ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей – Региональным объединением работодателей на 2025-2027 годы

прошло уведомительную регистрацию в департаменте социальной политики и занятости населения Брянской области

Регистрационный № 3
Дата регистрации: «27» декабря 2024 года

Директор департамента Е.А. Петров

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ, СОЮЗОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ» И БРЯНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ АССОЦИАЦИЕЙ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ – РЕГИОНАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА 2025 – 2027 ГОДЫ

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Брянской области, Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей – Регионального объединения работодателей, именуемые в дальнейшем «Стороны»,

действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации и законодательством Российской Федерации и Брянской области,

признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения должен стать динамичный рост экономики,

руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных минимальных социальных стандартов и гарантий для всех работников области,

стремясь к обеспечению договорного регулирования социально-трудовых отношений,

обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних переговоров,

заключили трехстороннее Региональное соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений и их совместные действия, направленные на повышение жизненного уровня и улучшение социального положения работников области. Нормы Соглашения учитываются при заключении территориальных, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Правительство Брянской области принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в Соглашении, для работников государственных и муниципальных организаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1. В области экономической политики

Стороны совместно:

1.1. Вносят в законодательные и исполнительные органы государственной власти предложения по созданию благоприятных условий хозяйствования, ведения предпринимательской деятельности, повышению инвестиционной привлекательности и деловой активности, модернизации

экономики, продвижению производимой продукции на российский и зарубежные рынки.

1.2. Осуществляют мониторинг социально-экономического положения Брянской области, разработку прогнозных параметров развития экономики и реализацию мер государственной политики в целях повышения качества жизни населения.

1.3. Разрабатывают и реализуют проекты и мероприятия, направленные на достижение финансовой и экономической стабильности и социально-экономического развития Брянской области, решение неотложных социальных проблем, развитие человеческого потенциала, а также на достижение целевых показателей, характеризующих качество жизни населения области, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

1.4. Осуществляют контроль за обеспечением достигнутых целевых показателей, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Правительство Брянской области:

1.5. В ходе подготовки проекта областного бюджета на соответствующий финансовый год и на плановый период предоставляет Сторонам Соглашения возможность рассмотрения проекта на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и внесения соответствующих предложений до рассмотрения в Брянской областной Думе.

Правительство Брянской области и работодатели:

1.6. Вырабатывают и реализуют меры поддержки товаропроизводителей Брянской области, направленные на повышение инвестиционной привлекательности и деловой активности, модернизацию экономики, продвижение производимой продукции на российский и зарубежные рынки.

1.7. Проводят работу по созданию благоприятных условий для эффективной работы сельхозпроизводителей независимо от форм собственности, способствуют развитию сельхозпроизводства.

1.8. Разрабатывают и вносят на рассмотрение в установленном порядке предложения по государственной поддержке предприятий и организаций, осуществляющих инвестиционную деятельность, субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.9. Разрабатывают и осуществляют мероприятия по развитию отдельных отраслей экономики Брянской области, обеспечению конкурентоспособности предприятий, увеличению производства продукции.

1.10. Определяют направления и реализуют мероприятия по увеличению налогооблагаемой базы предприятий и организаций региона.

1.11. Реализуют мероприятия, направленные на повышение уровня собственных доходов бюджетов бюджетной системы Брянской области.

Правительство Брянской области во взаимодействии с органами местного самоуправления:

1.12. Осуществляет анализ причин изменения налоговой базы Брянской области, состояния собираемости налогов, сборов и неналоговых доходов, причин неплатежей и образования задолженности по уплате налогов, сборов, неналоговых доходов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и принятие решений, способствующих росту налогового потенциала и ликвидации задолженности по уплате налогов, сборов, неналоговых доходов и страховых взносов.

1.13. По результатам проведения оценки эффективности налоговых льгот вносит предложения по корректировке или отмене налоговых льгот.

1.14. Обеспечивает эффективность использования бюджетных средств, направляемых на закупку продукции для государственных и муниципальных нужд, содействуя добровольной конкуренции при обеспечении гласности и прозрачности закупочных процедур.

1.15. Принимает необходимые меры по организации обслуживания населения железнодорожным и автомобильным транспортом (пригородного и межмуниципального сообщения) в соответствии с действующим законодательством.

1.16. Осуществляет своевременное и полное финансовое обеспечение деятельности государственных и муниципальных учреждений в рамках выполнения государственных (муниципальных) заданий.

1.17. Осуществляет мониторинг уровня и динамики роста цен на социально значимые потребительские товары и услуги.

1.18. Принимает меры по недопущению на территории области задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

Профсоюзы:

1.19. Способствуют развитию активности работников организаций в управлении производством, в вопросах оздоровления финансово-экономического положения организаций, в том числе по выяснению причин образования убытков организации и определению путей их снижения.

1.20. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвуют в работе

комиссий, рассматривающих вопросы банкротства, ликвидации или применения реорганизационных процедур. При введении внешнего управления добиваются сохранения действия коллективного и трудовых договоров до наступления стадии конкурсного производства.

1.21. Принимают участие в работе по противодействию нелегальной занятости, а также ликвидации задолженности по уплате налога на доходы физических лиц, в том числе в работе межведомственной комиссии Брянской области по противодействию нелегальной занятости и рабочих групп межведомственной комиссии Брянской области по противодействию нелегальной занятости в муниципальных образованиях.

1.22. Содействуют внедрению цифровых технологий, направленных на преобразование отраслей экономики и социальной сферы области.

Работодатели:

1.23. При формировании бюджетов (планов финансово-хозяйственной деятельности, бизнес-планов) организаций предусматривают средства, необходимые для выполнения обязательств настоящего Соглашения.

1.24. Принимают меры по недопущению образования задолженности по заработной плате и по уплате налога на доходы физических лиц и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, а также ликвидации имеющейся задолженности.

