Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей Томской области на 2026 – 2028 годы

Администрация Томской области (далее - Администрация области), Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» (далее - Профсоюзы), объединения работодателей (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь законодательством Российской Федерации и Томской области, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на региональном уровне в 2026-2028 годах.

Стороны определяют в числе приоритетных целей Соглашения положения, закрепленные в статьях 30, 75.1 Конституции Российской Федерации, национальные цели развития Российской Федерации, закрепленные в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» и в постановлении Законодательной Думы Томской области от 26.03.2015 № 2580 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2030 года», Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашении между Межрегиональной ассоциацией экономического взаимодействия субъектов Российской Федерации «Сибирское соглашение», Сибирской Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Федерации независимых профсоюзов России и Координационным советом отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в Сибирском федеральном округе.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, продвижения принципов достойного труда, устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики, улучшения демографической ситуации, роста заработной платы работающих, доходов населения и сокращения уровня бедности, улучшения условий труда, обеспечения эффективной занятости, совершенствования социальной сферы при рациональном использовании средств бюджета Томской области, повышения эффективности государственного управления, социальной справедливости, ответственности и социального партнерства, сохранения лидирующих позиций региона по основным направлениям научно-технологического, инновационного и промышленного развития.

Стороны в пределах своих полномочий также обязуются способствовать обеспечению нужд специальной военной операции, мер поддержки участников специальной военной операции и членов их семей, предусмотренных действующим законодательством, расширять виды и размеры за счет имеющихся у Сторон социального партнерства возможностей, самореализации, вовлечения в трудовую деятельность лиц, участвовавших в специальной военной операции.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников, но могут быть дополнены и развиты в рамках заключения региональных, территориальных, территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Соглашение является основой для разработки и заключения:

отраслевых (межотраслевых) соглашений на региональном и территориальном уровне;

территориальных соглашений;

коллективных договоров.

Раздел I Экономическая политика

В целях социально-экономического развития Томской области Стороны совместно обеспечивают реализацию следующего комплекса мер по созданию динамично развивающейся, конкурентоспособной и сбалансированной региональной экономики и повышению уровня жизни населения:

Администрация области:

1.1. Содействует обеспечению развития промышленности в Томской области посредством модернизации системообразующих секторов и создания новых промышленных кластеров, расширению обрабатывающих производств: машиностроения, электротехники, фармацевтического, химического производства, микроэлектроники, изготовления электронного оборудования, переработки сырья и материалов (лесной, нефтяной отраслей, сельхозпродукции).

1.2. Содействует развитию предпринимательства (в первоочередном порядке начинающих предпринимателей), формированию благоприятного предпринимательского климата.

1.3. Содействует обеспечению улучшения инвестиционного климата и укреплению международных и межрегиональных связей Томской области, наращиванию несырьевого неэнергетического экспорта товаров, а также работ и услуг.

1.4. Содействует обеспечению развития высокотехнологичных кластеров и инновационной инфраструктуры посредством создания механизмов эффективной кооперации технологического и производственного бизнеса, науки и образования.

1.5. Содействует модернизации и развитию коммунальной инфраструктуры, а также повышению энергоэффективности в Томской области.

1.6. Содействует повышению эффективности транспортной системы, включая муниципальный и межмуниципальный пассажирский транспорт, и информационно-коммуникационной инфраструктуры Томской области.

1.7. Обеспечивает ежегодно государственную поддержку из средств областного бюджета с привлечением средств федерального бюджета на реализацию мероприятий национальных и инвестиционных проектов:

бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства государственной и муниципальной собственности (автомобильные дороги общего пользования, объекты коммунальной инфраструктуры, социальной сферы и спортивные сооружения);

ассигнования на поддержку и развитие отраслей сельского хозяйства в части возмещения затрат по техническому оснащению и возмещению процентной ставки по инвестиционным кредитам;

предоставление субсидий для возмещения затрат в рамках реализации инвестиционных проектов, мероприятий по государственной поддержке малого и среднего предпринимательства;

продвижение региональной продукции на российские и зарубежные рынки сбыта.

1.8. Организует освещение направлений развития экономики Томской области в средствах массовой информации, в том числе ежеквартально информирует население об исполнении доходов и расходов областного бюджета.

1.9. Содействует комплексному экономическому и социальному развитию монопрофильных населенных пунктов (моногородов), а также опорных населенных пунктов Томской области.

1.10. При предоставлении преференций (субсидий, грантов, льгот, иных мер поддержки) работодателям рассматривает вопрос включения в критерии отбора на получение такой поддержки нахождение работодателя в Реестре социально-ответственных работодателей Томской области, утвержденном областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, Реестре работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости, правила ведения которого утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2024 №1927 «Об утверждении Правил ведения реестра работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости».

1.11. Формирует перечень системообразующих организаций Томской области, мониторинг показателей их финансово-хозяйственной деятельности в целях оперативного выявления рисков и

негативных тенденций, а также оказания поддержки.

1.12. Способствует повышению эффективности агропромышленного комплекса и развитию сельского хозяйства с целью обеспечения продовольственной безопасности страны, включая предоставление мер государственной поддержки сельскохозяйственного производства, направленных на обеспечение технической и технологической модернизации сельскохозяйственного производства, кадровое обеспечение агропромышленного комплекса, а также содействует в продвижении продукции региональных товаропроизводителей на внутреннем и межрегиональном рынках.

Работодатели:

1.13. Разрабатывают с участием профсоюзов (при их наличии) программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности. Не реже одного раза в год представляют программу развития для обсуждения с трудовым коллективом.

1.14. Внедряют современные методы управления с учетом требований стандартов. В максимальной степени обеспечивают разработку и промышленное освоение продукции инновационного характера, в том числе за счет проведения научно-исследовательских работ.

1.15. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о реализации программ развития организаций, обеспечивающих устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности.

1.16. Предоставляют возможность включения представителей профсоюзных комитетов в коллегиальные органы управления организаций.

1.17. Осуществляют повышение производительности труда за счет совершенствования технологий производства и технического оснащения рабочих мест.

