Кузбасское региональное соглашение
между Кемеровским областным союзом организаций
профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса»,
Правительством Кемеровской области – Кузбасса
и работодателями Кемеровской области – Кузбасса
на 2025–2027 годы

Общие положения

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» (далее – профсоюзы), Правительства Кемеровской области – Кузбасса (далее также – Правительство Кузбасса), работодателей Кемеровской области – Кузбасса (далее – работодатели), совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Кемеровской области – Кузбасса (далее – законодательство), заключили Кузбасское региональное соглашение между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кемеровской области – Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса на 2025–2027 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на региональном уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей сохранение населения, право граждан на достойный труд, рост реальных доходов граждан, повышение качества жизни работников и их семей, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, обеспечения стабильной занятости и эффективной инфраструктуры рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее – региональные отраслевые соглашения), территориальных (городских, районных) соглашений, отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений (далее – территориальные соглашения) и коллективных договоров организаций, индивидуальных предпринимателей (далее – коллективные договоры), осуществляющих свою деятельность на территории Кемеровской области – Кузбасса.

Стороны рассматривают обязательства настоящего Соглашения как минимальные, которые могут быть дополнены и развиты в рамках заключения и реализации региональных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров.

Министерство труда и занятости населения Кузбасса
Уведомительная регистрация соглашения
в сфере социального партнерства, заключенного
на территории Кемеровской области – Кузбасса
Дата 22.10.2024 № 12

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций разрабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Положения, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии законов Кемеровской области – Кузбасса, нормативных правовых актов исполнительных органов Кемеровской области – Кузбасса, органов местного самоуправления.

Стороны признают обязательным участие областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов Кемеровской области – Кузбасса в сфере труда, а также в других сферах, затрагивающих интересы работников и населения Кемеровской области – Кузбасса.

Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из областного бюджета, рассматриваются при составлении областного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и для достижения поставленных целей в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства.

1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Стороны считают основными задачами на предстоящий период: проведение активной экономической политики в целях создания благоприятных условий для формирования динамичной и эффективной экономики на основе модернизации и повышения конкурентоспособности, стимулирование развития импортозамещения, инновационной активности и инвестиций в человеческий капитал и создание на этой основе условий для самореализации и повышения степени социальной защищенности граждан, высокотехнологичных рабочих мест, преодоление бедности, повышение благосостояния населения и качества жизни.

Сторонам

1.1. Содействовать реализации Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области – Кузбасса до 2035 года.

1.2. Совместно вырабатывать меры по поддержке отраслей экономики Кемеровской области – Кузбасса и содействовать реализации комплексных программ развития этих отраслей.

1.3. Содействовать реализации промышленной и инвестиционной политики, обеспечивающей:

рост объемов производства продукции (работ, услуг) в секторах экономики Кемеровской области – Кузбасса;

насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в Кемеровской области – Кузбассе;

увеличение спроса населения на продукцию, производимую в Кемеровской области – Кузбассе;

содействие развитию малого и среднего бизнеса, вовлечение его представителей в систему социального партнерства;

осуществление импортозамещающей промышленной политики.

1.4. Содействовать продвижению кузбасских товаров на новые рынки и укреплению межрегиональных и международных связей посредством привлечения товаропроизводителей Кемеровской области – Кузбасса к участию в выставочно-ярмарочных мероприятиях как на территории области, так и за ее пределами.

1.5. Оказывать содействие в погашении задолженности федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, расположенных на территории Кемеровской области – Кузбасса, перед организациями и принимать меры по недопущению возникновения задолженности бюджета Кемеровской области – Кузбасса перед организациями за выполненные работы и оказанные услуги.

1.6. Способствовать организации системы трудового соревнования, проведению региональных отраслевых и других конкурсов. Содействовать организации проведения и максимальному участию организаций в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», в чемпионатах WorldSkills.

1.7. Способствовать повышению эффективности систем менеджмента организаций Кемеровской области – Кузбасса, разработанных и внедренных в соответствии с международными признанными стандартами региональных информационно-методических и обучающих центров, консалтинговых фирм, а также органов оценки соответствия.

1.8. Содействовать реализации приоритетных национальных проектов.

Профсоюзам

1.9. Способствовать устойчивой работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвовать в организации трудового соревнования в организациях. Распространять передовой опыт.

1.10. Участвовать в разработке и реализации мероприятий, направленных на вовлечение работников в процессы управления организацией.

1.11. Содействовать выполнению мероприятий, предусмотренных программами, направленными на социально-экономическое развитие Кемеровской области – Кузбасса.

1.12. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников в процессе осуществления деятельности организаций, при приватизации государственного и муниципального имущества, а также при реорганизации, ликвидации или банкротстве организаций.

Правительству

1.13. Содействовать формированию и размещению заказа на закупку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд за счет средств областного бюджета.

1.14. Проводить политику в сфере развития социально ориентированной торговли. Осуществлять мониторинг текущей ситуации на потребительском рынке и принимать в соответствии с действующим законодательством меры для предотвращения необоснованного роста цен.

1.15. Участвовать в осуществлении государственной политики в области развития малого и среднего предпринимательства. Принимать меры по устранению административных барьеров в рамках установленных органами государственной власти административно-правовых режимов для хозяйствующих субъектов, занятых предпринимательской деятельностью. Обеспечить реализацию государственных программ Кемеровской области – Кузбасса, направленных на развитие субъектов малого и среднего предпринимательства Кемеровской области – Кузбасса.

1.16. Ежегодно представлять и защищать бюджетные заявки по федеральным целевым программам.

1.17. Содействовать развитию и модернизации отраслей экономики, созданию новых высокоэффективных технологий и производств.

1.18. Содействовать реализации комплексных программ развития ведущих отраслей экономики Кемеровской области – Кузбасса. Оказывать поддержку организациям, обеспечивающим перепрофилирование незагруженных мощностей на выпуск прогрессивных инновационных видов продукции, продукции глубокой переработки сырья на основе наукоемких технологий.

