

# ФНПР И ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Как профсоюзы улучшают трудовое законодательство



**1918**

## Первый в России Кодекс законов о труде



- Всеобщая трудовая повинность и ограничение возможности увольнения по собственному желанию
- 8-часовой рабочий день (или 7-часовая ночная смена)
- Гарантии по оплате труда (не ниже прожиточного минимума)
- Сокращенное рабочее время для несовершеннолетних, на тяжелых и вредных работах

**1922**

## (Второй) Кодекс законов о труде



- Добровольный порядок найма и расширение прав для увольнения по собственному желанию\*
- Трудовой договор
- Коллективный договор
- Охрана труда женщин и подростков
- Дополнительные гарантии в сфере оплаты труда

**1971**

## (Третий) Кодекс законов о труде



- 41-часовая рабочая неделя
- Государственная гарантия минимальной зарплаты
- Выплаты по социальному страхованию
- Новые льготы (в том числе отпуск по уходу за ребенком с сохранением рабочего места)
- Участие работников в управлении производством

**2002 (с 1 февраля)**

## (Четвертый) Трудовой кодекс РФ, принят в 2001 г.



### Важные факты о ТК РФ:

- Подготовкой ТК активно занималась ФНПР
- В поддержку позиции ФНПР в стране прошли массовые акции (митинги, собрания = свыше 12 млн человек; в Госдуме направлено свыше 8 млн подписных листов)
- Во время подготовки ТК обсуждалось несколько вариантов. В итоге принят ПРОФСОЮЗНЫЙ вариант
- Около 100 статей ТК из 424 говорят о профсоюзах
- Трудовой кодекс РФ признан Международной организацией труда одним из лучших в мире
- ТК постоянно совершенствуется. Для этого в Госдуме создана постоянно действующая рабочая группа с участием профсоюзов

### По настоянию профсоюзов ТК РФ закрепил:

- ✓ международные стандарты в сфере труда
- ✓ минимальный размер оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного человека
- ✓ ответственность работодателя за задержку зарплаты и других выплат
- ✓ право работников при 15-дневной задержке зарплаты приостановить работу до погашения задолженности
- ✓ предоставление социальных гарантий и компенсаций
- ✓ гарантии в сфере охраны труда
- ✓ 40-часовая рабочая неделя
- ✓ право на отпуск через 6 месяцев работы
- ✓ принципы социального партнерства
- ✓ усиление роли коллективных договоров и соглашений
- ✓ порядок ведения коллективных переговоров
- ✓ обязанность работодателя заключить коллективный договор не позднее, чем через 3 месяца после начала переговоров
- ✓ формы самозащиты прав наемных работников
- ✓ защита трудовых прав работников профсоюзами
- ✓ право профсоюзов на контроль за соблюдением трудового законодательства, условий соглашений, коллективных договоров
- ✓ права профсоюзов при разрешении коллективных трудовых споров, включая право на забастовку
- ✓ порядок учета мнения выборного профсоюзного органа при принятии локальных нормативных актов, при расторжении трудового договора по инициативе работодателя
- ✓ обязанность работодателя по созданию условий для работы выборного профсоюзного органа
- ✓ дополнительные гарантии профактивистам
- ✓ обязанность органов власти обеспечить участие профсоюзов в обсуждении проектов нормативных правовых актов в сфере труда на всех уровнях социального партнерства
- ✓ и многие другие нормы и права, которые защищают работников и усиливают возможности профсоюзов

\* В военное время вернулись к понуждению к труду