Профсоюзы:

1.18. В рамках имеющихся полномочий способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

1.19. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при реорганизации, приватизации организаций, а также при их перепрофилировании, ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве).

Раздел II Рынок труда и содействие занятости населения

В целях содействия развитию эффективного рынка труда и кадровому обеспечению экономики Томской области:

Стороны совместно:

2.1. Участвуют в реализации государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а «Об утверждении государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области».

Взаимодействуют по вопросам совершенствования правового регулирования рынка труда и занятости, а также разрабатывают новые направления активной политики занятости населения и предложения по их финансовой обеспеченности.

Взаимодействуют по проведению ежегодного Всероссийского опроса работодателей о текущей и перспективной потребности в кадрах.

Совершенствуют систему прогнозирования спроса и предложения трудовых ресурсов на рынке труда на средне- и долгосрочную перспективу в профессионально-квалификационном разрезе.

2.2. Принимают необходимые меры по сдерживанию резкого роста безработицы, сохранению в период действия Соглашения уровня общей безработицы не выше 3,3%.

2.3. Разрабатывают и реализуют меры по предотвращению массовых высвобождений работников.

В случае возникновения угрозы массового увольнения работников на основе взаимных консультаций разрабатывают планы мероприятий по содействию занятости населения и оказанию различных форм поддержки работников.

Критерии массового увольнения работников устанавливаются областными отраслевыми и территориальными соглашениями. В случае если на организацию распространяются несколько соглашений, тогда применяются наиболее благоприятные нормы.

2.4. Осуществляют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц, испытывающих трудности в поиске работы, по следующим направлениям:

развитие практики стажировок учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях получения опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места;

содействие принятию мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами работы (учебы) и воспитания детей;

распространение лучших практик реализации мероприятий по обеспечению занятости молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей; разработка и реализация мер по содействию занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе лиц предпенсионного возраста;

повышение эффективности содействия в трудоустройстве и поддержка занятости лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;

развитие и популяризация института наставничества.

2.5. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости.

2.6. Реализуют мероприятия, направленные на сокращение нелегальной занятости, включая информационную деятельность, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров, использующих «серые» схемы оплаты труда. Ежегодно информируют областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о результатах работы межведомственной комиссии Томской области по противодействию нелегальной занятости.

2.7. Участвуют в мероприятиях по формированию региональной системы развития профессиональных квалификаций как инструмента повышения качества трудовых ресурсов, производительности труда.

2.8. Развивают региональную инфраструктуру национальной системы квалификаций в Томской области.

2.9. Участвуют в регулировании процессов привлечения и использования иностранных работников с учетом потребности экономики, социальной сферы в трудовых ресурсах, а также с учетом допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности, устанавливаемой Правительством Российской Федерации, руководствуясь принципами поддержания баланса трудовых ресурсов, содействия трудоустройству в приоритетном порядке граждан Российской Федерации.

В отраслях экономики Томской области, в которых величина допустимой доли указанных иностранных работников не установлена, стремятся к величине допустимой доли иностранных работников (в том числе занятых по трудовым патентам), используемых хозяйствующими субъектами, не более 10%.

2.10. Содействуют получению дополнительного профессионального образования участниками специальной военной операции.

Администрация области:

2.11. Формирует эффективную систему взаимодействия органов службы занятости с получателями мер государственной поддержки в сфере занятости населения (с гражданами и

работодателями), включая повышение доступности и качества мер государственной поддержки и обеспечение информированности граждан и работодателей о предоставляемых органами службы занятости мер государственной поддержки, а также о наличии вакансий в различных субъектах Российской Федерации.

2.12. Осуществляет с участием Работодателей мониторинг ситуации на рынке труда (в том числе оперативный, превентивный) по следующим направлениям:

численность работников, планируемых к увольнению в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников;

неполная занятость работников (установление неполного рабочего времени, удаленного режима работы, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы);

потребность работодателей в рабочей силе в профессионально-квалификационном разрезе.

2.13. Разрабатывает предложения для контрольных цифр приема в системе профессионального образования с использованием результатов прогноза кадровой потребности.

2.14. Организует работу по реализации государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22.06.2006 № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», на территории Томской области.

2.15. Использует средства массовой информации и современные информационные технологии, в том числе Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (http://trudvsem.ru), для информирования населения о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах.

2.16.Организует информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий, в том числе в профессиональной ориентированности молодежи.

2.17. Интегрирует систему профессиональных квалификаций с системой профессионального образования и обучения.

2.18. Совместно с образовательными организациями, реализующими среднее профессиональное образование, их филиалами, действующими в Томской области, и профсоюзами разрабатывает и внедряет в специальные программы обучения обучающихся вопросы, касающиеся социально-трудовой сферы: трудовые права работников и их защита, социальное партнерство в сфере труда. Стороны также взаимодействуют по указанному вопросу с высшими учебными заведениями.

2.19. Обеспечивает участие представителей профсоюзов в составе региональных наблюдательных советов образовательно-производственных центров (кластеров) с целью совершенствования среднего профессионального образования для востребованности выпускников на рынке труда в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет».

Работодатели:

2.20. Сохраняют и создают новые рабочие места. Предоставляют рабочие места молодежи, вышедшей на рынок труда. Создают, совершенствуют и поддерживают высокопроизводительные рабочие места.

2.21. Осуществляют меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики.

2.22. При государственной поддержке организуют временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан, работников, находящихся под риском увольнения.

Предоставляют временные и постоянные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав и отделов по организации деятельности участковых уполномоченных полиции и подразделений по делам несовершеннолетних УМВД России по Томской области.

Организуют временные рабочие места для трудоустройства детей работников в период летних

каникул.

2.23. Предоставляют рабочие места для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе в рамках стажировки с привлечением наставников из числа работников предприятия.

2.24. Трудоустраивают инвалидов в счет установленной квоты, в том числе заключают соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места у другого работодателя.

