Соглашение №03-33/02 от 16.02.2024
между Правительством Астраханской области,
Союзом «Астраханское областное объединение
организаций профсоюзов» и
региональными объединениями работодателей Астраханской области
на 2024 – 2026 годы

Правительство Астраханской области, Союз «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов» и региональные объединения работодателей Астраханской области (далее – Стороны), руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Астраханской области, заключили настоящее Соглашение между Правительством Астраханской области, Союзом «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов» и региональными объединениями работодателей Астраханской области (далее – Соглашение, Профсоюзы, Работодатели), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на региональном уровне.

Соглашение определяет согласованные позиции Сторон по основным принципам социально-трудовых отношений и совместные действия по реализации достигнутых договоренностей на уровне Астраханской области.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения:

- обеспечение общественного согласия;

- создание условий, содействующих формированию структурно развитой, обеспечивающей нужды Астраханской области и её населения, конкурентоспособной экономики, на базе рабочих мест, позволяющих эффективно с точки зрения интересов всех субъектов экономики использовать материальные и трудовые ресурсы;

- рост уровня жизни граждан, прежде всего за счет повышения эффективности государственного управления и социальной ответственности всех субъектов экономики, внедрения принципов достойного труда на основе подходов Международной организации труда.

Стороны признают необходимым заключение региональных, отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории Астраханской области, и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения региональных, отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории Астраханской области. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимально необходимыми и не могут быть изменены в сторону снижения

социальной и экономической защищенности работников.

При подготовке Правительством Астраханской области проекта закона Астраханской области о бюджете Астраханской области на очередной финансовый год и плановый период Стороны договорились учитывать обязательства, предусмотренные Соглашением, требующие финансирования из бюджета Астраханской области.

Стороны договорились о нижеследующем:

1. В области экономического развития и стимулирования производства

В целях устойчивого социально-экономического развития Астраханской области и создания благоприятных условий для ведения бизнеса в регионе Стороны пришли к соглашению и берут на себя следующие обязательства:

1.1. Правительство Астраханской области:

1.1.1. Обеспечивает реализацию стратегии социально-экономического развития Астраханской области, государственных программ Астраханской области.

1.1.2. Осуществляет анализ и мониторинг социально-экономических процессов в Астраханской области, ежегодное опубликование их результатов на официальном сайте министерства экономического развития Астраханской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.1.3. Осуществляет анализ экономического развития Астраханской области по муниципальным образованиям Астраханской области, видам экономической деятельности, основным предприятиям и организациям, выявление диспропорции в развитии и определение путей их устранения, разработку предложений по вопросам регулирования экономических процессов.

1.1.4. Участвует в финансировании (софинансировании) мероприятий (результатов) государственных программ, направленных на развитие отраслей экономики, обеспечение занятости и улучшение социально-экономического положения населения Астраханской области.

1.1.5. Формирует в Астраханской области конкурентную политику, обеспечивающую сочетание конкурентоспособного, эффективного и инновационного бизнеса с защитой экономических интересов, как производителей, так и потребителей, создающую условия для состязательности хозяйствующих субъектов, прихода на рынок новых компаний и новых продуктов.

1.1.6. Осуществляет мероприятия по привлечению внебюджетных источников финансирования на реализацию инвестиционных проектов, федеральных и региональных программ, обеспечивающих рост объемов производства и имеющих важное социально-экономическое значение для Астраханской области.

1.1.7. Обеспечивает возможность оказания поддержки инвестиционной деятельности на территории Астраханской области, в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Астраханской области.

1.1.8. Обеспечивает разработку и реализацию инвестиционной политики на территории Астраханской области.

1.1.9. Содействует соблюдению принципов контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Астраханской области.

1.1.10. Совершенствует нормативную правовую базу Астраханской области, регулирующую предпринимательскую деятельность и ее государственную поддержку.

1.1.11. Проводит информационно-аналитический мониторинг состояния предпринимательства в Астраханской области и муниципальных образованиях Астраханской области и обеспечивает осуществление мер по развитию предпринимательства.

1.1.12. Способствует развитию выставочно-ярмарочной деятельности.

1.1.13. Способствует созданию партнерских отношений между субъектами предпринимательства и исполнительными органами Астраханской области, устранению административных барьеров, препятствующих предпринимательской деятельности.

