Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 40-2021-В/Р
« 23 » декабря 2021 г.
номер в журнале регистрации 40
Ответственный за регистрацию
главный инспектор
Слепыченко

С-1017/21
16.12.2021

СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПАРТНЕРСТВЕ АДМИНИСТРАЦИИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ "ВОЛГОГРАДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ" И НЕКОММЕРЧЕСКОГО ПАРТНЕРСТВА "СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ" НА 2022 - 2024 ГОДЫ

Договаривающиеся Стороны: Администрация Волгоградской области (далее - Администрация), Союз организаций профсоюзов "Волгоградский областной Совет профессиональных союзов" от имени работников (далее - Профсоюзы) и Некоммерческое партнерство "Совет директоров предприятий и организаций Волгоградской области" от имени работодателей (далее - Работодатели) в соответствии с законодательством Российской Федерации и Волгоградской области и в рамках своей компетенции заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по социально-экономическому партнерству с целью создания необходимых условий для развития производства, реализации социальных программ и обеспечения роста жизненного уровня жителей области, их правовой и социальной защиты.

Соглашение определяет общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории Волгоградской области.

Соглашение является обязательным для исполнения подписавшими его Сторонами, открыто для присоединения организаций любых организационно-правовых форм собственности, всех заинтересованных объединений Работодателей.

Настоящее Соглашение заключено на 2022 - 2024 годы.

В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений, предотвращению акций общественного протеста.

Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации и в трехдневный срок после подписания рассылается главам муниципальных образований области, руководителям предприятий и организаций, входящим в объединения Работодателей, и профсоюзным органам.

I. В области экономической политики

Стороны в соответствии с законодательством и в рамках своей компетенции:

1.1. В целях обеспечения устойчивого экономического роста как основы увеличения реальных денежных доходов и обеспечения занятости населения принимают участие в реализации Стратегии социально-экономического развития Волгоградской области.

1.2. Содействуют росту экономики региона и повышению конкурентоспособности предприятий и организаций, в том числе путем:

- выработки и реализации мер по обеспечению государственной поддержки приоритетных направлений развития экономики области, роста эффективности производства и занятости населения, формирования системы кадрового восполнения хозяйственного комплекса;
- обеспечения равных конкурентных условий для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;
- создания условий и стимулов для модернизации производства;
- проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики;
- создания новых рабочих мест;
- внедрения эффективных механизмов привлечения инвестиций и стимулирования новаций, в том числе путем создания промышленных кластеров с участием субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.3. Обеспечивают увеличение объемов производства промышленной продукции организациями области по сравнению с предыдущим годом.

1.4. Вправе проводить предварительные консультации на Волгоградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Трехсторонняя комиссия) перед принятием решений, затрагивающих интересы товаропроизводителей, предпринимателей и населения по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики, в том числе касающихся изменения цен и тарифов на электроэнергию и коммунальные услуги, с целью исключения негативных социальных последствий.

1.5. Участвуют в совершенствовании нормативно-правовой базы, направленной на повышение инвестиционной привлекательности области, активизацию малого и среднего бизнеса, а также усиление защиты социально-экономических прав работников.

1.6. В условиях распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 проводят анализ влияния пандемии на социально-экономическое развитие региона и мониторинг реализации мер поддержки граждан и организаций в период пандемии, а также на их основе формируют предложения о дополнительных мерах поддержки граждан и бизнеса.

1.7. Своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, используя в полном объеме досудебные

процедуры.

1.8. Осуществляют совместные мероприятия по контролю за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации и ликвидации.

1.9. Осуществляют меры социальной защиты работников, высвобождающихся или находящихся в сфере потенциального высвобождения в связи с модернизацией производства.

1.10. Создают благоприятные условия для развития малого и среднего предпринимательства и самозанятых граждан как основы обеспечения занятости населения Волгоградской области.

1.11. Содействуют сохранению и развитию строительного комплекса области, активному внедрению современных рыночных форм субсидирования жилищного строительства с развитием ипотечного кредитования; модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовому оздоровлению организаций жилищно-коммунального хозяйства.

1.12. Участвуют в организации выставок и презентаций. Организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства "Лучший по профессии".

Администрация в соответствии с законодательством и в рамках своей компетенции:

1.13. Обеспечивает целевое использование средств областного бюджета на финансирование социально-экономических программ, направленных на развитие приоритетных отраслей экономики области.

1.14. Проводит активную промышленную, научно-техническую и инвестиционную политику, обеспечивающую государственную поддержку российских товаропроизводителей на внутреннем и внешнем рынках путем стимулирования развития областной кооперации и реализации политики импортозамещения на территории Волгоградской области, поощрение роста объема продовольственных и промышленных товаров, производимых в Волгоградской области, создание благоприятных налоговых условий для российских товаропроизводителей.

1.15. Осуществляет государственную поддержку агропромышленного комплекса, направленную на стабилизацию производства
и стимулирование предпринимательства в этом секторе, а также промышленных предприятий, изготавливающих сельскохозяйственную технику и запчасти к ней.

1.16. Продолжает работу по применению лизинговых схем, государственно-частного партнерства при реализации социальных проектов, в том числе для обновления подвижного состава пассажирского автотранспорта, приобретения сельскохозяйственной техники, оборудования для здравоохранения.

1.17. Продолжает совершенствовать региональный экономический механизм по направлениям:

- улучшение условий для перемещения ресурсов из финансового в реальный сектор экономики;

- создание условий для использования собственных доходов

в инвестирование производства;

- реформирование и реструктуризация производств, реструктуризация долгов предприятий, адресная работа с социально значимыми

и бюджетообразующими предприятиями в целях стимулирования выпуска ими конкурентоспособной продукции и увеличения налоговых поступлений в бюджеты всех уровней.