1.25. Вносят предложения об участии Правительства Брянской области в программах роста объемов производства и доходности предприятий и организаций.

1.26. При введении внешнего управления обеспечивают сохранение действия коллективного и трудовых договоров до наступления стадии конкурсного производства.

1.27. Принимают меры по поддержке производства, росту производительности труда, созданию высокопроизводительных рабочих мест.

2. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны совместно:

2.1. Обеспечивают установление размера минимальной заработной платы в организациях области не ниже уровня, определенного соответствующим региональным соглашением о минимальной заработной плате в Брянской области, в случае его принятия.

Принимают меры по установлению:

размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) с учетом минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

минимальной заработной платы в регионе выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.2. Рекомендуют работодателям при установлении и реализации

систем оплаты труда работников:

учитывать рекомендации соответствующих федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти Брянской области;

при определении перечней и условий выплат компенсационного характера исходить из необходимости обеспечения минимальных гарантий, установленных федеральными законами и нормативными правовыми актами;

определять конкретные показатели и критерии установления выплат стимулирующего характера;

разрабатывать положения об оплате труда организаций, о выплатах стимулирующего характера по согласованию с выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации;

с целью сохранения единства тарификации работ, установления единых подходов в определении должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований рекомендуют руководствоваться Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими согласованными и утвержденными положениями профессиональных стандартов.

2.3. Принимают меры по доведению средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора не ниже трехкратного размера прожиточного минимума, установленного в Брянской области на душу населения.

Правительство Брянской области во взаимодействии с органами местного самоуправления:

2.4. Предусматривает в областном и местных бюджетах средства на повышение оплаты труда персонала государственных (муниципальных) учреждений в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в соответствии с основными направлениями бюджетной политики Брянской области на очередной финансовый год и на плановый период.

Правительство Брянской области во взаимодействии с органами местного самоуправления и работодателями:

2.5. Обеспечивает выполнение целевых значений показателей оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации и сохранение достигнутых значений.

2.6. Гарантирует, что средства, высвобождаемые в результате оптимизации численности и штата работников государственных (муниципальных) учреждений, остаются в распоряжении учреждений.

2.7. Признает, что системы оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном,

региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счет средств соответствующих бюджетов, с законодательством Российской Федерации и Брянской области, правовыми актами органов местного самоуправления и по согласованию с выборными профсоюзными органами; необходимость увеличения доли окладов и иных фиксированных выплат в структуре заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений, не ниже значений, предусмотренных вышеуказанными Едиными рекомендациями.

2.8. Обеспечивает выплату материальной помощи к очередному отпуску работникам социальной сферы и учреждений ветеринарии в соответствии с законами Брянской области, нормативными правовыми актами Брянской области.

2.9. Ежегодно производит расчет величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Брянской области. Через средства массовой информации доводит до населения сведения об уровне жизни, динамике индекса потребительских цен и средней заработной плате по основным отраслям экономики области.

2.10. Реализует мероприятия по повышению производительности труда.

Профсоюзы:

2.11. Обращаются в органы, рассматривающие трудовые споры, в соответствующие органы контроля и надзора с заявлениями в защиту трудовых прав и интересов работников в случаях нарушения законодательства о труде.

2.12. Обеспечивают систематический контроль за реализацией норм Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов, иных нормативных правовых актов при установлении, изменении и реализации систем оплаты труда.

2.13. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, условий коллективных договоров и соглашений в области оплаты труда работников, за своевременной выплатой заработной платы и ликвидацией задолженности по ней, обеспечением достигнутых показателей уровня заработной платы работников.

2.14. Вносят предложения по вопросам повышения производительности труда.

2.15. Осуществляют систематический мониторинг, анализ динамики номинальной и реальной заработной платы, доли тарифной части в структуре заработной платы работников организаций.

Работодатели и профсоюзы:

2.16. При заключении коллективных договоров, соглашений, при принятии работодателями локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда, предусматривают в них:

размер тарифной части заработной платы и порядок ее регулирования, стремясь к установлению тарифной части заработной платы не ниже 65 %;

проведение индексации заработной платы работников с учетом данных статистики и уровня инфляции, определяя конкретный механизм индексации, исходя из финансовых возможностей организации;

установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

расчет средней заработной платы работников без учета периодов работы в режиме неполного рабочего времени, введенных по инициативе работодателя;

размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников организаций внебюджетного сектора экономики, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда;

размер и порядок выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день.

2.17. Повышение заработной платы в связи с ростом производительности труда определяют в коллективном договоре, в локальных нормативных актах, устанавливающих системы оплаты труда работников.

2.18. Принимают меры по обеспечению своевременности и полноты уплаты налогов в бюджетную систему области, в том числе уплаты в полном объеме начисленного и удержанного налога на доходы физических лиц, одновременно с выплатой заработной платы.

3. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

Стороны совместно:

3.1. Способствуют формированию сбалансированного рынка труда, разрабатывают и реализуют мероприятия государственных программ по содействию занятости населения, направленные на повышение гибкости рынка труда, развитие эффективной занятости населения, совершенствование системы управления сферой занятости, создание условий для снижения уровня безработицы и обеспечения социальной поддержки безработных

граждан, создание и сохранение рабочих мест, а также по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов.

3.2. Проводят мониторинг состояния регионального рынка труда (в том числе мониторинг предстоящих и фактических увольнений работников в связи с ликвидацией организаций, прекращением деятельности индивидуальных предпринимателей либо сокращением численности или штата работников организаций, индивидуальных предпринимателей, а также неполной занятости населения).

3.3. Разрабатывают и реализуют региональные программы, предусматривающие мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе по организации сопровождения при содействии в трудоустройстве и занятости инвалидов.