1.1.14. Реализует мероприятия административной реформы.

1.1.15. Осуществляет подготовку предложений по снижению доли посредников в товаропроводящих сетях, в том числе за счет создания условий для реализации продукции местных производителей в торговых предприятиях, на рынках и ярмарках.

1.1.16. На основе внедрения прогрессивных финансово-кредитных технологий и с учетом средств бюджета Астраханской области осуществляет в первоочередном порядке поддержку развития предприятий среднего и малого бизнеса, занятых производством, переработкой и выпуском продовольственных и промышленных товаров.

1.1.17. Обеспечивает благоприятные условия для развития малого и среднего предпринимательства на основе повышения качества и эффективности мер государственной поддержки на региональном уровне, развития институтов государственно-частного партнерства, разработки мероприятий государственных программ Астраханской области по стимулированию предпринимательской среды, а также эффективной организации рабочих мест.

1.1.18. Проводит мероприятия по развитию инфраструктуры поддержки предпринимательства, в том числе бизнес-инкубаторов.

1.1.19. Содействует развитию деятельности кредитных потребительских кооперативов, сельскохозяйственных потребительских кооперативов, организаций потребительской кооперации и инфраструктуры потребительского рынка.

1.1.20. Содействует продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

1.1.21. Принимает меры к ускорению внедрения наукоемких технологий, нанотехнологий.

1.1.22. Осуществляет работу по заключению соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с хозяйствующими субъектами Астраханской области.

1.1.23. Содействует развитию социальной инфраструктуры села, повышению качества продовольственной продукции и ее конкурентоспособности.

1.1.24. При возникновении необходимости проводит предупредительные мероприятия по предотвращению банкротства социально и экономически значимых хозяйствующих субъектов региона в целях стабилизации и вывода их из кризисного состояния.

1.1.25. Разрабатывает мероприятия, направленные на развитие налогового потенциала Астраханской области, в том числе за счет привлечения новых инвесторов.

1.1.26. Принимает меры по обеспечению поступления в бюджет Астраханской области налоговых доходов, в том числе за счет системной работы с налогоплательщиками по своевременному и полному перечислению налогов в консолидированный бюджет Астраханской области.

1.1.27. Организует проведение регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

1.1.28. В установленном порядке осуществляет эффективное использование средств федерального бюджета и бюджета Астраханской области при осуществлении капитальных вложений в объекты государственной (муниципальной) собственности.

1.2. Работодатели:

1.2.1. Внедряют современные методы управления, способствуют технологической модернизации производства, росту производительности труда и заработной платы.

1.2.2. При проведении процедур ликвидации, реорганизации, изменении форм собственности, банкротства организаций учитывают их социальные последствия, проводят с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов работников организаций соответствующие мероприятия по предоставлению работникам социальных гарантий и льгот в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

1.2.3. Реализуют обязательства по социальной ответственности бизнеса Астраханской области.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации организаций, а также при реорганизации, ликвидации или банкротстве организаций.

1.4. Стороны совместно:

1.4.1. Вырабатывают общие подходы в определении приоритетов долгосрочного социального и экономического развития.

1.4.2. Разрабатывают и реализуют проекты, направленные на развитие

производства, рост и повышение конкурентоспособности экономики Астраханской области.

1.4.3. Принимают меры к созданию благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса и индивидуального предпринимательства и становлению коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.4.4. Реализуют меры по переходу экономики Астраханской области на инновационный путь развития, способствуют повышению инвестиционной привлекательности Астраханской области.

1.4.5. Взаимодействуют при осуществлении комплекса мер по вопросам научно-технической, бюджетной, инвестиционной, налоговой, тарифной, аграрной и социальной политики.

Разрабатывают и направляют при необходимости в адрес федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие совершенствованию тарифной политики.

1.4.6. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий для предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций. Участвуют в выработке механизмов по стабилизации экономического положения предприятий и предупреждению их банкротства.

1.4.7. Проводят консультации в областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Астраханской области (далее – комиссия) по основным показателям социально-экономического развития Астраханской области и проекту бюджета Астраханской области на очередной финансовый год и плановый период после консультаций в областных отраслевых трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений на территории Астраханской области (в соответствии с согласованным Сторонами перечнем социально-экономических показателей согласно приложению к Соглашению).