1.18. В пределах своей компетенции принимает необходимые меры по установлению в соответствии с законодательством Российской Федерации и Волгоградской области экономически обоснованных цен (тарифов) на продукцию, товары и услуги, подлежащие государственному регулированию.

Работодатели:

1.19. Информируют Профсоюзы и Администрацию о предстоящей реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.20. Предоставляют профсоюзным комитетам в соответствии с коллективными договорами аналитические и иные документы и формы статистической отчетности по вопросам организации труда и заработной платы по категориям персонала и профессиям.

Профсоюзы:

1.21. Разрабатывают и вносят в органы государственной власти области, объединениям Работодателей, руководителям организаций, в Трехстороннюю комиссию предложения по развитию производства, стабилизации работы организаций, повышению уровня жизни населения Волгоградской области.

1.22 Совместно с Работодателями участвуют в разработке мероприятий, направленных на стабилизацию и развитие производства, создание и сохранение рабочих мест, экономию материальных ресурсов, повышение квалификации работников, развитие рационализации и изобретательства, решение социально-экономических вопросов, создание здорового морально-психологического климата в трудовых коллективах.

1.23. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов.

1.24. Разрабатывают и вносят Работодателям предложения по совершенствованию оплаты труда, стимулированию роста производительности труда.

1.25. Выступают инициаторами по заключению коллективных договоров в организациях. Проводят работу по созданию необходимых условий, обеспечивающих повышение эффективности производства.

1.26. Принимают меры по созданию профсоюзных организаций на предприятиях малого, среднего и крупного бизнеса с целью обеспечения социальной защиты работников через коллективные договоры.

1.27. Контролируют соблюдение законов, гарантирующих учет интересов и защиту прав работников предприятий при приватизации или смене собственника.

II. Заработная плата

Стороны в соответствии с законодательством и в рамках своей компетенции:

2.1. В области регулирования оплаты труда во внебюджетном секторе экономики обеспечивают на территории Волгоградской области минимальную заработную плату в размере не менее 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Волгоградской области.

Размер минимальной заработной платы включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Предпринимают меры по повышению средней заработной платы на территории Волгоградской области до уровня не менее трехкратной величины прожиточного минимума, установленного в субъекте на душу населения.

2.2. Обеспечивают сохранение достигнутых в 2018 году целевых показателей (соотношений) повышения оплаты труда работников в сфере образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28.12.2012 № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" и принятыми региональными планами мероприятий ("дорожными картами") по развитию отраслей социальной сферы.

2.3. Разрабатывают рекомендации по установлению и совершенствованию систем оплаты труда в муниципальных образованиях.

2.4. Обеспечивают совместно с контрольно-надзорными органами в рамках:

Волгоградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,

межведомственной комиссии по мобилизации доходов в консолидированный бюджет Волгоградской области и по вопросам неформальной занятости населения,

межведомственных комиссий органов местного самоуправления Волгоградской области по пополнению доходной части бюджетов

и рабочих групп по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды

реализацию мероприятий:

по полному погашению и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций, расположенных
на территории области,

по погашению задолженности по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды,

по снижению неформальной занятости.

2.5. Проводят постоянную работу по совершенствованию систем оплаты труда, снижению межотраслевой дифференциации в заработной плате.

2.6. Проводят на Трехсторонней комиссии консультации по обеспечению опережающих темпов роста заработной платы по сравнению с уровнем инфляции.

Администрация в соответствии с законодательством и в рамках своей компетенции:

2.7. Устанавливает прожиточный минимум по Волгоградской области в соответствии с действующим законодательством с учетом мнения Трехсторонней комиссии.

2.8. Осуществляет индексацию заработной платы работников государственных учреждений Волгоградской области в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, а также нормативным правовым актом Администрации Волгоградской области.

Администрация и Профсоюзы в соответствии с законодательством и в рамках своей компетенции:

2.9. Проводят взаимные консультации по определению срока и порядка погашения задолженности в случае задержки выплаты заработной платы из областного бюджета на срок более 10 дней.

2.10. Осуществляют информирование контрольно-надзорных органов о нарушениях Работодателями законодательства об оплате труда для принятия соответствующих мер реагирования.

Работодатели:

2.11. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы, включающей ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Устанавливают по согласованию с выборным профсоюзным органом порядок (сроки и процентную ставку) индексации заработной платы, обеспечивающий повышение уровня реального содержания заработной

платы.

2.12. Не допускают задержки выплаты заработной платы работникам. Разрабатывают мероприятия, направленные на ликвидацию задолженности по оплате труда работников, по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.13. Обеспечивают выплату заработной платы работникам в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Волгоградской области.

2.14. Предусматривают в коллективных договорах организаций внебюджетного сектора экономики при любой системе оплаты труда гарантированную часть заработной платы (тарифной ставки (оклада) в размере не менее 55% и не допускают ее снижения за счет роста переменной части заработной платы.

2.15. Определяют системы нормирования труда коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций с учетом мнения профсоюзного комитета.

Обеспечивают условия для осуществления контроля профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда.

2.16. Включают в коллективные договоры положения об установлении систем нормирования труда.

2.17. Доводят до сведения первичной профсоюзной организации изменения норм выработки и норм времени, тарификации работ не позднее чем за два месяца до их введения.

2.18. Обеспечивают со стороны работодателей, являющимися частными медицинскими организациями, доведение средней заработной платы отдельных категорий медицинских работников до уровня, определенного Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

Профсоюзы:

2.19. Содействуют совершенствованию организации нормирования труда, осуществляют контроль за применением норм и нормативов по труду.