2.25. Своевременно и в полном объеме передают в государственные учреждения службы занятости населения информацию в соответствии со статьей 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

2.26. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

2.27. Оказывают содействие в создании условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей путем предоставления работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени для одного из родителей, имеющих трех и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида, женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, а также молодым семьям (родителям в возрасте до 35 лет) при рождении первого ребенка.

Рассматривают возможность включения положений о создании условий по совмещению работниками профессиональных и семейных обязанностей, предусмотренных в абзаце первом настоящего пункта, в коллективные договоры.

2.28. Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.29. Обеспечивают уровень заработной платы привлекаемых иностранных работников по квоте не ниже уровня средней заработной платы в соответствующем муниципальном образовании Томской области по соответствующему виду экономической деятельности.

2.30. Участвуют в проведении мониторинга и прогнозирования потребности отраслей экономики Томской области в кадрах, определяют новые и востребованные квалификации.

2.31. Совместно с областными отраслевыми и первичными профсоюзными организациями внедряют профессиональные стандарты в организации. Принимают меры по организации профессионального обучения работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств организации.

2.32. Рассматривают возможность дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата, в том числе:

устанавливают в более высоком размере выходное пособие по сравнению с утвержденным государством;

предусматривают категории работников, пользующихся преимуществом при увольнении.

2.33. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников требуемых специальностей.

2.34. Содействуют созданию условий для трудоустройства и адаптации молодежи на рабочем месте.

2.35. При наличии дистанционных работников регулируют вопросы, связанные с особенностью их работы, в том числе коллективными договорами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.36. Осуществляют размещение на официальных сайтах объединений работодателей актуальной информации, направленной Администрацией Томской области, об ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства, о трудовых правах работников.

Профсоюзы:

2.37. Содействуют обеспечению социальных гарантий работникам в вопросах приема на

работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

2.38. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

2.39. Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.

2.40. Добиваются включения в отраслевые соглашения о социальном партнерстве и коллективные договоры конкретных мер по обеспечению занятости.

2.41. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов и проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях.

Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.

Раздел III Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

В целях повышения уровня жизни населения, снижения бедности и социального неравенства:

Стороны совместно:

3.1. Разрабатывают и заключают Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области.

3.2. Осуществляют мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы в организациях Томской области, реализации Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области.

3.3. Принимают меры по устранению нарушений действующего законодательства в сфере оплаты труда работодателями в Томской области.

Администрация области:

3.4. Обеспечивает достижение целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации.

3.5. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской трехсторонней комиссией.

3.6. Обеспечивает участие сторон Соглашения в деятельности межведомственной комиссии Томской области по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате.

3.7. В целях обеспечения роста реальной заработной платы работников организаций, финансируемых из областного бюджета, ежегодно предусматривает увеличение ассигнований на фонд оплаты труда (с начислениями).

3.8. Увеличивает долю вознаграждения за труд (тарифной ставки, оклада, должностного оклада) в структуре заработной платы (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями) в организациях, финансируемых из областного бюджета, в период действия Соглашения до уровня: в сфере образования – не менее 70%; по медицинским работникам в учреждениях здравоохранения – не менее 55%, в сфере культуры – не менее 50%.

Работодатели:

3.9. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа работников, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в

качестве приложений. Осуществляют установление, пересмотр и замену норм труда только по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

3.10. Определяют порядок индексации заработной платы. Обеспечивают ежегодный рост заработной платы в организациях.

3.11. Выплачивают в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. Не допускают фактов нелегальной занятости работников, т.е. осуществления трудовой деятельности работника без оформления трудовых отношений и использования «серых» схем при выплате заработной платы работникам.

3.12. Обеспечивают начисление и уплату налоговых платежей и страховых взносов с заработной платы и прочих выплат работникам.

3.13. Устанавливают доплату работникам, осуществляющим наставничество (наставникам) на условиях, определяемым коллективным договором или локальным нормативным актом организации с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии).

Профсоюзы:

3.14. Проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, территориальные, отраслевые и территориально-отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в Соглашении.

Раздел IV Социальные гарантии, поддержка населения

В целях повышения уровня и качества жизни населения, накопления человеческого капитала:

Стороны совместно:

4.1. Сохраняют объемы по отдыху и оздоровлению детей не ниже количественных показателей предыдущего года, проводят работу по совершенствованию и модернизации материально-технической базы организаций отдыха детей и их оздоровления. Добиваются охвата организованным отдыхом не менее 58% от общего числа детей, увеличения числа детей, отдохнувших в загородных оздоровительных учреждениях, включая учреждения санаторного типа, не менее чем на 2,5%.

4.2. Оказывают взаимное содействие по обеспечению наполняемости и увеличению посещаемости культурно-спортивных мероприятий, осуществляемых в спортивных сооружениях, находящихся в ведении Сторон.

4.3. Проводят согласованную политику в области организации семейного отдыха и внутреннего туризма, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей в оздоровительных и санаторно-курортных организациях.

4.4. Рекомендуют органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области, работодателям, профсоюзам, осуществляющим свою деятельность на территории муниципального образования Томской области, предусматривать дополнительные меры социальной поддержки лиц, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

4.5. Принимают меры по недопущению роста цен на социально значимые товары и услуги населению.

Администрация области:

4.6. Способствует ежегодно увеличению расходов не менее чем на 20% на совершенствование и модернизацию материально-технической базы организаций отдыха детей и их оздоровления.

4.7. Способствует повышению доступности и качества специализированной, высокотехнологичной медицинской помощи, развитию первичной медико-санитарной помощи.

4.8. Предусматривает в Законе Томской области об областном бюджете на очередной

финансовый год и плановый период ассигнования в соответствии с действующим законодательством на:

мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей;

льготный проезд по территории Томской области студентов, проживающих в Томской области;

социальную поддержку отдельных категорий граждан по оплате жилья и коммунальных услуг;

компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам организаций бюджетной сферы, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

выплату ежемесячных пособий на детей;

социальную поддержку отдельных категорий граждан для проезда пассажирским транспортом общего пользования;

оздоровление работников бюджетных учреждений;

формирование условий для развития системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также ранней помощи, сопровождаемого проживания инвалидов, включая подготовку кадров, в Томской области.

