- отъезда делегировавшей его организации;

- систематическое неисполнения решений Молодёжного совета;
- отсутствие на заседаниях Молодёжного совета два и более раза подряд без уважительных причин.

В случае досрочного прекращения полномочий члена Молодёжного совета, делегировавшая его профсоюзная организация направляет в течение месяца нового представителя в состав Молодёжного совета

2. Основные направления работы Молодёжного совета (комиссии)

2.1. Формирование у молодых членов профсоюза, ценностных ориентаций: достоинство работающего человека, честное отношение к труду и коллективу, солидарность, ответственность, патриотизм.

2.2. Анализ информации о социально-экономическом положении различных категорий молодежи и подготовка предложений в раздел «Работа с молодёжью» коллективного договора/Отраслевого соглашения/регионального соглашения/Генерального соглашения.

2.3. Участие в работе выборных профсоюзных органов, его постоянных и временных комиссий.

2.4. Повышение престижа профсоюзного членства, в том числе через акции солидарности и коллективные действия, PR-акции, социальную рекламу, формирующие позитивное отношение к профсоюзам, как организации защищающей социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

2.5. Помощь молодым работникам в адаптации к трудовой деятельности, в том числе через внедрение и расширение практики наставничества как технологии неформальной передачи практического опыта в коллективе, проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодёжи конкурсов лучших наставников, участие в разработке программ профессионального развития молодых работников.

2.6. Выявление проблем, с которыми сталкиваются молодые работники на рабочем месте, и поиск способов их разрешения при участии профсоюзов.

2.7. Развитие информационной политики посредством активного использования профсоюзных средств массовой информации, работы по продвижению идей профсоюзов в социальных сетях.

2.8. Обеспечение доступности качественного профсоюзного образования для молодёжи за счёт применения дистанционных технологий обучения, в т.ч. вебинаров, онлайн-тренингов.

2.10. Выявление активных молодых членов профсоюзов, проявляющих интерес к профсоюзной работе, формирование и поддержание в актуальном состоянии базы данных профсоюзных активистов.

2.11. Организация площадок для обмена опытом работы по реализации молодёжной политики профсоюзов, молодёжных профсоюзных слётов, конкурсов, научно-практических конференций.

2.12. Развитие финансовой грамотности у учащейся и работающей молодёжи.

2.13. Проведение в школах внеклассных занятий для знакомства с профсоюзами.

2.14. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам совершенствования работы с молодёжью, представительство молодых профсоюзных активистов в молодёжных формированиях (правительствах, парламентах, общественных палатах), участие в выработке управленческих решений затрагивающих интересы молодёжи, взаимодействия с различного уровня организациями, работающими в сфере молодёжной политики.

3. Организация работы Молодёжного совета (комиссии)

3.1. Состав Молодёжного совета (комиссии) формируется (профсоюзная организация определяет самостоятельно порядок формирования и срок)

3.2. Заседания Молодёжного совета (комиссии) проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

3.2. Заседания считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины от общего числа членов Молодёжного совета (комиссии).

3.3. Решения принимаются большинством голосов членов совета (комиссии), присутствующих на заседании.

3.4. Молодёжный совет (комиссия) работает на основе планов, утверждаемых на заседаниях (наименование выборного органа).

3.5. В целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов Молодёжный совет (комиссия) вправе принимать решения путем заочного опроса его членов с последующим утверждением таких решений на очередном заседании Молодёжного совета (комиссии)

3.6. В исключительных случаях при наличии объективных причин, не позволяющих обеспечить присутствие всех или большинства членов Молодёжного совета (комиссии) в месте проведения заседания (одном

помещении), допускается проведение в очной форме заседаний с применением информационно-телекоммуникационных технологий.

3.7. Совет (комиссия) может формировать рабочие группы с привлечением -молодых профактивистов, не являющихся членами совета.

3.8. Молодёжный совет формируется на срок полномочий Президиума (Исполкома) территориального объединения организации профсоюзов.

3.9. При необходимости члены совета (комиссии) из своего состава могут избрать заместителя председателя совета (комиссии).

3.10. Председатель Молодёжного совета (комиссии) может быть избран в состав выборных профсоюзных органов в порядке, установленном Уставом профсоюзной организации.

3.11. Решения Молодёжного совета (комиссии) по ходатайству председателя совета (комиссии) выносятся на обсуждение (наименование выборного органа).

3.12. Молодёжный совет (комиссия) может сотрудничать с общественными организациями занимающимися проблемами и вопросами молодёжи, в том числе с молодёжными общественными формированиями при органах государственной власти и органах местного самоуправления, по согласованию с (наименование выборного органа).

3.13. Председатель Молодёжного совета (комиссии):

- организует перспективное и текущее планирование деятельности Молодёжного совета (комиссии), контролирует ход выполнения планов её работы;

- созывает и проводит заседания Молодёжного совета (комиссии);

- председательствует на заседаниях совета (комиссии);

- подписывает решения совета (комиссии);

- даёт поручения членам совета (комиссии);

- осуществляет контроль над реализацией решений совета (комиссии).

- подотчетен Президиуму (наименование организации) и Молодежному совету (комиссии) (наименование организации);

- представляет Молодёжный совет (комиссию) на заседаниях коллегиальных органов (наименование организации);

- представляет Молодёжный совет (комиссию) в органах государственной власти, органах местного самоуправления, общественных организациях и объединениях работодателей.

3.14. Член Молодёжного совета (комиссии) имеет право:

- участвовать в работе выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций;

- получать всю необходимую информацию о деятельности профсоюзных организаций в области молодёжной политики;
- вносить на рассмотрение Молодёжного совета (комиссии) предложения по реализации и совершенствованию молодёжной политики.

3.15. Организационно-техническую деятельность Молодёжного совета (комиссии) подготовку и проведение его заседаний, осуществляются Молодёжным советом (комиссией) совместно с ответственным за работу с молодёжью или с представителем выборного профсоюзного органа.

3.16. Для ведения делопроизводства и оформления протоколов Молодёжного совета (комиссии) из числа членов Молодёжного совета (комиссии) избирается секретарь сроком на один год;

3.17. Деятельность Молодёжного совета (комиссии) финансируется в пределах сметы доходов и расходов (наименование организации) на соответствующий год.

4. Заключительные положения

Настоящее Положение, а также изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, вступают в силу с момента его утверждения (наименование выборного органа).