2.20. Принимают все необходимые меры по разрешению законных претензий работников по заработной плате, предусмотренные действующим законодательством, вплоть до обращения в судебные органы.

2.21. Осуществляют контроль за соблюдением Трудового кодекса Российской Федерации, иных нормативно-правовых актов по социально-трудовым отношениям правовыми инспекциями труда Профсоюзов, выделением и использованием средств на оплату труда.

2.22. Совместно с органами по труду и статистики осуществляют периодическое информирование трудовых коллективов и населения об уровнях средней заработной платы, размерах задолженности по заработной плате в отраслях экономики области и индексах потребительских цен.

2.23. Инициируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств, касающихся ежегодной индексации заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен, сложившегося на территории Волгоградской области.

III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны в соответствии с законодательством и в рамках своей компетенции:

3.1. Участвуют в разработке и реализации программ содействия занятости населения Волгоградской области. Рассматривают на Трехсторонней комиссии выполнение мероприятий по содействию занятости населения, миграционной политике и вносят предложения по корректировке данных направлений деятельности.

3.2. Принимают меры по снижению уровня регистрируемой безработицы, предотвращению массового увольнения работников.

Критерии массового увольнения определяются в отраслевых или территориальных соглашениях.

3.3. В случае угрозы массового увольнения работников разрабатывают совместно с государственной службой занятости населения на основе взаимных консультаций программу мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством профессионального обучения и дополнительного профессионального образования их по востребованным на региональном рынке труда профессиям (специальностям), определяют источники финансирования.

3.4. Вносят предложения о включении в бюджеты всех уровней ассигнований на финансирование мероприятий программ содействия занятости населения Волгоградской области и развитию малого и среднего бизнеса в соответствии с расходными обязательствами, обусловленными законодательством Российской Федерации.

3.5. Разрабатывают и реализуют областные инвестиционные проекты по созданию рабочих мест, программы в сфере занятости населения, в том числе государственную программу Волгоградской области "Развитие рынка труда и обеспечение занятости в Волгоградской области".

3.6. Соблюдают международные нормы, заложенные в ратифицированных Российской Федерацией Конвенциях МОТ: № 122 "О политике в области занятости" - 1964 г. и № 111 "Относительно дискриминации в области труда и занятий" - 1958 г., в Конвенции о правах инвалидов, принятой резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН № 61/106 от 13.12.2006.

3.7. Реализуют меры, направленные на обеспечение профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики региона, в том числе молодых специалистов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет.

3.8. Разрабатывают и осуществляют меры по предотвращению

нелегального найма иностранных рабочих. Реализуют единую государственную миграционную политику на территории Волгоградской области.

3.9. Разрабатывают нормативно-правовую базу, обеспечивающую эффективное взаимодействие системы образования и рынка труда, создание системы обеспечения первого гарантированного места работы выпускникам учреждений профессионального образования.

3.10. Принимают меры, направленные на реализацию государственной миграционной политики Российской Федерации.

3.11. Проводят консультации по вопросам нормативно-правового регулирования гибких форм организации рабочего времени, дистанционной и комбинированной работы, защиты трудовых прав работников, выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места.

3.12. Содействуют в организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Администрация в соответствии с законодательством и в рамках своей компетенции:

3.13. Прогнозирует развитие отраслей экономики региона с целью определения потребности в трудовых ресурсах в зависимости от инвестиций, технического перевооружения предприятий и разрабатывает прогноз баланса трудовых ресурсов.

3.14. Оказывает содействие в разработке и реализации мер, направленных на:

- сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников;
- повышение конкурентоспособности организаций на рынке труда за счет установления дополнительных социальных льгот для высвобождаемых работников, их опережающего обучения;
- оказание содействия занятости граждан предпенсионного возраста посредством организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по специальностям, компетенциям и навыкам, востребованным на рынке труда;
- содействие в трудоустройстве;
- регистрацию и учет в службах занятости выпускников профессиональных учебных заведений с целью выявления востребованных и невостребованных профессий и специальностей на рынке труда.

3.15. Обеспечивает эффективную государственную поддержку развития малого и среднего предпринимательства:

- выделяет отдельной строкой средства на поддержку малого и среднего предпринимательства при формировании областного бюджета, в рамках мероприятий программы развития предпринимательства в Волгоградской области;
- рассматривает вопросы льготного налогообложения в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации и законами Волгоградской области;
- повышает доступность заемных средств для субъектов малого и среднего предпринимательства Волгоградской области.

3.16. В целях обеспечения дополнительных условий занятости, в первую очередь граждан, испытывающих трудности в поиске работы, организует проведение оплачиваемых общественных работ и временное трудоустройство безработных граждан в организации, к индивидуальным предпринимателям, расположенным на территории области.

3.17. Предоставляет Профсоюзам и Работодателям ежемесячно - текущую и ежеквартально - аналитическую информацию о состоянии рынка труда и составе безработных.

3.18. Участвует в реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, граждан предпенсионного возраста.

Работодатели:

3.19. Обеспечивают соблюдение квот для трудоустройства граждан в соответствии с действующим законодательством.

3.20. При разработке коллективных договоров в обязательном порядке предусматривают международные нормы, заложенные в ратифицированных Российской Федерации конвенциях МОТ, и меры, направленные на обеспечение занятости работников и их профессиональную подготовку.