1.4.8. Изучают, обобщают и распространяют в средствах массовой информации, на научно-практических конференциях, круглых столах и иных мероприятиях положительный опыт работы предприятий и хозяйств, в том числе по освоению и выпуску конкурентоспособной продукции, внедрению новейших технологических процессов, повышающих качество продукции и снижающих ее себестоимость.

2. В сфере развития рынка труда и содействия занятости населения

В целях обеспечения функционирования эффективно действующих рабочих мест и создания новых рабочих мест Стороны берут на себя следующие обязательства:

2.1. Правительство Астраханской области:

2.1.1. Реализует меры, направленные на совершенствование форм и методов оказания услуг, предоставляемых гражданам и работодателям

службой занятости Астраханской области.

2.1.2. Осуществляет мониторинг и информирование населения о состоянии и динамике развития рынка труда, отвечающего реальным потребностям работников и работодателей с учетом социально-экономического развития Астраханской области (ежегодно).

2.1.3. В рамках полномочий оказывает содействие работодателям при возникновении вероятности массовых высвобождений работников и принимает меры по смягчению последствий.

2.1.4. Оказывает содействие в подготовке высококвалифицированных кадров для сферы предпринимательства и формировании системы дополнительного профессионального образования руководителей и специалистов инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

2.1.5. Обеспечивает контроль за исполнением государственных образовательных стандартов и качества подготовки специалистов государственными профессиональными образовательными организациями Астраханской области для прогрессивного экономического роста региона.

2.1.6. Способствует укреплению и модернизации материально-технической базы государственных профессиональных образовательных организаций Астраханской области и созданию сетевого взаимодействия между государственными профессиональными образовательными учреждениями Астраханской области в целях подготовки специалистов и рабочих кадров, конкурентоспособных на рынке труда, в том числе путем осуществления мероприятий по созданию образовательных, образовательно-производственных центров (кластеров).

2.1.7. Создает в соответствии с законодательством Российской Федерации благоприятные условия для расширения круга субъектов малого и среднего предпринимательства и лиц, стремящихся заниматься предпринимательской деятельностью.

2.1.8. Обеспечивает определение потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, оценку эффективности использования иностранной рабочей силы, вклада иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в социально-экономическое развитие Астраханской области.

2.1.9. Реализует комплекс мер, направленных на минимизацию потребности Астраханской области в иностранной рабочей силе.

2.1.10. Осуществляет мероприятия по содействию занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также повышению конкурентоспособности на рынке труда отдельных групп населения.

2.1.11. Осуществляет мероприятия по содействию занятости инвалидов и иных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и созданию условий для повышения эффективности профессиональной реабилитации и уровня трудоустройства молодых инвалидов, в том числе по

организации сопровождения при содействии занятости инвалидов.

2.1.12. При разработке государственных программ Астраханской области предусматривает в них мероприятия по созданию и (или) сохранению рабочих мест.

2.1.13. Совместно с Профсоюзами осуществляет информационно-разъяснительную работу о недопустимости необоснованного отказа в приеме на работу, а также незаконности увольнения граждан по мотивам достижения предпенсионного возраста.

2.2. Правительство Астраханской области и Работодатели способствуют снижению роста регистрируемой безработицы.

2.3. Работодатели:

2.3.1. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают мероприятия по сохранению и увеличению объемов работ, числа рабочих мест, переподготовке и переобучению работников при наличии финансовых средств.

2.3.2. Организуют профессиональную внутриорганизационную подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала в тесной связи с системой подготовки кадров профессиональными образовательными организациями.

2.3.3. Информируют соответствующие исполнительные органы Астраханской области и министерство образования и науки Астраханской области об объеме и профессионально-квалификационной потребности организаций в подготовке молодых специалистов среднего звена и специалистах с высшим образованием.

2.3.4. Разрабатывают текущий и среднесрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в соответствующие исполнительные органы Астраханской области и органы местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области для определения потребности Астраханской области в кадрах.