4.9. Рассматривает возможность:

ежегодного увеличения ассигнований на мероприятия, указанные в пункте 4.8 настоящего Соглашения;

снижения доли родительской платы за путевки детям в каникулярное время;

расширения охвата санаторно-курортным лечением работников образования, здравоохранения, культуры и других отраслей социальной сферы, увеличения расходов на эти цели в размере, учитывающем уровень инфляции;

предоставления мер дополнительной социальной поддержки лиц, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

4.10. Способствует повышению качества и доступности предоставления государственных услуг и обеспечивает возможность предоставления их в электронном виде.

4.11. Проводит открытую тарифную политику путем предоставления представителям Профсоюза возможности участия в заседаниях Правления органа тарифного регулирования региона в соответствии с графиком проведения заседаний Правления, размещенным на сайте уполномоченного органа тарифного регулирования.

4.12. При утверждении установленной стоимости путевки в организации (учреждения) отдыха и оздоровления детей учитывает рост индекса потребительских цен, минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с начислением на него районного коэффициента и северных надбавок.

4.13. Оказывает информационную поддержку предприятиям и организациям для формирования программ семейного отдыха и туризма, создает условия для развития внутреннего туризма.

4.14. Оказывают содействие по внедрению корпоративного демографического стандарта в организации, расположенные на территории Томской области.

4.15. Реализует программные мероприятия по повышению качества жизни населения Томской области.

Работодатели:

4.16. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры дополнительных к установленным законодательством и отраслевыми соглашениями трудовых и социальных гарантий для работников, в том числе:

выделение средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей в размере не менее 1,5% от фонда оплаты труда;

выделение средств на дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 35 лет;

выделение средств на социальную поддержку лиц, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей;

проведение мероприятий по социальной поддержке пенсионеров;

проведение мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов;

осуществление мер по расширению охвата санаторно-курортным лечением работников;

использование предоставленного права в соответствии с Федеральным законом от 23 апреля 2018 года № 113-ФЗ «О внесении изменений в статьи 255 и 270 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» на компенсацию работникам предприятий и членам их семей затрат на оплату услуг в сфере туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха в соответствии с договором о реализации туристского продукта, оказанных работникам, их супругам, родителям, детям в возрасте до 18 лет, а также детям, обучающимся по очной форме обучения в образовательных организациях, в части указанных услуг в сфере туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха, оказанных им на территории Томской области.

4.17. Предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение, установление стоимости санаторно- курортного оздоровления работникам организаций, на оздоровление и отдых их детей, в том числе в период каникул, производится на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами организаций в соответствии с коллективными договорами и нормативными правовыми актами Администрации Томской области.

4.18. Организуют проведение диспансеризации работников совместно с медицинскими организациями:

1 раз в три года для работников в возрасте от 18 до 39 лет включительно;

ежегодно для работников в возрасте 40 лет и старше.

4.19. Выделяют при необходимости оздоровительные и санаторно-курортные семейные и детские путевки для прохождения медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения лиц, проходивших военную службу по мобилизации или по контракту, в том числе по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

4.20. Предоставляют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка работникам предпенсионного возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации в сфере охраны здоровья.

4.21. Рассматривают возможность предоставления оплачиваемых дней, часов супруге (супругу) работника, проходящего военную службу по мобилизации или по контракту, в том числе по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, для ухода за детьми (включая время для сопровождения ребенка, посещающего образовательное учреждение, спортивные занятия и т.п.).

4.22. Принимают участие в направлении работников на вакцинацию в соответствии с национальным календарем профилактических прививок.

4.23. Ежеквартально перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором, но не менее 0,15% от фонда оплаты труда.

4.24. Способствуют развитию системы дополнительного добровольного пенсионного страхования с привлечением средств работодателей.

4.25. Организуют электронное информационное взаимодействие с территориальным органом Социального фонда России по заблаговременному представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам.

4.26. Содействуют внедрению и тиражированию корпоративных программ укрепления здоровья работающих граждан, как основному механизму увеличения ожидаемой продолжительности здоровой жизни и долголетия работников, снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда.

4.27. Рассматривают возможность оказывать социальную поддержку семьям, имеющим детей, содействуют принятию мер, направленных на создание условий для совмещения родителями работы (учебы) и воспитания детей, путем внедрения корпоративного демографического стандарта.

Профсоюзы:

4.28. Осуществляют общественный контроль за:

расходованием средств обязательного социального страхования, в том числе через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию;

своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации;

своевременностью и полнотой предоставления мер социальной поддержки лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту, либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

4.29. Составляют в организации списки работников, которым рекомендовано пройти санаторно-курортное лечение, также работников, желающих направить своих детей отдохнуть в период школьных каникул в оздоровительных загородных учреждениях и ежегодно списки актуализируют.

Раздел V Охрана труда и экологическая безопасность

В целях сохранения человеческого капитала и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, ликвидации причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшения условий и охраны труда, промышленной безопасности и экологической ситуации:

Стороны совместно:

5.1. Пропагандируют и распространяют материалы передового отечественного опыта работы по улучшению условий и охраны труда, направленные на внедрение эффективных методов защиты работников, профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний, внедрение здорового образа жизни на рабочих местах (программы здоровья), развитие и совершенствование культуры безопасного труда.

5.2. Принимают меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы оценки и управления профессиональными рисками как одного из механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшения условий труда и сохранения здоровья работников.

5.3. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, существующих профессиональных рисках, мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

5.4. Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на каждом рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.

5.5. Реализуют мероприятия, направленные на выявление, лечение и совершенствование мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции и ассоциированных с ВИЧ-инфекцией заболеваний среди работающего населения Томской области (в том числе туберкулез и вирусные гепатиты В и С).

5.6. Принимают участие в организации и проведении мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности».