3.21. Не менее чем за 3 месяца информируют органы службы занятости и отраслевые комитеты Профсоюзов (областной Совет профсоюзов - для организаций, выходящих на Облсовпроф) о предстоящем массовом высвобождении работающих, в том числе женщин, и совместно разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

3.22. Включают в коллективные договоры обязательства по организации опережающего обучения высвобождаемых работников, осуществляют их подготовку и переподготовку по профессиям (специальностям), имеющимся в организации, а в случае их отсутствия - по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда области.

3.23. Осуществляют содействие в трудоустройстве населения путем предоставления в орган исполнительной власти области в сфере занятости населения информации о вакансиях и потребности в создании новых (дополнительных) рабочих мест.

3.24. Не допускают необоснованного заключения договоров гражданско-правового характера вместо трудового договора, а также фактического допущения работников к работе без оформления трудовых договоров.

3.25. Принимают меры в случае банкротства организации по трудоустройству работников на рабочие места, вновь образуемые на базе имущества предприятия-банкрота.

3.26. Заключают договоры по подготовке квалифицированных кадров с учреждениями образования и обеспечивают условия для проведения производственной практики.

3.27. Предоставляют увольняемым по сокращению численности или штата работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и время для поиска работы в порядке и на условиях, определенных коллективным договором.

3.28. Включают в коллективные договоры обязательства по обеспечению профессионального развития работника, в том числе на рабочем месте за счет средств работодателя.

Профсоюзы:

3.29. Предлагают для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятия, направленные на:

- сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест;
- профессиональную переподготовку высвобождаемых работников, сохранение для них существующих в организации социальных льгот.

3.30. Добиваются разработки отраслевых программ содействия занятости, направленных на сохранение и создание рабочих мест, организацию профессионального обучения и профессиональной переподготовки, в т.ч. в сфере малого и среднего бизнеса и частного предпринимательства.

3.31. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам Профсоюзов по вопросам занятости и трудового законодательства.

3.32. Содействуют органам службы занятости населения Волгоградской области при проведении информационно-консультационной работы с членами трудовых коллективов, находящихся под угрозой увольнения, о мероприятиях по опережающему профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников.

IV. Создание благоприятных условий жизни населения

Стороны в соответствии с законодательством и в рамках своей компетенции:

4.1. Принимают меры по решению жилищного вопроса граждан, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилищных помещениях по месту работы и в органах местного самоуправления, в порядке, определяемом действующим законодательством, локальными правовыми актами.

4.2. В целях государственной поддержки граждан, в том числе молодых семей, по улучшению жилищных условий активно участвуют в развитии ипотечного жилищного кредитования.

4.3. Содействуют развитию сферы молодежной политики региона, в том числе гражданско-патриотическому и духовно-нравственному воспитанию молодежи, добровольчества (волонтерства) и вовлечению молодежи Волгоградской области в социальную практику.

4.4. Создают условия для развития физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы в трудовых коллективах, широкого распространения в Волгоградской области Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО).

Администрация и Профсоюзы:

4.5. Содействуют в приобретении и строительстве жилья гражданами, работающими в бюджетной сфере, а также льготными категориями граждан.

Работодатели и Профсоюзы:

4.6. Предусматривают при условии финансово-экономической возможности работодателя:

- выделение доли жилья, вводимого предприятиями, осуществляющими жилищное строительство, для льготного распределения среди своих работников;

- предоставление своим работникам денежных средств на льготной основе для решения жилищных проблем путем строительства или приобретения жилья;

- создание благоприятных условий по совмещению профессиональной деятельности и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе для молодых семей (родителей в возрасте 25 - 30 лет) при рождении ребенка:

- предоставление женщинам с детьми (ребенком), работающим в сельской местности, по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

- предоставление работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, по его письменному заявлению ежегодного дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в удобное для него время продолжительностью до 14 календарных дней;

- оказание материальной помощи работнику по случаю рождения ребенка.

4.7. Активизируют физкультурно-оздоровительную и спортивно-массовую работу в трудовых коллективах.

В этих целях рекомендуют:

- включать в коллективные договоры обязательства работодателей по перечислению денежных средств первичным профсоюзным организациям на проведение физкультурно-оздоровительной работы в трудовых коллективах в соответствии со ст. 377 Трудового кодекса РФ;

- включать в перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков мероприятия по развитию физической культуры и спорта в трудовых коллективах в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 01 марта 2012 г. № 181н;

- проводить работу по созданию коллективов физкультуры, физкультурно-спортивных клубов по месту работы, оказывают содействие их деятельности;

- информировать работников о внедрении комплекса ГТО, нормативах, прохождении тестирования и иных мероприятиях;

- создавать по месту работы условия для подготовки и выполнения нормативов ГТО и организации комплекса ГТО;

- обеспечивать участие работников в физкультурных и спортивных мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях, в том числе организованных профсоюзами;

- предусматривать в коллективных договорах и соглашениях

стимулирование работников, выполнивших нормативы комплекса ГТО.

Администрация в соответствии с законодательством и в рамках своей компетенции:

4.8. Осуществляет финансирование отраслей социальной сферы и мероприятий по их развитию в соответствии с принятым областным бюджетом.

4.9. Обеспечивает совместно с органами местного самоуправления предоставление населению субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг в пределах социальной нормы жилья и стандартов потребления коммунальных услуг, установленных законодательством Российской Федерации, Волгоградской области и органами местного самоуправления.

Работодатели:

4.10. Обеспечивают работникам, имеющим двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, возможность использования сокращенного рабочего дня на 1 час в неделю с оплатой его, исходя из среднемесячной оплаты труда. Суммарная продолжительность предоставленных часов не должна превышать соответственно 51 час в год. Данный укороченный день предоставляется по письменному заявлению в удобное для работника время.

