*К заседанию Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР
по социальным гарантиям*

*30 октября 2023 года*

**ИНФОРМАЦИЯ**

**О задачах профсоюзных организаций в связи с заключением трехстороннего Соглашения и принятием**

**«Типового положения о комиссии по социальному страхованию»**

**С 1 января 2023 года начал работу** [Социальный фонд России (СФР), который объединил Пенсионный фонд и Фонд социального страхования](http://www.kremlin.ru/acts/bank/48143)**.**

На протяжении последних 30 лет система социальной защиты и страхования в России последовательно изменялась и совершенствовалась. Пенсионный фонд предоставлял множество мер поддержки самым разным категориям граждан: пенсионерам, семьям с детьми, федеральным льготникам, военнослужащим. По линии Пенсионного фонда гражданам выплачивались пенсии, социальные выплаты, материнский капитал, пособия и выплаты на детей. Фонд социального страхования, в свою очередь, предоставлял гражданам больничные и пособия, родовые сертификаты, технические средства реабилитации, путевки на санаторно-курортное лечение.

По прогнозу Правительства РФ консолидация фондов предусматривает полную преемственность всех выплат, услуг и обязательств, которые были в компетенции двух фондов. Объединение направлено на повышение качества обслуживания граждан, более быстрое и удобное оформление мер поддержки. Оно позволит снизить административную нагрузку на бизнес и расширить категории граждан, обеспеченных социальным страхованием.

Стремительное развитие российского законодательства в области обязательного социального страхования и социальной защиты требует от профсоюзных организаций большей настойчивости и активности.

Объединение фондов и связанные с этим изменения структуры вызвало необходимость заключения Соглашения с СФР и социальными партнерами о сотрудничестве в новых условиях.

На основании данного Соглашения Территориальные объединения организаций профсоюзов могут инициировать заключение аналогичных договоров в регионах.

Важным инструментом в сохранении прав трудящихся являются социальные комиссии. Комиссия создается профсоюзным комитетом предприятия, организации, учреждения в целях защиты интересов работников и содействия регулированию отношений профсоюзов с работодателями, органами местного самоуправления в области обязательного социального страхования, в том числе ведет взаимодействие с территориальными органами Социального фонда. Это позволяет заблаговременно представлять документы для установления пенсии работников через работодателя в отделения фонда и оказывать помощь работникам в рассмотрении спорных ситуаций.

Именно своевременные действия Комиссии: заблаговременная подготовка документов, необходимых для назначения пенсий работникам, организация обучения и информирования позволяет избежать трудовых конфликтов.

В 2022 году в ФНПР поступило письмо от Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, в котором говорилось о значимости комиссии по социальному страхованию.

ФНПР с учетом опыта работы действующих социальных комиссий, а также мнения членов Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям, подготовила соответствующий Проект «Типового положения о комиссии по социальному страхованию».

Проект типового положения носит «открытый» характер. Такой подход дает возможность организациям самостоятельно адаптировать этот документ под конкретную сферу деятельности.

Таким образом, для дальнейшей работы по защите прав членов профсоюзов в вопросах обязательного социального страхования, в рамках существующего нормативного поля, членским организациям ФНПР целесообразно:

- усилить работу по восстановлению и активизации деятельности комиссий по социальному страхованию (социальных комиссий);

- организовывать совместно с социальными партнерами и СФР обучение руководителей, профсоюзных активистов и членов комиссий по социальному страхованию (социальных комиссий) вопросам обязательного социального страхования;

- проводить мониторинг применения пенсионного и социального законодательства, оповещая вышестоящие профсоюзные органы о фактах отказа в назначении пенсий и выплат пособий, а также о действиях принятых первичной профсоюзной организацией;

- проводить консультации и содействовать в подготовке документов по оформлению пенсионных прав работников, а также оказывать содействие членам профсоюзов в оспаривании решений по вопросам обязательного социального страхования в случае необходимости;

- своевременно анализировать возникающие вопросы и доводить их до социальных партнеров, ФНПР, СФР и Минтруда России;

- проводить на регулярной основе информирование работников по вопросам обязательного социального страхования и изменениях в пенсионном законодательстве посредством собраний, лекций, семинаров, методических рекомендаций, интернет-ресурсов;

- проводить анализ общих трудопотерь от временной нетрудоспособности и заболеваний на предприятии и вносить предложения работодателю, профсоюзам, учреждениям здравоохранения, СФР по снижению общей и профессиональной заболеваемости, улучшению условий труда и производственного быта, оздоровлению работников и членов их семей и проведению других профилактических мероприятий, направленных на эффективное использование средств социального страхования и СФР.