1.19. Проводить активную политику в сфере жилищного строительства, ориентированную на максимальную доступность жилья с учетом рыночного спроса. Реализовывать мероприятия по переселению граждан из аварийного и подлежащего сносу жилья, выделению земельных участков под строительство жилья. Обеспечивать рациональное использование бюджетных средств на капитальное строительство.

1.20. Содействовать созданию благоприятного инвестиционного климата для привлечения отечественных и зарубежных инвестиций в Кемеровскую область – Кузбасс путем формирования законодательства, направленного на поддержку инвестиционной и инновационной деятельности, развитие инженерной и транспортной инфраструктуры, развитие технопарков, индустриальных

(промышленных) парков и промышленных площадок на территории Кемеровской области – Кузбасса, реализацию мероприятий по сокращению сроков получения разрешительной документации.

1.21. Совершенствовать работу всех видов пассажирского транспорта, включая железнодорожный транспорт. Содействовать улучшению транспортного обслуживания населения Кемеровской области – Кузбасса за счет внутриобластной, межобластной маршрутной сети и оказания финансовой поддержки организациям общественного пассажирского транспорта, а также развитию материально-технической базы пассажирского автомобильного и городского электрического транспорта в муниципальных образованиях Кемеровской области – Кузбасса.

1.22. Оказывать содействие в создании необходимых условий для эффективной работы сельскохозяйственных товаропроизводителей независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности. Способствовать реформированию и развитию сельскохозяйственного производства.

Работодателям

1.23. Принимать необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению прогрессивных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции (услуг), созданию дополнительных, в том числе высокопроизводительных, рабочих мест, модернизации существующих рабочих мест. Разрабатывать мероприятия по приведению параметров выпускаемой продукции (услуг) в соответствие с международными стандартами и постепенному внедрению систем качества управления на основе требований международных стандартов.

1.24. Обеспечивать своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Кемеровской области – Кузбасса, бюджеты муниципальных образований Кемеровской области – Кузбасса и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством.

1.25. Ежеквартально обмениваться с профсоюзами информацией по вопросам, затрагивающим социально-экономические интересы работников, в согласованном объеме и порядке. Предоставлять Сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизации, реформировании, ликвидации организаций; о принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.26. В соответствии с запросами исполнительных органов и органов местного самоуправления Кемеровской области – Кузбасса предоставлять информацию, необходимую для разработки мероприятий, программ и прогнозов социально-экономического развития региона и муниципалитетов.

2. РАЗВИТИЕ ЭФФЕКТИВНОГО РЫНКА ТРУДА, ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ПРЕСТИЖА РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

Стороны считают основными задачами на предстоящий период: повышение качества трудовых ресурсов и престижа рабочих профессий, создание высокотехнологичных рабочих мест, развитие и модернизацию всех уровней и форм профессионального образования, ориентированного на спрос инновационной экономики и потребности современного рынка труда, формирование конкурентоспособного кадрового потенциала, обеспечивающего социально-экономическое развитие Кемеровской области – Кузбасса, обеспечение гарантий в сфере занятости населения, защиты от безработицы и учет интересов работников и работодателей.

Сторонам

2.1. Участвовать в разработке, реализации и экспертизе проектов нормативных правовых актов в рамках отраслевой компетенции, направленных на повышение эффективности занятости населения, развитие трудовых ресурсов, совершенствование профессионального образования и подготовки кадров, развитие новых форм занятости.

2.2. Осуществлять меры, обеспечивающие реализацию государственных программ Кемеровской области – Кузбасса в сферах содействия занятости населения и развития трудовых ресурсов.

2.3. Определять согласованные действия в условиях прогнозируемого массового высвобождения работников, в том числе принимать дополнительные меры социальной защиты работников, подлежащих увольнению, сверх предусмотренных трудовым законодательством, проводить мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, содействие занятости населения, организацию временных и общественных работ, социальную поддержку высвобождаемых работников. При определении уровня массового высвобождения работников руководствоваться действующим законодательством, федеральными соглашениями, в иных случаях – настоящим Соглашением.

Стороны совместно руководствуются следующими критериями массового высвобождения работников (если иное не предусмотрено федеральными отраслевыми соглашениями):

- увольнение в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- увольнение в связи с сокращением численности или штата работников организации в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.4. Проводить согласованную политику в области регулирования внешней и внутренней трудовой миграции и обеспечивать соблюдение принципа приоритетного использования местных трудовых ресурсов с учетом квалификации и опыта работы.

2.5. Содействовать совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных школ и граждан, ищущих работу, поддерживать проведение конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий.

2.6. Участвовать в организации временных рабочих мест для учащихся и студентов в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритет подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

2.7. Осуществлять деятельность по защите трудовых прав и противодействию трудовой дискриминации работников предпенсионного возраста.

2.8. Содействовать формированию прогноза спроса и предложения рабочей силы в профессионально-квалификационном и территориальном разрезах в целях определения объемов и профилей подготовки кадров, а также информирования работников и работодателей о складывающихся тенденциях на рынке труда.

2.9. Оптимизировать взаимодействие Сторон в целях повышения оперативности, доступности и качества оказания государственных услуг в сфере содействия занятости посредством использования информационных технологий и систем электронного документооборота.

Профсоюзам

2.10. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе при сокращении численности или штата работников, ликвидации организации, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы и их сохранении при реорганизации и ликвидации организаций.

2.11. Добиваться через региональные отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

2.12. Вносить предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступать в поддержку требований работников о приостановке выполнения решений о массовом увольнении работающих или поэтапном проведении данного мероприятия.

2.13. Осуществлять контроль в организациях за применением срочных трудовых договоров, гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, режимов неполной занятости, а также сокращением нелегальной и теневой занятости.

2.14. Обеспечивать постоянную работу официального сайта Федерации профсоюзных организаций Кузбасса для разъяснения прав работников в случаях намечаемых работодателем действий, которые могут повлечь для них неблагоприятные последствия, и предоставления консультаций в случаях нарушения трудового законодательства и их трудовых прав, оказания им необходимой правовой помощи.