V. Охрана труда и экологическая безопасность

Стороны в соответствии с законодательством и в рамках своей компетенции:

5.1. Организуют и проводят совместную работу в области охраны труда в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Волгоградской области в сфере охраны труда.

5.2. Взаимодействуют с Государственным учреждением Волгоградским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации, с органами государственного контроля (надзора) в работе по соблюдению требований законодательства о страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3. Способствуют проведению специальной оценки условий труда в порядке, установленном законодательством.

5.4. Изучают, пропагандируют и распространяют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, реализации концепции "нулевого травматизма".

5.5. Организуют проведение областных совещаний, конференций, семинаров и смотров-конкурсов и иных мероприятий по охране труда и экологической безопасности, в том числе в рамках "Всемирного дня охраны труда".

5.6. Способствуют обеспечению экологической безопасности

населения и территории, снижению антропогенного воздействия на окружающую природную среду, своевременной, полной и достоверной экологической информированности населения о мерах по охране окружающей природной среды.

5.7. Обеспечивают реализацию мероприятий в рамках государственных и иных программ на территории Волгоградской области, направленных на сохранение и укрепление здоровья работающего населения, популяризацию здорового образа жизни.

5.8. Обмениваются информацией о состоянии условий и охраны труда в организациях Волгоградской области.

Администрация в соответствии с законодательством и в рамках своей компетенции:

5.9. Координирует деятельность в области охраны труда.

5.10. Принимает нормативные правовые акты в сфере охраны труда.

5.11. Содействует общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

5.12. Осуществляет ведомственный контроль соблюдения требований законодательства по охране труда с оказанием информационной
и методической помощи специалистам организаций.

Работодатели:

5.13. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

5.14. Осуществляют за свой счет добровольное медицинское страхование работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от класса (подкласса) условий труда, при условии финансово-экономической возможности работодателя.

5.15. Приобретают за счет собственных средств и обеспечивают выдачу работающим бесплатной сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обеззараживающих средств, молока и лечебно-профилактического питания в соответствии с законодательством.

5.16. Организуют и обеспечивают проведение специальной оценки условий труда, разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда с участием представителя профсоюза.

5.17. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением раздела "Охрана труда" в коллективных договорах

и соглашениях.

5.18. Создают на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда. Организуют обучение уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда. Финансируют работу комитета (комиссий) по охране труда, обеспечивают необходимыми нормативными актами и технической документацией.

5.19. Включают в коллективные договоры:

- надбавку к основной заработной плате уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзных комитетов и членам комитетов (комиссий) по охране труда за выполнение обязанностей по охране труда и другие социальные гарантии согласно коллективному договору с учетом мнения профсоюзного комитета;

- дополнительные к установленным законодательством компенсации работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от класса (подкласса) условий труда с учетом финансово-экономического положения работодателя;

- выплату компенсации морального и материального вреда иждивенцам погибших на производстве и работникам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.20. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включенных в Соглашения по охране труда.

5.21. Используют средства социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.22. Включают представителей профсоюзных органов, технических инспекторов труда Профсоюзов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты.

5.23. Обеспечивают проведение расследования несчастных случаев на производстве в установленном законом порядке.

5.24. Организуют контроль за состоянием условий труда с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков на рабочих местах, а также за обеспечением и правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.25. Разрабатывают локальные нормативные акты в области охраны труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии) в установленном законодательством порядке.

5.26. Организуют обучение работников предприятий, учреждений и организаций, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц, членов комитетов (комиссий) по вопросам охраны труда.

Профсоюзы:

5.27. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров

и соглашений в рамках работы технических и правовых инспекций труда профессиональных союзов, а также избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

5.28. Содействуют заключению и выполнению условий коллективных договоров и соглашений по охране труда на предприятиях, в организациях и у работодателей - индивидуальных предпринимателей независимо
от организационно-правовых форм и форм собственности.

5.29. Содействуют проведению профилактических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, осуществляют контроль за выполнением рекомендаций, указанных в заключительных актах медицинских осмотров.

5.30. Содействуют организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда членов комитетов (комиссий) и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

5.31. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения обязательств по повышению уровня технической и экологической безопасности производства, по сокращению вредных и (или) опасных условий труда на рабочих местах и проведению иных мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

5.32. Инициируют создание в организациях комитетов (комиссий) по охране труда и принимают активное участие в их деятельности.

5.33. Осуществляют совместно с Работодателями мониторинг соблюдения требований охраны труда в организациях и, в случае выявления нарушений, проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций.

VI. Обеспечение социальных льгот и гарантий

Стороны в соответствии с законодательством и в рамках своей компетенции:

6.1. Проводят согласованную политику, направленную на повышение уровня жизни населения области, расширение социальных гарантий.

6.2. Обеспечивают реализацию Государственной программы Волгоградской области "Социальная поддержка и защита населения Волгоградской области", принимают меры по совершенствованию системы социальной защиты наиболее нуждающихся категорий населения.

6.3. При наличии финансово-экономической возможности организуют санаторно-курортное лечение, оздоровление работников и членов их семей за счет средств работодателей.

6.4. Разрабатывают и реализуют комплекс мер по восстановлению сети медсанчастей и здравпунктов в организациях всех форм собственности, возрождению системы мониторинга заболеваемости работников.

Администрация в соответствии с законодательством и в рамках своей компетенции:

6.5. Обеспечивает меры социальной поддержки, предусмотренные Социальным кодексом Волгоградской области и иными нормативными правовыми актами Волгоградской области.

6.6. Обеспечивает участие Профсоюзов в работе коллегиальных органов при исполнительных органах власти Волгоградской области, содействует участию Профсоюзов в работе коллегиальных органов внебюджетных государственных фондов.