3.4. Принимают меры по эффективному исполнению законодательства в сфере обеспечения занятости инвалидов, в том числе по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. Обеспечивают проведение специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда Брянской области.

3.5. Определяют потребность в привлечении иностранных работников, в том числе по профессионально-квалификационным группам, руководствуясь при этом принципом приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест, и формируют квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Брянской области.

3.6. Обмениваются информацией о наличии признаков банкротства предприятий, организаций.

3.7. Осуществляют межведомственное взаимодействие по вопросам обеспечения региональной экономики трудовыми ресурсами, улучшения качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности на основе систем непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики.

3.8. Принимают меры по снижению и недопущению задолженности по заработной плате, по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды и нелегальной занятости в организациях.

3.9. Рекомендуют представителям работников и работодателям устанавливать критерии массового увольнения работников в отраслевых, территориальных соглашениях и коллективных договорах организаций при их заключении с учетом численности, территориальной специфики и отраслевой принадлежности организаций.

3.10. Определяют потребность отраслей экономики региона и работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

3.11. Содействуют возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропаганде положительного опыта наставничества.

Правительство Брянской области:

3.12. Разрабатывает и принимает нормативные акты по направлениям активной политики занятости и обеспечению социальной поддержки безработных граждан.

3.13. Принимает меры по содействию занятости работников, находящихся под риском увольнения.

Правительство Брянской области во взаимодействии с органами местного самоуправления:

3.14. Информирует о положении на рынке труда и услугах, предоставляемых работодателям, безработным и ищущим работу гражданам.

3.15. Разрабатывает и реализует мероприятия по содействию занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, организует проведение оплачиваемых общественных работ.

3.16. Организует деятельность межведомственной комиссии Брянской области по противодействию нелегальной занятости.

3.17. Проводит оценку социальной эффективности инвестиционных проектов, получающих государственную поддержку в форме налоговых льгот, в части влияния на занятость населения (количество созданных рабочих мест, средняя заработная плата) с участием сторон социального партнерства.

Правительство Брянской области и профсоюзы:

3.18. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

Профсоюзы:

3.19. Вносят предложения о переносе сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решений о массовом увольнении работников или поэтапном проведении данного мероприятия.

3.20. В случаях массового высвобождения работников разрабатывают совместно с департаментом социальной политики и занятости населения Брянской области мероприятия, направленные на снижение негативных

последствий массового увольнения и обеспечение дополнительных гарантий увольняемым работникам, в том числе работникам предпенсионного возраста, иным категориям лиц, особо нуждающихся в социальной поддержке.

3.21. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников, уделяя особое внимание работникам предпенсионного возраста, а также иным категориям лиц, особо нуждающихся в социальной поддержке, при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, призванными на военную службу по мобилизации или оказывающими добровольное содействие в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.22. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по социально-экономическим вопросам и занятости.

3.23. При заключении региональных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров инициируют включение в них мероприятий, направленных на сохранение рабочих мест, создание необходимых условий для получения работниками дополнительного профессионального образования, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

Работодатели:

3.24. Принимают меры по сохранению и созданию новых рабочих мест, прежде всего в производственных секторах экономики, развитию гибких форм занятости.

В целях удовлетворения кадровой потребности участвуют в ежегодном всероссийском опросе о перспективной потребности в кадрах.

3.25. Обеспечивают выполнение квоты рабочих мест для приема на работу инвалидов.

Оказывают содействие в трудоустройстве инвалидам, в том числе после окончания ими обучения в образовательных организациях; принимают меры по обеспечению инфраструктурной доступности рабочих мест для трудоустройства инвалидов, определяют в локальных документах организации особенности режима рабочего времени и времени отдыха инвалидов, организуют при необходимости сопровождение работника с инвалидностью и предоставляют им помощь наставников.

3.26. Содействуют проведению государственной политики занятости населения в соответствии с действующим законодательством.

Проводят работу по анализу, прогнозированию и постоянному учету численности высвобождаемых работников с предоставлением информации Федерации профсоюзов Брянской области, соответствующим отраслевым организациям профсоюзов и органам службы по труду и занятости.

3.27. Разрабатывают и реализуют меры по предотвращению массовых высвобождений работников. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников предусматривают в коллективных договорах преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации работников социально незащищенных категорий.

3.28. Ежемесячно представляют в органы службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.29. Обеспечивают проведение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом потребности рынка труда.

Принимают участие в разработке и реализации региональной комплексной программы развития профессионального образования Брянской области, а также профильных образовательных программ, связанных с профессиональной подготовкой кадров с учетом перспектив и приоритетов развития региональной экономики.

3.30. Обеспечивают соблюдение действующего законодательства, норм соглашений и коллективных договоров по вопросам найма и увольнения работников, в том числе при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, которые призваны на военную службу по мобилизации или оказывают добровольное содействие в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации; не допускают фактов нелегальной занятости.

3.31. Принимают меры по возрождению, развитию и стимулированию наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандируют положительный опыт наставничества.

3.32. Обеспечивают соблюдение законодательства в сфере труда, соглашений, коллективных договоров при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, которые призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

4. В области молодежной политики, физической культуры и спорта

Стороны совместно:

4.1. Проводят согласованную политику по разработке и контролю за реализацией мероприятий в сфере молодёжной политики, в том числе путем включения представителей профсоюзов в соответствующие комиссии.

4.2. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

4.3. Создают условия для привлечения и закрепления молодежи, в том числе выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, на региональном рынке труда, в том числе развивают систему стажировок и практик в период обучения.

4.4. Содействуют трудоустройству выпускников с ограниченными возможностями здоровья посредством создания рабочих мест для инвалидов молодого возраста, организации адаптации на рабочем месте и наставничества.