Правительству

2.15. Обеспечивать качество и доступность услуг государственной службы занятости населения, предоставляемых гражданам и работодателям, в том числе в многофункциональных центрах, формировать регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения, включающий сведения о гражданах и работодателях, обратившихся в органы службы занятости населения.

2.16. Осуществлять контроль за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2.17. Осуществлять мониторинг состояния рынка труда, в том числе мониторинг предстоящих и фактических увольнений работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, применения режимов неполной занятости, а также мониторинг занятости лиц предпенсионного возраста.

2.18. Осуществлять реализацию и оценку эффективности региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения.

2.19. Готовить предложения о потребности в привлечении иностранных работников и объемах квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Кемеровской области – Кузбассе, проводить оценку эффективности использования иностранной рабочей силы.

2.20. Разрабатывать прогноз баланса трудовых ресурсов Кемеровской области – Кузбасса и прогноз потребности организаций Кемеровской области – Кузбасса в рабочих и специалистах с целью обеспечения экономики Кемеровской области – Кузбасса квалифицированными кадрами.

2.21. Содействовать созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях, относящихся к субъектам малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

2.22. Участвовать в реализации мероприятий, направленных на самозанятость безработных граждан, содействовать развитию малого и среднего

предпринимательства.

2.23. Осуществлять через средства массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, перспективах карьерного роста выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

2.24. Координировать действия по привлечению финансовых ресурсов на осуществление мер, связанных с регулированием рынка труда и содействием занятости населения Кемеровской области – Кузбасса, а также на обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

2.25. Определять перечень приоритетных видов общественных работ, организуемых на территории Кемеровской области – Кузбасса.

Работодателям

2.26. В случае намечаемого массового высвобождения работников предусматривать предоставление дополнительных мер социальной защиты работникам, подлежащим увольнению, сверх предусмотренных трудовым законодательством. Предоставлять работникам, находящимся под риском увольнения, возможность переобучения (по профессиям, необходимым для организации) до наступления срока расторжения трудового договора.

2.27. Принимать конкретные меры по наиболее эффективному использованию имеющихся рабочих мест и при необходимости созданию высокотехнологичных рабочих мест.

2.28. Принимать меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства в организациях, создаваемых на базе их имущества, с учетом квалификации.

2.29. Исходя из потребностей организации, привлекать учащихся и студентов на временную работу с полным и неполным рабочим днем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.30. Исходя из потребности организации в квалифицированных кадрах, заключать договоры сотрудничества с профессиональными образовательными организациями о целевой подготовке специалистов и обеспечивать замещение вакантных должностей специалистов в организациях выпускниками профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в соответствии с заключенными договорами.

2.31. В соответствии с заключенными договорами оказывать поддержку образовательным организациям (в части профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих) в развитии материально-технической базы, проведении производственной практики учащихся, стажировке мастеров производственного обучения и преподавателей.

2.32. Предоставлять в учреждения государственной службы занятости

населения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов и других категорий граждан. Предоставлять в учреждения государственной службы занятости населения сведения о динамике численности работающих граждан предпенсионного возраста.

2.33. Обеспечивать трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет квот в соответствии с Законом Кемеровской области – Кузбасса «О порядке квотирования рабочих мест».

2.34. На период проведения мероприятий в связи с ликвидацией организации или массовых увольнений, связанных с сокращением численности или штата работников, в состав комиссий вводить представителя первичной профсоюзной организации или представительного органа, а также содействовать учреждениям государственной службы занятости населения в проведении предувольнительных консультаций.

2.35. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников по возможности воздерживаться от увольнения работников за пять лет до достижения ими пенсионного возраста и имеющих несовершеннолетних детей.

2.36. Оказывать содействие в предоставлении работы по «гибкому» графику или на условиях неполного рабочего дня, в организации надомного либо дистанционного труда работникам, имеющим 3 и более детей, детей-инвалидов.

2.37. Осуществлять меры по возрождению и развитию движения наставничества на производстве, в том числе пропагандируя опыт наставничества через средства массовой информации.

2.38. Создавать условия для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников организации.

2.39. Предоставлять в учреждения государственной службы занятости населения информацию о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства.

2.40. Обеспечивать полноту, достоверность и актуальность предоставляемой информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

2.41. Участвовать в разработке, реализации и экспертизе проектов нормативных правовых актов в рамках отраслевой компетенции, направленных на повышение эффективности занятости населения, развитие трудовых ресурсов, совершенствование профессионального образования и подготовки кадров.

2.42. Содействовать интеграции в рынок труда и эффективной занятости безработных граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности при трудоустройстве.

2.43. Участвовать в организации временных рабочих мест для учащихся и студентов в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритет подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

2.44. Содействовать созданию новых рабочих мест.

2.45. Не допускать социальной дискриминации, стигматизации и нарушения трудовых прав лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

2.46. Рекомендовать работодателям освобождать от работы с сохранением среднего заработка на три дневные смены в месяц по личному заявлению работников, получивших уведомление о предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников, для поиска нового места работы на срок, оговоренный в уведомлении, но не более двух месяцев.

2.47. Рекомендовать создавать в организациях за счет средств организации рабочие места с безопасными условиями труда для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и (или) абилитации пострадавшего.

3. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Стороны считают основной задачей в предстоящий период обеспечение повышения уровня реальной заработной платы.

Сторонам

3.1. Осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения, исключение случаев доходов населения ниже прожиточного минимума.

3.2. В пределах своей компетенции осуществлять контроль за целевым использованием средств, направленных на оплату труда работников организаций.

3.3. Осуществлять контроль за уровнем заработной платы, сроками ее выплаты.

3.4. Принимать меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате.

3.5. Участвовать в разработке и реализации мероприятий, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в том числе ежегодной программы летнего отдыха детей, и оздоровление детей работников бюджетной сферы.

3.6. Принимать долевое участие в финансировании культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых на базе клубных учреждений, спортивных сооружений организаций, учреждений дополнительного образования.

3.7. Не допускать необоснованного закрытия, перепрофилирования и

использования не по назначению объектов, осуществляющих социально значимую деятельность.