6.7. Учитывает мнения Профсоюзов и Работодателей при формировании социальных статей областного бюджета.

6.8. Организуют контроль за осуществлением органами местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области переданных государственных полномочий Волгоградской области по оказанию мер социальной поддержки по компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, расположенных на территории Волгоградской области (с учетом следующих процентов от среднего размера родительской платы за присмотр и уход за детьми: 20 процентов от среднего размера родительской платы за присмотр и уход за детьми - на первого ребенка в семье; 50 процентов от среднего размера родительской платы за присмотр и уход за детьми - на второго ребенка в семье; 70 процентов от среднего размера родительской платы за присмотр и уход за детьми - на третьего ребенка и последующих детей в семье).

6.9. Содействует развитию негосударственных пенсионных фондов и системы добровольного медицинского страхования.

Координирует выполнение мероприятий по реализации в Волгоградской области Федерального закона от 30.04.2008 № 56-ФЗ "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений".

6.10. Принимает меры по созданию в организациях всех форм собственности условий для получения работниками пенсий в соответствии с действующим законодательством (недопущение выдачи теневой заработной платы, своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов за работников в Пенсионный фонд, обеспечение сохранности архивных документов).

6.11. Организует выполнение территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания населению Волгоградской области медицинской помощи, государственной программы "Развитие здравоохранения Волгоградской области".

6.12. Обеспечивает своевременное перечисление страховых взносов за неработающее население области в Территориальный фонд обязательного медицинского страхования в объемах, утвержденных законом об областном бюджете.

6.13. Не допускает снижения объемов финансирования организации отдыха и оздоровления детей. Отдает приоритет организации отдыха и оздоровления детей в загородных детских оздоровительных учреждениях.

6.14. Решает вопросы о выделении финансовых средств на организацию отдыха и оздоровления детей Волгоградской области в соответствии с действующим законодательством.

6.15. Обеспечивает на летний период полную потребность детских оздоровительных учреждений всех форм собственности в воспитателях из числа педагогических работников образовательных учреждений, инструкторах по физкультуре и спорту, плаванию, медицинских работниках соответствующей квалификации.

6.16. Оказывает содействие в подготовке государственными и муниципальными учреждениями профессионального образования кадров вожатых для работы в организациях отдыха и оздоровления детей.

6.17. Осуществляет мероприятия по обеспечению безопасности жизни и здоровья детей в период их пребывания в организациях отдыха детей и их оздоровления.

6.18. Принимает меры по недопущению перепрофилирования принадлежащих организациям объектов, предназначенных для отдыха и оздоровления детей.

6.19. Решает вопрос о финансировании стоимости новогодних подарков учащимся 1 - 8 классов общеобразовательных учреждений, воспитанникам детских домов и школ-интернатов, детям-инвалидам.

6.20. Разрабатывает и реализует комплекс мер по вопросам диагностической, лечебной и профилактической помощи работникам организаций в борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями.

6.21. Содействует сохранению и развитию материально-технической базы организаций отдыха и оздоровления детей.

Администрация и Профсоюзы в соответствии с законодательством и в рамках своей компетенции:

6.22. Обеспечивают контроль за расходованием средств социального страхования и бюджетных средств, выделяемых на санаторно-курортное лечение, реабилитацию работников, оздоровление детей работников, выплату пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, пособий на детей.

6.23. Осуществляют контроль за своевременным выделением средств на проведение дополнительных медицинских осмотров и диспансеризации работающего населения, оплату родовых сертификатов, качеством предоставления этих видов услуг медицинскими организациями области.

6.24. Добиваются сохранения и развития имеющейся в области материально-технической базы для организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

6.25. Совместно разрабатывают и реализуют комплекс мер по организации летнего отдыха и оздоровления детей, организации для них новогодних праздников.

6.26. Разрабатывают и реализуют систему мер по более эффективному использованию местных здравниц, культурно-просветительных учреждений и спортивных сооружений.

6.27. Решают вопросы занятости молодежи, создания дополнительных рабочих мест, сезонной занятости студенческой и

учащейся молодежи. Принимают меры по развитию движения студенческих отрядов.

6.28. Совместно организуют и проводят в городах и районах Волгоградской области мероприятия, посвященные празднику Весны и Труда - 1 Мая.

Работодатели и Профсоюзы:

6.29. Определяют комплекс мер по охране здоровья работников, включая обязательства по организации и финансированию за счет средств работодателя медицинских осмотров работников и проведение производственной гимнастики.

6.30. Выделяют средства на проведение культурно-воспитательной и физкультурно-оздоровительной работы в трудовом коллективе в порядке и на условиях, установленных коллективными договорами и соглашениями.

6.31. Направляют средства работодателя, социального страхования и профбюджета на оздоровление работающих, организацию отдыха и оздоровления детей работников.

6.32. Выделяют средства на организацию новогодних праздников для детей работников с обеспечением их подарками.

6.33. При наличии финансово-экономической возможности предусматривают в коллективных договорах и соглашениях социальные льготы для работающих:

- обеспечение работников горячим питанием на льготных условиях;
- материальную и иную помощь многодетным семьям, одиноким матерям и отцам, матерям, находящимся в дородовых и послеродовых отпусках по уходу за ребенком, а также малооплачиваемым работникам и неработающим пенсионерам;
- частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей работников в детских дошкольных образовательных учреждениях;
- отчисление дополнительных страховых взносов на пенсионное обеспечение работников в соответствии с Федеральным законом от 30.04.2008 N 56-ФЗ "О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений";
- компенсацию расходов на длительное дорогостоящее лечение и проведение операций.