2.3.5. Принимают меры по недопущению массового увольнения работников. Предусматривают критерии массового увольнения работников при заключении отраслевых соглашений, при этом критериями массового высвобождения работников предприятий и организаций считаются:

- ликвидация организации, учреждения любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.3.6. Рассчитывают количество рабочих мест (квоту) для трудоустройства инвалидов и иных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, исходя из среднесписочной численности работников. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов и иных категорий граждан, испытывающих

трудности в поиске работы. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах квотированных рабочих мест.

2.3.7. Оказывают содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими обучения в образовательных организациях, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

2.3.8. Принимают меры по обеспечению инфраструктурной доступности рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2.3.9. Вправе предоставлять временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

2.3.10. Оказывают содействие в организации стажировок преподавателей, мастеров производственного обучения, студентов профессиональных образовательных организаций.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации в области занятости населения.

2.4.2. Посредством заключения соглашений и коллективных договоров добиваются реализации мер по обеспечению занятости работников и их профессиональной подготовке, разработки планов развития персонала организаций.

2.5. Стороны совместно:

2.5.1. Проводят мониторинг состояния рынка труда и занятости населения, анализ перспективной и текущей потребности организаций в кадрах.

2.5.2. Принимают меры по обеспечению эффективной занятости отдельных категорий граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы.

2.5.3. Создают условия по формированию эффективной политики подбора, подготовки и сохранения квалифицированных кадров, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

2.5.4. Организуют работу по включению в территориальные и отраслевые соглашения мероприятий, направленных на сохранение и увеличение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников с предоставлением им льгот и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации.

2.5.5. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации среди учащихся всех уровней обучения, в первую очередь среди учащихся и выпускников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций Астраханской области.

2.5.6. В целях повышения престижа массовых рабочих профессий содействуют проведению конкурсов профессионального мастерства, привлекая к их проведению профессиональные образовательные организации

Астраханской области.

2.5.7. Проводят согласованную политику в области привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона.

2.5.8. Проводят работу по предотвращению критических ситуаций на рынке труда в отдельных отраслях экономики и в отдельных муниципальных образованиях Астраханской области.

2.5.9. Организуют временные рабочие места для молодежи от 14 до 18 лет за счет средств предприятий в летний период (дополнительно к квотированию рабочих мест для указанной категории граждан).

2.5.10. Создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, организуют профессиональное обучение и повышение квалификации по профессиям, востребованным на региональном рынке труда.

2.5.11. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, способствуют распространению практики создания трудовых династий на предприятиях Астраханской области.

3. В сфере оплаты труда, доходов и социальных условий уровня жизни населения

3.1. Правительство Астраханской области:

3.1.1. Анализирует уровень доходов населения и потребления товаров и услуг жителями Астраханской области с позиции интегрального (комплексного) метода оценки, выявляет факторы, влияющие на снижение доходов населения, вырабатывает предложения по их повышению.

3.1.2. Осуществляет мониторинг и анализ среднемесячной заработной платы работников государственных бюджетных учреждений Астраханской области и муниципальных учреждений Астраханской области и доводит соответствующую информацию до Сторон. Осуществляет контроль и организует проведение исполнительными органами Астраханской области мониторинга достижения целевого показателя уровня оплаты труда работников по соответствующим отраслям бюджетной сферы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.1.3. Принимает меры по обеспечению мероприятий, направленных на совершенствование систем оплаты труда и повышение оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Астраханской области, в том числе путем инициирования проведения исполнительными органами Астраханской области консультаций с отраслевыми профсоюзами работников бюджетной сферы по реализации политики в сфере оплаты труда работников подведомственных организаций. При этом учитывается и сохраняется обоснованная дифференциация в оплате труда работников, основанная на зависимости уровня оплаты труда работников от квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы.

3.1.4. Принимает меры в установленном законодательством Российской Федерации порядке по обеспечению выплаты стипендий учащимся и студентам государственных образовательных организаций Астраханской области.

3.2. Работодатели:

3.2.1. При заключении коллективных договоров и отраслевых (межотраслевых) соглашений учитывают положения отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на федеральном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства.

3.2.2. В соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляют своевременно и в полном объеме выплату заработной платы работникам в сроки, установленные в соглашениях, коллективных договорах.

