

**ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР
ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ
ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН**

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119

e-mail: fnpr@list.ru

<http://www.fnpr.ru/>

Тел. (495) 938-77-02; (495) 938-84-18

ПРОТОКОЛ ЗАСЕДАНИЯ № 6-2025

г.Москва

25.11.2025

Форма проведения заседания: очно, с подключением ВКС

Председательствующий: Кузьмичева Е.И.

Присутствуют члены комиссии:

1. Кузьмичева Елена Ивановна – председатель комиссии, председатель Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан»;
2. Амшокова Фатимат Карадиевна – председатель Союза «Федерация профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»;
3. Антонова Людмила Сергеевна – председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;
4. Воронина Марина Васильевна – председатель Союза «Херсонское областное объединение организаций профсоюзов»;
5. Кудаева Лариса Викторовна – председатель Липецкого областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области»;
6. Сахарова Ирина Борисовна – заместитель председателя Профсоюза работников связи России;
7. Рамазанова Елена Владиславовна – председатель первичной профсоюзной организации ОАО "ММК-МЕТИЗ" Горно-металлургического профсоюза России;
8. Шеметов Александр Алексеевич – председатель Калмыцкого республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Калмыкии»;
9. Шершуков Александр Владимирович – заместитель Председателя ФНПР (в режиме ВКС).

Приглашенные:

1. Шубина Александра Николаевна – секретарь ФНПР - руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения,
2. Айбазова Раиса Клыч-Гериевна – председатель Союза «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов».

Повестка заседания:

1. О ходе проведения Премии «Мягкая сила».
2. О предварительных итогах проведения социологического исследования ФНПР по вопросу дифференциации в оплате труда мужчин и женщин.
3. Информация по вопросу обязательного социального страхования временной нетрудоспособности и в связи с беременностью и родами.
4. Информация об участии ФНПР в работе Координационного совета при Правительстве РФ по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы и Комиссии Государственного совета Российской Федерации по направлению «Семья».
5. Разное.

СЛУШАЛИ:

1. По первому вопросу повестки выступила Шубина А.Н. В соответствии с Решением № 2-1 от 21.04.2025 Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин, был открыт прием заявок на Премию «Мягкая сила» по следующим номинациям: «Структура», «Женсовет», «Лидер», «Наставник» и «Социальный партнер». Заявки на участие в премии принимаются до 15 декабря на сайте комиссии <https://gender.fnpr.ru/>. Информационное письмо в членские организации было направлено, информация о старте приема заявок опубликована на сайте ФНПР и страницах ФНПР в социальных сетях. На момент проведения заседания уже поступило 138 заявок.

До 100 лучших номинантов по решению комиссии получат приглашение на Всероссийский форум трудящихся женщин с оплатой организационного взноса, проживания и питания за счет ФНПР. Проведение форума запланировано на I-II квартал 2026 года в Москве.

Председательствующий Кузьмичева Е.И. предложила продлить срок приема заявок.

РЕШИЛИ:

- Информацию принять к сведению.
- Продлить срок заявок до 30 декабря, Департаменту Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения – выпустить дополнительные информационные материалы о возможности участия, членам комиссии – принять участие в агитации к участию профактива.

2. По второму вопросу повестки выступила Шубина А.Н. Она доложила предварительные итоги социологического исследования равенства в оплате труда мужчин и женщин, проведённого в октябре 2025 года с участием 38 342 респондентов из 87 регионов. Исследование подтвердило наличие устойчивого системного разрыва в оплате труда, наиболее значительного в добывающей, обрабатывающей промышленности, торговле, ИТ-секторе и

профессиональной деятельности, где заработки женщин составляют 60–75% от заработков мужчин на сопоставимых позициях. Отмечено положительное влияние наличия первичной профсоюзной организации на сокращение разрыва, особенно среди неквалифицированных работников. Выявлен парадоксальный эффект «стеклянного потолка»: высшее образование, снижая неравенство для специалистов, усиливает его для женщин-руководителей. Полученные данные, детализирующие отраслевую и профессиональную картину, формируют доказательную базу для переговорной, правозащитной и законодательной работы профсоюзов по устранению дискриминации в оплате труда.

РЕШИЛИ:

- Информацию принять к сведению.
- Поручить Департаменту Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения (Шубиной А.Н.) завершить обработку данных, сформулировать по итогам полученных данных рекомендации и направить обобщенный материал членам комиссии для внесения правок и предложений.
- После внесения всех поступивших замечаний утвердить итоговый текст аналитического доклада заочным голосованием комиссии и направить Председателю ФНПР.