4.5. Развивают систему профориентации школьников с целью обеспечения эффективного профессионального самоопределения молодежи для достижения баланса личностных потребностей и запросов регионального рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах.

4.6. Содействуют развитию предпринимательства, временной занятости и самозанятости молодежи, формированию позитивного отношения к работе в сельской местности и сельскому образу жизни.

4.7. Содействуют включению молодежи в социально-экономическую, политическую и культурную жизнь общества.

4.8. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями и объединениями, способствуют развитию органов студенческого самоуправления, в том числе через студенческие профсоюзные организации.

4.9. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Брянской области.

4.10. Создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, а также проводят региональные олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции и др.

4.11. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти Брянской области, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

4.12. Рассматривают на совместных заседаниях вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

4.13. Осуществляют поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

4.14. Оказывают поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых отрядов.

Содействуют организации семейного отдыха, отдыха и оздоровления детей.

4.15. Участвуют в реализации мер государственной политики, направленных на модернизацию образования, содействуя активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями.

4.16. Разрабатывают и реализуют в организациях программы по стажировке выпускников образовательных организаций, адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества. Принимают меры содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций профессионального и высшего образования.

4.17. Проводят согласованную политику в области развития спорта, развития инфраструктуры организаций физической культуры и спорта, способствуют вовлечению населения в занятия спортом.

4.18. Осуществляют поддержку молодежных и детских общественных объединений, органов самоуправления образовательных организаций, консультативно-совещательных структур молодежи при органах законодательной и исполнительной власти.

4.19. Поддерживают молодых людей, привлекают их к формированию и реализации молодежных программ, разработке соглашений, коллективных договоров, а также к активному и созидательному участию в жизни организаций, профсоюзном, молодежном движении и других общественных организациях.

Реализуют общественно значимые инициативы молодых граждан, молодежных общественных объединений.

Правительство Брянской области совместно с органами местного самоуправления:

4.20. Создает условия для занятости молодежи. Организует в муниципальных образованиях Брянской области проведение профориентационной работы с молодежью.

4.21. Разрабатывает и реализует меры по поддержке инициативы молодых граждан по созданию молодежных жилищных кооперативов, других молодежных объединений по строительству доступного жилья для молодежи.

4.22. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактике опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

4.23. Определяет и реализует меры социальной поддержки молодежи.

4.24. Проводит мониторинги по проблемам молодежи и информирует Стороны о наблюдаемых изменениях.

4.25. Осуществляет назначение и выплату студентам государственных образовательных организаций и одаренной молодежи стипендий Правительства Брянской области и Брянской областной Думы.

4.26. Выделяет средства на компенсацию части стоимости проезда в автобусах междугородних маршрутов в выходные дни, предпраздничные, праздничные дни студентам государственных образовательных организаций.

4.27. Координирует деятельность в области молодежной политики, в том числе на уровне городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов Брянской области.

Обеспечивает поддержку проектов и программ молодежных организаций и общественных объединений (в том числе профсоюзных) по реализации государственной молодежной политики в Брянской области.

4.28. Принимает меры по обеспечению трудоустройства молодежи, в том числе инвалидов молодого возраста, используя различные формы взаимодействия с работодателями.

Профсоюзы:

4.29. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

4.30. Анализируют и вносят предложения в нормативную правовую базу с целью совершенствования работы по защите социальных прав и гарантий работающей молодежи.

4.31. Содействуют через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на учебу, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

4.32. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

4.33. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

4.34. Принимают участие в реализации Концепции молодежной политики Федерации независимых профсоюзов России.

4.35. Рекомендуют работодателям включение в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью.

4.36. Организуют обучение председателей молодежных советов и комиссий. Изучают и обобщают опыт работы с молодежью членских организаций и внедряют его в практику работы выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Профсоюзы и работодатели:

4.37. Разрабатывают в организациях мероприятия по работе с молодежью, в том числе по адаптации молодых работников на рабочем

месте, организации стажировки и наставничества, обеспечивают их реализацию.

4.38. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист» и т.д.

4.39. Проводят на предприятиях и в организациях массовые, культурные, спортивные мероприятия для молодежи, обеспечивают организацию досуга. Информируют молодежь об установленных для неё льготах и дополнительных гарантиях.

4.40. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе.

4.41. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

разделы и положения по обеспечению работы с молодежью, предусматривающие предоставление льгот и гарантий молодым работникам;

мероприятия по привлечению работников предприятий и организаций к занятиям физкультурой и спортом, созданию условий для занятия работников предприятий и организаций спортом, поощрению работников, занимающихся спортом.

Работодатели:

4.42. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для учащейся молодежи для временного трудоустройства в свободное от учебы время.

Участвуют в конкурсах лучших практик трудоустройства молодежи.

4.43. Заключают ученические договоры с фиксированной оплатой на время обучения.

4.44. Создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников.

4.45. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников с учетом деловых, профессиональных и личных качеств включают их в резерв руководителей подразделений организации.

4.46. По представлению выборного органа первичной профсоюзной организации осуществляют поощрение молодежного актива организации, ведущего эффективную производственную и общественную работу.

4.47. При заключении коллективных договоров рассматривают возможность предоставления займов молодым работникам, молодым семьям на строительство и приобретение жилья, на оплату обучения в высших учебных заведениях.

4.48. Предусматривают в коллективных договорах:

гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата для работников организации в первые два года работы после окончания обучения для выпускников образовательных организаций высшего и профессионального образования;

меры поддержки деятельности молодежных советов;

освобождение от работы с сохранением средней заработной платы председателей, членов молодежных советов (комиссий), ответственных за работу с молодежью на время краткосрочной учебы по представлению выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.49. Принимают участие в мониторинге и прогнозировании регионального рынка труда, предоставляя сведения о потребности в кадрах в соответствии с направляемыми опросными формами. Применяют механизмы целевого обучения как одного из инструментов удовлетворения кадровой потребности. Вносят предложения по формированию регионального заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов в профессиональных образовательных организациях, на подготовку специалистов в сфере высшего образования в образовательных организациях высшего образования.