6.34. Разрабатывают информационно-образовательный комплекс мероприятий, включающих медицинские и юридические аспекты, по предупреждению ВИЧ/СПИДа среди работников.

Работодатели:

6.35. Обеспечивают своевременное заключение договоров с амбулаторно-поликлиническими учреждениями, медсанчастями на проведение предварительных, периодических и дополнительных медицинских осмотров и диспансеризации работников.

6.36. Разрабатывают и обеспечивают реализацию корпоративных

программ укрепления здоровья работников "Здоровье на рабочем месте".

6.37. Создают в организациях всех форм собственности комиссии по социальному страхованию (определяют уполномоченного) с паритетным участием в них представителей профсоюзов.

6.38. Обеспечивают своевременную и в полном объеме уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

6.39. При наличии финансово-экономической возможности выделяют средства на организацию санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей.

6.40. Формируют при наличии финансовых средств накопления в негосударственных пенсионных фондах с целью дополнительного пенсионного обеспечения работающих, участвуют в развитии системы дополнительного медицинского страхования работников.

Обеспечивают реализацию Федерального закона от 30.04.2008 № 56-ФЗ "О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений" в части полной и своевременной уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии за работников, подавших соответствующее заявление.

Реализуют Федеральный закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, инвалидности, получение дополнительных льгот.

6.41. Обеспечивают сохранение, хозяйственное обслуживание и укрепление материально-технической базы принадлежащих им либо находящихся в их оперативном управлении (хозяйственном ведении) объектов социальной инфраструктуры.

6.42. Осуществляют подготовку к оздоровительному сезону находящихся в собственности работодателей или арендуемых ими загородных детских лагерей, комплектование их кадрами, организацию отдыха детей.

6.43. Не допускают перепрофилирования принадлежащих им лечебно-оздоровительных, социально-бытовых, культурных и спортивных объектов.

Профсоюзы:

6.44. Принимают активное участие в работе коллегиальных органов, созданных при органах исполнительной власти Волгоградской области социальной направленности, коллегиальных органов государственных внебюджетных фондов.

6.45. Участвуют в разработке и обсуждении законопроектов, проектов программ, проектов иных нормативных правовых актов социальной направленности.

6.46. Принимают меры по защите законных прав граждан на получение качественного образования, охрану здоровья, свободный доступ к культурным ценностям, выступают за сохранение государственных и муниципальных учреждений образования,

здравоохранения, культуры.

6.47. Контролируют проведение обязательных и дополнительных медицинских осмотров и диспансеризации работников.

6.48. Создают в организациях всех форм собственности комиссии по защите пенсионных прав трудящихся.

6.49. Обеспечивают контроль за исполнением работодателями обязанности по передаче в Пенсионный фонд Российской Федерации сведений о стаже, заработной плате, других сведений о застрахованных работниках в соответствии со статьей 6 Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования".

6.50. Осуществляют контроль за своевременным перечислением Работодателями страховых взносов во внебюджетные государственные фонды (обязательного социального страхования, Пенсионный) в объемах, определенных законодательством; сохранностью архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, инвалидности, получение дополнительных льгот.

Совместно с областным отделением Пенсионного фонда Российской Федерации проводят разъяснительную работу в трудовых коллективах по вопросам участия застрахованных лиц и работодателей в дополнительном пенсионном страховании.

6.51. Анализируют пенсионные проблемы членов профсоюзов, выявляют факты неуплаты работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд, инициируют решение проблем, связанных с перечислением страховых взносов за работающих.

6.52. Контролируют соблюдение работодателями особенностей регулирования труда женщин в связи с материнством, а также работников, воспитывающих детей без матери; добиваются для них включения в коллективные договоры дополнительных льгот.

6.53. Выделяют средства для оказания материальной помощи членам профсоюзов, организации отдыха и оздоровления детей работников, на культурно-массовую работу, организацию досуга, развитие физкультуры и спорта в трудовых коллективах; укрепление материально-технической базы спортивных, культурно-досуговых и оздоровительных объектов профсоюзов.

6.54. Обеспечивают контроль за организацией и качеством общественного питания работников, студенческой и учащейся молодежи.

6.55. Осуществляют контроль за сохранением профиля объектов социально-культурной сферы, принадлежащих работодателям.

6.56. Осуществляют координацию работы по организации в регионе летнего отдыха и оздоровления детей, подростков и молодежи.

6.57. Организуют проведение новогодних представлений для детей и обеспечение их подарками.

6.58. Осуществляют контроль за расходованием средств социального страхования.

Бюджетные организации

Администрация в соответствии с законодательством и в рамках

своей компетенции:

6.59. Обеспечивает реализацию мер, направленных на развитие системы высшего образования в Волгоградской области. Способствует реализации права граждан на общедоступность и бесплатность высшего образования, если образование данного уровня гражданин получает впервые.

6.60. Обеспечивает своевременную выплату стипендий и предоставление мер социальной поддержки обучающихся Волгоградской области в соответствии с Законом Волгоградской области от 19.12.2013 № 172-ОД "О стипендиях и мерах социальной поддержки обучающихся в Волгоградской области".

6.61. Обеспечивает контроль за проведением периодических медицинских осмотров учащейся и студенческой молодежи.

6.62. Предусматривает в областном бюджете средства на оплату периодического повышения квалификации и прохождения аттестации, проведение обязательных медицинских осмотров и профилактических обследований, оздоровление и отдых работников бюджетной сферы. Обеспечивает своевременную выплату командировочных расходов при прохождении периодического повышения квалификации.