3.2.3. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

3.2.4. Принимают меры по обеспечению мероприятий, направленных на совершенствование систем оплаты труда и повышение оплаты труда работников, в том числе путем проведения консультаций с первичными профсоюзными организациями.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют профсоюзный контроль за выполнением работодателями обязательств, предусмотренных в территориальных, отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

3.3.2. Оказывают консультационную помощь работникам по вопросам трудового законодательства.

3.3.3. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, и выходят с инициативой по привлечению к ответственности лиц, не обеспечивающих исполнение трудового законодательства и иных актов, регулирующих вопросы трудовых отношений.

3.3.4. Обеспечивают защиту прав и интересов работников по вопросам социально-трудовых отношений.

3.3.5. Регулярно информируют выборные профсоюзные органы об уровне средней заработной платы, прожиточном минимуме, индексе цен в Астраханской области.

3.4. Стороны совместно:

3.4.1. Определили, что условия и порядок оплаты труда в обязательном порядке предусматриваются в отраслевых соглашениях и коллективных договорах. При установлении систем оплаты труда учитываются Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на очередной финансовый год, утвержденные Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

3.4.2. Принимают меры по предупреждению и ликвидации

задолженности по выплате заработной платы.

3.4.3. Вносят предложения по совершенствованию нормативной правовой базы Астраханской области в целях выработки единой государственной политики в части оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области.

3.4.4. Принимают меры по обеспечению реализации государственных гарантий по оплате труда работников, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на:

обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в установленном порядке;

сохранение установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», и средней заработной платы в Астраханской области, а также безусловное сохранение достигнутых значений средней заработной платы в абсолютном выражении для перечисленных в настоящих указах Президента Российской Федерации категорий работников государственных и муниципальных учреждений;

обеспечение предоставления работникам социально-трудовых прав и гарантий, включая своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, а также в случаях прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

4. В социальной сфере, области социального страхования и социальной защиты населения, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве

В целях обеспечения государственных минимальных социальных гарантий и соблюдения прав граждан на социальную защиту Стороны берут на себя следующие обязательства:

4.1. Правительство Астраханской области:

4.1.1. В соответствии с единой государственной политикой обеспечивает реализацию приоритетных национальных проектов.

4.1.2. Осуществляет финансирование в соответствующем году расходов по летнему оздоровлению и отдыху детей в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

4.1.3. Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области выделять финансовые средства из местных бюджетов на оздоровление детей и молодежи в соответствии с

законодательством Российской Федерации и законодательством Астраханской области.

4.1.4. Обеспечивает реализацию государственной жилищной политики. Осуществляет государственную поддержку отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, развивает систему ипотечного кредитования, разрабатывает нормативную правовую базу в целях развития жилищной сферы. Способствует повышению доступности жилья для населения Астраханской области, в том числе для льготных категорий граждан, увеличению объемов жилищного строительства стандартного жилья.

4.1.5. Обеспечивает разработку и реализацию государственных мер по развитию культуры, определяет основные задачи и направления развития физической культуры, спорта и туризма, организует отдых и оздоровление детей, подростков и молодежи.

4.1.6. Обеспечивает финансирование расходов на образование, здравоохранение, социальную защиту, молодежную политику, науку, культуру, физическую культуру и спорт.

4.1.7. Осуществляет координацию вопросов здравоохранения, в том числе обеспечению оказания доступной и качественной медицинской помощи, кадровому обеспечению государственных учреждений здравоохранения, сохранению и укреплению общественного здоровья, созданию условий для ведения здорового образа жизни, формированию культуры ответственного отношения граждан к своему здоровью. Способствует укреплению материально-технической базы государственных учреждений здравоохранения Астраханской области. Определяет возможность оказания поддержки и содействия лицам, осуществляющим частную медицинскую деятельность в пределах своей компетенции и в формах, предусмотренных законодательством Российской Федерации и законодательством Астраханской области.

4.1.8. Устанавливает объемы медицинской помощи в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Астраханской области в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном медицинском страховании.

4.1.9. Реализует меры социальной поддержки семьи и детей в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Астраханской области.

4.1.10. Оказывает содействие в развитии общественного транспорта на территории Астраханской области в пределах компетенции исполнительных органов Астраханской области.

4.2. Работодатели:

4.2.1. Осуществляют обязательное пенсионное страхование работников в установленном порядке, предусматривают в соглашениях и коллективных договорах положения по обязательному пенсионному страхованию, в том

числе за счет уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию.