4.50. Участвуют в формировании специализированной базы практик и стажировок для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

4.51. Участвуют в реализации мероприятий, направленных на повышение престижа рабочих профессий и инженерных специальностей, по социальной поддержке и закреплению молодых кадров, с учетом финансовых возможностей работодателя предусматривают в коллективных договорах меры социальной поддержки, способствующие привлечению и закреплению кадров.

5. Социальная защита населения

Стороны совместно:

5.1. В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» организуют разработку, реализацию и контроль за ходом исполнения мероприятий по предупреждению и борьбе с заболеваниями социального характера, защите жизни населения, улучшению жилищных условий населения.

5.2. Сохраняют гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению.

5.3. Обеспечивают организацию оздоровления, отдыха и занятости детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период, а также предоставление бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для социально незащищенных категорий детей (детей из многодетных, неполных, малообеспеченных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей с ограниченными возможностями здоровья). Принимают участие в финансовом обеспечении организации оздоровления и отдыха детей, подростков и молодежи. Ежегодно предусматривают средства на организацию временного

трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

5.4. Разрабатывают нормативные правовые акты по вопросам охраны прав детей и поддержки семьи.

5.5. Рекомендуют предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях:

отчисление денежных средств профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и другие социальные вопросы;

гарантии прав женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью;

информирование женщин об их правах и гарантиях в социально-трудовой сфере через СМИ, официальные сайты органов исполнительной власти Брянской области, органов местного самоуправления Брянской области и других заинтересованных организаций;

гибкие формы занятости женщин, имеющих детей (неполный рабочий день (неделя)), с сохранением полной оплаты труда;

вопросы профессиональной этики в отраслевых соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения в отраслях социальной сферы, в коллективных договорах учреждений, оказывающих социальные услуги;

ежемесячные выплаты женщинам, имеющим детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, за счет финансовых средств предприятия (организации).

5.6. Участвуют в обсуждении тарифной политики в сфере жилищно-коммунальных услуг.

5.7. Содействуют соблюдению пенсионных прав граждан, внедрению и развитию системы электронного и информационного взаимодействия между работодателями и территориальными органами СФР по вопросам предоставления на работающих граждан заявления и документов, необходимых для установления пенсий.

5.8. Рекомендуют при заключении коллективных договоров, принятии локальных актов работодателей рассматривать вопрос о включении в них положений, направленных на обеспечение социально-трудовых прав, предоставление мер социальной поддержки гражданам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации и членам их семей.

Правительство Брянской области во взаимодействии с органами местного самоуправления и работодателями:

5.9. Принимает меры по сохранению необходимых социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную,

культурно-просветительную деятельность, в том числе по сохранению и развитию сети детских загородных оздоровительных учреждений.

5.10. Не допускает превышение установленных предельных индексов (уровней) роста тарифов на коммунальные услуги.

Принятие решения о повышении тарифов на коммунальные услуги возможно только по основаниям, предусмотренным федеральным законодательством.

5.11. Обеспечивает выплату пособий, предоставление мер социальной поддержки семьям, имеющим детей, в соответствии с действующим законодательством.

5.12. Предусматривает средства для назначения именных стипендий одарённым детям и молодёжи, единовременной премии многодетным матерям, награжденным Почетным знаком Брянской области «Материнская слава».

5.13. Обеспечивает реализацию установленных мер социальной поддержки в соответствии с федеральным и региональным законодательством в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете, не допуская снижения достигнутого уровня, в том числе для граждан, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

5.14. Осуществляет регулирование и контроль за ценами, тарифами и надбавками:

в отраслях естественных и локальных монополий;

на жизненно необходимые и важнейшие лекарственные препараты;

на продукцию общественного питания, реализуемую в школьных, студенческих столовых, продукты детского питания, хлеб и хлебобулочные изделия.

5.15. Формирует социальные статьи бюджетов соответствующего уровня с учетом мнения сторон социального партнерства, соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, выборных органов отраслевых профсоюзов.

5.16. В рамках реализации мероприятий государственных программ предусматривает организацию оздоровления работников учреждений бюджетной сферы в пределах бюджетных ассигнований, запланированных на соответствующий финансовый год и на плановый период (распределение путевок осуществляется с участием соответствующих выборных органов отраслевых профсоюзов).

5.17. Предусматривает в областном и местном бюджетах средства на организацию оздоровления и отдыха детей.

5.18. Принимают меры по стимулированию жилищного строительства, созданию системы поддержки отдельных категорий граждан в рамках мероприятий государственных программ Брянской области и в соответствии

с действующим законодательством.

5.19. В рамках компетенции, оказывают юридическую помощь гражданам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членам их семей.

Правительство Брянской области и профсоюзы:

5.20. Осуществляют контроль за реализацией мероприятий по обеспечению отдыха и оздоровления детей в оздоровительных организациях, за целевым и эффективным расходованием средств, выделяемых на эти цели.

Работодатели и профсоюзы:

5.21. Обеспечивают эксплуатацию, сохранение и укрепление материально-технической базы организаций социально-культурной сферы, загородных оздоровительных лагерей (находящихся на балансе предприятий и организаций), их подготовку к отдыху детей и подростков.

5.22. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях, исходя из финансовых возможностей организаций:

социальные гарантии и меры поддержки работников и членов их семей, в том числе социально незащищенным категориям;

выделение средств для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей (распределение путевок осуществляется на основании списков, согласованных с выборными органами первичных профсоюзных организаций).