6.63. Обеспечивает сохранение льгот по оплате жилищно-коммунальных услуг:

- работникам бюджетной сферы, работающим и проживающим в сельской местности;

- педагогическим работникам, проживающим в городских округах Волгоградской области и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) Волгоградской области.

Осуществляет своевременное возмещение расходов в связи с предоставлением данных льгот.

6.64. Выделяет средства на:

- реализацию целевой контрактной подготовки специалистов для сельской местности по дефицитным специальностям на основе долевого участия за счет средств областного и местных бюджетов;

- развитие информатизации общего, среднего профессионального и высшего образования в области;

- издание ежегодного бюллетеня научных разработок, сделанных учеными вузов, и содействует их внедрению в производство;

- проведение межвузовских научно-практических конференций молодых ученых и студентов;

- материальную помощь социально незащищенным категориям студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, инвалидов, студентов, имеющих детей, матерей-одиночек, ветеранов боевых действий, пострадавших в результате катастрофы на ЧАЭС;

- организацию досуговых мероприятий для студенческой молодежи.

6.65. Решает вопрос по установлению льготного проезда студентов на железнодорожном транспорте.

6.66. Содействует развитию спортивного движения в студенческой среде. Выделяет средства на проведение молодежных областных

спартакиад.

6.67. Представляет областному Совету профсоюзов информацию о финансировании заработной платы, отпускных выплат, детских пособий.

VII. Социальное партнерство и координация действий Сторон

Стороны в соответствии с законодательством и в рамках своей компетенции:

7.1. В целях дальнейшего развития социального партнерства:

- обеспечивают дальнейшую реализацию Закона Волгоградской области "О социальном партнерстве в Волгоградской области";
- создают отраслевые и территориальные объединения Работодателей, Координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях области;
- содействуют формированию районных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению территориальных трехсторонних соглашений;
- оказывают практическое и методическое содействие заключению соглашений, коллективных договоров и проведению конкурса "Лучший коллективный договор".
- принимают меры по повышению общественного статуса и значимости объединений работодателей и профсоюзов в развитии экономики региона.

7.2. Соблюдают и реализуют достигнутые Соглашением договоренности и несут предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств Соглашения.

7.3. С целью обеспечения реализации Соглашения и его дальнейшего развития Стороны на основе взаимных консультаций в рамках Трехсторонней комиссии вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательного, исполнительных органов власти Российской Федерации и добиваются их реализации.

7.4. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

7.5. Создают и обеспечивают деятельность постоянно действующей экспертной группы по подготовке заключений и предложений к проектам законодательных актов, касающихся социально-трудовых прав работников, а также по контролю за ходом выполнения обязательств, принятых в Соглашении.

7.6. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов федеральных и областных законов и иных нормативных актов в области социально-трудовых отношений, областных программ в сфере труда, занятости населения и социального обеспечения.

7.7. Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность

принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.8. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами и Трехсторонней комиссией не реже одного раза в год, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

7.9. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях области.

7.10. Рассматривают и регулируют коллективные трудовые споры, возникающие в сфере социально-трудовых отношений на территории Волгоградской области, в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Администрация в соответствии с законодательством и в рамках своей компетенции:

7.11. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей во всех коллегиальных органах, создаваемых органами исполнительной власти Волгоградской области, и коллегиях, рассматривающих вопросы настоящего Соглашения и затрагивающих социально-экономические интересы населения.

7.12. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, без рассмотрения этих проектов и принятия соответствующих решений Трехсторонней комиссии в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса РФ.

7.13. Осуществляет оказание финансовой и иной помощи организациям, действующим в системе социального партнерства области и обеспечивающим реализацию обязательств Соглашения, коллективных договоров в соответствии с законодательством.

7.14. Освещает деятельность Комиссии на сайте Администрации Волгоградской области. Приглашает на заседания Трехсторонней комиссии представителей средств массовой информации (при необходимости).

Работодатели:

7.15. Принимают локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения, по согласованию с Профсоюзами.

Администрация и Работодатели в соответствии с законодательством и в рамках своей компетенции:

7.16. Гарантируют невмешательство в деятельность Профсоюзов, соблюдение прав Профсоюзов в соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и Трудовым кодексом РФ, содействуют созданию и функционированию профсоюзных организаций.

7.17. Создают условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов, в том числе технической и правовой инспекций Профсоюзов, обеспечивают бесплатное перечисление профсоюзных

взносов одновременно с выплатой заработной платы.

Профсоюзы:

7.18. Организуют обучение не менее 2400 представителей Сторон по вопросам социального партнерства в сфере труда.

7.19. Организуют совместные консультации, встречи с профсоюзным активом Волгоградской области и работодателями.

Заместитель Губернатора Волгоградской области, сопредседатель (координатор) Волгоградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от Администрации Волгоградской области	Председатель Союза организаций профсоюзов "Волгоградский областной Совет профессиональных союзов", сопредседатель (координатор) Волгоградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от объединения профессиональных союзов	Сопредседатель правления Регионального объединения работодателей (некоммерческая организация) "Союз промышленников и предпринимателей Волгоградской области", председатель координационного центра некоммерческого партнерства "Совет директоров предприятий и организаций Волгоградской области", сопредседатель (координатор) Волгоградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от областных объединений работодателей
А.С.Писемская	Т.Н.Гензе	А.В.Бакулин

Прошнуровано,
пронумеровано
-25- листов
Начальник отдела
регулирования
трудовых отношений
и анализа уровня жизни
комитета по труду
и занятости населения
Волгоградской области
_____
Н.И.Юдина

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЛЯ ПАКЕТОВ № 1