3.8. Оказывать содействие развитию системы ипотечного кредитования в целях повышения доступности жилья для населения. Создавать необходимые условия для развития индивидуального жилищного строительства на территории Кемеровской области – Кузбасса, в том числе путем бесплатного выделения земельных участков многодетным семьям.

3.9. Осуществлять меры, направленные на стабилизацию численности населения и формирование предпосылок для ее роста.

3.10. Оказывать содействие развитию системы негосударственного пенсионного страхования населения.

3.11. Развивать программу летнего отдыха и оздоровления детей в Кемеровской области – Кузбассе.

3.12. Проводить политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

3.13. Осуществлять согласованные действия по повышению уровня финансовой грамотности населения и кибербезопасности, а также противодействию преступлениям, совершаемым с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.

3.14. Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях мероприятия, направленные на реализацию предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области – Кузбасса и дополнительных мер поддержки участников специальной военной операции и членов их семей.

Профсоюзам

3.15. Добиваться закрепления в коллективных договорах, соглашениях положений, определяющих порядок, сроки и размеры увеличения заработной платы в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

3.16. Участвовать в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков в детских оздоровительных учреждениях.

3.17. Организовывать обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществлять в пределах своих полномочий контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

3.18. Информировать трудовые коллективы о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

3.19. Осуществлять контроль за выполнением работодателями соглашений,

регулирующих социально-трудовые отношения и устанавливающих общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключенных на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства. Добиваться снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

3.20. Обеспечивать постоянный контроль за своевременностью выплаты заработной платы в организациях Кемеровской области – Кузбасса. В установленном законодательством порядке выходить с инициативой по принятию мер, направленных на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, привлечению к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы, через комиссии по трудовым спорам, государственную инспекцию труда, органы прокуратуры.

3.21. Участвовать в установлении системы оплаты и стимулирования труда, в том числе установлении повышенного размера оплаты труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях.

3.22. Осуществлять контроль за целевым использованием средств, направленных на санаторно-курортное лечение, отдых работников и членов их семей, за соблюдением законодательства по государственному социальному страхованию в организациях.

3.23. Принимать участие в разработке мероприятий по социальной защите ветеранов, вышедших на пенсию, и их выполнении.

3.24. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, выполнением условий коллективных договоров и соглашений, в том числе в условиях банкротства организаций. Принимать меры по недопущению выплаты «серой» заработной платы.

3.25. Организовывать в трудовых коллективах проведение работы по разъяснению последствий выплаты «серой» заработной платы, неуплаты страховых взносов и несвоевременного представления сведений персонифицированного учета на работников.

3.26. Обеспечивать контроль за исполнением работодателями установленных законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников.

Правительству

3.27. Ежегодно рассматривать вопрос о возможности установления доплат и иных выплат молодым специалистам – выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего

образования, принятым на работу в учреждения и организации здравоохранения, социальной защиты, образования и культуры Кемеровской области – Кузбасса, а также в образовательные учреждения культуры и здравоохранения в первые два года работы.

3.28. Проводить работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы, направленную на стимулирование работников к повышению качества предоставляемых государственных услуг в рамках изменения правового положения бюджетных учреждений.

3.29. Осуществлять меры по оказанию адресной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам.

3.30. Осуществлять меры по реализации указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы отдельным категориям работников учреждений бюджетной сферы Кемеровской области – Кузбасса.

3.31. Осуществлять контроль за ходом выполнения в муниципальных образованиях, расположенных на территории Кемеровской области – Кузбасса, мероприятий по подготовке к зиме жилых домов и объектов инженерной инфраструктуры.

3.32. Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на строительство и капитальный ремонт объектов социальной сферы.

3.33. В соответствии с законодательством и в целях улучшения жилищных условий граждан обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на предоставление целевых жилищных займов и социальных выплат.

3.34. Разрабатывать проект территориальной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на территории Кемеровской области – Кузбасса.

3.35. Предусматривать в проекте областного бюджета средства для организации круглогодичного отдыха и оздоровления детей. Обеспечивать организацию отдыха в каникулярное время для отдельных категорий детей.

3.36. Осуществлять государственное регулирование цен и тарифов на продукцию (товары, услуги) в пределах предоставленных полномочий.

3.37. Осуществлять региональный государственный контроль в области регулирования цен (тарифов) и надбавок к ним на продукцию, товары и услуги, государственное регулирование цен (тарифов) на которые осуществляют исполнительные органы Кемеровской области – Кузбасса в пределах предоставленных полномочий.

3.38. Организовывать в целях сохранения здоровья населения проведение необходимой работы по профилактике туберкулеза, сахарного диабета, ВИЧ-инфекции, психических, венерических, онкологических заболеваний, наркомании, артериальной гипертонии, гепатитов А, В, С.

3.39. Осуществлять постоянный контроль за организацией питания обучающихся, воспитанников, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения

родителей, в государственных, муниципальных общеобразовательных учреждениях и учреждениях социальной защиты населения.

3.40. Принимать необходимые меры по сохранению общественного транспорта, обеспечивая возмещение пассажирским транспортным предприятиям выпадающих доходов в соответствии с законодательством.

3.41. Осуществлять меры по предоставлению социальной поддержки гражданам, проживающим на территории Кемеровской области – Кузбасса, по оплате жилья и коммунальных услуг. Не допускать увеличения максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи выше уровня, соответствующего федеральному уровню.

3.42. Осуществлять меры, направленные на обеспечение лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения определенных групп населения при амбулаторном лечении по рецептам врачей бесплатно или со скидкой в соответствии с действующим законодательством.

3.43. Осуществлять социальную поддержку бывших спортсменов, получивших травму во время занятий спортом, защищая честь Кемеровской области – Кузбасса и Российской Федерации.

3.44. Ежегодно определять и устанавливать величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Кемеровской области – Кузбасса. Информацию публиковать в средствах массовой информации.

3.45. Содействовать обеспечению общественного порядка на территории Кемеровской области – Кузбасса, защите жизни, здоровья, чести, достоинства и имущества граждан.