5.23. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

обеспечение льгот и гарантий женщинам, а также лицам с семейными обязанностями;

порядок оформления документов в организации для назначения пенсий по старости (страховых и государственных).

5.24. Обеспечивают организацию работы по реализации пенсионных прав работающих граждан:

определяют перечень рабочих мест, профессий и должностей, занятость на которых дает право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», согласовывают его с территориальным органом СФР, обеспечивают своевременное проведение специальной оценки условий труда на этих рабочих местах, по результатам которой уплачивают страховые взносы по дополнительным тарифам;

доводят до работников актуальную информацию о пенсионных правах и гарантиях;

составляют (актуализируют) ежегодно список работников, уходящих на пенсию по старости, в том числе досрочно, в трехгодичный период,

представляют его в электронном виде в территориальный орган СФР по месту регистрации предприятия и доводят до коллектива работников;

информируют работников об условиях и порядке доступа к Единому порталу государственных услуг и электронному сервису СФР «Личный кабинет застрахованного лица».

5.25. Проводят совместные мероприятия в области обеспечения социально-трудовых прав граждан, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

5.26. Обеспечивают поддержку инициатив членов трудовых коллективов по оказанию помощи гражданам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членам их семей.

Профсоюзы:

5.27. Способствуют развитию активности работников организаций в вопросах, связанных с пенсионными правами, созданию на предприятиях системы личного контроля работниками за регулярностью уплаты и объемом перечисленных страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременностью и полнотой предоставленных в СФР сведений о трудовом стаже. Инициируют включение соответствующих сведений по уплате страховых взносов в расчетные листки.

5.28. Инициируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по обеспечению прав работников в сфере обязательного пенсионного, медицинского и социального страхования, по своевременному и полному перечислению работодателями страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование.

5.29. Осуществляют общественный контроль за соблюдением пенсионного законодательства, в том числе перечислением работодателями страховых взносов, своевременным и полным представлением в пенсионные органы сведений о трудовом стаже и заработке, проводят разъяснительную работу по вопросам, связанным с пенсионными правами работников.

5.30. Оказывают организационно-методическую, правовую помощь работникам организаций.

5.31. Осуществляют контроль за выплатой пособий семьям с детьми и пособий по государственному социальному страхованию.

5.32. В целях полноты учета пенсионных прав застрахованных лиц повышения ответственности и ускорения процесса подготовки к назначению пенсии содействуют заключению соглашений об электронном информационном взаимодействии работодателей с территориальными

органами СФР для своевременной подготовки и предоставления работодателями заявлений и документов для назначений пенсий работникам, имеющихся на предприятии, а также представленных работником в электронном виде, в том числе в рамках заблаговременной работы.

5.33. Осуществляют профсоюзный контроль за обеспечением социально-трудовых прав граждан, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

5.34. Информируют работников об особенностях трудовых отношений в условиях введения специальных режимов повышенной готовности, о мерах государственной поддержки граждан, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

Работодатели:

5.35. Принимают меры по обеспечению своевременности и полноты уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование и представлению в территориальные органы СФР сведений, установленных законодательством Российской Федерации.

5.36. В организациях внебюджетного сектора экономики предусматривают средства на оздоровление и отдых детей работников.

Размер выделяемых средств определяется с учетом финансово-экономического положения организации.

5.37. Обеспечивают выплату пособий по государственному социальному страхованию в соответствии с действующим законодательством.

5.38. Обмен информацией в электронной форме с территориальными органами СФР осуществляют на основе соответствующего соглашения об обмене информацией в электронной форме.

Осуществляют электронное информационное взаимодействие с территориальными органами СФР по представлению списков застрахованных лиц, выходящих на пенсию в ближайшие 3 календарных года, заявлений и документов, необходимых для назначения пенсий.

Ведут совместно с территориальными органами СФР по месту жительства потенциального пенсионера работу по заблаговременной (не менее чем за 3 месяца до возникновения права на страховую (государственную) пенсию по старости, в том числе досрочную) оценке документов, необходимых для назначения пенсии.

Из числа работников кадровых служб (бухгалтерии) закрепляют лиц, ответственных за регистрацию в системе обязательного пенсионного

страхования граждан, впервые поступивших на работу, не имеющих страховых свидетельств, подготовку и своевременное представление в территориальные органы СФР ежемесячных сведений о работающих гражданах, сведений о формировании пенсионных прав застрахованных лиц, а также документов, необходимых для назначения (перерасчета) пенсии, имеющихся на предприятии, а также представленных работником.

Совместно с территориальными органами СФР организуют обучение ответственных лиц по вопросам пенсионного законодательства.

Передают бесплатно работнику копии сведений индивидуального (персонифицированного) учета, представленных в территориальный орган СФР, в срок не позднее 5 календарных дней со дня его обращения.

6. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из национальных приоритетов, что должно рассматриваться в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в рамках управления профессиональными рисками, улучшению здоровья работающих, промышленной и экологической безопасности, с соблюдением интересов и прав работников и работодателей.

Стороны совместно:

6.1. Обеспечивают реализацию на территории Брянской области государственной политики в области охраны труда во взаимодействии с органами местного самоуправления муниципальных образований Брянской области.

6.2. Участвуют в совершенствовании законодательства в сфере охраны труда с целью предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.3. Организуют в пределах своей компетенции выполнение требований нормативных правовых актов Российской Федерации и Брянской области по охране труда, промышленной и экологической безопасности.

6.4. Разрабатывают и реализуют программы (мероприятия) по улучшению условий и охраны труда в организациях области и обеспечивают контроль за их реализацией.

6.5. Организуют проведение:

мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда, популяризации современных технологий в области охраны труда;

ежегодных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, на территориях муниципальных образований и в организациях области;

смотров-конкурсов в сфере охраны труда в организациях области;

регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

мероприятий по профилактике наиболее опасных вирусных заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа, с информированием работодателей и работников о недопущении дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.