5.7. Осуществляют контроль за экологической, санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой, обеспечением безопасности пребывания детей и подростков в детских загородных оздоровительных лагерях.

Администрация области:

5.8. В рамках своей компетенции реализует подпрограмму «Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области» государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а «Об утверждении государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» и обеспечивает контроль за выполнением указанной подпрограммы, достижением показателей ее эффективности и результативности.

5.9. Осуществляет на территории Томской области в установленном порядке государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников.

5.10. Организует проведение конференций, совещаний, семинаров, вебинаров, мастер-классов, мастер-классов по оказанию первой помощи, тренингов, конкурсов по охране труда, добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию работников организаций Томской области, Дней охраны труда в муниципальных образованиях Томской области.

5.11. Организует и проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Томской области.

5.12. Рассматривает на рабочей группе причины тяжелых и смертельных несчастных случаев, произошедших в организациях Томской области, с разработкой «дорожных карт» по устранению причин несчастного случая (тяжелого, смертельного).

5.13. Реализует комплекс мероприятий по экологическому воспитанию и образованию населения.

5.14. Информирует население о принимаемых мерах, направленных на обеспечение благоприятного состояния окружающей среды как условие улучшения качества жизни и здоровья населения.

5.15. Инициирует законодательные акты, разрабатывает и принимает нормативные правовые акты в области охраны труда и охраны окружающей среды Томской области в рамках компетенции, установленной действующим законодательством.

5.16. Организует проведение мероприятий по продвижению основных принципов риск-ориентированного подхода к системе управления охраной труда у работодателей в целях формирования осознанного подхода к защите жизни и здоровья работников.

5.17. Организует деятельность по обращению с твердыми коммунальными отходами.

Работодатели:

5.18. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, внедрение и совершенствование системы управления охраной труда с учетом специфики деятельности организации, признавая обеспечение безопасности условий и охраны труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

5.19. Внедряют национальные и международные стандарты по управлению системой охраны труда в организациях, связанных с потенциально высоким риском для персонала.

5.20. Разрабатывают и реализуют мероприятия (планы) по улучшению условий и охраны труда в организациях.

5.21. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда и систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.22. Внедряют систему превентивных мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

5.23. Проводят целевые мероприятия по выводу работника из зоны вредных условий труда при наличии первичных признаков профессионального заболевания.

5.24. Предусматривают комплекс мероприятий по реабилитации пострадавших на производстве, включая раннюю и активную реабилитацию, для восстановления трудоспособности и возвращения к труду.

5.25. Осуществляют контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах и обеспечивают условия для осуществления общественного контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда техническими инспекторами труда профсоюзов, вне зависимости от наличия в организации профсоюзной организации, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов. Совместно с профсоюзом создают на паритетных началах комитеты (комиссии) по охране труда и условия их эффективной работы.

5.26. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

5.27. Используют средства Социального фонда России на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.28. Осуществляют внедрение принципов риск-ориентированного подхода в целях совершенствования системы управления охраной труда.

5.29. Принимают участие в совещаниях, викторинах, областных конкурсах и региональных этапах федеральных конкурсов и других мероприятиях в сфере охраны труда и социально-трудовых отношений.

5.30. Осуществляют внедрение программ укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративных программ укрепления здоровья).

5.31. Обеспечивают учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.32. Заключают договоры на оказание услуг по обращению с твердыми коммунальными отходами с региональными операторами по обращению с твердыми коммунальными отходами.

Профсоюзы:

5.33. Инициируют включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, повышение уровня технической и экологической безопасности производств.

5.34. Содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.35. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.36. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения прав работников в сфере охраны труда с участием технических и правовых инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов.

5.37. Способствуют выполнению мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, в соответствии с перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков, либо недопущению повышения их уровней.

5.38. Инициируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.39. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

5.40. Проводят анализ состояния условий труда в членских организациях Профсоюза, разрабатывают предложения по их предупреждению.

5.41. Организуют деятельность уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по осуществлению общественного контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда.

Раздел VI Молодежная политика и спорт

В целях создания условий для самореализации молодежи, обеспечения равных стартовых возможностей для включения молодых граждан в социальную, экономическую и культурную жизнь общества:

Стороны совместно:

6.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, направленной на гражданское и патриотическое воспитание, формирование нравственных и семейных ценностей среди молодежи.

6.2. Содействуют созданию и деятельности молодежных и детских общественных объединений на территории Томской области.

6.3. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.

6.4. Содействуют в решении жилищных проблем молодых работников и обучающихся (в возрасте до 35 лет), молодых семей.

6.5. Обеспечивают участие представителей молодежи Томской области в межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях в сфере труда и занятости, интеллектуальной и творческой деятельности молодежи, создание условий для ускоренного карьерного роста.

6.6. Участвуют в организации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее - комплекс ГТО).

6.7. Проводят мероприятия по оказанию поддержки талантливой молодежи, популяризации и пропаганде ее успехов.

Администрация области:

6.8. Взаимодействует с молодежным советом Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» в целях развития гражданского, патриотического и физического воспитания молодежи в Томской области.

6.9. Организует совместно с профессиональными образовательными организациями работу по профилактике асоциальных явлений в молодежной среде.

6.10. Способствует развитию движения студенческих отрядов на территории Томской области.

6.11. Содействует развитию предпринимательской инициативы молодежи, создает условия для развития молодежных бизнес-инкубаторов и предприятий.

6.12. Организует освещение вопросов молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.13. Проводит мероприятия, направленные на повышение профилактических мер антитеррористической и антиэкстремистской направленности.

6.14. Оказывает методическую поддержку по организации физкультурно-спортивной работы на предприятиях.

Работодатели:

6.15. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в возрасте от 18 до 30 лет в свободное от учебы время и период каникул, работы молодежных трудовых отрядов.

6.16. Взаимодействуют с учреждениями высшего и среднего профессионального образования по трудоустройству выпускников.

6.17. Способствуют созданию в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления.

6.18. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрикорпоративного обучения.

6.19. Развивают образовательное и производственное наставничество. Распространяют лучшие практики среди обучающейся и работающей молодежи.