3.46. Осуществлять корректировку нормативных правовых актов Правительства Кузбасса в части дополнительных социальных гарантий для работников бюджетных отраслей только после рассмотрения комиссией.

3.47. Осуществлять мероприятия по улучшению демографической ситуации в Кемеровской области – Кузбассе.

3.48. Осуществлять мониторинг реализации муниципальных программ, направленных на улучшение демографической ситуации.

3.49. Обеспечивать работу «горячей линии» для принятия обращений граждан о нарушениях трудовых прав.

Работодателям

3.50. Коммерческим организациям и индивидуальным предпринимателям (кроме субъектов малого предпринимательства (малых предприятий и микропредприятий), внесенных в Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства, а также организаций и индивидуальных предпринимателей,

осуществляющих свою деятельность в сфере регулируемого ценообразования, для которых основным видом деятельности является оказание жилищных, коммунальных услуг, услуг транспорта (пассажирские перевозки), связи (почтовые услуги) обеспечивать выплату минимальной заработной платы работникам при полной выработке месячной нормы рабочего времени не ниже следующей величины: 1,2 минимального размера оплаты труда на очередной год, установленного федеральным законом, с начислением районного коэффициента.

Рекомендовать коммерческим организациям и индивидуальным предпринимателям, на которых не распространяется действие настоящего пункта в части размера выплаты минимальной заработной платы работникам, обеспечивать выплату минимальной заработной платы работникам при полной выработке месячной нормы рабочего времени не ниже следующей величины: 1,2 минимального размера оплаты труда на очередной год, установленного федеральным законом, с начислением районного коэффициента.

3.51. Не допускать задержек выплаты заработной платы работникам. В коллективных договорах определять размер денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, не ниже установленной статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.52. Добиваться обеспечения в структуре заработной платы доли постоянной (гарантированной) части не ниже 60–70 процентов, не снижая достигнутый уровень заработной платы, в том числе путем включения в коллективные договоры.

3.53. В коллективных договорах предусматривать пункты об обязанности работодателя возместить работнику, вынужденно приостановившему работу в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, не полученный им средний заработок за весь период приостановления работы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, определенном статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.54. Предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.55. Обеспечивать своевременность и достоверность предоставляемых сведений о стаже работы и заработной плате, а также перечисление в полном объеме страховых взносов застрахованных лиц в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кемеровской области – Кузбассу.

3.56. Обеспечивать соотношение между уровнем размера средней заработной платы работников основных профессий и руководителей коммерческих организаций, кроме руководителей, работающих по индивидуальной системе оплаты труда, не более чем в 21 раз.

Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной

платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров бюджетных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

3.57. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

3.58. Не допускать выплаты зарплаты по «серым» схемам.

3.59. Производить оплату работы в ночное время в повышенном размере не менее чем на 40 процентов. Порядок оплаты работы в вечернее время определяется коллективным договором, другими локальными нормативными актами организации.

3.60. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях социальные льготы и гарантии работникам, особо выделяя следующие категории: многодетные семьи, одинокие родители, работающие женщины, имеющие несовершеннолетних детей, беременные женщины, неработающие пенсионеры и инвалиды.

3.61. Рекомендовать финансировать программы улучшения жилищных условий работников.

3.62. Выделять или перечислять профсоюзным организациям средства на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, установленных коллективными договорами.

3.63. Ежегодно разрабатывать смету социальных расходов в соответствии с коллективным договором и иными локальными нормативными актами организации.

3.64. В целях развития семейного и детского отдыха и увеличения количества оздоравливаемых детей максимально использовать ведомственные базы отдыха, санатории-профилактории и пансионаты.

3.65. Осуществлять меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных учреждений и организаций дополнительного профессионального образования.

3.66. Рекомендовать работодателям по ходатайству руководителя структурного подразделения и профсоюзной организации поощрять работников организаций за многолетний труд и в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием и 65-летием со дня рождения единовременной выплатой.

4. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны считают основными задачами в предстоящий период: создание условий для безопасного труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращение нарушений прав работников в

области охраны труда, повышение эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, полноту обеспечения работников организаций качественными спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты (СИЗ), а также соблюдение требований и норм экологической безопасности.

Сторонам

4.1. Обеспечивать реализацию на территории Кемеровской области – Кузбасса государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.2. Проводить анализ показателей производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях Кемеровской области – Кузбасса и принимать профилактические меры по их снижению.

4.3. Разрабатывать предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологической безопасности.

4.4. Распространять передовой опыт работы в сфере охраны труда и экологической безопасности. Обеспечивать доступность для работников информации о вновь принимаемых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, экологической безопасности и порядку их применения.

4.5. Оказывать содействие общественному контролю и эффективному взаимодействию в сфере охраны труда, экологической безопасности и здоровья работников.

4.6. Создавать условия для осуществления общественного контроля по проведению проверок соблюдения законодательства по охране труда. Принимать к рассмотрению предложения профсоюзов по устранению выявленных нарушений государственных нормативных актов по охране труда.

4.7. Содействовать проведению в организациях Кемеровской области – Кузбасса специальной оценки условий труда.

4.8. Организовывать проведение областных конкурсов в сфере охраны труда.

4.9. Обеспечивать своевременное обучение, подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников служб охраны труда, промышленной и экологической безопасности в соответствии с действующим законодательством.

4.10. Способствовать развитию физической культуры и спорта. Предусматривать меры по стимулированию работников для занятий физической культурой и спортом, выполнять нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)».

Профсоюзам

4.11. Инициировать и обеспечивать создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Кемеровской области – Кузбасса.

4.12. Организовывать проведение в первичных профсоюзных организациях выборов уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение в обучающих центрах охраны труда.

4.13. Осуществлять контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда, улучшению условий и охраны труда.

4.14. Содействовать направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.15. Осуществлять контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, промышленной и экологической безопасности и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.16. Обеспечивать участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и защищать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.17. Обеспечивать участие своих представителей в составе координационных советов по охране труда муниципальных образований, расположенных на территории Кемеровской области – Кузбасса, в составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.18. Осуществлять общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.19. Осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов.