6.6. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере охраны труда, промышленной и экологической безопасности, охраны окружающей среды.

6.7. В целях обеспечения безопасности жизни и здоровья работников содействуют развитию корпоративных систем охраны здоровья работников, совершенствованию проведения обязательных медицинских осмотров (обследований), проведению диспансеризации работников.

6.8. Анализируют состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях области, принимают меры по их предупреждению.

6.9. Принимают меры по совершенствованию форм и методов обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда.

6.10. Обеспечивают повышение роли общественного контроля в области охраны труда.

6.11. В условиях введения в установленном законодательством Российской Федерации порядке на территории Брянской области специальных режимов (в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, проведением специальной военной операции и др.) принимают меры по обеспечению безопасности граждан.

Правительство Брянской области:

6.12. Осуществляет государственное управление охраной труда на территории области.

6.13. Разрабатывает в рамках государственных программ мероприятия по улучшению условий и охраны труда, обеспечивает их реализацию и контроль за выполнением и достижением показателей их эффективности и результативности.

6.14. Обеспечивает деятельность межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Брянской области во взаимодействии с государственными органами контроля (надзора), объединениями профсоюзов и работодателей, органами местного самоуправления муниципальных образований Брянской области.

6.15. Осуществляет в соответствии с действующим законодательством контроль за исполнением органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров.

6.16. Осуществляет на территории области в установленном порядке

государственную экспертизу условий труда.

6.17. Координирует проведение на территории области в установленном порядке обучения по охране труда.

6.18. Проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях области, в том числе по итогам специальной оценки условий труда.

6.19. Организует проведение региональных этапов всероссийских конкурсов и областных смотров-конкурсов по охране труда.

6.20. Содействует осуществлению профессиональными союзами и их объединениями контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

6.21. Проводит информационно-разъяснительную работу в области охраны труда.

6.22. В целях обеспечения охраны окружающей среды, соблюдения благоприятной экологической обстановки, своевременного выявления и предупреждения лесных пожаров, обеспечения противопожарной безопасности осуществляет финансовое обеспечение деятельности лесничеств.

Работодатели:

6.23. В целях создания на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, обеспечивают:

разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, модернизацию и замену устаревшего оборудования, внедрение энерго- и ресурсосберегающих технологий;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими в соответствии с едиными типовыми нормами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты с учетом результатов специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

оснащение средствами коллективной защиты;

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку

знания требований охраны труда с применением лучших практик и программ для получения достаточных знаний и устойчивых навыков безопасного труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их оценку и анализ, разработку и реализацию мероприятий, направленных на снижение уровней рисков;

проведение в соответствии с действующим законодательством за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с применением принципов доказательной медицины и использованием современных технических средств и технологий, с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных освидетельствований;

санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с действующим законодательством;

беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц

органа государственной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других органов государственной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органа исполнительной власти Брянской области в области охраны труда, ОСФР по Брянской области, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в установленном трудовым законодательством порядке;

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

обеспечивает безопасное производство работ (оказание услуг) на территории другого работодателя.

6.24. Организуют работу комитетов (комиссий) по охране труда в организациях на паритетной основе сторон социального партнерства.

6.25. В целях снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда внедряют корпоративные системы охраны здоровья работников.

6.26. Предусматривают в коллективных договорах порядок предоставления компенсационных выплат и установление гарантий работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.

6.27. Предоставляют уполномоченным по охране труда профсоюзов свободное от работы время, не менее двух часов в неделю, для выполнения возложенных на них обязанностей с сохранением среднего заработка, порядок организации общественного контроля уполномоченными определяют в коллективном договоре, проводят за счет собственных средств их обучение, предусматривают в коллективных договорах меры стимулирования работы уполномоченных по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.28. Включают представителей профсоюзных органов, технических инспекций труда профсоюзов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые объекты производственной и социальной сферы.

6.29. Принимают участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и в областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области.

6.30. Включают в коллективные договоры положения о мерах, содействующих прохождению диспансеризации.

6.31. Содействуют профилактике наиболее опасных вирусных заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа, в трудовых коллективах, принимают меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, включая соответствующие положения в коллективные договоры.

6.32. Обеспечивают исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях введения в установленном законодательством Российской Федерации порядке на территории Брянской области специальных режимов в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, проведением специальной военной операции и др.

Профсоюзы:

6.33. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда.

6.34. Инициируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, обеспечивают выборы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных организаций по охране труда и организуют их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

6.35. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков. Участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда и оценке профессиональных рисков.

6.36. Обеспечивают участие своих представителей:

в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание;

в составе межведомственных комиссий (координационных советов) по охране труда, создаваемых на региональном и муниципальном уровнях.

6.37. Содействуют привлечению организаций к участию в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области, в международных форумах «Всероссийская неделя охраны труда» и «Безопасность и охрана труда».

6.38. Добиваются безусловного выполнения работодателями обязательств по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, созданию безопасных условий труда на рабочих местах, необходимому медицинскому обслуживанию с целью профилактики производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижения профессиональных рисков и сохранения здоровья работников.

6.39. Совершенствуют сотрудничество с органами государственного надзора (контроля) по соблюдению трудовых прав работников в области охраны труда.

6.40. Информируют работников об особенностях трудовых отношений в условиях введения в установленном законодательством Российской Федерации порядке на территории Брянской области специальных режимов (в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, проведением специальной военной операции и др.), о мерах государственной поддержки.

6.41. Организуют проведение смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший внештатный инспектор по охране труда».

6.42. Содействуют профилактике наиболее опасных вирусных заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа, в трудовых коллективах, принимают меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, включая соответствующие положения в коллективные договоры.