4.2.2. Приводят в соответствие с законодательством Российской Федерации перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение.

4.2.3. Вправе предоставлять в год получения работником золотого, серебряного, бронзового знака отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) дополнительный день (дни) отдыха с сохранением заработной платы.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Участвуют через своих представителей в управлении государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, формируемыми за счет страховых взносов, а также осуществляют профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

4.3.2. Участвуют в разработке проектов законов Астраханской области по социальным вопросам.

4.3.3. Принимают меры по включению в соглашения и коллективные договоры организаций и предприятий всех форм собственности положений по обязательному пенсионному страхованию, в том числе по уплате дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию работниками с участием государства и работодателя (при наличии финансовой возможности).

4.3.4. Предоставляют юридическую помощь членам профсоюзов при их обращении в судебные органы по вопросам социального страхования и социальной защиты, пенсионного обеспечения.

5. В области социальной и правовой защиты молодежи, развития кадрового потенциала

5.1. Правительство Астраханской области:

5.1.1. Создает условия для занятости молодежи, содействует организации в муниципальных образованиях Астраханской области работы по профессиональной ориентации молодежи, в том числе среди учащихся общеобразовательных организаций.

5.1.2. Обеспечивает реализацию мероприятий государственной программы «Молодежь Астраханской области».

5.1.3. Принимает меры по содействию в трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в учреждения здравоохранения, социальной защиты, образования и культуры, путем организаций ярмарок вакансий, раздачи информационных буклетов, проведения встреч работодателей с будущими выпускниками и др. Обеспечивает трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательных программ и полученной специализацией после окончания

образовательной программы, и отвечающих установленным квалификационным требованиям, заключивших с исполнительными органами Астраханской области договоры о целевом обучении по образовательной программе в рамках целевой квоты, установленной в пределах контрольных цифр приема.

5.1.4. Способствует обеспечению занятости выпускников образовательных организаций, организуя их стажировку, а также оказывает содействие в организации производственной практики студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования через размещение на Интерактивном портале службы занятости Астраханской области https://rabota.astrobl.ru информации о соответствующих предложениях работодателей.

5.1.5. Организует мероприятия по профессиональному самоопределению старшеклассников в соответствии с потребностями регионального рынка труда. Проводит работу по формированию у молодежи профессиональных навыков через систему дополнительного образования детей и молодежи.

5.1.6. Привлекает работодателей к работе по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций.

5.1.7. Способствует развитию движения студенческих отрядов на территории Астраханской области, развитию предпринимательской инициативы молодежи. Поддерживает мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданственности, патриотизма, нравственности.

5.2. Работодатели:

5.2.1. Организуют и оказывают помощь в организации культурных, спортивных мероприятий для досуга и отдыха молодежи.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Обеспечивают защиту социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

5.3.2. Содействуют обеспечению и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством в рамках коллективных договоров.

5.3.3. Способствуют организации трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

5.3.4. Создают советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.3.5. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, досуга и отдыха.

5.3.6. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.3.7. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.4. Стороны совместно:

5.4.1. Распространяют и используют положительный опыт работы с молодежью в Астраханской области. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

5.4.2. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-зрелищных, физкультурно-оздоровительных, мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций) для досуга и отдыха молодежи.

5.4.3. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

5.4.4. Осуществляют меры, направленные на развитие наставничества во всех отраслях экономики, в том числе пропагандируют опыт наставничества через средства массовой информации.

6. В сфере защиты трудовых прав, охраны труда, промышленной и экологической безопасности:

Рассматривая защиту трудовых прав, охрану труда, промышленную и экологическую безопасность в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества, Стороны берут на себя следующие обязательства:

6.1. Правительство Астраханской области:

6.1.1. Реализует государственную политику в области охраны труда, осуществляет государственное управление охраной труда в пределах полномочий.

6.1.2. Обеспечивает оказание методической и консультационной помощи предприятиям в организации работы по охране труда.

6.1.3. Обеспечивает информирование населения об экологической обстановке в Астраханской области.

6.1.4. Обеспечивает реализацию мероприятий по охране труда в государственных бюджетных организациях Астраханской области в пределах общего финансирования.