4.20. Участвовать в организации обучения уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов и членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций.

4.21. Осуществлять проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

Информировать работодателей о выявленных нарушениях государственных нормативных актов по охране труда.

Вносить на рассмотрение трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений анализ состояния условий и охраны труда в организациях.

4.22. Предъявлять требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

4.23. Осуществлять выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

4.24. Рассматривать произошедшие групповые, тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом, связанные с производством, на заседаниях коллегиальных органов с приглашением представителей работодателей.

4.25. Проводить сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

4.26. Инициировать проведение в организациях государственной экспертизы условий труда.

4.27. Проводить анализ состояния и причин производственного травматизма с тяжелыми последствиями и со смертельным исходом, разрабатывать предложения по его профилактике.

Правительству

4.28. Реализовывать государственную политику в сфере охраны труда и экологической безопасности населения. Обеспечить реализацию государственных программ Кемеровской области – Кузбасса в сфере экологии.

4.29. Оказывать методическую помощь в работе по охране труда организациям Кемеровской области – Кузбасса.

4.30. Координировать обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций всех форм собственности.

4.31. Обеспечивать в рамках государственной программы Кемеровской области – Кузбасса «Содействие занятости населения Кузбасса» выполнение мероприятий в сфере охраны труда.

4.32. Осуществлять экспертизу качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях.

4.33. Осуществлять взаимодействие с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кемеровской области – Кузбассу по вопросам обязательного социального страхования работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.34. Проводить экспертные комплексные проверки состояния условий и

охраны труда в организациях с высоким риском профессиональных заболеваний и производственного травматизма совместно с органами государственного надзора и контроля, работодателями, профсоюзами.

4.35. Содействовать разработке нормативных документов, устанавливающих порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

4.36. Распространять передовой опыт организации работы по охране труда и окружающей среды, применению современных средств индивидуальной защиты (СИЗ), снижению травматизма и заболеваемости среди работников предприятий и отраслей области.

4.37. Обеспечивать развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда.

4.38. Содействовать включению в региональные отраслевые соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий труда.

4.39. Участвовать в проведении семинаров, совещаний, круглых столов по вопросам условий и охраны труда.

4.40. Обобщать информацию и разрабатывать мероприятия по профилактике производственного травматизма на территории Кемеровской области – Кузбасса.

4.41. Организовывать сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда. Выпускать ежегодный региональный обзор о состоянии условий и охраны труда в Кемеровской области – Кузбассе.

Работодателям

4.42. Признавать, что сохранение жизни и здоровья работников является приоритетным по отношению к любым вопросам производственной деятельности.

Обеспечивать безопасные условия и охрану труда работников в организациях всех форм собственности в соответствии с законодательством.

4.43. Обеспечивать информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, средствах индивидуальной защиты. Указанную информацию доводить до работника перед заключением трудового договора под подпись.

Разрабатывать и обеспечивать выполнение комплексных планов, мероприятий по улучшению условий труда в организации по результатам специальной оценки условий труда и санаторно-оздоровительных мероприятий, которые должны являться неотъемлемой частью коллективных договоров и соглашений.

4.44. Создавать уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзного комитета или трудового коллектива, членам совместных комиссий (комитетов) по охране труда необходимые условия для работы, за счет средств организаций организовывать их обучение по охране труда и обеспечивать необходимыми нормативными документами и справочными материалами.

4.45. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами и

соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.46. Проводить предварительные (при приеме на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) и внеочередные медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, за счет средств организации в соответствии с действующим законодательством.

Создавать условия для беспрепятственного прохождения медицинского осмотра всеми работниками предприятия в рабочее время.

4.47. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставлять специальные перерывы для обогревания и отдыха. Время таких перерывов включать в рабочее время. Продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливать правилами внутреннего трудового распорядка организации.

4.48. Обеспечивать соблюдение нормативных правовых актов по охране труда. Укомплектовывать службы по охране труда в соответствии с межотраслевыми (отраслевыми) нормативами и не допускать их сокращения и ликвидации. Внедрять системы управления охраной труда в организации в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

4.49. Обеспечивать выполнение требований экологической безопасности. Разрабатывать и внедрять мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях.

4.50. Содействовать созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

4.51. Содействовать деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.52. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда от профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрение за осуществление общественного контроля.

4.53. Обеспечивать выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

4.54. Обеспечивать предоставление документов и материалов специальной оценки условий труда для проведения государственной и независимой профсоюзной экспертизы условий труда в организациях в соответствии с требованиями

законодательства.

4.55. Проводить специальную оценку условий труда с периодичностью, установленной законодательством, обеспечивать финансирование и реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам, направленных на создание безопасных условий труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства.

Рассматривать возможность сохранения уровня гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в случае его снижения по итогам проведения специальной оценки условий труда.

4.56. Направлять уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда на обучение с отрывом от производства с сохранением их среднего заработка.

4.57. Совместно с профсоюзным комитетом разрабатывать план мероприятий (соглашение по охране труда), направленный на улучшение условий и охраны труда в организациях, и обеспечивать его реализацию.

4.58. Принимать участие в заседаниях коллегиальных органов профсоюзных организаций в связи с произошедшими групповыми, тяжелыми несчастными случаями и несчастными случаями со смертельным исходом, связанными с производством.

4.59. Обеспечивать приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда.

4.60. Реализовывать предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Предусматривать в коллективных договорах обеспечение работников по показаниям медицинских учреждений санаторно-курортными путевками за счет средств Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кемеровской области – Кузбассу.

4.61. Обеспечивать недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и (или) обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

4.62. С учетом производственных возможностей создавать за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовые увечья или профессиональные заболевания при выполнении трудовых обязанностей в данной организации и имеющих рекомендации к труду.

4.63. Обеспечивать работников качественными спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты (СИЗ), отвечающими критериям качества и цены, отдавая приоритет их кузбасским производителям.

4.64. Обеспечивать обязательность применения работниками исправных средств индивидуальной защиты. Не допускать работников к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ.