6.43. Инициируют включение в коллективные договоры обязательств по содействию прохождению диспансеризации работниками организаций.

7. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

Стороны совместно:

7.1. Руководствуются принципами социального партнерства в

соответствии с федеральными законами и принимают меры, направленные на их соблюдение органами исполнительной власти, профессиональными союзами и работодателями.

Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии инвестиционных соглашений.

7.2. Стороны признают необходимым заключение отраслевых и территориальных соглашений, считают целесообразным заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнёрства, всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение рассматривается как основа для переговоров в отраслях и в организациях, расположенных на территории Брянской области. Обязательства и гарантии, включённые в настоящее Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объёме своих полномочий обеспечивают исполнение обязательств, закреплённых Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа.

7.3. Принимают решения по вопросам социально-трудовых отношений после их предварительного согласования Сторонами социального партнерства.

7.4. Организуют проведение смотров-конкурсов по развитию социального партнерства среди муниципальных образований.

7.5. Беспрепятственно представляют Сторонам информацию о социально-экономическом положении в отраслях и организациях.

7.6. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.7. Предоставляют бесплатно помещения для проведения участниками Соглашения семинаров, круглых столов, иных мероприятий по вопросам социального партнерства.

7.8. Проводят обучение представителей социальных партнеров всех уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений и социального партнерства.

7.9. Обеспечивают постоянное освещение в средствах массовой

информации материалов о ходе реализации обязательств Соглашения.

7.10. Осуществляют мониторинг вопросов социально-трудовой сферы, в том числе по вопросам задолженности по заработной плате, сокращения численности (штата) и другим вопросам социально-трудовой сферы, обеспечивают регулярный оперативный обмен имеющейся информацией по вопросам социально-трудовой сферы.

Правительство Брянской области и работодатели:

7.11. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, обеспечивают в соответствии с законодательством условия деятельности профсоюзов и их выборных органов, а также участие представителей профсоюзных организаций в работе коллегиальных органов управления в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Правительство Брянской области:

7.12. При предоставлении мер поддержки предприятиям и организациям учитывает участие в системе социального партнерства, выполнение действующих соглашений и коллективных договоров, в том числе в сфере оплаты труда.

Включает объединения профсоюзов и работодателей в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов Правительства Брянской области, касающихся социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Работодатели:

7.13. Объединяются в объединения работодателей в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ с целью координации своих действий, направленных на укрепление экономической эффективности организаций. Ежеквартально представляют отчет в региональное объединение работодателей о выполнении Соглашения.

7.14. Признают право профессиональных союзов и их объединений собирать членские взносы в безналичной форме с письменного согласия члена профсоюза на основании коллективных договоров и соглашений.

Обеспечивают при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, а также других работников – не членов профсоюза, на которых распространяется действие коллективного договора, соглашения, ежемесячное и бесплатное удержание членских профсоюзных взносов и денежных средств из заработной платы работников и производят перечисление удержанных взносов на счета профсоюзных организаций одновременно с выдачей или с перечислением банком средств на заработную плату.

8. Действие Регионального соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность Сторон

8.1. Соглашение действует с 1 января 2025 года по 31 декабря 2027 года.

8.2. Стороны при необходимости разрабатывают мероприятия по реализации принятых обязательств.

Участники Соглашения информируют областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения обязательств Соглашения.

8.3. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Брянской области представляет Сторонам социального партнерства необходимую информацию по вопросам социально-трудовой сферы на бесплатной основе в объёмах и в сроки, предусмотренные федеральным планом статистических работ.

8.4. Контроль за выполнением обязательств Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений с подведением итогов за год, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями.

8.5. Стороны предоставляют право областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений изменять и дополнять текст Соглашения исходя из складывающихся в области социально-демографических и социально-экономических процессов, необходимости расширения и обеспечения мер поддержки населения и с учетом принятия соответствующих законов Российской Федерации и Брянской области и других нормативных актов.

8.6. Стороны принимают зависящие от них меры для погашения конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений.

8.7. В двухнедельный срок после подписания Соглашения полный текст Соглашения публикуется в областной газете «Брянская учительская газета», на сайтах Правительства Брянской области, департамента социальной политики и занятости населения Брянской области, Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей – Регионального объединения работодателей, в газете «Голос профсоюзов».

8.8. Департамент социальной политики и занятости населения Брянской области одновременно с текстом настоящего Соглашения публикует предложение работодателям, осуществляющим деятельность на территории Брянской области и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Брянской области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не

представят в департамент социальной политики и занятости населения Брянской области мотивированный письменный отказ присоединиться к нему в порядке, установленном статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей и подлежит обязательному исполнению ими.

В случае отказа работодателя от присоединения к Соглашению департаментом социальной политики и занятости населения Брянской области проводятся соответствующие консультации с участием данного работодателя, представителей выборного органа первичной профсоюзной организации либо иных представителей работников, представителей Сторон Соглашения.

По итогам консультаций принимается соответствующее решение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Ни одна из Сторон не вправе в одностороннем порядке отказаться от выполнения условий настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение подписано Сторонами:

Губернатор Брянской области А.В. Богомаз

Председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» О.В. Полякова

Генеральный директор Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей – Регионального объединения работодателей В.И. Ивченков

ПРЕДЛОЖЕНИЕ
о присоединении к Региональному соглашению между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей – Региональным объединением работодателей на 2025-2027 годы

В соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации департамент социальной политики и занятости населения Брянской области предлагает всем работодателям Брянской области, не участвовавшим в заключении Регионального соглашения между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей – Региональным объединением работодателей на 2025-2027 годы, присоединиться к нему.

Директор департамента социальной политики и занятости населения Брянской области — Е.А. Петров