3. По третьему вопросу повестки выступил Шершуков А.В. Он проинформировал комиссию о ходе работы по инициативе ФНПР, направленной на изменение порядка расчёта пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Было отмечено, что резолюция Всероссийского форума трудящихся женщин (март 2025 г.) поддержала предложение рассчитывать указанные пособия исходя из среднего заработка за последние 12 месяцев, а не за два года, как установлено действующим законом № 255-ФЗ. Такой подход соответствует принципу возмещения реально утраченного заработка, особенно в условиях интенсивного роста оплаты труда, и приведёт выплаты в соответствие с методикой расчёта иных социальных страховых пособий.

Подготовленный Департаментом социального развития ФНПР законопроект был одобрен комиссией 16 января 2025 года и направлен депутатам Госдумы Е.П. Стенякиной, Т.П. Ларионовой и А.П. Метелеву. В ответе Минтруда (поступившем через Е.П. Стенякину) инициатива была признана нецелесообразной. В сентябре 2025 года ФНПР направила депутату Стенякиной аргументированную позицию с опровержением доводов Минтруда и предложением провести обсуждение с заинтересованными сторонами.

В связи с затягиванием решения вопроса и необоснованным, по мнению ФНПР, отказом Минтруда, докладчик предложил комиссии активизировать усилия по продвижению законопроекта, в частности, инициировать рабочие встречи с профильными комитетами Госдумы и направить дополнительные обращения депутатам.

РЕШИЛИ:

- Информацию принять к сведению.
- Поручить председателю комиссии Кузьмичевой Е.И. провести дополнительные переговоры с депутатом Государственной думы от Республики Татарстан Т.П. Ларионовой, Департаменту Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения (Шубиной А.Н.) – с Е.П. Стенякиной. О ходе переговоров проинформировать членов комиссии.

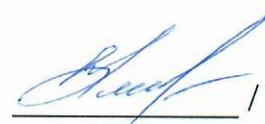
4. По четвертому вопросу повестки выступил Шершуков А.В. Он проинформировал комиссию об участии ФНПР в работе двух ключевых совещательных органов: Координационного совета при Правительстве РФ по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 годы и Комиссии Государственного совета РФ по направлению «Семья».

По Координационному совету (куратор – Минтруд России) докладчик, как представитель ФНПР в его составе, отметил регулярное взаимодействие. В рамках исполнения плана мероприятий Стратегии ФНПР предоставляет информацию о своей работе: проведении информационных кампаний в поддержку традиционных семейных ценностей, распространении лучших практик корпоративных программ по укреплению здоровья работников и поддержке работников с семейными обязанностями, а также о совершенствовании защиты трудовых прав женщин. В работе Комиссии Госсовета «Семья» (аппаратный куратор – Правительство Мордовии) ФНПР участвует в составе экспертных советов, член комиссии – председатель ФНПР. В сентябре 2024 года направлен пакет предложений для доклада Госсовету, включающий инициативы по стимулированию социального партнёрства, сокращению разрыва в оплате труда, адресной помощи семьям и реформе системы социального обеспечения. С сентября 2025 года представитель ФНПР включён в Экспертный состав Комиссии, работая в группе «Поддержка работающих родителей». В ноябре с.г. по запросу Комиссии ФНПР представила детальный аналитический отчёт и предложения по совершенствованию программы «Семейная ипотека», основанные на собственном моделировании ФНПР. Выводы отчёта рекомендуют сохранить действующие параметры программ с увеличением лимитов стоимости жилья и развивать региональные и корпоративные меры поддержки. Деятельность в обоих советах тесно взаимосвязана и дополняет профсоюзную работу по защите социально-трудовых прав женщин. В качестве перспективных направлений взаимодействия обозначены: разработка профсоюзной системы мониторинга корпоративных программ поддержки семей, проведение и представление результатов социологических исследований, а также продвижение на государственном уровне корпоративных стандартов поддержки семей и программ заботы о репродуктивном здоровье.

РЕШИЛИ:

- Информацию принять к сведенью.
- Поручить Департаменту Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения регулярно информировать членские организации ФНПР о работе в составе указанных комиссий.

Председатель Постоянной комиссии
Генерального Совета ФНПР по защите
социально-экономических прав трудящихся
женщин



/ Кузьмичева Е.И.