4.65. Обеспечивать работников санитарно-бытовыми помещениями в

соответствии с существующими нормами и коллективными договорами.

4.66. Для оказания круглосуточной медицинской помощи содержать соответствующие установленным нормам здравпункты.

4.67. Информировать работника о вступивших в законную силу нормативных требованиях по охране труда и промышленной безопасности по вопросам, входящим в его компетенцию.

4.68. Обеспечивать в соответствии с действующим законодательством проведение профилактических мероприятий по снижению заболеваемости.

4.69. Рекомендовать руководителям организаций с численностью работников свыше 1000 человек, где женщины заняты во вредных и опасных условиях труда, в период беременности, а также реабилитации после тяжелой болезни, переводить женщин с их согласия для работы в производственно-оздоровительные центры при предприятиях или на другие работы с нормальными условиями труда, с сохранением среднего заработка по прежней работе, устанавливать режим их работы в соответствии с медицинскими рекомендациями.

5. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Стороны считают основными задачами в предстоящий период формирование приоритетов и осуществление мер, направленных на создание условий и возможностей для развития молодежи и ее самореализации.

Сторонам

5.1. Разрабатывать и реализовывать систему мер государственной, производственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин и детей. Участвовать в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.2. Содействовать обеспечению занятости молодых специалистов из числа выпускников профессиональных образовательных организаций.

5.3. Создавать условия для развития творчества молодежи, ее участия в разработке и реализации проектов, конкурсах, форумах, слетах, спортивных, туристических, оздоровительных, социально-культурных мероприятиях.

5.4. Содействовать проведению совместных спортивных и культурно-массовых мероприятий.

5.5. Обеспечивать содействие прохождению стажировок и производственной практики студентов и учащихся, трудоустройству по специальности, социально-трудовой адаптации молодых работников, занятости учащихся и студентов в каникулярное время.

Профсоюзам

5.6. Вовлекать молодежь в ряды членов профсоюза, содействовать созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.7. Готовить предложения по включению молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке проектов законов, нормативных правовых актов, мероприятий по вопросам молодежной политики.

5.8. Оказывать финансовую поддержку первичным профсоюзным организациям, объединяющим молодых работников, учащихся. Участвовать в разработке целевых программ по социальной поддержке молодежи, в том числе по вопросам приобретения жилья. Предусматривать в коллективных договорах раздел о работе с молодежью.

5.9. Проводить тематические лекции, беседы о деятельности профсоюзов и основах трудового законодательства, социального партнерства, охраны труда в образовательных организациях.

Правительству

5.10. Реализовывать государственную политику в сфере развития молодежной среды. Обеспечить реализацию государственных программ Кемеровской области – Кузбасса в сфере молодежной политики.

5.11. Совершенствовать систему стипендиального обеспечения обучающихся в образовательных организациях, финансируемых из областного бюджета, и повышать размер стипендий в сроки и в размерах в соответствии с действующим законодательством.

5.12. Обеспечивать льготный проезд отдельным категориям обучающихся в образовательных организациях, находящихся на территории Кемеровской области – Кузбасса, в соответствии с нормативными правовыми актами Кемеровской области – Кузбасса.

5.13. Принимать меры по совершенствованию законодательства в части обеспечения доступности для молодых семей строительства и приобретения жилья (осуществление субсидирования, целевого льготного кредитования, ипотечного кредитования, внедрение механизмов аренды муниципального жилья), улучшения жилищных условий молодых малоимущих семей.

5.14. Создавать условия для занятости молодежи, содействовать организации проведения в муниципальных образованиях профориентационной работы с молодежью, в том числе среди студентов и учащихся общеобразовательных организаций.

5.15. Содействовать увеличению числа дошкольных образовательных организаций в муниципальных образованиях Кемеровской области – Кузбасса.

5.16. Проводить совместно с образовательными организациями, находящимися

на территории Кемеровской области – Кузбасса, мероприятия по профилактике асоциальных явлений в молодежной и студенческой среде.

Работодателям

5.17. При необходимости разрабатывать в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивать их финансирование и реализацию.

5.18. Способствовать созданию в организациях независимо от их форм собственности молодежных структур (советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления).

5.19. Организовывать временные рабочие места для стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций в целях приобретения опыта работы и адаптации в трудовых коллективах, в том числе с привлечением наставников.

5.20. Создавать молодым работникам условия для получения образования и повышения квалификации.

6. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

Совершенствовать взаимодействие Сторон социального партнерства в сфере труда, строить его на основе дальнейшего развития трехстороннего, двустороннего сотрудничества, взаимного содействия в заключении соглашений всех уровней и коллективных договоров, в создании первичных профсоюзных организаций как эффективного института, представляющего интересы работников, в урегулировании и предотвращении коллективных трудовых споров и массовых акций протеста работников и исключении предпосылок роста социальной напряженности в организациях, находящихся на территории Кемеровской области – Кузбасса.

Сторонам

6.1. Развивать социальное партнерство в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях, в том числе малого бизнеса, формированию объединений работодателей и территориальных объединений профсоюзов.

6.2. Осуществлять организационное обеспечение деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и способствовать созданию территориальных комиссий по регулированию социально-

трудовых отношений.

6.3. Содействовать предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов).

6.4. Участвовать в социальном мониторинге в муниципальных образованиях Кемеровской области – Кузбасса в целях своевременного выявления рисков ухудшения социальной обстановки, выработки эффективных мер для решения возникающих проблем и сохранения социальной стабильности в Кемеровской области – Кузбассе.

6.5. Регулярно обмениваться аналитическими, информационными и другими оперативными материалами по социально-трудовым вопросам на безвозмездной основе по согласованному перечню.

6.6. Оказывать содействие в организации и участвовать в проведении совещаний, семинаров, конференций, круглых столов и других публичных мероприятий в целях совершенствования механизма социального партнерства. Обеспечивать создание и выход в областных средствах массовой информации программ, публикаций о деятельности сторон по развитию социального партнерства.

6.7. Проводить согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.8. Пропагандировать в средствах массовой информации ценность социально ответственного бизнеса.