Положение о наставничестве в организации разрабатывают и утверждают с учетом мнения выборной профсоюзной организации.

6.20. Проводят Дни открытых дверей для учащейся молодежи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ в целях ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

6.21. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.22. Способствуют заключению договоров о целевом обучении со студентами профессиональных образовательных организаций с их последующим трудоустройством.

6.23. Поощряют сотрудников, успешно сдавших нормы ГТО.

Профсоюзы:

6.24. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

6.25. Инициируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.26. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов, оказывают финансовую поддержку молодежным комиссиям профсоюзных организаций.

6.27. Включают молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке совместно с исполнительными органами государственной власти Томской области проектов законов, нормативных правовых актов, мероприятий по вопросам молодежной политики.

6.28. Инициируют включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО.

6.29. Разрабатывают и инициируют включение в систему мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормы комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия наград и стимулирующих выплат.

Раздел VII Социальное партнерство

В целях реализации статьи 75.1 Конституции Российской Федерации в части создания условий для социального партнерства в сфере труда с учетом растущего запроса граждан на социальную солидарность, современных социально-экономических вызовов в мире и стране, требующих сплочения в обществе:

Стороны совместно:

7.1. Активизируют работу по развитию системы социального партнерства в сфере труда в первую очередь посредством обеспечения в период действия Соглашения полного охвата коллективно-договорными отношениями всех предприятий, учреждений, индивидуальных предпринимателей, на которых распространяется действие настоящего Соглашения, совершенствованию нормативной правовой базы социального партнерства для присоединения к действующей системе регулирования социально-трудовых отношений всех работодателей Томской области.

7.2. Рассматривают на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов в сфере труда.

7.3. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях Томской области.

7.4. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций как эффективного института, представляющего интересы работников в урегулировании и предотвращении коллективных трудовых споров.

7.5. Взаимодействуют по вопросам организации и проведения мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда.

7.6. Обеспечивают ведение Реестра социально-ответственных работодателей в сфере труда Томской области в соответствии с положениями статьи 2-1 Закона Томской области от 13 января 2003 года № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области».

7.7. Рекомендуют органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области, работодателям, профсоюзам, осуществляющим свою деятельность на территории муниципальных образований Томской области:

заключать территориальные соглашения о социальном партнерстве в порядке, предусмотренном статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации, при участии полномочных представителей Сторон;

предусматривать в территориальных соглашениях, коллективных договорах более высокие гарантии работникам по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

проводить заседания районных (городских) трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в два месяца;

обеспечивать работу и своевременное наполнение страницы «Социальное партнерство» на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

при отсутствии на территории района (города) объединения(ий) работодателей заключать территориальное (территориально-отраслевое(ые)) соглашение(я) о социальном партнерстве в сфере труда с областными объединениями работодателей, при этом содействовать формированию районных (городских) объединений работодателей;

не допускать подмены соглашений о социальном партнерстве в сфере труда соглашениями о партнерстве между органами местного самоуправления и работодателями в части регулирования социально-трудовых отношений;

не подменять работу и функции территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений деятельностью межотраслевых комиссий (рабочих) групп, создаваемых на территории муниципальных образований, в части регулирования вопросов, касающихся сферы труда;

способствовать созданию первичных профсоюзных организаций;

инициировать заключение коллективных договоров;

содействовать деятельности координационного совет профсоюзных организаций района (города);

устанавливать системы оплаты труда, размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений в соответствии с нормами и сроками, утвержденными областными нормативными правовыми актами по оплате труда.

7.8. Развивают институт социально ответственных работодателей Томской области с учетом соответствующих норм Закона Томской области от 13 января 2003 года № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области».

7.9. При заключении отраслевых (межотраслевых) соглашений на региональном, территориальном уровне, территориальных соглашений, коллективных договоров рекомендуется сторонам, участвующим в их подписании, указывать о распространении действия настоящего Соглашения на участников их принятия и не дублировать нормы Соглашения в вышеуказанных правовых актах, а неукоснительно выполнять.

Администрация области:

7.10. Содействует ведению электронного регистра «Социальное партнерство Томской области» в целях хранения и анализа данных о коллективных договорах и соглашениях Томской области.

7.11. Размещает в средствах массовой информации Томской области сведения, касающиеся вопросов труда и социального партнерства.

7.12. Обеспечивает участие представителей Сторон в работе коллегиальных органов, создаваемых Администрацией области, по вопросам социально-трудовых отношений.

7.13. Содействует организации региональных этапов всероссийских конкурсов «Лучший по профессии», «Российская организация высокой социальной эффективности».

7.14. Привлекает представителей Профсоюзов к участию в организованных Администрацией области мероприятиях (форумах, конференциях и т.п.), касающихся вопросов социально-экономического развития Томской области, в праздничных мероприятиях, посвященных государственным праздникам.

Приглашает для участия в областных отраслевых профессиональных праздниках, спортивных мероприятиях областные отраслевые профсоюзные организации.

7.15. Проводит консультации Сторон о порядке награждения работников, коллективов организаций государственными наградами Российской Федерации, наградами Томской области.

7.16. Учитывает при принятии решения о награждении организаций, руководителей и работников организаций государственными и областными наградами наличие у них следующих поощрений: звание «Социально-ответственный работодатель Томской области», «Социально-ответственный работодатель Томской области - по оценке профсоюзов», Благодарственное письмо Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» за активную работу по выполнению областного трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве, Почетная грамота трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования Томской области, победитель регионального этапа «Российская организация высокой социальной эффективности», победители областного профсоюзного или муниципального конкурса «Лучший коллективный договор».

7.17. По запросу Профсоюзов информирует о предоставлении работодателями согласований Профсоюзов на лиц, представленных к награждению наградами и присвоению почетного звания Томской области, в соответствии с Законом Томской области от 14 июля 1998 года № 13-ОЗ «О наградах и почетном звании в Томской области».

Работодатели:

7.18. Заключают и выполняют коллективные договоры в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, направляют их на уведомительную регистрацию.