6.2. Профсоюзы:

6.2.1. Организуют работу по заключению коллективных договоров на предприятиях всех форм собственности с обязательным включением в них соглашений, предусматривающих проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

6.2.2. Ведут переговоры по включению в коллективные договоры организаций обязательства о предоставлении женщинам одного дополнительного оплачиваемого выходного дня в месяц.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Создают условия для беспрепятственного прохождения периодических медицинских осмотров всеми работниками организаций,

преимущественно в рабочее время, за счет средств работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3.2. Обеспечивают прохождение работниками первичного медицинского осмотра при приеме на работу за счет средств работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3.3. Внедряют систему управления охраной труда в организациях.

6.3.4. Обеспечивают присоединение к концепции «Vision Zero» или «нулевой травматизм», разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения.

6.3.5. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ предприятий и организаций по сохранению и укреплению здоровья, созданию условий для здорового образа жизни в интересах работников.

6.3.6. Проводят мероприятия по модернизации оборудования и внедрению новых прогрессивных технологий, направленные на улучшение условий труда и замену тяжелого физического труда.

6.3.7. Формируют в коллективах культуру безопасного труда.

6.4. Стороны совместно:

6.4.1. Содействуют использованию организациями в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по проведению предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма, возможность возврата части суммы страховых взносов до 20% в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.4.2. Проводят работу по предотвращению распространения ВИЧ и участвуют в обеспечении оптимальных условий труда, безопасных для здоровья, в соответствии с положениями Конвенции Международной организации труда «О безопасности и гигиене труда» от 22.06.1981 № 155.

6.4.3. Распространяют передовой опыт работы в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Обеспечивают доступность для работников информации о вновь принимаемых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, промышленной безопасности и порядке их применения.

6.4.4. Распространяют передовой опыт организации работы по обеспечению безопасных условий труда в организациях Астраханской области, в том числе в рамках семинаров, совещаний, «круглых столов» по вопросам условий и охраны труда, проводимых Сторонами.

6.4.5. Обеспечивают разработку и выполнение комплексных планов мероприятий по улучшению условий труда в организации по результатам специальной оценки условий труда и санаторно-оздоровительных мероприятий.

7. Развитие социального партнерства и координация действия Сторон

Признавая систему социального партнерства, механизм коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, Стороны договорились о следующем:

7.1. Правительство Астраханской области:

7.1.1. Обеспечивает условия для участия Сторон в обсуждении (рассмотрении) проектов законов Астраханской области и иных проектов нормативных правовых актов Астраханской области, программ социально-экономического развития, других правовых актов исполнительных органов Астраханской области в сфере труда.

7.1.2. Обеспечивает привлечение представителей Сторон к участию в работе комиссий, рабочих групп, образованных в исполнительных органах Астраханской области при рассмотрении социально значимых вопросов.

7.1.3. Совершенствует нормативную правовую базу, регулирующую сферу социального партнерства в Астраханской области.

7.1.4. Развивает и совершенствует систему органов социального партнерства на региональном и отраслевом уровнях.

7.1.5. Способствует формированию объединений работодателей в отраслях экономики.

7.1.6. Размещает официальную информацию о выполнении Соглашения, представленную координаторами Сторон, на портале исполнительных органов Астраханской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.1.7. Проводит мониторинг состояния социального партнерства в муниципальных образованиях Астраханской области и принимает меры по повышению его эффективности.

7.1.8. Осуществляет информационное сопровождение развития социального партнерства через средства массовой информации.

7.2. Работодатели:

7.2.1. При наличии письменных заявлений работников – членов профсоюза ежемесячно и бесплатно одновременно с выдачей заработной платы перечисляют на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы.

7.2.2. Вправе производить доплату руководителю выборного органа первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда, в размерах и на условиях, установленных коллективным договором, признавая профсоюзную работу как социально значимое направление деятельности.

7.3. Профсоюзы:

7.3.1. Разрабатывают и представляют предложения по совершенствованию нормативной правовой базы в сфере социального партнерства.

7.3.2. Совместно с Правительством Астраханской области способствуют вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров.

7.3.3. Оказывают помощь предприятиям и организациям в разработке проектов коллективных договоров.

7.3.4. Оказывают практическую помощь по вопросам социального

партнерства, ведению коллективных переговоров и заключения коллективных договоров.