Социальные партнеры регулярно информируют население Кемеровской области – Кузбасса о проделанной работе в рамках Кузбасского регионального соглашения на своих информационных ресурсах – в печатных изданиях, на официальных сайтах, в теле- и радиоэфире. Объем размещенной информации определяется в зависимости от количества проведенных мероприятий.

Профсоюзам

6.9. Инициировать заключение коллективных договоров, региональных, отраслевых и территориальных соглашений. Содействовать подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организовывать членов профсоюзов для выполнения коллективных договоров и соглашений. Проводить общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.10. Организовывать работу координационных советов организаций профсоюзов – представительств Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» в муниципальных образованиях Кемеровской области – Кузбасса по заключению и контролю за выполнением территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров,

проведению социального мониторинга в муниципальных образованиях Кемеровской области – Кузбасса.

6.11. Продолжать работу по возобновлению деятельности и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.12. Оказывать помощь организациям в создании комиссий по трудовым спорам.

Правительству

6.13. Органам государственной власти и органам местного самоуправления обеспечивать укрепление и развитие социального партнерства.

Обеспечить Сторонам участие в проводимых социальными партнерами совещаниях, встречах, заседаниях круглых столов и других мероприятиях по вопросам социально-трудовых отношений.

6.14. Предоставлять сторонам социального партнерства возможность ознакомления с проектами законов и иных нормативных правовых актов, касающихся вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, с целью согласования интересов.

6.15. Обеспечивать участие профсоюзов и работодателей в формируемых на уровне Кемеровской области – Кузбасса постоянно действующих комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы и другие вопросы, касающиеся качества жизни населения, в общественных советах исполнительных органов Кемеровской области – Кузбасса, в коллегиальных органах содействия занятости, охраны труда в соответствии с законодательством.

6.16. Оказывать организационную и иную поддержку организациям, осуществляющим свою деятельность на территории Кемеровской области – Кузбасса, учитывая в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, обязательств коллективных договоров и соглашений.

Работодателям

6.17. Обеспечивать ежемесячное и бесплатное перечисление на счета профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на основании письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюзов.

6.18. Выступать с отчетом на общем собрании (конференции) работников организации о выполнении коллективного договора.

6.19. Обеспечивать условия для создания и реализации уставной деятельности

профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством.

6.20. В обязательном порядке рассматривать все предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимать решение.

6.21. Предоставлять профсоюзам по их запросу в рамках осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде информацию об оплате труда работников – членов профсоюза.

6.22. Информировать профсоюзы о мероприятиях по аутсорсингу (передаче отдельных функций, ранее выполнявшихся работниками организации).

7. ДЕЙСТВИЕ И МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ

7.1. Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Кемеровской области – Кузбассе на 2025–2027 годы, и, руководствуясь его положениями, принимают на себя обязательства соблюдать его условия и нести предусмотренную Трудовым кодексом Российской Федерации ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

7.2. Соглашение заключено сроком на 3 года и вступает в силу с 01.01.2025, проходит уведомительную регистрацию в Министерстве труда и занятости населения Кузбасса.

7.3. Подписанное Соглашение официально публикуется в 10-дневный срок.

7.4. Министр труда и занятости населения Кузбасса после опубликования Соглашения официально обращается через газету «Кузбасс» с предложением к работодателям, не участвующим в заключении Соглашения, присоединиться к Соглашению. Указанное предложение должно содержать сведения о регистрации Соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность в Кемеровской области – Кузбассе (в том числе через филиалы, представительства или иные обособленные структурные подразделения организации), в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в Министерство труда и занятости населения Кузбасса мотивированный письменный отказ присоединиться к Соглашению, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и (или) иными представителями работников.

На созданные в течение срока действия Соглашения организации (индивидуальных предпринимателей) норма о присоединении или об отказе в

присоединении к Соглашению распространяется в течение 60 календарных дней со дня их государственной регистрации.

В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению министр труда и занятости населения Кузбасса имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и (или) иных представителей работников для проведения консультаций с участием представителей Сторон Соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители Сторон Соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

Для участия в указанных консультациях приглашаются также представители областной (территориальной) организации отраслевого профсоюза.

7.5. Соглашение предусматривает обязательность его выполнения в организациях всех форм собственности, подписавших его или присоединившихся к его выполнению после подписания.

7.6. Включенные в Соглашение условия не могут быть ухудшены при заключении отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, если одной из сторон Соглашения или договора является Сторона настоящего Соглашения или присоединившаяся к Соглашению организация.

После подписания Соглашения организации, заключившие коллективные договоры, должны внести в них соответствующие улучшающие изменения.

7.7. Разногласия Сторон Соглашения и проблемы, возникающие в ходе его реализации, рассматриваются областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

7.8. В течение срока действия Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

7.9. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств. В случае реорганизации одной из Сторон Соглашения ее обязательства переходят правопреемнику.

7.10. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель, являющийся субъектом среднего предпринимательства, внесенный в Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства, и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять

соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя.

7.11. Соглашение открыто для подписания всеми заинтересованными объединениями работодателей и профсоюзов, организациями, не входящими в объединения, действующими на территории Кемеровской области – Кузбасса.

7.12. Стороны обязуются соблюдать условия настоящего Соглашения и нести предусмотренную действующим законодательством ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий Соглашения.

7.13. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляет комиссия в соответствии с законодательством, а также Стороны самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

7.14. В течение срока действия Соглашения одна из Сторон вправе выйти с предложением о внесении изменений и дополнений в Соглашение. В этом случае Стороны должны начать переговоры по рассмотрению предлагаемых изменений и дополнений в Соглашение.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

7.15. Итоги выполнения Соглашения подводятся ежегодно на заседаниях комиссии.

7.16. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

За Кемеровский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса»	За Правительство Кемеровской области – Кузбасса	За работодателей Кемеровской области – Кузбасса
Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса	Губернатор Кемеровской области – Кузбасса	Вице-президент – Руководитель дивизиона Сибирь в ООО «ЕВРАЗ»
О.В. Маршалко	И.В. Середюк	П.А. Синяев