7.19. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов.

7.20. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

Не применяют дисциплинарные взыскания в отношении председателя профсоюзного комитета без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа, либо вышестоящего профсоюзного органа.

7.21. Организуют производственные соревнования, проводят выставки достижений трудовых коллективов, конкурсы профессионального мастерства, мероприятия по организации профессиональных праздников.

7.22. Согласовывают ходатайства о поощрении работников (включая руководителей организаций) государственными, ведомственными наградами, а также наградами Администрации Томской области с областными отраслевыми профсоюзными организациями, на основании выписки из решения их выборного профсоюзного органа.

Ходатайства о награждении работников отраслей экономики Томской области, которые не объединены профильной отраслевой профсоюзной организацией, согласовывают с Профсоюзами.

7.23. При разработке коллективных договоров руководствуются методическими рекомендациями, утвержденными решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.24. Информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров по подготовке,

заключению или изменению коллективного договора, осуществления контроля за выполнением коллективного договора, предоставляют профсоюзам не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса.

7.25. Сотрудничают по вопросам реализации настоящего Соглашения и другим взаимовыгодным целям и задачам с присоединившимися к настоящему Соглашению объединениями работодателей (их членскими организациями).

7.26. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами, предоставляют свободное от работы время с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном коллективным договором.

7.27. Содействуют инициативе работников по созданию первичных профсоюзных организаций.

Не препятствуют областным отраслевым профсоюзным организациям в информировании работников организаций о деятельности профсоюзов, способствуют проведению ими организационных собраний работников на территории организаций Томской области.

7.28. Сохраняют в организациях существующий порядок перечисления профсоюзных взносов с письменного согласия работающих по безналичному расчету. Не допускают задолженности по профсоюзным взносам.

7.29. Принимают меры по увеличению не менее чем на 10% ежегодно доли организаций с численностью работников более 50 человек, заключивших коллективные договоры и входящих в объединения работодателей.

При этом стремятся к увеличению охвата коллективными договорами всех организаций, входящих в объединения работодателей.

7.30. Обеспечивают участие победителей регионального этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», «Российская организация высокой социальной эффективности» на федеральном уровне.

7.31. Заключают коллективные договоры с профсоюзными организациями - представительными органами работников организаций (при их наличии).

7.32. Ежегодно уточняют перечень членов объединения работодателей и направляют его в Секретариат областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.33. Формируют в течение первого квартала 2026 года на официальных сайтах объединений работодателей и сайтах их членских организаций, учреждений страницу «Социальное партнерство», на которой размещают тексты настоящего Соглашения, коллективного договора, планов работы по их реализации, итоговую информацию о ходе выполнения принятых Сторонами обязательств один раз в год.

7.34. Обеспечивают долю членских организаций объединений работодателей, которым присвоено звание «Социально ответственный работодатель Томской области», от общего их числа в период действия настоящего Соглашения не менее 10%.

7.35. Заключают соглашения о социально-экономическом сотрудничестве между работодателем и профсоюзной организацией на областном уровне.

Профсоюзы:

7.36. Продолжают работу по развитию профсоюзного движения в трудовых коллективах особенно в негосударственном секторе экономики.

7.37. При содействии работодателей инициируют создание в организациях области новых первичных профсоюзных организаций.

7.38. Организуют работу координационных советов профсоюзов муниципальных образований Томской области, в том числе по заключению территориальных соглашений, отраслевых обкомов профсоюза по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности.

7.39. Оказывают содействие в создании в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров.

7.40. Совместно с работодателями информируют работников о выполнении коллективного договора не реже двух раз в год.

7.41. Организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства, заключения коллективных договоров, оплаты труда, охраны труда и т.п. (в 2026 году - не менее 500 чел., 2027 году - 550 чел., 2028 году - 600 чел.).

7.42. Инициируют заключение территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений о социальном партнерстве в сфере труда по видам экономической деятельности, в которых созданы профсоюзные организации. Содействуют Администрации области и Работодателям в создании первичных профсоюзных организаций в отраслях экономики, в которых не созданы профсоюзы, и в дальнейшем способствуют принятию отраслевых соглашений.

7.43. Осуществляют профсоюзный контроль за выполнением территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров.

7.44. Разрабатывают и печатают информационные материалы (буклеты и т.п.), включающие презентацию деятельности профсоюзов по защите трудовых прав работников, распространяют их в организациях Томской области в целях повышения мотивации работников к вступлению в профсоюзы.

7.45. Инициируют заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между работодателем и профсоюзной организацией на областном уровне (между исполнительными органами власти и областными профсоюзными отраслевыми организациями), муниципальном уровне (между администрацией района (города) и областной (районной (городской) организацией) и уровне организаций (между руководителем и первичной профсоюзной организацией).

7.46. Обеспечивают по запросу Сторон Соглашения каждую организацию, оформившую платную подписку на профсоюзные газеты «Солидарность» и «Действие», необходимым количеством экземпляров печатных изданий.

Раздел VIII Заключительные положения

8.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2026 года и действует в течение трех лет.

8.2. Текст Соглашения в месячный срок со дня подписания публикуется в областных средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», издается брошюрой.

8.3. Стороны обеспечивают текстом Соглашения организации, входящие в объединения работодателей, профсоюзные организации всех отраслей, исполнительные органы Томской области.

8.4. В течение трех месяцев после подписания Соглашения Стороны разрабатывают планы мероприятий по реализации принятых на себя обязательств, направляют их в Департамент труда и занятости населения Томской области и размещают на своих официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8.5. Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключивших Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

органов государственной власти Томской области в пределах взятых ими на себя обязательств;

областных государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют исполнительные органы Томской области в соответствии с действующим законодательством;

всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

8.6. Соглашение открыто для присоединения к нему всех организаций, осуществляющих деятельность на территории Томской области.

8.7. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.8. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.9. Стороны ежегодно подводят итоги реализации принятых на себя обязательств Соглашения. По запросу Сторон обмениваются информацией о ходе выполнения Соглашения, в том числе по разделу «Стороны совместно».