7.3.5. Формируют социально ответственную позицию работодателей по вопросам оплаты труда, охраны труда, развития кадрового потенциала, обеспечения занятости населения, трудоустройства инвалидов и другим направлениям социально-трудовой сферы.

7.3.6. Содействуют предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов).

7.4. Стороны совместно:

7.4.1. Проводят совместную работу (консультации) по совершенствованию нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства. Организуют мероприятия, направленные на совершенствование форм и методов регулирования социально-трудовых отношений, информирование представителей сторон социального партнерства.

7.4.2. Содействуют развитию социального партнерства, разработке и заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений, территориальных соглашений и коллективных договоров.

7.4.3. Проводят совместные мероприятия, направленные на совершенствование системы социального партнерства в Астраханской области.

7.4.4. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях по социально-экономическим вопросам.

7.4.5. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4.6. Проводят работу по освещению деятельности сторон социального партнерства в средствах массовой информации, в том числе путем ее размещения на официальных сайтах сторон социального партнерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.4.7. Проводят рабочие консультации (переговоры) по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Астраханской области, другим социально значимым вопросам в различных сферах деятельности.

7.4.8. Осуществляют согласованную политику по реализации нормативных правовых актов, направленных на социальную защиту работников.

7.4.9. Распространяют передовой опыт работы по вопросам регулирования социально-трудовых отношений с использованием средств массовой информации. Размещают на официальных сайтах информацию Сторон по вопросам социального партнерства.

8. Вступление в силу, внесение изменений, обеспечение контроля за ходом выполнения Соглашения

8.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует по

31 декабря 2026 года.

8.2. В двухмесячный срок после подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации положений Соглашения, и направляет их в секретариат комиссии для дальнейшего их рассмотрения на заседании комиссии.

8.3. В период действия Соглашения все разногласия и противоречия разрешаются Сторонами путем поиска компромисса, согласованных решений на основе взаимных консультаций.

8.4. Изменения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в виде дополнительного соглашения, подписанного уполномоченными лицами.

8.5. Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в сфере социально-трудовых и экономических отношений.

8.6. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Астраханской области.

9. Заключительные положения

9.1. Внесение изменений в текст Соглашения производится по взаимному согласию Сторон. Предложения о внесении изменений рассматриваются комиссией в рабочем порядке в течение 30 календарных дней со дня их получения.

9.2. Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации в десятидневный срок со дня подписания.

9.3. Ход выполнения данного Соглашения рассматривать один раз в год на заседании комиссии.

Настоящее Соглашение подписано Сторонами:

От Правительства Астраханской области	От Союза «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов»	От региональных объединений работодателей Астраханской области
Врио вице-губернатора – председателя Правительства Астраханской области	Председатель Союза «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов»	Вице-президент регионального объединения работодателей «Астраханский областной союз промышленников и предпринимателей»
_____ Д.А. Афанасьев	_____ С.В. Калашникова	_____ А.В. Резников

Приложение
к Соглашению

ПЕРЕЧЕНЬ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

1. Валовой региональный продукт в соответствующих ценах, млн руб.; индекс физического объема, % к предыдущему году.

2. Производительность труда (валовой региональный продукт в расчете на одного занятого в экономике), руб./чел.

3. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. <*>.

4. Естественный прирост (убыль) населения, тыс.

5. Денежные доходы на душу населения, руб.

6. Реальные располагаемые денежные доходы, % к предыдущему году.

7. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе по видам экономической деятельности, руб.

8. Доля фонда заработной платы в валовом региональном продукте, %.

9. Среднемесячный размер начисленных пенсий (номинальный, реальный), руб.

10. Прожиточный минимум в среднем на душу населения, в том числе по социально-демографическим группам населения, руб.

11. Доля населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума, %.

12. Индекс потребительских цен, %.

13. Численность занятых в экономике, тыс. <*>.

14. Общая численность безработных, тыс.

15. Уровень общей безработицы, %.

16. Численность официально зарегистрированных безработных, тыс.

17. Уровень регистрируемой безработицы, %.

18. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости (за период с начала года), тыс.

<*> ежегодно

Астраханская область
Министерство социального развития и труда
Зарегистрирован № 2
«16» февраля 2024 год.
Подпись