8.10. Стороны участвуют на всех уровнях в рассмотрении вопросов, как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес.

8.11. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

8.12. Работодатель (объединение работодателей), решивший присоединиться к Соглашению, направляет соответствующее письменное уведомление в адрес Секретариата областной трехсторонней комиссии, заверенное подписью и печатью руководителя организации (объединения работодателей). В уведомлении указывается дата присоединения работодателя (объединения работодателей) к настоящему Соглашению. Секретариат в свою очередь информирует о поступившем уведомлении о присоединении работодателя (объединения работодателей) к настоящему Соглашению областную трехстороннюю комиссию. Согласие Сторон на присоединение работодателя (объединения работодателей) к настоящему Соглашению оформляется Решением областной трехсторонней комиссии, его копия с сопроводительным письмом Координатора областной трехсторонней комиссии о подтверждении факта присоединения работодателя (объединения работодателей) направляется организации (объединению работодателей), представившей уведомление. Уведомление о присоединении к настоящему Соглашению и вышеуказанное Решение областной трехсторонней комиссии являются юридическим основанием, подтверждающим факт присоединения работодателя (объединения работодателей) к настоящему Соглашению, распространения на него всех обязательств настоящего Соглашения и возлагающим на работодателя установленную законом ответственность, связанную с выполнением обязательств настоящего Соглашения.

8.13. Критерии выполнения Соглашения (приложение) один раз в год в срок до 1 апреля анализируются в части их реализации Сторонами.

Областная трехсторонняя комиссия во втором квартале года, следующего за отчетным периодом, рассматривает информацию о критериях выполнения настоящего Соглашения.

В случае их невыполнения разрабатываются и осуществляются меры по их реализации.

Приложение

проект Соглашения
о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей Томской области на 2026 - 2028 годы

КРИТЕРИИ
ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, СОЮЗОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ», ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2026 - 2028 ГОД

Раздел I. Экономическая политика

увеличение объема производства по видам экономической деятельности машиностроения, электротехники, фармацевтического, химического производства, микроэлектроники, изготовления электронного оборудования, переработка сырья и материалов (лесной, нефтяной отраслей, сельхозпродукции), %, в том числе:

количество новых производств, единиц,

число созданных новых рабочих мест, единиц;

увеличение доли высокотехнологичных и наукоемких отраслей экономики в валовом региональном продукте, п.п.;

увеличение объема частных инвестиций в экономику Томской области, тыс.руб.;

темп роста выработки на одного занятого в экономике, %;

увеличение количества прибыльных предприятий, %.

Раздел II. Рынок труда и содействие занятости населения

уровень общей безработицы, %;

повышение уровня занятости, %;

доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций Томской области, %;

доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %;

доля участников специальной военной операции, направленных на профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости населения, %.

Раздел III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

снижение уровня бедности, %;

увеличение реальных располагаемых доходов населения, %;

увеличение реальной заработной платы, %;

снижение просроченной задолженности по выплате заработной платы, млн руб.;

увеличение доли организаций, установивших в коллективных договорах порядок ежегодной индексации заработной платы, %;

доля оклада (тарифной ставки, должностного оклада) в структуре заработной платы работников бюджетных организаций Томской области, в частности:

в образовании, %, здравоохранении, %, культуре, %.

Раздел IV. Социальные гарантии, поддержка населения

доля расходов консолидированного бюджета Томской области на образование, здравоохранение и культуру, %;

доля расходов консолидированного бюджета Томской области на выплаты социального характера, %;

доля детей, охваченных организованными формами отдыха и оздоровления, в общей численности детей школьного возраста Томской области, в том числе детей, отдохнувших в

загородных оздоровительных учреждениях, %;

рост количества работников, прошедших санаторно-курортное лечение, чел.

Раздел V. Охрана труда и экологическая безопасность

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, %;

снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания, %;

увеличение доли обработанных твердых коммунальных отходов в общем объеме образованных твердых коммунальных отходов, %.

Раздел VI. Молодежная политика и спорт

увеличение количества членов студенческих отрядов Томской области, чел.;

увеличение количества молодежи, принявшей участие в межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях в сфере труда и занятости, интеллектуальной и творческой деятельности молодежи, чел.;

увеличение количества молодежи, принявшей участие в мероприятиях, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи, чел.;

увеличение количества участников по выполнению нормативов комплекса ГТО, чел.

Раздел VII. Социальное партнерство

прирост количества заключенных коллективных договоров, %;

увеличение доли работников, охваченных коллективными договорами, в общей численности работающих по полному кругу организаций Томской области, %;

увеличение количества вновь созданных первичных профсоюзных организаций, %;

число социально-ответственных работодателей Томской области, в том числе, участвующих впервые, единиц;

увеличение числа соглашений о социальном партнерстве, заключенных в отраслях экономики области;

увеличение числа участников регионального этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», «Российская организация высокой социальной эффективности» на федеральном уровне.

СОГЛАШЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ
между Администрацией Томской области,
Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»,
объединениями работодателей Томской области
на 2026 – 2028 годы

ПОДПИСАЛИ:

ОТ АДМИНИСТРАЦИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Губернатор Томской области

_____ В.В. Мазур

ОТ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»

_____ П.З. Брекотнин

ОТ ОБЪЕДИНЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Председатель Томского регионального отделения ООО «СоюзМаш России»

_____ Е.А. Монастырев

Председатель Совета Ассоциации «Союз Томских лесопромышленников и лесоэкспортеров»

_____ А.М. Начкебия

Президент Союза «МПО работодателей Томской области»

_____ К.Л. Новожилов

Президент Томской ассоциации пищевиков

_____ В.И. Кривовяз

Председатель Союза «Региональное объединение работодателей агропромышленного комплекса Томской области»

_____ Г.Н. Сергеенко

Президент Союза строителей Томской области

_____ С.В. Звонарев

Президент Союза «Торгово-промышленная палата Томской области»

_____ М.М. Костарев

«23» декабря 2025 года